



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO

El poder de Dirección del Empleador en la revisión de los Correos
Electrónicos del trabajador en el Sistema Laboral Peruano

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADA

AUTORA:

Raquel Espinoza Talaverano

ASESOR:

Emiliano Vargas Florecin

LINEA DE INVESTIGACIÓN:

Derecho Laboral

LIMA – PERÚ

2015

Página del Jurado



Claudia Flores Bolívar
Presidente



Julio Cesar Díaz Paz
Secretario



José Diego Hopkins Alfaro
Vocal

Dedicatoria

A mis padres por su confianza e incondicional apoyo.

A mis hermanos que día a día luchan por ser mejores personas, hijos, y profesionales.

A mi hermana Rocío en especial por ser mi mayor ejemplo y admiración de una persona perseverante y luchadora.

Agradecimiento

A Dios por darme la vida y la fuerza para cumplir cada una de mis metas.

A mi hermoso sobrino por ser símbolo de amor y esperanza en mi vida.

A mi gran amigo Juan Carlos Díaz Colchado por su apoyo incondicional.

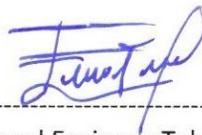
Declaración de Autenticidad

Yo, Raquel Espinoza Talaverano, con DNI N° 47946516, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Derecho, Escuela de Derecho, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Lima, 12 de diciembre de 2015.



Raquel Espinoza Talaverano

Presentación

Presento ante ustedes la Tesis titulada “El Poder de Dirección del Empleador en la Revisión de los Correos Electrónicos del Trabajador en el Sistema Laboral Peruano”, con la finalidad de analizar si el poder de dirección del empleador lo faculta a revisar el contenido de los correos electrónicos del trabajador en el sistema laboral peruano, en cumplimiento del reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Título Profesional de Derecho. Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

La autora

INDICE

Pagina de Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de Autenticidad	v
Presentación	vi
Índice General	vii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCION	11
II. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	26
2.1 Formulación del Problema de Investigación	27
2.1.1 Problema Principal	27
2.1.2 Problemas Específicos	27
2.2 Justificación	27
2.3 Relevancia	27
2.4 Contribución	28
2.5 Objetivos	28
2.5.1 Objetivo General	28
2.5.2 Objetivos Específicos	28
2.6. Hipótesis	28
2.6.1 Hipótesis General	28
2.6.2 hipótesis Especifico	29
III. METODOLOGIA	30
3.1 Diseño de Investigación	31
3.1.1 Tipo de Estudio	31
3.1.2 Diseño	31
3.2 Técnicas e Instrumentos de recolección de Datos, Validez y Confiabilidad	32
3.3.1 Unidad Temática	34
3.3.2 Categorización	34
3.4 Aspectos Éticos	35

IV. RESULTADOS	36
4.1 Análisis de Casos	39
V. DISCUSIÓN	44
VI. CONCLUSIONES	50
VII. RECOMENDACIONES	53
VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	56
ANEXOS.	59
Anexo 1. Entrevista al Director Hugo Carrasco	60
Anexo 2. Entrevista al Dr. Auris- Juez Titular	62
Anexo 3. Entrevista al Dr. Manuel Gonzalo De Lama Laura –Asesor SUNAFIL	64
Anexo 4. Entrevista al Magister en Derecho Constitucional Juan Carlos Díaz	68
Anexo 5. Entrevista a Ricardo Valderrama Coordinador de Soluciones Laborales	71
Anexo 6. Entrevista al Dr. Álvaro Gonzales- Asesor de Soluciones Laborales	73
Anexo 7. Entrevista al Asesor Brucy Paredes de la Revista Soluciones Laborales	74
Anexo 8. Entrevista a la Asesora Julissa Vitteri Guevara de Soluciones Laborales	75
Anexo 9. Ficha de Registro de Caso 1	77
Anexo 10. Ficha de Registro e Caso 2	80
Anexo 11. Ficha de Registro e Caso 3	83
Anexo 12. Ficha de Registro e Caso 4	86

Resumen

La tesis expuesta ayuda a analizar y comprender que aspectos deben ser tomados en cuenta al momento de limitar el poder de dirección del empleador con respecto a la revisión de los correos electrónicos del trabajador en el sistema laboral peruano. El propósito de la investigación es dar a conocer analizar si el poder de dirección del empleador lo faculta a revisar el contenido de los correos electrónicos del trabajador en el Sistema Laboral Peruano.

Para apoyar esta investigación se realizó una elaborada recolección de datos que respaldaran la conclusión de este estudio, utilizando estudios de casos y jurisprudencia, que permitió conocer la realidad normativa en estos casos, para de esta manera llegar a conclusiones que posibilitaran reducir la carga procesal para el sistema judicial peruano, disminuyendo así gastos de tiempo y dinero al estado.

Mediante esta investigación se puede resolver cuando el empleador incurrirá en un delito al fiscalizar a su trabajador vulnerando su intimidad, resguardándose en el poder que se le confiere como empleador, a pesar que tiene su reconocimiento legal, el ejercicio de sus facultades directivas a que reiteradamente hace referencia a un ejercicio incorrecto de su derecho de fiscalizar a su trabajador, pues en ningún caso se debe sobrepasar los derechos que se reconocen al trabajador.

Palabras Claves: Poder de dirección del empleador, correos electrónicos, sistema laboral peruano.

Abstract

The thesis exposed helps analyze and understand what aspects should be taken into account when limiting the power of the employer's direction regarding the review of emails worker in the Peruvian labor system. The purpose of the research is to reveal analyze whether the power steering employer entitling it to review the content of emails worker in the Peruvian Labor System.

To support this research an elaborate collection of data to support the conclusion of this study, using case studies and case law, which allowed us to know the rules reality in these cases, to thereby reach conclusions that will enable reduce the procedural burden was carried out the Peruvian judicial system, thus reducing costs time and money to the state.

Through this research it can be resolved when the employer guilty of an offense to monitor your worker violating his privacy, sheltering in power that is conferred as an employer, despite having its legal recognition, exercise their executive powers to repeatedly It refers to an incorrect exercise of their right to monitor your worker, since in no case should exceed the rights granted to the worker.

Keywords: Power steering employer, emails, Peruvian labor sistem.