



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**“Nivel salarial, condición laboral y productividad de los
fiscales de San Martín, 2015”**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE
MAGÍSTER EN GESTIÓN PÚBLICA**

AUTOR

Br. SOTELO SHERON ORLANDO EMILIO

ASESOR

Mg. ANTONIO ZALATIEL TERRONES BORREGO

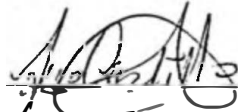
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO

TARAPOTO - PERÚ

2016

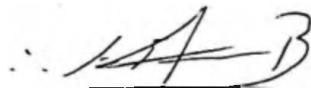
Jurado



Dra. Inés Castillo Santa María
Presidenta



Mba. Enrique Rengifo López
Secretario



Mg. Antonio Zalatiel Terrones Borrego
Vocal

DEDICATORIA

El presente trabajo de investigación está dedicado a mis queridos padres Venancio y Olinda, por haberme dado la vida, su cariño sincero, apoyo, dedicación hacia mi persona y formación en valores, permitiendo lograme como persona y como profesional.

Orlando Emilio

AGRADECIMIENTO

Agradecer a Dios, a mi esposa, a mis adorados hijos, a mis docentes y amigos; ya que, con el apoyo de ellos he logrado alcanzar una meta más en mi vida y permitir la realización de la presente investigación.

Orlando Emilio


DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, Sotelo Sheron Orlando Emilio, estudiante del Programa Maestría en Gestión Pública, de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificado con DNI N°08050227, con la tesis titulada "Nivel salarial, condición laboral y productividad de los fiscales de San Martín, 2015".

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas.
- 3) La tesis no ha sido auto plagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presentan en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

Moyobamba, 30 de mayo 2016.



Sotelo Sheron Orlando Emilio

DNI N° 08050227

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado, presento ante ustedes la Tesis titulada “Nivel salarial, condición laboral y productividad de los fiscales de San Martín, 2015”, con la finalidad de conocer la relación entre nivel salarial y la condición laboral con la productividad de los fiscales de San Martín en el periodo 2015, en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Grado Académico de Magíster en Gestión Pública.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

Orlando Emilio

ÍNDICE

PÁGINA DEL JURADO	ii
DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD.....	v
PRESENTACIÓN	vi
ÍNDICE	vii
RESUMEN	x
ABSTRACT	xi
I. INTRODUCCIÓN	12
1.1. Problema	25
1.2. Hipótesis.....	27
1.3. Objetivos.....	27
II. MARCO METODOLÓGICO	28
2.1. Variable	28
2.2. Operacionalización de la variable.	28
2.3. Metodología.....	29
2.4. Diseño	29
2.5. Población, muestra y muestreo.....	30
2.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	31
2.7. Métodos de análisis de datos.....	31
III. RESULTADOS.....	32
IV. DISCUSIÓN	39
V. CONCLUSIONES	42
VI. RECOMENDACIONES	44
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	45

ANEXOS	48
Anexo 01. Matriz de consistencia	49
Anexo 02. Guía de análisis documental para Nivel Salarial	50
Anexo 03. Encuesta para las Condiciones Laborales	51
Anexo 04. Guía de análisis documental para Productividad	53
Anexo 05. Matriz de resultados sobre Nivel Salarial	54
Anexo 06. Matriz de resultados de Condiciones Laborales, "Extraídas de la Encuesta."	58
Anexo 07. Matriz de resultados sobre Productividad	63
Anexo 08. Resultados SPSS	67

Índice de tablas, cuadros y figuras

Cuadro 01. Operacionalización variable I.....	28
Cuadro 02. Operacionalización variable II.....	28
Cuadro 03. Operacionalización variable III.....	29
Cuadro 04. Técnicas e instrumentos.....	31
Tabla 01. <i>Percepción del nivel salarial</i>	32
Figura 01. Nivel salarial.....	32
Tabla 02. <i>Percepción de la condición laboral</i>	33
Figura 02. Condición laboral.....	33
Tabla 03. <i>Productividad</i>	34
Figura 03. Productividad.....	34
Tabla 04. <i>Tabla de contingencia de Nivel salarial - Productividad</i>	35
Tabla 05. <i>Nivel salarial – Productividad</i>	35
Tabla 06. <i>Tabla de contingencia de Condiciones Laborales-Productividad</i>	36
Tabla 07. <i>Condiciones laborales - Productividad</i>	37
Tabla 08. <i>Relación de variables</i>	37

RESUMEN

La presente investigación tiene por objetivo conocer la relación entre nivel salarial y la condición laboral con la productividad de los fiscales de San Martín en el periodo 2015, para ello se estructuró bajo un tipo descriptivo correlacional y de diseño no experimental, desarrollando unas 2 guías de análisis documental para las variables Nivel Salarial y Productividad, mientras que la variable Condición laboral, fue desarrollada mediante una encuesta. La muestra se encontró constituida por un total de 145 fiscales del distrito fiscal de San Martín durante el periodo 2015. De esta manera se llegaron a las siguientes conclusiones: El nivel salarial percibido por los fiscales es considerado como bajo, lo que desmotiva considerablemente a la consecución plena y adecuada de la productividad, trayendo consigo el problema de poder cubrir más del 50% de los casos que son presentados ante sus personas. Las condiciones laborales en las cuales trabajan los fiscales son inadecuadas, por lo que el incumplimiento de los trabajos es continuo y evidente. De esta manera se identificó una correlación significativa entre las variables estudiadas, sin embargo, las variables con mayor grado de relación son; el nivel salarial y la productividad de los fiscales de San Martín.

Palabras clave.

Nivel salarial, condición laboral y productividad

ABSTRACT

This research aims to understand the relationship between salary level and employment status with productivity prosecutors San Martin in the period 2015 to this I was structured under a correlational descriptive and non-experimental design, developing a 2 guides documentary analysis for variables Rates of Wages and Productivity, while the employment status variable, was developed through a survey. The sample was found consisting of a total of 145 tax attorney district of San Martin for the period 2015. In this way they reached the following conclusions: The salary level perceived by prosecutors is considered low, which discourages significantly to the full and adequate productivity achievement, bringing the problem to cover more than 50% of the cases that are presented to their people. Working conditions in which prosecutors work are inadequate, so that failure of the work is continuous and obvious. Thus a significant correlation between the variables studied were identified, however the variables with the highest degree of relationship are; the wage level and productivity of prosecutors San Martin

Keywords.

wage levels, working conditions and productivity