



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Propuesta de Política Pública Local de Cuota de Género en
Cargos Directivos en la Municipalidad Provincial de
Contumazá**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADEMICO DE:

MAESTRA EN GESTION PÚBLICA

AUTOR:

Bach. Noriega Trujillo Eveling Tatiana

ASESOR:

DR. CPC. Reyes Alva, William Armando

SECCION:

CIENCIAS EMPRESARIALES

LINEA DE INVESTIGACIÓN:

Administración del Talento Humano

PERÚ – 2017

PÁGINA DE JURADO

Mg. Cubas Vargas, José Manuel
Presidente

Mg. Pacherras Ruiz, Angélica Yolanda
Secretaria

Dr. Reyes Alva, William Armando
Vocal

DEDICATORIA

A Dios y a mi padre quienes hicieron que fuera valiente en todas las situaciones que se presentaron en la realización de este trabajo.

A mi madre y hermanos con amor... por su apoyo incondicional. Son los pilares que me han sostenido y me han fortalecido para seguir adelante. Este trabajo no hubiese sido posible sin su existencia.

A mi prima Kely, quien en este reto académico fue concluyente, no lo hubiera logrado sin su ayuda. ¡Dios los bendiga!

AGRADECIMIENTO

A Dios, por su infinita misericordia y a todas aquellas personas que de una u otra forma, colaboraron o participaron en la realización de esta investigación, hago extensivo mi más sincero agradecimiento. En especial agradezco al **Dr. CPCC. WILLIAM ARMANDO REYES ALVA**, por su tiempo y valiosa asesoría en la absolución de mis consultas, a mi familia por su aliento incondicional, su comprensión para la elaboración y culminación de este trabajo.

Bach. Eveling Tatiana NoriegaTrujillo

DECLARACION DE AUTENTICIDAD

Yo, Eveling Tatiana Noriega Trujillo, estudiante del programa de Maestría en Gestión Pública, de la escuela de posgrado de la Universidad Privada "CESAR VALLEJO" sede Trujillo, declaro que el trabajo académico titulado "**PROPUESTA DE POLITICA PUBLICA LOCAL DE CUOTA DE GENERO EN CARGOS DIRECTIVOS EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONTUMAZA**", presentado para la obtención del Grado Académico de Magister en Gestión Pública es de mi autoría, por tanto declaro lo siguiente:

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas.
Por tanto la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir no ha sido ni publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presentan en la tesis constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificar fraude (datos falsos), plagio (información sin citar autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representarme falsamente las ideas de otros) como las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad Cesar Vallejo.

Trujillo, Setiembre del 2017.



EVELING TATIANA NORIEGA TRUJILLO
DNI N° 45474889

Señores miembros del Jurado, presento ante ustedes la Tesis Titulada “Propuesta De Política Pública Local de Cuota de Género en Cargos Directivos en la Municipalidad Provincial De Contumazá”, la misma que constituye una investigación cuantitativa que busca comprender las principales dinámicas y factores que perturban las trayectorias laborales femeninas, y que explican la falta de presencia de mujeres en cargos directivos en la Municipalidad Provincial de Contumazá.

El estudio se sitúa bajo un contexto local de profundas transformaciones culturales y sociales, en donde la mujer ha extendido su rol de cuidadora a cuidadora – proveedora, para entrar al mundo del trabajo remunerado. Sin embargo, y de forma no reconocida por el sector, existen factores estructurales y culturales invisibles que funcionan como impedimentos al desarrollo profesional de las ejecutivas. Es por esto que este estudio pretende hacer conscientes estos mecanismos, con el fin de colaborar de forma descriptiva y propositiva en la creación de mejores condiciones que faciliten la inserción femenina en el trabajo y promuevan la presencia de mujeres en altos puestos, para así aprovechar y potenciar de mejor forma sus talentos característicos.

Los principales resultados encontrados nos dan cuenta de la existencia de múltiples factores que actúan como barreras para el desarrollo laboral femenino al interior de la Municipalidad, siendo los principales la autopercepción de la mujer y su rol familiar-laboral y la existencia de estereotipos organizacionales como reflejo de la sociedad.

De esta forma, este estudio constituye el punto de partida de una investigación que puede tener un impacto muy importante en la inclusión laboral femenina y en el desarrollo de carrera de las mujeres al interior de la municipalidad, aportando mayor evidencia que podría ayudar a explicar las razones que subyacen a esta problemática que, si bien hoy en día cada vez es mayor, sigue teniendo un impacto negativo que es reconocido en el discurso femenino.

Seguir indagando en estos temas a través de estudios adicionales y más amplios es primordial para terminar de una vez por todas con las desigualdades derivadas del concepto de género, proceso en el que todos, de una u otra forma, tendremos injerencia.

La Auto

ÍNDICE

PÁGINA DE JURADO	ii
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
DECLARACION DE AUTENTICIDAD	¡Error! Marcador no definido.
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCIÓN	11
1.1 Realidad Problemática	13
1.2 Trabajos Previos	15
1.3 Teorías relacionadas al tema	21
1 MARCO TEÓRICO-CONCEPTUAL Y CONTEXTO HISTÓRICO	
INTERNACIONAL	21
1.3.1. Discriminación, Democracia y Derechos Humanos.....	21
1.3.2. Igualdad y género.....	28
1.1 ANALISIS Y DISCUSION A LA PARTICIPACION DE LA MUJER.....	34
1.3.3. Estudios teóricos acerca del género y del sexo	34
1.3.4. La Participación de la Mujer como Líderes Políticas	36
1.3.5. Género y Sociedad Moderna: Lo Público y lo Privado	41
1.3.6. La Lucha por la Igualdad de Género	45
1.3.7. Cuestiones de Género Y el Derecho a la Igualdad	50
1.3.8. Relación de Género y Constitución Política	54
1.3.9. Liderazgo y Participación Política de la Mujer	58
1.3.10. POLITICAS PÚBLICAS CON ENFOQUE DE DESARROLLO	
HUMANO Y GÉNERO	61
1.3.10.1. Sistema de género:	61
1.3.10.2. Relaciones de género:.....	62
1.3.10.3. Equidad de género:	62
1.3.10.4. Enfoque de género:	63
1.3.10.5. Igualdad de oportunidades	63
1.3.10.6. Políticas públicas con perspectiva de Género.....	64
1.3.10.7. Contexto normativo internacional y nacional	65
1.3.11. Principios de Gestión Municipal.....	69

1.3.12. Instrumentos de Gestión Municipal	69
1.4 Formulación del problema.....	70
1.5 Justificación del Estudio.....	71
1.6 Hipótesis	73
1.7 Objetivos	73
II. METODO	75
2.1 Diseño de Investigación.....	75
2.2 Variables, paralización.....	76
2.2.1. Identificación de variables.....	76
2.2.2. Operacionalización de variables	76
2.3 POBLACION Y MUESTRA	77
2.4 TECNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE DATOS, VALIDEZ Y CONFIABILIDAD	77
2.4.1. TECNICAS	77
2.4.2. Instrumentos:.....	77
2.4.3. La validez de los instrumentos de recolección de datos	78
2.4.4. Confiabilidad de los instrumentos de recolección de datos	79
2.5 Métodos de Análisis de Datos	79
2.6 Aspectos Éticos	80
III. RESULTADOS.....	81
IV. DISCUSIÓN	141
V. CONCLUSIONES	148
VI. RECOMENDACIONES	150
VII. PROPUESTA DE POLITICA PUBLICA.....	152
VIII. REFERENCIAS.....	159
ANEXOS	161
ANEXO N° 01: CUESTIONARIO PARA MEDIR LA CUOTA DE GÉNERO ¹²⁷	
ANEXO N° 02: CUESTIONARIO PARA MEDIR LOS CARGOS DIRECTIVO ...	161
ANEXO N° 03: VALIDEZ DE INSTRUMENTO (CUOTA DE GENERO).....	166
ANEXO N° 04: VALIDEZ DE INSTRUMENTO (CARGOS DIRECTIVOS)	17
ANEXO N° 04: CONFIABILIDAD DE INSTRUMENTOS	177
ANEXO N° 06: MATRIZ DE CONSISTENCIA	186
ANEXO N° 07: CONSTANCIA EMITIDA POR LA INSTITUCIÓN QUE ACREDITE LA REALIZACIÓN DEL ESTUDIO	194

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo establecer mecanismos para proponer una política pública de cuota de género en cargos directivos en la Municipalidad Provincial de Contumazá. El tipo de investigación es no experimental porque en el estudio no se manipuló variables, el diseño es descriptivo propositivo; pues proponer una política pública de cuota de género en cargos directivos en la Municipalidad Provincial de Contumazá, para lo cual se aplicó un cuestionario, para la variable cuota de género. Con respecto a la población, ésta estuvo conformada por el grupo poblacional de los trabajadores que ocupan cargos directivos en la Municipalidad, el cual consta de 26 personas, según el cuadro de asignación de personal, con la finalidad de mediar la relación entre ambas variables.

La metodología usada en esta investigación ha sido descriptiva, de corte transversal y estandarizada por medio de cuestionario, aplicado a una muestra de 26 personas. La información se analizó mediante la comparación y cruce de resultados de las la variable de estudio, empleando la estadística descriptiva. Como herramienta para el procesamiento de los datos se utilizó programa estadístico SPSS, versión 22.

Los resultados obtenidos demuestran que hoy en día todavía hay diferencias dentro de los puestos de responsabilidad, como, por ejemplo, en el porcentaje de ocupación del puesto máximo, entre otros; apareciendo diferentes actitudes que dificultan el acceso o promoción dentro de este tipo de puestos. Una de las principales conclusiones es que el 65,4% de los encuestados percibe un nivel medio en cuanto se refiere a la variable cuota de género en cargos directivos en la Municipalidad provincial de Contumazá, mientras que el 23,1% percibe un nivel bajo referente a esta variable.

PALABRA CLAVE: mujer, puestos directivos, liderazgo, gestión, características sociodemográficas

ABSTRACT

This research aimed to establish mechanisms to propose a public policy of gender quota in management positions in the Provincial Municipality of Contumazá. The type of research is non-experimental because the study did not manipulate variables, the design is correlational; since it seeks to establish the relationship between the variables gender quota and management positions of the Provincial Municipality of Contumazá, for which two questionnaires were applied, one for each variable. With regard to the population, this was made up of the population group of workers who hold management positions in the Municipality, which consists of 26 people, according to the staffing table, in order to mediate the relationship between both variables.

The methodology used in this research has been descriptive, cross-sectional and standardized by means of a questionnaire, applied to a sample of 26 people. The information was analyzed by comparing and crossing the results of the two study variables, using descriptive and inferential statistics. SPSS statistical software, version 22, was used as tools for data processing.

The results show that today there are still differences within the positions of responsibility, as, for example, in the percentage of occupancy of the maximum position, among others; appearing different attitudes that make difficult the access or promotion within this type of positions. One of the main conclusions is that 65.4% of the respondents perceived an average level in terms of the variable gender quota in management positions in the Municipality of Contumazá, while 23.1% perceived a low level referring to this variable.

KEY WORD: woman, management positions, leadership, management, sociodemographic characteristics