

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE
ADMINISTRACIÓN**



UCV

**UNIVERSIDAD
CÉSAR VALLEJO**

**EL ESTILO DE LIDERAZGO Y SU RELACIÓN CON EL CLIMA
LABORAL DE LA I.E.P. "ABRAHAM LINCOLN" DEL DISTRITO DE
LA ESPERANZA EN EL AÑO 2013.**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN**

AUTOR:

Br. VELÁSQUEZ SÁNCHEZ, JOSE MARDOQUEO

ASESORA:

Dra. CALVANAPÓN ALVA, FLOR ALICIA

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:
ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**TRUJILLO - PERÚ
2013**

PÁGINA DEL JURADO

Dra. Calvanapón Alva Flor Alicia
Presidente

Dra. Luz Alicia Baltodano Nontol
Secretaria

Dra. Nancy Aguilar Aragón
Vocal

DEDICATORIA

A Dios por guiar mis pasos y darme la fortaleza para seguir adelante en el cumplimiento de mis metas trazadas.

A mis padres Pablo y Laura por su apoyo, consejos y comprensión. Me han dado todo lo que soy como persona, mis valores, mis principios, mi carácter, mi empeño, mi perseverancia, mi coraje para conseguir mis objetivos.

A mis hermanos María, Lázaro y Alida por estar siempre presentes, acompañándome para poderme realizar.

José

AGRADECIMIENTO

Doy a Dios, por darme sabiduría y fortaleza necesaria para seguir adelante en el cumplimiento de mis objetivos, así mismo mi agradecimiento al Rector y docentes de la Universidad César Vallejo por brindarme la oportunidad de realizar mis estudios y el apoyo incondicional de parte de cada uno de ellos en mi formación académica de *pregrado en administración*, a la Institución Educativa Privada Abraham Lincoln, y al Director Manuel Iván León Días por permitirme realizar mi investigación en dicha institución haciendo posible la culminación de mi trabajo de investigación de manera satisfactoria.

Así mismo mi agradecimiento de manera especial a la Dra. Luz Alicia Baltodano Nontol , quien con su esfuerzo y dedicación ha hecho relucir lo mejor de mi persona, con su visión crítica de muchos aspectos cotidianos de la vida, su rectitud en su profesión como docente y sus consejos, que ayudan a formarme como persona y profesional idóneo.

José

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Yo José Mardoqueo Velásquez Sánchez con DNI N° 47242505, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el reglamento de grados y títulos en la Universidad César Vallejo, Facultad De Ciencias Empresariales, Escuela de Administración De Empresas, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por la cual me someto a las normas académicas de la Universidad Cesar Vallejo.

Trujillo, Diciembre Del 2013



José Velásquez Sánchez

DNI.47242505

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado:

Esta investigación se ha realizado con las disposiciones vigentes de la Universidad César Vallejo y siguiendo las instrucciones del Reglamento de Grados y Títulos, que especifica la estructura y forma de una tesis profesional. Tengo el placer de poner a su consideración la tesis titulada: **El Estilo de Liderazgo y su relación con el Clima Laboral de la I.E.P. Abraham Lincoln La Esperanza, 2013**

Esta investigación consiste en identificar la relación que existe entre el estilo de liderazgo y su relación con el clima laboral, para desarrollar dentro de la institución un ambiente de trabajo adecuado y productivo con el personal docente y su director, y de esta manera poder incrementar la eficiencia y la eficacia en el cumplimiento de los objetivos y metas trazadas.

Por lo expuesto señores miembros del jurado, presento ante ustedes el presente trabajo de investigación y espero con honor las correcciones que pudieran brindárseme y sugerencias, ya que esta investigación servirá también de aporte y ayuda a otros estudios de la misma naturaleza

Atentamente
José Velásquez

ÍNDICE

	pág.
Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de Autenticidad	v
Presentación	vi
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCIÓN	10
II. MARCO METODOLÓGICO	
2.1. Variables	32
2.2. Operacionalización de Variables	33
2.3. Metodología	35
2.4. Tipos de estudio	35
2.5. Diseño	35
2.6. Población, muestra	36
2.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	36
2.8. Métodos de análisis de datos	37
III. RESULTADOS	39
IV. DISCUSIÓN	69
V. CONCLUSIONES	74
VI. SUGERENCIAS	76
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.	78
VIII. ANEXOS	81

RESUMEN

La presente investigación tiene como objetivo general: Analizar de qué manera el Estilo de Liderazgo se relaciona con el clima laboral de la I.E.P. Abraham Lincoln del Distrito de La Esperanza en el año 2013. Para lo cual se utilizó una investigación Descriptiva – Correlacional de diseño de corte transversal, con una población muestral de 22 investigados de la I.E.P. Abraham Lincoln. Para llevar a cabo la recolección de datos, se utilizó una encuesta con preguntas de escala para poder determinar el estilo predominante de Liderazgo dentro de la I.E., así mismo otra encuesta con preguntas de escala para medir el nivel de Clima Laboral existente en el que se encontraban los investigados de la I.E., cuyos datos fueron analizados mediante medidas estadísticas, tablas y gráficos de barras. Se obtuvo como resultados que existe una relación entre el estilo de liderazgo y el clima laboral, siendo el estilo Democrático, el predominante (64%) y el clima laboral en su mayoría Satisfactorio (55%).

Palabras Claves: Liderazgo, Clima Laboral, Democrático, Estilo de Liderazgo

ABSTRAC

This research has the general objective " Analyze how the leadership style is related to the working environment of the IEP Abraham Lincoln Hope District 2013. Para year which we used a descriptive research - correlational cross-sectional design with a sample population of 22 investigated the IEP Abraham Lincoln. To perform data collection , a survey with questions of scale was used to determine the style predominate Leadership within the IE , also another survey with questions of scale to measure the level of existing Working Environment in which were investigated I.E , Data were analyzed using statistics, tables and bar graphs measures. Results were obtained as a relationship between leadership style and work environment, with the Democratic style, the predominant (64%) and the work environment mostly Satisfactory (55%).

Keywords: Leadership, Employee Satisfaction, Democratic Leadership Style