



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

Talento humano interno para la sostenibilidad en la gestión municipal
del distrito de Santa Anita, 2022

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad

AUTOR:

Yauri Misari, Jose Stalin (orcid.org/0000-0002-2642-1036)

ASESORES:

Dr. Espinoza Casco, Roque Juan (orcid.org/0000-0002-1637-9815)

Dr. Godoy Caso, Juan (orcid.org/0000-0003-3011-7245)

Dr. Ochoa Tataje, Freddy Antonio (orcid.org/0000-0002-1410-1588)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión Ambiental y del Territorio

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo sostenible y adaptación al cambio climático

LIMA – PERÚ

2023

Dedicatoria

Para la familia Yauri Misari, a mi hijo Arnold y esposa María, sobrinas(os), sobrinasnietas(os) y mis Cuñados que nunca pierden la fe y esperanza en mí, al Dr. Estalino Yauri Lozano, mi padre que es símbolo de superación y fortaleza que junto a mi madre María Misari Carhuancho me forjaron para seguir el legado de: “Nunca es tarde para estudiar y superarnos”.

Agradecimiento

A mis asesores: Dr. Roque Juan Espinoza Casco y Dra. Jimenez de Aliaga Kelly Myriam por la amplia experiencia que poseen y supieron guiarme en la elaboración de la presente tesis.

A los docentes de posgrado de la UCV, que guían con profesionalismo y paciencia a los doctorandos de gestión pública y gobernabilidad.

A los vecinos y talento humano del gobierno local de Santa Anita por el apoyo recibido.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, ESPINOZA CASCO ROQUE JUAN, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ATE, asesor de Tesis titulada: "Talento humano interno para la sostenibilidad en la gestión municipal del distrito de Santa Anita, 2022", cuyo autor es YAURI MISARI JOSE STALIN, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 17.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 26 de Febrero del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
ESPINOZA CASCO ROQUE JUAN DNI: 07766626 ORCID: 0000-0002-1637-9815	Firmado electrónicamente por: JESPINOZA el 04-03- 2023 17:03:40

Código documento Trilce: TRI - 0534956





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, YAURI MISARI JOSE STALIN estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ATE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Talento humano interno para la sostenibilidad en la gestión municipal del distrito de Santa Anita, 2022", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
YAURI MISARI JOSE STALIN DNI: 09564375 ORCID: 0000-0002-2642-1036	Firmado electrónicamente por: JYEURIMI el 28-02- 2023 16:12:39

Código documento Trilce: INV – 1096479



Índice de contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Dedicatoria de Autenticidad del Asesor.....	iv
Declaratoria de Originalidad del Autor.....	v
Índice de contenidos	vi
Índice de tablas	vii
Índice de figuras	viii
Resumen.....	ix
Abstract	x
Resumo.....	xi
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO.....	4
III.METODOLOGÍA.....	19
3.1 Tipo y diseño de investigación	19
3.2. Operacionalización y Variables	20
3.3 Población, muestra y muestreo.....	23
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	26
3.5 Procedimientos	33
3.6 Análisis de datos y Aspecto ético.....	34
IV. RESULTADOS.....	37
V. DISCUSIÓN.....	52
VI. CONCLUSIONES	60
VII. RECOMENDACIONES.....	62
VIII. PROPUESTA.....	64
REFERENCIAS.....	71
ANEXOS	83

Índice de tablas

Tabla 1	Población de 150 trabajadores del municipio de Santa Anita.....	24
Tabla 2	Confiabilidad segun el Alpha de Cronbach.....	30
Tabla 3	Prueba de confiabilidad para el talento humano y la gestion municipal .	30
Tabla 4	Nivel descriptivo para la variable talento humano	34
Tabla 5	Nivel descriptivo para la dimensión sostenibilidad social	34
Tabla 6	Nivel descriptivo de la dimensión sostenibilidad económica	35
Tabla 7	Nivel descriptivo de la dimensión sostenibilidad ambiental	36
Tabla 8	Nivel descriptivo de la dimensión sostenibilidad institucional	37
Tabla 9	Nivel descriptivo para la gestión municipal (variable).....	38
Tabla 10	Nivel descriptivo dimensión aspecto dirigenal del gobierno local	39
Tabla 11	Nivel descriptivo dimensión empleados y trabajadores	40
Tabla 12	Prueba de normalidad Kolmogorov-Sminov	41
Tabla 13	Prueba de spearman para el talento humano y la gestión municipal ...	42
Tabla 14	Prueba de spearman para la dimensión sostenibilidad social	43
Tabla 15	Prueba de spearman para la dimensión sostenibilidad económica	44
Tabla 16	prueba de spearman para la dimensión sostenibilidad ambiental	45
Tabla 17	prueba de spearman para la dimensión sostenibilidad institucional	46

Índice de gráficos y figuras

Figura 1	Variable Talento Humano y los niveles de porcentaje.....	33
Figura 2	Dimensión sostenibilidad social y sus niveles de porcentaje	34
Figura 3	Dimensión sostenibilidad económica y sus niveles de porcentaje	35
Figura 4	Dimensión sostenibilidad ambiental y sus niveles de porcentaje	36
Figura 5	Dimensión sostenibilidad institucional el nivel de porcentaje	37
Figura 6	Variable gestión municipal y sus porcentajes.....	38
Figura 7	Porcentajes de la dimensión Aspecto directivo de organización del gobierno local.....	39
Figura 8	Porcentajes de la dimensión: empleados y trabajadores implicados en la sostenibilidad de la organización.....	40

Resumen

En la presente investigación el objetivo es determinar la relación que existe entre el talento humano interno dedicado a los trabajos de sostenibilidad y la gestión municipal del distrito de Santa Anita 2022, la metodología se ciñe en un enfoque cuantitativo, la investigación en su tipo es básica con un diseño no experimental transversal y el nivel de investigación es descriptivo correlacional, la técnica a usar es la encuesta con dos cuestionarios direccionados para la muestra, integrada por 109 colaboradores del total de la población, se aplica el alfa de Cronbach, que al final dieron como resultado: 0,840 para talento humano y 0,869 para gestión municipal.

Se concluye determinando que existe relación significativamente directa entre el talento humano interno para la sostenibilidad y la gestión municipal del distrito de Santa Anita, 2022, lo que se demuestra con el estadístico de Spearman (sig. bilateral = .000 < 0.01; Rho = .663**). significando que el talento humano interno y la gestión municipal en sus dimensiones social, económico ambiental e institucional, son factores claves que se correlacionan y actúan significativamente en bien de la sostenibilidad del distrito de Santa Anita, admitiendo como valido la hipótesis general de la presente investigación.

Palabras clave: gestión municipal, talento humano, sostenibilidad

Abstract

In the present investigation, the objective is to determine the relationship that exists between the internal human talent dedicated to sustainability work and the municipal management of the district of Santa Anita 2022, the methodology adheres to a quantitative approach, the investigation of its type is basic. With a cross-sectional non-experimental design and the level of research is descriptive correlational, the technique to be used is the survey with two questionnaires addressed to the sample, made up of 109 employees of the total population, Cronbach's alpha is applied, which at the end resulted in: 0.840 for human talent and 0.869 for municipal management.

It is concluded by determining that there is a significantly direct relationship between internal human talent for sustainability and municipal management of the district of Santa Anita, 2022, which is demonstrated with the Spearman statistic (bilateral sig. = .000 < 0.01; Rho = .663**). meaning that internal human talent and municipal management in its social, economic, environmental and institutional dimensions are key factors that correlate and act significantly for the good of the sustainability of the Santa Anita district, admitting as valid the general hypothesis of the present investigation.

Keywords: municipal management, human talent, sustainability

Retomar

Na presente investigação, o objetivo é determinar a relação que existe entre o talento humano interno dedicado ao trabalho de sustentabilidade e a gestão municipal do distrito de Santa Anita 2022, a metodologia segue uma abordagem quantitativa, a investigação do seu tipo é básica . Com um desenho transversal não experimental e o nível de pesquisa é descritivo correlacional, a técnica a ser utilizada é a pesquisa com dois questionários dirigidos à amostra, composta por 109 funcionários da população total, aplica-se o alfa de Cronbach, que ao final resultou em: 0,840 para talento humano e 0,869 para gestão municipal.

Conclui-se determinando que existe uma relação significativamente direta entre talento humano interno para sustentabilidade e gestão municipal do distrito de Santa Anita, 2022, o que é demonstrado com a estatística de Spearman (bilateral sig. = .000 < 0,01; Rho = . 663**). significando que o talento humano interno e a gestão municipal em suas dimensões social, econômica, ambiental e institucional são fatores chave que se correlacionam e atuam significativamente para o bem da sustentabilidade do distrito de Santa Anita, admitindo como válida a hipótese geral da presente investigação.

Palavras-chave: gestão municipal, talento humano, sustentabilidade