



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN
PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

Liderazgo transformacional en la toma de decisiones de la
implementación de la Ley 30057 en una Municipalidad de Abancay,
2022

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Doctora en Gestión Pública y Gobernabilidad

AUTORA:

Ramirez Chipa, Carla (orcid.org/0000-0002-7545-9356)

ASESORES:

Dra. Villanueva Figueroa, Rosa Elvira (orcid.org/0000-0002-3919-0185)

Dr. Armesto Cespedes, Miguel Sebastian (orcid.org/0000-0003-0497-0891)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico empleo y emprendimiento

**LIMA - PERÚ
2023**

DEDICATORIA

A Dios, a mis padres, por haber hecho posible desarrollarme como persona y profesional; a mi esposo e hijos quienes durante estos tres años me mostraron el apoyo y fortalecimiento incondicional; asimismo, a todos mis familiares por darme el aliento para continuar en este camino de desarrollo.

AGRADECIMIENTO

A la Universidad Cesar Vallejo, por seguir contribuyendo en formar profesionales competitivos y haberme abierto las puertas; a los todos los docentes de la casa de estudios con quienes aprendí cosas nuevas y fortalecedoras para mi desarrollo personal y a todas las personas quienes encaminaron alcanzar en el cumplimiento de uno de mis logros como parte de mi desarrollo personal y profesional.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

	Pág.
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de figuras	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	21
3.1 Tipo y diseño de investigación	21
3.1.1 Tipo de investigación:	21
3.1.2 Diseño de investigación:	21
3.2 Variables y operacionalización	21
3.3 Población, muestra y muestreo	25
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	27
3.5 Procedimientos	29
3.6 Método de análisis de datos	29
3.7 Aspectos éticos	30
IV. RESULTADOS	31
V. DISCUSIÓN	44
VI. CONCLUSIONES	52
VII. RECOMENDACIONES	54
VIII. PROPUESTA	55
REFERENCIAS	58
ANEXOS	75

ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
Tabla 1 Análisis de datos.....	30
Tabla 2 Distribución porcentual de la variable liderazgo	31
Tabla 3 Distribución porcentual de las dimensiones de liderazgo transformacional	32
Tabla 4 Distribución de frecuencias de la variable toma de decisiones.....	34
Tabla 5 Dimensiones de la variable toma de decisiones.....	35
Tabla 6 Información de ajuste de los modelos de hipótesis general	37
Tabla 7 Estimaciones de parámetro de la hipótesis general	37
Tabla 8 Bondad de ajuste de la hipótesis general	37
Tabla 9 Pseudo R cuadrado de la hipótesis general	38
Tabla 10 Información de ajuste de los modelos de hipótesis específica 1.....	38
Tabla 11 Bondad de ajuste hipótesis específica 1	39
Tabla 12 Pseudo R cuadrado hipótesis específica 1	39
Tabla 13 Estimaciones de parámetro hipótesis específica 1	39
Tabla 14 Información de ajuste de los modelos de hipótesis específica 2.....	40
Tabla 15 Bondad de ajuste hipótesis específica 2.....	40
Tabla 16 Pseudo R cuadrado hipótesis específica 2	41
Tabla 17 Estimaciones de parámetro hipótesis específica 2	41
Tabla 18 Información de ajuste de los modelos hipótesis específica 3	42
Tabla 19 Bondad de ajuste hipótesis específica 3.....	42
Tabla 20 Pseudo R cuadrado hipótesis específica 3	42
Tabla 21 Estimaciones de parámetro hipótesis específica 3	43

ÍNDICE DE FIGURAS

	Pág.
Figura 1 Los 4 rasgos claves de los lideres exitosos	9
Figura 2 Clasificación de las teoría de toma de decisiones	14
Figura 3 Tipos de decisiones	16
Figura 4 Proceso de la toma de decisiones.....	18
Figura 5 Fórmula estadística.....	26
Figura 6 Formula de alfa de cronbach.....	28
Figura 7 Distribución porcentual de la variable liderazgo transformacional	31
Figura 8 Distribución porcentual de las dimensiones de liderazgo.....	32
Figura 9 Niveles de toma de decisiones	34
Figura 10 Niveles de dimensiones de la toma de decisiones.....	35
Figura 11 Objetivo de la ley 30057.....	55
Figura 12 Modelo de propuesta para implementar la ley 30057	57

RESUMEN

Se realizó la presente investigación con el propósito de determinar la influencia del liderazgo transformacional en la toma de las decisiones de la implementación de la Ley 30057 en una municipalidad de Abancay, por lo cual, se aplicó una metodología bajo un enfoque cuantitativo, tipo aplicada, con nivel descriptivo – explicativo, diseño No experimental, de método hipotético deductivo, con una población de 220, obteniendo una muestra de 137 trabajadores; se empleó la técnica de la encuesta, el instrumento fue el cuestionario, se obtuvo como resultado, que si existe una influencia significativa entre las variables de estudio, encontrándose entre los niveles de regular a bueno, por ello se rechaza a la H_0 y acepta la H_1 . El valor R^2N de Nagelkerke fue 0.442 lo que indica que existe un modelo débil entre ambas variables. De otro lado, la tabla estimaciones de parámetros se tiene que el liderazgo transformacional es significativo en sus niveles de regular y bueno respecto al nivel malo pues sus valores “P” es menor a 0.001 en ambos casos; de otro lado los valores “Z” indica que el más influyente es el liderazgo transformacional de nivel bueno.

Palabras clave: Liderazgo transformacional, toma de decisiones, municipalidad

ABSTRACT

The present investigation was carried out with the purpose of determining the influence of transformational leadership in decision-making for the implementation of Law 30057 in a Municipality of Abancay, for which a methodology was applied under a quantitative approach, type applied, with a descriptive - explanatory level, Non-experimental design, hypothetical deductive method, with a population of 220, obtaining a sample of 137 workers; The survey technique was used, the instrument was the questionnaire, the result was obtained, that if there is a significant influence between the study variables, being between the levels of fair to good, for this reason the H_0 is rejected and the H_1 . The Nagelkerke R^2N value was 0.442, which indicates that there is a weak model between both variables. On the other hand, the parameter estimates table shows that transformational leadership is significant in its regular and good levels with respect to the bad level, since its "P" values are less than 0.001 in both cases; On the other hand, the "Z" values indicate that the most influential is good-level transformational leadership.

Keywords: Transformational leadership, decision making, municipality