



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE DERECHO**

**ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL DE DERECHO**

**APLICACIÓN DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL N° 30057 Y SU  
IMPACTO EN LOS DERECHOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y  
LA REMUNERACIÓN, EN TRABAJADORES DEL SECTOR  
ESTATAL**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE: ABOGADO**

**AUTOR:**

**PEÑA VIVANCO, ALAN FLORENTINO**

**ASESOR:**

**MG. CHRISTIAN CÁRDENAS MANRIQUE**

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:  
DERECHO LABORAL PÚBLICO**

**LIMA – PERU**

**2014 – I**



## **DEDICATORIA:**

Dedico esta tesis principalmente a Dios, por haberme dado la vida, a mi familia que ha sido mi motor y motivo para seguir siempre adelante y conseguir mis metas.

**ALAN FLORENTINO, PEÑA VIVANCO.**

### Agradecimiento:

Quiero dar un agradecimiento muy especial a la Universidad Cesar Vallejo – Lima Norte. Institución que he me ha visto crecer como alumno y formarme profesionalmente como Abogado.

También me gustaría agradecer a mis profesores durante toda mi carrera profesional porque todos han aportado con sus conocimientos, sus experiencias, su paciencia y su motivación han logrado enriquecer mi formación profesional en la carrera de derecho.

De igual manera un agradecimiento muy especial a la Dra. Sharay Borjas Morales y al Dr. Christian Cárdenas Manrique, por haberme apoyado tanto en el proyecto y desarrollo de tesis con su visión crítica sobre mi tema elegido.

Para ellos: Muchas gracias, y que Dios los bendiga.

PRESENTACIÓN:



Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada “APLICACIÓN DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL N° 30057 Y SU IMPACTO EN LOS DERECHOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LA REMUNERACIÓN, EN TRABAJADORES DEL SECTOR ESTATAL”, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título profesional de Abogado.

**ALAN FLORENTINO, PEÑA VIVANCO.**

## INDICE

<b>CARÀTULA.....</b>	<b>I</b>
<b>PAGINAS PRELIMINARES</b>	
Dedicatoria.....	II
Agradecimiento.....	III
Declaratoria de Autenticidad.....	IV
Presentación.....	V
Índice	
<b>RESUMEN.....</b>	<b>X</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>XI</b>
<b>I. INTRODUCCIÒN.....</b>	<b>01</b>
1.1. Problema.....	18
1.1.1 Problema General. ....	18
1.1.2 Problema Específico.....	18
1.2. Hipòtesis.....	18
1.2.1 Hipòtesis General.....	18
1.2.2 Hipòtesis Especifico.....	18
1.3. Objetivos.....	19
1.3.1 Objetivos General.....	19
1.3.2 Objetivos Especifico.....	19
<b>II. MARCO METODOLOGICO.....</b>	<b>20</b>
2.1. Variables.....	20
2.2. Operacionalizaciòn de variables.....	21
2.3. Metodologia.....	22
2.4. Tipos de estudio.....	22
2.5. Diseño de la investigaciòn.....	22
2.5.1. Diseño de investigaciòn descriptiva.....	22
2.5.2. No experimental.....	23

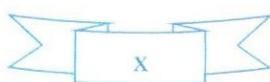
2.6.	Poblaciòn, muestra y muestreo.....	23
2.7.	Tècnicas e Instrumentos de recolecciòn de datos.....	24
2.8.	Mètode de anàlisis de datos.....	24
III.	RESULTADOS.....	26
IV.	DISCUSIÒIN.....	41
V	CONCLUSIONES.....	43
VI.	RECOMENDACIONES.....	44
VII.	REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.....	45
	ANEXO.....	46

## RESUMEN

La presente investigación se orienta a realizar un análisis minucioso de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil y su incidencia en la protección de los Derechos Laborales contemplados en la Constitución Política del Perú de 1993, con especial atención en el segundo numeral del Artículo N° 28ª de la Carta Magna, que señala la vital importancia del mecanismo denominado Negociación Colectiva en la solución de conflictos laborales de manera pacífica.

La referida norma tiene como finalidad reemplazar de forma progresiva a los regímenes laborales anteriores a su promulgación, uniformizando criterios de contratación, remuneraciones y planificación organizacional, entre otros temas, sin embargo, la misma norma contempla aspectos discutibles en relación a la participación de entidades colectivas de trabajo (sindicatos) en el otorgamiento de compensaciones económicas al trabajador estatal, excluyendo su participación en este ámbito esencial y trascendente de la relación laboral, por todo ello, es necesario realizar un estudio detallado de la Nueva Ley del Servicio Civil a fin de precisar los aspectos que supongan una contraposición a las normas fundamentales de la Constitución.

**Palabras Clave:** Negociación Colectiva, Compensación Económica.



## ABSTRAC

This research aims to conduct a thorough analysis of the Law N° 30057-Civil Service Law and its impact on the protection of labor rights listed in the Constitution of Peru of 1993, with special attention to the second paragraph of Article No. 28th of the Constitution, which states the vital importance of the mechanism called Collective Bargaining in the settlement of labor disputes peacefully.

The said rule is intended to gradually replace the previous labor regimes shape their promulgation, standardizing criteria for recruitment, compensation and organizational planning, among other topics, however, the same standard applies to contentious issues relating to the participation of collective entities labor (unions) in awarding financial compensation to state worker, excluding their participation in this vital and important field of employment, for all that, it is necessary to conduct a detailed study of the New Civil Service Act in order to clarify aspects involving a contrast to the fundamental rules of the Constitution.

**Keywords:** Collective Bargaining, Economic Compensation.