



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
DERECHO**

La práctica de la ética y el derecho laboral de los trabajadores,
UGEL Chepén, 2023

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Doctora en Derecho

AUTORA:

Terrones Vasquez, Anita Ysolina (orcid.org/0009-0008-4074-6153)

ASESORES:

Dr, Recalde Gracey, Andres Enrique (orcid.org/0000-0003-3039-1789)

Dr. Morales Salazar, Pedro Otoniel (orcid.org/0000-0002-9242-3881)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma laboral y reforma procesal laboral, negociación colectiva e inspección de
trabajo y sistemas previsionales

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

TRUJILLO – PERÚ

2023

DEDICATORIA

La presente investigación está dedicada a mi madre Luz Angélica Vásquez Hernández, por su apoyo constante en cada paso que di en mi vida profesional; y, a mi familia, por impulsarme a seguir superándome para cumplir mis metas.

Anita.

AGRADECIMIENTO

A Dios todopoderoso por permitirme llegar hasta aquí, a mi familia por todo el apoyo incondicional brindado, a mis compañeros de estudios por estar atentos en brindar orientaciones y compartir conocimientos; y, a los asesores de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo por sus encomiables asesorías.

Anita.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
DOCTORADO EN DERECHO**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, RECALDE GRACEY ANDRES ENRIQUE, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "La práctica de la ética y el derecho laboral de los trabajadores, UGEL Chepén, 2023", cuyo autor es TERRONES VASQUEZ ANITA YSOLINA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 14.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 24 de Julio del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
RECALDE GRACEY ANDRES ENRIQUE DNI: 17933665 ORCID: 0000-0003-3039-1789	Firmado electrónicamente por: ARECALDE el 06-08- 2023 16:13:22

Código documento Trilce: TRI - 0616563



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
DOCTORADO EN DERECHO**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, TERRONES VASQUEZ ANITA YSOLINA estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "La práctica de la ética y el derecho laboral de los trabajadores, UGEL Chepén, 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
ANITA YSOLINA TERRONES VASQUEZ DNI: 09787327 ORCID: 0009-0008-4074-6153	Firmado electrónicamente por: AYTERRONESV el 24- 07-2023 16:45:09

Código documento Trilce: TRI - 0616580

ÍNDICE DE CONTENIDOS

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Declaración de autenticidad del Asesor	iv
Declaración de originalidad de la Autora	v
Índice de contenidos	vi
Índice de tablas	vii
Índice de figuras	viii
Resumen	ix
Abstract	x
I. INTRODUCCIÓN	14
II. MARCO TEÓRICO	19
III. METODOLOGÍA.....	37
3.1. Tipo y diseño de investigación	37
3.2. Variables y operacionalización	38
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	39
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	39
3.5. Procedimientos	40
3.6. Método de análisis de datos	40
3.7. Aspectos éticos.....	41
IV. RESULTADOS	42
V. DISCUSIÓN	68
VI. CONCLUSIONES.....	75
VII. RECOMENDACIONES	77

VIII. PROPUESTAS	78
REFERENCIAS	80
ANEXOS.....	85

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: <i>Diferenciación de los porcentajes hallados de las variables práctica de la ética y derecho laboral de los trabajadores, UGEL Chepén, 2023.....</i>	42
Tabla 2: <i>Diferenciación de los puntajes obtenidos de los niveles de las dimensiones de la variable práctica de la ética en UGEL Chepén, 2023...</i>	42
Tabla 3: <i>Diferenciación de los puntajes alcanzados de los niveles de las dimensiones de la variable derecho laboral de los trabajadores, UGEL Chepén, 2023</i>	43
Tabla 4: <i>Prueba de Kolmogorov Smirnov de los puntajes sobre la variable práctica de la ética y sus dimensiones y la variable derecho laboral de los trabajadores, UGEL Chepén, 2023.....</i>	44
Tabla 5: <i>Prueba de Kolmogorov Smirnov de los puntajes sobre la variable práctica de la ética y derechos laborales y sus dimensiones, UGEL Chepén, 2023.....</i>	44
Tabla 6: <i>Tabla de contingencia de la práctica de la ética en el derecho laboral de los trabajadores, UGEL Chepén,2023.....</i>	45
Tabla 7: <i>Tabla de contingencia de la dimensión principios éticos de práctica de la ética en los derechos laborales de los trabajadores, UGEL Chepén 2023.....</i>	47
Tabla 8: <i>Tabla de contingencia de la dimensión deberes éticos de práctica de la ética en los derechos laborales de los trabajadores, UGEL Chepén 2023.....</i>	49
Tabla 9: <i>Tabla de contingencia de la dimensión prohibiciones de práctica de la ética en los derechos laborales de los trabajadores, UGEL Chepén 2023.....</i>	50
Tabla 10: <i>Tabla de contingencia de práctica de la ética en constitucionalización del derecho al trabajo de los trabajadores UGEL Chepén, 2023</i>	52

Tabla 11: <i>Tabla de contingencia de práctica de la ética en el contrato de trabajo de trabajadores de UGEL Chepén, 2023.....</i>	54
Tabla 12: <i>Tabla de contingencia de práctica de la ética en los principios de trabajadores de UGEL Chepén, 2023.....</i>	55

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Diferenciación de los porcentajes encontrados de las variables práctica de la ética y derecho laboral de los trabajadores de UGEL Chepén, 2023	47
Figura 2: Diferenciación de los porcentajes hallados de la dimensión principios éticos y derecho laboral de los trabajadores, UGEL Chepén, 2023	48
Figura 3: Diferenciación de porcentajes descubiertos de dimensión deberes éticos y derecho laboral de los trabajadores, UGEL Chepén, 2023	50
Figura 4: Diferenciación de los porcentajes hallados de la dimensión prohibiciones y derecho laboral de los trabajadores, UGEL Chepén, 2023	51
Figura 5: Diferenciación de los porcentajes hallados de la práctica de la ética y la constitucionalización del derecho de trabajo, UGEL Chepén, 2023	53
Figura 6: Diferenciación de porcentajes encontrados de práctica de la ética y contrato de trabajo, UGEL Chepén, 2023	55
Figura 7: Diferenciación de porcentajes descubiertos de práctica de la ética y principios laborales, UGEL Chepén, 2023	56
Figura 8: <i>Diagrama de puntos, relación funcional y coeficiente de determinación de percepción de práctica de ética y derecho laboral, UGEL Chepén, 2023</i>	57
Figura 9: <i>Diagrama de puntos, relación funcional y coeficiente de determinación de percepción de principios éticos y derecho laboral, UGEL Chepén, 2023</i>	59
Figura 10: <i>Diagrama de puntos, relación funcional y coeficiente de determinación de percepción de deberes éticos y derecho laboral, UGEL Chepén, 2023</i>	60

Figura 11: <i>Diagrama de puntos, relación funcional y coeficiente de determinación de percepción de deberes éticos y derecho laboral, UGEL Chepén, 2023</i>	61
Figura 12: <i>Diagrama de puntos, relación funcional y coeficiente de determinación de percepción de práctica de la ética y constitucionalización del derecho de trabajo, UGEL Chepén, 2023</i>	62
Figura 13: <i>Diagrama de puntos, relación funcional y coeficiente de determinación de percepción de práctica de la ética y contrato de trabajo, UGEL Chepén, 2023</i>	64
Figura 14: <i>Diagrama de puntos, relación funcional y coeficiente de determinación de percepción de práctica de la ética y principios laborales, UGEL Chepén, 2023</i>	65

RESUMEN

Nuestro trabajo investigatorio fue para establecer la incidencia de la práctica de la ética en el derecho laboral de los trabajadores, UGEL Chepén, 2023. Es no experimental, diseño correlacional causal transversal, se utilizaron métodos: Deductivo, descriptivo, hermenéutico – jurídico y analítico - sintético. La muestra 164 participantes, como técnica la encuesta con cuestionarios tipo escala Likert, confiables y validados por 5 expertos. Son representados los resultados en tablas y figuras. Se procesaron datos en el SPSS V.26. Se arribó a conclusiones que la práctica de la ética incide positiva y significativamente en el derecho laboral de los trabajadores, UGEL Chepén, 2023, basado en el coeficiente Rho de Spearman = 0,852. El nivel predominante en práctica de la ética es el eficiente con 59.1%, seguido del regular con un 40.2%. En derecho laboral, predomina el eficiente con 58.5%, seguido del regular con 41.5% en la UGEL Chepén, 2023. Es de interés de la investigación, proponer nuevos conceptos, estrategias y articulaciones normativas para conseguir que los trabajadores hagan de la práctica de la ética una constante en su vida para un trabajo eficiente, transparente y responsable.

Palabras Clave: Práctica de ética, principios éticos, deberes éticos, derecho laboral, contrato de trabajo.

ABSTRACT

Our investigative work was to establish the incidence of the practice of ethics in the labor law of workers, UGEL Chepén, 2023. It is non-experimental, cross-sectional causal correlational design, methods were used: Deductive, descriptive, hermeneutic - legal and analytical - synthetic. The sample was 164 participants, as a technique the survey with Likert scale questionnaires, reliable and validated by 5 experts. The results are represented in tables and figures. Data were processed in SPSS V.26. Conclusions were reached that the practice of ethics positively and significantly affects the labor law of workers, UGEL Chepén, 2023, based on Spearman's Rho coefficient = 0.852. The predominant level in practice of ethics is efficient with 59.1%, followed by regular with 40.2%. In labor law, the efficient prevails with 58.5%, followed by the regular with 41.5% in the UGEL Chepén, 2023. It is of interest to the research to propose new concepts, strategies and normative articulations to ensure that workers make the practice of ethics a constant in their lives for efficient, transparent and responsible work.

Keywords: Practice of ethics, ethical principles, ethical duties, labor law, employment contract.