



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

Capacidades de la Compañía Ingeniería Anfibia N°111, en el proceso de
reforma y modernización del Estado, año 2022

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública**

AUTOR:

Paredes Quispe, Hernan Andres (orcid.org/0009-0000-5920-3521)

ASESORES:

Mg. Alban Villarreyes, Victoria Amanda (orcid.org/0000-001-8077-3860)
Dr. Saavedra Olivos, Juan José (orcid.org/0000-0001-8191-8988)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de democracia, liderazgo y ciudadanía

PIURA – PERÚ
2023

DEDICATORIA

A mis hijos, por ser mi mayor Fortaleza y
mi principal debilidad.

AGRADECIMIENTO

A mi madre, por enseñarme que, a pesar de las caídas, debo seguir adelante.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL AUTOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad de los Asesores

Nosotros, ALBAN VILLARREYES VICTORIA AMANDA, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, asesores de Tesis titulada: "Capacidades de la Compañía Ingeniería Anfibia N°111, en el Proceso de Reforma y Modernización del Estado, año 2022", cuyo autor es PAREDES QUISPE HERNAN ANDRES, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 20.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

Hemos revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

PIURA, 09 de Agosto del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
ALBAN VILLARREYES VICTORIA AMANDA DNI: 03832991 ORCID: 0000-0001-8077-3860	Firmado electrónicamente por: ALBANVV el 09-08- 2023 16:57:22
SAAVEDRA OLIVOS JUAN JOSE DNI: 03874808 ORCID: 0000-0001-8191-8988	Firmado electrónicamente por: JJSAAVEDRAO el 09-08-2023 17:18:56

Código documento Trilce: TRI - 0646334



DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, PAREDES QUISPE HERNAN ANDRES estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Capacidades de la Compañía Ingeniería Anfibia N°111, en el Proceso de Reforma y Modernización del Estado, año 2022", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
PAREDES QUISPE HERNAN ANDRES DNI: 41339830 ORCID: 0009-0000-5920-3521	Firmado electrónicamente por: HPAREDESQ el 22-09- 2023 09:38:46

Código documento Trilce: INV - 1300743



ÍNDICE DE CONTENIDOS

DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL AUTOR	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	viii
ÍNDICE DE GRÁFICOS Y FIGURAS	ix
RESUMEN	x
ABSTRACT	xi
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA	14
3.1. Tipo y diseño de investigación	14
3.2. Variables y operacionalización	14
3.3. Población muestra y muestreo	17
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	18
3.5. Procedimientos	18
3.6. Método de análisis de datos	19
3.7. Aspectos éticos	20
IV. RESULTADOS	22
4.1. Análisis descriptivo	22
4.2. Comprobación de hipótesis	26
V. DISCUSIÓN	29

VI. CONCLUSIONES	35
VII. RECOMENDACIONES	36
REFERENCIAS	38
ANEXOS	44
Anexo 1. Matriz de operacionalización de la variable	45
Anexo 2. Instrumento de recolección de datos	47
Anexo 3. Certificado de validez por juicio de expertos	57
Anexo 4. Análisis de fiabilidad del instrumento	102
Anexo 5. Autorización de Publicación	105
Anexo 6. Base de datos	106
Anexo 7. Informe de similitud	109

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Kolmogorov-Smirnova	26
Tabla 2 Correlaciones	26
Tabla 3 Matriz de operacionalización de las variables.....	45
Tabla 4 Resumen del procesamiento de los casos – Variable 1	102
Tabla 5 Estadísticos de fiabilidad – Variable 1	102
Tabla 6 Estadísticos total-elemento – Variable 1.....	102
Tabla 7 Resumen del procesamiento de los casos – Variable 2	103
Tabla 8 Estadísticos de fiabilidad – Variable 2	103
Tabla 9 Estadísticos total-elemento – Variable 2.....	103
Tabla 10 Base de datos V1	106
Tabla 11 Base de datos V2	107

ÍNDICE DE GRÁFICOS Y FIGURAS

Figura 1 V1_CAPACIDADES_111	22
Figura 2 V2_MOD_ESTADO.....	23
Figura 3 D1V1_OBSTACULO	23
Figura 4 D2V1_APOYO	24
Figura 5 D1V2_MERITO	25
Figura 6 D2V2_TDIGITAL	25

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo determinar el nivel de asociación entre las capacidades de la Compañía Ingeniería Anfibia N°111 y el proceso de Reforma y Modernización Del Estado, año 2022. Aunque de naturaleza cuantitativa (encuesta, cuestionario, SPSS), la presente investigación científica será de la variedad de diseño no experimental; esto se debe a que los datos se recogieron sobre una cuestión específica con el fin de establecer una base para la comprensión, más que para resolver cualquier problema, sino más bien para ampliar los conocimientos, asimismo realizará un análisis descriptivo y estadístico inferencial de las variables y dimensiones. Dado que se encontró una correlación, se deduce que las variables están positivamente relacionadas entre sí. A partir de los datos recogidos, se determinó que existe un alto grado de significación estadística. entre la V1 y la V2 (0,749) es considerable y positiva por encontrarse en el rango de (0.51 – 0.75). Finalmente, el estudio recomendó fomentar una cultura de innovación y creatividad dentro de la compañía puede generar ideas y soluciones disruptivas. Estar abierto al cambio ya la adopción de nuevas prácticas y enfoques puede marcar la diferencia en la participación y éxito en los procesos de reforma y modernización del Estado.

Palabras clave: Zonas inaccesibles, fortificaciones y obstáculos, construcciones subacuáticas, buzo de combate, desempeño basado en resultados.

ABSTRACT

The present research aimed to determine the level of association between the capabilities of the Amphibious Engineering Company N°111 and the process of Reform and Modernization of the State, year 2022. Although quantitative in nature (survey, questionnaire, SPSS), the present scientific research will be of the non-experimental design variety; this is because the data was collected on a specific question in order to establish a basis for understanding, rather than to solve any problem, but rather to expand knowledge, it will also perform a descriptive and inferential statistical analysis of the variables and dimensions. Since a correlation was found, it follows that the variables are positively related to each other. From the data collected, it was determined that there is a high degree of statistical significance. between V1 and V2 (0.749) is considerable and positive because it is in the range of (0.51 - 0.75). Finally, the study recommended that fostering a culture of innovation and creativity within the company can generate disruptive ideas and solutions. Being open to change and adopting new practices and approaches can make a difference in the participation and success in the processes of reform and modernization of the State.

Keywords: Inaccessible areas, fortifications and obstacles, underwater constructions, combat diver, performance based on results.

I. INTRODUCCIÓN

Los roles estratégicos del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas (CCFFAA) del Perú están relacionados con el proceso de modernización del Estado peruano en lo que respecta al campo militar. El CCFFAA es la entidad encargada de la planificación, coordinación y ejecución de las operaciones militares conjuntas (OOMMCC) de las Fuerzas Armadas (FFAA) peruanas, que incluyen al Ejército, la Marina de Guerra y la Fuerza Aérea. Dentro del proceso de modernización del Estado peruano en el ámbito militar, el CCFFAA es responsable de la planificación y conducción de OOMMCC, en las cuales participan las diferentes ramas de las Fuerzas Armadas. Esto implica coordinar y sincronizar los esfuerzos de las fuerzas terrestres, navales y aéreas para lograr los objetivos estratégicos establecidos. También, tiene la responsabilidad de contribuir a la defensa y seguridad nacional del país. Esto implica salvaguardar la integridad territorial, proteger la soberanía nacional y garantizar la estabilidad y el orden interno en situaciones de amenaza o conflicto (MINDEF, 2020).

El CCFFAA (2020), juega un papel relevante en la cooperación y el apoyo en situaciones de emergencias y desastres naturales. Las FFAA peruanas son movilizadas para brindar asistencia humanitaria, ayuda en la respuesta a desastres y apoyo logístico en casos de emergencia. Puede participar en misiones internacionales de paz y estabilización, en el marco de los compromisos internacionales del Perú. Estas misiones implican desplegar contingentes militares para contribuir a la paz, la seguridad y la reconstrucción en países afectados por conflictos. La modernización del Estado peruano en el ámbito militar busca mejorar la capacidad de las FFAA para cumplir con eficiencia y eficacia sus roles y responsabilidades (Gómez de la Torre, 2018). Esto implica la actualización y adquisición de equipos modernos, la capacitación y formación del personal, la implementación de tecnologías avanzadas y la mejora de la gestión y planificación estratégica. El CCFFAA desempeña un papel clave en este proceso, al liderar y coordinar las acciones conjuntas de las FFAA peruanas para cumplir con sus roles estratégicos en beneficio de la seguridad y defensa nacional (MINDEF, 2020).

En este contexto, existe la necesidad de la necesidad de una articulación adecuada entre el Estado y el Sector Defensa. En un proceso de reforma y

modernización del Estado, es fundamental lograr una coordinación efectiva entre todas las instituciones involucradas. Esto implica establecer canales de comunicación adecuados, mecanismos de planificación conjunta y una comprensión clara de los roles y responsabilidades de cada institución (Aranda Silva et al., 2018).

Diagnóstico: En el caso específico de la Compañía de Ingeniería Anfibia N° 111, es importante que exista una evaluación y reconocimiento de sus capacidades y que se defina claramente su empleo en función de los objetivos estratégicos y las necesidades del país. Esto implica considerar su experiencia y capacidades específicas en ingeniería anfibia para tareas como construcción de puentes, apoyo logístico en zonas costeras, operaciones fluviales, entre otras. Asimismo, es importante que se realicen evaluaciones periódicas de las capacidades y necesidades del Ejército y de la Compañía de Ingeniería Anfibia N° 111, con el fin de garantizar su adaptación a los cambios y desafíos presentes en el entorno. Esto podría incluir la actualización de equipos, la capacitación del personal y la adopción de tecnologías modernas que puedan mejorar la eficiencia y efectividad de sus operaciones. *Problema:* Se desconoce la obsolescencia de las capacidades convencionales y la adquisición de nuevas capacidades disruptivas que la Compañía Ingeniería Anfibia N°111 necesitaría frente al proceso de reforma y modernización del Estado. *Pronóstico:* Si las cosas siguen así, la articulación entre el Estado y el sector defensa, representado por la Compañía de Ingeniería Anfibia N° 111, será fallida y no se podrá lograr una efectiva reforma y modernización del Estado en las instituciones militares para maximizar su contribución a los objetivos nacionales.

Frente al contexto problemático develado, se ha planteado la siguiente pregunta general de investigación: ¿Cuál es el nivel de asociación entre las capacidades de la Compañía Ingeniería Anfibia N°111 y el proceso de Reforma y Modernización Del Estado, año 2022? Y, asimismo, las siguientes preguntas específicas: primero, ¿Cuál es el nivel de asociación entre la instalación de obstáculos subacuáticos con la meritocracia y profesionalismo?, Segundo, ¿Cuál es el nivel de asociación entre la instalación de obstáculos subacuáticos con la transformación digital?, Tercero, ¿Cuál es el nivel de asociación entre el apoyo a

las Operaciones Anfibias con la meritocracia y profesionalismo? y, Cuarto, ¿Cuál es el nivel de asociación entre el apoyo a las Operaciones Anfibias con la transformación digital?

El estudio tuvo justificación teórica, por los nuevos conocimientos que aportó en torno con: Zonas inaccesibles, fortificaciones y obstáculos, construcciones subacuáticas, conquistar y mantener un área, negar al enemigo el uso de un área, evacuación de fuerzas terrestres, criterios de promoción, desempeño basado en resultados, capacitación y desarrollo, agilidad y adaptabilidad. En segundo lugar, existe una justificación metodológica porque el enfoque utilizado y las herramientas desarrolladas para recopilar los datos fueron inéditos y ad-hoc; y, en tercer lugar, existe una justificación práctica porque los hallazgos sirvieron para desarrollar estrategias disruptivas en torno a las capacidades y necesidades del Ejército y de la Compañía de Ingeniería Anfibia N° 111 para garantizar su adaptación a los cambios y retos que plantea el entorno (Fernández, 2020).

El objetivo general de investigación fue: Determinar el nivel de asociación entre las capacidades de la Compañía Ingeniería Anfibia N°111 y el proceso de Reforma y Modernización Del Estado, año 2022. Y, los objetivos específicos fueron: Primero, determinar el nivel de asociación entre la instalación de obstáculos subacuáticos con la meritocracia y profesionalismo. Segundo, determinar el nivel de asociación entre la instalación de obstáculos subacuáticos con la transformación digital. Tercero, determinar el nivel de asociación entre el apoyo a las Operaciones Anfibias con la meritocracia y profesionalismo. Cuarto, determinar el nivel de asociación entre el apoyo a las Operaciones Anfibias con la transformación digital

La hipótesis general de investigación fue: Existe asociación positiva entre las capacidades de la Compañía Ingeniería Anfibia N°111 y el proceso de Reforma y Modernización Del Estado, año 2022. Y, las hipótesis específicas fueron: Primero, existe nivel de asociación positiva entre la instalación de obstáculos subacuáticos con la meritocracia y profesionalismo. Segundo, existe nivel de asociación positiva entre la instalación de obstáculos subacuáticos con la transformación digital. Tercero, existe el nivel de asociación positiva entre el apoyo a las Operaciones Anfibias con la meritocracia y profesionalismo. Cuarto, existe el nivel de asociación positiva entre el apoyo a las Operaciones Anfibias con la transformación digital.

II. MARCO TEÓRICO

A continuación, se presentan los estudios internacionales, que sustentan la temática de la presente investigación:

Bolaños (2019), presentó una investigación que tuvo como objetivo precisar cómo están surgiendo nuevas formas de participación ciudadana en el gobierno gracias a los cambios centrados en los avances tecnológicos en la modernización del Estado colombiano. Esta investigación muestra que el uso del voto electrónico y la agilización de trámites ante entidades gubernamentales y administrativas son sólo dos ejemplos de cómo las nuevas tecnologías introducidas como parte de las reformas en curso de la modernización del Estado colombiano han contribuido a generar y fortalecer diferentes tipos de participación política en el país.

Blutman y Hoya (2019), presentaron una investigación que tuvo como objetivo describir y analizar el inicio del gobierno de Mauricio Macri en Argentina (2015-2019) coincidió con la recurrente esperanza de modernizar el Estado argentino. El nuevo gobierno adoptó muchas de las políticas propuestas por primera vez por los Planes de Modernización de los presidentes De La Rúa (1999-2001) y Néstor y Cristina Kirchner (2003-2015), a pesar de la ambigüedad del término "modernización." Estos cambios fueron posibles gracias al Decreto 434/2016. El eje central del nuevo plan fue la jerarquización de la función pública, basada en la creciente especialización de los puestos de trabajo de la administración pública y en el uso de herramientas y técnicas de gestión de última generación. Aunque la eficacia y los efectos del plan no pueden determinarse con certeza en este momento, se está aplicando una colección inconexa de acciones discretas sin un enfoque estratégico y holístico, centradas principalmente en la reducción del tamaño del Estado. La presente investigación se ha basado en un análisis exhaustivo de las leyes y políticas vigentes, así como de los planes gubernamentales existentes e históricos. También se han consultado datos estadísticos oficiales y reseñas bibliográficas profesionales.

Alava y Solís (2020), realizaron un estudio cuyo objetivo fue examinar el cambio de orientación política de los países latinoamericanos y su repercusión en el desarrollo y la modernización de Estados Unidos. El objetivo principal del estudio

es determinar si las distintas tendencias políticas de los países latinoamericanos están o no asociadas a su progreso socioeconómico. La técnica, de carácter mayoritariamente descriptivo y documental, se basa en la observación y la recopilación de datos de fuentes bibliográficas para estudiar el Índice de Desarrollo Humano y el Producto Interior Bruto. Los datos de un Anova factorial sobre la cuestión de si las tendencias políticas de los gobiernos latinoamericanos afectan o no a indicadores económicos relevantes como el IDH y el PIB muestran que ha habido un cambio significativo en las tendencias durante los últimos años, pero que no se pueden extraer absolutos del análisis. Se afirma que los habitantes de América Latina necesitan cuanto antes un gobierno transparente que actúe en su interés.

A continuación, se presentan los estudios nacionales, que sustentan la temática de la presente investigación:

Benites (2022), realizaron una investigación que tuvo como objetivo general establecer cómo se relacionan los esfuerzos del Estado 2019 para modernizar el Centro Nacional de Estimación, Prevención y Reducción de Riesgos de Desastres (CENEPRED) con la eficiencia del Cuerpo de Gestión Pública. Se utilizó un enfoque cuantitativo, un diseño transversal no exploratorio, un nivel causal correlacional, una muestra de conveniencia de 60 miembros del equipo del CENEPRED y una prueba de comodidad; también se utilizó un enfoque resumido para la recopilación de datos y un cuestionario. El valor resultante de 0,885 para el coeficiente de conexión indica un vínculo interno muy fuerte entre los elementos considerados. Dado que la significación recíproca obtenida fue inferior a 0,05, puede rechazarse la hipótesis incorrecta y aceptarse la explicación alternativa. Para 2019, el CENEPRED estableció una correlación entre la eficacia del Cuerpo de Gestión Pública y la modernización del Estado.

Blas et al. (2022), presentaron una investigación que tuvo como objetivo comparar y contrastar cómo diversas administraciones han modernizado el marco institucional del Estado. Basándose en la técnica de investigación, se localizaron mediante búsqueda bibliográfica 19 trabajos que trataban de la mejora de la administración gubernamental. Los resultados demostraron que la modernización restablece la fe de los ciudadanos en el gobierno, reduce la burocracia y agiliza las

operaciones gubernamentales. Los medios más prácticos para modernizar el Estado peruano y democratizar el poder, así como para fomentar una población mejor formada y más comprometida, son una mayor transparencia, un gobierno abierto, la rendición de cuentas, el acceso a la información y la gobernanza electrónica.

Vasquez et al. (2021), presentó una investigación cuyo objetivo fue establecer una conexión entre dos temas importantes: la gestión de los recursos humanos y la reforma del sector público. Cuarenta personas empleadas actualmente en una agencia gubernamental asociada a las fuerzas armadas constituyeron la muestra; Se elaboraron dos instrumentos de medición utilizando la escala de Likert y basándose en las variables y sus dimensiones e indicadores pertinentes mediante una encuesta al personal. El instrumento de encuesta se administró de la misma manera a todos los empleados del sector público participantes. Se trata de una investigación cuantitativa, pero de tipo descriptivo-correlacional y no experimental. Esta investigación establece un vínculo entre la reforma de la función pública y la gestión de los recursos humanos en una organización militar gubernamental.

López (2022), presentó una investigación, cuyo objetivo fue evaluar los esfuerzos del gobierno peruano hacia la modernización, examinar el proceso legislativo que condujo a la aprobación de la Ley N° 31131, que regula la Contratación Administrativa de Servicios (CAS) en el país. Tres expertos en temas de modernización del Estado y funcionarios de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana, que trabajan bajo el régimen CAS, participaron en este estudio preliminar, que siguió un diseño fenomenológico, adoptó un enfoque cualitativo y fue de naturaleza descriptiva. Los datos fueron recolectados a través de un grupo focal, entrevistas y análisis de documentos. A partir de los datos, se observa que la Ley 31131 fue aprobada por el Congreso de la República, pero no ha sido implementada de manera que beneficie a los trabajadores ni avance en la modernización del Estado. Por ello, recomendamos que el Congreso realice capacitaciones y establezca mecanismos de comunicación con la ciudadanía.

Vegas y Flores (2018), realizaron una investigación cuyo objetivo fue ar a conocer la situación del proceso de modernización del Estado, en donde se

destacan cuestiones relacionadas con la lucha contra la corrupción, la transparencia y la gobernanza digital, y se ofrecen alternativas o soluciones recomendadas. Cabe destacar que la investigación no ha abordado el ámbito del gobierno subnacional, sino el proceso de políticas públicas de modernización de la administración pública desde el punto de vista del gobierno nacional. Por lo tanto, todo girará en torno a la interpretación de las observaciones para llegar a una conclusión, ya que este estudio se basa en un examen cualitativo, descriptivo y no experimental de hechos ocurridos antes de la presente investigación. Por lo tanto, el propósito de este estudio es puramente teórico. Para ello se han consultado fuentes documentales y estadísticas, así como una encuesta a trabajadores públicos, funcionarios y expertos en la materia. Nuestra investigación pretende ofrecer una visión holística del proceso de modernización de las dos últimas décadas, incluyendo las numerosas técnicas, instrumentos, normas e hitos que se han logrado.

La Compañía Ingeniería Anfibia N°111 y el proceso de Reforma y Modernización del Estado podrían estar asociados de la siguiente manera:

Desarrollo de infraestructuras: La Compañía Ingeniería Anfibia N°111 puede contribuir al proceso de Reforma y Modernización del Estado a través del diseño, construcción y mantenimiento de las infraestructuras necesarias para mejorar la eficiencia y la calidad de los servicios públicos (Barreto, 2019). Esto puede incluir proyectos de construcción de carreteras, puentes, sistemas de agua y saneamiento, entre otros (Peña, 2021).

Tecnología y digitalización: En el marco de la modernización del Estado, la Compañía Ingeniería Anfibia N°111 puede aportar su experiencia en el desarrollo e implementación de soluciones tecnológicas y digitales (Carmelo, 2021). Esto puede abarcar desde la implementación de plataformas electrónicas para la prestación de servicios públicos hasta el desarrollo de sistemas de gestión y control administrativo (Oyola, 2021).

Eficiencia energética y sostenibilidad: La Compañía Ingeniería Anfibia N°111 puede colaborar en el proceso de Reforma y Modernización del Estado mediante la incorporación de prácticas y tecnologías que promuevan la eficiencia energética

y la sostenibilidad ambiental en las infraestructuras y los servicios públicos (Altez, 2015). Esto puede incluir el diseño e implementación de sistemas de energías renovables, la optimización del consumo de recursos naturales y la reducción de emisiones contaminantes (MINDEF, 2022).

Gestión del cambio y capacitación: La Compañía Ingeniería Anfibia N°111 puede brindar apoyo en la gestión del cambio y en la capacitación de los funcionarios públicos involucrados en el proceso de Reforma y Modernización del Estado. Esto puede incluir programas de formación y entrenamiento para adquirir nuevas habilidades y conocimientos necesarios para implementar y operar las mejoras propuestas (Molina, 2020).

A continuación, se explican las ideas y teorías que sustentan el tema de este estudio:

Los gobiernos de todo el mundo, particularmente en América Latina, están implementando políticas públicas para crear un estado contemporáneo en el que los ciudadanos tengan más voz en la administración del gobierno (García-Juan, 2021). El sobredimensionamiento de las instituciones públicas, la mala calidad de los servicios, la ausencia de un sistema meritocrático basado en el desempeño, la prevalencia de recomendaciones y afinidades políticas, y la negación del acceso a la información pública a pesar de la existencia de leyes de transparencia y rendición de cuentas son impedimentos para la modernización de la gestión pública en Perú. También se mencionan los problemas de apertura gubernamental, la lentitud en el despliegue del gobierno electrónico y la falta de comunicación electrónica entre organismos. Esto tiene un impacto negativo en las instalaciones de las regiones rurales, como escuelas, hospitales y comisarías de policía (Valenzuela y Gil-García, 2019).

Las políticas públicas son importantes para resolver dificultades sociales y que la responsabilidad social se está incorporando como mecanismo de gestión en las organizaciones estatales debido a la globalización (Plekhanov, 2017). Por tanto, es perentorio el implementar políticas públicas para modernizar el Estado peruano y fomentar la participación ciudadana. Se mencionan obstáculos y deficiencias actuales en la gestión pública y se resalta la necesidad de promover la

transparencia, el gobierno abierto, la rendición de cuentas y el acceso a la información para lograr una administración más eficiente y mejorar los servicios a los ciudadanos (Vegas y Flores, 2002).

La modernización del Perú avanza a paso de tortuga debido a la corrupción generalizada del país. La lucha contra la corrupción exige mejoras en la infraestructura física y la introducción de estándares cada vez más altos de transparencia y rendición de cuentas del gobierno. Igualmente, problemático para la modernización de la gestión pública es el tamaño inflado de las agencias gubernamentales, lo que da como resultado una prestación de servicios al público ineficaz y una cultura en la que las conexiones personales y las lealtades políticas son más importantes que la competencia profesional (Morey Trigozo, 2020). Las opciones más serias y viables para modernizar el Estado peruano y democratizar el poder, que conduzcan a personas mejor informadas y más comprometidas, son la transparencia, el gobierno abierto, la rendición de cuentas, el acceso a la información y la gobernanza electrónica (Casas, 2013).

López (2022), menciona que la función del Estado es administrar actividades en beneficio del bien común, y se destaca que esta función se estratifica en tres niveles: el nivel nacional, los gobiernos subnacionales y las instituciones constitucionales autónomas. La investigación se centra en la gestión del gobierno nacional y si la aprobación de la Ley N°31131 ha cumplido con el objetivo de modernizar la gestión del Estado. Según el citado autor, la finalidad de esta norma es asegurar a los trabajadores CAS (Contrato Administrativo de Servicios) las mismas protecciones de ley que a los demás trabajadores, sin desconocer los convenios internacionales que el Perú ha suscrito en materia laboral. La norma legal es un elemento del programa de modernización del Estado, que requiere modificaciones en su conformación institucional, funcionamiento, actores, normas, valores y prácticas.

Valenzuela y Gil-García (2019), enfatizan que la modernización del Estado implica los criterios y esquemas de la actividad privada a la pública, sin entregar las funciones del Estado a la empresa privada. El objetivo es recopilar las estrategias más eficaces del sector privado para impulsar la productividad y el servicio al cliente

sin mermar las arcas públicas. Se examina el papel de la administración electrónica como herramienta para mejorar la administración estatal.

Para Corrales (2022), se debe pasar de la actual estructura de gestión a otra regida por un Centro de Gobernanza (CG). Así, pasaremos de confiar en nuestro instinto a tomar decisiones basadas en pruebas fehacientes, de ser constantemente hiperactivos (haciendo pronunciamientos y aprobando leyes) a ser pacientes y persistentes a la hora de llevarlas a cabo. El objetivo del nuevo modelo es desplazar el énfasis de todo a un pequeño número de objetivos claramente definidos que cuenten con pleno respaldo gubernamental. Un objetivo bien definido es esencial para el éxito. En el campo de la educación, por ejemplo, es crucial saber para 2025 con precisión en cuántos puntos porcentuales debe aumentar la prueba PISA de éxito escolar en ciencias. El truco está en ir más allá de la mera emisión de un mandato y empezar a alterar las experiencias cotidianas de la gente.

Es importante recordar que la modernización del Estado requiere políticas y actividades públicas a medio y largo plazo para fomentar la responsabilidad pública. La gobernanza electrónica es una de esas políticas que pretende ser adoptada por todos los organismos del Estado (Balzamor et al., 2020). Debido a la necesidad de mantenerse a la vanguardia de la tecnología y adoptar una postura más abierta, colaborativa y relacional, la administración del Estado está experimentando un crecimiento y un replanteamiento continuos en una amplia gama de campos (CEGEP, 2021).

Rodríguez (2022), menciona la aparición de un nuevo paradigma denominado "gobernanza pública inteligente", cuyas implicaciones y trascendencia aún no se conocen completamente en las medidas de orden público. Además, se destaca que las organizaciones públicas se ven abrumadas por la gran cantidad de información interna y externa que deben gestionar, a pesar de las inversiones en infraestructuras y tecnología de la información.

Cañari y Hancco (2021), resalta que estas políticas de modernización permitirán a los ciudadanos gestionar documentos desde sus hogares, convirtiendo al Estado en un gestor eficiente y eficaz. Por otro lado, se menciona que una de las políticas más importantes en este proceso de modernización es la implementación

de gobiernos abiertos, que busca transparentar la gestión y acercarla a la población, fomentando la participación e inclusión ciudadana (Malek-Ahmadi, 2015).

Lo autores citados señalan la importancia de adoptar políticas de modernización del Estado, como el gobierno electrónico y los gobiernos abiertos, para establecer transparencia en la gestión pública y mejorar la eficiencia y eficacia del Estado. Se destaca la necesidad de adaptarse a los avances tecnológicos y adoptar una postura colaborativa y relacional en la administración estatal.

A continuación, se presenta la epistemología de la problemática investigada:

Los antecedentes de los procesos de reforma y modernización del Estado se remontan a diversas etapas históricas y contextos particulares. A partir del siglo XVIII, la Revolución Industrial impulsó cambios económicos y sociales significativos. Este período de transformación económica llevó a la necesidad de una mayor intervención estatal en asuntos económicos y sociales, dando lugar a la creación de estructuras administrativas más formales y burocráticas. Durante el siglo XX, especialmente después de la Segunda Guerra Mundial, surgieron los Estados de bienestar en varios países. Estos Estados buscaban garantizar el bienestar social, la igualdad y la protección de los ciudadanos a través de políticas sociales, como la educación, la salud y la seguridad social. Los procesos de reforma y modernización se centraron en la expansión de estos servicios y la mejora de su eficiencia y calidad (Blas et al., 2022). Alava y Solis (2020), afirmaron que, las crisis económicas y financieras, como la Gran Depresión en la década de 1930 y la crisis financiera mundial de 2008, han desencadenado procesos de reforma del Estado. Estas crisis han llevado a una revisión de las políticas económicas y al fortalecimiento de la regulación financiera, así como a la modernización de las estructuras administrativas para abordar los desafíos económicos y garantizar la estabilidad y el crecimiento (Valenzuela y Gil-García, 2019).

La globalización ha generado presiones y desafíos para los Estados, incluida la necesidad de adaptarse a los cambios en los flujos de capital, comercio y tecnología. Los procesos de reforma y modernización han buscado mejorar la competitividad, promover la inversión extranjera, fortalecer los marcos legales y

regulatorios, y fomentar la cooperación internacional en áreas como el medio ambiente y la seguridad (Avazbek, 2022). El rápido desarrollo de las tecnologías de la información y la comunicación ha tenido un impacto significativo en los procesos de reforma y modernización del Estado. Los gobiernos han buscado aprovechar las tecnologías digitales para mejorar la prestación de servicios, la participación ciudadana y la transparencia. La digitalización y la automatización han llevado a cambios en los métodos de trabajo y en la interacción entre los ciudadanos y el Estado (Espinoza, 2016).

Estructura organizativa, sistema, función, arquitectura institucional, procesos o simplemente un conjunto de prácticas en el ejercicio del poder son formas viables de concebir la administración pública. La aplicación moderna de este concepto ha pasado de preocuparse principalmente por promover el interés público mediante normas, leyes y reglamentos a un tipo de administración pública que se atiene a criterios de eficiencia e imita la gestión de las empresas privadas (Blas et al., 2022). En esencia, modernizar la administración pública significa ponerla al día para que pueda servir más eficazmente al público. Aspira a racionalizar sus procesos para adaptar mejor sus resultados a las necesidades de la comunidad a la que sirve. La administración pública ha evolucionado hacia una gestión más eficiente, similar a la de las empresas privadas, en busca de satisfacer las necesidades de la sociedad. La modernización de la gestión pública implica actualizar y mejorar constantemente su funcionamiento para orientar sus resultados de manera más conveniente hacia la sociedad (Bolaños, 2019).

La necesidad de establecer una estructura burocrática fue central en el Proyecto de Modernización. En lugar de centrarse en cambios de cultura organizativa, profesionalizar los empleos del sector público, reforzar la educación y la formación o instituir normas meritocráticas de ascenso, las medidas de reforma se centraron principalmente en programas de reducción de personal. A continuación, examinaremos cómo la administración de Mauricio Macri abordó la crisis del empleo en el sector público. Comenzamos con una definición de la función pública y pasamos a discutir el diagnóstico del gobierno en la asunción de Macri, los discursos pronunciados a favor de las medidas de reducción de personal, la evolución de las plantillas tres años después y la introducción de mecanismos de

control. Para concluir, las secciones siguientes esbozan algunas iniciativas parciales e individuales que se orientaron con éxito hacia la búsqueda de una mayor calidad en el sector público (Blutman y Hoya, 2019).

Desde la aparición del sistema capitalista global en los años 80, se han formado rápidamente Estados globalistas o Estados corporación, que se adaptan a la globalización financiera y minimizan sus obligaciones sociales. Esto ha llevado a la reestructuración espacial del Estado Nación, descentralizando algunas funciones y transfiriéndolas a instancias supranacionales. Aunque el Estado Nación no desaparece, se transforma y continúa cumpliendo su función de afrontar las repercusiones internas de la reestructuración global y mantener la cohesión social. Los Estados corporación pueden convertirse en varios Estados corporación regionales, y este proceso se desarrolla más rápidamente en la periferia y semiperiferia del globalismo que en su núcleo. Las instancias estatales subnacionales, sin embargo, no pueden alterar sustancialmente la resolución de los conflictos sociales y las políticas redistributivas porque carecen de articulación con el Estado Nación. Esto inhabilita el potencial de intervención del Estado Nacional y sitúa la lógica global por encima de todas las demás (Espinoza, 2016).

La ley del servicio civil busca implementar un cambio estructural en la relación entre el Estado y los ciudadanos, promoviendo la meritocracia y la profesionalización del servicio público a través de evaluaciones y concursos competitivos. Sin embargo, se argumenta que la meritocracia y la burocracia/tecnocracia son incompatibles, ya que los burócratas ocupan los cargos de poder en lugar de los innovadores. Se critica la falta de enfoque en la misión social de las organizaciones y se menciona la necesidad de la innovación disruptiva en lugar de mejoras continuas. Se cuestiona la estructura jerárquica de las organizaciones públicas y se plantea la necesidad de encontrar mecanismos antijerárquicos para acercar las decisiones al lugar de ejecución. También se destaca la importancia de la participación de los directivos públicos en la gestión de transformaciones estructurales a gran escala en seguimiento de las redes globales de organizaciones que elaboran y aplican políticas públicas (Blutman y Hoya, 2019).

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Esta investigación fue básica porque su fin ulterior fue contribuir a ampliar la comprensión y el conocimiento en 02 áreas específicas, el ámbito castrense militar y la gestión pública (CONCYTEC, 2018). Asimismo, fue cuantitativa en vista que utilizó métodos estadísticos para recopilar y analizar datos con el fin de verificar hipótesis y responder preguntas (Esteban, 2018).

Sin embargo, esta investigación no fue de naturaleza experimental, fue no experimental, en vista que no se intentó alterar las muestras, las variables o los grupos de control del estudio, y era de naturaleza transversal, ya que los cuestionarios se recogieron todos a la vez de un conjunto selecto de participantes (Guillén, 2018). Y correlativo, ya que queríamos ver hasta qué punto ambas variables estaban relacionadas: las capacidades de la Compañía Ingeniería Anfibia N°111 y el proceso de Reforma y Modernización Del Estado, año 2022 (Hernández y Mendoza, 2018).

3.2. Variables y operacionalización

Variable 01 Capacidades de la Compañía Ingeniería Anfibia N°111

Definición conceptual. Se trata esencialmente de una unidad de apoyo al combate organizada y equipada para ejecutar operaciones de ingeniería de combate en un medio acuático (mar, lagos, ríos, etc.), ya sea en superficie o mediante inmersiones, y cuando el trabajo a realizar requiera la formación especializada de "hombres rana". Para cumplir sus misiones específicas, está equipado con medios de transporte terrestres y acuáticos, lo que le permite desplazarse de forma autónoma a sus lugares de trabajo y realizar movimientos de corta distancia en el agua. Su organización y adiestramiento le permiten realizar los trabajos subacuáticos del Arma de Ingenieros de forma centralizada o de forma aislada en zonas remotas; en este caso, suele estar formado por Equipos Básicos (Arévalo et al., 2021). Básicamente el apoyo de Ingeniería Anfibia se materializa en:

- Para favorecer la estrategia global de defensa de las playas contra los desembarcos anfibios de Eno o para impedir las actividades de paso de las vías navegables de Eno, se recomienda instalar barreras submarinas en el mar o en los ríos navegables.
- Ayuda a las misiones anfibias y de tránsito fluvial de nuestros soldados.
- El reconocimiento anfibio, la batimetría y otras formas de ayuda preceden a menudo a las operaciones de infiltración.

Definición operacional. El investigador para medir la variable 1, ha considerado subdividir en 02 dimensiones a la variable: Instalación de obstáculos subacuáticos y Apoyo en operaciones anfibia. Asimismo, cada dimensión se subdivide en 03 indicadores. Las dimensiones y las variables se medirán a través de un cuestionario cerrado con escala de tipo Likert multinivel. La escala de medición es ordinal y los valores van del 01 al 05 (Anexo 1).

D1V1: Instalación de obstáculos subacuáticos. Esto puede implicar la colocación estratégica de barreras, redes, cables o minas para proteger áreas o impedir el acceso no autorizado en aguas costeras o en puertos. Sus características son: 1) La fuerza que lleva a cabo operaciones puramente ofensivas tiene la iniciativa. 2) Debe lograr la sorpresa táctica gracias a la movilidad que le proporciona el mar para seleccionar los lugares de ataque más ventajosos. 3) Las fuerzas que intervienen necesitan una organización de adiestramiento especializada. 4) Requiere medios especializados, como buques especializados, lanchas de desembarco, vehículos anfibios, armamento, helicópteros y equipos y suministros especializados. 5) La capacidad de combate terrestre debe incrementarse hasta alcanzar un nivel óptimo para lograr los objetivos finales. 6) Debido a la diversidad de métodos que emplea, esta operación es extremadamente compleja y requiere la máxima coordinación y cooperación (MINDEF, 2020).

D2V1: Apoyo en operaciones anfibia. Esto podría involucrar el uso de personal y equipos especializados en operaciones de desembarco en costa, tanto en escenarios de combate como en ayuda humanitaria. Pueden realizar el reconocimiento y aseguramiento de juegos, proporcionar asistencia en el transporte de tropas y suministros, y participar en la planificación y ejecución de operaciones

conjuntas con otras fuerzas militares. El Arma de Ingeniería ayuda a nuestras fuerzas armadas en la guerra, a menudo en terrenos inusuales como el mar o los ríos navegables. Los trabajos que realizan operaciones de ingeniería de combate en este entorno, ya sea en superficie o por inmersión, y que requieren un equipamiento y un adiestramiento particulares debido a la naturaleza del medio en el que operan constituyen lo que se conoce como Apoyo de Ingeniería Anfibia (MINDEF, 2020).

Variable 02: Proceso de reforma y modernización del Estado

Definición conceptual. La reforma y modernización del Estado es un proceso de transformación y cambio que busca mejorar la eficiencia, la eficacia y la calidad de las instituciones gubernamentales. Estos procesos se llevan a cabo con el objetivo de adaptar el Estado a los desafíos y demandas cambiantes de la sociedad y promover el desarrollo sostenible y el bienestar de los ciudadanos. Se centra en la adopción de tecnologías digitales para mejorar la eficiencia y la calidad de los servicios públicos, así como para facilitar la comunicación y la interacción entre el gobierno y los ciudadanos. Esto incluye la implementación de sistemas electrónicos de gestión, la digitalización de trámites y procesos, y la promoción del gobierno electrónico. Busca mejorar la gestión y el uso de los recursos públicos, garantizando que se utilicen de manera eficiente y efectiva. Esto implica simplificar los procesos administrativos, reducir la burocracia, mejorar la planificación y el control financiero, y promover la transparencia y la rendición de cuentas. Busca mejorar la gestión y el uso de los recursos públicos, garantizando que se utilicen de manera eficiente y efectiva. Esto implica simplificar los procesos administrativos, reducir la burocracia, mejorar la planificación y el control financiero, y promover la transparencia y la rendición de cuentas (Corrales, 2022).

Definición operacional. El investigador para medir la variable 1, ha considerado subdividir en 02 dimensiones a la variable: La meritocracia y el profesionalismo y, la transformación digital. Asimismo, cada dimensión se subdivide en 03 indicadores. Las dimensiones y las variables se medirán a través de un cuestionario cerrado con escala de tipo Likert multinivel. La escala de medición es ordinal y los valores van del 01 al 05 (Anexo 1).

D1V2: La meritocracia y el profesionalismo en el contexto de la reforma y modernización del Estado implica promover y fortalecer la selección y promoción de funcionarios públicos en función del mérito, las competencias y los resultados demostrados, en lugar de factores como el favoritismo político o la antigüedad. Esto implica establecer procesos de selección y promoción transparentes y basados en criterios objetivos, así como promover una cultura de excelencia y dentro de la responsabilidad de la administración pública (Corrales, 2022).

V2D2: La transformación digital se refiere a la adopción y aplicación de tecnologías digitales en la gestión y prestación de servicios públicos. Esto implica utilizar herramientas como la inteligencia artificial, el análisis de datos, la automatización de procesos y los servicios en línea para mejorar la eficiencia y la calidad de los servicios públicos, así como para facilitar la interacción entre los ciudadanos y el gobierno. La transformación digital también puede incluir la implementación de plataformas y sistemas integrados que permitan una mejor coordinación y comunicación entre diferentes entidades gubernamentales (Corrales, 2022).

3.3. Población muestra y muestreo

Los participantes en esta investigación fueron los miembros de la Compañía de Ingeniería Anfibia N° 111 del Ejército Peruano. El tamaño de la muestra también fue de 80 personas ya que sólo podía haber tantas personas en toda la población. Esta muestra cumplió con las siguientes condiciones: Los participantes debían cumplir con los siguientes criterios para ser incluidos en el estudio: ser trabajadores nombrados o adscritos en la Compañía de Ingeniería Anfibia N°111 con al menos seis meses de experiencia instalando obstáculos submarinos o realizando actividades de apoyo a las Operaciones Anfibias. No se incluirá a trabajadores con menos de seis meses de experiencia en las áreas mencionadas ni a trabajadores que no acepten participar libremente en la investigación (Marroquín, 2012). Por lo tanto, la muestra será no probabilística debido a consideraciones prácticas. El tamaño de la población es demasiado bajo para emplear la fórmula de muestreo probabilístico, por lo que la muestra se seguirá recogiendo en forma de censo (Bernal, 2016).

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnicas.

Se empleó la encuesta como método de recogida de datos para las variables independientes del estudio. Este método se utiliza para obtener una respuesta a un conjunto limitado de preguntas (Shuttleworth, 2017).

Instrumentos.

Se utilizarán dos encuestas cerradas con una escala Likert de 5 puntos para recopilar la información necesaria para el análisis; estos cuestionarios se han diseñados en base a los estudios de Arévalo et al. (2021) y Corrales (2022).

La validez y fiabilidad de los instrumentos se evaluará de dos maneras:

Validación

Primero, a través de la valoración por juicio de expertos (Anexo 3), se valoró y evaluó si el contenido del instrumento representa adecuadamente el constructo o fenómeno que se mide. Se evaluó la relación entre el instrumento y el constructo teórico que se pretende medir. Se examinó si el instrumento capta adecuadamente las dimensiones del constructo o las variables subyacentes (Robles y del Carmen, 2015).

Confiabilidad

Segundo, a través de una valoración por el estadístico de fiabilidad Alpha de Cronbach, sobre la base de una prueba piloto de los instrumentos, se determinó que la fiabilidad de los cuestionarios que miden ambas variables presentan valores altos (Anexo 4).

3.5. Procedimientos

El proceso de recolección y análisis de datos que ha descrito sigue una secuencia lógica y se utiliza en muchos estudios. A continuación, detallo cada paso:

- Selección de la muestra y distribución del cuestionario virtual: En esta etapa, se elige una muestra representativa de la población objetivo que se estudiará. Luego, se les proporciona a los participantes el cuestionario en

formato virtual, lo que puede implicar el envío de enlaces o formularios en línea.

- Almacenamiento de los datos en una base de datos virtual: Una vez que los participantes completan el cuestionario, los datos recopilados se guardan en una base de datos virtual. Esta base de datos puede ser una plataforma en línea o un sistema de gestión de bases de datos adecuado para almacenar la información de manera segura y organizada.
- Organización y tabulación de los datos en un documento Excel: Después de recopilar los datos, se procede a exportarlos de la base de datos virtual y organizarlos en un documento Excel. En esta etapa, se puede llevar a cabo la limpieza y la preparación inicial de los datos, como la eliminación de registros duplicados o la verificación de la consistencia de los valores.
- Exportación de los datos al programa estadístico SPSS: Una vez que los datos están organizados en Excel, se pueden exportar al programa estadístico SPSS. Este software es ampliamente utilizado para el análisis de datos cuantitativos, y proporciona una variedad de herramientas y técnicas estadísticas para el procesamiento y la interpretación de los datos (Méndez, 2020).

3.6. Método de análisis de datos

El análisis de datos es el proceso de examinar, analizar y extraer conclusiones de la información recopilada en un estudio o investigación. A continuación, se describen varios métodos populares de análisis de datos.

Métodos como la media, la mediana, la moda y la desviación estándar, junto con representaciones gráficas como histogramas, diagramas de barras y gráficos de dispersión, forman parte del análisis descriptivo. El análisis descriptivo es útil para hacerse una idea general de un conjunto de datos y detectar patrones, tendencias y otras características dignas de mención. (Marroquín, 2012).

El análisis inferencial es una técnica estadística que permite extraer conclusiones sobre el conjunto de la población a partir de un subconjunto más reducido de datos. Para evaluar las similitudes y diferencias entre variables y extraer conclusiones sobre el conjunto de la población, se utilizan métodos estadísticos como la prueba de hipótesis, el análisis de regresión y el análisis de varianza (Hernández y Mendoza, 2018).

Los resultados estadísticos se evaluarán a la luz de los resultados de estudios anteriores (contexto). Esto es necesario para extraer nuevas conclusiones sobre los problemas de la investigación y sus soluciones (Guillén, 2018).

3.7. Aspectos éticos

Los éticos eliminados en el contexto del estudio científico son la confidencialidad de la información personal y la originalidad del estudio. Estos son fundamentales para garantizar la integridad y principios de validez de la investigación científica (Mauricio y Cevallos, 2022). Permíteme proporcionarte más detalles sobre cada uno de ellos:

Confidencialidad de la información personal: Este principio ético se refiere a la protección de la privacidad y los datos personales de los participantes o sujetos de estudio. En el caso mencionado, se establece que la información personal de los usuarios será representada por un código numérico en lugar de utilizar datos identificables directamente. Esto ayuda a preservar la confidencialidad de los participantes ya garantizar que su información no sea revelada o utilizada de manera inapropiada. El respeto a la confidencialidad es esencial para mantener la confianza de los participantes y cumplir con los principios éticos y las condiciones de investigación (Hernández y Pascual, 2018).

Originalidad y derechos de autor: Este principio ético se refiere a la importancia de reconocer y respetar los derechos de propiedad intelectual, especialmente en relación con la originalidad del estudio. Esto implica garantizar que el trabajo de investigación sea genuino y no se haya plagiado de fuentes existentes. Se menciona que se utilizarán referencias, remisiones y paráfrasis para citar y reconocer adecuadamente las ideas y los trabajos previos que han sido utilizados en el estudio. Al verificar la ausencia de plagio, se garantiza que el trabajo

científico sea ético y contribuya de manera legítima al conocimiento existente (Comstock et al., 2021).

Estos éticos son principios fundamentales en la investigación científica, ya que promueven la integridad académica, el respeto por los derechos de los participantes y la responsabilidad en la generación y difusión del conocimiento. Al adherirse a la confidencialidad de la información personal ya la originalidad del estudio, se establece un marco ético sólido que respalda la validez y la credibilidad de la investigación (Watson, 2018).

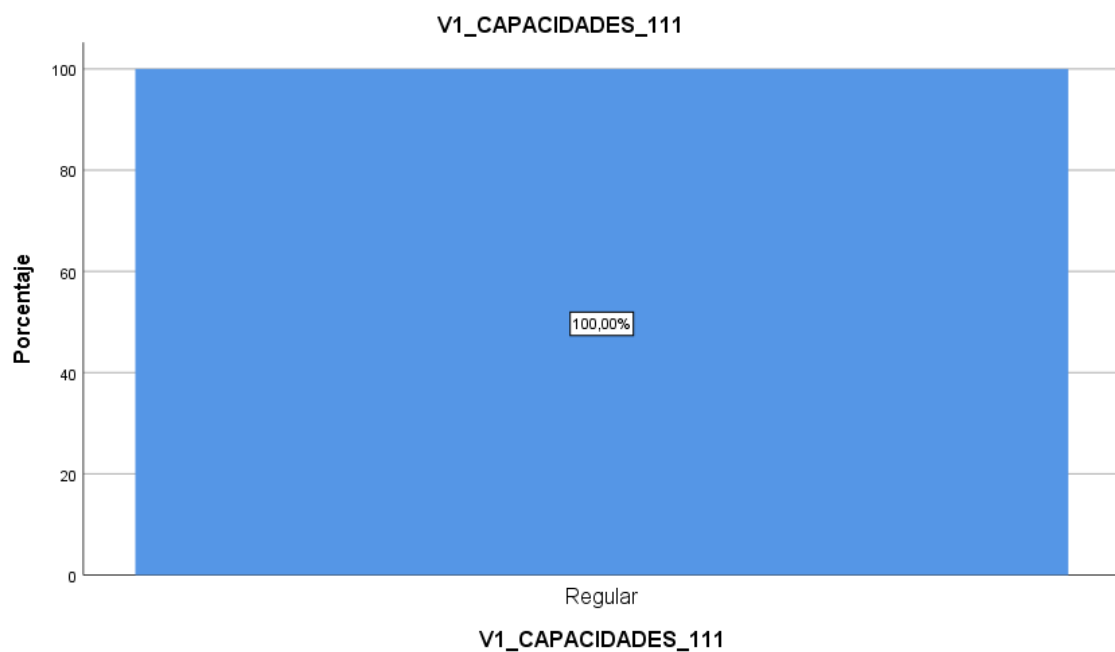
IV. RESULTADOS

4.1. Análisis descriptivo

Se realizó el análisis estadístico en base a la frecuencia relativa y absoluta con el fin de que estas medidas nos permitan entender un conjunto de datos unidimensionales. Estos estadísticos disponen de información importante sobre la frecuencia con la que aparecen diferentes valores en el conjunto de datos. Así, la Frecuencia absoluta (n), nos permite conocer el número de veces que ocurre un valor específico en el conjunto de datos; y, la Frecuencia relativa (f): Es el cociente entre la frecuencia absoluta de un valor específico y el tamaño total del conjunto de datos. Se representa como un porcentaje o decimal (Guillén, 2018).

Figura 1

V1_CAPACIDADES_111

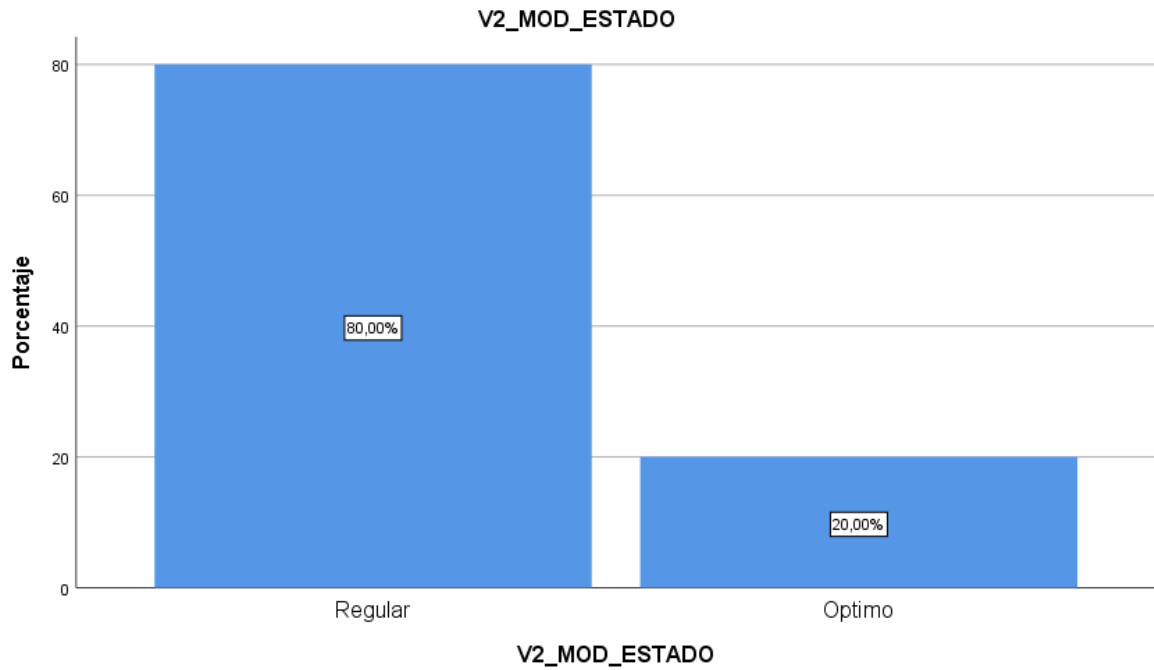


Fuente. Elaboración propia en SPSS.

El 100% de los encuestados percibe que la V1 es regular.

Figura 2

V2_MOD_ESTADO

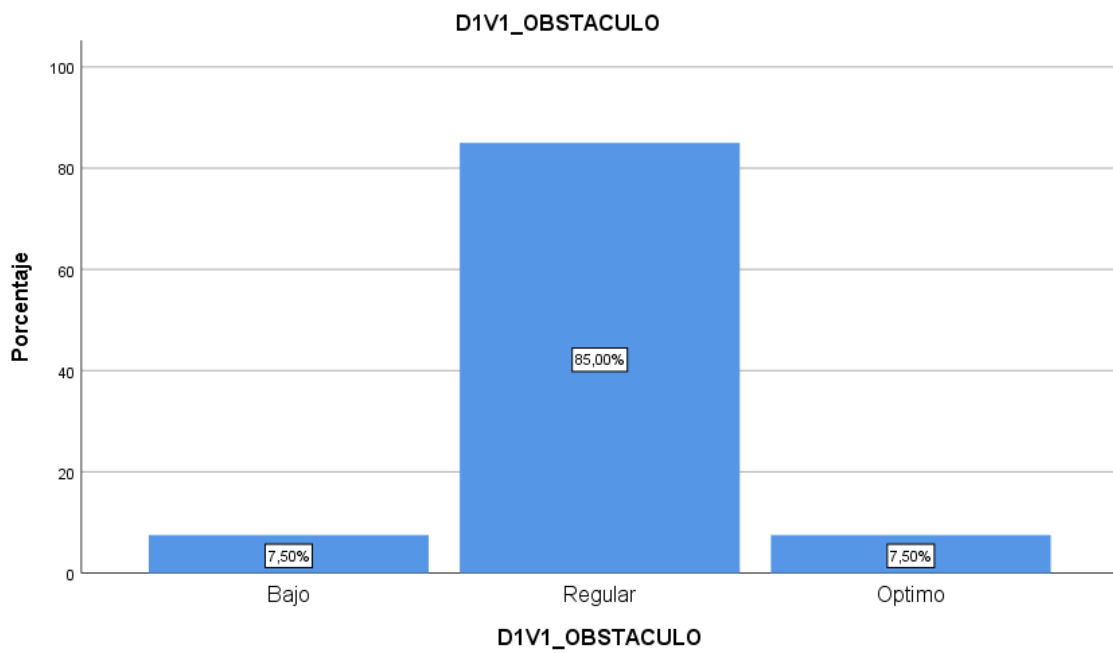


Fuente. Elaboración propia en SPSS.

El 80% de los encuestados percibe que la V2 es regular y el 20% de ellos percibe que es óptima.

Figura 3

D1V1_OBSTACULO

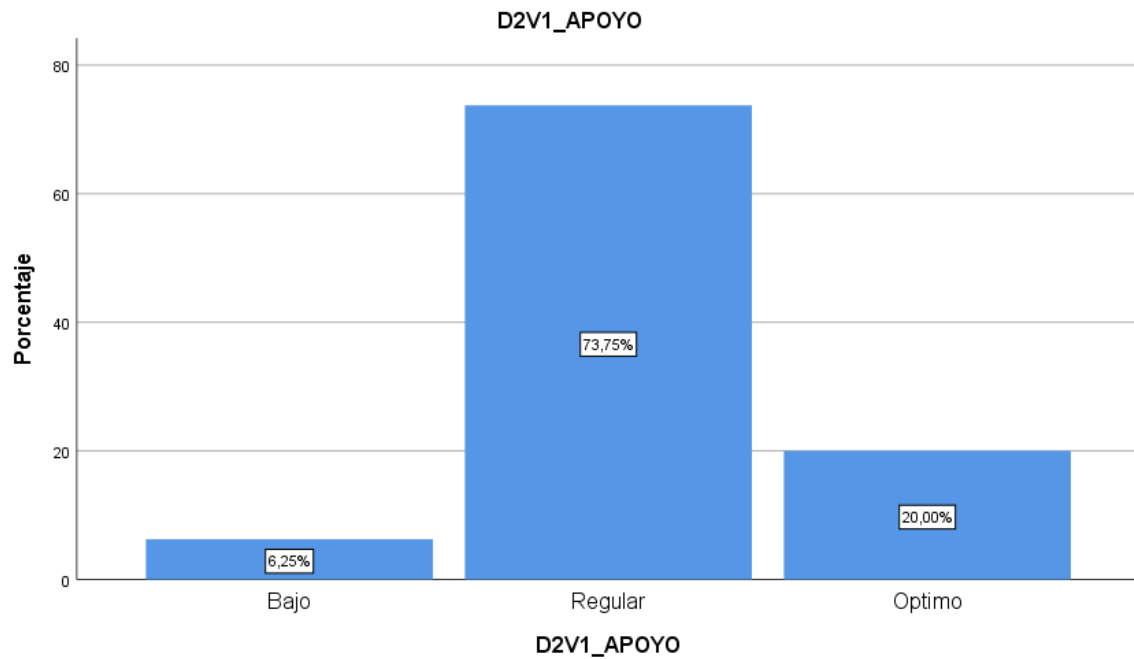


Fuente. Elaboración propia en SPSS.

El 85% de los encuestados percibe que la D1V1 es regular, el 7.5% de ellos percibe que es baja y el 7.5% de ellos percibe que es óptima.

Figura 4

D2V1_APOYO

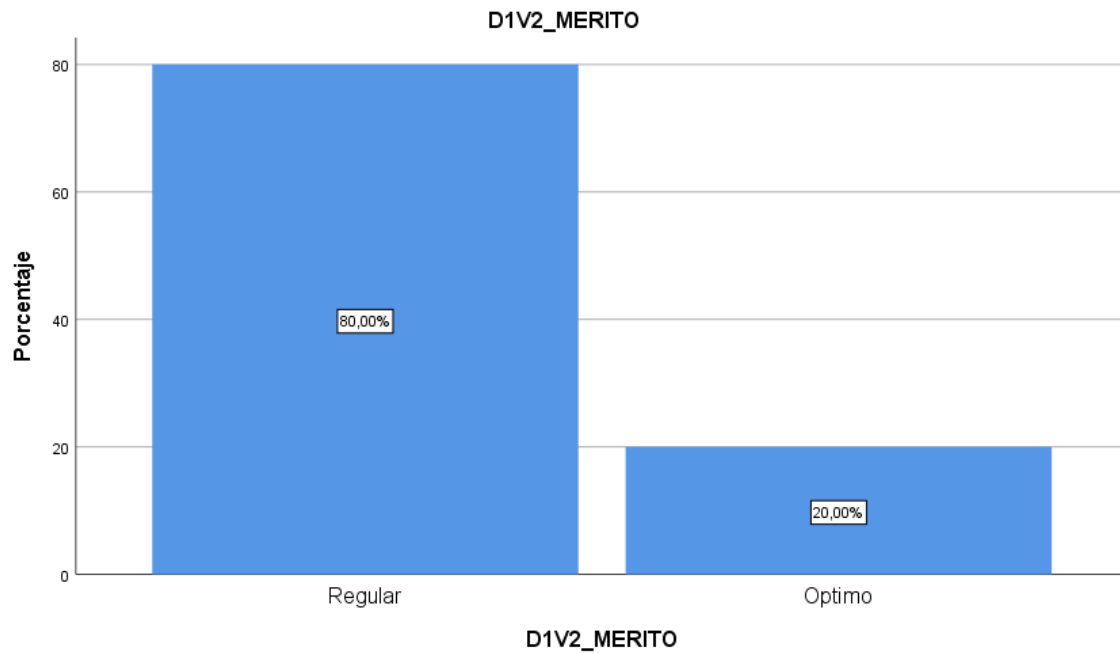


Fuente. Elaboración propia en SPSS.

El 73.75% de los encuestados percibe que la D2V1 es regular, el 6.25% de ellos percibe que es baja y el 20% de ellos percibe que es óptima.

Figura 5

D1V2_MERITO

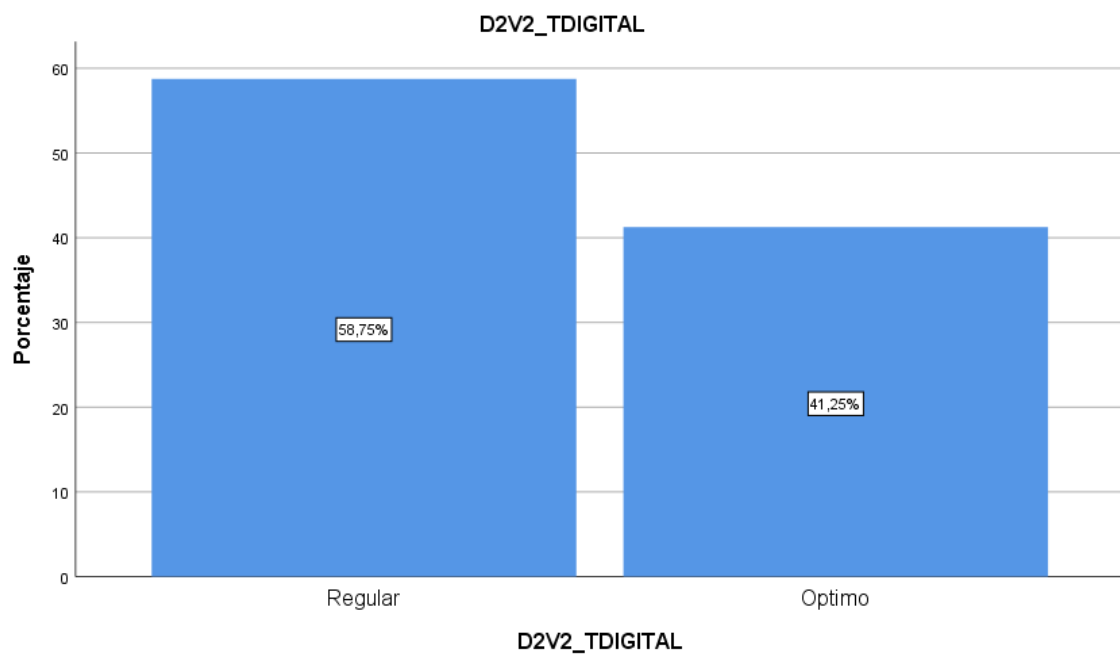


Fuente. Elaboración propia en SPSS.

El 80% de los encuestados percibe que la D1V2 es regular, y el 20% de ellos percibe que es óptima.

Figura 6

D2V2_TDIGITAL



Fuente. Elaboración propia en SPSS.

El 58.75% de los encuestados percibe que la D1V2 es regular, y el 41.25% de ellos percibe que es óptima.

4.2. Comprobación de hipótesis

La prueba de normalidad de Kolmogorov-Smirnov es una prueba estadística utilizada para evaluar si una muestra de datos sigue una distribución normal. Esta prueba mide la desviación de la distribución normal teórica contrastando la distribución real de los datos con ella.

Tabla 1

Kolmogorov-Smirnova

		V1	V2	D1V1	D2V1	D1V2	D2V2
N		80	80	80	80	80	80
Parámetros normales ^{a,b}	Media	56.15	60.08	27.73	28.43	29.56	30.51
	Desv. Desviación	7.438	7.430	3.965	4.046	3.910	4.432
Máximas diferencias extremas	Absoluto	0.205	0.180	0.128	0.188	0.145	0.173
	Positivo	0.156	0.132	0.083	0.129	0.123	0.173
	Negativo	-0.205	-0.180	-0.128	-0.188	-0.145	-0.125
Estadístico de prueba		0.205	0.180	0.128	0.188	0.145	0.173
P-Valor		,000 ^c	,000 ^c	,003 ^c	,000 ^c	,000 ^c	,000 ^c

Nota. Como el Sig. (p-valor) < 0.05, entonces la distribución de los datos es No normal → se empleará la prueba correlación de Spearman.

La correlación de Spearman es una métrica estadística utilizada para evaluar la fuerza de un vínculo entre dos variables cuando ninguna de ellas tiene una distribución normal y su relación no es lineal. El resultado revelará el coeficiente de correlación de Spearman y el valor p correspondiente. El coeficiente de correlación de Spearman toma valores entre -1 y 1, donde 1 denota una conexión positiva perfecta, -1 una negativa perfecta y valores en torno a 0 denotan una débil o inexistente. La importancia de la asociación se mide por el valor p (Bernal, 2016).

Tabla 2

Correlaciones

		V2	D1V2	D2V2
Rho de Spearman	V1	Coeficiente de correlación Sig. (bilateral)	,749**	0.000

	N	80		
D1V1	Coeficiente de correlación		,731**	,568**
	Sig. (bilateral)		,000	0.000
	N		80	80
D2V1	Coeficiente de correlación		,360**	,701**
	Sig. (bilateral)		0.001	0.000
	N		80	80

Nota. Para todos los casos SIG es menor a 0.05. Por tanto, debe aceptarse la hipótesis del investigador la cual afirma que existe correlación entre las variables y entre las dimensiones.

V1: CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111

D1V1: Instalación de obstáculos subacuáticos

D2V1: Apoyo a las Operaciones Anfibias

V2: PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO

D1V2: Meritocracia y profesionalismo

D2V2: Transformación digital

Comprobación de hipótesis general

Si, Sig. (p-valor) < 0.05 = Existe correlación, entonces, existe asociación positiva entre las capacidades de la Compañía Ingeniería Anfibia N°111 y el proceso de Reforma y Modernización Del Estado, año 2022.

Comprobación de hipótesis específicas

Si, Sig. (p-valor) < 0.05 = Existe correlación, entonces, existe nivel de asociación positiva entre la instalación de obstáculos subacuáticos con la meritocracia y profesionalismo.

Si, Sig. (p-valor) < 0.05 = Existe correlación, entonces, existe nivel de asociación positiva entre la instalación de obstáculos subacuáticos con la transformación digital.

Si, Sig. (p-valor) < 0.05 = Existe correlación, entonces, existe el nivel de asociación positiva entre el apoyo a las Operaciones Anfibias con la meritocracia y profesionalismo.

Si, Sig. (p-valor) < 0.05 = Existe correlación, entonces, existe el nivel de asociación positiva entre el apoyo a las Operaciones Anfibias con la transformación digital.

V. DISCUSIÓN

Los hallazgos de esta investigación fueron discutidos con los hallazgos de las investigaciones de los siguientes autores: Bolaños (2019), Blutman y Hoya (2019), Alava y Solis (2020), Benites (2022), Blas et al. (2022), Vasquez et al. (2021), López (2022), y Vegas y Flores (2018).

Los autores citados establecieron, en sus respectivas investigaciones, aspectos como la transformación digital en el proceso de reforma y modernización del Estado busca mejorar la calidad de los servicios públicos, aumentar la eficiencia administrativa y promover una mayor participación ciudadana. Sin embargo, es importante abordar los desafíos relacionados con la seguridad de la información, la inclusión digital y la capacitación del personal para asegurar una implementación exitosa y sostenible de la transformación digital en el sector público.

Los diferentes estudios, de los autores citados, en ciertos aspectos han utilizado enfoques metodológicos distintos, lo que ha influido en los resultados. Por ejemplo, la elección de las muestras, los métodos de recopilación de datos, las técnicas de análisis estadístico, etc., pueden afectar los resultados finales. El tamaño de la muestra puede influir en la precisión y generalización de los resultados. Si el tamaño de la muestra es pequeño, los resultados pueden no ser representativos de la población general, lo que podría explicar discrepancias en los hallazgos.

Las características únicas de la población estudiada y el contexto en el que se realiza el estudio pueden generar diferencias en los resultados. Cada grupo o lugar puede tener particularidades que afectan la relación entre las variables. La presencia de factores que no fueron tenidos en cuenta o controlados en el análisis puede afectar los resultados. Algunas variables no consideradas o efectos no controlados podrían influir en la relación entre las variables estudiadas.

En ocasiones, las variables involucradas pueden ser complejas y estar sujetas a múltiples influencias. Esto puede hacer que los resultados varíen entre distintos estudios. Todos los estudios están sujetos a un margen de error. Los resultados pueden no ser perfectamente precisos debido a la necesidad natural de los datos y las limitaciones del análisis estadístico.

Para Benites (2022), Blas et al. (2022), Vasquez et al. (2021), López (2022), y Vegas y Flores (2018), coincidieron en que la meritocracia es una dimensión importante en el proceso de reforma y modernización del Estado. Se refiere a un sistema en el cual las posiciones y oportunidades se otorgan en función del mérito y las habilidades individuales, en lugar de factores como la influencia política o la discriminación. La implementación de la meritocracia busca garantizar que las personas más capacitadas y calificadas sean seleccionadas y promovidas en el sector público, lo que puede conducir a una mayor eficiencia y calidad en la prestación de servicios gubernamentales.

La coincidencia en sus perspectivas sugiere que estos investigadores consideran la meritocracia como una dimensión relevante y beneficiosa para mejorar el funcionamiento del sector público. La implementación de la meritocracia podría permitir la selección y promoción de personas más capacitadas y calificadas en lugar de depender de influencias políticas o discriminación. La meritocracia es un sistema en el que las posiciones y oportunidades se asignan en función del mérito, las habilidades y los logros individuales. En un sistema meritocrático, se busca recompensar a las personas con base en sus habilidades y logros demostrados, independientemente de su origen social, raza, género u otras características personales.

La modernización del Estado se refiere a un proceso de reforma y actualización en la forma en que opera el gobierno y sus instituciones. Esta modernización busca mejorar la eficiencia, transparencia y calidad de los servicios gubernamentales, así como adaptarse a las demandas y necesidades cambiantes de la sociedad. Al adoptar un enfoque meritocrático en la selección y promoción de funcionarios públicos, se espera que el Estado cuente con empleados más capacitados y competentes para desempeñar sus funciones. Esto puede llevar a una mayor eficiencia en la prestación de servicios públicos y una mejora en la calidad de los mismos, ya que las decisiones y acciones serán fundamentales en el mérito y las habilidades de los individuos.

Es importante tener en cuenta que, si bien la meritocracia puede ser un principio valioso, su implementación efectiva puede ser un desafío en la práctica. Es necesario contar con mecanismos justos y objetivos para evaluar el mérito y

garantizar que no haya sesgos o barreras que impidan el acceso igualitario a las oportunidades para todos los ciudadanos. La discusión y el análisis crítico de estos conceptos son fundamentales para lograr sistemas gubernamentales más eficientes, transparentes e inclusivos.

Sin embargo, para Bolaños (2019), Blutman y Hoya (2019) y Alava y Solís (2020) el profesionalismo, por su parte, se relaciona con la ética, competencia y responsabilidad en el desempeño de las funciones y tareas del sector público. Implica la adopción de estándares y prácticas profesionales en la administración y gestión gubernamental, así como la promoción de la integridad, la imparcialidad y la transparencia. El profesionalismo en el sector público contribuye a la confianza ciudadana, la eficacia de las políticas públicas y el buen gobierno

Asimismo, estos autores coincidieron también que la meritocracia implica que las posiciones y oportunidades en el sector público se otorgan en función del mérito y las capacidades individuales, en lugar de factores como la influencia política o la discriminación. Al promover la meritocracia, se busca seleccionar y promover a las personas más competentes y calificadas para ocupar puestos clave en la administración pública. Esto garantiza que los empleados públicos estén capacitados y tengan las habilidades necesarias para desempeñar sus funciones de manera efectiva. La meritocracia también fomenta la motivación y el compromiso de los empleados, ya que ven reconocido su esfuerzo y desempeño.

As su vez, existe aceptación en la mayoría de los estudiosos citados que el profesionalismo se refiere a la adopción de estándares y prácticas profesionales en el sector público. Implica la ética, la competencia y la responsabilidad en el desempeño de las funciones y tareas gubernamentales. Los profesionales del sector público deben actuar de manera imparcial, transparente y ética, brindando un servicio de calidad a los ciudadanos. El profesionalismo también implica la actualización continua de conocimientos y habilidades, así como el compromiso con la mejora continua de la gestión y la prestación de servicios gubernamentales.

Pero, los autores citados no consideran en sus estudios la variable capacidades militares de la compañía ingeniería anfibia ni las dimensiones Instalación de obstáculos subacuáticos ni apoyo a las Operaciones Anfibias. Sus

investigaciones con toman en cuenta que, las compañías de ingeniería anfibia desempeñan un papel crucial al proporcionar capacidades especializadas para superar los desafíos únicos que se presentan en estas operaciones.

Por todo ello, se establecieron las comparativas entre resultados hallados de la siguiente manera:

Primero, en relación a la hipótesis general, los resultados estadísticos inferenciales revelaron que, existe correlación directa con un grado muy alto y un nivel significativo entre las capacidades de la Compañía Ingeniería Anfibia N°111 y el proceso de Reforma y Modernización Del Estado, año 2022. Estos resultados han coincidido con los hallazgos de Bolaños (2019), Benites (2022) y López (2022). Asimismo, los resultados estadísticos descriptivo develaron que para el 100% de los encuestados percibe que la V1 es regular; y en que para el 80% de los encuestados percibe que la V2 es regular y el 20% de ellos percibe que es óptima. Esta información, es respaldada por los resultados de investigación de Benites (2022), Blas et al. (2022) y Vegas y Flores (2002).

Que, los resultados estadísticos muestren una conexión directa y significativa entre las capacidades de la Compañía Ingeniería Anfibia N°111 y el proceso de Reforma y Modernización del Estado en el año 2022, implica que las capacidades de la compañía están estrechamente relacionadas con el proceso de modernización del Estado y su capacidad para adaptarse y mejorar en dicho contexto. Además, se menciona que estos resultados coinciden con las pruebas de otros investigadores, como Bolaños (2019), Benites (2022) y López (2022), quienes también encontraron una asociación positiva entre las capacidades de una empresa o entidad y la implementación de reformas y modernización en el ámbito estatal.

En cuanto a los resultados estadísticos descriptivos, se revela que el 100% de los encuestados perciben que la Variable 1 (V1) es regular, lo que sugiere que la compañía tiene áreas en las que necesita mejorar o fortalecer sus capacidades para cumplir con los objetivos de la reforma y modernización del Estado. Respecto a la Variable 2 (V2), el 80% de los encuestados la perciben como regular, mientras que el 20% restante la considera óptima. Esto indica que, en general, la mayoría de los encuestados considera que hay margen de mejora en V2, pero un pequeño

porcentaje de ellos considera que está funcionando de manera óptima. Estos resultados descriptivos son respaldados por las investigaciones de otros autores, como Benites (2022), Blas et al. (2022) y Vegas y Flores (2002), quienes también encontraron resultados similares en sus estudios.

Segundo, en relación a la hipótesis específica 1, los resultados develaron que existe asociación positiva entre la instalación de obstáculos subacuáticos con la meritocracia y profesionalismo. Estos resultados solo han coincidido con los hallazgos de Vegas y Flores (2002). No encontrándose se similitud con los resultados de otros autores.

Tercero, en relación a la hipótesis específica 2, los resultados develaron que existe asociación positiva entre la instalación de obstáculos subacuáticos con la transformación digital. Estos resultados solo han coincidido con los hallazgos de Vegas y Flores (2018), Blutman y Hoya (2019), Vasquez et al. (2021) y López (2022) . No encontrándose se similitud con los resultados de otros autores.

Cuarto, en relación a la hipótesis específica 3, los resultados develaron que existe asociación positiva entre el apoyo a las Operaciones Anfibias con la meritocracia y profesionalismo. No se han encontrado coincidencia con los hallazgos de ninguno de los autores citados.

Finalmente, en relación a la hipótesis específica 3, los resultados develaron que existe asociación positiva entre el apoyo a las Operaciones Anfibias con la transformación digital. Estos resultados han coincidido con los hallazgos de Bolaños (2019), Benites (2022) y López (2022). No encontrándose se similitud con los resultados de otros autores.

En general, la interpretación destaca las relaciones encontradas entre las variables en cada hipótesis específica y cómo estas relaciones se alinean o difieren en comparación con los estudios anteriores. Cabe destacar que, aunque se encuentren resultados similares en algunos casos, la interpretación debe considerar las limitaciones de cada estudio, como el tamaño de la muestra, el diseño de la investigación y la contextualización de las ilustraciones para una comprensión más completa de los resultados. Además, la falta de similitud en los resultados con otros estudios resalta la importancia de continuar investigando y

validando los hallazgos en diferentes contextos y poblaciones para obtener conclusiones más sólidas y generalizables.

Es importante destacar que esta información proporciona una visión general de los resultados del estudio y cómo se compara con investigaciones anteriores. Sin embargo, para una comprensión más completa y precisa, es necesario acceder a los informes y publicaciones originales de los investigadores y analizar los métodos y análisis utilizados en cada estudio. Asimismo, es fundamental tener en cuenta que las conexiones no implican causalidad, y puede haber otros factores que influyan en la relación entre las capacidades de la compañía y la reforma y modernización del Estado.

Al revisar los informes y publicaciones originales, se puede evaluar la calidad metodológica del estudio, incluyendo el diseño de la investigación, el tamaño de la muestra, los procedimientos de recolección de datos y los análisis estadísticos utilizados. Esto es fundamental para determinar la validez y confiabilidad de los resultados. Cada estudio tiene un contexto específico en el que se realizó, y los resultados pueden estar influenciados por factores únicos del entorno o la población estudiada. Al acceder a la información completa, se pueden entender mejor estos factores contextuales y la aplicabilidad de los resultados en otros escenarios.

Al analizar los métodos utilizados, es posible detectar posibles sesgos que pueden afectar la interpretación de los resultados. Estos sesgos podrían estar relacionados con la selección de la muestra, la formulación de preguntas, el análisis de datos o la interpretación de los hallazgos. La conexión entre variables no implica causalidad. Es decir, solo porque se ha encontrado una asociación entre dos variables, no significa que una causa la otra. Al revisar los informes originales, se puede determinar si los autores han realizado análisis de causalidad o si simplemente han encontrado una coincidencia.

La ciencia se basa en la replicación de resultados para confirmar su robustez y generalización. Al acceder a los informes originales, otros investigadores pueden replicar los estudios y validar los hallazgos en diferentes contextos o poblaciones, lo que aumenta la confianza en la solidez de los resultados.

VI. CONCLUSIONES

- (1) En torno al Objetivo General, se ha determinado que el nivel de correlación entre la V1 y la V2 (0,749) es considerable y positiva por encontrarse en el rango de (0.51 – 0.75).
- (2) En torno al Objetivo Específico 1, se ha determinado que el nivel de correlación entre la D1V1 y la D1V2 (0,731) es considerable y positiva por encontrarse en el rango de (0.51 – 0.75).
- (3) En torno al Objetivo Específico 2, se ha determinado que el nivel de correlación entre la D2V1 y la D1V2 (0,36) es baja y positiva por encontrarse en el rango de (0.031 – 0.5).
- (4) En torno al Objetivo Específico 3, se ha determinado que el nivel de correlación entre la D1V1 y la D2V2 (0,568) es considerable y positiva por encontrarse en el rango de (0.51 – 0.75).
- (5) En torno al Objetivo Específico 4, se ha determinado que el nivel de correlación entre la D2V1 y la D2V2 (0,701) es considerable y positiva por encontrarse en el rango de (0.51 – 0.75).

VII. RECOMENDACIONES

Acelerar los procesos de reforma y modernización del Estado para potenciar las capacidades de una compañía como Ingeniería Anfibia N°111 puede ser un desafío, pero aquí te brindo algunas recomendaciones que podrían ser útiles:

- (1) Se recomienda al Comandante General de la I División de Ejército: Cuartel General en Piura, establecer canales de comunicación fluidos y abiertos entre los comandantes del Batallón de Comunicaciones N.º 111, la Compañía Especial de Comandos N.º 111, la Compañía Comando y Servicios N.º 111, la Compañía Policía Militar N.º 111, la Compañía de Ingeniería Anfibia N.º 111 y la 1ra Brigada de Infantería del Ejército del Perú (Tumbes) y las autoridades locales responsables de la reforma y modernización del Estado. Esto permitirá conocer los avances, requisitos y oportunidades para las unidades de la Región Militar y, participar activamente en mesas de diálogo, reuniones y espacios de consulta puede ayudar a influir y colaborar en el diseño e implementación de las políticas y programas.
- (2) Se recomienda al Comandante General de la I División de Ejército: Cuartel General en Piura, promover alianzas y colaboraciones con empresas, instituciones académicas y organizaciones de la sociedad civil puede potenciar las capacidades de la Compañía de Ingeniería Anfibia N.º 111 permitiendo el intercambio de conocimientos, prácticas, recursos y experiencias, así como desarrollar proyectos conjuntos para el desarrollo de tecnologías y soluciones innovadoras.
- (3) Se recomienda al Comando de Educación y Doctrina del Ejército – COEDE invertir en formación y capacitación continua del personal militar para hacer posible que toda la institución militar pueda adaptarse a los cambios y adquirir

nuevas habilidades para hacer frente al Proceso de reforma y modernización del Estado peruano.

- (4) Promover la actualización constante en temas relacionados con la reforma y modernización del Estado, así como en tecnologías emergentes, puede mejorar la competitividad de la de la Compañía de Ingeniería Anfibia N.º 111. Establecer procesos de evaluación y ascenso basados en el desempeño y los logros profesionales, en lugar de factores subjetivos. La meritocracia debe recompensar el esfuerzo, la competencia y el cumplimiento de objetivos en el ámbito de las operaciones anfibias.
- (5) Promover programas de formación y capacitación que permitan a los miembros de las fuerzas militares adquirir habilidades específicas para las operaciones anfibias. Esto incluye entrenamientos en técnicas de asalto, navegación marítima, buceo, reconocimiento de terreno acuático y otros aspectos relevantes. Identificar y fomentar el desarrollo de líderes capacitados y competentes en el ámbito de las operaciones anfibias. Esto implica seleccionar y formar oficiales y suboficiales que posean las habilidades necesarias para liderar con eficacia en entornos marítimos y terrestres.

REFERENCIAS

- Alava, H., & Solis, L. (2020). *La modernización de la administración pública, en el cambio de rumbo del estado, el caso de Latinoamérica.*
- Altez Arias, C. (2015). Análisis de la capacidad de respuesta del Batallón de Aviones “Cap. Juan O’connor Guevara” N° 811 en apoyo a la gestión del riesgo de desastres, COER Piura, 2017 [Escuela Superior de Guerra - ESGE]. In *Ministerio de Defensa Nacional*. <http://www.esdegue.mil.co/>
- Aranda Silva, M., Ordoñez Guzmán, L., & Peralta Carrera, C. (2018). *La gestión por procesos como medio para mejorar la eficacia en el cumplimiento de objetivos institucionales del Minagri.*
https://repositorio.up.edu.pe/bitstream/handle/11354/2270/Merly_Tesis_maestria_2018.pdf?sequence=1
- Arévalo, J., Benavides, R., & Vera, P. (2021). *Planeamiento Estratégico para el desarrollo Institucional.*
- Avazbek, Y. (2022). The Processes of Gradual Modernization of the State Administration System in Uzbekistan Over the Years of Independence. *Texas Journal of Philology, Culture and History* , 12, 32–39. <https://zienjournals.com>
- Balzamov, D. S., Yu Balzamova, E., Bronskaya, V. V., Ignashina, T. V., & Kharitonova, O. S. (2020). Analysis of the possibility of modernization of the state district power station by building the combined cycle plant. *Journal of Physics: Conference Series*, 1515(4). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1515/4/042100>
- Barreto Tuesta, J. (2019). *Capacidad de gestión de respuesta del Batallón de Servicios N° 503 frente al riesgo de desastres en el distrito de Chorrillos, 2019.* Escuela Superior de Guerra - ESGE.
- Benites, L. (2022). *Eficiencia del Cuerpo de Gerentes Públicos y la modernización del Estado.* Universidad Nacional Mayor de San Marcos.
- Bernal Torres, C. (2016). Metodología de la Investigación Bernal 4ta. edición. In *Pearson* (PEARSON, Vol. 4).

https://www.academia.edu/44228601/Metodologia_De_La_Investigación_Bernal_4ta_edicion

- Blas, F., Uribe-Hernández, Y., Cacho, A., & Valqui, J. (2022). Modernización del Estado en la gestión pública: Revisión sistemática. *Revista de Ciencias Sociales*, XXVIII, 290–301.
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.es>ORCID:<https://orcid.org/000-0001-5893-9262>
- Blas Ghiggo, F., Uribe-Hernández, Y., Cacho Revilla, A., & Valqui Oxolón, J. M. (2022). Modernización del Estado en la gestión pública: Revisión sistemática. *Revista de Ciencias Sociales XXVIII - Universidad Del Zulia.*, XXVIII(5), 290–301. <https://doi.org/10.31876/rcs.v28i.38164>
- Blutman, G., & Hoya, A. (2019). Reinventando la rueda-cuadrada: el empleo público en la modernización del Estado argentino (2015-2019). *REAd. Revista Eletrônica de Administração (Porto Alegre)*, 25(2), 40–62.
<https://doi.org/10.1590/1413-2311.244.90047>
- Bolaños, C. (2019). *Las reformas contemporáneas para la modernización del Estado Colombiano en el marco de las nuevas formas de participación ciudadana*. Universidad Santo Tomás.
- Cañari-Otero, C. I., & Hanco-Bustinza, P. I. (2021). Influencia de la gestión por resultados en la efectividad de las políticas de reforma y modernización del Estado. *Polo Del Conocimiento*, 6(2), 744–763.
<https://doi.org/10.23857/PC.V6I2.2310>
- Carmelo Ancaya, O. (2021). *El uso eficiente de equipos de ingeniería y la productividad del material de movimiento de tierras en los Batallones de Ingeniería de Construcción [Escuela Militar de chorrillos]*.
[http://repositorio.escuelamilitar.edu.pe/bitstream/handle/EMCH/563/CARMEL O%20ANCAYA.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.escuelamilitar.edu.pe/bitstream/handle/EMCH/563/CARMEL%20ANCAYA.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Casas Tragodara, C. (2013). *Avances de la Reforma y Modernización del Estado en el Perú: Documento Preliminar*.

<https://faculty.up.edu.pe/es/publications/avances-de-la-reforma-y-modernización-del-estado-en-el-perú>

CCFFAA. (2020). *Plan de acción inmediata “emergencia sanitaria COVID 19-2020.”* 2, 1–70.

CEGEP. (2021, January 31). *¿Qué es la modernización y reforma del estado?* - CEGEP. <https://cegepperu.edu.pe/2021/01/31/que-es-la-modernizacion-y-reforma-del-estado/>

Comstock, G., Shamo, A., & Lavery, J. (2021, April 18). *Ética en la Investigación*. Bastis Consultores. <https://online-tesis.com/etica-en-la-investigacion/>

CONCYTEC. (2018). Investigación básica. *Ley N° 31250, Ley Del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación.* <https://doi.org/10.1787/9789264310681-ES>

Corrales Angulo, A. (2022). *Pautas para la reforma del Estado en el Perú.*

Espinoza Guerrero, R. (2016). *Guía de Conceptos Globalismo, tercer y último periodo de la sociedad contemporánea* (ESCUELA SU).

Esteban Nieto, T. (2018). *TIPOS DE INVESTIGACIÓN.*

Fernández Bedoya, V. H. (2020). Tipos de justificación en la investigación científica. *Espíritu Emprendedor TES*, 4(3), 65–76. <https://doi.org/10.33970/eetes.v4.n3.2020.207>

García-Juan, L. (2021). The disruptive regularisation mechanism in the spanish law that challenges the reform of the common European asylum system. *Migraciones* 51, 31–60.

Gómez de la Torre Rotta, A. (2018). *Perú: ¿Nuevos roles para las FFAA?*

Guillén Aparicio, P. (2018). *Metodología de Investigación.* Universidad San Martín de Porres. <https://www.usmp.edu.pe/iced/instituto/organizacion/contenido-web/mi1-metodologia-de-la-evaluacion.pdf>

Hernández, H., & Pascual, A. (2018). Validación de un instrumento de investigación para el diseño de una metodología de autoevaluación del

sistema de gestión ambiental. *RIAA*, ISSN-e 2145-6453, Vol. 9, N°. 1, 2018, 9(1), 5. <https://doi.org/10.22490/21456453.2186>

Hernández Sampieri, R., & Mendoza Torres, C. P. (2018). *Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. McGRAW-HIL.

Hernández-Sampieri, R., & Mendoza, C. (2018). Las rutas Cuantitativa Cualitativa y Mixta. In *Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*.

<http://repositorio.uasb.edu.bo:8080/bitstream/54000/1292/1/Hern%C3%A1ndez-%20Metodolog%C3%ADa%20de%20la%20investigaci%C3%B3n.pdf>

López, A. (2022). *Modernización del Estado, la actuación del Congreso de la República y la aprobación de la Ley N° 31131*. Universidad Cesar Vallejo.

Malek-Ahmadi, F. (2015). "Modernization of the State." In *Democracy and constitutional politics in Iran* (Palgrave Macmillan, pp. 31–38).

https://doi.org/https://doi.org/10.1007/978-1-137-41394-9_4

Marroquín Peña, R. (2012). *Metodología de la Investigación*. Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle. http://www.une.edu.pe/Sesion04-Metodologia_de_la_investigacion.pdf

Mauricio, M., & Cevallos, R. (2022). La ética en la investigación científica universitaria y su inclusión en la práctica docente. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 5(6), 15039–15058.

https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i6.1454

Méndez Valencia, S. (2020, December 24). *¿Qué es la investigación cuantitativa?* QuestionPro . <https://www.questionpro.com/blog/es/que-es-la-investigacion-cuantitativa/>

MINDEF. (2020). Doctrina de Operaciones Especiales Conjuntas. *Ministerio de Defensa Del Perú*.

MINDEF. (2022, May 13). *Batallones de Ingeniería del Ejército empezaron a construir 12 puentes la semana pasada | TVPerú*. Tvpe Noticias.

<https://tvperu.gob.pe/noticias/nacionales/batallones-de-ingenieria-del-ejercito-empezaron-a-construir-12-puentes-la-semana-pasada>

Molina Fernández, J. P. (2020). *Desarrollo del talento humano en el Batallón de Comandos del Ejército del Perú* [Trabajo de Suficiencia Profesional, Escuela Militar de Chorrillos].

<https://repositorio.escolamilitar.edu.pe/server/api/core/bitstreams/899940ba-11b4-42be-ba0b-596baedd6103/content>

Morey Trigozo, S. A. (2020). Gestión innovado según modernización del Estado Peruano y nivel de competitividad en la Gestión Pública. *Repositorio Institucional - UCV*. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/52366>

Oyola Vargas, E. (2021). *Capacidades del Battallón de Ingeniería de combate Motorizado N°2 para conformar la compañía de equipo mecánico de ingeniería en el marco de la gestión del riesgo de desastres, 2021*. Escuela Superior de Guerra del Ejército - ESGE.

Peña Murillo, F. L. (2021). Cultura Organizacional de la Compañía Perú en Haití 2021: Estudio de Caso [ESGE]. In *Repositorio Institucional - ESGE*. <http://repositorio.esge.edu.pe/handle/ESGEEPG/494>

Pierri, G., & Lafuente, M. (2020). *Digital Government and Corruption: The Impact of Citizen Oversight and InfObras on the Efficiency of the Execution of Public Works in Peru* (No. 532). <https://publications.iadb.org/en/digital-government-and-corruption-impact-citizen-oversight-and-infobras-efficiency-execution-public>

Plekhanov, D. (2017). Directions of modernization of the state regulation of innovation activity at the regional level. In T. Wallas & V. Yemelyanov (Eds.), *Public Policy and Economic Development* (Vol. 15, pp. 89–107). Local NGO. <https://doi.org/DOI: 10.14746/pped.2017.11.6>

Robles, P., & del Carmen, M. (2015). La validación por juicio de expertos: dos investigaciones cualitativas en Lingüística aplicada. *Nebrija*. <https://www.nebrija.com/revista-linguistica/la-validacion-por-juicio-de-expertos-dos-investigaciones-cualitativas-en-linguistica-aplicada.html>

- Rodríguez Hurtado, V. R. (2022). Efectividad de la gestión por resultados en el marco de reforma y modernización del Estado. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(5), 2061–2078.
https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i5.3230
- Shuttleworth, M. (2017, November 30). *Diseño de Investigación de un Estudio de Caso*. Explorable. <https://explorable.com/es/disenio-de-investigacion-de-un-estudio-de-caso>
- Valenzuela Mendoza, R. E., & Gil-García, J. R. (2019). Gobierno abierto para la modernización del Estado. *Nóesis. Revista de Ciencias Sociales y Humanidades*, 28(56), i–ii. <https://doi.org/10.20983/NOESIS.2019.2.1>
- Vasquez, V., Barbarán Mozo, H., Montoya Vega, E., & Atilio Arévalo, M. (2021). Revisión sistemática sobre implementación de indicadores de calidad de la atención. *Ciencia Latina*.
<https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/1411/1948>
- Vegas, C., & Flores, A. (2002). Agenda pendiente: lucha contra la corrupción, transparencia y Gobierno digital MODERNIZACIÓN DEL ESTADO PERUANO. *Asociación Civil Para La Cooperación Estratégica Hacia El Desarrollo Sostenible (ACCEDES)*. www.entimema.com
- Watson, I. (2018, January 23). *Consideraciones éticas en la investigación*. SaludAIO. <https://saludaio.com/consideraciones-eticas-en-la-investigacion/>

ANEXOS

- Anexo 1. Matriz de operacionalización de la variable
- Anexo 2. Instrumento de recolección de datos
- Anexo 3. Certificado de validez por juicio de expertos
- Anexo 4. Análisis de fiabilidad del instrumento
- Anexo 5. Autorización de Publicación
- Anexo 6. Base de datos
- Anexo 7. Informe de similitud

Anexo 1. Matriz de operacionalización de la variable

Tabla 3

Matriz de operacionalización de las variables

Variable	Dimensiones	Indicadores	N°	Tipo de escala de medición	VALORES		Rangos		
					Min	Max	Regular	Bueno	Óptimo
V1: CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111	Instalación de obstáculos subacuáticos	Zonas inaccesibles	C1	Ordinal	9	45	X < 21	21 ≤ X < 33	33 ≤ X
			C2						
			C3						
		Fortificaciones y obstáculos	C4						
			C5						
			C6						
		Construcciones subacuáticas	C7						
			C8						
			C9						
	Apoyo a las Operaciones Anfibias	Conquistar y mantener un área	C10						
			C11						
			C12						
		Negar al enemigo el uso de un área	C13						
			C14						
			C15						
		Evacuación de fuerzas terrestres	C16						
			C17						
			C18						
V2: PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO	Meritocracia y profesionalismo	Criterios de promoción	P1	Ordinal	9	45	X < 21	21 ≤ X < 33	33 ≤ X
			P2						
			P3						
		Desempeño basado en resultados	P4						
			P5						
			P6						
		Capacitación y desarrollo	P7						
			P8						
			P9						
			P10			9	45	X < 21	21 ≤ X < 33

Variable	Dimensiones	Indicadores	N°	Tipo de escala de medición	VALORES		Rangos		
					Min	Max	Regular	Bueno	Óptimo
		Uso de tecnología digital	P11						
	Transformación digital	Integración de procesos	P12						
			P13						
		Agilidad y adaptabilidad		P14					
				P15					
				P16					
				P17					
			P18						

Fuente: Elaboración propia con base en los estudios de Arévalo et al. (2021) y Corrales (2022)

Anexo 2. Instrumento de recolección de datos

"CUESTIONARIO CON ESCALA TIPO LIKERT PARA MEDIR LA VARIABLE CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111"

Estimado participante, para el presente estudio se le brindará un cuestionario con el fin de medir su percepción sobre las CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111. No existen respuestas correctas o incorrectas. Le recordamos que su participación es totalmente anónima —toda información personal recolectada será codificada numéricamente para proteger su identidad—, por lo que le pedimos se tome solo unos minutos en responder las preguntas. Si tuviera alguna pregunta que no le queda clara no dude en consultarlo con el encuestador.

Nombre:	
---------	--

Marcar con una X

Sexo:	
1	Masculino
2	Femenino

Nº	Preguntas	Valoración				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
V1: CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111						
Instalación de obstáculos subacuáticos						
C1	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados para liderar el estudio de las zonas inaccesibles, otros lugares que solamente son accesibles a pequeños efectivos o para fuerzas especialmente entrenadas para realizar incursiones, que será utilizado en el planeamiento adecuado de la defensa costera					
C2	Los procesos de transformación digital					

Nº	Preguntas	Valoración				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
	en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que realicen el estudio de las zonas inaccesibles, otros lugares que solamente son accesibles a pequeños efectivos o para fuerzas especialmente entrenadas para realizar incursiones, que será utilizado en el planeamiento adecuado de la defensa costera					
C3	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados para liderar trabajos de fortificaciones y obstáculos (como los tetraedros, erizos de acero, etc.), que garanticen la defensa costera					
C4	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que realicen trabajos de fortificaciones y obstáculos (como los tetraedros, erizos de acero, etc), que garanticen la defensa costera					
C5	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados que puedan instalar los obstáculos a fin de perforar los cascos de					

Nº	Preguntas	Valoración				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
	las lanchas de desembarco y/o embarcaciones de fondo plano que se acerquen a las playas, y así garantizar la defensa costera					
C6	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que puedan instalar los obstáculos a fin de perforar los cascos de las lanchas de desembarco y/o embarcaciones de fondo plano que se acerquen a las playas, y así garantizar la defensa costera					
C7	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados que puedan diseñar e implementar construcciones subacuáticas para la defensa de las playas					
C8	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que puedan diseñar e implementar construcciones subacuáticas para la defensa de las playas					
C9	Es muy importante para la defensa de las playas, que además de las fortificaciones y obstáculos de playa y subacuáticas que se instalen, se prevea					

Nº	Preguntas	Valoración				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
	fundamentalmente las fuerzas que van a conducir la defensa, por tanto, para el planeamiento eficaz se necesitará de la profesionalización meritocrática y de la transformación digital					
Apoyo a las Operaciones Anfibias						
C10	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan conquistar y mantener un área para la prosecución de operaciones terrestres futuras.					
C11	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones dirigidas a conquistar un área para ser destinada como Base Naval o Aérea Avanzada con el propósito de apoyar operaciones terrestres ulteriores.					
C12	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para conquistar y mantener un área					
C13	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella.					
C14	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la interoperabilidad e					

Nº	Preguntas	Valoración				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
	interoperatividad de acciones dirigidas a negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella					
C15	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella					
C16	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan realizar acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada					
C17	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada					
C18	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para realizar acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada					

Elaboración propia con base en los estudios de (Salguero, 2012; Rendón, 2019).

“CUESTIONARIO CON ESCALA TIPO LIKERT PARA MEDIR LA VARIABLE PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO”

Estimado participante, para el presente estudio se le brindará un cuestionario con el fin de medir su percepción sobre los PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO. No existen respuestas correctas o incorrectas. Le recordamos que su participación es totalmente anónima —toda información personal recolectada será codificada numéricamente para proteger su identidad—, por lo que le pedimos se tome solo unos minutos en responder las preguntas. Si tuviera alguna pregunta que no le queda clara no dude en consultarlo con el encuestador.

Nombre:	
---------	--

Marcar con una X

Sexo:	
1	Masculino
2	Femenino

Nº	Preguntas	Valoración				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
V2: PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO						
Meritocracia y profesionalismo						
P1	La Cía Ing Anf debería implementar de selección transparentes y objetivos que evalúen las habilidades, conocimientos y experiencia de los candidatos de manera imparcial.					
P2	La Cía Ing Anf debería definir criterios claros y transparentes para la promoción dentro del servicio civil, basados en el rendimiento, los logros y la capacidad demostrada.					

Nº	Preguntas	Valoración				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
P3	La Cía Ing Anf debería evitar la promoción basada únicamente en antigüedad o relaciones personales.					
P4	La Cía Ing Anf debería implementar sistemas de evaluación del desempeño que se centren en los resultados y las metas alcanzadas, en lugar de simplemente contar las horas trabajadas.					
P5	La Cía Ing Anf debería establecer objetivos medibles y brindar retroalimentación regular para fomentar la mejora continua y el desarrollo profesional.					
P6	La Cía Ing Anf debería incluir pruebas de aptitud, entrevistas estructuradas, evaluaciones de desempeño previo y revisión de logros académicos o profesionales.					
P7	La Cía Ing Anf debería ofrecer programas de capacitación y desarrollo profesional para mejorar las habilidades y competencias del personal militar					
P8	La Cía Ing Anf debería incluir					

Nº	Preguntas	Valoración				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
	cursos, talleres, asignaciones rotativas y oportunidades de mentoría para la profesionalización continua del personal militar.					
P9	La Cía Ing Anf debería implementar sistemas de incentivos que recompensen el desempeño excepcional y fomenten la mejora continua					
Transformación digital						
P10	La transformación digital implicaría que la Cía Ing Anf adopte tecnologías digitales como la computación en la nube, el Big Data, la inteligencia artificial, el Internet de las cosas (IoT), la realidad aumentada, la automatización de procesos, entre otras					
P11	Las tecnologías digitales serían utilizadas para mejorar la eficiencia, la productividad y la toma de decisiones en todos los niveles de la Cía Ing Anf.					
P12	La transformación digital se basa en el uso de datos y análisis para tomar decisiones informadas.					
P13	La transformación digital implica la integración de los procesos y sistemas					

Nº	Preguntas	Valoración				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
	existentes en la Cía Ing Anf					
P14	La Cía Ing Anf debe garantizar a implementación de soluciones tecnológicas que permitan la automatización, la conectividad y el intercambio de datos en tiempo real operativo entre diferentes departamentos y áreas de la organización, eliminando silos y mejorando la colaboración y la eficiencia.					
P15	Se debe fomentar en la Cía Ing Anf la creatividad, la experimentación y el aprendizaje continuo, así como estar dispuesto a adaptarse y evolucionar constantemente en respuesta a los cambios tecnológicos y las demandas del mercado.					
P16	La transformación digital implica que la Cía Ing Anf debe ser ágil y adaptable a los cambios					
P17	La Cía Ing Anf debe fomentar la creatividad, la experimentación y el aprendizaje continuo, así como estar dispuesto a adaptarse y					

Nº	Preguntas	Valoración				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
	evolucionar constantemente en respuesta a los cambios tecnológicos					
P18	La Cía Ing Anf debe ser capaz de adoptar rápidamente nuevas tecnologías, ajustar sus procesos y estrategias, y responder de manera flexible a las demandas cambiantes del mercado y los clientes					

Fuente: Elaboración propia con base en los estudios de (Villaseca, et. al. 2008; Valencia, 2017).

Anexo 3. Certificado de validez por juicio de expertos

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "cuestionario con escala de Likert. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Comandante FAP Daniel Ríos Salazar	
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica ()	Social ()
	Educativa ()	Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	25	
Institución donde labora:	FAP	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	
	Más de 5 años (X)	
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	"Cuestionario con escala tipo Likert para medir la variable Gestión Territorial"
Autora:	Elaboración propia con base en los estudios de (Arévalo et al., 2021)
Procedencia:	
Administración:	
Tiempo de aplicación:	20 minutos
Ámbito de aplicación:	Ejército del Perú
Significación:	Mide 02 dimensiones y por cada dimensión 09 ítems, total de ítems a medir 18

4. Soporte teórico

(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición								
V1: CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111	Instalación de obstáculos subacuáticos	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9
	Apoyo a las Operaciones Anfibas	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	C18

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario "CUESTIONARIO CON ESCALA TIPO LIKERT PARA MEDIR LA VARIABLE CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111" Elaboración propia con base en los estudios de Arévalo et al en el año 2021. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.



Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde

sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensión 1: Instalación de obstáculos subacuáticos

Indicadores	Nº	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Zonas inaccesibles	C1	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados para liderar el estudio de las zonas inaccesibles, otros lugares que solamente son accesibles a pequeños efectivos o para fuerzas especialmente entrenadas para realizar incursiones, que será utilizado en el planeamiento adecuado de la defensa costera	4	4	4	
	C2	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que realicen el estudio de las zonas inaccesibles, otros lugares que solamente son accesibles a pequeños efectivos o para fuerzas	4	4	4	

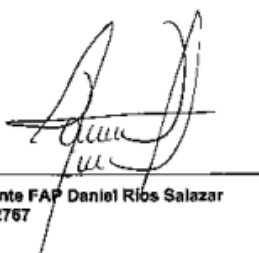
Indicadores	N°	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
		especialmente entrenadas para realizar incursiones, que será utilizado en el planeamiento adecuado de la defensa costera				
Fortificaciones y obstáculos	C3	Los procesos meritocráticos en la Cia Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados para liderar trabajos de fortificaciones y obstáculos (como los tetraedros, erizos de acero, etc.), que garanticen la defensa costera	4	4	4	
	C4	Los procesos de transformación digital en la Cia Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que realicen trabajos de fortificaciones y obstáculos (como los tetraedros, erizos de acero, etc), que garanticen la defensa costera	4	4	4	
	C5	Los procesos meritocráticos en la Cia Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados que puedan instalar los obstáculos a fin de perforar los cascos de las lanchas de desembarco y/o embarcaciones de fondo plano que se acerquen a las playas, y así garantizar la defensa costera	4	4	4	
	C6	Los procesos de transformación digital en la Cia Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que puedan instalar los obstáculos a fin de perforar los cascos de las lanchas de desembarco y/o embarcaciones de fondo plano que se acerquen a las playas, y así garantizar la defensa costera	4	4	4	
Construcciones subacuáticas	C7	Los procesos meritocráticos en la Cia Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados que puedan diseñar e implementar construcciones subacuáticas para la defensa de las playas	4	4	4	
	C8	Los procesos de transformación digital en la Cia Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que puedan diseñar e implementar construcciones subacuáticas para la defensa de las playas	4	4	4	

Indicadores	N°	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	C9	Es muy importante para la defensa de las playas, que además de las fortificaciones y obstáculos de playa y subacuáticas que se instalen, se prevea fundamentalmente las fuerzas que van a conducir la defensa, por tanto, para el planeamiento eficaz se necesitará de la profesionalización meritocrática y de la transformación digital	4	4	4	

Dimensión 2: Apoyo a las Operaciones Anfibas

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones	
Conquistar y mantener un área	C10	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan conquistar y mantener un área para la prosecución de operaciones terrestres futuras.	4	4	4	
	C11	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones dirigidas a conquistar un área para ser destinada como Base Naval o Aérea Avanzada con el propósito de apoyar operaciones terrestres ulteriores.	4	4	4	
	C12	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para conquistar y mantener un área	4	4	4	
Negar al enemigo el uso de un área	C13	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella.	4	4	4	
	C14	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones dirigidas a negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella	4	4	4	
	C15	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella	4	4	4	
Evacuación de fuerzas terrestres	C16	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan realizar acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada	4	4	4	

indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	C17 Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada	4	4	4	
	C18 Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para realizar acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada	4	4	4	



Firma:

Comandante FAP Daniel Ríos Salazar
DNI 43582767

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "cuestionario con escala de Likert. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Comandante FAP Daniel Ríos Salazar	
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica ()	Social ()
	Educativa ()	Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	25	
Institución donde labora:	FAP	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	
	Más de 5 años (X)	
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	"Cuestionario con escala tipo Likert para medir la variable proceso de reforma y modernización del Estado"
Autora:	Elaboración propia con base en los estudios de Corrales Angulo, (2022)
Procedencia:	
Administración:	
Tiempo de aplicación:	20 minutos
Ámbito de aplicación:	Ejército del Perú
Significación:	Mide 02 dimensiones y por cada dimensión 09 ítems, total de ítems a medíe 18

4. Soporte teórico

(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición							
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
V2: PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO	Meritocracia y profesionalismo								
	Transformación digital	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario "CUESTIONARIO CON ESCALA TIPO LIKERT PARA MEDIR LA VARIABLE PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO". Elaboración propia con base en los estudios de Corrales en el año 2022. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las



Categoría	Calificación	Indicador
fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.		palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde

sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensión 1: Meritocracia y profesionalismo

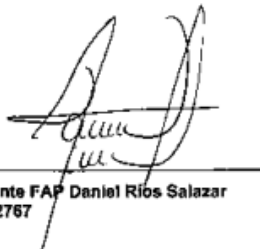
Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Criterios de promoción	La Cía Ing Anf debería implementar de selección transparentes y objetivos que evalúen las habilidades, conocimientos y experiencia de los candidatos de manera imparcial.	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería definir criterios claros y transparentes para la promoción dentro del servicio civil, basados en el rendimiento, los logros y la capacidad demostrada.	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería evitar la promoción basada únicamente en antigüedad o relaciones personales.	4	4	4	
Desempeño basado en resultados	La Cía Ing Anf debería implementar sistemas de evaluación del desempeño que se centren en los resultados y las metas alcanzadas, en lugar de simplemente contar las horas trabajadas.	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería establecer objetivos medibles y brindar retroalimentación	4	4	4	

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	regular para fomentar la mejora continua y el desarrollo profesional.				
	La Cia Ing Anf debería incluir pruebas de aptitud, entrevistas estructuradas, evaluaciones de desempeño previo y revisión de logros académicos o profesionales.	4	4	4	
Capacitación y desarrollo	La Cia Ing Anf debería ofrecer programas de capacitación y desarrollo profesional para mejorar las habilidades y competencias del personal militar	4	4	4	
	La Cia Ing Anf debería incluir cursos, talleres, asignaciones rotativas y oportunidades de mentoría para la profesionalización continua del personal militar.	4	4	4	
	La Cia Ing Anf debería implementar sistemas de incentivos que recompensen el desempeño excepcional y fomenten la mejora continua	4	4	4	

Dimensión 2: Transformación digital

indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Uso de tecnología digital	La transformación digital implicaría que la Cia Ing Anf adopte tecnologías digitales como la computación en la nube, el Big Data, la inteligencia artificial, el Internet de las cosas (IoT), la realidad aumentada, la automatización de procesos, entre otras	4	4	4	
	Las tecnologías digitales serían utilizadas para mejorar la eficiencia, la productividad y la toma de decisiones en todos los niveles de la Cia Ing Anf.	4	4	4	
	La transformación digital se basa en el uso de datos y análisis para tomar decisiones informadas.	4	4	4	
Integración de procesos	La transformación digital implica la integración de los procesos y sistemas existentes en la Cia Ing Anf	4	4	4	
	La Cia Ing Anf debe garantizar a implementación de soluciones tecnológicas que permitan la automatización, la conectividad y el intercambio de datos en tiempo real operativo entre diferentes departamentos y áreas de la organización, eliminando silos y mejorando la colaboración y la eficiencia.	4	4	4	
	Se debe fomentar en la Cia Ing Anf la creatividad, la experimentación y el aprendizaje continuo, así	4	4	4	

indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	como estar dispuesto a adaptarse y evolucionar constantemente en respuesta a los cambios tecnológicos y las demandas del mercado.				
Agilidad y adaptabilidad	La transformación digital implica que la Cía Ing Anf debe ser ágil y adaptable a los cambios	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debe fomentar la creatividad, la experimentación y el aprendizaje continuo, así como estar dispuesto a adaptarse y evolucionar constantemente en respuesta a los cambios tecnológicos	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debe ser capaz de adoptar rápidamente nuevas tecnologías, ajustar sus procesos y estrategias, y responder de manera flexible a las demandas cambiantes del mercado y los clientes	4	4	4	



Firma: _____
Comandante FAP Daniel Ríos Salazar
DNI 43582767

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "cuestionario con escala de Likert. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Comandante FAP Ronald Russo Valcárcel	
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica ()	Social ()
	Educativa ()	Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	25	
Institución donde labora:	FAP	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	
	Más de 5 años (X)	
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	"Cuestionario con escala tipo Likert para medir la variable Gestión Territorial"
Autora:	Elaboración propia con base en los estudios de (Arévalo et al., 2021)
Procedencia:	
Administración:	
Tiempo de aplicación:	20 minutos
Ámbito de aplicación:	Ejército del Perú
Significación:	Mide 02 dimensiones y por cada dimensión 09 ítems, total de ítems a medir 18

4. Soporte teórico

(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición								
V1: CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111	Instalación de obstáculos subacuáticos	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9
	Apoyo a las Operaciones Anfibas	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	C18

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario "CUESTIONARIO CON ESCALA TIPO LIKERT PARA MEDIR LA VARIABLE CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111" Elaboración propia con base en los estudios de Arévalo et al en el año 2021. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.



El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde

sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensión 1: Instalación de obstáculos subacuáticos

Indicadores	N°	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Zonas inaccesibles	C1	Los procesos meritocráticos en la Cia Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados para liderar el estudio de las zonas inaccesibles, otros lugares que solamente son accesibles a pequeños efectivos o para fuerzas especialmente entrenadas para realizar incursiones, que será utilizado en el planeamiento adecuado de la defensa costera	4	4	4	
	C2	Los procesos de transformación digital en la Cia Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que realicen el estudio de las zonas inaccesibles, otros lugares que solamente son accesibles a pequeños efectivos o para fuerzas especialmente entrenadas para realizar incursiones, que	4	4	4	

Indicadores	N°	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
		será utilizado en el planeamiento adecuado de la defensa costera				
Fortificaciones y obstáculos	C3	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados para liderar trabajos de fortificaciones y obstáculos (como los tetraedros, erizos de acero, etc.), que garanticen la defensa costera	4	4	4	
	C4	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que realicen trabajos de fortificaciones y obstáculos (como los tetraedros, erizos de acero, etc), que garanticen la defensa costera	4	4	4	
	C5	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados que puedan instalar los obstáculos a fin de perforar los cascos de las lanchas de desembarco y/o embarcaciones de fondo plano que se acerquen a las playas, y así garantizar la defensa costera	4	4	4	
	C6	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que puedan instalar los obstáculos a fin de perforar los cascos de las lanchas de desembarco y/o embarcaciones de fondo plano que se acerquen a las playas, y así garantizar la defensa costera	4	4	4	
Construcciones subacuáticas	C7	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados que puedan diseñar e implementar construcciones subacuáticas para la defensa de las playas	4	4	4	
	C8	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc puedan diseñar e implementar construcciones subacuáticas para la defensa de las playas	4	4	4	

Indicadores	N°	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	C9	Es muy importante para la defensa de las playas, que además de las fortificaciones y obstáculos de playa y subacuáticas que se instalen, se prevea fundamentalmente las fuerzas que van a conducir la defensa, por tanto, para el planeamiento eficaz se necesitará de la profesionalización meritocrática y de la transformación digital	4	4	4	

Dimensión 2: Apoyo a las Operaciones Anfibas

indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones	
Conquistar y mantener un área	C10	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan conquistar y mantener un área para la prosecución de operaciones terrestres futuras.	4	4	4	
	C11	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones dirigidas a conquistar un área para ser destinada como Base Naval o Aérea Avanzada con el propósito de apoyar operaciones terrestres ulteriores.	4	4	4	
	C12	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para conquistar y mantener un área	4	4	4	
Negar al enemigo el uso de un área	C13	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella.	4	4	4	
	C14	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones dirigidas a negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella	4	4	4	
	C15	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella	4	4	4	
Evacuación de fuerzas terrestres	C16	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan realizar acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada	4	4	4	

indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	C17 Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada	4	4	4	
	C18 Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para realizar acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada	4	4	4	



Firma: _____

Comandante FAP Ronald Russo Valcarcel

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "cuestionario con escala de Likert. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Comandante FAP Ronald Russo Valcárcel	
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica ()	Social ()
	Educativa ()	Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	25	
Institución donde labora:	FAP	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	
	Más de 5 años (X)	
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	"Cuestionario con escala tipo Likert para medir la variable proceso de reforma y modernización del Estado"
Autora:	Elaboración propia con base en los estudios de Corrales Angulo, (2022)
Procedencia:	
Administración:	
Tiempo de aplicación:	20 minutos
Ámbito de aplicación:	Ejército del Perú
Significación:	Mide 02 dimensiones y por cada dimensión 09 ítems, total de ítems a medir 18

4. Soporte teórico

(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición							
V2: PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO	Meritocracia y profesionalismo	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
	Transformación digital	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17 P18

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario "CUESTIONARIO CON ESCALA TIPO LIKERT PARA MEDIR LA VARIABLE PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO". Elaboración propia con base en los estudios de Corrales en el año 2022. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las



Categoría	Calificación	Indicador
fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	3. Moderado nivel	palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	4. Alto nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
		El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde

sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensión 1: Meritocracia y profesionalismo

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Criterios de promoción	La Cía Ing Anf debería implementar de selección transparentes y objetivos que evalúen las habilidades, conocimientos y experiencia de los candidatos de manera imparcial.	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería definir criterios claros y transparentes para la promoción dentro del servicio civil, basados en el rendimiento, los logros y la capacidad demostrada.	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería evitar la promoción basada únicamente en antigüedad o relaciones personales.	4	4	4	
Desempeño basado en resultados	La Cía Ing Anf debería implementar sistemas de evaluación del desempeño que se centren en los resultados y las metas alcanzadas, en lugar de simplemente contar las horas trabajadas.	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería establecer objetivos medibles y brindar retroalimentación	4	4	4	

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	regular para fomentar la mejora continua y el desarrollo profesional.				
	La Cía Ing Anf debería incluir pruebas de aptitud, entrevistas estructuradas, evaluaciones de desempeño previo y revisión de logros académicos o profesionales.	4	4	4	
Capacitación y desarrollo	La Cía Ing Anf debería ofrecer programas de capacitación y desarrollo profesional para mejorar las habilidades y competencias del personal militar	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería incluir cursos, talleres, asignaciones rotativas y oportunidades de mentoría para la profesionalización continua del personal militar.	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería implementar sistemas de incentivos que recompensen el desempeño excepcional y fomenten la mejora continua	4	4	4	

Dimensión 2: Transformación digital

indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Uso de tecnología digital	La transformación digital implicaría que la Cía Ing Anf adopte tecnologías digitales como la computación en la nube, el Big Data, la inteligencia artificial, el Internet de las cosas (IoT), la realidad aumentada, la automatización de procesos, entre otras	4	4	4	
	Las tecnologías digitales serían utilizadas para mejorar la eficiencia, la productividad y la toma de decisiones en todos los niveles de la Cía Ing Anf.	4	4	4	
	La transformación digital se basa en el uso de datos y análisis para tomar decisiones informadas.	4	4	4	
Integración de procesos	La transformación digital implica la integración de los procesos y sistemas existentes en la Cía Ing Anf	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debe garantizar a implementación de soluciones tecnológicas que permitan la automatización, la conectividad y el intercambio de datos en tiempo real operativo entre diferentes departamentos y áreas de la organización, eliminando silos y mejorando la colaboración y la eficiencia.	4	4	4	
	Se debe fomentar en la Cía Ing Anf la creatividad, la experimentación y el aprendizaje continuo, así	4	4	4	

indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	como estar dispuesto a adaptarse y evolucionar constantemente en respuesta a los cambios tecnológicos y las demandas del mercado.				
Agilidad y adaptabilidad	La transformación digital implica que la Cia Ing Anf debe ser ágil y adaptable a los cambios	4	4	4	
	La Cia Ing Anf debe fomentar la creatividad, la experimentación y el aprendizaje continuo, así como estar dispuesto a adaptarse y evolucionar constantemente en respuesta a los cambios tecnológicos	4	4	4	
	La Cia Ing Anf debe ser capaz de adoptar rápidamente nuevas tecnologías, ajustar sus procesos y estrategias, y responder de manera flexible a las demandas cambiantes del mercado y los clientes	4	4	4	



Firma: _____

Comandante FAP Ronald Russo Valcarcel

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "cuestionario con escala de Likert. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	COR FAP Luis Alberto Ramírez Sánchez		
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctor	()
Área de formación académica:	Clínica	Social	()
	Educativa	Organizacional	(X)
Áreas de experiencia profesional:	25		
Institución donde labora:	FAP		
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años	()	
	Más de 5 años	(X)	
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.		

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	"Cuestionario con escala tipo Likert para medir la variable Gestión Territorial"
Autora:	Elaboración propia con base en los estudios de (Arévalo et al., 2021)
Procedencia:	
Administración:	
Tiempo de aplicación:	20 minutos
Ámbito de aplicación:	Ejército del Perú
Significación:	Mide 02 dimensiones y por cada dimensión 09 ítems, total de ítems a medir 18

4. Soporte teórico

(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición								
V1: CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111	Instalación de obstáculos subacuáticos	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9
	Apoyo a las Operaciones Anfibias	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	C18

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario "CUESTIONARIO CON ESCALA TIPO LIKERT PARA MEDIR LA VARIABLE CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111" Elaboración propia con base en los estudios de Arévalo et al en el año 2021. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.



El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde

sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensión 1: Instalación de obstáculos subacuáticos

Indicadores	Nº	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Zonas inaccesibles	C1	Los procesos meritocráticos en la Cia Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados para liderar el estudio de las zonas inaccesibles, otros lugares que solamente son accesibles a pequeños efectivos o para fuerzas especialmente entrenadas para realizar incursiones, que será utilizado en el planeamiento adecuado de la defensa costera	4	4	4	
	C2	Los procesos de transformación digital en la Cia Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que realicen el estudio de las zonas inaccesibles, otros lugares que solamente son accesibles a pequeños efectivos o para fuerzas especialmente entrenadas para realizar incursiones, que	4	4	4	


Indicadores	N°	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
		será utilizado en el planeamiento adecuado de la defensa costera				
Fortificaciones y obstáculos	C3	Los procesos meritocráticos en la Cia Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados para liderar trabajos de fortificaciones y obstáculos (como los tetraedros, erizos de acero, etc.), que garanticen la defensa costera	4	4	4	
	C4	Los procesos de transformación digital en la Cia Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que realicen trabajos de fortificaciones y obstáculos (como los tetraedros, erizos de acero, etc), que garanticen la defensa costera	4	4	4	
	C5	Los procesos meritocráticos en la Cia Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados que puedan instalar los obstáculos a fin de perforar los cascos de las lanchas de desembarco y/o embarcaciones de fondo plano que se acerquen a las playas, y así garantizar la defensa costera	4	4	4	
	C6	Los procesos de transformación digital en la Cia Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que puedan instalar los obstáculos a fin de perforar los cascos de las lanchas de desembarco y/o embarcaciones de fondo plano que se acerquen a las playas, y así garantizar la defensa costera	4	4	4	
Construcciones subacuáticas	C7	Los procesos meritocráticos en la Cia Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados que puedan diseñar e implementar construcciones subacuáticas para la defensa de las playas	4	4	4	
	C8	Los procesos de transformación digital en la Cia Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que puedan diseñar e implementar construcciones subacuáticas para la defensa de las playas	4	4	4	

Indicadores	N°	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	C9	Es muy importante para la defensa de las playas, que además de las fortificaciones y obstáculos de playa y subacuáticas que se instalen, se prevea fundamentalmente las fuerzas que van a conducir la defensa, por tanto, para el planeamiento eficaz se necesitará de la profesionalización meritocrática y de la transformación digital	4	4	4	

Dimensión 2: Apoyo a las Operaciones Anfibas

indicadores		Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Conquistar y mantener un área	C10	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan conquistar y mantener un área para la prosecución de operaciones terrestres futuras.	4	4	4	
	C11	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones dirigidas a conquistar un área para ser destinada como Base Naval o Aérea Avanzada con el propósito de apoyar operaciones terrestres ulteriores.	4	4	4	
	C12	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para conquistar y mantener un área	4	4	4	
Negar al enemigo el uso de un área	C13	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella.	4	4	4	
	C14	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones dirigidas a negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella	4	4	4	
	C15	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella	4	4	4	
Evacuación de fuerzas terrestres	C16	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan realizar acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada	4	4	4	

indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
C17	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada	4	4	4	
C18	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para realizar acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada	4	4	4	

Firma: 
COR FAP Luis Alberto Ramírez Sánchez
DNI: 10559028

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "cuestionario con escala de Likert. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	COR FAP Luis Alberto Ramírez Sánchez	
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clinica ()	Social ()
	Educativa ()	Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	25	
Institución donde labora:	FAP	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	
	Más de 5 años (X)	
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	"Cuestionario con escala tipo Likert para medir la variable proceso de reforma y modernización del Estado"
Autora:	Elaboración propia con base en los estudios de Corrales Angulo, (2022)
Procedencia:	
Administración:	
Tiempo de aplicación:	20 minutos
Ámbito de aplicación:	Ejército del Perú
Significación:	Mide 02 dimensiones y por cada dimensión 09 ítems, total de ítems a medie 18

4. Soporte teórico

(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición							
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
V2: PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO	Meritocracia y profesionalismo				P8	P9			
	Transformación digital	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17 P18

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario "CUESTIONARIO CON ESCALA TIPO LIKERT PARA MEDIR LA VARIABLE PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO". Elaboración propia con base en los estudios de Corrales en el año 2022. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las



Categoría	Calificación	Indicador
fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	3. Moderado nivel	palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas. Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde

sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensión 1: Meritocracia y profesionalismo

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Criterios de promoción	La Cia Ing Anf debería implementar de selección transparentes y objetivos que evalúen las habilidades, conocimientos y experiencia de los candidatos de manera imparcial.	4	4	4	
	La Cia Ing Anf debería definir criterios claros y transparentes para la promoción dentro del servicio civil, basados en el rendimiento, los logros y la capacidad demostrada.	4	4	4	
	La Cia Ing Anf debería evitar la promoción basada únicamente en antigüedad o relaciones personales.	4	4	4	
Desempeño basado en resultados	La Cia Ing Anf debería implementar sistemas de evaluación del desempeño que se centren en los resultados y las metas alcanzadas, en lugar de simplemente contar las horas trabajadas.	4	4	4	
	La Cia Ing Anf debería establecer objetivos medibles y brindar retroalimentación	4	4	4	

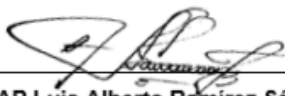
Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	regular para fomentar la mejora continua y el desarrollo profesional.				
	La Cia Ing Anf debería incluir pruebas de aptitud, entrevistas estructuradas, evaluaciones de desempeño previo y revisión de logros académicos o profesionales.	4	4	4	
Capacitación y desarrollo	La Cia Ing Anf debería ofrecer programas de capacitación y desarrollo profesional para mejorar las habilidades y competencias del personal militar	4	4	4	
	La Cia Ing Anf debería incluir cursos, talleres, asignaciones rotativas y oportunidades de mentoría para la profesionalización continua del personal militar.	4	4	4	
	La Cia Ing Anf debería implementar sistemas de incentivos que recompensen el desempeño excepcional y fomenten la mejora continua	4	4	4	

Dimensión 2: Transformación digital

indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Uso de tecnología digital	La transformación digital implicaría que la Cia Ing Anf adopte tecnologías digitales como la computación en la nube, el Big Data, la inteligencia artificial, el Internet de las cosas (IoT), la realidad aumentada, la automatización de procesos, entre otras	4	4	4	
	Las tecnologías digitales serían utilizadas para mejorar la eficiencia, la productividad y la toma de decisiones en todos los niveles de la Cia Ing Anf.	4	4	4	
	La transformación digital se basa en el uso de datos y análisis para tomar decisiones informadas.	4	4	4	
Integración de procesos	La transformación digital implica la integración de los procesos y sistemas existentes en la Cia Ing Anf	4	4	4	
	La Cia Ing Anf debe garantizar la implementación de soluciones tecnológicas que permitan la automatización, la conectividad y el intercambio de datos en tiempo real operativo entre diferentes departamentos y áreas de la organización, eliminando silos y mejorando la colaboración y la eficiencia.	4	4	4	
	Se debe fomentar en la Cia Ing Anf la creatividad, la experimentación y el aprendizaje continuo, así	4	4	4	

indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	como estar dispuesto a adaptarse y evolucionar constantemente en respuesta a los cambios tecnológicos y las demandas del mercado.				
Agilidad y adaptabilidad	La transformación digital implica que la Cia Ing Anf debe ser ágil y adaptable a los cambios	4	4	4	
	La Cia Ing Anf debe fomentar la creatividad, la experimentación y el aprendizaje continuo, así como estar dispuesto a adaptarse y evolucionar constantemente en respuesta a los cambios tecnológicos	4	4	4	
	La Cia Ing Anf debe ser capaz de adoptar rápidamente nuevas tecnologías, ajustar sus procesos y estrategias, y responder de manera flexible a las demandas cambiantes del mercado y los clientes	4	4	4	

Firma: _____



COR FAP Luis Alberto Ramírez Sánchez
DNI: 10559028

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "cuestionario con escala de Likert. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Cor FAP Diez Alarcón, Manuel	
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clinica ()	Social ()
	Educativa ()	Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	25	
Institución donde labora:	FAP	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	
	Más de 5 años (X)	
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	"Cuestionario con escala tipo Likert para medir la variable Gestión Territorial"
Autora:	Elaboración propia con base en los estudios de (Arévalo et al., 2021)
Procedencia:	
Administración:	
Tiempo de aplicación:	20 minutos
Ámbito de aplicación:	Ejército del Perú
Significación:	Mide 02 dimensiones y por cada dimensión 09 ítems, total de ítems a medir 18

4. Soporte teórico

(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición							
V1: CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111	Instalación de obstáculos subacuáticos	C1	C2	C3	C4 C8	C5 C9	C6	C7	
	Apoyo a las Operaciones Anfibias	C10	C11	C12	C13 C17	C14 C18	C15	C16	

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario "CUESTIONARIO CON ESCALA TIPO LIKERT PARA MEDIR LA VARIABLE CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111" Elaboración propia con base en los estudios de Arévalo et al en el año 2021. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.



Categoría	Calificación	Indicador
El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde

sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensión 1: Instalación de obstáculos subacuáticos

Indicadores	Nº	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Zonas inaccesibles	C1	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados para liderar el estudio de las zonas inaccesibles, otros lugares que solamente son accesibles a pequeños efectivos o para fuerzas especialmente entrenadas para realizar incursiones, que será utilizado en el planeamiento adecuado de la defensa costera	4	4	4	
	C2	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que realicen el estudio de las zonas inaccesibles, otros lugares que solamente son accesibles a pequeños efectivos o para fuerzas especialmente entrenadas	4	4	4	

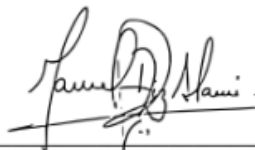
Indicadores	N°	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
		para realizar incursiones, que será utilizado en el planeamiento adecuado de la defensa costera				
Fortificaciones y obstáculos	C3	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados para liderar trabajos de fortificaciones y obstáculos (como los tetraedros, erizos de acero, etc.), que garanticen la defensa costera	4	4	4	
	C4	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que realicen trabajos de fortificaciones y obstáculos (como los tetraedros, erizos de acero, etc), que garanticen la defensa costera	4	4	4	
	C5	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados que puedan instalar los obstáculos a fin de perforar los cascos de las lanchas de desembarco y/o embarcaciones de fondo plano que se acerquen a las playas, y así garantizar la defensa costera	4	4	4	
	C6	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que puedan instalar los obstáculos a fin de perforar los cascos de las lanchas de desembarco y/o embarcaciones de fondo plano que se acerquen a las playas, y así garantizar la defensa costera	4	4	4	
Construcciones subacuáticas	C7	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados que puedan diseñar e implementar construcciones subacuáticas para la defensa de las playas	4	4	4	
	C8	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc puedan diseñar e implementar construcciones subacuáticas para la defensa de las playas	4	4	4	

Indicadores	N°	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	C9	Es muy importante para la defensa de las playas, que además de las fortificaciones y obstáculos de playa y subacuáticas que se instalen, se prevea fundamentalmente las fuerzas que van a conducir la defensa, por tanto, para el planeamiento eficaz se necesitará de la profesionalización meritocrática y de la transformación digital	4	4	4	

Dimensión 2: Apoyo a las Operaciones Anfibias

indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones	
Conquistar y mantener un área	C10	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan conquistar y mantener un área para la prosecución de operaciones terrestres futuras.	4	4	4	
	C11	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones dirigidas a conquistar un área para ser destinada como Base Naval o Aérea Avanzada con el propósito de apoyar operaciones terrestres ulteriores.	4	4	4	
	C12	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para conquistar y mantener un área	4	4	4	
Negar al enemigo el uso de un área	C13	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella.	4	4	4	
	C14	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones dirigidas a negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella	4	4	4	
	C15	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella	4	4	4	
Evacuación de fuerzas terrestres	C16	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan realizar acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada	4	4	4	

indicadores	ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
C17	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anif facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada	4	4	4	
C18	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anif facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para realizar acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada	4	4	4	



Firma: _____

Coronel FAP Manuel Diez Alarcón

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "cuestionario con escala de Likert. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Cor FAP Diez Alarcón, Manuel	
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clinica ()	Social ()
	Educativa ()	Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	25	
Institución donde labora:	FAP	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	Más de 5 años (X)
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)



Nombre de la Prueba:	Cuestionario con escala tipo Likert para medir la variable proceso de reforma y modernización del Estado"
Autora:	Elaboración propia con base en los estudios de Corrales Angulo, (2022)
Procedencia:	
Administración:	
Tiempo de aplicación:	20 minutos
Ámbito de aplicación:	Ejército del Perú
Significación:	Mide 02 dimensiones y por cada dimensión 09 ítems, total de ítems a medie 18

4. Soporte teórico

(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición							
V2: PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO	Meritocracia y profesionalismo	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
	Transformación digital	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17 P18

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario "CUESTIONARIO CON ESCALA TIPO LIKERT PARA MEDIR LA VARIABLE PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO". Elaboración propia con base en los estudios de Corrales en el año 2022. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las

Categoría	Calificación	Indicador
fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	3. Moderado nivel	palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas. Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde

sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensión 1: Meritocracia y profesionalismo

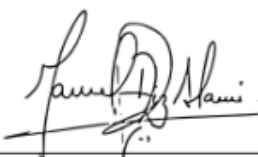
Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Criterios de promoción	La Cía Ing Anf debería implementar de selección transparentes y objetivos que evalúen las habilidades, conocimientos y experiencia de los candidatos de manera imparcial.	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería definir criterios claros y transparentes para la promoción dentro del servicio civil, basados en el rendimiento, los logros y la capacidad demostrada.	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería evitar la promoción basada únicamente en antigüedad o relaciones personales.	4	4	4	
Desempeño basado en resultados	La Cía Ing Anf debería implementar sistemas de evaluación del desempeño que se centren en los resultados y las metas alcanzadas, en lugar de simplemente contar las horas trabajadas.	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería establecer objetivos medibles y brindar retroalimentación	4	4	4	

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	regular para fomentar la mejora continua y el desarrollo profesional.				
	La Cía Ing Anf debería incluir pruebas de aptitud, entrevistas estructuradas, evaluaciones de desempeño previo y revisión de logros académicos o profesionales.	4	4	4	
Capacitación y desarrollo	La Cía Ing Anf debería ofrecer programas de capacitación y desarrollo profesional para mejorar las habilidades y competencias del personal militar	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería incluir cursos, talleres, asignaciones rotativas y oportunidades de mentoría para la profesionalización continua del personal militar.	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería implementar sistemas de incentivos que recompensen el desempeño excepcional y fomenten la mejora continua	4	4	4	

Dimensión 2: Transformación digital

indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Uso de tecnología digital	La transformación digital implicaría que la Cía Ing Anf adopte tecnologías digitales como la computación en la nube, el Big Data, la inteligencia artificial, el Internet de las cosas (IoT), la realidad aumentada, la automatización de procesos, entre otras	4	4	4	
	Las tecnologías digitales serían utilizadas para mejorar la eficiencia, la productividad y la toma de decisiones en todos los niveles de la Cía Ing Anf.	4	4	4	
	La transformación digital se basa en el uso de datos y análisis para tomar decisiones informadas.	4	4	4	
Integración de procesos	La transformación digital implica la integración de los procesos y sistemas existentes en la Cía Ing Anf	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debe garantizar a implementación de soluciones tecnológicas que permitan la automatización, la conectividad y el intercambio de datos en tiempo real operativo entre diferentes departamentos y áreas de la organización, eliminando silos y mejorando la colaboración y la eficiencia.	4	4	4	
	Se debe fomentar en la Cía Ing Anf la creatividad, la experimentación y el aprendizaje continuo, así	4	4	4	

indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	como estar dispuesto a adaptarse y evolucionar constantemente en respuesta a los cambios tecnológicos y las demandas del mercado.				
Agilidad y adaptabilidad	La transformación digital implica que la Cía Ing Anf debe ser ágil y adaptable a los cambios	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debe fomentar la creatividad, la experimentación y el aprendizaje continuo, así como estar dispuesto a adaptarse y evolucionar constantemente en respuesta a los cambios tecnológicos	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debe ser capaz de adoptar rápidamente nuevas tecnologías, ajustar sus procesos y estrategias, y responder de manera flexible a las demandas cambiantes del mercado y los clientes	4	4	4	



Firma: _____

Coronel FAP Manuel Diez Alarcón

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "cuestionario con escala de Likert. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Com FAP Palacios Reátegui, Gian Carlo	
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica ()	Social ()
	Educativa ()	Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	25	
Institución donde labora:	FAP	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	
	Más de 5 años (X)	
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	"Cuestionario con escala tipo Likert para medir la variable Gestión Territorial"
Autora:	Elaboración propia con base en los estudios de (Arévalo et al., 2021)
Procedencia:	
Administración:	
Tiempo de aplicación:	20 minutos
Ámbito de aplicación:	Ejército del Perú
Significación:	Mide 02 dimensiones y por cada dimensión 09 ítems, total de ítems a medie 18

4. Soporte teórico

(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición						
V1: CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111	Instalación de obstáculos subacuáticos	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7
	Apoyo a las Operaciones Anfibias	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16
					C8	C9	C17	C18

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario "CUESTIONARIO CON ESCALA TIPO LIKERT PARA MEDIR LA VARIABLE CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111" Elaboración propia con base en los estudios de Arévalo et al en el año 2021. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.



El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde

sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensión 1: Instalación de obstáculos subacuáticos

Indicadores	N°	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Zonas inaccesibles	C1	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados para liderar el estudio de las zonas inaccesibles, otros lugares que solamente son accesibles a pequeños efectivos o para fuerzas especialmente entrenadas para realizar incursiones, que será utilizado en el planeamiento adecuado de la defensa costera	4	4	4	
	C2	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que realicen el estudio de las zonas inaccesibles, otros lugares que solamente son accesibles a pequeños efectivos o para fuerzas especialmente entrenadas para realizar incursiones, que	4	4	4	

Indicadores	N°	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
		será utilizado en el planeamiento adecuado de la defensa costera				
Fortificaciones y obstáculos	C3	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados para liderar trabajos de fortificaciones y obstáculos (como los tetraedros, erizos de acero, etc.), que garanticen la defensa costera	4	4	4	
	C4	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que realicen trabajos de fortificaciones y obstáculos (como los tetraedros, erizos de acero, etc), que garanticen la defensa costera	4	4	4	
	C5	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados que puedan instalar los obstáculos a fin de perforar los cascos de las lanchas de desembarco y/o embarcaciones de fondo plano que se acerquen a las playas, y así garantizar la defensa costera	4	4	4	
	C6	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc que puedan instalar los obstáculos a fin de perforar los cascos de las lanchas de desembarco y/o embarcaciones de fondo plano que se acerquen a las playas, y así garantizar la defensa costera	4	4	4	
Construcciones subacuáticas	C7	Los procesos meritocráticos en la Cía Ing Anf permiten contar con los profesionales más capacitados que puedan diseñar e implementar construcciones subacuáticas para la defensa de las playas	4	4	4	
	C8	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf permitirían potenciar la capacitación del personal y contar con profesionales ad-hoc puedan diseñar e implementar construcciones subacuáticas para la defensa de las playas	4	4	4	

Indicadores	N°	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	C9	Es muy importante para la defensa de las playas, que además de las fortificaciones y obstáculos de playa y subacuáticas que se instalen, se prevea fundamentalmente las fuerzas que van a conducir la defensa, por tanto, para el planeamiento eficaz se necesitará de la profesionalización meritocrática y de la transformación digital	4	4	4	

Dimensión 2: Apoyo a las Operaciones Anfibias

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones	
Conquistar y mantener un área	C10	Los procesos meritocráticos en la Cia Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan conquistar y mantener un área para la prosecución de operaciones terrestres futuras.	4	4	4	
	C11	Los procesos de transformación digital en la Cia Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones dirigidas a conquistar un área para ser destinada como Base Naval o Aérea Avanzada con el propósito de apoyar operaciones terrestres ulteriores.	4	4	4	
	C12	Los procesos de transformación digital en la Cia Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para conquistar y mantener un área	4	4	4	
Negar al enemigo el uso de un área	C13	Los procesos meritocráticos en la Cia Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella.	4	4	4	
	C14	Los procesos de transformación digital en la Cia Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones dirigidas a negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella	4	4	4	
	C15	Los procesos de transformación digital en la Cia Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para negar al enemigo el uso de un área o de las instalaciones existentes en ella	4	4	4	
Evacuación de fuerzas terrestres	C16	Los procesos meritocráticos en la Cia Ing Anf permiten contar con profesionales que puedan realizar acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada	4	4	4	

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
C17	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la interoperabilidad e interoperatividad de acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada	4	4	4	
C18	Los procesos de transformación digital en la Cía Ing Anf facilita la sorpresa táctica a fin de elegir los puntos de ataque más favorables para realizar acciones militares para la evacuación de fuerzas terrestres importantes que están realizando una operación retrógrada	4	4	4	

Firma: _____

Comandante FAP Gian Carlo Palacios Reátegui
Jefe del dpto. Académico de la EOFAP
N.S.A O-9659396

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "cuestionario con escala de Likert. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Com FAP Palacios Reátegui, Gian Carlo	
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clinica ()	Social ()
	Educativa ()	Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	25	
Institución donde labora:	FAP	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	
	Más de 5 años (X)	
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	"Cuestionario con escala tipo Likert para medir la variable proceso de reforma y modernización del Estado"
Autora:	Elaboración propia con base en los estudios de Corrales Angulo, (2022)
Procedencia:	
Administración:	
Tiempo de aplicación:	20 minutos
Ámbito de aplicación:	Ejército del Perú
Significación:	Mide 02 dimensiones y por cada dimensión 09 ítems, total de ítems a medir 18

4. Soporte teórico

(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición							
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
V2: PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO	Meritocracia y profesionalismo				P4	P5			P8
	Transformación digital	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario "CUESTIONARIO CON ESCALA TIPO LIKERT PARA MEDIR LA VARIABLE PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO". Elaboración propia con base en los estudios de Corrales en el año 2022. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las



Categoría	Calificación	Indicador
fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	3. Moderado nivel	palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	4. Alto nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
		El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde

sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensión 1: Meritocracia y profesionalismo

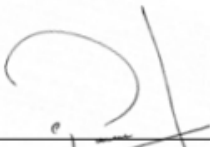
Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Criterios de promoción	La Cía Ing Anf debería implementar de selección transparentes y objetivos que evalúen las habilidades, conocimientos y experiencia de los candidatos de manera imparcial.	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería definir criterios claros y transparentes para la promoción dentro del servicio civil, basados en el rendimiento, los logros y la capacidad demostrada.	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería evitar la promoción basada únicamente en antigüedad o relaciones personales.	4	4	4	
Desempeño basado en resultados	La Cía Ing Anf debería implementar sistemas de evaluación del desempeño que se centren en los resultados y las metas alcanzadas, en lugar de simplemente contar las horas trabajadas.	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería establecer objetivos medibles y brindar retroalimentación	4	4	4	

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	regular para fomentar la mejora continua y el desarrollo profesional.				
	La Cía Ing Anf debería incluir pruebas de aptitud, entrevistas estructuradas, evaluaciones de desempeño previo y revisión de logros académicos o profesionales.	4	4	4	
Capacitación y desarrollo	La Cía Ing Anf debería ofrecer programas de capacitación y desarrollo profesional para mejorar las habilidades y competencias del personal militar	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería incluir cursos, talleres, asignaciones rotativas y oportunidades de mentoría para la profesionalización continua del personal militar.	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debería implementar sistemas de incentivos que recompensen el desempeño excepcional y fomenten la mejora continua	4	4	4	

Dimensión 2: Transformación digital

indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Uso de tecnología digital	La transformación digital implicaría que la Cía Ing Anf adopte tecnologías digitales como la computación en la nube, el Big Data, la inteligencia artificial, el Internet de las cosas (IoT), la realidad aumentada, la automatización de procesos, entre otras	4	4	4	
	Las tecnologías digitales serían utilizadas para mejorar la eficiencia, la productividad y la toma de decisiones en todos los niveles de la Cía Ing Anf.	4	4	4	
	La transformación digital se basa en el uso de datos y análisis para tomar decisiones informadas.	4	4	4	
Integración de procesos	La transformación digital implica la integración de los procesos y sistemas existentes en la Cía Ing Anf	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debe garantizar a implementación de soluciones tecnológicas que permitan la automatización, la conectividad y el intercambio de datos en tiempo real operativo entre diferentes departamentos y áreas de la organización, eliminando silos y mejorando la colaboración y la eficiencia.	4	4	4	
	Se debe fomentar en la Cía Ing Anf la creatividad, la experimentación y el aprendizaje continuo, así	4	4	4	

indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
	como estar dispuesto a adaptarse y evolucionar constantemente en respuesta a los cambios tecnológicos y las demandas del mercado.				
Agilidad y adaptabilidad	La transformación digital implica que la Cía Ing Anf debe ser ágil y adaptable a los cambios	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debe fomentar la creatividad, la experimentación y el aprendizaje continuo, así como estar dispuesto a adaptarse y evolucionar constantemente en respuesta a los cambios tecnológicos	4	4	4	
	La Cía Ing Anf debe ser capaz de adoptar rápidamente nuevas tecnologías, ajustar sus procesos y estrategias, y responder de manera flexible a las demandas cambiantes del mercado y los clientes	4	4	4	

Firma: 

Comandante FAP Gian Carlo Palacios Reátegui
Jefe del dpto. Académico de la EOFAP
N.S.A O-9659396

Anexo 4. Análisis de fiabilidad del instrumento

Se realizó una prueba piloto con 15 participantes que cumplían con las características de la muestra, a fin de medir la fiabilidad de los instrumentos a través del indicador psicométrico “Alfa de Cronbach”.

Confiabilidad del instrumento que mide la variable 1 V1: CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111

Tabla 4

Resumen del procesamiento de los casos – Variable 1

		N	%
Casos	Válido	15	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	15	100,0

Nota. a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Tabla 5

Estadísticos de fiabilidad – Variable 1

Alfa de Cronbach	N de elementos
0,823	18

Nota. la confiabilidad del instrumento es alta: 0,823

Tabla 6

Estadísticos total-elemento – Variable 1

Ítems	Media de la escala si se elimina el elemento	Varianza de la escala si se elimina el elemento	Correlación elemento-total corregida	Alfa de Cronbach si se elimina el elemento
P1	56,67	56,238	,010	,831
P2	56,80	53,600	,188	,827
P3	56,53	50,410	,474	,811
P4	56,73	54,781	,180	,825
P5	56,60	48,543	,579	,804
P6	56,47	51,695	,284	,823
P7	56,73	49,352	,530	,808
P8	57,00	49,000	,592	,804
P9	56,93	50,495	,433	,813
P10	56,73	51,638	,453	,813
P11	56,47	50,410	,421	,814
P12	56,60	48,543	,579	,804

Ítems	Media de la escala si se elimina el elemento	Varianza de la escala si se elimina el elemento	Correlación elemento-total corregida	Alfa de Cronbach si se elimina el elemento
P13	56,80	48,457	,626	,802
P14	56,73	49,210	,488	,810
P15	56,47	52,981	,357	,818
P16	56,40	52,114	,327	,819
P17	56,53	50,552	,368	,818
P18	56,80	52,029	,434	,814

Confiabilidad del instrumento que mide la variable 2 V2: PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO

Tabla 7

Resumen del procesamiento de los casos – Variable 2

		N	%
Casos	Válido	15	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	15	100,0

Nota. a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Tabla 8

Estadísticos de fiabilidad – Variable 2

Alfa de Cronbach	N de elementos
0,809	18

Nota. la confiabilidad del instrumento es alta: 0,809

Tabla 9

Estadísticos total-elemento – Variable 2

Ítems	Media de la escala si se elimina el elemento	Varianza de la escala si se elimina el elemento	Correlación elemento-total corregida	Alfa de Cronbach si se elimina el elemento
D1	53,13	56,838	,031	,822
D2	53,20	49,600	,738	,782
D3	53,27	50,495	,704	,785
D4	52,93	50,495	,704	,785
D5	52,93	54,781	,221	,810
D6	53,07	48,495	,761	,778
D7	53,00	52,286	,357	,803
D8	53,27	50,352	,719	,785

Ítems	Media de la escala si se elimina el elemento	Varianza de la escala si se elimina el elemento	Correlación elemento-total corregida	Alfa de Cronbach si se elimina el elemento
D9	53,27	57,924	-,044	,824
D10	53,07	55,210	,093	,824
D11	53,07	54,781	,300	,805
D12	53,20	51,886	,396	,800
D13	53,13	47,838	,770	,776
D14	52,67	45,238	,761	,771
D15	53,20	55,314	,135	,816
D16	53,20	54,314	,163	,818
D17	53,07	52,352	,413	,799
D18	52,73	53,924	,278	,807

Anexo 5. Autorización de Publicación



Autorización de Publicación en Repositorio Institucional

Yo (Nosotros),
identificado con DNI N°,, (respectivamente), egresado
(s) de la Escuela de posgrado y Programa
Académico de Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo,
autorizo (autorizamos) (X), no autorizo (autorizamos) (...) la divulgación y
comunicación pública de mi (nuestro) artículo de revisión de literatura científica /
trabajo académico / Trabajo de suficiencia profesional / Tesis, titulada:
“Capacidades de la Compañía Ingeniería Anfibia N°111, en el Proceso de Reforma
y Modernización del Estado, año 2022”, en el Repositorio Institucional de la
Universidad César Vallejo (<http://repositorio.ucv.edu.pe/>), según lo estipulada en el
Decreto Legislativo 822, Ley sobre Derecho de Autor, Art. 23 y Art. 33.

Fundamentación en caso de NO autorización:

.....
.....

Lugar y fecha,

Apellidos y Nombres del Autor Paterno Materno, Nombre1 Nombre2	
DNI:	Firma
ORCID:	



Anexo 6. Base de datos

Tabla 10

Base de datos V1

Muestra	V1: CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111																	
	Instalación de obstáculos subacuáticos									Apoyo a las Operaciones Anfibias								
	Zonas inaccesibles		Fortificaciones y obstáculos				Construcciones subacuáticas			Conquistar y mantener un área			Negar al enemigo el uso de un área			Evacuación de fuerzas terrestres		
	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	C18
P_0001	4	3	2	3	3	3	4	2	2	2	3	2	2	3	4	3	4	
P_0002	4	4	3	4	3	4	5	4	3	2	3	5	4	4	3	2	4	
P_0003	2	3	3	4	3	4	4	3	2	2	3	4	4	2	4	4	3	
P_0004	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	4	
P_0005	2	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	
P_0006	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	5	4	2	4	
P_0007	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	2	3	5	2	4	3	
P_0008	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	
P_0009	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	
P_0010	4	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	2	3	5	3	2	5	
P_0011	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	
P_0012	3	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	3	4	4	3	5	4	
P_0013	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	4	3	2	2	2	3	4	
P_0014	3	2	2	3	2	2	3	3	4	4	3	2	2	3	2	3	2	
P_0015	3	2	2	3	4	2	2	2	3	3	3	2	3	5	2	2	3	
P_0016	4	3	2	3	3	3	4	2	2	2	3	2	2	3	4	3	4	
P_0017	4	4	3	4	3	4	5	4	3	2	3	5	4	4	3	2	3	
P_0018	2	3	3	4	3	4	4	3	2	2	3	4	4	2	4	4	3	
P_0019	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	4	
P_0020	2	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	
P_0021	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	5	4	2	4	
P_0022	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	2	3	5	2	4	3	
P_0023	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	
P_0024	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	
P_0025	4	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	2	3	5	3	2	5	
P_0026	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	
P_0027	3	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	3	4	4	3	5	4	
P_0028	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	4	3	2	2	2	3	4	
P_0029	3	2	3	3	2	2	3	3	4	4	3	2	2	3	2	3	2	
P_0030	3	2	2	3	4	2	2	2	3	3	3	2	3	5	2	2	3	
P_0031	4	3	2	3	3	3	4	2	2	2	3	2	2	2	3	4	4	
P_0032	4	4	3	4	3	4	5	4	3	2	3	5	4	4	3	2	3	
P_0033	2	3	3	4	3	4	4	3	2	2	2	3	4	4	2	4	3	
P_0034	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	4	
P_0035	2	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	
P_0036	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	5	4	2	4	
P_0037	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	2	3	5	2	4	3	
P_0038	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	
P_0039	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	
P_0040	4	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	2	3	5	3	2	5	
P_0041	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	
P_0042	3	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	3	4	4	3	5	4	
P_0043	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	4	3	2	2	2	3	4	
P_0044	3	2	3	3	2	2	3	3	4	4	3	2	2	3	2	3	2	
P_0045	3	2	2	3	4	2	2	2	3	3	3	3	2	3	5	2	3	
P_0046	4	3	2	3	3	3	4	2	2	2	3	2	2	2	3	4	4	
P_0047	4	4	3	4	3	4	5	4	3	2	3	5	4	4	3	2	3	
P_0048	2	3	3	4	3	4	4	3	2	2	3	4	4	2	4	4	3	
P_0049	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	4	
P_0050	2	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	
P_0051	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	5	4	2	4	
P_0052	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	2	3	5	2	4	3	
P_0053	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	
P_0054	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	
P_0055	4	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	2	3	5	3	2	5	
P_0056	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	
P_0057	3	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	3	4	4	3	5	4	
P_0058	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	4	3	2	2	2	3	4	
P_0059	3	2	3	3	2	2	3	3	4	4	3	2	2	3	2	2	2	
P_0060	3	2	2	3	4	2	2	2	3	3	3	3	2	3	5	2	3	

V1: CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA INGENIERÍA ANFIBIA N°111																		
Muestra	Instalación de obstáculos subacuáticos									Apoyo a las Operaciones Anfibas								
	Zonas inaccesibles		Fortificaciones y obstáculos				Construcciones subacuáticas			Conquistar y mantener un área			Negar al enemigo el uso de un área			Evacuación de fuerzas terrestres		
	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	C18
P_0061	4	3	2	3	3	3	4	2	2	2	3	2	2	2	3	4	3	4
P_0062	4	4	3	4	3	4	5	4	3	2	3	5	4	4	3	2	4	3
P_0063	2	3	3	4	3	4	4	3	2	2	2	3	4	4	2	4	4	3
P_0064	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	4
P_0065	2	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4
P_0066	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	5	4	2	2	4
P_0067	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	2	3	5	2	4	4	3
P_0068	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4
P_0069	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
P_0070	4	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	2	3	5	3	2	3	5
P_0071	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3
P_0072	3	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	3	4	4	3	5	4	4
P_0073	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	4	3	2	2	2	3	4	4
P_0074	3	2	3	3	2	2	3	3	4	4	3	2	2	3	2	3	2	2
P_0075	3	2	2	3	4	2	2	2	3	3	3	3	2	3	5	2	2	3
P_0076	4	3	2	3	3	3	4	2	2	2	3	2	2	2	3	4	3	4
P_0077	4	4	3	4	3	4	5	4	3	2	3	5	4	4	3	2	4	3
P_0078	2	3	3	4	3	4	4	3	2	2	2	3	4	4	2	4	4	3
P_0079	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	4
P_0080	2	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4

Tabla 11

Base de datos V2

V2: PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO																		
Participante	Meritocracia y profesionalismo									Transformación digital								
	Criterios de promoción			Desempeño basado en resultados			Capacitación y desarrollo			Uso de tecnología digital			Integración de procesos			Agilidad y adaptabilidad		
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18
P_0001	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
P_0002	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	4	3	5	4	3
P_0003	4	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
P_0004	3	4	4	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	2	2
P_0005	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
P_0006	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
P_0007	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3
P_0008	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4
P_0009	3	2	3	3	4	2	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4
P_0010	4	4	4	3	3	4	4	2	2	3	4	4	2	2	4	3	5	3
P_0011	4	4	4	4	4	5	4	3	2	4	5	4	3	2	2	2	2	2
P_0012	3	2	2	4	2	4	2	2	2	4	4	2	2	2	3	3	3	3
P_0013	2	2	5	4	4	3	5	2	2	4	3	5	2	2	3	3	2	3
P_0014	3	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	4	4	4	3	3
P_0015	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
P_0016	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
P_0017	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	4	3	5	4	3
P_0018	4	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
P_0019	3	4	4	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2
P_0020	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
P_0021	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
P_0022	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3
P_0023	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4
P_0024	3	2	3	3	4	2	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4
P_0025	4	4	4	3	3	4	4	2	2	3	4	4	2	2	4	3	5	3
P_0026	4	4	4	4	4	5	4	3	2	4	5	4	3	2	2	2	2	2
P_0027	3	2	2	4	2	4	2	2	2	4	4	2	2	2	3	3	3	3
P_0028	2	2	5	4	4	3	5	2	2	4	3	5	2	2	3	3	2	3
P_0029	3	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	4	4	4	3	3
P_0030	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
P_0031	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
P_0032	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	4	3	5	4	3
P_0033	4	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
P_0034	3	4	4	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	2	2

V2: PROCESO DE REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO																		
Participante	Meritocracia y profesionalismo									Transformación digital								
	Criterios de promoción			Desempeño basado en resultados			Capacitación y desarrollo			Uso de tecnología digital			Integración de procesos			Agilidad y adaptabilidad		
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18
P_0035	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	
P_0036	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
P_0037	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	
P_0038	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	
P_0039	3	2	3	3	4	2	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	
P_0040	4	4	4	3	3	4	4	2	2	3	4	4	2	2	4	3	5	
P_0041	4	4	4	4	4	5	4	3	2	4	5	4	3	2	2	2	2	
P_0042	3	2	2	4	2	4	2	2	2	4	4	2	2	2	3	3	3	
P_0043	2	2	5	4	4	3	5	2	2	4	3	5	2	2	3	3	3	
P_0044	3	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	4	4	3	3	
P_0045	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
P_0046	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	
P_0047	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	4	3	5	4	
P_0048	4	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	
P_0049	3	4	4	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	2	
P_0050	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	
P_0051	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
P_0052	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	
P_0053	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	
P_0054	3	2	3	3	4	2	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	
P_0055	4	4	4	3	3	4	4	2	2	3	4	4	2	2	4	3	5	
P_0056	4	4	4	4	4	5	4	3	2	4	5	4	3	2	2	2	2	
P_0057	3	2	2	4	2	4	2	2	2	4	4	2	2	2	3	3	3	
P_0058	2	2	5	4	4	3	5	2	2	4	3	5	2	2	3	3	2	
P_0059	3	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	4	4	4	3	
P_0060	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
P_0061	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	
P_0062	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	4	3	5	4	
P_0063	4	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	
P_0064	3	4	4	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	2	
P_0065	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	
P_0066	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
P_0067	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	
P_0068	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	
P_0069	3	2	3	3	4	2	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	
P_0070	4	4	4	3	3	4	4	2	2	3	4	4	2	2	4	3	5	
P_0071	4	4	4	4	4	5	4	3	2	4	5	4	3	2	2	2	2	
P_0072	3	2	2	4	2	4	2	2	2	4	4	2	2	2	3	3	3	
P_0073	2	2	5	4	4	3	5	2	2	4	3	5	2	2	3	2	3	
P_0074	3	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	4	4	4	3	
P_0075	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
P_0076	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	
P_0077	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	4	3	5	4	
P_0078	4	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	
P_0079	3	4	4	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	2	
P_0080	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	