



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN
PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

**Modelo de sensibilización en la violencia de género y bienestar
emocional en trabajadores de una entidad pública, 2023**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Doctora en Gestión Pública y Gobernabilidad

AUTORA:

Maldonado Culquimboz, Yojani (orcid.org/0000-0001-9493-7264)

ASESORES:

Dra. Veramendi Vernazza, Rossana Teresa (orcid.org/0000-0002-2935-6380)

Dr. Pajuelo Camones, Carlos Heraclides (orcid.org/0000-0003-1901-0770)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas y Del Territorio

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Enfoque de género, inclusión social y diversidad cultural

LIMA – PERÚ

2023

Dedicatoria

Dedico esta investigación a papá Dios por guiarme por el camino del bien y hacer de mi vida un aprendizaje diario, gracias, papá Dios.

También dedico esta investigación y mis estudios de postgrado a mi familia, que me acompañaron durante el proceso de formación en el doctorado, sé que todo esfuerzo tiene su recompensa y se disfrutará junto a ellos.

Agradecimiento

A papá Dios por la vida y por mantenerme con buena salud el cual me permite continuar aprendiendo y creciendo profesionalmente, gracias también a mi familia que están cada día a mi lado acompañándome en este proceso del doctorado.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, VERAMENDI VERNAZZA ROSSANA TERESA, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Modelo de sensibilización en la violencia de género y bienestar emocional en trabajadores de una entidad pública, 2023", cuyo autor es MALDONADO CULQUIMBOZ YOJANI, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 21.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 26 de Julio del 2023

| Apellidos y Nombres del Asesor: | Firma |
|--|--|
| VERAMENDI VERNAZZA ROSSANA TERESA DNI: 09353551 ORCID: 0000-0002-2935-6380 | Firmado electrónicamente por: RVERAMENDI el 26- 07-2023 21:28:06 |

Código documento Trilce: TRI - 0621901





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, MALDONADO CULQUIMBOZ YOJANI estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Modelo de sensibilización en la violencia de género y bienestar emocional en trabajadores de una entidad pública, 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda citatextual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

| Nombres y Apellidos | Firma |
|--|---|
| YOJANI MALDONADO CULQUIMBOZ DNI: 43961366 ORCID: 0000-0001-9493-7264 | Firmado electrónicamente por: YMALDONADOCU86 el 26-07-2023 21:13:49 |

Código documento Trilce: TRI - 0621898



Índice de contenidos

| | |
|--|-----|
| Carátula | i |
| Dedicatoria | ii |
| Agradecimiento | iii |
| Declaratoria de Autenticidad del Asesor | iv |
| Declaratoria de Originalidad del Autor | v |
| Índice de contenidos | vi |
| Índice de tablas | vii |
| Resumen | x |
| Abstract | xi |
| I. INTRODUCCIÓN | 1 |
| II. MARCO TEÓRICO | 4 |
| III. METODOLOGÍA | 15 |
| 3.1. Tipo y diseño de investigación | 15 |
| 3.2. Variables y operacionalización | 16 |
| 3.3. Población, muestra y muestreo | 19 |
| 3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos | 20 |
| 3.5. Procedimientos | 24 |
| 3.6. Método de análisis de datos | 24 |
| 3.7. Aspectos éticos | 24 |
| IV. RESULTADOS | 25 |
| V. DISCUSIÓN | 51 |
| VI. CONCLUSIONES | 59 |
| VII. RECOMENDACIONES | 60 |
| VIII. PROPUESTA | 61 |
| REFERENCIAS | 66 |
| ANEXOS | 75 |

Índice de tablas

| | | |
|-----------|--|----|
| Tabla 1. | Niveles de puntuación variable modelo de sensibilización | 21 |
| Tabla 2. | Niveles de puntuación variable violencia de género | 22 |
| Tabla 3. | Niveles de puntuación variable bienestar emocional | 23 |
| Tabla 4. | Validación por jueces expertos | 23 |
| Tabla 5. | Nivel de confiabilidad de las variables modelo de sensibilización, violencia de género y bienestar emocional | 24 |
| Tabla 6. | Distribución de trabajadores por nivel de respuesta al modelo de sensibilización en una entidad pública, 2023 | 25 |
| Tabla 7. | Distribución de trabajadores por nivel de respuesta respecto a la violencia de género en una entidad pública, 2023 | 25 |
| Tabla 8. | Distribución de trabajadores por nivel de respuesta respecto al bienestar emocional en una entidad pública, 2023 | 26 |
| Tabla 9. | Pruebas de normalidad de la variable Modelo de sensibilización, Violencia de género, Bienestar emocional y respectivas dimensiones | 27 |
| Tabla 10. | Tabla de contingencia: Modelo de sensibilización y Violencia de género | 28 |
| Tabla 11. | Prueba de independencia: Modelo de sensibilización y Violencia de género | 28 |
| Tabla 12. | Tabla de contingencia: Modelo de sensibilización y Bienestar emocional | 29 |
| Tabla 13. | Prueba de independencia: Modelo de sensibilización y Violencia de género | 29 |
| Tabla 14. | Tabla de contingencia: Modelo de sensibilización y Bienestar emocional | 30 |
| Tabla 15. | Prueba de independencia: Modelo de sensibilización y Bienestar emocional | 30 |
| Tabla 16. | Composición de grupos de variables | 31 |
| Tabla 17. | Resumen de resultados estadísticos multivariados | 31 |
| Tabla 18. | Ponderaciones de las variables canónicas por dimensión | 32 |
| Tabla 19. | Determinación del ajuste del modelo de sensibilización y la violencia física en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 33 |
| Tabla 20. | Determinación de las variables para el modelo de regresión logística ordinal (modelo de sensibilización y la violencia física en trabajadores de una entidad pública). | 33 |
| Tabla 21. | Presentación de los coeficientes ajuste del modelo de sensibilización y la violencia física en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 34 |

| | | |
|-----------|--|----|
| Tabla 22. | Pseudo coeficiente de determinación del modelo de regresión logística con las variables: modelo de sensibilización y la violencia física en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 34 |
| Tabla 23. | Determinación del ajuste del modelo de sensibilización y la violencia psicológica en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 35 |
| Tabla 24. | Determinación de las variables para el modelo de regresión logística ordinal (modelo de sensibilización y la violencia psicológica en trabajadores de una entidad pública) | 36 |
| Tabla 25. | Presentación de los coeficientes ajuste del modelo de sensibilización y la violencia psicológica en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 36 |
| Tabla 26. | Pseudo coeficiente de determinación del modelo de regresión logística con las variables: modelo de sensibilización y la violencia psicológica en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 37 |
| Tabla 27. | Determinación del ajuste del modelo de sensibilización y la violencia económica en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 38 |
| Tabla 28. | Determinación de las variables para el modelo de regresión logística ordinal (modelo de sensibilización y la violencia económica en trabajadores de una entidad pública) | 38 |
| Tabla 29. | Presentación de los coeficientes ajuste del modelo de sensibilización y la violencia económica en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 39 |
| Tabla 30. | Pseudo coeficiente de determinación del modelo de regresión logística con las variables: modelo de sensibilización y la violencia económica en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 39 |
| Tabla 31. | Determinación del ajuste del modelo de sensibilización y la violencia sexual en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 40 |
| Tabla 32. | Determinación de las variables para el modelo de regresión logística ordinal (modelo de sensibilización y la violencia sexual en trabajadores de una entidad pública) | 41 |
| Tabla 33. | Presentación de los coeficientes ajuste del modelo de sensibilización y la violencia sexual en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 41 |
| Tabla 34. | Pseudo coeficiente de determinación del modelo de regresión logística con las variables: modelo de sensibilización y la violencia sexual en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 42 |
| Tabla 35. | Determinación del ajuste del modelo de sensibilización y la autoaceptación en trabajadores de una entidad pública, 2023. | 43 |
| Tabla 36. | Determinación de las variables para el modelo de regresión logística ordinal (modelo de sensibilización y la autoaceptación en trabajadores de una entidad pública) | 43 |

| | | |
|-----------|--|----|
| Tabla 37. | Presentación de los coeficientes ajuste del modelo de sensibilización y la autoaceptación en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 44 |
| Tabla 38. | Pseudo coeficiente de determinación del modelo de regresión logística con las variables: modelo de sensibilización y la autoaceptación en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 44 |
| Tabla 39. | Determinación del ajuste del modelo de sensibilización y las relaciones positivas en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 45 |
| Tabla 40. | Determinación de las variables para el modelo de regresión logística ordinal (modelo de sensibilización y las relaciones positivas en trabajadores de una entidad pública) | 46 |
| Tabla 41. | Presentación de los coeficientes ajuste del modelo de sensibilización y las relaciones positivas en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 46 |
| Tabla 42. | Pseudo coeficiente de determinación del modelo de regresión logística con las variables: modelo de sensibilización y las relaciones positivas en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 47 |
| Tabla 43. | Determinación del ajuste del modelo de sensibilización y la autonomía en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 48 |
| Tabla 44. | Determinación de las variables para el modelo de regresión logística ordinal (modelo de sensibilización y la autonomía en trabajadores de una entidad pública) | 48 |
| Tabla 45. | Presentación de los coeficientes ajuste del modelo de sensibilización y la autonomía en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 49 |
| Tabla 46. | Pseudo coeficiente de determinación del modelo de regresión logística con las variables: modelo de sensibilización y la autonomía en trabajadores de una entidad pública, 2023 | 49 |

Resumen

El presente estudio se desarrolló para obtener la incidencia del modelo de sensibilización en la violencia de género y el bienestar emocional en trabajadores de una entidad pública, 2023. La investigación es de tipo básica, con un diseño no experimental, se aplicó la técnica estadística multivariada de correlación canónica no lineal y con enfoque cuantitativo. Tomando como muestra a 89 trabajadores de 21 años en adelante hasta los 65 años de una entidad pública. Se aplicó el cuestionario con escala de Likert. Se tuvo como variable independiente al modelo de sensibilización con 12 ítems y las dependientes violencia de género con 16 ítems y bienestar emocional con 12 ítems, los instrumentos se validaron por 3 doctores expertos se determinó el nivel de confiabilidad del instrumento correspondiente a la variable modelo de sensibilización 0,809, violencia de género 0,805 y bienestar emocional 0,790.

Los resultados de la ponderación de las variables canónicas por dimensión estrategia (0.647) y violencia de género (0.867) indican la alta incidencia del modelo de sensibilización en la violencia de género y bienestar emocional; con ajuste máximo del 55.3% se afirma que existe incidencia significativa del modelo de sensibilización en la violencia de género y el bienestar emocional en trabajadores de una entidad pública, 2023.

Palabras clave: *Violencia de género, bienestar, relaciones sociales.*

Abstract

The present study was developed to obtain the incidence of the awareness model on gender violence and emotional well-being in workers of a public entity, 2023. This is basic research, with a non-experimental design, the multivariate statistical technique of non-linear canonical correlation was applied with a quantitative approach. The sample consisted of 89 workers between 21 and 65 years old from a public body. A Likert scale questionnaire was applied. The independent variable was the awareness model with 12 items and the dependent variables were gender violence with 16 items and emotional well-being with 12 items. The instruments were validated by 3 expert PhDs and the level of reliability of the instrument was determined for the awareness model variable 0.809, gender violence 0.805, and emotional well-being 0.790.

The results of the weighting of the canonical variables by strategy dimension (0.647) and gender violence (0.867) indicate the high incidence of the sensitization model in gender violence and emotional well-being; with a maximum adjustment of 55.3%, it is stated that there is a significant incidence of the awareness model on gender violence and emotional well-being in workers of a public entity, 2023.

Keywords: *Gender violence, well-being, social relations.*