



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRIA DE GESTIÓN
PÚBLICA**

**Contrataciones públicas y gestión administrativa de una
municipalidad distrital de Paíta, 2022**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Benique Ramos, Hernan Hugo (orcid.org/0000-0002-2734-5135)

ASESORES:

Dr. Alegria Varona, Gonzalo Ricardo (orcid.org/0000-0001-5033-9086)

Dra. Graus Cortez, Lupe Esther (orcid.org/0000-0002-1511-5244)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

CALLAO - PERÚ

2023

DEDICATORIA

La presente investigación es en honor a mis padres Hugo y Natalia, que han sabido inculcarme con sabiduría, paciencia y esfuerzo, estas virtudes, permitiéndome alcanzar hoy un sueño más; a mis hijos Diego y Fernando por todo el apoyo y comprensión, para así enfrentar todas las adversidades que se han presentado en el camino, y tener presente siempre a dios que es aquel que todo lo puede.

AGRADECIMIENTO

A todos mis catedráticos, por brindarme su apoyo y sus enseñanzas para realizar con éxito esta investigación, a todos los trabajadores que apoyaron en el desarrollo de esta tesis y a mi alma mater por hacer posible la culminación de la Maestría de Gestión Pública.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, ALEGRIA VARONA GONZALO RICARDO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC -CALLAO, asesor de Tesis titulada: "Contrataciones públicas y gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita, 2022", cuyo autor es BENIQUE RAMOS HERNAN HUGO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 16.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 17 de Julio del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
ALEGRIA VARONA GONZALO RICARDO DNI: 06513752 ORCID: 0000-0001-5033-9086	Firmado electrónicamente por: GALEGRIAV el 25-07-2023 19:00:38

Código documento Trilce: TRI – 0595959



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, BENIQUE RAMOS HERNAN HUGO estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CALLAO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Contrataciones públicas y gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita, 2022", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda citatextual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
BENIQUE RAMOS HERNAN HUGO DNI: 08643360 ORCID: 0000-0002-2734-5135	Firmado electrónicamente por: HBENIQUE el 23-08- 2023 10:32:16

Código documento Trilce: INV – 1260757

ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA.....	i
DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS.....	vi
ÍNDICE DE TABLAS.....	vii
ÍNDICE DE GRÁFICOS Y FIGURAS.....	ix
RESUMEN.....	x
ABSTRACT.....	xi
I INTRODUCCIÓN.....	1
II MARCO TEÓRICO.....	4
III METODOLOGÍA.....	15
3.1. Tipo y Diseño de la investigación.....	15
3.2. Variables y Operacionalización.....	16
3.3. Población, muestra y muestreo.....	24
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	25
3.5. Procedimientos.....	26
3.6. Método de análisis de datos.....	26
3.7. Aspectos éticos.....	27
IV RESULTADOS.....	28
V DISCUSIÓN.....	33
VI CONCLUSIONES.....	39
VII RECOMENDACIONES.....	40
REFERENCIAS.....	41
ANEXOS.....	46

Índice de Tablas

Tabla 1 Resultados de normalidad de la variable contrataciones públicas.....	28
Tabla 2 Resultados de normalidad de la variable gestión administrativa.....	29
Tabla 3 Correlación de las variables contrataciones públicas y gestión administrativa	31
Tabla 4 Correlación de la variable gestión administrativa y la dimensión finalidad de la variable Contrataciones Públicas	31
Tabla 5 Correlación de la variable Gestión Administrativa y la Dimensión Política Pública de la variable Contrataciones Públicas	32
Tabla 6 Correlación de la variable Gestión Administrativa y la Dimensión Requerimiento de la variable Contrataciones Públicas	32
Tabla 7 Resumen de procesamiento de casos del plan piloto, muestra n-10. ..	98
Tabla 8 Estadísticas de fiabilidad del Plan piloto muestra n-10.....	98
Tabla 9 Estadísticas de fiabilidad elemento del plan piloto muestra n-10	98
Tabla 10 Resumen de procesamiento de casos del plan piloto, muestra n-30.....	99
Tabla 11 Estadísticas de fiabilidad del Plan piloto muestra n-30.....	99
Tabla 12 Estadística descriptiva rango, mínima, máxima, media.....	100
Tabla 13 Estadística descriptiva desviación estándar, varianza.....	101
Tabla 14 Maximizar el valor.....	102
Tabla 15 Gestión basada en resultados.....	103
Tabla 16 Calidad de Contrataciones.....	104
Tabla 17 Cumplimiento de los fines públicos.....	105
Tabla 18 Interés General.....	106
Tabla 19 Gobierno.....	107
Tabla 20 Administración.....	108
Tabla 21 Administrados.....	109
Tabla 22 Libertad de concurrencia.....	110
Tabla 23 Igual trato.....	111
Tabla 24 Transparencia.....	112
Tabla 25 Eficacia.....	113

Tabla 26 Eficiencia.....	114
Tabla 27 Vigencia Tecnológica.....	115
Tabla 28 Procedimiento.....	116
Tabla 29 Objetivos.....	117
Tabla 30 políticas.....	118
Tabla 31 Formulación de planes.....	119
Tabla 32 Estructura organizacional.....	120
Tabla 33 Distribución de Personal.....	121
Tabla 34 Transparencia de Actividades.....	122
Tabla 35 Ejecución de modo optimo.....	123
Tabla 36 Motivación.....	124
Tabla 37 Estimulación.....	125
Tabla 38 Liderazgo	126
Tabla 39 Ruta Adecuada.....	127
Tabla 40 Medición del desempeño actual.....	128
Tabla 41 Recursos Correctivos.....	129
Tabla 42 Auditorías Internas.....	130

Índice de figuras

Figura 1 Maximizar el valor.....	102
Figura 2 Gestión basada en resultados.....	103
Figura 3 Calidad de Contrataciones.....	104
Figura 4 Cumplimiento de los fines públicos.....	105
Figura 5 Interés General.....	106
Figura 6 Gobierno.....	107
Figura 7 Administración.....	108
Figura 8 Administrados.....	109
Figura 9 Libertad de concurrencia.....	110
Figura 10 Igual trato.....	111
Figura 11 Transparencia.....	112
Figura 12 Eficacia.....	113
Figura 13 Eficiencia.....	114
Figura 14 Vigencia Tecnológica.....	115
Figura 15 Procedimiento.....	116
Figura 16 Objetivos.....	117
Figura 17 políticas.....	118
Figura 18 Formulación de planes.....	119
Figura 19 Estructura organizacional.....	120
Figura 20 Distribución de Personal.....	121
Figura 21 Transparencia de Actividades.....	122
Figura 22 Ejecución de modo optimo.....	123
Figura 23 Motivación.....	124
Figura 24 Estimulación.....	125
Figura 25 Liderazgo	126
Figura 26 Ruta Adecuada	127
Figura 27 Medición del desempeño actual.....	128
Figura 28 Recursos Correctivos.....	129
Figura 29 Auditorías Internas.....	130

Resumen

La investigación plantea como objetivo, analizar cómo se desarrolla las Contrataciones del Estado dentro de la Gestión Administrativa de una entidad distrital de Paita. Se utilizó la Metodología con un enfoque cuantitativo, de variables cualitativas. El tipo de investigación empleado es la básica, de diseño No experimental-correlacional y de corte transversal. Considerando una población de 120 trabajadores, teniendo una muestra no pro balística por conveniencia, conformada por 30 colaboradores de las diferentes áreas que constituyen esta Municipalidad, en la técnica de recolección, se utilizó el instrumento del cuestionario de tipo escala de Likert, de 29 preguntas, certificados por la opinión de tres Maestros. Asimismo, el procesamiento de datos, es realizado con el procesador estadístico IBM-SPSS versión 26, la cual permitió a través del Alfa de Cronbach, medir el resultado de Confiabilidad, Normalidad, la correlación de Variables y Dimensiones. El estudio se concentrará en el desempeño de los encargados de las Contrataciones del estado. Con la finalidad de poder analizar el desarrollo de la Gestión Administrativa, para que tenga mayor facilidad de percepción y ser más objetivo en el cumplimiento de los lineamientos y procedimientos de las Contrataciones Públicas.

Palabras clave: Contrataciones públicas, gestión administrativa, área usuaria.

Abstract

The objective of the research is to analyze how State Contracting is developed within the Administrative Management of a district entity of Paita. The Methodology was used with a quantitative approach, of qualitative variables. The type of research used is basic, with a non-experimental-correlational and cross-sectional design. Considering a population of 120 workers, having a non-proballistic sample for convenience, made up of 30 collaborators from the different areas that make up this Municipality, in the collection technique, the Likert scale questionnaire instrument was used, with 29 questions, certified by the opinion of three Teachers. Likewise, the data processing is carried out with the statistical processor IBM-SPSS version 26, which allowed, through Cronbach's Alpha, to measure the result of Reliability, Normality, the correlation of Variables and Dimensions. The study will focus on the performance of those in charge of state contracting. In order to be able to analyze the development of Administrative Management, so that it is easier to perceive and be more objective in complying with the guidelines and procedures of Public Procurement.

Keywords: Public procurement, administrative management, user area.

I. INTRODUCCIÓN

La Municipalidad Distrital de una Provincia de Paita, cuenta con cuatro Gerencias, las cuales, son las que en primer orden tienen que ver con el desarrollo de las Contrataciones del Estado, entre ellas contamos con la Gerencia Municipal, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de presupuesto, la Sub-gerencia de Logística, cargos que están refrendados en el organigrama institucional de dicha municipalidad, asimismo cuentan con las demás dependencias, en segundo orden como áreas usuarias.

Este análisis se centrará en el desempeño de estos cuatro organismos señalados anteriormente, en el ámbito de las contrataciones del estado que ejecuta la municipalidad durante el año fiscal. Asimismo, también se evaluará el desempeño del área usuaria de dicha entidad.

La causa que guía al desarrollo del proyecto de tesis, es brindar aportes en el uso de las normas de Contrataciones del Estado. Desde siempre, uno de los puntos más discutidos de las contrataciones públicas es la ejecución del contrato y las posibles modificaciones que se puedan dar en la relación contractual. Sin embargo, estas modificaciones no han tenido un sentido restrictivo del alcance de las prestaciones de los contratistas, dentro de las cuales la norma siempre a previsto que estén permitidas la introducción de adicionales, reducciones, modificaciones de plazo e incluso otras modificaciones diferentes a esta.

Las contrataciones del estado en la actualidad es muy cuestionada, por lo que, la corrupción en el país, siempre está latente a lo largo de todo este procedimiento, sumado a ello, la mayoría de entidades del estado no cumplen con sus objetivos propuestos dentro del plazo establecido, dicha investigación se dirige en el desarrollo de los procedimientos de la gestión administrativa de la entidad municipalidad; es necesario advertir que ya se habrían ejecutado tanto obras como servicios en beneficio de la población, así como haberse adquirido bienes en general que permitan el adecuado desempeño de los funcionarios, servidores y trabajadores de dicha Entidad.

Es un enfoque inminente practico que busca potenciar la eficiencia de la gestión administrativa de estos cuatro órganos de la municipalidad, asimismo del área usuaria, la cual permitirá conocer el uso de la norma de contrataciones del estado; situación que actualmente presenta problemas, que debe ser enfrentados por el personal que labora en la gestión administrativa, para garantizar la transparencia a fin de procurar el adecuado uso de los recursos del estado, asimismo maximizar el control gubernamental, que está a cargo de OSCE .

Empezamos esta investigación identificando como problema general ¿Cómo se desarrolla las contrataciones del estado dentro de la gestión administrativa de una Municipalidad Distrital de Paita 2022?, a su vez los problemas específicos que se han detectados: P.E.1 ¿De qué manera, la finalidad de las contrataciones del estado en el ámbito de la gestión administrativa se relaciona en el manejo de los recursos destinados a la administración?, P.E.2. ¿De qué manera, las políticas públicas se aplican en el desarrollo de la gestión administrativa garantizando la consecución del fin institucional de una municipalidad distrital de Paita 2022?, P.E.3 ¿de qué manera, se da el cumplimiento de los requerimientos de las contrataciones del estado en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita 2022?.

Nuestro objetivo general en esta investigación es: Analizar cómo se desarrolla las contrataciones del estado dentro de la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita 2022, generando también los siguientes objetivos específicos, los cuales son: Determinar de qué manera, la finalidad de las contrataciones del estado en el ámbito de la gestión administrativa se relaciona en el manejo de los recursos destinados a la administración, determinar de qué manera, las políticas públicas se aplican en el desarrollo de la gestión Administrativa garantizando la consecución del fin institucional de una municipalidad distrital de Paita 2022, determinar de qué manera, se da el cumplimiento de los requerimientos de las contrataciones del estado en la gestión administrativa de una Municipalidad Distrital de Paita 2022

Asimismo, la finalidad de esta investigación es para sugerir y recomendar a las áreas encargadas de las contrataciones del estado a utilizar todo el presupuesto

asignado a la municipalidad eficientemente, para que las utilizaciones de todos los recursos garanticen la consecución del fin institucional en beneficio de la población que representa, asimismo tener una gestión administrativa óptima acorde a los cambios institucionales que permitan una contratación pública ordenada y honesta. Teniendo como hipótesis general: Las contrataciones del estado en la gestión administrativa se realizan de forma irregular en una municipalidad distrital de Paita 2022, asimismo, nuestras hipótesis específicas son: La finalidad de las contrataciones del estado en el ámbito de la gestión administrativa si se relacionan directamente en el manejo de los recursos destinados a la administración, las políticas públicas se aplican de manera regular en el desarrollo de la gestión Administrativa garantizando la consecución del fin institucional de una Municipalidad Distrital de Paita 2022, el cumplimiento de los requerimientos de las contrataciones del estado en la gestión administrativa se realiza de manera deficiente en una municipalidad distrital Paita 2022.

II. MARCO TEÓRICO

Durante esta investigación, se ha tenido a bien realizar la indagación de trabajos de investigación que han sido desarrollados anteriormente, asimismo estas investigaciones se asemejan al trabajo de tesis a desarrollar, por lo que, tanto en nuestro medio nacional, como en el internacional, se han desarrollado investigaciones acerca de las contrataciones públicas, sin embargo estas investigaciones tienen temas desde otro perspectiva y diferente problemática, si bien es cierto que el estudio de estas investigaciones va a ser considerado como una referencia por la similitud de las variables que se va a tomar en cuenta en nuestra investigación, de los cuales señalaremos las siguientes.

Desde un enfoque de antecedentes internacionales, hemos tenido a bien mencionar a los siguientes:

(Iván Ochsenius Robinson 2018 pág. 8 y 9) nos dice en su tesis doctoral que su investigación busca profundizar cuán importante es la contratación pública en todos los países del mundo, sobre todo en su país España, señalando todo el ordenamiento jurídico , sus características, su alteración o deficiencias y sus competencias, en donde prevalece la parte importante de esta investigación, lo trascendente y obligatorio donde valora y controla la contratación pública, explorando los “mecanismos de control interno que complementan y fortalecen el control jurídico” que actualmente rige en España, permitiendo concluir que los contratos públicos no pueden desarrollarse y progresar sin que exista otras formas de evaluaciones y enfoques multidisciplinarios. Estableciendo el objetivo general, la metodología a investigar, como también los obstáculos y las relevancias que encuadran y limitan a la investigación. En esta primera etapa se señalan también las interrogantes que van a limitar la razón de este estudio.

Asimismo, la organización de esta investigación está integrado por tres capítulos, un suplemento que responde a las interrogantes que son objeto de análisis, bibliografía y referencias y por último los anexos que van a sentar las partes importantes de esta investigación.

Asimismo, dentro del primer capítulo tiene por finalidad hacer entrar a la persona que lee esta investigación, en la contratación pública de manera amplia y global, desde el punto de vista jurídico y a su vez en el entorno de la gestión interna, preferentemente de los países de la Unión Europea, América y en especial España. Destaca cuales son los objetivos que persigue la contratación pública y las deficiencias que presenta durante el desarrollo de esta actividad en España.

En el segundo capítulo destaca temas que tienen mucha relevancia en esta materia, aspectos sobre innovación, la eficiencia y eficacia, la transparencia y sobre todo desarrollar la contratación electrónica, que es un reto que deben lograr todas las administraciones que actualmente lideran un país.

Luego en el segundo capítulo, se estudiará la intromisión del control como parte del objeto de esta investigación, de forma conceptual y señalar por qué establecer el control con todas sus características y etapas, como también ver la forma de su ejecución, los responsables y sobre todo el control, es la etapa que controla la corrupción y las indebidas prácticas de la administración pública.

Asimismo, en el mismo capítulo se explicará la importancia de los pilares que conforman la función administrativa referentes a las contrataciones públicas, resaltando su ordenamiento jurídico, como también su contexto operativo, con la finalidad de realizar de la mejor forma los contratos. Señalando todas las típicas evaluaciones de la legalidad y de los presupuestos financieros.

También, se estudiarán las “herramientas complementarias de gestión y calidad que refuerzan este control jurídico de la contratación”, determinando sobre todo el alcance y la inquietud que se debe tener siempre presente en toda gestión administrativa, con la finalidad de mejorar las etapas de la compra, por lo que también se ha tenido en cuenta el proceso de contratación de la unidad europea y la contratación española en todos sus aspectos más importantes.

Por último, en el marco de las contrataciones, desde el comienzo del proceso y también el seguimiento a través del control se aplicarán en el proceso interno de compras las “herramientas básicas de mejora de la gestión y calidad universales” propuestas por el reconocido experto mundial japonés ISHIKAWA KAORU, con la finalidad de mejorar este proceso en todas las etapas que este se realiza.

Como también (Antonio García Jiménez 2017) nos dice en su tesis doctoral que el objeto es definir, como la contratación y la innovación contribuyen al desarrollo de la sociedad, referentes a los aspectos económicos, sociales y del medio ambiente, cuando son empleadas conjuntamente, logrando ejecutar eficientemente los pocos recursos que son utilizados en las compras públicas. Lo más importante de la investigación es que trata de edificar un modelo metodológico de innovación, que inspire como un punto de partida a la administración pública y esta pueda utilizar propuestas firmes respecto a las técnicas innovadoras que puedan ser propuestas para realizar las compras públicas.

La investigación está conformada por dos bloques, dentro de ellas está, la parte general que desarrolla la innovación, que impulsa la contratación pública y el otro bloque se refiere específicamente a las aplicaciones innovadoras en las compras del estado.

Es de resaltar que el autor analiza desde un punto básico, es decir tomando en cuenta los principios generales de las contrataciones, el carácter innovador de la investigación, los cuales se establecen actualmente en el sistema europeo, referentes a las compras públicas, como también el estudio de la jurisprudencia que, a lo largo de los años, estos han sido incluidos en el ordenamiento jurídico por las diferentes normas sobre contratación pública.

El análisis del autor, se refiere específicamente, que se tiene que respetar en primer lugar las libertades fundamentales, con la finalidad de evitar cualquier tipo de discriminación, la aparición de acciones colusorias que son opuestas a la transparencia, que se afecte a la publicidad o cualquier otra acción que limite la igualdad entre los postores. Por lo que recurre que es necesario encontrar el equilibrio en la aplicación de los principios que rigen el derecho de la Contratación pública y los estudios de la innovación, con la finalidad de respetar el ordenamiento jurídico, y al mismo tiempo no afecte su flexibilización y estrategias de las compras públicas.

Definitivamente el derecho de las contrataciones con el estado, deben estar siempre a la vanguardia de los cambios renovadores, esto se refiere que no

solamente se utiliza para los procesos de bienes y servicios, sino que debemos tener presente a cada momento la mejora de todos los procedimientos en la adjudicación de las contrataciones con el estado, si bien cierto la norma que regula estas actividades no da opción a cambios, pero en aspectos de innovación existe las posibilidades de optimizar las contrataciones públicas.

En la presente investigación, en el segundo bloque, el autor presenta asuntos de manera más específica. Es decir, advierte tres áreas muy importantes, donde considera la importancia fundamental de las contrataciones, su futuro cercano, teniendo en cuenta el uso de las técnicas innovadoras, con la finalidad de acrecentar los resultados que se van obtener en los procedimientos de adjudicación. Directamente se precisan en el uso de la contratación electrónica uso de instrumentos que aumenten la demanda, como también, darles la confianza a los profesionales de la gestión en la cesión de los contratos públicos.

Asimismo, el capítulo tercero y cuarto, se refiere específicamente a la contratación pública electrónica, donde resalta que este se ha constituido como uno de las mejores innovaciones, por el desarrollo de tecnologías y plataformas electrónicas, que se han patentado en estos últimos tiempos en el mundo. Y por lo tanto han tenido prevalencia también en el área de las compras del estado.

Actualmente, los desafíos que se propone este nuevo marco jurídico, es el desenvolvimiento eficiente de la contratación pública totalmente electrónica, a su vez la administración inteligente de los soportes electrónicos, que tiene por finalidad centralizar la información frente a la división y diseminación de este.

También, recopila el siguiente capítulo de la investigación, todas la técnicas y herramientas que son vinculados con la compra conjunta y la demanda agregada en las contrataciones del estado, los cuales acceden a los poderes adjudicadores permitiendo ahorrar considerables recursos mediante la centralización de la demanda, empero es necesario profundizar las formas que posibilitan la forma de sumar la oferta de las entidades públicas. La razón importante de este capítulo es que el estado obtenga ahorros importantes, sin afectar la estructura económica principal de la unión europea, ni tampoco de manera paulatina propiciar la colusión.

El último capítulo, conjuntamente con el segundo, puede suponer una importante condición innovadora, sobre todo uno de los puntos importantes es la lucha contra la corrupción, diferenciándolos en dos inclinaciones, primero la profesionalización de la gestión de las compras públicas y el empleo de dispositivos de gobierno abierto y por ende la transparencia de la información de la actuación de la licitación, mediante la designada compra pública abierta.

Según, (Natalia Carolina Batalla 2018); nos dice en su tesis doctoral que en estos años se ha experimentado el deterioro y el exceso que ha provocado el ser humano, del consumo exagerado de los recursos que necesita para sobrevivir desde un punto de vista social, económico, científico, donde los estados a través de sus gobiernos fomentan políticas públicas que tienen por finalidad un desarrollo sostenible, por supuesto siempre garantizando la existencia de estos recursos, que se complementan con la justicia social y mantienen una equilibrada economía. Es por esto que las contrataciones públicas, tienen como objetivo, primeramente, buscar y administrar de la mejor forma el presupuesto estatal, con la finalidad de encontrar bienestar para la comunidad, ya que en un estado las compras estatales, son los principales clientes de la economía. Es por eso que esta investigación considera que las compras estatales se consideran como opciones que tienen los estados para adaptar todas las necesidades sociales, ambientales y porque no decir las conductas morales de sus operadores.

Simultáneamente se ha tenido a bien considerar investigaciones con enfoques nacionales, vinculados con la contratación pública y la Gestión Administrativa:

Condezo López, nos dice en su tesis de post grado que examinaron toda la teoría respecto a las contrataciones públicas y a la vez simultáneamente los conceptos teóricos de la Gestión Administrativa. (Condezo López, M. E. 2020), asimismo estos se utilizaron para determinar cada una de las opciones de mejoras que se extenderán en las contrataciones públicas, dentro del distrito, con la finalidad de desarrollar de la mejor manera el procedimiento de esta investigación. La investigación tuvo como propósito examinar el vínculo entre sus variables de investigación, concluyendo que, de tipo aplicada, con planteamiento cuantitativo,

no experimental, finalizando su investigación a través de sus instrumentos de recolección.

Desde otro punto de vista (Farro Patazca, J. F. 2018) nos dice en su tesis de post grado, que dentro de sus objetivos generales era determinar la relación de la dos variables de la investigación, señalando que estos son los trabajadores de la Sub gerencia de logística, asimismo define a la muestra en forma aleatoria, con la finalidad de no sesgar la investigación, tomando en cuenta que el método seleccionado fue hipotético deductivo, además es un diseño no experimental, correlacional y corte transaccional, porque selecciona un tiempo específico, concluyendo su investigación en un resultado del Coeficiente RHO de Spearman, concluyendo a través de su investigación una relación relevante y directa entre las variables de gestión administrativa y las contrataciones del estado.

Asimismo (Chura Chura, J. E. 2019) nos dice en su tesis de post grado que se inicia de la dificultades verdaderas, señalando motivos y preocupaciones que afectan a las contrataciones públicas, donde señala que tiene relevancia nacional, regional y local, y por lo tanto también existe un alto peligro de corrupción siendo grandes obstáculos en la gestión pública. Evaluando el desenvolvimiento del ordenamiento jurídico que regula el proceso de contrataciones del estado en la ejecución del PAC en la región Puno, zona sur entre los periodos 2015-2016, tomando como análisis los gobiernos locales de Conduriri, Pilcuyo, collao Mazocruz, Carpazo y Santa Rosa, los cuales como instituciones públicas operan con las mismas características, a la vez se ha utilizado en esta investigación, un enfoque cuantitativo, método analítico, descriptivo deductivo y diseño transversal, utilizando como instrumento de recolección de datos la encuesta, también se utilizaron todos los escritos que han modificado el Plan Anual de Contrataciones y que estos han sido publicados en el SEACE, se ha calificado a todo miembro que trabaja en el área de contrataciones del estado. Concluyendo a través de esta investigación que en los gobiernos locales antes mencionados no se ha cumplido la norma en la creación del PAC, en las etapas de preparación formulación y ejecución, prevaleciendo criterios e intereses personales de los funcionarios de turno,

afectando directamente en la planificación de los procesos de selección de las contrataciones públicas de la zona sur región Puno.

Otro aporte (Ojeda Chang J. L. 2019), nos dice en su tesis de post grado, tiene como finalidad estudiar la gestión administrativa frente al otorgamiento de los contratos (obras) públicas, que ha realizado el Gobierno Regional del Callao, investigación que fue realizado desde un enfoque cuantitativo, explicativo y descriptivo, utilizando como instrumento de recolección de datos la encuesta. El procesamiento de los datos investigados le permitieron tener como resultados una imperfecta gestión administrativa para la adjudicación de contrataciones públicas. Teniendo en cuenta que todo el ordenamiento jurídico referente a este proceso se encuentra señalado en la Ley N° 30225, como también nos permite observar que existe una aceptable eficacia en el empleo de nivel de opiniones y por ultimo respecto al deber de cumplir con los principios normativos de la gestión administrativa, en la adjudicación de los contratos del estado, en este punto el Gobierno Regional del Callao viene ejecutando ineficazmente. Como una recomendación general es mejorar los procedimientos y a la vez articulando esta, con la organización estructural, los planes, objetivos y fines programados que propicien llegar a una gestión que cumplan con los fines supremos del estado, el bien común.

Asimismo también se ha recurrido en esta investigación, realizar la indagación de artículos que han sido desarrollados anteriormente, y mostrados a nivel nacional como internacional, de los cuales vamos a mencionar aquellos que inciden directamente en las contrataciones públicas como en la gestión administrativa, artículos que tienen diferentes perspectivas, si bien es cierto que el estudio de estas investigaciones va a ser considerado como una referencia por la similitud de las variables que se va a tomar en cuenta en nuestra investigación, de los cuales señalaremos las siguientes

(Torres Puraca, B. 2020) el tema de este artículo plantea diferentes contextos de corrupción que se pueden activar a raíz de las contrataciones directas autorizadas por la emergencia sanitaria a consecuencia de la pandemia covid – 19. Los delitos que se perpetran en las contrataciones directas son el delito de

colusión y negociación incompatible. En ese marco, los funcionarios y servidores públicos se someten a ser sancionados penalmente, como, también podría ser sancionado administrativamente, teniendo en cuenta el comportamiento específico, por eso es preponderante conocer la diferencia entre un delito funcional y una infracción administrativa. Para consolidar esta diferenciación tenemos que recurrir a los principios del derecho penal y a la materia de los bienes jurídicos protegidos por cada área del derecho en mención.

Otro artículo •Córdova Chirinos, et al. (2022). Refiere que la presente investigación tiene una relevante importancia, señalando que la gestión administrativa, en todo el aparato estatal se vio perjudicada con la aparición del COVID-19, puesto que, en ninguna entidad pública existía un plan de contingencia, para afrontar la medida de emergencia decretada a nivel nacional, es más la afectación se materializó desde el punto de vista laboral, como también en el aspecto familiar, debido a la cuarentena nacional, específicamente se analizó la gestión administrativa que ejercen todas las municipalidades de nuestro país, en todo su personal de planta, es por eso que esta investigación es netamente descriptiva, de diseño no experimental, transversal y de enfoque cuantitativo, además se utilizó como herramienta la encuesta y el cuestionario, en esta investigación se llegó a la conclusión, con ayuda de la mayor parte de todos los trabajadores, que existe a pesar de todo una apropiada Gestión Administrativa.

Desde el punto de vista con Retamozo Linares, Alberto (2018), las contrataciones del Estado son actividades que desarrollan los objetivos de un estado y estas son representadas en política públicas, asimismo se relacionan con la actividad económica de un país, teniendo como finalidad, el cumplimiento de las exigencias básicas de los ciudadanos de cualquier administración pública. Más aún tiene por objeto optimizar la eficacia y la eficiencia del empleo de los recursos públicos. (pp. 08 - 09)

Dentro de las Contrataciones Públicas, la Finalidad está definida según el T.U.O. de La Ley N° 30225, Art. 01; como una de las dimensiones, que está

directamente relacionada con la razón de ser de la creación de las contrataciones, asimismo está señalado en el primer artículo de la norma señalada líneas arriba, en lo que se refiere a las formas de contratación, que tiene como misión el cumplimiento de las razones públicas, orientadas a que estas den mejor calidad de vida a la población.

También, Retamozo Linares, Alberto, (2018) define las políticas públicas como las funciones y propósitos que son puestos en funcionamiento por el Estado a través del Gobierno y su Administración, las cuales tienen como receptor a la población y cuyo objetivo final es satisfacer el interés general. pp. 25.

Asimismo, en el artículo 29 inciso 01, del D.S. N° 344-2018-EF, señala que en la dimensión de requerimiento se desarrolla todos los procedimientos que están regulados por la norma señalada líneas arriba, de forma descriptiva y funcional, que se necesita para cumplir con la finalidad pública, también en esta etapa el área usuaria cumple una misión importante, donde hará saber todos los requisitos válidos, para realizar la contratación pública.

Los autores Córdova, J. W., et al. (2022) sostienen que la Gestión administrativa es la capacidad institucional que permite definir, alcanzar y evaluar las metas u objetivos en base a los recursos disponibles. Ello implica el conjunto de acciones formuladas y desarrolladas, previamente establecidas en el proceso administrativo o que se pueda desarrollar, de acuerdo a la magnitud del tiempo de los objetivos (corto, largo o mediano plazo), para ello se debe contar con el desarrollo de un proceso integral y coherente que se reflejara en la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos.

Otro de las definiciones de Córdova, J. W., et al. (2022), respecto a la planificación es el señalamiento de circunstancias venideras y del camino a dónde quiere llegar las instituciones, como también disminuir todas las adversidades y señalar las tácticas para alcanzar la misión de cada institución con el éxito predeterminado por las instituciones. Para Ramírez, G. y Calderón (2017). lo considera como el cimiento de todo el procedimiento administrativo,

teniendo en cuenta que lo primero es planificar y así lograr todo lo que se propone cada institución, teniendo pendiente, los objetivos sean esto pequeños o grandes, pero resaltando la importancia de la planeación.

Córdova, J. W., et al. (2022). señala que la organización es la asignación, como está distribuida y que funciones y responsabilidades a la vez tienen todo el personal de trabajadores que pertenecen a cada institución, desarrollando debidamente sus actividades con la finalidad de cumplir con los objetivos fijados por la planificación. Esta segunda etapa tiene por finalidad estructurar tanto el desempeño de los trabajadores como también la parte económica con que cuenta cada institución y poder de acuerdo a esta etapa, llegar y cumplir con los objetivos planificados

Córdova, J. W., et al. (2022). señala que la dirección es la etapa más dinámica, donde prácticamente se evalúan las relaciones entre todos los trabajadores de los distintos niveles de la institución. Aquí se evalúan los múltiples desempeños de los que la integran, con la finalidad de cumplir los objetivos propuestos por cada institución. En esta etapa interactúa el liderazgo, la comunicación y sobre todo la motivación de quienes dirigen la organización y a la vez señalar diferentes modos de funcionamiento para tener una evaluación permanente de las actividades que se realizan por parte de los trabajadores.

Por último, el Control según Córdova, J. W., et al. (2022). es una manera de medir y corregir el buen desempeño de la institución, con la finalidad del cumplimiento de los objetivos y todo lo planificado por cada institución Asimismo esta última etapa verifica que todas las labores marchen en forma ordenada y que cumplan con las estrategias planificadas, buscando de la mejor manera, la toma de decisiones redirigir algunas funciones, teniendo como finalidad reformar algunos problemas, como también valorar los resultados, esta etapa permite una mejora continua de todas las actividades que realiza la institución.

Por lo tanto, teniendo como referencia las diferentes posiciones de los autores, que se ha tomado en cuenta para desarrollar este estudio, considero que la

variable contrataciones públicas tiene directa relación sobre la gestión administrativa, en diferentes posiciones, tanto a nivel administrativo, es decir en el cumplimiento de todos los procedimientos establecidos según norma para ejecutar las contrataciones públicas, a nivel laboral, en este caso se va a medir la destreza de gestión de cada operador, que participa en las contrataciones y esto es responsabilidad de la institución para que todo servidor este en la capacidad de resolver de forma eficiente la planeación, selección y ejecución de las contrataciones.

También, está claro que las dimensiones señaladas en ella investigación, como la finalidad, políticas públicas y requerimiento, son pilares fundamentales, que tiene fuerte incidencia directa en la gestión administrativa, porque estas son la razón de ser de las contrataciones públicas, que estas tiene que ser cumplidas de manera oportuna y veraz, para que repercuta en el desarrollo de todos los ciudadanos con la finalidad de cumplir en bien común.

III. METODOLOGÍA

Según (. Roberto Hernández-Sampiere (2018)). Un enfoque cuantitativo es secuencial y demostrativo, y estas parten de una idea que van delimitándose, originándose objetivos y los problemas de la investigación y a la vez revisando la información definimos un marco teórico. De los problemas establecemos nuestras hipótesis y definimos nuestras variables y a través de nuestros datos estadísticos obtenemos nuestros resultados que acceden en la comprobación y la correlación entre las variables definidas en nuestra investigación, por este sustento es la utilizada en este estudio.

3.1 Tipo y diseño de investigación

3.1.1 Tipo de investigación

Pertenece al tipo básica, Arias, José (2021), señala también que, este tipo es conocida como investigación pura, teniendo como característica esencial, que en el mencionado tipo de investigación no se soluciona inmediatamente cualquier problema, no obstante, estas ayudan de base teórica para distintas muestras de investigación y por lo tanto la nueva información sería de utilidad para la presente investigación, y como lo señala el autor en su libro, concentra su interés en todas las contingencias solidas de llevar a la praxis las teorías generales destinando todos los esfuerzos a solucionar las obligaciones que se proponen las contrataciones del estado. En beneficio de la población.

3.1.2 Diseño de investigación

Descriptiva: Es un fenómeno del que existe literatura académica (artículos, tesis, publicaciones) pero aplicadas a otras realidades temporales o espaciales (demarcaciones geográficas distintas). Equivale a la “innovación de mercado” en el mundo empresarial. Suele basarse en modelos explicativos o tesis ya existentes, pero las aplica a realidades nuevas. Peligro: que la recolección de datos

de la realidad analizada/estudiada, o la tabulación/análisis de los resultados, sea defectuosa.

No Experimental: porque en la mencionada investigación no existe impulsos o circunstancias experimentales a las que se imponen las variables de investigación, las materias de estudio son determinadas en su entorno natural sin variar ninguna condición. De igual forma, estas no permiten la alteración de las variables de estudio.

Transversal: se caracteriza porque este diseño recolecta la información en un solo instante y por única vez, para luego explicarlas en la investigación, Otros autores como Manterola, Quiróz, Salazar, y García (2019), la particularidad principal de este diseño es que se realiza por única vez, por lo que no existe un rastreo de la información recolectada.

Correlacional: Intenta predecir la relación existente entre variables causales dentro de un esquema causa-consecuencia. ¿Qué tan fuerte puede ser la relación entre “x” e “Y”? Mediante covarianza se puede calcular la fortaleza o debilidad explicativa (relación entre) las diferentes variables. Peligro: que la recolección de datos de la realidad analizada/ estudiada, o la tabulación/análisis de los resultados, sea defectuosa.

3.2. Variables y operacionalización

Variable 1: Contrataciones del Estado

Definición conceptual. (Retamozo Linares, Alberto, 2018) Las contrataciones del Estado son actividades donde se desarrollan los objetivos de un estado y estas son representadas en política públicas que se relacionan con la actividad económica de un país, teniendo como finalidad el cumplimiento de las exigencias básicas de los ciudadanos de

cualquier administración pública. También se define a las contrataciones del estado como un sistema administrativo que tiene por objeto optimizar la eficacia y la eficiencia del empleo de los recursos públicos. (pp. 08 - 09).

Definición Operacional. Son todas las actividades de adjudicaciones de bienes servicio y obras, las cuales representan una de las razones importantes de todas las actividades que realiza la administración mediante la gestión de los contratos públicos, con la finalidad de cumplir con los fines propuestos por cada entidad. Que en la presente investigación serán las dimensiones de la variable1.

Dimensiones 1. Finalidad, dentro de las contrataciones públicas, la finalidad está definida según el T.U.O. de la ley N° 30225 art. 01; como una de las dimensiones, que está directamente relacionada con la razón de ser de la creación de las contrataciones, asimismo está señalado en el primer artículo de la norma señalada líneas arriba, en lo que se refiere a las formas de contratación, que tiene como misión el cumplimiento de las razones públicas, orientadas a que estas den mejor calidad de vida a la población.

Indicadores:

- Maximizar el valor. - Es lograr alcanzar el máximo rendimiento de los recursos que el Estado gestiona. (Calero, R., 2022).
- Gestión por resultados. - es un enfoque de gestión del sector público cuya función es facilitar a las organizaciones públicas, la dirección efectiva e integrada de su proceso de creación de valor público a fin de optimizarlo, asegurando la máxima eficacia, eficiencia y efectividad de su desempeño, la consecución de los objetivos de gobierno y la mejora continua de sus instituciones (Calero, R. 2022).
- Calidad. - La calidad de la contratación es una de las partes ineludibles tanto en la planificación como en el trámite del contrato público. (C Abusleme Mardones 2016).
- Cumplimiento de los fines públicos. - Es el sometimiento que debe realizar las contrataciones públicas en la adquisición de bienes y servicios y obras, las cuales deben seguir al detalle lo exigido por las normas que regulan estas contrataciones, con la necesidad de que su

cumplimiento se realice de manera eficiente y eficaz (Katty Mendoza Murgado, et al. (2019)

Dimensiones 2. Política Pública, (Retamozo Linares, Alberto, 2018) define como las funciones y propósitos que son puestos en funcionamiento por el estado a través del gobierno y su administración, las cuales tienen como receptor a la población y cuyo objetivo final es satisfacer el interés general.

Indicadores:

- Interés general. - Beneficio de toda la comunidad frente a la codicia individual, que ha de predominar en caso de disputa de intereses entre cada persona y la sociedad como organismo de Derecho Público. (Retamozo Linares, Alberto, 2018).
- Gobierno. - Conjunto de órganos a los que institucionalmente les está confiado el ejercicio del cumplimiento de las políticas públicas (F Zúñiga Urbina - *Ius et Praxis*, 2008 - SciELO Chile).
- Administración. - Es el ente encargado de gestionar, organizar, dirigir y asignar todos los bienes, medios y riqueza de manera eficiente, con la finalidad de cumplir el objetivo señalado. (Retamozo Linares, Alberto, 2018).
- Administrados. - Son aquellos que desenvuelven sus actividades a partir de su propia situación de interés, cada uno desarrolla su propia expectativa y racionalidad estratégica. (Retamozo Linares, Alberto, 2018).

Dimensiones 3. Requerimiento. asimismo, en el artículo 29 inciso 01, del D.S. N° 344-2018-EF, señala que en la dimensión de requerimiento se desarrolla todos los procedimientos que están regulados por la norma señaladas líneas arriba, de forma descriptiva y funcional, que se necesita para cumplir con la finalidad pública, también en esta etapa el área usuaria cumple una misión importante, donde se hará saber todos los requisitos válidos para realizar la contratación pública.

Indicadores:

- Libertad de concurrencia. - Es el libre acceso y participación de proveedores en los procesos de contratación que realicen, debiendo evitarse exigencias y formalidades costosas e innecesarias. (artículo 2 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por D.S. N° 344-2018-EF).
- Igual trato.- Se refiere a que todos los proveedores tengan las mismas oportunidades para presentar sus ofertas, no existiendo privilegios o ventajas y, asimismo se prohíbe el trato discriminatorio visible u oculto. (artículo 2 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por D.S. N° 344-2018-EF)-
- Transparencia. - Facilitar información limpia y congruente con la finalidad de que todas las fases de la contratación pública sean entendidas por los proveedores, con la finalidad de garantizar la libertad de concurrencia, y que la contratación pública se desarrolle en igualdad de trato, objetivo e imparcial. (artículo 2 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por D.S. N° 344-2018-EF).
- Eficacia.- La aptitud para obtener el resultado que uno desea o se espera. (artículo 2 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por D.S. N° 344-2018-EF).
- Eficiencia.- Las contrataciones y las formas que estas realicen en su ejecución, siempre deben orientarse al cumplimiento de los fines, metas y objetivos de la Entidad, de preferencia sobre la realización de formalidades no esenciales, asegurando la efectiva y oportuna satisfacción de los fines públicos de una forma positiva para que tengan una repercusión positiva a las necesidades de vida de las personas, de igual forma al interés público, con la mejores condiciones de calidad y maximizando el uso de los recursos públicos (C Abusleme Mardoneslas 2016).
- Vigencia tecnológica.- todas la contrataciones respecto a los bienes, servicios y obras tienen que reunir las condiciones de calidad y modernidad tecnológicas necesarias para cumplir con la finalidad pública, teniendo en cuenta el tiempo de duración, con proyección a

futuro, integrarse y repotenciarse si fuera el caso, con los nuevos avances científicos y tecnológicos. (artículo 2 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por D.S. N° 344-2018-EF)

Variable 2. Gestión Administrativa.

Definición conceptual, (Córdova, J. W., et al. (2022) gestión administrativa es la capacidad institucional que permite definir, alcanzar y evaluar las metas u objetivos en base a los recursos disponibles. Ello implica el conjunto de acciones formuladas y desarrolladas previamente establecidas en el proceso administrativo o que se pueda desarrollar, de acuerdo a la magnitud del tiempo de los objetivos (corto, largo o mediano plazo), para ello se debe contar con el desarrollo de un proceso integral y coherente que se reflejara en la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos

Definición operacional, es el desarrollo que consta en planificar, ordenar, realizar y verificar, todos los procedimientos para desempeñar las funciones, determinando y logrando los objetivos planificados con el fin de alcanzar una sociedad estable.

Dimensiones Son secuencias de trabajos que se ejecutan encadenadamente, es decir una detrás de otra hasta llegar a un objetivo o a un fin propuesto. Otra forma de definir el proceso es un ciclo de acciones que se realizan en forma ordenada, que tienen un inicio y un final en el tiempo. Teniendo como dimensiones: Planificación, Organización, Dirección y Control.

Planificación. (Córdova, J. W., et al. (2022)) la planificación es el señalamiento de circunstancias venideras y del camino a dónde quiere llegar las instituciones, como también disminuir todas las adversidades y señalar las tácticas para alcanzar la misión de cada institución con el éxito predeterminado por las instituciones.

Para Ramírez, G. y Calderón (2017), este autor lo considera como el cimiento de todo el procedimiento administrativo, teniendo en cuenta que

lo primero es planificar y así lograr todo lo que se propone cada institución, teniendo pendiente a los objetivos, sean estos generales o específicos, pero resaltando la importancia de la planeación. -

Se considera como necesaria a esta primera función, desarrollando de forma principal, como proyectar objetivos, también definirlos ya la vez verificar los recursos y las actividades que se van a realizar en un periodo determinado.

Indicadores:

- Procedimiento. - Es todo recurso correspondiente que se realiza para ejecutar las diferentes actividades. (JI Vinueza-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020)
- Objetivos.- Consiste en crear aquello que se quiere lograr, teniendo por finalidad como una meta a alcanzar. (JI Vinueza-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020).
- Políticas.- Es la Ciencia que trata del gobierno y la organización de las sociedades humanas, especialmente de los estados. se caracteriza por su complejidad y amplitud, donde el poder tiene un rol importante (JI Vinueza-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020).
- Formulación de planes.- Es la determinación de las diferentes tareas que permiten elaborar estrategias, planteamientos, en una etapa de tiempo, definiendo las responsabilidades de los que van ejecutar los recursos que se van a emplear. (Duque-Cante, N. (2019).

Organización (Córdova, J. W., et al. (2022)), señala que es la asignación de funciones, a la vez responsabilidades que tiene todo el personal de trabajadores que pertenecen a cada institución, desarrollando debidamente sus actividades con el propósito de cumplir con los metas fijados por la planificación.

Esta segunda etapa tiene por finalidad estructurar tanto el desempeño de los trabajadores como también la parte económica con que cuenta cada institución y poder de acuerdo a esta etapa, llegar y cumplir con los objetivos planificados.

Indicadores:

- Estructura organizacional .- Es el conjunto de dependencias y sus funciones, que garantizan los propósitos institucionales de forma eficaz, eficiencia y efectivo para lograr la satisfacción de las necesidades. (JI Vinueza-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020).
- Distribución de Personal.- Es la organización de todas las personas, teniendo en cuenta sus fortalezas y debilidades para el buen funcionamiento de la entidad. (JI Vinueza-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020).
- Transparencia de Actividades.- Es transparentar el funcionamiento de la función pública a través de la información oportuno, verificable, inteligible, relevante e integral, esta forma obliga a los gobiernos a dar cuenta a los ciudadanos de todos sus acciones que se realizan durante su mandato. (JI Vinueza-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020).
- Ejecución de Modo óptimo.- Es el principio que obliga a las entidades a adoptar las medidas razonables para que las contrataciones se ejecuten en las mejores condiciones posibles. (JI Vinueza-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020).

Dirección. (Córdova, J. W., et al.. (2022)), esta etapa es la más dinámica, es donde prácticamente se evalúan las relaciones entre todos los trabajadores de los distintos niveles de la institución. Aquí se evalúan los múltiples desempeños de los que la integran, con la finalidad de cumplir los objetivos propuestos por cada institución.

En esta etapa interactúa el liderazgo la comunicación y sobre todo la motivación de quienes dirigen la organización y a la vez señalar diferentes modos de funcionamiento para tener una evaluación permanente de las actividades que se realizan por parte de los trabajadores.

Indicadores:

- Motivación.- Grupo de factores internos o externos que definen en parte las acciones de una persona (J. Saavedra Meléndez y J M Delgado Bardales, 2020).

- Estimulación.- Son diligencias que se les concede a los trabajadores para un buen desempeño, en el aspecto laboral, afectiva o física. (J. Saavedra Meléndez y J M Delgado Bardales, 2020).
- Liderazgo.- Es el talento que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas en un marco de valores (González Rodríguez, et al. 2020).

Control.- (Córdova, J. W., et al.. (2022)) es una manera de medir y corregir el buen desempeño de la institución, con la finalidad del cumplimiento de los objetivos y todo lo planificado por cada institución

Asimismo, esta última etapa verifica que todas las labores marchen en forma ordenada y que cumplan con las estrategias planificadas, buscando de la mejor manera, la toma de decisiones redirigir algunas funciones, teniendo como finalidad reformar algunos problemas, como también valorar los resultados, esta etapa permite una mejora continua de todas las actividades que realiza la institución.

Indicadores:

- Ruta Adecuada.- Rumbo de menor coste, como en tiempo, distancia, etc. Córdova, J. W., et al., (2022).
- Medición del desempeño Actual.- Es el desarrollo de valorar y expresar el rendimiento del personal, y del equipo en general, en conexión con las metas y patrones previamente establecidos (EA Stubbs 2004).
- Recursos correctivos.- Capacidad de la Gestión para hacer frente a los problemas que se presentan en las contrataciones públicas. Córdova, J. W., et al. (2022).
- Auditorías internas.- Son procesos que determinan los controles internos de la administración, se refiere a toda la gestión administrativa. además estas avalan el cumplimiento de las normas que rigen en las contrataciones del estado para que esta se realice de forma precisa y oportuna teniendo como finalidad el cumplimiento de los objetivos. (JI Vinuesa-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020).

Escala de medición. - En este estudio, para el cálculo de los productos de los cuestionarios, de las variables en investigación, se utilizará la escala de Likert, el cual se manifestará de forma ordinal, 1 (muy malo), 2 (malo), 3 (regular), 4 (bueno) y 5 (muy bueno).

3.3 Población, muestra y muestreo

3.3.1 Población

En la presente, se ha tenido a bien considerar a los trabajadores de la entidad municipalidad, la cual es representada por un aproximado de 120 trabajadores, entre funcionarios, servidores públicos.

3.3.2 Muestra

Como la investigación es referente a la contratación del estado y la gestión administrativa, se ha considerado tomar como muestra al personal que tiene contacto directo con las variables mencionadas, la subgerencia de logística, el área de presupuesto, almacén, y parte de la gerencia de administración, asimismo también parte del área usuaria; Arias y Covinos (2021), señalan que la parte considerada como muestra es una parte de los trabajadores más representativos, por lo que datos obtenidos podrá considerarse a la totalidad de los trabajadores (p 118). Para esta investigación se considera como muestra un total 30 trabajadores.

3.3.3 Muestreo

Se realizó mediante el método no probabilístico intencional. Por lo que, en el cálculo de la muestra de población no se utilizó ninguna fórmula estadística, teniendo en cuenta de que no todos los miembros tenían la probabilidad de participar en la investigación, fue premeditado la participación de acuerdo a los intereses del autor.

3.3.4 Unidad de análisis

Se desarrollará la investigación en muestras que tienen las mismas características, por lo tanto, nuestra unidad de análisis son trabajadores de una Municipalidad distrital de Paita.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

La encuesta es la técnica que se ha utilizado en la presente investigación, Arias y Covinos (2021), también señala que esta herramienta se basa en el empleo de un grupo de preguntas formuladas anteriormente, las cuales sirven para reunir de forma clara la indagación sobre los pareceres y apreciaciones de los encuestados.

Instrumentos. Para cada variable de estudio se usará una encuesta graduada en la escala de Likert. En esta investigación se utilizaron dos cuestionarios; el primer cuestionario se utilizó para medir la variable de Contrataciones Públicas, la cual contiene 14 preguntas organizadas en tres dimensiones: finalidad, política pública y requerimiento. Teniendo como alternativas la categoría de Muy malo (1), Malo (2), Regular (3), Bueno (4) y Muy bueno (5); mientras, el segundo cuestionario de Gestión Administrativa contiene 15 preguntas ordenadas en cuatro dimensiones: planificación, organización, dirección y control. con las mismas alternativas señaladas líneas arriba.

Validación. El cuestionario, que es la herramienta de recopilación de datos, utilizado en esta investigación, fue validada por tres expertos: Dr. Anibal Jara Aguirre; Dra. Odoña Beatriz Panche Rodríguez y la Dra. Lupe Esther Graus Cortez

Ver anexo 5: Validación de los expertos al instrumento de la presente investigación

Confiabilidad. es un modo de determinar la calidad del instrumento-cuestionario, empleado para reunir los datos de esta investigación, en

primer lugar, se utilizó una muestra de 10 colaboradores dando como resultado el coeficiente alfa de Cronbach, un valor de 0,858 lo que significa una confiabilidad excelente. En la segunda muestra de 30 colaboradores arrojó un valor de 0,907 que expresa una confiabilidad excelente.

3.5. Procedimientos

Luego de concluir con la fase de la realización del proyecto de investigación, claro está, con el cumplimiento de las formalidades requeridas por la universidad y sobre todo por la entidad, se ejecutará la investigación, este procedimiento implica el reconocimiento de nuestra muestra. Ejecutado la presente, se procede al acopio de la información, por supuesto en coordinación para la muestra con cada uno de los participantes, asimismo solicitarles su consentimiento, el cual será custodiado por el investigador, para luego proceder al método de análisis de datos.

3.6. Método de análisis de datos

En el proceso de datos empleamos el cálculo representativo, para que luego pueda ser examinada, en este punto se resumen los datos en forma porcentual y las correlaciones de la media aritmética, con la finalidad de demostrar el producto de los fenómenos y hechos que son investigados, como podemos decir las interacciones de las variables que alcanzan en la elaboración de los fenómenos o hechos que son los fines de la investigación.

Asimismo, la información obtenida en la aplicación de la herramienta utilizada que es el cuestionario, fueron reglamentados con dígitos del 1 al 5 según la Escala de Likert, reunidos y estructurados en relación a las dimensiones y de las variables. Luego para el procesamiento, se utilizó el software SPSS versión 26. En este procesamiento estadístico hacemos referencia a dos aspectos, el descriptivo e inferencial. En cuanto a los resultados a nivel descriptivo estos se presentan mediante el uso de

gráficos y de tablas de frecuencia representadas en porcentajes. Mientras que en lo que respecta en el nivel inferencial se utilizan las pruebas de normalidad y la prueba de estadística de Pearson que determinan la correlación, teniendo como nivel de significancia el valor de 0.005. Ver anexo 13.

3.7 Aspectos éticos

Durante la ejecución de esta tesis, se acatarán los derechos de autor; asimismo, se honrará el criterio de discrecionalidad respecto de la identidad de los encuestados. Frente a estas formalidades, también se realizó el citado adecuado y el parafraseo indispensable para honrar la propiedad intelectual de todos aquellos autores que se han utilizado en la presente investigación. Por lo tanto, declaro que el presente estudio cumple con los aspectos éticos de la investigación. Y por último, señalo que toda la información obtenida en esta investigación tiene carácter puramente académico.

IV. RESULTADOS

Durante la realización de la investigación, se ha logrado los siguientes resultados, primero, verificar la fiabilidad de las variables, utilizando el programa IBM SPSS 26, la cual nos reflejó un Alfa de Cronbach, con un resultado de 0.906, teniendo una consistencia interna de excelente, para este resultado se ha utilizado toda la muestra (30 colaboradores), con 29 elementos.

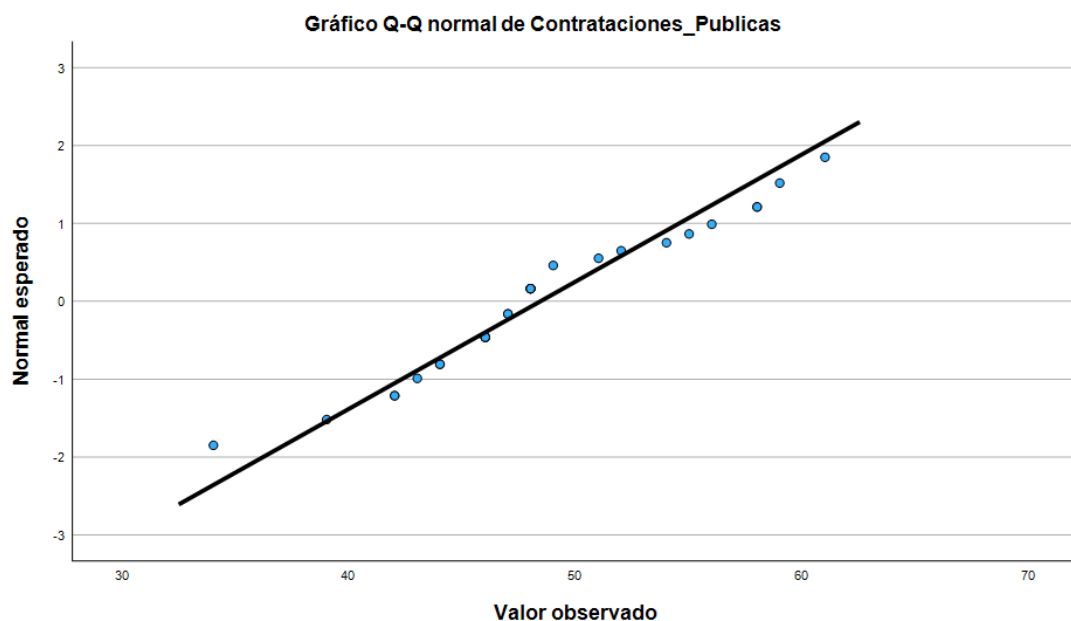
En la realización de la investigación, se ha logrado obtener los resultados de normalidad, utilizando en este caso la variable contrataciones públicas, en este caso se ha utilizado los resultados de Shapiro-Wilk, con un nivel estadístico de 0.956, y una significación 0.251; por la cantidad de la muestra (30 colaboradores). Lo que ha permitido que la prueba para hallar la correlación de las variables, haya utilizado Pearson.

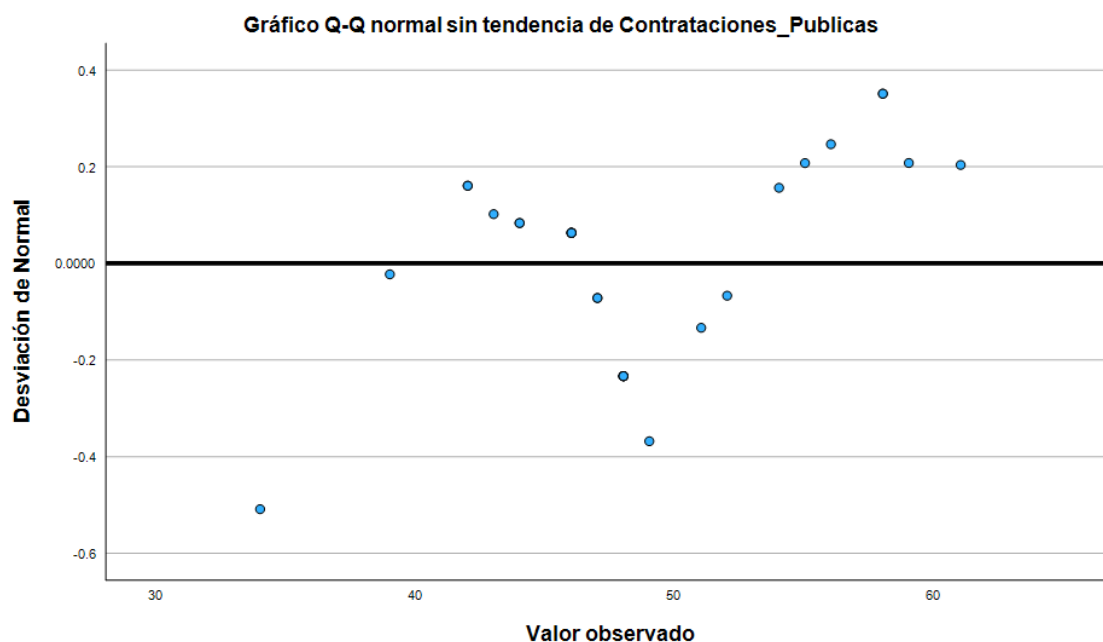
Tabla 1

Resultados de Normalidad de la Variable Contrataciones Públicas

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Contrataciones Públicas	.195	30	.005	.956	30	.251

a. Corrección de significación de Lilliefors





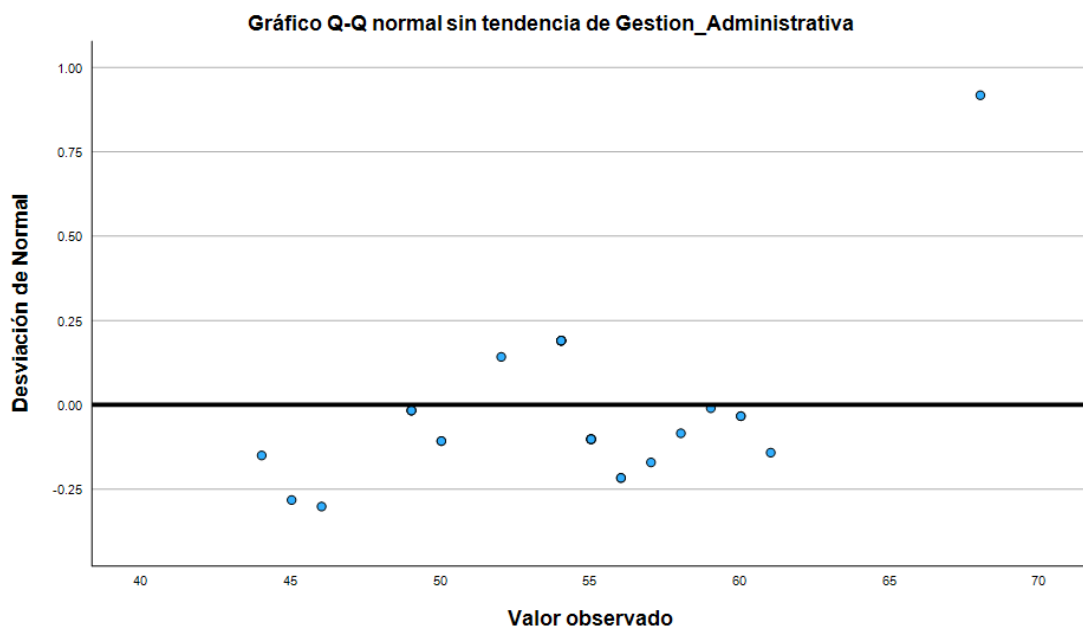
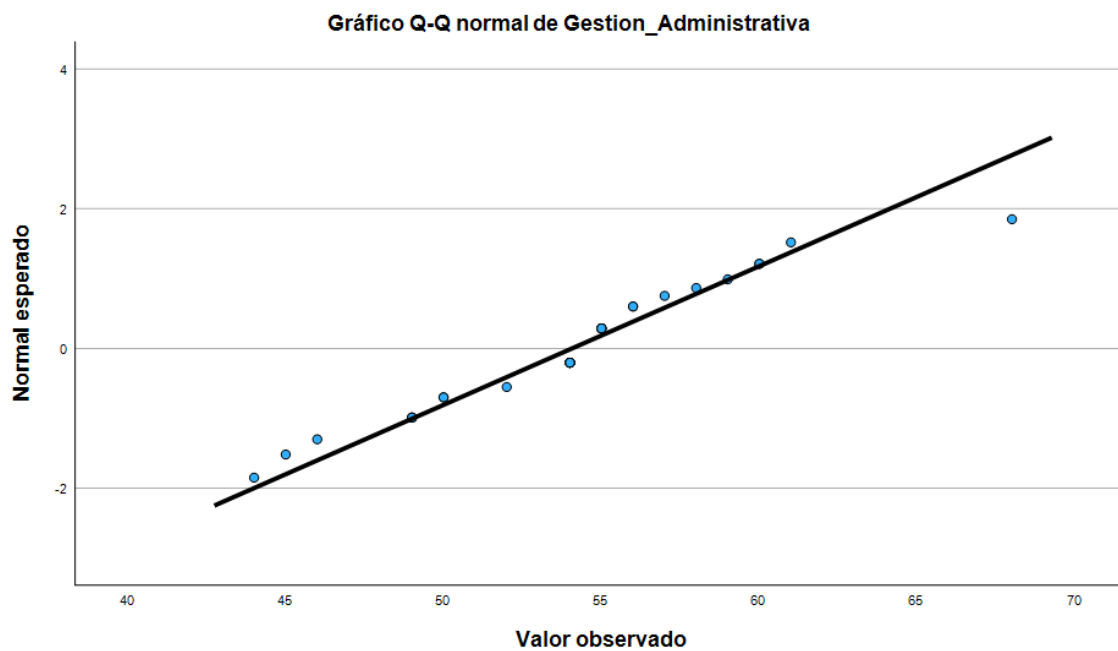
Asimismo, se ha logrado obtener los resultados de normalidad, utilizando en este caso la variable gestión administrativa, en este caso se ha utilizado los resultados de Shapiro-Wilk, con un nivel estadístico de 0.953, y una significación 0.209; por la cantidad de la muestra (30 colaboradores). Lo que ha permitido que la prueba para hallar la correlación de las variables, haya utilizado Pearson.

Tabla 2

Resultados de Normalidad de la Variable Gestión Administrativa

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Gestión_Administrativa	.195	30	.005	.953	30	.209

a. Corrección de significación de Lilliefors



Luego, respecto al resultado de la prueba estadística de la hipótesis general de la mencionada investigación, en los resultados obtenidos nos ha señalado una correlación notable entre las Contrataciones Públicas y la Gestión Administrativa, Equivalente al 50.2%, encontrando una significación positiva de estadística entre las variables investigadas.

Tabla 3*Correlación de las variables Contrataciones Públicas y Gestión Administrativa*

		Contrataciones _Públicas	Gestión Administrativa
Contrataciones_Públicas	Correlación de Pearson	1	.502**
	Sig. (bilateral)		.005
	N	30	30
Gestión_Administrativa	Correlación de Pearson	.502**	1
	Sig. (bilateral)	.005	
	N	30	30

Asimismo, se ha logrado obtener los resultados de la prueba del estudio de la hipótesis específica 1, en este análisis, se obtuvo una correlación moderada entre la gestión administrativa y la dimensión finalidad, con una significación positiva equivalente al 28.7 %.

Tabla 4*Correlación de la variable Gestión Administrativa y la Dimensión Finalidad de la variable Contrataciones Públicas*

		Gestión Administrativa	V1D1
Gestión_Administrativa	Correlación de Pearson	1	.287
	Sig. (bilateral)		.124
	N	30	30
V1D1	Correlación de Pearson	.287	1
	Sig. (bilateral)	.124	
	N	30	30

Se ha logrado obtener Los resultados de la prueba del estudio de la hipótesis específica 2, en este análisis, se obtuvo una correlación moderada entre la gestión administrativa y la dimensión Política pública, con una significación positiva equivalente al 16.9 %.

Tabla 5

Correlación de la variable Gestión Administrativa y la Dimensión Política Pública de la variable Contrataciones Públicas

		Gestión Administrativa	V1D2
Gestión_Administrativa	Correlación de Pearson	1	.169
	Sig. (bilateral)		.371
	N	30	30
V1D2	Correlación de Pearson	.169	1
	Sig. (bilateral)	.371	
	N	30	30

Los resultados de la prueba del estudio de la hipótesis específica 3, en este análisis, se obtuvo una correlación notable entre la gestión administrativa y la dimensión requerimiento, con una significación positiva equivalente al 61.2 %.

Tabla 6

Correlación de la variable Gestión Administrativa y la Dimensión Requerimiento de la variable Contrataciones Públicas

		Gestión Administrativa	V1D3
Gestión_Administrativa	Correlación de Pearson	1	.612**
	Sig. (bilateral)		<.001
	N	30	30
V1D3	Correlación de Pearson	.612**	1
	Sig. (bilateral)	<.001	
	N	30	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

V. DISCUSIÓN

Desde el punto de vista con Retamozo Linares, Alberto, (2018), Las contrataciones del estado son actividades que desarrollan los objetivos de un estado, estas son representadas en política públicas, que se relacionan con la actividad económica de un país, teniendo como razón de ser la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos de cualquier administración pública. Más aún tiene por objeto optimizar la eficacia y la eficiencia del empleo de los recursos públicos. (pp. 08 - 09). Respecto a la gestión administrativa, según Córdova, J. W., et al. (2022), es la capacidad institucional que permite definir, alcanzar y evaluar las metas u objetivos en base a los recursos disponibles. Ello implica el conjunto de acciones formuladas y desarrolladas previamente establecidas en el proceso administrativo o que se pueda desarrollar, de acuerdo a la magnitud del tiempo de los objetivos (corto, largo o mediano plazo), para ello se debe contar con el desarrollo de un proceso integral y coherente que se reflejara en la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos.

En relación con esto, la investigación se ha desarrollado bajo el enfoque cuantitativo, y estas parten de una idea que van delimitándose, originándose los problemas, objetivos e hipótesis de la investigación, a la vez revisando la información definimos un marco teórico. De los problemas, establecemos nuestras hipótesis y definimos nuestras variables y a través de nuestros datos estadísticos obtenemos nuestros resultados que acceden en la comprobación y la correlación entre las variables definidas de nuestra investigación, asimismo la metodología utilizada, faculta encontrar el grado de relación de las variables propuestas, por estos motivos este proyecto investigación utilizara un enfoque cuantitativo. Constatando su validez, fiabilidad, ´para confrontar nuestras hipótesis señaladas al inicio de la investigación, pero al mismo tiempo resaltamos que nuestra investigación tiene un origen descriptivo, donde la información es extensa por lo que se debió sintetizar y a la vez confirmar lo útil de este, mediante la discusión entre los diferentes autores y los antecedentes recopilados durante esta investigación.

En el campo de los resultados descriptivos, se muestran que los productos obtenidos para la variable contratación pública, sobresalió el 47% en un nivel regular, Asimismo en las dimensiones se evidenció que los niveles regular y bueno sobresalen; Para la dimensión finalidad se obtiene un resultado de (54.25%) el nivel bueno; la dimensión Política Publica (51.65%) el nivel regular y la dimensión requerimiento (52.78%) el nivel regular.

Asimismo, se evidencian los resultados, para la variable Gestión Administrativa, sobresaliendo el 52.28%, en un nivel bueno; respecto con sus dimensiones los resultados se evidencian en el nivel bueno; donde en la planificación alcanzó el 51.67%; la Organización el 43.32%; la Dirección el 63.33%, el control el 50.80%; teniendo como resultados el nivel bueno.

Respecto al resultado de la prueba estadística de la hipótesis general de la mencionada investigación, en los resultados obtenidos nos señala una correlación notable entre las contrataciones públicas y la gestión administrativa, equivalente al 50.2%, encontrando una significación positiva de estadística entre las variables investigadas. Asimismo, concordamos con Condezo López, M. E. (2020), donde los autores examinaron toda la teoría respecto a las contrataciones públicas y a vez simultáneamente los conceptos teóricos de la gestión administrativa, asimismo estos se utilizaron para determinar cada una de las opciones de mejoras que se extenderán en las contrataciones públicas, dentro del distrito, con la finalidad de desarrollar de la mejor manera el procedimiento de este estudio. La investigación tuvo como propósito examinar el vínculo entre sus variables de investigación, concluyendo que es de tipo aplicada, con planteamiento cuantitativo, no experimental, finalizando su investigación a través de sus instrumentos de recolección, que si influye las contrataciones del estado en la gestión administrativa de la presente municipalidad.

En tal sentido, las investigaciones señaladas, corroboran que el estado requiere cumplir las políticas enmarcadas dentro de la ley de modernización del estado para mejorar la gestión administrativa respecto al desarrollo de las contrataciones públicas. Todo Ello, en concordancia con el Plan Estratégico de

Desarrollo Nacional al 2050, Objetivo Nacional 3: Competitividad e Innovación, donde la finalidad de este objetivo es buscar levantar la competitividad y productividad de la economía, generando el bienestar de la población, pero resaltando que esté acorde a la innovación tecnológica y sobre todo a la transformación digital dentro de los diferentes sectores que enmarcan el desenvolvimiento de los trabajadores de una municipalidad distrital de Paita, donde se desarrolló la investigación. Asimismo, debe estar en concordancia el objetivo de desarrollo sostenible N° 08 que es promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y más aún en consenso con la política nacional N° 18, que es la Búsqueda de la competitividad, productividad y formalización, toda esta interrelación de estos objetivos tiene como finalidad, de cerrar las brechas que actualmente existen en el desarrollo económico y social de nuestro país.

Otro de los puntos que las instituciones deben tener en cuenta, es que existe aprobada la norma que regula las deficiencias, en lo que respecta a los recursos humanos, es la ley del Servicio Civil N° 30057, aprobada el 03 de julio del 2013, que busca de manera constante que la administración pública se fortalezca buscando una política fundamentada en el rendimiento, la gestión, capacitación y evaluación; todo ello con la finalidad de permitir el desarrollo de las capacidades de los trabajadores públicos y así contribuir al cumplimiento de los objetivos trazados por cada institución pública.

Asimismo, se ha logrado obtener Los resultados de la prueba del estudio de la hipótesis específica 1, en este análisis, se obtuvo una correlación moderada entre la gestión administrativa y la dimensión finalidad, con una significación positiva equivalente al 28.7 %. En este sentido Iván Ochsenius Robinson (2018) nos dice en su tesis doctoral que su investigación busca profundizar la importancia de la contratación pública en todos los países del mundo, permitiendo concluir que los contratos públicos no pueden desarrollarse y progresar sin que exista otras formas de evaluaciones y enfoques multidisciplinarios. Estableciendo el objetivo general, la metodología a investigar, como también los obstáculos y las relevancias que encuadran y

limitan a la investigación. Asimismo, la organización de esta investigación está integrado por tres capítulos, un suplemento que responde a las interrogantes que son objeto de análisis, bibliografía y referencias y por último los anexos que van a sentar las partes importantes de esta investigación. De igual forma, dentro del primer capítulo tiene por finalidad hacer entrar a la persona que lee esta investigación, en la contratación pública de manera amplia y global, desde el punto de vista jurídico y a su vez en el entorno de la gestión interna, En el segundo capítulo destaca temas que tienen mucha relevancia en esta materia, aspectos sobre innovación, la eficiencia y eficacia, la transparencia y sobre todo desarrollar la contratación electrónica, que es un reto que deben lograr todas las administraciones que actualmente lideran un país. También se explicará la importancia de los pilares que conforman la función administrativa referentes a las contrataciones públicas, resaltando su ordenamiento jurídico, como también su contexto operativo, con la finalidad de realizar de la mejor forma los contratos. Señalando todas las típicas evaluaciones de la legalidad y de los presupuestos financieros. A su vez se han estudiado “herramientas complementarias de gestión y calidad que refuerzan este control jurídico de la contratación”, determinando sobre todo el alcance y la inquietud que se debe tener siempre presente en toda gestión administrativa, con la finalidad de mejorar las etapas de la compra pública. Por último, en el marco de las contrataciones, desde el comienzo del proceso y también el seguimiento a través del control se aplicarán en el proceso interno de compras las “herramientas básicas de mejora de la gestión y calidad universales” propuestas por el reconocido experto mundial japonés ISHIKAWA KAORU, con la finalidad de mejorar este proceso en todas las etapas que este se realiza.

Por otro lado, se ha logrado obtener Los resultados de la prueba del estudio de la hipótesis específica 2, en este análisis, se obtuvo una correlación moderada entre la gestión administrativa y la dimensión Política pública, con una significación positiva equivalente al 16.9 %. En este sentido Natalia Carolina Batalla (2018); ha señalado en su tesis doctoral que en estos años se ha experimentado el deterioro y el exceso que ha provocado el ser humano del consumo exagerado de los recursos que necesita para sobrevivir desde un

punto de vista social ,económico, científico, donde los estados a través de su gobiernos fomentan políticas públicas que tienen por finalidad un desarrollo sostenible, por supuesto siempre garantizando la existencia de estos recursos, que se complementan con la justicia social y mantienen una equilibrada economía. Es por esto que las contrataciones públicas, tienen como objetivo, primeramente, buscar y administrar de la mejor forma el presupuesto estatal, con la finalidad encontrar bienestar para la comunidad, ya que en un estado, las compras estatales son los principales clientes de la economía. Es por eso que esta investigación pretende, que las compras estatales se consideran como opciones que tienen los estados para adaptar todas las necesidades sociales, ambientales y porque no decir las conductas morales de sus operadores.

Además, se ha logrado obtener Los resultados de la prueba del estudio de la hipótesis específica 3, en este análisis, se obtuvo una correlación notable entre la gestión administrativa y la dimensión requerimiento, con una significación positiva equivalente al 61.2 %. En este sentido Chura Chura, J. E. (2019), nos señala que, en la tesis de post grado realizada, este se inicia con dificultades verdaderas, señalando motivos y preocupaciones que afectan a las contrataciones públicas, donde señala que tiene relevancia nacional, regional y local, y por lo tanto también existe un alto peligro de corrupción siendo uno de los grandes obstáculos en la gestión pública. Evaluando el desenvolvimiento del ordenamiento jurídico que regula el proceso de contrataciones del estado en la ejecución del PAC en la región Puno, zona sur entre los periodos 2015-2016, tomando como análisis los gobiernos locales de Conduriri, Pilcuyo, collao Mazocruz, Carpazo y Santa Rosa, los cuales como instituciones públicas operan con las mismas características, a la vez se ha utilizado en esta investigación, un enfoque cuantitativo, método analítico, descriptivo deductivo y diseño transversal, utilizando como instrumento de recolección de datos la encuesta, también se utilizaron todos los escritos que han modificado el plan anual de contrataciones y que estos han sido publicados en el SEACE, se ha calificado a todo miembro que trabaja en el área de Contrataciones del Estado. Concluyendo a través de esta investigación que en el gobierno local antes mencionados no se ha cumplido la norma en la creación del PAC, en las etapas

de preparación formulación y ejecución, prevaleciendo criterios e intereses personales de los funcionarios de turno, afectando directamente en la planificación de los procesos de selección de las contrataciones públicas de la zona sur región Puno. Otro aporte Ojeda Chang J. L. (2019), nos dice en su tesis de post grado que la finalidad tiene por estudiar la gestión administrativa frente al otorgamiento de los contratos (obras) públicas, que ha realizado el gobierno Regional del Callao, investigación que fue realizado desde un enfoque cuantitativo, explicativo y descriptivo, utilizando como instrumento de recolección de datos la encuesta. El procesamiento de los datos investigados le permitieron tener como resultados una imperfecta gestión administrativa para la adjudicación de contrataciones públicas. Teniendo en cuenta que todo el ordenamiento jurídico referente a este proceso se encuentra señalado en la ley N° 30225, como también nos permite observar que existe una aceptable eficacia en el empleo de nivel de opiniones y por ultimo respecto al deber de cumplir con los principios normativos de la gestión administrativa en la adjudicación de los contratos del estado, en este punto el gobierno regional del Callao viene ejecutando ineficazmente. Como una recomendación general es mejorar los procedimientos y a la vez articulando esta, con la organización estructural, los planes, objetivos y fines programados que propicien llegar a una gestión que cumplan con los fines supremos del estado, el bien común.

VI. CONCLUSIONES

1. Se llegó a definir que existe relación entre las Contrataciones públicas y la gestión administrativa de la municipalidad distrital de Paita 2022, se estableció como una correlación positiva cuyo coeficiente se expresó como $r = 0,502$.
2. Además, se definió que existe relación entre la gestión administrativa y la dimensión de Finalidad de las contrataciones públicas de la municipalidad distrital de Paita 2022, se estableció como una correlación positiva cuyo coeficiente se expresó como $r = 0,287$.
3. Se establece que existe relación entre la gestión administrativa y la dimensión de políticas públicas de las contrataciones de la municipalidad distrital de Paita 2022, se estableció como una correlación positiva cuyo coeficiente se expresó como $r = 0,169$.
4. Se llegó a definir que existe relación entre la gestión administrativa y la dimensión de requerimiento de las contrataciones públicas de la municipalidad distrital de Paita 2022, se estableció como una correlación positiva moderada cuyo coeficiente se expresó como $r = 0,612$.

VII. RECOMENDACIONES

1. Se recomienda realizar un plan modelo fundado en la actualización del MOF y del ROF para los trabajadores de una municipalidad distrital de Paita, para la realización de las funciones, para obtener una mejor eficiencia y correcta aplicación de los procedimientos que se desarrollan para realizar las contrataciones públicas. Asimismo, se recomienda la designación obligatoria de un asesor, especialista en Contrataciones con el estado, con la finalidad de interpretar las normas y además de forma correcta el procedimiento que requiere una contratación pública.
2. Se propone al titular de la Entidad Municipal, máximo representante de una municipalidad distrital de Paita, solicitar presupuesto en el MEF o en el Gobierno Regional a la que pertenece para incrementar la formación de los trabajadores. asimismo, la sustentación de los instrumentos de financiación debe considerar las necesidades específicas, perfiles y meritocracia.
3. Se recomienda que se programe capacitaciones a todo el personal de una municipalidad distrital de Paita, con la finalidad de que conozcan mucho más sobre las contrataciones y de tal forma se realice una correcta aplicación de los procedimientos generales para desarrollar las contrataciones públicas.
4. Se sugiere al titular del gobierno municipal, coordinar con la Autoridad del Servicio Civil, respecto al cumplimiento de las de políticas públicas, diseñando estrategias de aplicación y evaluación de competencias.

REFERENCIAS

- Abusleme Mardones, C. (2016). Las compras públicas de tecnología e innovación como un elemento central de las políticas públicas del siglo XXI. *Revista chilena de derecho y tecnología*, 5(2), 95-126.
- Agurto, C. D. S. O., & Manrique, D. M. S. (2022). Contratación Pública en Perú: Una breve revisión de su contexto. *E-IDEA 4.0 Revista Multidisciplinar*, 4(11), 31-46.
- Arias, J., & Covinos, M. (2021). Diseño y metodología de la investigación. *Enfoques consulting EIRL*, 67.
- Bao-Condor, C. L., Marcelo-Armas, M. L., Gutierrez-Solorzano, M. B., Bardales-Gonzales, R. V., Corcino-Barrueta, F. E., & Huamanyauri-Cornelio, W. (2020). Gestión administrativa y calidad de servicio percibida por usuarios de una escuela de posgrado, Huánuco-Perú. *Gaceta científica*, 6(2), 104-114.
- Batalla, N. C. (2018). Compras y contrataciones en la Administración Pública de la Provincia de Santa Fe: Propuestas para implementar un enfoque sustentable.
- Calero, R. (2022). La gestión pública por resultados y los procesos de contrataciones públicas: un estudio de caso. *Gaceta Científica*, 8(4), 181-185.
- Chirinos, J. W. C., Clavo, N. G., Llontop, V. E. P., & Núñez, M. M. (2022). Gestión administrativa durante la Covid-19 en los colaboradores de las municipalidades en Perú. *Revista de ciencias sociales*, (3), 294-305.
- Chura Chura, J. E. (2020). Aplicación de procesos de contrataciones de bienes, servicios y obras en el cumplimiento del plan anual de contrataciones en los gobiernos locales de la zona sur de la región Puno periodos 2015-2016.
- Condezo Lopez, M. E. (2020). Contrataciones del estado y la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de José Crespo y Castillo, Aucayacu, 2019.

- Duque-Cante, N. (2019). Los vacíos de la planeación participativa en la formulación de los planes de desarrollo local en Bogotá. *URBE. Revista Brasileira de Gestão Urbana*, 11.
- Encarnación, G. V., & Baca, F. O. (2019). El principio de sostenibilidad en las contrataciones públicas en el Perú: un análisis de su efectividad en el marco de la Ley N 30225. *Revista de Derecho Administrativo*, (18), 91-112.
- Farro Patazca, J. F. (2018). *Gestión administrativa y contrataciones del Estado del personal de la subgerencia de logística de la Zona Registral IX Lima*, 2016.
- Fasabi, J. B., & Bardales, J. M. D. (2020). Evaluación de la gestión administrativa para mejorar el desempeño laboral en la gestión municipal. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4(2), 1737-1753..
- Félix, D. E. I.(2021). Retos de la administración pública del bicentenario. *Saber Servir. Revista De La Escuela Nacional De Administración Pública*, 5, 117-138.
- Fernández, V. M. M., Choez, J. S. M., & Plaza, C. L. M. (2022). Influencia de la gestión administrativa en el desarrollo organizacional de las instituciones de educación superior. *Revista Publicando*, 9(34), 31-40.
- Flores, H. P. (2022). Influencia de la contratación pública en la efectividad del cumplimiento del planeamiento estratégico institucional. *Revista San Gregorio*, (52), 203-219.
- González Rodríguez, S. S., Viteri Intriago, D. A., Izquierdo Morán, A. M., & Verdezoto Cordova, G. O. (2020). Modelo de gestión administrativa para el desarrollo empresarial del Hotel Barros en la ciudad de Quevedo. *Revista Universidad y Sociedad*, 12(4), 32-37.
- Guerrero Dávila, G., & Guerrero Dávila, C. (2020). *Metodología de la investigación*. Grupo Editorial Patria.
- Gutiérrez, C. C., Martínez, G. M. F., & Castro, G. M. (2017). ¿Existe relación entre la gestión administrativa y la innovación educativa? Un estudio de caso en educación superior. *REICE: Revista Iberoamericana sobre Calidad, Eficacia y Cambio en Educación*, 15(1), 19-35.

- Hernández, Z. T. (2014). *Teoría General de la Administración*, 2a. Grupo Editorial Patria.
- Jiménez, A. G. (2017). *Contratación pública e innovación* (Doctoral dissertation, Universidad de Salamanca).
- Katty Mendoza Murgado, J., Hernández Alvarado, JS, & Pimentel, M. (2019). *Contrataciones del Estado Serie Practicum administración pública*
- Linares, R., & Jurídica, G. (2018). *Contrataciones y Adquisiciones del Estado y normas de control* (Búho EIR, Ed.).
- Llaure Enriquez, R. H. (2022). *Aplicación del Decreto Legislativo 1017 y Ley 30225 en contratación de servicios de capacitación entre el 2013 al 2021*.
- Manterola, C., Quiroz, G., Salazar, P., & García, N. (2019). Metodología de los tipos y diseños de estudio más frecuentemente utilizados en investigación clínica. *Revista médica clínica las condes*, 30(1), 36-49.
- Mendoza-Zamora, W. M., García-Ponce, T. Y., Delgado-Chávez, M. I., & Barreiro-Cedeño, I. M. (2018). El control interno y su influencia en la gestión administrativa del sector público. *Domino de las Ciencias*, 4(4), 206-240.
- Nuñez Salas, M., & Talavera, A. (2021). *Contrataciones con el Estado: perspectivas desde la práctica del derecho*.
- Ojeda Chang, J. L. (2019). *Gestión administrativa ante la concesión de contrato de obras pública en el gobierno regional del Callao*.
- Oneto, V. S. B. (2014). El concepto, clasificación y regulación de los contratos públicos en el derecho peruano. *Ius et veritas*, (48), 270-297..
- Padilla Jara, E. M., & Zamora Timoteo, R. V. (2021). *Las contrataciones públicas en Latinoamérica y Europa: una revisión sistemática de la literatura científica en los últimos 5 años, 2015-2020*.
- Pérez Fuentes, G. M., & Cantoral Domínguez, K. (2018). Retos del uso de las tecnologías de información y comunicación en el proceso de las contrataciones públicas electrónicas: sector petrolero de México. *Revista IUS*, 12(41), 109-131.
- Pérez, J. E. R. (2020). *La ley de contrataciones del estado, Perú*. *Revista de Ciencias Jurídicas*, 152.

- Perez-Benites, W. E., Serrano-Aguilar, J. F., Colcha-Ortiz, R. V., & del Carmen Moreno-Albuja, M. (2022). Gestión Administrativa y calidad de servicio de acuerdo a la normativa legal. *Polo del Conocimiento*, 7(2), 1077-1088.
- Pineda, M. W. U. (2022). Desarrollo sostenible y su influencia en los procesos de contrataciones públicas. *RECIAMUC*, 6(4), 57-65.
- Ponce, D. K. P., Chancay, M. R. S., & Lopez, L. T. S. (2022). Gestión administrativa y su impacto en la calidad del servicio. *Recimundo*, 6(suppl 1), 120-131.
- Puraca, B. T. (2020). Los actos de corrupción en las contrataciones del estado a consecuencia del Covid-19: ¿delito funcional o infracción administrativa?. *Revista de derecho*, 5(1), 21-34.
- Regueira, A. (2017). *Contratos de la Administración: teoría y práctica*. La Imprenta Ya SRL.
- Rivas, F., Asprino, M., Sarache, J., & León, F. (2019). Sistema Inteligente para la Generación Automática de Contratos en el marco de la Ley de Contrataciones Públicas. *Revista Politécnica*, 44(1), 41-48.
- Robinson, I. O. (2018). *Mecanismos de control interno que complementan y fortalecen el control jurídico de la contratación pública española* (Doctoral dissertation, Universidad de Zaragoza).
- Saavedra Meléndez, J., & Delgado Bardales, JM (2020). Satisfacción laboral en la gestión administrativa. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4 (2), 1510–1523.
- Sampieri, R. H. (2018). *Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. McGraw Hill México.
- Sampieri, R. H. (2018). *Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. McGraw Hill México.
- Stubbs, E. A. (2004). Indicadores de desempeño: naturaleza, utilidad y construcción. *Ciência da Informação*, 33, 149-154.
- Urbina, J. C. M. (2017). Los acuerdos colusorios en las licitaciones públicas: cuando los postores afectan la libre competencia. *Revista da Faculdade de Direito da FMP*, 12(2), 177-208.

- Vega, J. A. Y. (2021). Revisión de las contrataciones en el sector público. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 5(6), 14967-14981.
- Vela Ojeda , J. C., & Flores Rojas , C. A. (2022). Las Contrataciones Públicas en el Perú a través de medios electrónicos y su relación con las TIC's. *E-IDEA 4.0 Revista Multidisciplinar*, 4(11), 67-80.
- Vergaray, J. ., García, C., Gutierrez, W., León, F., & León, C. (2021). GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CLIMA LABORAL, EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA, ANCASH, PERÚ 2021. *Revista Qualitas* , 22(22), 046 - 058. <https://doi.org/10.55867/qual22.04>
- Villanueva, B. (2020). Contrataciones con el Estado. *Obras Públicas en el Perú. Derecho y Cambio Social*, 61, 1-21.
- Vinueza-Franco, J. I., & Robalino-Muñiz, R. C. (2020). La optimización y el control interno en el uso de los recursos públicos en la mejora de la gestión administrativa. *Revista Científica FIPCAEC (Fomento de la investigación y publicación científico-técnica multidisciplinaria)*. ISSN: 2588-090X. *Polo de Capacitación, Investigación y Publicación (POCAIP)*, 5(16), 14-38.
- Zúñiga Urbina, F. (2008). Control judicial de los actos políticos: recurso de protección ante las "cuestiones políticas". *Ius et praxis* , 14 (2), 271-307.

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS

- CEPLAN (2022). Perú: Plan Estratégico de Desarrollo Nacional al 2050. Centro Nacional de Planeación Estratégico. <https://www.gob.pe/institucion/ceplan/campa%C3%B1as/11228-peru-planestrategico-de-desarrollo-nacional-al-2050>
- CEPLAN. (). Plan Bicentenario. Recuperado de https://www.ceplan.gob.pe/documentos_/plan-bicentenario/

“Contrataciones públicas y gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita, 2022”

VARIABLE DE ESTUDIO	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIÓN	CONCEPTO DE DIMENSIONES	INDICADORES	Definición de Indicador	Técnicas Instrumentos
CONTRATACIONES PÚBLICAS	(Retamozo Linares, Alberto, 2018) Las contrataciones del Estado son actividades donde se desarrollan los objetivos de un estado y estas son representadas en política públicas que se relacionan con la actividad económica de un país, la lucha contra la corrupción, la modernización del estado y por ultima a la simplificación administrativa, teniendo como razón de ser la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos de cualquier administración pública. También se define a las contrataciones del estado como un sistema administrativo que tiene por objeto optimizar la eficacia y la eficiencia del empleo de los recursos públicos. (pp. 08 - 09).	Son todas las actividades de adjudicaciones de bienes servicio y obras, las cuales representan una de las razones importantes de todas las actividades que realiza la administración mediante la gestión de los contratos públicos, con la finalidad de cumplir con los fines propuestos por cada entidad. Que en la presente investigación serán las dimensiones de la variable1.	FINALIDAD	(TÚO De La Ley Nº 30225 Ley De Contrataciones Del Estado Art. 01; aprobado por el D. S. N° 082-2019-EF) Según la Ley de Contrataciones, La finalidad está orientada a a llevar al máximo la utilidad de los recursos públicos que se gastan y a producir su actuación en el entorno de gestión por resultados en las contrataciones de bienes, servicios y obras, de tal que estos se realicen en el momento apropiado teniendo en cuenta las mejores condiciones de precio y calidad, como que hacer posible el cumplimiento de los fines públicos y tengan una trascendencia positiva en las circunstancias necesarias de la vivencia de los ciudadanos	<ul style="list-style-type: none"> • Maximizar el valor 	•(Calero, R. (2022)". inferir entonces que una de las finalidades de la LCE es lograr alcanzar el máximo rendimiento de los recursos que el Estado gestiona.	encuesta (cuantitativo) Instrumento: Cuestionario
					<ul style="list-style-type: none"> • Gestión por resultados 	(Calero, R. 2022)La Gestión basada en Resultados (GpR) es un enfoque de gestión del sector público cuya función es facilitar a las organizaciones públicas, la dirección efectiva e integrada de su proceso de creación de valor público a fin de optimizarlo, asegurando la máxima eficacia, eficiencia y efectividad de su desempeño, la consecución de los objetivos de gobierno y la mejora continua de sus instituciones	
					<ul style="list-style-type: none"> • Calidad 	•(C Abusleme Mardones 2016), La calidad de la contrataciones , por ende, es una de las partes ineludibles tanto en la planificación como en el trámite del contrato público.	
					<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de los fines públicos 	•(Katty Mendoza Murgado, Jairo Hernández Alvarado, Jason Saldaña Pimentel, Maryluisa Bernal Marchena, Lucero León Torres (2019),Es el sometimiento que debe realizar las contrataciones públicas en la adquisición de bienes y servicios y obras, las cuales deben seguir al detalle lo exigido por las normas que regulan estas contrataciones, con la necesidad de que su cumplimiento se realice de manera eficiente y eficaz	
			POLITICA PÚBLICA	(Retamozo Linares, Alberto, 2018) define como las funciones y propósitos que son puestos en funcionamiento por el Estado a través del Gobierno y su Administración, las cuales tienen como receptor a la población y cuyo objetivo	<ul style="list-style-type: none"> • Interés General 	(Retamozo Linares, Alberto, 2018), beneficio de toda la comunidad frente a la codicia individual, que ha de predominar en caso de disputa de intereses entre cada persona y la sociedad como organismo de Derecho Público.	

			<p>final es satisfacer el interés general. pp. 25.</p>	<p>Gobierno</p>	<p>(F Zúñiga Urbina - Ius et Praxis, 2008 - SciELO Chile), se denomina Gobierno al conjunto de órganos a los que institucionalmente les está confiado el ejercicio del cumplimiento de las políticas públicas</p>	
				<p>Administración</p>	<p>(Retamozo Linares, Alberto, 2018), Es el ente encargado de gestionar, organizar, dirigir y asignar todos los bienes, medios y riqueza de manera eficiente, con la finalidad de cumplir el objetivo señalado.</p>	
				<p>Administrados</p>	<p>(Retamozo Linares, Alberto, 2018), Son aquellos que ejecutan sus actividades a partir de su propia situación de interés, cada uno desarrolla su propia expectativa y racionalidad estratégica, en la participación de las actividades del proceso"</p>	
		REQUERIMIENTO	<p>(artículo 29 inciso 01 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por D.S. N° 344-2018-EF), señala que en requerimiento se precisa Las especificaciones técnicas, los términos de referencia o el expediente técnico de obra, elementos sustanciales que conforman el requerimiento, además de contener la descripción objetiva y precisa de las características y/o requisitos funcionales relevantes que se necesitan para ejecutar la finalidad pública de la contratación, y las condiciones en que esta se desarrolla, incluyendo obligaciones de levantamiento digital de información y tecnologías de posicionamiento espacial, tales como la georreferenciación, en obras y consultorías de obras. Asimismo en esta etapa se solicita los requisitos de calificación que se consideren necesarios</p>	<p>• Libertad de concurrencia</p>	<p>(artículo 2 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por D.S. N° 344-2018-EF), Es el libre acceso y participación de proveedores en los procesos de contratación que realicen, debiendo evitarse exigencias y formalidades costosas e innecesarias.</p>	
				<p>• Igual trato</p>	<p>(artículo 2 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por D.S. N° 344-2018-EF), se refiere a que todos los proveedores tengan las mismas oportunidades para presentar sus ofertas, no existiendo privilegios o ventajas y, asimismo se prohíbe el trato</p>	
				<p>• Transparencia</p>	<p>(artículo 2 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por D.S. N° 344-2018-EF). Facilitar información limpia y congruente con la finalidad de que todas las fases de la contrataciones públicas sean entendidas por los proveedores, con la finalidad de garantizar la libertad de concurrencia, y que la contratación pública se desarrolle en igualdad de trato, objetivo e imparcial.</p>	

					<p>• Eficacia</p>	<p>(artículo 2 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por D.S. Nº 344-2018-EF), la aptitud para obtener el resultado que uno desea o se espera.</p>	
					<p>• Eficiencia</p>	<p>(C Abusleme Mardoneslas 2016) , las contrataciones y las formas que estas realicen en su ejecución, siempre deben orientarse al cumplimiento de los fines, metas y objetivos de la Entidad, de preferencia sobre la realización de formalidades no esenciales, asegurando la efectiva y oportuna satisfacción de los fines públicos de una forma positiva para que tengan una repercusión positiva a las necesidades de vida de las personas, de igual forma al interés público, con la mejores condiciones de calidad y maximizando el uso de los recursos públicos</p>	
					<p>• Vigencia tecnológica</p>	<p>(artículo 2 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por D.S. Nº 344-2018-EF) , Todas la contrataciones respecto a los bienes, servicios y obras tienen que reunir las condiciones de calidad y modernidad tecnológicas necesarias para cumplir con la finalidad pública, teniendo en cuenta el tiempo de duración, con proyección a futuro, integrarse y repotenciarse si fuera el caso, con los nuevos avances científicos y tecnológicos.</p>	

- Fuente: Elaboración propia

ANEXO 2 “Contrataciones públicas y gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita, 2022”

VARIABLE DE ESTUDIO	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIÓN	CONCEPTO DE DIMENSIONES	INDICADORES	Definición de Indicador	Técnicas Instrumentos
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	<p>(Córdoba, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022). Gestión administrativa es la capacidad institucional que permite definir, alcanzar y evaluar las metas u objetivos en base a los recursos disponibles. Ello implica el conjunto de acciones formuladas y desarrolladas previamente establecidas en el proceso administrativo o que se pueda desarrollar, de acuerdo a la magnitud del tiempo de los objetivos (corto, largo o mediano plazo), para ello se debe contar con el desarrollo de un proceso integral y coherente que se reflejara en la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos</p>	<p>La gestión administrativa es un proceso que consiste en planear, organizar, ejecutar y controlar, desempeñar la tarea para determinar y lograr objetivos manifestados con el fin de lograr una sociedad estable. que en la presente investigación serán las dimensiones de la variable</p>	PLANIFICACIÓN	<p>(Córdoba, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022). Señala que es la asignación como esta distribuida y que funciones a la vez responsabilidades tienen todo el personal de trabajadores que pertenecen a cada</p>	Procedimiento	(JI Vinuesa-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020) Es todo recurso correspondiente que se realiza para ejecutar las diferentes actividades.	encuesta (cuantitativo) Instrumento: Cuestionario
					objetivos	(JI Vinuesa-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020), consiste en crear aquello que se quiere lograr, teniendo por finalidad como una meta a alcanzar.	
					políticas	(JI Vinuesa-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020), Es la Ciencia que trata del gobierno y la organización de las sociedades humanas, especialmente de los estados. se caracteriza por su complejidad y amplitud, donde el poder tiene un rol importante .	
					Formulación de planes	•(Duque-Cante, N. (2019)). Es la determinación de las diferentes tareas que permiten elaborar estrategias, planteamientos, en una etapa de tiempo, definiendo las responsabilidades de los que van ejecutar los recursos que se van a emplear.	
			ORGANIZACIÓN	<p>(Córdoba, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022). Señala que es la asignación como esta distribuida y que funciones a la vez responsabilidades tienen todo el personal de trabajadores que pertenecen a cada institución, desarrollando debidamente sus actividades con la finalidad de cumplir con los objetivos fijados por la planificación. Esta segunda etapa tiene por finalidad estructurar tanto el desempeño de los trabajadores como también la parte económica con que cuenta cada institución y poder de acuerdo a esta etapa, llegar y cumplir con los objetivos planificados</p>	Estructura Organizacional	(JI Vinuesa-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020), Es el conjunto de dependencias y sus funciones, que garantizan los propósitos institucionales de forma eficaz, eficiencia y efectivo para lograr la satisfacción de las necesidades.	
					Distribución de Personal	(JI Vinuesa-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020), Es la organización de todas las personas, teniendo en cuenta sus fortalezas y debilidades para el buen funcionamiento de la entidad.	
					Transparencia de Actividades	(JI Vinuesa-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020), es transparentar el funcionamiento de la función pública a través de la información oportuno, verificable, inteligible, relevante e integral, esta forma obliga a los gobiernos a dar cuenta a los ciudadanos de todos sus acciones que se realizan durante su mandato.	
					Ejecución de Modo optimo	(JI Vinuesa-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020), es el principio que obliga a las entidades a adoptar las medidas razonables para que las contrataciones se ejecuten en las mejores condiciones posibles.	
DIRECCION	<p>(Córdoba, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022). Esta etapa es la más dinámica, es donde prácticamente se evalúan las</p>	Motivación	•(J. Saavedra Meléndez y J M Delgado Bardales, 2020), grupo de factores internos o externos que definen en parte las acciones de una persona				

				<p>relaciones entre todos los trabajadores de los distintos niveles de la institución. Aquí se evalúan los múltiples desempeños de los que la integran, con la finalidad de cumplir los objetivos propuestos por cada institución.</p> <p>En esta etapa interactúa el liderazgo la comunicación y sobre todo la motivación de quienes dirigen la organización y a la vez señalar diferentes modos de funcionamiento para tener una evaluación permanente de las actividades que se realizan por parte de los trabajadores.</p>	Estimulación	<p>•(J. Saavedra Meléndez y J M Delgado Bardales, 2020), son diligencias que se les concede a los trabajadores para un buen desempeño, en el aspecto laboral, afectiva o física.</p>	
					- Liderazgo -	<p>(•González Rodríguez, S. S., Viteri Intriago, D. A., Izquierdo Morán, A. M., & Verdezoto Cordova, G. O. 2020).Es el talento que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas en un marco de valores</p>	
			CONTROL	<p>(Córdoba, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022) es una manera de medir y corregir el buen desempeño de la institución, con la finalidad del cumplimiento de los objetivos y todo lo planificado por cada institución</p> <p>Asimismo esta última etapa verifica que todas las labores marchen en forma ordenada y que cumplan con las estrategias planificadas, buscando de la mejor manera, la toma de decisiones redirigir algunas funciones, teniendo como finalidad reformar algunos problemas, como también valorar los resultados, esta etapa permite una mejora continua de todas las actividades que realiza la institución.</p>	Ruta Adecuada	<p>(Córdoba, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022), se define como rumbo de menor coste , como en tiempo, distancia, etc.</p>	
					Medición del desempeño Actual	<p>•(EA Stubbs 2004), es el desarrollo de valorar y expresar el rendimiento del personal, y del equipo en general, en conexión con las metas y patrones previamente establecidos</p>	
					Recursos correctivos	<p>(Córdoba, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022), capacidad de la Gestión para hacer frente a los problemas que se presentan en las contrataciones públicas.</p>	
					Auditorías internas	<p>(Jl Vinuesa-Franco, RC Robalino-Muñiz 2020), Son procesos que determinan los controles internos de la administración, se refiere a toda la gestión administrativa. además estas avalan el cumplimiento de las normas que rigen en las contrataciones del estado para que esta se realice de forma precisa y oportuna teniendo como finalidad el cumplimiento de los objetivos.</p>	

Fuente: Elaboración propia

<

ANEXO 3: Cuestionario.

ENCUESTA

“Contrataciones públicas y gestión administrativa de una Municipalidad Distrital de Paita 2022”

(Instrumento 1 – Contrataciones Públicas)

Entrevistado: Fecha: / /
Entidad: Cargo:

Señor (a) colaborador (a), este cuestionario tiene la finalidad de recoger datos sobre la presente investigación “Contrataciones públicas y gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de Paita 2022” agradeciendo anticipadamente su participación

A continuación, hallará una serie de preguntas destinadas a conocer su opinión sobre el tema de contrataciones públicas y la Gestión Administrativa.

Lea las preguntas y proceda a marcar con una “X” la alternativa que usted considere correcta. Sus respuestas son confidenciales.

Marca con un aspa (X) las siguientes preguntas:

Escala de medición	
Muy malo	1
Malo	2
Regular	3
Bueno	4
Muy bueno	5

N°	Preguntas	Escala				
		Muy malo	Malo	Regular	Bueno	Muy bueno
Dimensión: finalidad						
1	Usted considera que maximizar los valores de las contrataciones públicas es asegurar cubrir de manera eficiente las necesidades urgentes de la población beneficiada.	1	2	3	4	5
2	Usted considera que la gestión por resultados es una forma de medir que las contrataciones del estado cumplen interés general.	1	2	3	4	5
3	Usted considera que las contrataciones del estado que se efectúen en forma oportuna tienen una repercusión positiva en las condiciones de vida de la población	1	2	3	4	5
4	Usted considera que el cumplimiento de los fines de las contrataciones del estado repercuten en las condiciones de vida de la población	1	2	3	4	5
Dimensión: Política Pública						
5	Usted considera que las políticas públicas en las contrataciones del estado cumplen con el interés general de acuerdo a las necesidades de la población.	1	2	3	4	5
6	Usted considera que el gobierno de la administración cumple las políticas públicas referentes a las contrataciones del estado, con la finalidad de transparentar el régimen de contratación pública en el bienestar de la población.	1	2	3	4	5
7	Usted considera que se cumple las políticas públicas referentes a las contrataciones del estado en el sector de la administración, que busca impulsar de forma sostenida el bienestar de la población.	1	2	3	4	5
8	Usted considera que se cumple las políticas públicas referentes a las contrataciones del estado en los administrados, permitiendo que estos realicen sus actividades de acuerdo a las normas que se rigen en las contrataciones.	1	2	3	4	5
Dimensión: Requerimiento						
9	Usted considera que el proceso de contrataciones públicas se rige por el principio de libertad de concurrencia.	1	2	3	4	5
10	Usted considera que las propuestas presentadas para la adjudicación de contratos públicos están amparados bajo el principio de igualdad de trato	1	2	3	4	5
11	Usted considera que el proceso de contrataciones públicas se desarrolla de manera transparente.	1	2	3	4	5
12	Usted considera que las contrataciones del estado adjudicadas cumplen con eficacia en su desarrollo.	1	2	3	4	5
13	Usted considera que las contrataciones del estado adjudicadas cumplen con eficiencia en su desarrollo.	1	2	3	4	5
14	Usted considera que las contrataciones públicas para su adjudicación deben utilizar plataformas acorde a los avances tecnológicos .	1	2	3	4	5

ENCUESTA

“Contrataciones públicas y gestión administrativa de una Municipalidad Distrital de Paita 2022”

(Instrumento 2 – Gestión Administrativa)

Entrevistado:

Fecha:/...../.....

Entidad:

Cargo:

Señor (a) colaborador (a), este cuestionario tiene la finalidad de recoger datos sobre la presente investigación “Contrataciones públicas y gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de Paita 2022” agradeciendo anticipadamente su participación

A continuación, hallará una serie de preguntas destinadas a conocer su opinión sobre el tema de contrataciones públicas y la Gestión Administrativa.

Lea las preguntas y proceda a marcar con una “X” la alternativa que usted considere correcta. Sus respuestas son confidenciales.

Marca con un aspa (X) las siguientes preguntas:

Escala de medición	
Muy malo	1
Malo	2
Regular	3
Bueno	4
Muy bueno	5

N°	Preguntas	Escala				
		Muy malo	Malo	Regular	Bueno	Muy bueno
Dimensión: Planeación						
1	Usted considera que los procedimientos que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requieren las contrataciones públicas en una municipalidad distrital de Paita.	1	2	3	4	5
2	Usted considera que establecer objetivos en la gestión administrativa fortalecen el cumplimiento de las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita..	1	2	3	4	5
3	Usted considera que las políticas que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	1	2	3	4	5
4	Usted considera que la formulación de planes que se realiza en la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	1	2	3	4	5
Dimensión: Organización						
5	Usted considera que la estructura Organizacional que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	1	2	3	4	5
6	Usted considera que la distribución de personal que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	1	2	3	4	5
7	Usted considera que la transparencia de Actividades que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	1	2	3	4	5
8	Usted considera que la ejecución de modo optimo que señala la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	1	2	3	4	5
Dimensión: Dirección						
9	Usted considera que la motivación en la gestión administrativa coadyuvan al cumplimiento que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	1	2	3	4	5
10	Usted considera que la estimulación en la gestión administrativa coadyuvan al cumplimiento que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	1	2	3	4	5
11	Usted considera que el liderazgo en la gestión administrativa coadyuvan al cumplimiento que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	1	2	3	4	5
Dimensión: Control						
12	Usted considera que la ruta adecuada que señala la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	1	2	3	4	5

13	Usted considera que la medición del desempeño actual realizado a la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	1	2	3	4	5
14	Usted considera que los recursos correctivos señalados en la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	1	2	3	4	5
15	Usted considera que las auditorías internas, como parte de la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	1	2	3	4	5

ANEXO 4

Consentimiento Informado (*)

Título de la investigación: “Contrataciones públicas y gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita, 2022”

Investigador: BENIQUE RAMOS HERNAN HUGO

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada “Contrataciones públicas y gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita, 2022”, cuyo objetivo es, analizar cómo se desarrolla las contrataciones del estado dentro de la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita. Esta investigación es desarrollada por un estudiante de posgrado del programa de Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo del campus Callao, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad y con el permiso de una entidad municipal distrital de Paita. El estudio se concentrará en el desempeño de los encargados de las Contrataciones del estado. Asimismo, analizar el desarrollo de la Gestión Administrativa, para que tenga mayor facilidad de percepción y ser más objetivo en el cumplimiento de los lineamientos y procedimientos de las contrataciones públicas, Con la finalidad de cumplir con los objetivos trazados por la entidad municipal y por ende a la satisfacción del bien común de sus ciudadanos.

Procedimiento Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos sobre la investigación titulada:” Contrataciones públicas y gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita, 2022”
2. Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de 10 minutos y se realizará en cada área de trabajo, casi finalizando su jornada laboral.

Las respuestas al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

* Obligatorio a partir de los 18 años

Participación voluntaria:

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios:

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá algún beneficio económico ni de ninguna otra índole. sin embargo, los resultados del estudio podrán ser utilizados para mejorar la gestión administrativa, referentes a las contrataciones públicas.

Confidencialidad

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el Investigador Benique Ramos, Hernán Hugo : heber_47@hotmail.com y Docente asesor Alegría Varona, Gonzalo Ricardo, email: galegriav@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos:

Fecha y hora:

ANEXO 5

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "cuestionario". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Dr. Anibal Jara Aguirre
Grado profesional:	Maestría () Doctor (x)
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa (X) Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Educación e Investigador
Institución donde labora:	Universidad Cesar Vallejo
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (x)
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala

Nombre de la Prueba:	Cuestionario
Autora:	HERNAN HUGO BENIQUE RAMOS
Procedencia:	Universidad Cesar Vallejo – sede Callao
Administración:	Maestría en Gestión Pública
Tiempo de aplicación:	15 minutos
Ámbito de aplicación:	Una municipalidad distrital de Paita
Significación:	Variable 1: Contrataciones Públicas (14 preguntas) Variable 2: Gestión Administrativa: (15 preguntas) escala de Likert.

4. Soporte teórico

Escala/ÁREA/VARIABLE	Subescala (dimensiones)	Definición
<p>Contrataciones Públicas</p> <p>Son actividades donde se desarrollan los objetivos de un estado y estas son representadas en política públicas que se relacionan con la actividad económica de un país, la lucha contra la corrupción, la modernización del estado y por ultima a la simplificación administrativa, teniendo como razón de ser la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos de cualquier administración pública. También se define a las contrataciones del estado como un sistema administrativo que tiene por objeto optimizar la eficacia y la eficiencia del empleo de los recursos públicos. (Retamozo Linares, Alberto, 2018).</p>	<p>Finalidad</p>	<p>La finalidad está orientada a llevar al máximo la utilidad de los recursos públicos que se gastan y a producir su actuación en el entorno de gestión por resultados en las contrataciones de bienes, servicios y obras, de tal que estos se realicen en el momento apropiado teniendo en cuenta las mejores condiciones de precio y calidad, como que hacer posible el cumplimiento de los fines públicos y tengan una trascendencia positiva en las circunstancias necesarias de la vivencia de los ciudadanos (TÚO De La Ley N° 30225 Ley De Contrataciones Del Estado Art. 01; aprobado por el D. S. N° 082-2019-EF)</p>
	<p>Política pública</p>	<p>Funciones y propósitos que son puestos en funcionamiento por el Estado a través del Gobierno y su Administración, las cuales tienen como receptor a la población y cuyo objetivo final es satisfacer el interés general (Retamozo Linares, Alberto, 2018)</p>
	<p>Requerimiento</p>	<p>Las especificaciones técnicas, los términos de referencia o el expediente técnico de obra, elementos sustanciales que conforman el requerimiento, además de contener la descripción objetiva y precisa de las características y/o requisitos funcionales relevantes que se necesitan para ejecutar la finalidad pública de la contratación, y las condiciones en que esta se desarrolla, incluyendo obligaciones de levantamiento digital de información y tecnologías de posicionamiento espacial, tales como la georreferenciación, en obras y consultorías de obras. Asimismo en esta etapa se solicita los requisitos de calificación que se consideren necesarios (artículo 29 inciso 01 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por D.S. N° 344-2018-EF)</p>
	<p>Planificación</p>	<p>Es el señalamiento de circunstancias venideras y del camino a dónde quiere llegar las instituciones, como también disminuir todas las adversidades y señalar las tácticas para alcanzar la misión de cada institución con el éxito</p>



Gestión Administrativa Es la capacidad institucional que permite definir, alcanzar y evaluar las metas u objetivos en base a los recursos disponibles. Ello implica el conjunto de acciones formuladas y desarrolladas previamente establecidas en el proceso administrativo o que se pueda desarrollar, de acuerdo a la magnitud del tiempo de los objetivos (corto, largo o mediano plazo), para ello se debe contar con el desarrollo de un proceso integral y coherente que se reflejara en la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos (Córdova, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022)		predeterminado por las instituciones. (Córdova, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022) Cimiento de todo el procedimiento administrativo, teniendo en cuenta que lo primero es planificar y así lograr todo lo que se propone cada institución, teniendo pendiente los objetivos sean esto pequeños o grandes, pero resaltando la importancia de la planeación. -
	Organización	Es la asignación como está distribuida y que funciones a la vez responsabilidades tienen todo el personal de trabajadores que pertenecen a cada institución, desarrollando debidamente sus actividades con la finalidad de cumplir con los objetivos fijados por la planificación. Esta segunda etapa tiene por finalidad estructurar tanto el desempeño de los trabajadores como también la parte económica con que cuenta cada institución y poder de acuerdo a esta etapa, llegar y cumplir con los objetivos planificados (Córdova, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022).
	Dirección	Esta etapa es la más dinámica, es donde prácticamente se evalúan las relaciones entre todos los trabajadores de los distintos niveles de la institución. Aquí se evalúan los múltiples desempeños de los que la integran, con la finalidad de cumplir los objetivos propuestos por cada institución. En esta etapa interactúa el liderazgo la comunicación y sobre todo la motivación de quienes dirigen la organización y a la vez señalar diferentes modos de funcionamiento para tener una evaluación permanente de las actividades que se realizan por parte de los trabajadores. (Córdova, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022).
	Control	Es una manera de medir y corregir el buen desempeño de la institución, con la finalidad del cumplimiento de los objetivos y todo lo planificado por cada institución Asimismo, esta última etapa verifica que todas las labores marchen en forma ordenada y que cumplan con las estrategias planificadas, buscando de la mejor manera, la toma de decisiones redirigir algunas funciones, teniendo como finalidad reformar algunos problemas, como también valorar los resultados, esta etapa permite una mejora continua de todas las actividades que realiza la institución. (Córdova, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022).



5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario para la validez del instrumento, elaborado por Hernán Hugo Benique Ramos en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Variable 1: Contrataciones públicas

- Finalidad
- Política pública
- Requerimiento

➤ **PRIMERA DIMENSION:** Finalidad

Determinar la relación entre la dimensión finalidad y la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita 2022.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Maximizar el valor	Usted considera que maximizar los valores de las contrataciones públicas es asegurar cubrir de manera eficiente las necesidades urgentes de la población beneficiada.	4	4	4	
Gestión por resultados	Usted considera que la gestión por resultados es una forma de medir que las contrataciones del estado cumplen interés general	4	4	4	
Calidad	Usted considera que las contrataciones del estado se efectúen con una calidad óptima y tienen una repercusión `positiva en las condiciones de vida de la población	4	4	4	
Cumplimiento de los fines públicos	Usted considera que el cumplimiento de los fines de las contrataciones del estado repercuten en las condiciones de vida de la población	4	4	4	

➤ **SEGUNDA DIMENSION: Política pública**

Determinar la relación entre la dimensión política pública y la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita 2022.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Interés General	Usted considera que las políticas públicas en las contrataciones del estado cumplen con el interés general de acuerdo a las necesidades de la población	4	4	4	
Gobierno	Usted considera que el gobierno de la administración cumple las políticas públicas referentes a las contrataciones del estado, con la finalidad de transparentar el régimen de contratación pública en el bienestar de la población	4	4	4	
Administración	Usted considera que se cumple las políticas públicas referentes a las contrataciones del estado en el sector de la administración, que busca impulsar de forma sostenida el bienestar de la población.	4	4	4	
Administrado	Usted considera que se cumple las políticas públicas referentes a las contrataciones del estado en los administrados permitiendo que estos realicen sus actividades de acuerdo a las normas que se rigen en las contrataciones	4	4	4	

➤ **TERCERA DIMENSION: Requerimiento**

Determinar la relación entre la dimensión requerimiento y la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita 2022

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Libertad de concurrencia	Usted considera que el proceso de contrataciones públicas se rige por el principio de libertad de concurrencia	4	4	4	
Igualdad de trato	Usted considera que las propuestas presentadas para la adjudicación de contratos públicos están amparados bajo el principio de igualdad de trato	4	4	4	
Transparencia	Usted considera que el proceso de contrataciones públicas se desarrolla de manera transparente	4	4	4	
Eficacia	Usted considera que las contrataciones del estado adjudicadas cumplen con eficacia en su desarrollo	4	4	4	
Eficiencia	Usted considera que las contrataciones del estado adjudicadas cumplen con eficiencia en su desarrollo	4	4	4	
Vigencia tecnológica	Usted considera que las contrataciones públicas para su adjudicación deben utilizar plataformas acorde a los avances tecnológicos	4	4	4	

Dimensiones del instrumento: Variable 2: Gestión administrativa

- Planificación
- Organización
- Dirección
- Control

➤ PRIMERA DIMENSION: Planificación

Determinar la relación entre la dimensión planificación y las contrataciones públicas de una municipalidad distrital de Paita 2022.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Procedimientos	Usted considera que los procedimientos que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requieren las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	
Objetivos	Usted considera que establecer objetivos en la gestión administrativa fortalecen el cumplimiento de las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita..	4	4	4	
Políticas	Usted considera que las políticas que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	
Formulación de planes	Usted considera que la formulación de planes que se realiza en la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	

➤ **SEGUNDA DIMENSION: Organización**

Determinar la relación entre la dimensión organización y las contrataciones públicas de una municipalidad distrital de Paita 2022.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Estructura organizacional	Usted considera que la estructura Organizacional que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	
Distribución de personal	Usted considera que la distribución de personal que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	
Transparencia de actividades	Usted considera que la transparencia de actividades que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	
Ejecución de modo optimo	Usted considera que la ejecución de modo óptimo que señala la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	

➤ **TERCERA DIMENSION: Dirección**

Determinar la relación entre la dimensión dirección y las contrataciones públicas de una municipalidad distrital de Paita 2022

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Motivación	Usted considera que la motivación en la gestión administrativa coadyuvan al cumplimiento que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	
Estimulación	Usted considera que la estimulación en la gestión administrativa coadyuvan al cumplimiento que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	
Liderazgo	Usted considera que el liderazgo en la gestión administrativa coadyuvan al cumplimiento que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	

➤ **CUARTA DIMENSION: Control**

Determinar la relación entre la dimensión control y las contrataciones públicas de una municipalidad distrital de Paita 2022

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ruta adecuada	Usted considera que la ruta adecuada que señala la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	
Medición del desempeño	Usted considera que la medición del desempeño actual realizado a la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	
Recursos correctivos	Usted considera que los recursos correctivos señalados en la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	
Auditorías internas	Usted considera que las auditorías internas como parte de la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	



Firma del evaluador
DNI 25466154

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de **2** hasta **20 expertos**, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que **10 expertos** brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía



Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento “cuestionario”. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Dra. Odoña Beatriz Panche Rodríguez
Grado profesional:	Maestría () Doctor (x)
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa (X) Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Educación e Investigador
Institución donde labora:	Universidad Cesar Vallejo
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (x)
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala

Nombre de la Prueba:	Cuestionario
Autor:	HERNAN HUGO BENIQUE RAMOS
Procedencia:	Universidad Cesar Vallejo – sede Callao
Administración:	Maestría en Gestión Pública
Tiempo de aplicación:	15 minutos
Ámbito de aplicación:	Una municipalidad distrital de Paita
Significación:	Variable 1: Contrataciones Públicas (14 preguntas) Variable 2: Gestión Administrativa: (15 preguntas) escala de Likert.



4. Soporte teórico

Escala/ÁREA/VARIABLE	Subescala (dimensiones)	Definición
<p style="text-align: center;">Contrataciones Públicas</p> <p>Son actividades donde se desarrollan los objetivos de un estado y estas son representadas en política públicas que se relacionan con la actividad económica de un país, la lucha contra la corrupción, la modernización del estado y por ultima a la simplificación administrativa, teniendo como razón de ser la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos de cualquier administración pública. También se define a las contrataciones del estado como un sistema administrativo que tiene por objeto optimizar la eficacia y la eficiencia del empleo de los recursos públicos. (Retamozo Linares, Alberto, 2018).</p>	Finalidad	La finalidad está orientada a llevar al máximo la utilidad de los recursos públicos que se gastan y a producir su actuación en el entorno de gestión por resultados en las contrataciones de bienes, servicios y obras, de tal que estos se realicen en el momento apropiado teniendo en cuenta las mejores condiciones de precio y calidad, como que hacer posible el cumplimiento de los fines públicos y tengan una trascendencia positiva en las circunstancias necesarias de la vivencia de los ciudadanos (TÚO De La Ley N° 30225 Ley De Contrataciones Del Estado Art. 01; aprobado por el D. S. N° 082-2019-EF)
	Política pública	Funciones y propósitos que son puestos en funcionamiento por el Estado a través del Gobierno y su Administración, las cuales tienen como receptor a la población y cuyo objetivo final es satisfacer el interés general (Retamozo Linares, Alberto, 2018)
	Requerimiento	Las especificaciones técnicas, los términos de referencia o el expediente técnico de obra, elementos sustanciales que conforman el requerimiento, además de contener la descripción objetiva y precisa de las características y/o requisitos funcionales relevantes que se necesitan para ejecutar la finalidad pública de la contratación, y las condiciones en que esta se desarrolla, incluyendo obligaciones de levantamiento digital de información y tecnologías de posicionamiento espacial, tales como la georreferenciación, en obras y consultorías de obras. Asimismo en esta etapa se solicita los requisitos de calificación que se consideren necesarios (artículo 29 inciso 01 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por D.S. N° 344-2018-EF)
	Planificación	Es el señalamiento de circunstancias venideras y del camino a dónde quiere llegar las instituciones, como también disminuir todas las adversidades y señalar las tácticas para alcanzar la misión de cada institución con el éxito predeterminado por las instituciones.



Gestión Administrativa Es la capacidad institucional que permite definir, alcanzar y evaluar las metas u objetivos en base a los recursos disponibles. Ello implica el conjunto de acciones formuladas y desarrolladas previamente establecidas en el proceso administrativo o que se pueda desarrollar, de acuerdo a la magnitud del tiempo de los objetivos (corto, largo o mediano plazo), para ello se debe contar con el desarrollo de un proceso integral y coherente que se reflejara en la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos (Córdova, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022)		(Córdova, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022) Cimiento de todo el procedimiento administrativo, teniendo en cuenta que lo primero es planificar y así lograr todo lo que se propone cada institución, teniendo pendiente los objetivos sean esto pequeños o grandes, pero resaltando la importancia de la planeación. -
	Organización	Es la asignación como está distribuida y que funciones a la vez responsabilidades tienen todo el personal de trabajadores que pertenecen a cada institución, desarrollando debidamente sus actividades con la finalidad de cumplir con los objetivos fijados por la planificación. Esta segunda etapa tiene por finalidad estructurar tanto el desempeño de los trabajadores como también la parte económica con que cuenta cada institución y poder de acuerdo a esta etapa, llegar y cumplir con los objetivos planificados (Córdova, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022).
	Dirección	Esta etapa es la más dinámica, es donde prácticamente se evalúan las relaciones entre todos los trabajadores de los distintos niveles de la institución. Aquí se evalúan los múltiples desempeños de los que la integran, con la finalidad de cumplir los objetivos propuestos por cada institución. En esta etapa interactúa el liderazgo la comunicación y sobre todo la motivación de quienes dirigen la organización y a la vez señalar diferentes modos de funcionamiento para tener una evaluación permanente de las actividades que se realizan por parte de los trabajadores. (Córdova, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022).
	Control	Es una manera de medir y corregir el buen desempeño de la institución, con la finalidad del cumplimiento de los objetivos y todo lo planificado por cada institución. Asimismo, esta última etapa verifica que todas las labores marchen en forma ordenada y que cumplan con las estrategias planificadas, buscando de la mejor manera, la toma de decisiones redirigir algunas funciones, teniendo como finalidad reformar algunos problemas, como también valorar los resultados, esta etapa permite una mejora continua de todas las actividades que realiza la institución. (Córdova, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022).



5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario para la validez del instrumento, elaborado por Hernán Hugo Benique Ramos en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brindes sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Variable 1: contrataciones Publicas

- Finalidad
- Política pública
- Requerimiento

➤ **PRIMERA DIMENSION:** Finalidad

Determinar la relación entre la dimensión finalidad y la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita 2022.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Maximizar el valor	Usted considera que maximizar los valores de las contrataciones públicas es asegurar cubrir de manera eficiente las necesidades urgentes de la población beneficiada.	4	4	4	
Gestión por resultados	Usted considera que la gestión por resultados es una forma de medir que las contrataciones del estado cumplen interés general	4	4	4	
Calidad	Usted considera que las contrataciones del estado se efectúen con una calidad óptima y tienen una repercusión `positiva en las condiciones de vida de la población	4	4	4	
Cumplimiento de los fines públicos	Usted considera que el cumplimiento de los fines de las contrataciones del estado repercuten en las condiciones de vida de la población	4	4	4	

➤ **SEGUNDA DIMENSION: Política pública**

Determinar la relación entre la dimensión política pública y la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita 2022.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Interés General	Usted considera que las políticas públicas en las contrataciones del estado cumplen con el interés general de acuerdo a las necesidades de la población	4	4	4	
Gobierno	Usted considera que el gobierno de la administración cumple las políticas públicas referentes a las contrataciones del estado, con la finalidad de transparentar el régimen de contratación pública en el bienestar de la población	4	4	4	
Administración	Usted considera que se cumple las políticas públicas referentes a las contrataciones del estado en el sector de la administración, que busca impulsar de forma sostenida el bienestar de la población.	4	4	4	
Administrado	Usted considera que se cumple las políticas públicas referentes a las contrataciones del estado en los administrados permitiendo que estos realicen sus actividades de acuerdo a las normas que se rigen en las contrataciones	4	4	4	



➤ **TERCERA DIMENSION: Requerimiento**

Determinar la relación entre la dimensión requerimiento y la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita 2022

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Libertad de concurrencia	Usted considera que el proceso de contrataciones públicas se rige por el principio de libertad de concurrencia	4	4	4	
Igualdad de trato	Usted considera que las propuestas presentadas para la adjudicación de contratos públicos están amparados bajo el principio de igualdad de trato	4	4	4	
Transparencia	Usted considera que el proceso de contrataciones públicas se desarrolla de manera transparente	4	4	4	
Eficacia	Usted considera que las contrataciones del estado adjudicadas cumplen con eficacia en su desarrollo	4	4	4	
Eficiencia	Usted considera que las contrataciones del estado adjudicadas cumplen con eficiencia en su desarrollo	4	4	4	
Vigencia tecnológica	Usted considera que las contrataciones públicas para su adjudicación deben utilizar plataformas acorde a los avances tecnológicos	4	4	4	

Dimensiones del instrumento: Variable 2: Gestión administrativa

- Planificación
- Organización
- Dirección
- Control

➤ PRIMERA DIMENSION: Planificación

Determinar la relación entre la dimensión planificación y las contrataciones públicas de una municipalidad distrital de Paita 2022.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Procedimientos	Usted considera que los procedimientos que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requieren las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	
Objetivos	Usted considera que establecer objetivos en la gestión administrativa fortalecen el cumplimiento de las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita..	4	4	4	
Políticas	Usted considera que las políticas que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	
Formulación de planes	Usted considera que la formulación de planes que se realiza en la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	

➤ **SEGUNDA DIMENSION: Organización**

Determinar la relación entre la dimensión organización y las contrataciones públicas de una municipalidad distrital de Paita 2022.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Estructura organizacional	Usted considera que la estructura Organizacional que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	
Distribución de personal	Usted considera que la distribución de personal que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	
Transparencia de actividades	Usted considera que la transparencia de actividades que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	
Ejecución de modo optimo	Usted considera que la ejecución de modo óptimo que señala la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	

➤ **TERCERA DIMENSION: Dirección**

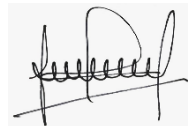
Determinar la relación entre la dimensión dirección y las contrataciones públicas de una municipalidad distrital de Paita 2022

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Motivación	Usted considera que la motivación en la gestión administrativa coadyuvan al cumplimiento que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	
Estimulación	Usted considera que la estimulación en la gestión administrativa coadyuvan al cumplimiento que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	
Liderazgo	Usted considera que el liderazgo en la gestión administrativa coadyuvan al cumplimiento que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	

➤ **CUARTA DIMENSION: Control**

Determinar la relación entre la dimensión control y las contrataciones públicas de una municipalidad distrital de Paita 2022

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ruta adecuada	Usted considera que la ruta adecuada que señala la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	
Medición del desempeño	Usted considera que la medición del desempeño actual realizado a la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	
Recursos correctivos	Usted considera que los recursos correctivos señalados en la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	
Auditorías internas	Usted considera que las auditorías internas como parte de la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	



Firma del evaluador
DNI 09586832

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de **2** hasta **20 expertos**, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que **10 expertos** brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía



Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "cuestionario". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Dra. Lupe Esther Graus Cortez		
Grado profesional:	Maestría ()	Doctor	(x)
Área de formación académica:	Clínica ()	Social	()
	Educativa (X)	Organizacional	()
Áreas de experiencia profesional:	Educación e Investigador		
Institución donde labora:	Universidad Cesar Vallejo		
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años	()	
	Más de 5 años	(x)	
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)			

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala

Nombre de la Prueba:	Cuestionario
Autor:	HERNAN HUGO BENIQUE RAMOS
Procedencia:	Universidad Cesar Vallejo – sede Callao
Administración:	Maestría en Gestión Pública
Tiempo de aplicación:	15 minutos
Ámbito de aplicación:	Una municipalidad distrital de Paita
Significación:	Variable 1: Contrataciones Públicas (14 preguntas) Variable 2: Gestión Administrativa: (15 preguntas) escala de Likert.



4. Soporte teórico

Escala/ÁREA/VARIABLE	Subescala (dimensiones)	Definición
<p style="text-align: center;">Contrataciones Públicas</p> <p>Son actividades donde se desarrollan los objetivos de un estado y estas son representadas en política públicas que se relacionan con la actividad económica de un país, la lucha contra la corrupción, la modernización del estado y por ultima a la simplificación administrativa, teniendo como razón de ser la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos de cualquier administración pública. También se define a las contrataciones del estado como un sistema administrativo que tiene por objeto optimizar la eficacia y la eficiencia del empleo de los recursos públicos. (Retamozo Linares, Alberto, 2018).</p>	<p style="text-align: center;">Finalidad</p>	<p>La finalidad está orientada a llevar al máximo la utilidad de los recursos públicos que se gastan y a producir su actuación en el entorno de gestión por resultados en las contrataciones de bienes, servicios y obras, de tal que estos se realicen en el momento apropiado teniendo en cuenta las mejores condiciones de precio y calidad, como que hacer posible el cumplimiento de los fines públicos y tengan una trascendencia positiva en las circunstancias necesarias de la vivencia de los ciudadanos (TÚO De La Ley N° 30225 Ley De Contrataciones Del Estado Art. 01; aprobado por el D. S. N° 082-2019-EF)</p>
	<p style="text-align: center;">Política pública</p>	<p>Funciones y propósitos que son puestos en funcionamiento por el Estado a través del Gobierno y su Administración, las cuales tienen como receptor a la población y cuyo objetivo final es satisfacer el interés general (Retamozo Linares, Alberto, 2018)</p>
	<p style="text-align: center;">Requerimiento</p>	<p>Las especificaciones técnicas, los términos de referencia o el expediente técnico de obra, elementos sustanciales que conforman el requerimiento, además de contener la descripción objetiva y precisa de las características y/o requisitos funcionales relevantes que se necesitan para ejecutar la finalidad pública de la contratación, y las condiciones en que esta se desarrolla, incluyendo obligaciones de levantamiento digital de información y tecnologías de posicionamiento espacial, tales como la georreferenciación, en obras y consultorías de obras. Asimismo en esta etapa se solicita los requisitos de calificación que se consideren necesarios (artículo 29 inciso 01 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por D.S. N° 344-2018-EF)</p>
	<p style="text-align: center;">Planificación</p>	<p>Es el señalamiento de circunstancias venideras y del camino a dónde quiere llegar las instituciones, como también disminuir todas las adversidades y señalar las tácticas para alcanzar la misión de cada institución con el éxito predeterminado por las instituciones.</p>



<p style="text-align: center;">Gestión Administrativa</p> <p>Es la capacidad institucional que permite definir, alcanzar y evaluar las metas u objetivos en base a los recursos disponibles. Ello implica el conjunto de acciones formuladas y desarrolladas previamente establecidas en el proceso administrativo o que se pueda desarrollar, de acuerdo a la magnitud del tiempo de los objetivos (corto, largo o mediano plazo), para ello se debe contar con el desarrollo de un proceso integral y coherente que se reflejara en la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos (Córdova, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022)</p>		<p>(Córdova, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022)</p> <p>Cimiento de todo el procedimiento administrativo, teniendo en cuenta que lo primero es planificar y así lograr todo lo que se propone cada institución, teniendo pendiente los objetivos sean esto pequeños o grandes, pero resaltando la importancia de la planeación. -</p>
	Organización	<p>Es la asignación como está distribuida y que funciones a la vez responsabilidades tienen todo el personal de trabajadores que pertenecen a cada institución, desarrollando debidamente sus actividades con la finalidad de cumplir con los objetivos fijados por la planificación.</p> <p>Esta segunda etapa tiene por finalidad estructurar tanto el desempeño de los trabajadores como también la parte económica con que cuenta cada institución y poder de acuerdo a esta etapa, llegar y cumplir con los objetivos planificados (Córdova, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022).</p>
	Dirección	<p>Esta etapa es la más dinámica, es donde prácticamente se evalúan las relaciones entre todos los trabajadores de los distintos niveles de la institución. Aquí se evalúan los múltiples desempeños de los que la integran, con la finalidad de cumplir los objetivos propuestos por cada institución.</p> <p>En esta epata interactúa el liderazgo la comunicación y sobre todo la motivación de quienes dirigen la organización y a la vez señalar diferentes modos de funcionamiento para tener una evaluación permanente de las actividades que se realizan por parte de los trabajadores. (Córdova, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022).</p>
	Control	<p>Es una manera de medir y corregir el buen desempeño de la institución, con la finalidad del cumplimiento de los objetivos y todo lo planificado por cada institución</p> <p>Asimismo, esta última etapa verifica que todas las labores marchen en forma ordenada y que cumplan con las estrategias planificadas, buscando de la mejor manera, la toma de decisiones redirigir algunas funciones, teniendo como finalidad reformar algunos problemas, como también valorar los resultados, esta etapa permite una mejora continua de todas las actividades que realiza la institución. (Córdova, J. W., García, N., Puicón, V. E., y Merino, M. (2022).</p>

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario para la validez del instrumento, elaborado por Hernán Hugo Benique Ramos en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brindes sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Variable 1: contrataciones públicas

- Finalidad
- Política pública
- Requerimiento

➤ **PRIMERA DIMENSION:** Finalidad

Determinar la relación entre la dimensión finalidad y la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita 2022.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Maximizar el valor	Usted considera que maximizar los valores de las contrataciones públicas es asegurar cubrir de manera eficiente las necesidades urgentes de la población beneficiada.	4	4	4	
Gestión por resultados	Usted considera que la gestión por resultados es una forma de medir que las contrataciones del estado cumplen interés general	4	4	4	
Calidad	Usted considera que las contrataciones del estado se efectúen con una calidad óptima y tienen una repercusión `positiva en las condiciones de vida de la población	4	4	4	
Cumplimiento de los fines públicos	Usted considera que el cumplimiento de los fines de las contrataciones del estado repercuten en las condiciones de vida de la población	4	4	4	



➤ **SEGUNDA DIMENSION: Política pública**

Determinar la relación entre la dimensión política pública y la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita 2022.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Interés General	Usted considera que las políticas públicas en las contrataciones del estado cumplen con el interés general de acuerdo a las necesidades de la población	4	4	4	
Gobierno	Usted considera que el gobierno de la administración cumple las políticas públicas referentes a las contrataciones del estado, con la finalidad de transparentar el régimen de contratación pública en el bienestar de la población	4	4	4	
Administración	Usted considera que se cumple las políticas públicas referentes a las contrataciones del estado en el sector de la administración, que busca impulsar de forma sostenida el bienestar de la población.	4	4	4	
Administrado	Usted considera que se cumple las políticas públicas referentes a las contrataciones del estado en los administrados permitiendo que estos realicen sus actividades de acuerdo a las normas que se rigen en las contrataciones	4	4	4	



➤ **TERCERA DIMENSION: Requerimiento**

Determinar la relación entre la dimensión requerimiento y la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita 2022

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Libertad de concurrencia	Usted considera que el proceso de contrataciones públicas se rige por el principio de libertad de concurrencia	4	4	4	
Igualdad de trato	Usted considera que las propuestas presentadas para la adjudicación de contratos públicos están amparados bajo el principio de igualdad de trato	4	4	4	
Transparencia	Usted considera que el proceso de contrataciones públicas se desarrolla de manera transparente	4	4	4	
Eficacia	Usted considera que las contrataciones del estado adjudicadas cumplen con eficacia en su desarrollo	4	4	4	
Eficiencia	Usted considera que las contrataciones del estado adjudicadas cumplen con eficiencia en su desarrollo	4	4	4	
Vigencia tecnológica	Usted considera que las contrataciones públicas para su adjudicación deben utilizar plataformas acorde a los avances tecnológicos	4	4	4	

Dimensiones del instrumento: Variable 2: Gestión administrativa

- Planificación
- Organización
- Dirección
- Control

➤ PRIMERA DIMENSION: Planificación

Determinar la relación entre la dimensión planificación y las contrataciones públicas de una municipalidad distrital de Paita 2022.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Procedimientos	Usted considera que los procedimientos que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requieren las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	
Objetivos	Usted considera que establecer objetivos en la gestión administrativa fortalecen el cumplimiento de las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita..	4	4	4	
Políticas	Usted considera que las políticas que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	
Formulación de planes	Usted considera que la formulación de planes que se realiza en la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	



➤ **SEGUNDA DIMENSION: Organización**

Determinar la relación entre la dimensión organización y las contrataciones públicas de una municipalidad distrital de Paita 2022.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Estructura organizacional	Usted considera que la estructura Organizacional que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	
Distribución de personal	Usted considera que la distribución de personal que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	
Transparencia de actividades	Usted considera que la transparencia de actividades que señala la gestión administrativa se cumplen acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	
Ejecución de modo optimo	Usted considera que la ejecución de modo óptimo que señala la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	

➤ **TERCERA DIMENSION: Dirección**

Determinar la relación entre la dimensión dirección y las contrataciones públicas de una municipalidad distrital de Paita 2022

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Motivación	Usted considera que la motivación en la gestión administrativa coadyuvan al cumplimiento que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	
Estimulación	Usted considera que la estimulación en la gestión administrativa coadyuvan al cumplimiento que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	
Liderazgo	Usted considera que el liderazgo en la gestión administrativa coadyuvan al cumplimiento que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	

➤ **CUARTA DIMENSION: Control**

Determinar la relación entre la dimensión control y las contrataciones públicas de una municipalidad distrital de Paita 2022

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ruta adecuada	Usted considera que la ruta adecuada que señala la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	
Medición del desempeño	Usted considera que la medición del desempeño actual realizado a la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita.	4	4	4	
Recursos correctivos	Usted considera que los recursos correctivos señalados en la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	
Auditorías internas	Usted considera que las auditorías internas como parte de la gestión administrativa va acorde a las necesidades que requiere las contrataciones públicas en la municipalidad distrital de Paita	4	4	4	



Firma del evaluador
DNI 07539368

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de **2** hasta **20 expertos**, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que **10 expertos** brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía



ANEXO 6

RESULTADO DE SIMILITUD DEL PROGRAMA TURNITING

The screenshot displays the Turnitin Feedback Studio interface. The main document is a thesis from Universidad César Vallejo, titled "CONTRATACIONES PÚBLICAS Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE UNA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PAITA, 2022". The author is Hernán Hugo Benique Ramos. The document includes information about the school, program, author, advisors, and research lines. The similarity report on the right shows a 16% match, with a list of 11 sources and their respective percentages.

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO
ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRIA DE GESTIÓN PÚBLICA
Contrataciones públicas y gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita, 2022

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA

AUTOR:
Benique Ramos, Hernán Hugo (orcid.org/0000-0902-2734-5135)

ASESORES:
Dr. Alegría Varona Gorzalo Ricardo (orcid.org/0000-0001-5033-9086)
Dra. Cirova Cortez Lupre Esther (orcid.org/0000-0902-1511-5244)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:
Gestión de políticas públicas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:
Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

CALLAO - PERÚ
2022

Resumen de coincidencias
16 %

Se están viendo fuentes estándar
Ver Fuentes en inglés (Beta)

Coincidencias	Porcentaje
1 repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	4 %
2 hdl.handle.net Fuente de Internet	2 %
3 Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	1 %
4 repositorio.uach.edu.pe Fuente de Internet	1 %
5 zeguana.unizar.es Fuente de Internet	1 %
6 www.minam.gob.pe Fuente de Internet	1 %
7 www.courseshero.com Fuente de Internet	<1 %
8 Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	<1 %
9 www.slideshare.net Fuente de Internet	<1 %
10 repositorio.urp.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
11 www.gob.pe Fuente de Internet	<1 %

Página: 1 de 42 Número de palabras: 10952 Versión solo texto del informe Alta resolución Activado 19°C Mayam. nubla... 00:30 p.m. 01/08/2023



ANEXO 7

Cálculo de la muestra

El muestreo se realizó mediante el método no probabilístico intencional. Por lo que, en el cálculo de la muestra de población no se utilizó ninguna fórmula estadística, teniendo en cuenta de que no todos los miembros tenían la probabilidad de participar en la investigación, fue premeditado la participación de acuerdo a los intereses del investigador. (Arias y Covinos, 2021, pp. 116-117).

ANEXO 8:
Recoleccion de datos de las variables de estudio

	CONTRATACIONES PUBLICAS										GESTION ADMINISTRATIVA															Variable 1 V1	Variable 2 V2	Variable 1 Dimensión 1 V1D1	Variable 1 Dimensión 2 V1D2	Variable 1 Dimensión 3 V1D3			
	FINALIDAD				POLITICA PUBLICA				REQUERIMIENTO					PLANIFICACION				ORGANIZACIÓN				DIRECCION			CONTROL								
	Maximizar el valor	Gestion por resultados	Calidad	Cumplimiento de los fines publicos	Interes General	Gobierno	Administracion	Administrados	Libertad de concurrencia	Igual trato	Transparencia	Eficacia	Eficiencia	vigencia Tecnologica	Procedimiento	Objetivos	Politicas	Formulacion de Planes	Estructura Organizacional	Distribucion de personal	Transparencia de Actividades	Ejecucion de modo optimo	Motivacion	Estimulacion	Liderazgo						Ruta Adecuada	Medicion del Desempeño Actual	Recursos Correctivos
Colaborador 1	3	4	2	2	1	2	1	1	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	34	60	11	5	18
Colaborador 2	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	42	44	13	12	17
Colaborador 3	4	4	5	5	4	4	5	4	3	3	4	3	3	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	56	57	18	17	21	
Colaborador 4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	48	54	13	14	21	
Colaborador 5	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	45	12	13	18	
Colaborador 6	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	5	3	3	4	46	52	15	12	19	
Colaborador 7	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	5	3	3	4	48	55	15	14	19	
Colaborador 8	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	5	3	3	4	46	55	15	12	19	
Colaborador 9	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	5	3	3	4	46	54	15	12	19	
Colaborador 10	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	5	3	3	4	44	54	15	12	17	
Colaborador 11	4	4	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	5	3	3	4	44	56	15	12	17	
Colaborador 12	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	46	54	15	12	19	
Colaborador 13	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	5	3	3	4	46	54	15	12	19	
Colaborador 14	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	48	54	15	13	20	
Colaborador 15	3	4	5	4	2	3	2	2	2	2	2	2	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	39	54	16	9	14	
Colaborador 16	4	4	3	4	3	3	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58	60	15	14	29	
Colaborador 17	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	47	49	13	13	21	
Colaborador 18	4	5	4	4	3	4	4	5	4	5	3	4	5	3	4	3	4	4	4	3	4	3	5	4	4	5	4	59	59	17	16	26	
Colaborador 19	3	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	58	68	14	15	29	
Colaborador 20	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	47	55	14	13	20	
Colaborador 21	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	51	55	15	13	23	
Colaborador 22	3	3	4	3	4	5	4	4	4	4	3	3	5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	52	50	13	17	22	
Colaborador 23	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	3	4	4	4	5	54	58	15	15	24	
Colaborador 24	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	49	49	14	14	21	
Colaborador 25	5	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	48	49	16	13	19	
Colaborador 26	4	5	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	48	50	16	11	21	
Colaborador 27	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	48	56	12	12	24	
Colaborador 28	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61	61	17	18	26	
Colaborador 29	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	46	13	12	17	
Colaborador 30	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	55	55	15	15	25	



ANEXO 9

Permiso para la utilización de datos y publicación de la investigación

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Piura, 09 de mayo del 2023

SR. LAZARO YOVERA SERNAQUE

Gerente Municipal

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA HUACA

PAITA

HERNAN HUGO BENQUE RAMOS, identificado con DNI N° 08643360, con domicilio en Urb. Los Corales Mza. "H" lote N° 15 distrito, provincia y departamento de Piura, ante usted con el debido respeto expongo lo siguiente:

Que, en la actualidad me encuentro cursando el III Ciclo de estudios de Maestría en Gestión Pública en la Escuela de Posgrado de la Universidad Cesar Vallejo, filial Callao y que, con el objetivo de desarrollar mi tesis para la obtención del grado respectivo, requiero el uso de datos de la institución, así como también aplicar una encuesta al personal de su institución que usted dignamente la dirige, actualmente laborando como Abogado litigante en la defensa pública.

Asimismo, solicito su autorización para que una vez finalizado el trabajo se publique la tesis titulada "Contrataciones públicas y gestión administrativa de una Municipalidad Distrital de Paíta 2022"

POR LO EXPUESTO.

Solicito a su digno despacho, concederme el permiso y autorización correspondiente para el logro de mis objetivos, con la culminación de mi tesis.



HERNAN HUGO BENIQUE RAMOS
DNI N° 08643360
Celular: 995733267
Email. hermanbeniqueramos@gmail.com

SR. LAZARO YOVERA SERNAQUE
Gerente Municipal
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA HUACA PAITA

Asunto: Aval del profesor del curso de tesis y del asesor oficial de tesis de Contrataciones públicas y gestión administrativa de una Municipalidad Distrital de Paita 2022, Maestría de Gestión Pública, Universidad César Vallejo.

Presente. —

En primer lugar, reciba con la presente, mi más cordial saludo. Por medio de este documento, procedo a brindar el aval correspondiente al proyecto de tesis de Contrataciones públicas y gestión administrativa de una Municipalidad Distrital de Paita 2022, en mi condición de profesor del curso de tesis (DDTI) y asesor oficial de la tesis del mencionado alumno de la Universidad César Vallejo — Campus Callao.

En ese sentido, el Sr. Hernán Hugo Benique Ramos es mi alumno del curso Diseño y Desarrollo del Trabajo de Investigación (Metodología III o DDTI, curso de Diseño y Desarrollo de la Tesis de Investigación) que dicto en la Universidad César Vallejo y, al mismo tiempo, soy el asesor oficial de su tesis.

Informar que el proyecto de tesis de Contrataciones públicas y gestión administrativa de una Municipalidad Distrital de Paita 2022, ha sido aprobado por mi persona por haber cumplido con todas las exigencias académicas y cuenta con una gran calidad y consistencia técnica en su investigación.

Al respecto, presentarme: soy Gonzalo Ricardo Alegría Varona, Docente de Posgrado de la Universidad César Vallejo — Campus Callao, de los cursos Diseño y Desarrollo del Trabajo de Investigación (curso final de tesis de la Maestría en Gestión Pública), Metodología II, Proyectos de Inversión Pública y Organización, Estructura y Funcionamiento del Estado, identificado con D.N.I. N° 06513752, con correo institucional galegriv@ucwirtual.edu.pe y celular 922124398, con Doctorado en Economía, Licenciatura en Economía y en Sociología -los tres títulos antes mencionados por la Universidad Complutense de Madrid-, e hijo del escritor peruano Ciro Alegría (autor de El Mundo es Ancho y Ajeno). Añadir que todos los datos empíricos que ella emplee, gozarán del más estricto secreto estadístico. Ante cualquier consulta, puede dirigirse a mi celular y/o correo institucional que he proporcionado líneas arriba.

Atentamente,



GONZALO RICARDO ALEGRIA VARONA
DNI 06513752

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO -CAMPUS CALLAO 1 DOCENTE DE POSGRADO Y ASESOR DE TESIS



ANEXO 10

Respuesta al requerimiento de la solicitud



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA HUACA
PROVINCIA DE PAITA – DEPARTAMENTO DE PIURA
CREADO POR LEY 21 DE JUNIO DE 1825
ELEVADO A LA CATEGORÍA DE VILLA POR LEY N° 5898 DEL 22 DE
NOVIEMBRE DEL 1927



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

La Huaca, 17 de mayo del 2023

OFICIO N° 024-2023-MDLH-GM

SEÑOR:

LIC. LAZARO YOVERA SERNAQUE.

Encargado de la Gerencia de Administración de la Municipalidad Distrital La

Presente.-

ASUNTO :Lo que se indica.

REFERENCIA:Escrito de solicitud.

EXPEDIENTE • 1608-2023



Tengo el agrado de dirigirme a Usted, para saludarlo muy cordialmente y manifestarle que, en atención al asunto y en relación al documento de la referencia, mediante el cual, el alumno **Hernán Hugo Benique Ramos**, solicita permiso para realizar su trabajo de investigación en la Municipalidad Distrital de la Huaca-Paita, para desarrollar su tema de investigación "Contrataciones públicas y gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita, 2022".

En ese sentido, por su intermedio se sirvan hacer extensivo al personal administrativo de nuestra municipalidad; a efectos de que se brinden las facilidades necesarias al tesista, previa coordinación con los gerentes de las distintas áreas, para la recopilación de información, realización de encuestas, y otros que requiera, en el desarrollo de su proyecto de investigación con fines académicos, lo que hago de su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para expresarles mi mayor consideración.

Atentamente;

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA HUACA - PAITA
Lic. Lazaro Yovera Sernaque
GERENTE MUNICIPAL

ANEXO 11

Consentimiento Informado (*)

Título de la investigación: “Contrataciones públicas y gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita, 2022”

Investigador: BENIQUE RAMOS HERNAN HUGO

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada “Contrataciones públicas y gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita, 2022”, cuyo objetivo es, analizar cómo se desarrolla las contrataciones del estado dentro de la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita. Esta investigación es desarrollada por un estudiante de posgrado del programa de Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo del campus Callao, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad y con el permiso de una entidad municipal distrital de Paita. El estudio se concentrará en el desempeño de los encargados de las Contrataciones del estado. Asimismo, analizar el desarrollo de la Gestión Administrativa, para que tenga mayor facilidad de percepción y ser más objetivo en el cumplimiento de los lineamientos y procedimientos de las contrataciones públicas, Con la finalidad de cumplir con los objetivos trazados por la entidad municipal y por ende a la satisfacción del bien común de sus ciudadanos.

Procedimiento Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos sobre la investigación titulada:” Contrataciones públicas y gestión administrativa de una municipalidad distrital de Paita, 2022”
2. Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de 10 minutos y se realizará en cada área de trabajo, casi finalizando su jornada laboral.

Las respuestas al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

* Obligatorio a partir de los 18 años



Participación voluntaria:

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios:

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá algún beneficio económico ni de ninguna otra índole. sin embargo, los resultados del estudio podrán ser utilizados para mejorar la gestión administrativa, referentes a las contrataciones públicas.

Confidencialidad

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el Investigador Benique Ramos Hernán Hugo : heber_47@hotmail.com y Docente asesor Alegría Varona Gonzalo Ricardo, email: galegriav@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos:

Fecha y hora:



ANEXO 12: Matriz de coherencia entre problema principal y problemas específicos

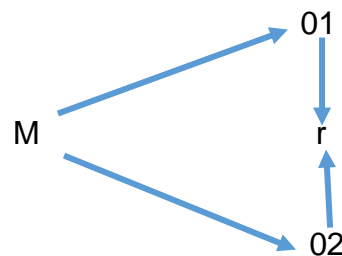
PROBLEMA GENERAL	PROBLEMAS ESPECIFICOS
¿Cómo se desarrolla las Contrataciones del Estado dentro de la Gestión Administrativa de una Municipalidad Distrital de Paita 2022?	P.E.1 ¿De qué manera, La finalidad de las contrataciones del estado en el ámbito de la gestión administrativa se relacionan en el manejo de los recursos destinados a la administración? P.E.2. ¿De qué manera, las políticas públicas se aplican en el desarrollo de la gestión Administrativa garantizando la consecución del fin institucional de una Municipalidad Distrital de Paita 2022? P.E.3 ¿de qué manera, se da el cumplimiento de los requerimientos de las contrataciones del estado en la Gestión Administrativa de una Municipalidad Distrital de Paita 2022?

ANEXO 13: Diseño de investigación

Según Hernández y Mendoza (2018), señalan que el diseño explica el propósito o la táctica determinada para conseguir la información que se pretende con la finalidad de responder al planteamiento del problema (p.128).

Asimismo, Hernández y Mendoza (2018) también señala que “los estudios descriptivos son la base de las investigaciones correlacionales, estos brindan información, generando estudios estructurados que explican y generan entendimiento de las variables en cuestión” (p. 123).

En el presente trabajo de investigación, el diseño que es utilizado es de tipo descriptivo transversal porque se busca describir y analizar datos de las variables de una determinada muestra de una población, la cual fue tomada en un periodo de tiempo. En no experimental ya que la variable uno (variable 1) como es la contratación pública y la variable dos (variable 2) que viene a ser la Gestión Administrativa no fueron manipuladas, sino solo observada.



M = Corresponde a la muestra tomada de una municipalidad distrital de Paita 2022.

01 = Corresponde a la variable de estudio independiente: Contrataciones publicas

02 = Corresponde a la variable de estudio dependiente: Gestión Administrativa

r = Es la correspondencia que hay entre ambas variables estudiadas 01 y 02

ANEXO 14:

Análisis estadístico descriptivo del Plan Piloto de la presente investigación

1. Resumen de procesamiento de casos del plan piloto aplicado a una muestra: n = 10

Tabla 7

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	10	100.0
	Excluido ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

2. Estadística de fiabilidad del plan piloto aplicado a una muestra: n = 10

Tabla 8

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
.858	14

Tabla 9

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
.907	15

ANEXO 15

Análisis estadístico descriptivo de toda la información referenciada del total de la muestra: n = 30

1. Resumen de procesamiento de datos

Tabla 10

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	30	100.0
	Excluido ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

2. Estadística de fiabilidad del plan piloto aplicado a una muestra: n = 30

Tabla 11

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
.906	29

3. Estadística descriptiva: rango, mínimo, máximo media desviación estándar y varianza de todos los indicadores de la investigación.

Tabla 12

Estadísticos descriptivos

	N	Rango	Mínimo	Máximo	Media
Maximizar el valor	30	3.00	2.00	5.00	3.7000
Gestion basada en resultados.	30	2.00	3.00	5.00	3.8333
Calidad de las Contrataciones	30	3.00	2.00	5.00	3.3667
Cumplimiento de los fines publicos.	30	3.00	2.00	5.00	3.6667
Interes General	30	4.00	1.00	5.00	3.4667
Gobierno	30	3.00	2.00	5.00	3.2667
Administración	30	4.00	1.00	5.00	3.2333
Administrados	30	4.00	1.00	5.00	3.1000
Libertad de Concurrencia	30	3.00	2.00	5.00	3.3333
Igual Trato	30	3.00	2.00	5.00	3.3333
Transparencia	30	3.00	2.00	5.00	3.3333
Eficacia	30	3.00	2.00	5.00	3.3667
Eficiencia	30	3.00	2.00	5.00	3.3667
Vigencia Tecnológica	30	3.00	2.00	5.00	4.0667
Procedimiento	30	2.00	2.00	4.00	3.3333
Objetivos	30	2.00	3.00	5.00	3.8000
Políticas	30	3.00	2.00	5.00	3.4667
Formulación de Planes	30	2.00	3.00	5.00	3.7333
Estructura Organizacional	30	2.00	3.00	5.00	3.4000
Distribucion de Personal	30	1.00	3.00	4.00	3.3333
Transparencia de Actividades	30	1.00	3.00	4.00	3.6667
Ejecución de Modo Óptimo	30	1.00	3.00	4.00	3.4000
Motivación	30	1.00	3.00	4.00	3.8000
Estimulación	30	2.00	3.00	5.00	3.6667
Liderazgo	30	2.00	3.00	5.00	4.0333
Ruta Adecuada	30	1.00	3.00	4.00	3.2333
Medición del desempeño Actual	30	2.00	3.00	5.00	3.5000
Recursos correctivos	30	2.00	3.00	5.00	3.7333
Auditorías Internas	30	2.00	3.00	5.00	3.9667
N válido (por lista)	30				



Tabla 13

Estadísticos Descriptivos

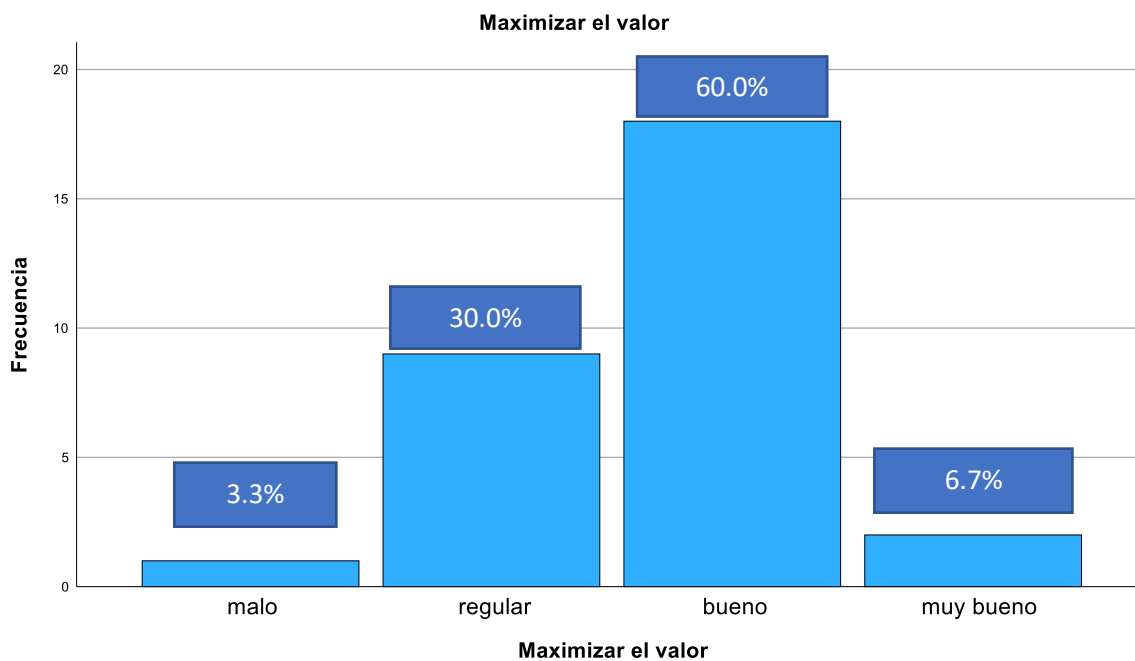
	Desv. estándar	Varianza
Maximizar el valor	.65126	.424
Gestion basada en resultados.	.53067	.282
Calidad de las Contrataciones	.66868	.447
Cumplimiento de los fines publicos.	.60648	.368
Interes General	.81931	.671
Gobierno	.58329	.340
Administración	.72793	.530
Administrados	.95953	.921
Libertad de Concurrencia	.66089	.437
Igual Trato	.80230	.644
Transparencia	.75810	.575
Eficacia	.76489	.585
Eficiencia	.66868	.447
Vigencia Tecnológica	.78492	.616
Procedimiento	.54667	.299
Objetivos	.48423	.234
Políticas	.68145	.464
Formulación de Planes	.58329	.340
Estructura Organizacional	.56324	.317
Distribucion de Personal	.47946	.230
Transparencia de Actividades	.47946	.230
Ejecución de Modo Óptimo	.49827	.248
Motivación	.40684	.166
Estimulación	.54667	.299
Liderazgo	.71840	.516
Ruta Adecuada	.43018	.185
Medición del desempeño Actual	.62972	.397
Recursos correctivos	.52083	.271
Auditorías Internas	.49013	.240
N válido (por lista)		

4. Tablas de frecuencia e histogramas del análisis de datos

Tabla 14

		Maximizar el valor			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	malo	1	3.3	3.3	3.3
	regular	9	30.0	30.0	33.3
	bueno	18	60.0	60.0	93.3
	muy bueno	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 1



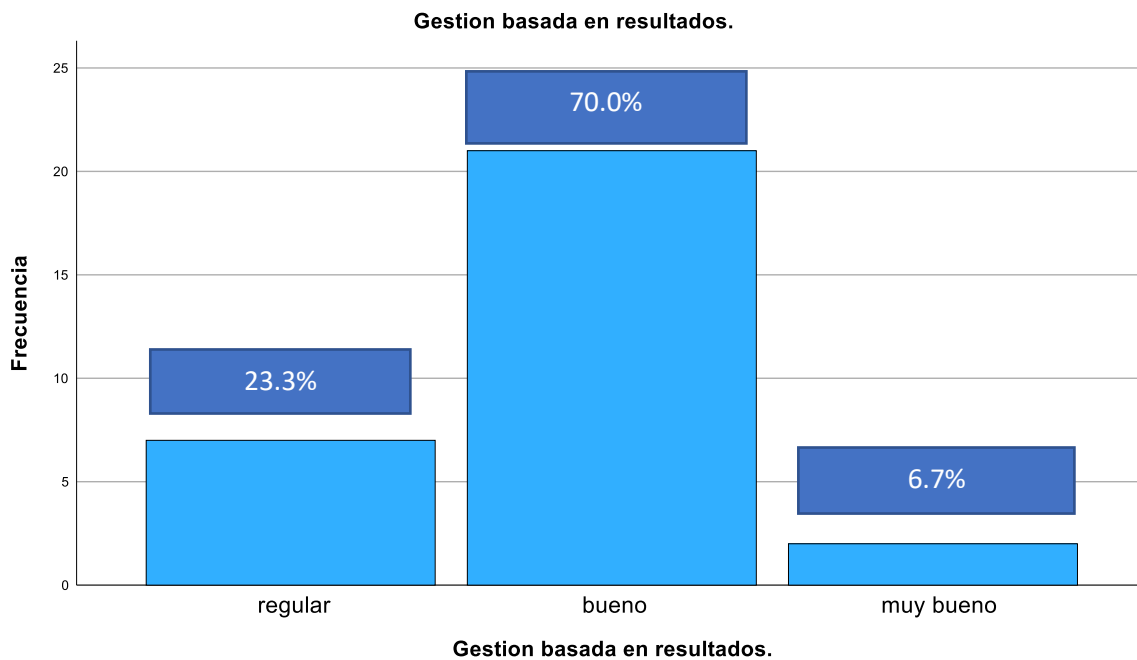
De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a **maximizar el valor**, que el 3.3% respondió malo; el 30.0%, regular; el 60.0%, bueno; el 6.7%, muy bueno.



Tabla 15

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	regular	7	23.3	23.3	23.3
	bueno	21	70.0	70.0	93.3
	muy bueno	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 2

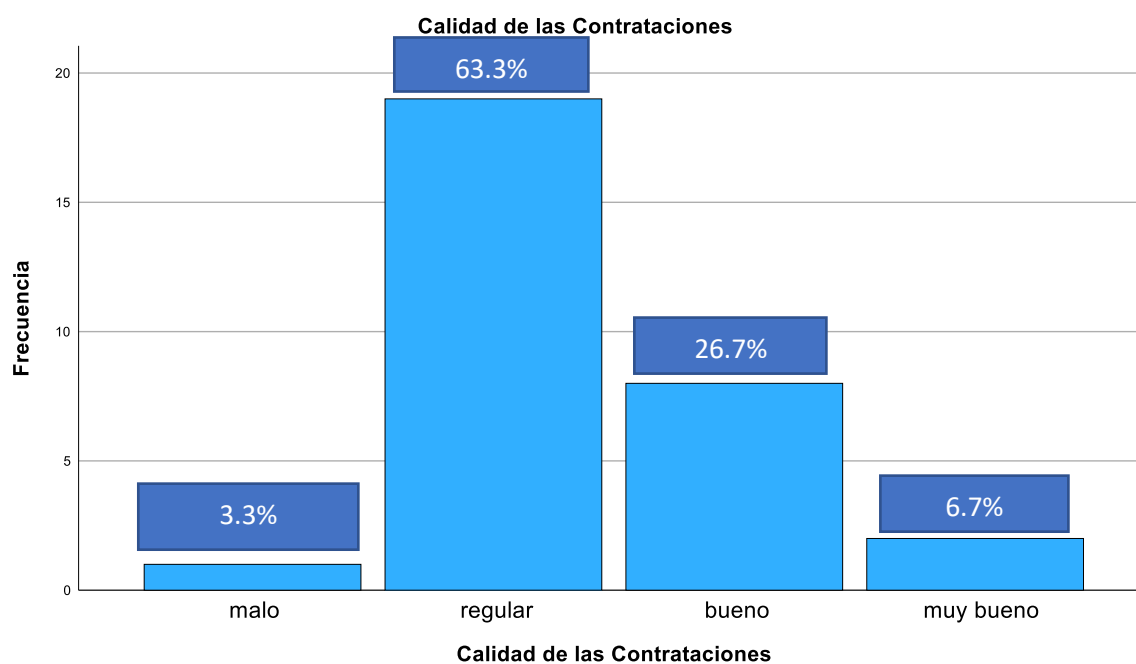


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a **gestión basada en resultados**, que el 6.7%, muy bueno el 23.3% regular; el 70.0%, bueno;

Tabla 16

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	malo	1	3.3	3.3	3.3
	regular	19	63.3	63.3	66.7
	bueno	8	26.7	26.7	93.3
	muy bueno	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 3

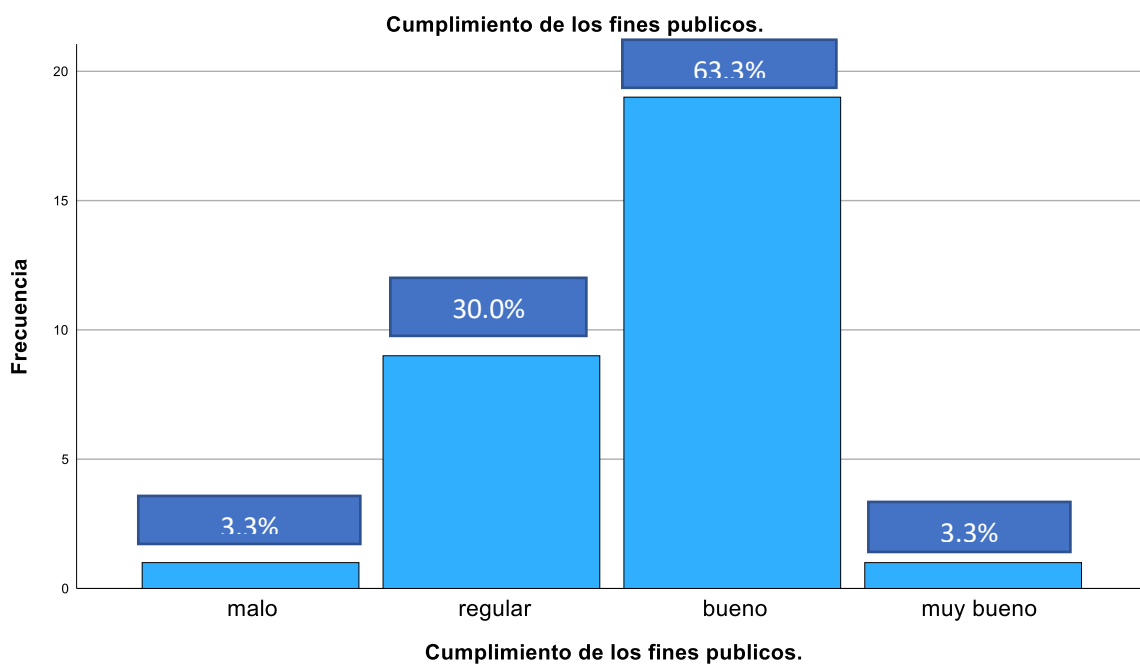


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a **calidad de las contrataciones**, que el 3.3% respondió malo; el 6.7%, muy bueno; el 26.7%, bueno, **el 63.3% regular.**

Tabla 17

Cumplimiento de los fines públicos.					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	malo		3.3	3.3	3.3
	regular	9	30.0	30.0	33.3
	bueno	19	63.3	63.3	96.7
	muy bueno	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 4

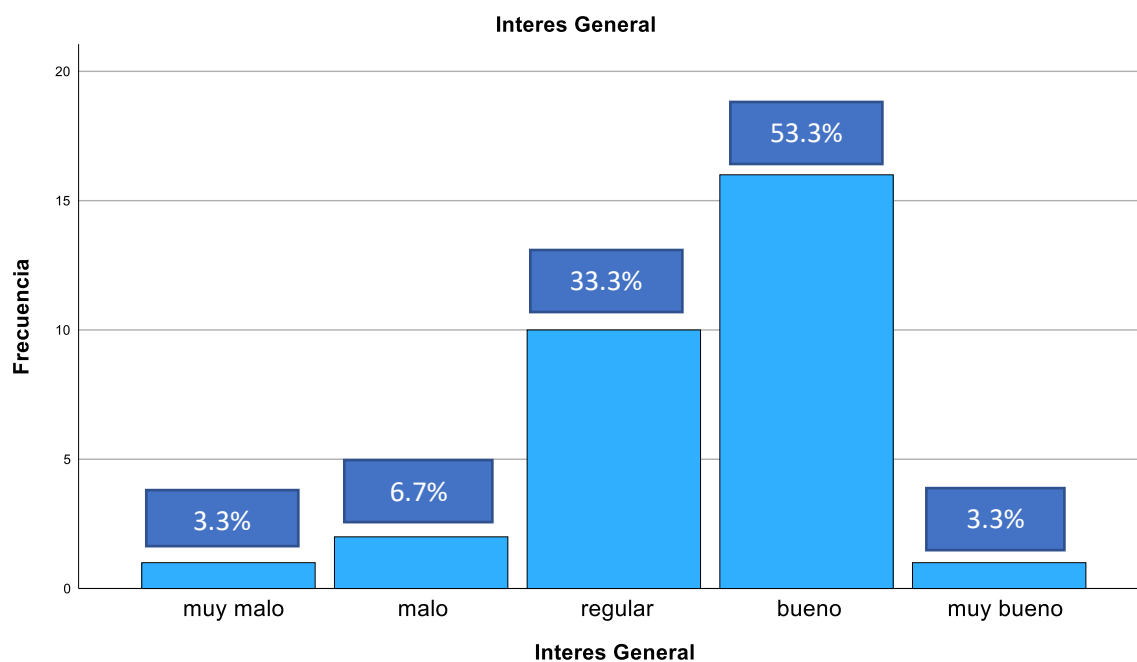


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes al **cumplimiento de los fines públicos**, que el 3.3% respondió malo; el 3.3%, muy bueno; el 30.0%, regular, **el 63.3% bueno**.

Tabla 18

Interes General					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	muy malo	1	3.3	3.3	3.3
	malo	2	6.7	6.7	10.0
	regular		33.3	33.3	43.3
	bueno	16	53.3	53.3	96.7
	muy bueno	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 5



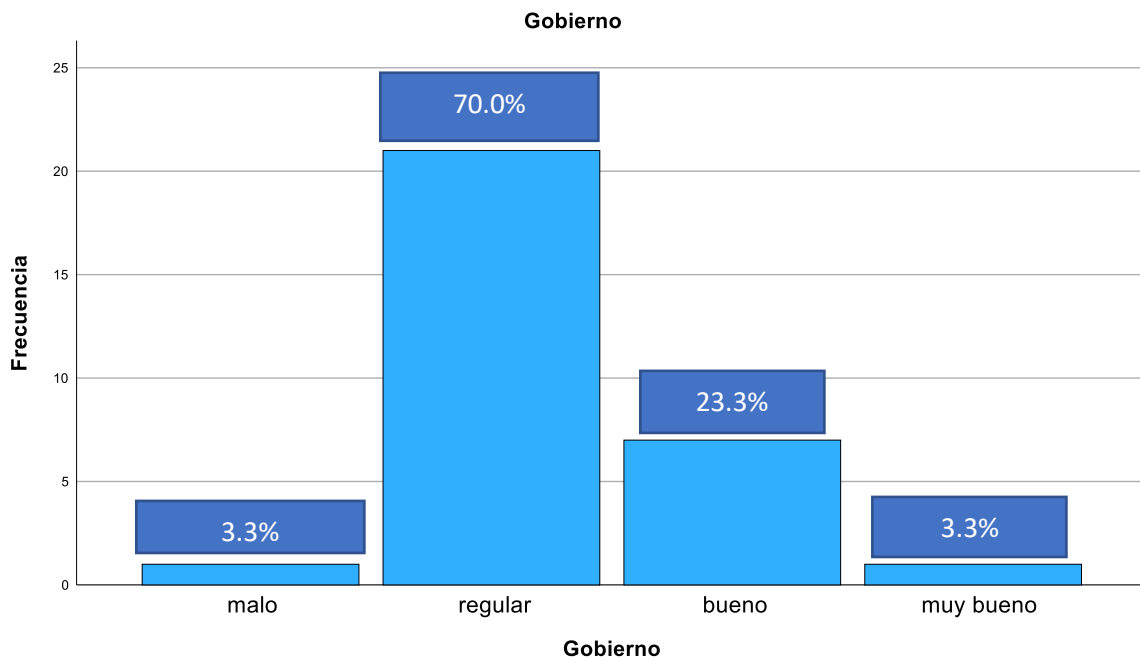
De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes al **interés general**, que el 3.3% respondió muy malo; el 3.3% muy bueno, el 6.7%, malo; el 33.3%, regular, **el 53.3% bueno**.



Tabla 19

		Gobierno			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	malo	1	3.3	3.3	3.3
	regular	21	70.0	70.0	73.3
	bueno	7	23.3	23.3	96.7
	muy bueno	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 6

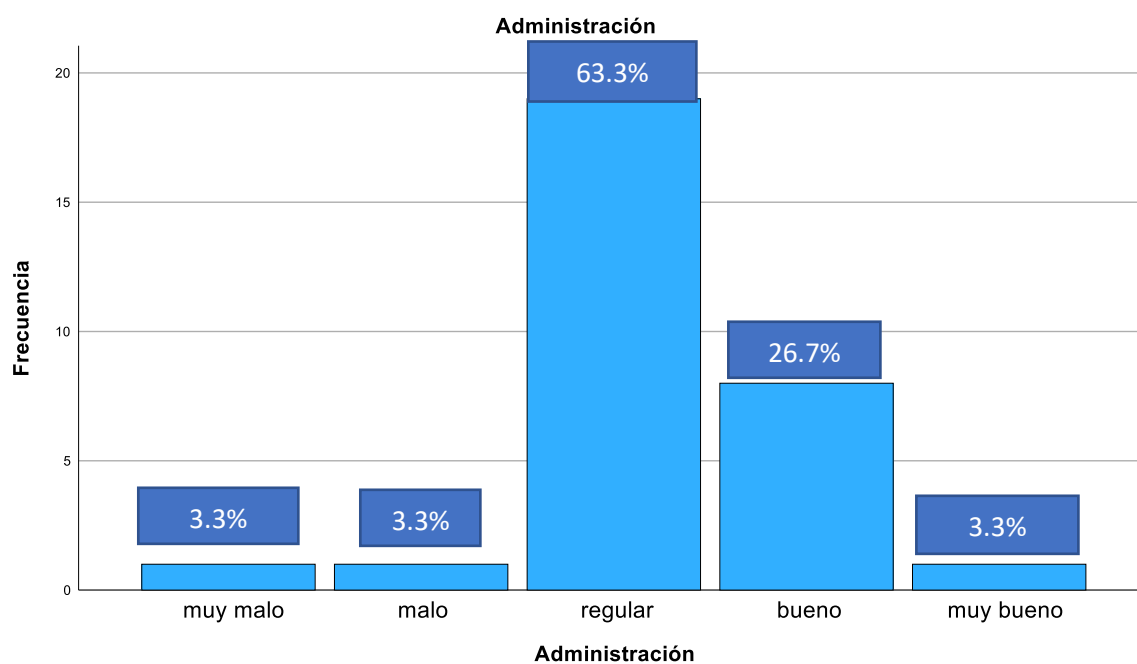


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes al **gobierno**, que el 3.3% respondió malo; el 3.3% muy bueno, el 23.3%, bueno el **70.0%, regular.**

Tabla 20

Administración					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	muy malo	1	3.3	3.3	3.3
	malo	1	3.3	3.3	6.7
	regular	19	63.3	63.3	70.0
	bueno	8	26.7	26.7	96.7
	muy bueno	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 7

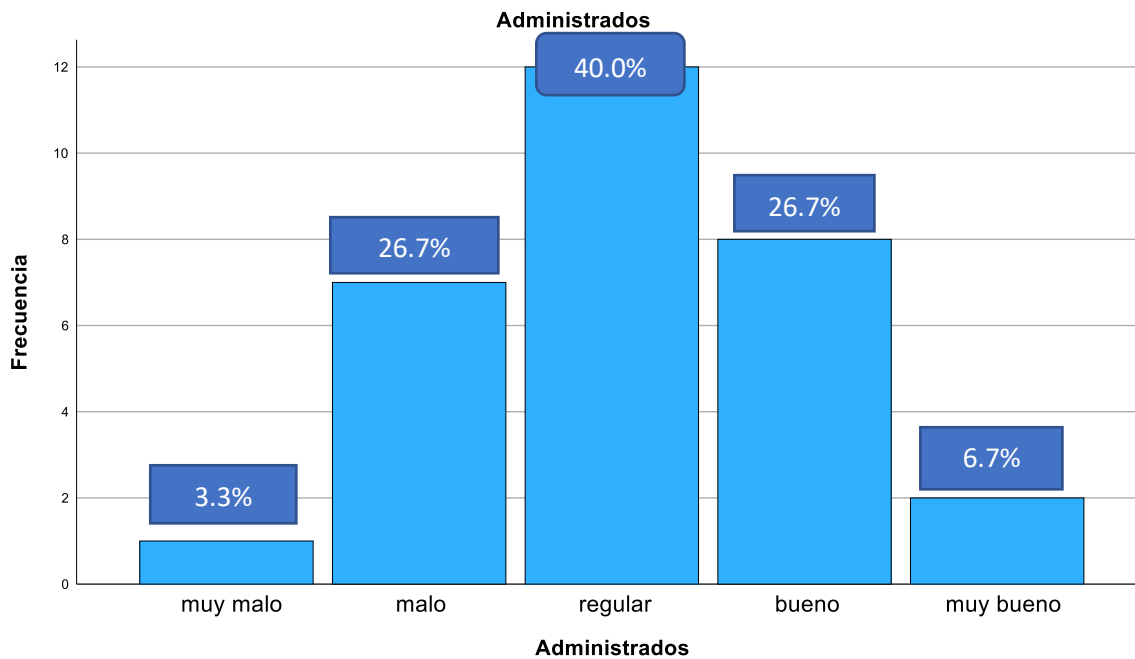


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a la **administración**, que el 3.3% respondió muy malo; el 3.3% malo, el 3.3%, muy bueno, El 26.7%, bueno y el **63.3%, regular**.

Tabla 21

Administrados					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	muy malo	1	3.3	3.3	3.3
	malo	7	23.3	23.3	26.7
	regular	12	40.0	40.0	66.7
	bueno	8	26.7	26.7	93.3
	muy bueno	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 8

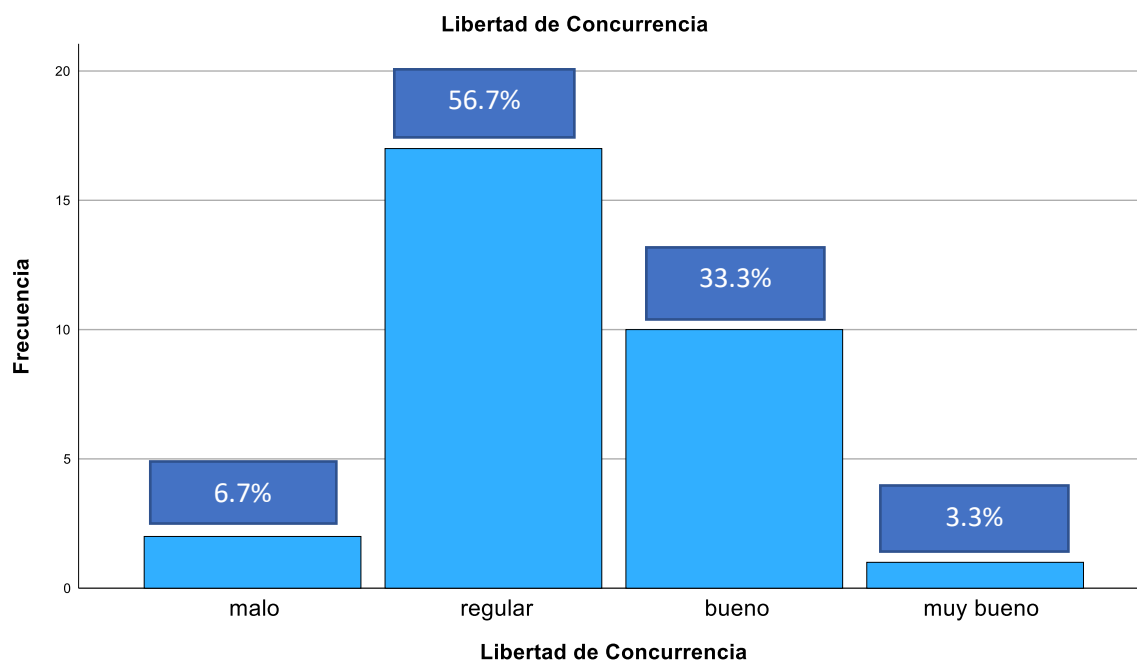


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a **los administrados**, que el 3.3% respondió muy malo; el 6.7% muy bueno, el 23.3%, malo, El 26.7%, bueno y **el 40.0%, regular**.

Tabla 22

Libertad de Concurrencia					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	malo	2	6.7	6.7	6.7
	regular	17	56.7	56.7	63.3
	bueno	10	33.3	33.3	96.7
	muy bueno	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 9

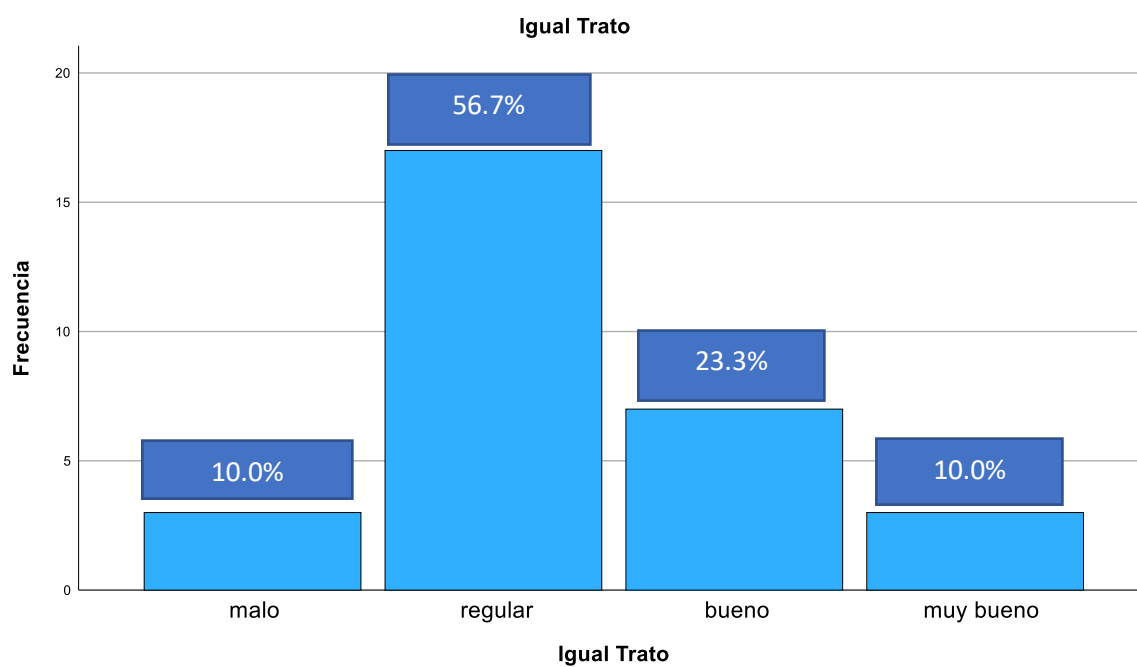


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a la **libertad de concurrencia**, que el 3.3% respondió muy bueno; el 6.7% malo, el 33.3%, bueno, **El 56.7%, regular.**

Tabla 23

Igual Trato					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	malo	3	10.0	10.0	10.0
	regular	17	56.7	56.7	66.7
	bueno	7	23.3	23.3	90.0
	muy bueno	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 10

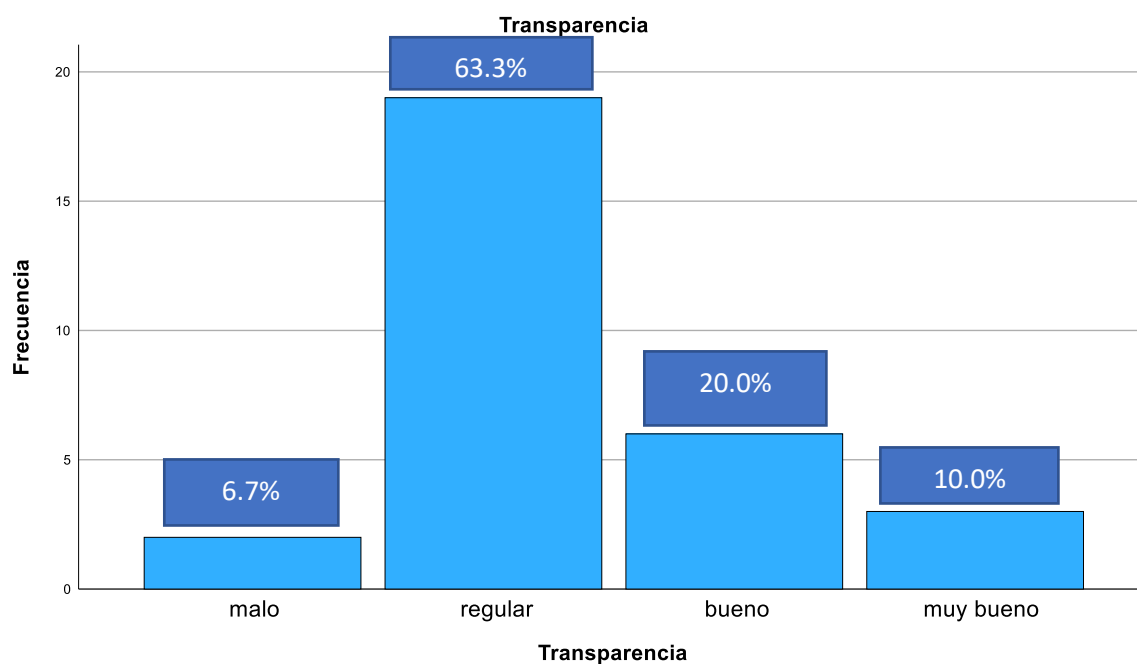


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a **igual trato**, que el 10.0% respondió malo; 10.0% respondió muy bueno; el 23.3% bueno; **El 56.7%, regular.**

Tabla 24

Transparencia					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	malo	2	6.7	6.7	6.7
	regular	19	63.3	63.3	70.0
	bueno	6	20.0	20.0	90.0
	muy bueno	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 11

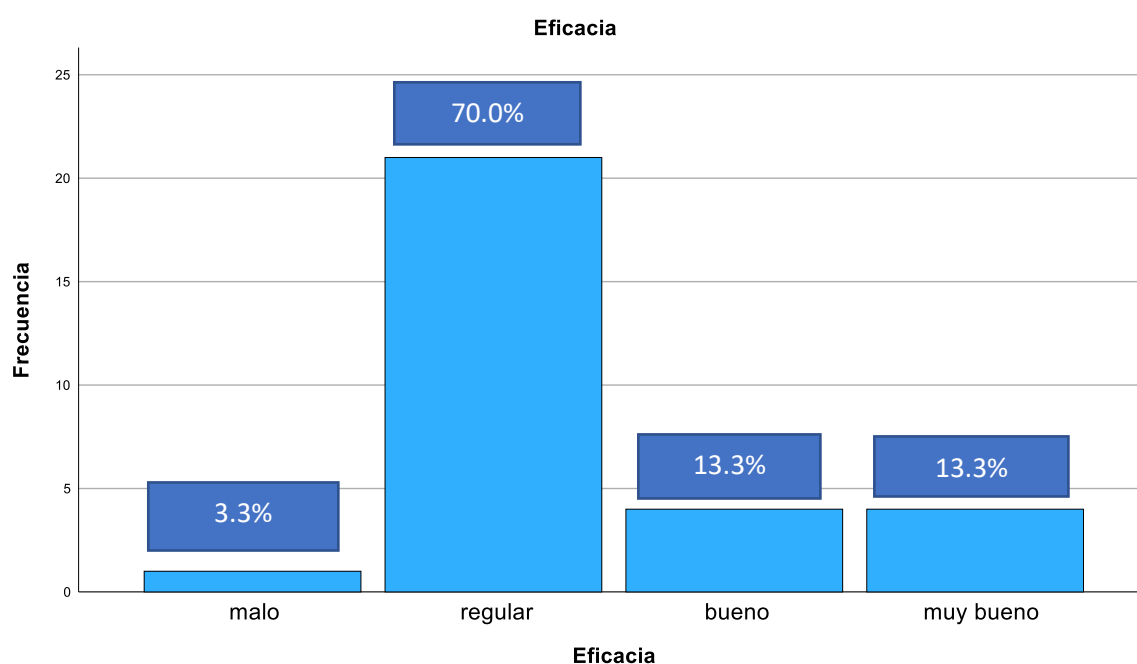


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a la **transparencia**, que el 6.7% respondió malo; 10.0% respondió muy bueno; el 20.0% bueno; **El 63.3%, regular.**

Tabla 25

		Eficacia			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	malo	1	3.3	3.3	3.3
	regular	21	70.0	70.0	73.3
	bueno	4	13.3	13.3	86.7
	muy bueno	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 12

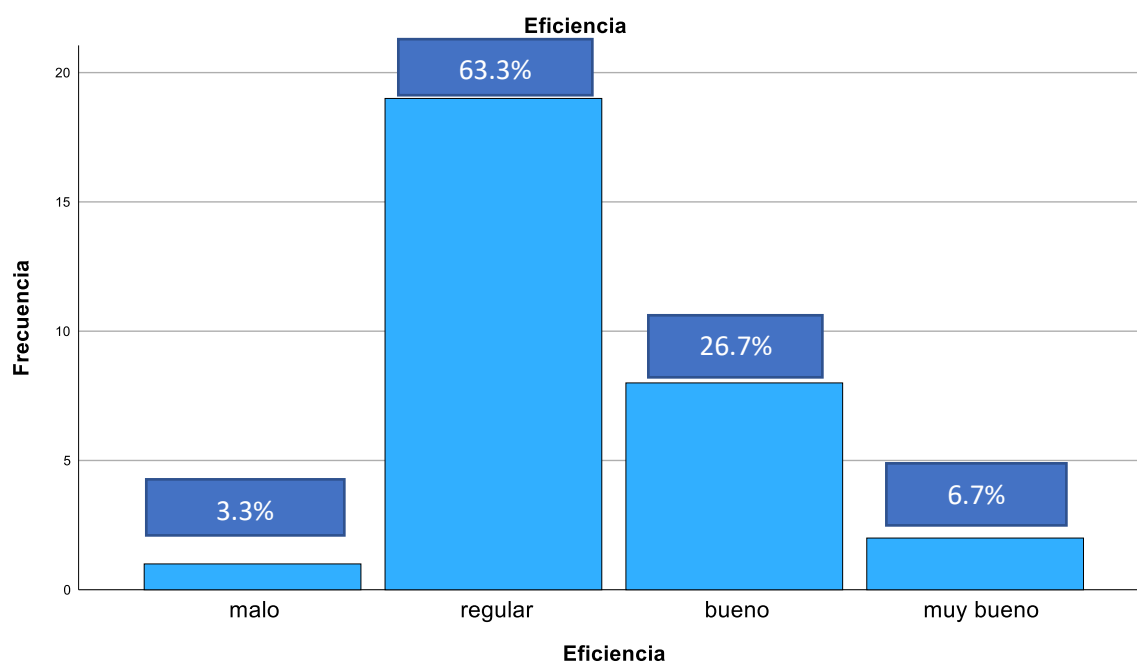


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a la **eficacia**, que el 3.3% respondió malo; 13.3% respondió muy bueno; el 13.3% bueno; **El 70.0%, regular.**

Tabla 26

		Eficiencia			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	malo	1	3.3	3.3	3.3
	regular	19	63.3	63.3	66.7
	bueno	8	26.7	26.7	93.3
	muy bueno	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 13

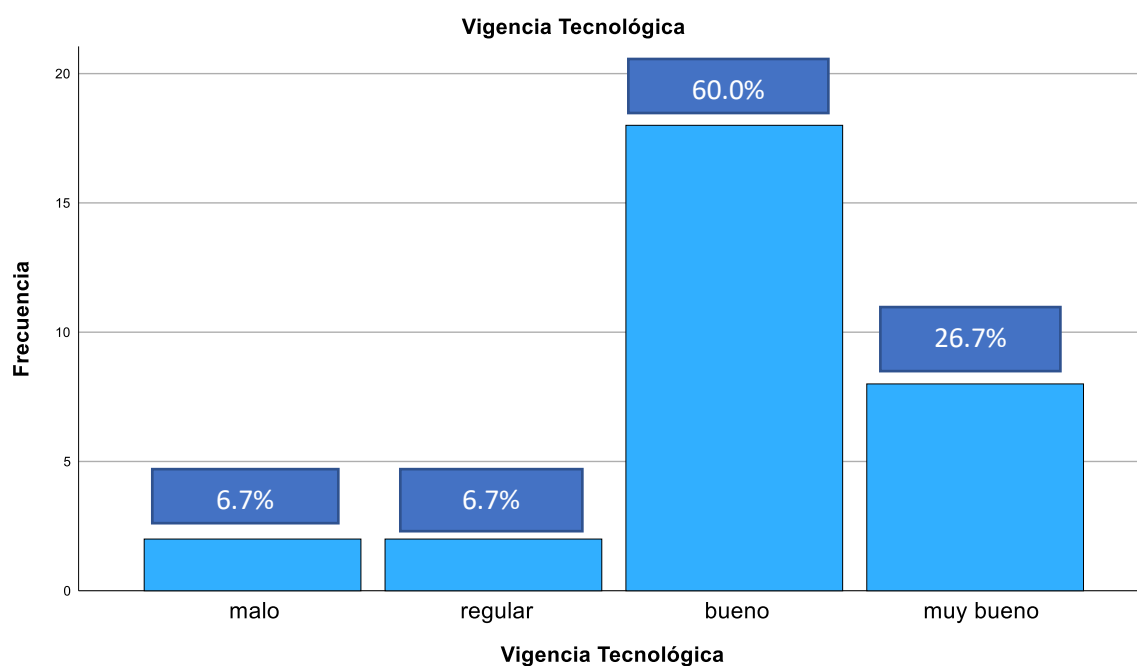


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a la **eficiencia**, que el 3.3% respondió malo; 6.7% respondió muy bueno; el 26.7% bueno; **El 63.3%, regular.**

Tabla 27

		Vigencia Tecnológica			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	malo	2	6.7	6.7	6.7
	regular	2	6.7	6.7	13.3
	bueno	18	60.0	60.0	73.3
	muy bueno	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 14

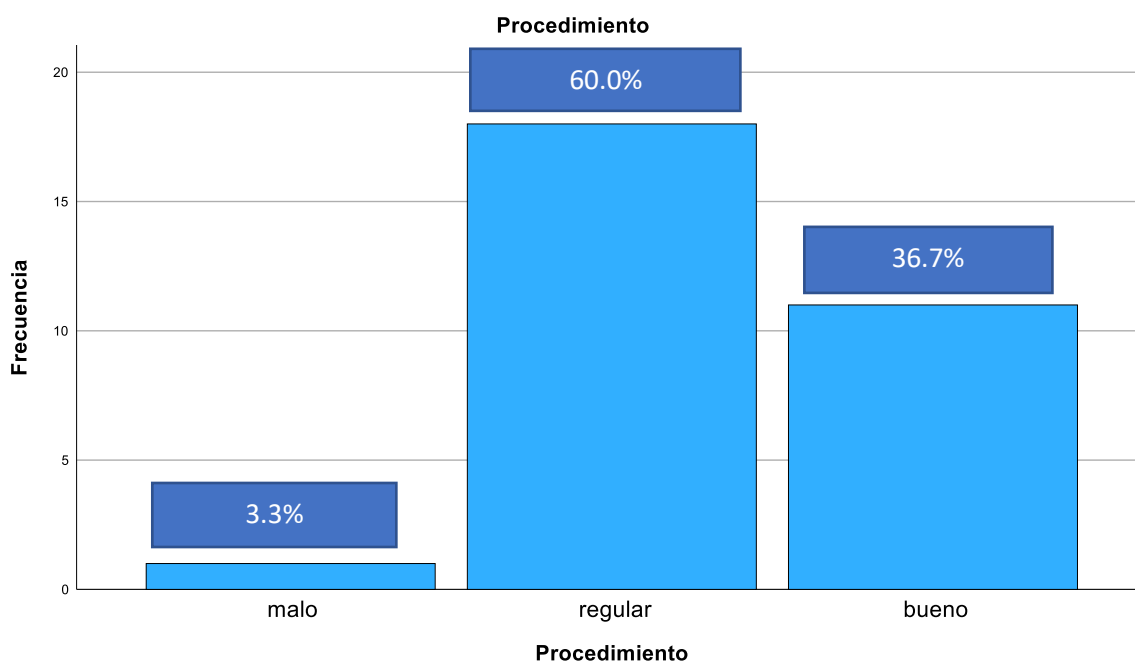


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a la **vigencia tecnológica**, que el 6.7% respondió malo; 6.7% respondió regular; el 26.7%, muy bueno; **El 60.0%, bueno.**

Tabla 28

		Procedimiento			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	malo	1	3.3	3.3	3.3
	regular	18	60.0	60.0	63.3
	bueno	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 15

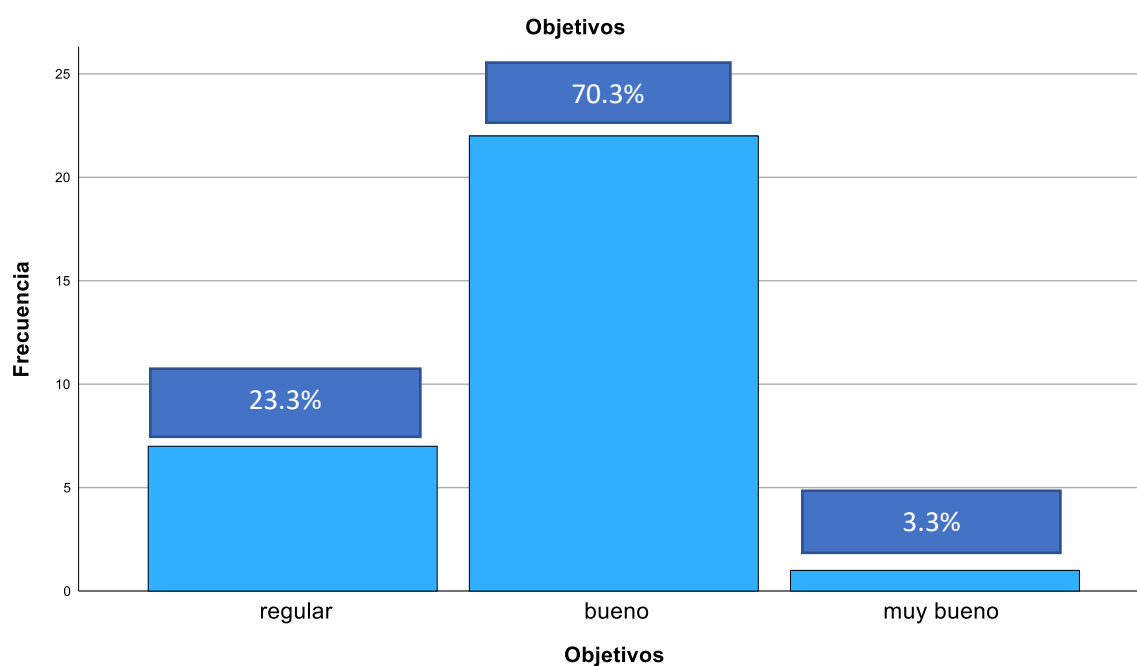


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes al **procedimiento**, que el 3.3% respondió malo; 36.7% respondió bueno; **El 60.0%, bueno.**

Tabla 29

Objetivos					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	regular	7	23.3	23.3	23.3
	bueno	22	73.3	73.3	96.7
	muy bueno	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 16

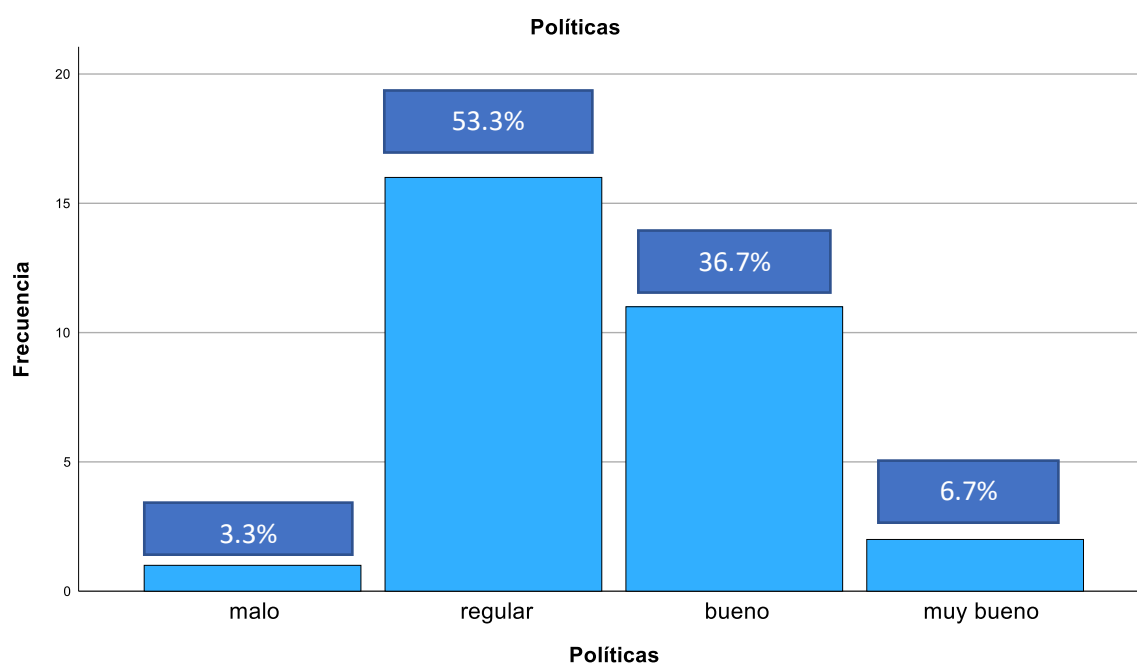


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a los **objetivos**, que el 3.3% respondió muy bueno; 23.3% respondió regular; **El 70.3%, bueno.**

Tabla 30

		Políticas			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	malo	1	3.3	3.3	3.3
	regular	16	53.3	53.3	56.7
	bueno	11	36.7	36.7	93.3
	muy bueno	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 17

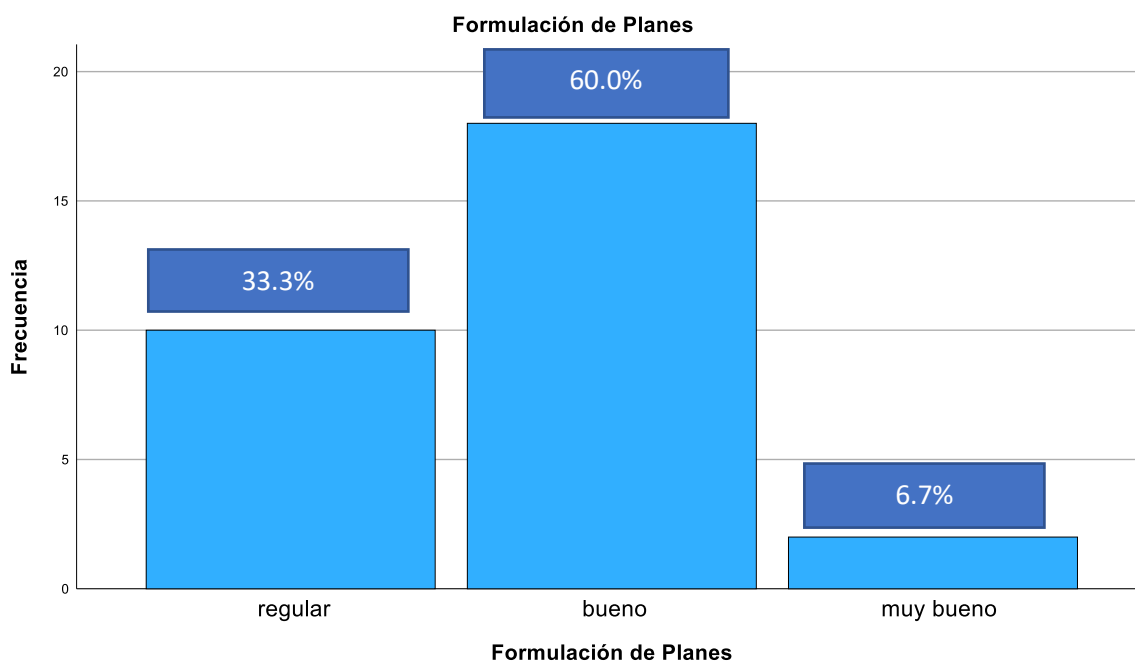


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a las **políticas**, que el 3.3% respondió malo; 6.7% respondió muy bueno; el 36.7% respondió bueno; **El 53.3%, regular.**

Tabla 31

Formulación de Planes					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	regular	10	33.3	33.3	33.3
	bueno	18	60.0	60.0	93.3
	muy bueno	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 18

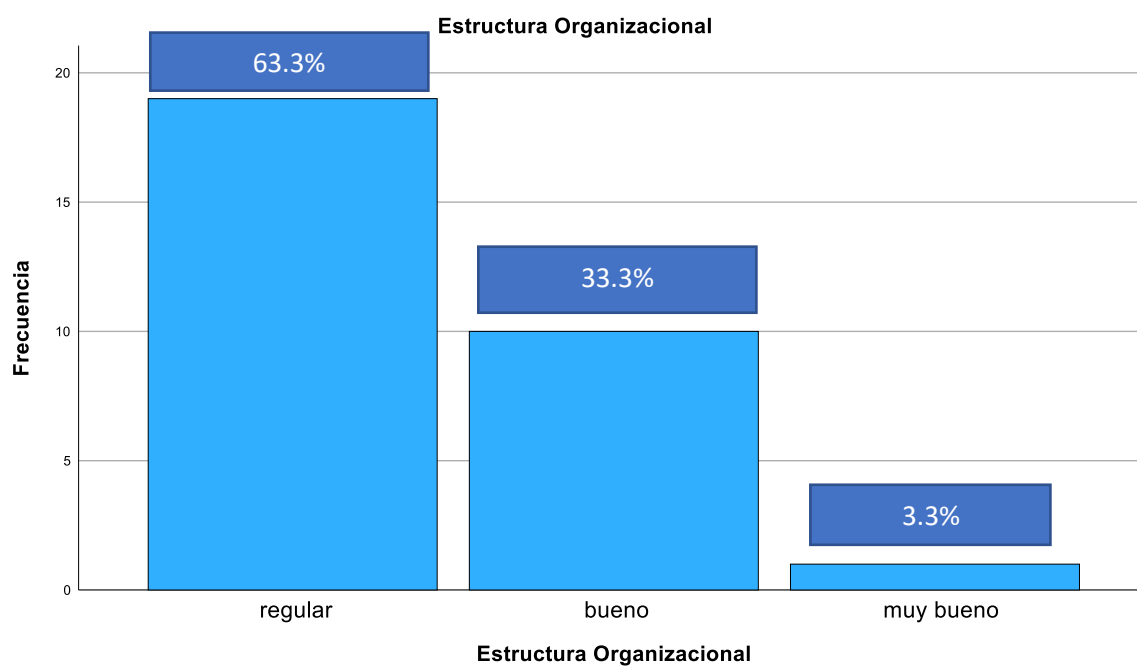


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a la **formulación de planes**, que el 6.7% respondió bueno; 33.3% respondió regular; **el 60.0%, bueno.**

Tabla 32

Estructura Organizacional					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	regular	19	63.3	63.3	63.3
	bueno	10	33.3	33.3	96.7
	muy bueno	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 19



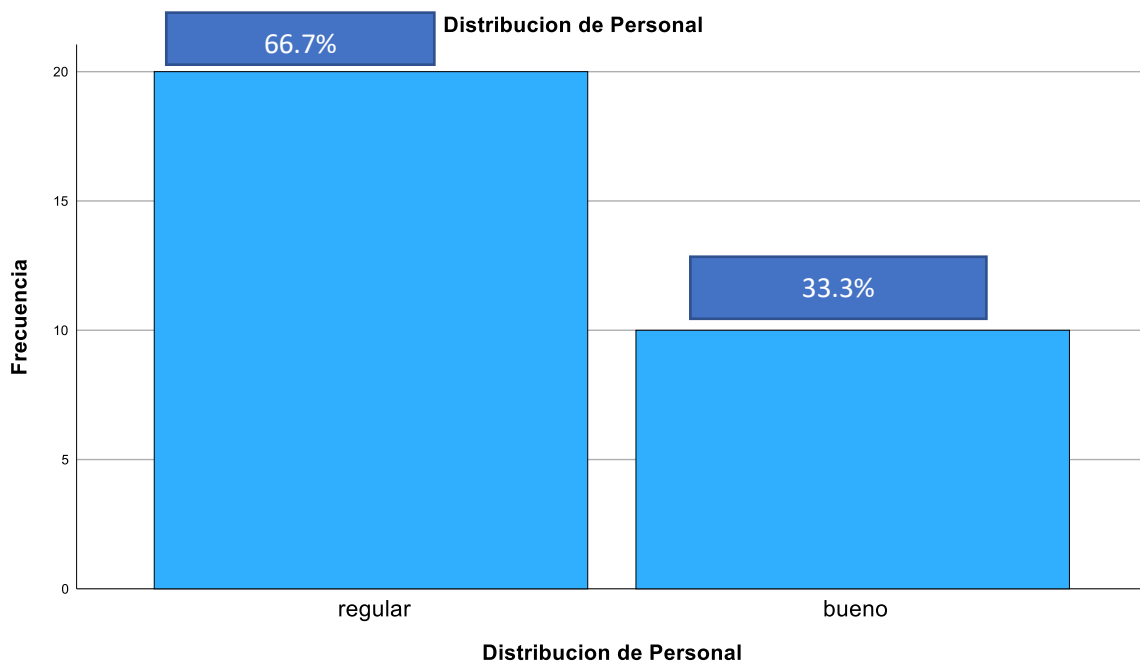
De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a la **estructura organizacional**, que el 3.3% respondió muy bueno; 33.3% respondió bueno; **El 63.3%, regular.**



Tabla 33

Distribucion de Personal					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	regular	20	66.7	66.7	66.7
	bueno	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 20

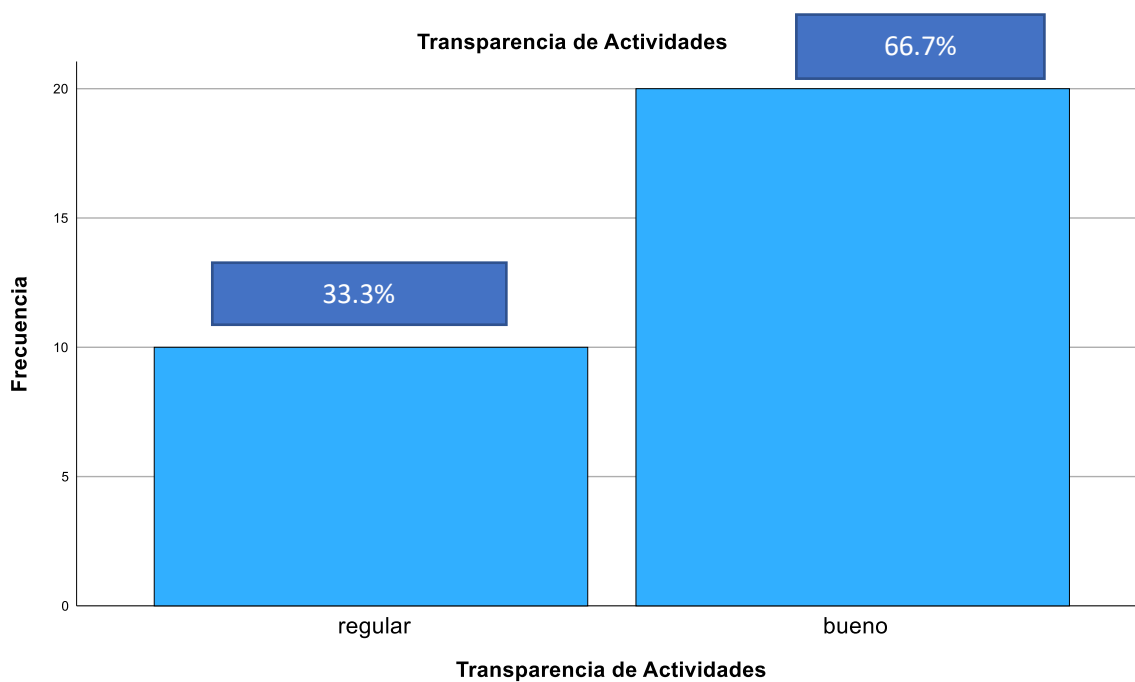


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a la **distribución de personal**, que el 33.3% respondió bueno; **El 66.7%, regular.**

Tabla 34

Transparencia de Actividades					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	regular	10	33.3	33.3	33.3
	bueno	20	66.7	66.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 21

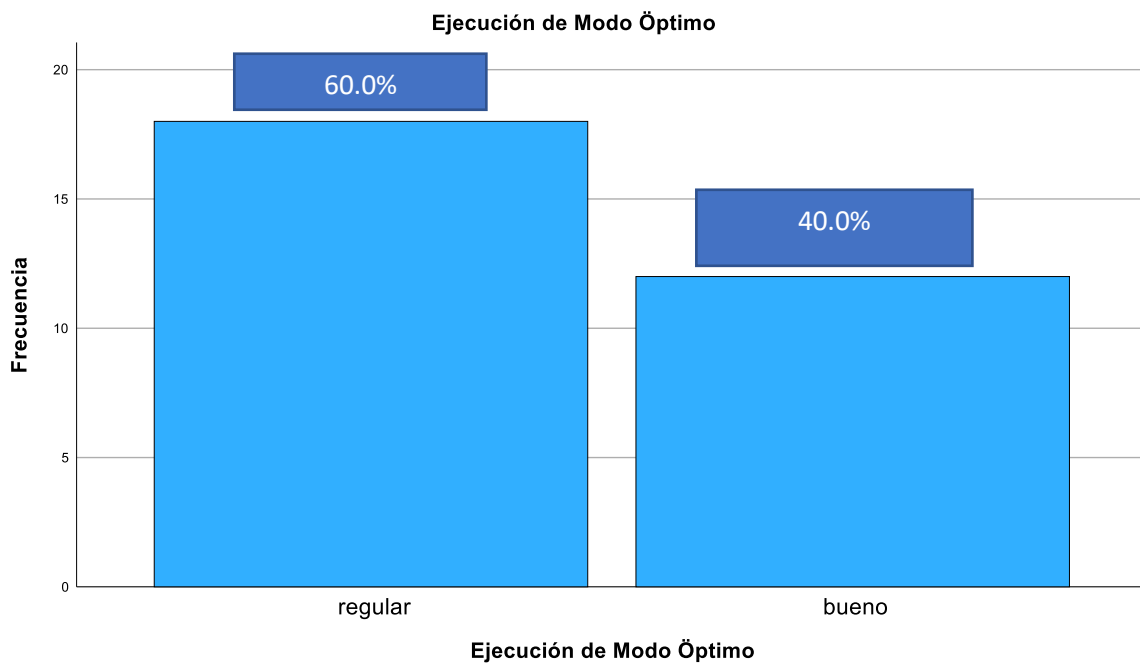


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a la **transparencia de actividades**, que el 33.3% respondió bueno; el **66.7%**, **regular**.

Tabla 35

Ejecución de Modo Óptimo					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	regular	18	60.0	60.0	60.0
	bueno	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 22

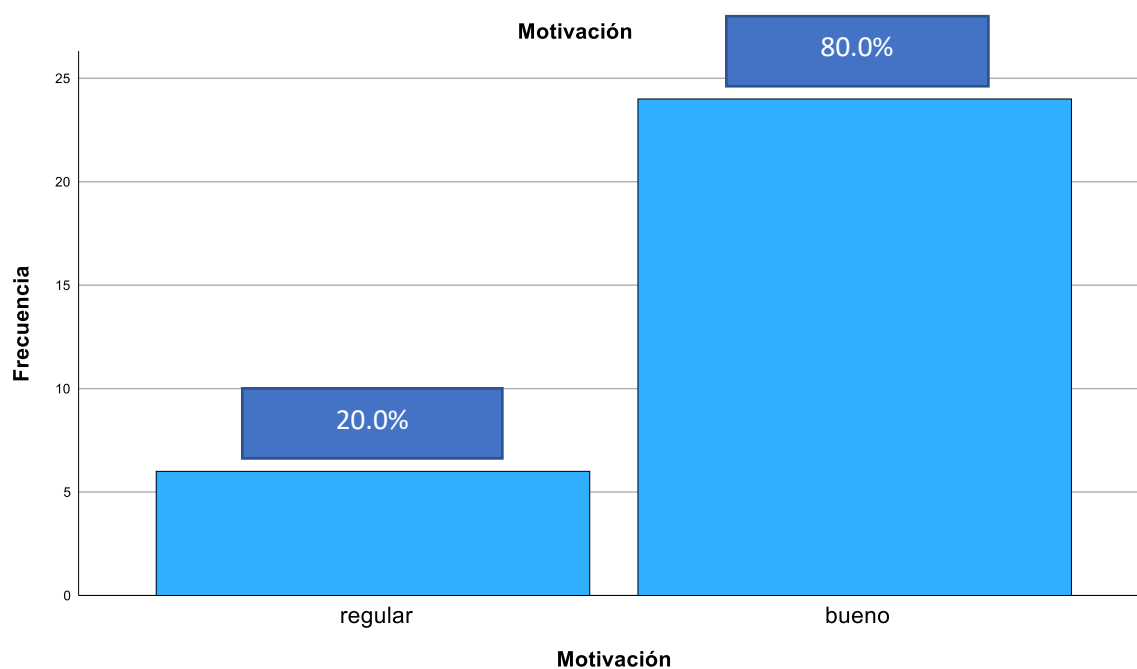


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a la **ejecución de modo óptimo**, que el 40.0% respondió bueno; **El 60.0%, regular.**

Tabla 36

Motivación					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	regular	6	20.0	20.0	20.0
	bueno	24	80.0	80.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 23

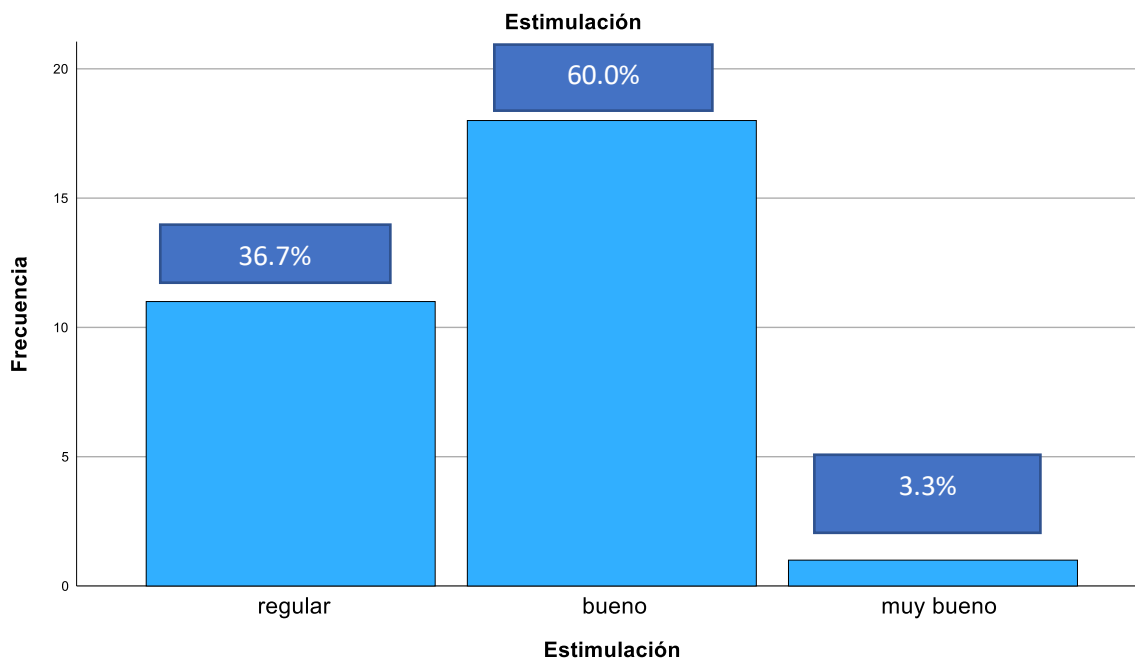


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a la **motivación**, que el 20.0% respondió regular; **El 80.0%, bueno.**

Tabla 37

Estimulación					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	regular	11	36.7	36.7	36.7
	bueno	18	60.0	60.0	96.7
	muy bueno	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 24

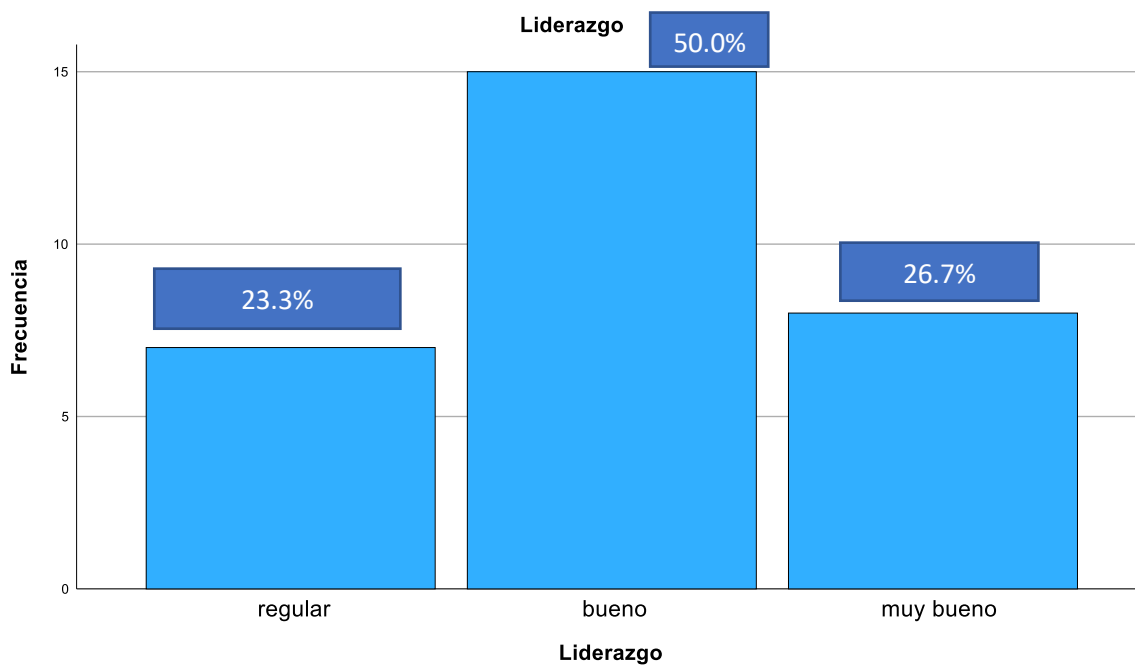


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a la **estimulación**, que el 3.3%% respondió muy bueno; el 36.7% respondió regular; **El 60.0%, bueno.**

Tabla 38

Liderazgo					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	regular	7	23.3	23.3	23.3
	bueno	15	50.0	50.0	73.3
	muy bueno	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 25

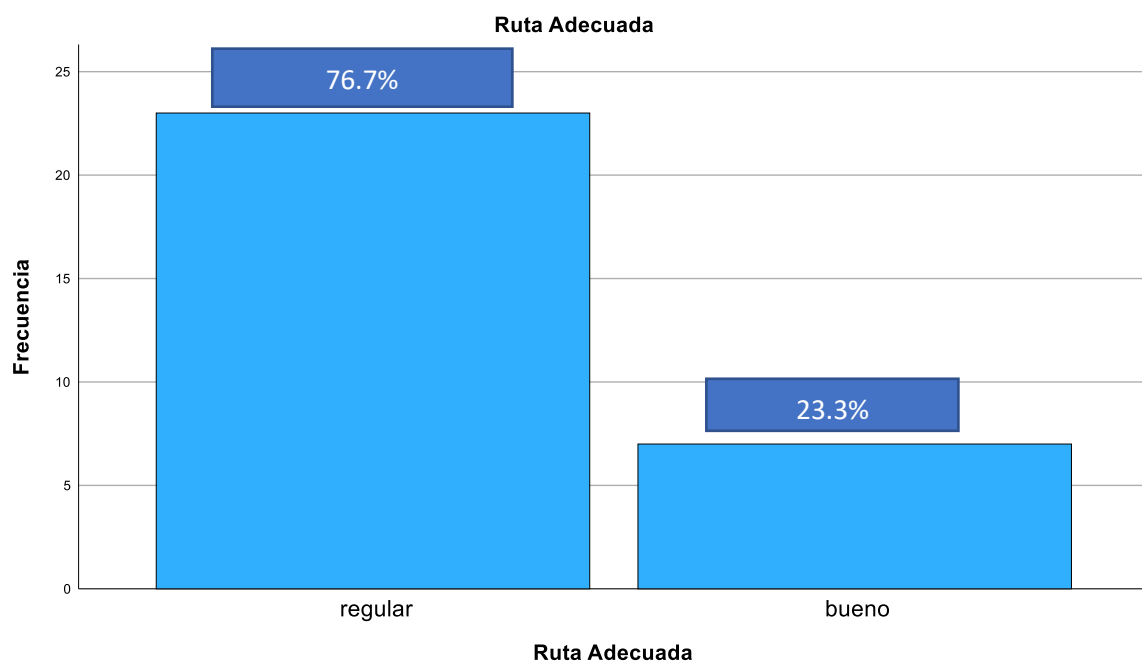


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes al **liderazgo**, que el 23.3%% respondió regular; el 26.7% respondió muy bueno; **el 50.0%, bueno.**

Tabla 39

		Ruta Adecuada			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	regular	23	76.7	76.7	76.7
	bueno	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 26

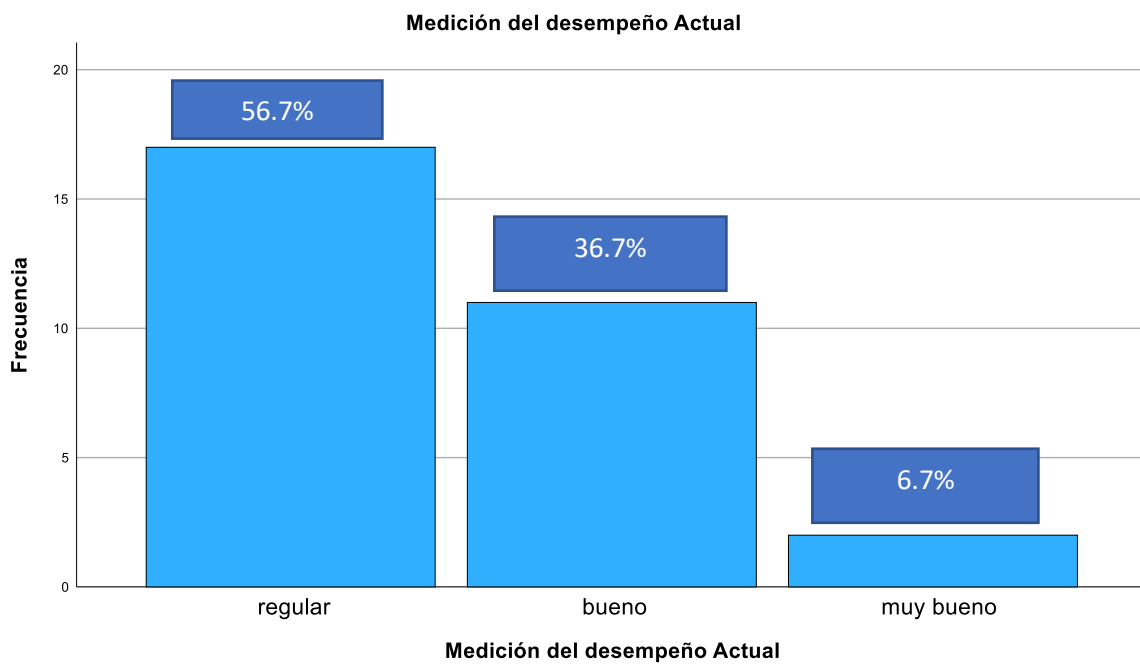


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a la **ruta adecuada**, que el 23.3%% respondió bueno; **El 76.7%, regular.**

Tabla 40

Medición del desempeño Actual					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	regular	17	56.7	56.7	56.7
	bueno	11	36.7	36.7	93.3
	muy bueno	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 24

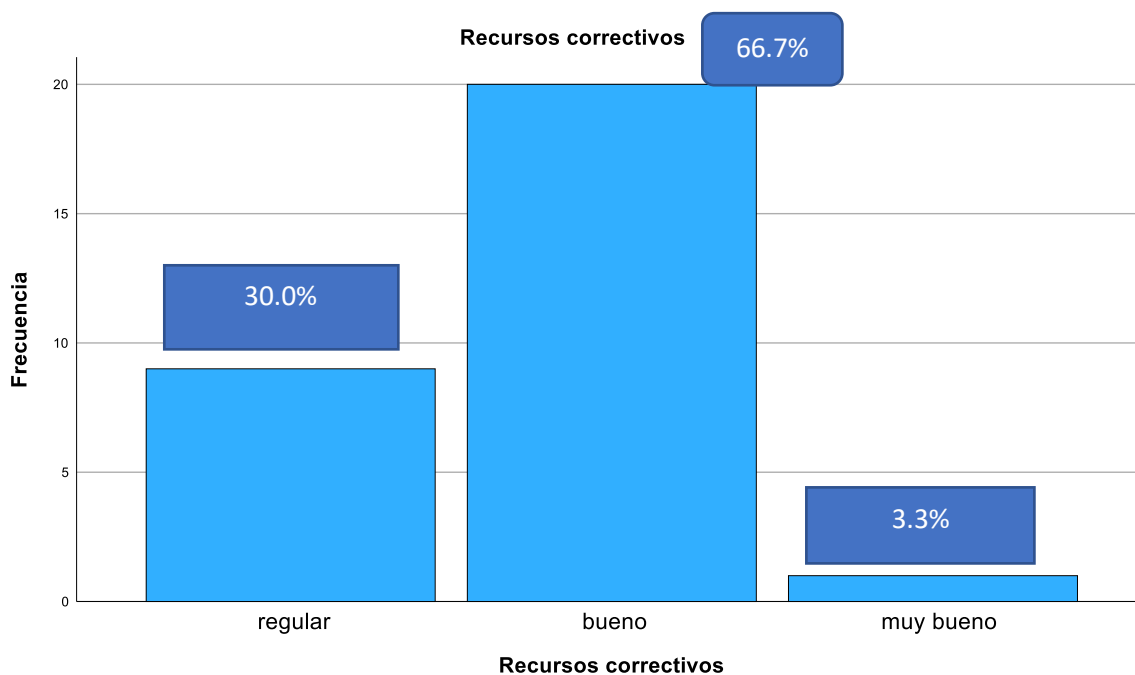


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a la **medición del desempeño actual**, que el 6.7%% respondió muy bueno; el 36.7% respondió bueno; **el 56.7%, regular.**

Tabla 41

Recursos correctivos					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	regular	9	30.0	30.0	30.0
	bueno	20	66.7	66.7	96.7
	muy bueno	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 25

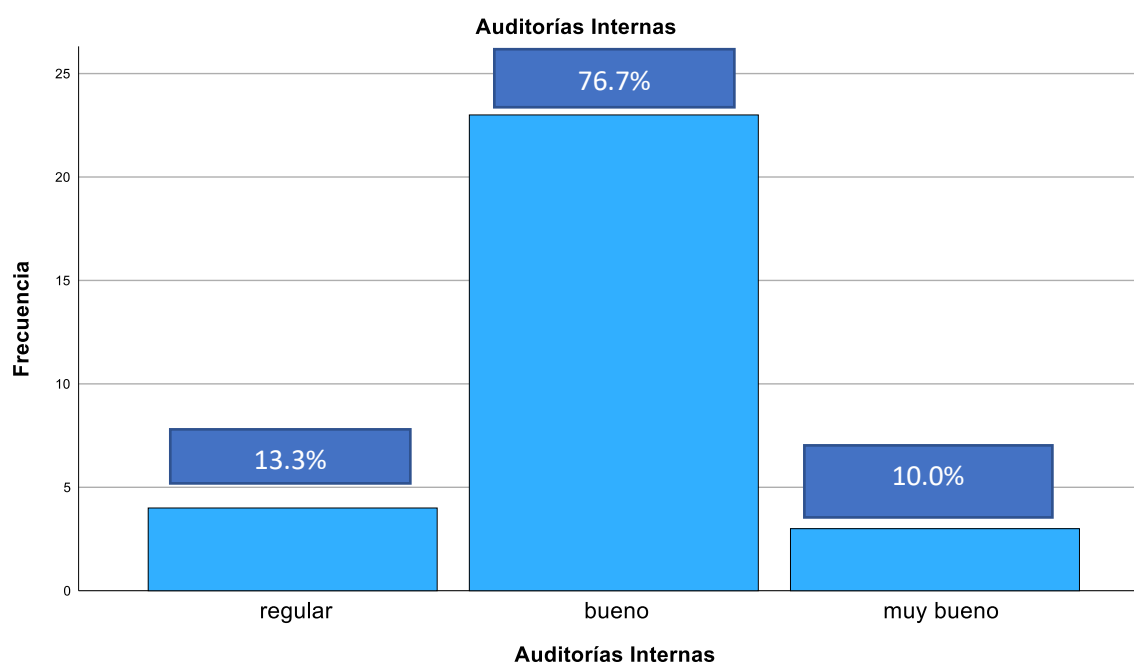


De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a los **recursos correctivos**, que el 3.3% respondió muy bueno; el 30.0% respondió regular; **el 66.7%, bueno.**

Tabla 42

Auditorías Internas					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	regular	4	13.3	13.3	13.3
	bueno	23	76.7	76.7	90.0
	muy bueno	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Figura 29



De acuerdo con la tabla y la figura anterior se evidenciaron respuestas referentes a las **auditorías internas**, que el 10.0% respondió muy bueno; el 13.3% respondió regular; **el 76.7%, bueno.**