



UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO

TESIS

**DISCRIMINACIÓN POR GÉNERO EN LAS RELACIONES LABORALES
EN EL DISTRITO DE LOS OLIVOS**

PARA OPTAR EL TÍTULO DE:

ABOGADO

PRESENTADO POR:

Armacanqui Raymundo, Manuel Buenaventura

ASESORA TEMÁTICA

Dra. Castro Rodriguez, Liliam Lesly

ESCUELA DE DERECHO

LINEA DE INVESTIGACIÓN DE LA ESCUELA:

VIOLENCIA Y DESARROLLO

Lima – Perú

2011

DEDICATORIA:

A Dios, por darme la vida, a mis padres, a mi esposa y a mis hijos; que son y serán siempre el motivo para seguir superándome como persona y profesional

AGRADECIMIENTO:

La presente investigación, es producto del esfuerzo, dedicación y esmero del investigador y de los asesores, así mismo por el apoyo y colaboración de los Docentes de la Universidad César Vallejo, por compartir su sabiduría y guiarme a través de mi formación como profesional del Derecho.

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado, en cumplimiento de las normas que rigen la obtención de grados y títulos de la Universidad Cesar Vallejo, pongo a su disposición, la tesis denominada: "Discriminación por género en las relaciones laborales en el Distrito de Los Olivos"; la cual presento con la finalidad de obtener el Título de Licenciado en Derecho, teniendo en cuenta la importancia y vigencia del problema seleccionado; y que la presente investigación cumpla con informar, concientizar y poner atención a un problema que a pesar que existen normas legales vigentes sobre el tema, aún persisten situaciones de discriminación por género.

Por lo descrito, espero que la presente investigación cumpla con los requerimientos técnicos y científicos y que su revisión, aprobación y sustentación sean favorables.

Lima, Octubre del 2011.

ÍNDICE

DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
PRESENTACIÓN.....	iv
ÍNDICE.....	v
RESUMEN EN ESPAÑOL E INGLÉS	xi
INTRODUCCIÓN.....	xiii
Capítulo I.-PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....	14
1.1. Planteamiento (descripción) del problema.....	15
1.2. Formulación del problema.....	21
1.2.1 Problema General.....	21
1.2.2 Problemas Específicos.....	21
1.3. Objetivos.....	21
1.3.1 General.....	21
1.3.2 Específico.....	21
1.4 Justificación.....	21
1.4.1 Relevancia teórica	21
1.4.2 Implicancia práctica.....	22
1.5 Delimitación.....	22
Capítulo II.-MARCO TEÓRICO.....	24

2.1 Antecedentes de la investigación.....	25
2.2 Marco histórico.....	26
2.2.1 La evolución de la mujer en el área laboral.....	26
2.2.2 La mujer en la época Pre-Inca.....	26
2.2.3 La mujer en el Incanato.....	26
2.2.4 La mujer en el virreinato.....	26
2.2.5 La mujer en la República.....	26
2.2.6 La mujer en la Actualidad.....	27
2.3 Bases Teóricas.....	27
2.3.1 La discriminación por género.....	27
2.3.1.1 Género.....	28
2.3.1.2 Diferencia de género: La naturaleza frente a la educación.....	28
2.3.1.3 Evolución del enfoque de género.....	30
2.3.1.4 Dimensión de género como guía para comprender la realidad.....	31
2.3.1.5 Perspectiva de género como mecanismo para conseguir la equidad.....	31
2.3.1.6 Políticas para abordar la igualdad a través de la perspectiva de género.....	33
2.3.1.7 Definición de discriminación por género.....	35
2.3.1.8 Tipos de discriminación.....	37
2.3.1.9 Tipos de discriminación según el autor.....	37
2.3.1.10 Tipos de discriminación según la forma en que se comete.....	39
2.3.2 Relaciones laborales.....	42

2.3.2.1	Definición de Relaciones Laborales.....	42
2.3.2.2	Legislación laboral del Perú.....	45
2.3.2.2.1	Legislación laboral por género.....	46
2.3.2.2.2	Igualdad de remuneración.....	46
2.3.2.2.3	Tratamiento de menores y mujeres.....	47
2.3.2.2.4	Asedio sexual.....	48
2.3.2.2.4	Jornada de trabajo.....	49
2.3.2.2.5	Trabajos prohibidos.....	50
2.3.2.2.6	Descanso Legal.....	51
2.3.2.2.7	Protección a la maternidad.....	52
2.3.2.2.8	Permiso por maternidad, maternidad múltiple.....	52
2.3.2.2.9	Trabajo doméstico.....	53
2.4	Marco Conceptual.....	53
2.4.1	Definición de conceptos.....	53
2.4.1.1	Discriminación por género.....	53
2.4.1.2	Relaciones Laborales.....	54
2.4.1.3	Legislación Laboral.....	54
2.4.1.4	Asedio sexual.....	54
2.4.1.5	Jornada de trabajo.....	54
2.4.1.6	Descanso Legal.....	54
2.4.1.7	Protección a la Maternidad.....	54
2.4.1.8	Trabajo doméstico.....	55
2.4.1.9.	Constitución Política del estado.....	55

2.4.1.10 Acceso al empleo.....	55
2.4.1.11 Principio de igualdad.....	56
2.4.1.12 Remuneración.....	56
2.5 Marco referencial Normativo.....	56
2.5.1 Mecanismos y órganos de control de la normativa nacional.....	56
2.5.1.1 La Constitución Política del Perú de 1993 en el Título 1 De persona y de la sociedad , Capítulo II, De los derechos sociales y económicos, artículos 23 y 26.....	56
2.5.1.2 Decreto Ley N°17687 Del 06-06-1969 que aprueba el Convenio 111 de la Organización Internacional del Trabajo.	57
2.5.1.3 Política de estado, Acuerdo Nacional con fecha 22 de julio del 2002.....	58
2.5.1.4 Ley N°28735 Ley que regula la atención de las personas con discapacidad mujeres embarazadas adultos mayores en los aeropuertos, aeródromos, terminales terrestres, ferroviarios, marítimos y fluviales y medios de transporte que es publicada el 18 de mayo del 2006.....	58
2.5.1.5 Ley N°27270 29/05/2000 Discriminación por razón de sexo como delito.....	58
2.5.1.6 Aumentar el sistema de cuotas para candidatas mujeres, en las elecciones municipales, regionales y generales. Leyes N°27387 29/12/2000 Ley N°27680 7/03/2002 Ley 27734 28/05/2002.....	58
2.5.1.7 Ley N°28094 1/11/2003 Elecciones internas de los partidos Políticos.....	59
2.5.1.8 Ley N°28983 16/03/2007 Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres entre otras.....	60

.2.5.1.9	Constitución política del Perú Inciso2 del artículo 2 Discriminación por razón de sexo.....	60
2.5.1.10	Apartado del artículo5 del Convenio158 El embarazo no constituirá causa justificada para la terminación de la relación de trabajo.....	60
2.6	Marco referencial comparado.....	61
2.6.1	Legislación laboral por género en el Derecho comparado.....	61
2.6.1.1	Acceso al empleo y el principio de igualdad en la remuneración.....	62
2.6.1.2	Modalidades de trabajos especiales en actividades con presencia mayoritaria de mujeres	63
2.6.1.3	Condiciones de trabajo: Jornada de trabajo y horario nocturno.....	63
2.6.1.4	Protección de la maternidad.....	64
2.6.1.5	Licencia por maternidad y derecho de lactancia.....	64
2.6.1.6	Protección contra el despido.....	66
2.6.1.7	Acoso sexual.....	67
2.6.1.8	Seguridad Social.....	68
	Capítulo III.-MARCO METODOLÓGICO	69
3.1	Hipótesis.....	70
3.1.1	Hipótesis General.....	70
3.1.2	Hipótesis Específica.....	70
3.2	Variables Operacionalización.....	70
3.2.1	Definición conceptual nominal.....	70
3.2.2	Definición Real.....	71
3.2.3	Definición Operacional.....	71

3.3 Paradigma Metodológico.....	71
3.3.1 Tipo de estudio.....	71
3.3.2 Nivel de investigación.....	71
3.3.3 Diseño de investigación.....	71
3.4 Población, muestra, muestreo.....	72
3.4.1 Población.....	72
3.4.2 Muestra.....	73
3.5 Método de investigación.....	73
3.6 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	74
3.6.1 Técnicas.....	74
3.6.2 Instrumentos.....	74
3.7 Métodos de análisis de datos.....	75
Capítulo IV.-	
RESULTADOS.....	76
4.1 Descripción – Interpretación.....	77
4.1.1 Confiabilidad.....	77
4.1.2 Resultados de los cuestionarios.....	79
4.1.3 Prueba de Hipótesis.....	83
4.1.3.1 De la Hipótesis específica 1.....	83
4.1.3.2 De la Hipótesis específica 2.....	85
4.1.3.3 De la Hipótesis General.....	88
4.2 Discusión.....	91

CONCLUSIONES.....93

SUGERENCIAS.....94

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.....95

ANEXOS.....97

RESUMEN

La investigación titulada "DISCRIMINACIÓN POR GÉNERO EN LAS RELACIONES LABORALES EN EL DISTRITO DE LOS OLIVOS", tiene como objetivo establecer las causas que motivan la discriminación por género en las relaciones laborales en el Distrito de Los Olivos y pretende relacionar los elementos de los factores sociales, culturales que determinan la existencia de discriminación y la discriminación en las relaciones laborales, teniendo en cuenta los fundamentos jurídicos que fundamentan dichas variables, y relacionándolo con la jurisprudencia nacional e internacional.

La investigación obedece a un tipo descriptivo no experimental y diseño descriptivo correlacional, habiéndose aplicado un cuestionario tipo Likert a una muestra de 90 mujeres de la Población Económicamente Activa.

Luego del procesamiento de los datos, mediante el coeficiente de Correlación de Pearson, se llegó a la siguiente conclusión: La discriminación por género mediante el ambiente laboral presenta una relación significativa con las relaciones laborales en el Distrito de Los Olivos

ABSTRACT

The research entitled "GENDER DISCRIMINATION BY LABOR RELATIONS IN THE DISTRICT OF LOS OLIVOS", aims to set forth the reasons for gender discrimination in labor relations in the district of Los Olivos and aims to relate the elements of the social, cultural that determine the existence of discrimination and discrimination in labor relations, taking into account the legal basis underlying these variables, and relating it to the national and international jurisprudence.

The investigation follows a descriptive non-experimental and correlation descriptive design, having applied a Likert questionnaire on a sample of 90 women from the economically active population.

After processing the data, using the Pearson correlation coefficient was reached the following conclusion: Gender discrimination by the work environment has a significant relationship with labor relations in the district of Los Olivos.