



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN
GESTIÓN PÚBLICA**

Gestión presupuestaria y planeamiento estratégico de un organismo
público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestra en Gestión Pública**

AUTORA:

Aquino de Melendez, Luderits (orcid.org/0009-0007-1804-4879)

ASESORES:

Mtra. Alza Salvatierra, Maria Soledad (orcid.org/0000-0001-7639-1886)

Dra. Romero Vela, Sonia Lidia (orcid.org/0000-0002-9403-410X)

Mg. Wong Silva, Jean Pierre (orcid.org/0000-0002-7247-178X)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA – PERÚ

2023

Dedicatoria

El presente trabajo de investigación lo dedico a mis queridos y amados padres José María Aquino Sandoval (+) y Gloria Julca Tafur, por su invaluable y constante apoyo para educarnos y lograr hacernos profesionales, por formarnos en valores e inculcarnos al Estudio y al Trabajo.

A mi esposo José Octavio, a mis hijos José Eduardo y Héctor Sebastián, por su apoyo incondicional y su motivación para seguir adelante logrando mis metas y objetivos

Agradecimiento

Mi agradecimiento a Dios que siento su presencia en mi vida, bendiciéndome, fortaleciéndome y guiándome para seguir adelante.

A mi familia por su comprensión, apoyo y motivación permanente para continuar con mis estudios.

A la Entidad donde laboro; Indecopi, por permitirme realizar mi trabajo de investigación y a todos quienes me apoyaron, incentivaron y motivaron para lograrlo.

A mi docente Asesora de Tesis Dra. María Soledad Alza Salvatierra por transmitirme sus conocimientos y su rigurosidad académica para culminar con éxito el desarrollo de mi Tesis y por su constante motivación para no quedarme en el camino

Declaratoria de autenticidad del asesor



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, ALZA SALVATIERRA MARIA SOLEDAD, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ATE, asesor de Tesis titulada: "Gestión presupuestaria y planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023", cuyo autor es AQUINO DE MELENDEZ LUDERITS, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 21.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 27 de Julio del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
ALZA SALVATIERRA MARIA SOLEDAD DNI: 40469174 ORCID: 0000-0001-7639-1886	Firmado electrónicamente por: MALZASA el 09-08- 2023 15:01:05

Código documento Trilce: TRI - 0623808

Declaratoria de originalidad del autor



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, AQUINO DE MELENDEZ LUDERITS estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ATE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Gestión presupuestaria y planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
AQUINO DE MELENDEZ LUDERITS DNI: 33432319 ORCID: 0009-0007-1804-4879	Firmado electrónicamente por: AAQUINOME10 el 01- 09-2023 21:49:48

Código documento Trilce: INV - 1273611

Índice de contenidos

	Página
Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Declaratoria de autenticidad del asesor	iv
Declaratoria de originalidad del autor	v
Índice de contenidos	vi
Índice de tablas	vii
Resumen	viii
Abstract	iix
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	16
3.1. Tipo y diseño de investigación	16
3.2. Variables y operacionalización	17
3.3. Población, muestra y muestreo	18
3.4. Técnica e instrumentos de recolección de datos	19
3.5. Procedimientos	20
3.6. Método de análisis	20
3.7. Aspectos éticos	21
IV. RESULTADOS	22
V. DISCUSIÓN	30
VI. CONCLUSIONES	36
VII. RECOMENDACIONES	38
REFERENCIAS	40
ANEXOS	47

Índice de tablas

	Página
Tabla 1 Distribución de frecuencia y porcentajes de la variable gestión presupuestaria	22
Tabla 2 Distribución de frecuencia y porcentajes de la variable planeamiento estratégico	23
Tabla 3 Significancia y correlación entre la gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico	24
Tabla 4 Significancia y correlación entre la programación presupuestaria y el planeamiento estratégico	25
Tabla 5 Correlación entre la formulación presupuestaria y el planeamiento estratégico	26
Tabla 6 Correlación entre la aprobación presupuestaria y el planeamiento estratégico	27
Tabla 7 Significancia y correlación entre la ejecución presupuestaria y el planeamiento estratégico	28
Tabla 8 Correlación entre la evaluación presupuestaria y el planeamiento estratégico	29

Resumen

La presente tesis se enmarcó en la línea de investigación reforma y modernización del Estado. El objetivo de la investigación fue determinar la relación entre la gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023. La investigación fue de tipo básico, con diseño no experimental, de corte transversal, correlacional. La población y la muestra estuvo conformada por 50 trabajadores. La técnica utilizada para la recolección de información fue la encuesta y el instrumento fue el cuestionario. El cuestionario para medir la variable gestión presupuestaria estuvo conformado por 24 ítems y el cuestionario para medir la variable planeamiento estratégico por 16 ítems. Se utilizó el software estadístico SPSS versión 25 para procesar los datos. Los resultados de la investigación determinaron que la variable gestión presupuestaria se relaciona directa y significativamente con la variable planeamiento estratégico, con un coeficiente de correlación Rho Spearman de 0,902 ** con un p_valor calculado de 0.000 lo que permitió la comprobación de la hipótesis planteada señalando que la relación entre las variables es positiva alta.

Palabras clave: Presupuesto, planeamiento estratégico, organización, control

Abstract

This thesis was framed in the line of research reforma and modernization of the State. The objective of the research was to end the relationship between budget management and strategic planning of a specialized autonomous public body of the State, Lima, 2023. The research was of basic type, with non-experimental, cross-sectional, correlational design. The population and the sample consisted of 50 workers. The technique used for information collection was the survey and the instrument was the questionnaire. The questionnaire to measure the budget management variable consisted of 24 items and the questionnaire to measure the strategic planning variable by 16 items. SPSS version 25 statistical software was used to process the data. The results of the research determined that the budget management variable is directly and significantly related to the strategic planning variable, with a Rho Spearman correlation coefficient of 0.902 ** with a calculated p_valor of 0.000 which allowed the verification of the hypothesis raised indicating that the relationship between the variables is positive high.

Keywords: Budget, strategic planning, organization, control

I. INTRODUCCIÓN

A nivel mundial, la actual situación económica mundial está imponiendo demandas sustanciales a los gobiernos y las estructuras sociales. Estas demandas están conectadas con los requisitos de los mercados laborales modernos, la necesidad urgente de mejores oportunidades educativas y la provisión de tecnologías y servicios novedosos. Desafortunadamente, tales sistemas están siendo limitados por presupuestos reducidos que resultan de la actual crisis económica (Porras y Ederly, 2020). La falta de eficiencia en la gestión presupuestaria es un problema generalizado a nivel mundial, a pesar de que las necesidades fundamentales se priorizan en el sector público, todavía hay un enfoque inadecuado en mejorar la calidad de vida de la sociedad a largo plazo (Mendoza et al., 2021). En tanto, las prácticas de gestión actuales siguen siendo ineficaces, lo que lleva a un gasto público descuidado y a la reducción de los beneficios sociales para la comunidad (Cabana et al., 2020)

La mala gestión de los recursos ha resultado en escasez de presupuesto para varios gobiernos latinoamericanos, lo que dificulta el logro de sus objetivos según lo especificado en la planificación estratégica, la gestión gubernamental se ve obstaculizada por este tema (Nacke y Cellucci, 2017). En un estudio realizado en México, Gómez (2017) señaló que la eficiencia en la utilización de los recursos económicos juega un papel importante en el éxito de la planificación estratégica se debe a la relación entre el presupuesto y la eficacia del plan estratégico. Desafortunadamente, la falta de experiencia y capacitación adecuadas crea obstáculos en la implementación de una planificación estratégica y presupuestaria eficaz en el sector público, lo que da como resultado que se pierdan los objetivos (Morphew et al., 2018).

Por otra parte, Kabeyi (2019) destacó que la razón principal de los déficits presupuestarios entre los gobiernos de América Latina es la mala gestión de los recursos que dificulta la gestión del gobierno y frustra el progreso hacia sus objetivos estratégicos. Por su parte, Ton et al (2022) observó que en América Latina se están despilfarrando los recursos destinados a mejorar los servicios comunitarios. Esto destaca la necesidad apremiante de que las entidades del Estado intensifiquen sus esfuerzos para proyectar programas sociales y mejorar los

servicios para mejorar la calidad de vida, se ha generalizado la adopción de un enfoque de gestión transparente, que permite tener una visión clara de cómo se utilizan los recursos públicos y frenar los casos de corrupción en el presupuesto que se asignan a las entidades (Vargas y Zavaleta, 2020).

Según Galloso y Ospina (2020) la gestión pública opera a nivel nacional a través de una red de sistemas administrativos que establecen los principios, procedimientos y normas para ejecutar actividades alineadas con las necesidades de la población. Los sistemas de planeamiento estratégico y presupuesto público están íntimamente ligados, donde el primero establece las políticas y objetivos institucionales, y el segundo delinea la asignación de los recursos del Estado con base a objetivos. Sin embargo, vale la pena señalar que Perú enfrenta varios problemas con este proceso de interconexión, especialmente en relación con la débil participación de las entidades nacionales, regionales y locales, asimismo, la colaboración y comunicación inadecuadas entre varios departamentos responsables de la planificación y gestión del presupuesto ha resultado en prácticas de gasto deficientes, en detrimento de la satisfacción pública, además, la capacitación insuficiente y la falta general de comprensión con respecto a la necesidad de una coordinación eficaz han dejado muchos objetivos institucionales sin cumplir y la población en general desatendida. El resultado final son planes operativos mal-equipados, presupuestos que no cumplen con las expectativas y una disminución notable en la satisfacción del público con sus sistemas de apoyo.

A nivel local, para el organismo público autónomo especializado del Estado llevar de manera óptima los procesos administrativos de manera articulada y transversal que apoye las funciones de gestión en el Estado Peruano se ha visto obstaculizado, como resultado de la débil coordinación interna entre las áreas de planificación, logística y presupuesto, se dificulta la implementación eficiente del proceso de modernización, que se enmarca en la gestión por resultados, desafortunadamente, los problemas solo se exacerban durante las programaciones plurianuales porque no existe un método claro para crear conciencia sobre la planificación estratégica para áreas más allá de la planificación y la gestión presupuestaria. En definitiva, los desafíos de coordinación y articulación deben ser superados para lograr un Estado Peruano plenamente modernizado, la ausencia

de una estrategia de capacitación del personal de especificaciones Intersistémica ha impedido el establecimiento de metas institucionales basadas en una planificación táctica, que reflejen las necesidades de la sociedad. Lamentablemente, la falta de dedicación política y profesional de los responsables de los procesos perpetúa este problema, esto da como resultado una mala asignación de fondos públicos y ralentiza los sistemas presupuestarios y de suministro debido a percances logísticos que surgen de una coordinación inadecuada entre la planificación y la logística. El financiamiento de las actividades operativas y los proyectos de inversión priorizados podría verse obstaculizado por la falta de coordinación entre la planificación y la presupuestación, lo que daría lugar a múltiples modificaciones presupuestarias. Tales perturbaciones pueden, en última instancia, afectar la eficiencia y la eficacia de un gerente para tomar decisiones correctas y oportunas. Esto también afecta las tareas vitales de planificación estratégica, coordinación y seguimiento de la implementación de las políticas públicas prioritarias y la provisión de servicios esenciales para la sociedad. Pueden surgir errores potenciales debido a esta desarticulación, y es crucial minimizarlos.

Considerando lo antes mencionado se enuncia la pregunta de investigación: ¿Cuál es la relación entre gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023? Los problemas específicos fueron: ¿Cuál es la relación entre la dimensión programación, formulación, aprobación, ejecución, evaluación y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023?

La investigación se justificó de la manera siguiente, teórico, Se han establecido las bases de este estudio, incluyendo los enfoques teóricos y conceptuales sobre la gestión presupuestal y planificación estratégica obtenidos de una importante base de datos que hace de este estudio una fuente de consulta. Metodológico, el estudio radica en el diseño de las herramientas de recopilación de datos, que han sido evaluadas por expertos para determinar su validez y verificada su confiabilidad a través de pruebas piloto. De esta forma se contribuye a la medición de variables que pueden ser utilizadas en estudios posteriores. A nivel

práctico, este estudio es importante no solo como referencia para la toma de decisiones por parte de autoridades, funcionarios públicos u otras personas o entidades interesadas en la planificación y presupuesto, sino también como referencia para futuras investigaciones.

En relación con los objetivos, se definió como objetivo general: Determinar la relación entre la gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023. Los objetivos específicos fueron: Determinar la relación entre la dimensión programación, formulación aprobación, ejecución, evaluación y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.

En relación con las hipótesis de la investigación se plantea como hipótesis general: Existe relación entre la gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023. Las hipótesis específicas fueron: Existe relación entre la dimensión programación, formulación aprobación, ejecución, evaluación y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.

II. MARCO TEÓRICO

Respecto a los precedentes en el ámbito internacional se consideró a Rueda (2021), el objetivo es explorar el vínculo entre la ejecución de un plan estratégico y el desempeño laboral general de los empleados. La metodología de investigación empleada es cuantitativa y no implica un enfoque transversal. Los hallazgos del estudio indican que la utilización de mecanismos como la planificación estratégica, la evaluación y la rendición de cuentas son cruciales para mejorar el desempeño laboral de los trabajadores. Además, la implementación de estas estrategias tiene el potencial de mejorar el ambiente de trabajo y contribuir al crecimiento a largo plazo de la organización.

El estudio de Barahona (2020) tuvo como objetivo identificar la correlación entre PE y competitividad. Usando un diseño transversal de correlación. Los hallazgos revelaron una poderosa correlación positiva entre las dos variables, como lo demuestra un coeficiente de $r = 0,992$ y $g = 0,0$. Estos resultados implican que la planificación estratégica juega un papel crucial en el impulso de la competitividad. El estudio concluye que una planificación estratégica eficaz es fundamental para realizar un adecuado análisis competitivo y diseñar estrategias para gestionar los residuos de forma eficiente.

En su estudio, Ramírez et al. (2020) tuvo como objetivo analizar las fases de planificación estratégica de la gestión de personal en minas en Chile, Venezuela y Colombia. Utilizando un enfoque cuantitativo. El estudio encontró que la gestión estratégica condujo a una mejor gestión del personal, competitividad sostenible y valor estratégico en las organizaciones, ya que respondieron a las diversas necesidades del entorno.

La investigación de Silva (2019) profundiza en la conexión entre la planificación estratégica y la dirección ejecutiva. El enfoque fue cuantitativo, correlacional. El estudio encontró una relación significativa y altamente correlacionada de $r = 0.867$ entre la planificación estratégica y la gestión administrativa. El autor concluyó que la investigación requirió la combinación de habilidades docentes y organizativas, así como sentido de compromiso, responsabilidad y puntualidad.

El estudio de Rocha (2018) tuvo como objetivo examinar las actividades operativas involucradas en la PE para el desarrollo de la gestión dentro del Estado colombiano. Este estudio descriptivo, enfoque técnico y corporativista. El estudio destacó la importancia de los mecanismos de intervención que priorizan las necesidades sociales y económicas, e involucran activamente a los ciudadanos para proporcionar mejores bienes y servicios. El plan estratégico también sirve como un instrumento de gestión que permite la identificación temprana de las necesidades prioritarias de gasto. Los gobiernos locales y regionales son los encargados de recopilar información e interactuar con la población para asignar recursos a cada sector en función de las necesidades existentes.

En cuanto al contexto nacional se consideró un estudio reciente realizado por Ferrer (2022) realizó un estudio con el propósito de investigar la correlación entre la planificación estratégica y el presupuesto público en un municipio. La investigación utilizó un enfoque no experimental simple, específicamente un método de correlación cruzada. Se utilizó un proceso de encuesta para recopilar datos y los resultados mostraron un valor de correlación de 0,575. Concluyendo que existe relación significativa entre los presupuestos públicos y la planificación estratégica.

En trabajo realizado por Orosco (2021) tuvo como objetivo descubrir una correlación entre la evaluación del desempeño (EP) de una entidad y su ejecución presupuestaria. El estudio empleó un enfoque de diseño no experimental, que involucró un rango relevante. Los resultados recogidos demuestran que la ejecución presupuestaria se sitúa por debajo del 60%, mientras que el nivel de planificación estratégica es del 45%. El estadístico de Wald α en 0,001 y β en 0,000 para ω entre 0,000 y 0,001. concluyendo que el PE tiene una influencia significativa en la ejecución presupuestaria de una entidad. Una puntuación de Wald de 6509, superior al límite de 4, confirmó este efecto.

El objetivo de Campos (2021) fue comprender el vínculo entre la gestión presupuestaria y la planificación estratégica en una ciudad, el estudio fue cuantitativo y correlacional. Los resultados indicaron el coeficiente de $p = 0,000$ demuestra que la gestión presupuestaria y la planificación estratégica están relacionadas según $\rho = 0,818$, lo que significa que a medida que mejora o no la

gestión presupuestaria, también mejora la planificación estratégica, aceptándose la hipótesis planteada.

Osorio (2020) realizó un estudio cuyo objetivo fue correlacional el Planeamiento Estratégico y la Gestión Presupuestaria, utilizó un enfoque hipotético-deductivo y un nivel básico de análisis de correlación. Los resultados indican una correlación significativa entre la planificación estratégica y la gestión presupuestaria, con un valor de p de 0,000 y ρ de 0,886.

Un estudio realizado por Saavedra (2019) tuvo como objetivo investigar la relación entre la planificación estratégica y la gestión presupuestaria. Los hallazgos revelaron que el 58% de los empleados encontraron dificultades con la gestión del presupuesto, mientras que el 64% mostró habilidades de planificación estratégica insuficientes. El estudio identificó una fuerte correlación entre estas dos variables, con un coeficiente de correlación de 0,658 y un valor de p inferior a 0,005. En consecuencia, se puede inferir que la gestión presupuestaria eficaz tiene el potencial de mejorar la planificación estratégica dentro de una organización.

En cuanto a la gestión presupuestaria, se consideró la teoría del colectivismo, Domínguez et al. (2020) afirman que impactos positivos y negativos en múltiples aspectos de la cotidianidad del ser humano, esta revolución ha dado lugar a un nuevo paradigma que afecta a personas de todos los niveles socioeconómicos y funcionales. El mundo se ha desplazado hacia la globalización y la modernidad, y la creación de redes se ha vuelto supeditada al uso de las TIC y la informatización, que son la fuerza motriz de esta era. Este cambio es tan generalizado que ningún país puede dejar de verse afectado por él, y el ritmo del cambio puede ser tan rápido como la propia nueva era. Adicionalmente, se argumenta que estas transformaciones se pueden ver en diversos ámbitos sociales y económicos, y los individuos están adquiriendo habilidades y competencias significativas.

La teoría del presupuesto define el presupuesto público como un reflejo de los gastos e ingresos de cada departamento de las instituciones públicas. Su objetivo principal es asignar recursos para diferentes tipos de gastos y recaudar fondos de diversas fuentes anualmente. Este documento también describe las acciones planificadas de la nación para el año y guía el aspecto económico de las

prácticas de gestión estatal. En conclusión, el presupuesto sirve como un instrumento crítico para el plan de acción anual del estado (Albi et al., 1992).

Teoría de los recursos y las capacidades, como afirma Barney (1997), una evaluación exhaustiva de los recursos y capacidades de una empresa puede exponer tanto sus áreas de competencia como sus deficiencias. Este concepto enfatiza la importancia de cultivar competencias distintivas para lograr una ventaja competitiva duradera. Un enfoque para asegurar esta ventaja es poseer recursos o capacidades que son raros, difíciles de adquirir o difíciles de imitar para los competidores. Estas ventajas permiten a las empresas descubrir nuevas perspectivas al tiempo que mitigan los posibles riesgos. Al reconocer sus fortalezas y debilidades, las empresas pueden adaptar sus estrategias para capitalizar las primeras y protegerse contra las segundas (Soto et al., 2020).

Respecto a la conceptualización de la variable gestión presupuestaria en adelante GP, según Gómez (2018) son los recursos nacionales que se asignan a entidades de diferentes niveles a través de la declaración presupuestaria. Chávez (2018) explica que los gobiernos priorizan las necesidades de sus ciudadanos al crear presupuestos, asegurando que los recursos y activos sean accesibles a través de las instituciones. Tamayo y Tamayo (2018) sugieren que una forma efectiva de evaluar instituciones o dependencias es a través del análisis de costo-beneficio. Esta herramienta permite evaluar el desempeño y la eficacia, facilitando la planificación y aprobación de medidas presupuestarias que ayuden a alcanzar metas a largo plazo. Para medir el desempeño y la eficacia, estos estándares deben aplicarse de manera consistente.

Los presupuestos discutidos por Yactayo (2019) están compuestos por componentes esenciales como unidades, equipos y herramientas. Para mejorar la calidad de vida de los habitantes, las agencias gubernamentales establecen programas basados en sus objetivos particulares. De manera similar, Matías y Correa (2018) describieron cómo los presupuestos forman parte de una gama de mecanismos y herramientas diseñados para mejorar la gestión de recursos. Además, Kantsur et al. (2020) enfatizó la importancia de utilizar los presupuestos para alcanzar los objetivos corporativos, con énfasis en maximizar la rentabilidad y la eficiencia.

Según Batista (2017), existe un conjunto de acciones que realizan los gobiernos para alcanzar metas de bienestar social. Estas acciones dependen del desarrollo socioeconómico y del sistema de gobernanza de cada entidad. El MEF, (2020) define la competencia de los organismos públicos para lograr sus objetivos mediante el cumplimiento de metas presupuestarias predeterminadas en un lapso determinado, dando importancia a la eficiencia, la lógica y el progreso.

Según Mohammad y Gholamreza (2018), el término "presupuestación integral" se refiere a un proceso de planificación anual que implica la planificación y presentación de tareas a los superiores, el seguimiento mensual y la evaluación en términos monetarios. Este proceso comienza con un trabajo colaborativo entre todos los departamentos de la empresa con el objetivo principal de alcanzar los objetivos establecidos a través de la implementación de los principios de gestión (Bitoleuova et al., 2020). Es un reflejo de las condiciones financieras y económicas de la empresa. De manera similar, López y Munevar (2019) destaca la importancia de la elaboración de presupuestos integrales para mejorar las prácticas de gestión y alcanzar los objetivos.

De acuerdo con Buelle et al. (2020) el cumplimiento de las normas y directrices establecidas es crucial al ejecutar un GP. Además, enfatizan la importancia del monitoreo continuo para garantizar que se satisfagan las necesidades críticas durante el proceso de distribución. Además de evaluar la eficacia de las obras públicas y los presupuestos para asegurar programas de inversión eficientes y una adecuada asignación de recursos. Según Rojas (2015) el Plan General en la GP juega un papel crucial en la dirección y configuración de las actividades de las organizaciones del sector público, les ayuda a lograr planes presupuestarios que atiendan las necesidades más apremiantes de la población, contribuyendo así al crecimiento y progreso del país.

De acuerdo con Álvarez y Álvarez (2019) la implementación de la estrategia PpR en la gestión pública permite evaluar de forma cuantificable la distribución de recursos y servicios, generando resultados tangibles que impactan positivamente en la población. En cambio, Sablich (2012) destaca las distintas fases del proceso presupuestario que determinaron los parámetros de la variable, las mismas que son

consideradas en el D.L. N° 1440-Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público (2018)

Como primera fase la programación presupuestaria, Sablich (2012) en este punto se debe considerar cuidadosamente la determinación de los recursos y objetivos de los programas, proyectos y actividades, esto se hace antes de la situación financiera ya través de una planificación previa. Para la segunda fase formulación presupuestaria, Sablich (2012) señala que durante esta fase se deben completar varios documentos para crear las tablas presupuestarias. Esto incluye estandarizar las tablas para incorporar clasificadores de presupuesto y catálogos, lo que garantiza que los resultados se presenten de manera equitativa, comprensible y de manipulación fácil.

Además, como tercera fase la aprobación, Sablich (2012) define el término como acciones utilizadas para evaluar la efectividad y objetividad de la ejecución presupuestaria. Estas acciones culminan en un informe de la DGPP que detalla los hallazgos, apelaciones y recomendaciones a las unidades relevantes, este informe presenta indicadores en forma de calificaciones, reseñas y recomendaciones. Según Sablich (2012) la cuarta etapa de la ejecución presupuestaria implica la formulación de un presupuesto que asigna recursos esenciales como personal, materiales y finanzas. Las políticas del MEF se utilizan durante la ejecución del presupuesto. La planificación presupuestaria eficaz requiere la proyección de los requisitos financieros necesarios y los plazos para la prestación de servicios y bienes a la sociedad. Estas proyecciones se realizan para subperíodos dentro del año fiscal anual.

Y finalmente, como quinta fase evaluación presupuestaria, Sablich (2012) la evaluación sirve para proporcionar datos sobre discrepancias de costos y plazos. Esta revisión comienza después de la asignación del presupuesto, ya sea simultáneamente con la ejecución del presupuesto o después del final del año fiscal. Las partes interesadas reciben el resultado cuando se ejecuta el presupuesto, lo que lo convierte en una ocurrencia trimestral para evaluaciones integrales y corporativas.

Respecto a la variable planeamiento estratégico en adelantes PE, se consideró la teoría de la planificación de Molins en 1998 encapsula la relación entre

administración y planificación a través de un análisis del entorno interno. Este análisis considera los procedimientos y productos que están bajo la supervisión de la administración, con el objetivo de identificar fortalezas y debilidades para el cumplimiento de objetivos y metas. Adicionalmente, la teoría involucra el establecimiento de lineamientos para actividades tales como objetivos, tácticas y regímenes, los cuales se basan en áreas estratégicas de enfoque determinadas a través de una evaluación previa. Además, la teoría enfatiza la importancia de establecer objetivos y asignar recursos para lograr las metas propuestas a través del desarrollo de proyectos y planes para cada área estratégica de enfoque. Estos proyectos y planes sirven de base para los planes operativos anuales, que forman la planificación táctica de la institución. Finalmente, la teoría enfatiza la ejecución de tácticas basadas en los proyectos y planes definidos (Pérez, 2020)

Teoría clásica de la administración, según Ortiz y Domínguez (2019) la eficiencia de un negocio es el enfoque principal de este enfoque. Su énfasis radica en identificar las estructuras y procesos que conducen a una organización eficaz. Henri Fayol, en su análisis, ha destilado estos procesos en las funciones fundamentales que son comunes a todas las organizaciones. Las funciones que realiza una empresa se pueden dividir en dos categorías: las relacionadas con la producción y las que se centran en la gestión del capital. Entre estas últimas se encuentran la compra y venta de bienes y servicios, así como cualquier transacción con otras empresas. La contabilidad es responsable de la gestión de los registros fiscales de la empresa, incluidos los balances, el inventario y otra documentación financiera. La coordinación, el control y la planificación de todos los elementos de la empresa son aspectos vitales del proceso, lo que garantiza una integración cohesiva de las funciones de la empresa. En última instancia, el objetivo de la contabilidad es la preservación de los activos de la empresa y el bienestar de sus miembros.

Para la conceptualización de la variable PE, según Chancay y Fleitas (2018), las entidades gubernamentales pueden recibir apoyo y adaptarse a diferentes direcciones mediante el uso de la Evaluación de Desempeño (EP). El objetivo final de PE es satisfacer las necesidades del campo y proporcionar productos y servicios de calidad de manera eficiente y eficaz. Al priorizar objetivos y definir estrategias

con precisión, la EP se ha convertido en una herramienta crucial para las instituciones públicas, como lo señalan Nakrosis et al. (2020).

Según Chugunov et al. (2019) señalaron que la Economía Política (EP) se fundamenta en la crítica de lo público, lo que resulta en el surgimiento de entidades. El ímpetu detrás del surgimiento de estas entidades puede diferir, pero no debe ser confuso. Es imperativo establecer límites definidos con los líderes políticos en cuanto a las expectativas y desempeño de las entidades estatales. Esto implica identificar la asignación de evaluaciones y comportamientos para evitar cualquier ambigüedad. Mientras tanto, Gooneratnea y Hoque (2016) describen estrategias de gestión que son adaptables en diversos contextos, como facilitar las operaciones comerciales, alinear el trabajo con los objetivos organizacionales y analizar las relaciones cambiantes.

El PE apuntan a identificar oportunidades dentro de los objetivos de la organización, al mismo tiempo que anticipan y abordan problemas futuros, sirve como un medio para realizar un plan estratégico y ejecutar la misión de una institución, utilizando todos los recursos disponibles, incluidos los financieros, materiales y humanos (Fang, 2019). Para lograr la máxima eficiencia y eficacia, se ejecuta una planificación cuidadosa en cada paso hacia la meta (Pérez et al., 2016). En tanto, Máttar (2016) es reconocido como el principal contribuyente al concepto de PE, que enfatiza la visión de futuro en términos de crecimiento organizacional. Al establecer objetivos y diseñar estrategias para lograrlos, las organizaciones pueden evitar empantanarse en actividades a corto plazo que no contribuyen a su éxito a largo plazo.

Respecto a las dimensiones de la variable PE Se tuvo en cuenta las fases delineadas por el Centro Nacional de Planeación Estratégica, las cuales fueron aprobadas mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 009-2023/CEPLAN/PCD:

Dimensión conocimiento integral de la realidad, según Ceplan (2023) el objetivo principal de esta investigación es comprender el estilo de vida, los medios de vida y el bienestar de las personas en sus respectivas regiones. El proceso de diagnóstico descubre problemas, necesidades y prioridades de la población. También enfatiza las brechas de infraestructura y acceso inadecuado a los servicios

públicos que requieren atención para mejorar la calidad de vida. El diagnóstico también da cuenta de la participación de diversos actores, como sectores públicos, privado y sociedad civil que funcionan en la región.

Dimensión futuro deseado, según el Ceplan (2023) afirma que para identificar las esperanzas y los sueños de una población, se debe evaluar el futuro y establecer un entorno óptimo. Este examen abarca la predicción de tendencias, la percepción de circunstancias que son ventajosas o amenazantes, y el pronóstico de escenarios disruptivos, así como señales de alerta temprana que podrían afectar negativamente el bienestar del público. Al trabajar juntos y compartir ideas sobre el presente y el futuro, el gobierno puede desarrollar un plan realista que conducirá a un futuro más favorable y alcanzable dentro de un plazo específico.

Dimensión política y planes coordinados, según el CEPLAN (2023) explica que las políticas públicas se crean a través del esfuerzo conjunto de varios niveles de gobierno y sectores para producir una imagen específica de una región al priorizar objetivos y lineamientos. Estas políticas se transforman posteriormente en planes que describen objetivos e indicadores precisos y alcanzables que se alinean con las políticas nacionales, sectoriales y multisectoriales. Además, los planes cuentan con acciones estratégicas priorizadas que se revisan periódicamente para incorporar medidas de prevención del riesgo de desastres y evaluaciones de simulación de circunstancias concebibles que podrían impedir el bienestar de las personas y dificultar el progreso hacia el resultado previsto.

Finalmente, dimensión seguimiento y evaluación de políticas y planes para la mejora continua, para asegurar que se está logrando la visión deseada de un territorio, CEPLAN (2023) enfatiza la importancia de recopilar y analizar los indicadores trazados en los planes. Esto incluye una evaluación meticulosa de cómo se utilizan los recursos asignados para hacer realidad la visión. Además, los expertos evalúan los cambios anticipados e imprevistos en la vida de las personas, generando informes periódicos que identifican oportunidades para refinar políticas y planes para obtener mejores resultados. Al retroalimentar el ciclo de planificación estratégica, los informes de seguimiento y evaluación facilitan la mejora continua hacia resultados favorables que, en última instancia, promueven el bienestar de las personas.

El campo de la epistemología está influenciado por una perspectiva predominante conocida como paradigma cuantitativo, empírico-analítico o racionalista. Este marco ha dado forma a la investigación educativa a lo largo de la historia, ya que tiene sus raíces en los principios y teorías presentados por destacados pensadores del siglo XX y principios del XXI, incluidos Comte (1798-1857), S. Mill (1806-1873), Durkheim (1858-1917) y Popper (1902, Viena). El positivismo, que es una escuela filosófica de pensamiento, abarca ciertos supuestos relacionados con la comprensión y el examen del mundo. Estos supuestos incluyen la creencia de que el mundo natural existe independientemente del observador, opera en base a leyes discernibles que permiten la explicación, predicción y control de los fenómenos naturales, y que estas leyes pueden ser descubiertas y descritas de manera objetiva e imparcial por investigadores que utilizan métodos apropiados.

El conocimiento adquirido a través de este marco en particular es ampliamente considerado como imparcial y verificable, ya que se basa en evidencia tangible y se puede aplicar universalmente, independientemente de la persona que hizo el descubrimiento o la hora y el lugar específico. El enfoque hipotético-deductivo se considera un método lógico legítimo para todos los campos científicos, ya que enfatiza la importancia de la coherencia y la estructura dentro del ámbito natural. En el ámbito de la educación, su objetivo principal es descubrir los principios fundamentales que rigen los fenómenos educativos y construir teorías que informen las metodologías educativas.

El enfoque descrito por Poplewitz (1988) puede estar influenciado por cinco supuestos interconectados. Primero, la teoría debe tener una aplicabilidad amplia y no estar limitada a contextos o circunstancias específicas en las que se hacen generalizaciones. En segundo lugar, las declaraciones científicas deben estar separadas de los objetivos y valores individuales. En tercer lugar, el papel de la ciencia se limita a descubrir las relaciones entre los hechos. Cuarto, el mundo social es visto como un sistema dinámico compuesto por elementos distinguibles y analíticamente separables. Quinto, es imperativo definir con precisión las variables en términos operativos y garantizar la confiabilidad de las mediciones. Los conceptos y las generalizaciones deben basarse únicamente en unidades de

análisis analizables. El uso de herramientas estadísticas para el análisis e interpretación de datos es muy valioso. Sin embargo, existe preocupación en cuanto a la asociación de este paradigma con el riesgo de reduccionismo en el campo de la educación. Si bien ofrece un medio para cumplir con criterios específicos de precisión metodológica, pasa por alto la exploración de otros aspectos significativos del fenómeno educativo, como sus dimensiones humanas, socioculturales e incluso políticas e ideológicas.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

3.1.1 Tipo de Investigación: El tipo de estudio fue básico, Martínez-Gutiérrez (2020) brindó una definición integral de la investigación científica como un proceso sistemático y metódico. Su objetivo principal es adquirir información confiable y pertinente, que permita una comprensión y validación más profunda del conocimiento. Este conocimiento adquirido se pudo utilizar para rectificar cualquier inexactitud o para explorar más a fondo el ámbito científico mediante la aplicación del enfoque científico. Además, el enfoque de investigación empleado en este estudio fue cuantitativo, lo que significa que las hipótesis formuladas de antemano se probaron mediante cálculos numéricos y análisis estadísticos, lo que garantizó un examen robusto y riguroso de los datos (Sánchez, 2019).

3.1.2 Diseño de Investigación: El diseño metodológico de esta investigación fue de corte transversal no experimental, En la investigación realizada por Arias y Covinos (2021), se establece que los estudios que emplean un diseño no experimental no buscan alterar el contexto en el que se observan las variables. Por el contrario, los estudios transversales se concentran en examinar el comportamiento de estas variables dentro de una instantánea temporal específica.

El nivel de investigación fue descriptivo-correlacional, Gonzales et al. (2020) afirmaron que, a nivel descriptivo, los estudios se concentran principalmente en comprender y evaluar los elementos, factores y otros rasgos característicos que pertenecen a las variables bajo examen. Es de suma importancia para los investigadores observar diligentemente el comportamiento de estas variables dentro de un contexto específico e inalterado.

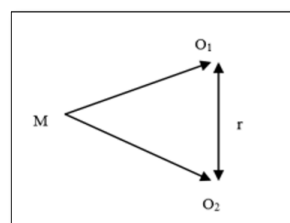
Del mismo modo, Arias et al. (2020) indicaron que los estudios realizados a nivel correlacional tienen un enfoque específico en la identificación de conexiones potenciales entre múltiples variables. El

objetivo principal de establecer estas conexiones es utilizar metodologías estadísticas para cuantificar el grado de asociación entre dichas variables.

En cuanto al método este fue hipotético-deductivo Diéguez (2019) explicó que el método hipotético-deductivo de formación de hipótesis parte de un marco teórico basado en supuestos e ideas generales. A través del razonamiento deductivo, se derivan hipótesis específicas a partir de este fundamento teórico. Al comenzar con principios y conceptos generales, los investigadores pueden progresar hacia afirmaciones y conclusiones más precisas con respecto a sus observaciones del mundo.

Figura 1

Esquema del diseño de investigación



Donde:

M = Servidores de área de planeamiento y presupuesto de organismo público autónomo especializado del Estado

O1 = gestión presupuestaria

O2 = planeamiento estratégico

r = Relación entre la primera variable y segunda variable

Nota: Hernández et al. (2014)

3.2. Variables y operacionalización

V1. Gestión presupuestaria

Definición conceptual: según Álvarez y Álvarez (2019) la capacidad de las instituciones públicas para cumplir con sus objetivos y cumplir con las metas presupuestarias establecidas para un ejercicio fiscal en particular está influenciada por varios factores, entre ellos la eficiencia, el desempeño y la eficacia.

Definición operacional: la gestión presupuestaria comprende 05 dimensiones que van desde la programación hasta la evaluación del

presupuesto, además esta estuvo constituida de manera categórica y ordinal (Ver anexo 2).

V2. Planeamiento estratégico

Definición conceptual. Según Máttar (2016) es una herramienta que permite a las organizaciones tomar decisiones sobre qué acciones son necesarias para adaptarse a los cambios y demandas del entorno, aumentar su eficiencia y eficacia y proporcionar bienes y servicios de calidad no es otro que el instrumento sí mismo.

Definición operacional, la variable se categoriza en cuatro dimensiones que son conocimiento integral, futuro deseado, políticas y planes, seguimiento – evaluación, además estuvo constituida por 16 ítems de manera categórica como ordinal.

3.3. Población, muestra y muestreo

3.3.1 Población: Una población se refiere a un colectivo de individuos, entidades u objetos similares características dentro de una ubicación y un período de tiempo específicos. Cuando se considera un conjunto más grande de personas, entidades u objetos, una población puede identificarse por sus distintos elementos o constituyentes (Otzen y Mantora, 2017). El mismo incluye de 50 trabajadores de un organismo público.

- **Criterios de inclusión:** Tendrán la consideración de tales las personas físicas que sean designadas o contratadas para trabajar en una organización pública como servidores o funcionarios.
- **Criterios de exclusión:** Individuos que no están asociados con la organización y actualmente están de licencia o vacaciones.

3.3.3 Muestra: Lo constituye toda la población del organismo público, en virtud a que son todos los trabajadores cuyas áreas cuentan con un plan operativo y una asignación presupuestal; así como los trabajadores del área de planeamiento y presupuesto de la entidad y por lo tanto se encuentran involucrados en los temas materia de la presente investigación.

3.3.3 Muestreo: La estrategia de muestreo fue innecesaria en la investigación actual, ya que la población que se investigó fue consistente con la población general.

3.3.4 Unidad de análisis: Lo constituyeron todo los trabajadores del organismo público que facilitan la operatividad de los sistemas administrativos de planeamiento y presupuesto.

3.4. Técnica e instrumentos de recolección de datos

Las técnicas de investigación fueron una variedad de metodologías utilizadas para recopilar información. Esto fue necesario porque cada tipo de investigación requiere una técnica particular que se elige en función de las características únicas del estudio (Villasis-Keever y Miranda-Novales, 2016). En consecuencia, en la indagación se aplicó la técnica de la encuesta.

El proceso de realización de encuestas implicó el uso de cuestionarios que contienen preguntas preestablecidas con un abanico de opciones de respuesta. Esencialmente, una encuesta es un instrumento metódico que permite la recopilación de datos mediante el uso de un cuestionario (López-Roldan y Fachelli, 2015). El interrogatorio de los encuestados se llevó a cabo a través de este cuestionario.

Según Arias (2020) precisó que, es imperativo el uso de herramientas estandarizadas confiables y precisas. Se planeó emplear este tipo de herramienta para cada variable de la investigación.

Para este estudio actual, desarrollamos un cuestionario. El cuestionario para la variable GP abarcó cinco dimensiones y constó de 24 ítems individuales. La variable PE también se incluyó en el cuestionario, con 16 ítems que se subdividen en cuatro dimensiones distintas (Véase anexo 3).

La validez de los instrumentos científicos se sometió a un riguroso proceso de evaluación. Este proceso se consideró único, ya que abarcó varias metodologías científicas. La validación requirió una evaluación de expertos, y fue realizada por un equipo de tres especialistas. Durante el proceso de validación, cada especialista fue responsable de examinar aspectos

específicos (Pacora et al., 2021). Para la verificación de los expertos véase anexo 4.

Confiabilidad, implicó asegurar que todas las medidas tomadas sean consistentes y repetibles, lo cual es un principio fundamental de precisión en cualquier investigación. Para aumentar la confianza en sus conclusiones y hallazgos, es esencial que los investigadores minimicen los errores relacionados con las mediciones de variables, considerando las numerosas fuentes potenciales de error en cualquier investigación. Para evaluar la precisión y exactitud de las mediciones instrumentales, como investigador he realizado un análisis de confiabilidad, que implicó el uso de la prueba Alfa de Cronbach (Manterola et al., 2018). Para la verificación de los resultados de la prueba piloto véase anexo 5.

3.5. Procedimientos

Para la obtención de la información necesaria se siguió los siguientes pasos: Se realizaron entrevistas iniciales con la entidad involucrada en el estudio. Se solicitó permiso para administrar cuestionarios a los trabajadores. Los datos recogidos están en formato digital y se animó a los encuestados a participar de forma voluntaria y libre. La información recabada fue procesada mediante inferencia y revisión descriptiva. Se crearon tablas y gráficos para mostrar estos datos. Se examinaron los resultados y pruebas de hipótesis, y se formularon conclusiones y recomendaciones. Finalmente, se elaboró un informe final con la consulta de la facultad para mostrar los resultados de la investigación.

3.6. Método de análisis

El estudio del comportamiento de las entidades y los individuos ya sea mediante la observación de grupos sociales o de conjuntos de datos científicos, cae dentro del ámbito de la estadística (Hernández y Mendoza, 2018). El análisis descriptivo, en concreto, resumió la información obtenida a partir de datos muestrales. Su objetivo fué condensar la información en una forma clara, concisa y organizada que sea precisa y fácil de comprender. En pocas palabras, se buscó sintetizar información en un formato accesible.

El proceso de la estadística inferencial implicó examinar una muestra de datos y sacar conclusiones sobre todo el conjunto de datos a través de la inferencia. Esta metodología se logró mediante el uso de cálculos probabilísticos que tienen un margen de error. El análisis de estas estadísticas se utilizó típicamente para predecir el comportamiento de información específica. Al realizar la investigación, la prueba de hipótesis se utilizó para confirmar las conclusiones establecidas con respecto a los datos específicos que se estudiaron. Para determinar si las variables son paramétricas o no paramétricas y qué estadísticos aplicar en la investigación, se empleó la prueba Shapiro-Wilk.

3.7. Aspectos éticos

El estudio empleó una metodología integral, que abarcó varios aspectos clave. En primer lugar, se prestó la máxima atención a la precisión de los resultados. Para garantizar la validez y fiabilidad de los resultados, se adoptó una metodología meticulosamente validada y rigurosa. En segundo lugar, el estudio priorizó la confidencialidad de los participantes. Sus identidades fueron salvaguardadas y permanecieron en el anonimato durante todo el proceso de investigación. Por último, el estudio respetó el principio de respeto a la autoría. Todas las fuentes citadas en la bibliografía fueron atribuidas a sus respectivos autores, incluyendo el año de publicación, país y editorial. Esta adherencia a las pautas éticas fue primordial.

Reconocer el inmenso valor atribuido a los principios éticos es de suma importancia. Según Hernández y Mendoza (2018), el principio de buena fe se implementa con el propósito explícito de ampliar el bienestar de los participantes de la investigación, particularmente en el contexto de la fuerza laboral de la organización. El principio de no maleficencia buscó evitar cualquier daño a los involucrados en el estudio, manteniendo así un estricto apego a la preservación del anonimato y mostrando respeto hacia todas las partes involucradas. El principio de autonomía garantizó que los participantes posean la autonomía para ejercer sus propios poderes de toma de decisiones, mientras que el principio de respeto e imparcialidad se mantuvo consistentemente a lo largo de la investigación. Estas medidas

aseguraron la utilización de la información de una manera que es a la vez fiable y digna de confianza.

IV. RESULTADOS

4.1. Resultados descriptivos

Tabla 1

Distribución de frecuencia y porcentajes de la variable gestión presupuestaria

Variable 1	Deficiente		Regular		Eficiente	
	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%
Gestión presupuestaria	3	6%	22	44%	25	50%
Dimensiones						
D1. Programación presupuestaria	2	4%	18	38%	29	58%
D2. Formulación presupuestaria	4	8%	22	44%	24	48%
D3. Aprobación presupuestaria	9	18%	22	44%	19	38%
D4. Ejecución presupuestaria	5	10%	28	56%	17	34%
D5. Evaluación presupuestaria	3	6%	26	52%	21	42%

Con base a los hallazgos presentados en la tabla 1, se puede observar que la variable gestión presupuestaria, fue percibida por los trabajadores del área en nivel deficiente el 6%, regular en el 44% y un 50% eficiente, asimismo, la dimensión programación presupuestaria alcanzó un 58% eficiente, la dimensión formulación un 48% eficiente, la dimensión aprobación y ejecución obtuvieron un 44% y 56% regular, y finalmente la dimensión evaluación alcanzó un 52% regular. Las razones de estos resultados pueden atribuirse a varios factores. En primer lugar, el seguimiento coherente y eficaz de los objetivos presupuestarios juega un papel importante en el logro de tales resultados. En segundo lugar, el proceso de formulación y aprobación a menudo no se completa dentro del plazo designado. Por último, un factor crucial es la delegación ocasional de responsabilidades de

evaluación del presupuesto a personas que carecen de la capacitación necesaria para evaluar con precisión el desempeño de la organización.

Variable 2. Planeamiento estratégico

Tabla 2

Distribución de frecuencia y porcentajes de la variable planeamiento estratégico

Variable 2	Deficiente		Regular		Eficiente	
	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%
Planeamiento estratégico	0	0%	16	32%	34	68%
Dimensiones						
D1. Conocimiento integral de la realidad	4	8%	29	58%	17	34%
D2. Futuro deseado	5	10%	23	46%	22	44%
D3. Políticas y planes coordinados	15	30%	17	34%	18	36%
D4. Seguimiento y evaluación	10	20%	21	42%	19	38%

Respecto a los hallazgos encontrados en la tabla 2, se puede visualizar que la variable planeamiento estratégico, obtuvo en un nivel eficiente con un 68% y un 32% regular, asimismo, la dimensión conocimiento integral de la realidad obtuvo un 58% regular, la dimensión futuro deseado un 46% regular, la dimensión políticas y planes coordinados un 36% eficiente, y finalmente la dimensión seguimiento y evaluación alcanzó un 42% regular. Estos resultados se deben que el principal factor que contribuye a estos resultados se puede atribuir a la utilización del análisis FODA. A través de la utilización de esta estructura táctica, estas facciones capitalizan con éxito las situaciones ventajosas y abordan los posibles riesgos al tomar decisiones bien informadas. Además, consideran su ventaja competitiva y el requisito continuo de distribuir recursos. Adoptar este enfoque les brinda la oportunidad de mejorar constantemente sus resultados.

4.2. Resultados inferenciales

Contrastación de la hipótesis general

Ho. No existe relación entre relación entre la gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023

Ha. Existe relación entre relación entre la gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.

Tabla 3

Significancia y correlación entre la gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico

		Variable planeamiento estratégico	
		Coeficiente de correlación	,902**
Rho de Spearman	Variable gestión presupuestaria	Sig. (bilateral)	.000
		N	50

En cuanto a los resultados de la inferencia, la Tabla 3 muestra que el valor de Rho de Spearman es de 0.902, $p=0.000$, por lo que se puede concluir que existe una relación directa y significativa entre la gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico, además es necesario señalar que el valor de correlación obtenido es muy alto y positivo.

Contrastación de la primera hipótesis específica

H₀. No Existe relación entre la dimensión programación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023

H₁: Existe relación entre la dimensión programación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.

Tabla 4

Significancia y correlación entre la programación presupuestaria y el planeamiento estratégico

			Variable planeamiento estratégico
		Coefficiente de correlación	,782**
Rho de Spearman	Dimensión programación presupuestaria	Sig. (bilateral)	.000
		N	50

Para los resultados de la primera hipótesis, la Tabla 4 muestra un valor de Rho de Spearman de 0.782 $p = 0.000$, de esto se deduce que existe una relación directa y significativa entre la planificación presupuestaria y el planeamiento estratégico, asimismo, se precisa que la relación es alta.

Contrastación de la segunda hipótesis específica

H₀. No existe relación entre la formulación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023

H₂: Existe relación entre la formulación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.

Tabla 5

Correlación entre la formulación presupuestaria y el planeamiento estratégico

			Variable planeamiento estratégico
		Coefficiente de correlación	,747**
Rho de Spearman	Dimensión formulación presupuestaria	Sig. (bilateral)	.000
		N	50

Los resultados obtenidos se muestran en la Tabla 5, mostrando que el valor de Rho de Spearman es 0.747; $p=0.000$; de esto se concluye que existe una relación directa y significativa entre la presupuestación y el planeamiento estratégico, por lo tanto, aceptando la hipótesis alternativa, se demuestra que la correlación obtenida es alta.

Contrastación de la tercera hipótesis específica

H₀: No existe relación entre la dimensión aprobación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023

H₃: Existe relación entre la dimensión aprobación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.

Tabla 6

Correlación entre la aprobación presupuestaria y el planeamiento estratégico

			Variable planeamiento estratégico
		Coefficiente de correlación	,857**
Rho de Spearman	Dimensión aprobación presupuestaria	Sig. (bilateral)	.000
		N	50

De acuerdo con los datos presentados en la Tabla 6, el Rho de Spearman tiene un valor de 0.857 y $p=0.000$. Esto indica una correlación estadísticamente significativa entre la aprobación del presupuesto y el planeamiento estratégico. Por lo tanto, se acepta la hipótesis alternativa, y se señala que la correlación obtenida es positiva alta.

Contrastación de la cuarta hipótesis específica

H₀: Existe relación entre la dimensión ejecución presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023

H₄: Existe relación entre la dimensión ejecución presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.

Tabla 7

Significancia y correlación entre la ejecución presupuestaria y el planeamiento estratégico

			Variable planeamiento estratégico
		Coefficiente de correlación	,837**
Rho de Spearman	Dimensión ejecución presupuestaria	Sig. (bilateral)	.000
		N	50

El análisis del resultado revela que la tabla 7 muestra un valor de Rho de Spearman de 0,837, acompañado de un valor de p de 0,000. Esto indica una correlación entre la ejecución presupuestaria y el planeamiento estratégico. En consecuencia, se acepta la hipótesis alternativa y se señala que la correlación es positiva alta.

Contrastación de la quinta hipótesis específica

H₀. No existe relación entre la dimensión evaluación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.

H₅: Existe relación entre la dimensión evaluación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.

Tabla 8

Correlación entre la evaluación presupuestaria y el planeamiento estratégico

			Variable planeamiento estratégico
		Coeficiente de correlación	,850**
Rho de Spearman	Dimensión evaluación presupuestaria	Sig. (bilateral)	.000
		N	50

En la Tabla 8, es evidente que la Rho de Spearman tiene un valor de 0.850 y el valor p es 0.000. Esto implica una correlación directa y significativa entre la evaluación presupuestaria y el planeamiento estratégico. Por lo tanto, aceptamos la hipótesis alternativa, adicionalmente, es importante señalar que la correlación obtenida es positiva alta.

V. DISCUSIÓN

Con relación al objetivo general, tal como se presenta en la Tabla 3, se ha identificado que existe una correlación significativa entre la gestión presupuestaria y el planeamiento, siendo la correlación alta, positiva y significativa indicada por un valor rho positivo de 0.902, asimismo, se analizó de manera descriptiva en el cual la gestión presupuestaria, los trabajadores del área percibieron un nivel deficiente el 6%, regular un 44% y un 50% eficiente. Además, el planeamiento estratégico, obtuvo en un nivel eficiente con un 68% y un 32% regular. Esto sugiere que cualquier revisión propuesta al presupuesto debe incorporarse explícitamente en los informes anuales, teniendo en cuenta el número significativo de personas que dependen de la asistencia. Además, el informe también debe proporcionar una descripción completa de los objetivos alcanzados y los tipos de gastos correspondientes. Por último, es imperativo que las operaciones estén claramente delimitadas, manteniendo un nivel mínimo de financiación. Esto es crucial para abordar las quejas persistentes del público con respecto a la incapacidad del gobierno para brindar atención y servicios adecuados.

Orosco (2021) descubrió que la ausencia de una política institucional puede atribuirse a una ejecución presupuestaria insuficiente y una planificación estratégica deficiente. La investigación de Orosco reveló que el 45% de los objetivos se establecieron con una planificación mínima, mientras que el 60% requirió ejecución dentro de un presupuesto limitado.

De acuerdo con Rocha (2018), el plan estratégico implementado por el Estado colombiano juega un papel fundamental para mejorar la gestión pública del país. Este plan se caracteriza por un enfoque técnico y corporativista, que tiene como objetivo fomentar una participación más activa de la población. El objetivo general es mejorar la entrega de productos y servicios, garantizando así un mejor nivel de vida para las personas. Asimismo, según los hallazgos de Osorio (2020), existe evidencia contundente que establece una correlación entre el pensamiento estratégico y el manejo efectivo de los presupuestos.

Según Yactayo (2019) es imperativo establecer nuevos enfoques para la planificación y la presupuestación a largo plazo, ya que la precisión y la relevancia de los datos son factores cruciales. Tener información actualizada es

particularmente vital cuando se diseñan presupuestos plurianuales. Además, para llevar a cabo una planificación y presupuestación eficaces a largo plazo, es fundamental tener plena confianza en los datos. Reconociendo la importancia de la información oportuna, las autoridades gubernamentales confían en ella para tomar decisiones informadas y desarrollar presupuestos bien estructurados. La falta de experiencia se ve claramente se refleja en la priorización de iniciativas de inversión pública cruciales. Además, estos gastos no logran los resultados previstos debido a la falta de indicadores medibles de éxito. Además, la planificación y ejecución financiera enfrentan numerosos desafíos tanto a nivel local como nacional. En consecuencia, Perú enfrenta un problema social apremiante: la inconsistencia en el financiamiento público, que socava la implementación de proyectos cruciales y compite con otras prioridades (Vargas y Zavaleta, 2020).

En relación con el primer objetivo específico, la Tabla 4 reveló una fuerte correlación positiva ($\rho = 0,782$) entre la programación presupuestaria y el PE. Hallazgos que fue comparado con el estudio de Saavedra (2019), se encontró que existe una correlación sustancial entre la gestión presupuestaria y la planificación estratégica. Los hallazgos revelaron una relación positiva significativa, con un coeficiente de correlación de 0,658. Esto indica que una mejora en la gestión del presupuesto impacta positivamente en la efectividad de la planificación estratégica dentro de una organización. Asimismo, se comparó el trabajo de Barahona (2020) enfatizó la importancia de una PE efectiva para realizar un análisis competitivo exhaustivo y desarrollar estrategias sólidas. Un modelo de gestión que promueva la comunicación y difusión constante de las estrategias implementadas en los distintos niveles es fundamental para el logro de estos objetivos.

En relación a este tema, Gómez (2018) hizo un aporte significativo al establecer que la gestión de presupuestos se apoya en una recopilación fundamental de datos que asegura la total confiabilidad en sus operaciones. El bienestar de la población, así como la efectividad de la planificación estratégica y la ejecución del presupuesto, mejoran directamente cuando las autoridades toman en cuenta toda la información relevante. Asimismo, enfrentar estos desafíos directamente conduce a resultados favorables en términos de planificación y ejecución estratégica del gobierno (Chuginov et al., 2019).

En su artículo, Mohammad y Gholamreza (2018) profundizan en la relación entre la planificación y la presupuestación, destacando cómo la brecha entre los dos a menudo conduce a una mala asignación de fondos. Los autores argumentan que el inadecuado seguimiento y control de los gastos dificulta el gasto efectivo, impactando consecuentemente en el logro de las metas. Además, esta falta de supervisión plantea desafíos para abordar situaciones problemáticas y formular estrategias futuras y así poder atribuir a la naturaleza desorganizada y poco cooperativa de las partes interesadas involucradas.

Es evidente que encuentran desafíos cuando se trata de ejecutar tareas e implementar proyectos debido a la falta de coordinación y cooperación. Ciertas personas dan prioridad a los intereses en conflicto cuando se trata de asignar recursos de manera eficiente, lo que complica y ralentiza aún más el proceso de solicitud de recursos. En contraste, López y Munavar (2023) ideó estratégicamente un plan que implicó la utilización efectiva del gasto público y la integración de las políticas públicas en su agenda general. Estas políticas deben estar estrechamente alineadas con los objetivos propios para garantizar resultados exitosos.

En lo que respecta al segundo objetivo específico, en la Tabla 5, existe una correlación alta positiva entre la formulación presupuestaria y el PE siendo el $\rho = 0,747$, para el personal del área de presupuesto de las entidades públicas evaluadas. Los resultados se alinean con los hallazgos de Campos (2021) en los que prevalecieron niveles altos para ambas variables. Adicionalmente, se observó que existe una fuerte y positiva correlación entre la gestión presupuestaria y la planificación estratégica con un $\rho=0.818$. Esto indica que las mejoras o no en la gestión presupuestaria impactan directamente en la calidad de la planificación estratégica, lo que confirma la hipótesis propuesta.

Según Silva (2019), la tarea de enseñar y los aspectos administrativos de una institución educativa requieren dedicación, responsabilidad y puntualidad. Cuando se trata de efectuar transformaciones y avances positivos en el estado financiero y los objetivos de una empresa, el empleo de un presupuesto brinda un mayor nivel de seguridad. Estas conclusiones se extraen de los factores antes mencionados que influyeron en la perspectiva del investigador.

Según Chancay y Fleitas (2018), es imperativo que las organizaciones públicas tengan en cuenta el entorno que les rodea a la hora de formular planes estratégicos. Esto se debe a que varios aspectos de estos planes pueden verse influenciados por los contextos específicos en los que se implementan, independientemente de si se ejecutan a través de orientaciones a largo o corto plazo. Para desarrollar un plan efectivo, las entidades públicas deben evaluar cuidadosamente el impacto de sus decisiones tanto en el proceso como en el resultado final.

Para el tercer objetivo específico, en la Tabla 6 se percibe que existe relación entre la aprobación del presupuesto y la planificación estratégica, $\rho=0.857$, esto quiere decir, que cuando se aprueba un presupuesto, valida la evaluación, la retroalimentación y las sugerencias que se proporcionaron durante el proceso de planificación estratégica. Esta aprobación sirve como confirmación del valor y la eficacia de los esfuerzos de planificación. Recomendaciones hechas durante el proceso de planificación estratégica. Estos resultados fueron comparados con el trabajo de Barona (2019) quien señaló que la planificación estratégica se relaciona con la gestión del presupuesto con una correlación de 0.739. Asimismo, es semejante al trabajo de Ramírez et al. (2020) que demostró que la planificación estratégica conduce a una gestión eficaz del personal y fomenta la competitividad sostenible como elemento distintivo en diversas industrias. Además, este enfoque genera valor estratégico dentro de la organización al abordar de manera efectiva los requisitos ambientales.

Como sugiere Máttar (2016), las organizaciones establecen objetivos en diferentes escalas de tiempo, que van desde el largo hasta el corto plazo, como parte de su plan estratégico. Este proceso es crucial para las empresas que operan en el mercado global, ya que proporciona un marco para las políticas, estrategias y consecución de objetivos. Para desarrollar efectivamente sus planes estratégicos, las organizaciones utilizan varias herramientas analíticas, una de las cuales es el análisis FODA. Una estrategia bien diseñada es esencial para lograr resultados favorables y, por lo tanto, es indispensable para cualquier negocio próspero. Según Gooneratnea y Hoque (2016), la finalidad de las directrices es unificar acciones y orientarlas hacia un objetivo común. Estas directrices también establecen el estado

actual y los objetivos futuros de una organización, dando forma a su trayectoria. Además, la planificación estratégica implica la participación activa de los miembros en el proceso de toma de decisiones, lo que se traduce en la creación de ventajas competitivas y valor, que se logran a través de este compromiso.

En tanto, al cuarto objetivo específico, la Tabla 7 demuestra que existe relación entre la ejecución presupuestaria y el PE, siendo esta positiva alta con un $\rho = 0.837$, esta información se comparó con el trabajo de Bonilla (2020) ha encontrado evidencia convincente para apoyar la idea de que existe una correlación entre la GP y PE, con un coeficiente de correlación de $r_s = 0,440$, $p < 0,05$. Teniendo en cuenta tanto los objetivos inmediatos como a largo plazo, así como las aspiraciones globales generales, la estrategia presupuestaria actual logra con éxito sus objetivos previstos. Estos hallazgos se alinean con la investigación realizada por Silva (2019), quien enfatizó la relación entre la dirección ejecutiva y la planificación estratégica, demostrando un coeficiente de correlación de $r = 0,867$.

Según Morphew et al. (2018), existe evidencia que respalda la idea de que un presupuesto tiene un propósito crucial. Su función principal es determinar tanto los ingresos como los gastos. Posteriormente, se establece un marco de tiempo y presupuesto específico para examinar los ingresos y gastos de un área en particular. El proceso descrito aquí ayuda a las organizaciones a evaluar el nivel de preparación requerido para sus planes financieros. Vale la pena mencionar que estos planes son estimaciones y no abarcan todos los costos asociados con el funcionamiento de un negocio. Sin embargo, desarrollar un presupuesto bien balanceado facilita la eficiencia organizacional y asegura una mejor supervisión de los gastos.

Asimismo, el quinto objetivo específico 5, se visualiza en la Tabla 8, la relación entre la evaluación presupuestaria y el planeamiento estratégico de manera positiva alta con un $\rho = 0.850$. En una línea similar al estudio de Ferrer (2022), cuyo objetivo fue explorar la conexión entre la planificación estratégica y el presupuesto público dicha relación fue según el coeficiente de correlación de 0,575 siendo positivo moderado.

Según Sablich (2012), se observa que el proceso de negociación del presupuesto se adhiere a un enfoque metódico de abajo hacia arriba. Este enfoque

implica una expansión gradual de los presupuestos y programas estatales en cada etapa hasta llegar a la fase final, donde se realizan ajustes para garantizar que los gastos y los ingresos estén alineados. A lo largo de esta fase, ciertas actividades pueden suspenderse temporalmente mientras se introducen otras nuevas en el presupuesto. Estas modificaciones siempre juegan un papel crucial en el mantenimiento del éxito general y el equilibrio del presupuesto. Además, es imperativo reconocer que los gastos fluctúan de un año a otro y están consistentemente armonizados con los ingresos y los costos.

Por lo tanto, sobre la base de estos descubrimientos, la gestión fiscal competente y la formulación de estrategias meticulosamente elaboradas son componentes esenciales del plan financiero de cualquier gobierno. Estos componentes determinan el camino que debe recorrer el presupuesto de un país, por lo que es imperativa la planificación estratégica previa a la ejecución de los presupuestos públicos. Numerosos factores, incluidos los desafíos relacionados con los límites territoriales, deben tenerse en cuenta al diseñar un plan nacional integral. Este enfoque debe adoptarse y abordar las preocupaciones relacionadas con los presupuestos a nivel estatal, regional y local. La ejecución de estos planes marco requiere la participación de administradores públicos bien capacitados.

VI. CONCLUSIONES

- Primera** Los resultados de la investigación han confirmado que existe una correlación alta, directa y positiva entre la gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico. Esto sugiere que los empleados de la organización perciben que un examen más completo del entorno externo mejorará la capacidad de identificar oportunidades y amenazas para una planificación eficaz. Además, ayuda en el desarrollo de un presupuesto elaborado meticulosamente que cumple con los requisitos de la entidad.
- Segundo** Los resultados de la investigación concluyeron que existe una fuerte y positiva correlación entre la programación presupuestaria y la planificación estratégica. Además, se determinó que la calidad de la programación influye directamente en el nivel de análisis que se realiza sobre el planeamiento estratégico dentro de la organización.
- Tercero** La investigación comprobó la correlación significativa entre la formulación del presupuesto y el planeamiento estratégico. Esta correlación se caracteriza por una relación positiva y moderada. Se observó que a medida que aumenta el alcance de la formulación del presupuesto, mejora la calidad del análisis del planeamiento estratégico dentro de la organización.
- Cuarto** La investigación confirmó que existe alta y positiva correlación entre la aprobación presupuestal y el planeamiento estratégico. Esto sugiere que a medida que aumenta el nivel de aprobación, hay una mejora correspondiente en el análisis y ejecución de los planes estratégicos dentro de la organización.
- Quinto** Después de un análisis cuidadoso, se estableció que existe una correlación fuerte, directa y significativa entre la ejecución presupuestal y el planeamiento estratégico. Este hallazgo sugiere que a medida que aumenta el nivel de ejecución del presupuesto, la calidad del planeamiento estratégico dentro de la organización mejora en consecuencia.

Sexto La investigación comprobó que existe correlación alta, directa y significativa entre la evaluación presupuestaria y el planeamiento estratégicos. Esto implica que una evaluación más exhaustiva del presupuesto conducirá a un análisis más completo del planeamiento estratégico dentro de la organización.

VII. RECOMENDACIONES

- Primera** A los Jefes responsables de la Oficina de planeamiento, presupuesto y modernización de la entidad, se recomienda actualizar periódicamente los documentos de gestión necesarios para el funcionamiento de la organización. Estos documentos sirven como guía para establecer metas y lograr objetivos que aborden las necesidades más apremiantes de la población. También ayudan a determinar las estrategias y a cerrar brechas. Además, es crucial adoptar la tecnología y la digitalización, asegurando la transparencia dentro de la organización y alineándola con los esfuerzos de modernización del país.
- Segundo** Al Jefe del área de planificación y presupuesto, se recomienda priorizar la formación especializada y la adecuada supervisión de las personas involucradas en las diferentes fases de la gestión presupuestaria. Es esencial analizar a fondo el entorno presupuestario e implementar las medidas adecuadas para la gestión presupuestal. Además, es fundamental garantizar una programación presupuestaria precisa para cada actividad operativa.
- Tercero** Al responsable del área de presupuesto, se recomienda crear un presupuesto integral que abarque varios escenarios. Esto debe incluir proyecciones tanto optimistas como pesimistas, asegurando que todos los gastos anticipados dentro del marco regulatorio se contabilicen adecuadamente. Es crucial asignar adecuadamente los ingresos y generar gastos favorables para mantener la estabilidad financiera.
- Cuarto** A los encargados de la oficina de planificación y presupuesto se recomienda implementar mecanismos de coordinación y mantener abiertas las líneas de comunicación. Además, la creación de un ambiente de trabajo armonioso es esencial para fomentar la motivación para mejorar los sistemas mecanizados y corregir errores. Es igualmente importante tomar decisiones informadas y garantizar la utilización óptima y oportuna de los recursos, todo ello respetando el presupuesto anual aprobado.

- Quinto** Al área de presupuesto, se recomienda manejar puntualmente todos los gastos. Adicionalmente, es vital cumplir a cabalidad todas las tareas y actividades relacionadas con el desarrollo funcional y de proyectos, según los requerimientos específicos de cada centro de costo. Es crucial mantener una supervisión diligente y regular a lo largo de este proceso.
- Sexto** Se recomienda a los funcionarios de la oficina de presupuesto realizar análisis periódicos, idealmente trimestrales, para garantizar la utilización adecuada y eficiente de los recursos para brindar servicios oportunos y de calidad a la ciudadanía.

REFERENCIAS

- Albi, E.; Contreras, C.; González, J.; Zubiri, I. (1992). *Teoría de la Hacienda Pública*. Barcelona. <https://personales.ulpgc.es/jbrito.daea/2.%20ConceptoHP.PDF>
- Álvarez, A. y Álvarez, O. (2019). *Presupuesto público comentado 2019 (1 ed.)*: Instituto Pacífico S.A.C <https://n9.cl/i9sgd>
- Barahona Rivera, R. J. (2020). *Planificación estratégica y los niveles de competitividad en la Empresa Pública Municipal para la Gestión Integral de Residuos Sólidos. Ambato- Ecuador*. [Tesis de maestría, Universidad Técnica de Ambato]. <https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/31327/1/02%20ADP.pdf>
- Barney, J. (1997). *Gaining and Sustaining Competitive Advantage*, Addison-Wesley, Reading. USA. <https://www.worldcat.org/es/title/Gaining-and-sustaining-competitive-advantage/oclc/605006437>
- Batista, M. (2017). Taking Portfolios Difference Seriously: A Composite Measure Based on Policy, Office, and Budget in Brazil. *Revista Brazilian Political Science*. 11(1), pp. 1-28. <https://www.redalyc.org/pdf/3943/394350407003.pdf>
- Bitoleuova, Y., Aibossynova, D., Kabdullina, G., Baimukhasheva, M., y Tazhibaeava, R. (2020). Modern trends in management of the budget system. *Serbian Journal of Management*, 15(1), 55-68. https://www.researchgate.net/publication/341140338_Modern_trends_in_management_of_the_budget_system
- Cabana, R., Cortés, H., Contreras, A., y Vargas, F. (2020). Influencia del control de gestión al valor público generado en servicios dependientes del ministerio de economía, fomento y turismo, Chile. *Información tecnológica*, 31(2), 103-116. https://www.scielo.cl/scielo.php?pid=S0718-07642020000200103&script=sci_abstract
- Campos (2021). *Gestión presupuestaria y planeamiento estratégico en la Municipalidad Distrital de Nanchoc, Cajamarca, en el año 2021*. [Tesis de maestría Universidad César Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/85007>

- Centro Nacional de Planeamiento estratégico. (2017). Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD. Directiva para la actualización del plan estratégico de desarrollo nacional. <https://www.ceplan.gob.pe/wp-content/uploads/2017/05/Directiva-2017-03-05-2017.pdf>
- Chancay, M. y Fleitas, M. (2018). The Management of Process of the Budget Area. *International Research Journal of Management, IT and Social sciences*, 5 (2). <https://sloap.org/journals/index.php/irjmis/article/view/50>
- Chávez, L. (2018). *Gestión de recursos humanos y desempeño laboral del personal de enfermería del hospital nacional Edgardo Rebagliati Martins- Lima, 2017*. [Tesis de Maestría, Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/11577>
- Chugunov, I., Makohon, V. y Krykun, T. (2019). Budget strategy in the conditions of economic globalization. *Problems and Perspectives in Management*, 17(3), 101-110. Doi: [http://dx.doi.org/10.21511/ppm.17\(3\).2019.08](http://dx.doi.org/10.21511/ppm.17(3).2019.08)
- Domínguez-Medina, A., Tumbaco-Gabino, E., Mota-Contreras, B., y Maceo Castillo, L. M. (2020). Educación, conectividad y conectivismo: sus desafíos actuales. *Maestro y Sociedad*, 17(4), 897-911. <https://maestrosociedad.uo.edu.cu/index.php/MyS/article/view/5273>
- Fang, D. (2019). Analysis of Enterprise Budget Management under the Guidance of Strategy. *China Water Resources Beifang Investigation, Design and Research Co., Ltd. Tianjin, 300222*. https://webofproceedings.org/proceedings_series/ESSP/IWASS%202019/SS06084.pdf
- Ferrer, A. (2022). *Planeamiento estratégico y presupuesto público en la municipalidad Provincial de Cañete, 2021*. [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/85542>
- Galoso-Porras, E., Ospina-Edery, J. (2020). Desarticulación del planeamiento estratégico y la programación presupuestaria y su efecto en la gestión de CEPLAN. *Pensamiento crítico de la facultad de ciencias económicas UNMSM*. 25 (2), 69 - 106. <https://doi.org/10.15381/pc.v25i2.19517>

- Gómez A. (2017). Los planes de desarrollo municipal en México y la participación ciudadana. Un análisis del marco jurídico. *Boletín mexicano de derecho comparado*, 50(150),1149-1177.
<https://www.redalyc.org/pdf/427/42753815003.pdf>
- Gómez, R. (2018). Public Policies Between Theory and Practice. *Revista Ánfora* 26(46), pp.1-14.
<https://www.redalyc.org/jatsRepo/3578/357857620008/357857620008.pdf>
- Gooneratnea, T. y Hoque, Z. (2016). Institutions, agency, and the institutionalization of budgetary control in a hybrid state-owned entity. *Critical Perspectives on Accounting*, 36.
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S1045235415300046>
- Johnsen, Å. (2018). Impacts of strategic planning and management in municipal government: An analysis of subjective survey and objective production and efficiency measures in Norway. *Public Management Review*, 20(3), 397-420.
https://www.researchgate.net/publication/313775785_Impacts_of_strategic_planning_and_management_in_municipal_government_an_analysis_of_subjective_survey_and_objective_production_and_efficiency_measures_in_Norway
- Kabeyi, M. (2019). Organizational strategic planning, implementation and evaluation with analysis of challenges and benefits. *International Journal of Applied Research and Studies*, 5(6), 27-32.
https://www.researchgate.net/publication/333641646_Organizational_strategic_planning_implementation_and_evaluation_with_analysis_of_challenges_and_benefits_for_profit_and_nonprofit_organizations
- Kantsur, H., Hats, Y., Kharchenko, B., Smahlo, V., y Prokopets, V. (2020). Application of the program-target method in budget management. *International Journal of Management*, 11(5).
https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3632650
- López, P., y Munevar, R. (2023). Relevance of Public Budget Management, Use and Allocation of Resources. *Journal of Namibia Studies: History Politics Culture*, 33,4586-4595.

<https://namibian-studies.com/index.php/JNS/article/view/1163>

Matias, A. y Correa, R. (2018). Measuring collaborative stakeholder influence and open budget actions. *Revista de Administración Pública*. 52(4), pp.593-609. DOI: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=241057167003>

Ministerio de Economía y Finanzas. (2020). Evaluación Agregada del Presupuesto. https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=es-ES&Itemid=101161&lang=es-ES&view=article&id=952

Mendoza, W., Carrión, C., Ascue, M., Aroni, J., Alipio, R. y Chahuaylla Sotomayor, J. (2021). National public investment and its implication in the management of budget execution: An experience based on the resilience of the workers of the Abancay Municipality, phase 2018. *IberoAmerican Conference on Complexity, Informatics and Cybernetics*. <https://pure.unamba.edu.pe/en/publications/la-inversi%C3%B3n-p%C3%BAblica-nacional-y-su-implicancia-en-la-gesti%C3%B3n-de-l-2>

Mohammad, N. y Gholamreza, R. (2018). Modeling Mediating Role of Management Accounting Information System, Motivation, and Organizational Commitment in Strategic Planning and Health Service Managers' Creation of the Budgetary Slack. *Journal Of Accounting Knowledge And Management Auditing*, 6(24). <https://www.sid.ir/en/journal/ViewPaper.aspx?ID=662488>

Morphew, C., Fumasoli, T., y Stensaker, B. (2018). Changing missions? How the strategic plans of research-intensive universities in Northern Europe and North America balance competing identities. *Studies in Higher Education*, 43(6), 1074-1088. <https://doi.org/10.1080/03075079.2016.1214697>

Nacke, M., y Cellucci, M. (2017). Strategic planning: tool for transparency and accountability in local government. <https://www.cippec.org/wpcontent/uploads/2017/03/1555.pdf>

Nakrosis, Siugzdiniene y Antanaite (2020). New development: Between politics and strategic planning the management of government priorities in Lithuania. *Public Money & Management*, 40. <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09540962.2020.1715096>

- Orosco, A. (2021). *Influencia del Planeamiento Estratégico en la Ejecución Presupuestal de la Municipalidad Distrital de San Jerónimo, Andahuaylas-2020*. [tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/74365>
- Ortiz, G., y Domínguez, V. (2019). Teorías de la administración. *TEPEXI Boletín Científico de la Escuela Superior Tepeji del Río*, 6(11), 79-83. <https://repository.uaeh.edu.mx/revistas/index.php/tepexi/article/view/3842>
- Osorio, C. (2020). *Planeamiento Estratégico y la Gestión Presupuestaria en el Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa Miraflores 2020*. [tesis de maestría Universidad Cesar Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/52352>
- Pérez, F. (2020). Prolegómenos a un estudio de la variación lingüística. *Revista Española de Lingüística*, 50(1), 163-168. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7862313>
- Porras, E. y Edery, O. (2020). Desarticulación del planeamiento estratégico y la programación presupuestaria y su efecto en la gestión del CEPLAN. *Pensamiento crítico*, 25(2), 69-106. <https://doi.org/10.15381/pc.v25i2.19517>
- Ramírez, R., Lay, N. y Sukier, H. (2020). Management strategy for people management in the mining sector of Venezuela, Colombia and Chile. *Información Tecnológica*, 31 (1), 133-140. <https://scielo.conicyt.cl/pdf/infotec/v31n1/0718-0764-infotec-31-01-133.pdf>
- Rocha, M. (2018). *La planeación estratégica y su incidencia en la capacidad operativa del Estado Colombiano: Un análisis descriptivo*. [Tesis de 58 Maestría, Universidad del Rosario]. <http://repository.urosario.edu.co/handle/10336/17858>.
- Rojas, P. (2015). Administración pública y los principios del derecho administrativo en Perú. *Revista Digital de Derecho Administrativo* 1(13), pp. 193-209. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/5165147.pdf>
- Rueda A. (2021). Relación entre la gestión del plan estratégico y el desempeño. *Revista Científica de la Universidad de Quito*, 67-87.

<http://rephip.unr.edu.ar/bitstream/handle/2133/23735/Tesis%20I%20Rueda%202021%20%281%29.pdf?sequence=3&isAllowed=y>

Sablich, C. (2012). *Derecho Financiero, Una visión actual en el Perú*.
<https://www.eumed.net/libros-gratis/2013b/1347/1347.pdf>

Saavedra, G. (2019). *Gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico en la U.E. Hospital II – 2 Tarapoto 2018*. [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/39500>

Silva, G. P. (2019). *Planeamiento estratégico y la gestión administrativa de la Unidad de Nivelación y Admisión, “Universidad Nacional de Chimborazo”, ciudad de Riobamba-Ecuador*. [Tesis doctoral, Universidad Nacional Mayor de San Marcos].
https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/10668/Silva_bg.pdf?sequence=4

Soto, P., Jiménez, O., y Hernández, J. (2020). El liderazgo: una visión desde las teorías organizacionales. *Apuntes Universitarios*, 10(3), 95-112.
<https://apuntesuniversitarios.upeu.edu.pe/index.php/revapuntes/article/view/463>

Tamayo, A. y Tamayo, P. (2018). Gestión del presupuesto y pensamiento basado en riesgos en facultades universitarias. *Revista Ciencias Holguín* 24(2), pp. 1-10.
<https://www.redalyc.org/jatsRepo/1815/181555444004/181555444004.pdf>

Ton, D., Arendsen, K., De Bruyn, M., Severens, V., Van Hagen, M., Van Oort, N., y Duvies, D. (2022). Teleworking during COVID-19 in the Netherlands: Understanding behaviour, attitudes, and future intentions of train travellers. *Transportation Research Part A: Policy and Practice*. 159(1), 55-73.
<https://doi.org/10.1016/j.tra.2022.03.019>

Vargas, J., y Zavaleta, W. (2020). La gestión del presupuesto por resultados y la calidad del gasto en gobiernos locales. *Visión de futuro*, 24(2), 0-0.
<https://www.redalyc.org/journal/3579/357963491002/357963491002.pdf>.

Yactayo, E. (2019). La ejecución presupuestal de ESSALUD del Perú como un instrumento de gestión. *Revista Pensamiento crítico* 24(1), pp. 103-120.

<https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/econo/article/view/165>

6 1

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de consistencia

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES					
<p>Problema general</p> <p>¿Cuál es la relación entre gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023?</p> <p>Problemas específicos</p> <p>a) ¿Cuál es la relación entre las dimensiones programación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023?</p> <p>b) ¿Cuál es la relación entre la dimensión formulación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023?</p> <p>c) ¿Cuál es la relación entre la dimensión aprobación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023?</p> <p>d) ¿Cuál es la relación entre la dimensión ejecución presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023?</p> <p>e) ¿Cuál es la relación entre la dimensión evaluación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023?</p>	<p>Objetivo general</p> <p>Determinar la relación entre la gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.</p> <p>Objetivos específicos</p> <p>a) Determinar la relación entre la dimensión programación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.</p> <p>b) Determinar la relación entre la dimensión formulación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.</p> <p>c) Determinar la relación entre la dimensión aprobación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.</p> <p>d) Determinar la relación entre la dimensión ejecución presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.</p> <p>e) Determinar la relación entre la dimensión evaluación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.</p>	<p>Hipótesis general</p> <p>Existe relación entre la gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.</p> <p>Hipótesis específicas</p> <p>a) Existe relación entre la dimensión programación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.</p> <p>b) Existe relación entre la dimensión formulación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.</p> <p>c) Existe relación entre la dimensión aprobación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.</p> <p>d) Existe relación entre la dimensión ejecución presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.</p> <p>e) Existe relación entre la dimensión evaluación presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023.</p>	Variable: gestión presupuestaria					
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Nivel y rango	
			Programación presupuestaria	Establecer los objetivos institucionales Proponer las metas presupuestarias Desarrollar los procesos	1, 2, 3, 4, 5, 6.	Escala Ordinal Siempre (5) Casi siempre (4) A veces (3) Casi nunca (2) Nunca (1)	Deficiente Regular Eficiente	
			Formulación presupuestaria	Selección de evaluadores Preparación de antecedentes Capacitación en instrumentos de evaluación	7, 8, 9, 10, 11, 12			
			Aprobación presupuestaria	Evaluación Comentarios Recomendaciones	13, 14, 15 16			
			Ejecución presupuestaria	Comunicación de los resultados. Negociación de compromisos Suscripción de la matriz de compromisos	17, 18, 19, 20			
			Evaluación presupuestaria	Seguimiento de las acciones Cumplimiento de las acciones	21, 22, 23, 24			
			Variable: planeamiento estratégico					
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escalas	Nivel y rango	
			Conocimiento integral de la realidad	Diagnóstico del sector	1 – 2	Escala Ordinal Siempre (5) Casi siempre (4) A veces (3) Casi nunca (2) Nunca (1)	Deficiente Regular Eficiente	
			Futuro deseado	Análisis de futuro Aspiraciones para el sector Construcción del futuro	3 – 8			
			Política y planes coordinados	Objetivos estratégicos sectoriales Acciones estratégicas sectoriales Contribución del pesem a los instrumentos que orientan el desarrollo	9 -14			

			Seguimiento y evaluación para la mejora continua	Seguimiento del pesem Evaluación del pesem	15 - 16		
--	--	--	---	---	---------	--	--

Anexo 2. Matriz de operacionalización

Variable	conceptual	Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems
Gestión presupuestaria	<p>Álvarez y Álvarez (2019) es a capacidad de las instituciones públicas para lograr sus objetivos, cumpliendo con las metas presupuestarias establecidas para un ejercicio fiscal específico, está determinada por factores como la eficiencia, el desempeño y la eficacia</p>	<p>la gestión presupuesta comprende 05 dimensiones que van desde la programación hasta la evaluación del presupuesto, así como 14 indicadores que son tanto categóricos como ordinales. Esta evaluación se llevará a cabo en tres niveles; deficiente, regular y eficiente</p>	Programación presupuestaria	<p>Establecer los objetivos institucionales</p> <p>Proponer las metas presupuestarias</p> <p>Desarrollar los procesos</p>	1, 2, 3, 4, 5, 6.
			Formulación presupuestaria	<p>Valoración</p> <p>Objetivos institucionales</p> <p>Desempeño de los indicadores</p> <p>Financiamiento</p> <p>Eficiencia</p>	7, 8, 9, 10, 11, 12
			Aprobación presupuestaria	<p>Evaluación</p> <p>Comentarios</p> <p>Recomendaciones</p>	13, 14, 15, 16
			Ejecución presupuestaria	<p>Comunicación de los resultados.</p> <p>Negociación de compromisos</p> <p>Suscripción de la matriz de compromisos</p>	17, 18, 19, 20
			Evaluación presupuestaria	<p>Seguimiento de las acciones</p> <p>Cumplimiento de las acciones</p>	21, 22, 23, 24

Variable	Conceptual	operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems
Planeamiento estratégico	Según Máttar de 2016, la herramienta que permite a las organizaciones tomar decisiones sobre qué acciones son necesarias para adaptarse a los cambios y demandas del entorno, aumentar su eficiencia y eficacia y proporcionar bienes y servicios de calidad no es otro que el instrumento sí mismo	La variable se categoriza en cuatro dimensiones y tiene tres niveles: Deficiente, Regular y Eficiente. Es de naturaleza tanto categórica como ordinal.	Conocimiento integral de la realidad	Diagnóstico del sector	1 – 2
			Futuro deseado	Análisis de futuro Aspiraciones para el sector Construcción del futuro	3 – 8
			Política y planes coordinados	Objetivos estratégicos sectoriales Acciones estratégicas sectoriales Contribución del pesem a los instrumentos que orientan el desarrollo	9 -14
			Seguimiento y evaluación para la mejora continua	Seguimiento del pesem Evaluación del pesem	15 - 16

Anexo 3. Instrumentos

Cuestionario gestión presupuestaria

Estimad@ colega:

Presentamos a usted el siguiente cuestionario con el objetivo de recabar su información sobre la gestión presupuestaria. Se agradece responder con honestidad, recuerde que no hay respuesta incorrecta y asegúrese de responder a todas las preguntas.

Marque con (X) la respuesta que más se aproxime a su parecer de acuerdo a la siguiente escala: Nunca (1), casi nunca (2), algunas veces (3), casi siempre (4) siempre (5)

Ítems	Ítems	1	2	3	4	5
	Programación presupuestaria					
1	De forma anual se actualizan los objetivos en la entidad.					
2	Se establecen metas presupuestales por cada área dentro de la entidad.					
3	Se lleva el control de las metas presupuestales dentro de la entidad					
4	Se delegan funciones al responsable de área para hacer efectivo las fases de programación					
5	Se cumplen con los procesos de programación en los tiempos programados por parte de la entidad					
6	Se identifica de manera clara y precisa las actividades que demandan la fase de programación					
	Formulación presupuestaria					
7	Se expuso detalladamente la valorización de las metas institucionales.					
8	Las metas presupuestarias son coherentes con los objetivos institucionales					
9	Se expuso los reportes de periodos anteriores para comparar el desempeño de los indicadores presupuestales					
10	Se aplican de manera efectiva los indicadores de desempeño para evaluar la ejecución de obras, programas o proyectos.					
11	Se describe detalladamente el financiamiento de los gastos					
12	Se evalúa eficiente y continuamente el importe de la asignación presupuestaria					
	Aprobación presupuestaria					
13	Existe una correcta determinación de los presupuestos, según el desempeño obtenido en años anteriores					
14	Se exponen detalladamente los resultados de la evaluación de riesgos.					
15	Existen conclusiones coherentes según las evidencias obtenidas					
16	Se exponen recomendaciones asertivas frente a las conclusiones presentadas.					
	Ejecución presupuestaria					
17	Los recursos económicos, materiales y humanos son recibidos oportunamente					
18	Los compromisos de mejora son formalizados de manera pertinente por medio de un acta.					
19	Se visualiza la matriz de compromisos y esta validada en el tiempo establecido					
20	Se cumplen con los requisitos que dispone la ejecución presupuestaria					
	Evaluación presupuestaria					

21	Se exponen indicadores de seguimiento del cumplimiento de los programas presupuestales					
22	Los datos expuestos son congruentes a los publicados en el portal amigable del MEF con el fin de asegurar la transparencia de la gestión presupuestaria					
23	Se exponen acciones correctivas para optimizar la gestión presupuestaria de la entidad					
24	Se realiza de manera anual la evaluación de la gestión presupuestaria					

Muchas gracias

Cuestionario planeamiento estratégico

Estimad@ colega:

Presentamos a usted el siguiente cuestionario con el objetivo de recabar su información sobre el planeamiento estratégico. Se agradece responder con honestidad, recuerde que no hay respuesta incorrecta y asegúrese de responder a todas las preguntas. Marque con (X) la respuesta que más se aproxime a su parecer de acuerdo a la siguiente escala: Nunca (1), casi nunca (2), algunas veces (3), casi siempre (4) siempre (5)

Ítems	Ítems	1	2	3	4	5
	Conocimiento integral de la realidad					
1	Durante el desarrollo de esta fase, se realiza el diagnóstico del sector mediante variables prioritarias y se identifica a los actores intervinientes en los distintos ámbitos territoriales para finalmente, construir la imagen actual del sector					
2	Durante esta fase se identifica y prioriza un conjunto de variables estratégicas que caracterizan al sector, y poseen un rol estratégico bajo su competencia					
	Futuro deseado					
3	Se fortalece la capacidad para la toma de decisiones acordes con los cambios actuales, así como los de mediano y largo plazo					
4	Se identificar y analiza el impacto de las fuerzas del entorno y posibles eventos que podrían gestarse en el futuro, para anticipar y gestionarlos correctamente a través de medidas y así evitar escenarios desfavorables para el sector					
5	El producto final de esta fase es la imagen del futuro deseado del sector, la cual orienta el planeamiento estratégico sectorial, con la finalidad de contribuir a alcanzar las prioridades nacionales a largo plazo determinadas en el PEDN					
6	Considera que las medidas propuestas frente a los impactos o efectos de las tendencias sobre las variables prioritarias son insumo para construir el futuro deseado, por lo tanto, deben de contar con sustento.					
7	Considera que los riesgos y oportunidades se deben identificar de acuerdo al impacto que podrían ocasionar al sector, considerando la situación actual en el que se encuentra.					
8	Considera que los escenarios se diseñan con el propósito de explorar y analizar sistemáticamente distintos futuros que abarquen un conjunto más amplio de condiciones que se puedan presentar para el sector o a la población a la cual atiende					
	Políticas y planes coordinados					
9	Los objetivos estratégicos sectoriales contribuyen al logro de los objetivos específicos (OE) del PEDN, mediante cambios que son organizados mediante las acciones estratégicas (AE) del PEDN.					
10	Los OES tienen el propósito de orientar la formulación de los objetivos estratégicos institucionales (OEI) de los Planes Estratégicos Institucionales (PEI), y para ello, un elemento de organización es representado por las AES					
11	Los OES se formulan con base en la imagen del futuro deseado, y a las variables prioritarias identificadas.					
12	Las AES permiten obtener un determinado logro y generar efectos en la población en un corto plazo					
13	Considera que la articulación del Pesem con el PEDN, ejerce una relación de contribución					
14	Considera que la articulación del Pesem con los PEI y los PDRC, ejerce una relación de orientación.					

	Seguimiento y evaluación para la mejora continua					
15	Tras la entrada en vigor del Pesem, considera que el sector recopila, sistematiza y analiza, de manera periódica, información relacionada con el cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas sectoriales					
16	Considera que en esta etapa se busca fortalecer el proceso de toma de decisiones, la eficacia y eficiencia de las intervenciones, así como retroalimentar de manera continua el proceso de planeamiento estratégico del sector					

Anexo 4. Validación



Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Mg. Luz Amparo Gutiérrez Corrales Gutiérrez Corrales
Grado profesional:	Maestría (<input checked="" type="checkbox"/>) Doctor (<input type="checkbox"/>)
Área de formación académica:	Clinica (<input checked="" type="checkbox"/>) Social (<input type="checkbox"/>) Educativa (<input type="checkbox"/>) Organizacional (<input checked="" type="checkbox"/>)
Áreas de experiencia profesional:	Oficina de Programación Multianual de Inversiones
Institución donde labora:	Gobierno Regional de Madre de Dios
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años (<input checked="" type="checkbox"/>) Más de 5 años (<input type="checkbox"/>)
Experiencia en Investigación Psicométrica:	Maestría en Gestión pública

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Cuestionario sobre gestión presupuestaria
Autor (a):	Aquino de Mejeda, Ludmila Mejeda, Ludmila
Procedencia:	Alvarez y Alvarez (2019)
Administración:	Directa
Tiempo de aplicación:	10 minutos
Ámbito de aplicación:	Sector público
Significación:	Nivel de percepción de la gestión presupuestal



Nombre de la Prueba:	Cuestionario sobre Planeamiento estratégico
Autor (a):	Aquino de Mejeda, Ludmila Mejeda, Ludmila
Procedencia:	Cesajo , (2023)
Administración:	Directa
Tiempo de aplicación:	10 minutos
Ámbito de aplicación:	Sector público
Significación:	Nivel de percepción del planeamiento estratégico

Dimensiones del Instrumento: Cuestionario de Gestión presupuestal

- Primera dimensión: programación presupuestal

Objetivos de la Dimensión: (Indicadores)	Ítem	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Establecer objetivos institucionales	De forma anual se actualizan los objetivos en la entidad.				X				X				X	
	Se establecen metas presupuestales por cada área dentro de la entidad.				X				X				X	
Proponer metas presupuestarias	Se lleva el control de las metas presupuestales dentro de la entidad.				X				X				X	
	Se delegan funciones al responsable de área para hacer efectivo las fases de programación.				X				X				X	
Desarrollar los procesos	Se cumplen con los procesos de programación en los tiempos programados por parte de la entidad.				X				X				X	
	Se identifica de manera clara y precisa las actividades que demandan la fase de programación.				X				X				X	

- Segunda dimensión: formulación presupuestaria

Indicadores	Ítem	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Valoración	Se expuso detalladamente la valorización de las metas institucionales.				X				X				X	
Objetivos institucionales	Las metas presupuestarias son coherentes con los objetivos institucionales.				X				X				X	
Desempeño de los indicadores presupuestales	Se expuso los reportes de periodos anteriores para comparar el desempeño de los indicadores presupuestales.				X				X				X	
	Se aplican de manera efectiva los indicadores de desempeño para evaluar la ejecución de obras, programas o proyectos.													

Financiamiento	Se describe detalladamente el financiamiento de los gastos.													
Eficiencia	Se evalúa eficiente y continuamente el importe de la ejecución presupuestaria.				X				X				X	

- Tercera dimensión: aprobación presupuestaria

Indicadores	Ítem	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Evaluación	Existe una correcta determinación de los presupuestos, según el desempeño obtenido en años anteriores.				X				X				X	
	Se exponen detalladamente los resultados de la evaluación de riesgos.				X				X				X	
Comentarios	Existen conclusiones coherentes según las evidencias obtenidas.				X				X				X	
Recomendaciones	Se exponen recomendaciones asertivas frente a las conclusiones presentadas.				X				X				X	

- Cuarta dimensión: ejecución presupuestaria

Indicadores	Ítem	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Comunicación de los resultados	Los recursos económicos, materiales y humanos son recibidos oportunamente.				X				X				X	
	Los compromisos de mejora son formalizados de manera pertinente por medio de un acta.				X				X				X	
Negociación de compromisos	Se visualiza la matriz de compromisos y esta validada en el tiempo establecido.				X				X				X	
Cumplimientos de las acciones	Se cumplen con los requisitos que dispone la ejecución presupuestaria.				X				X				X	

• Quinta dimensión: evaluación presupuestaria

Indicadores	Item	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Seguimiento de las acciones	Se exponen indicadores de seguimiento del cumplimiento de los programas presupuestales			X					X				X	
	Los datos expuestos son congruentes a los publicados en el portal amigable del MEF con el fin de asegurar la transparencia de la gestión presupuestaria			X					X				X	
Cumplimiento de las acciones	Se exponen acciones correctivas para optimizar la gestión presupuestaria de la entidad			X					X				X	
	Se realiza de manera anual la evaluación de la gestión presupuestaria			X					X				X	

Firmado a los 22 días de junio de 2023



Luz Amparo Gutierrez Corchillo
 Firma del experto
 DNI 42774820

Dimensiones del Instrumento: Cuestionario planeamiento estratégico

• Primera dimensión: conocimiento integral de la realidad

Indicadores	Item	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Diagnostico del sector	Durante el desarrollo de esta fase, se realiza el diagnóstico del sector mediante variables prioritarias y se identifica a los actores intervinientes en los distintos ámbitos territoriales para finalmente, construir la imagen actual del sector			X					X				X	
	Durante esta fase se identifica y prioriza un conjunto de variables estratégicas que caracterizan al sector, y poseen un rol estratégico bajo su competencia			X					X				X	

• Segunda dimensión: futuro deseado

Indicadores	Item	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Análisis de futuro	Se fortalece la capacidad para la toma de decisiones acordes con los cambios actuales, así como los de mediano y largo plazo			X					X				X	
	Se identificar y analiza el impacto de las fuerzas del entorno y posibles eventos que podrían gestarse en el futuro, para anticipar y gestionarlos correctamente a través de medidas y así evitar escenarios desfavorables para el sector			X					X				X	
Acciones estratégicas sectoriales	El producto final de esta fase es la imagen del futuro deseado del sector, la cual orienta el planeamiento estratégico sectorial, con la finalidad de contribuir a alcanzar las prioridades nacionales a largo plazo determinadas en el PEEN			X					X				X	
	Considera que las medidas propuestas frente a los impactos o efectos de las tendencias sobre las variables prioritarias son insufo para construir el futuro deseado, por lo tanto, deben de contar con sustento			X					X				X	

	Considera que los riesgos y oportunidades se deben identificar de acuerdo al impacto que podrían ocasionar al sector, considerando la situación actual en el que se encuentra.																			
Construcción del futuro	Considera que los escenarios se diseñan con el propósito de explorar y analizar sistemáticamente distintos futuros que abarquen un conjunto más amplio de condiciones que se puedan presentar para el sector o a la población a la cual atiende.																			

• Tercera dimensión: políticas y planes coordinados

Indicadores	Ítem	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Objetivos estratégicos	Los objetivos estratégicos sectoriales contribuyen al logro de los objetivos específicos (OE) del PEDN, mediante cambios que serán organizados mediante las acciones estratégicas (AE) del PEDN.			X					X				X	
	Los CES tienen el propósito de orientar la formulación de los objetivos estratégicos institucionales (OEI) de los Planes Estratégicos Institucionales (PEI), y para ello, un elemento de organización es representado por las AES.			X					X				X	
	Los CES se formulan con base en la imagen del futuro deseado, y a las variables prioritarias identificadas.			X					X				X	
Acciones estratégicas	Las AES permiten obtener un determinado logro y generar efectos en la población en un corto plazo.													
Contribución del Boesva a los instrumentos que orientan el desarrollo	Considera que la articulación del Boesva con el PEDN, ejerce una relación de contribución.													
	Considera que la articulación del Boesva con los PEI y los PDRC, ejerce una relación de contribución.			X					X				X	

• Cuarta dimensión: seguimiento y evaluación para la mejora continua

Indicadores	Ítem	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Seguimiento	Tras la entrada en vigor del Boesva , considera que el sector recopila, sistematiza y analiza, de manera periódica, información relacionada con el cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas sectoriales.			X					X				X	
Evaluación	Considera que en esta etapa se busca fortalecer el proceso de toma de decisiones, la eficacia y eficiencia de las intervenciones, así como retroalimentar de manera continua el proceso de planeamiento estratégico del sector.			X					X				X	

Firmado a los 22 días de junio de 2023



Mag. Luz Amparo Gutierrez, Concejala
 Firma del experto
 DNI 42774820

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "gestión presupuestaria y el planeamiento estratégico de un organismo público autónomo especializado del Estado, Lima, 2023". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	William Ikeda Tamayo	
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctorado ()
Área de formación académica:	Clinica () Educativa ()	Social () Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	Director Regional.	
Institución donde labora:	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones de Madre de Dios	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	Más de 5 años (X)
Experiencia en Investigación Psicométrica:	Maestría en Gestión pública	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Cuestionario sobre gestión presupuestaria
Autor (a):	Aquino de Mejedes, Lucenia
Procedencia:	Alvarez y Alvarez (2019)
Administración:	Directa
Tiempo de aplicación:	10 minutos
Ámbito de aplicación:	Sector público
Significación:	Nivel de percepción de la gestión presupuestal

Nombre de la Prueba:	Cuestionario sobre Planeamiento estratégico
Autor (a):	Aquino de Mejedes, Lucenia
Procedencia:	Cesario (2023)
Administración:	Directa
Tiempo de aplicación:	10 minutos
Ámbito de aplicación:	Sector público
Significación:	Nivel de percepción del planeamiento estratégico

Dimensiones del Instrumento: Cuestionario de Gestión presupuestal

• Primera dimensión: programación presupuestal

Objetivos de la Dimensión: (Indicadores)	Ítem	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Establecer objetivos institucionales	De forma anual se actualizan los objetivos en la entidad.				X				X				X	
	Se establecen metas presupuestales por cada área dentro de la entidad.				X				X				X	
Proponer metas presupuestarias	Se lleva el control de las metas presupuestales dentro de la entidad.				X				X				X	
	Se delegan funciones al responsable de área para hacer efectivo las fases de programación.				X				X				X	
Desarrollar los procesos	Se cumplen con los procesos de programación en los tiempos programados por parte de la entidad.				X				X				X	
	Se identifica de manera clara y precisa las actividades que demandan la fase de programación.				X				X				X	

• Segunda dimensión: formulación presupuestaria

Indicadores	Ítem	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Valoración	Se expuso detalladamente la valorización de las metas institucionales.				X				X				X	
Objetivos institucionales	Las metas presupuestarias son coherentes con los objetivos institucionales.				X				X				X	
Desempeño de los indicadores presupuestales	Se expuso los reportes de periodos anteriores para comparar el desempeño de los indicadores presupuestales.				X				X				X	
	Se aplican de manera efectiva los indicadores de desempeño para evaluar la ejecución de obras, programas o proyectos.													

Finandamiento	Se describe detalladamente el financiamiento de los gastos.													
Eficiencia	Se evalúa eficiente y continuamente el importe de la ejecución presupuestaria.				X				X				X	

• Tercera dimensión: aprobación presupuestaria

Indicadores	Ítem	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Evaluación	Existe una correcta determinación de los presupuestos, según el desempeño obtenido en años anteriores.				X				X				X	
	Se exponen detalladamente los resultados de la evaluación de riesgos.				X				X				X	
Comentarios	Existen conclusiones coherentes según las evidencias obtenidas.				X				X				X	
Recomendaciones	Se exponen recomendaciones asertivas frente a las conclusiones presentadas.				X				X				X	

• Cuarta dimensión: ejecución presupuestaria

Indicadores	Ítem	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Comunicación de los resultados	Los recursos económicos, materiales y humanos son recibidos oportunamente.				X				X				X	
	Los compromisos de mejora son formalizados de manera pertinente por medio de un acta.				X				X				X	
Negociación de compromisos	Se visualiza la matriz de compromisos y esta validada en el tiempo establecido.				X				X				X	
Cumplimientos de las acciones	Se cumplen con los requisitos que dispone la ejecución presupuestaria.				X				X				X	

• Quinta dimensión: evaluación presupuestaria

Indicadores	Ítem	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Seguimiento de las acciones	Se exponen indicadores de seguimiento del cumplimiento de los programas presupuestales.				X				X				X	
	Los datos expuestos son congruentes a los publicados en el portal amigable del MEF con el fin de asegurar la transparencia de la gestión presupuestaria.				X				X				X	
Cumplimiento de las acciones	Se exponen acciones correctivas para optimizar la gestión presupuestaria de la entidad.				X				X				X	
	Se realiza de manera anual la evaluación de la gestión presupuestaria.				X				X				X	

Dimensiones del Instrumento: Cuestionario planeamiento estratégico

- Primera dimensión: conocimiento integral de la realidad

Indicadores	Ítem	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Diagnóstico del sector	Durante el desarrollo de esta fase, se realiza el diagnóstico del sector mediante variables prioritarias y se identifica a los actores intervinientes en los distintos ámbitos territoriales para finalmente, <u>construir la imagen actual del sector</u>				X				X				X	
	Durante esta fase se identifica y prioriza un conjunto de variables estratégicas que caracterizan al sector, y poseen un rol estratégico bajo su competencia				X				X				X	

- Segunda dimensión: futuro deseado

Indicadores	Ítem	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Análisis de futuro	Se fortalece la capacidad para la toma de decisiones acordes con los cambios actuales, así como los de mediano y largo plazo				X				X				X	
	Se identificar y analiza el impacto de las fuerzas del entorno y posibles eventos que podrían gestarse en el futuro, para anticipar y gestionarlos correctamente a través de medidas y así <u>evitar escenarios desfavorables para el sector</u>				X				X				X	
Acciones estratégicas sectoriales	El producto final de esta fase es la imagen del futuro deseado del sector, la cual orienta el planeamiento estratégico sectorial, con la finalidad de contribuir a alcanzar las prioridades nacionales a largo plazo determinadas en el PEDN				X				X				X	
	Considera que las medidas propuestas frente a los impactos o efectos de las tendencias sobre las variables prioritarias son insumo para construir el futuro deseado, por lo tanto, <u>deben de contar con sustento</u>				X				X				X	

	Considera que los riesgos y oportunidades se deben identificar de acuerdo al impacto que podrían ocasionar al sector, considerando la situación actual en el que se <u>encuentra</u>												
Construcción del futuro	Considera que los escenarios se diseñan con el propósito de explorar y analizar sistemáticamente distintos futuros que abarquen un conjunto más amplio de condiciones que se puedan presentar para el sector o a la población a la cual <u>atende</u>												

- Tercera dimensión: políticas y planes coordinados

Indicadores	Ítem	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Objetivos estratégicos	Los objetivos estratégicos sectoriales contribuyen al logro de los objetivos específicos (OE) del PEDN, mediante cambios que serán organizados mediante las acciones estratégicas (AE) <u>del PEDN</u>				X				X				X	
	Los CES tienen el propósito de orientar la formulación de los objetivos estratégicos institucionales (OEI) de los Planes Estratégicos Institucionales (PEI), y para ello, un elemento de organización es representado por las AES				X				X				X	
	Los CES se formulan con base en la imagen del futuro deseado, y a las <u>variables prioritarias identificadas</u>				X				X				X	
Acciones estratégicas	Las AES permiten obtener un determinado logro y generar efectos en la población en un corto plazo													
Contribución del <u>cesaro</u> a los instrumentos que orientan el desarrollo	Considera que la articulación del <u>cesaro</u> con el PEDN, ejerce una relación de contribución													
	Considera que la articulación del <u>cesaro</u> con los PEI y los PDRC, ejerce una relación de <u>orientación</u>				X				X				X	

- Cuarta dimensión: seguimiento y evaluación para la mejora continua

Indicadores	Ítem	Claridad				Coherencia				Relevancia				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Seguimiento	Tras la entrada en vigor del <u>cesaro</u> , considera que el sector recopila, sistematiza y analiza, de manera periódica, información relacionada con el cumplimiento de los objetivos y acciones <u>estratégicas sectoriales</u>				X				X				X	
Evaluación	Considera que en esta etapa se busca fortalecer el proceso de toma de decisiones, la eficacia y eficiencia de las intervenciones, así como retroalimentar de manera continua el proceso de <u>planeamiento estratégico del sector</u>				X				X				X	

Anexo 5. Confiabilidad

Confiabilidad del cuestionario de gestión presupuestaria

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
0,918	24

El coeficiente obtenido en la evaluación de la confiabilidad del cuestionario de gestión presupuestaria es de 0,918 luego de analizar los 24 ítems que lo componen, lo cual indica que una confiabilidad “Excelente” de acuerdo con la escala de interpretación del coeficiente.

Confiabilidad del cuestionario de planeamiento estratégico

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
0,924	16

El coeficiente obtenido en la evaluación de la confiabilidad del cuestionario de planeamiento estratégico es de 0,924 luego de analizar los 16 ítems que lo componen, lo cual indica que una confiabilidad “Excelente” de acuerdo con la escala de interpretación del coeficiente