



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN
INGENIERÍA CIVIL CON MENCIÓN EN DIRECCIÓN DE
EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN**

**Influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en
proyecto de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa- Lima, 2023**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE.
Maestro en Ingeniería Civil con Mención en Dirección de
Empresas de la Construcción**

AUTOR:

Quispe Solano, Segundo Santos (orcid.org/0000-0002-0055-3794)

ASESORES:

Mg. Cardeña Peña, Jorge Manuel (orcid.org/0000-0003-3176-8613)

Mg. Quintero Ramírez, Laura Pamela (orcid.org/0000-0002-1756-7498)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Dirección de Empresas de la Construcción

LÍNEAS DE ACCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Desarrollo Económico, Empleo y Emprendimiento

LIMA – PERÚ

2023

DEDICATORIA

Este trabajo está dedicado primero a Dios y a mi familia por el apoyo constante que me brinda, a mis profesores que me han guiado a terminar los estudios.

AGRADECIMIENTO

Se agradece a mi familia por el apoyo constante que me brinda, a mis profesores que han brindado las herramientas de apoyo para lograr esta investigación.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL CON MENCIÓN EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS
DE LA CONSTRUCCIÓN**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, CARDEÑA PEÑA JORGE MANUEL, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL CON MENCIÓN EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en proyecto de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa- Lima, 2023", cuyo autor es QUISPE SOLANO SEGUNDO SANTOS, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 17.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 03 de Agosto del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
CARDEÑA PEÑA JORGE MANUEL DNI: 09340727 ORCID: 0000-0003-3176-8613	Firmado electrónicamente por: JCARDENAP el 03- 08-2023 17:36:23

Código documento Trilce: TRI - 0639557



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL CON MENCIÓN EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, QUISPE SOLANO SEGUNDO SANTOS estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL CON MENCIÓN EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en proyecto de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa- Lima, 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
SEGUNDO SANTOS QUISPE SOLANO DNI: 73934849 ORCID: 0000-0002-0055-3794	Firmado electrónicamente por: SQUISPESO11 el 03-08-2023 09:31:57

Código documento Trilce: TRI - 0639558

ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA	i
DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR	v
ÍNDICE DE CONTENIDO	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
ÍNDICE DE GRÁFICOS Y FIGURAS	viii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	
3.1. Tipo y diseño de investigación	19
3.2. Variable y operacionalización	19
3.3. Población (criterios de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis	20
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección	20
3.5. Procedimientos	21
3.6. Método de análisis de datos	22
3.7. Aspectos éticos	22
IV. RESULTADOS	23
V. DISCUSIÓN	31
VI. CONCLUSIONES	38
VII. RECOMENDACIONES	40
REFERENCIAS	41
ANEXOS	46

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla N°1. Expertos de validación de instrumento	21
Tabla N°2.Evaluación de Riesgo	23
Tabla N°3. Identificación de Peligro	24
Tabla N°4. Objetivo de la SST	26
Tabla N°5. Prueba de normalidad	27
Tabla N°6. Correlación Evaluación de riesgo – Desempeño laboral	28
Tabla N°7. Correlación Identificación de Peligros – Desempeño Laboral	29
Tabla N°8. Correlación Objetivo SST- Desempeño Labora	29

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura N°1. Evaluación de Riesgo	23
Figura N°2. Identificación de Peligros	25
Figura N°3. Objetivo de LA SST	26

RESUMEN

La presente investigación titulada Influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en proyecto de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa- Lima, 2023, tuvo como objetivo general : Determinar la influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en proyecto de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa- Lima, 2023, su estudio es de tipo descriptivo, no experimental utilizando la técnica de la encuesta teniendo como población 100 trabajadores y como muestra 100 trabajadores de construcción de pavimento flexible, quienes respondieron el cuestionario con la escala Likert en las que nos permitieron medir las variables , en la aplicación de los cuestionarios se obtuvo como resultado que la planificación de la seguridad y salud en el trabajo, tiene un valor de mayor coincidencia niveles bajo , medio y un porcentaje reducido del valor del nivel alto en conclusión que la Evaluación de riesgo nivel bajo con un (68%), Identificación de peligro un nivel intermedio con un valor de 51%, objetivo de la SST, teniendo un nivel bajo con 76%, asimismo la correlación entre la evaluación de riesgo y el desempeño laboral. Los datos indican que existe una correlación positiva significativa entre ambas variables, con un valor de 0,521, la correlación entre la Identificación de peligros y el desempeño laboral. Los datos indican que existe una correlación positiva significativa entre ambas variables, con un valor de 0,496, correlación entre la Identificación de peligros y el desempeño laboral. Los datos indican que existe una correlación positiva significativa entre ambas variables, con un valor de 0,784

Palabra clave. Evaluación de riesgos, identificación de peligros, objetivo de seguridad, salud en el trabajo (SST)

ABSTRACT

The present investigation entitled Influence of planning on the performance of the collaborator in a flexible pavement project - ISO 45001, Santa Rosa-Lima, 2023, had as a general objective: To determine the influence of planning on the performance of the collaborator in a flexible pavement project. – ISO 45001, Santa Rosa-Lima, 2023, study was descriptive, non-experimental using the survey technique with a population of 100 workers and a sample of 100 flexible pavement construction workers, who answered the questionnaire with the Likert scale in which allowed us to measure the variables, in the application of the questionnaires it was obtained as a result that the planning of safety and health at work, has a value of greater coincidence at low, medium levels and a reduced percentage of the value of the high level in It was concluded that the Low Level Risk Assessment (68%), Hazard Identification an intermediate level with a value of 51%, objective of the SST, having a low level with 76%, also the correlation between the risk assessment and job performance. The data indicates that there is a significant positive correlation between both variables, with a value of 0.521, the correlation between Hazard Identification and job performance. The data indicates that there is a significant positive correlation between both variables, with a value of 0.496, a correlation between Hazard Identification and job performance. The data indicate that there is a significant positive correlation between both variables, with a value of 0.784.

Keywords. Risk assessment, hazard identification, occupational health, safety objective (OSH)

I. INTRODUCCIÓN

Sangama (2019) menciona el problema actual en el mundo para la organización que velan los derechos de los trabajadores, según sus diferentes especialidades se dedica cada trabajador; según la Organización a nivel Internacional sobre el colaborador (OIT, 2015a) cada año se ve que hay ocurren muchos accidentes llegando a unos casos hasta la muerte, en las cuales son un aproximado de 300 mil en el sector laboral y llegando a los 2 millones se deben enfrentar a enfermedades ocupacionales, esto conlleva con aparecer programas para los trabajadores en las que propone valores orientados a la prevención de los accidentes, fomentando la cultura preventiva de los accidentes; incentivando la prevención en lograr indicadores en la mejora de desempeño en el trabajo.

Tineo (2022) menciona que en el mundo entre el 70% y 80% de los colaboradores han tenido lesiones de espalda, se debe a la sobrecarga en las oficinas. Investigaciones epidemiológicas decretan que la mayor incidencia se da en personas que están por encima de los 45 años y el segundo lugar es el autismo después de las enfermedades respiratorias debido a que no cuentan con una planificación de seguridad y salud en lo laboral

Zamara (2018) en México en el año 2016 la cantidad de 895,829 empresas, siendo 206,112 trabajadores en plantilla, según el instituto de estadísticas mexicana registraron 1,408 defunciones y 394, 202 accidentes en el sector construcción. Por lo que los empleos mexicanos en el la construcción se rigen que cuiden al trabajador, rigiéndose a normas nacionales que establece condiciones sobre seguridad y salud durante las actividades en ejecución de sector construcción, la finalidad es precaber los riesgos laborales del colaborador en las que se encuentran presentados en los trabajos de construcción

Siguiendo con medina (2021) En el país, las condiciones o circunstancias sobre seguridad y salud, en proyectos de construcciones no son las necesarias, produciéndose altos niveles de accidentes, los cuales provocan lesiones, temporales incluso permanentes, o llevando en algunos casos hasta la muerte del trabajador, también daños a las propiedades y equipos llegando a tener grandes pérdidas económicas.

Por otro lado según Yanayaco (2020) informa que el sistema único sobre accidentes en el trabajo (SAT) en lima metropolitano de la fecha de abril del 2019 fueron registrados 2,380 notificaciones de accidentes siendo mortales y no mortales de las que resultan a nivel nacional el 75.7% de notificaciones nacionales, siendo el mayor porcentaje de la población económica activa, representada por lima con un 31.4% del total de Perú , teniendo como segundo lugar a la región del callao con 403 notificaciones siendo 12.8% de no mortales y mortales, continuando con Arequipa es 119 notificaciones (3.8%), Piura fue 74 notificaciones (2.4%) , siendo como cuarto lugar la ciudad de Piura.

Actualmente los trabajos de construcción son los más peligrosos y trae más riesgos en todo el país y el resto del mundo y las empresas buscan mejorar a través de un manejo de la seguridad y salud del trabajo con la finalidad la mejora de su competencia, eficacia y eficiencia, para conseguir metas y objetivos lo más rápido posible, ya que al implementar a la seguridad y salud sobre la ocupación el individuo incrementa la competencia y habilidad evitando sanciones es así que los colaboradores de construcción de pavimento flexible que se encuentra en trabajos de construcción, no es extraño a la problemática ya que la eficacia y eficiencia de los colaboradores son expuestos a peligros por la falta de una planificación según la ISO 45001, teniendo como resultado el atraso y pérdidas económicas en algunos casos la suspensión a la empresa encargada de la construcción de pavimento flexible entonces en la siguiente investigación se llegara a conocer si la Influencia de la planificación según la ISO 45001 del desempeño del colaborador de construcción de pavimentos flexible – Santa Rosa, 2023

En la zona de trabajo se observa que no existe una buena planificación acerca de la seguridad de salud en el trabajo de los cuales las actividades que se están realizando de pavimentación no cuentan con señaléticas preventivas, señales que hay personal trabajando, plan para desviar o cerrar la vía para que haya acceso perjudicando el desempeño de los trabajadores, corriendo el riesgo a cualquier accidente o hasta la muerte debido a que la zona de estudio es muy transitada, por eso se da en la obligación de proponer una una planificación para realizar los trabajos y así mejorar el desempeño del trabajador.

Ante la realidad de la problemática existente se menciona como problema general: ¿Cuál es la influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en proyectos de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa- Lima 2023 ?, siguiendo como: Problema específico; I ¿Cuál es la influencia de la evaluación de riesgos en el desempeño del colaborador ?, II ¿Cuál es la influencia de la identificación de peligros en el desempeño del colaborador ?, II ¿Cuál es la influencia de los objetivos de la SST en el desempeño del colaborador?

la presente investigación según Alvares (2020) se enfoca en 3 secciones de las cuales estas son: teóricas, práctica y metodológica para su correcta justificación. A nivel teórico, que a través de la búsqueda de investigaciones y teorías que respalden el estudio, logre generar la influencia de la planificación bajo la norma ISO 45001, en el desempeño del colaborador, encontrando los elementos que permitan la intervención de las variables de estudio con el fin de aportar conocimiento para aliviar la postura actual de la empresa que construye proyectos de pavimento flexible. A nivel práctica, en este ámbito facilitara la evaluación de riesgos, identificación de peligros y los objetivos de SST, brindando alternativas en las que permiten cumplir metas eficientes en los aspectos de seguridad en actividades en obra, sustentado la guía de la ISO 45001:2018, esta norma brindara parámetros idóneos que permitirán que se cumplan los resultados previstos apoyada en la planificación. Nivel Metodológica en esta investigación es realizado bajo un enfoque cuantitativo con alcance explicativo y diseño No experimental, que de acuerdo a los procedimientos y al uso de la técnica como la encuesta y al instrumento de la obtención de información como el cuestionario, permitirá realizar una serie de preguntas relacionada a los indicadores de cada dimensión, la cual será validada y confiables, para luego ser procesados los resultados y comprobar o verificar la hipótesis planteada.

Continuando con la investigación se sujeta como Justificación epistemológica, la cual se halla basada en el conocimiento científico de la norma ISO 45001:2018 para la planificación de los asistentes, busca tener mayor conocimiento en la importancia de la planificación para mejorar el desempeño del colaborador, conllevando a la mejora de productividad para la empresa que

construye pavimentos flexibles ; asimismo esta investigación no solo es beneficioso para la empresa sino también como guía para futuras investigaciones.

Siguiendo con el desarrollo de la situación es importante indicar el objetivo general que pretende trabajar la planificación en desempeño del trabajador es : Determinar la influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en proyecto de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa- Lima, 2023; del mismo modo se continua con los Objetivos específicos; I Determinar la influencia de la evaluación de riesgos en el desempeño del colaborador, II Determinar la influencia de la identificación de peligros en el desempeño del colaborador , III Determinarla influencia de los objetivos de la SST en el desempeño del colaborador

De igual manera continuando con en el tema de investigación se propone como hipótesis general; la planificación influye significativamente en el desempeño del colaborador en proyecto de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa - Lima 2023. Asimismo, continuando con el tema de investigación se propone como Hipótesis específico; I La evaluación de riesgos influye significativamente en el desempeño del colaborador, II La identificación de peligros influye significativamente en el desempeño del colaborador, III Los objetivos de la SST influyen significativamente en el desempeño del colaborador.

II. MARCO TEÓRICO

El actual estudio de investigación, se tiene como apoyo en bases científicas de las cuales son investigaciones internacionales y nacionales que hacen mención a la norma ISO 45001: 2018 y Desempeño laboral.

Peña, Jimenes y Martínez (2019) de su artículo científico titulado procedimiento para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en la compañía de construcción y montaje de las tunas en la cual tiene como objetivo la mejora continua lo que utilizo procedimientos bibliográficos teniendo como base a información creíble de artículos, revistas especializadas, método de investigación Histórico lógico, en la técnica utilizaron métodos estadísticos en la que se realizó el procesamiento computacional de la información el en la cual concluye que desde su concepción las herramientas para gestión de seguridad y salud en el trabajo la norma ISO 45001: 2018 es una de norma que facilita la gestión de la mejora continua.

Rosa, Pantoja, Zapata (2017) de su artículo de estudio identificada como sistema de seguridad y salud en el trabajo, en la que tiene como objetivo principal que se debe de velar por el cumplimiento de la incorporación de un plan de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en las compañías de construcción en la ciudad Manizales (Colombia) , la metodología fue analítico, diseño es no experimental, de alcance descriptivo, el instrumento que se ejecuto fueron las normas internacionales y decretos nacionales en las que concluye en la incorporación de la seguridad y salud en el trabajo determina su éxito debido a que si un trabajador sufre accidente cuando labora es mayor en una empresa pequeña que en una empresa mas grande esto se debe a que hay pocos recursos de inversión de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST)

Obando, Sotolongo y Villa (2019) en su articulo titulado el desempeño de la seguridad y salud en el trabajo en la que teniendo como objetivo principal ver su metodo de gestión de seguridad y salud en su accidentabilidad de las tres pequeñas empresas ecuatorianas, su metodología fue una investigación descriptiva de enfoque cualitativo y cuantitativo siendo una población de 20 trabajados , de segunda empres 80 trabajadores y la tercera de 300 trabajadores,

su procedimiento fue la tabulación de datos obtenidos de las empresas considerando al desempeño y a la accidentabilidad de los años 2014-2018 en la que llegó a una conclusión de que se obtuvo dos resultados siendo de 2 empresas un valor de 66.6% y una empresa 80% en las cuales se observa que las dos empresas tienen un porcentaje menor a tener una eficacia en el asunto de seguridad y salud para el trabajo.

Pineda, Salazar, Zaragoza, Silva (2022) de su artículo titulado Desempeño laboral, tiene como objetivo principal examinar los principales factores que influyen en el desempeño profesional de los colaboradores de los cuales se revisaron a 20 autores de su especialidad para profundizar el tema en la cual llega a una conclusión que existen que el desempeño laboral que existen variables diferentes que pueden modificar al desempeño laboral del colaborador de las cuales se puede rescatar la organización de la empresa, la motivación su capacidad y las actitudes de la persona.

Mendoza (2020) en su tema de investigación para su logro del grado de magister titulado la seguridad y salud en el trabajo y su influencia en el desempeño laboral en los colaboradores por la entidad MINING SOLUTIONS SAC, de la región Moquegua 2020, en la que tuvo como objetivo general es influir en la prevención de salud en obra con el desempeño de los colaboradores por la empresa Mining Solutions Perú SAC. El tipo de investigación fue de tipo descriptivo correlacional, su diseño en su investigación es no experimental, la población fue 22 trabajadores de su institución, muestra fue 22 trabajadores, técnica de investigación fue la encuesta su instrumento de obtención de datos fue el cuestionario, obtuvo como conclusión evidenciándolo la existencia de la relación directa y significativa entre la seguridad y salud con el desempeño laboral p -valor. Aproximada = $0,001 < 0,05$, teniendo correlación pearson $r=0,509$, con una confiabilidad de 95%, continuando en la conclusión existe la relación directa entre salud y desempeño laboral, su correlación de Pearson $r=0.505$, y el último coeficiente es $r=0.307$.

Siguiendo con el tema de investigación se tiene como antecedente regional de la zona de estudio Ronald (2021) en su tema de estudio de tesis la gestión de seguridad y salud en el trabajo y riesgo labores en la división de

limpieza pública de lima cercado, 2021, en la tuvo como objetivo principal mostrar principalmente sobre la seguridad del obrero, en el índice de riesgos laborales en la división de aseo pública en la municipalidad de lima 2021, tipo de investigación es aplicada , la población fue de 250 trabajadores de la sub entidad de limpieza pública, la muestra fue de 152 colaboradores , teniendo como conclusión se concluyó que la seguridad y salud en el trabajo influye significativamente en los riesgos laborales ($p=0.0135<0.05$).

Padilla (2020) en su artículo titulado evaluación de riesgo laborales en las actividades de maniobra convencional del Perú en la que tiene como objetivo principal evaluar los riesgos laborales a los están presentes en los colaboradores de construcción las cuales maniobran equipos mecánicos controlados de manera manual, el estudio es de tipo descriptivo, las que tomo a tres trabajos mas representativos de la empresa Stierlif SA, la metodología que se utilizo es la observación a los trabajos, la entrevista y la encuesta en las se evalúan las condiciones de trabajo y infraestructura, la identificación de los peligros, evaluación de riesgos de los cuales tubo como resultado que los colaboradores están expuesto de un nivel de riesgo de medio hasta alto , de los cuales promediando los tres trabajos se obtiene un nivel de riesgo alto con un 32% .de porcentaje.

Samgama (2019) en su tesis para ser maestro en ingeniería civil, titulado la influencia sobre la seguridad y salud del trabajo, en el desempeño de los colaboradores en la construcción de agua potable y alcantarillado del distrito de Rumisapa, 2018, tuvo el objetivo principal la determinación de influir de la seguridad y salud en el trabajo de los trabajadores en las obras de agua potable y alcantarilla del distrito Rumisapa, la población estuvo fue de 28 empleados de construcción de agua potable y alcantarillas del distrito de Rumisapa, la población estuvo compuesto por 28 colaboradores de las agua potable y alcantarilla, su técnica fue la encuesta, en su instrumento uso el cuestionario, en las que obtuvo como resultado, se llegó a la conclusión se presento los niveles que supera los 50% de nivel bajo de las declaraciones a través de la encuesta que realizo por lo que la empresa debe de tomar medidas para implementar un plan de seguridad a fin de se reduzca los riesgos propios de la obra en la que garantice la seguridad de los trabajadores.

Asimismo, en a nivel nacional Lavado (2021) en su investigación para obtención de su título profesional de ingeniera de seguridad y salud en el trabajo , implementación de un programa de seguridad y basado en el comportamiento para una compañía dedicada al reencauche de neumáticos, tuvo como objetivo general la implementación de un programa que se basa en el procesamiento en disminuir los accidentes e incidentes que suceden en el trabajo durante su operación, la investigación fue en el 2019 empresa industrial que se enfoca al recauche y arreglo de neumáticos, en 3 ciudades del Perú siendo la más principales la mineras del Perú, en método en la unidad de estudio es cada trabajador que laboro en las áreas de la empresa, el instrumento la entrevista, revisión de informes, registros de incidentes y accidentes del año 2018, tuvo con conclusión aplicar programa de gestión de seguridad y salud en el trabajo, alcanzando incrementar el cumplimiento del diagnóstico 20.7%.

Salas (2019) en su proyecto de investigación titulado "Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basada en la norma ISO 45001:2018 de la compañía de metal mecánica Pakim Metales S.A.C.", su objetivo general la implementación del sistema de gestión sobre la seguridad ocupacional sobre el ISO 45001: 2018 de la empresa Metal mecánica Pakim Metales S.A.C, la población, técnica fue la entrevista, análisis documental, observación de campo, instrumento fue check list con los requerimientos de 45001, plan sobre la auditoría , se realiza una lista de auditoria teniendo como conclusión la colocación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo Logrando obtener el resultado de 96.65% cuando fue utilizado la ISO 45001:2018 en la empresa que se realizó.

Muñoz y Salas (2021) en su artículo científico titulado "Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y la reducción del Índice de Riesgos Laborales" en la que tuvo como objetivo principal determinar de cómo se puede mitigar los riesgos laborales implementando el sistema de seguridad y salud en el trabajo, la investigación fue de tipo cuantitativa de nivel pre experimental la población fue de 70 trabajadores de teniendo como conclusión, de los resultados obtenidos pudo determinar sobre la aplicación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo conlleva a una disminución de incidentes laborales y Accidentes

laborales llevando a los trabajadores a trabajar de manera tranquila aumentando la productividad para la empresa.

Huete (2019) en su tesis proposición del mejoramiento del sistema de gestión de la seguridad y salud de trabajo en la cual se basa en la ISO 45001 en la reducción los montos referentes a la seguridad y salud del trabajo de una clínica privada en la que se obtuvo como objetivo el diseño de la proposición mejorada del modelo de gestión de seguridad y salud en el trabajo usando la norma ISO 45001 para reducir los costos referentes a la seguridad y salud, la población fue los colaboradores del mes de junio del 2018 de la clínica privada de las cuales fueron todos los colaboradores del centro privado, su técnica fue la recopilación de datos de reportes, el instrumento fue los reportes de accidentes ocurridos, se obtuvo como conclusión el trabajo de se planteó la una mejora de propuesta de la técnica de seguridad y salud en el trabajo en una clínica de ISO 45001 teniendo en reducción el 15,98% en dinero de la seguridad y salud en el trabajo.

Según Busto (2017) en su proyecto de investigación para obtener el grado de doctor en la que titula como evaluación de riesgos, Supervisión y monitoreo en el logro de los objetivos, en el fondo de aseguramiento saludpol-Perú, teniendo como objetivo principal la determinación de que finalidad de nivel la evaluación del riesgo , supervisión , monitoreo de riesgo entran en relación con el objetivo de fondo de aseguramiento de la salud con la Policía Nacional - Saludpol, la metodología fue descriptivo -correlacional cuantitativo, siendo su técnica la encuesta, estructurado en un cuestionario empleando el método hipotético deductivo, siendo un estudio no experimental, la población fue de 250 trabajadores de las cuales tomaron como muestra 32 trabajadores del fondo de aseguramiento Saludpol-Perú. Teniendo como conclusión que su variable de su objetivo específico en la evaluación de riesgo de las cuales tomaron como medio, bajo y alto de las cuales sus estudios de datos se basaron en la identificación de sus dimensiones riesgos potenciales, algunas probabilidades de riesgos y lo que puede impactar el riesgo siendo en su estudio estadístico un nivel de riesgo bajo con un porcentaje de (46.88%), siendo satisfactorio en su evaluación favorablemente.

Nuñez (2019) en su proyecto de investigación titulado identificación de peligros, evaluación de riesgos y las medidas de control en el área administrativa de la compañía Costa del pacífico Perú S.A.C., 2018, en al que tuvo como objetivo principal la identificación de los peligros y evaluarlo los riesgos del área administrativa de la institución costa del pacifico Perú SAC ubicada en Chimbote del año 2018 en que se tiene como finalidad tener un control, el diseño fue no experimental esto se debe a que se ejecutó la manipulación de ninguna de las variables, su población fue de 16 colaboradores, siendo un área 250 m2, la técnica mostrada fue la observación, su técnica fue la observación, el instrumento que realizo fue la tarjeta la inspección ocular, concluyendo luego de realizar la encuesta se identifico 19 peligros del área de la compañía Costa del Pacífico Perú S.A.C. de las cuales se tuvieron como identificación de los cuales fueron 6 locativos, 4 físicos, 4 eléctricos, 4 Agronómicos y 1 bilógico. Asimismo, de los cuales se lograron identificar 7 de ellos calificados dañinos de los que son 3 locativos, 3 eléctricos y 1 biológico.

Continuando con el tema de investigación se tiene la base teórica de la seguridad y salud en el trabajo, la norma ISO 45001:2018 indica sobre los SST son de requisitos para los trabajadores siendo estos requisitos legales bajo un marco legal que forma parte del cuidado de trabajador, esto quiere decir que todo trabajador debe de contar con su sistema de seguridad durante la ejecución de la obra de construcción, artículos de protección individual, artículos de protección colectiva, señaléticas de prevención y otro que son necesaria para el cuidado correcto del personal obrero.

asimismo la ley 29783 la que respalda la seguridad y salud en el trabajo en el país vela por los derechos de trabajador de construcción civil , en la cual incentiva una cultura prevencionista de los riesgos laborales que pueden ocurrir, por lo que es necesario las políticas nacionales, organización , evaluación del sistema de seguridad y salud en el trabajo como también es necesario que los colaboradores de construcción civil tiene la obligación de regirse a la ley cumpliendo con lo mencionado a fin de llevar una cultura preventiva en la hora de realizar sus funciones

continuando en el reglamento nacional para prevenir altos riesgos se incorporó un decreto supremo N°011-2019-TR lo cual analiza la situación y brinda soluciones alternativas para prevención esto ha llevado a que tiene muy importante la seguridad de los trabajadores para el estado peruano.

Asimismo, continuando con nuestra primera variable la planificación según la ISO 4500 (2018) se tiene que abordar procesos para atender riesgos y oportunidades. Las acciones de riesgo es afrontar riesgos en las que pueden ser parte de evitar los riesgos y asumir los riesgos.

Mamani (2021) Indica que la planificación son acciones en la cual aborda los riesgos y las oportunidades que se van a dar, en la cual alcanza y determina los riesgos y oportunidades que se van a alcanzar a través de metas y resultados proyectados, esto conlleva a la evaluación de riesgos, la identificación de peligros actuando de manera cuidadoso. Lo cual tiene mucha importancia la planificación debido a que influye en el desempeño del colaborador.

Moises (2017) las acciones de evaluación de riesgo son primordial que tiene que desarrollar toda empresa de hoy en día, debido a la recolección de información que se obtiene luego de analizar y evaluarlo se estimara un resultado para tomar las decisiones necesarias para la implementación de una empresa que va desarrollar en las áreas de trabajo.

Las oportunidades para la abordar al riesgo es tener una adecuada identificación y evaluarlos

Continuando la Identificación de peligro y evaluación de los riesgos y oportunidades según Moisés (2027) tener una evaluación de riesgo en el lugar de trabajo es primordial debido a que se protege la salud y la seguridad de los trabajadores en la construcción asimismo con prevención de riesgos se consigue.

- Los riesgos existentes en la zona de trabajo de construcción se pueden identificar, una vez identificado se pueden los riesgos asociados, con la intención de intervenir medida de seguridad y salud para el resguardo de los colaboradores.

- Realizar una adecuada elección de los equipos de trabajo, implementar la zona de trabajo y tener una organización de correcta del lugar donde se va ejecutar el proyecto.
- Revisar constantemente las medidas encomendadas.
- Disponer prioridades si es preciso para intercambiar nuevas medidas a base de una evaluación.
- Verificar las medidas de prevención puestas luego de una evaluación que garantizaron el alto nivel de protección hacia el trabajador obrero de construcción.

Medidas organizativas

Salas (2019) Las actividades que se manifiestan para realizar los trabajos como las charlas de seguridad y salud antes de realizar los trabajos, para que todo trabajador tenga conocimiento de los peligros que pueden ocurrir en el trabajo asimismo se le toma la temperatura, la saturación cardiaca, le brindan los implementos de seguridad a los trabajadores, asimismo se hace trabajos de relajamiento para que estén mas despejados y puedan concentrarse en los trabajos.

Medidas de protección colectiva

Sangama (2019) Las medidas de protección colectiva verificar si cumplen con implementos de protección el área de intervención, como la señalización que se están realizando trabajos como son los carteles de obra, mallas de seguridad, arnes, conos de seguridad y otros implementos de seguridad que son necesarios para realizar los trabajos de construcción.

Medidas de protección individual

Sangama (2019) Cada trabajador debe portar sus implementos de seguridad cuando están realizando trabajos en las cuales son su casco, botas, lentes de seguridad, zapatos y otros implementos que son necesario para el cuidado del colaborador.

Asimismo, los factores de riesgo mencionan Martínez y Guevara (2021) los factores de riesgo se pueden identificar en factores de trabajo y personales.

Continuando con Martínez y Guevara (2021) Los factores de riesgo en el trabajo se pueden provocar accidentes y enfermedades laborales estas pueden ser según su origen.

- Físicos: son las condiciones físicas del medio ambiente, las causas que puede ocasionar daños a la salud del trabajador se deben al tiempo que puede estar expuesto el trabajador, entre ellos esta lo que los factores que incluyen el ruido, iluminación, altas o bajas temperaturas y la radiación del sol.
- Químicos: esto se debe a la reacción que puede ocasionar el elemento u otras sustancias en las fases de fabricación, manipulación, almacenamiento y por último el transporte, porque se debe de tener cuidado de lo que esta echo el producto químico.
- Biológicos: los obreros de construcción civil están expuesto a sustancias orgánicas propias de la zona, como bacterias o virus en las les pude provocar alergia, esto pude ser en lugares cerrados y lugares donde se producen proliferación.
- Eléctrico: puede ocasionar un contacto eléctrico con cualquier artefacto que produce energía, estos pueden ser equipos, maquinarias o herramientas que se utilizan en el trabajo, el daño al estar en contacto con la energía eléctrica depende de intensidad que contiene la energía.
- Mecánico: esto puede estar en contacto con alguna herramienta o maquinaria puede ocasionar daños debido a que no esté llevando el correcto o adecuada seguridad, estas pueden ocasionar lesiones como las fractura o enfermades que puede ocasionar como el cáncer.
- Locativas: esto puede ocurrir por monumentos o construcciones arquitectónicas que están construidas en la empresa o en el lugar de trabajo en las cuales puede ocasionar golpes o caídas a los colaboradores ocasionándolo lesiones o traumatismo severo al trabajador.
- Transito: es aquel se encuentra al exterior de la empresa esto puede ocasionar accidentes de tránsito esto se puede ser con el vehículo de la

empresa, vehículo público, en las están realizando actividades dirigidas por la empresa.

- Psicosocial: esto trata de en la gestión de labores negativos que pueden conllevar presentar como la depresión, estrés o agotamiento

Para Las oportunidades son las que llevan a practicar nuevas prácticas, se tiene las siguiente que llevar la Cultura de la seguridad asimismo Martínez y Guevara (2021) La cultura de la seguridad en la empresa debe de desarrollarse de manera primordial debido a que en ello se muestra el “resultado de valores, actitudes, percepción, competencia que se ve en la postura de una persona o un grupo de individuos que tienen el compromiso de a velar las habilidades respecto a la salud y la seguridad en la obra.

Continuando con Martínez y Guevara (2021) las etapas de la seguridad y salud en el trabajo esto va influir en las actuaciones del trabajador de la construcción, la disminución de fallas y accidentes se puede verificar que es fomentar la seguridad y salud en trabajo, y ser usada correctamente en las partidas de las obras, esto es para la identificación el lugar donde pueden ocasionar accidentes en el trabajo.

Asimismo, los objetivos de la SST y planificación para lograrlo según la norma ISO 45001 (2018) indica los objetivos de SST se tiene lo siguiente:

- Tener una claridad de las políticas de SST
- Deben de ser medibles y evaluables en un desempeño
- Deber aplicables
- Deben de tener un control
- Ser más comunicativo
- Constantemente debe de actualizarse

Asimismo, la Planificación para lograr los objetivos de la SST, según norma ISO 45001 (2018) debe ser lo siguiente:

- Debe haber una planificación que se debe de realizar.

- Debe contar con los recursos para los objetivos
- Debe haber un responsable
- Debe haber un comienzo y un fin

Teniendo la segunda variable Desempeño laboral indica Torres (2010) La importancia de la evaluación de desempeño esto permite renovar nuevas políticas que mejora el desempeño del trabajador ayudando en la toma de decisiones en las que le trabajador va ascendiendo en otros casos es necesario la capacitación para ocupar el puesto para que el trabajador se pueda desenvolver en sus labores.

Rendimiento del trabajador según Torres (2010) Es la capacidad que el trabajador que ofrece hacia la empresa cumpliendo los objetivos y competencias, estos pueden ser medidos en términos de la competencia de cada trabajador.

Asimismo, se define rendimiento a las acciones o comportamientos observados en los empleados.

Factores que inciden en el rendimiento

Huertas (2019) las empresas en las en las que ofrecen la atención a sus clientes se debe a que estas a ellos toman en cuenta mucho a los factores que inciden directamente en los rendimientos de la persona en las cuales estas son consideradas.

- Autoestima
- Satisfacción que siente el trabajador
- Trabajo en equipo
- Capacitaciones que se dan a los trabajadores

Asimismo, la eficiencia ROJAS, JAIMES y VALENCIA (2017) Es la capacidad que puede brindar para conseguir un objetivo minimizando el empleo en los recursos. Como el correcto cumplimiento de las tareas y obligaciones, ahorro de gastos, esto también involucra que se debe de realizar las capacitaciones constantes.

Tiempo de entrega de la obra o trabajos que se están realizando en la construcción

Alvares y Gonzales (2019) la entrega en la cual es establecido se verifica en el tiempo que está muerto en los procesos de producción en la se ha pedido y el proceso de la instalación, esto se debe a que va a influir diferentes factores en las que el tiempo sea mínimo, están como las condiciones climáticas, el contratiempo de entrega.

Gestión de inventario de los materiales y los implementos de seguridad

Gutiérrez y López (2022) La gestión de los inventarios en el procedimiento direccionado en planificar, dirigir y examinar los bienes disponibles de la empresa, en el que permite el empleo adecuado de los recursos existentes

Costo de calidad

Gutiérrez y López (2022) El costo de calidad forma parte de la producción, siendo el resultado el reflejo del estado de los resultados de un conjunto de organización en la que no se cuantifica en dividir, en el que facilita su control y análisis en las que no aplica medidas ya análisis.

Gutiérrez y López (2022) los costos de calidad se basen en una gestión de la contabilidad como estrategia, en la que los informes presentados de costos constituyen vías para la formulación y comunicación de las estrategias, en las cuales se contribuyen en la verificación del cumplimiento de los objetivos.

Asimismo, Gutiérrez y López (2022) Es importante conocer el costo de calidad debido a la ayuda a un análisis en las se pueden clasificar.

Las categorías son las siguientes:

Costos de la Prevención:

Según Herrera (2022) indica que el costo de producción se relaciona con el costo necesario, en la cual incluye los costos de materia prima y suministros, costos de mano de obra (directas y indirectas) y otros costos como tasación, alquiler o consultoría.

Costos de evaluación:

Según Salvador (2023) los costos de evaluación se relacionan con la medición, evaluación o auditorías de los productos o servicios en las que asegura ajustar a las normas de calidad como también los requisitos de desempeño. Esto quiere llegar a entender que es lo total gastado en el que se determina si la actividad fue realizada correctamente.

Costos de errores internos:

Según Zambrano (2019) menciona que son los reclamos por lo que los servicios no se están realizando acorde a lo necesitado por que inicia un reclamo, esto conlleva a un costo de reelaboración, costo de preinspección y otros costos de controles.

Costos de errores Externos:

Zambrano (2019) Son los errores que no se adaptan a los requisitos de las necesidades del cliente, ese se detecta cuando se presta un servicio, esto puede ocasionar la devolución del servicio por parte del cliente.

Continuando con la eficacia menciona ROJAS, JAIMES y VALENCIA (2017) Es la capacidad que se puede organizar a fin de conseguir mejor los objetivos.

Se basa en los énfasis de los resultados, lograr los objetivos, en las que aumenta la creación de los valores, al cumplir las obligaciones y las tareas se obtiene buenos resultados, se tiene el enfoque proactivo. Siendo la consecuencia de:

Satisfacción del cliente

Según Rivera y Alvares (2019) la satisfacción de un cliente es la percepción que puede llegar a tener antes y después a recibir un producto o servicio, esto quiere decir la satisfacción del cliente se logra cuando cumple con los estándares esperados.

En cuanto a la teoría general que sustenta la presente investigación teorías psicológicas

Teoría de comportamiento (Herbert Alexander)

Rodríguez y Pinto (2018) sobre esta teoría indica que si una empresa quiere tener éxito se debe de tener una capacidad abierta de recibir sugerencias en la toma de decisiones, en las que sus resultados fortaleces en crecimiento de la compañía siendo positivo para el interés del jefe y sus colaboradores.

X= Planificación

Y=Desempeño Laboral

Por ejemplo, si se realiza una buena planificación en el trabajo los colaboradores van a trabajar con una seguridad y esto lo llevaría a tener una mayor producción y si en una actividad negativa dejan el interés de realizar la planificación sobre la seguridad y salud, lo podría ocasionar es que los colaboradores no tendrían la seguridad en su centro de trabajo, esto conllevaría a un retraso en la obra y a la disminución de la productividad.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Se puede ver que la investigación es de tipo básica debido a que se busca aumentar el conocimiento, pero sin poner en práctica, el nivel es descriptivo porque revisa las características del tema a investigar para la definición y la formulación de la hipótesis. Es de enfoque cuantitativo y el diseño es no experimental con alcance explicativo, transversal debido a que no se manipulara ninguna de las variables y es transversal debido a esta definida a una fecha determinada.

Cuantitativo

Se define al tema de investigación se tiene un enfoque cuantitativo, según Hernández (2018) indica que el diseño se basa en el análisis de ver validez de las hipótesis que dan respuesta a una investigación descriptiva.

No experimental

Se menciona que el tipo de investigación es no experimental, según Hernández (2018, pág. 175) menciona sobre una investigación no experimental se ejecuta sin el manejo de las variables, esto quiere decir que los estudios que lo están realizando se debe a que no realizan variación la variable independiente para ver lo que puede suceder con otra variable, lo que se observa en esta investigación es observar o medir los fenómenos que se perciben en el concepto natural.

Transversal

Según (Hernández Sampieri, Fernández Collado, & Baptista Lucio, 2014) El diseño de investigación transeccional o transversal recolectan información en un solo tiempo. Su finalidad es describir la variable y los análisis de incidencia e interacción que se dan.

3.2. Variable y operacionalización

Variable Independiente: planificación

Guillermina (2017, pág. 93). Es el componente, que tiene facultad de influenciar, en las demás variables

Variable dependiente: Desempeño laboral

Guillermina (2017, pág. 93). Es aquel componente que recibe, los cambios de la variable independiente por parte del investigador.

3.3. Población y muestra

Según Gallardo (2018, pág. 63) la población es el grupo de elementos finito o infinito las cuales son las características de la investigación, las cuales estás están sujetas a determinar las características del problema de investigación y los objetivos de esta investigación.

En esta investigación la población viene hacer 100 personas de los trabajadores de construcción de pavimento flexible de las cuales están los ingenieros, los maestros de obras, operarios de maquinaria pesada y los trabajadores de área de oficina técnica.

Según Gallardo (2018, pág.64) la muestra es la representación de un subconjunto que se toma de las variables o fenómeno de la población, las cuales son tomadas para hacer el análisis.

La muestra tomada para esta investigación se escogió por conveniencia de las cuales se encuestarán a 100 trabajadores de construcción de pavimento flexible a las cuales se realizará la encuesta para luego ser analizadas.

3.4. Técnica e instrumento

La técnica: Encuesta

Según Gonzáles (2020) Es la técnica que se utilizan para recoger información durante el proceso de investigación, tienen como propósito recolectar información teniendo los conceptos según los objetivos que se quiere llegar, respondiendo a la problemática estos pueden ser oral o escrita.

Instrumento: Cuestionario

El instrumento en esta investigación viene a ser el cuestionario donde se realizará las consultas a los trabajadores de pavimento flexible.

Asimismo, Gonzales (2020) La encuesta, son herramientas que se utiliza mediante el instrumento que tiene como nombre de cuestionario, en la que es dirigida a personas que brindan información desde sus percepciones.

La encuesta será elaborada de manera propia del investigador utilizando la escala Likert.

Validez

El instrumento se valida mediante 3 expertos como lo emite el centro de estudio teniendo el Grado de Magister o Doctor. Quienes serán los encargados de evaluar el instrumento.

Tabla N°1:

Expertos de validación de instrumento

Segundo Baca Rodríguez	Marter	Doctor	Metodólogo
Urquiaga Liseth	Robles,	Doctor	Temático
Lisset Sapo Solano	Haydee	Magister	Temático

Confiabilidad

La confiabilidad es un grado de puntuación que nos permite evaluar si los resultados de la investigación son estables y consistentes. Para la investigación será usar la herramienta Alpha de Cron Bach, el cual el resultado debe ser mayor de 0.5 a 1. En esta investigación tiene la confiabilidad fue de la primera variable planificación es de 0.865 mientras que de desempeño laboral fue de 0,883 teniendo como confiabilidad total 0,921. Para mayor información verificar la tabla en los Anexos 6 Confiabilidad de variables

3.5. Procedimiento

Se realizará lo siguiente se tomará una encuesta a los trabajadores de construcción, para lo obtención de los resultados, se llevará a gabinete a para el desarrollo de trabajo en gabinete, se realizarán los cuadros comparativos de acuerdo a estos objetivos de la investigación, como también se realizará las conclusiones, recomendaciones respecto a lo analizado.

3.6. Método de análisis de datos

En los análisis de este tema de investigación cuantitativo se utilizará la tecnología digital los cuales son: Software Microsoft Excel, programa SPSS y para el desarrollo del análisis de la descripción se usará las tablas, figuras asimismo las interpretaciones de los indicadores.

3.7. Aspecto Éticos

En el informe de investigación la ética profesional es algo que es la responsabilidad de la investigación científica.

Según Florencia (2013) menciona que la ética en la investigación, se basa en el respeto de la creación de información, en el que salen ganando las dos partes, siendo los participantes dispuestos a la participación honesta respondiendo franqueza, las cuales los resultados son verdaderas y las conclusiones obtenidas son constructivas.

Asimismo, en este trabajo, la ética profesional está a base de principios y valores, afirmando que la investigación cumple con los requisitos establecidos bajo normativas solicitadas por la universidad las cuales están regidas la resolución dada por el consejo universitario N° 0340-2021-UCV, la cual el respeta a la propiedad intelectual, la cual informa la veracidad a toda la información en la investigación.

Asimismo, se indica la el uso en el tema de investigación las referencias el uso de la norma APA, siendo veras en la que respeta las políticas anti plagio, los cual toda la información es sometida de los datos recolectados en la investigación el uso del turnitin, software que se utiliza para verificar la original de proyecto de investigación, bajo la ética profesional, respeto, claridad y la integridad profesional.

IV. RESULTADO

Determinar la influencia de la evaluación de riesgos en el desempeño del colaborador.

Tabla N°2.

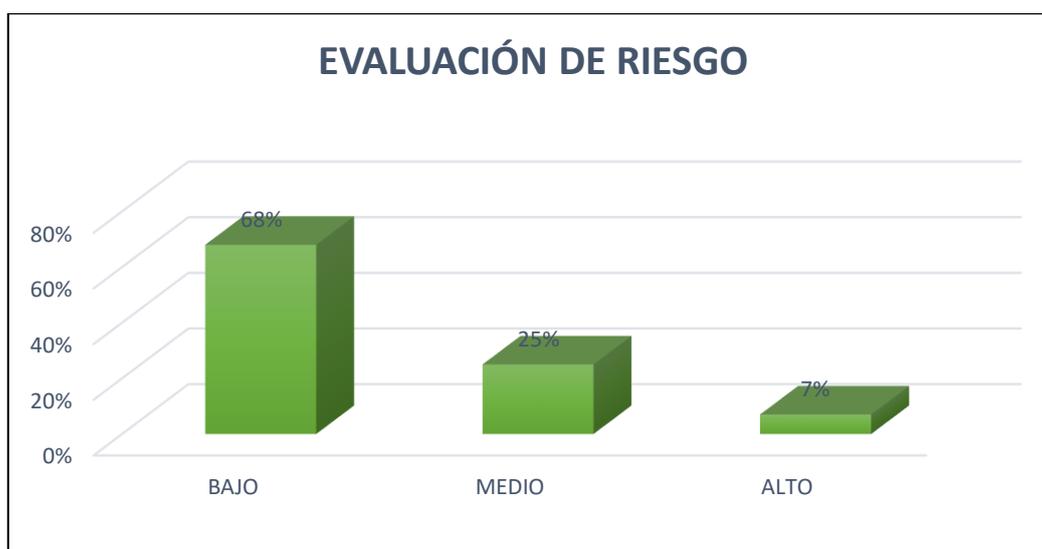
Evaluación de Riesgo

	FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VÁLIDO	PORCENTAJE ACUMULADO
VÁLIDO	BAJO (9-18)	68	68%	68%
	MEDIO (19-27)	25	25%	93%
	ALTO (28-36)	7	7%	100%
	TOTAL	100	100%	100%

Fuente: Elaboración propia de la encuesta

Figura N°1

Evaluación de riesgo



Fuente: elaboración propia de la encuesta

Se observa los resultados en la tabla de frecuencia en las que agrupan por intervalos los puntajes que se realizó a los trabajadores de pavimentos después de ser aplicado el cuestionario en las que se aplicó tres niveles en la

evaluación de riesgo en donde la frecuencia de mayor incidencia lo ubicamos en el intermedio.

En la evaluación de los ítems del cuestionario se realizaron 9 ítems de los cuales se interrogó en el ítem 3 sobre las evaluaciones médicas antes de ingresar a laborar, sobre medidas de protección colectiva en los ítems 4, 5 y 6 y sobre los implementos de seguridad y salud para laborar en los ítems 7, 8 y 9.

De lo dividido los resultados de los puntajes obtenidos en tres intervalos de la evaluación de riesgos se puede inferir que el nivel de mayor porcentaje es el nivel bajo con un (68%), esto conlleva a un decrecimiento de las evaluaciones que se realiza, en el nivel medio se tiene un porcentaje de (25 %), siguiendo al llegar a la aceptación del nivel más alto se tiene un (7%)

Determinar la influencia de la identificación de peligros en el desempeño del colaborador.

Tabla N°3.

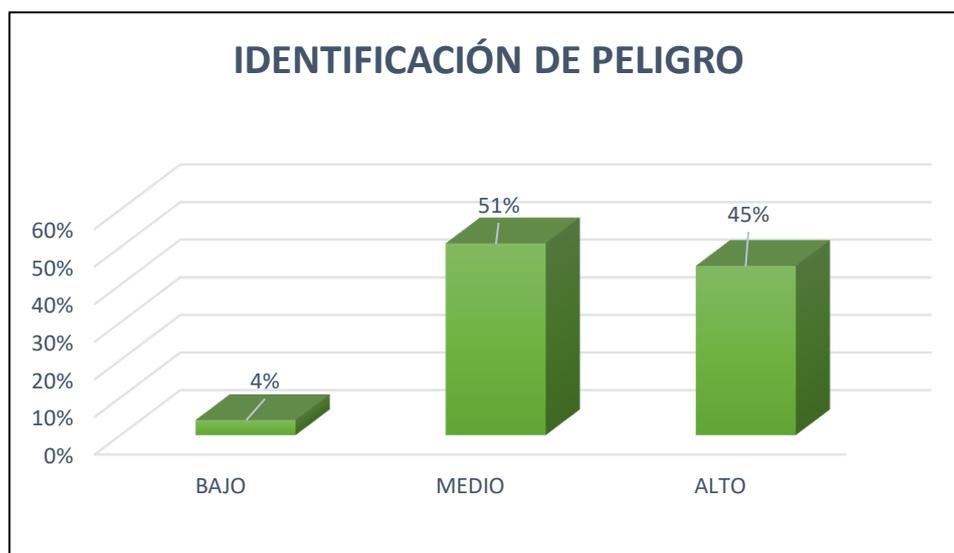
Identificación de Peligro

	FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VÁLIDO	PORCENTAJE ACUMULADO
BAJO (10-17)	4	4%	4%	4%
MEDIO (18-24)	51	51%	51%	55%
ALTO (24-30)	45	45%	45%	100%
Total	100	100%	100%	

Fuente: Elaboración propia de la encuesta

Figura N°2.

Identificación de peligros



Fuente: elaboración propia de la encuesta

Se observa los resultados realizados en la tabla de frecuencia en las que agrupan por intervalos los puntajes que se realizó a los trabajadores de pavimentos después de ser aplicado el cuestionario en las que se aplicó tres niveles de identificación de peligros en donde la frecuencia de mayor incidencia lo ubicamos en el intermedio.

En la evaluación de los ítems se observa que se realizó las la identificación de peligros biológicos, físicos y químicos, como también las condiciones físicas que se muestras en obra.

De lo dividido los resultados de los puntajes obtenidos en tres intervalos de la identificación de peligro se puede inferir que el nivel de menor porcentaje es el nivel bajo con un (4%), esto con lleva a un decrecimiento de las evaluaciones que se realiza, en el nivel medio se tiene un porcentaje de (51 %), siguiendo al llegar a la aceptación del nivel más alto con mayor porcentaje con (45%)

Determinarla influencia de los objetivos de la SST en el desempeño del colaborador

TABLA N°4.

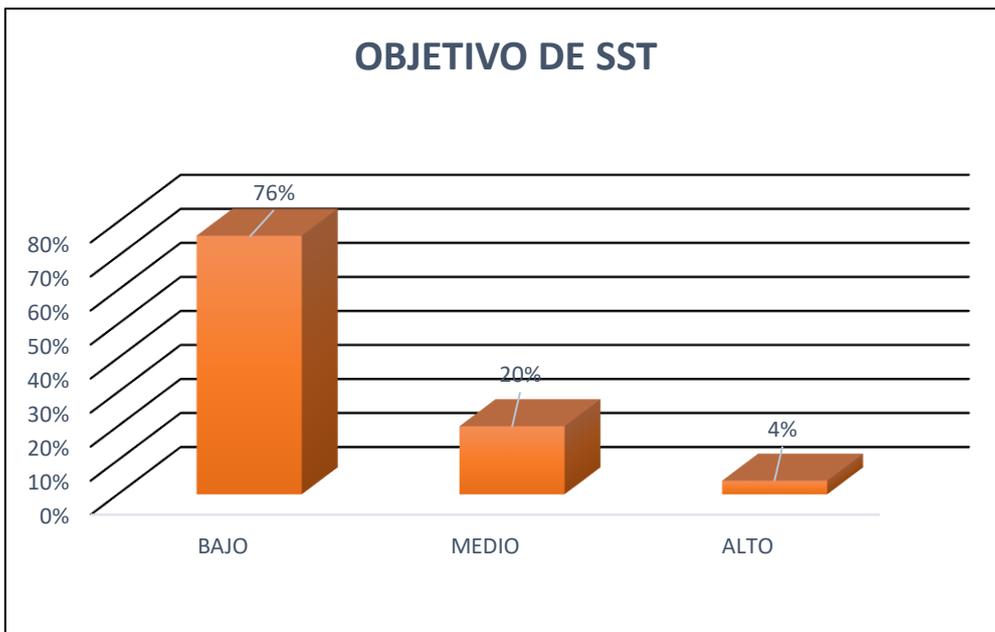
Objetivo de la SST

	FRECUENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE VÁLIDO	PORCENTAJE ACUMULADO
BAJO (7-15)	76	76%	76%	76%
VÁLIDO MEDIO (16-23)	20	20%	20%	96%
ALTO (24-31)	4	4%	4%	100%
TOTAL	100	100%	100%	

Fuente: elaboración propia de la encuesta

Figura N°3.

Objetivo de la SST



Fuente: elaboración propia de la encuesta

Se observa los resultados realizados en la tabla de frecuencia en las que agrupan por intervalos los puntajes que se realizó a los trabajadores de pavimentos después de ser aplicado el cuestionario en las que se aplicó tres

niveles de los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo (SST) en donde la frecuencia de mayor incidencia lo ubicamos en el intermedio.

En la evaluación de los ítems se observa que se tiene como intención ver el uso de las señaléticas en los ítems 19, 20; uso correcto de los implementos de seguridad (EEP) en los ítems 21, 22; si cuentan con una zona de primeros auxilios mencionados en los ítem 23, 24, 25.

De lo dividido los resultados de los puntajes obtenidos en tres intervalos de los objetivos de SST se puede inferir que el nivel de mayor porcentaje es el nivel bajo con un (76%), esto con lleva a un decrecimiento de las evaluaciones que se realiza, en el nivel medio se tiene un porcentaje de (20%), siguiendo al llegar a la aceptación del nivel más alto se tiene un (4%)

Tabla N°5

Prueba de normalidad

	KOLMOGOROV-SMIRNOVA		
	ESTADÍSTICO	GL	P
EVALUACIÓN DE RIESGO	,221	100	,00
IDENTIFICACION DE PELIGRO	,121	100	,00
OBJETIVO DE LA SST	,177	100	,00

a. Corrección de significación de Lilliefors

Fuente: Elaboración propia de la encuesta

Si $p < 0,05$ se niega la H_0 y se toma la H_a

Si $p > 0.05$ se toma la H_0 y niega la H_a

Conclusión

Se puede observar de la tabla $p = < 0.05$ se niega la H_0 y se toma H_a esto quiere enunciar que los datos no tienen una distribución normal por ende se le asigna una estadística no paramétrica

De la tabla resultados de las pruebas de normalidad utilizando el test de Kolmogorov-Smirnov para tres variables: Evaluación de Riesgo, Identificación de

Peligro y Objetivo de la SST. Los valores de los estadísticos de prueba son 0.221, 0.121 y 0.177, respectivamente, con 100 grados de libertad en cada caso. El nivel de significancia es de 0.00 para todas las pruebas. Estos resultados indican que ninguna de las variables sigue una distribución normal, ya que el nivel de significancia es menor que el umbral de significancia comúnmente utilizado (0.05 o 0.01).

Contrastación de Hipótesis

La evaluación de riesgos influye significativamente en el desempeño del colaborador

Tabla N°6.

Correlación Evaluación de riesgo – Desempeño laboral

		EVALUACIÓN DE RIESGO	DESEMPEÑO LABORAL
Rho de Spearman	EVALUACIÓN DE RIESGO	Coeficiente de correlación	1.000
		Sig. (bilateral)	,521**
		N	100
	DESEMPEÑO LABORAL	Coeficiente de correlación	,521**
		Sig. (bilateral)	0.000
		N	100

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: elaboración propia de la encuesta

La tabla muestra los resultados de la correlación entre la evaluación de riesgo y el desempeño laboral. Los datos indican que existe una correlación positiva moderada significativa entre ambas variables, con un valor de 0,521. Esto significa que a medida que la evaluación de riesgo aumenta, también lo hace el desempeño laboral. Los resultados son estadísticamente significativos, con una probabilidad extremadamente baja de que esta correlación se deba al azar. Se utilizaron 100 observaciones para ambas variables, lo que proporciona una base sólida para los resultados obtenidos.

Determinar la influencia de la identificación de peligros en el desempeño del colaborador

Tabla N°7.*Correlación Identificación de Peligros – Desempeño Laboral*

			IDENTIFICACIÓN DE PELIGRO	DESEMPEÑO LABORAL
Rho de Spearman	IDENTIFICACIÓN DE PELIGRO	Coeficiente de correlación	1.000	,496**
		Sig. (bilateral)		0.000
		N	100	100
	DESEMPEÑO LABORAL	Coeficiente de correlación	,496**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.000	
		N	100	100

**. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: elaboración propia de la encuesta

La tabla muestra los resultados de la correlación entre la Identificación de peligros y el desempeño laboral. Los datos indican que existe una correlación positiva moderada significativa entre ambas variables, con un valor de 0,496. Esto significa que a medida que la identificación de peligros aumenta, también lo hace el desempeño laboral. Los resultados son estadísticamente significativos, con una probabilidad extremadamente baja de que esta correlación se deba al azar. Se utilizaron 100 observaciones para ambas variables, lo que proporciona una base sólida para los resultados obtenidos.

Determinar la influencia de los objetivos de la SST en el desempeño del colaborador.

Tabla N°8.*Correlación Objetivo SST- Desempeño Laboral*

			OBJETIVO DE LA SST	DESEMPEÑO LABORAL
Rho de Spearman	OBJETIVO DE LA SST	Coeficiente de correlación	1.000	,784**
		Sig. (bilateral)		0.000
		N	100	100
	DESEMPEÑO LABORAL	Coeficiente de correlación	,784**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.000	
		N	100	100

**. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: elaboración propia de la encuesta

La tabla muestra los resultados de la correlación entre la Identificación de peligros y el desempeño laboral. Los datos indican que existe una correlación positiva alta significativa entre ambas variables, con un valor de 0,784. Esto significa que a medida que la identificación de peligros aumenta, también lo hace el desempeño laboral. Los resultados son estadísticamente significativos, con una probabilidad extremadamente baja de que esta correlación se deba al azar. Se utilizaron 100 observaciones para ambas variables, lo que proporciona una base sólida para los resultados obtenidos.

V. DISCUSIÓN

En esta investigación es la influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en el que se realizó la encuesta según las dimensiones de cada variable en la que se tiene a continuación, la planificación.

En la evaluación de riesgo en este tema de investigación se tiene como objetivo general Determinar la influencia de la evaluación de riesgos en el desempeño del colaborador, en las cuales se realizó una encuesta a los 100 trabajadores de construcción de pavimento flexible, en las que obtuvimos como resultado de la muestra obtenida un 68% de nivel bajo mientras que Busto (2017) en su proyecto de investigación para obtener el grado de doctor titula como evaluación de riesgos, Supervisión y monitoreo en el logro de los objetivos, en el fondo de aseguramiento saludpol-Perú , usando 32 trabajadores del fondo de aseguramiento Saludpol-Perú para la realización de la encuesta se obtuvo un nivel de riesgo bajo con un porcentaje de (46.88%), llegando a una conclusión que este presente resultado fue mayor con 62% el nivel bajo frente 46,88% .

Asimismo, según Padilla (2020) en su artículo de investigación en las que tiene como conclusión de sus resultados obtenidos en los cuales ellos promedian un nivel alto riesgo teniendo un porcentaje de 32 % en las cuales a comparación con el presente resultado es mucho menor en la en presente resultado del tema de investigación 68% un riesgo alto siendo en consideración que debe de realizar mitigar el riesgo a fin de que los trabajadores puedan trabajar tranquilos y mejorar la productividad.

Como también en Sangama (2019) menciona en la que realizo una encuesta sobre el riesgo para para verificar como va el desempeño del trabajador en relación con la seguridad teniendo como resultado en la evaluación de riesgos un porcentaje de 50% en nivel bajo a comparación de nosotros fue 68% teniendo nosotros un porcentaje mucho mayor que Sangama, concordamos con el investigador que a mayor importancia de intervención de la seguridad y salud en la construcción , los niveles de riesgo en obra va a disminuir, esto se logra dando charlas preventivas de la seguridad en las se que explica a los trabajadores minutos antes de realizar las actividades, ante esto el trabajador tiene un poco

de conocimiento sobre lo que debe de hacer para que ellos mismos se cuiden y usen sus correctos implementos y se cuiden entre ellos mismo en un grupo.

Continuando con Ronal (2021) se hace mención a los riesgos y como influye en la seguridad de una persona esto a igual que en nuestra investigación, toma de la importancia la seguridad de la persona y calidad de trabajo en las que están expuestas, en su investigación hace mención al área de limpieza pública una área muy distinta a la nuestra pero que si tiene la referencia a la seguridad, esto nos muestra que en toda entidad la seguridad es muy importante, debido a que los riesgos están expuestos, la prioridad de los especialistas es identificarlos y poder dar una identificación y no ocurra un peligro que pueda ocasionar la vida de una persona, en su tesis de Ronal hace referencia al área de limpieza pública, estas personas tienen más exposición a riesgos en las que se van exponer, como su mismo estudio lo indica limpiar el área de limpieza, estas personas están muy expuestas debido a que las calles no se sabe a que se pueden encontrar por lo que es primordial el uso de sus implementos.

En el presente caso es una construcción en la que exponen a diario las personas para realizar sus trabajos, como las maquinarias como el cargador frontal es una maquina grande que debe ser operada con un especialista, este operador debe ser consciente de los trabajos que se están realizando para evitar los peligros que puedan ocurrir, el mismo caso con la motoniveladora que realiza el corte, nivelación que los especialistas lo indiquen a hasta donde ellos van a realizar, teniendo los cuidados respectivos, el rodillo que se utiliza para la compactación de los niveles de la estructura del pavimento, el aguatero que riega para mitigar el polvo y otros que lo requiera el ingeniero residente de obra, y otras maquinarias en las que están en la obra por lo que se necesita ver y priorizar la seguridad y la salud del trabajador y incentivar que ellos mismos también se cuiden en grupo, que deben de tener en cuenta que la salud y lo mas primordial para la persona y puedan usar correctamente sus implementos que les brinda la compañía.

Continuando con la identificación de peligros

Identificación de Peligros según Nuñez (2018) en su proyecto de investigación titulado identificación de peligros, evaluación de riesgos y las

medidas de control en el área administrativa de la compañía Costa del Pacífico Perú S.A.C., 2018, como objetivo principal la identificación de los peligros y evaluarlos los riesgos del área administrativa de la institución costa del pacifico Perú SAC, población fue de 16 colaboradores, siendo un área 250 m2, la técnica mostrada fue la observación, su técnica fue la observación, el instrumento que realizo fue la tarjeta la inspección ocular, concluyendo luego de realizar la encuesta se identificó 19 peligros del área de la compañía Costa del Pacífico Perú S.A.C. de las cuales se tuvieron como identificación de los cuales fueron 6 locativos, 4 físicos, 4 eléctricos, 4 Agronómicos y 1 biológico. Asimismo, de los cuales se lograron identificar 7 de ellos calificados dañinos de los que son 3 locativos, 3 eléctricos y 1 biológico, mientras que en nuestra investigación solo se realizó la encuesta a 50 personas en las se determinó que tiene un nivel que la identificación de peligro 48% nivel bajo.

En las identificaciones que muestra Nuñez (2018) se especifica que se ha hecho un estudio mas profundo en las que el puede identificar los peligros debido a que ellos usan el método de la observación esto permite ir a campo tomar nota de los peligros que están expuesto las personas y analizarlos frente a ese caso en su método de estudio toma las notas correspondientes y ver el nivel en la que se encuentran y ver el estado para la intervención y es necesario.

De las cuales nosotros realizamos una encuesta para identificar los peligros teniendo un porcentaje con una identificación de peligro con 51% de nivel medio a comparación con Núñez (2018) que el obtuvo un porcentaje de nivel bajo 48%, mientras que en nuestra investigación se obtuvo un porcentaje bajo con 4% esto se verifica que en la presente investigación que los trabajadores identifican los peligros que existe en obra para las cuales se le tiene que dar solución para evitar accidentes o pérdidas humanas.

Asimismo, la importancia de SST

Objetivo de la seguridad y salud en el trabajo según Coronado(2019) en su investigación tuvo que encuestar a 28 empleados mientras en nuestra investigación se realizó la encuesta a 100 trabajadores de las cuales obtuvimos un resultado 76% de nivel bajo, mientras que en su tesis de Coronado obtuvo niveles que supera los 50% de nivel bajo, en la que menciona que se debe de

poner en práctica un plan de seguridad a fin de reducir los riesgos para garantizar la seguridad del personal lo cual se suma a su plan a fin de mejorar la forma de trabajo en la zona de estudio.

Como asimismo concordamos Lidia, Lady (2021) que la SG SST debe generar cambios sobre impacto de cambios internos para disminuir los peligros, asimismo se debe tener en cuenta de debe de incentivar para promocionar o conocer los riesgos que pueden ocasionar en cada problemática de cada país a fin de no tener consecuencias en largo plazo en la que la empresa pueda mejorar su productividad, sostenibilidad y acometividad.

Continuando con Huete (2019) el su trabajo de investigación realiza la incorporación de la norma de las cuales su objetivo principal insertar hacia a la compañía a privada (clínica) como se observa una clínica tiene contar con los medios de seguridad, se observa que no solo se incorpora en una obra sino también en otras entidades donde hay personas laborando en algunos lugares se observa que las personas no usan los adecuados implementos de seguridad estos puede ocasionar daños a la persona, como también la postura como se sienta dolores corporales, esto hace que disminuya el rendimiento de la persona, en una clínica los profesionales de la salud, estos deben de mantener el cuidado para la atención como por ejemplo las mascarillas, los guantes quirúrgicos para no contagiarse de alguna enfermedad de sus pacientes, no se sabe con que enfermedad se acerca las personas al centro de salud por lo que ellos deben de proveer con el cuidado respectivo en las cuales esta norma es de suma importancia.

En nuestra zona de trabajo de los resultados obtenidos se observa que también es importante de la seguridad en las cuales hay trabajos de maquinarias, contacto con los equipos, estos deben de estar enfocados en el trabajo, de suma importancia las charlas antes de iniciar los trabajos, debido a que hay movimiento de equipos pesados que son el volquete, cargador frontal , retroexcavadora, minicargador, motoniveladora, cisterna de agua, para los sardineles hay trabajos de albañilería, para la carpeta asfáltica hay que se trabaja con un asfalto en caliente con unas temperaturas según lo mencionado en el reglamento, la maquina esparcidora que distribuye según el espesor que indica el pavimento,

el rodillo liso en la que compacta y nivela el asfalto , el rodillo neumático que sella la que sella el terminado de la carpeta mencionada, se podemos observar a lo mencionado hay una serie de maquinarias en las que las personas están laborando frente a eso concordamos con Huete (2019) en su centro de estudio de una clínica y nosotros en centro laboral en construcción de carreteras pavimentada que la incorporación de la seguridad es positiva esto lleva a una reducción de costos adicionales en obra o un centro donde se esta laborando.

Con la finalidad de que la empresa obtenga buenos resultados se tiene a Salas (2019) en las que nos confirma que la norma ISO 45001:2018 lo aplico en la empresa Pakim Metales S.A.C en las que dedica al metal, en donde se le aplico logrando un beneficio teniendo un resultado del 96.65% de eficiencia para la empresa, en la mejora la productividad, cuidando a al trabajador su vida y la integridad.

Como también indica Muñoz y Salas (2021) en su artículo científico titulado “Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y la reducción del Índice de Riesgos Laborales” al aplicar el sistema de seguridad y salud en el trabajo, conlleva a una disminución de incidentes y accidentes laborales.

Teniendo nuestra investigación correlación positiva significativa entre ambas variables de las cuales se realizo la encuesta a 100 personas nuestra correlación de positiva alta significativa en relación de objetivo SST el desempeño laboral quiere decir que si en objetivo de la seguridad y salud en el trabajo aumenta el desempeño laboral también aumenta teniendo una correlación 0,784.

Mientras que Mendoza (2020) en su investigación hace una relación entre la prevención de la salud y el desempeño laboral teniendo como muestra a 22 trabajadores su resultado fue existe la relación directa entre salud y desempeño laboral, su correlación de Pearson $r=0.505$, y el ultimo coeficiente es $r=0.307$.

Esto muestra que hay una relación positiva que al aumentar la prevención de la salud aumenta en el desempeño del trabajador, en mismo caso que nuestra investigación al tomar mayor importancia sobre la seguridad y salud de los trabajadores van a aumentar el desempeño llevando a la empresa a tener mejor producción, esto nos muestra que si le proporcionamos las herramientas

necesarias de prevención al trabajador para que tenga los cuidados necesarios de la seguridad y salud , el tendrá la capacidad de trabajar mejor con confianza y seguridad a la hora de realizar una actividad en la obra.

En este tema se concuerda los temas en lo mencionado anterior con Pineda , Salazar, Zaragoza, Silva en la que él se enfoca a los estudios ya realizados de una bases teóricas de fuentes confiables y todo eso saca un análisis respecto al desempeño del trabajador de la que concluye que si la empresa cuenta con culturas organizativas hay motivación de parte de los colaboradores la producción es positiva, así como en los análisis sacados en la correlación de nuestra contratación de los objetivos que la seguridad y salud influye mucho en el desempeño de un trabajador en trabajos de pistas.

Así como indica Rosa, Pantoja, Zapata (2017) en su artículo titulado sistema de seguridad y salud en el trabajo la incorporación de la seguridad y salud en el trabajo determina su éxito debido a que si un trabajador sufre accidente cuando labora es mayor en una empresa pequeña que en una empresa más grande esto se debe a que hay pocos recursos de inversión en sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).

Asimismo, como menciona a lo anterior que la seguridad y salud en sector construcción es de suma importancia para una compañía, que tenga el control de la seguridad de sus trabajadores, por lo que debe de ser tanto en oficina como en obra teniendo la planificación según la norma mencionada, esto conlleva a que tenga los profesionales de la especialidad promueva la cultura prevencionista en las obras que se están ejecutando, como por ejemplo la colocación de mallas de seguridad en los lugares donde se está interviniendo la ejecución de la tarea encomendada, cintas de seguridad, conos de señalización el uso correcto de los implementos de seguridad, estos implementos de seguridad del personal en obra como el casco, los guantes, lentes de protección algunos unas para el sol el de color negro como también para la protección de la vista usan los lentes negro para soldar para su respectivo cuidado, para el cuidado de los pies en la obra usan los zapatos punta de acero en la cual los cuales les protege contra torceduras, golpes a los pies, cabe mencionar que los electricistas usan otro tipo de zapato debido al riesgo que está expuesto y la

acciones o tareas que están acomendadas, por lo es suma importancia del especialista de seguridad y salud este en una empresa y en la obra para que den los implementos correctos , por eso es que debido a este análisis se concuerda Rosa, Pantoja, Zapata (2017) la importancia de la seguridad

VI. CONCLUSIONES

PRIMERA

Se concluye de los resultados de Rho de Spearman en esta investigación del objetivo específico entre la evaluación de riesgo laboral y el desempeño laboral se muestra que existe una correlación positiva moderada significativa, con un valor de 0,521, significando que la evaluación de riesgo aumenta, el desempeño laboral aumenta.

SEGUNDA

Se concluye de los resultados de Rho de Spearman en esta investigación del objetivo específico de la identificación de peligros y el desempeño laboral se muestra que existe una correlación positiva moderada significativa entre ambas variables, con un valor de 0,496. significando que la identificación de peligro disminuye, el desempeño laboral disminuye.

TERCERO

Se concluye de los resultados de Rho de Spearman en esta investigación del objetivo específico la correlación Objetivo SST y el desempeño laboral. Los datos indican que existe una correlación positiva significativa entre ambas variables, con un valor de 0,784. Esto muestra que si Objetivo SST aumenta, el desempeño laboral aumenta.

VII. RECOMENDACIONES

PRIMERO

En la evaluación de riesgo se recomienda la intervención según la norma ISO 45001 :2018 en una norma en la que indica la implementación a la empresa en las brinda las herramientas de cómo se debe de realizar, en las cuales estas herramientas enseñan métodos para realizar y reducir los riesgos laborales como indica la Planificación, En esta fase se debe de realizar la identificación de los peligros, evaluar los riesgos, ver factores de oportunidades de la SST, los pueden mejorar la calidad de desempeño al colaborador.

SEGUNDO

Se recomienda usar otras técnicas de evaluación de riesgos para ver que tipos de peligros existen la zona de trabajo y poder mitigarlos, esta metodología se realiza a las partidas que se va a ejecutar con una matriz IPER en la identifica y evalúa los riesgos que pueden ocurrir, teniendo todo el dato se ve cómo se puede mitigar y prevenir acciones que puede ocurrir daños a los trabajadores.

TERCERO

Se recomienda que debido a la mayor procedencia fue de un nivel bajo con 76% se le debe de implementar un sistema de plan de seguridad y salud en el trabajo a fin de reducir los riesgos para garantizar la seguridad y vida los trabajadores en las cuales se deben de colocar señalizaciones de prevención, los trabajadores colocarse correctamente los EEP, colocar un centro de primeros auxilios, para cualquier accidente que ocurra a los trabajadores y estos deben de tener medicamentos de primeros auxilios.

Asimismo, de acuerdo a lo mencionado como indica Peña, Jimenes y Martínez (2019) en su artículo científico que la empresa tenga una mejora continua y es una herramienta acreditada que es la norma ISO 45001: 2018 (seguridad y salud en el trabajo) ya que facilita la mejora de la gestión.

RE: ERENCIAS

Yauyo , C. (2021). la gestión de seguridad y salud en el trabajo y riesgos laborales en la división de limpieza pública en la municipalidad de lima cercado[tesis para optar titulo de ingeniero industrial, universidad Peruana de las Americas]. <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/handle/upa/1859>.

Moises, F.(2017). Propuesta de mejora de seguridad y salud ocupacional para incrementar la rentabilidad de una empresa constructora [tesis para optar el titulo de ingeniero industrial, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas] <https://repositorioacademico.upc.edu.pe/handle/10757/621566>

Gallejo, H (2017). seguridad sanitaria y seguridad internacional . Sevilla, España [tesis doctotal , Universidad de sevilla] [.https://idus.us.es/bitstream/handle/11441/69237/Tesis%20doctoral%20SEGURIDAD%20SANITARIA.%20Gallego%20Hern%C3%A1ndez%2C%20A.%20C.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://idus.us.es/bitstream/handle/11441/69237/Tesis%20doctoral%20SEGURIDAD%20SANITARIA.%20Gallego%20Hern%C3%A1ndez%2C%20A.%20C.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Martinez, D y Guevara, D. (2021). diseño, implementacion y evaluacion de un sistema de gestion de seguridad y salud ocupacional para la empresa toguesa talleres guevara s,a basada en la norma iso 45001,2018 [Proyecto tecnico para obtencion de titulo de ingeniero industrial, Universidad Politécnica Salesiana]. <https://dspace.ups.edu.ec/handle/123456789/20386>

Lida, E y Lady, J (2021). mejoramiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en el marco del covid - 19 para la junta regional de calificación de invalidez departamento del tolima en el año 2020-2021 [Trabajo de grado-Especialización, Universidad ECCI] <https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/1303/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Minerva, J (2018). diagnóstico de seguridad y salud ocupacional en. apizaco tlaxcala , Mexico [Tecnológico Nacional de Mexico, Instituto Tecnológico de Apizaco] <https://rinacional.tecnm.mx/bitstream/TecNM/624/1/33756-2018.pdf>

Norma internacional . (2018). sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo- requisitos con orientacion para su uso .
<https://www.iso.org/obp/ui/#iso:std:iso:45001:ed-1:v1:es>

Iturralde, T.(2011). la evaluación del desempeño laboral y su incidencia en los resultados del rendimiento de los trabajadores de la cooperativa de ahorro y crédito oscus ltda de la ciudad de ambato en el año 2010. [Trabajo de titulación en ingeniería en contabilidad y auditoria, Universidad Técnica de Ambato]
<https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/1786/1/TA0097.pdf>

Yanayaco. (2020). “propuesta de un sistema de gestion de seguridad y salud enel trabajo según la ley nº29783 para la empresa industrias agricolas s.r.l [tesis de titulación, universidad privada del norte]
https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/29536/1.%20TESIS%20FINAL%20%20Dennis%20Amoroto%20y%20Luis%20Castillo_pdf_PARCIAL.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Huete,S. (2019). propuesta de mejora del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la norma iso 45001 para reducir los costos referentes a seguridad y salud en el trabajo de una clínica privada.[Trabajo de Titulacion].https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/10641/Huete_sb.pdf?sequence=3&isAllowed=y

Salas,F. (2019). "implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basada en la norma iso 45001:2018 en la empresa de metal mecánica pakim metales s.a.c." [Tesis para la obtencion de titulo, ingeniero industrial y Minera, Universidad Tecnológica del Perú]
<https://repositorio.utp.edu.pe/handle/20.500.12867/2819>

Lavado, O.(2021) Implementación de un programa de seguridad basada en el comportamiento para una empresa dedicada al reencauche de neumaticos. LimaPerú.https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/17897/Lavado_oa.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Sangama, G.(2019) nfluencia de la seguridad y salud en el trabajo, en el desempeño laboral de los trabajadores en las obras de agua potable y

alcantarillado en el distrito de rumisapa,2018.[Tesis de Posgrado , Universidad Cesar Vallejo] <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/38327>

Rojas, j (2018). efectividad, eficacia y eficiencia en equipos de trabajo.[revista espacios].<https://www.revistaespacios.com/a18v39n06/a18v39n06p11.pdf>

Mendoza ,R. "la seguridad y salud en el trabajo y su influencia el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa mining solutions peru sac, de la region moquegua 2020".[tesis de titulacion de ingenieria comercial, Universidad Jose Carlos Mariategui] [.https://repositorio.ujcm.edu.pe/handle/20.500.12819/984](https://repositorio.ujcm.edu.pe/handle/20.500.12819/984)

Peña López, Jiménez Figueredo y Martínez Suárez en la revista Procedimiento de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa de construcción y montaje de las tunas. Revista Sistema de información científica Redalyc (Revista de Arquitectura e Ingeniería, vol. 13, núm. 2, 2019 [fecha de consulta 07 de junio del 2023]. a Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=193960058004>.

Lidia, E y Lady, J (2021) "Mejoramiento del sistema de gestión de Mejoramiento del Sistema de Gestión de Seguridad Y Salud en el Trabajo en el marco del COVID - 19 para la Junta Regional de Calificación de Invalidez departamento del Tolima en el año 2020-2021 "[tesis de posgrado especialización, Universidad ECCI]. Disponible en: <https://repositorio.ecci.edu.co/handle/001/1303>

Ronal, J (2021) "La gestión de seguridad y salud en el trabajo y riesgos laborales en la división de limpieza pública en la municipalidad de lima cercado, 2021" Universidad Peruana de las Américas. [Trabajo de titulación, Universidad Peruana las Américas] <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/handle/upa/1859>

Muñoz, E. y Salas, V. (2021). Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y la reducción del Índice de Riesgos Laborales, [Revista de investigación científica y tecnológica Vol. 2 Núm. 2] <https://doi.org/10.47797/llamkasun.v2i2.43>

Roa Quintero, Pantoja Ospina y Zapata Gómez (2017) Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), [Artículo de investigación E10AA05] Disponible en <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8761034>

Obando Jose, Sotolongo Maria y Villa Eulalia (2019). El desempeño de la seguridad y salud en el trabajo: modelo de intervención basado en las estadísticas de accidentalidad. [Revista Espacios Vol.40(N°43) Año 2019.p.9]<https://www.revistaespacios.com/a19v40n43/a19v40n43p09.pdf>

Pineda Martínez, Salazar Noguera, Zaragoza Andrade, Silva Aguilar. Desempeño laboral: revisión literaria artículo científico COMMERCIIUM PLUS Número 1 Volumen 5, Enero – junio de 2013.evistasacademicas.ucol.mx/index.php/commerciumpus/article/view/638/893

Padilla, G (2020). Evaluación de riesgos laborales en las actividades de maniobra convencional en el Perú. [Revista de investigación UNNSM, Vol.23 Núm. 46 (2020)]. <https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/iigeo/article/view/19184>

Alvarez, R (2020) Guía para elegir el tema de investigación. Lima, Perú: Universidad de Lima. <https://repositorio.ulima.edu.pe>

Rodriguez, C y María, P (2017) Modelo de uso de información para la toma de decisiones estratégicas en organizaciones de información, [Artículo científico, Universidad de granada, España y la Universidad de las Habana Cuba]. <https://www.scielo.br/j/tinf/a/LHnv8vL7bN5GFcsmrb98qqM/?format=pdf&lang=es>

Ley N°29783, Ley de seguridad y salud en el trabajo, (20 de agosto de 2011). Publicado en el Diario oficial El peruano. <https://web.ins.gob.pe/sites/default/files/Archivos/Ley%2029783%20SEGURIDAD%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO.pdf>

Rivera, G (2018) Calidad de servicio y satisfacción del cliente en la empresa Consorcio Fredy, [Tesis de titulación, Universidad Autónoma del Perú]

<https://repositorio.autonoma.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13067/826/Rivera%20Garcia%2c%20Jenny%20Jhoselyn.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Zambrano, S (2019) Valoración financiera de la empresa C&S Technology S.A. a través de la aplicación del método de flujo de caja descontados [Tesis de maestría, Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador]. <https://repositorio.uasb.edu.ec/bitstream/10644/6652/1/T2879-MFGR-Zambrano-Valoraci%C3%B3n.pdf>

Gutiérrez, G y López, R (2022) Costos de calidad en la Empresa de Materiales de Construcción asociado a la Ciencia y Tecnología. [Revista Universidad y Sociedad, 14(6), 360-369] . <http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v14n6/2218-3620-rus-14-06-360.pdf>

Rojas, M; Jaimes, L y Valencia, M (2017) Efectividad, eficacia y eficiencia en equipos de trabajo [Revista espacios Vol. 39 (Nº 06) Año 2018. Pág. 11]. <https://www.revistaespacios.com/a18v39n06/a18v39n06p11.pdf>

Alvares,T y Rivera, M (2019) “Calidad de servicio y su relación con la satisfacción de los clientes de Caja Arequipa agencia Corire 2018” [Título de licenciatura , Universidad tecnológica del Perú] https://repositorio.utp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12867/2303/Dayana%20Alvarez_Asley%20Rivera_Tesis_Titulo%20Profesional_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Martínez, D y Guevara, D (2021) Diseño, implementación y evaluación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud ocupacional para la empresa Taguesa Talleres Guevara S.A. basado en la norma ISO 45001: 2018” [Tesis para obtención de título de ingeniero industrial, Universidad Politécnica Salesianaecuador] <https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/20386/1/UPS-GT003250.pdf>

Fernández, B (2020) Tipos de justificación en la investigación Científica, [Revista Espíritu Emprendedor TES 2020, Vol 4, No. 3 julio a septiembre 65-76]. <http://espirituemprededortes.com/index.php/revista/article/view/207/275>

Baena, G. (2017). Metodología de la investigación. Serie integral por competencias (3ta ed.). México: Grupo Editorial Patria.

http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/metodologia%20de%20la%20investigacion.pdf

ANEXOS

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE Y DIMENSIONES

Variable: Planificación

Según López (2014) la planificación es un sistema que prioriza con anticipación los peligros que pueden ocurrir, las cuales las personas ya tienen en conocimiento de estudios previos que se ven antes de que ocurra un peligro esto se ve a que tienen un control y llevan un registro de como se ha ido reajustando las manifestaciones que pueden ocurrir, como la seguridad y salud en el trabajo priorizando la salud y la integridad del trabajador.

DIMENSIONES DE LA VARIABLE PLANIFICACIÓN

EVALUACIÓN DE RIESGOS

Según Muñoz (2019) la evaluación de riesgos son procesos de las cuales se van a establecer medidas que controlan con una metodología de inspección ocular llenando el formato pre estructurado en donde se van a realizar, asimismo esta se puede dar a conocer a través de una encuesta a los trabajadores, en las cuales se realizaron a los 19 colaboradores de la empresa.

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS

Según Moisés (2017) las acciones para abordar los riesgos y las oportunidades son las identificaciones de los riesgos que pueden ocurrir en el centro de trabajo, lo que se provee es reducir los posibles peligros que pueden ocasionar en el centro laboral poniendo en riesgo la salud del trabajador y su integridad, esto lleva ya que al identificar los riesgos reduce los peligros eso hace que se de las oportunidades de producción en el trabajo.

OBJETIVOS DE LA SST Y PLANIFICACIÓN PARA LOGRARLOS

Según Moisés (2017) los objetivos en el trabajo de la seguridad y salud en el trabajo es velar por la seguridad y vida del trabajador por lo que se tiene que los colocar los implementos de seguridad y salud en el trabajo como indica el ISO y el ministerio de trabajo en las se deben de identificar los peligros solucionarlo a través de documentos y esto llevarlo en práctica en la construcción.

ANEXO N°2: MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE PLANIFICACIÓN

MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE

Variable: PLANIFICACIÓN

Dimensiones	indicadores	ítems	Escala
Evaluación de riesgos	Medidas organizativas	Son medidas organizativas que se dan antes de iniciar las labores de trabajo, como las charlas de motivación, la desinfección de equipos, toma de temperatura y saturación cardiaca.	Ordinal
	Medidas de protección colectiva	las medidas de protección colectiva vienen a ser los implementos de seguridad que comparten los trabajadores a fin de salvaguardar la vida y la integridad.	
	Medidas de protección individual	lo que utilizan llegan a utilizar para su protección personal como los guantes, casco de seguridad, lentes de protección mascarilla y otros que protegen a la al colaborador.	
identificación de peligros	biológicos y Biomecánicos	peligros biológicos que se pueden dar a causa de la misma naturaleza o existencia de la zona.	
	Condiciones de seguridad	Esto se da a como los obreros están laborando si cumplen con sus implementos de seguridad, la zona de trabajo esta señalizada, cuidando la integridad y la salud del colaborador.	
	Físicos y químicos	la identificación de riesgos físicos y químicos que pueden causar daños a los trabajadores y ver cómo se puede reducir, para que los trabajadores puedan trabajar con seguridad.	
objetivo de la SST	Señaléticas preventivas	uso de señales durante y después de la construcción de pavimento ayudaría que el rendimiento de los trabajadores aumentaría debido a que tiene un respaldo de seguridad en la intervención.	
	Uso correcto de EEP	los obreros trabajan correctamente usando los implementos de seguridad para prevenir riesgos.	
	Zona de primeros auxilios	Lugar donde los trabajadores pueden incurrir para ser atendidos en caso que ocurra algún accidente en el centro laboral.	

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE Y DIMENSIONES

Desempeño del colaborador

Según Torres (2010) La importancia de la evaluación de desempeño esto permite renovar nuevas políticas que mejora el desempeño del trabajador ayudando en la toma de decisiones en las que le trabajador va ascendiendo en otros casos es necesario la capacitación para ocupar el puesto para que el trabajador se pueda desenvolver en sus labores.

DIMENSIONES DE LA VARIABLE DESEMPEÑO DEL COLABORADOR

EFICIENCIA

ROJAS, JAIMES y VALENCIA (2017) Es la capacidad que puede brindar para conseguir un objetivo minimizando en empleo en los recursos.

EFICACIA

menciona ROJAS, JAIMES y VALENCIA (2017) Es la capacidad que se puede organizar a fin de conseguir mejor los objetivos.

ANEXO N°3: MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE DESEMPEÑO LABORAL

MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE

Variable: DESEMPEÑO LABORAL

Dimensiones	indicadores	ítems	Escala
EFICIENCIA	Tiempo de entrega	Nos da entender el tiempo que se demora en desarrollar una actividad, a fin de cumplir las metas establecidas.	ordinal
	Gestión de inventarios	La gestión de inventario es donde se evalúa la cantidad de materiales, herramientas y otros elementos que se utilizan en la obra a fin de llevar un control.	
	Costo de calidad	Costo de calidad es que se respalda a la estructura con la finalidad de respaldar la estructura	
EFICACIA	Satisfacción del Cliente	es la satisfacción que recibe el cliente, a la hora de tener un producto o un servicio.	

ANEXO N°4: CONSENTIMIENTO INFORMADO

Título de la investigación: Influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en proyecto de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa- Lima, 2023.

Investigador (a)(es): Segundo Santos Quispe Solano

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada “Influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en proyecto de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa- Lima, 2023”.

Cuyo objetivo es Determinar la influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en proyecto de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa- Lima, 2023. Esta investigación es desarrollada por estudiantes (posgrado) del programa de MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL CON MENSIÓN EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC, del campus LIMA NORTE, aprobado por la autoridad correspondiente de la universidad y con el permiso de la institución (trabajadores en pavimento flexible en Santa Rosa).

Impacto del problema de la investigación

En la zona de trabajo se observa que no existe una buena planificación acerca de la seguridad de salud en el trabajo de los cuales las actividades que se están realizando de pavimentación no cuentan con señaléticas preventivas, señales que hay personal trabajando, plan para desviar o cerrar la vía para que haya acceso perjudicando el desempeño de los trabajadores, corriendo el riesgo a cualquier accidente o hasta la muerte debido a que la zona de estudio es muy transitada, por eso se da en la obligación de proponer una planificación para realizar los trabajos y así mejorar el desempeño del trabajador.

Procedimiento

- 1- Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerá datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: “Influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en proyecto de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa- Lima, 2023”.

2- Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de 5 minutos y se realizara en el ambiente de la zona de trabajo en el distrito de Santa Rosa, la respuesta al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el Investigador (a) Quispe Solano Segundo Santos, email: Squispeso11@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos:(Trabajadores de pavimento flexible en el distrito de Santa Rosa)

Fecha y hora: 12:24 am

ANEXO N°5: MATRIZ DE JUICIO DE EXPERTOS

Segundo Baca Rodríguez	Marter	Doctor	Metodólogo
Urquiaga Lisseth	Robles,	Doctor	Temático
Lisset Sapo Solano	Haydee	Magister	Temático

Graduado	Grado o Título	Institución
BACA RODRIGUEZ, SEGUNDO MARTER DNI 40259318	DOCTOR EN EDUCACION Fecha de diploma: 25/10/16 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 02/04/2014 Fecha egreso: 30/08/2015	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO PERU

Graduado	Grado o Título	Institución
URQUIAGA ROBLES, LISSETH MILAGROS DNI 43347782	DOCTORA EN PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN Fecha de diploma: 18/10/19 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 29/05/2015 Fecha egreso: 28/02/2018	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO PERU

Graduado	Grado o Título	Institución
SAPO SOLANO, LISSET HAYDEE DNI 45859599	MAGISTER EN DOCENCIA E INVESTIGACION EN SALUD Fecha de diploma: 23/12/22 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 22/02/2016 Fecha egreso: 18/12/2017	UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS PERU

ANEXO N°6: EXAMEN DE CONDUCTA RESPONSABLE DE INVESTIGACIÓN



Centro Andino de Investigación y Entrenamiento
en Informática para la Salud Global

Certificamos que:

segundo santos quispe solano

Ha finalizado el curso:

Conducta Responsable en Investigación : Evaluación

17 de mayo de 2023

Con la calificación de:20,00



64658c1a-5fec-42f7-a8ca-2129adecaf40

ANEXO N°7 INSTRUMENTO- ENCUESTA

	Sexo:	Hombre	Mujer		1	2	3	4	5
	Edad:	20-30	30-50						
	Estado civil	Casado	Soltero		SIEMPRE	CASI SIEMPRE	A VECES	CASI NUNCA	NUNCA
EVALUACION DE RIESGOS									
Medidas organizativas									
1	¿las charlas de seguridad y salud en el trabajo ayudan a mejorar el entorno laboral?								
2	¿las dinámicas que se realizan antes de empezar a laborar ayudan tener una mejor productividad?								
3	¿Las evaluaciones médicas antes de ingresar a trabajar ayudan a descartar enfermedades?								
Medidas de protección colectiva									
4	¿Si hay un incendio los extintores que tenemos son suficiente para apagar el fuego en la zona de trabajo?								
5	¿Los arnés ayudan a que un compañero del trabajo no sufra de lesiones?								
6	¿las señalizaciones en la zona de trabajo ayudan a prevenir accidentes?								
Medidas de protección individual									
7	¿Al usar los implementos de seguridad y salud en el trabajo disminuye los accidentes?								
8	¿la empresa les brinda los implementos como casco, zapato, botas, guantes, lentes y uniformes de trabajo para que trabajen?								
9	¿la empresa les penaliza por no usar sus implementos de seguridad y salud en el trabajo?								
Identificación de peligros y riesgos									
Biológicos y Biomecánicos									
10	¿Existen sancudos o otros insectos por la zona que no les deja trabajar?								
11	¿Por el entorno del trabajo se ve hay personas están con enfermedades respiratorias?								
Condiciones de seguridad									
12	¿Mi empleador proporciona recursos adecuados para garantizar un entorno de trabajo seguro?								
13	¿los transeúntes reclaman por la falta de señalizaciones de seguridad en la zona de trabajo?								

14	¿La empresa brinda seguridad para los obreros señalizando el área de intervención?					
	Físico y Químicos					
15	¿Cuentan con sus implementos de seguridad para protegerse del calor, ruido y polvo?					
16	¿Existen ruidos que no les deja trabajar cómodamente?					
17	¿Existe humedad en su zona de trabajo?					
18	¿El polvo no nos ayuda a trabajar cómodamente?					
	objetivo de la SST					
	Señaléticas preventivas					
19	¿Nuestros compañeros de trabajo señalizan con cintas o mallas el área que va a intervenir?					
20	¿Colocan medios informativos que hay obras en ejecución?					
	Uso correcto de los EEP					
21	¿Sus compañeros en el trabajo usan correctamente los EEP?					
22	¿La empresa donde labora le brinda sus implementos de seguridad (EEP)?					
	Zona de primeros auxilios					
23	¿La empresa donde labora tiene un establecimiento de primeros auxilios?					
24	¿la empresa donde labora realiza examen médico Preocupacional, antes que ingrese el trabajador a realizar sus labores?					
25	¿Cuándo ocurre un accidente la empresa les brinda atención médica?					
	EFICIENCIA					
	Tiempo de Entrega					
26	¿Se proponen horas para realizar los trabajos encomendados?					
27	¿se realizan tareas a los trabajadores y ellos lo llegan a cumplir?					
28	¿La empresa les descuenta por no cumplir con lo indicado por el encargado de la obra?					
	Gastos de inventario					
29	¿los gastos destinados para obra cubren para la compra de implementos de seguridad y salud en obra?					

30	¿Hay un personal que se encarga de los inventarios de los materiales, herramientas y señales de prevención?					
	Costo de calidad					
31	¿La empresa cumple con el control de calidad en obra que se está realizando?					
32	¿En los trabajos que se están realizando el ingeniero supervisor siempre les observa los trabajos realizados?					
	EFICACIA					
	Satisfacción del cliente					
33	¿El equipo trabaja de manera ordenada y cumple con el cronograma de obra establecido?					
34	¿El equipo se sienten satisfechos por los trabajos que están realizando?					
35	¿La empresa cuenta con un plan de seguridad y salud en el trabajo en la cual les permite trabajar ordenadamente?					
36	¿los trabajos que están realizando cumplen con lo indicado por el ingeniero responsable?					
37	¿las autoridades del distrito se sienten satisfechos por los trabajos que se están realizando?					
38	¿los vecinos se sienten contentos por los trabajos que se están realizando?					
39	¿Las empresas de transporte respetan los trabajos que se están realizando?					

ANEXO N°8 Certificado de Validación

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE: PLANIFICACIÓN Y EL DESEMPEÑO DEL COLABORADOR

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad 1		Coherencia 2		Relevancia 3		Observaciones / Recomendaciones
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	Sugerencias
	DIMENSIÓN 1: EVALUACIÓN DE RIESGOS							
1	¿las charlas de seguridad y salud en el trabajo ayudan a mejorar el entorno laboral?	x		x		x		
2	¿las dinámicas que se realizan antes de empezar a laborar ayudan tener una mejor productividad?	x		x		x		
3	¿Las evaluaciones médicas antes de ingresar a trabajar ayudan a descartar enfermedades?	x		x		x		
4	¿Si hay un incendio los extintores que tenemos son suficiente para apagar el fuego en la zona de trabajo?	x		x		x		
5	¿Los arnés ayudan a que un compañero del trabajo no sufra de lesiones?	x		x		x		
6	¿Las señalizaciones en la zona de trabajo ayudan a prevenir accidentes?	x		x		x		
7	¿Al usar los implementos de seguridad y salud en el trabajo disminuye los accidentes?	x		x		x		
8	¿la empresa les brinda los implementos como casco, zapato, botas, guantes, lentes y uniformes de trabajo para que trabajen?	x		x		x		
9	¿la empresa les penaliza por no usar sus implementos de seguridad y salud en el trabajo?	x		x		x		
	DIMENSIÓN 2: IDENTIFICACION DE PELIGROS							
10	¿Existen sancudos u otros insectos por la zona que no les deja trabajar?	x		x		x		
11	¿Por el entorno del trabajo se ve hay personas están con enfermedades respiratorias?	x		x		x		

12	¿Mi empleador proporciona recursos adecuados para garantizar un entorno de trabajo seguro?	x		x		x		
13	¿los transeúntes reclaman por la falta de señalizaciones de seguridad en la zona de trabajo?	x		x		x		
14	¿La empresa brinda seguridad para los obreros señalizando el área de intervención?	x		x		x		
15	¿Cuentan con sus implementos de seguridad para protegerse del calor, ruido y polvo?	x		x		x		
16	¿Existen ruidos que no les deja trabajar cómodamente?	x		x		x		
17	¿Existe humedad en su zona de trabajo?	x		x		x		
18	¿El polvo no nos ayuda a trabajar cómodamente?							
	DIMENSIÓN 3: OBJETIVO SST	SI	NO	SI	NO	SI	NO	Sugerencias
19	¿Nuestros compañeros de trabajo señalizan con cintas o mallas el área que va a intervenir?	x		x		x		
20	¿Colocan medios informativos que hay obras en ejecución?	x		x		x		
21	¿Sus compañeros usan correctamente los EEP?	x		x		x		
22	¿La empresa donde labora le brinda sus implementos de seguridad (EEP)?	x		x		x		
23	¿La empresa donde labora tiene un establecimiento de primeros auxilios?	x		x		x		
24	¿la empresa donde labora realiza examen médico Preocupacional, antes que ingrese el trabajador a realizar sus labores?	x		x		x		
25	¿Cuándo ocurre un accidente la empresa les brinda atención medica?							

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y Nombre s del juez evaluador: Mg. Lisset Haydee Sapo Solano DNI: 45859599

Especialidad del validador: Metodólogo [] Temático []

Grado: Maestro [] Doctor []

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Firma del Experto Informante

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE:
PLANIFICACIÓN Y EL DESEMPEÑO DEL COLABORADOR**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad 1		Coherencia 2		Relevancia 3		Observaciones / Recomendaciones
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	Sugerencias
	DIMENSIÓN 4 : EFICIENCIA							
26	¿Se proponen horas para realizar los trabajos encomendados?	x		x		x		
27	¿se realizan tareas a los trabajadores y ellos lo llegan a cumplir?	x		x		x		
28	¿La empresa les descuenta por no cumplir con lo indicado por el encargado de la obra?	x		x		x		
29	¿los gastos destinados para obra cubren para la compra de implementos de seguridad y salud en obra?	x		x		x		
30	¿Hay un personal que se encarga de los inventarios de los materiales, herramientas y señales de prevención?	x		x		x		
31	¿La empresa cumple con el control de calidad en obra que se está realizando?	x		x		x		
32	¿En los trabajos que se están realizando el ingeniero supervisor siempre les observa los trabajos realizados?	x		x		x		
	EFICACIA							
33	¿El equipo trabaja de manera ordenada y cumple con el cronograma de obra establecido?	x		x		x		
34	¿El equipo se sienten satisfechos por los trabajos que están realizando?	x		x		x		

35	¿La empresa cuenta con un plan de seguridad y salud en el trabajo en la cual les permite trabajar ordenadamente?	x		x		x		
36	¿los trabajos que están realizando cumplen con lo indicado por el ingeniero responsable?	x		x		x		
37	¿las autoridades del distrito se sienten satisfechos por los trabajos que se están realizando?	x		x		x		
38	¿los vecinos se sienten contentos por los trabajos que se están realizando?	x		x		x		
39	¿Las empresas de transporte respetan los trabajos que se están realizando?	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable** [] **Aplicable después de corregir** [] **No aplicable** []

Apellidos y Nombres del juez evaluador: **Mg. Lisset Haydee Sapo Solano** **DNI: 45859599**

Especialidad del validador: **Metodólogo** [] **Temático** []

Grado: **Maestro** [] **Doctor** []

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Firma del Experto Informante

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE:
PLANIFICACIÓN Y EL DESEMPEÑO DEL COLABORADOR**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad 1		Coherencia 2		Relevancia 3		Observaciones / Recomendaciones
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	DIMENSIÓN 1: EVALUACIÓN DE RIESGOS							Sugerencias
1	¿las charlas de seguridad y salud en el trabajo ayudan a mejorar el entorno laboral?	x		x		x		
2	¿las dinámicas que se realizan antes de empezar a laborar ayudan tener una mejor productividad?	x		x		x		
3	¿Las evaluaciones médicas antes de ingresar a trabajar ayudan a descartar enfermedades?	x		x		x		
4	¿Si hay un incendio los extintores que tenemos son suficiente para apagar el fuego en la zona de trabajo?	x		x		x		
5	¿Los arnés ayudan a que un compañero del trabajo no sufra de lesiones?	x		x		x		
6	¿Las señalizaciones en la zona de trabajo ayudan a prevenir accidentes?	x		x		x		
7	¿Al usar los implementos de seguridad y salud en el trabajo disminuye los accidentes?	x		x		x		
8	¿la empresa les brinda los implementos como casco, zapato, botas, guantes, lentes y uniformes de trabajo para que trabajen?	x		x		x		
9	¿la empresa les penaliza por no usar sus implementos de seguridad y salud en el trabajo?	x		x		x		
	DIMENSIÓN 2: IDENTIFICACION DE PELIGROS							Sugerencias
10	¿Existen sancudos u otros insectos por la zona que no les deja trabajar?	x		x		x		
11	¿Por el entorno del trabajo se ve hay personas están con enfermedades respiratorias?	x		x		x		

12	¿Mi empleador proporciona recursos adecuados para garantizar un entorno de trabajo seguro?	x		x		x		
13	¿los transeúntes reclaman por la falta de señalizaciones de seguridad en la zona de trabajo?	x		x		x		
14	¿La empresa brinda seguridad para los obreros señalizando el área de intervención?	x		x		x		
15	¿Cuentan con sus implementos de seguridad para protegerse del calor, ruido y polvo?	x		x		x		
16	¿Existen ruidos que no les deja trabajar cómodamente?	x		x		x		
17	¿Existe humedad en su zona de trabajo?	x		x		x		
18	¿El polvo no nos ayuda a trabajar cómodamente?							
	DIMENSIÓN 3: OBJETIVO SST	SI	NO	SI	NO	SI	NO	Sugerencias
19	¿Nuestros compañeros de trabajo señalizan con cintas o mallas el área que va a intervenir?	x		x		x		
20	¿Colocan medios informativos que hay obras en ejecución?	x		x		x		
21	¿Sus compañeros usan correctamente los EEP?	x		x		x		
22	¿La empresa donde labora le brinda sus implementos de seguridad (EEP)?	x		x		x		
23	¿La empresa donde labora tiene un establecimiento de primeros auxilios?	x		x		x		
24	¿la empresa donde labora realiza examen médico Preocupacional, antes que ingrese el trabajador a realizar sus labores?	x		x		x		
25	¿Cuándo ocurre un accidente la empresa les brinda atención medica?							

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable** [X] **Aplicable después de corregir** [] **No aplicable** []

Apellidos y Nombre s del juez evaluador: SEGUNDO MARTER BACA RODRÍGUEZ DNI: 40259318

Especialidad del validador: Metodólogo [x] Temático []

Grado: Maestro [] Doctor [x]

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Firma del Experto Informante

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

QUE MIDE LA VARIABLE: PLANIFICACIÓN Y EL DESEMPEÑO DEL COLABORADOR

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad 1		Coherencia 2		Relevancia 3		Observaciones / Recomendaciones
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	Sugerencias
	DIMENSIÓN 4 : EFICIENCIA							
26	¿Se proponen horas para realizar los trabajos encomendados?	x		x		x		
27	¿se realizan tareas a los trabajadores y ellos lo llegan a cumplir?	x		x		x		
28	¿La empresa les descuenta por no cumplir con lo indicado por el encargado de la obra?	x		x		x		
29	¿los gastos destinados para obra cubren para la compra de implementos de seguridad y salud en obra?	x		x		x		
30	¿Hay un personal que se encarga de los inventarios de los materiales, herramientas y señales de prevención?	x		x		x		
31	¿La empresa cumple con el control de calidad en obra que se está realizando?	x		x		x		
32	¿En los trabajos que se están realizando el ingeniero supervisor siempre les observa los trabajos realizados?	x		x		x		
	EFICACIA							
33	¿El equipo trabaja de manera ordenada y cumple con el cronograma de obra establecido?	x		x		x		
34	¿El equipo se sienten satisfechos por los trabajos que están realizando?	x		x		x		

35	¿La empresa cuenta con un plan de seguridad y salud en el trabajo en la cual les permite trabajar ordenadamente?	x		x		x		
36	¿los trabajos que están realizando cumplen con lo indicado por el ingeniero responsable?	x		x		x		
37	¿las autoridades del distrito se sienten satisfechos por los trabajos que se están realizando?	x		x		x		
38	¿los vecinos se sienten contentos por los trabajos que se están realizando?	x		x		x		
39	¿Las empresas de transporte respetan los trabajos que se están realizando?	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable** [**X**] **Aplicable después de corregir** [] **No aplicable** []

Apellidos y Nombre s del juez evaluador: **SEGUNDO MARTER BACA RODRÍGUEZ** **DNI: 40259318**

Especialidad del validador: **Metodólogo** [**x**] **Temático** []

Grado: **Maestro** [] **Doctor** [**X**]

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Firma del Experto Informante

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE:
PLANIFICACIÓN Y EL DESEMPEÑO DEL COLABORADOR**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad 1		Coherencia 2		Relevancia 3		Observaciones / Recomendaciones
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	DIMENSIÓN 1: EVALUACIÓN DE RIESGOS	SI	NO	SI	NO	SI	NO	Sugerencias
1	¿las charlas de seguridad y salud en el trabajo ayudan a mejorar el entorno laboral?	x		x		x		
2	¿las dinámicas que se realizan antes de empezar a laborar ayudan tener una mejor productividad?	x		x		x		
3	¿Las evaluaciones médicas antes de ingresar a trabajar ayudan a descartar enfermedades?	x		x		x		
4	¿Si hay un incendio los extintores que tenemos son suficiente para apagar el fuego en la zona de trabajo?	x		x		x		
5	¿Los arnés ayudan a que un compañero del trabajo no sufra de lesiones?	x		x		x		
6	¿Las señalizaciones en la zona de trabajo ayudan a prevenir accidentes?	x		x		x		
7	¿Al usar los implementos de seguridad y salud en el trabajo disminuye los accidentes?	x		x		x		
8	¿la empresa les brinda los implementos como casco, zapato, botas, guantes, lentes y uniformes de trabajo para que trabajen?	x		x		x		
9	¿la empresa les penaliza por no usar sus implementos de seguridad y salud en el trabajo?	x		x		x		
	DIMENSIÓN 2: IDENTIFICACION DE PELIGROS	SI	NO	SI	NO	SI	NO	Sugerencias
10	¿Existen sancudos u otros insectos por la zona que no les deja trabajar?	x		x		x		
11	¿Por el entorno del trabajo se ve hay personas están con enfermedades respiratorias?	x		x		x		

12	¿Mi empleador proporciona recursos adecuados para garantizar un entorno de trabajo seguro?	x		x		x		
13	¿los transeúntes reclaman por la falta de señalizaciones de seguridad en la zona de trabajo?	x		x		x		
14	¿La empresa brinda seguridad para los obreros señalizando el área de intervención?	x		x		x		
15	¿Cuentan con sus implementos de seguridad para protegerse del calor, ruido y polvo?	x		x		x		
16	¿Existen ruidos que no les deja trabajar cómodamente?	x		x		x		
17	¿Existe humedad en su zona de trabajo?	x		x		x		
18	¿El polvo no nos ayuda a trabajar cómodamente?							
	DIMENSIÓN 3: OBJETIVO SST	SI	NO	SI	NO	SI	NO	Sugerencias
19	¿Nuestros compañeros de trabajo señalizan con cintas o mallas el área que va a intervenir?	x		x		x		
20	¿Colocan medios informativos que hay obras en ejecución?	x		x		x		
21	¿Sus compañeros usan correctamente los EEP?	x		x		x		
22	¿La empresa donde labora le brinda sus implementos de seguridad (EEP)?	x		x		x		
23	¿La empresa donde labora tiene un establecimiento de primeros auxilios?	x		x		x		
24	¿la empresa donde labora realiza examen médico Preocupacional, antes que ingrese el trabajador a realizar sus labores?	x		x		x		
25	¿Cuándo ocurre un accidente la empresa les brinda atención medica?							

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y Nombre s del juez evaluador: Urquiaga Robles, Lisseth

DNI : 43347782

Especialidad del validador: Metodólogo [] Temático [X]

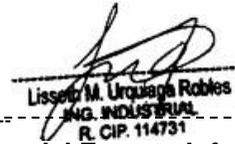
Grado: Maestro [] Doctor [X]

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión


 Lisseth M. Urquiaga Robles
 ING. INDUSTRIAL
 R. CIP. 114731

Firma del Experto Informante

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE:
PLANIFICACIÓN Y EL DESEMPEÑO DEL COLABORADOR**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad 1		Coherencia 2		Relevancia 3		Observaciones / Recomendaciones
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	Sugerencias
	DIMENSIÓN 4 : EFICIENCIA							
26	¿Se proponen horas para realizar los trabajos encomendados?	x		x		x		
27	¿se realizan tareas a los trabajadores y ellos lo llegan a cumplir?	x		x		x		
28	¿La empresa les descuenta por no cumplir con lo indicado por el encargado de la obra?	x		x		x		
29	¿los gastos destinados para obra cubren para la compra de implementos de seguridad y salud en obra?	x		x		x		
30	¿Hay un personal que se encarga de los inventarios de los materiales, herramientas y señales de prevención?	x		x		x		
31	¿La empresa cumple con el control de calidad en obra que se está realizando?	x		x		x		
32	¿En los trabajos que se están realizando el ingeniero supervisor siempre les observa los trabajos realizados?	x		x		x		
	EFICACIA							
33	¿El equipo trabaja de manera ordenada y cumple con el cronograma de obra establecido?	x		x		x		
34	¿El equipo se sienten satisfechos por los trabajos que están realizando?	x		x		x		

35	¿La empresa cuenta con un plan de seguridad y salud en el trabajo en la cual les permite trabajar ordenadamente?	x		x		x		
36	¿los trabajos que están realizando cumplen con lo indicado por el ingeniero responsable?	x		x		x		
37	¿las autoridades del distrito se sienten satisfechos por los trabajos que se están realizando?	x		x		x		
38	¿los vecinos se sienten contentos por los trabajos que se están realizando?	x		x		x		
39	¿Las empresas de transporte respetan los trabajos que se están realizando?	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable** [X] **Aplicable después de corregir** [] **No aplicable** []

Apellidos y Nombre s del juez evaluador: Urquiaga Robles, Lisseth **DNI:** 43347782

Especialidad del validador: Metodólogo [] Temático [X]

Grado: Maestro [] Doctor [X]

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión


 Lisseth M. Urquiaga Robles
 ING. INDUSTRIAL
 R. CIP. 114731

Firma del Experto Informante

ANEXO N°9: TRABAJO EN CAMPO ENCUESTAR

IMAGEN N°1

Encuesta a los trabajadores



IMAGEN N°2

Encuesta a los trabajadores



IMAGEN N°3

Encuesta a los trabajadores



ANEXO N°10 ENCUESTA VIRTUAL

Preguntas Respuestas **40** Configuración Puntos totales: 0

Encuesta

Influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en proyecto de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa- Lima, 2023

1-¿las charlas de seguridad y salud en el trabajo ayudan a mejorar el entorno laboral?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

Preguntas Respuestas **8** Configuración

Influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en proyecto de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa- Lima, 2023

TESIS

ANEXO N°11. Análisis Estadístico de Confiabilidad de Cada Variables

VARIABLE PLANIFICACION

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,865	25

Se observa que la confiabilidad de la variable planificación de las cuales se realizó una agrupación de 25 preguntas resultando una confiabilidad de 0,865.

VARIABLE DESEMPEÑO LABORAL

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,883	14

Se observa que la confiabilidad de la variable desempeño de las cuales se realizó una agrupación de 14 preguntas resultando una confiabilidad de 0,883.

CONFIABILIDAD FINAL

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,921	39

Se observa que la confiabilidad final de las cuales se realizó una agrupación de 39 preguntas resultando una confiabilidad de 0,883.

1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	3	1	3	3	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	3	3	3	2	1	1	1	2	1	1	1	2					
1	1	1	2	1	1	1	2	3	3	2	1	1	2	1	3	5	4	3	1	1	1	1	2	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1			
1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	1	4	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	3		
1	2	4	1	3	2	2	3	3	4	3	3	4	4	2	2	3	3	2	2	3	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3			
1	2	3	3	2	2	3	4	5	2	2	3	1	3	2	3	1	4	3	3	2	3	3	4	2	3	2	4	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	1				
1	1	1	2	1	1	1	2	3	4	4	2	4	2	2	3	3	3	1	1	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1				
1	1	1	3	4	3	1	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2			
1	1	1	3	1	1	1	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	1	1	2	2	4	2	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2				
1	1	1	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	1	3	3	2	3	3	3	3				
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	2	4	2	2	2	1	2	1	2	1	3	3	3	3	3	3	3	1	3			
1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	4	1	3	3	3	3	1	3	3	3	2	1	3	1	1	1	1	1	1	1				
1	1	1	1	2	1	1	1	1	4	5	1	4	1	2	2	5	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	4	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2			
1	1	2	1	1	1	1	1	1	3	3	2	4	1	1	2	3	3	2	2	2	1	2	2	1	3	2	5	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	1			
1	1	1	3	1	1	1	1	1	5	3	1	1	1	1	4	3	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3			
1	2	1	2	1	1	1	1	2	3	4	1	4	1	1	3	4	3	1	1	1	1	2	1	1	1	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1		
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
2	2	1	3	1	1	2	2	1	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	1	1	2	1	2	1	3	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2			
1	1	3	2	1	1	1	1	2	4	3	1	1	2	2	3	4	2	1	2	1	1	1	2	1	3	2	3	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2			
2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	
2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4		
2	2	1	3	3	3	3	2	3	4	4	2	2	2	2	3	4	4	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4		
2	2	3	4	3	3	3	3	5	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
1	1	1	3	2	1	1	3	2	5	3	2	2	2	1	4	4	4	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1		
1	1	1	4	1	1	1	3	3	3	3	3	2	1	1	2	2	3	1	1	1	3	1	1	2	1	1	3	3	1	3	1	3	2	3	3	3	1	4				
1	1	1	3	1	2	1	2	2	3	4	1	1	1	1	2	4	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1		
1	2	1	2	1	2	1	2	3	3	3	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	1	2	2	3	1	3	3	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	3	3			
1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
2	2	1	3	1	1	2	2	1	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	1	1	2	1	2	1	3	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2		
1	1	3	2	1	1	1	1	2	4	3	1	1	2	2	3	4	2	1	2	1	1	1	2	1	3	2	3	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2		
2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	
2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4
2	2	1	3	3	3	3	2	3	4	4	2	2	2	2	3	4	4	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	

2	2	3	4	3	3	3	3	5	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
1	1	1	3	2	1	1	3	2	5	3	2	2	2	1	4	4	4	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	
1	1	1	4	1	1	1	3	3	3	3	3	2	1	1	2	2	3	1	1	1	3	1	1	2	1	1	3	3	1	3	1	3	2	3	3	3	3	1	4		
1	1	1	3	1	2	1	2	2	3	4	1	1	1	1	2	4	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	
1	2	1	2	1	2	1	2	3	3	3	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	1	2	2	3	1	3	3	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	3
1	2	1	2	1	2	1	2	3	3	3	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	1	2	2	3	1	3	3	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	3

ANEXO 13: SUMATORIA DE RESULTADOS

PLANIFICACIÓN			DESEMPEÑO LABORAL
SUMA DIMENCIÓN EVALUACIÓN DE RIESGO	SUMA DIMENCIÓN IDENTIFICACIÓN DE RIESGO	SUMA DIMENCIÓN OBJETIVO SST	SUMA DE VARIABLE DESEMPEÑO LABORAL
31,00	36,00	30,00	42,00
13,00	14,00	24,00	28,00
9,00	20,00	21,00	26,00
9,00	12,00	19,00	36,00
7,00	25,00	22,00	14,00
11,00	19,00	23,00	25,00
7,00	9,00	22,00	18,00
12,00	15,00	24,00	27,00
21,00	26,00	25,00	41,00
13,00	14,00	21,00	20,00
10,00	12,00	24,00	20,00
12,00	12,00	25,00	25,00
10,00	12,00	25,00	22,00
10,00	12,00	25,00	23,00
31,00	36,00	30,00	42,00
13,00	14,00	24,00	28,00
9,00	20,00	21,00	26,00
9,00	12,00	19,00	36,00
7,00	25,00	22,00	14,00
11,00	19,00	23,00	25,00
7,00	9,00	22,00	18,00
12,00	15,00	24,00	27,00
21,00	26,00	25,00	41,00
13,00	14,00	21,00	20,00
10,00	12,00	24,00	20,00

12,00	12,00	25,00	25,00
10,00	12,00	25,00	22,00
10,00	12,00	25,00	23,00
31,00	36,00	30,00	42,00
13,00	14,00	24,00	28,00
9,00	20,00	21,00	26,00
9,00	12,00	19,00	36,00
7,00	25,00	22,00	14,00
11,00	19,00	23,00	25,00
7,00	9,00	22,00	18,00
12,00	15,00	24,00	27,00
21,00	26,00	25,00	41,00
13,00	14,00	21,00	20,00
10,00	12,00	24,00	20,00
12,00	12,00	25,00	25,00
10,00	12,00	25,00	22,00
10,00	12,00	25,00	23,00
31,00	36,00	30,00	42,00
13,00	14,00	24,00	28,00
9,00	20,00	21,00	26,00
9,00	12,00	19,00	36,00
7,00	31,00	22,00	14,00
11,00	19,00	23,00	25,00
7,00	9,00	22,00	18,00
7,00	9,00	22,00	21,00
17,00	21,00	27,00	30,00
9,00	13,00	19,00	23,00
21,00	12,00	28,00	34,00
9,00	14,00	26,00	21,00
7,00	9,00	11,00	15,00
14,00	19,00	24,00	26,00
7,00	9,00	10,00	15,00
9,00	11,00	18,00	27,00

15,00	14,00	26,00	27,00
19,00	15,00	24,00	33,00
7,00	18,00	22,00	16,00
8,00	10,00	22,00	24,00
10,00	13,00	25,00	20,00
7,00	9,00	21,00	17,00
18,00	21,00	30,00	42,00
20,00	25,00	24,00	34,00
11,00	13,00	28,00	24,00
16,00	18,00	23,00	29,00
13,00	13,00	27,00	31,00
15,00	17,00	27,00	37,00
18,00	10,00	29,00	31,00
19,00	12,00	23,00	25,00
7,00	10,00	28,00	20,00
12,00	10,00	24,00	31,00
7,00	11,00	25,00	16,00
8,00	12,00	25,00	18,00
21,00	27,00	29,00	42,00
7,00	11,00	11,00	14,00
11,00	15,00	26,00	26,00
9,00	13,00	23,00	22,00
18,00	21,00	28,00	37,00
18,00	23,00	30,00	41,00
18,00	22,00	30,00	42,00
20,00	28,00	30,00	43,00
11,00	15,00	28,00	17,00
10,00	16,00	21,00	32,00
9,00	14,00	20,00	20,00
14,00	15,00	25,00	26,00
7,00	11,00	11,00	14,00
11,00	15,00	26,00	26,00
9,00	13,00	23,00	22,00

18,00	21,00	28,00	37,00
18,00	23,00	30,00	41,00
18,00	22,00	30,00	42,00
20,00	28,00	30,00	43,00
11,00	15,00	28,00	17,00
10,00	16,00	21,00	32,00
9,00	14,00	20,00	20,00
14,00	15,00	25,00	26,00
14,00	15,00	25,00	26,00

ANEXO N°14 : INSTRUMENTO DE ENCUESTA VIRTUAL

Encuesta

Influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en proyecto de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa- Lima, 2023

1-¿las charlas de seguridad y salud en el trabajo ayudan a mejorar el entorno laboral?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

...

2-¿las dinámicas que se realizan antes de empezar a laborar ayudan tener una mejor productividad?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

3-¿Las evaluaciones médicas antes de ingresar a trabajar ayudan a descartar enfermedades?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

4-¿Si hay un incendio los extintores que tenemos son suficiente para apagar el fuego en la zona de trabajo?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

5 -¿Los arnés ayudan a que un compañero del trabajo no sufra de lesiones?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

6-¿las señalizaciones en la zona de trabajo ayudan a prevenir accidentes?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

7 -¿Al usar los implementos de seguridad y salud en el trabajo disminuye los accidentes?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

8- ¿la empresa les brinda los implementos como casco, zapato, botas, guantes, lentes y uniformes de trabajo para que trabajen?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

9-¿la empresa les penaliza por no usar sus implementos de seguridad y salud en el trabajo?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

10-¿Existen sancudos o otros insectos por la zona que no les deja trabajar?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

11-¿Por el entorno del trabajo se ve hay personas están con enfermedades respiratorias?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

12- ¿Mi empleador proporciona recursos adecuados para garantizar un entorno de trabajo seguro?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

13-¿los transeúntes reclaman por la falta de señalizaciones de seguridad en la zona de trabajo?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

14 -¿La empresa brinda seguridad para los obreros señalizando el área de intervención?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

15 ¿Cuentan con sus implementos de seguridad para protegerse del calor, ruido y polvo?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

16 ¿Existen ruidos que no les deja trabajar cómodamente?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

17 ¿Existe humedad en su zona de trabajo?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

18 ¿El polvo no nos ayuda a trabajar cómodamente?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

19 ¿Nuestros compañeros de trabajo señalizan con cintas o mallas el área que va a intervenir?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

20 ¿Colocan medios informativos que hay obras en ejecución?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

21 ¿Sus compañeros en el trabajo usan correctamente los EEP?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

22 ¿La empresa donde labora le brinda sus implementos de seguridad (EEP)?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

...

23 ¿La empresa donde labora tiene un establecimiento de primeros auxilios?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

24 ¿la empresa donde labora realiza examen médico Preocupacional, antes que ingrese el trabajador a realizar sus labores?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

25 ¿Cuándo ocurre un accidente la empresa les brinda atención medica?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

26 ¿Se proponen horas para realizar los trabajos encomendados?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

27 ¿Se realizan tareas a los trabajadores y ellos lo llegan a cumplir?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

28 ¿La empresa les descuenta por no cumplir con lo indicado por el encargado de la obra?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

...

29 ¿los gastos destinados para obra cubren para la compra de implementos de seguridad y salud en obra?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

30 ¿Hay un personal que se encarga de los inventarios de los materiales, herramientas y señales de prevención?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

31 ¿La empresa cumple con el control de calidad en obra que se está realizando?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

32 ¿En los trabajos que se están realizando el ingeniero supervisor siempre les observa los trabajos realizados?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

...

33 ¿El equipo trabaja de manera ordenada y cumple con el cronograma de obra establecido?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

...

34 ¿El equipo se sienten satisfechos por los trabajos que están realizando?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

35 ¿La empresa cuenta con un plan de seguridad y salud en el trabajo en la cual les permite trabajar ordenadamente?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

36 ¿los trabajos que están realizando cumplen con lo indicado por el ingeniero responsable?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

37 ¿las autoridades del distrito se sienten satisfechos por los trabajos que se están realizando?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

38 ¿los vecinos se sienten contentos por los trabajos que se están realizando?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA

39 ¿Las empresas de transporte respetan los trabajos que se están realizando?

- SIEMPRE
- CASI SIEMPRE
- A VECES
- CASI NUNCA
- NUNCA



ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL CON MENCIÓN EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, CARDEÑA PEÑA JORGE MANUEL, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL CON MENCIÓN EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Influencia de la planificación en el desempeño del colaborador en proyecto de pavimentos flexible – ISO 45001, Santa Rosa- Lima, 2023", cuyo autor es QUISPE SOLANO SEGUNDO SANTOS, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 17.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 03 de Agosto del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
CARDEÑA PEÑA JORGE MANUEL DNI: 09340727 ORCID: 0000-0003-3176-8613	Firmado electrónicamente por: JCARDENAP el 03- 08-2023 17:36:23

Código documento Trilce: TRI - 0639557