



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

**Programa social de empleo temporal Lurawi Perú y calidad de
vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023.**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública**

AUTOR:

Nuñez Vargas, Joyce Llolaos (orcid.org/0009-0000-8073-7480)

ASESORES:

Dr. Horna Rubio, Abraham Josue (orcid.org//0000-0002-7846-3377)

Dr. Valdez Asto Jose Luis (orcid.org/0000-0002-9987-2671)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA - PERÚ

2023

DEDICATORIA

A Dios, por orientarme en mi camino y brindarme la oportunidad de avanzar.

A mis padres, quienes me transmitieron principios y me enseñaron a perseguir mis anhelos.

A todos aquellos, que colaboraron con su tolerancia, sus conocimientos y respaldo, gracias a ellos fue viable alcanzar mis propósitos.

AGRADECIMIENTO

Gracias a mis seres queridos, por el respaldo afectivo en la consecución de mis metas.

A la Universidad César Vallejo, en particular a la Escuela de Posgrado, por haberme formado y hoy colaborar con la comunidad.

A quienes colaboraron en el progreso de la investigación. Igualmente, para mis asesores y docentes, amigos que en este caminar y la vida nos encontramos.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, HORNA RUBIO ABRAHAM JOSUE, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ESTE, asesor de Tesis Completa titulada: "Programa social de empleo temporal Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023.", cuyo autor es NUÑEZ VARGAS JOYCE LLOLAOS, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 21.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis Completa cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 31 de Julio del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
HORNA RUBIO ABRAHAM JOSUE DNI: 061 17267 ORCID: 0000-0002-7846-3377	Firmado electrónicamente por: AJHORNAR el 07-08- 2023 20:07:34

Código documento Trilce: TRI - 0629476





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, NUÑEZ VARGAS JOYCE LLOLAOS estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ESTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Programa social de empleo temporal Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023.", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
NUÑEZ VARGAS JOYCE LLOLAOS DNI: 71236692 ORCID: 0009-0000-8073-7480	Firmado electrónicamente por: JNUNEZVA el 29-08- 2023 12:37:27

Código documento Trilce: INV - 1267610



ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA	i
DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS.....	vii
ÍNDICE DE FIGURAS	viii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA	12
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	12
3.2. Variables y operacionalización	13
3.3. Población, muestra y muestreo	13
3.4. Técnica e instrumentos de recolección de datos.....	14
3.5. Procedimientos.....	15
3.6. Método de análisis de datos.....	15
3.7. Aspectos éticos	16
IV. RESULTADOS.....	17
V. DISCUSIONES	21
VI. CONCLUSIONES	22
VII. RECOMENDACIONES.....	23
REFERENCIAS	24
ANEXOS	

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	Prueba de normalidad de las variables programa social del empleo temporal y calidad de vida.....	17
Tabla 2	Relación entre el programa social de empleo temporal Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023.....	18
Tabla 3	Relación entre la generación de empleo temporal y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023.....	19
Tabla 4	Relación entre la promoción del empleo sostenido y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023.....	20

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1	Diagrama de dispersión entre el programa social de empleo temporal Lurawi Perú y la calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos, 2023	18
Figura 2	Diagrama de dispersión entre la generación de empleo temporal y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023.....	19
Figura 3	Diagrama de dispersión entre la promoción del empleo sostenido y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023.....	20

RESUMEN

Esta disertación tuvo por finalidad “determinar la relación que existe entre el programa social de empleo temporal Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos, 2023”. El método empleado fue descriptivo, correlacional, no experimental de corte transversal. El recojo de información se realizó valiéndose del cuestionario, cuyas encuestas fueron validados por el juicio de tres expertos y para la confiabilidad se empleó el alfa de Cronbach. La población la conformaron 2,385 habitantes y 331 en la muestra. Los resultados obtenidos que se presentan hay una correlación directa, favorable y alta con $Rho = 0.852$ y p-valor inferior al 5%. En consecuencia, se respalda la hipótesis, la cual sugiere, que se constata una asociación significativa entre las variables del estudio

Palabras clave: Programa social, empleo temporal, calidad de vida

ABSTRACT

The purpose of this dissertation is "to determine the relationship that exists between the Lurawi Peru temporary employment social program and quality of life in the inhabitants of the district of Iquitos 2023". The method used was descriptive, non-experimental, correlational, cross-sectional. The collection of information was carried out using the questionnaire, whose surveys were validated by the judgment of three experts and for reliability Cronbach's alpha was used. The population is made up of 2,385 inhabitants and 331 the sample. The results obtained in which a direct, favorable and high correlation is presented with $Rho = 0.852$ and p-value less than 5%. Consequently, the hypothesis is supported, which suggests that a significant association is found between the study variables.

Keywords: Social program, temporary employment, quality of life

I. INTRODUCCIÓN

Últimamente, se ha incrementado significativamente la realización de programas sociales. Es crucial que los responsables de los programas puedan determinar si están logrando sus objetivos iniciales y, evaluar la necesidad de realizar ajustes, expansiones o reducciones. Abordar estas preguntas de manera intuitiva y sin un enfoque sistemático no producirá resultados válidos. Es así que la evaluación investigativa de programas es reconocida como una de las mejores estrategias para obtener datos precisos y confiables (Picado, 1990).

La existencia del desempleo estructural, combinada con la reducción de oportunidades laborales, durante situaciones de emergencia o cambios en los ciclos de producción, conduce a un aminoramiento de los ingresos y en el patrimonio de los habitantes en situación de pobreza. Este contexto genera un impacto de gran relevancia en los segmentos vulnerables de los habitantes, como la comunidad indígena y, aquellos sectores identificados como prioritarios en términos de atención, particularmente en los municipios caracterizados por altos niveles de marginación. Para abordar esta problemática, varios países, como México, Honduras, Perú y Brasil, han implementado programas de trabajo temporal que brindan beneficios a personas tanto en áreas rurales como urbanas (Galhardi, 2012).

La conexión entre la pobreza en Perú y la desigualdad estructural, es muy estrecha. Existe discordancia entre el aparato educacional y los requerimientos del sector productivo, la productividad laboral es baja y no hay equidad en los salarios formales y son bajos. Además, factores como el desempleo, el subempleo, la concentración económica en Lima, Callao y las áreas costeras, la incidencia del fenómeno El Niño y la regresividad del sistema tributario también contribuyen a esta problemática (Bustamante Díaz, 2020).

El enfoque del Programa Lurawi Perú radica en afrontar esta cuestión mediante la generación de empleo, a través de la provisión de coapalancamiento o apalancamiento financiero para proyectos de infraestructura básica, social y económica que demandan trabajadores sin experiencia. Además, se brinda financiamiento para actividades de intervención inmediata con el objetivo de ofrecer

apoyo social y económico a los sectores más vulnerables del país (Samillán & Arbulú, 2018).

En Iquitos se ha ejecutado el Programa Social de Empleo Temporal Lurawi Perú, con la consigna de mejorar la calidad de vida de los pobladores lugareños. El propósito principal del programa es, que el personal seleccionado contribuya al desarrollo local a través de su trabajo. Sin embargo, se han identificado dificultades en el reconocimiento apropiado de los habitantes beneficiarios, lo que ha generado obstáculos en la ejecución del programa. Además, se ha observado una falta de capacitación mínima para los trabajadores, lo que ha tenido un impacto negativo en la eficacia de la inversión pública. A largo plazo, esta problemática impacta en la calidad de vida de los habitantes, puesto que los servicios no se brindan con la eficiencia necesaria (Samillán & Arbulú, 2018).

Frente a esta problemática se formula: ¿Qué relación existe entre el programa social de empleo temporal de Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023?; teniendo como problemas específicos: 1) ¿Qué relación existe entre la generación del programa social de empleo temporal de Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos, 2023 ?; 2) ¿Qué relación existe entre la promoción de empleo sostenido de Lurawi Perú y la calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos, 2023 ?

Es preciso indicar, que esta disertación, desde la perspectiva teórica, se enfocó en buscar la relación existe entre las variables de estudio, como también el estudio de sus dimensiones como la generación de empleo y la promoción de empleo, tomando como base teórica las investigaciones realizadas sobre la investigación y las conceptualizaciones pertinentes de otras investigaciones que conlleven a analizar la importancia del estudio.

Desde la perspectiva social, contribuirá en identificar las deficiencias y falencias que presenta la relación que existe entre las variables de estudio, lo que orientará a plantear mejoras en la institución, beneficiando directamente a la misma población de Iquitos.

Desde la perspectiva metodológica será de gran valor para futuros investigadores, ya que podrán tener datos precisos del desarrollo del “programa

social, así mismo, el instrumento de recolección de datos será un referente en estudios futuros que guarden relación con las variables en otros escenarios, dado que actualmente, existe escasa información disponible sobre el tema. Por otro lado, la investigación permitirá verificar si toda la población del distrito se benefició con el programa, así como evaluar la función de su realización. Esto contribuirá a generar más oportunidades laborales para aquellos individuos con mayores necesidades, beneficiando tanto a las personas como a la comunidad en general (Samillán & Arbulú, 2018).

Desde la perspectiva práctica, se enfocó en un análisis exhaustivo el “programa social de empleo temporal de Lurawi Perú”, con el que logró identificar las principales falencias, deficiencias e ineficacias que puedan existir, los resultados son una contribución significativa para el mejoramiento de esta área y para optimizar continuamente el programa orientado a optimizar la calidad de vida de los residentes, así mismo, de preservar, difundir y posicionar de forma adecuada y exitosa un impacto en la población de Iquitos.

Así mismo, el OG: determinar la relación que existe entre el programa social de empleo temporal Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos, 2023; como OE 1: determinar la relación que existe entre la generación de empleo temporal de Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023; OE 2: determinar la relación que existe entre la promoción de empleo sostenido de Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos, 2023.

Respecto a la HG, tenemos: existe relación significativa entre el programa social de empleo temporal Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos, 2023; como HE 1: existe relación significativa entre la generación de empleo temporal de Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023; HE 2: existe relación significativa entre la promoción de empleo sostenido de Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos, 2023.

II. MARCO TEÓRICO

Referente a los antecedentes nacionales: según Samillán & Arbulú (2018), en su disertación el propósito primordial fue “evaluar el impacto del programa en relación al mejoramiento de la calidad de vida de la población de Picsi, Perú”. El método empleado fue descriptivo no experimental. Por resultado mostró una aceptación muy favorable por parte de más del 70% de los participantes en el programa. La conclusión principal fue que el impacto mayor se reflejó en la economía de los favorecidos.

Condori (2022), en su disertación tuvo por propósito primordial “comprender cómo el programa FISE incide en la calidad de vida de los beneficiarios del distrito de Chupa, Perú”. El método empleado fue descriptivo cualitativo. Se revelaron en los resultados que la mayoría de los beneficiarios reportaron cambios positivos en sus condiciones de vida gracias al programa, especialmente a través del apoyo económico mensual. Además, se encontró que los componentes del programa fueron adecuados y que una gran cantidad de beneficiarios lo percibió como un apoyo significativo. La conclusión obtenida fue que el referido programa logró alcanzar el objetivo planteado.

Chung (2022), en su disertación el propósito primordial fue “determinar la relación entre el “programa y la calidad de vida” en los pobladores del distrito de San Juan Bautista, Perú”. El método empleado fue aplicado experimental. Por resultado mostró que el Programa Trabaja Perú presenta deficiencias en la creación de empleo, con accesibilidad irregular a servicios básicos y falta de priorización en seguridad ciudadana. Además, la disponibilidad de zonas verdes es variable. Llegó a concluir que se evidencia una relación positiva y significativa entre las variables, así como con las dimensiones de acceso a servicios básicos, condiciones materiales de vida y entorno/medio ambiente. Los coeficientes de correlación obtenidos respaldan esta relación.

López (2022), en su disertación señala que el propósito primordial fue determinar la relación entre la “Gestión municipal y el desarrollo local para la calidad de vida” en el distrito de Omacha, Perú”. El método empleado fue descriptivo correlacional. Los hallazgos evidenciaron que el 88.5% de los habitantes no tiene

una opinión clara sobre la gestión municipal, mientras que el 11.5% se muestra en desacuerdo. Empero, en las dimensiones de organización y participación ciudadana, un pequeño porcentaje (14%) considera que la gestión municipal fue positiva. Después de examinar la información, se concluye que hay una significativa pero baja correlación entre las variables.

Bayona (2023) en su disertación indica que el propósito primordial fue determinar la relación existente entre “violencia de género y calidad de vida” en las familias del Barrio 7 de Marzo de Quechcap, Perú”. La investigación fue cuantitativa no experimental. Evidenciaron en los hallazgos una correlación significativamente desfavorable (-0.679) entre las variables. Además, el grado de significancia de 0.000 indica que la relación fue estadísticamente significativa, respaldando la hipótesis general planteada. Después de examinar la información, se concluye que hay un vínculo relevante e inverso entre las variables.

En referencia a los antecedentes internacionales: Flores (2023) en su disertación señala que el propósito primordial fue “determinar si el deterioro cognitivo incide en la calidad de vida de los adultos mayores de la referida fundación de Tulcán del año 2022, Ecuador”. La metodología empleada fue cuantitativa correlacional. Se reveló en los resultados que los adultos mayores en su mayoría, evidencian deterioro cognitivo (64.70%), mientras que un porcentaje menor se encuentra en sospecha patológica (23.50%) y en estado de normalidad (11.80%). Así también, la totalidad de participantes manifestó tener una calidad de vida regular. Llegó a concluir que el deterioro cognitivo impactó significativamente en la “calidad de vida” de los participantes.

Sánchez (2022) en su disertación indica que el propósito primordial fue “diseñar una propuesta dirigida a la compañía Quimincol S.A.C. Colombia”. El método empleado fue de revisión bibliográfica. Por resultado mostró que no todas las organizaciones reconocen los beneficios de invertir en la “calidad de vida laboral”, ya que algunos consideran que estos esfuerzos pueden implicar costos adicionales, en lugar de ser percibidos como una inversión. Llegó a concluir que la participación activa de los actores involucrados permitió obtener percepciones tanto del personal interno como del personal externo, ello enriqueció el “programa de

calidad de vida laboral” al contar con profesionales con amplio conocimiento y experiencia en gestión humana.

Gonzalvo (2022) en su disertación señala que el propósito primordial fue “determinar la incidencia de la estructura familiar en la calidad de vida de las personas con discapacidad de la referida localidad”. El método empleado fue descriptivo cuantitativo. Se evidencia en los hallazgos una calidad de vida desfavorable y una intensa sobrecarga en el cuidador de personas con discapacidad, lo cual indica una disfunción familiar severa. Por lo tanto, se propone el desarrollo de una guía de soporte y asistencias en favor de los discapacitados. Llegó a concluir que la estructura familiar impactó significativamente en la “calidad de vida de los discapacitados” en la localidad estudiada.

Tovar & Parra, (2023) en su disertación el propósito primordial fue establecer propuesta de programa para reforzar los factores psicosociales percibidos como positivos en la CVL de los colaboradores de la compañía Alcanos de Colombia, en el período II del año 2022. El método fue cualitativo, inductivo, descriptivo y de acción. Por resultado mostró que las demandas del trabajo cualitativo influyen como factor psicosocial en su calidad de vida laboral dado que no percibe ningún riesgo. Así mismo, las exigencias de responsabilidades que les exige el cargo, no representan efecto negativo en el puesto de trabajo. Llegó a concluir que la retroalimentación del desempeño, relaciones familiares, estabilidad laboral, relaciones interpersonales, condiciones de trabajo y bienestar son los elementos psicosociales identificados que inciden en la apreciación positiva de la calidad de vida de los trabajadores.

Jimeno (2022), en su disertación indica que el propósito primordial fue dotar a los investigadores de una base teórica donde se justifiquen los potenciales beneficios que aporta el ejercicio físico en la mejoría post-COVID-19, El método empleado fue teórico, descriptivo. Los hallazgos mostraron que no se detectaron disimilitudes significativas entre grupos al inicio del estudio para ninguno de los síntomas, ($p= 0,270 - 0.983$) ni en la medida de aptitud cardiorrespiratoria (VO_2max). Llegó a concluir que la prevalencia de los síntomas más frecuentes manifestados por la población con condiciones post-COVID-19 de la Región de Murcia, así como su evolución clínica, es superponible a la presentada en la literatura para otras

cohortes de pacientes con condición post-COVID-19 tras infección por SARS-CoV2 aguda leve de manejo ambulatorio.

Bases teóricas

Con respecto a la variable “programa social de empleo temporal trabaja Perú”, Tumi (2015) refiere que surgió a través del Decreto Supremo 012-2011-TR, como un Programa del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE). El objetivo es aumentar los ingresos y optimizar las oportunidades laborales de los residentes en condiciones de carencia económica y extrema indigencia.

Según el MTPE, (2021) este programa tiene por finalidad fomentar la generación de empleo temporal para el sector poblacional, en los individuos que experimentan escasez económica, extrema privación o que han sido impactados parcial o completamente por catástrofes naturales o situaciones de emergencia, a partir de los 18 los años cumplidos.

Blanco (2018) argumenta que el objetivo del programa es la creación de empleo social inclusivo con la implementación de proyectos de construcción que requieren capital humano calificado y no calificado.

El programa de empleo social trabaja Perú, se encarga de la “inclusión laboral” de sectores vulnerables (jóvenes, mujeres, individuos con discapacidad y habitantes en estado de necesidad económica) mediante la implementación de medidas especiales como cuotas de empleo y programas de apoyo específicos. (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, 2018)

Delgado (2021) refiere que es aquel que intenta además de disminuir la pobreza, mejorar las capacidades de la población y trabajar bajo el desarrollo social integral.

Briones & Peña (2018) refiere que es un conjunto de acciones y políticas implementadas por un gobierno, organización o entidad con el objetivo de abordar y resolver problemas o necesidades específicas de la sociedad.

Troncos & Palomino (2022) refieren que es un conjunto planificado y organizado de acciones, políticas y medidas implementadas por entidades gubernamentales, organizaciones no gubernamentales u otras instituciones con el

propósito de abordar problemáticas, necesidades o desafíos específicos en una sociedad.

Las dimensiones de la variable “programa social de empleo temporal” son las siguientes:

La generación de empleo temporal en Perú es una estrategia empleada para hacer frente a diversas situaciones, como crisis económica, emergencias naturales o necesidades específicas en sectores como la construcción, la agricultura, la infraestructura y los servicios. Este tipo de empleo tiene como objetivo principal proporcionar trabajo a corto plazo a los trabajadores, brindándoles una fuente de ingresos temporal y contribuyendo al desarrollo económico del país. (Instituto Peruano de Economía [IPE], 2020).

Promoción de empleo temporal sostenido. Es una estrategia que busca no solo generar empleo a corto plazo, sino también mantenerlo de manera estable y continua en el tiempo. Se trata de impulsar oportunidades de trabajo temporal que puedan convertirse en empleos permanentes, brindando a los trabajadores una mayor seguridad y estabilidad laboral (Tumi, 2015).

En el contexto de la promoción de empleo temporal sostenido en Perú se implementan medidas como: 1) Identificación y promoción de sectores con potencial de generación de empleo estable. 2) Fortalecimiento de la capacitación y formación laboral continua. 3) Intermediación laboral a través de ferias y bolsas de trabajo para enlazar la oferta y demanda de empleo temporal que pueda convertirse en permanente. 4) Estímulo a la formalización empresarial para mejorar las condiciones laborales y oportunidades de crecimiento. 5) Alianzas público-privadas para impulsar proyectos de inversión y generación de empleo sostenido. 6) Monitoreo y evaluación constante de las políticas implementadas. El objetivo es promover sectores dinámicos, fortalecer la capacitación, facilitar la intermediación laboral y estimular la formalización empresarial para generar un entorno propicio para la transición de empleos temporales a permanentes (MTPE, 2012)

Variable 2. Calidad de vida de los pobladores

La valoración integral de la propia vida, tomando en cuenta características personales como la edad, valores y personalidad, junto a factores externos como cierta enfermedad y el tratamiento requerido, es lo que engloba la calidad de vida del sujeto (López & Rodríguez, 2006).

La percepción subjetiva y evaluación que una persona tiene sobre su bienestar general y nivel de satisfacción en diversos factores de su vida es lo que define la calidad de vida. No se restringe solo a condiciones materiales o económicas, sino que engloba diferentes áreas, como la salud física y mental, las relaciones sociales, el entorno físico, el nivel educativo, el acceso a servicios básicos, el empleo, la seguridad, la participación cívica y el desarrollo personal, (Nava Galán, 2012)

La calidad de vida está basada en la habilidad de una persona para alcanzar sus metas y aspiraciones, tener un nivel adecuado de bienestar físico y emocional, y disfrutar de relaciones sociales satisfactorias. Incluye elementos subjetivos como la felicidad, la satisfacción personal y la sensación de propósito y significado en la vida (Urzúa & Caqueo, 2012).

La valoración de una persona sobre su posición en la vida, considerando el nivel cultural y los valores del entorno en el que vive, como también sus objetivos, estándares, expectativa y preocupaciones (Gilabert, 2015).

La sensación de bienestar que experimentan las personas es lo que comprende la calidad de vida, y se refiere al conjunto de sensaciones personales y subjetivas de lo que se conoce como "sentirse bien" (Robles et al., 2016, citado por Gonzalvo (2022).

La calidad de vida de los habitantes se encuentra estrechamente vinculada al avance socioeconómico y al acceso a recursos esenciales, aunque trasciende los simples elementos materiales. Engloba la conservación del entorno ambiental, la identidad cultural y la implicación cívica, equilibrando requerimientos personales y comunitarios para fomentar el desarrollo humano en todos sus aspectos (Cuartas et al., 2018).

Calidad de vida de los pobladores se refiere al conjunto de condiciones que influyen en su bienestar integral, incluyendo aspectos físicos, emocionales, sociales y económicos. Está ligada a la disponibilidad de servicios de salud, educación, vivienda y recreación, así como al acceso a oportunidades laborales y participación en la comunidad (Ramos N. et al., 2015).

La calidad de vida de los pobladores refleja el nivel de bienestar y satisfacción experimentado en sus condiciones de vida, abarcando aspectos desde la salud y el empleo hasta el entorno social y cultural en el que se desenvuelven (Cáceres et al., 2018).

Las dimensiones de la variable calidad de vida son las siguientes: Según, Lara & Sulca (2021) mencionan (Grimaldo et al, 2000)

Hogar y bienestar económico. Villanera & Vilca (2021) señalan que se refiere al nivel económico familiar. Los indicadores se relacionan con la situación habitacional, las responsabilidades domésticas, la capacidad familiar para cubrir requerimientos esenciales y superfluos.

Amigos, vecindario y comunidad. Villanera & Vilca (2021) el nivel de satisfacción del sujeto vinculado con los amigos, vecinos (desde una perspectiva más limitada) y sociedad (considerando un panorama más extenso del área de residencia). En términos generales, se refiere a la sensación de satisfacción experimentada al vivir en una determinada área residencial debido a factores como la seguridad, las opciones de recreación y la accesibilidad para comprar.

Olson y Barnes (2003) citado por Villanera & Vilca (2021) refieren que es el valor de tranquilidad que los integrantes del núcleo familiar perciben y del cual se valen en condiciones estresantes. La medida de esta dimensión se fundamenta en el “nivel de satisfacción” que se experimenta en las relaciones familiares en general.

Familia extensa. Quintero Velásquez (2006) la define como aquella en la que conviven personas de diferentes generaciones, incluyendo abuelos, tíos y otros parientes, quienes interactúan en un mismo espacio y funcionan como un grupo cohesionado.

Educación. Iovanovich (2003) refiere que supone una muestra de afecto, valentía y ejercicio de la libertad que se orienta en la cognición y modificación de la realidad.

Ocio. Dumazedier (1972) lo define como una variedad de actividades a las que las personas pueden dedicarse de manera totalmente voluntaria. Estas actividades pueden ser el descanso, la diversión, aumentar su conocimiento profesional o por propia iniciativa después de haber cumplido con las responsabilidades laborales, de familia y la comunidad.

Medios de comunicación. La selección de los medios a emplear en una campaña publicitaria es una decisión crucial, ya que afecta directamente los resultados que se logran con dicha campaña. Los medios de comunicación representan el medio mediante el cual los especialistas en marketing y publicidad transmiten un mensaje específico a su público objetivo (Fuentes & Cordero, 2012).

Religión. La religión, según Durkheim, (1982) es un conjunto cohesivo de creencias y acciones vinculadas con lo sagrado, lo cual conlleva a la distinción, prohibiciones, creencias y prácticas que unen en una comunidad moral llamada iglesia a todos sus seguidores.

Salud. Dubos (1975) La salud es un estado físico y mental que carece de molestias y dolor significativos, lo que permite que la persona funcione de manera efectiva durante el máximo tiempo posible en el entorno que ha elegido para vivir.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Según Sánchez et al. (2018), refieren que consiste en el proceso de recopilación de datos, bajo cognición del tema a tratar. La investigación fue de tipo básica.

Diseño

Fue no experimental, cuyo análisis y estudio no alteró ninguna variable (Mata, 2019).

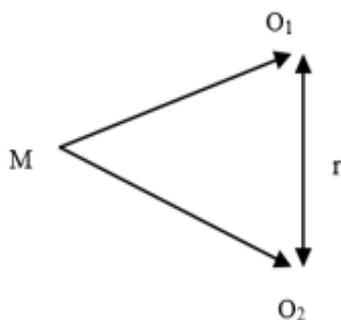
Enfoque

Fue de enfoque cuantitativo, dado que los datos recogidos se procesaron e interpretaron, con el fin buscar la relación entre las variables (Hernandez & Mendoza, 2018).

Nivel

Fue descriptiva de correlación, puesto que se buscó establecer la relación de las variables.

De la figura:



Donde:

M : Muestra

O₁ : Medición de la variable 1

O₂ : Medición de la variable 2

r : Relación de variables

3.2. Variables y operacionalización

Variable Programa social de empleo temporal

Definición conceptual

Blanco (2018) argumenta que el objetivo del programa es la creación de empleo social inclusivo con la implementación de proyectos de construcción que requieren capital humano calificado y no calificado.

Definición operacional

La variable programa social de empleo temporal este compuesto por las siguientes dimensiones: generación de empleo y promoción de empleo sostenido

Variable calidad de vida

Definición conceptual

La sensación de bienestar que experimentan las personas es lo que comprende la calidad de vida, y se refiere al conjunto de sensaciones personales y subjetivas de lo que se conoce como "sentirse bien" (Robles et al., 2016, citado por Gonzalvo, 2022).

Definición operacional

La variable calidad de vida, está compuesto por las siguientes dimensiones: Hogar y bienestar económico, amigos, vecindario y comunidad; vida familiar y familia extensa; educación y ocio, medios de comunicación, religión y salud.

3.3. Población, muestra y muestreo

Población

Hernandez & Mendoza (2018) refieren que se utiliza para describir al grupo de unidades específicas que el investigador estudiará para obtener respuestas acerca de ciertas particularidades. Implica objetos, hechos, personas, fenómenos o conglomerados con particularidades similares. En esta disertación, la población total del distrito fue de 2,385 habitantes.

Según el MDA (2022), establece como criterio de inclusión a sujetos que superen los 18 años de edad (tanto varones como mujeres) y que sean considerados activos y residentes en el distrito.

El concepto de muestra se refiere a un subconjunto representativo de la población total, que se selecciona para llevar a cabo una observación o estudio de una fracción específica de un todo (Hernandez & Mendoza, 2018). Es así que la muestra fue $n = 331$ habitantes.

Muestreo

Para esta disertación se utilizó un muestreo probabilístico estratificado, teniendo en cuenta que el instrumento que se aplicó en los pobladores del distrito de Iquitos forma parte de la provincia de Iquitos. Para esta investigación fue un total de 25 pobladores.

Unidad de análisis

La conforman los habitantes del distrito de Iquitos vinculados al “programa social de empleo temporal”.

3.4. Técnica e instrumentos de recolección de datos

Técnica

Para Bavaresco (2013), las técnicas de recojo de información son métodos y acciones que se utilizan para verificar el problema planteado y, obtener datos sobre la variable en estudio durante el proceso de investigativo. Para elegir la técnica que se aplicará va depender del tipo de investigación. En este caso, considerando los principios mencionados, se realizó con el método de la encuesta.

Instrumento de recolección de datos

Se empleó un cuestionario consistente en diversas interrogantes cuidadosamente preparadas de manera sistemática, enfocado en los hechos y fenómenos relevantes para valuación. Su aplicación fue diversa, por redes sociales, correos, etc. (Useche, 2019).

Validez y confiabilidad

La validez se evidencia en el nivel en que un cuestionario logra el propósito de su diseño, formulándose una prueba o juicio de expertos midiendo y contrastándose su contenido (Núñez et al., 2021). Se aprobó de forma positiva el diseño del instrumento para la variable de gestión municipal.

La confiabilidad indica seguridad y coherencia en distintas fases del estudio (Martínez, 2006). En el contexto de la disertación, se practicó la prueba piloto a 25 pobladores relacionados con el programa social de empleo temporal, para luego procesar los datos obtenidos. El valor logrado con el coeficiente fiabilidad de Alfa de Cronbach para las variables “programa social de empleo temporal” y calidad de vida, fue de 0,801 y de 0,934 respectivamente.

3.5. Procedimientos

Con el propósito de administrar el levantamiento de información se remitió la carta de presentación al jefe del área encargado del programa social de empleo temporal para la zona de Iquitos, esta se comunicó a los empleados de las áreas implicadas para su participación activa en el llenado del cuestionario, previa capacitación del contenido y sobre los propósitos del estudio. Concluido el recojo de datos se procedió a su procesamiento con el SPSS 26.

Cabe precisar, que se utilizó el formulario Google forms como medio para hacer llegar el cuestionario a los colaboradores que integran la muestra de esta disertación.

3.6. Método de análisis de datos

Se analizó la variable de programa social de empleo temporal con la de calidad de vida mediante el cuestionario, se hizo el vaciado de los datos en el excel de forma organizada y calificada siguiendo los criterios establecidos. Posteriormente, se trasladaron estos datos al SPSS 26 para realizar un análisis estadístico tanto descriptivo como inferencial.

Para el estudio exploratorio de datos, fue necesario utilizar cuadros de distribución de frecuencias y de contingencia para exhibir cómo se organizan los

datos con relación a sus valores. Con relación al análisis estadístico inferencial, se realizó la comprobación de la normalidad de los datos de Kolmogorov-Smirnov y la evaluación de la relación mediante Spearman, específicamente por las variables que se expresan en una escala ordinal.

3.7. Aspectos éticos

La disertación se desarrolló dentro de las directrices y regulaciones establecidas por la universidad. También se respetó el orden de la información y autores de acuerdo a las Normas Apa 7ma. edic. Referente al recojo de datos no hubo manipulación. Ante todo, durante la elaboración de esta disertación se ha adherido a los principios de responsabilidad con el propósito de evitar sesgos en los resultados y, de esta manera, contribuir en el futuro a investigaciones afines.

IV. RESULTADOS

La tabla 1 expone la prueba del estudio de correlación de rangos utilizando el estadístico de Kolmogorov-Smirnov, con una muestra por encima de los 50 sujetos. Los p-valores de las variables, así como las dimensiones son inferiores al 5%, descartando la H_0 , y admitiendo la H_1 , la cual señala que las variables no se distribuyen de manera normal.

Tabla 1

Prueba de normalidad de las variables programa social del empleo temporal y calidad de vida

Pruebas de normalidad	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Estadístico	gl	Sig.
Generación de empleo temporal	0.151	331	0.000
Promoción del empleo sostenido	0.139	331	0.000
PROGRAMA SOCIAL DEL EMPLEO TEMPORAL	0.128	331	0.000
Hogar y bienestar económico	0.160	331	0.000
Amigos, vecindario y comunidad	0.131	331	0.000
Vida familiar y familia extensa	0.133	331	0.000
Educación y ocio	0.252	331	0.000
Medios de comunicación	0.262	331	0.000
Religión	0.273	331	0.000
Salud	0.171	331	0.000
CALIDAD DE VIDA	0.133	331	0.000

La tabla 2 expone que las variables evidencian una correlación directa, positiva y significativamente fuerte con $Rho = 0.852$ y p-valor inferior al 5%. En consecuencia, los hallazgos respaldan la H_1 , constatándose una interdependencia sustancial entre las variables.

Tabla 2

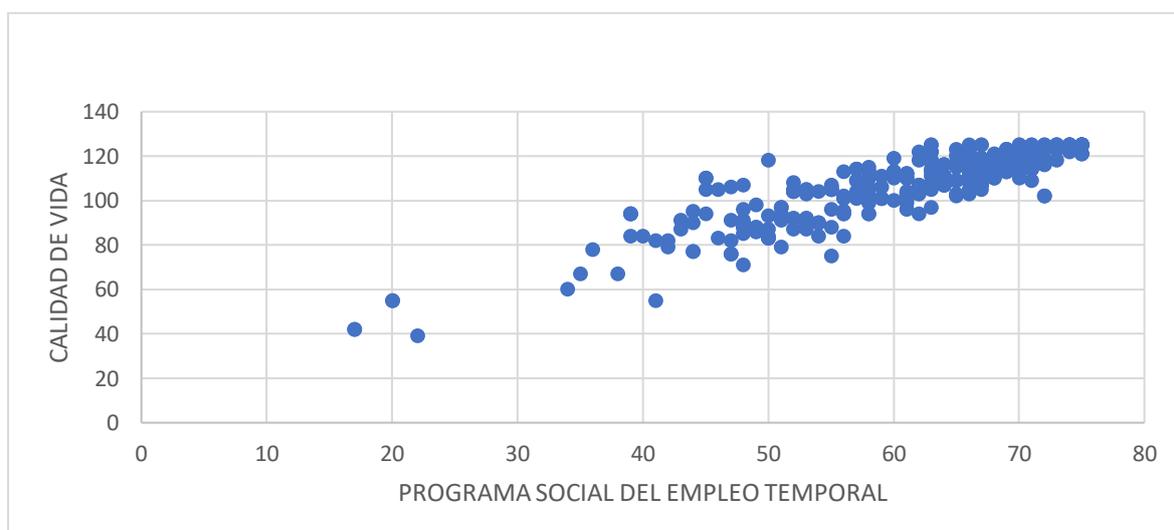
Relación entre el programa social de empleo temporal Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023

Rho de Spearman		PROGRAMA SOCIAL DEL EMPLEO TEMPORAL	CALIDAD DE VIDA
PROGRAMA SOCIAL DEL EMPLEO TEMPORAL	Coefic. de correlac.	1.000	,852**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	331	331
CALIDAD DE VIDA	Coefic. de correlac.	,852**	1.000
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	331	331

En la figura 1, observamos que las variables tienen una tendencia directa y positiva, esto quiere decir que, a medida que los puntajes de la variable independiente aumentan, los puntajes de la calidad de vida también lo hacen y viceversa.

Figura 1

Diagrama de dispersión entre el programa social de empleo temporal Lurawi Perú y la calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos, 2023



La tabla 3 expone que las variables evidencian una correlación directa, positiva y significativamente fuerte con $Rho = 0.728$ y p-valor inferior al 5%. En consecuencia, los hallazgos respaldan la H_i , constatándose una interdependencia sustancial entre las variables.

Tabla 3

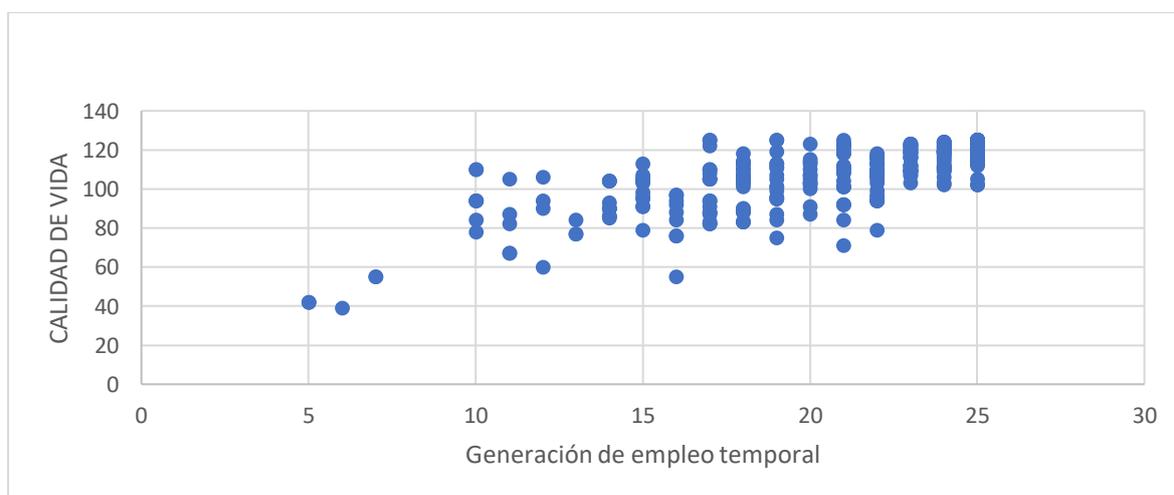
Relación entre la generación de empleo temporal y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023.

Rho de Spearman		CALIDAD DE VIDA	Generación de empleo temporal
Calidad de vida	Coefic. de correlac.	1.000	,728**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	331	331
Generación de empleo temporal	Coefic. de correlac.	,728**	1.000
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	331	331

En la figura 2, observamos que las variables, generación de empleo temporal y la calidad de vida, tienen una tendencia directa y positiva, esto quiere decir que, a medida que los puntajes de la generación de empleo temporal aumentan, los puntajes de la calidad de vida también lo hacen y viceversa.

Figura 2

Diagrama de dispersión entre la generación de empleo temporal y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023



La tabla 4 expone que las variables evidencian una correlación directa, positiva y significativamente fuerte con $Rho = 0.728$ y p-valor inferior al 5%. En consecuencia, los hallazgos respaldan la H_i , constatándose una interdependencia sustancial entre las variables.

Tabla 4

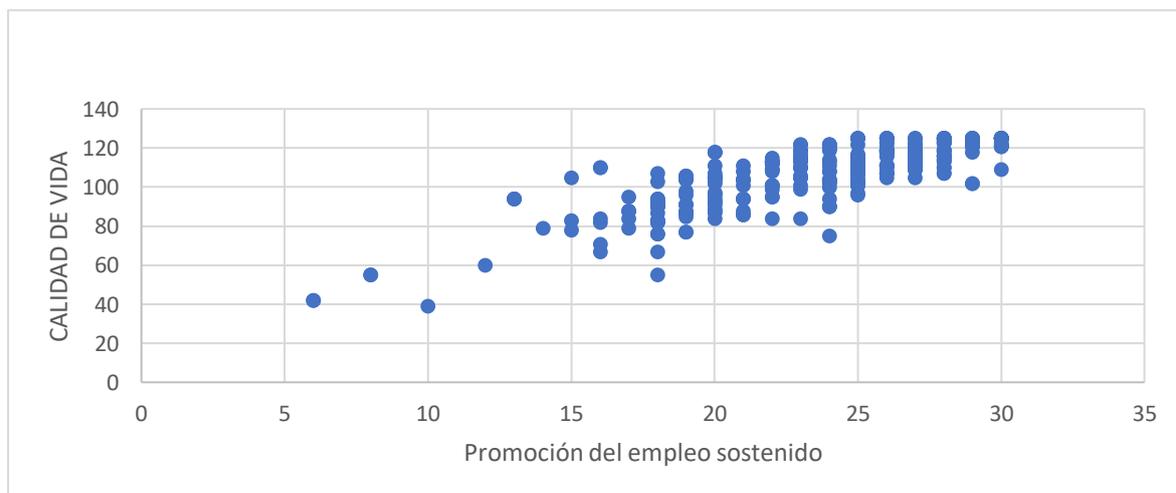
Relación entre la promoción del empleo sostenido y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023

	Rho de Spearman	CALIDAD DE VIDA	Promoción del empleo sostenido
CALIDAD DE VIDA	Coeficiente de correlación	1.000	,791**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	331	331
Promoción del empleo sostenido	Coeficiente de correlación	,791**	1.000
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	331	331

En la figura 3, observamos que las variables, promoción del empleo sostenido y la calidad de vida, tienen una tendencia directa y favorable, esto quiere decir que, a medida que los puntajes de la promoción de empleo sostenido aumentan, los puntajes de la calidad de vida también lo hacen y viceversa.

Figura 3

Diagrama de dispersión entre la promoción del empleo sostenido y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023



V. DISCUSIONES

En atención a la HG: de este análisis, se desprende una correlación directa, positiva y significativamente fuerte con $Rho = 0.852$ y p-valor inferior al 5%. En consecuencia, los resultados apoyan la hipótesis alterna, descartando la hipótesis de no efecto, la cual evidencia la presencia de una interdependencia sustancial entre las variables. Se corrobora con Samillán & Arbulú (2018) la conclusión principal fue que el impacto mayor se reflejó en la economía de los favorecidos. Según, Condori (2022) concluyó que el programa del FISE ha logrado mejoras en la “calidad de vida de los beneficiarios”.

Respecto a la He1: indica una correlación directa, positiva y significativamente fuerte con $Rho = 0.728$ y p-valor inferior al 5%. En consecuencia, los hallazgos apoyan la H_1 , la cual evidencia la presencia de una interdependencia sustancial entre las variables. Se corrobora con Chung (2022) quien concluye que se evidencia una relación positiva y significativa entre las variables, así como con las dimensiones de acceso a servicios básicos, condiciones materiales de vida y entorno/medio ambiente. Los coeficientes de correlación obtenidos respaldan esta relación.

Referente a la HE2. indica una correlación directa, positiva y significativamente fuerte con $Rho = 0.728$ y p-valor inferior al 5%. En consecuencia, los resultados apoyan la hipótesis de la investigación, la cual evidencia la presencia de una interdependencia sustancial entre las variables, Sánchez (2022) concluyó que la participación activa de los actores involucrados permitió obtener percepciones tanto del personal interno como del personal externo, los cuales enriquecieron el programa de “calidad de vida laboral” al contar con profesionales con amplio conocimiento y experiencia en gestión humana. Según Gonzalvo (2022) concluyó que la estructura familiar tiene un impacto relevante en la "calidad de vida de los discapacitados en la localidad estudiada. Según Tovar & Parra (2023) determinaron que los factores psicosociales que se identificaron influyen en la percepción positiva de la “calidad de vida” de los trabajadores y son la retroalimentación del desempeño, relaciones familiares, la estabilidad laboral, las relaciones interpersonales, condiciones de trabajo y el bienestar.

VI. CONCLUSIONES

- Primera.** En los resultados obtenidos se presenta una asociación positiva, directa y alta con $Rho = 0.852$ y p-valor inferior al 5%. Sobre la base de ello, se desestima la H_0 y se admite la H_1 que evidencia la presencia de una interdependencia sustancial entre las variables.
- Segunda.** Con relación al OE1, se determina una conexión directa, positiva y alta con $Rho = 0.728$ y p-valor inferior al 5%. Sobre la base de ello, se desestima la H_0 y se admite la H_1 que evidencia la presencia de una interdependencia sustancial entre las variables.
- Tercera.** Así mismo, con relación al OE2, se determina una conexión directa, positiva y alta con $Rho = 0.728$ y p-valor inferior al 5%. Sobre la base de ello, se desestima la H_0 y se admite la H_1 que evidencia la presencia de una interdependencia sustancial entre las variables.

VII. RECOMENDACIONES

- Investigar sobre la relación entre un “programa social” y la “calidad de vida” que es un proceso complejo y requiere un enfoque metodológico riguroso. es importante utilizar fuentes confiables, considerar el contexto local y evaluar de manera crítica las evidencias disponibles.
- La generación de “empleo temporal” y la “calidad de vida” puede variar según el contexto y las características específicas de cada programa. Por lo tanto, es recomendable realizar los análisis y evaluaciones específicas para determinar la efectividad y el impacto de un programa de empleo temporal en particular en la “calidad de vida” de los pobladores.
- Se recomienda, hacer una revisión de los datos demográficos y socioeconómicos, identificar el programa de empleo temporal: investigar y analizar el programa de empleo temporal específico que se está implementando en el distrito de Iquitos en 2023. Examinar su diseño, objetivos, alcance y duración. Comprender los detalles del programa permitirá evaluar mejor su impacto potencial en la calidad de vida de los pobladores. Definir indicadores de “calidad de vida”, recopilar datos primarios,
- Comparar grupos de beneficiarios y no beneficiarios, analizar los resultados, contextuales que fue influenciada por los resultados logrados en la relación entre las variables.

REFERENCIAS

- Bavaresco de Prieto, A. M. (2013). Proceso Metodológico en la Investigación. En *Imprenta Internacional, CA* (Vol. 6). <https://gsosa61.files.wordpress.com/2015/11/proceso-metodologico-en-la-investigacion-bavaresco-reduc.pdf>
- Bayona, E. (2023). *Violencia de género y calidad de vida de las familias del barrio 7 de marzo de Quechcap, Huaraz – 2022*. [tesis de pregrado de la Universidad Señor de Sipán]. Repositorio de tesis de la Universidad Señor de Sipán [https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/10473/Bayona Gambini Elke Ortencia.pdf?sequence=12&isAllowed=y](https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/10473/Bayona_Gambini_Elke_Ortencia.pdf?sequence=12&isAllowed=y)
- Blanco, F. (2018). Informe de gestión anual 2017. En *Trabaja Perú* (pp. 1-36). http://sisnet.trabajaperu.gob.pe/Archivos/InformeGestion2017_1.pdf
- Briones, O., & Peña, E. (2018). Programas sociales y su contribución al desarrollo social Perú 2000 – 2015. *Transcommunication*, 53(1), 142. [http://repositorio.uigv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.11818/3012/TESIS DE BRIONES T. OMAR Y PENA DAVILA EUMER.pdf?sequence=3&isAllowed=y](http://repositorio.uigv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.11818/3012/TESIS_DE_BRIONES_T_OMAR_Y_PENA_DAVILA_EUMER.pdf?sequence=3&isAllowed=y)
- Bustamante Díaz, M. (2020). Estrategias tributarias para mejorar la recaudación de impuestos en la Municipalidad Distrital de Picsi [tesis de pregrado de la Universidad César Vallejo]. Repositorio de tesis de la Universidad César Vallejo. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/45861/Bustamante_DMG-SD.pdf?sequence=8&isAllowed=y
- Cáceres-Manrique, F. de M., Parra-Prada, L. M., & Pico-Espinosa, O. J. (2018). Health-related quality of life in the general population of Bucaramanga, Colombia. *Revista de Salud Pública*, 20(2), 147-154. <https://doi.org/10.15446/rsap.v20n2.43391>
- Chung, J. (2022). Programa social de empleo temporal trabaja Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de San Juan Bautista 2022 [tesis de posgrado de la Universidad UNAP]. Repositorio de tesis de la Universidad UNAP. https://repositorio.unapiquitos.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12737/8848/Jorge_Tesis_Maestria_2022.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Condori, Y. (2022). *El Fondo de Inclusión Social Energético (FISE) y su repercusión*

en la calidad de vida de los beneficiarios del programa del distrito de Chupa, Azángaro, Puno-2019. http://repositorio.unaj.edu.pe/bitstream/handle/UNAJ/251/TESIS_Condori_Quispe_Yenny_Diana.pdf?sequence=3&isAllowed=y

Cuartas, M., Gomez, L., Meneses, S., Vasco, A., & Velez, P. (2018). *Calidad de vida asociadas a las características sociodemográficas, condiciones de salud y acceso a servicios de salud* de salud en la ciudad de Medellín en el año 2014 [tesis de pregrado de la Universidad CES]. [https://repository.ces.edu.co/bitstream/handle/10946/3845/Trabajo de grado?sequence=2&isAllowed=y](https://repository.ces.edu.co/bitstream/handle/10946/3845/Trabajo_de_grado?sequence=2&isAllowed=y)

Delgado López, G. A. (2021). *Eficiencia de los Programas Sociales y su Relación con la Calidad de Vida de los Beneficiarios de la Provincia de San Martín 2019.* [tesis de pregrado de la Universidad San Ignacio de Loyola]. Repositorio de tesis de la Universidad San Ignacio de Loyola. <https://repositorio.usil.edu.pe/server/api/core/bitstreams/ca4d8aa7-7c86-4aca-95ed-b4c87a29840f/content>

Dubos, R. (1975). *El espejismo de la salud.* https://www.trabajosocial.unlp.edu.ar/uploads/docs/dubos__la_busqueda_filosofica_de_la_salud.pdf

Dumazedier, J. (1972). *Sociologie empirique du loisir* (VI). Éditions Du Seuil. <http://excerpts.numilog.com/books/9782020027854.pdf>

Durkheim, É. (1982). *Las formas de la vida religiosa.* AKAL EDITOR. http://www.ugr.es/~pgomez/docencia/master/tr/documentos/Durkheim.Emile_Las-formas-elementales-de-la-vida-religiosa.pdf

Flores, A. (2023). *Deterioro Cognitivo y su Influencia en la Calidad de Vida de Adultos Mayores de una Fundación de Tulcán del año 2022* [tesis de pregrado de la Universidad Central del Ecuador]. <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/29648/1/UCE-FCP-CPIPR-FLORES ANDREA.pdf>

Fuentes, B., & Cordero, G. (2012). *Proyecto de implementación de una campaña de comunicación y publicitaria para la empresa de publicidad Triaris Design Studio en la ciudad de Guayaquil* [tesis de pregrado de la Escuela Superior Politécnica del Litoral]. <https://www.dspace.espol.edu.ec/handle/123456789/54588>

- Galhardi, R. (2012). *La situación del trabajo en México, 2012 el trabajo en la crisis*. <http://www2.izt.uam.mx/sotraem/NovedadesEditoriales/Situaciondeltrabajo.pdf>
- Gilabert, A. (2015). *La calidad de vida relacionada con la salud de los niños con parálisis cerebral infantil: grado de acuerdo entre hijos y padres* [tesis de posgrado de la Universitat Ramon Llull]. https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/353862/Tesi_Anna_Gilabert.pdf?s
- Gonzalvo Alarcón, R. I. (2022). Estructura familiar y su incidencia en la calidad de vida de las personas con discapacidad. *MQR Investigar*, 6(4), 91-104. <https://doi.org/10.56048/mqr20225.6.4.2022.91-104>
- Hernandez, R., & Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta* (1.ª ed.). Mc Graw Hill. http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/SampieriLasRutas.pdf
- Instituto Peruano de Economía (IPE). (2020). Mercado Laboral Peruano: Impacto Por Covid-19 Y Recomendaciones De Política. En *Abril*. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_774977.pdf
- Iovanovich, M. (2003). El pensamiento de Paulo Freire: sus contribuciones para la educación. En *Zitteliana* (Vol. 19, Número 8). <http://biblioteca.clacso.edu.ar/clacso/formacion-virtual/20100720092748/19iovanovich.pdf>
- Jimeno, A. (2022). Efecto de un programa de ejercicio multicomponente en la recuperación de la condición funcional, del estado de ánimo y de la calidad de vida en personas con condiciones post-COVID-19. Proyecto RECOVE. En *Universidad de Murcia*. https://digitum.um.es/digitum/bitstream/10201/127014/1/Tesis_Amaya_Jimeno_Compendio.pdf
- Lara, J., & Sulca, L. (2021). *Calidad de vida y comportamiento ecológico en estudiantes de séptimo ciclo de secundaria de la institución educativa Juan Velazco Alvarado – Bernaldes, en el contexto de emergencia sanitaria – 2020* [tesis de pregrado de la Universidad Autónoma de Ica]. Repositorio de tesis de la Universidad Autónoma, 0(0), 124. <http://repositorio.autonomadeica.edu>

pe/bitstream/autonomadeica/849/1/Juan Diego Lara Lora.pdf

- López-Carmona, J. M., & Rodríguez-Moctezuma, R. (2006). Adaptación y validación del instrumento de calidad de vida Diabetes 39 en pacientes Mexicanos con diabetes mellitus tipo 2. *Salud Publica de Mexico*, 48(3), 200-211. <https://doi.org/10.1590/S0036-36342006000300004>
- López, R. (2022). Gestión municipal y desarrollo local para la calidad de vida en el distrito de Omacha de la provincia de Paruro - Región Cusco, año 2021. En *Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco*. <https://doi.org/10.35622/inudi.b.049>
- Mata, L. D. (2019). Diseños de investigaciones con enfoque cuantitativo de tipo no experimental. *Investigación*, 1. <https://investigaliacr.com/investigacion/disenos-de-investigaciones-con-enfoque-cuantitativo-de-tipo-no-experimental/>
- MDA. (2022). *Municipalidad distrital de Aucallama: Perfil de puestos 2022* (p. 256). <https://www.gob.pe/institucion/muniaucallama/informes-publicaciones/4154780-perfil-de-puestos-de-la-md-a-2022>
- Ministerio de trabajo y Promocion del Empleo. (2018). *Descripción del programa* (p. 1). <https://www.trabajaperu.gob.pe/descripcion-del-programa/>
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2021). *Trabaja Perú*. MEF. https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=es-ES&Itemid=102674&lang=es-ES&view=article&id=6490&article_id=6490&moofaqPlugin=0&moofaq_id=854&moofaq_title=0&moofaq_displayTitle=0
- MTPE. (2012). *Políticas nacionales de empleo* (pp. 1-98). https://www.ilo.org/dyn/youthpol/en/equest.fileutils.dochandle?p_uploaded_file_id=36
- Nava Galán, M. G. (2012). La calidad de vida: Análisis multidimensional. *Revista de Enfermería Neurológica*, 11(3), 129-137. <https://doi.org/10.37976/enfermeria.v11i3.143>
- Núñez, M., Mercado, P. & Garduño, K. (2021). Validez de un instrumento para medir capital intelectual en empresas. *Investigación Administrativa*, 50-2, 1-21. <https://doi.org/10.35426/iav50n128.04>

- Picado, X. (1990). La Evaluación de Programas Sociales. En *Revista Venezolana de Análisis de Coyuntura*. Vol. 1, Número julio-diciembre, pp. 173-183. <https://www.ts.ucr.ac.cr/binarios/docente/pd-000185.pdf>
- Quintero Velásquez, Á. M. (2006). El diccionario especializado en familia y género: investigación terminológica y documenta. *Rev. Interam. Bibliot. Medellín (Colombia)*, 29(2), 1-19. <https://www.redalyc.org/pdf/1790/179014343004.pdf>
- Ramos N., N., Jiménez B., W. G., Acosta O., D., Hurtado R., A., & Arcos T., A. (2015). Consideraciones teóricas sobre la calidad de vida en el Distrito de Santa Marta. *Revista Escuela de Administración de Negocios*, 78, 122-138. <https://doi.org/10.21158/01208160.n78.2015.1194>
- Samillán, D., & Arbulú, C. (2018). Programa social de empleo temporal trabaja Perú y la calidad de vida en los pobladores de Pisci Social. *UCV HACER - Revista de Investigación y Cultura*, 7(3), 25-34. <http://revistas.ucv.edu.pe/index.php/ucv-hacer/article/view/711/684>
- Sánchez, H., Reyes, C., & Mejía, K. (2018). Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística. En *Mycological Research*. <http://repositorio.urp.edu.pe/bitstream/handle/URP/1480/libro-manual-de-terminos-en-investigacion.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Sánchez, L. (2022). Programa de Calidad de Vida Laboral para los Colaboradores de la Empresa Quimincol S.A.S., Rionegro, Antioquia [trabajo de pregrado de la Universidad de Antioquia]. https://bibliotecadigital.udea.edu.co/bitstream/10495/27660/6/SanchezLeydy_2022_CalidadVidaLaboral.pdf
- Tovar, M., & Parra, N. (2023). Percepción de los trabajadores de la empresa Alcanos de Colombia SA ESP, de los factores psicosociales que influyen en la calidad de vida laboral. En *Universidad ECCI*. <https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/3289/Trabajo de grado.pdf?sequence=3&isAllowed=y>
- Troncos, K., & Palomino, K. (2022). *Beneficios de los programas sociales en el distrito de Ayabaca – Piura 2019* [tesis de pregrado de la Universidad Nacional de Frontera]. Repositorio de tesis de la Universidad Nacional de Frontera <https://repositorio.unf.edu.pe/bitstream/handle/UNF/157/8>. INFORME FINAL

DE TESIS - APROBADO.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Tumi Rivas, J. M. (2015). El Programa Trabaja Perú y la generación de empleo social inclusivo. *COMUNICACIÓN: Revista de Investigación en Comunicación y Desarrollo*, 6(2), 71-83. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5315624>

Urzúa, A., & Caqueo-Urizar, A. (2012). Calidad de vida: Una revisión teórica del concepto Quality of life: A theoretical review. *Terapia Psicológica*, 30(1), 718-4808. <https://www.scielo.cl/pdf/terpsicol/v30n1/art06.pdf>

Villanera, L., & Vilca, L. (2021). *Calidad de vida y modos de afrontamiento al estrés en estudiantes de la facultad de psicología de la Universidad Pública de Huánuco - 2019* [tesis de pregrado de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán]. Repositorio de tesis de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán. <https://repositorio.unheval.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13080/6910/TPS00323V66.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

ANEXOS

Anexo A. Matriz de operacionalización

VARIABLE DE ESTUDIO	DEFINICION CONCEPTUAL	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSION	INDICADORES	ESCALA DE MEDICION
Programa social de empleo temporal	Según el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo - MTPE, (2021), el programa Trabaja Perú tiene como objetivo generar empleo temporal para la población en edad de trabajar a partir de los 18 años. Este programa está dirigido a personas que se encuentran en situación de pobreza, pobreza extrema o que han sido afectadas parcial o totalmente por desastres naturales o emergencias.	La variable programa social de empleo temporal, cuenta con las siguientes dimensiones que son: generación de empleo temporal y promociones de empleo temporal.	Generación de empleo temporal	Zonas urbanas	<ul style="list-style-type: none"> • Siempre • Casi siempre • A veces • Casi nunca • Nunca
				Zonas rurales	
				Personas pobres	
				Proyectos de inversión	
				Empleo temporal	
			Promoción de empleo temporal	Beneficios	
				Ofertas	
				capacitación	
				Trabajo formal	
				Experiencias de otros trabajos	
Trabajo propio					
Calidad de vida	La calidad de vida consiste en la sensación de bienestar que experimentan las personas y es el conjunto de sensaciones personales y subjetivas de lo que se conoce como "sentirse bien", Robles et al (2016) citado por (Gonzalvo Alarcón, 2022).	La variable calidad de vida <u>delos</u> pobladores consta de los siguientes dimensiones: Hogar y bienestar económico, amigos, vecindarios y familia extensa, educación y ocio, medios de comunicación, religión, salud	Hogar y bienestar económico	vivienda	<ul style="list-style-type: none"> • Insatisfecho • Un poco satisfecho • Mas o menos satisfecho • Bastante satisfecho • Completamente satisfecho
				casa	
				familia	
				lujos	
				gastos	
			Amigos, vecindario y comunidad	amigos	
				compras	
				seguridad	
				barrio	
				recreación	
			Vida familiar y familia extensa	Familia	
				hermanos	
				<u>Numero de hijos</u>	
			Parientes		
			Educación y ocio	escolar	
				tiempo	
			Medios de comunicación	tiempo	
				Programas	
				Calidad	
Religión	Vida religiosa				
Salud	Programa				
	Familia				

Anexo B. Matriz de consistência

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPOTESIS	Variables	Metodología
Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variable independiente 1	
¿Qué relación existe entre el programa social de empleo temporal de Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023?	Determinar la relación que existe entre el programa social de empleo temporal Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023;	Existe relación significativa entre el programa social de empleo temporal Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023;	programa social de empleo temporal	Diseño: Básico, no experimental y transversal
Problema específico	Objetivo específico	Hipótesis específicas	Variable dependiente 2	Método: Hipotético-deductivo
1) ¿Qué relación existe entre la generación de empleo temporal programa social de empleo temporal de Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023? 2) ¿Qué relación existe entre la promoción de empleo sostenido de Lurawi Perú y la calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023?	1) Determinar la relación que existe entre la generación de empleo temporal de Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023. 2) Determinar la relación que existe entre la promoción de empleo sostenido de Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023	1) Existe relación significativa entre la generación de empleo temporal de Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023. 2) Existe relación significativa entre la promoción de empleo sostenido de Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023	Calidad de vida	Nivel: Correlacional

Anexo C. Instrumentos

Cuestionario de Programa social de empleo temporal

Con el propósito de evaluar la eficiencia del programa social de empleo temporal social de empleo temporal, se aplica el siguiente cuestionario, en la cual deben leer cada uno de ítems y valorar tu percepción de acuerdo a la siguiente escala de medición. A continuación, se le pide responder a cada una de las preguntas eligiendo una sola opción de respuesta y marcando con una "X" el valer de la opción que se ajuste más a su percepción y opinión. de acuerdo al cuadro de valoración siguiente:

Escala de valoración				
Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

N	Preguntas	Opción de respuesta				
		1	2	3	4	5
Generación de empleo temporal						
1	Considera que el programa social de empleo temporal genera empleo en las zonas urbanas de la provincia.					
2	Considera que el programa Social de empleo temporal genera empleo en las zonas rurales de la provincia.					
3	El programa Social de empleo temporal contribuye a la generación de empleo en personas pobres.					
4	Se priorizan el desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura básica, social y económica.					
5	El programa fomenta el empleo temporal en mano de obra no calificada.					
Promoción del empleo sostenido						
6	El empleo generado beneficia principalmente a los jóvenes.					
7	El empleo ofertado por el programa es de calidad.					
8	Ha observado que las personas seleccionadas por el programa son capacitadas para el desarrollo de su trabajo.					
9	Considera que el empleo generado por el programa abre las puertas para el trabajo formal.					
10	El empleo generado por el programa sirve como experiencia para otros trabajos.					
11	El haber trabajado en el programa sirve como experiencia para desarrollar trabajos propios.					

Cuestionario de calidad de vida

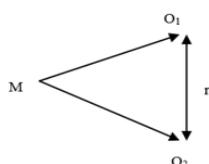
Se presentan oraciones referidas a diferentes aspectos de tu vida. Lee cada una de ellas y marca la alternativa que consideres conveniente. Recuerda que no hay respuestas correctas, ni incorrectas.

Escala de valoración				
Insatisfecho	Un poco satisfecho	Más o menos satisfecho	Bastante satisfecho	Completamente satisfecho
1	2	3	4	5

N	Preguntas	Opción de respuesta				
		1	2	3	4	5
Hogar y bienestar económico						
1	Tus actuales condiciones de vivienda.					
2	Tus responsabilidades en la casa.					
3	La capacidad de tu familia para satisfacer tus necesidades básicas.					
4	La capacidad de tu familia para darte lujos.					
5	La cantidad de dinero que tienes que gastar.					
Amigos, vecindario y comunidad						
6	Tus amigos.					
7	Las facilidades para hacer compras en tu comunidad.					
8	La seguridad en tu comunidad.					
9	El barrio donde vives.					
10	Las facilidades para recreación (parque, campos de juego, etc)					
Vida familiar y familia extensa						
11	Tu familia.					
12	Tus hermanos.					
13	El número de hijos en tu familia.					
14	Tu relación con tus parientes (abuelos, tíos, primos...)					
Educación y ocio						
15	Tu situación actual escolar.					
16	El tiempo libre que tienes.					
17	La forma como usas tu tiempo libre.					
Medios de comunicación						
18	La cantidad de tiempo que los miembros de tu familia pasan viendo televisión.					
19	Calidad de los programas de televisión.					
20	Calidad del cine.					
21	La calidad de periódicos y revistas.					
Religión						
22	La vida religiosa de tu familia.					
23	La vida religiosa de tu comunidad.					
Salud						
24	Tu propia salud.					
25	La salud de otros miembros de la familia.					

Anexo D. Población, muestra y muestreo

De la figura:



Donde:

- M : Muestra
- O₁ : Medición de la variable 1
- O₂ : Medición de la variable 2
- r : Relación de variables

Dónde:

- M : Pobladores del distrito de Iquitos, 2023
- O₁ : Variable 1: programa social de empleo temporal
- O₂ : Variable 2: calidad de vida
- r : Relación que existe entre las variables de estudio

En esta instancia, se **empleó** la fórmula de muestra limitada, puesto que se busca obtener una muestra exacta, considerando ciertas características específicas, tales como:

n = Tamaño de la muestra

N = Cantidad (2,385) pobladores

Z = Nivel - Confianza (1.96)

P = Probabilidad del éxito (0.5)

Q = Probabilidad del fracaso (0.5)

E= Margen de error (0.7)

$$n = \frac{NZ^2 p(1-p)}{(N-1)e^2 + Z^2 p(1-p)}$$

$$n = \frac{2385(1.96)^2(0.5)(1-0.5)}{(2385-1)(0.05)^2 + (1.96)^2(0.5)(1-0.5)}$$

$$n = \frac{480,2}{2.2075}$$

$$n = 331 \text{ habitantes}$$

Es así que la muestra **fue** n = 331 habitantes.

En resumen, el muestreo fue una proporción de la población para tener una muestra exacta para esta disertación y se empleará una fórmula de determinación de población finita para lograr esto.

Anexo E. Prueba piloto

Programa social de empleo temporal Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos, 2023.

Confiabilidad del instrumento del programa social de empleo temporal

En la tabla 1 se muestra el coeficiente de confiabilidad de Cronbach que es de 0,801 del primer instrumento programa social del empleo temporal a través de prueba piloto aplicada a 25 pobladores del distrito de Iquitos 2023, el cual se halla en un nivel muy bueno por ser mayor a 0.8 de acuerdo con la escala de George y Mallery (2003). Además, en la tabla 3 se observa que los 11 ítems también tienen una medición similar al instrumento, y por lo tanto, no requieren ninguna modificación ni la eliminación de ningún elemento.

Tabla 1.- Resumen de procesamiento de casos

	N	%
Casos Válido	25	100,0
Excluido ^a	0	,0
Total	25	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Tabla 2.- Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,801	11

Tabla 3. - Prueba de confiabilidad por preguntas (ítems)

Estadísticos total-elemento				
	Media de la escala si se elimina el elemento	Varianza de la escala si se elimina el elemento	Correlación elemento- total corregida	Alfa de Cronbach si se elimina el elemento
p1	35,20	16,833	,568	,775
p2	35,28	17,960	,293	,801
p3	35,72	17,960	,355	,794
p4	35,72	15,043	,682	,758
p5	35,76	14,357	,659	,759
p6	35,80	17,750	,354	,795
p7	36,60	17,083	,339	,800
p8	35,60	17,250	,509	,781
p9	35,40	15,833	,493	,782
p10	35,24	17,857	,388	,792
p11	35,28	18,043	,487	,787

Confiabilidad del instrumento calidad de vida

En la tabla 4 se muestra el coeficiente de confiabilidad de Cronbach que es de 0,934 del segundo instrumento calidad de vida a través de la prueba piloto aplicada a 25 pobladores del distrito de Iquitos 2023, el cual se halla en un nivel excelente por ser mayor a 0.9 de acuerdo con la escala de George y Mallery (2003). Además, en la tabla 6 se observa que los 25 ítems también tienen una medición similar al instrumento, y por lo tanto, no requieren ninguna modificación ni la eliminación de ningún elemento.

Tabla 4.- Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	25	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	25	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Tabla 5.- Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,934	25

Tabla 6. - Prueba de confiabilidad por preguntas (ítems)

Estadísticos total-elemento

	Media de la escala si se elimina el elemento	Varianza de la escala si se elimina el elemento	Correlación elemento-total corregida	Alfa de Cronbach si se elimina el elemento
cv1	89,00	102,583	,606	,931
cv2	88,68	101,810	,701	,930
cv3	88,80	99,750	,856	,928
cv4	88,76	105,440	,361	,934
cv5	89,04	101,623	,610	,931
cv6	88,68	101,810	,701	,930
cv7	88,52	99,177	,709	,929
cv8	88,68	100,727	,793	,929
cv9	89,04	101,623	,610	,931
cv10	88,68	101,810	,701	,930
cv11	88,76	105,440	,361	,934
cv12	88,92	102,160	,764	,929
cv13	89,20	105,917	,380	,934
cv14	89,20	97,583	,775	,928
cv15	89,24	96,690	,702	,930
cv16	89,28	108,293	,160	,937
cv17	90,08	106,077	,241	,937
cv18	89,08	104,327	,517	,932
cv19	88,88	101,110	,506	,933
cv20	88,72	105,793	,400	,934

cv21	88,76	106,107	,499	,933
cv22	88,52	99,177	,709	,929
cv23	89,04	101,623	,610	,931
cv24	89,12	101,943	,837	,929
cv25	88,68	101,810	,701	,930

4. Presentación de instrucciones para el juez:

De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

4: Alto nivel

3: Moderado nivel

2: Bajo Nivel

1: No cumple con el criterio

Instrumento que mide la variable 01: Programa social de empleo temporal

Definición de la variable:

Tumi Rivas, (2015) refiere que surgió a través del Decreto Supremo 012-2011-TR, como un Programa del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), con la finalidad de fomentar la generación de empleo social inclusivo, enfocándose en el desarrollo de capacidades productivas y la promoción de empleo sostenible y de calidad.

Dimensión 1: La generación de empleo temporal en Perú

Definición de la dimensión:

Es una estrategia empleada para hacer frente a diversas situaciones, como crisis económicas, emergencias naturales o necesidades específicas en sectores como la construcción, la agricultura, la infraestructura y los servicios, (Instituto Peruano de Economía (IPE), 2020).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Zonas urbanas Zonas rurales Personas pobres	Considera que el programa social de empleo temporal genera empleo en las zonas urbanas de la provincia.	4	4	4	
Proyectos de inversión Empleo temporal	Considera que el programa Social de empleo temporal genera empleo en las zonas rurales de la provincia.	4	4	4	
	El programa Social de empleo temporal contribuye a la generación de empleo en personas pobres.	4	4	4	
	Se priorizan el desarrollo de proyectos de inversión pública en	4	4	4	

	infraestructura básica, social y económica.				
	El programa fomenta el empleo temporal en mano de obra no calificada.	4	4	4	

Dimensión 2: Promoción de empleo temporal sostenido

Definición de la dimensión:

Se trata de impulsar oportunidades de trabajo temporal que puedan convertirse en empleos permanentes, brindando a los trabajadores una mayor seguridad y estabilidad laboral. (Tumi Rivas, 2015)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendac
Beneficios	El empleo generado beneficia principalmente a los jóvenes.	4	4	4	
Ofertas	El empleo ofertado por el programa es de calidad.	4	4	4	
capacitación	Ha observado que las personas seleccionadas por el programa son capacitadas para el desarrollo de su trabajo.	4	4	4	
Trabajo formal	Considera que el empleo generado por el programa abre las puertas para el trabajo formal.	4	4	4	
Experiencias de otros trabajos	El empleo generado por el programa sirve como experiencia para otros trabajos.	4	4	4	
Trabajo propio	El haber trabajado en el programa sirve como experiencia para desarrollar trabajos propios.	4	4	4	

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver: <https://www.revistaspacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

SEGUNDA VARIABLE: CALIDAD DE VIDA

1. Datos generales del Juez

Nombre del juez:	Kelly Nuñez Rojas
Grado profesional:	Maestría (x) Doctor (x)
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa (x) Organizacional (x)
Áreas de experiencia profesional:	Gestión administrativa y académica
Institución donde labora:	Universidad Tecnológica del Perú
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (x)
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	Temático Metodólogo
DNI:	32887828
Firma del experto:	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Variable Calidad de vida
Autor (a):	
Objetivo:	Determinar la relación que existe entre el programa social de empleo temporal Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023
Administración:	Directa
Año:	2023
Ámbito de aplicación:	
Dimensiones:	Hogar y bienestar económico; Amigos, vecindario y comunidad; Vida familiar y familia extensa; Educación y ocio; Medios de comunicación; Religión; Salud
Confiabilidad:	El Valor de 0,934
Escala:	Ordinal
Niveles o rango:	Insatisfecho; Un poco satisfecho; Más o menos satisfecho; Bastante satisfecho; Completamente satisfecho
Cantidad de ítems:	25
Tiempo de aplicación:	20 minutos

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario de la variable de comunicación interna

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

4: Alto nivel

3: Moderado nivel

2: Bajo Nivel

1: No cumple con el criterio

Instrumento que mide la variable 02: Calidad de vida de los pobladores

Definición de la variable: Calidad de vida de los pobladores

La calidad de vida se refiere a la percepción subjetiva y evaluación que una persona tiene sobre su bienestar general y su nivel de satisfacción en diferentes aspectos de su vida, (Nava Galán, 2012).

Dimensión 1: Hogar y bienestar económico

Definición de la dimensión:

Villanera & Vilca, (2021) Nivel de bienestar que una persona tiene sobre su situación económica actual en relación a su hogar. Los indicadores se relacionan con la situación habitacional, las responsabilidades domésticas, la capacidad familiar para cubrir requerimientos esenciales y superfluos.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observ/ Recomendac
Vivienda	Tus actuales condiciones de vivienda.	4	4	4	
	Tus responsabilidades en la casa.	4	4	4	
Casa					
Familia	La capacidad de tu familia para satisfacer tus necesidades básicas.	4	4	4	
Lujos					
Gastos	La capacidad de tu familia para darte lujos.	4	4	4	
	La cantidad de dinero que tienes que gastar.	4	4	4	

Dimensión 2: Amigos, vecindario y comunidad

Definición de la dimensión

Villanera & Vilca, (2021) El nivel de complacencia que tiene en este caso el individuo en relación a aspectos afines a los amigos, dimensión vecindario (desde una visión restringida) y comunidad (asumiendo una visión más amplia de la zona donde reside).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendac
Amigos	Tus amigos.	4	4	4	
Compras	Las facilidades para hacer compras en tu comunidad.	4	4	4	
Seguridad	La seguridad en tu comunidad.	4	4	4	
Barrio	El barrio donde vives.	4	4	4	
Recreación	Las facilidades para recreación (parque, campos de juego, etc)	4	4	4	

Dimensión 3: Vida familiar y familia extensa

Definición de la dimensión:

Quintero Velásquez, (2006) la define como aquella en la que conviven personas de diferentes generaciones, incluyendo abuelos, tíos y otros parientes, quienes interactúan en un mismo espacio y funcionan como un grupo cohesionado.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendac
Familia	Tu familia.	4	4	4	
Hermanos	Tus hermanos.	4	4	4	
Número de hijos	El número de hijos en tu familia.	4	4	4	
Parientes	Tu relación con tus parientes (abuelos, tíos, primos....)	4	4	4	

Dimensión 4: Educación y ocio

Definición de la dimensión:

Educación. Iovanovich, (2003) para Freire es praxis, reflexión y acción sobre el mundo para transformarlo. Según Freire implica un acto de amor, valentía y ejercicio de la libertad que se orienta en la cognición y modificación de la realidad.

Ocio, Dumazedier, (1972) lo define como una variedad de actividades a las que las personas pueden dedicarse de manera totalmente voluntaria. Estas actividades pueden ser el descanso, la diversión, aumentar su conocimiento profesional o por propia iniciativa después de haber cumplido con las responsabilidades laborales, de familia y la comunidad.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendac
Escolar Tiempo	Tu situación actual escolar.	4	4	4	
	El tiempo libre que tienes.	4	4	4	
	La forma como usas tu tiempo libre.	4	4	4	

Dimensión 5: Medios de comunicación

Definición de la dimensión:

Los medios de comunicación son el canal que mercadólogos y publicistas utilizan para transmitir un determinado mensaje a su mercado meta, por tanto, la elección del o los medios a utilizar en una campaña publicitaria es una decisión de suma importancia porque repercute directamente en los resultados que se obtiene con ella (Fuentes & Cordero, 2012).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendac
Tiempo Programas Calidad	La cantidad de tiempo que los miembros de tu familia pasan viendo televisión.	4	4	4	
	Calidad de los programas de televisión.	4	4	4	
	Calidad del cine.	4	4	4	
	La calidad de periódicos y revistas.	4	4	4	

Dimensión 6: Religión

Definición de la dimensión:

La religión es un sistema solidario de creencias y de prácticas relativas a las cosas sagradas, es decir, separadas, interdictos, creencias y prácticas que unen en una misma comunidad moral, llamada Iglesia, a todos aquellos que se adhieren a ellas. (Durkheim, 1982)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendac
Vida religiosa	La vida religiosa de tu familia.	4	4	4	
	La vida religiosa de tu comunidad.	4	4	4	

Dimensión 7: Salud

Definición de la dimensión:

Dubos, (1975) Salud es un estado físico y mental razonablemente libre de incomodidad y dolor, que permite a la persona en cuestión funcionar efectivamente por el más largo tiempo posible en el ambiente donde por elección está ubicado

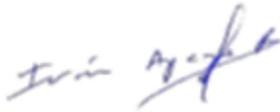
Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendac
Programa Familia	Tu propia salud.	4	4	4	
	La salud de otros miembros de la familia.	4	4	4	

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver: <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

1. Datos generales del Juez

Nombre del juez:	Dr. Iván Apaza Romero
Grado profesional:	Maestría () Doctor (x)
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa (x) Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Docencia y empresarial
Institución donde labora:	Universidad Peruana Unión
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (x)
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	si
DNI:	06407713
Firma del experto:	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Variable Programa social de empleo temporal
Autor (a):	
Objetivo:	Determinar la relación que existe entre el programa social de empleo temporal Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023
Administración:	Directa
Año:	2023
Ámbito de aplicación:	Pobladores del distrito de Iquitos 2023
Dimensiones:	Generación de empleo temporal; Promoción de empleo temporal
Confiabilidad:	El Valor de 0,801
Escala:	Ordinal
Niveles o rango:	Nunca; Casi nunca; A veces; Casi siempre; Siempre
Cantidad de ítems:	11
Tiempo de aplicación:	20 minutos

4. Presentación de instrucciones para el juez:

De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

4: Alto nivel

3: Moderado nivel

2: Bajo Nivel

1: No cumple con el criterio

Instrumento que mide la variable 01: Programa social de empleo temporal

Definición de la variable:

Tumi Rivas, (2015) refiere que surgió a través del Decreto Supremo 012-2011-TR, como un Programa del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), con la finalidad de fomentar la generación de empleo social inclusivo, enfocándose en el desarrollo de capacidades productivas y la promoción de empleo sostenible y de calidad.

Dimensión 1: La generación de empleo temporal en Perú

Definición de la dimensión:

Es una estrategia empleada para hacer frente a diversas situaciones, como crisis económicas, emergencias naturales o necesidades específicas en sectores como la construcción, la agricultura, la infraestructura y los servicios, (Instituto Peruano de Economía (IPE), 2020).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Zonas urbanas	Considera que el programa social de empleo temporal genera empleo en las zonas urbanas de la provincia.	4	4	4	
Zonas rurales	Considera que el programa Social de empleo temporal genera empleo en las zonas rurales de la provincia.	4	4	4	
Personas pobres	El programa Social de empleo temporal contribuye a la generación de empleo en personas pobres.	4	4	4	
Proyectos de inversión	Se priorizan el desarrollo de proyectos de inversión pública en	4	4	4	
Empleo temporal					

	infraestructura básica, social y económica.				
	El programa fomenta el empleo temporal en mano de obra no calificada.	4	4	4	

Dimensión 2: Promoción de empleo temporal sostenido

Definición de la dimensión:

Se trata de impulsar oportunidades de trabajo temporal que puedan convertirse en empleos permanentes, brindando a los trabajadores una mayor seguridad y estabilidad laboral. (Tumi Rivas, 2015)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendac
Beneficios	El empleo generado beneficia principalmente a los jóvenes.	4	4	4	
Ofertas	El empleo ofertado por el programa es de calidad.	4	4	4	
capacitación	Ha observado que las personas seleccionadas por el programa son capacitadas para el desarrollo de su trabajo.	4	4	4	
Trabajo formal	Considera que el empleo generado por el programa abre las puertas para el trabajo formal.	4	4	4	
Experiencias de otros trabajos	El empleo generado por el programa sirve como experiencia para otros trabajos.	4	4	4	
Trabajo propio	El haber trabajado en el programa sirve como experiencia para desarrollar trabajos propios.	4	4	4	

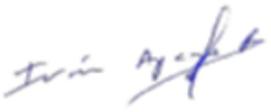
Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver: <https://www.revistaspacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

SEGUNDA VARIABLE: CALIDAD DE VIDA

1. Datos generales del Juez

Nombre del juez:	Dr. Iván Apaza Romero
Grado profesional:	Maestría () Doctor (x)
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa (x) Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Docencia y empresarial
Institución donde labora:	Universidad Peruana Unión
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (x)
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	si
DNI:	06407713
Firma del experto:	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Variable Calidad de vida
Autor (a):	
Objetivo:	Determinar la relación que existe entre el programa social de empleo temporal Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023
Administración:	Directa
Año:	2023
Ámbito de aplicación:	
Dimensiones:	Hogar y bienestar económico; Amigos, vecindario y comunidad; Vida familiar y familia extensa; Educación y ocio; Medios de comunicación; Religión; Salud
Confiabilidad:	El Valor de 0,934
Escala:	Ordinal
Niveles o rango:	Insatisfecho; Un poco satisfecho; Más o menos satisfecho; Bastante satisfecho; Completamente satisfecho
Cantidad de ítems:	25
Tiempo de aplicación:	20 minutos

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario de la variable de comunicación interna

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

4: Alto nivel

3: Moderado nivel

2: Bajo Nivel

1: No cumple con el criterio

Instrumento que mide la variable 02: Calidad de vida de los pobladores

Definición de la variable: Calidad de vida de los pobladores

La calidad de vida se refiere a la percepción subjetiva y evaluación que una persona tiene sobre su bienestar general y su nivel de satisfacción en diferentes aspectos de su vida, (Nava Galán, 2012).

Dimensión 1: Hogar y bienestar económico

Definición de la dimensión:

Villanera & Vilca, (2021) Nivel de bienestar que una persona tiene sobre su situación económica actual en relación a su hogar. Los indicadores se relacionan con la situación habitacional, las responsabilidades domésticas, la capacidad familiar para cubrir requerimientos esenciales y superfluos.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observ/ Recomendac
Vivienda	Tus actuales condiciones de vivienda.	4	4	4	
	Tus responsabilidades en la casa.	4	4	4	
Casa					
Familia	La capacidad de tu familia para satisfacer tus necesidades básicas.	4	4	4	
Lujos					
Gastos	La capacidad de tu familia para darte lujos.	4	4	4	
	La cantidad de dinero que tienes que gastar.	4	4	4	

Dimensión 2: Amigos, vecindario y comunidad

Definición de la dimensión

Villanera & Vilca, (2021) El nivel de complacencia que tiene en este caso el individuo en relación a aspectos afines a los amigos, dimensión vecindario (desde una visión restringida) y comunidad (asumiendo una visión más amplia de la zona donde reside).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendac
Amigos	Tus amigos.	4	4	4	
Compras	Las facilidades para hacer compras en tu comunidad.	4	4	4	
Seguridad	La seguridad en tu comunidad.	4	4	4	
Barrio	El barrio donde vives.	4	4	4	
Recreación	Las facilidades para recreación (parque, campos de juego, etc)	4	4	4	

Dimensión 3: Vida familiar y familia extensa

Definición de la dimensión:

Quintero Velásquez, (2006) la define como aquella en la que conviven personas de diferentes generaciones, incluyendo abuelos, tíos y otros parientes, quienes interactúan en un mismo espacio y funcionan como un grupo cohesionado.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendac
Familia	Tu familia.	4	4	4	
Hermanos	Tus hermanos.	4	4	4	
Número de hijos	El número de hijos en tu familia.	4	4	4	
Parientes	Tu relación con tus parientes (abuelos, tíos, primos....)	4	4	4	

Dimensión 4: Educación y ocio

Definición de la dimensión:

Educación. Iovanovich, (2003) para Freire es praxis, reflexión y acción sobre el mundo para transformarlo. Según Freire implica un acto de amor, valentía y ejercicio de la libertad que se orienta en la cognición y modificación de la realidad.

Ocio, Dumazedier, (1972) lo define como una variedad de actividades a las que las personas pueden dedicarse de manera totalmente voluntaria. Estas actividades pueden ser el descanso, la diversión, aumentar su conocimiento profesional o por propia iniciativa después de haber cumplido con las responsabilidades laborales, de familia y la comunidad.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendac
Escolar Tiempo	Tu situación actual escolar.	4	4	4	
	El tiempo libre que tienes.	4	4	4	
	La forma como usas tu tiempo libre.	4	4	4	

Dimensión 5: Medios de comunicación

Definición de la dimensión:

Los medios de comunicación son el canal que mercadólogos y publicistas utilizan para transmitir un determinado mensaje a su mercado meta, por tanto, la elección del o los medios a utilizar en una campaña publicitaria es una decisión de suma importancia porque repercute directamente en los resultados que se obtiene con ella (Fuentes & Cordero, 2012).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendac
Tiempo Programas Calidad	La cantidad de tiempo que los miembros de tu familia pasan viendo televisión.	4	4	4	
	Calidad de los programas de televisión.	4	4	4	
	Calidad del cine.	4	4	4	
	La calidad de periódicos y revistas.	4	4	4	

Dimensión 6: Religión

Definición de la dimensión:

La religión es un sistema solidario de creencias y de prácticas relativas a las cosas sagradas, es decir, separadas, interdictos, creencias y prácticas que unen en una misma comunidad moral, llamada Iglesia, a todos aquellos que se adhieren a ellas. (Durkheim, 1982)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendac
Vida religiosa	La vida religiosa de tu familia.	4	4	4	
	La vida religiosa de tu comunidad.	4	4	4	

Dimensión 7: Salud

Definición de la dimensión:

Dubos, (1975) Salud es un estado físico y mental razonablemente libre de incomodidad y dolor, que permite a la persona en cuestión funcionar efectivamente por el más largo tiempo posible en el ambiente donde por elección está ubicado

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendac
Programa Familia	Tu propia salud.	4	4	4	
	La salud de otros miembros de la familia.	4	4	4	

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver: <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

94	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	23	27	67	22	21	18	14	16	10	9	110
95	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	28	72	24	25	20	15	20	10	10	124
96	5	1	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	27	66	23	20	16	12	18	8	8	105	
97	4	4	5	3	4	5	3	3	3	4	5	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	5	5	20	25	57	16	20	16	15	17	9	10	103	
98	4	5	5	5	3	4	3	3	5	4	5	4	3	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	1	22	24	62	20	18	14	11	18	9	4	94
99	1	1	3	4	3	5	3	1	5	4	5	2	2	3	5	5	4	4	5	4	4	4	4	12	23	47	17	21	18	13	19	9	9	108	
100	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	3	3	3	3	2	19	19	53	20	17	11	10	16	8	5	87
101	5	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	24	27	70	23	22	19	15	20	10	10	119	
102	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	24	27	71	25	23	19	15	20	10	10	122	
103	5	5	4	5	5	1	2	3	3	5	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	24	19	59	21	19	16	14	19	9	8	106	
104	2	2	5	4	3	4	2	4	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	16	21	51	17	20	14	12	16	7	8	94	
105	4	3	3	4	3	2	2	3	5	5	4	3	3	3	3	4	2	5	4	4	3	3	3	17	20	50	16	19	12	11	15	7	7	87	
106	4	4	5	5	4	3	4	3	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	22	23	63	23	23	18	15	20	8	10	117	
107	4	4	3	4	3	2	3	3	3	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	18	20	53	19	16	13	12	16	6	7	89	
108	5	5	5	4	4	5	1	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	23	24	66	24	22	19	15	20	10	10	120	
109	3	3	3	3	2	1	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	5	5	15	18	48	19	19	15	15	20	10	9	107	
110	5	5	4	4	3	3	1	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	21	16	48	13	10	9	10	17	8	4	71	
111	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	22	25	66	23	20	18	12	18	9	8	108		
112	5	5	5	5	5	5	1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	25	70	25	25	20	15	20	10	10	125		
113	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	28	73	25	25	20	15	20	10	10	125		
114	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	27	72	25	25	20	15	20	10	10	125		
115	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	25	29	74	25	25	19	15	20	10	10	124		
116	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	25	27	71	24	22	17	15	19	9	9	115		
117	2	2	3	2	2	1	2	1	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	12	12	34	12	11	8	7	15	3	4	60		
118	4	4	4	5	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	21	21	57	19	20	16	12	17	9	8	101		
119	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	30	74	24	25	18	15	20	10	10	122		
120	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	25	29	73	24	20	19	15	20	10	10	118		
121	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	23	60	21	20	16	15	19	10	9	110		
122	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	27	72	25	25	20	15	20	10	10	125		
123	5	5	5	5	2	4	1	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	22	17	51	15	15	13	12	12	5	7	79		
124	3	2	2	5	5	5	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	17	25	62	25	24	18	15	20	10	10	122		
125	1	1	4	5	4	2	2	4	3	4	4	4	5	4	5	4	3	2	3	4	4	4	15	19	52	23	16	15	12	20	10	8	104		
126	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	29	74	25	25	20	15	20	10	10	125		
127	5	2	4	4	4	3	2	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	19	23	60	23	25	18	15	18	10	10	119		
128	3	3	4	4	4	2	5	2	1	4	5	4	3	3	5	5	4	4	2	3	4	4	18	19	52	20	17	15	15	20	10	8	105		
129	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	23	28	71	25	24	19	15	20	10	10	123		
130	3	3	1	5	3	1	1	2	4	5	5	5	5	5	3	3	3	4	4	3	3	3	15	18	53	23	17	14	13	20	10	6	103		
131	5	5	5	5	5	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	25	70	25	25	20	15	20	10	10	125		
132	4	3	3	4	4	2	1	3	3	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	18	19	55	23	20	14	14	20	8	7	106		
133	4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	22	25	65	23	20	18	15	20	10	9	115		
134	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	24	28	68	22	19	17	14	20	10	9	111		
135	3	3	4	5	2	1	3	2	3	4	5	3	4	4	1	2	3	3	3	3	3	3	17	18	47	14	15	10	13	16	9	5	82		
136	4	4	4	4	4	5	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	20	27	63	20	24	18	15	19	9	9	114		
137	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	22	25	63	20	18	16	14	13	8	8	97		
138	4	4	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	22	28	70	25	22	16	14	20	8	8	113		
139	1	1	1	1	2	1	1	1	2	3	2	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	10	22	7	5	4	6	10	5	2	39		
140	4	4	4	5	3	4	3	3	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	4	5	4	20	24	63	24	21	16	14	20	10	8	113		
141	4	4	5	5	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	22	20	58	20	20	16	13	20	10	7	106		
142	2	2	2	3	3	1	3	4	4	5	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	12	20	45	17	14	13	13	20	10	7	94		
143	2	3	4	5	4	4	1	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4	3	18	24	57	19	20	15	14	20	8	8	104		
144	3	3	3	3	3	2	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	15	19	48	18	17	14	11	16	8	7	91		

298	4	4	5	5	5	2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	23	27	69	24	23	20	14	19	10	9	119	
299	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	29	74	25	25	20	15	20	10	10	125
300	5	5	4	4	4	3	2	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	22	24	64	22	20	16	14	20	8	8	108	
301	1	1	4	4	5	2	4	5	4	4	4	3	4	3	5	2	4	5	5	5	2	4	2	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	15	23	53	17	24	11	14	20	10	9	105
302	4	5	5	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	24	26	69	24	25	18	15	20	8	9	119
303	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	30	75	25	25	20	15	20	10	10	125
304	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	25	28	72	24	24	17	14	19	10	8	118	
305	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	30	75	25	25	18	15	20	8	10	121
306	5	5	5	5	5	4	1	5	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	5	3	3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	25	23	67	23	21	17	15	19	10	10	115
307	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	25	27	71	24	24	17	14	20	10	9	118	
308	4	4	4	4	3	4	2	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	19	22	58	22	21	17	15	19	10	9	113	
309	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	22	25	67	25	21	16	12	20	8	8	110	
310	4	3	4	4	3	4	1	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	18	17	48	16	16	13	10	18	9	6	88	
311	3	3	4	4	3	4	3	2	4	3	5	5	4	4	5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	17	21	56	22	17	12	12	18	7	6	94	
312	5	5	5	5	4	5	1	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	25	67	22	20	17	14	20	9	8	110	
313	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	23	28	68	21	21	18	14	18	9	9	110	
314	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	27	68	22	22	18	14	19	8	9	112	
315	5	5	3	5	5	5	1	3	3	5	5	2	4	5	5	5	5	5	2	5	5	2	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	2	23	22	61	21	22	17	15	20	10	7	112
316	5	5	5	4	3	3	1	3	2	5	4	4	5	5	4	5	4	3	1	2	1	1	1	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	22	18	58	23	11	11	14	20	10	5	94
317	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	23	29	70	22	25	19	15	20	10	10	121	
318	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	30	75	25	25	20	15	20	10	10	125	
319	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	30	75	25	25	20	15	20	10	10	125	
320	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	24	28	68	21	24	20	15	19	10	10	119	
321	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	25	28	71	23	23	18	13	18	9	10	114	
322	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	26	69	24	23	18	15	19	10	10	119	
323	5	5	4	4	3	4	2	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	21	22	59	20	19	16	12	17	9	8	101		
324	3	3	4	4	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	18	28	64	24	19	15	14	17	10	8	107		
325	5	5	3	2	3	5	1	4	5	5	4	5	4	5	5	5	1	5	2	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	18	25	61	23	18	20	12	20	10	7	110	
326	1	1	5	5	5	5	1	1	3	5	5	5	3	5	5	1	1	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	17	20	55	19	21	14	15	20	8	8	105	
327	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	23	27	67	21	21	17	14	19	9	8	109		
328	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	23	25	64	21	22	18	15	20	10	10	116		
329	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	25	27	69	22	22	18	14	19	8	10	113	
330	1	1	3	3	2	1	3	1	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	10	13	39	20	18	14	12	15	8	7	94		
331	5	5	5	5	4	5	1	3	1	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	24	20	63	24	21	18	15	20	10	10	118		



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, HORNA RUBIO ABRAHAM JOSUE, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ESTE, asesor de Tesis Completa titulada: "Programa social de empleo temporal Lurawi Perú y calidad de vida en los pobladores del distrito de Iquitos 2023.", cuyo autor es NUÑEZ VARGAS JOYCE LLOLAOS, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 21.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis Completa cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 31 de Julio del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
HORNA RUBIO ABRAHAM JOSUE DNI: 06117267 ORCID: 0000-0002-7846-3377	Firmado electrónicamente por: AJHORNAR el 07-08- 2023 20:07:34

Código documento Trilce: TRI - 0629476