

**UNIVERSIDAD PRIVADA CESAR VALLEJO**

**ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS EMPRESARIALES**



**ESTUDIO SOBRE EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DE  
GESTION DE LIDERAZGO Y EMPODERAMIENTO DEL PERSONAL DE LA  
EMPRESA PÚBLICA CENTRO ESPECIALIZADO DE REHABILITACION  
PROFESIONAL DE LA CIUDAD DE PIURA 2010**

**TESIS PARA OBTENER EL TITULO  
MENCION: LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN  
AUTOR: HERRERA ALBINES TOMÁS ALBERTO  
ASESOR: RENEE MEJIA CANESSA**

**PIURA-2010**

## PRESENTACIÓN

### SEÑORES MIEMBROS DEL JURADO CALIFICADOR:

De acuerdo con el CAPÍTULO II del ARTÍCULO 15ª DEL REGLAMENTO DE Grados y Títulos de la Universidad Privada César Vallejo-Piura y de la Escuela Profesional de Ciencias Empresariales, de optar el Título de Licenciado en Administración.

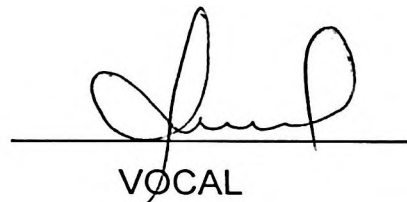
Sometemos a vuestro alto criterio y consideración el siguiente trabajo de investigación titulado.

### **ESTUDIO SOBRE EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DE GESTION DE LIDERAZGO Y EMPODERAMIENTO DEL PERSONAL DE LA EMPRESA PÚBLICA CENTRO ESPECIALIZADO DE REHABILITACION PROFESIONAL DE LA CIUDAD DE PIURA 2010**

Con la convicción de que se otorgara el valor justo, agradecemos anticipadamente las sugerencias e investigaciones que brinden al presente trabajo de investigación.



SECRETARIO



VOCAL



PRESIDENTE

## **DEDICATORIA**

DIOS...el guía siempre mi camino. El esfuerzo y la dedicación que he puesto en esta tesis, va con mucho cariño a mis padres cuyo afecto y comprensión ha sido mi inspiración, por sus sabios consejos han sido fundamentales en todos estos años de estudio.

**AUTOR: HERRERA ALBINES TOMÁS**

## **AGRADECIMIENTOS**

- Mi agradecimiento al personal del centro y al Director, por su comprensión, confianza y apoyo manifestados en todo momento puesto que permitieron la culminación del presente trabajo de investigación.
- Al asesor Renee Mejía Canesa, por su confianza y asesoramiento incondicional en la culminación del presente trabajo de investigación.
- Al estadista Lemin Abanto, por su asesoramiento en la culminación del presente trabajo de investigación.
- A todas las personas que colaboraron para que esta tesis se culmine.

**El autor**

## RESUMEN

La presente investigación está orientada a estudiar la relación entre el liderazgo y la competencia de gestión de Empowerment. El grupo de estudio estuvo conformado por 30 trabajadores de la Empresa. La investigación es de tipo sustantiva. Cuyo diseño es descriptivo correlacional

El Instrumento utilizado Escala de liderazgo y la Escala de empowerment ,validada por jurados expertos del área y que fueron determinados por el método Alfa de Crombach, para la escala total como para las sub-escalas que permitió determinar la relación estadísticamente significativa entre ambas competencias en estudio

En esta investigación exploratoria , por ser la primera a nivel local ,que estudia las competencias que un gestor o estratégico debe poseer para gestionar a sus seguidores en una organización ,cabe precisar que fue compleja en sus acciones y poder encontrar la muestra elegida , pues las organizaciones locales muestran resistencia como un fenómeno natural a todo lo que sea evaluación como temor a la rotación entre otros , sin embargo finalmente se llegó a concluir que no existe Relación estadísticamente significativa , empero hallamos datos significativos que son importante en el análisis final y la contribución para la el trabajo de la institución y en especial para la administración.

**PALABRAS CLAVES: LIDERAZGO - EMPOWERMENT**

## **ABSTRACT**

This research is aimed at studying the relationship between leadership and management competence Empowerment. The study group consisted of 10 company workers inside the home. The research is substantive. Whose design was descriptive correlational

The instrument used scale of leadership and empowerment scale, validated by jury experts and psychologists in the area were determined by the method of Crombach Alfha for the total scale and for subscales that allowed us to determine the statistical relationship between love powersstudy

In this exploratory research as the first at the local level, which examines the skills or strategic manager must possess to manage his followers in an organization, it should be noted that it was complex in its actions and to find the sample chosen, since show local organizations as a natural resistance to whatever is evaluation as fear of rotation among others, but ultimately he concluded that no statistically significant relationship, however we found significant data that are important in the final analysis and contribution for the work of the institution and in particular to the administration.

**KEYWORDS: Leadership – Empowerment - Powers**