



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

**Gestión administrativa y calidad del gasto público Municipalidad
Provincial de Quispicanchi, Cusco 2023.**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTORA:

Manya Pilares, Veryhoska Anthonella (orcid.org/0000-0001-8825-5013)

ASESORES:

Dra. Graus Cortez, Lupe Esther (orcid.org/0000-0002-1511-5244)

Dr. Alegria Varona, Gonzalo Ricardo (orcid.org/0000-0001-5033-9086)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

CALLAO - PERÚ

2023

DEDICATORIA

A Dios quién siempre guía mi camino y me brinda muchas bendiciones, a mi padre que siempre me dio su apoyo para superar todo obstáculo que se me presentaba.

A mi familia que son los principales motivos para seguir creciendo profesionalmente.

Veryhoska Manya Pílares

AGRADECIMIENTO

Agradezco a mis profesores de la universidad Cesar Vallejo y de manera muy especial a la Dra. Lupe Esther Graus Cortez, por todas sus enseñanzas en el desarrollo de la presente investigación. Así también a todos mis familiares que siempre estuvieron ayudándome a crecer como persona y profesional.

Veryhoska Manya Pílares

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR



ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, LUPE ESTHER GRAUS CORTEZ, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CALLAO, asesor de Tesis Completa titulada: "Gestión administrativa y calidad del gasto público municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023.", cuyo autor es MANYA PILARES VERYHOSKA ANTHONELLA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 21.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis Completa cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 09 de Agosto del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
LUPE ESTHER GRAUS CORTEZ DNI: 07539368 ORCID: 0000-0002-1511-5244	Firmado electrónicamente por: GRACORTEZ el 15- 08-2023 10:23:11

Código documento Trilce: TRI - 0646181

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, MANYA PILARES VERYHOSKA ANTHONELLA estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CALLAO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis Completa titulada: "Gestión administrativa y calidad del gasto público municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023.", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis Completa:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
VERYHOSKA ANTHONELLA MANYA PILARES DNI: 73312232 ORCID: 0000-0001-8825-5013	Firmado electrónicamente por: VMANYAP el 09-08- 2023 12:41:14

Código documento Trilce: TRI - 0646180

ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA	i
DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
ÍNDICE DE GRÁFICOS	ix
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	18
3.1. Tipo y diseño de investigación	18
3.2. Variables y operacionalización	18
3.3. Población, muestra y muestreo	19
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	20
3.5. Procedimientos	21
3.6. Método de análisis de datos	21
3.7. Aspectos éticos	23
IV. RESULTADOS	24
V. DISCUSIÓN	29
VI. CONCLUSIONES	35
VII. RECOMENDACIONES	36
REFERENCIAS	37
ANEXOS	42

ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
Tabla 1. Población	20
Tabla 2. Grado de correlación según valores de r de Pearson	22
Tabla 3. Prueba de hipótesis de correlación entre gestión administrativa y calidad del gasto	24
Tabla 4. Relación entre planificación y calidad del gasto	25
Tabla 5. Relación entre organización y calidad del gasto	26
Tabla 6. Relación entre dirección y calidad del gasto	27
Tabla 7. Relación entre control y calidad del gasto	28
Tabla 8. Matriz de operacionalización de variables	41
Tabla 9. Matriz de operacionalización de la variable gestión administrativa	42
Tabla 10. Matriz de operacionalización de la variable calidad del gasto	43
Tabla 11. Cuestionario de la variable gestión administrativa	45
Tabla 12. Cuestionario de la variable calidad del gasto	47
Tabla 13. Procesamiento de Casos	68
Tabla 14. Fiabilidad de la variable gestión administrativa	68
Tabla 15. Fiabilidad de la variable calidad del gasto	68
Tabla 16. Estadísticas de Escala	68
Tabla 17. Procedimientos	69
Tabla 18. Presupuesto	70
Tabla 19. Objetivos	71

Tabla 20.	Estructura	72
Tabla 21.	Instrumentos de Gestión	73
Tabla 22.	Tareas	74
Tabla 23.	Liderazgo	75
Tabla 24.	Selección	76
Tabla 25.	Motivación	77
Tabla 26.	Desempeño	78
Tabla 27.	Resultado	79
Tabla 28.	Monitoreo	80
Tabla 29.	Optimizar recursos	81
Tabla 30.	Menor tiempo	82
Tabla 31.	Buen desempeño	83
Tabla 32.	Estrategias	84
Tabla 33.	Mejor calidad	85
Tabla 34.	Cumplir objetivos	86
Tabla 35.	Cumplir resultados	87
Tabla 36.	Lograr metas	88
Tabla 37.	Mal uso de recursos	89
Tabla 38.	Acceso a la información	90
Tabla 39.	Improvisación	91
Tabla 40.	Abuso de funciones	92

ÍNDICE DE GRÁFICOS

	Pág.
Gráfico 1. Reporte de Turnitin	65
Gráfico 2. Esquema de diseño	67
Gráfico 3. Histograma de Procedimientos	69
Gráfico 4. Histograma de Presupuesto	70
Gráfico 5. Histograma de Objetivos	71
Gráfico 6. Histograma de Estructura	72
Gráfico 7. Histograma de Instrumentos de Gestión	73
Gráfico 8. Histograma de Tareas	74
Gráfico 9. Histograma de Liderazgo	75
Gráfico 10. Histograma de Selección	76
Gráfico 11. Histograma de Motivación	77
Gráfico 12. Histograma de Desempeño	78
Gráfico 13. Histograma de Resultado	79
Gráfico 14. Histograma de Monitoreo	80
Gráfico 15. Histograma de Optimizar recursos	81
Gráfico 16. Histograma de Menor tiempo	82
Gráfico 17. Histograma de Buen desempeño	83

Gráfico 18.	Histograma de Estrategias	84
Gráfico 19.	Histograma de Mejor calidad	85
Gráfico 20.	Histograma de Cumplir objetivos	86
Gráfico 21.	Histograma de Cumplir resultados	87
Gráfico 22.	Histograma de Lograr metas	88
Gráfico 23.	Histograma de Mal uso de recursos	89
Gráfico 24.	Histograma de Acceso a la información	90
Gráfico 25.	Histograma de Improvisación	91
Gráfico 26.	Histograma de Abuso de funciones	92

Resumen

El presente estudio que lleva por título: “Gestión administrativa y calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023”, tuvo como objetivo general: Determinar la relación que existe entre la gestión administrativa y la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi , Cusco 2023 y se planteó la investigación de tipo básica, diseño no experimental – transversal y de nivel correlacional con un enfoque cuantitativo que usó la encuesta como técnica y el cuestionario como el instrumento para poder recolectar los datos usándose una muestra de 59 trabajadores aplicándoles un cuestionario tipo Likert el cual fue validado con el juicio de cinco expertos y su confiabilidad según el test alfa de Cronbach comprobó que el instrumento era altamente confiable. Se usó el coeficiente de Pearson para obtener los niveles de correlación. Al aplicar las pruebas para evaluar la correlación de variables existentes entre el presupuesto por resultados y la calidad del gasto de dicho municipio, se infiere de que existe una moderada correlación positiva de 88.1%, siendo esta una relación altamente significativa. Se puede concluir que, a mayor sea la mejora en la gestión administrativa, mayor será el nivel de la calidad del gasto público en la municipalidad.

Palabras claves: Gestión administrativa, calidad del gasto, municipalidad.

Abstract

The present study entitled: "Administrative management and quality of public spending in the provincial municipality of Quispicanchi, Cusco 2023", had as general objective: To determine the relationship that exists between administrative management and the quality of public spending in the provincial municipality of Quispicanchi , Cusco 2023 and the research of basic type, non-experimental design - transversal and correlational level with a quantitative approach that used the survey as a technique and the questionnaire as the instrument to be able to collect the data using a sample of 59 workers applying them a Likert type questionnaire which was validated with the judgment of five experts and its reliability according to the Cronbach's alpha test proved that the instrument was highly reliable. Pearson's coefficient was used to obtain the correlation levels. When applying the tests to evaluate the correlation of existing variables between the budget for results and the quality of the municipality's spending, it is inferred that there is a moderate positive correlation of 88.1%, which is a highly significant relationship. It can be concluded that the greater the improvement in administrative management, the higher the level of quality of public spending in the municipality.

Key words: Administrative management, quality of spending, municipality.

I. INTRODUCCIÓN:

En estos últimos tiempos, la gestión administrativa ha adquirido una presencia cada vez mayor dentro de las organizaciones, ya que las metas planteadas y el desarrollo de las instituciones se ven influenciados por esta, por lo que investigaciones realizadas a nivel mundial han demostrado la relevancia de la gestión administrativa en las entidades, específicamente en Rusia, en donde un sistema de administración pública adecuado impacta de manera positiva en el nivel de vida de la población y les ofrece la oportunidad de una existencia satisfactoria y para lograr esto, se requieren acciones específicas que aseguren la eficacia de la administración pública y un mejor destino de los recursos (Kokhanovskaya et ál.,2019).

La problemática de la gestión y el nivel del gasto público en América Latina y el Caribe es muy complicada, debido a la ineficiencia de sus métodos de gestión, una baja calidad en el uso de los fondos y la carencia de un marco legal apropiado para el manejo de los recursos, provocando que no se pueda destinar el gasto a los proyectos de mayor importancia, lo que genera una pérdida de recursos innecesaria, a pesar que después de seis años de una economía en desaceleración, mostro tener un crecimiento modesto en 2017 (1,1%), sin embargo, debido al bajo desarrollo de las principales 3 economías de la región (México, Argentina y Brasil) el crecimiento para 2018 se redujo a un 0,7% y las previsiones para el 2019 (0,9%) no representan una mejora significativa (Banco Mundial , 2019).

La calidad del gasto gubernamental es uno de los temas más importantes a analizar en América Latina y el Caribe, donde el estado debe responder a las necesidades de los ciudadanos y diseñar políticas y estructuras que permitan a la sociedad acceder a oportunidades socioeconómicas equitativas, dado el cambio constante del contexto global y esto requiere un compromiso social para lograr una distribución igualitaria de los recursos y garantizar que la calidad de gasto esté al servicio de los intereses de la gente, proporcionándoles servicios adecuados a los ciudadanos, además de

promover políticas que fomenten la equidad social y la inclusión socioeconómica (OCDE/CAF/CEPAL, 2018).

Según Podestá (2020), la gestión administrativa debería garantizar la utilización eficaz de recursos financieros, materiales y humanos para conseguir un gasto público eficiente y óptimo para la mejora social de los pobladores, sin embargo a veces no se destinan adecuadamente los recursos, por ejemplo en Sudamérica se destina un 58% del gasto total a la protección social, siendo en Centroamérica, República Dominicana y México el 49% se dedica a la educación, demostrando que el gasto público debe utilizarse para una mejoría en la calidad de vida y para asegurar que esto suceda, es esencial contar con una administración eficaz que mejore el nivel del gasto.

En Colombia, la gestión de las entidades públicas plantea varios problemas, entre ellos, que muchos profesionales que desempeñan cargos no están debidamente capacitados ni se mantienen al día, por lo tanto, el ejercicio de las actividades propias del servidor público implica el desarrollo de sus habilidades, atributos y ética, con responsabilidades de carácter social, económico y político (Sabogal & Vargas, 2017).

A nivel nacional en el Perú teniendo en cuenta el austero conocimiento que tienen las autoridades, el manejo poco adecuado en los procedimientos sumado a que la elección de personal no considera los requisitos mínimos para calzar en el perfil de cargo necesario, la gestión administrativa indistintamente de los niveles del gobierno está rotundamente cuestionadas, teniendo que buscar urgentemente alternativas que den solución a esta problemática que viene de muchos años atrás (Risco, 2020).

La problemática en la calidad del gasto en la Región Cusco se presenta debido a la ineficiencia de sus municipalidades, ya que si estas municipalidades logran alcanzar el mismo nivel de eficiencia que las que se ubican en la frontera, se ahorrarían una gran parte de sus presupuestos totales, los cuales ascendieron al 32% en el 2013 y al 35% en el 2015, aplicándose tanto para

los distritales como para los provinciales, los cuales ahorrarían el 34% y el 35% de su presupuesto total respectivamente en el mismo periodo y de esta forma, la calidad en el gasto público se incrementaría (Del Pozo et al., 2017).

En la Municipalidad provincial de Quispicanchi en estos últimos años se ha puesto de manifiesto la carencia de aptitud, compromiso, responsabilidad y habilidad por parte de los servidores públicos, junto con la ausencia de liderazgo por parte de quienes han dirigido la entidad, siendo evidente dada la necesidad que tienen las personas más vulnerables de disfrutar de servicios públicos de calidad, como es el suministro de agua para el consumo humano, pues lamentablemente, los habitantes de Quispicanchi no cuentan con el agua de calidad que demandan (Venero et al., 2021).

El Gobierno central ha reconocido que la gran mayoría de los gobiernos locales y los habitantes en áreas rurales se enfrentan a una realidad difícil, por ello, se ha comprometido a mejorar esta situación a través de la formulación de políticas públicas dirigidas a alcanzar objetivos clave, encaminados a disminuir las desigualdades sociales existentes dentro del país, donde una adecuada calidad de gasto público es crucial para promover una mayor equidad, a pesar de que muchas veces no se reconozca su importancia para el desarrollo nacional (Escobedo, 2019).

Esta localidad debe emprender acciones para mejorar la calidad de vida de aquellos que son continuamente desatendidos, a través de una gestión administrativa acertada a fin de abordar las necesidades urgentes de los habitantes. Por tanto, es urgente asegurar prioridad para mejorar el nivel de utilización de la inversión pública compuesta por recursos financieros y presupuestarios propios de esta región, para luego satisfacer las perentorias exigencias de la ciudadanía. De acuerdo a lo manifestado, se plantea el siguiente enunciado del problema general: ¿Cómo la gestión administrativa se relaciona con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023?, y se planteó como problemas específicos: ¿Cómo la planificación se relaciona con la calidad del gasto público en la

municipalidad provincial de Quispicanchi , Cusco 2023?, ¿ Cómo el organización se relaciona con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi , Cusco 2023? , ¿ Cómo la dirección se relaciona con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023? y ¿ Cómo el control se relaciona con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023?

Tomando en cuenta su justificación desde un punto de vista teórico, se comprueba la relación existente entre la dirección administrativa y la calidad en el gasto de fondos públicos de la municipalidad de Quispicanchi, Cusco para el año 2023. Tomando en cuenta su justificación desde el aspecto práctico, proporcionará ayuda para otras actividades que puedan efectuarse posteriormente y posean las mismas variables, medidas, indicios, unidad de evaluación y metodología utilizada.

Desde un enfoque metodológico, esto ayudará a acrecentar la comprensión en el ámbito científico y académico, cooperando así a los objetivos de la institución. En relación a la justificación social, los resultados obtenidos, la conclusión y las recomendaciones propuestas contribuirán a que las organizaciones administren de manera eficiente sus recursos, invirtiendo apropiadamente con el fin de cubrir diferencias, para así beneficiar a la comunidad.

Se llegó a plantear el siguiente objetivo general: Determinar la relación que existe entre la gestión administrativa y la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023. Siendo los objetivos específicos: Determinar cómo la planificación se relacionan con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023, determinar como la organización se relaciona con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023, determinar cómo la dirección se relacionan con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023 y determinar cómo el control se

relaciona con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023.

Se planteó como hipótesis general: Existe relación entre la gestión administrativa y la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023 y como hipótesis específicas: Existe relación entre la planificación y la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023, existe relación entre la organización y la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023, existe relación entre la dirección y la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023 y existe relación entre el control y la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023.

II. MARCO TEORICO:

Referente a estudios a nivel nacional: Chujandama (2018) cuyo propósito de la investigación fue establecer una correlación entre la gestión administrativa y la calidad del gasto en una Red de Salud en San Martín. Para ello, se utilizó un análisis cuantitativo-correlacional con un diseño de salida transversal, tomando una muestra de 100 trabajadores de los centros de salud y para ello se recurrió al método de muestreo censal, mediante el cual se elaboró una encuesta contando con dos cuestionarios con un total de 35 ítems. Los resultados estadísticos muestran una relación directa entre las variables estudiadas, reflejada en el valor sig igual a cero con un Rho de Spearman de 0.718, lo cual se acompaña de una percepción inadecuada de la administración y de la calidad de los gastos de los trabajadores, alcanzando un porcentaje de 59% y 64% respectivamente indicando una necesidad de mejorar la manera en la que se gestionan las variables mencionadas para lograr una mayor satisfacción y eficiencia en el desempeño del trabajo. Se concluye que se logrará una mejor calidad del gasto cuando exista un buen manejo de la administración, lo que implica mejoras en los procesos en la toma de decisiones, lo que redundará en una mejor calidad del gasto, por lo tanto, se puede afirmar que una adecuada gestión administrativa es una condición esencial para una buena calidad del gasto.

Maciel (2022) realizó un estudio para investigar el vínculo entre la gestión administrativa y la calidad del gasto en la Corte Superior de Justicia de Ucayali en el año 2019. Se utilizó un diseño no experimental descriptivo correlacional causal, con una muestra de 62 trabajadores y una población de 424. Para recoger los datos, se utilizaron técnicas de encuesta con cuestionarios. Los resultados indicaron que el 54.8% de la muestra opinó que la gestión administrativa y la calidad de gasto eran regulares. De acuerdo a la prueba de hipótesis, se encontró una correlación positiva significativa entre las dos variables, con un valor de 0.740 y un Sig (Bilateral) de 0.000, menor al nivel de significación del 0.05. Esto lleva a concluir que existe una fuerte relación entre gestión administrativa y calidad del gasto en la Corte Superior de Justicia de Ucayali en el año 2019.

Villegas (2021) cuyo objetivo de su estudio fue determinar la asociación que existía entre el sistema integrado de gestión administrativa y la calidad del gasto público en la Universidad Nacional de Ucayali 2018. El diseño usado fue no experimental de corte transversal con enfoque mixto. La muestra se conformó por 43 servidores públicos por medio de un muestreo intencional, donde se usaron dos cuestionarios para recolectar información y se validaron por medio del juicio de expertos, además de obtener una fiabilidad estadística con el Alfa de Cronbach de 0.949. Los resultados mostraron que la relación entre el sistema integrado de gestión administrativa y la calidad del gasto público es moderada (R de Pearson = 0.689) con significancia (p valor = 0.000). Asimismo, la relación entre el sistema logístico, el patrimonio y la tesorería con la calidad del gasto público fue baja (R de Pearson = 0.331 con p valor = 0.032) y moderada (R de Pearson = 0.689 con p valor = 0.000 y R de Pearson = 0.447 con p valor = 0.004), respectivamente.

Rossi (2018) llevó a cabo un estudio con el fin de establecer la relación existente entre la gestión administrativa y la calidad de los gastos en la Universidad Nacional de Barranca. El enfoque de la investigación fue cuantitativo, de tipo no experimental y transversal y para la recopilación de información se implementó el uso de cuestionarios, validados por expertos, cuyas dependencias han sido necesarias para medir la fiabilidad. Los resultados mostraron que la relación entre la gestión y la calidad del gasto es moderada (Rho de Spearman=,651) con un valor de p = 0.015 (menor que 0,05). La planificación administrativa resultó tener un alto grado de relación con la calidad del gasto (Rho de Spearman=,861 con valor de p=0.000) igualmente la organización administrativa (Rho= ,794 con valor de p=0,000). La dirección administrativa presentó una relación positiva moderada al gasto (Rho= ,521 con valor de p=0.041) y el control administrativo solo presentó una baja relación con la calidad del gasto (Rho=,404 con valor de p=0.048).

García (2020) en su investigación estudió el efecto que tiene la gestión administrativa en la asignación del presupuesto en la municipalidad de San Ignacio 2020, puesto que se requiere conocer el manejo del dinero público

que se destina a las municipalidades provinciales y locales para reducir la miseria y equilibrar la inequidad, lo cual genera el desarrollo y el alza económico y social. Se empleó una metodología cuantitativa de alcance descriptivo correlacional, con un diseño no experimental a una muestra de 40 trabajadores de la municipalidad a los cuales se les aplicó un cuestionario. Los resultados evidencian que las acciones administrativas de la municipalidad se sitúan en una media (52.5%) y la eficacia de la asignación del presupuesto se cifra como alta (47.5%), calculándose un coeficiente de correlación Pearson de 79%, además, se estableció una relación positiva de gran intensidad entre la planificación, organización, dirección y control y la eficiencia en la asignación presupuestal. Concluyéndose que las acciones administrativas tienen una influencia positiva en los recursos presupuestales en la municipalidad de San Ignacio de 2020.

Considerando el contexto internacional se encontró que Espitia et al. (2018) en su investigación, se planteó el objetivo de realizar un análisis del gasto público en el país de Colombia. La investigación se desarrolló bajo la metodología basada en la revisión bibliográfica, la cual permitió obtener los resultados deseados y de esta forma, se pudo llegar a una comprensión profunda de los tratados y convenios establecidos por el gobierno, lo que permitió una mejor comprensión del tema y la formulación de conclusiones pertinentes. De acuerdo a los resultados que el Ministerio de Hacienda y Crédito Público arrojó para una muestra de naciones de Latinoamérica, el gasto de Colombia en el año 2016 equivalió al 18,9% del PBI, lo que le otorgaba una posición ligeramente superior a la de Perú, que fue del 17,2%. Por el contrario, el porcentaje fue mucho menor que de Brasil (30,3% en el año 2015), Argentina (24,5%), Chile (23,6%) y México (20,6%), todos ellos superiores al promedio en Latinoamérica, que se ubicó en 22,5% y de esta manera, se evidencia que el gasto colombiano no alcanzó a igualar el de los otros países de la región. Tras un exhaustivo estudio, se terminó concluyendo que los procedimientos desmedidos en el gasto de fondos públicos podrían contribuir a desacelerar la transparencia cayendo en la corrupción. debiéndose a que los pasos excesivos son susceptibles de ser manipulados

con fines perversos, lo cual en última instancia puede amenazar la integridad administrativa y los objetivos de la organización, por lo tanto, se recomienda que se realicen solo los pasos necesarios para proteger los intereses del Estado y garantizar la eficacia de los procesos para gestionar los fondos públicos, evitando así prejuicios a la transparencia y a la lucha por eliminar la corrupción.

Masaquiza et al. (2020) quienes en su estudio relacionada a la gestión administrativa y ejecución presupuestaria tuvieron como propósito identificar el nivel de cumplimiento de los presupuestos asignados a la Coordinadora Zonal de Educación Zona 3 durante el 2018, con el propósito de garantizar una educación de buena calidad a los pobladores, especialmente a los niños y en etapa de adolescencia, parte interesada que se beneficiarían de este servicio. Se utilizó un enfoque cuantitativo para procesar los datos provenientes de los documentos oficiales. Con esto, los principales hallazgos arrojados permitieron determinar que la institución alcanzó una ejecución presupuestaria del 96% y, aunque no se alcanzó el 100%, se demostró que se gestionaron los fondos de manera óptima. Así, esta investigación concluye que la institución cumplió con el presupuesto asignado y la forma en que se gestionaron los recursos para preservar el derecho a la educación a la comunidad, con vistas a generar mejores condiciones para los niños y adolescentes.

Ramos (2023) que en su trabajo tuvo como objetivo establecer las relaciones entre el gasto público y la gestión administrativa en tiempos de pandemia en el GAD del Cantón Píllaro. Este estudio se realizó por medio de una metodología descriptiva y explicativa, la cual consideró a 106 trabajadores administrativos de dicho GAD como su población, donde para la recolectar los datos se ejecutó una encuesta encaminada a verificar la asociación entre el gasto público y la gestión administrativa. Adicionalmente, para demostrar la existencia de una asociación entre las 2 variables se analizó la correlación de Spearman, donde el resultado de ello mostró que la asociación es significativa en el nivel 0,01, lo cual origina que se sustente una relación positiva entre

gasto y gestión administrativa en el GAD de Píllaro, por tanto, cuando se analiza el p-valor, el cual es menor al 5%, se da soporte a la hipótesis alternativa (H_a) sobre la hipótesis nula (H_0), concluyendo que hay cierta asociación entre gasto público y gestión administrativa en el contexto pandémico del Cantón Píllaro.

Cobo et al. (2018) en su trabajo de investigación que tuvo por objetivo evaluar la relevancia de la gestión administrativa en el control presupuestario de la Dirección Distrital 13D08 Pichincha - Educación. Para lograr el objetivo se aplicaron diferentes técnicas e instrumentos de estudio como bibliografía y análisis bibliográfico para identificar los factores más importantes de la gestión que inciden en el control presupuestario, junto con encuestas, entrevistas y documentos para armar un análisis financiero para determinar los problemas principales del control presupuestario de dicha dirección. Esto permitió transmitir conclusiones válidas en la toma de decisiones y mejoras en el ámbito educativo ecuatoriano, donde el estudio constató la relevancia de la gestión para el control presupuestario, destacando factores fundamentales para el buen desempeño de dicho control, conllevando a la propuesta de medidas correctivas buscando una mejora en la eficiencia del gasto en el ámbito educativo ecuatoriano, siendo que los resultados de este trabajo refuerzan la idea de la importancia de una buena administración para elevar el nivel del sector educativo de Ecuador.

Moncayo & Salinas (2019) en su artículo referido a la calidad del gasto público que tuvo como objetivo analizar porque en los últimos años el crecimiento económico en Ecuador se ha visto reducido. Para explicar el porqué de este descenso, se realizó un estudio bajo la metodología cualitativa-cuantitativa y un diseño comparativo, empleándose datos secundarios para determinar si las acciones tomadas habían sido inteligentes o no para el país, pero el principal inconveniente de esta investigación fue la falta de información reciente y específica a nivel provincial. Por otro lado, se mencionaron aspectos relevantes que esta situación trae para el uso eficaz de los fondos públicos. Luego se concluyó que el gasto ineficiente es una explicación para

el descenso que comenzó a partir del año 2014 y como resultado la mayoría de sus variables macroeconómicas registraron una tendencia negativa.

Arévalo et al. (2022) subrayan que la gestión administrativa es un elemento primordial para el desarrollo de cualquier organización, puesto que consta de planificación, organización, dirección y control y se ha constatado la relevancia de la planificación para disminuir los riesgos y aprovechar todas las posibilidades para alcanzar los objetivos establecidos, también llamada obligación de planificar; reduciendo los riesgos al mínimo y aprovechando las oportunidades de la mejor manera para lograr lo que nos proponemos.

Según Chancafe et al. (2021), gestión administrativa es una combinación de principios, los cuales son considerados claves para el logro de objetivos deseados por cada empresa, que de otra forma no pueden ser realizados con la individualidad de cada elemento involucrado, es decir que la gestión administrativa se caracteriza por su universalidad, especificidad, temporalidad y su jerarquía, dado que se requiere de una estrategia y planificación particular para la consecución de los objetivos de manera que se genere resultados exitosos a nivel individual y en conjunto.

Según Chiavenato (2009), la gestión administrativa implica la gestión de los recursos humanos, materiales, financieros y otros que conllevan a la implementación de diseños dirigidos a alcanzar los objetivos empresariales de una manera óptima, económica e rentable, donde estas decisiones pueden tomarse mediante un análisis profundo de los resultados deseados y de los recursos con los que se cuenta, para el uso correcto de estos, donde se debe establecer un régimen de intención, supervisión, dirección, control y regulación de la integración de los diversos elementos relacionados con la consecución de los resultados deseados.

Según Zabala (2019) la gestión administrativa, se trata de la estructura de una organización durante la cual, se distribuye el trabajo y las responsabilidades entre los diferentes departamentos, siendo importante para el éxito de los

miembros de una empresa, debido a que, su supervivencia depende, en gran medida, del liderazgo y el control ejercido por la autoridad y por consiguiente, la persona a cargo debe tener conocimientos y competencias superiores a los esperados, para garantizar el buen desempeño de la empresa, considerando importante mencionar, que esto aplica a cualquier ámbito sea público o privado.

Ramírez et ál (2017) han llegado a la conclusión que la gestión administrativa refiere al proceso de toma de decisiones y lograr las metas establecidos por la organización empleando metodologías como la planificación, preparación, dirección, coordinación y control en los procesos administrativos y de esta manera, se espera que los resultados positivos de cualquier institución sean maximizados a través de los pasos proporcionados por la gestión administrativa, abarcando todas las fases de la dirección y una buena toma de decisión que pueda incrementar el resultado de la entidad, haciéndola más eficiente, estable y segura.

De acuerdo a Gonzales et al. (2020), la gestión administrativa es el fundamento detrás del aprovechamiento de recursos tales como humanos, material y financieros con el objetivo de los lograr un bien deseado, donde esta práctica ha sido una constante durante el avance de los comercios, la economía, la civilización y la tecnología a lo largo de la historia, gozando de gran importancia dado que ofrece mecanismos y estrategias con el objetivo de organizar y hacer uso de los recursos con el fin de alcanzar éxitos en los objetivos establecidos, por lo que sus dimensiones son la planificación, la organización, la dirección y el control.

La planificación, es el proceso de establecimiento de objetivos a largo plazo con el propósito de obtener un determinado resultado, que para alcanzar estos objetivos, se deben establecer habilidades, herramientas y recursos pertinentes, incluyendo decidir qué se va a hacer, cuándo, quién lo haría y cómo realizarlo, es decir, tomar decisiones sobre los recursos que se van a utilizar, evaluar todos los elementos necesarios para asegurar la disposición

correcta para alcanzar los objetivos propuestos y establecer un plan concreto para alcanzarlos.

La organización, implica establecer una estructura jerárquica para cumplir con los planes y asegurar que los recursos sean adecuadamente utilizados, incluyendo asignar responsabilidades específicas a cada miembro del equipo, establecer procedimientos específicos para abordar tareas aprovechando al máximo el dinero y tiempo disponibles, siendo igualmente importante, que los objetivos se determinen claramente para que todos los involucrados sepan cómo aportar para lograr los resultados deseados.

La Dirección, es una estrategia consistente en motivar y orientar a los miembros del equipo para que alcancen los objetivos propuestos, estipulando metas, fortaleciendo aptitudes, favoreciendo el intercambio de informaciones y definiendo claramente los puestos y compromisos, siendo de vital importancia para que el trabajo del colectivo avance de la mejor forma, contribuyendo al logro de las metas esperadas.

El control, es el proceso de monitorear y supervisar el desempeño con el objetivo de lograr las metas establecidas, mediante una evaluación continua para asegurar el avance, incluyendo la medición de resultados, considerando la obligación de realizar ajustes al plan de trabajo, detectar cualquier problema y poner en práctica soluciones para resolverlo, logrando que el desarrollo de las tareas vaya en la dirección que deseamos.

La teoría clásica de la administración de Henri Fayol, de acuerdo con McLean (2011), la teoría clásica administrativa de Fayol fue desarrollada en 1916, siendo una de las primeras teorías sobre este tema, la misma que se basa en el concepto de que toda organización está conformada por un grupo de personas que laboran hacia un propósito común y un objetivo, proporcionando así una estructura para la administración de la empresa. Fayol identificó cinco áreas básicas para el manejo de una entidad: planificación, organización, dirección, coordinación, y control. Planificación se refiere al establecimiento

de objetivos y confección de estrategias para alcanzarlos; organización establece la división de la entidad en partes más pequeñas dependiendo de la función y obligación; dirección consiste en guiar, motivar y encabezar al asimilado para cumplir los objetivos; coordinación se trata de coordinar un esfuerzo entre todos los miembros de la entidad para obtener los resultados deseados; y control se trata del proceso de evaluación del desempeño en la organización con el propósito de garantizar el alcance de las metas. Además de estas tareas, Fayol también identificó ciertas cualidades que todo buen gerente debería poseer. Estas incluyen conocimiento, iniciativa, disciplina, habilidad de trabajar en equipo, la aptitud de tomar decisiones, el intelecto y la autoridad. Esta teoría de Henri Fayol es de vital ayuda en el mundo de la administración, siendo el fundamento de muchos gerentes, además de proveer un marco esencial para la administración de una organización, estableciendo un adecuado sistema de trabajo para los gerentes.

Respecto a la calidad del gasto Armijo & Espada (2014) manifiestan que cualquier herramienta buscando acrecentar la capacidad económica para avanzar el progreso, asegurando una repartición con justicia y equidad de los fondos y asegurar la calidad del gasto gubernamental, requiere la utilización eficaz y eficiente de los fondos públicos, siendo estas condiciones indispensables para definir un marco legal y económico y desarrollar procesos de forma que los fines nacionales se cumplan adecuadamente, consecuentemente, la gerencia y transmisión de los recursos públicos en gestión debe ser dirigida con el objetivo de satisfacer las tendencias y necesidades, así como también alcanzar el máximo alcance evaluando sistemáticamente los impactos de los programas aplicados contribuyendo a garantizar la eficacia y calidad de los planes gubernamentales a largo plazo.

Según Rodríguez et al. (2020), la calidad del gasto es una característica que permite la utilización eficaz y rentable de los fondos públicos con la intención de fomentar el desarrollo económico, mostrando que el gasto se encuentra destinado a colmar la necesidad de la población y promover mejoras en su nivel de vida, adicionalmente, una calidad del gasto adecuada indica una

administración eficiente de la economía de un país así como un reparto justo de los recursos de los mismos y por ello, es evidente que es una parte esencial del desarrollo socioeconómico del país por lo cual se debe estar atento para su control y evaluación constante. Se consideran tres aspectos respecto a la calidad del gasto: eficiencia, eficacia y transparencia.

La eficiencia, se determina por el uso correcto de los fondos disponibles, pues al planificar, se evalúan los materiales y el tiempo ocupado para conseguir lo mejor de cada gasto, a fin de obtener el rendimiento deseado, logrando el uso óptimo de los recursos, obteniendo una mayor eficiencia en el desempeño de las tareas (Irarrázaval et al., 2020).

La eficacia, es una variable que se mide a través de los resultados alcanzados al finalizar un proyecto o periodo preestablecido, determinada por el logro de los objetivos impuestos, lo que implica una combinación de buena organización, una estrategia adecuada y un buen plan de acción para alcanzar los fines deseados (Irarrázaval et al., 2020).

La transparencia, significa que las acciones de los entes gubernamentales son explicadas claramente al público para evitar ineficiencia, mal uso y falta de previsión de los recursos públicos, significando que los individuos responsables de llevar a cabo una operación deben hacerlo guiándose por criterios objetivos específicos que deben ser explicados al público para asegurar una gestión óptima de los recursos disponibles de manera óptima y sin malgastar fondos.

Según Talla (2019), es necesario ampliar nuestro conocimiento acerca de cómo administrar el gasto público para comprender mejor su funcionamiento, pues esto podría ayudar tanto para reducir el prejuicio interno dentro de las mismas instituciones hacia la maximización de sus presupuestos. La literatura sobre economía pública ha estudiado ampliamente los mecanismos para aplicar con efectividad los presupuestos públicos, considerando el ámbito racional como normativo, buscando la manera más óptima para que los

gobiernos consoliden su financiación con el fin de alcanzar un bienestar social y una adecuada distribución en los recursos. Existen varios modelos, como proyectos o programas que deben ser evaluados con métodos específicos, como el análisis costo-beneficio y por esta razón, es importante conocer cuáles son las mejores formas de abordar la gestión del presupuesto público para alcanzar el equilibrio ideal entre el bienestar social y la utilización óptima de los recursos.

Según la teoría burocrática del reconocido teórico Max Weber, la administración gubernamental burocrática pura se caracteriza por ser la variante de la burocracia más racional desde un aspecto técnico, resultando así ser la óptima en términos de precisión, estabilidad, disciplina, y operatividad, permitiendo lograr un alto nivel para cumplir los objetivos propuestos y facilitar y simplificar procedimientos administrativos de forma efectiva, además, esta forma de organización resulta también ser superior por el nivel de eficiencia y el alcance de sus operaciones, permitiendo ejecutar cualquier tarea requerida con eficiencia y coherencia (Azuero, 2020).

La teoría burocrática del célebre Max Weber propone que la mejor forma de dirigir la administración pública y ejercer un control eficiente sobre los recursos públicos es crear una organización burocrática basada en una jerarquía rigurosa, una dotación de personal profesional, reglas claras, divisiones y subdivisiones de trabajo. Esta teoría destaca la eficiencia, la competencia y la precisión como principales cualidades y por ello, el concepto de calidad del gasto es naturalmente apto para esta teoría, pero debe conllevar a su vez una gestión acorde al principio de eficiencia, eficacia y transparencia a fin de asegurar el uso responsable de los recursos públicos y establecer respuestas adecuadas a las distintas situaciones, garantizando que el empleo de los fondos sea óptimo y el impacto de sus decisiones sea beneficioso para la población (Azuero, 2020).

Salir de la pobreza es una necesidad que se puede solucionar con educación y lo hemos logrado en distintos países en estos últimos 10 años, sin embargo,

aún hay más de doscientos sesenta millones de niños alrededor del mundo sin la oportunidad de ingresar a la escuela y por eso se hace necesario implementar una investigación de impacto que tenga beneficios para la sociedad, por lo que contar con la ayuda de los gobiernos a nivel global, regional, nacional y también local, es relevante en esta tarea para conseguir los objetivos del desarrollo sostenible, potenciando una visión y fines en conjunto que estén centrado en las personas y en la preservación del medio ambiente, contando por supuesto con el apoyo del municipio provincial (Naciones Unidas, 2022).

Conforme a CEPLAN (2019), respecto al acuerdo nacional, su cuarto objetivo estado eficiente, transparente y descentralizado, en el numeral 24 se procura establecer mecanismos de mejora continua para la asignación, ejecución y control de la calidad del gasto fiscal, esto con el propósito de optimizar la calidad del gasto público. Además, se busca una reforma integral de la administración pública para afianzar la capacidad de gestión del estado a los distintos niveles de su organización.

La modernización de la gestión pública como política es una iniciativa estatal implementada desde el año 2002 con el objetivo de generar estímulos para que las entidades estatales, mejoren constantemente su desempeño y sus intervenciones en materia de bienes, servicios y regulaciones lo hagan eficientemente, centrándose en los resultados y manteniendo a las personas como prioridad para obtener la mejor calidad en relación al gasto que hacen, todo esto cimentado en una base de principios que buscan hacer las instancias estatales mejores y con un impacto real en la sociedad de la que son parte (Presidencia del Consejo de Ministros, 2019).

III. METODOLOGÍA:

3.1. Tipo y diseño de investigación

3.1.1. Tipo de investigación.

Se realizó una investigación de tipo básica con el propósito de obtener suficiente información para determinar el problema y ofrecer soluciones, reuniendo todas las fuentes disponibles para unir todos los datos teóricos necesarios para entender adecuadamente los problemas en cuestión y buscar la mejor forma de tratarlos (CONCYTEC, 2018). Esta técnica nos brindó una gran comprensión de los estudios de fondo hechos, lo que nos permitió entender mejor sus principales características y cómo aplicarla.

3.1.2. Diseño de Investigación

Se realizó un diseño de investigación no experimental, transversal con enfoque cuantitativo (Anexo 4). Se midieron los datos relacionados con la cantidad, la extensión y el tamaño (Mayorga, 2013). Según Gravetter y Forzano (2017), un estudio correlacional se usa para analizar la conexión entre dos o más variables, produciendo un modelo para descubrir la naturaleza de un tema.

3.2. Variables y operacionalización

Definición Conceptual

Variable: Gestión administrativa

Según Gonzales et ál. (2020), la gestión administrativa es una mezcla de procesos, formatos y métodos que contribuyen para que una entidad use sus recursos financieros, materiales y humanos para lograr un fin definido.

Definición Operacional

Se empleó un cuestionario de 12 ítems divididos en cuatro variables para evaluar la variable gestión administrativa, donde los participantes tuvieron que elegir las respuestas en una escala que iba desde completamente en desacuerdo (1) hasta completamente de acuerdo (5).

Indicadores

Es imprescindible implementar la gestión administrativa, considerando los indicadores importantes relacionados con cada dimensión que contribuye a lograr las metas, donde estos indicadores deben ser analizados

meticulosamente para lograr un buen desempeño en la organización y por otra parte, la organización debe investigar la manera más efectiva de administrar los fondos con el propósito de lograr los resultados deseados.

Escala de medición

Para determinar la actitud de las personas a las que se abordó en el estudio, se utilizó una escala que tenía características jerarquizadas.

Definición Conceptual

Variable: Calidad del gasto

Según Rodríguez y otros (2020), un uso racional y eficiente de los fondos en busca de estimular el progreso económico se logra mediante los aspectos de la calidad de la inversión.

Definición Operacional

Se empleó un cuestionario de 12 ítems divididos en tres variables para evaluar la variable calidad del gasto, donde los participantes tuvieron que elegir las respuestas en una escala que iba desde completamente en desacuerdo (1) hasta completamente de acuerdo (5).

Indicadores

Para que se asignen recursos públicos de forma acertada y se valore su calidad al interior de una institución gubernamental, es necesario tener en mente los indicadores específicos vinculados al caso, y que sirvan como criterio para tomar decisiones correctas, así, se logrará una gestión óptima de los gastos.

Escala de medición

Se usó una escala de orden para evaluar con exactitud la actitud del personal que fue encuestado.

3.3. Población, muestra y muestreo

3.3.1. Población

Existe una cantidad limitada de elementos con atributos particulares y una numeración exacta en un tiempo y área específicas (Huaire, 2019).

La municipalidad distrital contaba con una nómina de 70 empleados.

Criterios de inclusión: Los trabajadores del sector público que están dedicados a realizar trabajos relacionados con los procedimientos administrativos y que ostentan cargos gerenciales.

Criterios de exclusión: Los empleados del estado que no pertenecen a la municipalidad de Quispicanchi, ubicada en la provincia de Cusco.

Tabla 1:

Población

Área a estudiar	Cantidad de funcionarios
Jefes de Gerencia	19
Oficina de administración	29
Área de presupuesto y logística	22
Total	70

3.3.2. Muestra

Una cantidad restringida de gente dentro de la totalidad de la población que va a recibir estudio es conocida como muestra (Huaire, 2019). Trabajadores del área administrativa, empleados y gerentes fueron los que conformaron la muestra, contando con 59 personas.

3.3.3. Muestreo

Con el objetivo de hacer una investigación, se aplica un método de selección para escoger una cantidad representativa y significativa de trabajos de un conjunto dado (Huaire, 2019). Se seleccionaron 59 colaboradores usando una determinada fórmula para hallar la muestra mediante el muestreo aleatorio simple (Anexo 5).

3.3.4. Unidad de análisis

Todo empleado asignado a la Municipalidad Provincial de Quispicanchi en el departamento de Cusco.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Para alcanzar una información acertada, se optó por la aplicación de una encuesta sobre una muestra representativa de alguna población, con el fin de examinar sus particularidades, sus actitudes, o sus actos. Esto tenía un

correlato en la eficacia de los resultados del estudio, dependiendo solamente de la respuesta a los dos cuestionarios de la escala Likert compuestos por doce preguntas en relación a las variables. Esta escala es un elemento clave para obtener información exacta y válida sobre los temas abordados, siendo que para que se garantizara una medición precisa, fue necesaria la intervención de 5 especialistas, además de la validez certificada y el análisis de similarmente de la fiabilidad a través del test alfa de Cronbach, que detecta el nivel de confiabilidad y exactitud. Para alcanzar datos fundamentales, certeros, y confiables se optó por la encuesta como técnica y un cuestionario como el instrumento con el objetivo de mejorar notoriamente los resultados.

3.5. Procedimientos

Se requerían tres pasos básicos y fundamentales para conducir el estudio de forma exitosa. El primero de ellos consistió en reunir información a través de una extensa investigación, armar preguntas de acuerdo a los objetivos del trabajo de investigación y validar dicho cuestionario. Luego, se obtuvo el permiso de la entidad y se aplicó el cuestionario presencialmente a 10 participantes de la población para aplicar la prueba piloto y así se determinó la confiabilidad muy buena validada por el test del alfa de Cronbach y teniendo estos resultados posteriormente el mismo cuestionario se ejecutó a los 59 colaboradores que formaron parte de la muestra y esas respuestas se codificaron y tabularon todos los datos obtenidos. El control de variables fue la segunda etapa, y su función fue definir aquellas que permitieron controlar los factores que podían influir en los resultados, además de establecerse con el fin de contrarrestar los efectos potenciales y reforzar la veracidad de los hallazgos. La última etapa fue lograr los documentos oficiales que constaran del apoyo y los recursos necesarios para efectuar la investigación de manera eficaz. Para ello, se tuvieron que conseguir los protocolos de investigación científica aprobados y los permisos requeridos para llevarla a cabo dentro de un marco reglamentario adecuado. De esta manera, fueron necesarias tres fases para llevar adelante el proyecto de forma exitosa: la recolección de datos, el control de variables y los permisos institucionales.

3.6. Método de análisis de datos

Para obtener los mejores resultados de la investigación fue indispensable llevar a cabo de manera eficaz el trabajo de tres fases fundamentales. En primer lugar, se desarrolló un trabajo exhaustivo e integral para recopilar información de la población objetivo, para los cuales se elaboró un cuestionario útil para cumplir con los objetivos perseguidos y este cuestionario fue validado previamente, se utilizaron técnicas estadísticas para desarrollar la codificación y tabulación de los datos obtenidos, permitiendo un proceso tangible para llevar a cabo la recolección específica. En segundo lugar, resultó importante el control de variables esenciales para establecer el alcance del estudio y se realizó el análisis con la herramienta SPSS v.27, incluyendo el test de correlación r de Pearson, para obtener respuestas precisas. Finalmente, se obtuvo todas las autorizaciones necesarias para ejecutar el proyecto, implementando los protocolos de investigación científica aprobados, además de los documentos oficiales que otorgaban el respaldo necesario para lograr lo propuesto. Por lo tanto, se puede concluir que para poder alcanzar los objetivos preestablecidos con éxito era fundamental desarrollar con total eficiencia estas tres fases base: recolección de información, control de variables y otorgamiento de los permisos institucionales respectivos.

Tabla 2

Grado de correlación según valores de r de Pearson

Valor del coeficiente	Interpretación
0.00 – 0.10	Muy baja
0.10 – 0.39	Baja
0.40 – 0.69	Moderada
0.70 – 0.89	Alta
0.90 – 1.00	Muy alta

Nota. Tomado de “Correlation Coefficients: Appropriate Use and Interpretation” por Schober et al. (2018).

3.7. Aspectos éticos

En relación con los principios éticos correspondientes a la universidad, se establecieron una serie de lineamientos para conseguir información adecuada de libros, artículos académicos, tesis y documentos recabados vía los repositorios, respetando los derechos de autor y por otro lado, fue garantizada la originalidad de los textos gracias a la herramienta Turnitin. El alcalde, los gerentes y subgerentes respaldaron dicha tarea exigiendo a los participantes la firma de un consentimiento informado, así como también de una lista de preguntas a ser respondidas de manera objetiva, asegurándoles a ellos que sus respuestas serían manejadas con la mayor confidencialidad posible y que tendrían una importancia significativa para el estudio, además de que se tenga el máximo respeto con la integridad de cada uno de los trabajadores (Inguillay et al., 2020).

IV. RESULTADOS:

Tabla 3

Prueba de hipótesis de correlación entre gestión administrativa y calidad del gasto

		Gestión administrativa	Calidad del gasto	
Correlación de Pearson	Gestión administrativa	Coefficiente de correlación	1,000	,881
		Sig. (Bilateral)	.	,000
		N	59	59
	Calidad del gasto	Coefficiente de correlación	,881	1,000
		Sig. (Bilateral)	,000	.
		N	59	59

Fuente: IBM SPSS Statistics Versión 27

H0 = No existe correlación entre gestión administrativa y calidad del gasto.

Ha = Existe correlación entre gestión administrativa y calidad del gasto.

Al observar la Tabla 3 se puede establecer de manera clara una asociación entre la gestión administrativa y calidad del gasto público de la Municipalidad Provincial de Quispicanchi, Cusco, debido al valor alto positivo de $r = 0.881$ que surge del cuidadoso análisis, siendo que el grado de significancia arrojado fue igual a 0.000, valor que se encuentra por lejos debajo del umbral de 0.01 y esto provee una práctica cantidad de evidencia para demostrar la presencia de una fuerte asociación entre las 2 variables analizadas. Esta muestra, por lo tanto, el gran aporte para la comprobación de la hipótesis planteada en el estudio, la cual establece que hay una asociación significativa entre la gestión administrativa y calidad del gasto público de la Municipalidad Provincial de Quispicanchi, Cusco, lo cual reviste de solidez y relevancia, permitiendo negar tajantemente la hipótesis nula.

Tabla 4*Relación entre planificación y calidad del gasto*

		Planificación	Calidad del gasto	
Correlación de Pearson	Planificación	Coefficiente de correlación	1,000	,850
		Sig. (Bilateral)	.	,000
		N	59	59
	Calidad del gasto	Coefficiente de correlación	,850	1,000
		Sig. (Bilateral)	,000	.
		N	59	59

Fuente: IBM SPSS Statistics Versión 27

Luego de realizar una minuciosa evaluación de la relación existente entre la planificación y calidad del gasto público de la Municipalidad Provincial de Quispicanchi, Cusco, se verificó un valor r de 0.850, el cual ratificó de manera contundente la existencia de una relación directa alta de ambos componentes, y al calcular el grado de significación de dicho resultado, se obtuvo un valor de 0.000, el cual se halló por debajo de la significancia prevista en 0.01, por lo que se refrendó la estrecha pero significativa relación entre planificación y calidad del gasto público. Esta información sería una constatación clara de la importancia y fortaleza de ese enlace donde se descartó la hipótesis nula quedando validada la hipótesis del autor.

Tabla 5*Relación entre organización y calidad del gasto*

		Organización	Calidad del gasto
Correlación de Pearson	Organización	Coefficiente de correlación	1,000
		Sig. (Bilateral)	,719
		N	,000
	Calidad del gasto	Coefficiente de correlación	59
		Sig. (Bilateral)	,719
		N	,000

Fuente: IBM SPSS Statistics Versión 27

Se realizó un extenso análisis con el propósito de comprender la relación existente entre la organización y calidad del gasto público de la Municipalidad Provincial de Quispicanchi, Cusco y como resultado se obtuvo un valor r de 0.719, indicando así una asociación alta y positiva entre ambos conceptos, donde la evaluación del grado de significancia mostró que el resultado equivalente a 0.000 es menor al umbral de 0.01, lo que contribuye a establecer que hay una asociación positiva y de significancia entre organización y calidad del gasto público, indicando de un modo irrefutable la relevancia y consistencia de dicha relación. Debido a los resultados de la investigación, se afirma que una mayor organización ayudará mejorar aún más la calidad del gasto público en la municipalidad de caso, garantizando a su vez una mayor eficiencia y transparencia para colmar las expectativas de la población.

Tabla 6*Relación entre dirección y calidad del gasto*

		Dirección	Calidad del gasto	
Correlación de Pearson	Dirección	Coeficiente de correlación	1,000	,631
		Sig. (Bilateral)	.	,000
		N	59	59
	Calidad del gasto	Coeficiente de correlación	,631	1,000
		Sig. (Bilateral)	,000	.
		N	59	59

Fuente: IBM SPSS Statistics Versión 27

Con el fin de determinar la asociación existente entre dirección y calidad del gasto público en el municipio de Quispicanchi, Cusco, se llevó a cabo una investigación que arrojó un valor de r de 0.631, lo cual denota una conexión directa moderada. Ante ello, al aplicar un examen minucioso del grado de significación logrado, se obtuvo un valor significativo de 0.000, inferior al umbral aceptable de 0.01 y de este modo, se confía la hipótesis propuesta por el estudio, según la que hay una íntima vinculación entre dirección y calidad del gasto público de la citada localidad, corroborando la legalidad y la solidez de la conexión existente entre estos elementos.

Tabla 7*Relación entre control y calidad del gasto*

		Control	Calidad del gasto	
Correlación de Pearson	Control	Coefficiente de correlación	1,000	
		Sig. (Bilateral)	.000	
		N	59	
	Calidad del gasto	Coefficiente de correlación	,830**	1,000
		Sig. (Bilateral)	,000	.
		N	59	59

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Para determinar el control y calidad del gasto público en el municipio de Quispicanchi, Cusco, se realizó una prueba de correlación, cuya solución arrojó un resultado de r igual a 0.830, lo que confirmó la presencia de una asociación alta directa entre los dos elementos investigados. Tras realizar un meticuloso análisis estadístico, el nivel de la significación de los datos fue de 0.000, siendo muy inferior al umbral establecido de 0.01, esto sirve para ratificar la hipótesis que indica que existe una cercana vinculación de control y calidad del gasto público, en pocas palabras, esta correlación entre ambos componentes es altamente confiable, mostrando un resultado que destaca el poder y la factibilidad de la vinculación mencionada.

V. DISCUSIÓN:

Un minucioso análisis de la recopilación de información y la triangulación sirvió para lograr resultados significativos susceptibles de ser validados a través de la discusión, donde los principales hallazgos obtenidos se contrastaron y se comprobaron con distintas teorías, trabajos similares a nivel mundial y nacional, estudios científicos presentes y pasados; para llegar al fin propuesto por la investigación y encontrar información segura contrastable con el debate.

Concerniente al objetivo general, en vista de los resultados logrados con el cálculo del test de Pearson, el cual fue 0,881, es claro que hay una asociación alta positiva de la gestión administrativa con la calidad del gasto en la municipalidad provincial de Quispicanchi - Cusco, siendo reflejada en el nivel estadístico para desechar la hipótesis nula, debido al alto valor para el nivel de α igual a 0.01, por lo que los resultados demuestran que se demuestra una relación de significancia entre ambas variables, así como dice Masaquiza et al. (2020), afirmando que cuando una institución realiza una buena gestión administrativa cumpliendo con una eficiente calidad de gasto del presupuesto destinado, así como la forma de administrar los recursos para asegurar los derechos básicos a la comunidad, existe una oportunidad de generar una mejor condición de vida de la población. También Espetia et al. (2018) consideran que excesos en el manejo de fondos del estado pueden llevar a la falta de transparencia y al aumento de la corrupción, debido a que pueden ser aprovechados para fines impropios.

Conforme al estudio llevado a cabo por Chujandama (2018) sobre la relación que se establece entre la gestión administrativa con la calidad del gasto de la Red de Servicios de Salud, San Martín periodo 2017, puede afirmarse que hay un vínculo alto positivo, que se muestra en el valor de correlación Spearman que es de 0.718, además de contar con una prueba estadística p menor al 0.000, todo ello sustentando la hipótesis planteada, mostrando que, efectivamente, hay un nexo entre las 2 variables y se terminó descartando la hipótesis nula.

De acuerdo con la investigación realizada por Maciel (2022), se demostró que existe relación significativa alta positiva entre la gestión administrativa y calidad del gasto en la corte superior de justicia de Ucayali, 2019., siendo esta relación corroborada a través del test Rho de Spearman, que alcanzó un valor de 0,740, siendo p igual a 0,000 y esta situación satisfacía a las estadísticas presentadas, concluyéndose en el descarte de la hipótesis nula favoreciendo a la hipótesis alterna, de modo que el planteamiento argumentativo del autor ha sido justificado con éxito.

También Villegas (2021) determinó que hay una correlación moderada y de alta significancia entre las variables sistema integrado de gestión pública (SIGA) y calidad del gasto en la Universidad Nacional de Ucayali con un nivel de confianza de 95% y un máximo error permitido al 5%. Esto fue comprobado mediante la prueba de correlación de Pearson, con un valor p de 0,000 y una correlación de 0,689, que les permitió desechar la hipótesis nula y validar la hipótesis alternativa planteada por el autor, dando que estos resultados estadísticos, corroboraron el enfoque argumentativo desarrollado por el investigador, de modo tal que les otorgaron cierta credibilidad a sus conclusiones.

También en la investigación realizada por García (2020), se demostró que hay relación de alta significancia positiva entre la gestión administrativa y la eficiencia de la asignación presupuestaria en el municipio de San Ignacio 2020, siendo esta relación corroborada a través del test r de Pearson, que alcanzó un valor de 0,849, siendo p igual a 0,000 y esta situación satisfacía a las estadísticas presentadas, concluyéndose en el descarte de la hipótesis nula favoreciendo a la hipótesis alterna, de modo que el planteamiento argumentativo del autor ha sido justificado con éxito.

En el ámbito internacional Ramos (2023) encontró que hay una asociación positiva entre el gasto y la gestión administrativa del Organismo Autónomo Descentralizado de Píllaro (GAD) a través del análisis de Spearman, donde los resultados confirmaron la significancia estadística, con un p-valor por

debajo del 5%, que respalda la hipótesis alternativa frente a la hipótesis nula y en conclusión, se acepta que hay una relación entre el gasto público y la gestión administrativa en el contexto pandémico de Píllaro. Moncayo y Salinas (2019) también sostienen que el gasto público ineficiente es una explicación para el descenso económico de una nación que se ve reflejado en los informes financieros anuales.

Teóricamente, se sustenta con Gonzales et al. (2020), quienes sostienen que la gestión administrativa consiste en el uso adecuado de los recursos humanos, materiales y financieros con el objetivo de alcanzar un resultado deseado, donde esta práctica ha estado presente desde la antigüedad, siendo importante porque provee estrategias para aprovechar mejor los recursos cumpliendo con los objetivos trazados.

En el ámbito teórico según Rodríguez et al. (2020), el gasto público debe destinarse a colmar las necesidades de la población mejorando su calidad de vida, significando que una calidad adecuada de dicho gasto representa una administración eficaz de la economía y un reparto equitativo de los recursos del país, siendo importante mantener un control y evaluación continua de estos tres aspectos relacionados con la calidad del gasto: eficiencia, eficacia y transparencia.

En 1916, Fayol propuso una de las primeras teorías sobre administración empresarial: un grupo de personas trabajando hacia un objetivo común, donde esta estructura fue compuesta por cinco áreas de manejo: planificación, organización, dirección, coordinación y control en la cual sirve como base para dimensionar la gestión administrativa.

Max Weber sostiene que la gestión de la administración pública debe basarse en una estructura jerárquica, personal profesional y reglas claras, donde esta teoría destaca la eficiencia, la competencia y la precisión como claves y así el concepto de calidad del gasto se conecta con la eficiencia, eficacia y

transparencia para garantizar la utilización idónea de los recursos públicos (Azuero, 2020).

Concerniente al objetivo específico 1, existe una relación directa alta entre la planificación y la calidad del gasto en el municipio de Quispicanchi - Cusco y para concluir que esta hipótesis es válida se realizó el test de Pearson, la cual arrojó un valor positivo alto ($r = 0.850$), siendo el resultado p inferior a $0,01$, lo que confirma la hipótesis de que, al incrementar el grado de la planificación, se logrará una mayor perfeccionamiento en la calidad del gasto, así como Arévalo et al. (2022) han señalado la importancia de la planificación para minimizar los riesgos y optimizar todas las oportunidades para alcanzar los objetivos deseados, conocido como la responsabilidad de la planificación, reduciendo los riesgos al máximo y tomando ventaja de las oportunidades de la mejor forma posible para llegar donde nos proponemos.

Estos resultados coinciden con García (2020), que demostró que existe asociación significativa alta directa entre la planificación y la eficiencia de la asignación presupuestaria en el municipio de San Ignacio 2020, siendo esta relación corroborada a través del test r de Pearson, que alcanzó un valor de $0,789$, siendo p igual a $0,000$ y esta situación satisfacía a las estadísticas presentadas, concluyéndose en el descarte de la hipótesis nula favoreciendo a la hipótesis alterna, de modo que el planteamiento argumentativo del autor ha sido justificado con éxito.

En el objetivo específico 2, existen evidencias de asociación entre la organización y la calidad del gasto en el municipio de Quispicanchi - Cusco, el cual ha sido comprobado por medio de una correlación positiva alta de $0,719$. Además, la información lograda tiene un valor p inferior a $0,01$, lo que garantiza que la organización, mejorará la calidad del gasto y a partir de este test de correlación de Pearson, se puede inferir que hay nexo entre la organización y la calidad del gasto de manera positiva. En ese contexto Gonzales et al. (2020) mencionan que la organización es el proceso de estructurar en orden jerárquico con el fin de llevar adelante un plan que implica asignar tareas específicas a los integrantes del equipo, realizar los

procedimientos de manera adecuada y distribuir apropiadamente los recursos, como el dinero y el tiempo.

Estos resultados coinciden con Rossi (2018), que demostró que existe relación significativa alta positiva entre la organización y calidad del gasto en la universidad de Barranca, siendo esta relación corroborada a través del test Rho de Spearman, que alcanzó un valor de 0,794, siendo p igual a 0,000 y esta situación satisfacía a las estadísticas presentadas, concluyéndose en el descarte de la hipótesis nula favoreciendo a la hipótesis alterna, de modo que el planteamiento argumentativo del autor ha sido justificado con éxito.

Teniendo en cuenta el objetivo específico 3, una correlación Pearson positiva y moderada fue mostrada (con valor de 0.631) entre la dirección y la calidad del gasto en el municipio de Quispicanchi - Cusco, siendo el valor de p de los resultados menos de 0.01, por lo cual se desechó la hipótesis nula; así se deduce que, al mejorar la dirección, se mejorará también la calidad del gasto. En ese sentido Chancafé et al. (2021), sostienen que el liderazgo se desarrolla para alcanzar los objetivos de manera libre y con la aspiración de triunfar, donde dicho liderazgo debe involucrar convencer a los subordinados para que cumplan sus responsabilidades correctamente, asimismo, este permite advertir los peligros que pudieran instaurarse y poner en riesgo la productividad.

Estos resultados coinciden con García (2020), que demostró que existe asociación significativa alta positiva entre la dirección y la eficiencia de la asignación presupuestaria en el municipio de San Ignacio 2020, siendo esta relación corroborada a través del test r de Pearson, que alcanzó un valor de 0,760, siendo p igual a 0,000 y esta situación satisfacía a las estadísticas presentadas, concluyéndose en el descarte de la hipótesis nula favoreciendo a la hipótesis alterna, de modo que el planteamiento argumentativo del autor ha sido justificado con éxito.

En razón al objetivo específico 4, es notorio que hay una alta y positiva relación entre el control y la calidad del gasto en el municipio de Quispicanchi - Cusco, según lo demuestra la correlación de Pearson, una relación alta positiva ya que tiene un coeficiente de 0.830, significando que, si el control en la gestión aumenta, así también lo hará el nivel de la calidad del gasto, pues el resultado logró cumplir con el criterio de descartar la hipótesis nula, dado que obtuvo un valor p mucho menor a 0,01. También Cobo et al. (2018) considera la relevancia de la gestión administrativa en el control presupuestario, destacando factores fundamentales para el buen desempeño de dicho control, conllevando a la propuesta de medidas correctivas para mejorar la eficiencia del gasto.

Estos resultados coinciden con Rossi (2018), que demostró que existe relación significativa moderada positiva entre el control y la calidad del gasto en la universidad de Barranca, siendo esta relación corroborada a través del test Rho de Spearman, que alcanzó un valor de 0,404, siendo p igual a 0,048 y esta situación satisfacía a las estadísticas presentadas por ser menor a 0.05, concluyéndose en el descarte de la hipótesis nula favoreciendo a la hipótesis alterna, de modo que el planteamiento argumentativo del autor ha sido justificado con éxito.

CEPLAN (2019) establece el cuarto objetivo del Acuerdo Nacional: un Estado eficiente, transparente y descentralizado, donde en el numeral 24 busca implementar mecanismos para mejorar la asignación, ejecución, control y calidad del gasto público y para lograrlo, se ofrece una reforma integral de la administración pública para potenciar la gestión del Estado en todos sus niveles.

Desde 2002, el estado impulsa la modernización en la gestión pública con el afán de asegurar mejoras en los bienes, servicios y regulaciones desarrollados por este priorizando las personas, este esfuerzo persigue una efectiva relación entre gasto y calidad, fundamentado en principios que contribuyan al crecimiento de toda la sociedad.

VI. CONCLUSIONES:

Primera: Se llega a concluir que la relación entre la gestión administrativa y la calidad del gasto en la municipalidad provincial de Quispicanchi – Cusco, es altamente significativa que, para demostrarlo, el valor p fue menor a 0,01 y su correlación fue de 0,881, lo que evidencia que hay una relación positiva, pero de nivel alto.

Segunda: Se puede concluir la existencia de una estrecha correlación entre la planificación y la calidad del gasto, como lo demuestra el valor positivo alto de Pearson ($r = 0,850$) indicando que un aumento en el nivel de la planificación tendrá un efecto en la calidad del gasto público.

Tercera: Se ha puesto de manifiesto una relación significativa entre la organización y la calidad del gasto de la entidad evaluada, mostrando una correlación directa alta contrastada con la prueba de Pearson igual a 0.719.

Cuarta: Resultó que la dirección con la calidad del gasto tiene una vinculación importante, alcanzando un nivel positivo moderado avalado por la correlación de 0.631, lo que nos indica que, al elevar el nivel de la dirección, es probable que se refleje en el nivel de la calidad del gasto.

Quinta: Hay una fuerte asociación entre el control y la calidad del gasto, porque los resultados correlacionales indican una alta asociación positiva, representada por un coeficiente de 0.830.

VII. RECOMENDACIONES:

Considerando el criterio del investigador, la municipalidad provincial de Quispicanchi – Cusco debería tener en cuenta las siguientes sugerencias:

Primera: El alcalde debe promover talleres y charlas para revisar la gestión administrativa, con la intención de explorar las distintas dificultades y favorecer cambios en la actitud de los trabajadores del municipio de Quispicanchi, Cusco, para el año 2023.

Segunda: La gerencia municipal debe robustecer el equipo de planeación para lograr un desempeño exitoso y cumplir con los requerimientos y actividades en el tiempo fijado con el fin de lograr las metas establecidas en la municipalidad.

Tercera: La oficina de recursos humanos deberá promover cambios para que el personal comprenda cómo obtener información y respuestas relevantes para el trabajo y de manera regular, se deben realizar cursos de capacitación adaptados a las especialidades de los trabajadores.

Cuarta: Se requiere que las gerencias en general deben enfocar el liderazgo a fin que se refuerce la dirección, y los empleados puedan trabajar en conjunto para lograr los objetivos institucionales.

Quinta: La oficina de planificación y presupuesto deberá ejercer un estricto control y correcciones en cuanto al procedimiento del gasto en las diferentes oficinas de la entidad con el propósito de garantizar la utilización eficiente y eficaz de los recursos, especialmente al momento de adquirir bienes y/o servicios por parte de áreas usuarias en la municipalidad.

REFERENCIAS:

- Arévalo, J. G., Cabel, J. P., Schrader, J. C., Ishuiza, R. & Flores, K. (2022) Gestión administrativa y su relación con el desempeño laboral de los colaboradores de las instituciones educativas de la provincia del Dorado. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(4) 1757-1778. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i4.2695
- Armijo, M. & Espada, M. V. (2014). *Calidad del gasto público y reformas institucionales en América Latina*. <https://repositorio.cepal.org/handle/11362/37012>
- Azuero, A. (2020). Evaluación epistemológica a la Teoría de la Burocracia de Max Weber. *Revista Espacios*, 41 (45), 338-353. <https://revistaespacios.com/a20v41n45/a20v41n45p27.pdf>
- Banco Mundial (2019). *El Banco Mundial en América Latina y el Caribe*. Banco Mundial Washington. <http://www.bancomundial.org/es/region/lac/overview>
- CEPLAN (2019). *Las 35 políticas de estado del acuerdo nacional*. <https://www.ceplan.gob.pe/wp-content/uploads/2019/02/35-POL%C3%8DTICAS-DE-ESTADO-actualizado-Feb.2019.pdf>
- Chancafe, F., Espinoza, R., Ramos, O. y Pompeyo, A. (2021). Gestión administrativa, liderazgo en el Programa Presupuestal 068 sector Salud, 2020. *Journal of Business and entrepreneurial Studies*, 5(1), 92-112. <https://www.journalbusinesses.com/index.php/revista/article/view/163>
- Chiavenato, I. (2009). *Comportamiento organizacional*. (pp. 305-334). México: McGraw-Hill.
- Chujandama, E. (2018). *Relación de la Gestión Administrativa con la Calidad del Gasto en la Red de Servicios de Salud San Martín, periodo 2017* [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo]. Repositorio de la Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/26028>
- Cobo, E., Andrade, M., Sandoval, M. y Rizzo, D. (2018). Análisis de la gestión administrativa en el control presupuestario del sistema educativo de Ecuador: el caso de estudio de la dirección distrital 13D08 Pichincha. *Didáctica y educación*, 9(1), 81-102. <https://revistas.ult.edu.cu/index.php/didascalia/article/view/732>

- CONCYTEC (2018). Reglamento de calificación, clasificación y registro de los investigadores del sistema nacional de ciencia, tecnología e innovación tecnológica - Reglamento RENACYT. https://portal.concytec.gob.pe/images/renacyt/reglamento_renacyt_version_final.pdf
- Del Pozo, C., Vargas, J. y Paucarmayta, V. (2017). *Análisis de la eficiencia del gasto público: evidencia para municipalidades de la región del Cusco*. Centro de Estudios Regionales Andinos Bartolomé de las Casas. https://cies.org.pe/wp-content/uploads/2018/03/a_a1_t7_pbcus_cbc_informe_final.pdf
- Escobedo, C. A. (2019). *Importancia del programa de incentivos a la mejora de la gestión municipal (pi) en el servicio de seguridad ciudadana en los gobiernos locales en el Perú*. https://repositorio.ucsp.edu.pe/bitstream/UCSP/16026/1/ESCOBEDO_PINTO_CHR_INC.pdf
- Espitia, J., Ferrari, C., González, J., Hernández, I., Reyes, L., Romero, A., . . . Zafra, G. (2018). El gasto público en Colombia reflexiones y propuestas. *Revista de Economía Nacional*, 21(40), 291–326. <https://doi.org/10.18601/01245996.v21n40.11>
- García, J. T. (2020). Gestión administrativa y el grado de eficiencia en la asignación presupuestal en la municipalidad de San Ignacio 2020 [Tesis de maestría, Universidad Señor de Sipan]. Repositorio Universidad Señor de Sipan <https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/9850/Garc%C3%ADa%20Camisan%20Jos%C3%A9%20Telesforo.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- González, S. S., Viteri, D. A., Izquierdo, A. M., y Verdezoto, G. O. (2020). *Modelo de gestión administrativa para el desarrollo empresarial del Hotel Barros en la ciudad de Quevedo*. <http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v12n4/2218-3620-rus-12-04-32.pdf>
- Gravetter, F., y Forzano, L. (2017). *Research Methods for the Behavioral Sciences*. United States of America: Cengage Learning. <https://books.google.com.gt/books?id=6RREDwAAQBAJ&printsec=frontcover#v=onepage&q&f=false>

- Huaire, E. (2019). *Método de investigación*.
<https://www.aacademica.org/edson.jorge.huaire.inacio/35.pdf>
- Inguillay, L., Tercero, S. y López, J. (2020). Ethics In scientific research. *Imaginario social*, 3(1), 10. <https://doi.org/10.31876/is.v3i1.10>
- Irarrázaval., Larrañaga, O., Rodríguez, J., Silva, E. & Valdés, R. (2020). *Propuestas para una mejor calidad del gasto y las políticas públicas en Chile*.
https://politicaspUBLICAS.uc.cl/wp-content/uploads/2020/04/Paper-N%C2%BA-120_VF.pdf
- Kokhanovskaya, I.I., Fatykhova, A.L., Khachatryan, A.A. y Khachatryan, K.S. (2019). *Questions of the Estimation of Efficiency of Public Administration in Modern Conditions*. https://www.shs-conferences.org/articles/shsconf/pdf/2019/03/shsconf_pedtp2018_02002.pdf
- Maciel, J. A. (2022). La gestión administrativa y calidad del gasto en la corte superior de justicia de Ucayali, 2019 [Tesis de maestría, Universidad Nacional de Ucayali]. Repositorio Nacional de Ucayali.
http://repositorio.unu.edu.pe/bitstream/handle/UNU/5993/B2_2023_UNU_MAESTRIA_2023_TM_JEFF-MACIEL-LOPEZ_V1.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Masaquiza, T., Palacios, A. y Moreno, K. (2020). Gestión Administrativa y ejecución presupuestaria de la Coordinación Zonal de Educación - Zona 3. *Revista Científica Uisrael*, 7(3), 51-64.
<https://revista.uisrael.edu.ec/index.php/rcui/article/view/305>
- Mayorga, C. (2013). Metodología de la investigación.
https://kupdf.net/download/metodologia-de-la-investigacion-carolina-mayorga-rodriguez_5ede678ee2b6f50277a7e959_pdf
- McLean, J. (2011). Fayol - Standing the test of time. *Manager: British Journal of Administrative Management*, 74. pp. 32-33. ISSN 1353-5188. <https://e-space.mmu.ac.uk/621543/1/ContentServer.pdf>
- Moncayo, G. y Salinas, V. (2019). Hacia un gasto público inteligente: La calidad del gasto público y algunas reflexiones para un Ecuador en crisis. *Revista SATHIRI*, 14(2), 219–241.
<https://revistasdigitales.upec.edu.ec/index.php/sathiri/article/view/901>

- Naciones Unidas (2022). *Objetivos de desarrollo sostenible*. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>
- OCDE/CAF/CEPAL (2018). *Perspectivas económicas de América Latina 2018: Repensando las instituciones para el desarrollo*. Éditions OCDE, París. <http://dx.doi.org/10.1787/leo-2018-es>
- Podestá, A. (2020). *Gasto público para impulsar el desarrollo económico e inclusivo y lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible*. Serie Macroeconomía del Desarrollo, N° 214. https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/46276/1/S2000670_es.pdf
- Presidencia del Consejo de Ministros (2019). *Modernización de la gestión pública*. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2076086/MODERNIZACION%CC%81N%20GESTIO%CC%81N%20PU%CC%81BLICA.pdf.pdf>
- Ramírez, A., Ramírez, R. & Calderón, E. V. (2017). La gestión administrativa en el desarrollo empresarial”, *Revista Contribuciones a la Economía*. <https://www.eumed.net/ce/2017/1/gestion.zip>
- Ramos (2023). *Impacto socioeconómico del gasto público en la gestión administrativa en tiempos de pandemia en el cantón Píllaro* [Tesis de maestría, Universidad Técnica de Ambato]. Repositorio de la Técnica de Ambato. <https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/37331/1/068%20ADP.pdf>
- Risco, D. R. (2020). *Gestión Administrativa y Sistema de Control Interno en la Municipalidad Distrital de Buenavista Alta – 2020* [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo]. Repositorio de la Universidad César Vallejo. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/74644/Risco_GDR-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Rodríguez, M., Palomino, G., & Aguilar, C. (2020). *Eficiencia, eficacia y transparencia del gasto público municipal*. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4(2), 704-719. https://doi.org/https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.108
- Rossi, B. P. (2018). *La gestión administrativa y calidad del gasto en la Universidad Nacional de Barranca, 2017* [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo].

Repositorio de la Universidad César Vallejo.
<https://hdl.handle.net/20.500.12692/19654>

- Sabogal, C. I. & Vargas, J. (2017). *Gestión administrativa para el fortalecimiento del programa de egresados en la universidad nacional de Colombia*.
<https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/11778/TESIS%20CLARA%20INES%20SABOGAL%20A%20Y%20JOHANNA%20VARGAS%20A..pdf>
- Schober P, Boer C. y Schwarte, L. (2018). Correlation Coefficients: Appropriate Use and Interpretation. *Anesthesia & Analgesia*, 126(5),1763-1768.
<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/29481436/>
- Talla, K. L. (2019). *More Budget than Results-Based Budgeting? The Peruvian Success Story in Overcoming Stunting in Children “Articulated Nutrition Budget Program”*. https://thesis.eur.nl/pub/51414/Talla-Cornejo-Kattia-Liz_MA_2018_19_SPD.pdf
- Venero, J. L., Tupayachi, A. & Loayza, W. (2021). *Inventario, ecología y conservación de la Flora y fauna asociadas a la laguna Qoyllurmana, Urcos, Quispicanchi, Cusco, Perú*. <https://doi.org/10.51343/rq.v12i2.973>
- Villegas, R. (2021). *Relación entre el sistema integrado de gestión administrativa y la calidad del gasto público en la universidad nacional de Ucayali* [Tesis de maestría, Universidad Nacional de Ucayali]. Repositorio de la Universidad Nacional de Ucayali. <http://repositorio.unu.edu.pe/handle/UNU/5430>
- Zabala, B. (2019). Implicit Leadership Theories As Determinants Of Administrative Management Performance.
https://www.researchgate.net/publication/335985106_Implicit_Leadership_Theories_As_Determinants_Of_Administrative_Management_Performance

Anexo 1. Tablas de operacionalización de variables

Tabla 8

Matriz de consistencia

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES	
Problema general: ¿Cómo la gestión administrativa se relaciona con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023?	Objetivo general: Determinar la relación que existe entre la gestión administrativa y la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023	Hipótesis general: Existe relación entre la gestión administrativa y la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023	Variable 1: Gestión administrativa	
Problemas específicos: ¿Cómo la planificación se relaciona con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023? ¿Cómo el organización se relaciona con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023? ¿Cómo la dirección se relaciona con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023? ¿Cómo el control se relaciona con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023?	Objetivos específicos: Determinar cómo la planificación se relaciona con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023 Determinar como la organización se relaciona con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023 Determinar cómo la dirección se relaciona con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023 Determinar cómo el control se relaciona con la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023	Hipótesis específicas: Existe relación entre la planificación y la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023 Existe relación entre la organización y la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023 Existe relación entre la dirección y la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023 Existe relación entre el control y la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023	Dimensiones	Indicadores
			Planificación	Procedimientos
				Presupuesto
				Objetivos
			Organización	Estructura
				Instrumentos de gestión
				Tareas
			Dirección	Liderazgo
				Selección
				Motivación
			Control	Desempeño
				Resultado
Monitoreo				
		Variable 2: Calidad del gasto		
		Dimensiones	Indicadores	
Eficiencia	Optimizar recursos			
	Menor tiempo			
	Buen desempeño			
	Estrategias			
Eficacia	Mejor calidad			
	Cumplir objetivos			
	Cumplir resultados			
Transparencia	Lograr metas			
	Mal uso de recursos			
	Acceso a la información			
	Improvisación			
			Abuso de funciones	

Tabla 9

Matriz de operacionalización de la variable gestión administrativa

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	DEFINICIÓN DE DIMENSIONES	INDICADORES	TECNICAS / INSTRUMENTOS
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Gonzales et ál. (2020)	Según Gonzales et ál. (2020) la gestión administrativa es un conjunto de acciones, formas y métodos que facilitan a una institución emplear sus recursos financieros, materiales y humanos para obtener un propósito establecido.	La gestión administrativa cuenta con los siguientes procesos: Planificación, organización, dirección y control los cuales serán medidos a través de un instrumento recogiendo los indicadores respectivos (Gonzales et ál.,2020).	Planificación	La función directiva determinará de antemano lo que hay que hacer para cumplir los objetivos (Gonzales et ál.,2020, p. 33).	Procedimientos Presupuesto Objetivos	Técnica: Encuesta / Instrumento: Cuestionario
			Organización	La segunda etapa se centra en las coordinaciones individuales que realizan los participantes en las distintas actividades para llevar a cabo los intercambios previstos (Gonzales et ál.,2020, p. 33).	Estructura Instrumentos de gestión Tareas	
			Dirección	En esta etapa se inician las actividades y su ejecución. La responsabilidad de la dirección es activar el elemento mecánico para potenciar la entidad (planificación y organización) (Gonzales et ál.,2020, p. 33).	Liderazgo Selección Motivación	
			Control	En esta etapa se controlan y se da seguimiento a las actividades y su ejecución (Gonzales et ál.,2020, p. 33).	<ul style="list-style-type: none"> • Desempeño • Resultado • Monitoreo 	

Tabla 10

Matriz de operacionalización de la variable calidad del gasto

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	DEFINICIÓN DE DIMENSIONES	INDICADORES	TECNICAS / INSTRUMENTOS
CALIDAD DEL GASTO Rodríguez et ál. (2020)	Rodríguez et ál. (2020) nos dicen que los aspectos de la calidad del gasto son los que permiten un uso eficaz y eficiente de los recursos con el objetivo de impulsar el potencial de desarrollo de la economía.	La calidad del gasto contempla 3 dimensiones: Eficiencia, eficacia y transparencia, los cuales serán medidos a través de un instrumento recogiendo los indicadores respectivos (Rodríguez et ál.,2020).	Eficiencia	Uso adecuado de los recursos con los que cuenta usando los materiales y el tiempo establecido para generar el buen desempeño de cada gasto, la cual se debe medir y evaluar constantemente para realizar mejores estrategias (Rodríguez et ál. , 2020, p. 709).	Optimizar recursos Menor tiempo Buen desempeño Estrategias Mejor calidad	Técnica: Encuesta / Instrumento: Cuestionario
			Eficacia	Definida por la culminación de los objetivos institucionales planteados, siendo el uso de recursos proporcionales a las necesidades que se requieran para cumplirlo, logrando medirse a través de los resultados obtenidos (Rodríguez et ál. , 2020, p. 709).	Cumplir objetivos Cumplir resultados Lograr metas	
			Transparencia	Definido por un mecanismo que evita el mal uso de los recursos públicos, el secreto, la improvisación, la ineficiencia, la discrecionalidad arbitraria y el abuso en el ejercicio de dicha función (Rodríguez et ál. , 2020, p. 709).	Mal uso de recursos Acceso a la información Improvisación Abuso de funciones	

Anexo 2. Instrumento de recolección de datos

ENCUESTA: GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Estimado(a) servidor:

La presente encuesta anónima tiene por objetivo recolectar datos para realizar una investigación sobre la relación entre la gestión administrativa y la calidad de gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023. Para ello recurrimos a su valiosa colaboración y desde ya agradecemos su aporte que contribuirá con el trabajo de investigación. No existen contestaciones "buenas" ni "malas"; esto no es una prueba de inteligencia o habilidad, sino simplemente una apreciación de lo que Ud. considera.

Instrucciones para el llenado del cuestionario:

Lea atentamente cada pregunta, valore y elija una de las cinco posibles categorías de respuesta que van del 1 al 5 considerando que:

1= Totalmente en desacuerdo

2= En desacuerdo

3= Indiferente

4= De acuerdo

5= Totalmente de acuerdo

Tabla 11

Cuestionario de la variable gestión administrativa

GESTIÓN ADMINISTRATIVA						
	PREGUNTAS	Total ment e en Desa cuerd o	En Desa cuerd o	Indif erent e	De Acu erd o	Total ment e de acuer do
1	¿La gestión de la entidad cumple con los procedimientos orientados a la planificación de la entidad?					
2	¿El presupuesto formulado ayuda en la toma de decisiones para una adecuada planificación?					
3	¿Los objetivos institucionales se orientan a buscar satisfacer las necesidades de la población?					
4	¿Una buena estructura organizacional en la entidad permite conseguir los objetivos institucionales?					
5	¿Se cuenta con instrumentos de gestión adecuados que faciliten la gestión administrativa?					
6	¿Las tareas laborales se asignan cumpliendo con el manual de funciones?					
7	¿El funcionario público demuestra un liderazgo que ayuda a cumplir con los objetivos institucionales?					
8	¿La selección de personal se rige estrictamente de acuerdo al perfil del cargo?					
9	¿Existe una continua motivación laboral por parte de los trabajadores de la entidad?					
10	¿El desempeño satisfactorio de las labores asignadas ayuda en las acciones de control?					
11	¿Se toman en cuenta los resultados para definir la toma de decisiones?					
12	¿Existe un monitoreo frecuente que permite una respuesta oportuna?					

ENCUESTA: CALIDAD DEL GASTO

Estimado(a) servidor:

La presente encuesta anónima tiene por objetivo recolectar datos para realizar una investigación sobre la relación entre la gestión administrativa y la calidad de gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023. Para ello recurrimos a su valiosa colaboración y desde ya agradecemos su aporte que contribuirá con el trabajo de investigación. No existen contestaciones "buenas" ni "malas"; esto no es una prueba de inteligencia o habilidad, sino simplemente una apreciación de lo que Ud. considera.

Instrucciones para el llenado del cuestionario:

Lea atentamente cada pregunta, valore y elija una de las cinco posibles categorías de respuesta que van del 1 al 5 considerando que:

1= Totalmente en desacuerdo

2= En desacuerdo

3= Indiferente

4= De acuerdo

5= Totalmente de acuerdo

Tabla 12

Cuestionario de la variable calidad del gasto

CALIDAD DEL GASTO						
	PREGUNTAS	Total ment e en Desa cuerd o	En Desa cuerd o	Indif erent e	De Acu erd o	Total ment e de acuer do
1	¿La entidad pública optimiza los recursos públicos presupuestados?					
2	¿La entidad realiza las actividades en menor tiempo al programado?					
3	¿ La entidad muestra un buen desempeño al realizar el gasto?					
4	¿La entidad plantea estrategias que mejoran el logro de las metas institucionales?					
5	¿La entidad muestra una mejor calidad en los bienes y servicios que ofrece?					
6	¿La entidad siempre logra cumplir los objetivos planteados relacionados al gasto?					
7	¿En la entidad cumple los resultados previamente programados?					
8	¿La entidad logra cumplir con las metas establecidas?					
9	¿La entidad evita el mal uso de los recursos públicos al ejecutar el gasto?					
10	¿La entidad realiza actividades para que la población tenga acceso a la información pública?					
11	¿ La gestión de la entidad evita la improvisación al realizar el gasto?					
12	¿Dentro de la entidad las autoridades y trabajadores no abusan de sus funciones?					

Anexo 3: Modelo del consentimiento informado UCV.

Consentimiento Informado (*)

Título de la investigación: “Gestión administrativa y calidad del gasto público Municipalidad Provincial de Quispicanchi, Cusco 2023”.

Investigador: Veryhoska Anthonella Manya Pilares

Propósito del estudio pública

Le invitamos a participar en la investigación titulada “Gestión administrativa y calidad del gasto público Municipalidad Provincial de Quispicanchi, Cusco 2023”, cuyo objetivo fue determinar la relación que existe entre la gestión administrativa y la calidad del gasto público en la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023. Esta investigación es desarrollada por estudiantes de posgrado del programa Maestría en Gestión pública, de la Universidad César Vallejo del campus Callao, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad, y con el permiso de la Municipalidad Provincial de Quispicanchi, Cusco 2023.

La investigación tendrá un impacto importante, porque permitirá demostrar como la gestión administrativa se relaciona con la calidad del gasto público contribuyendo en garantizar un uso eficaz y eficiente de los recursos públicos.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: “Gestión administrativa y calidad del gasto público Municipalidad Provincial de Quispicanchi, Cusco 2023”
2. Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de 30 minutos. Las respuestas al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

* Obligatorio a partir de los 18 años.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá algún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el investigador Veryhoska Anthonella Manya Pilares, email: vmanyap@ucvvirtual.edu.pe y la docente asesora Dra. Lupe Esther Graus Cortez.

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos.....

Fecha y hora:

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
DIMENSIÓN: PLANIFICACIÓN								
1	¿La gestión de la entidad cumple con los procedimientos orientados a la planificación de la entidad?	X		X		X		
2	¿El presupuesto formulado ayuda en la toma de decisiones para una adecuada planificación?	X		X		X		
3	¿Los objetivos institucionales se orientan a buscar satisfacer las necesidades de la población?	X		X		X		
DIMENSIÓN: ORGANIZACIÓN								
4	¿Una buena estructura organizacional en la entidad permite conseguir los objetivos institucionales?	X		X		X		
5	¿Se cuenta con instrumentos de gestión adecuados que faciliten la gestión administrativa?	X		X		X		
6	¿Las tareas laborales se asignan cumpliendo con el manual de funciones?	X		X		X		
DIMENSIÓN: DIRECCIÓN								
7	¿El funcionario público demuestra un liderazgo que ayuda a cumplir con los objetivos institucionales?	X		X		X		
8	¿La selección de personal se rige estrictamente de acuerdo al perfil del cargo?	X		X		X		
9	¿Existe una continua motivación laboral por parte de los trabajadores de la entidad?	X		X		X		
DIMENSIÓN: CONTROL								
10	¿El desempeño satisfactorio de las labores asignadas ayuda en las acciones de control?	X		X		X		
11	¿Se toman en cuenta los resultados para definir la toma de decisiones?	X		X		X		
12	¿Existe un monitoreo frecuente que permite una respuesta oportuna?	X		X		X		



Beatriz Panche Rodríguez
Jefe de la Escuela de Posgrado
Universidad César Vallejo Filial - Callao

Dra. Odoña Beatriz Panche Rodríguez
DNI 09586832

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGarland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta **20 expertos**, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que **10 expertos** brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE CALIDAD DEL GASTO

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	DIMENSIÓN: EFICIENCIA							
1	¿La entidad pública optimiza los recursos públicos presupuestados?	X		X		X		
2	¿La entidad realiza las actividades en menor tiempo al programado?	X		X		X		
3	¿La entidad muestra un buen desempeño al realizar el gasto?	X		X		X		
4	¿La entidad plantea estrategias que mejoran el logro de las metas institucionales?	X		X		X		
5	¿La entidad muestra una mejor calidad en los bienes y servicios que ofrece?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: EFICACIA							
6	¿La entidad siempre logra cumplir los objetivos planteados relacionados al gasto?	X		X		X		
7	¿En la entidad cumple los resultados previamente programados?	X		X		X		
8	¿La entidad logra cumplir con las metas establecidas?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: TRANSPARENCIA							
9	¿La entidad evita el mal uso de los recursos públicos al ejecutar el gasto?	X		X		X		
10	¿La entidad realiza actividades para que la población tenga acceso a la información pública?	X		X		X		
11	¿La gestión de la entidad evita la improvisación al realizar el gasto?	X		X		X		
12	¿Dentro de la entidad las autoridades y trabajadores no abusan de sus funciones?	X		X		X		



Beatriz Panche Rodríguez
Jefe de la Escuela de Posgrado
Universidad César Vallejo Filial - Callao

Dra. Odoña Beatriz Panche Rodríguez
DNI 09586832

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
DIMENSIÓN: PLANIFICACIÓN								
1	¿La gestión de la entidad cumple con los procedimientos orientados a la planificación de la entidad?	X		X		X		
2	¿El presupuesto formulado ayuda en la toma de decisiones para una adecuada planificación?	X		X		X		
3	¿Los objetivos institucionales se orientan a buscar satisfacer las necesidades de la población?	X		X		X		
DIMENSIÓN: ORGANIZACIÓN								
4	¿Una buena estructura organizacional en la entidad permite conseguir los objetivos institucionales?	X		X		X		
5	¿Se cuenta con instrumentos de gestión adecuados que faciliten la gestión administrativa?	X		X		X		
6	¿Las tareas laborales se asignan cumpliendo con el manual de funciones?	X		X		X		
DIMENSIÓN: DIRECCIÓN								
7	¿El funcionario público demuestra un liderazgo que ayuda a cumplir con los objetivos institucionales?	X		X		X		
8	¿La selección de personal se rige estrictamente de acuerdo al perfil del cargo?	X		X		X		
9	¿Existe una continua motivación laboral por parte de los trabajadores de la entidad?	X		X		X		
DIMENSIÓN: CONTROL								
10	¿El desempeño satisfactorio de las labores asignadas ayuda en las acciones de control?	X		X		X		
11	¿Se toman en cuenta los resultados para definir la toma de decisiones?	X		X		X		
12	¿Existe un monitoreo frecuente que permite una respuesta oportuna?	X		X		X		



Dr. Javier Fernando Díaz Molinari
DNI 29594699

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE CALIDAD DEL GASTO

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	DIMENSIÓN: EFICIENCIA							
1	¿La entidad pública optimiza los recursos públicos presupuestados?	X		X		X		
2	¿La entidad realiza las actividades en menor tiempo al programado?	X		X		X		
3	¿La entidad muestra un buen desempeño al realizar el gasto?	X		X		X		
4	¿La entidad plantea estrategias que mejoran el logro de las metas institucionales?	X		X		X		
5	¿La entidad muestra una mejor calidad en los bienes y servicios que ofrece?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: EFICACIA							
6	¿La entidad siempre logra cumplir los objetivos planteados relacionados al gasto?	X		X		X		
7	¿En la entidad cumple los resultados previamente programados?	X		X		X		
8	¿La entidad logra cumplir con las metas establecidas?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: TRANSPARENCIA							
9	¿La entidad evita el mal uso de los recursos públicos al ejecutar el gasto?	X		X		X		
10	¿La entidad realiza actividades para que la población tenga acceso a la información pública?	X		X		X		
11	¿La gestión de la entidad evita la improvisación al realizar el gasto?	X		X		X		
12	¿Dentro de la entidad las autoridades y trabajadores no abusan de sus funciones?	X		X		X		



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Dr. Javier Fernando Díaz Molinari
DNI 29594699

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que **10 expertos** brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
DIMENSIÓN: PLANIFICACIÓN								
1	¿La gestión de la entidad cumple con los procedimientos orientados a la planificación de la entidad?	X		X		X		
2	¿El presupuesto formulado ayuda en la toma de decisiones para una adecuada planificación?	X		X		X		
3	¿Los objetivos institucionales se orientan a buscar satisfacer las necesidades de la población?	X		X		X		
DIMENSIÓN: ORGANIZACIÓN								
4	¿Una buena estructura organizacional en la entidad permite conseguir los objetivos institucionales?	X		X		X		
5	¿Se cuenta con instrumentos de gestión adecuados que faciliten la gestión administrativa?	X		X		X		
6	¿Las tareas laborales se asignan cumpliendo con el manual de funciones?	X		X		X		
DIMENSIÓN: DIRECCIÓN								
7	¿El funcionario público demuestra un liderazgo que ayuda a cumplir con los objetivos institucionales?	X		X		X		
8	¿La selección de personal se rige estrictamente de acuerdo al perfil del cargo?	X		X		X		
9	¿Existe una continua motivación laboral por parte de los trabajadores de la entidad?	X		X		X		
DIMENSIÓN: CONTROL								
10	¿El desempeño satisfactorio de las labores asignadas ayuda en las acciones de control?	X		X		X		
11	¿Se toman en cuenta los resultados para definir la toma de decisiones?	X		X		X		
12	¿Existe un monitoreo frecuente que permite una respuesta oportuna?	X		X		X		



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Dr. Gonzalo Ricardo Alegría Varona
DNI 06513752

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE CALIDAD DEL GASTO

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	DIMENSIÓN: EFICIENCIA							
1	¿La entidad pública optimiza los recursos públicos presupuestados?	X		X		X		
2	¿La entidad realiza las actividades en menor tiempo al programado?	X		X		X		
3	¿La entidad muestra un buen desempeño al realizar el gasto?	X		X		X		
4	¿La entidad plantea estrategias que mejoran el logro de las metas institucionales?	X		X		X		
5	¿La entidad muestra una mejor calidad en los bienes y servicios que ofrece?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: EFICACIA							
6	¿La entidad siempre logra cumplir los objetivos planteados relacionados al gasto?	X		X		X		
7	¿En la entidad cumple los resultados previamente programados?	X		X		X		
8	¿La entidad logra cumplir con las metas establecidas?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: TRANSPARENCIA							
9	¿La entidad evita el mal uso de los recursos públicos al ejecutar el gasto?	X		X		X		
10	¿La entidad realiza actividades para que la población tenga acceso a la información pública?	X		X		X		
11	¿La gestión de la entidad evita la improvisación al realizar el gasto?	X		X		X		
12	¿Dentro de la entidad las autoridades y trabajadores no abusan de sus funciones?	X		X		X		



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Dr. Gonzalo Ricardo Alegría Varona
DNI 06513752

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

N°	DIMENSIONES / items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
DIMENSIÓN: PLANIFICACIÓN								
1	¿La gestión de la entidad cumple con los procedimientos orientados a la planificación de la entidad?	X		X		X		
2	¿El presupuesto formulado ayuda en la toma de decisiones para una adecuada planificación?	X		X		X		
3	¿Los objetivos institucionales se orientan a buscar satisfacer las necesidades de la población?	X		X		X		
DIMENSIÓN: ORGANIZACIÓN								
4	¿Una buena estructura organizacional en la entidad permite conseguir los objetivos institucionales?	X		X		X		
5	¿Se cuenta con instrumentos de gestión adecuados que faciliten la gestión administrativa?	X		X		X		
6	¿Las tareas laborales se asignan cumpliendo con el manual de funciones?	X		X		X		
DIMENSIÓN: DIRECCIÓN								
7	¿El funcionario público demuestra un liderazgo que ayuda a cumplir con los objetivos institucionales?	X		X		X		
8	¿La selección de personal se rige estrictamente de acuerdo al perfil del cargo?	X		X		X		
9	¿Existe una continua motivación laboral por parte de los trabajadores de la entidad?	X		X		X		
DIMENSIÓN: CONTROL								
10	¿El desempeño satisfactorio de las labores asignadas ayuda en las acciones de control?	X		X		X		
11	¿Se toman en cuenta los resultados para definir la toma de decisiones?	X		X		X		
12	¿Existe un monitoreo frecuente que permite una respuesta oportuna?	X		X		X		



Dr. Paul Gregorio Paucar Llanos
DNI 25691179

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 **expertos**, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que **10 expertos** brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE CALIDAD DEL GASTO

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	DIMENSIÓN: EFICIENCIA							
1	¿La entidad pública optimiza los recursos públicos presupuestados?	X		X		X		
2	¿La entidad realiza las actividades en menor tiempo al programado?	X		X		X		
3	¿La entidad muestra un buen desempeño al realizar el gasto?	X		X		X		
4	¿La entidad plantea estrategias que mejoran el logro de las metas institucionales?	X		X		X		
5	¿La entidad muestra una mejor calidad en los bienes y servicios que ofrece?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: EFICACIA							
6	¿La entidad siempre logra cumplir los objetivos planteados relacionados al gasto?	X		X		X		
7	¿En la entidad cumple los resultados previamente programados?	X		X		X		
8	¿La entidad logra cumplir con las metas establecidas?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: TRANSPARENCIA							
9	¿La entidad evita el mal uso de los recursos públicos al ejecutar el gasto?	X		X		X		
10	¿La entidad realiza actividades para que la población tenga acceso a la información pública?	X		X		X		
11	¿La gestión de la entidad evita la improvisación al realizar el gasto?	X		X		X		
12	¿Dentro de la entidad las autoridades y trabajadores no abusan de sus funciones?	X		X		X		



Dr. Paul Gregorio Paucar Llanos
DNI 25691179

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

N°	DIMENSIONES / items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	DIMENSIÓN: PLANIFICACIÓN							
1	¿La gestión de la entidad cumple con los procedimientos orientados a la planificación de la entidad?	X		X		X		
2	¿El presupuesto formulado ayuda en la toma de decisiones para una adecuada planificación?	X		X		X		
3	¿Los objetivos institucionales se orientan a buscar satisfacer las necesidades de la población?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: ORGANIZACIÓN							
4	¿Una buena estructura organizacional en la entidad permite conseguir los objetivos institucionales?	X		X		X		
5	¿Se cuenta con instrumentos de gestión adecuados que faciliten la gestión administrativa?	X		X		X		
6	¿Las tareas laborales se asignan cumpliendo con el manual de funciones?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: DIRECCIÓN							
7	¿El funcionario público demuestra un liderazgo que ayuda a cumplir con los objetivos institucionales?	X		X		X		
8	¿La selección de personal se rige estrictamente de acuerdo al perfil del cargo?	X		X		X		
9	¿Existe una continua motivación laboral por parte de los trabajadores de la entidad?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: CONTROL							
10	¿El desempeño satisfactorio de las labores asignadas ayuda en las acciones de control?	X		X		X		
11	¿Se toman en cuenta los resultados para definir la toma de decisiones?	X		X		X		
12	¿Existe un monitoreo frecuente que permite una respuesta oportuna?	X		X		X		



Dr. Eduardo Narciso Malca Valverde
DNI 09428899

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de **2** hasta **20 expertos**, Hyrkás et al. (2003) manifiestan que **10 expertos** brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE CALIDAD DEL GASTO

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	DIMENSIÓN: EFICIENCIA							
1	¿La entidad pública optimiza los recursos públicos presupuestados?	X		X		X		
2	¿La entidad realiza las actividades en menor tiempo al programado?	X		X		X		
3	¿La entidad muestra un buen desempeño al realizar el gasto?	X		X		X		
4	¿La entidad plantea estrategias que mejoran el logro de las metas institucionales?	X		X		X		
5	¿La entidad muestra una mejor calidad en los bienes y servicios que ofrece?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: EFICACIA							
6	¿La entidad siempre logra cumplir los objetivos planteados relacionados al gasto?	X		X		X		
7	¿En la entidad cumple los resultados previamente programados?	X		X		X		
8	¿La entidad logra cumplir con las metas establecidas?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: TRANSPARENCIA							
9	¿La entidad evita el mal uso de los recursos públicos al ejecutar el gasto?	X		X		X		
10	¿La entidad realiza actividades para que la población tenga acceso a la información pública?	X		X		X		
11	¿La gestión de la entidad evita la improvisación al realizar el gasto?	X		X		X		
12	¿Dentro de la entidad las autoridades y trabajadores no abusan de sus funciones?	X		X		X		



Dr. Eduardo Narcisho Malca Valverde
DNI 09428899

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de **2** hasta **20 expertos**, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que **10 expertos** brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos

Anexo 5: Resultado de reporte de similitud de Turnitin

Gráfico 1

Reporte de Turnitin

Feedback Studio - Google Chrome
ev.turnitin.com/app/carta/es/?o=2144035361&lang=es&u=1080332480&s=1

feedback studio Veryhoska Anthonella Manya Pílares Gestión administrativa y calidad del gasto público Municipalidad Provincial de Quispicanchi, Cusco 2023. /null < 131 de 218 > ?

Resumen de coincidencias

21 %

Se están viendo fuentes estándar
Ver Fuentes en inglés (Beta)

Coincidencias	Porcentaje
1 Entregado a Universidad... Trabajo del estudiante	9 %
2 repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	4 %
3 repositorio.unu.edu.pe Fuente de Internet	2 %
4 hdl.handle.net Fuente de Internet	1 %
5 repositorio.une.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
6 repositorio.uta.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
7 Entregado a Universidad... Trabajo del estudiante	<1 %
8 www.researchgate.net Fuente de Internet	<1 %
9 www.scielo.org.co Fuente de Internet	<1 %
10 arxiv.org Fuente de Internet	<1 %
11 www.coursero.com Fuente de Internet	<1 %

Página: 1 de 37 Número de palabras: 10392 Versión solo texto del informe Alta resolución Activado 19°C Mayorm. nubla... 04:13 p.m. 10/08/2023

Anexo 6:

Carta de autorización de la Municipalidad Provincial de Quispicanchi, Cusco 2023.



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Urcos, 21 de Julio de 2023

CARTA N° 092-2023-A-MPQ/U

**SNRT:
VERYHOSKA ANTHONELLA MANYA PILARES
MAESTRIA EN GESTION PUBLICA
UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO - LIMA**

**ASUNTO: AUTORIZACION PARA REALIZAR
TRABAJO DE INVESTIGACION, CON EL TITULO:
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CALIDAD DEL
GASTO PÚBLICO MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE
QUISPICANCHI, CUSCO 2023**

Es grato dirigirme a usted a nombre de la Municipalidad Provincial de Quispicanchi, en referencia a la solicitud de fecha 12 de Julio del presente año, presentado por la Universidad Cesar Vallejo, donde indica que usted es alumna identificada con código de matrícula N° 7002834388 de la Maestría de Gestión Pública y requiere realizar la investigación titulado: GESTION ADMINISTRATIVA Y CALIDAD DEL GASTO PÚBLICO EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE QUISPICANCHI, CUSCO 2023, para la obtención del grado de Maestro, SE AUTORIZA REALIZAR LA INVESTIGACIÓN Y A SU VEZ BRINDAR LAS FACILIDADES DEL CASO

Atentamente:



Jr. Cesar Vallejo N° 109 Plaza de Armas de Urcos - Cusco - Perú
muniquispicanchi2023.2026@gmail.com

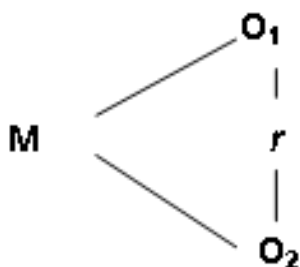
Anexo 7

Esquema del Diseño de Investigación

El siguiente esquema corresponde a este tipo de diseño:

Grafico 2:

Esquema



Donde:

M: Muestra del estudio: Colaboradores de la municipalidad provincial de Quispicanchi, Cusco 2023.

O1: Gestión administrativa

r: Coeficiente correlacional entre variables

O2: Calidad del gasto

Anexo 8

Cálculo de la muestra

A partir de la población de origen se aplica la teoría del muestreo para determinar el tamaño de la muestra (n); de trabajadores para tal efecto se utilizó el muestreo aleatorio simple cuya fórmula es la siguiente:

$$n = \frac{(Z)^2 * N * p * q}{(N - 1) E^2 + (Z)^2 * p * q} \quad n = \frac{(1.96)^2 * 70 * 0.5 * 0.5}{(70 - 1)(0.05)^2 + (1.96)^2 * 0.5 * 0.5}$$

Donde:

N= Tamaño de la población = 70

Z= Nivel de confianza, 95 % del nivel de confianza = 1.96

p= Prevalencia favorable de la variable de estudio = 0.5

q= Prevalencia no favorable de la variable de estudio = 0.5

E= Error de precisión = 0.05 (5%).

Reemplazando: n = 59.34

Muestra = 59 trabajadores.

Anexo 9

Análisis Estadístico Descriptivo de la Información

1. Resumen de procesamiento de casos

Tabla 13

Procesamiento de Casos

		N	%
Casos	Válido	59	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	59	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

2. Estadísticas de fiabilidad

Tabla 14

Fiabilidad de la variable gestión administrativa

Alfa de Cronbach	Número de Elementos
,872	12

Tabla 15

Fiabilidad de la variable calidad del gasto

Alfa de Cronbach	Número de Elementos
,854	12

3. Estadísticas de escala de la presente investigación

Tabla 16

Estadísticas de Escala

Media	Varianza	Desv. Desviación	N de Elementos
88,24	200,805	14,171	24

4. Tablas de frecuencia e Histogramas del análisis de datos

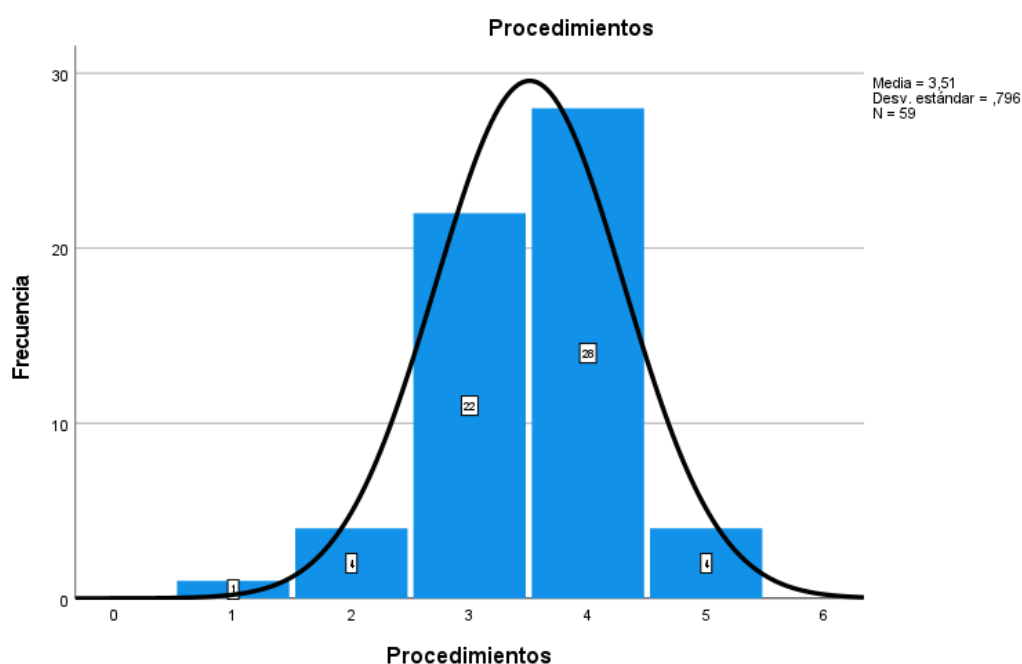
Tabla 17

Procedimientos

	N	%
Totalmente en desacuerdo	1	1,7%
En desacuerdo	4	6,8%
Indiferente	22	37,3%
De acuerdo	28	47,5%
Totalmente de acuerdo	4	6,8%
Total	59	100,0%

Gráfico 3

Histograma de Procedimientos



Interpretación:

Se indago sobre si la gestión de la entidad cumple con los procedimientos orientados a la planificación de la entidad y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 54.3%, en desacuerdo en un 8.5% y un 37.3% no manifestó una clara posición al respecto.

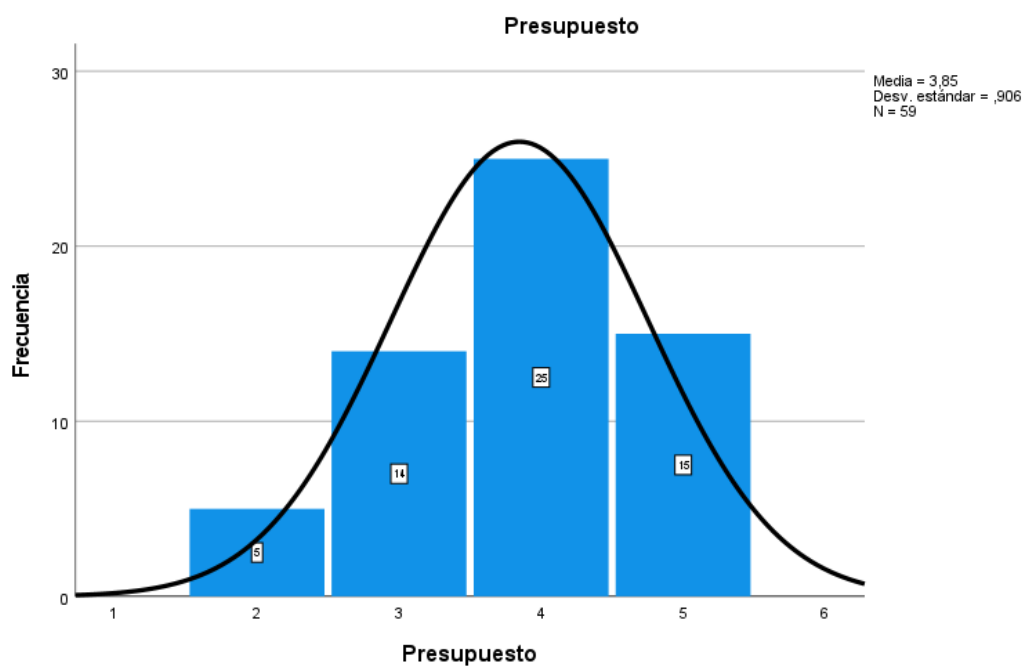
Tabla 18

Presupuesto

	N	%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
En desacuerdo	5	8,5%
Indiferente	14	23,7%
De acuerdo	25	42,4%
Totalmente de acuerdo	15	25,4%
Total	59	100,0%

Gráfico 4

Histograma de Presupuesto



Interpretación:

Se exploró sobre si el presupuesto formulado ayuda en la toma de decisiones para una adecuada planificación y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 67.8%, en desacuerdo en un 8.5% y un 23.7% no manifestó una clara posición al respecto.

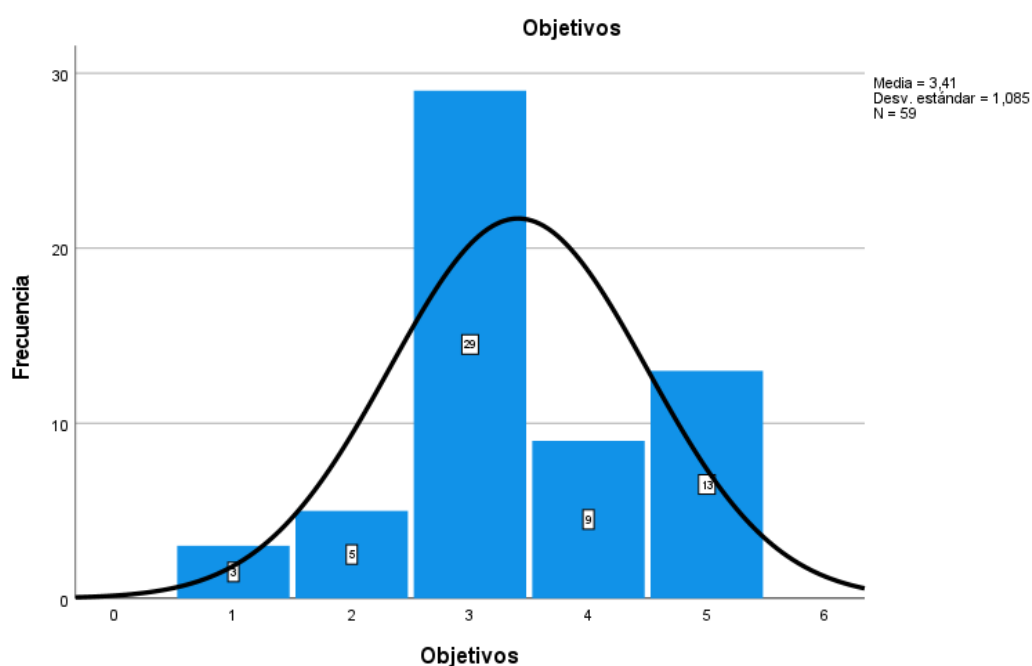
Tabla 19

Objetivos

	N	%
Totalmente en desacuerdo	3	5,1%
En desacuerdo	5	8,5%
Indiferente	29	49,2%
De acuerdo	9	15,3%
Totalmente de acuerdo	13	22,0%
Total	59	100,0%

Gráfico 5

Histograma de Objetivos



Interpretación:

Se examinó sobre si los objetivos institucionales se orientan a buscar satisfacer las necesidades de la población y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 37.3%, en desacuerdo en un 13.6% y un 49.2% no manifestó una clara posición al respecto.

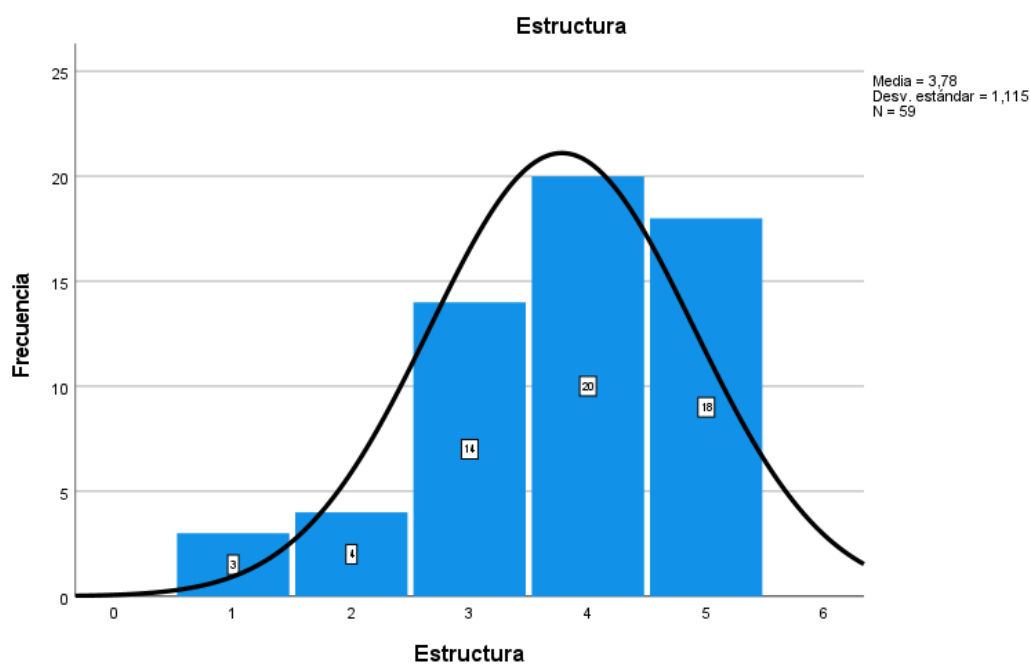
Tabla 20

Estructura

	N	%
Totalmente en desacuerdo	3	5,1%
En desacuerdo	4	6,8%
Indiferente	14	23,7%
De acuerdo	20	33,9%
Totalmente de acuerdo	18	30,5%
Total	59	100,0%

Gráfico 6

Histograma de Estructura



Interpretación:

Se indagó sobre si una buena estructura organizacional en la entidad permite conseguir los objetivos institucionales y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 64.4%, en desacuerdo en un 11.9% y un 23.7% no manifestó una clara posición al respecto.

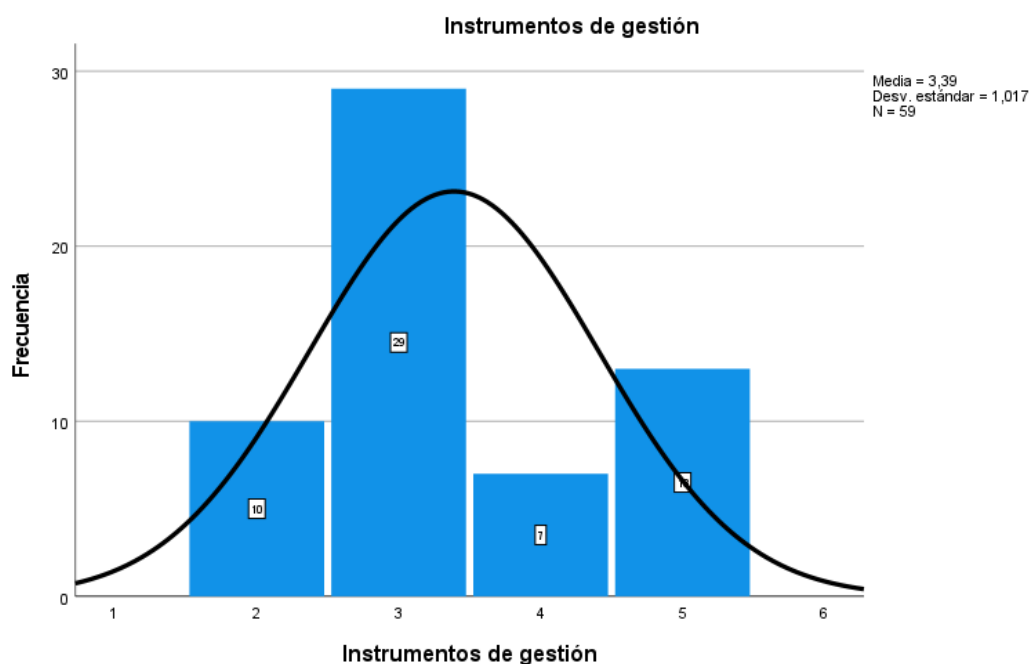
Tabla 21

Instrumentos de Gestión

	N	%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
En desacuerdo	10	16,9%
Indiferente	29	49,2%
De acuerdo	7	11,9%
Totalmente de acuerdo	13	22,0%
Total	59	100,0%

Gráfico 7

Histograma de Instrumentos de Gestión



Interpretación:

Se indagó sobre si se cuenta con instrumentos de gestión adecuados que faciliten la gestión administrativa y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 33.9%, en desacuerdo en un 16.9% y un 49.2% no manifestó una clara posición al respecto.

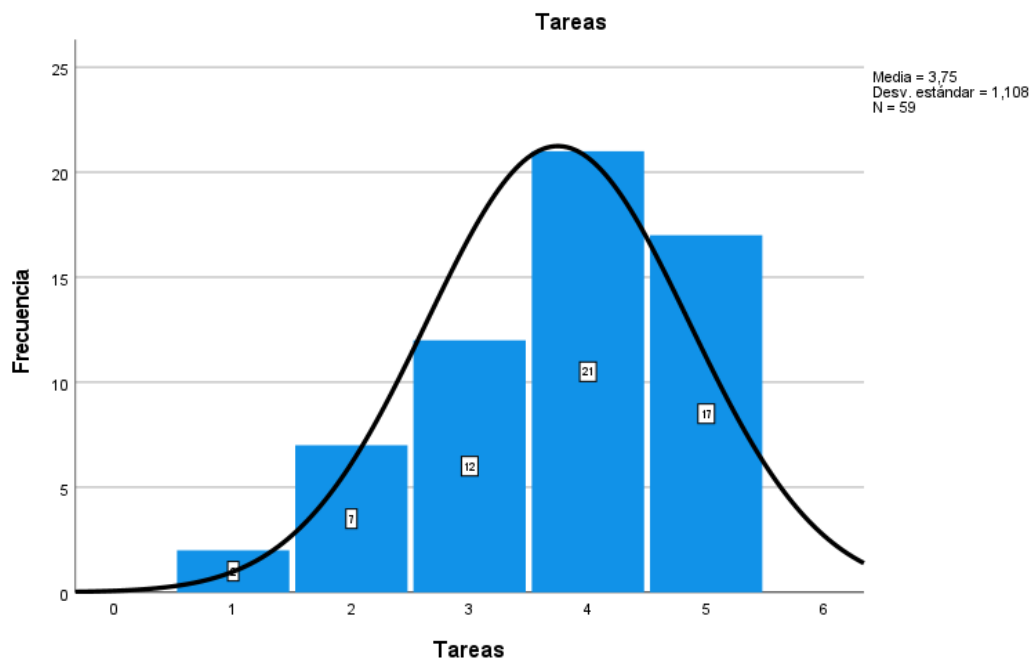
Tabla 22

Tareas

	N	%
Totalmente en desacuerdo	2	3,4%
En desacuerdo	7	11,9%
Indiferente	12	20,3%
De acuerdo	21	35,6%
Totalmente de acuerdo	17	28,8%
Total	59	100,0%

Gráfico 8

Histograma de Tareas



Interpretación:

Se indagó sobre si las tareas laborales se asignan cumpliendo con el manual de funciones y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 64.4%, en desacuerdo en un 15.3% y un 20.3% no manifestó una clara posición al respecto.

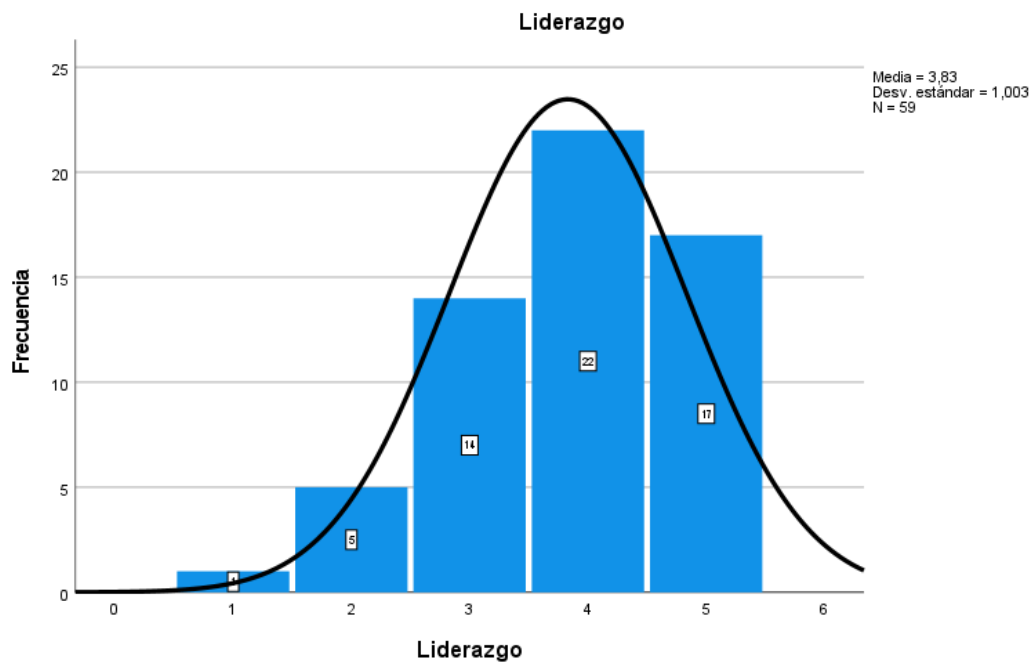
Tabla 23

Liderazgo

	N	%
Totalmente en desacuerdo	1	1,7%
En desacuerdo	5	8,5%
Indiferente	14	23,7%
De acuerdo	22	37,3%
Totalmente de acuerdo	17	28,8%
Total	59	100,0%

Gráfico 9

Histograma de Liderazgo



Interpretación:

Se indagó sobre si el funcionario público demuestra un liderazgo que ayuda a cumplir con los objetivos institucionales y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 66.1%, en desacuerdo en un 10.2% y un 23.7% no manifestó una clara posición al respecto.

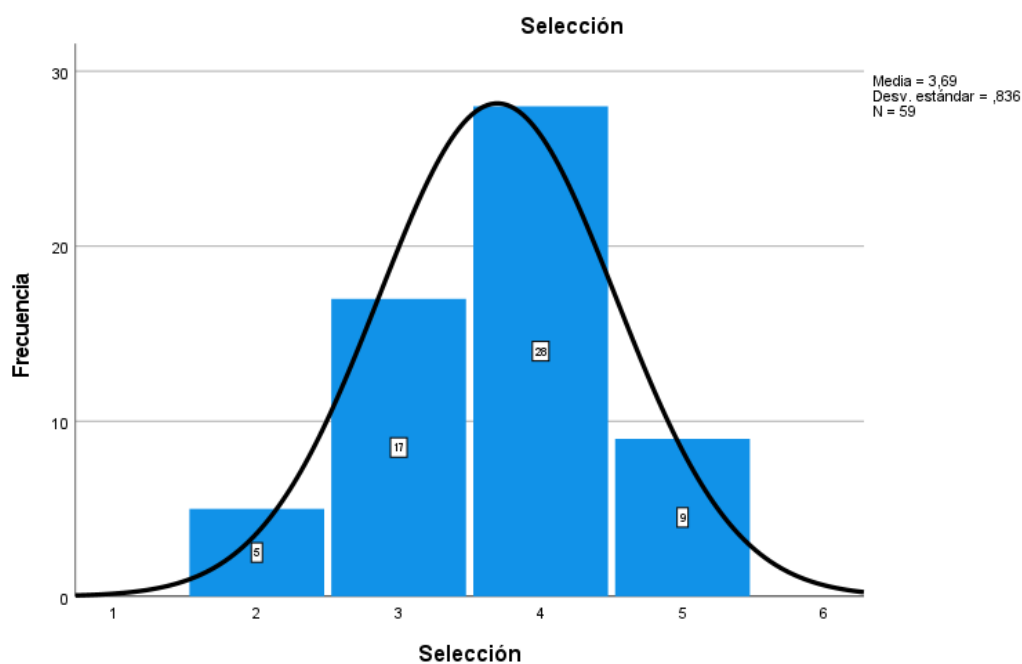
Tabla 24

Selección

	N	%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
En desacuerdo	5	8,5%
Indiferente	17	28,8%
De acuerdo	28	47,5%
Totalmente de acuerdo	9	15,3%
Total	59	100,0%

Gráfico 10

Histograma de Selección



Interpretación:

Se indagó sobre si la selección de personal se rige estrictamente de acuerdo al perfil del cargo y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 62.8%, en desacuerdo en un 8.5% y un 28.8% no manifestó una clara posición al respecto.

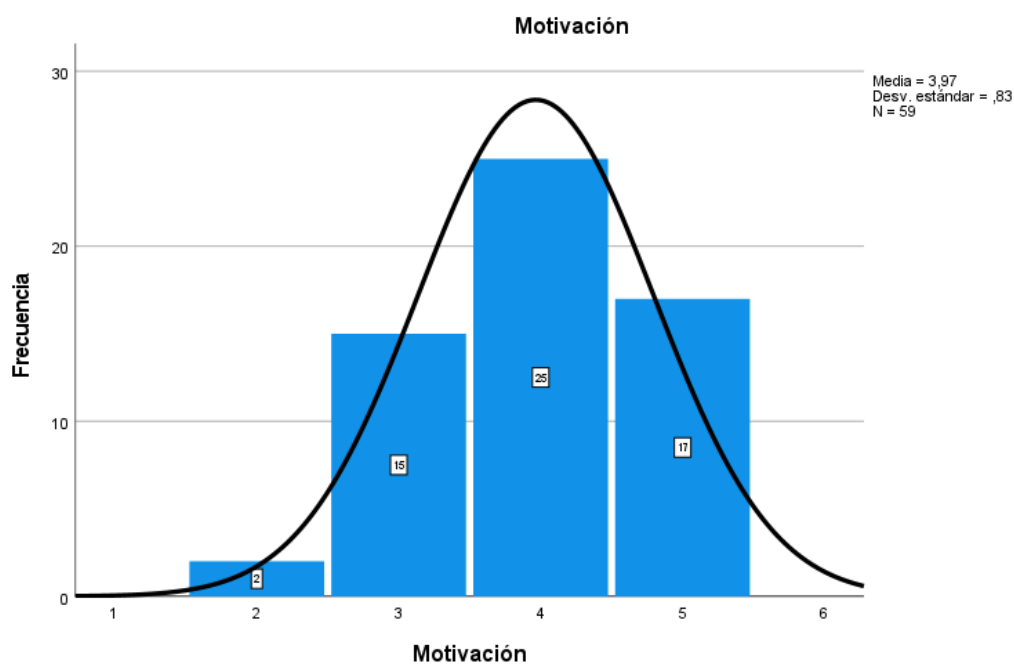
Tabla 25

Motivación

	N	%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
En desacuerdo	2	3,4%
Indiferente	15	25,4%
De acuerdo	25	42,4%
Totalmente de acuerdo	17	28,8%
Total	59	100,0%

Gráfico 11

Histograma de Motivación



Interpretación:

Se indagó sobre si existe una continua motivación laboral por parte de los trabajadores de la entidad y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 71.2%, en desacuerdo en un 3.4% y un 25.4% no manifestó una clara posición al respecto.

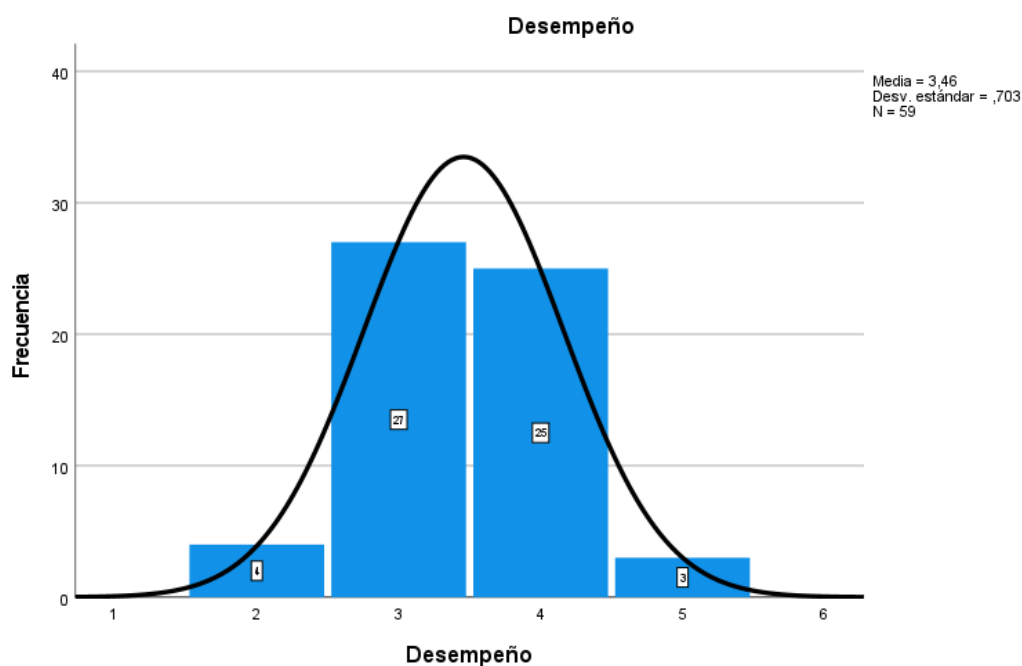
Tabla 26

Desempeño

	N	%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
En desacuerdo	4	6,8%
Indiferente	27	45,8%
De acuerdo	25	42,4%
Totalmente de acuerdo	3	5,1%
Total	59	100,0%

Gráfico 12

Histograma de Desempeño



Interpretación:

Se indagó sobre si el desempeño satisfactorio de las labores asignadas ayuda en las acciones de control y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 47.5%, en desacuerdo en un 6.8% y un 45.8% no manifestó una clara posición al respecto.

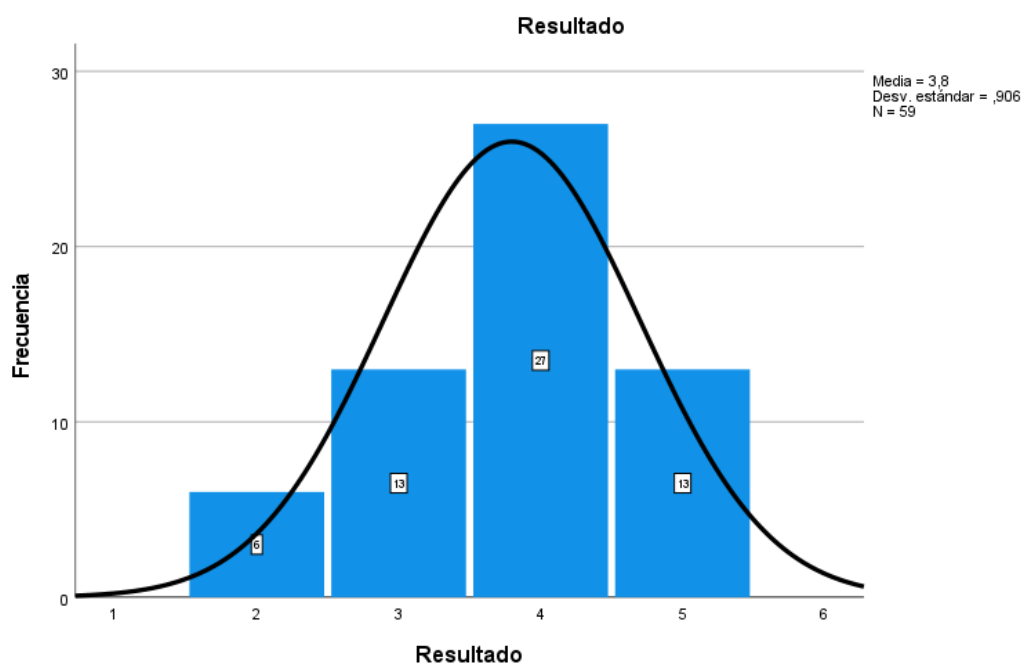
Tabla 27

Resultado

	N	%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
En desacuerdo	6	10,2%
Indiferente	13	22,0%
De acuerdo	27	45,8%
Totalmente de acuerdo	13	22,0%
Total	59	100,0%

Gráfico 13

Histograma de Resultado



Interpretación:

Se indagó sobre si se toman en cuenta los resultados para definir la toma de decisiones y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 67.8%, en desacuerdo en un 10.2% y un 22.0% no manifestó una clara posición al respecto.

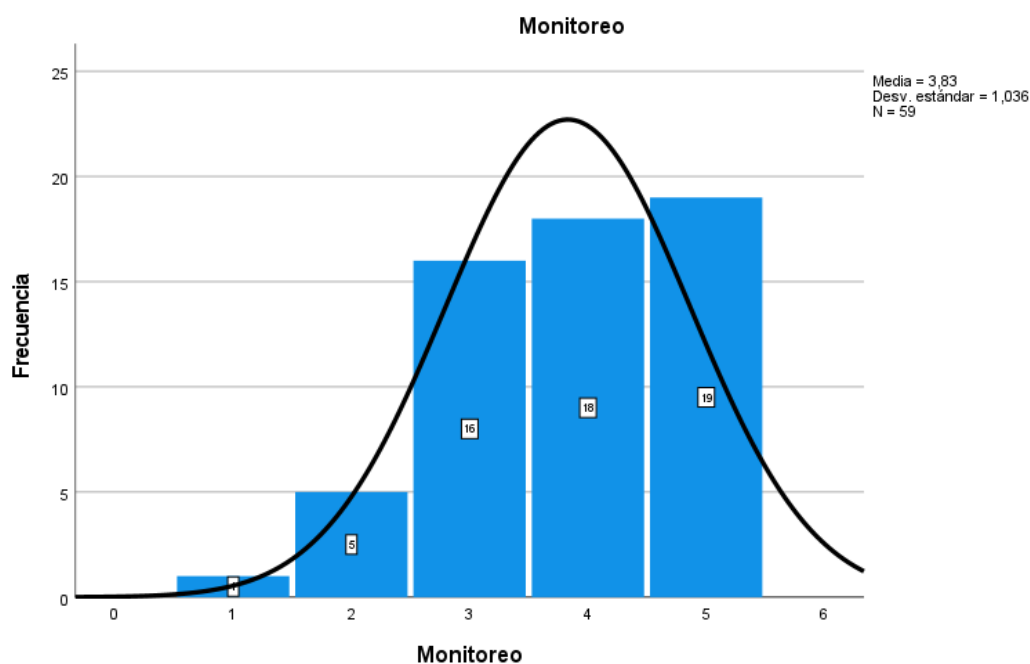
Tabla 28

Monitoreo

	N	%
Totalmente en desacuerdo	1	1,7%
En desacuerdo	5	8,5%
Indiferente	16	27,1%
De acuerdo	18	30,5%
Totalmente de acuerdo	19	32,2%
Total	59	100,0%

Gráfico 14

Histograma de Monitoreo



Interpretación:

Se indagó sobre si existe un monitoreo frecuente que permite una respuesta oportuna y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 62.7%, en desacuerdo en un 10.2% y un 27.1% no manifestó una clara posición al respecto.

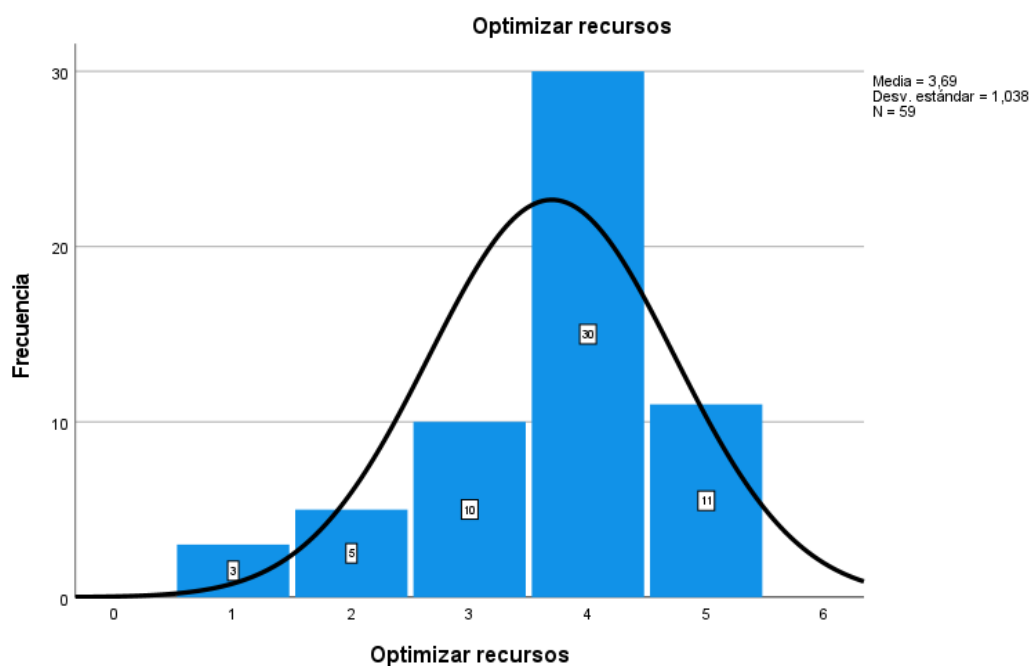
Tabla 29

Optimizar recursos

	N	%
Totalmente en desacuerdo	3	5,1%
En desacuerdo	5	8,5%
Indiferente	10	16,9%
De acuerdo	30	50,8%
Totalmente de acuerdo	11	18,6%
Total	59	100,0%

Gráfico 15

Histograma de Optimizar recursos



Interpretación:

Se indagó sobre si la entidad pública optimiza los recursos públicos presupuestados y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 69.4%, en desacuerdo en un 13.6% y un 16.9% no manifestó una clara posición al respecto.

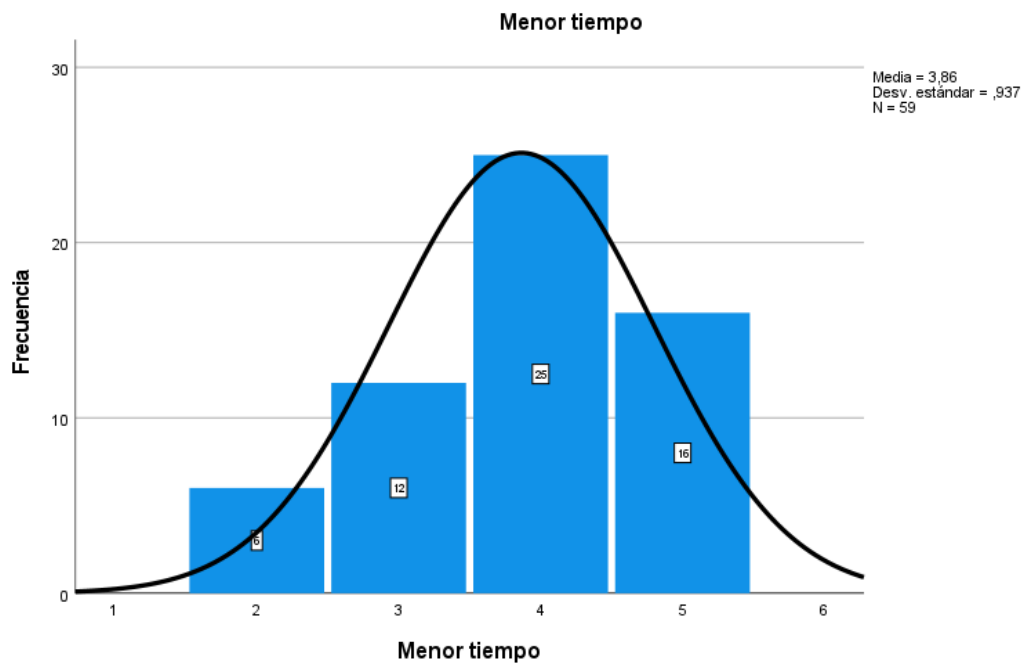
Tabla 30

Menor tiempo

	N	%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
En desacuerdo	6	10,2%
Indiferente	12	20,3%
De acuerdo	25	42,4%
Totalmente de acuerdo	16	27,1%
Total	59	100,0%

Gráfico 16

Histograma de Menor tiempo



Interpretación:

Se indagó sobre si la entidad realiza las actividades en menor tiempo al programado y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 69.5%, en desacuerdo en un 10.2% y un 20.3% no manifestó una clara posición al respecto.

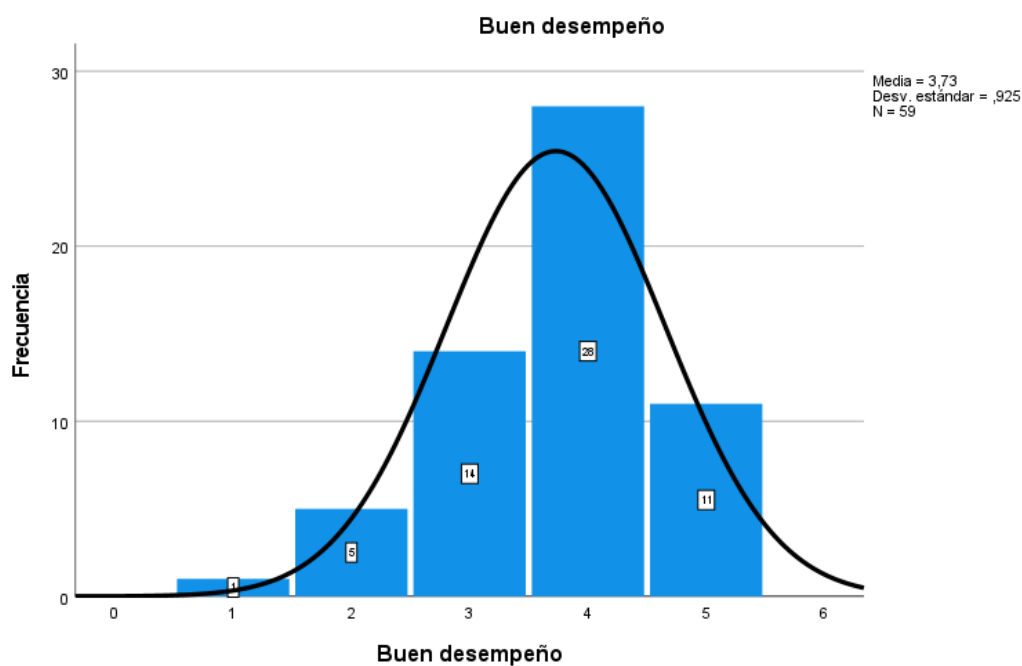
Tabla 31

Buen desempeño

	N	%
Totalmente en desacuerdo	1	1,7%
En desacuerdo	5	8,5%
Indiferente	14	23,7%
De acuerdo	28	47,5%
Totalmente de acuerdo	11	18,6%
Total	59	100,0%

Gráfico 17

Histograma de Buen desempeño



Interpretación:

Se indagó sobre si la entidad muestra un buen desempeño al realizar el gasto y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 66.1%, en desacuerdo en un 10.2% y un 23.7% no manifestó una clara posición al respecto.

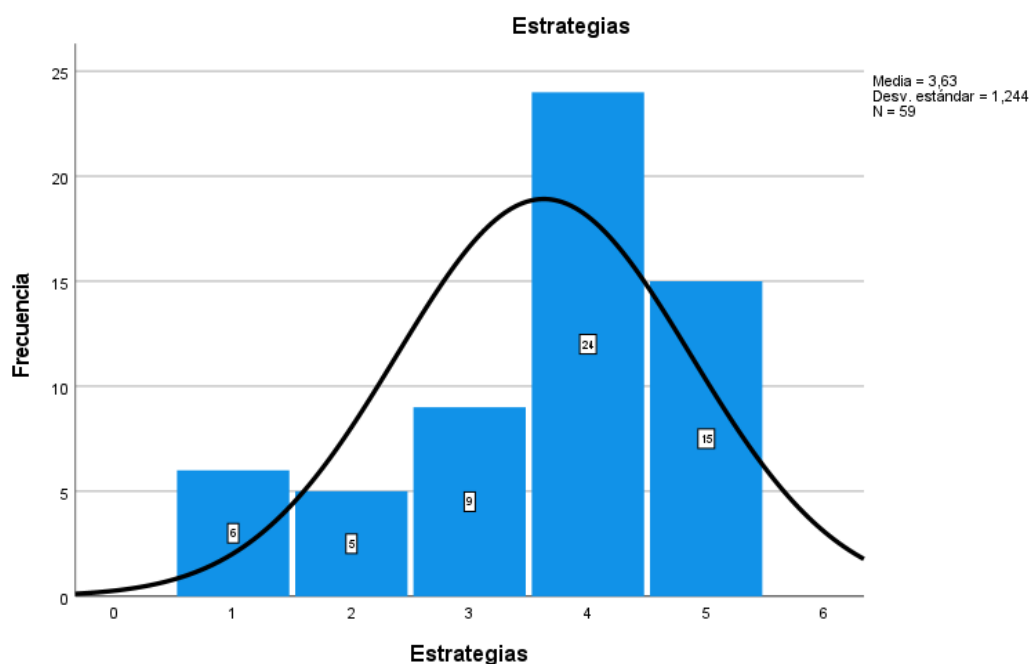
Tabla 32

Estrategias

	N	%
Totalmente en desacuerdo	6	10,2%
En desacuerdo	5	8,5%
Indiferente	9	15,3%
De acuerdo	24	40,7%
Totalmente de acuerdo	15	25,4%
Total	59	100,0%

Gráfico 18

Histograma de Estrategias



Interpretación:

Se indagó sobre si la entidad plantea estrategias que mejoran el logro de las metas institucionales y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 66.1%, en desacuerdo en un 18.7% y un 15.3% no manifestó una clara posición al respecto.

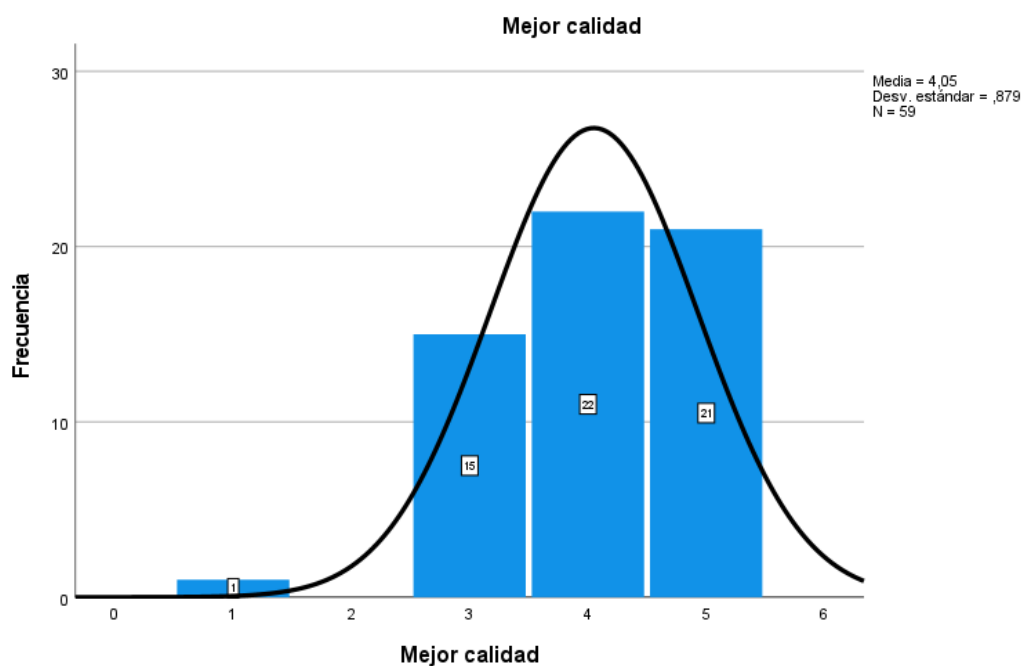
Tabla 33

Mejor calidad

	N	%
Totalmente en desacuerdo	1	1,7%
En desacuerdo	0	0%
Indiferente	15	25,4%
De acuerdo	22	37,3%
Totalmente de acuerdo	21	35,6%
Total	59	100,0%

Gráfico 19

Histograma de Mejor calidad



Interpretación:

Se indagó sobre si la entidad muestra una mejor calidad en los bienes y servicios que ofrece y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 72.9%, en desacuerdo en un 1.7% y un 25.4% no manifestó una clara posición al respecto.

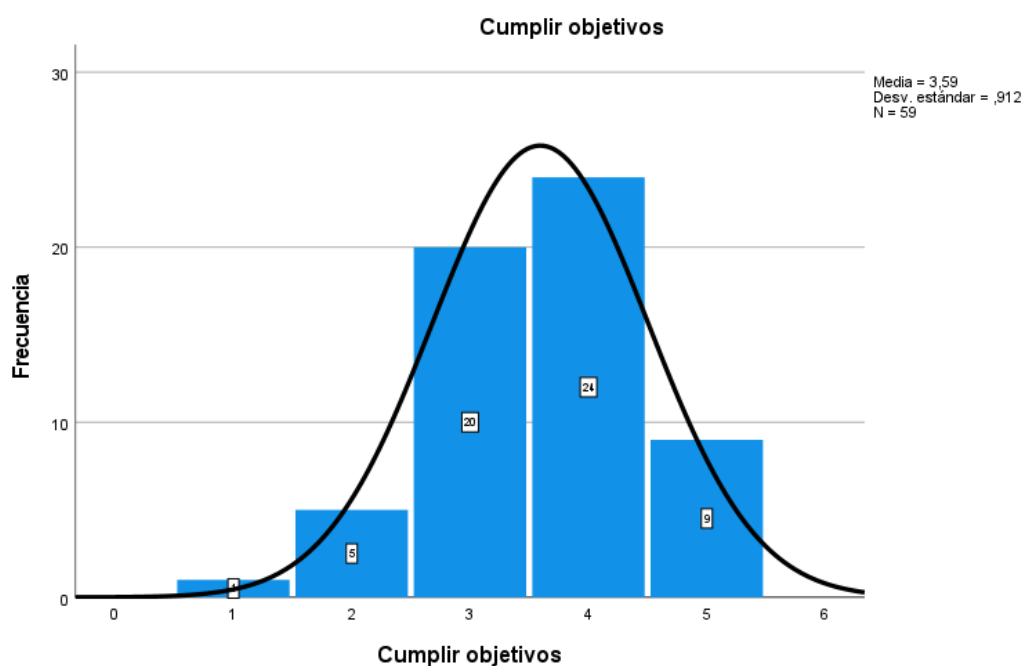
Tabla 34

Cumplir objetivos

	N	%
Totalmente en desacuerdo	1	1,7%
En desacuerdo	5	8,5%
Indiferente	20	33,9%
De acuerdo	24	40,7%
Totalmente de acuerdo	9	15,3%
Total	59	100,0%

Gráfico 20

Histograma de Cumplir objetivos



Interpretación:

Se indagó sobre si la entidad siempre logra cumplir los objetivos planteados relacionados al gasto y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 56.0%, en desacuerdo en un 10.2% y un 33.9% no manifestó una clara posición al respecto.

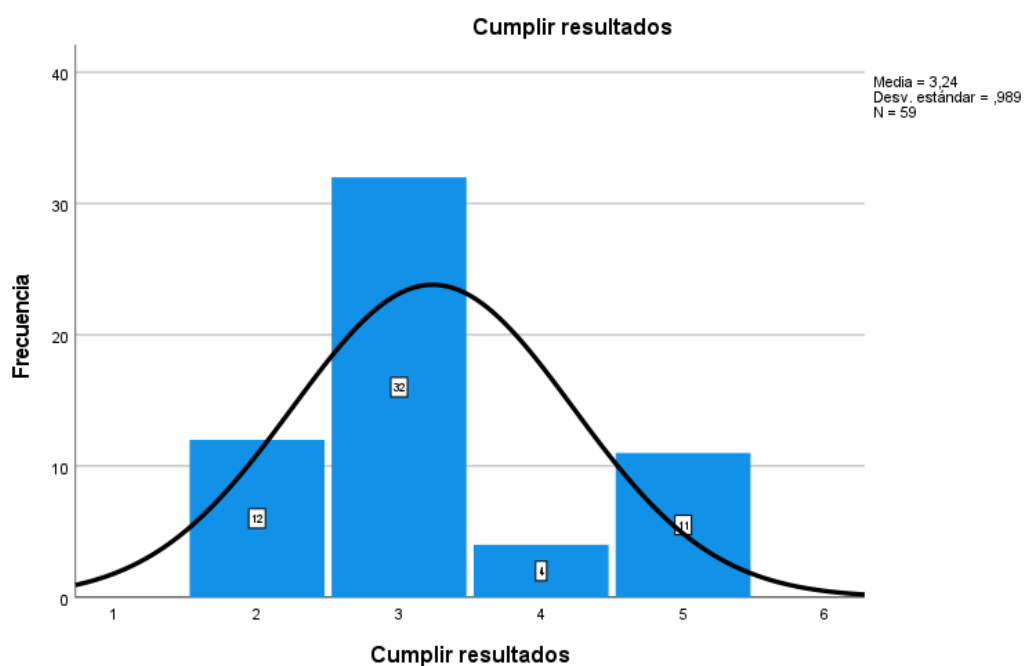
Tabla 35

Cumplir resultados

	N	%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
En desacuerdo	12	20,3%
Indiferente	32	54,2%
De acuerdo	4	6,8%
Totalmente de acuerdo	11	18,6%
Total	59	100,0%

Gráfico 21

Histograma de Cumplir resultados



Interpretación:

Se indagó sobre si la entidad cumple los resultados previamente programados y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 25.4%, en desacuerdo en un 20.3% y un 54.2% no manifestó una clara posición al respecto.

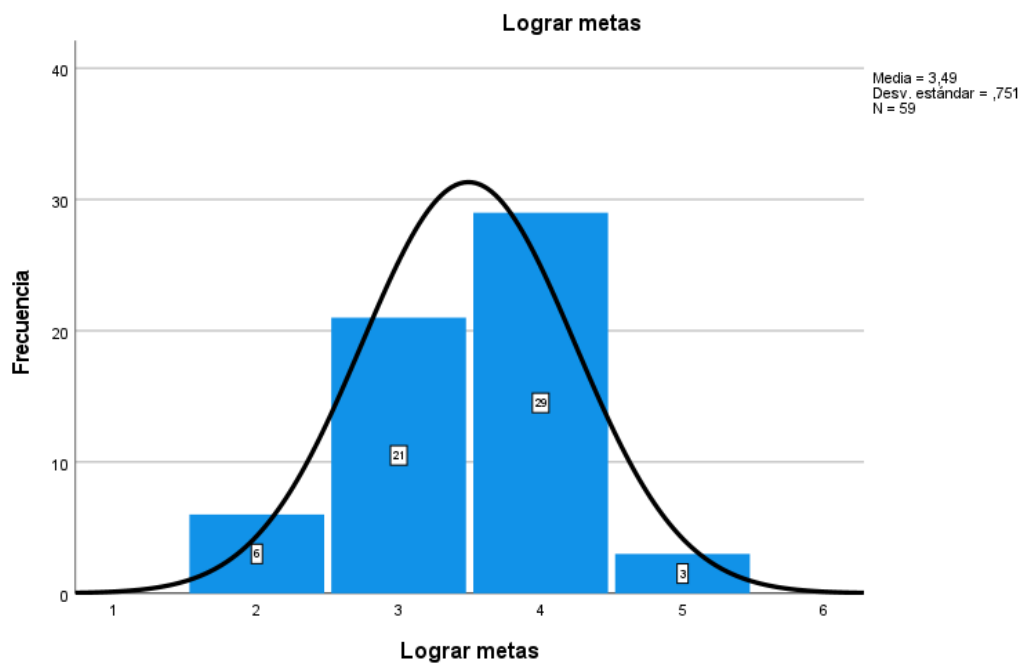
Tabla 36

Lograr metas

	N	%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
En desacuerdo	6	10,2%
Indiferente	21	35,6%
De acuerdo	29	49,2%
Totalmente de acuerdo	3	5,1%
Total	59	100,0%

Gráfico 22

Histograma de Lograr metas



Interpretación:

Se indagó sobre si la entidad logra cumplir con las metas establecidas y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 54.3%, en desacuerdo en un 10.2% y un 35.6% no manifestó una clara posición al respecto.

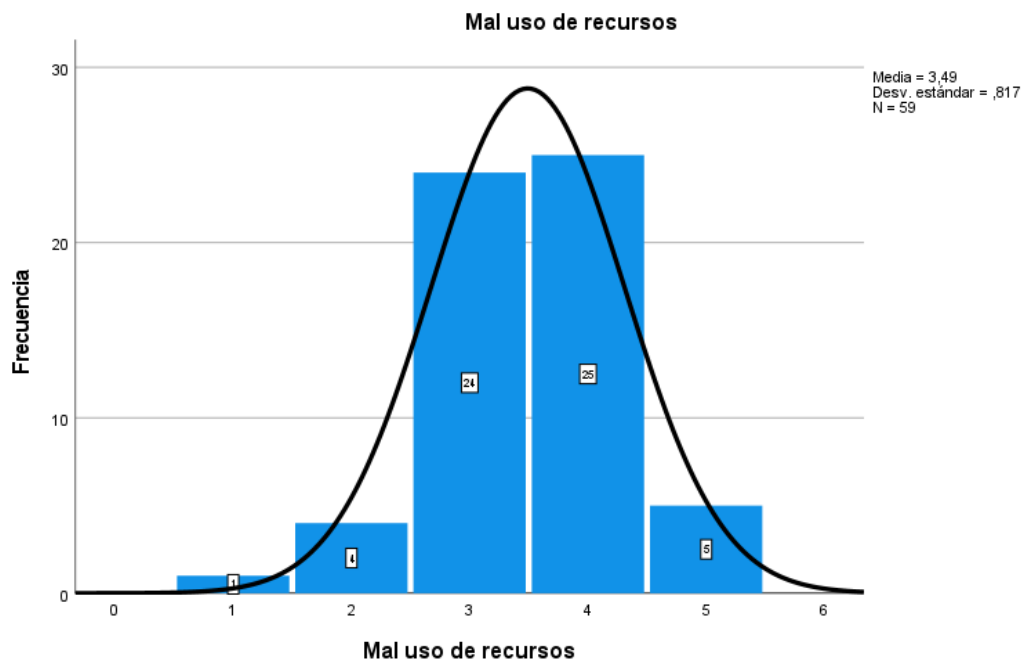
Tabla 37

Mal uso de recursos

	N	%
Totalmente en desacuerdo	1	1,7%
En desacuerdo	4	6,8%
Indiferente	24	40,7%
De acuerdo	25	42,4%
Totalmente de acuerdo	5	8,5%
Total	59	100,0%

Gráfico 23

Histograma de Mal uso de recursos



Interpretación:

Se indagó sobre si la entidad evita el mal uso de los recursos públicos al ejecutar el gasto y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 50.9%, en desacuerdo en un 8.5% y un 40.7% no manifestó una clara posición al respecto.

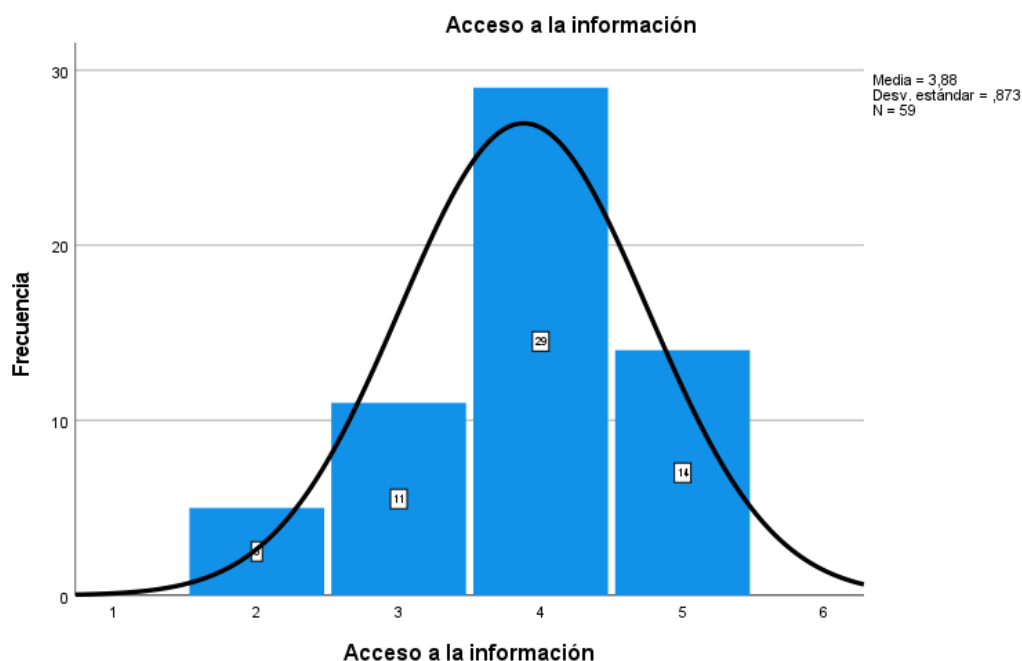
Tabla 38

Acceso a la información

	N	%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
En desacuerdo	5	8,5%
Indiferente	11	18,6%
De acuerdo	29	49,2%
Totalmente de acuerdo	14	23,7%
Total	59	100,0%

Gráfico 24

Histograma de Acceso a la información



Interpretación:

Se indagó sobre si la entidad realiza actividades para que la población tenga acceso a la información pública y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 72.9%, en desacuerdo en un 8.5% y un 18.6% no manifestó una clara posición al respecto.

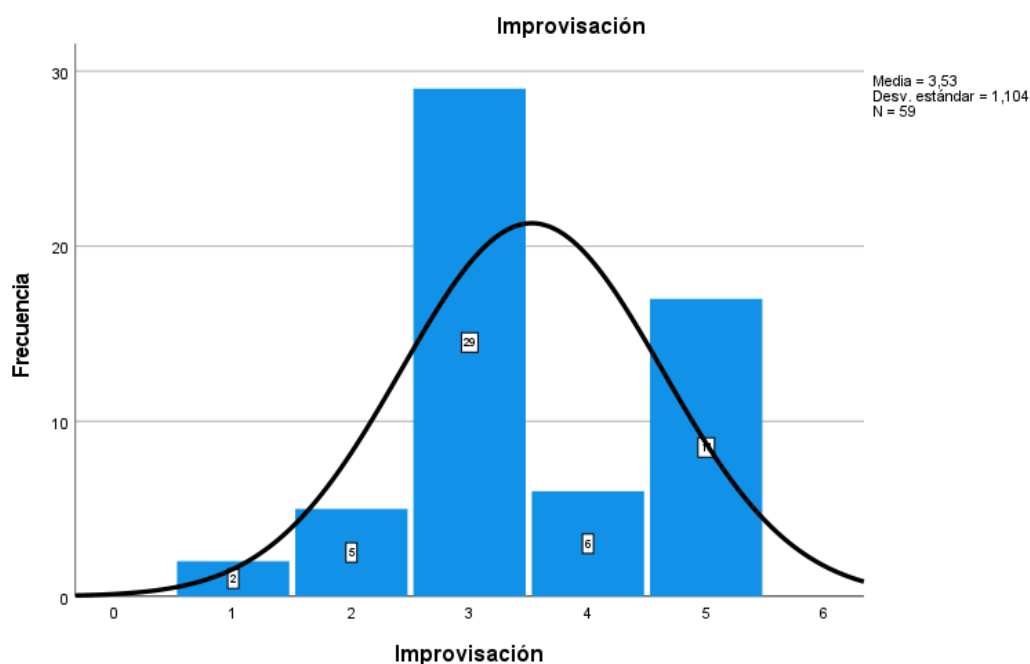
Tabla 39

Improvisación

	N	%
Totalmente en desacuerdo	2	3,4%
En desacuerdo	5	8,5%
Indiferente	29	49,2%
De acuerdo	6	10,2%
Totalmente de acuerdo	17	28,8%
Total	59	100,0%

Gráfico 25

Histograma de Improvisación



Interpretación:

Se indagó sobre si la gestión de la entidad evita la improvisación al realizar el gasto y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 39.0%, en desacuerdo en un 11.9% y un 49.2% no manifestó una clara posición al respecto.

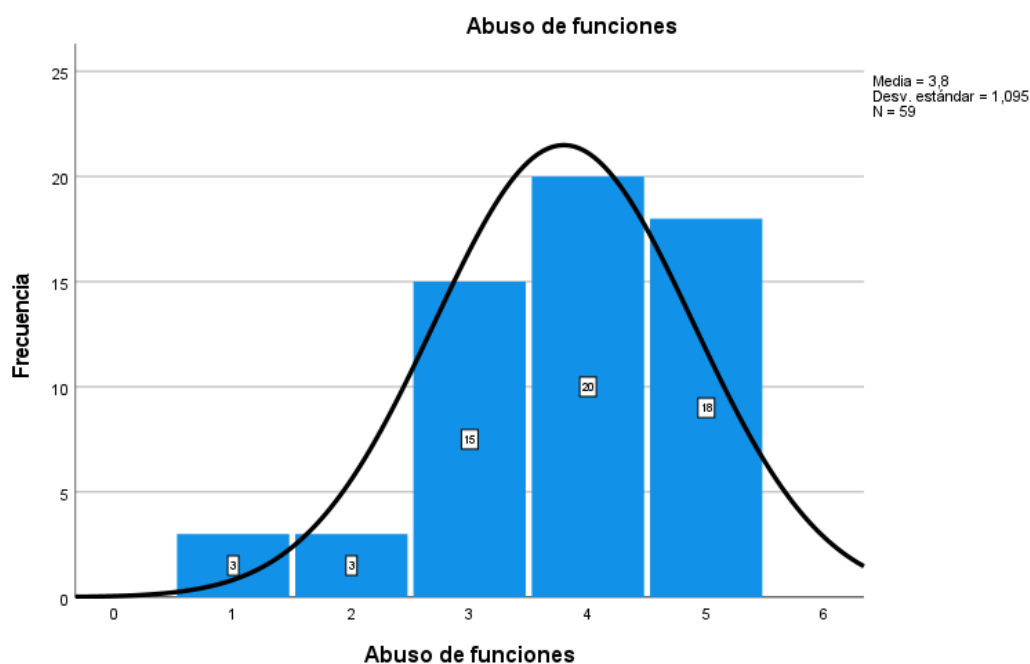
Tabla 40

Abuso de funciones

	N	%
Totalmente en desacuerdo	3	5,1%
En desacuerdo	3	5,1%
Indiferente	15	25,4%
De acuerdo	20	33,9%
Totalmente de acuerdo	18	30,5%
Total	59	100,0%

Gráfico 26

Histograma de Abuso de funciones



Interpretación:

Se indagó sobre si dentro de la entidad las autoridades y trabajadores no abusan de sus funciones y se pudo apreciar que los colaboradores estuvieron de acuerdo en un 64.4%, en desacuerdo en un 10.2% y un 25.4% no manifestó una clara posición al respecto.

Anexo 10: Base de datos

N° de personas	VARIABLE 1: GESTIÓN ADMINISTRATIVA											
	D1: PLANIFICACIÓN			D2: ORGANIZACIÓN			D3: DIRECCIÓN			D4: CONTROL		
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12
1	4	5	3	5	3	5	5	4	5	4	4	5
2	4	5	3	4	3	5	5	4	5	4	5	5
3	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4
5	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
6	5	5	4	4	3	5	5	3	5	5	5	5
7	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4
8	2	2	3	4	2	1	2	4	3	2	2	2
9	3	3	3	1	3	3	3	4	3	3	3	3
10	4	5	3	3	3	5	5	3	5	4	5	5
11	4	4	1	5	2	4	4	4	4	3	4	5
12	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4
13	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
14	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4
15	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4
16	2	2	2	4	2	2	2	4	4	2	2	2
17	3	3	3	1	3	3	3	4	3	3	3	3
18	4	5	3	3	3	5	5	3	5	4	5	5
19	3	4	2	5	2	4	4	4	4	4	4	4
20	3	4	5	4	5	4	4	3	4	3	4	4
21	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3
22	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
23	4	4	5	4	5	3	3	3	4	3	4	4
24	2	2	2	4	2	3	5	3	2	2	2	2
25	3	3	3	2	3	2	4	4	3	3	3	3
26	4	5	3	3	3	5	3	4	5	4	5	5
27	4	4	2	3	2	3	3	5	4	4	4	3
28	3	4	5	5	5	4	4	5	4	3	4	4
29	3	3	3	3	3	5	4	4	3	3	3	3
30	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	5

31	5	4	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4
32	1	2	3	4	2	3	5	5	2	3	2	2
33	3	3	3	5	3	2	4	4	3	3	3	3
34	4	5	3	4	3	5	3	2	5	4	5	5
35	4	4	2	3	2	3	3	3	4	4	4	3
36	3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4
37	3	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4
38	4	4	3	4	3	2	2	4	4	3	2	1
39	4	5	1	5	3	5	1	3	5	4	5	5
40	4	5	3	4	3	5	5	4	5	4	5	5
41	4	5	3	4	3	5	5	4	5	4	5	5
42	5	3	3	2	5	5	5	5	5	3	5	3
43	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5
44	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3	3
45	3	3	3	4	3	4	5	3	3	3	3	3
46	4	5	3	5	3	5	5	4	5	4	4	5
47	4	5	3	4	3	5	5	4	5	4	5	5
48	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4
49	3	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4
50	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
51	5	5	4	4	3	5	5	3	5	5	5	5
52	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4
53	2	2	3	4	2	1	2	4	3	2	2	2
54	3	3	3	1	3	3	3	4	3	3	3	3
55	4	5	3	3	3	5	5	3	5	4	5	5
56	4	4	1	5	2	4	4	4	4	3	4	5
57	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4
58	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
59	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4

N° de personas	VARIABLE 2 : CALIDAD DEL GASTO											
	D 1 : EFICIENCIA					D 2 : EFICACIA			D 3 : TRANSPARENCIA			
	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24
1	4	5	5	5	5	3	3	3	4	5	3	5
2	4	5	4	4	4	5	3	4	4	5	3	4
3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	5	3
4	4	4	3	1	5	3	2	3	3	4	5	5
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4
7	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5
8	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	3	4
9	4	3	4	5	5	3	3	3	3	3	3	1
10	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	3	3
11	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	1	5
12	4	4	3	1	5	3	3	3	3	4	5	4
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
14	5	4	5	5	4	4	5	5	3	4	5	5
15	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
16	4	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	4
17	2	3	4	5	5	3	3	3	3	3	3	1
18	5	5	4	4	4	5	3	4	4	5	3	3
19	3	4	4	4	3	4	2	4	3	4	2	5
20	4	4	3	1	5	3	2	3	3	4	5	4
21	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5
23	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
24	4	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	4
25	2	4	4	5	5	3	3	3	3	3	3	2
26	5	5	4	4	4	5	3	4	4	5	3	3
27	3	4	4	4	3	4	2	4	4	4	2	3
28	4	4	3	1	5	3	2	3	3	4	5	5
29	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
30	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4
31	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	5

32	4	2	2	2	4	2	3	2	1	2	3	4
33	2	3	4	5	5	3	3	3	3	3	3	5
34	4	5	4	4	4	5	3	4	4	5	3	4
35	4	4	4	4	3	4	2	4	5	4	2	3
36	3	4	4	3	4	5	2	4	3	4	4	5
37	3	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	3
38	1	2	1	4	1	1	5	4	4	4	4	4
39	4	5	5	5	5	3	3	3	4	5	3	5
40	4	5	4	4	4	5	3	4	4	5	3	4
41	4	5	4	4	4	5	3	4	4	5	3	4
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
43	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5
44	4	3	3	3	3	4	5	3	3	4	3	3
45	4	3	3	3	3	4	5	3	3	4	3	3
46	4	5	5	5	5	3	3	3	4	5	3	5
47	4	5	4	4	4	5	3	4	4	5	3	4
48	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	5	3
49	4	4	3	1	5	3	2	3	3	4	5	5
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
51	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4
52	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5
53	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	3	4
54	4	3	4	5	5	3	3	3	3	3	3	1
55	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	3	3
56	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	1	5
57	4	4	3	1	5	3	3	3	3	4	5	4
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
59	5	4	5	5	4	4	5	5	3	4	5	5