



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Liderazgo directivo y la gestión de recursos humanos en
las Instituciones Educativas de San José de Quero,
Chupaca 2017**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAESTRO EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN DOCENCIA Y
GESTIÓN EDUCATIVA**

AUTOR:

Br. Turpo Piñas Estela Isabel

ASESOR:

Dr. Felen Hinostroza Daniel

SECCIÓN:

Educación e idiomas **LÍNEA DE**

INVESTIGACIÓN Gestión y

calidad educativa **PERÚ – 2017**

.....
Dr. Cantorin Curty, Rafael Marcelino

PRESIDENTE

.....
Dr. Ninahuanca Huatuco, Miguel

SECRETARIO

.....
Dr. Felen Hinostroza, Daniel VOCAL

DEDICATORIA

A José mi esposo, Joaquín y José, mis hijos por su amor, comprensión y apoyo incondicional.

Estela

AGRADECIMIENTO

A la Universidad César Vallejo por ser una Institución seria, de calidad y por brindarme la oportunidad de consolidar una etapa más de mi carrera pedagógica.

A los Directivos de las Instituciones Educativas de San José de Quero; por permitirme que esta investigación se haya consolidado y sea una herramienta para un adecuado proceso de gestión educativa.

A los docentes de las Instituciones Educativas por su valioso aporte y cooperación en el desarrollo de las encuestas.

Al Asesor, Dr. Daniel Felen Hinostraza por su valioso asesoramiento continuo.

La autora.

DECLARACIÓN JURADA

Yo Br. ESTELA ISABEL TURPO PIÑAS estudiante de Magister en Educación; con mención en Docencia y Gestión Educativa de la Escuela Posgrado de la Universidad César Vallejo, Identificado con D.N.I N° 20105639, con la tesis titulada: *Liderazgo directivo y la gestión de recursos humanos en las Instituciones Educativas de San José de Quero, Chupaca 2017.*

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas.
- 3) Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 4) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicado ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 5) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presentan en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos). Plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena), o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sensaciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad Cesar Vallejo.

Huancayo, junio del 2017



Br. TURPO PIÑAS ESTELA ISABEL
D.N.I. N| 20105639

AGRADECIMIENTO

Señores miembros del jurado, presento ante ustedes la tesis titulada: *Liderazgo directivo y la gestión de recursos humanos en las Instituciones Educativas de San José de Quero, Chupaca 2017*, con la finalidad de: Determinar la relación entre Liderazgo directivo y la gestión de recursos humanos en las Instituciones Educativas de San José de Quero.

La investigación está distribuida en los siguientes Capítulos: I. Introducción, donde se contempla la realidad problemática, trabajos previos, teorías de la variable, problema, justificación, hipótesis y objetivos. II. Método, donde se explica los métodos, el diseño, las variables de investigación, la población y muestra, técnicas e instrumentos, los métodos de análisis de datos y aspectos éticos. III. Resultados, donde se describe en tablas y gráficos la variable y dimensiones, también se realiza las pruebas de hipótesis. IV. Discusión, donde se describe y compara los resultados de la investigación. V. Conclusión, de acuerdo a los objetivos de la investigación. VI. Recomendaciones, en función de las conclusiones y las VIII. Referencias consultadas según el estilo APA.

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Grado Académico de Magíster en Psicología Educativa.

La autora

ÍNDICE

CARATULA	i
PAGINA DE JURADO	ii
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
DECLARACIÓN JURADA	v
AGRADECIMIENTO	vi
ÍNDICE	vii
RESUMEN	xii
ABSTRACT	xiii

CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN

1.1. Realidad Problemática	14
1.2. Trabajos previos	17
1.3. Teorías relacionadas al tema	19
1.4. Formulación del problema	50
1.5. Justificación del estudio	51
1.6. Hipótesis	51
1.7. Objetivos.	52

CAPÍTULO II MÉTODO

2.1. Diseño de investigación	54
2.2. Variables, operacionalización	55
2.3. Población y muestra	58
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.	59
2.5. Métodos de análisis de datos	59
2.6. Aspectos éticos	60

CAPÍTULO III RESULTADOS

Resultados	61
------------	----

	CAPÍTULO IV	
	DISCUSIÓN	
Discusión		78
	CAPÍTULO V	
	CONCLUSIONES	
Conclusiones		83
	CAPÍTULO VI	
	RECOMENDACIONES	
Recomendaciones		84
	CAPÍTULO VII	
	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	
Referencias Bibliográficas		85
ANEXOS		87
ANEXO N° 01: Matriz De Consistencia		
ANEXO N° 02: Matriz de Validación del instrumento		
ANEXO N° 03: Instrumentos		
ANEXO N° 04: Autorización y Constancias		
ANEXO N° 05: Base De Datos General		
ANEXO N° 06: Operacionalización de Variables		
ANEXO N° 07: Fotografías		

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla n° 01: Variable gestión de recursos humanos	61
Tabla n° 02: Variable liderazgo directivo	62
Tabla n° 03: Variable dimensión de liderazgo democrático	63
Tabla n° 04: Variable dimensión permisivo	64
Tabla n° 05: Variable liderazgo autocrático	65

ÍNDICE DE FIGURA

Gráfico N° 01: Variable gestión de recursos humanos	61
Gráfico N° 02: Variable liderazgo directivo	62
Gráfico N° 03: Variable dimensión de liderazgo democrático	63
Gráfico N° 04: Variable dimensión permisivo	64
Gráfico N°05: Variable liderazgo autocrítico	65

ÍNDICE DE CUADRO

Cuadro N° 01: Operacionalización de las Variables

56

LIDERAZGO DIRECTIVO Y LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE SAN JOSÉ DE QUERO, CHUPACA 2017

RESUMEN

La investigación titulada: Liderazgo directivo y gestión de recursos humanos; tuvo como objetivo: Determinar la relación entre el liderazgo directivo y la gestión de recursos humanos en las instituciones educativas de San José de Quero. Se planteó como hipótesis: existe una relación directa y significativa entre el liderazgo directivo y la gestión de recursos humanos en las Instituciones Educativas de San José de Quero.

Como método general se utilizó el método científico y como método específico el método descriptivo y estadístico, con una muestra de 51 docentes de la localidad a quienes se les aplicó dos instrumentos de Liderazgo y Gestión de recursos humanos, los datos se procesaron en la hoja de cálculo Excel y SPSS V22.

La principal conclusión: fue que existe correlación positiva alta de 0,726 entre el liderazgo directivo y la gestión de recurso humanos; lo que se confirmó con la prueba de hipótesis donde el resultado a un nivel de significancia del 0,05 y como $p = 0,000 < 0.05$ se rechaza la hipótesis nula H_0 y se acepta la H_a . Lo que significa que ambas variables se asocian.

Palabras clave: Liderazgo directivo y gestión de recursos humanos.

Leadership management and human resources management in Educational Institutions of San José de Quero, Chupaca 2017

ABSTRACT

The research titled: Leadership management and human resources management; aimed to: Determine the relationship between managerial leadership and human resources management in educational institutions in San José de Quero. It was hypothesized that there is a direct and significant relationship between managerial leadership and human resources management in the Educational Institutions of San José de Quero.

As a general method, the scientific method was used and as a specific method the descriptive and statistical method, with a sample of 51 teachers from the locality who were applied two instruments of Leadership and Management of human resources, the data were processed in the sheet calculation Excel and SPSS V22.

The main conclusion: there was a high positive correlation of 0.726 between managerial leadership and human resource management; which was confirmed with the hypothesis test where the result at a significance level of 0.05 and as $p = 0.000 < 0.05$ the null hypothesis H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that both variables are associated.

Key words: Management leadership and human resources management.