



**ESCUELA DE POSGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

"Productividad y precariedad laboral en trabajadores de la Dirección Regional de Energía y Minas. Madre de Dios, 2016"

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE**  
Magister en gestión pública

**AUTOR**

Br. Córdova Castelo, José Rafael

**ASESOR:**

Dr. Hugo Sierra Valdivia

**SECCIÓN**

Ciencias Empresariales

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

Dirección

**PERÚ – 2017**

JURADO

.....  
**Dr. PARICAHUA PERALTA JIMMY NELSON**  
**PRESIDENTE**

.....  
**Mg. CRUZ VELASQUEZ GINO ALBERTO**  
**SECRETARIO**

.....  
**Dr. SIERRA VALDIVIA HUGO**  
**VOCAL**

## DEDICATORIA

A Dios, por permitir la vida y la posibilidad de superación permanente, por su fortaleza y sus inmensas muestras de amor

A mi familia por su cariño y comprensión, ya que son el principal motivo para la culminación de mi maestría y de todos los emprendimientos

A mis padres y hermanos por estar siempre pendiente de mí dándome ánimos y apoyando mis ilusiones, haciendo que estas se vuelvan realidad.

## AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por la salud, la fortaleza para seguir adelante y poder desarrollarme profesionalmente.

A nuestros maestros de la Universidad “César Vallejo” por la oportunidad de optar una maestría, por sus sabias experiencias y por la transmisión permanente de sus conocimientos.

A mi familia, por el tiempo que tome prestado, hoy les agradezco ...

A todos....Muchas gracias.

## DECLARACION JURADA

Yo, Córdova Castelo, José Rafael, estudiante matriculado en el Programa de Maestría en Ciencias Empresariales, de la Escuela de Postgrado de la Universidad “César Vallejo”, con número de Documento Nacional de Identidad N° 29736319 autor de la investigación “Productividad y precariedad laboral en la Dirección Regional de Energía y Minas en el departamento de Madre de Dios laboral de la Dirección Regional de Energía y Minas. Madre de Dios, 2015”

Bajo las normas de la simplificación administrativa me permito declarar que:

- 1) El artículo que presento pertenece a mi autoría
- 2) El artículo presentado no ha sido plagiado (total ni parcialmente).
- 3) El artículo presentado no es un auto plagio, no habiendo sido publicado ni presentado con anterioridad para alguna revista.
- 4) De detectarse algún tipo de plagio, auto plagio o plagio, me someto a las normas de la Universidad “Cesar Vallejo” y a las consecuencias y sanciones derivadas de mi proceder.
- 5) De ser el artículo aprobado para publicación autorizo y cedo mis derechos patrimoniales en favor de la Escuela de Postgrado de la Universidad “César Vallejo”.

Puerto Maldonado, 30 de Marzo del 2017

CÓRDOVA CASTELO, José Rafael

## PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado, presento ante ustedes la tesis titulada:

"Productividad y precariedad laboral en trabajadores de la Dirección Regional de Energía y Minas. Madre de Dios, 2016", con la finalidad de determinar la relación que existe entre las variables en estudio en una institución pública de importancia como es la Dirección Regional de Energía y Minas.

En estricto cumplimiento de la Ley Universitaria N° 30220, del Estatuto de la "Universidad Cesar Vallejo" y del Reglamento de Grados y Títulos vigente para obtener el grado académico de Magister en Ciencias Empresariales.

En la espera de cumplir con todos los requisitos de aprobación.

CÓRDOVA CASTELO, José Rafael

## INDICE

DEDICATORIA .....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
PRESENTACIÓN .....	vi
RESUMEN .....	x
ABSTRACT .....	xi
I. INTRODUCCIÓN.....	1
1.1 Realidad problemática.....	1
1.2 Trabajos previos.....	16
1.3 Teorías relacionadas al tema .....	19
1.3.1 Productividad .....	19
1.3.2 Precariedad laboral.....	24
1.4 Formulación del problema.....	26
1.4.1 Problema general .....	26
1.4.2 Problemas específicos.....	27
1.5 Justificación.....	27
1.6 Hipótesis .....	28
1.6.1 Hipótesis general .....	28
1.6.2 Hipótesis específicas .....	28
1.7 Objetivos .....	29
1.7.1 Objetivo general.....	29
1.7.2 Objetivos Específicos .....	30
II MARCO TEÓRICO .....	31
2.1 Diseño de investigación .....	31

2.1.1	Diseño .....	31
2.1.2	Metodología .....	32
2.1.3	Tipo de estudio .....	32
2.2	VARIABLES .....	33
2.2.1	Variables.....	33
2.2.2	Operacionalización de variables.....	22
2.3	Población, muestra y muestreo.....	30
2.3.1	Población.....	30
2.3.2	Muestra.....	30
2.4	Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	30
2.4.1	Técnicas .....	30
2.4.2	Instrumento.....	30
2.4.3	Ficha técnica de los instrumentos.....	31
2.4.4	Validez y confiabilidad del instrumento.....	32
2.4.5	Validación por juicio de expertos .....	35
2.5	Métodos de análisis de datos.....	36
2.6	Aspectos éticos .....	36
III.	RESULTADOS .....	37
3.1	Resultados de la variable productividad laboral .....	37
3.2.	Prueba de normalidad .....	46
3.3.	Prueba de hipótesis.....	48
V.	CONCLUSIONES.....	59
VI.	SUGERENCIAS .....	61
VII.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	63
	ANEXOS .....	72



## INDICE DE TABLAS

Ilustración 1 .....	38
Ilustración 2 .....	43
Ilustración 3 .....	45

## RESUMEN

El estudio denominado "Productividad y precariedad laboral en trabajadores de la Dirección Regional de Energía y Minas. Madre de Dios, 2016", se efectuó con el objetivo de determinar fehacientemente la relación existente entre la productividad y la precariedad laboral de los trabajadores de la Dirección Regional de Energía y Minas en el departamento de Madre de Dios, tuvo un diseño correlacional simple, efectuado en una muestra no probabilística de 18 trabajadores de las áreas de: concesiones, fiscalización, asesoría jurídica y asuntos ambientales de esta institución, incorporados al estudio previa forma del consentimiento informado. Se empleó dos encuestas para medir las variables de interés, con alternativas tipo Escala de Lickert, aplicada por el mismo investigador.

Los resultados del estudio demuestran que con respecto a la existe correlación nula entre productividad laboral y precariedad laboral ( $p= 0,907>0,05$ ), al 95% de confianza.

El análisis de las dimensiones de la variable productividad laboral, también evidencia que no hay relación entre estas, así en eficiencia de productividad laboral y precariedad laboral ( $p= 0,827<0,05$ ), correlación negativa y muy débil entre la dimensión eficacia de productividad laboral y precariedad laboral ( $p = 0,514<0,05$ ) y correlación negativa y débil entre la dimensión calidad de la productividad laboral y precariedad laboral ( $p = 0,475<0,05$ ).

***Palabras clave: productividad laboral, precariedad laboral, trabajadores.***

## ABSTRACT

The study entitled "Productivity and labor precariousness in workers of Dirección Regional de Energía y Minas, Madre de Dios, 2016" was carried out with the objective of determining the relationship between productivity and productivity and precarious work in the Dirección Regional de Energía y Minas in the department of Madre de Dios, had a simple correlational design, carried out in a non-probabilistic sample of 18 workers in the areas of: Concessions, Inspection, Legal Advice and Environmental Affairs of this institution, Of the informed consent. Two surveys were used to measure the variables of interest, with Lickert Scale alternatives, applied by the same researcher.

The results of the study show that there is a null correlation between labor productivity and labor precariousness ( $p = 0.907 > 0.05$ ), at 95% confidence level.

The analysis of the dimensions of the labor productivity variable also shows that there is no relation between these, as well as labor productivity efficiency and labor precariousness ( $p = 0.827 < 0.05$ ), negative and very weak correlation between the productivity efficiency dimension ( $P = 0.514 < 0.05$ ) and negative and weak correlation between the quality of labor productivity and labor precariousness ( $p = 0.475 < 0.05$ ).

***Keywords: labor productivity, labor precariousness, workers.***