



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

La gestión administrativa y la descentralización por regiones de la
Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Barrenechea Minaya, Jose Richard (orcid.org/0000-0002-3032-7771)

ASESORES:

Dr. Manguinuri Chota, Robert (orcid.org/0000-0001-7832-4169)

Dr. Rejas de la Peña, Aldo Fernando (orcid.org/0000-0002-8594-8620)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA – PERÚ

2023

Dedicatoria

A mis padres, mis hermanos y mis sobrinos por la paciencia el apoyo incondicional al estudio con su motivación.

Agradecimiento

A altísimo por las cosas que nos brinda día a día poniéndome a pruebas y demostrando sus bendiciones sobre mi persona.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, MANGUINURI CHOTA ROBERT, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "La Gestión Administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023", cuyo autor es BARRENECHEA MINAYA JOSE RICHARD, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 21.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 04 de Agosto del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
MANGUINURI CHOTA ROBERT DNI: 06739917 ORCID: 0000-0001-7832-4169	Firmado electrónicamente por: RMANGUINURIC el 04-08-2023 16:15:42

Código documento Trilce: TRI - 0640532





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, BARRENECHEA MINAYA JOSE RICHARD estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "La Gestión Administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
JOSE RICHARD BARRENECHEA MINAYA DNI: 10166724 ORCID: 0000-0002-3032-7771	Firmado electrónicamente por: JBARRENECHEAM el 04-08-2023 14:55:22

Código documento Trilce: TRI - 0640533



Índice de Contenidos

CARÁTULA	i
DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR/ AUTORES	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
ÍNDICE DE GRÁFICOS Y FIGURAS	viii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	8
III. METODOLOGÍA	21
3.1 Tipo y diseño de investigación	21
3.2 Variables y operacionalización	22
3.3 Población (criterios de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis	24
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	25
3.5 Procedimientos	27
3.6 Método de análisis de datos	27
3.7 Aspectos éticos	27
IV. RESULTADOS	29
V. DISCUSIÓN	43
VI. CONCLUSIONES	50
VII. RECOMENDACIONES	52
REFERENCIAS	54
ANEXOS	60

Índice de Tablas

Tabla 1	Variables y Operacionalización	21
Tabla 2	Confiabilidad de la variable gestión administrativa	24
Tabla 3	Confiabilidad de la variable Descentralización	24
Tabla 4	Lista de evaluadores	24
Tabla 5	Distribución porcentual de la variable gestión administrativa	27
Tabla 6	Estadísticos descriptivos de gestión administrativa	27
Tabla 7	Distribución porcentual de la variable descentralización	29
Tabla 8	Estadísticos descriptivos de descentralización.	29
Tabla 9	Estándares de coeficiente de correlación por rangos de Spearman	32
Tabla 10	Correlaciones en parejas de Spearman	33

Índice de Figuras

Figura 1	Correlación de variables	20
Figura 2	Distribución porcentual de la variable gestión administrativa	26
Figura 3	Distribución porcentual de la variable descentralización	28
Figura 4	cálculo de coeficiente de correlación de spearman hipótesis general	31
Figura 5	Prueba de t Stundet Hipótesis General	32
Figura 6	Valor Critico hipótesis general	32
Figura 7	cálculo de coeficiente de correlación de spearman primera hipotesis	33
Figura 8	Prueba de t Stundet primera hipótesis especifica	34
Figura 9	cálculo de coeficiente de correlación de spearman segunda hipótesis	35
Figura 10	Prueba de t Stundet segunda hipótesis especifica	36
Figura 11	Cálculo de coeficiente de correlación de spearman tercera hipótesis	37
Figura 12	Prueba de t Stundet tercera hipótesis especifica	37

Resumen

El objetivo del estudio es analizar la relación entre la gestión administrativa y la descentralización por regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú en el año 2023, sin establecer una variable como dependiente e independiente. La metodología utilizada es de tipo correlacional, con un enfoque directo y una metodología mixta, con un nivel correlativo y no experimental. La población objetivo del estudio se estimó en 1400 efectivos, de los cuales se utilizó una muestra de 56 personas. Los resultados indican que existe una relación significativa entre la gestión administrativa y la descentralización por regiones, y que la implementación de un sistema de gestión descentralizado puede mejorar la eficiencia y eficacia de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú. Las conclusiones sugieren que la descentralización por regiones es una estrategia efectiva para mejorar la gestión administrativa de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú, y que se deben implementar políticas y programas que fomenten la descentralización y la participación ciudadana en la gestión pública. En resumen, el estudio proporciona información valiosa para mejorar la gestión pública en el sector de los bomberos en el Perú.

Palabras clave: gestión administrativa, descentralización, bomberos, eficiencia, eficacia.

Abstract

The objective of the study is to analyze the relationship between administrative management and decentralization by regions of the National Fire Department of Peru in the year 2023, without establishing a variable as dependent and independent. The methodology used is of the correlational type, with a direct approach and a mixed methodology, with a correlative and non-experimental level. The target population of the study was estimated at 1400 troops, of which a sample of 56 people was used. The results indicate that there is a significant relationship between administrative management and decentralization by region, and that the implementation of a decentralized management system can improve the efficiency and effectiveness of the National Fire Department of Peru. The conclusions suggest that decentralization by region is an effective strategy to improve the administrative management of the National Fire Department of Peru, and that policies and programs should be implemented that promote decentralization and citizen participation in public management. In summary, the study provides valuable information to improve public management in the fire sector in Peru.

The keywords of the study are: administrative management, decentralization, firefighters, efficiency, effectiveness.

I. INTRODUCCIÓN

En ámbito Internacional con referencia a los bomberos en ámbito de otros países dentro de la región de América internacional, podemos mencionar que en Estados Unidos cuentan con una estructura administrativa y de gestión altamente desarrollada y organizada. Al nivel nacional, la Administración de Bomberos y Manejo de Emergencias (FEMA) es la agencia encargada de coordinar y supervisar los esfuerzos de prevención y respuesta a emergencias en todo el país. Los departamentos de bomberos a nivel estatal y local son responsables de la atención ante emergencia dentro su estado o comunidad en protección. En cuanto a la gestión, los departamentos de bomberos son liderados por un jefe de bomberos que supervisa las operaciones diarias y se encarga de garantizar la realización de las metas establecidas en la organización. Además, las divisiones de bombarderos a menudo tienen un equipo de oficiales, incluyendo capitán, teniente y sargento, que supervisan y comandan a los bomberos en el campo.

Con respecto a la gestión de recursos, hay mención de Norman (2018) que los departamentos de bomberos tienen a su disposición un amplio conjunto de herramientas y equipos especializados para combatir incendios y responder a emergencias. Esto incluye camiones de bomberos, ambulancias, equipos de rescate, herramientas de corte y rescate, y equipo de protección personal para los bomberos, la organización dependiente y de gestión de los bomberos estadounidenses es altamente organizada y avanzada en comparación con otras partes del mundo. Los departamentos de bomberos están altamente capacitados y equipados para proteger y servir a la comunidad en situaciones de emergencia.

A nivel nacional se cuenta con 27 departamentales distribuido por regiones o departamento a nivel nacional con un aproximado de 244 estaciones y 60 se encuentra en la ciudad de lima con 4 departamentales, que sus capacidades de gestión administrativa se basa desde en la sede central que se encuentra en Lima con formada como Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú su siglas(CGBVP) en el año 2017 por el DL 1260 se crea la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú con siglas(INBP) que a partir Decreto Legislativo 1260 el CGBVP pierde personaría jurídica y pasa a la INBP en manejo administrativo.

Para Morales (2018) indica que las necesidades que tienen las unidades básicas operativas a nivel nacional en unidades de emergencia, equipamiento y en infraestructuras de cuarteles, como se puede evidenciar las cifras que manejan desde el 2017 en adelante no cubren las necesidades más urgentes como el funcionamiento de las unidades de emergencias (unidad contra incendio, ambulancia, rescate y otras unidades) el no equipamiento para el personal que pueda cubrir en totalidad con su equipo de protección personal y herramientas e equipos que se requiera para la atención de las emergencias a nivel nacional.

plantea Smith (2020) la gestión pública se refiere a la ejecución de capacidades en administrar de recursos públicos atendiendo las necesidades para mejorar la sociedad.

Considera Johnson (2018) "la gestión pública implica supervisar las operaciones y actividades de las organizaciones públicas para lograr sus objetivos y servir al interés público

Sostiene Wilson (2021) los mecanismos, procedimientos a través de los cuales se toman e implementan las decisiones públicas se denominan gobernanza pública. Promueve la participación ciudadana, la responsabilidad financiera y la búsqueda del bienestar general al tomar decisiones al implicar la eficiencia y gestión transparente de los asuntos públicos. La administración pública se esfuerza por dar soluciones eficaces en responder los problemas de cada región y hacer que la calidad de vida de la población sea la más adecuada.

Afirma Thompson (2019) liderazgo público se define como "la capacidad de guiar e inspirar a individuos y organizaciones en el ámbito gubernamental, se busca alcanzar objetivos comunitarios y contribuir al bienestar a toda la población en general de la población. Esto requiere el uso competente del poder, la formulación de decisiones tácticas y trabajar de manera conjunta para enfrentar retos de forma inclusiva, todo con un propósito desarrollo local de la comunidad en su totalidad.

Sostiene Davis (2022) la política pública se define como "las decisiones, acciones y omisiones deliberadas y sistemáticas del gobierno dirigidas a abordar problemas públicos y lograr objetivos públicos". En este proceso, se busca identificar, analizar y resolver los desafíos que afectan a la sociedad en general mediante la implementación de medidas y programas específicos. El objetivo

principal es perfeccionar el bienestar del público y en mejorar su entorno con calidad de la población en general.

En un artículo Chauca (2017) menciona que el Perú por amplitud geográfica está en propenso a diferentes desastres naturales que hoy en día como las lluvias que están afectado en el norte de país, la falta de equipamiento hace el labor de los bomberos sea deficiente para la atención que se requiere en diferentes emergencias hay mucha necesidad de contar unidades debidamente equipadas, como ambulancias, unidades contra incendios adecuados para cada zona geográfica y como también unidades de rescate con el equipamiento necesario para atender a los ciudadanos que lo requieran, nuestro sistemas repuesta en emergencia en el Perú no es eficiente por las autoridades tanto locales, regionales y nivel gubernamental.

En su investigación Souverbielle (2018) para fortalecerlo, y se mostró un nuevo marco legislativo con el Decreto Legislativo 1260. No obstante, como se muestra en esta investigación, varias disposiciones del Decreto Legislativo 1260 y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo 019-2017-IN, difieren claramente de su intención original, lo que indica una falta de consideración en la creación de la legislación aprobar Incluso después de poco más de un año de su aprobación, ya han comenzado a surgir problemas prácticos debido al diseño legislativo actual.

A nivel local Lima cuenta con 65 compañías distribuidas por los distritos de lima sus Necesidades son manejados por la INBP, se presentan restricciones administrativas que limitan la capacidad de gestionar una mayor cantidad de recursos. Estas restricciones se originan debido a distorsiones causadas por quienes son responsables de proveer los recursos, ya sea porque no consideran prioritaria su distribución o porque tienen otros intereses que prevalecen sobre el aumento del presupuesto de la institución. A pesar de estas limitaciones, la institución logra mantener un desempeño aceptable a pesar de las carencias existentes.

Para Tribaldo (2018) menciona que “la Gestión Administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú es un proceso de reorganización y modernización del sistema de gestión de esta institución”, con el objetivo de mejorar la eficacia y la eficiencia en la respuesta a las emergencias y la protección de los ciudadanos en todo el país. "La iniciativa

tiene como propósito distribuir las tareas y obligaciones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú, estableciendo regiones en liderazgos locales para facilitar una coordinación y actuación más efectiva en casos de emergencia. Además, la optimización de la administración, las finanzas y las operaciones de la entidad está dirigida a asegurar una responsabilidad y claridad aumentadas en el mejor manejo de los fondos públicos.

Desde su creación el 8 diciembre del 2016 ha manejo el presupuesto asignado desde el 2017 cerca de S/.100,000 2018 S/ 100,000 en el 2019 ascendió a S/. 120,000 en el 2020 descendió por la pandemia a cerca de S/ 90,000 en el año 2021 fue S/ 70,000 y el 2022 de S/68,000 millones de Soles, como se puede notar en la cifra indica que se va reduciendo cada año.

Para el (2002) de la Ley 27658 el artículo 4 del Capítulo II, promulgado por el Congreso de la Republica indica que se establece como objetivo primordial del propósito de modernizar la gestión estatal El objetivo es incrementar la eficacia de la maquinaria gubernamental en brindar servicio de calidad superior y de prioridad a la población, a través de la gestión apropiada de los fondos públicos. En términos generales, el objetivo es alcanzar un estado que cumpla con los siguientes requisitos: que este enfocado en el servicio al ciudadano, que contenga canales eficaces para la participación ciudadana, que sea descentralizado y desconcentrado, con una gestión transparente, con personal capacitado y empleados públicos adecuadamente remunerados, y que sea equilibrado fiscalmente.

Asimismo, se describe que las "acciones principales que respaldan los fundamentos en la actualización de la administración pública." Las medidas comprenden: aumentar la calidad de los servicios públicos que se brindan a las comunidades más desfavorecidas y fomentar la cooperación entre la sociedad civil y los grupos políticos, fortalecer la descentralización mediante el apoyo a los gobiernos a nivel regional y local, y optimizar la eficiencia en el uso de los recursos del Estado (Cohen & Gómez, 2019), en valorar una carrera pública, finalmente, establecer y regular las relaciones intersectoriales de manera institucional, (artículo 5 del Capítulo II de la ley N.º 27658)

La modernización del Estado es contextual y depende de experiencias previas en procesos de reforma que pueden operar de manera diferente y arrojar

resultados distintos, lo cual refleja la diversidad de las estructuras y marcos institucionales. Por lo tanto, la estrategia de modernización debe ser personalizada para adaptarse a cada país, considerando cómo se gestionan y mejorar la responsabilidad en la Administración Pública.

según el artículo 5 de la Ley No 27867, es organizar y administrar la administración pública regional de acuerdo con sus responsabilidades específicas, delegadas y compartidas en el marco de las políticas nacionales y sectoriales para contribuir al desarrollo integral y sostenible de la región. Y la inclinación D, que se encuentra en el apartado Funciones de Defensa Civil del artículo 61, se refiere a promover y facilitar la formación de equipos de las Compañías de Bomberos de la región.

Para Palomino (2018) tiene un concepto en que, en relación de una nueva Gestión Pública, se critica un centralismo excesivo por generar reacciones lentas. Los problemas de una ciudad en áreas segregadas. Por lo tanto, la Nueva Gestión Pública propone la descentralización del Estado a través de diferentes niveles de gobierno. más cercanos a los ciudadanos. En Perú, se inició un nuevo proceso de descentralización en 2002, que actualmente está en marcha y necesita ser reforzado.

Después de tomar en cuenta las medidas implementadas para mejorar los procesos y enfocarse en las necesidades de un sector de estudio determinado, se han identificado los siguientes problemas:

Visto la realidad problemática de los Bomberos del Perú es necesidad en plantear el problema General ¿Cómo se relaciona La Gestión Administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023? y cuanto a los problemas específicos que se muestran a continuación: a. ¿Como se relaciona la estrategia en gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023? b. ¿Como se relaciona la operatividad en gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023? c. ¿Como se relaciona la Planificación en gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023?

La justificación teórica de esta investigación se basa en vacíos parciales o completos en el campo científico, brindando sustento, revisión y sugerencias para

futuros estudios en este marco. Además, el estudio tiene justificación práctica a través de las contribuciones que se generarán, directa o indirectamente, para resolver problemas reales a través de la innovación de los aspectos que se desarrollarán en contexto.

La justificación metodológica enfatiza una idea más amplia, señalando que la investigación se justifica desde el punto de vista metodológico cuando se desarrolla una herramienta innovadora para la recopilación o análisis de información, o cuando se propone un enfoque metodológico novedoso que abarque distintas formas de experimentar con una o varias variables o que permita examinar de manera más precisa en una población específica. (Fernández, 2020)

El objetivo de la investigación en general es en Determinar en que se relaciona la estrategia en Gestión Administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023. y los objetivos específicos son: a. Determinar en que se relaciona la operatividad en gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023. b. Determinar en que se relaciona la operatividad en gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023 y c. Determinar en que se relaciona la Planificación en gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023.

Considera Cohen & Gómez (2019) indica a lo largo de la investigación surgen con frecuencia hipótesis sobre las decisiones que Tanto la producción como el análisis de datos involucran estos procesos. Estas elecciones asumen un carácter hipotético; es decir son una forma hipotética de abordar varios hitos de la investigación y ajustarlos según sea necesario a medida que avanza cada uno.

De la misma manera la hipótesis general que se plantea para es: Existe una la relación entre la Gestión Administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023. y cuanto las hipótesis específicas se manifiesta de la siguiente manera: a. Existe una relación entre las estrategias en la gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023. b. Existe una relación la operatividad en gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023. c. Existe en que se relaciona la

Planificación en gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023.

II. MARCO TEÓRICO

Tomando la referencia se ha tomado para la investigación y en referencia de Palomino & Quispe (2018) establecer la conexión entre la descentralización y la gobernabilidad. El diseño del estudio no fue experimental y se basó en información recopilada de un contexto natural. El análisis se centró en la relación entre los procesos de descentralización y la gobernabilidad, e incluyó aportes de 195 ciudadanos y 46 funcionarios públicos sobre el tema de la descentralización. El estudio no manipuló variables independientes y examinó el fenómeno en su entorno natural. Ellos hallazgos demostraron una conexión entre la descentralización y la n. Los ciudadanos consideraron bajo el nivel promedio de estos indicadores. Los hallazgos demostraron una fuerte correlación entre la descentralización y la gobernabilidad.

Así como Neira (2021) Manifiesta que se ha demostrado de manera objetiva cuál es la influencia de la gestión administrativa del gobierno regional y se han planteado estrategias para facilitar la aplicación de un enfoque cualitativo por parte de 18 servidores públicos.

A pesar de que los resultados iniciales fueron insuficientes, existe Existen grandes oportunidades para mejorar en materia de gobierno y administración pública. Es por ello por lo que se ha considerado la implementación de una serie de procesos con ajustes en la administración pública estatal, la cual ha mantenido una configuración estable a lo largo del tiempo. Se han realizado esfuerzos para adoptar cambios provenientes de la administración, lo que ha resultado en una mayor diversificación organizativa y funcional.

Revisando trabajos sobre la gestión de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú, Asimismo Casaretto (2022) tiene como objetivo del estudio fue establecer: Tener un vínculo entre el papel del Cuerpo Nacional de Bomberos y las metas de cumplimiento de la Compañía de Bomberos Voluntarios (CGBVP) de 2017 a 2021. El estudio fue diseñado utilizando una metodología mixta, un enfoque directo, con una correlativa metodología nivel un enfoque sencillo, con un nivel correlativo y un enfoque no experimental. y enfoque no experimental. la población objetivo del estudio se estimó en 15.000, de los cuales se utilizó una muestra de 375 personas. Los resultados mostraron que el 81,6% de los individuos no consideró aceptable el papel del Cuerpo Nacional de Bomberos, mientras que el 83,2%

consideró que no se cumplieron los objetivos. El análisis reveló una inestabilidad anual en la ejecución del presupuesto, y una correlación negativa entre el papel del Cuerpo Nacional de Bomberos y el cumplimiento de los objetivos de la Empresa, indicado por el valor de $r = -0,14$ confirmando la hipótesis.

En una según expectativa de Condor & Reynoso (2019) tiene como objetivo en los siguientes tiene como propósito dilucidar cómo la descentralización y desconcentración del poder económico y político poder afectar el crecimiento económico y afectan el crecimiento económico y la reducción de la pobreza en el Por la reducción de la pobreza en el Perú. Este ha sido un desafío político y económico que se ha enfrentado desde la época de la colonia española hasta la actualidad, debido a la concentración de recursos financieros en ciertas áreas. La motivación del autor es analizar este problema y sus consecuencias en la población del país. Para realizar su investigación, el autor utiliza el método científico para lograr los objetivos de la descentralización. En sus resultados, se concluye que la descentralización es un problema del gobierno central que no puede ser resuelto únicamente por los gobiernos regionales, aunque estos pueden impulsarlo de otras formas. Asimismo, se destaca la importancia de que los gobernadores regionales impulsen las exigencias del pueblo y fomenten la participación ciudadana.

Por otro lado, se hipoteca que las regiones se dividen en tres departamentos con el fin de crear un mercado más atractivo para la inversión privada. En conclusión, se cree que la descentralización y la desconcentración del poder son esenciales para el crecimiento económico de Perú y la reducción de la pobreza, pero esto requiere el compromiso y la participación de todas las partes implicadas en el proceso.

Describe Romainville (2022) evaluar cómo la descentralización administrativa puede mejorar la calidad del servicio. Se utilizó un enfoque cuantitativo utilizando un diseño descriptivo que no era experimental o transdisciplinar. Debido a las restricciones sanitarias, se encontraron 63 personas en una demostración de cooperación consensuada, incluyendo empleados de agencias, directores de asociaciones y comités de productores y agricultores. Se utilizó el enfoque descriptivo para determinar las características de las dos variables, y se encontró que existe una relación de dependencia entre las cuatro dimensiones de

descentralización administrativa (transferencia de recursos, planificación, organización y control) y calidad del servicio.

Según Taboada (2017) indica que el informe del Congreso de la Comisión de Descentralización muestra áreas problemáticas en la descentralización del país, lo que ha impactado el compromiso cívico como control social y político. Para determinar si el proceso de descentralización fortalecerá la colaboración ciudadana en todo ámbito regional, se utilizó un diseño cuantitativo que incluyó entrevistas de expertos y análisis de documentos. Los resultados mostraron deficiencias en el proceso y una falta de capacidad de los funcionarios públicos, que impidieron que se alcanzaran los objetivos de la descentralización y, como resultado, no reforzaron la participación ciudadana en el país.

Al respecto Humareda (2018) manifiesta si la auditoría interna es una herramienta útil para combatir la corrupción institucionalizada en la Municipalidad Provincial de Víctor Fajardo en el año 2017. Para el levantamiento de la información se utilizó un diseño no experimental bibliográfico, documental y de casos, y se realizaron entrevistas. realizado para apoyarlo. Se determinó que el auditor prospectivo es una herramienta crucial para vigilar, monitorear e investigar la corrupción gubernamental. Puede ser utilizado para combatir comportamientos como el nepotismo, la omisión de transacciones y la falsificación de documentos, entre otros. Según la encuesta, el 50% de los encuestados no cree que la organización tenga las herramientas financieras necesarias para prevenir la corrupción.

En referencia de trabajos de Investigación en contexto internacional sobre la variable Descentralización nos dice que Brechner (2018) en el marco del proceso de descentralización, impacta sobre la equidad de la salud en otro contexto. Se analiza si reduce, mantiene o amplía las inequidades en cuanto al acceso a la calidad de la salud y se estudia si los recursos asignados a la salud en el proceso de transferencia y traspaso, medidos en términos de gasto provincial, tienen un impacto significativo. La motivación detrás de esta investigación es abordar en profundidad el impacto de la descentralización de la salud mediante análisis sectoriales que pueden entender el impacto de la descentralización en sectores que son importantes para el desarrollo humano. Los resultados indican la necesidad de

implementar estrategias públicas sectoriales que reduzcan la fragmentación territorial,

En el trabajo de investigación realizada en la ciudad de la Libertad en Ecuador en tal sentido Silva (2022) su propósito de este estudio es en determinar la gestión del Cuerpo de Bomberos de Naranjito mediante el uso de herramientas de investigación es en brindar mejores servicios hacia la población de la calidad. El estudio empleó métodos cuantitativos, descriptivos, retrospectivos y bibliográficos, utilizando bases de datos como fuentes secundarias. Específico Se recopiló información sobre la administración del recinto del Cuartel de Bomberos de Naranjito, La población encuestada es demasiado pequeña para realizar el cálculo muestral, por lo que se entrevistó a todos los integrantes, y la muestra seleccionada corresponde a la población. Los resultados de un estudio analítico en profundidad muestran que el sistema de descentralización debe basarse en un marco de confianza social y administrativa. El camino de Ecuador hacia la descentralización es una política pública orientada a sistematizar el proceso y vista como una meta duradera, No se entiende completamente en nuestro contexto, además se presentan recomendaciones que podrían orientar futuras investigaciones sobre la descentralización del estado ecuatoriano como medio inmutable de desarrollo de sus habitantes.

Es así como Torres (2012) la sistematización de la información sobre proyectos y programas la realizado con recursos de la cooperación internacional, lo que hace se realizan medición recursos de la cooperación internacional, dificultan la medición de la gestión” .la gestión difícil. y se mencionan informes elaborados por organizaciones y se señala que es necesario mejorar los procedimientos internos para fortalecer la gestión e incrementar la cooperación técnica y financiera.

Para ello Loor (2021) en este artículo trata sobre un estudio para determinar las implicaciones de la administración del cuartel en los Bomberos del Acantonamiento de Yipiyapa hasta el 2021, luego Se utilizan métodos inductivos, deductivos, descriptivos y analíticos y están dirigidos a los miembros de la institución. Llegó a la conclusión de que las políticas de la agencia no se siguieron en su totalidad y el personal no las implementó de manera efectiva. El estudio enfatiza la importancia de la planificación estratégica en la toma de decisiones gerenciales y el logro de metas.

Al mismo tiempo Mendoza (2019) tiene como objetivo del identificar sus deficiencias tanto en términos de personal administrativo como de flujos de trabajo, el objetivo del estudio fue examinar los procesos y procedimientos administrativos en estas facultades tiene para recopilar las percepciones de los encuestados, percepciones una escala de Likert. Luego se compararon los resultados con las teorías de autores y expertos en el campo de la gestión administrativa. fue usado Luego se compararon los resultados con las teorías de autores y especialistas en la gestión administrativa. En los hallazgos mostraron que, en opinión de los evaluadores, de los evaluadores, la gestión administrativa, gestión administrativa, procesos y procedimientos organizacionales, así como la eficiencia y rapidez en las reuniones del claustro académico, resultaron insuficientes. los procesos y procedimientos organizacionales, así como la eficiencia y rapidez en las reuniones académicas de la facultad, fueron todos insuficientes. Estas revelaciones provocaron la discusión y el análisis de los procedimientos y procesos académicos de la facultad, lo que permitió los procedimientos y procesos la identificación de, deficiencias en la gestión administrativa .la gestión. En conclusión, el estudio destacado limitaciones en la gestión administrativa gestión de las facultades académicas de la Universidad Autónoma de México, lo que brindó información crucial para mejorar los procesos y procedimientos en estas instituciones. facultades académicas de la Universidad Autónoma de México, que brindó información crucial para mejorar los procesos y procedimientos en estas instituciones. limitaciones en la gestión administrativa gestión de la de las facultades académicas de la Universidad Autónoma de México, lo que brindó información crucial para mejorar los procesos y procedimientos en estas instituciones. facultades académicas de la Universidad Autónoma de México, que brindó información crucial para mejorar los procesos y procedimientos en estas instituciones.

Para ello Montecinos (2005) “manifiesta en su artículo examina el estado actual de los estudios de descentralización en América Latina y los categoriza según sus enfoques teóricos”. Se identifican estudios de economía, sociología, política, nueva gestión estatal y organismos internacionales como Cada uno de estos enfoques examina cuestiones clave relacionadas con la descentralización y sugiere elementos de análisis que pueden dar forma a futuras agendas de

investigación sobre el tema. El principal desafío de esta agenda está relacionado con la necesidad de promover más estudios interdisciplinarios y comparados que investiguen las causas de los diferentes resultados observados a nivel regional, especialmente en el proceso de descentralización de cada país.

Para Vásquez & Montoya (2016) Las características principales de la descentralización en América Latina tienen un impacto en cómo se ejerce y alcanza el poder político a nivel regional y local, así como a nivel nacional e internacional. las prácticas de gobernabilidad en las unidades subnacionales. así como en prácticas de gobernabilidad en las unidades subnacionales. artículo, se examina cómo los aspectos políticos, administrativos y financieros de la descentralización afectan las características específicas del gobierno local. En términos básicos términos, se puede ver que como que a medida que aumenta el grado de descentralización, las unidades subnacionales tienen más oportunidades de gobernabilidad .de descentralización aumenta, las unidades subnacionales tienen más oportunidades de gobernabilidad.

Para el MEF (2020) La descentralización es el proceso de transferir el poder de toma de decisiones desde el nivel central de una organización a unidades descentralizadas o alejadas del centro. En la mayoría de los países de Latinoamérica, se ha dado mayor importancia a los aspectos económicos para determinar el proceso de descentralización fiscal. La motivación proviene de la búsqueda de una distribución más eficiente y eficaz de los recursos públicos, el esfuerzo por disminuir el gasto, ajustar las finanzas del gobierno central y promover el autofinanciamiento de los gobiernos subnacionales.

Se debe señalar el aporte de diferentes autores en cuanto a las teorías y sus respectivas definiciones, para la variable “descentralización” como la investigación: Según Benique (2018) muestra que el gobierno peruano continúa gobierno perseguir continúa apostando por la descentralización como política para promover el desarrollo integral de la nación, la descentralización como política para fomentar el progreso integral del país. El presidente Alejandro Toledo anunció formalmente el inicio de este proceso en su discurso de toma de posesión el 28 de julio de 2002. Posteriormente, el Congreso sucedió el marco legal necesario, que apareció la reforma de las disposiciones constitucionales relacionadas con la descentralización, así como leyes de ordenamiento territorial, elecciones regionales

y municipales, así como leyes orgánicas de los gobiernos regionales. sucedió el marco legal necesario, que agregó la reforma de las disposiciones constitucionales relacionadas con la descentralización, así como leyes de ordenamiento territorial, elecciones regionales y municipales, así como leyes orgánicas de los gobiernos regionales.

La descentralización tiene como objetivo aumentar las posibilidades de crecimiento económico a través de la coordinación y el fortalecimiento de las regiones. Esto se adecua a una estrategia de progreso nacional en América Latina que contempla tanto el ámbito global como regional. El éxito de la descentralización depende del compromiso de todos, incluidos el gobierno, las organizaciones sociales y comunitarias, los partidos políticos y los empresarios.

Se requieren detalles precisos y complementarios sobre los aspectos generales mencionados en la Ley de Bases de la Descentralización en relación con la Ley (N°27867), que establece la estructura, organización y funciones de los gobiernos regionales.

La Ley N° 27902 modifica la participación de los alcaldes provinciales y la sociedad civil en los gobiernos regionales para mejorar el proceso de descentralización y regionalización. La ley crea nuevas formas para que los alcaldes provinciales y la sociedad civil participen en la toma de decisiones de los gobiernos regionales, así como mecanismos para el diálogo y la coordinación interinstitucional. Estas acciones tienen como objetivo fomentar el progreso de la región y asegurar una gestión pública más eficiente y clara.

La ley (N° 27902) así como regular la participación de los alcaldes provinciales y la sociedad civil en los gobiernos regionales. La Ley de Bases de la Descentralización y la Reforma Constitucional crearon los Consejos de Coordinación Regional con la participación de los alcaldes provinciales y representantes de la sociedad civil como instancia consultiva, subsanando el vacío en la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales.

En cuanto al marco legislativo para la promoción de inversiones descentralizadas, establece el marco legal y normativo para la promoción de inversiones descentralizadas a través de alianzas entre gobiernos centrales, gobiernos regionales y locales, inversores privados y organizaciones civiles. El propósito de la ley es fomentar el progreso sostenible y equitativo del país. El

reglamento establece instrumentos de promoción de la inversión, así como garantías para la inversión privada y funciones para los gobiernos central, regional y local.

Se debe destacar la contribución de varios autores a las teorías y definiciones de la variable "gestión administrativa". Macedonia (2018) analiza cómo se organizan y llevan a cabo las funciones y tareas del gobierno en todos sus niveles, desde el gobierno de la nación hasta los gobiernos regionales y locales de Perú. El objetivo principal es lograr un desarrollo integral del país a través del fortalecimiento y articulación de los mercados regionales. La descentralización es uno de los pilares de la gestión administrativa, que busca dar a las autoridades regionales y locales más autonomía y capacidad de toma de decisiones para implementar políticas y soluciones que se adapten a las necesidades específicas de cada territorio. Esto se logra simplificando los procesos administrativos, aumentando la transparencia y combatiendo la corrupción.

Se puede decir que las metas y estrategias en una organización, así como sobre cómo se incorporan en las decisiones administrativas. Es crucial tener una visión tener largo plazo y planificar las acciones requeridas para alcanzar las metas de la organización. una visión a largo plazo y planificar las acciones requeridas para alcanzar las metas de la organización. Lo que significa en referencia González, (2016). Se relaciona con la planificación estratégica y puede ser clave para el éxito de la organización. (Mintzberg et al., 1998).

En propuesta de dimensión operativa tiene una forma de enfocar en la gestión de los procesos, recursos y actividades cotidianas de la organización, como la gestión de recursos humanos, financieros y materiales, en esta definición contempla los aspectos concretos y técnicos para la medición de la variable, lo que permitirá que los resultados sean reproducibles y comparables. Méndez et al., (2016). La definición operativa es importante para la validez y confiabilidad de la investigación. Cohen et al., (2013).

Como dimensión de la descentralización podemos definir que la política: analiza los aspectos políticos y jurídicos de la descentralización, como la distribución de poder entre los distintos niveles de gobierno y la participación ciudadana en la toma de decisiones.

En efecto para Blanco (2001) “manifiesta que poder político y la colaboración ciudadana en la toma de decisiones. En este sentido, la descentralización puede promover la democracia participativa y la toma de decisiones más cercanas a la ciudadanía”.

Otra propuesta de dimensión se enfoca social: analiza los impactos sociales de la descentralización, como su efecto sobre la equidad, la inclusión y la calidad de vida de la población.

La dimensión social en la descentralización se enfoca en el impacto de la distribución de poder y recursos en la calidad de vida de la población, así como en la equidad e inclusión social. La descentralización puede promover una mayor participación ciudadana en la toma de decisiones y una mejor respuesta a las necesidades locales. (Ruíz, 2011) También puede generar desigualdades territoriales y económicas si no se implementa adecuadamente (Barros et al., 2012). Es importante considerar la dimensión social en la planificación y diseño de políticas descentralizadoras. (Cunha, 2017).

Dimensión de toma de decisiones: Se refiere al proceso de descentralización de la toma de decisiones, donde se busca que las autoridades locales tengan mayor autonomía para definir y ejecutar políticas públicas que se ajusten a las particularidades y necesidades de sus territorios.

La descentralización implica transferir poder y autoridad desde el gobierno central hacia niveles locales o regionales, lo que permite una toma de decisiones más cercana a las comunidades.

Según Zimmermann (2015) este enfoque puede mejorar la eficiencia y efectividad del gobierno, aumentar la participación de los ciudadanos y mejorar la supervisión de los procedimientos gubernamentales. Asimismo, la descentralización y el desarrollo económico local en América Latina en el (2018) señala que la descentralización también puede impulsar el desarrollo económico local al facilitar decisiones más adecuadas a las necesidades de las comunidades. En resumen, la descentralización se considera una dimensión clave para promover una gestión gubernamental eficiente, una mayor participación ciudadana y un desarrollo económico local sostenible.

En la revista Proyecto USAID/Perú Pro-Descentralización promovido por el concejo de ministro en el año (2011) indica que La descentralización en Perú tiene

como objetivo fortalecer la participación y autonomía de las regiones y ciudades en gestionar los recursos y tomar decisiones. Esto se logra a través de leyes y políticas como la Ley de Descentralización Fiscal y de Bases. El objetivo principal es fomentar el desarrollo local y regional para que las autoridades locales puedan atender de manera más efectiva las necesidades de sus comunidades. La descentralización significa que los gobiernos regionales y locales reciben más poder, recursos y responsabilidades del gobierno central.

Esto les otorga mayor capacidad de decisión en áreas clave como planificación urbana, educación, salud y transporte. Asimismo, se busca equilibrar la distribución de recursos económicos entre las diferentes regiones del país, evitando la concentración excesiva de recursos en la capital.

En resumen, la descentralización en Perú busca promover el desarrollo local y regional, fortaleciendo la participación y autonomía de las autoridades locales. Se busca mejorar la calidad de vida de las comunidades en todo el país mediante la transferencia de competencias y recursos. No obstante, se deben superar desafíos como la falta de capacidades técnicas y financieras, así como fortalecer la participación ciudadana para asegurar el éxito de este proceso.

Para Suárez & Hernández (2022) señala que la descentralización en Perú no ha mejorado la competitividad del país. Es evidente que los gobiernos subnacionales tienen problemas para llevar a cabo proyectos, lo cual afecta la competitividad. Se plantea la necesidad de discutir propuestas para hacer más eficiente el gasto en inversión de los gobiernos subnacionales y cerrar brechas. Una de las propuestas es replicar la experiencia exitosa de la Autoridad para la Reconstrucción Con Cambios en la ejecución de obras a nivel nacional.

Según Gallocchio & Camejo (2005) en América Latina se observa un creciente interés por el desarrollo local y la descentralización como alternativas de desarrollo frente a las crisis sociales y económicas causadas por la globalización y las políticas neoliberales. Estos términos son utilizados con diferentes objetivos y contenidos, desde enfoques instrumentales hasta aquellos centrados en la construcción de capital social. Aunque hay diversidad de opiniones y prácticas, se cree que el desarrollo local y la descentralización son componentes de desarrollo que representan una estrategia diferente y tienen el potencial de fortalecer la democracia y mejorar la calidad de vida de la población. Los puntos de vista sobre

estos conceptos van desde los enfoques utilitarios hasta los enfoques que buscan cambios sociales.

En la conferencia virtual ServirTV Molina, (2021) la descentralización implica transferir poder y recursos a nivel local para promover un endesarrollo equitativo y sostenible. En el Perú, se han identificado tres dimensiones clave de la descentralización: social, económica y física/ambiental. Estas dimensiones son fundamentales para el desarrollo sostenible, ya que se interrelacionan y se complementan entre sí. Sin embargo, existen desafíos en la implementación de la descentralización, como la falta de actualización de la política nacional y la necesidad de adaptar los sistemas administrativos a las realidades locales. A pesar de esto, la descentralización ha contribuido a reducir las diferencias entre los departamentos en el Perú.

Para Molina (2021) dice que La descentralización tiene varios beneficios, entre ellos:

1. Aumenta la transparencia y la rendición de cuentas al fomentar la participación ciudadana en la toma de decisiones y la toma de decisiones a nivel local.
2. Permite una mejor asignación de recursos y una mayor eficiencia en la gestión pública porque los gobiernos locales tienen una comprensión más cercana de las necesidades y demandas de la población.
3. Al permitir la implementación de políticas y programas que se adapten a las necesidades locales, fomenta el desarrollo económico y social de las regiones.
4. Contribuye a la disminución de las disparidades territoriales y a la mejora general de la calidad de vida de la población.
5. Al descentralizar el poder político y promover la participación ciudadana, fortalece la democracia y la gobernanza.

Para Jara (2018) La descentralización del sistema de salud, como parte de la reforma del Estado, permitirá evaluar si el proceso en el sector salud se está llevando a cabo de manera adecuada y uniforme en todos los niveles de implementación, asegurando el acceso, la participación y la equidad en relación con el derecho fundamental a la salud de todos los peruanos. Además, se perderá que la descentralización deberá llevarse a

cabo de manera progresiva y gradual, con el fin de ofrecer un servicio de salud accesible y eficiente a todos los peruanos, así como garantizar los derechos a la seguridad social y la salud de las personas.

En efecto para Díaz,(2021) aborda el tema de la descentralización y la gobernanza en el contexto de la gestión pública. Se destaca la importancia de la descentralización fiscal como una herramienta para promover la disciplina fiscal, la gestión descentralizada de recursos y la integración económica. Además, se menciona la necesidad de promover la regionalización sostenible y la formación de regiones competitivas. En cuanto a la gobernanza, se resalta la importancia del empoderamiento ciudadano y la exigencia de rendición de cuentas a las autoridades. Se menciona la importancia de ser ciudadanos activos y vigilantes de la gestión de las autoridades, tanto a nivel local como regional.

Además, se destaca el papel de la Contraloría General de la República en el control preventivo y concurrente para garantizar la calidad del gasto público y combatir la corrupción. La conferencia también habla sobre el enfoque de género e interculturalidad en el diseño de políticas públicas, destacando la importancia de definir roles y responsabilidades en cada nivel de gobierno. Se menciona que el reglamento del Consejo de Coordinación Intergubernamental ha sido aprobado. El objetivo de esta legislación es aumentar la participación de los municipios y los gobiernos ejecutivos en la creación de modelos de provisión de bienes y servicios. destaca la importancia de la gobernanza ciudadana, la descentralización fiscal y el enfoque en la interculturalidad y el género en la gestión descentralizada. Además, se hace hincapié en la importancia de promover la transparencia en todos los procesos.

Asimismo Para Díaz,(2021) se menciona algunos de los retos más comunes que enfrenta el proceso de descentralización, entre ellos:

1. Recursos insuficientes: aunque la descentralización permite que los gobiernos regionales y locales reciban recursos y competencias, a menudo carecen de los recursos necesarios para cumplir con estas nuevas responsabilidades.
2. Falta de habilidades técnicas: es posible que los gobiernos regionales y locales no tengan las habilidades técnicas necesarias para administrar los recursos y competencias que se les han transferido
3. Falta de coordinación intergubernamental: La descentralización implica la coordinación entre diferentes niveles de gobierno, lo que puede ser difícil de lograr debido a la falta de comunicación y coordinación entre ellos.
4. Resistencia al cambio: la descentralización implica un cambio en la gestión de los recursos y la toma de decisiones, lo que puede generar resistencia por parte de los actores involucrados. El documento propone algunas medidas para superar estos desafíos, como: la distribución apropiada de recursos

III. METODOLOGIA

3.1 Tipo y diseño de investigación

3.1.1 Tipo de investigación

Según Salín (2020) indica que La investigación básica generalmente se lleva a cabo en universidades o instituciones de investigación y recibe financiamiento de agencias gubernamentales o privadas. Los hallazgos que se obtienen a partir de la investigación básica pueden ser útiles para crear nuevas teorías, hipótesis y plantear nuevas preguntas de investigación en diferentes campos de estudio.

En un estudio cuantitativo sobre la descentralización de la gestión administrativa, se recopilarían y analizarían datos numéricos para evaluar los efectos de este proceso en la eficiencia y eficacia de la gestión administrativa de una organización o entidad gubernamental. Este tipo de estudio permitiría medir la cantidad y calidad de servicios prestados antes y después de la descentralización, así como el número de empleados involucrados en la gestión, entre otros aspectos relevantes.

3.1.2 Diseño de investigación

Para Hernández y Mendoza (2018) se trata del plan o estrategia general que se emplea para llevar a cabo una investigación empírica. Esta planificación comprende los procedimientos y técnicas utilizados para recopilar y analizar los datos, así como la forma en que se evaluarán los resultados obtenidos.

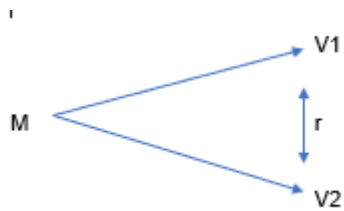
Para esta investigación es uso del diseño no experimental,

Se propone el uso de un diseño no experimental se puede utilizar métodos de investigación tales como encuestas, estudios de caso, análisis documental, entre otros, y se enfocaría en describir y analizar los datos recopilados para responder las preguntas de investigación planteadas. Polit, D. & Beck, C. (2017). En otra definición sería en un contexto natural para posteriormente analizar en los transversales tiene el propósito es la recolección de datos en único momento, que son exploratorio

Otra de las propuestas estudias son diseños transversales donde los datos que se recolectan en solo momento Hernández y Mendoza (2018) en esta investigación tiene importancia del cuestionario en el tiempo de la investigación. El diseño de la siguiente investigación está representado por el siguiente esquema:

Figura 1

Correlación de variables



Donde:

M: Muestra

V1: Gestión Administrativa

V2: descentralización

r: relación.

Según Hernández & Mendoza (2018) y Polit, D. & Beck, C. (2017). El propósito de este tipo de estudio tipo transversal es obtener información sobre una o varias variables de interés en una población específica en un momento determinado, sin realizar seguimiento a los mismos individuos en diferentes momentos. Los estudios transversales son una herramienta útil para obtener datos de una gran cantidad de individuos en poco tiempo, comparar grupos de población, estimar la prevalencia e incidencia de enfermedades, así como determinar asociaciones entre variables.

Este estudio es de naturaleza correlacional y tiene como objetivo analizar la relación entre dos variables sin identificar una variable como variable dependiente e independiente. El alcance del estudio se enfoca en la relación entre dos variables de investigación, evitando inconsistencias o inconsistencias en el orden de dichas variables.

Según Hernández y Mendoza (2018) El enfoque de este estudio es de tipo correlacional, ya que busca analizar la relación entre dos variables sin establecer una como independiente y la otra como dependiente. En lugar de eso, se centra en la conexión entre ambas variables y evita cualquier discrepancia o disparidad en cuanto al orden en que se presentan estas variables en el estudio.

3.2. Variables y operacionalización

Tabla 1

Variables y Operacionalización

Variables	Dimensión
Gestión Administrativa	Estrategia, Operativa, Planificación.
Descentralización	Política, Social, Toma decisiones

V1: Gestión Administrativa

Definición conceptual.

Según Ezequiel (2021) objetivamente la influencia de la gestión administrativa del gobierno regional y se han planteado estrategias para facilitar la aplicación de un enfoque cualitativo de 18 servidores públicos. Se consideró la implementación de procesos en materia de gobierno y administración pública, con ajustes en la administración pública estatal que han mantenido una configuración estable en el tiempo.

Definición Operacional.

La gestión administrativa Definición operativa: El proceso de organizar, administrar y controlar los recursos de una organización para lograrlos recursos de sus metas para lograr sus objetivos. Esto requiere tomar decisiones sobre, entre otras cosas, recursos humanos, finanzas, recursos mercadeo, operaciones, finanzas, marketing, operaciones y tecnología de la información. y tecnología de la información. busca asegurar que los recursos se utilicen de manera efectiva y maximizar el desempeño de la organización. Que consta de tres dimensiones: dimensión estratégica, dimensión operativa.

V2: Descentralización

Definición conceptual: La descentralización se considera una herramienta que permite abordar la acción pública de manera diferente, independientemente del enfoque que se plantee. La moderna administración requiere compartir responsabilidades y visibilizar los niveles de gobierno distintos al central para su correcto funcionamiento. Rodríguez, (2003)

Definición Operacional

La descentralización consiste en el proceso de transferir poderes y responsabilidades del gobierno central a niveles inferiores de la administración pública, incluyendo actores del sector privado y la sociedad civil. Esto implica la creación de estructuras administrativas locales o regionales, así como la delegación de autoridad y recursos para tomar decisiones y acciones que antes eran responsabilidad exclusiva de las autoridades centrales. El objetivo de la descentralización es mejorar la eficacia, eficiencia y calidad de los servicios públicos, promoviendo también la participación ciudadana y la rendición de cuentas. Que consta con tres dimensiones en política y social.

3.3 Población, muestra y muestreo

población

Según Hernández & Mendoza (2018) la población se define como el conjunto de individuos, objetos, eventos o procesos que comparten características en común y que son objeto de estudio. Es crucial definir claramente la población de interés, ya que esto permite delimitar la muestra y realizar inferencias que sean generalizables a la población en cuestión. En resumen, la definición precisa de la población es un paso fundamental para llevar a cabo una investigación rigurosa y válida.

Para este estudio se contará con los jefes Departamentales alrededor de 27 y personal que ocuparon cargos en años anteriores alrededor de 28 oficiales que responder a las encuestas.

Muestra

Según Hernández y Mendoza. (2018) subconjunto de la población que se selecciona para ser estudiado. Es fundamental que la muestra sea representativa de la población de interés y permita hacer inferencias generalizables a ésta. En una investigación científica, una muestra adecuada es esencial para obtener resultados confiables y precisos. Por lo tanto, el proceso de selección de la muestra debe ser riguroso y estar basado en criterios claros y objetivos, la muestra del presente estudio se realizó teniendo en cuenta el número total de jefes departamentales y oficiales que ocuparon algún cargo en algún momento en los últimos tres años, con un total de 55 colaboradores considerados.

Unidad análisis

Para Hernández & Mendoza. (2018) se refiere a los elementos o sujetos que componen la población a medir. En este estudio, la unidad de análisis está

compuesta por los jefes de departamentales y los oficiales que ocuparon sus cargos durante los últimos tres años.

3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.

Para Arias (202) La encuesta, realizada a través de un método conocido como cuestionario, se dirige exclusivamente a las personas para recopilar datos sobre sus opiniones, comportamientos o perspectivas en el proceso de recopilación, análisis y presentación de datos de una investigación. Hay dos tipos de métodos: cualitativos y cuantitativos. De métodos cuantitativos y cualitativos. medición de variables y recopilación de datos numéricos, mientras que las técnicas cualitativas también requieren observación y recopilación de datos no numéricos. Es esencial utilizar la técnica de investigación adecuada para alcanzar los objetivos de la investigación, obtener objetivos de resultados precisos y obtener resultados precisos. Es esencial emplear la técnica de investigación correcta.

Instrumento

Los instrumentos de una investigación científica incluyen la recopilación de datos, el análisis de los datos recopilados, el uso de herramientas estadísticas, la formulación de hipótesis, la realización de experimentos y la evaluación de los resultados. (Hernández & Mendoza2018)

En la siguiente información se utilizaron dos cuestionarios ambos de tipo Likert con un total de 5 escalas los cuestionarios fueron utilizados con los autores de la investigación:

Ficha técnica de instrumento 1:

Nombre: Cuestionario de gestión Administrativa

Autor: Barrenechea Minaya, José Richard

Dimensiones: estratégica, Operativa, planificación.

Ficha técnica de instrumento 2:

Nombre: Cuestionario de Descentralización

Autor: Barrenechea Minaya, José Richard

Dimensiones: política, Social, toma decisiones.

Validez y confiabilidad

Según Hernández y Mendoza (2018) son conceptos de validez y confiabilidad son esenciales en la metodología de investigación. La validez se refiere a la

capacidad de una medida o instrumento para medir con precisión lo que pretende medir, mientras que la confiabilidad se refiere a la consistencia y estabilidad de una medida o instrumento a través de condiciones y en el tiempo. Es importante que una medición sea válida y confiable para que se considere una herramienta útil en la investigación científica.

Tabla 2

Confiabilidad de la variable gestión administrativa

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach	N de Elementos
0,8557	0,8560	15

Nota: obtenido por minitab

Tabla 3

Confiabilidad de la variable Descentralización

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach	N de Elementos
0,846	0,888	15

Nota: obtenido por minitab

Con referencia de Hernández & Mendoza (2018) la validez se refiere al nivel en el cual un instrumento mide de manera precisa la variable que se pretende estudiar. En este estudio de investigación, el instrumento utilizado fue sometido a una validación por parte de tres expertos, quienes evaluaron su adecuación y fiabilidad para el propósito del estudio.

Tabla 4

Lista de evaluadores

Expertos	Pertinencia	Relevancia	Claridad	Calificación
Mg. Alejandro Amacifuen Mayuri	Si	Si	Si	Aplicable
Mg. Robert Manguinuri Chota	Si	Si	Si	Aplicable
Mg. Mickey Elvis Ayrampo Espinoza	Si	Si	Si	Aplicable

3.5 Procedimientos

El procedimiento requirió determinar la población y el tamaño de la muestra, seguido del desarrollo de encuestas de las cuales se obtuvo la base de datos. Se solicitó a expertos en gestión pública la revisión de las encuestas para validarlas, y el SPSS versión 20 alfa eficiencia se utilizó para evaluar la confiabilidad del instrumento. Posteriormente se completó la aplicación de la encuesta y se completó con un análisis de la base de datos de la matriz y una prueba de correlación de Spearman.

3.6 Método de análisis de datos

El primer paso es elegir el programa apropiado para analizar los datos. Programa para analizar los datos. La segunda fase consiste en ejecutar MINITAB o aplicación SPSS. La tercera fase se enfoca en la exploración de los datos, lo que implica analizar descriptivamente las propiedades de cada variable. Analizar datos y los datos de cada variable y visualizar los datos de cada variable. visualizan datos. La cuarta fase está dedicada a evaluar la validez y confiabilidad de las herramientas de medición empleadas .de medición. En la quinta fase, las hipótesis examinadas propuestos a través de pruebas estadísticas se examinan pruebas (inferencial (análisis estadístico inferencial). análisis estadístico). La cuarta fase implica hacer análisis adicionales. Los resultados son finalmente preparados para preparan para su presentación en la séptima fase, que puede incluir tablas, gráficos, figuras, cubos y otros elementos. Presentación en la séptima fase, que puede incluir tablas, gráficos, figuras, cubos y otros elementos.

3.7. Aspectos éticos

Un aporte de Ñaupas, et.al (2018) El investigador debe actuar como un vigilante meticuloso del cumplimiento de los derechos de propiedad intelectual y utilizar estrategias para evitar que se produzca este daño. Es fundamental fomentar una cultura que se enfoque en la originalidad y en contra del plagio, y para ello se pueden utilizar prácticas reconocidas como buenas, como seguir las normas de estilo de VANCOUVER, ISO (International Organization for Standardization) y APA. En el contexto de la investigación científica , las consideraciones éticas se refieren a consideraciones morales en todas las etapas del proceso de investigación, incluida la selección de participantes, la obtención del consentimiento informado, la confidencialidad y privacidad de los datos, la manipulación de variables, el uso de

tecnología y la divulgación de resultados .Estas consideraciones éticas, que son fundamentales para garantizar la integridad y responsabilidad de la investigación científica, se basan en los principios de respeto a la autonomía, no prevaricación, beneficencia y justicia. Normativa APA, Criterio Ética, Concitec.

IV. RESULTADOS

4.1 Descripción de los Resultados

Tabla 5

Distribución porcentual de la variable gestión administrativa

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Valido	Porcentaje acumulado
Valido	Totalmente de Desacuerdo	99	11.79	11.79	11.79
	En Desacuerdo	127	15.12	15.12	26.9
	Indiferente	167	19.88	19.88	46.79
	De Acuerdo	302	35.95	35.95	82.74
	Totalmente de Acuerdo	147	17.26	17.26	100
	Total	842	100	100	

Fuente: Base datos (ver Apéndice...)

Tabla 6

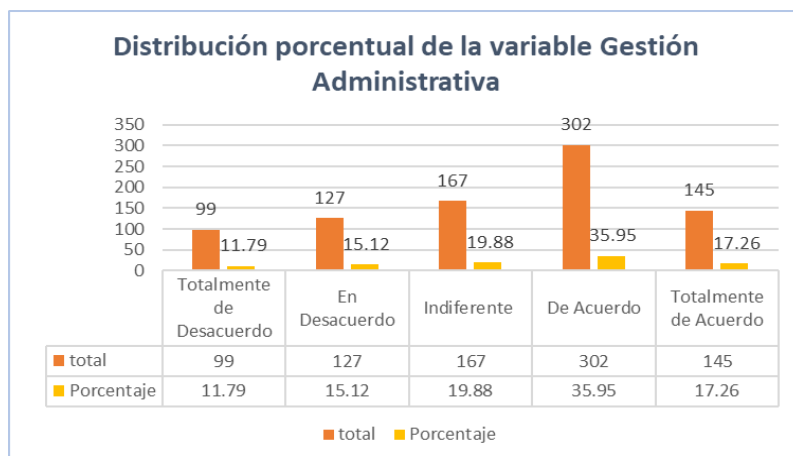
Estadísticos descriptivos de gestión administrativa

Dimensiones	N	Media	Desv.Est.	Suma	Mínimo	Máximo	Rango
estratégica	56	15.304	4.850	857.000	6.000	23.000	17.000
Operativa	56	16.679	4.086	934.000	10.000	23.000	13.000
planificación	56	17.786	3.120	996.000	14.000	23.000	9.000

Fuente: datos de investigación de minitab.

Figura 2

Distribución porcentual de la variable gestión administrativa



Nota: figura obtenida en una hoja Excel.

Mediante la tabla 5 y figura 1 de los 53 encuestados a los efectivos Bomberos que simbolizan el total del 100%. Asimismo, el 11.79 % de los encuestados manifiestan que la gestión de administrativa está en totalmente en desacuerdo, el 15.12 % de los encuestados manifiestan que están en desacuerdo, el 19.88 % de los encuestados manifestaron indiferente, el 35.95% de los encuestados manifiestan que está de acuerdo y 17.26% de los encuestados manifiestan que están totalmente de acuerdo. en la tabla 6 en datos descriptivos Estrategia: La desviación estándar de 4.850 indica que los valores individuales relacionados con la dimensión de estrategia tienden a dispersarse alrededor de la media. Esto sugiere que existe una variabilidad considerable en las respuestas o evaluaciones de los elementos asociados a la estrategia. Los valores individuales pueden alejarse significativamente de la media, lo que indica una diversidad de opiniones o percepciones en esta dimensión. Operativa: La desviación estándar de 4.086 sugiere que los datos relacionados con la dimensión operativa también exhiben cierta dispersión alrededor de la media. Los valores individuales pueden variar notablemente, lo que indica una diversidad en las respuestas o evaluaciones de los elementos asociados a la operativa. Existe una relativamente alta variabilidad en esta dimensión. Planificación: La desviación estándar de 3.120 indica que los valores individuales relacionados con la dimensión de planificación también pueden dispersarse alrededor de la media, pero en comparación con las dimensiones de estrategia y operativa, la dispersión es relativamente menor. Esto sugiere que hay una moderada variabilidad en las respuestas o evaluaciones de los elementos asociados a la planificación, pero en general, los valores individuales se agrupan más cerca de la media.

En resumen, los datos indican que hay una mayor variabilidad en las respuestas o evaluaciones en las dimensiones de estrategia y operativa, mientras que la dimensión de planificación muestra una variabilidad moderada. Estos hallazgos pueden ser útiles para comprender la diversidad de opiniones o percepciones en cada dimensión y pueden ayudar a identificar áreas donde se requiere una mayor atención o mejora.

Tabla 7

Distribución porcentual de la variable descentralización

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Valido	Porcentaje acumulado
Valido				
Totalmente de Desacuerdo	97	11.55	11.55	11.55
En Desacuerdo	147	17.5	17.5	29.05
Indiferente	234	27.86	27.86	56.9
De Acuerdo	203	24.17	24.17	81.07
Totalmente de Acuerdo	159	18.93	18.93	100
Total	840	100	100	

Nota: Fuente de estadísticas Base datos (ver Apéndice...)

Tabla 8

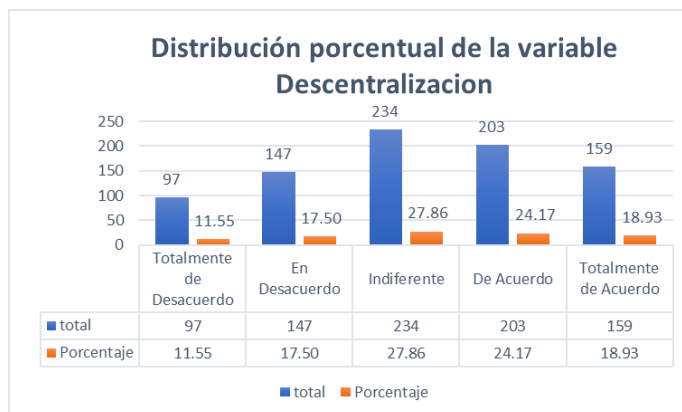
Estadísticos descriptivos de descentralización.

Dimensiones	N	Media	Desv.Est.	Suma	Mínimo	Máximo	Rango
política	56	16.661	3.694	933.000	10.000	23.000	13.000
Social	56	16.304	3.613	913.000	11.000	24.000	13.000
Toma decisiones	56	15.929	4.584	892.000	8.000	25.000	17.000

*Nota: Fuente de **datos** de investigación de minitab.*

Figura 3

Distribución porcentual de la variable descentralización



Nota: figura obtenida en una hoja Excel.

Mediante la tabla 8 y figura 3 de los 53 encuestados a los efectivos Bomberos que simbolizan el total del 100%. Asimismo, el 11.55 % de los encuestados manifiestan que la gestión de administrativa está en totalmente en desacuerdo, el 17.5 % de los encuestados manifiestan que están en desacuerdo, el 27.86 % de los encuestados manifestaron indiferente, el 24.17% de los encuestados manifiestan que está de acuerdo y 18.93% de los encuestados manifiestan que están totalmente de acuerdo. En la tabla 6 estadísticos descriptivos de descentralización. Se tiene como resultado que Política: La desviación estándar de 3.694 indica que los valores individuales relacionados con la dimensión política tienden a dispersarse alrededor de la media. Esto sugiere que existe una variabilidad considerable en las respuestas o evaluaciones de los elementos asociados a la política. Los valores individuales pueden alejarse significativamente de la media, lo que indica una diversidad de opiniones o percepciones en esta dimensión. Social: La desviación estándar de 3.613 sugiere que los datos relacionados con la dimensión social también exhiben cierta dispersión alrededor de la media. Los valores individuales pueden variar notablemente, lo que indica una diversidad en las respuestas o evaluaciones de los elementos asociados a lo social. Existe una relativamente alta variabilidad en esta dimensión. Toma de decisiones: La desviación estándar de 4.584 indica que los valores individuales relacionados con la dimensión de toma de decisiones pueden dispersarse alrededor de la media. La dispersión es relativamente alta, lo que sugiere que hay una variabilidad considerable en las respuestas o evaluaciones de los elementos asociados a la toma de decisiones. Los valores individuales pueden alejarse significativamente de la media, lo que indica una diversidad de opiniones o percepciones en esta dimensión.

En resumen, los datos indican que hay una variabilidad considerable en las respuestas o evaluaciones en las dimensiones de política, social y toma de decisiones. Estos resultados señalan una diversidad de opiniones o percepciones en cada dimensión y pueden ser útiles para comprender las diferentes perspectivas en los aspectos políticos, sociales y de toma de decisiones. Además, pueden ayudar a identificar áreas donde se requiere una mayor atención o mejora en estas dimensiones específicas.

4.2. Análisis inferenciales

Argumenta Márquez et.al (2019) que las hipótesis surgen de la revisión de la literatura, pero también requieren un estudio exhaustivo de la experiencia acumulada, la sistematización y la observación. e indican hipótesis que se tratan de verificar. asegura no intentes investigar lo que ya ha sido investigado o verificado previamente.

Para mogue (2011) cada uno tiene su propia base epistemológica, técnicas e instrumentos adaptados a los objetos de estudio, las circunstancias sociales y las preguntas planteadas.

Contrastación y confirmación de la hipótesis general

Ho: No existe una relación significativa entre la Gestión Administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú en 2023

H1: Existe una la relación entre la Gestión Administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023

La hipótesis alternativa sugiere que Existe una la relación entre la Gestión Administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023, sí tendrá un efecto significativo. Durante la investigación, se buscará recopilar datos y realizar análisis para evaluar si existe evidencia suficiente para respaldar esta hipótesis alternativa.

Cálculo de coeficiente de correlación de Spearman

Para calcular el coeficiente de correlación de Spearman, necesitamos los rangos de dos variables, en este caso, V1 y V2. se calcula la diferencia de rangos (d) para cada par de observaciones. Resta el rango de V1 del rango de V2 para cada sujeto. Calcula el cuadrado de cada diferencia de rangos (d²).se suma todos los valores de d² para obtener la suma de las diferencias al cuadrado ($\sum d^2$). Utiliza la siguiente fórmula para calcular el coeficiente de correlación de Spearman (ρ):

$$\rho = 1 - (6 * \sum d^2) / (n * (n^2 - 1))$$

Donde $\sum d^2$ es la suma de las diferencias al cuadrado y n es el número total de sujetos.

Aplicando estos pasos a los datos que, obtenemos lo siguiente:

$\Sigma d^2 = 14283$ $n = 56$ (número total de sujetos) Sustituyendo estos valores en la fórmula del coeficiente de correlación de Spearman, tenemos:

$$\rho = 1 - (6 * \Sigma d^2) / (n * (n^2 - 1))$$

Sustituyendo los valores:

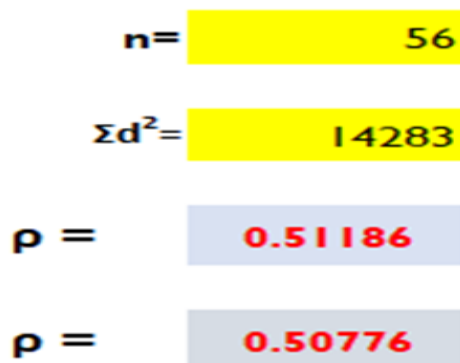
$$\rho = 1 - (6 * 14283) / (56 * (56^2))$$

$$\approx 0.50776$$

Por lo tanto, el coeficiente de correlación de Spearman para los datos proporcionados es aproximadamente 0.50776. Esto indica una correlación positiva moderada según el coeficiente de Spearman. Se muestra en la figura 3.

Figura 4

cálculo de coeficiente de correlación de spearman hipótesis general



Nota: figura obtenida en una hoja Excel.

Para determinar de forma precisa los coeficientes de correlación, se utilizan los criterios de rango y relación propuestos por Montes et al. (2021).

Tabla 9

Estándares de coeficiente de correlación por rangos de Spearman

Valor de Rho/Rango	Significado / Relación
-0.91 a -1.00	Correlación Negativa perfecta
-0.76 a -0.90	Correlación Negativa muy fuerte
-0.51 a -0.75	Correlación Negativa considerable
-0.11 a -0.50	Correlación Negativa media
-0.01 a -0.10	Correlación Negativa débil
0.00	No existe correlación
+0.01 a +0.10	Correlación Negativa débil

+0.01 a +0.50	Correlación Negativa media
+0.51 a +0.75	Correlación Negativa considerable
+0.76 a +0.90	Correlación Negativa muy fuerte
+0.91 a + 1.00	Correlación Negativa perfecta

Nota: *fuelle Canturin(2018)*

Tabla 10

Correlaciones en parejas de Spearman

Muestra 1	Muestra 2	Correlación	IC de 95% para p
Rango v1	Rango v2	0.508	(0.267; 0.689)

Nota: *Fuente del programa minitab*

Utilizando la fórmula para calcular la prueba t de Student:

$$t = p / \sqrt{(1 - p^2) / (n - 2)}$$

Donde p es igual a 0.51186 y n es igual a 56, podemos sustituir los valores y calcular el valor de la prueba t.

$$t = 0.51186 / \sqrt{(1 - 0.51186^2) / (56 - 2)}$$

Calculando la expresión dentro de la raíz:

$$t = 0.51186 / \sqrt{(1 - 0.2621224996) / 54}$$

$$t = 0.51186 / \sqrt{0.7378775004 / 54}$$


$$t = 0.51186 / \sqrt{0.01365553704}$$

$$t \approx 0.51186 / 0.1168692666$$

$$t \approx 4.378$$

Estadístico de prueba

$$\frac{\rho}{\sqrt{\frac{1 - \rho^2}{n - 2}}}$$

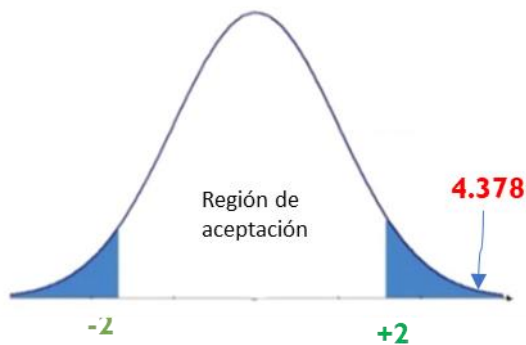


t = 4.378

Por lo tanto, el valor calculado de la prueba t de Student para los datos proporcionados es aproximadamente 4.378. como se muestra la figura 4.

Figura 5

Prueba de t Student Hipótesis General



Nota: figura obtenida en una hoja Excel.

Ahora podemos comparar este valor calculado con el valor crítico que obtuvimos previamente (2.00). Si el valor calculado es mayor que el valor crítico, se rechaza la hipótesis nula y se concluye que hay una diferencia estadísticamente significativa, como se muestra en la figura 6.

Figura 6

Valor Crítico hipótesis general

Valor crítico:	n =	56
	gl = (n-2) =	54
→	$\alpha =$	0.05
	$t(\alpha/2, n-2) =$	2.00

Nota: figura obtenida en una hoja Excel.

Contrastación de la primera hipótesis específica.

H₀: No existe una relación entre la estrategia en la gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023.

H₁: Hay una relación entre la estrategia en la gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023.

los rangos, diferencias y diferencias al cuadrado, a calcular el coeficiente de correlación de Spearman.

La suma de las diferencias al cuadrado ($\sum d^2$) que has proporcionado es 23560.5.

Aplicando la fórmula del coeficiente de correlación de Spearman:

$$\rho = 1 - (6 * \sum d^2) / (n * (n^2 - 1))$$

Con $n = 56$, sustituimos los valores:

$$\rho = 1 - (6 * 23560.5) / (56 * (56^2 - 1))$$

$$\approx 1 - (141363) / (56 * 3120)$$

$$\approx 1 - 141363 / 174720$$

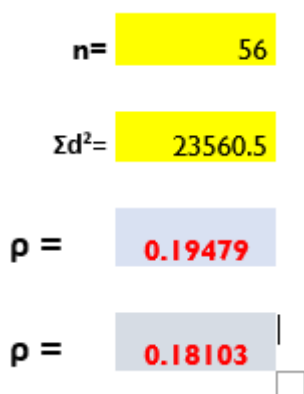
$$\approx 1 - 0.808$$

$$\approx 0.192$$

Por lo tanto, el coeficiente de correlación de Spearman para los datos proporcionados es aproximadamente 0.192. Esto indica una correlación positiva muy débil según el coeficiente de Spearman. Se muestra en la figura 7.

Figura 7

Cálculo de coeficiente de correlación de spearman primera hipótesis



Nota: figura obtenida en una hoja Excel.

La fórmula para calcular la prueba t de Student en este caso es $t = p / \sqrt{(1 - p^2) / (n - 2)}$ donde p es el coeficiente de correlación de Spearman y n es el tamaño de la muestra.

Sustituyendo los valores:

$$p = 0.19479$$

$$n = 56$$

$$t = 0.19479 / \sqrt{(1 - 0.19479^2) / (56 - 2)}$$

$$\begin{aligned}
&= 0.19479 / \sqrt{(1 - 0.03792) / 54} \\
&= 0.19479 / \sqrt{0.96208 / 54} \\
&= 0.19479 / \sqrt{0.01778} \\
&\approx 0.19479 / 0.13322 \\
&\approx 1.4611
\end{aligned}$$

Por lo tanto, el valor de la prueba t de Student con los datos proporcionados es aproximadamente 1.4611. Este valor de la prueba t se compara con el valor crítico de la distribución t de Student para determinar si hay una diferencia significativa entre las medias de los dos grupos. Con un nivel de significancia del 5% ($\alpha = 0.05$) y 54 grados de libertad, el valor crítico es aproximadamente ± 2.007 .

Comparando el valor calculado de la prueba t (1.4611) con el valor crítico (± 2.007) podemos concluir que no hay evidencia suficiente para rechazar la hipótesis nula de igualdad de medias. No hay una diferencia significativa entre las medias de los grupos.

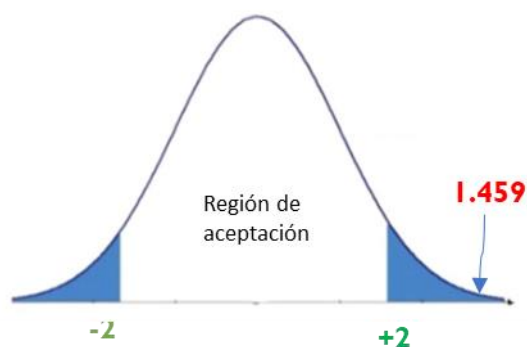
Estadístico de prueba

$$t = \frac{\rho}{\sqrt{\frac{1 - \rho^2}{n - 2}}} \quad t = \quad \mathbf{1.459}$$

Por lo tanto, el valor calculado de la prueba t de Student para los datos proporcionados es aproximadamente 1.459 como se muestra la figura 8.

Figura 8

Prueba de t Student primera hipótesis específica



Nota: figura obtenida en una hoja Excel.

Si no hay suficiente evidencia para rechazar la hipótesis nula, se acepta la hipótesis nula. Por lo tanto, en este caso, se acepta la hipótesis nula de igualdad de medias entre los grupos.

Contrastación de la segunda de la hipótesis específica.

Ho: No existe una relación la operatividad en gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023.

H1: Existe una relación la operatividad en gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023.

La fórmula para calcular t en este caso es $t = p / \sqrt{(1 - p^2) / (n - 2)}$ donde p es el coeficiente de correlación de Spearman y n es el tamaño de la muestra.

Sustituyendo los valores:

$$p = 0.56801$$

$$n = 56$$

Figura 9

Cálculo de coeficiente de correlación de spearman segunda hipótesis

$$n = 56$$

$$\sum d^2 = 12640$$

$$\rho = 0.56801$$

$$\rho = 0.55484$$

Nota: figura obtenida en una hoja Excel.

$$t = 0.56801 / \sqrt{(1 - 0.56801^2) / (56 - 2)}$$

$$= 0.56801 / \sqrt{(1 - 0.32269) / 54}$$

$$= 0.56801 / \sqrt{0.67731 / 54}$$

$$= 0.56801 / \sqrt{0.0125402}$$

$$\approx 0.56801 / 0.11200$$

$$\approx 5.0711$$

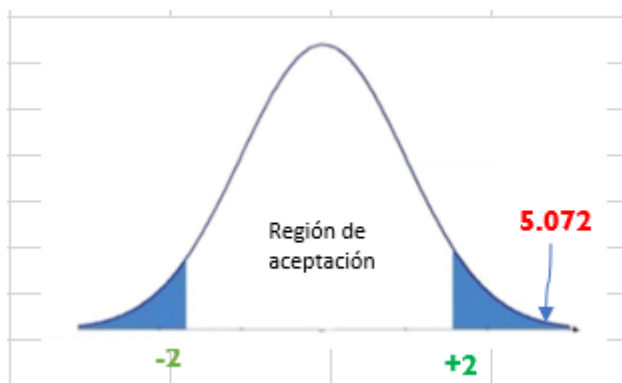
Estadístico de prueba

$$t = \frac{\rho}{\sqrt{\frac{1 - \rho^2}{n - 2}}} \quad t = | \quad \mathbf{5.072}$$

Por lo tanto, el valor de la prueba t de Student con los datos es 5.0711.

Figura 10

Prueba de t Student segunda hipótesis específica



Nota: figura obtenida en una hoja Excel.

En este caso, el valor calculado de la prueba t (5.0711) es mayor que el valor crítico (2.00) para un nivel de significancia del 5%. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se concluye que hay una diferencia estadísticamente significativa entre las medias de los grupos.

Contrastación de la tercera hipótesis específica.

Ho: La Planificación en gestión administrativa no está relacionada con la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú en 2023.

H1: Deducir en que se relaciona la Planificación en gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023.

La fórmula para calcular t en este caso es $t = p / \sqrt{(1 - p^2) / (n - 2)}$ donde p es el coeficiente de correlación de Spearman y n es el tamaño de la muestra.

Sustituyendo los valores:

Donde:

p = 0.52131 (coeficiente de correlación de Spearman)

n = 56 (tamaño de la muestra)

$\Sigma d^2 = 14006.5$ (suma total de los cuadrados de las diferencias)

Figura 11

Cálculo de coeficiente de correlación de spearman tercera hipótesis

$$n = 56$$

$$\Sigma d^2 = 14006.5$$

$$\rho = 0.52131$$

$$\rho = 0.51243$$

Nota: figura obtenida en una hoja Excel.

Realizando los cálculos:

$$t = 0.52131 / \sqrt{(1 - 0.52131^2) / (56 - 2)}$$

$$t = 0.52131 / \sqrt{(1 - 0.2714529761) / 54}$$

$$t = 0.52131 / \sqrt{0.7285470239 / 54}$$

$$t = 0.52131 / \sqrt{0.0134946856}$$

$$t = 0.52131 / 0.1161510697$$

$$t = 4.489137006$$

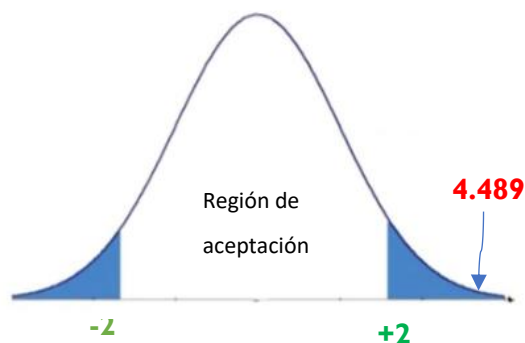
Estadístico de prueba ρ

$$t = \frac{\rho}{\sqrt{\frac{1 - \rho^2}{n - 2}}} \quad t = 4.489$$

El valor de la prueba t es aproximadamente 4.489.

Figura 12

Prueba de t Student tercera hipótesis específica



Nota: figura obtenida en una hoja Excel.

Con un nivel de significancia del 5% ($\alpha = 0.05$) y 54 grados de libertad, el valor crítico de t ($t(\alpha/2, n-2)$) es aproximadamente 2.00.

Como el valor calculado de t (4.489) es mayor que el valor crítico de t (2.00) podemos rechazar la hipótesis nula y concluir que hay una diferencia estadísticamente significativa entre las dos variables en la muestra analizada.

V. DISCUSIÓN

Basados en los hallazgos de nuestra investigación, podemos confirmar que nuestro objetivo principal era examinar la relación entre la descentralización regional y la estrategia de gestión administrativa de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú en 2023. Para lograrlo, realizamos encuestas entre los miembros de diversas comandancias departamentales, lo que nos dio datos útiles para nuestra investigación. Estos datos se procesaron, se analizaron y luego se ingresaron en hojas de cálculo de Excel y luego se visualizaron con el programa Minitab. Como resultado, creamos una serie de tablas y gráficos que se mostraron anteriormente. La hipótesis alternativa planteada postula una relación significativa entre la Gestión Administrativa y la Descentralización por Regiones en el 2023. La investigación se centró en recolectar datos y realizar análisis pertinentes para determinar si existe suficiente evidencia para sostener dicha hipótesis.

Es importante destacar el cálculo del coeficiente de correlación de Spearman, que resultó ser aproximadamente 0.50776. Este valor sugiere una correlación positiva moderada, es decir, a medida que aumenta la Gestión Administrativa, también lo hace la Descentralización por Regiones de la Intendencia.

No obstante, hay que tener en cuenta que una correlación moderada no necesariamente implica una relación causal. Además, el coeficiente de correlación de Spearman de 0.50776, aunque moderado, no es lo suficientemente alto como para establecer una correlación fuerte. Esto implica que, aunque los datos pueden sugerir una relación, puede que aún haya otros factores que afecten a la Descentralización por Regiones que no hayan sido considerados en este estudio. Además, es relevante mencionar que el respaldo a la hipótesis alternativa depende de la relevancia y el contexto en el que se aplique la correlación. Es decir, si bien este coeficiente puede sugerir una correlación, la significancia de esta relación depende en gran medida de las condiciones y del entorno.

Los resultados muestran una correlación positiva moderada, es esencial profundizar la investigación y considerar otros factores potenciales para poder hacer afirmaciones más robustas sobre la relación entre la Gestión Administrativa y la Descentralización por Regiones donde coincide con los resultados.

El estudio realizado por Palomino & Quispe (2018) tiene relevancia en relación con nuestra discusión, aunque la hipótesis de nuestra investigación y la de ellos se enfoquen en aspectos ligeramente diferentes. En su investigación, ellos buscaban establecer una conexión entre la descentralización y la gobernabilidad, mientras que en nuestra discusión estamos explorando la relación entre la gestión administrativa y la descentralización por regiones, que podemos coincidir con su investigación

A pesar de estas diferencias, existe una conexión significativa entre ambas investigaciones, ya que la gestión administrativa puede considerarse como un aspecto fundamental de la gobernabilidad. Además, el proceso de descentralización, que es el tema principal en ambas discusiones, tiene un papel esencial en el funcionamiento eficiente de la gestión y la gobernabilidad.

De acuerdo con los resultados del estudio de Palomino & Quispe, existe una correlación fuerte entre la descentralización y la gobernabilidad. En nuestra investigación, hemos obtenido un coeficiente de correlación moderado entre la gestión administrativa y la descentralización, lo que indica una relación menos fuerte en comparación con el estudio de Palomino & Quispe. Sin embargo, los resultados son congruentes en cuanto a que la descentralización tiene un impacto en la gestión y gobernabilidad.

Donde se coincide con los indicadores de gobernabilidad que Palomino & Quispe han utilizado son especialmente útiles para nosotros ya que pueden ayudar a evaluar la efectividad de la gestión administrativa. Además, las percepciones de los ciudadanos y los funcionarios públicos sobre la descentralización también podrían proporcionar información útil para futuras investigaciones.

En resumen, aunque las hipótesis de las dos investigaciones no son idénticas, ambos estudios contribuyen a una comprensión más profunda de la relación entre la descentralización y sus posibles impactos en la gestión y la gobernabilidad.

Con base en nuestro primer objetivo específico, se buscó determinar cómo se relaciona la operatividad en gestión administrativa y la Descentralización por Regiones en el 2023. Los resultados del análisis presentan un coeficiente de correlación de Spearman de aproximadamente 0.192, que apunta a una correlación positiva muy débil. Dicha correlación, aunque existente, no es lo suficientemente

fuerte para establecer una relación sólida entre las dos variables. Esta debilidad en la relación es visualizada en la Figura 7.

En cuanto a la prueba t de Student, con un valor obtenido de aproximadamente 1.4611, se procedió a compararlo con el valor crítico de la distribución t de Student (± 2.007), a un nivel de significancia del 5% ($\alpha = 0.05$) y 54 grados de libertad. Este paso es crucial para determinar si hay una diferencia significativa entre las medias de los dos grupos evaluados.

Se ha llegado a la conclusión de que no hay evidencia suficiente para rechazar la hipótesis nula de igualdad de medias al comparar el valor calculado de la prueba t con el valor crítico. Por decirlo de otra manera, no se encontró ninguna diferencia significativa entre las medias de los grupos.

Esto sugiere que la operatividad en la gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023 podrían no estar tan fuertemente relacionadas como se esperaba inicialmente. La correlación positiva muy débil y la falta de una diferencia significativa entre las medias de los grupos indican que la influencia de la gestión administrativa sobre la descentralización por regiones podría ser limitada, o que otros factores no considerados en este estudio podrían estar en juego.

Estos resultados sugieren que pueden ser necesarias investigaciones adicionales para explorar más a fondo la relación entre estas variables, posiblemente ajustando la metodología o considerando otros factores que puedan influir en la descentralización por regiones. Sin embargo, también es importante señalar que, aunque la relación entre estas variables no sea fuerte, eso no implica que sean completamente independientes o irrelevantes entre sí. Cada una puede tener sus propias implicaciones y efectos en la estructura y el funcionamiento de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023.

El estudio realizado por Casaretto (2022) y la investigación de Condor & Reynoso (2019) exploran áreas relacionadas, pero no idénticas de la administración pública y la gestión institucional. Ambos trabajos investigan cómo los aspectos de la gestión y estructura pueden impactar en el rendimiento y los resultados de las respectivas instituciones.

Se coincide con Casaretto, en examinar la relación entre el papel del Cuerpo Nacional de Bomberos y las metas de cumplimiento del (CGBVP) de 2017 a 2021.

Donde los resultados indican una percepción negativa generalizada del papel del Cuerpo Nacional de Bomberos y una correlación negativa con el cumplimiento de los objetivos de la Empresa, lo que sugiere que una gestión efectiva es esencial para el cumplimiento de los objetivos.

Con Condor & Reynoso (2019) también hay coincidencia en se enfocan en cómo la descentralización y desconcentración del poder económico y político pueden afectar el crecimiento económico y la reducción de la pobreza en Perú. Su trabajo sugiere que la descentralización es un problema complejo que no puede ser resuelto únicamente por los gobiernos regionales, aunque estos pueden contribuir de varias maneras, incluyendo el impulso a las demandas del pueblo y participación de la comunidad,

Tener que hacer una revisión en ambos trabajos, se puede encontrar una correlación temática en términos de cómo la gestión y la estructura pueden influir en los resultados de una organización o institución. Ambos estudios subrayan la importancia de la administración efectiva, ya sea en el papel de una entidad específica dentro de una organización (como el Cuerpo Nacional de Bomberos en el estudio de Casaretto) o en la forma en que se organiza el poder a nivel nacional y regional como en la investigación de (Condor & Reynoso).

Sin embargo, también es importante notar que la correlación entre estos dos trabajos es más temática que directa. Mientras Casaretto se enfoca específicamente en la función que desempeña una entidad en la consecución de los objetivos de una organización, Condor & Reynoso examinan un tema de gobernanza más general y cómo afecta el crecimiento económico y la reducción de la pobreza. Ambos trabajos brindan perspectivas útiles sobre sus respectivos temas y brindan un marco para pensar en cómo la gestión y la estructura pueden afectar los resultados institucionales y organizativos.

En relación con nuestro segundo objetivo específico, se intentó determinar cómo se relaciona la operatividad en la gestión administrativa con la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023.

En este sentido, la prueba t de Student arrojó un valor calculado de 5.0711, el cual es superior al valor crítico de 2.00, esto bajo un nivel de significancia del 5%. Con este resultado, podemos rechazar la hipótesis nula y concluir que hay una

diferencia estadísticamente significativa entre las medias de los grupos examinados. Esto sugiere que, en el caso de la INBP, la operatividad en la gestión administrativa y la descentralización por regiones no son independientes entre sí, sino que existe una interrelación significativa entre ambas variables.

El hecho de que se obtenga una diferencia significativa entre las medias de los grupos indica que la gestión administrativa puede tener un impacto considerable en el proceso de descentralización por regiones. Este hallazgo puede ser importante para informar las políticas y estrategias futuras, ya que sugiere que cualquier intento de descentralizar con éxito la Intendencia Nacional de Bomberos requerirá una atención cuidadosa a la forma en que se maneja la gestión administrativa.

Este hallazgo también refuerza la idea de que la gestión administrativa y la descentralización no son procesos aislados, sino que están interrelacionados y pueden influir mutuamente. Así, las estrategias para mejorar la operatividad en la gestión administrativa podrían contribuir a un proceso de descentralización más eficaz, y a la inversa, un proceso de descentralización bien gestionado podría ayudar a mejorar la eficiencia de la gestión administrativa.

Por lo tanto, sería recomendable considerar estas interrelaciones al planificar y ejecutar políticas y estrategias futuras en la INBP.

La investigación de Taboada (2017) se enfoca en la descentralización en Perú y su impacto en la participación ciudadana, identificando problemas que han obstaculizado el proceso de descentralización que coincide con la investigación. Sin embargo, Humareda (2018) investiga cómo la auditoría interna puede ayudar a combatir la corrupción en la Municipalidad Provincial de Víctor Fajardo.

Ambas investigaciones tocan temas centrales relacionados con la gestión pública: la descentralización y la auditoría interna. Aunque no están directamente relacionadas con el objetivo que se plantea.

En relación con nuestro tercer objetivo específico, se intentó determinar cómo se relaciona la Planificación en gestión administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023. Basándonos en la evidencia proporcionada y en la literatura revisada, se puede observar que la relación entre la planificación en gestión administrativa y la descentralización por regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú

es estadísticamente significativa. Esto indica que la variabilidad en una variable puede explicarse, al menos en parte, por la variabilidad en la otra. Esta relación puede tener varias interpretaciones.

En el contexto de la gestión de los bomberos, la planificación administrativa puede ser crucial para organizar eficientemente los recursos disponibles y proporcionar los servicios necesarios. Si la planificación es deficiente, los servicios prestados podrían verse afectados negativamente. Al descentralizar estos servicios a nivel regional, las decisiones pueden tomarse más cerca del lugar donde se prestan los servicios, lo que podría llevar a una mayor eficiencia y a una mayor sensibilidad a las necesidades locales.

El estudio de Brechner (2018) se discrepa con esta idea demostrar que la descentralización puede tener un impacto significativo en la equidad del acceso a la calidad de la salud, un sector crucial para el desarrollo humano. Este resultado implica la necesidad de estrategias públicas sectoriales que reduzcan la fragmentación territorial.

En línea con esto, Silva (2022) en su estudio en Ecuador encontró que un sistema de descentralización debe basarse en un marco de confianza social y administrativa. Su estudio también sugiere que la descentralización debe ser vista como una política pública duradera y sistemática con lo cual se coincide con su estudio

En contraste, Torres (2012) no se respalda su énfasis las lagunas en la sistematización de la información sobre proyectos y programas realizados con recursos de la cooperación internacional, lo que dificulta la medición de la gestión. Sugiere mejorar los procedimientos internos para fortalecer la gestión e incrementar la cooperación técnica y financiera.

Loor (2021) y Mendoza (2019) se apoya en su importancia de la planificación estratégica en la toma de decisiones gerenciales y el logro de metas. Identifican deficiencias tanto en términos de personal administrativo como de flujos de trabajo, señalando la necesidad de mejorar los procesos y procedimientos en estas instituciones.

Por otro lado, Montecinos (2005), Vásquez & Montoya (2016) y Benique (2018) aportan una perspectiva más amplia al evaluar la descentralización en Latinoamérica. Según ellos, la descentralización puede tener un impacto en el

alcance y el ejercicio del poder político a nivel regional y local y puede afectar las prácticas de gobernabilidad en las unidades subnacionales, se coinciden con sus análisis de su investigación.

la descentralización y la planificación en gestión administrativa son elementos clave en la calidad y eficacia de los servicios brindados por los bomberos en Perú. Se ha demostrado que existe una relación estadísticamente significativa entre estas dos variables, pero esta relación debe interpretarse con precaución. Es probable que otros elementos también influyan en la relación, y se requiere más investigación para comprenderlos por completo efectos. Además, los desafíos y beneficios de la descentralización pueden variar considerablemente dependiendo del contexto local y regional.

VI. CONCLUSIÓN

Primero. Nuestro estudio buscaba analizar la relación entre la gestión administrativa y la descentralización regional en la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú en 2023. Los resultados sugieren una correlación moderada (0.50776), pero no necesariamente una relación causal, entre estas variables. Además, se encontró una correlación muy débil entre la descentralización por regiones y la operatividad de la gestión administrativa. Las pruebas estadísticas no revelaron diferencias significativas entre las medias de los grupos analizados. Estos hallazgos señalan la posibilidad de otros factores influyentes y la necesidad de más investigación. Al comparar nuestro trabajo con estudios previos, se observan paralelismos y diferencias, resaltando la complejidad del impacto de la descentralización y la gestión en los resultados institucionales.

Segundo. Nuestro estudio examinó la relación entre la gestión administrativa y la descentralización regional en la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023. A pesar de encontrar una correlación débil, no se identificó una relación sólida ni una diferencia significativa entre las medias de los grupos. Esto sugiere la presencia de otros factores no considerados o una relación más limitada de lo esperado. La revisión de los trabajos de Casaretto (2022) y Condor & Reynoso (2019) resalta la influencia de la gestión y la estructura en los resultados organizacionales, aunque con enfoques diferentes. Los hallazgos señalan la necesidad de más investigación para entender profundamente estos aspectos en la descentralización regional. A pesar de la correlación débil, las variables estudiadas no son irrelevantes y pueden tener implicancias en el funcionamiento de la Intendencia.

Tercero. En relación con el segundo objetivo, nuestro estudio sugiere una interrelación significativa entre la gestión administrativa y la descentralización por regiones en la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023. Los resultados de la prueba t de Student indican una diferencia significativa entre las medias de los grupos, evidenciando el impacto de la gestión administrativa en la descentralización. Este hallazgo destaca la importancia de considerar la interrelación entre estos procesos en futuras políticas y estrategias. Las investigaciones de Taboada (2017) y Humareda

(2018), aunque no directamente relacionadas, proporcionan un contexto adicional sobre los desafíos en la gestión pública.

Cuarto. Nuestro estudio revela una relación significativa entre la planificación en gestión administrativa y la descentralización en la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023. La descentralización y una buena planificación son esenciales para la eficiencia del servicio. Aunque otros factores pueden influir en esta relación, nuestro análisis apunta a la importancia de ambas variables en la prestación de servicios. Las investigaciones revisadas respaldan estas conclusiones, pero también indican que la descentralización puede presentar desafíos variados según el contexto local y regional. Esta comprensión puede guiar futuras estrategias y políticas en la gestión de bomberos.

VII. RECOMENDACIONES

- Primero.** al Intendente y la vez es el comandante General de los Bomberos, que nos basándonos en los hallazgos de nuestro estudio, recomendamos que ejecute más investigación para explorar la relación entre la gestión administrativa y la descentralización regional en la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú. Los resultados mostraron una correlación moderada, pero no necesariamente causal, entre estas variables. También se sugiere la posibilidad de que existan otros factores influyentes que no se hayan tenido en cuenta en nuestro estudio. En este sentido, sería valioso incorporar en futuras investigaciones variables adicionales que puedan estar jugando un papel en esta relación. Además, dada la debilidad de la correlación entre la operatividad en gestión administrativa y la descentralización por regiones, sería beneficioso investigar más a fondo cómo se puede fortalecer la operatividad para facilitar un proceso de descentralización más eficaz. Finalmente, se debe considerar la complejidad y el carácter único de cada caso de descentralización, ya que estos pueden variar significativamente en función de factores locales y regionales.
- Segundo.** Se recomienda la ampliación de la investigación en torno a la gestión administrativa y la descentralización regional en la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú. Aunque se encontró una correlación débil, es posible que existan otros factores que no se hayan considerado y que podrían tener un impacto significativo. Asimismo, a pesar de la correlación débil, estas variables no deben ser consideradas irrelevantes. Por el contrario, se debe seguir explorando cómo pueden influir en el funcionamiento de la Intendencia. Se podría profundizar la investigación con enfoques metodológicos complementarios para obtener un panorama más completo de la situación y así apoyar mejor las políticas de gestión y descentralización.
- Tercero.** Es imprescindible que las futuras políticas y estrategias de las que consideren la interrelación significativa entre la gestión administrativa y la descentralización por regiones. Dado el impacto observable de la gestión administrativa en el proceso de descentralización, sugerimos que cualquier esfuerzo para mejorar la eficiencia en la prestación de servicios debe considerar estos factores de forma conjunta. Además, se recomienda revisar

y aprender de los desafíos identificados en las investigaciones de Taboada (2017) y Humareda (2018), con el objetivo de mejorar las prácticas de gestión pública y facilitar el proceso de descentralización.

Cuarto. Los hallazgos de este estudio sugieren que, para aumentar la eficiencia en la prestación de servicios en la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú, se deben tomar en cuenta tanto la planificación en la gestión administrativa como la descentralización. Se recomienda encarecidamente que se implementen políticas y estrategias que fortalezcan la planificación y fomenten la descentralización, tomando en consideración las variaciones y particularidades de cada contexto regional. Además, se deben realizar investigaciones adicionales para comprender mejor cómo estos y otros factores pueden afectar la eficiencia del servicio, con el objetivo de implementar estrategias más efectivas y contextualmente relevantes.

REFERENCIAS

- Amaiquema et.al (2019). Enfoques para la formulación de la hipótesis en la investigación científica. *Revista Conrado*, 15(70), 354-360. Recuperado de <http://conrado.ucf.edu.cu/index> .
- Arias, J (2021). Diseño y metodología de la investigación primera edición, ISBN 9786124844423 <https://www.tesisconjosearias.com>
- Borowski, W & Sommers, P. (2001). Manual del bombero: fundamentos de la lucha contra incendios y la respuesta a emergencias. Pearson. <https://acortar.link/qd7iBv>
- Brechner, M. (2018). La descentralización de la Salud Pública ¿Es una Estrategia de Desarrollo Humano? Universidad San Andrés, Maestría en Administración Y Políticas Públicas, Buenos Aires. <https://repositorio.udes.edu.ar/jspui/handle/10908/17852>
- Casaretto, M. (2022). Rol de la Intendencia Nacional de Bomberos y su Relación en el Cumplimiento Objetivos del Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú. Universidad Peruana De Las Américas, Escuela Profesional De Administración Y Gestión. <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/2392/1.-%20EJEMPLAR%20%20DIGITAL%20TESIS%20MARIO%20CASSARETT%20O.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Congreso de la República del Perú (2003) Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales <https://www.gob.pe/institucion/regionamazonas-gsru/informes-publicaciones/2075969-ley-n-27867-ley-organica-de-gobiernos-regionales>
- Congreso de la República del Perú (2003). Ley que modifica la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales N° 27867, para regular la participación de los alcaldes Provinciales y la Sociedad Civil en los Gobiernos Regionales y fortalecer el proceso de Descentralización y Regionalización. <https://acortar.link/Evj9W9>
- Congreso de la República del Perú (2017) Dictamen de la Comisión de Constitución y Reglamento recaído sobre el Decreto Legislativo 1260, que fortalece el Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú como parte del Sistema Nacional de Seguridad Ciudadana y regula la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú [Dictamen del DL 1260, 2017]. Recuperado el 13 de

marzo de 2018 de:

http://www.leyes.congreso.gob.pe/Documentos/2016_2021/Dictámenes/Decretos_Legislativos/01260DC04MAY20170301.pdf

Congreso de la República del Perú (14 de febrero de 2017). Dictamen de la Comisión de Constitución y Reglamento recaído sobre el Decreto Legislativo 1260, que fortalece el Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú como parte del Sistema Nacional de Seguridad Ciudadana y regula la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú [Dictamen del DL 1260, 2017]. Recuperado el 13 de marzo de 2018 de:

Chauca, W. (2017). La necesidad de una normativa sobre materiales y equipos en bomberos del Perú. Cuaderno de Investigación en la Educación, 7(3) 17-23. doi: 10.18845/cie.v7i3.3458

Condor, L., & Reynoso, R. (2019). La descentralización económica y política como condición necesaria para el desarrollo de la Región Pasco. Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, Facultad de Ciencias Económicas y Contables. <http://repositorio.undac.edu.pe/handle/undac/1730>

Davis, M. (2022). La política pública se define como las decisiones, acciones y omisiones deliberadas y sistemáticas del gobierno dirigidas a abordar problemas públicos y lograr objetivos públicos [Traducción propia].

Díaz, R. (2021). Conferencia de descentralización en *Youtube.com*. Obtenido de <https://acortar.link/fifoQr>

Ezequiel, C. (2021). La Gestión Administrativa del Gobierno Regional y el Control de la Pandemia Covid 19 en la ciudad de Ica. Universidad Tecnología del Perú, Escuela de Posgrado. [handle/20.500.12867/5912](http://hdl.handle.net/20.500.12867/5912)

Fernández, V. (2020) Tipos de justificación en la investigación científica. Universidad Cesar Vallejo, <https://acortar.link/DAQvZ2>

Jara Campos, M. (2018). *La descentralización del sistema de salud en el Perú*. Lima: Pontificia Universidad Católica del Perú. <http://hdl.handle.net/20.500.12404/10153>

Gallocchio, E., & Camejo, A. (2005). Desarrollo Local y Descentralización en América Latina. Uruguay: Productora Editoria. Obtenido de <https://acortar.link/uMfi0v>

- Suárez, M., & Hernández, M. (2022). La Descentralización y la Competitividad. Lima. Humareda, K. (2018). Gestión Administrativa Y La Descentralización De Funciones Para Mejorar La Participación A Nivel De Los Planes Y Programas En La Red De Salud. Universidad Católica Los Ángeles, Facultad De Ciencias Contables Financieras Y Administrativas Escuela Profesional De Contabilidad.
- Hernández-Sampieri, R. & Mendoza, C (2018). Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta, Ciudad de México, México: Editorial Mc Graw Hill Education, Año de edición: 2018.
- Hughes, O. (2003). Public Management and Administration. New York: Palgrave MacMillan. Traducido [Gestión y Administración Pública](publicado en 2003). <https://acortar.link/l5RvZ1>
- Ledgard, D., & Eguren, F. (2008). La descentralización en el Perú: una oportunidad para el desarrollo. Lima: Instituto de Estudios Peruanos.
- Loor, L. (2021). Planificación Estratégica para el mejoramiento de la Gestión Administrativa de la Institución del Cuerpo de Bomberos del Cantón Jipijapa Periodo 2021. Universidad Estatal del Sur de Manabí, Facultad de Ciencias Económicas, Jipijapa <https://acortar.link/WyjW7e>
- Maquet, P. (2018). La gestión pública en el Perú en perspectiva histórica (siglos XIX-XXI). handle/20.500.12724/7384
- Ministerio de Economía y Finanzas. (2020). *procesos de descentralización en Latinoamérica*. lima: mef. https://www.mef.gob.pe/contenidos/pol_econ/documentos/PROCESOS_DE_SCENTRALIZACION_LATINOAMERICA_COLOMBIA_MEXICO_CHILE_P_ERU..pdf
- Ministerio del Interior del Perú (2016). Exposición de Motivos del Decreto Supremo 0087-2015-IN: Adscripción del Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú al Ministerio del Interior. [Exposición de Motivos del Decreto Supremo 0087-2015-IN de 2015]. Recuperado el 8 de julio de 2017 de: <http://spij.minjus.gob.pe/Graficos/Peru/2015/Octubre/17/EXP-DS-008-2015-IN.pdf>
- Molina, R. (17 de 11 de 2021). La descentralización en el Perú para el Desarrollo Territorial. Obtenido de Youtube.com: <https://youtu.be/tddiArQ1nyM>

- Morales, M. (2018). Problemas y desafíos en la atención de emergencias en México. *Gestión y política pública*, 27(2) 435-463. doi:10.29265/gypp.v27i2.403
- Monge, C. (2011). Metodología de la investigación cuantitativa y cualitativa. Guía didáctica. Neiva: Universidad Sur colombiana.
- Montecinos, E. (2005). Los estudios de descentralización en América Latina: una revisión sobre el estado actual de la temática. Santiago, Chile. Obtenido de <http://dx.doi.org/10.4067/S0250-71612005009300005>
- Montes et.al (2021) Aplicación del coeficiente de correlación de Spearman en un estudio de fisioterapia, Facultad de Ciencias Físico Matemáticas Benemérita Universidad autónoma de Puebla. México <https://acortar.link/sh4YOD>
- Norman, J. (2018). Fire Officer's Handbook of Tactics (4th ed.). PennWell Corp.
- Oficina de Control Institucional-Contraloría General de la República. (2010). Informe anual sobre la lucha contra la corrupción en el Perú.
- Ñaupas, H, et.al (2018) metodología de la investigación cuantitativa-cualitativa y redacción de la tesis / Humberto Naupas Paitan, Marcelino Raul Valdivia Duenas, Jesús Josefa Palacios Vilela, Hugo Eusebio Romero Delgado --5a. Edición. Bogotá: Ediciones de la U, 2018 p.562; 24 cm. Incluye bibliografía ISBN 978-958-762-876-0 e-ISBN 978-958-762-877-7
- Palomino, C., & Quispe, J. (2018). la descentralización y su relación con la gobernabilidad del gobierno regional Huánuco del Perú. Universidad San Martin de Porres, Instituto de Gobierno y Gestión Pública, Lima. handle/20.500.12727/5182
- Polit, F., & Beck, T. (2017). Nursing research: Generating and assessing evidence for nursing practice (10th ed.). Wolters Kluwer. <https://acortar.link/R3v5R5>
- Proyecto USaid/Perú ProDescentralización. (2011). Aspectos Claves en la Gestión Pública Descentralizada. Lima: Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú. N° 2011-01998.
- Souverbielle, p. (2018). *análisis de la legislación aplicable al*. lima: pontificia universidad católica del Perú. handle/20.500.12404/12992
- Smith, J. (2020) Public administration refers to the implementation of government policies and the management of public resources for the betterment of society

- University of the Philippines National College of Public Administration and Governance traducido [La administración pública se refiere a la implementación de políticas gubernamentales y la gestión de los recursos públicos para el mejoramiento de la sociedad.](trabajo original publicado 2020). <https://acortar.link/MBnet4>
- Rodriguez, C. (2003). LA Descentralización en México. México: INE-SEMARNAT. <https://acortar.link/jt2APO>
- Romainville, H. (2022). Impacto de la Descentralización Administrativa en la Mejora de la Calidad de Servicio de la Agencia Agraria Oxapampa. Universidad Tecnológica del Perú, Maestría de Gestión Pública. [handle/20.500.12867/6454](https://hdl.handle.net/20.500.12867/6454)
- Sánchez, L. (2010). Introducción a la administración y gestión pública. Madrid: Editorial Universitaria Ramón Areces. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/libro/454671.pdf>
- Silva, A. (2022). Gestión Administrativa y Política Pública en el Cuerpo Bombero del Cantón Naranjito. Universidad Estatal Península de Santa Elena, Instituto de Postgrado, Ecuador. <https://repositorio.upse.edu.ec/handle/46000/8205>
- Taboada, M. (2017). El proceso de descentralización en el Perú: Un planteamiento para fortalecer la participación ciudadana en los espacios del. Universidad Cesar Vallejo, Lima. [handle/20.500.12692/28394](https://hdl.handle.net/20.500.12692/28394)
- Távora, J., & Blondet, C. (2008). Descentralización y gestión pública en el Perú: situación, logros y desafíos. Instituto de Estudios Peruanos.
- Torres, C. K. (2012). El Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá y su papel en las dinámicas de la Cooperación Internacional. Maestría En Relaciones Y Negocios Internacionales. Universidad Militar Nueva Granada. <https://acortar.link/QSM5jH>
- Thompson, E. (2019). El liderazgo público se describe como "la capacidad de guiar e inspirar a individuos y organizaciones en el sector público para lograr metas colectivas y promover el bienestar público" [Traducción propia].
- Tribaldo, A. (2018). Modelo de descentralización en la gestión de bomberos para el Perú. Revista de Administración Pública, 35(1) 79-101. doi: 10.18800/rdap.v35i1.1562

Vásquez, A., & Montoya, A. (2016). Descentralización y Gobernanza en América Latina. Bogotá. <https://acortar.link/gKbvcc>

Wilson, D. (2021). Public governance: The mechanisms, processes, and institutions through which public authority is exercised and public decisions are made and implemented. *Journal of Public Administration*, 45(2), 123-145.traducido[Los mecanismos, procesos e instituciones a través de los cuales se ejerce la autoridad y se toman e implementan las decisiones públicas] <https://acortar.link/iUJUXL39>

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de consistencia

<u>PROBLEMA GENERAL</u>	<u>OBJETIVO GENERAL</u>	<u>HIPOTESIS GENERAL</u>	<u>VARIABLES</u>	<u>METODOLOGIA</u>
¿Cómo se relaciona La Gestión Administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023?	Determinar en que se relaciona La Gestión Administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023	Existe una la relacion entre la Gestión Administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023	Variable 1: Gestion Adminstrativa Variable 2: Descentralizacion	Enfoque de investigación: Cuantitativa
PROBLEMAS ESPECIFICOS	OBJETIVOS ESPECIFICOS	HIPOTESIS ESPECIFICOS	DIMENSIONES	
1.¿Como se relaciona la estrategia en gestion administrativa y la la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023?	1. Determinar en que se relaciona la estrategia en gestion administrativa y la la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023	1. Hay una relacion entre la estrategia en la gestion administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023	V1. Estrategica Operativa Planificacion V2. Política Social Toma decisiones	Tipo: Básica Diseño de la Investigación: no experimental Correlacional Población: Tipo de muestra: Piroballistica Tamaño: Por determinar 56 Instrumentos: Encuestas
2.¿Como se relaciona la operatividad en gestion administrativa y la la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023?	2.Determinar en que se relaciona la operatividad en gestion administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023	2. Existe una relacion la operatividad en gestion administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023		
3.¿Como se relaciona la Planificacion en gestion administrativa y la la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023?	3. Determinar en que se relaciona la Planificacion en gestion administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023	3. Deducir en que se relaciona la Planificacion en gestion administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023		

Anexo 2: Matriz de operacionalización

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escalas
Gestion Administrativa	la influencia de la gestión administrativa del gobierno regional y se han planteado estrategias para facilitar la aplicación de un enfoque cualitativo por parte de 18 servidores públicos. Por lo tanto, se ha tomado en consideración la implementación de una serie de procesos en materia de gobierno y administración pública, con ajustes en la administración pública estatal que ha mantenido una configuración estable a lo largo del tiempo.	La gestión administrativa se define operacionalmente como el proceso de planificación, organización, dirección y control de los recursos de una organización para lograr sus objetivos. Esto implica la toma de decisiones en áreas como recursos humanos, finanzas, marketing, operaciones y tecnología de la información, entre otras. Se busca asegurar que los recursos se utilicen eficientemente y se maximice el rendimiento de la organización. Que consta de tres dimensiones: dimensión estratégica, dimensión operativa.	Estrategica	Objetivos Cumplidos	1-5	Totalmente de Desacuerdo 1 En Desacuerdo 2
			Operativa	eficiencia	6-10	
			Planificacion	Objetivos y metas	11-15	
Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escalas
Descentralización	La descentralización se considera una herramienta que permite abordar la acción pública de manera diferente, independientemente del enfoque que se plantee. La moderna administración requiere compartir responsabilidades y visibilizar los niveles de gobierno distintos al central para su correcto funcionamiento	La descentralización consiste en el proceso de transferir poderes y responsabilidades del gobierno central a niveles inferiores de la administración pública, incluyendo actores del sector privado y la sociedad civil. Esto implica la creación de estructuras administrativas locales o regionales, así como la delegación de autoridad y recursos para tomar decisiones y acciones que antes eran responsabilidad exclusiva de las autoridades centrales.	Politica	Nivel de satisfacción	16-20	Indiferente 3 De Acuerdo 4 Totalmente de Acuerdo 5
			Social	Nivel de desigualdad	21-25	
			Toma decisiones	Costo Beneficio	26-30	

Anexo 3. Instrumentos

ENCUESTA

ÍTEMS									
Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre					
1	2	3	4	5					
Variable: gestión Administrativa									
Dimensión Estrategias					1	2	3	4	5
1	La organización cuenta con un sistema eficiente de gestión de la información y documentación.								
2	Se promueve la colaboración y el trabajo en equipo entre las diferentes áreas de la organización.								
3	Los resultados y logros de la organización se comunican de manera efectiva a todas las partes interesadas.								
4	Existe un proceso formal de evaluación del desempeño del personal.								
5	Se fomenta la implementación de nuevas tecnologías y herramientas para mejorar la gestión administrativa.								
Dimensión: Operativa									
6	La organización se adapta rápidamente a los cambios del entorno y las demandas del mercado.								
7	Se lleva a cabo una adecuada gestión del tiempo y los recursos para cumplir con los plazos establecidos.								
8	La organización realiza un análisis sistemático de las fortalezas y debilidades internas.								
9	Se fomenta la generación de ideas y la participación de los empleados en la toma de decisiones.								
10	La organización tiene un enfoque claro en la satisfacción y atención al cliente.								
Dimensión: Planificación									
11	Existe un sistema de gestión de la calidad implementado en la organización.								
12	Se realizan acciones para medir y mejorar la productividad y eficiencia en los procesos operativos.								

13	Se fomenta la autonomía y la delegación de responsabilidades en los empleados.					
14	La organización establece alianzas estratégicas con otras instituciones o empresas para potenciar su desarrollo.					
15	Se realizan evaluaciones periódicas de la satisfacción de los empleados y se implementan acciones de mejora.					
Variable: gestión Administrativa						
Dimensión: Política						
16	La descentralización ha mejorado la eficiencia en la prestación de servicios públicos en mi región.					
17	La descentralización ha promovido la participación de la sociedad civil en la toma de decisiones regionales.					
18	La descentralización ha contribuido a la creación de políticas públicas más acordes a las necesidades de cada región.					
19	La descentralización ha impulsado el desarrollo de proyectos de infraestructura clave en mi región.					
20	La descentralización ha permitido una asignación más equitativa de los recursos financieros entre las regiones.					
Dimensión: Social						
21	La descentralización ha fomentado la colaboración entre las regiones para abordar desafíos comunes.					
22	La descentralización ha fortalecido la capacidad de las autoridades regionales para responder de manera oportuna a las demandas de la población.					
23	La descentralización ha promovido la inversión privada en las regiones.					
24	La descentralización ha contribuido a la conservación y protección del medio ambiente en mi región.					
25	La descentralización ha mejorado la calidad de la educación en las regiones.					
Dimensión: Toma de Decisiones						
26	La descentralización ha facilitado el acceso a servicios de salud de calidad en mi región.					
27	La descentralización ha promovido la diversificación de la actividad económica en las regiones.					
28	La descentralización ha fortalecido la identidad y la cultura local en mi región.					
29	La descentralización ha promovido la participación activa de los jóvenes en la toma de decisiones regionales.					
30	La descentralización ha contribuido a la reducción de la migración de la población rural hacia las ciudades.					

Cuestionario de Gestión de fiscalización

Estimado participante, a continuación, se le presentan una serie de preguntas que servirán para medir su nivel de Gestión de fiscalización. Sírvase contestar según corresponda y siguiendo las indicaciones del cuadro adjunto.

Si considera que siempre se cumple la pregunta o afirmación de la tabla, marque un aspa si su respuesta es Totalmente de acuerdo con el número 5; si su respuesta es de Acuerdo, marque el casillero 4, si su respuesta es Indiferente, marque el casillero 3; si es en Desacuerdo, el casillero 2 y si es Totalmente de Desacuerdo, marque el casillero 1.

Totalmente de Desacuerdo	En Desacuerdo	Indiferente	De Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
1	2	3	4	5

La Gestión Administrativa y la Descentralización por Regiones de la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú 2023.

Variable: gestión Administrativa						
	Dimensión Estrategias	1	2	3	4	5
1	¿Qué La organización cuenta con un sistema eficiente de gestión de la información y documentación?					
2	¿Se promueve la colaboración y el trabajo en equipo entre las diferentes áreas de la organización?					
3	¿Los resultados y logros de la organización se comunican de manera efectiva a todas las partes interesadas?					
4	¿Existe un proceso formal de evaluación del desempeño del personal?					
5	¿Se fomenta la implementación de nuevas tecnologías y herramientas para mejorar la gestión administrativa?					
	Dimensión: Operativa					
6	¿La organización se adapta rápidamente a los cambios del entorno y las demandas del mercado?					
7	¿Se lleva a cabo una adecuada gestión del tiempo y los recursos para cumplir con los plazos establecidos?					
8	¿La organización realiza un análisis sistemático de las fortalezas y debilidades internas?					

9	¿Se fomenta la generación de ideas y la participación de los empleados en la toma de decisiones?						
10	¿La organización tiene un enfoque claro en la satisfacción y atención al cliente?						
Dimensión: Planificación							
11	¿Existe un sistema de gestión de la calidad implementado en la organización?						
12	¿Se realizan acciones para medir y mejorar la productividad y eficiencia en los procesos operativos?						
13	¿Se fomenta la autonomía y la delegación de responsabilidades en los empleados?						
14	¿La organización establece alianzas estratégicas con otras instituciones o empresas para potenciar su desarrollo?						
15	¿Se realizan evaluaciones periódicas de la satisfacción de los empleados y se implementan acciones de mejora?						
Variable: gestión Administrativa							
Dimensión: Política							
16	¿La descentralización ha mejorado la eficiencia en la prestación de servicios públicos en mi región?						
17	¿La descentralización ha promovido la participación de la sociedad civil en la toma de decisiones regionales?						
18	¿La descentralización ha contribuido a la creación de políticas públicas más acordes a las necesidades de cada región?						
19	¿La descentralización ha impulsado el desarrollo de proyectos de infraestructura clave en mi región?						
20	¿La descentralización ha permitido una asignación más equitativa de los recursos financieros entre las regiones?						
Dimensión: Social							
21	¿La descentralización ha fomentado la colaboración entre las regiones para abordar desafíos comunes?						
22	¿La descentralización ha fortalecido la capacidad de las autoridades regionales para responder de manera oportuna a las demandas de la población?						
23	¿La descentralización ha promovido la inversión privada en las regiones?						
24	¿La descentralización ha contribuido a la conservación y protección del medio ambiente en mi región?						
25	¿La descentralización ha mejorado la calidad de la educación en las regiones?						
Dimensión: Toma de Decisiones							
26	¿La descentralización ha facilitado el acceso a servicios de salud de calidad en mi región?						

27	¿La descentralización ha promovido la diversificación de la actividad económica en las regiones?					
28	¿La descentralización ha fortalecido la identidad y la cultura local en mi región?					
29	¿La descentralización ha promovido la participación de los jóvenes en la toma de decisiones regionales?					
30	¿La descentralización ha contribuido a la reducción de la migración de la población rural hacia las ciudades?					

Anexo 4 Bases de datos de prueba piloto

Sujeto	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	Total		VID1	VID2	VID3	V2D1	V2D2	V2D3
1	2	1	1	1	1	2	3	4	5	5	4	4	3	5	5	3	2	4	5	5	5	4	4	3	2	3	4	4	4	2	100		6	40	21	19	18	17
2	3	2	3	2	1	2	3	1	2	2	1	3	3	4	3	3	4	4	2	2	2	3	2	2	2	2	1	1	2	2	69		11	24	14	15	11	8
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	122		20	40	20	22	20	20
4	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	86		12	30	16	15	14	15
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	1	1	4	4	1	1	102		22	41	21	14	14	11
6	5	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	141		23	46	23	23	24	25
7	4	4	5	1	3	4	5	5	3	3	4	4	5	1	3	4	3	5	3	3	4	4	5	1	3	4	5	5	3	3	109		17	37	17	18	17	20
8	4	4	5	1	1	2	4	3	2	3	4	4	5	1	1	2	4	3	2	3	4	4	5	1	1	2	4	3	2	3	87		15	29	15	14	15	14
9	4	5	5	3	3	5	5	3	4	5	4	5	5	3	5	5	5	3	4	5	4	5	5	3	5	5	5	3	4	5	130		20	44	22	22	22	22
10	4	5	3	1	2	2	5	2	2	1	4	5	3	1	2	2	5	2	2	1	4	5	3	1	2	2	5	2	2	1	81		15	27	15	12	15	12
11	3	4	5	1	1	2	4	2	2	1	3	4	5	1	1	2	4	2	2	1	3	4	5	1	1	2	4	2	2	1	75		14	25	14	11	14	11
12	4	4	4	2	2	3	5	2	3	2	4	4	4	2	2	3	5	2	3	2	4	4	4	2	2	3	3	2	3	2	91		16	31	16	15	16	13
13	2	5	4	1	2	3	4	2	3	3	2	5	4	1	2	3	4	2	3	3	2	5	4	1	2	3	4	2	3	3	87		14	29	14	15	14	15
14	2	1	1	1	1	2	3	4	5	5	4	4	3	5	5	3	2	4	5	5	5	4	4	3	2	3	4	4	1	4	99		6	40	21	19	18	16
15	3	2	3	2	1	2	3	1	2	2	1	3	3	4	3	3	4	4	2	2	2	3	2	2	2	2	1	1	2	2	69		11	24	14	15	11	8
16	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	1	1	4	3	3	4	4	4	1	4	107		17	39	19	22	12	17
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	5	4	5	4	5	5	2	3	3	4	1	4	4	4	114		20	37	17	22	18	17
18	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	86		12	30	16	15	14	15
19	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	1	1	4	4	1	1	102		22	41	21	14	14	11
20	1	5	3	2	5	4	4	5	1	3	3	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	5	5	1	5	5	1	5	4	2	113		16	38	21	21	21	17
Varianzas	1.328	1.528	1.940	1.728	1.910	0.928	0.490	1.488	1.288	1.660	1.048	0.528	0.528	2.100	1.640	0.988	0.928	0.728	1.450	1.460	1.650	1.090	1.028	0.910	1.548	1.448	1.848	1.488	1.410	1.588	362.150							

**DOCUMENTOS PARA VALIDAR LOS INSTRUMENTOS DE
MEDICIÓN A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTOS**

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor(a)(ita): Robert Manguinuri Chota,

Presente

Asunto: **VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.**

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mis saludos y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante del Programa de Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Posgrado de la UCV, en la sede LIMA NORTE, ciclo 2023 - I, aula A6, requiero validar los instrumentos con los cuales se recogerá la información necesaria para poder desarrollar mi investigación y con la sustentaré mis competencias investigativas en la Experiencia curricular de Diseño y desarrollo del trabajo de investigación.


El nombre de mi Variable es: Gestión Administrativa y Descentralización siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, se ha considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Formato de Validación.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.


.....
José Richard Barrenechea Minaya
D.N.I 10166724

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "Cuestionario de 30 preguntas en la Escala Likert". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez:

Nombre del juez:	Robert Manguinuri Chota,		
Grado profesional:	Maestría ()	Doctor	()
Área de formación académica:	Clinica ()	Social	()
	Educativa ()	Organizacional	()
Áreas de experiencia profesional:			
Institución donde labora:			
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()		
	Más de 5 años ()		
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	Trabajo(s) psicométricos realizados del estudio realizado.		

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala

Nombre de la Prueba:	Escala Likert
Autor:	Rensis Likert
Procedencia:	es un tipo de escala compuesta que se usa como medida de actitud en cuestionarios, evaluando la intensidad con la que se está de acuerdo en las afirmaciones formuladas. Su uso se centra en la medición de actitudes y, así, la naturaleza de las respuestas es cualitativa.
Administración:	
Tiempo de aplicación:	Abril a Julio 2023

Ámbito de aplicación:	Efectivos Oficiales de Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú
Significación:	Explicar Cómo está compuesta la escala (dimensiones, áreas, ítems por área, explicación breve de cuál es el objetivo de medición)

4. Soporte teórico

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Gestión de Administración	Estratégicas	Planificación de acciones a largo plazo para alcanzar los objetivos organizacionales, considerando el entorno, recursos y ventajas competitivas, con el fin de obtener resultados sostenibles y competitivos.
Gestión de Administración	Operativa	Ejecución de actividades y procesos para alcanzar los objetivos establecidos, asegurando la eficiencia y eficacia de las operaciones diarias.
Gestión de Administración	Planificación	Proceso de establecer metas y estrategias para lograr los objetivos organizacionales y optimizar la asignación de recursos.
Descentralización	Política	Desarrollo de políticas y normativas que guían la toma de decisiones y acciones en la organización, asegurando la coherencia y cumplimiento de objetivos.
Descentralización	Social	Gestión de las relaciones con la sociedad, promoción de la responsabilidad social y participación ciudadana para contribuir al bienestar social y la sostenibilidad.
Descentralización	Toma de Decisiones	Proceso de análisis, evaluación de opciones y selección de la mejor alternativa para enfrentar desafíos y aprovechar oportunidades en la organización.

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el Cuestionario de 30 preguntas en la Escala Likert elaborado por José Richard Barrenechea Minaya en el año 2023 De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.

fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2 Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Variable Gestión Administración

Primera dimensión: Estratégica

- **Objetivos de la Dimensión:** se centra en establecer la dirección de la organización a largo plazo. El indicador "objetivos cumplidos" evalúa el grado de éxito en la implementación de las acciones planificadas. El instrumento utilizado recolecta datos sobre el progreso y logros alcanzados en relación con los objetivos estratégicos. Medir estos objetivos permite evaluar la efectividad de las estrategias y tomar decisiones informadas para mejorar el rendimiento.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Objetivos Cumplidos	1	✓	✓	✓	

Segunda dimensión: Operativa

Objetivos de la Dimensión: se enfoca en la ejecución y gestión de las actividades diarias de la organización. El indicador de "eficiencia" evalúa la capacidad de utilizar de manera óptima los recursos disponibles para lograr los resultados deseados. El instrumento recolecta datos sobre la productividad, el rendimiento y el uso eficiente de los recursos, lo que permite identificar oportunidades de mejora y optimización de los procesos operativos.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Eficiencia	1	✓	✓	✓	

Tercera dimensión: Planificación

Objetivos de la Dimensión: se centra en el diseño y establecimiento de metas y objetivos para guiar las acciones de la organización. El indicador de "objetivos y metas" mide la adecuada definición y seguimiento de los objetivos establecidos, así como la alineación de las metas con la visión estratégica. El instrumento recopila información sobre la claridad, la especificidad y la viabilidad de los objetivos, permitiendo evaluar el grado de cumplimiento y realizar ajustes necesarios para garantizar la eficacia de la planificación.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Objetivos y metas	1	X	X	X	

Dimensiones del instrumento: Variable Descentralización

Primera dimensión: Política

Objetivos de la Dimensión: se enfoca en el análisis de las políticas y normativas establecidas dentro de la organización. El indicador de "nivel de satisfacción" mide el grado de satisfacción y conformidad de los miembros de la organización con las políticas implementadas. El instrumento recopila información sobre la percepción de los empleados respecto a la claridad, coherencia y efectividad de las políticas, lo que permite identificar áreas de mejora y tomar acciones para incrementar el nivel de satisfacción y alineación con las políticas organizacionales.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Nivel de Satisfacción	1	X	X	X	

Segunda dimensión: Social

se centra en analizar los aspectos sociales y relacionales dentro de la organización. El indicador "nivel de desigualdad" mide la disparidad o inequidad en el acceso a oportunidades, recursos y beneficios entre los miembros de la organización. El instrumento recopila información sobre la percepción de los empleados respecto a la equidad en el trato, la distribución de responsabilidades y recompensas, y la promoción de la diversidad e inclusión. Esto permite identificar brechas y tomar acciones para promover la igualdad de oportunidades y la justicia social dentro de la organización.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Nivel de desigualdad	1	X	X	X	

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor(a)(ita): **Mickey Elvis Ayrampo Espinoza**

Presente

Asunto: **VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.**

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mis saludos y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante del Programa de Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Posgrado de la UCV, en la sede LIMA NORTE, ciclo 2023 - I, aula A6, requiero validar los instrumentos con los cuales se recogerá la información necesaria para poder desarrollar mi investigación y con la sustentaré mis competencias investigativas en la Experiencia curricular de Diseño y desarrollo del trabajo de investigación.

El nombre de mi Variable es: Gestión Administrativa y Descentralización siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, se ha considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Formato de Validación.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.


.....
José Richard Barrenechea Minaya
D.N.I 10166724

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "Cuestionario de 30 preguntas en la Escala Likert". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez:

Nombre del juez:	Mickey Elvis Ayrampo Espinoza	
Grado profesional:	Maestría ()	Doctor ()
Área de formación académica:	Clinica ()	Social ()
	Educativa ()	Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Magister en Gestión Integrada en Calidad Seguridad y Ambiental, conocimiento y experiencia en sector público y privado	
Institución donde labora:		
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	Más de 5 años ()
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala

Nombre de la Prueba:	Escala Likert
Autor:	Rensis Likert
Procedencia:	es un tipo de escala compuesta que se usa como medida de actitud en cuestionarios, evaluando la intensidad con la que se está de acuerdo en las afirmaciones formuladas. Su uso se centra en la medición de actitudes y, así, la naturaleza de las respuestas es cualitativa.
Administración:	
Tiempo de aplicación:	Abril a Julio 2023

Ámbito de aplicación:	Efectivos Oficiales de Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú
Significación:	Explicar Cómo está compuesta la escala (dimensiones, áreas, ítems por área, explicación breve de cuál es el objetivo de medición)

4. Soporte teórico

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Gestión de Administración	Estratégicas	Planificación de acciones a largo plazo para alcanzar los objetivos organizacionales, considerando el entorno, recursos y ventajas competitivas, con el fin de obtener resultados sostenibles y competitivos.
Gestión de Administración	Operativa	Ejecución de actividades y procesos para alcanzar los objetivos establecidos, asegurando la eficiencia y eficacia de las operaciones diarias.
Gestión de Administración	Planificación	Proceso de establecer metas y estrategias para lograr los objetivos organizacionales y optimizar la asignación de recursos.
Descentralización	Política	Desarrollo de políticas y normativas que guían la toma de decisiones y acciones en la organización, asegurando la coherencia y cumplimiento de objetivos.
Descentralización	Social	Gestión de las relaciones con la sociedad, promoción de la responsabilidad social y participación ciudadana para contribuir al bienestar social y la sostenibilidad.
Descentralización	Toma de Decisiones	Proceso de análisis, evaluación de opciones y selección de la mejor alternativa para enfrentar desafíos y aprovechar oportunidades en la organización.

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el Cuestionario de 30 preguntas en la Escala Likert elaborado por José Richard Barrenechea Minaya en el año 2023 De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.

fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Variable Gestión Administración

Primera dimensión: Estratégica

- Objetivos de la Dimensión: se centra en establecer la dirección de la organización a largo plazo. El indicador "objetivos cumplidos" evalúa el grado de éxito en la implementación de las acciones planificadas. El instrumento utilizado recolecta datos sobre el progreso y logros alcanzados en relación con los objetivos estratégicos. Medir estos objetivos permite evaluar la efectividad de las estrategias y tomar decisiones informadas para mejorar el rendimiento.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Objetivos Cumplidos	1	X	X	X	M

Segunda dimensión: Operativa

Objetivos de la Dimensión: se enfoca en la ejecución y gestión de las actividades diarias de la organización. El indicador de "eficiencia" evalúa la capacidad de utilizar de manera óptima los recursos disponibles para lograr los resultados deseados. El instrumento recolecta datos sobre la productividad, el rendimiento y el uso eficiente de los recursos, lo que permite identificar oportunidades de mejora y optimización de los procesos operativos.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Eficiencia	1	X	X	X	M

Tercera dimensión: Planificación

Objetivos de la Dimensión: se centra en el diseño y establecimiento de metas y objetivos para guiar las acciones de la organización. El indicador de "objetivos y metas" mide la adecuada definición y seguimiento de los objetivos establecidos, así como la alineación de las metas con la visión estratégica. El instrumento recopila información sobre la claridad, la especificidad y la viabilidad de los objetivos, permitiendo evaluar el grado de cumplimiento y realizar ajustes necesarios para garantizar la eficacia de la planificación.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Objetivos y metas	1	X	X	X	

Dimensiones del instrumento: Variable Descentralización

Primera dimensión: Política

Objetivos de la Dimensión: se enfoca en el análisis de las políticas y normativas establecidas dentro de la organización. El indicador de "nivel de satisfacción" mide el grado de satisfacción y conformidad de los miembros de la organización con las políticas implementadas. El instrumento recopila información sobre la percepción de los empleados respecto a la claridad, coherencia y efectividad de las políticas, lo que permite identificar áreas de mejora y tomar acciones para incrementar el nivel de satisfacción y alineación con las políticas organizacionales.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Nivel de Satisfacción	1	X	X	X	N

Segunda dimensión: Social

se centra en analizar los aspectos sociales y relacionales dentro de la organización. El indicador "nivel de desigualdad" mide la disparidad o inequidad en el acceso a oportunidades, recursos y beneficios entre los miembros de la organización. El instrumento recopila información sobre la percepción de los empleados respecto a la equidad en el trato, la distribución de responsabilidades y recompensas, y la promoción de la diversidad e inclusión. Esto permite identificar brechas y tomar acciones para promover la igualdad de oportunidades y la justicia social dentro de la organización.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Nivel de desigualdad	1	X	X	X	

Tercera dimensión: Toma de Decisiones

Objetivos de la Dimensión: se enfoca en el proceso de toma de decisiones dentro de la organización. El indicador "costo beneficio" mide la evaluación de los costos y beneficios asociados a diferentes opciones o alternativas de decisión. El instrumento recopila datos sobre la consideración de factores financieros, riesgos, impacto en los objetivos organizacionales y satisfacción de las partes interesadas. Esto permite analizar la eficiencia y eficacia de las decisiones tomadas, identificar oportunidades de mejora en la gestión de recursos y optimizar los resultados obtenidos.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Costo Beneficio	1	<i>X</i>	<i>X</i>	<i>X</i>	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Muy poca

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: ...AYRAMPO ESPINOZA MICKEY ELVIS.

Especialidad del validador: Magister en Gestión Integrada en Calidad Seguridad y Ambiental, conocimiento y experiencia en sector público y privado.

...09....de...agosto.....del 2023.....

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



MICKEY ELVIS AYRAMPO ESPINOZA
INGENIERO INDUSTRIAL
Reg. del Colegio de Ingenieros N° 70259

Firma del Experto validador