



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Seguridad y salud ocupacional y su relación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
Licenciada en Administración

AUTORA:

Nunjar Morales, Diana Sofhia (orcid.org/0000-0002-0087-5398)

ASESOR:

Mg. Llanos Baltodano, Víctor Manuel (orcid.org/0000-0002-5921-9475)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestion de Organizaciones

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

PIURA- PERÚ

2022

DEDICATORIA

El presente trabajo se lo dedicamos a Dios por darnos la vida y las fuerzas necesarias para estar presentes en lo largo de toda esta vida universitaria.

A nuestros padres porque estuvieron siempre a nuestro lado brindándonos su apoyo y consejos para hacernos unas mejores personas

AGRADECIMIENTO

A nuestros padres por su incondicional apoyo, ofreciéndonos lo mejor para finalizar la etapa universitaria. A los docentes, por sus conocimientos brindados en cada ciclo, sobre todo a nuestro asesor por la dedicación y paciencia para culminar con éxito el presente trabajo de investigación.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA	i
DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
ÍNDICE DE CONTENIDOS	iv
ÍNDICE DE TABLAS.....	v
RESUMEN	vi
ABSTRACT.....	vii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	11
3.1. Tipo y diseño de investigación	11
3.2. Variables y operacionalización	12
3.3. Población, muestra y muestreo	12
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	12
3.5. Procedimientos	13
3.6. Método de análisis de datos	14
3.7. Aspectos éticos.....	14
IV. RESULTADOS	16
V. DISCUSIÓN.....	28
VI. CONCLUSIONES	33
PROPUESTA.....	35
REFERENCIAS.....	40
ANEXOS	44

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Datos descriptivos del género.	16
Tabla 2: Datos descriptivos de las edades.	16
Tabla 3: Datos descriptivos del tiempo laborando.	17
Tabla 4: Tabla 4: Relación de la planificación con la prevención de riesgos laborales.	18
Tabla 5: Prueba de correlación de Spearman: Planificación y la prevención de riesgos.	19
Tabla 6: Relación de la política con la prevención de riesgos laborales.	20
Tabla 7: Prueba de correlación de Spearman: Política y la prevención de riesgos.	21
Tabla 8: Relación de la organización con la prevención de riesgos laborales.	22
Tabla 9: Prueba de correlación de Spearman: Organización y la prevención de riesgos.	23
Tabla 10: Relación de la evaluación con la prevención de riesgos laborales.	24
Tabla 11: Prueba de correlación de Spearman: Evaluación y la prevención de riesgos.	25
Tabla 12: Relación de las variables mediante prueba de Normalidad.	26
Tabla 13: Prueba de correlación de Spearman Seguridad y salud ocupacional y la Prevención de riesgos laborales.	26

RESUMEN

El presente estudio de investigación tiene como objetivo general Determinar la relación de la seguridad y salud ocupacional con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022. La investigación fue de tipo aplicada y tuvo un enfoque mixto, de diseño no experimental, y de alcance correlacional. Se aplicaron como instrumentos de investigación el cuestionario y la guía de entrevista. Las técnicas de recolección de datos fueron las encuestas dirigidas a los apostadores de la casa de apuestas en Sullana, además de la guía de entrevista aplicada a los dueños de la casa de apuestas. La muestra de estudio estuvo conformada por 70 colaboradores y se trabajó con un muestreo aleatorio simple. Lo cual dio por resultado el nivel o grado de relación entre la seguridad y salud ocupacional con la prevención de riesgos laborales, siendo el valor del coeficiente de correlación Rho de Spearman de 0,839, lo cual indica una correlación positiva alta, donde ($p=0.00 < 0.05$) lo que se observa que se acepta la Hipótesis alterna, mencionando que Existe una relación significativa entre la seguridad y salud ocupacional con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Palabras clave: Seguridad, salud ocupacional, prevención de riesgos, colaboradores.

ABSTRACT

The general objective of this research study is to determine the relationship between occupational safety and health and the prevention of occupational hazards in a metallurgical company in Talara 2022. The research was applied and had a mixed approach, non-experimental design, and correlational scope. The questionnaire and the interview guide were applied as research instruments. The data collection techniques were the surveys addressed to the bettors of the bookmaker in Sullana, in addition to the interview guide applied to the owners of the bookmaker. The study sample consisted of 70 collaborators and a simple random sampling was used. Which resulted in the level or degree of relationship between occupational safety and health with the prevention of occupational hazards, with the value of Spearman's Rho correlation coefficient being 0.839, which indicates a high positive correlation, where ($p=0.00 < 0.05$) which shows that the alternative Hypothesis is accepted, mentioning that there is a significant relationship between occupational safety and health with the prevention of occupational risks in a metallurgical company in Talara 2022.

Keywords: Safety, occupational health, risk prevention, employees.

I. INTRODUCCIÓN

En base a muchos accidentes y enfermedades ocupacionales ocurren en áreas de trabajo designadas en todo el mundo, el costo de estas enfermedades ocupacionales se debe a la pérdida de vidas y pérdidas económicas para las empresas, todavía es alto y se carece de información al respecto. Limite su nivel de conciencia sobre la gravedad y las consecuencias asociadas con cualquier condición insegura o inapropiada que pueda existir dentro de su organización e implemente medidas que puedan prevenir y mitigar los accidentes que se puedan ocasionar en el área de trabajo en la que pueden salir perjudicados los colaboradores poniendo en riesgo su bienestar.

Según datos recopilados por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en Ginebra, Suiza, existen aproximadamente doscientos cincuenta millones de accidentes laborales, ciento sesenta millones de afectaciones profesionales y 1 millón de muertes ocupacionales en todo el mundo. Una cuarta parte de esta proporción se debe a enfermedades debilitantes causadas por la exposición a sustancias peligrosas, una cifra que supera el número de muertes en carretera en todo el mundo. Sin mejoras preventivas, esto podría salvar unas 600.000 vidas, cifra en donde se ha observado que ha ido aumentando en mejorar los riesgos en los centros laborales.

Considerando que el 75% de la ciudadanía en América, la producción en residuos sólidos per cápita está por encima del promedio y en algunas regiones llega a cero, en donde 43 libras equivalen a 93 kg por día. La recolección de residuos sólidos es muy importante como medida de seguridad sanitaria, ya que procesa 6000 toneladas de residuos (Rondón et al. 2016). Manifiesta que tener el 56% de accidentes en las empresas es constante preocupación, por lo que existen inconvenientes con los colaboradores y que el trabajo se retrasa, así mismo esto amerita que no se ponga en énfasis los planes de prevención en una situación en donde el personal debe tener las estructuras adecuadas para la adecuación de cada tarea asignada (Ahmed y Ahmad, 2018) durante su agotador trabajo diario.

Las autoridades peruanas están preocupadas por este tema, por lo que cuentan con regulaciones efectivas y deben ser respetadas en base a las normativas que son aplicables para salvaguardar la seguridad y vida de cada colaborador. Según el acuerdo establecido por el sector económico.

Según la data del sistema de Notificaciones (CSN), en Piura el cuarto mayor número de accidentes de trabajo con un 4 por ciento. La Ley N° 1 es vinculante para Piura, de acuerdo a lo regulado por el Servicio de Inspección y Supervisión del Trabajo de Noruega (SUNAFIL), que estipula que los objetos pueden superar el 7% de su peso, se puede observar que los accidentes más comunes son los impactos y caídas de objetos, el trabajo manual y las caídas. Otras cosas. Más recientemente, nuestra división de procesamiento y exportación de productos del mar, Proanco Pesca, recibió el Premio a la Excelencia y la Calidad 2019 por su inversión en prevención y gestión de riesgos, y logró reducir su riesgo operativo en casi un 46 % al tiempo que redujo la cantidad de incidentes. En donde se busca disminuir los problemas incidentes y graves de las lesiones laborales, muchas organizaciones hoy en día implementan programas de prevención.

A nivel local, la empresa se mantiene en la metalurgia, lo que genera dificultades en la protección y seguridad laboral, donde no se realizan las medidas preventivas de acuerdo a las normas y no se crea la documentación. química para evitar accidentes en su organización que lleven a que sus resultados no sean planificados y sus ganancias también sean mencionadas. Podemos reducir el riesgo de que usted sufra múltiples accidentes, accidentes o incluso la muerte de uno de sus empleados entre los empleados de su empresa, lo que se traduce en grandes costos de compensación y multas a organismos gubernamentales especializados.

Por tanto, el objeto de este estudio es incluir y aportar mejoras en materia interna de negocio y velar por la prevención y eficacia de este procedimiento en la empresa; proteger y garantizar la integridad de todos los empleados en su entorno de trabajo. Se trabaja para incentivar una cultura de prevenir riesgos efectivos entre los empleados mediante la identificación de áreas de alto riesgo y accidentes en el lugar de trabajo, de modo que la empresa en su conjunto pueda responder a estándares que cumplan con los requisitos legislativos y no estar sujeta a

estándares relacionados a ciertas situaciones inesperadas por mala conducta profesional de Salud y seguridad al mismo tiempo que se promueve la salud de los afiliados y se aumenta su productividad. Por lo tanto, se examinarán y analizarán los procedimientos en el área laboral para evitar accidentes y que se tengan en cuenta la prevención de accidentes cuidando la estabilidad emocional y de salud en la que no afecte su integridad física.

En el presente informe, se formuló el problema general: ¿Cómo se relaciona la seguridad y salud ocupacional con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022?, seguidamente se planteó los problemas específicos: ¿Cómo se relaciona la planificación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022?, ¿Cómo se relaciona la política con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022?, ¿Cómo se relaciona la organización con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022?, ¿Cómo se relaciona la evaluación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022?

Por lo tanto, el estudio actual de Bilbao et al (2020), tiene una justificación práctica, puesto que confirman que la investigación puede ayudar a resolver el problema. En cuanto a las consideraciones prácticas, se presta atención a mejorar las posibilidades de los empleados de la empresa metalúrgica en donde se deben reducir los riesgos laborales. en sus actividades diarias. En términos de legitimidad social, se debe mejorar los resultados laborales para ayudar a reducir el riesgo para las personas afecta el bienestar de las personas porque recibirán servicios de alta calidad. Por lo tanto, conllevar al cuidado del medio y de la naturaleza, tomando las precauciones necesarias.

Por otro lado, se propone como objetivo general: Determinar la relación de la seguridad y salud ocupacional con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022 y como objetivos específicos: Identificar la relación de la planificación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022. Determinar la relación de la política con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022, Establecer la relación de la organización con la prevención de riesgos laborales en una empresa

metalúrgica en Talara 2022, Especificar la relación de la evaluación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Finalmente, como hipótesis general se plantea lo siguiente : Existe una relación significativa entre la seguridad y salud ocupacional con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022 y como hipótesis específicas son: Existe una relación significativa entre la planificación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022, Existe una relación significativa entre la política con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022, Existe una relación significativa entre la organización con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022 , Existe una relación significativa entre la evaluación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

II. MARCO TEÓRICO

En cuanto al contexto global, se cita el estudio de Goya (2017), tiene como finalidad el de desarrollar un plan entre las variantes de estudio de la empresa identificando y evaluando los riesgos potenciales para la seguridad y salud de los trabajadores. El estudio es descriptivo y propositivo. Los resultados muestran que el r_h de Spearman es de 0.878 significativo para la seguridad contra incendios debido a la señalización insuficiente, la capacitación insuficiente de los empleados sobre el ambiente de trabajo y, en consecuencia, la falta de comprensión de estas condiciones.

Por otro lado, Chikombe (2017) realizó su estudio que tuvo como finalidad identificar diferentes riesgos así como a los responsables de la recolección y evaluar las contramedidas. Los datos se recopilaban de los trabajadores que recogían reciclajes en la zona de Bindur, quienes fueron la muestra para el estudio, utilizando guías de observación, cuestionarios y guías de entrevista. Los resultados muestran que el riesgo físico (65) fue el riesgo más común en las instituciones. La ergonomía ocupó el segundo lugar con un 91 % (22 %). 73%), química y biología (6. 82%) y riesgo psicológico y social (4,55%), lo que, sumado a la falta de estándares de seguridad, empeora la situación de los empleados.

Asimismo, Infantes y Quiroz (2021), tuvo como finalidad reducir la siniestralidad laboral en Consorcio CAM Lima 2019". Metodológicamente fue un tema de investigación, será libre de acuerdo con el sistema de investigación. Se eligió una muestra de 35 empleados debido a que la población de estudio de este estudio estuvo conformada por un número muy pequeño de personas. Tres áreas de trabajo conforman la mayor parte del negocio de la empresa, y es aquí donde se recopilan principalmente los datos que componen el índice SST. El diagnóstico inicial se realizó de acuerdo con la Ley no. 29783 y OHSAS 18001 para determinar el cumplimiento de los elementos de la lista de verificación proporcionados por el MTPE y logró un índice de cumplimiento de 19.83%, lo que indica un rechazo a su estatus SGSST. Utilizando las mejoras

de EMS como un plan de acción para reducir las puntuaciones de seguridad, se cumplió el 67 % de la evaluación. Después de calcular el índice de clima laboral, se reduce en 63. 77 veces de 100 o 78%. La dificultad fue del 92% y 97,7% respectivamente.

Según Delgado y Huamaliano (2019), tuvieron como finalidad determinar la incidencia de seguridad y salud en el área laboral, en donde se observó que la disminución de riesgos en entidades antes mencionadas. Como un estudio con un grupo de participantes recibió un cuestionario de prevención de riesgos preexperimental y, según los resultados presentados, 54 participantes aumentaron su conciencia sobre los riesgos laborales, como conclusión fue realizar talleres la población logro aumentar las prevenciones en accidentes en el área de trabajo.

Por su parte, Díaz (2019) en su artículo, tuvo como propósito que fue analizar la correlación en las variantes de la investigación. Los métodos de investigación experimental, transaccional y correlacional utilizaron una muestra de 80 empleados de una organización y utilizaron cuestionarios como herramienta. Con un $r = 0.786$ con una correlación positiva significativa, en donde manifiesta que existe un nivel alto de relación y significancia frente a las variables de estudio.

Ramos (2017), con el objetivo es indagar cómo se sienten los colaboradores sobre la mejora continua de Grupo Austral SAA Coishco en 2017. Los participantes del análisis son empleados de la empresa. El estudio descriptivo, transversal no experimental. Se emplearon una encuesta y cuestionario, los cuales identificaron la mejora continua como parte clave de la organización, ayuda a incrementar y optimizar factores que son importantes para la empresa, ayuda a mejorar su desempeño y productividad, y demuestra que los empleados entienden el sistema de gestión en el cumplimiento de los requisitos legales en cuanto al alcance, documentación y procedimientos.

Asi como Montenegro (2017), con la finalidad de diagnosticar la seguridad en el trabajo bajo la resolución de problemas no resueltos en cualquier organización que se gestione con eficacia reduce la probabilidad de

enfermedades profesionales u otras pérdidas en el desempeño de las tareas. Se determinó que la implementación del sistema significa no solo cumplir con los estándares establecidos, sino también velar por la honestidad y seguridad de los empleados.

Finalmente, la información brindada por Lupuche y Nolte (2020), con el objetivo principal fue determinar cómo afecta Perú, 2019. Metodológicamente tuvo como una muestra de 70 empleados de una empresa pesquera peruana. La población que conformó no correlacional, de corte transversal con niveles de correlación, desarrolló un cuestionario Likert de 36 ítems utilizando muestreo no probabilístico, dos guías de entrevista para variables del sistema de seguridad y variables de productividad, una guía de revisión de documentos y una guía de observación para concluir que la empresa necesita mejorar su seguimiento. Ausencia frecuente por enfermedad y procedimientos.

Concluye que la muestra que, dado que la empresa no se preocupa por el ruido causado por las personas en cada área de trabajo, las características de la planificación están relacionadas con las posibilidades de evacuación y los requerimientos de control de las víctimas. Enfermedad y ausencia por enfermedad general. Además, gaste dinero en grupos de trabajo para fortalecer los controles de riesgo en todos los departamentos. El objetivo es mantener un lugar de trabajo seguro en la que se pueda evitar inconvenientes que vayan en contra de la salud y bienestar de los colaboradores, ya sea por falta de equipo de protección personal, por lo que las empresas deben tomar precauciones e invertir en ropa adecuada para que los empleados puedan trabajar sin temor a lesionarse.

Guerrero (2018) cuya finalidad fue aumentar la conciencia de todos sobre la seguridad, el autor esperaba despertar el interés entre los Colaboradores de la empresa en donde se trata de eliminar los accidentes en todos los ambientes de trabajo. La empresa realiza todas las acciones que resultan en una evaluación de riesgos para lograr su objetivo, y lo hace de conformidad con la ley. El investigador consideró fundamental contar con un plan de SST , esto se hizo contando con el compromiso de los colaboradores. Los estándares, técnicas y procedimientos que debe tener en cuenta que la industria GA

Ingenieros Constructores SAC, además de los establecidos por la normatividad vigente.

Por otro lado, Ramos (2017) escribió sobre cómo Corporación Pesquera Inca SAC en Bayóvar diseñó e implementó el involucramiento de toda la organización, siguió y llevó a cabo el “Sistema de Seguridad” orientado al comportamiento (SSBC) enmarcado en la extensión de una cultura de comportamientos estándar. Se realizó un estudio inicial para la evaluación del SGSST con el objetivo de diseñar e implementar el SSBC, analizando como modelo de diagnóstico la teoría tricondicional, un análisis de accidentes bajo el principio de Pareto. Se determinó que las Conductas Subestándar fueron identificadas y reducidas para su implementación con base en los procesos que se establecieron para el diseño del sistema.

En cuanto a los fundamentos teóricos del estudio, las definiciones fueron planteadas de acuerdo con la OMS (2020) y la OIT (2016). De acuerdo con estas definiciones, la salud ocupacional tiene como objetivo proteger y cuidar los aspectos físicos, mentales y sociales de los colaboradores en el desempeño de su trabajo, así como la seguridad en contra los riesgos peligrosos que afectan su salud e integridad. Se expide el Decreto Supremo N° 61 en Perú. El objetivo de la salud ocupacional fue proteger y mantener el bienestar de los empleados y prevenir cualquier daño a la salud.

Apaza (2012), considera que una norma busca garantizar la mejor salud en cuerpo y alma, es posible que los trabajadores, deben tener los cuidados de no realizar movimientos indebidos que les afecte su estado de salud, por ello la institución debe prevenir los diferentes sucesos voluntarios e involuntario respecto a desarrollo de accidentes que puedan suscitar en el área de trabajo. El objetivo principal es mejorar los entornos de trabajo proporcionados a los empleados y, al mismo tiempo, reducir los riesgos. Mientras que concibe la seguridad y salud en el trabajo como un campo multidisciplinario que posibilita la resolución de problemas con el fin de proteger y promover el bienestar de los trabajadores, colaboradores.

La Ley N° 29783, del año 2016, considera que el principal objetivo de la “Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo”, es incentivar el cuidado de la salud de los colaboradores en el Perú. Mediante el involucramiento de los empleados, se tienen que tener en cuenta que deben cumplir adecuadamente con sus funciones, deben trabajar juntos para lograr esto. Para empezar, la empresa es la encargada de prevenir los riesgos, el personal está obligado a participar activamente y adherirse a las medidas implementadas, y el papel del estado se concentra en el cumplimiento y monitoreo de las leyes en donde aseguren el bienestar en cada empleado.

El primer elemento es la planificación, que conlleva la revisión inicial de la gestión, para confirmar que los estándares son aplicables, el propio desarrollo en las medidas que deben ser preventivas, en donde se asumen de manera responsable antes contingencias no planificadas y que se evite muertes por accidentes que debieron tenerse en cuenta, es lo que informa según (MTES, 2014). El segundo es la política, que se refiere a la creación de lineamientos y medidas de seguridad y salud en el trabajo. Esta política debe incorporar requisitos legales fundamentales y estar sistematizada en los diferentes criterios que ahonda la universidad. En la misma línea, deben propiciar un ambiente que anime a todos los colaboradores a participar para lograr un nivel suficiente de integración laboral.

En cuanto a la entidad, se fundamenta en asignar actividades y responsabilidades para asegurarse de que cada miembro acepte su parte de las obligaciones del sistema y esté obligado a proporcionar actualizaciones periódicas sobre su desempeño. De igual forma, evalúa las capacidades de los funcionarios, la capacitación que recibieron, los documentos que se elaboraron y, por último, la comunicación y como un cuarto que se relaciona con la evaluación, que se refiere al seguimiento y medición de los resultados obtenidos como resultado de la aplicación del sistema de SST.

Adicionalmente, al realizar una auditoría para asegurar que se han seguido las políticas e investigar cualquier incidente de lesiones o accidentes que hayan ocurrido (MTES, 2014). El componente final en el sistema, busca que se planteen alternativas de solución, en la medida que sean preventivas y

correctivas que se toman para mejorar el sistema tal como existe actualmente. Al mejorar continuamente la planificación, la implementación y la verificación, para salvaguardar de manera efectiva el bienestar de los trabajadores.

Asimismo, la disciplina de prevenir riesgos en el trabajo, surge de la necesidad de plantear mejoras en las políticas de seguridad y salud en el trabajo. En concreto, la prevención de riesgos laborales se basa en una serie de principios que incluyen reconocer y mejorar los entornos de trabajo desfavorables, identificar y evaluar los riesgos potenciales, formular planes para abordar los riesgos identificados y dar cuenta de la mejora continua. (Arce, 2017). Como resultado, existen factores que afectan tanto directa como indirectamente las condiciones de trabajo de las personas. Por ejemplo, el autor afirma que las actividades de los empleados en cualquier negocio o industria están influenciadas significativamente por su salario, recursos humanos, el tipo de contrato que tienen, la productividad en la organización así como de la infraestructura y herramientas que gozan cada uno de los colaboradores.

Ramos (2018) afirma que prevenir accidentes en el área de trabajo, se conceptualiza como el área de difusión de políticas o normas para promover mejores condiciones de trabajo para los obreros, especialmente en lo relacionado con su salud y seguridad. Cabe señalar que la implementación del proceso de identificación en la revisión y manejo de estándares potenciales, que están estrechamente relacionados con las acciones realizadas por un empleado específico, puede lograr el mismo objetivo. No obstante, debe tenerse en cuenta que la existencia de una política hará que la empresa, realice un diagnóstico en donde se cuente con las condiciones de trabajo adecuadas, sino que también deben existir obligaciones de las partes interesadas (principalmente el empleador). Dado que las enfermedades o accidentes laborales pueden ser causados por varios factores, Arce (2017) afirma que no se ha identificado una causa clara de los accidentes o enfermedades de los trabajadores, por lo que no es posible crear una clasificación que abarque todos estos factores. Detallado, pero hay un factor o categorización de razones que pueden ayudar a la empresa en medida y que pueden reducir el riesgo de accidentes; son físicos, organizacionales, ambientales y personales.

III. METODOLOGÍA

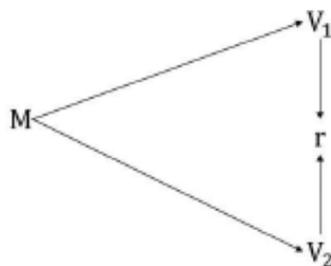
3.1. Tipo y diseño de investigación

Es aplicada, porque utilizó herramientas estadísticas en donde se enfoca en mejorar una situación problemática en un escenario del mundo real. Según Rodríguez (2011), la investigación aplicada tiene como objetivo abordar problemas del mundo real generando nuevos conocimientos teóricos y luego aplicándolos a una situación para abordar problemas.

Correlacional, consideran que los estudios correlacionales, que tuvieron una gran demanda en el año 2014, se concentran en interpretar la conexión entre dos factores. Hernández et al. (2014).

Con un diseño no experimental debido a que las variantes escogidas fueron examinadas inalteradas acorde a la realidad existente , donde no habra manipulacion de variable con un corte transversal en un solo tiempo sera establecido para realizar el estudio (Hernández y compañía, 2014).

El siguiente diseño es uno que ofrecen los estudios correlacionales:



Dónde:

M: Muestra

V1: Seguridad y salud ocupacional

V2: prevención de riesgos laborales

R: Relacion de ambas variables

3.2. Variables y operacionalización

Variable 1: Seguridad y salud ocupacional

Según la OIT (2011), es la manera de cumplir las políticas y normas tiene como objetivo evaluar los procedimientos a fin de evitar accidentes.

Variable 2: Prevención de riesgos laborales

Ramos (2018) considera que son planes en donde se planifican las condiciones de trabajo de los empleados, particularmente en las áreas relacionadas con su salud y seguridad para evitar accidentes.

3.3. Población, muestra y muestreo

La población, es el conjunto de todos los eventos relacionados con la investigación que se realizan, sobre los que se difunden los hallazgos, y que se realizan de acuerdo con una sucesión de especificaciones. Hernández (2016).

La muestra es una porción o razón de la población extraída, que presenta las mismas características que la población. En el presente trabajo, se tuvo a 70 personas participaron en la presente investigación como muestra censal. Díaz (2016)

El muestreo es un conjunto de procedimientos que se examinan para determinar cómo se distribuyen diversas características en toda la población que es la muestra. Debido a que la investigación actual utilizará la población de apostantes previamente examinada que tienen las mismas posibilidades de ser elegidos, el muestreo se realizó al azar. Sánchez (2018).

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.4.1. Técnicas

Es necesario identificar los métodos de encuesta para las variables en donde se recopilará los datos e informar la metodología de este estudio.

El método que permite obtener los datos necesarios es una encuesta en la que los encuestados recopilan información de forma metódica. Del mismo modo. López et al. (2016) señalaron que la investigación es uno de los métodos de investigación social más populares en sociología, utilizado para difundir descripciones precisas de la investigación científica.

Las entrevistas se utilizarán para recopilar información sobre variables de clima laboral y variables de prevención de riesgos para los clientes dentro de la empresa. Debido a su versatilidad, las entrevistas se utilizan en diversos tipos de investigación (Folgueiras, 2016).

Como esta investigación se basa en los siguientes trabajos, artículos, repositorios y documentos que contienen varios datos maestros de complementos, esta investigación utilizará el análisis de la literatura.

3.4.2. Instrumentos de recolección de datos

Se utilizará como instrumento los métodos de la presente investigación: una encuesta con preguntas tipo Likert escalonadas dirigida al mercado objetivo de la empresa industrial en relación a ambas variables de estudio La guía de entrevista también se utilizará con el administrador de la empresa porque permitirá reflexionar indagación de la investigación, abordar cuestiones e interrogantes sobre los aspectos que serán objeto de examen, y recabar datos sobre las variables antes mencionadas. Los expertos investigadores de la Universidad César Vallejo serán los encargados de validar los cuestionarios utilizados como instrumentos para cada una de las variables, y serán los encargados del estudio en relación a los instrumentos utilizados. Donde se calcula el grado de adecuación de los instrumentos para poder producir resultados en base a sus resultados y se muestra como confidencialidad, la cual se encuentra.

3.5. Procedimientos

Con el fin de medir el conocimiento de los colaboradores sobre las variables de estudio, se les aplicará una encuesta a los colaboradores de la metalúrgica de Talara. Al igual que la guía de entrevista para el administrador de la empresa, que será realizada por Zoom siguiendo todos los protocolos

de seguridad, habrá preguntas abiertas relacionadas con el tema que también les ayudarán a conocer un poco más sobre las variables que se tratan en el estudio actual.

3.6. Método de análisis de datos

Para convertir la información en una hoja de cálculo de Excel, debido a que es una herramienta que se puede utilizar para analizar de forma rápida y sencilla la información obtenida, constará de las siguientes colaboraciones a encuestar, la respuesta del encuestado.

Gracias a las amplias posibilidades de análisis de datos, el programa SPSS v. 26 Además, se han realizado análisis estadísticos descriptivos de tablas de frecuencia, gráficos, etc. Revisar estas tablas mostrará una tabla con cada dimensión en ella. De la misma manera que se recogieron los datos de la guía de entrevista, cada respuesta se revisará en un documento de Word y la grabación de la entrevista se editará en la plataforma digital para incluir un enlace a la entrevista del franquiciado en el archivo adjunto.

3.7. Aspectos éticos

Por otra parte, dentro del Código de Ética de la Universidad, referido al artículo 3, se tendrán en cuenta los siguientes aspectos éticos: respeto, integridad científica, responsabilidad, honestidad y no maleficencia, que refiere el artículo 3. investigaciones actualmente presentadas. para mantener la continuidad de la investigación.

Respeto: este principio se basa en utilizar su consentimiento como aprobación, lo que significa que usted ha aceptado voluntariamente participar en una investigación. Según Ames et al., en términos de integridad científica, el respeto es un entendimiento que todos merecen, y las ideas deben compartirse y discutirse. (2019) mencionan la correcta aplicación de la carrera. Incluir, cuidar y aplicar honestamente la información que se obtuvo de la indagación tanto en el ámbito académico como profesional. Por el

contrario, la beneficencia y la no maleficencia: Según Zerón (2019), la beneficencia es el acto de actuar siempre de manera que beneficie a otra persona, mientras que la no maleficencia es el acto de no dañar nunca a otra persona de ninguna manera. Es consciente de lo que está haciendo es a lo que se refiere la responsabilidad, según Baumgartner (2018). Finalmente, dado que esta investigación involucra a varios autores de artículos científicos, revistas, libros, etc., se respetará la propiedad intelectual. sido mencionado.

IV. RESULTADOS

En acápite se presentan la data estadística acorde a los 70 colaboradores en dos cuadros organizados por objetivos generales y específicos, el primero de los cuales es un análisis descriptivo que incluye evidencia de frecuencia y porcentaje, y el segundo de los cuales es un análisis que hace uso del coeficiente de correlación de Sperman.

4.1 INFORMACION OBTENIDA DE LOS ENCUESTADOS

4.1.1. Datos generales de los encuestados

Tabla 1.

Datos descriptivos del género.

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Masculino	36	51,4
	Femenino	34	48,6
	Total	70	100,0

Nota. Cuestionario aplicado a los colaboradores

Se observa que del total de encuestados: 70 colaboradores representan el 100%, de los cuales 36 equivalente a 51,4% del sexo masculino y 34 el 48,6% del sexo femenino.

Tabla 2.

Datos descriptivos de las edades.

	Frecuencia	Porcentaje
Menos de 25 años	8	11,4
De 26 a 30 años	38	54,3
De 31 a 40 años	24	34,3
Total	70	100,0

Nota. Cuestionario aplicado a los colaboradores

Del total de encuestados, 70 colaboradores representan el 100%, de los cuales: 8 colaboradores equivalen 11.4% con menos de 25 años, así como 38 al 54.3% de 26 a 30 años y por último 24 al 34.3% de 31 a 40 años mencionando que

la mayoría de los colaboradores encuestados oscilan entre 26 - 30 años, es decir, es un personal joven adulto.

Tabla 3

Datos descriptivos del tiempo laborando.

	Frecuencia	Porcentaje
Menos de 1 año	34	48,6
De 1 a 3 años	14	20,0
Más de 3 años	22	31,4
Total	70	100,0

Nota. Cuestionario aplicado a los colaboradores

Vemos que del total de encuestados: 70 colaboradores representan al 100%, de los cuales, 34 equivale a 48.6% con menos de 1 año laborando, mientras que 14 representa el 20% de 1 a 3 años laborando y 22 con el 31.4% con más de 3 años laborando, esto da a conocer que en la mayoría de los colaboradores encuestados tienen menos de 1 año laborando.

4.1.2. Información obtenida del cuestionario aplicado

Con respecto al objetivo específico 1: Identificar la relación de la planificación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Tabla 4.*Relación de la planificación con la prevención de riesgos laborales.*

Planificación	Escala de alternativas											
	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre		Total	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(Σ)						
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
1.- El Programa de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) es revisado previo a su aplicación.	0	0,0	0	0,0	0	0,0	27	38,6	43	61,4	70	100%
2.- Comprobar si los objetivos del programa de clima laboral son suficientes.	0	0,0	1	1,4	2	2,9	37	52,9	30	42,9	70	100%
3.- Comprendes las medidas para prevenir los riesgos ocasionados por la profesión.	1	1,4	5	7,1	13	18,6	47	67,1	4	5,7	70	100%
4.- Las medidas de control del riesgo operacional están incluidas en el plan de clima laboral.	5	7,1	2	2,9	19	27,1	37	52,9	7	10,0	70	100%

Nota. Cuestionario aplicado a los colaboradores

Se observa que de 70 colaboradores: de los cuales 43 que son el 61.4% refieren que siempre el SSO fue revisado previo a su aplicación, 37 que son el 52.9% refieren que casi siempre se comprueban que los objetivos del programa de clima laboral son suficientes, 47 que son el 67.1% refieren que casi siempre comprenden las medidas para prevenir los riesgos ocasionados por la profesión y 37 que son el 52.9 % refieren que casi siempre las medidas de control del riesgo operacional están incluidas en el plan de clima laboral.

Contrastación de la Hipótesis específica 1: Existe una relación significativa entre la planificación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Tabla 5.

Prueba de correlación de Spearman: Planificación y la prevención de riesgos.

		Rho de Spearman	
		D1V1= Planificación	V2: prevención de riesgos
D1V1= Planificación	Coeficiente de correlación	1,000	,615**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	70	70
V2: prevención de riesgos	Coeficiente de correlación	,615**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	70	70

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Cuestionario aplicado a los colaboradores

Evidenciamos que el coeficiente de rh es de 0,615, es positiva moderada, donde ($p=0.000 < 0.05$) lo que se observa que se acepta la hipótesis alterna que Existe una relación significativa entre la planificación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Con respecto al objetivo específico 2: Determinar la relación de la política con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Tabla 6.

Relación de la política con la prevención de riesgos laborales.

Política	Escala de alternativas											
	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre		Total	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(Σ)						
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
5.- Crear la política necesaria para mantener la seguridad y salud del personal.	0	0,0	6	8,6	6	8,6	54	77,1	4	5,7	70	100%
6.- Estas políticas aseguran que la seguridad y la salud de los empleados estén protegidas, a su discreción.	0	0,0	8	11,4	6	8,6	40	57,1	16	22,9	70	100%
7.- Cree que estas políticas son legalmente vinculantes.	0	0,0	2	2,9	5	7,1	50	71,4	13	18,6	70	100%
8.- Participas en tu trabajo diario y sigues la política de clima laboral.	1	1,4	4	5,7	8	11,4	47	67,1	10	14,3	70	100%

Nota. Cuestionario aplicado a los colaboradores

De los 54 que son el 77.1% refieren que casi siempre Se establecen las políticas necesarias para mantener la seguridad y salud del personal, 40 que son el 57.1% refieren que casi siempre estas políticas aseguran que la seguridad y la salud de los empleados estén protegidas, a su discreción , 50 que son el 71.4% refieren que casi siempre cree que estas políticas son legalmente vinculantes y 47

que son el 67.1 % refieren que casi siempre Ud. Participa en tu trabajo diario y sigues la política de clima laboral.

Contrastación de la Hipótesis específica 2: Existe una relación significativa entre la política con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Tabla 7.

Prueba de correlación de Spearman: Política y la prevención de riesgos.

		Rho de Spearman	
		D2V1= Política	V2: Prevención de riesgos
D2V1= Política	Coeficiente de correlación	1,000	,553**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	70	70
V2: Prevención de riesgos	Coeficiente de correlación	,553**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	70	70

****.** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Cuestionario aplicado a los colaboradores

El coeficiente de correlación de Spearman es 0,553, es una correlación positiva moderada, donde ($p=0.000 < 0.05$) lo que se observa que se acepta la segunda hipótesis específica, quiere decir que Existe una relación significativa entre la política con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Con respecto al objetivo específico 3: Establecer la relación de la organización con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Tabla 8

Relación de la organización con la prevención de riesgos laborales.

Organización	Escala de alternativas											
	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre		Total	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(Σ)						
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
9.- Existen numerosas personas (Comités, representantes por área) encargadas de la seguridad y salud de los trabajadores.	4	5,7	9	12,9	20	28,6	37	52,9	0	0,0	70	100%
10.- Los riesgos laborales a los que está expuesto el trabajador están adecuadamente controlados.	0	0,0	0	0,0	0	0,0	52	74,3	18	25,7	70	100%
11.- Recibirá instrucciones sobre las precauciones de salud y seguridad que debe tomar.	0	0,0	4	5,7	11	15,7	43	61,4	12	17,1	70	100%
12.- La empresa cuenta con documentos de registro de seguridad y salud en el trabajo (lesiones y actividades de riesgo registradas).	0	0,0	3	4,3	16	22,9	45	64,3	6	8,6	70	100%
13.- Se le informa de las medidas adoptadas para garantizar su salud y seguridad en el trabajo.	0	0,0	2	2,9	7	10,0	48	68,6	13	18,6	70	100%

Nota. Cuestionario aplicado a los colaboradores

De los 37 que son el 52.9% refieren que casi siempre existen numerosas personas (Comités, representantes por área) encargadas de la seguridad y salud de los trabajadores, 52 que son el 74.3% refieren que casi siempre existe los riesgos laborales a los que está expuesto el trabajador están adecuadamente

controlados, 43 que son el 61.4% refieren que casi siempre recibirá instrucciones sobre las precauciones de salud y seguridad que debe tomar, 45 que son el 64.3 % refieren que casi La empresa cuenta con documentos de registro de seguridad y salud en el trabajo (lesiones y actividades de riesgo registradas) y 48 que son el 68.6 % refieren que casi siempre se le informa.

Contrastación de la Hipótesis específica 3: Existe una relación significativa entre la organización con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Tabla 9.

Prueba de correlación de Spearman: Organización y la prevención de riesgos.

		Rho de Spearman	
		D3V1= Organización	V2: Prevención de riesgos
D3V1= Organización	Coeficiente de correlación	1,000	,736**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	70	70
V2: Prevención de riesgos	Coeficiente de correlación	,736**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	70	70

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Cuestionario aplicado a los colaboradores

Se evidencia que el rh es 0,736, es una correlación positiva alta, donde (p=0.000 <0.05) lo que se observa que se acepta la tercera hipótesis específica, quiere decir que Existe una relación significativa entre la organización con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Con respecto al objetivo específico 4: Especificar la relación de la evaluación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Tabla 10.

Relación de la evaluación con la prevención de riesgos laborales

Evaluación	Escala de alternativas											
	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre		Total	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(Σ)						
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
14.- Se da seguimiento a las directrices del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo en cuanto a su cumplimiento.	0	0,0	5	7,1	4	5,7	46	65,7	15	21,4	70	100%
15.- Se evalúan los efectos de la correcta aplicación de las normas de seguridad y salud en el trabajo.	0	0,0	3	4,3	2	2,9	57	81,4	8	11,4	70	100%
16.- Cuando ocurren accidentes o lesiones durante la recolección de residuos sólidos, se realizan investigaciones.	0	0,0	2	2,9	6	8,6	47	67,1	15	21,4	70	100%
17.- Los programas de salud y seguridad ocupacional son auditados periódicamente en el sitio para determinar su cumplimiento.	0	0,0	0	0,0	0	0,0	27	38,6	43	61,4	70	100%

Nota. Cuestionario aplicado a los colaboradores

De los cuales 46 que son el 65.7% refieren que casi siempre se da seguimiento a las directrices , 57 que son el 81.4% refieren que casi siempre se evalúan los efectos de la correcta aplicación de las normas de seguridad y salud en el trabajo, 47 que son el 67.1% refieren que casi siempre cuando ocurren accidentes o lesiones , se realizan investigaciones y 27 que son el 38.6 % refieren

que casi siempre los programas de salud y seguridad ocupacional son auditados periódicamente en el sitio para determinar su cumplimiento.

Contrastación de la Hipótesis específica 4: Existe una relación significativa entre la evaluación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Tabla 11.

Prueba de correlación de Spearman: Evaluación y la prevención de riesgos.

		Rho de Spearman	
		D4V1= Evaluación	V2: Prevención de riesgos
D4V1= Evaluación	Coeficiente de correlación	1,000	,736**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	70	70
V2: Prevención de riesgos	Coeficiente de correlación	,736**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	70	70

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Cuestionario aplicado a los colaboradores

El coeficiente de rh es 0,736, es una correlación positiva alta, donde ($p=0.000 < 0.05$) lo que se observa que se acepta la cuarta hipótesis específica, quiere decir que Existe una relación significativa de la evaluación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Respecto al objetivo General: Determinar la relación de la seguridad y salud ocupacional con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Tabla 12.

Relación de las variables mediante prueba de Normalidad.

	Kolmogorov-Smirnova		
	Estadístico	gl	Sig.
V1=Seguridad y salud ocupacional	,198	70	,000
V2= Prevención de riesgos laborales	,248	70	,000

Nota. Cuestionario aplicado a los colaboradores

Se aplica la prueba de Kolmogorov-Smirnova en base a que la muestra es mayor a 50, aplicándose dicha muestra que es 70 trabajadores de la empresa metalúrgica en Talara 2022.

Contrastación de la Hipótesis General: Existe una relación significativa entre la seguridad y salud ocupacional con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Tabla 13.

Prueba de correlación de Spearman Seguridad y salud ocupacional y la Prevención de riesgos laborales.

		Rho de Spearman	
		V1= Seguridad y salud ocupacional	V2= Prevención de riesgos laborales
V1= Seguridad y salud ocupacional	Coefficiente de correlación	1,000	,839**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	70	70
V2= Prevención de riesgos laborales	Coefficiente de correlación	,839**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	70	70

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Cuestionario aplicado a los colaboradores

La correlación de Spearman es 0,839, fue positiva alta, donde ($p=0.00 < 0.05$) lo que se observa que se acepta la hipótesis en donde Existe una relación significativa entre la seguridad y salud ocupacional con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

V. DISCUSION

Los hallazgos obtenidos permiten definir y contrastar los datos para comprobar las hipótesis que se validaron en el estudio.

En consideración al primer objetivo específico basado en: Identificar la relación de la planificación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022. Según los datos recopilados manifiesta que una cuarta parte de este índice se debe a enfermedades de invalidez causadas por la exposición a sustancias peligrosas, y esta cifra supera la media por un margen significativo. Si no se implementan medidas de mejora preventiva, se prevé que para 2020 este número se duplique, con el potencial de salvar unas 600.000 vidas.

Por último, pero no menos importante, se descubrió una conexión con el estudio de Meneses (2020), que propuso como logro, un sistema que brinde una respuesta rápida a los eventos que puedan ocurrir, a través de un procedimiento que contenga los datos de los conflictos y pueda reducirlos, desde la perspectiva de la previsión y vigilancia de la salud ocupacional y del medio ambiente en el que se desarrollaron, y poder replicarlo en las demás minas del país. Para ello, se realizó un estudio explicativo.

Del mismo modo, el coeficiente de correlación de Spearman es 0,615, es una correlación positiva moderada, donde ($p=0.000 < 0.05$) lo que se observa que se acepta la hipótesis específica uno, es decir, Existe una relación significativa entre la planificación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

Respecto al segundo objetivo específico basado en: Determinar la relación de la política con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022. En comparación con Bilbao et al. El crecimiento de una investigación ayuda a la resolución de problemas, según (2020). En cuanto a la justificación práctica, se concentra en potenciar la situación actual de los trabajadores de la empresa investigada para reducir los riesgos laborales. que encuentran durante sus actividades diarias. En cuanto a la justificación social, esta se basa en la idea de que ayudará a reducir los riesgos que enfrenta el personal a la vez que mejora su desempeño en el trabajo, lo que repercute en el bienestar

general de la población porque recibirá servicios de calidad. Entonces, al tomar las precauciones necesarias, puede disminuir la contaminación ambiental y proteger los recursos naturales.

Con el coeficiente de correlación de Spearman es 0,553, es una correlación positiva moderada, donde ($p=0.000 < 0.05$) lo que se observa que se acepta la segunda hipótesis específica, quiere decir que Existe una relación significativa entre la política con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

De la misma manera el tercer objetivo: Establecer la relación de la organización con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022. Se contrasta con Goya (2017) , cuyo objetivo principal fue crear un plan de seguridad y salud en el trabajo para la mencionada empresa luego de analizar la identificación y evaluación de los riesgos potenciales que comprometan la seguridad y la salud de los trabajadores. La investigación fue descriptiva e intencional. Los principales hallazgos mostraron que el negocio representa un riesgo importante para la seguridad contra incendios debido a la señalización inadecuada, la falta de capacitación de los empleados en temas de seguridad y salud en el trabajo y, en consecuencia, la falta de conocimiento sobre estos temas.

Por otro lado, Chikombe (2017), con el fin de identificar los peligros que pueden enfrentar los trabajadores que recolectan desechos y evaluar el éxito. Se basó en una metodología mixta y tomó como muestra a los trabajadores. Los hallazgos demostraron que los riesgos físicos (65) fueron los que ocurrieron con mayor frecuencia en las instituciones. La ergonomía fue la segunda (22 por ciento, 91 por ciento). biológica (73%) y química (6%). Riesgos al sistema psicosocial (82%), y 4. 55 por ciento), lo que, combinado con la falta de normas de seguridad, empeora las cosas para el personal.

Ramos (2017), cuyo objetivo es examinar cómo se sienten los empleados sobre la mejora continua en “Grupo Austral SAA Coishco- 2017” Las personas objeto de estudio fueron empleados de la empresa. En el estudio descriptivo se utilizó el diseño transversal no experimental. Para la recolección de datos se utilizaron instrumentos como encuestas y cuestionarios, definiendo que la mejora

continua es un componente clave en las organizaciones que contribuye al incremento y optimización de los factores pertinentes a la empresa, que ayudan a mejorar su desempeño y productividad, y que demuestra un conocimiento favorable. del cumplimiento del sistema de gestión entre sus empleados en cuanto al alcance, documentación y procedimientos establecidos por ley.

El coeficiente de correlación de Spearman es 0,736, es una correlación positiva alta, donde ($p=0.000 < 0.05$) lo que se observa que se acepta la tercera hipótesis específica, quiere decir que Existe una relación significativa entre la organización con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022

Con respecto al objetivo específico 4: Especificar la relación de la evaluación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022. Donde se contrasta con Delgado y Huamaliano (2019), su investigación utilizó un diseño preexperimental con un solo grupo, la matriz IPERC para evaluar la seguridad y un cuestionario de prevención de riesgos para los participantes. De acuerdo con los hallazgos que presentó, 54 personas mejoraron la percepción del riesgo laboral a medida que resultado de la aplicación del sistema de seguridad y salud en el trabajo 17 % concluyendo que la salud y seguridad en el trabajo realiza acciones para reducir los riesgos laborales.

También se alinea con Obeso (2020), quien examinó la Ley No. Se utilizó una metodología cuantitativa, descriptiva en la 29783 para optimizar el proceso de gestión ocupacional en la administración territorial de Cajamarca - Sede, 2019, concluyendo que el ambiente profesional en el que se desempeñan los empleados dentro de la entidad regional debe ser ideal para ayudar a mejorar su desempeño, y para ello es necesario implementar estrategias y objetivos que optimicen el contexto de trabajo.

Según los hallazgos, se encontró que 46 de los 70 colaboradores, o 65, lo eran. El 7 por ciento, que son 57 de los 81, indican que casi siempre apuestan en el trabajo. 4 por ciento, o resultados que casi siempre se miden como resultado de aplicar correctamente las políticas de seguridad y salud en el trabajo, son 67. 1 por ciento señala que los accidentes y lesiones que ocurren durante la recolección de

residuos sólidos, 27 de los cuales son los 38, casi siempre resultan en investigaciones. El 6 por ciento afirma que la región casi siempre realiza auditorías de rutina para juzgar el cumplimiento del plan de seguridad y salud en el trabajo.

Teniendo el coeficiente de correlación de Spearman es 0,736, es una correlación positiva alta, donde ($p=0.000 < 0.05$) lo que se observa que se acepta la cuarta hipótesis, quiere decir que Existe una relación significativa entre la evaluación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

En cuanto al objetivo general: Determinar la relación de la seguridad y salud ocupacional con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022. De igual forma, Quiroz (2021), utilizando los requisitos de la Ley N° Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo Art. 29783 y utilizando como línea base los requisitos de la Norma OHSAS 18001:2007.

Debido a que evaluaremos su impacto en la variable dependiente, este trabajo de investigación es del tipo preexperimental con pretest y postest. El tema de investigación fue seleccionado por decisión nuestra, por lo que será libre de acuerdo al régimen de investigación. Se escogió como muestra a los 35 trabajadores debido a que la población de estudio para esta investigación es solo de 35 personas. Tres áreas de trabajo conforman la mayor parte de las operaciones de la empresa, que también es donde se recopilaron principalmente los datos para calcular los índices de SST. Con base en la Ley 29783 y OHSAS 18001, se realizó un diagnóstico preliminar para determinar el grado de cumplimiento de los ítems del Check List proporcionado por el MTPE, encontrándose un porcentaje de cumplimiento de 19.83 por ciento, colocándolo en un estado desaprobador de su SGSST, cuya mejora se tomó como un plan de acción para bajar los índices de seguridad y que finalmente cumplió con el 67 por ciento de todos los ítems de la lista de verificación. Después de calcular los indicadores de seguridad y salud en el trabajo, se alcanzó una reducción de 63.77 por ciento, o 78 por ciento, de la tasa de frecuencia. 92 y una tasa de gravedad del 97 por ciento. el estándar OHSAS 18001 y el cumplimiento de los requisitos de la Ley 29783, el SGSST ha mejorado, lo que se traduce en una reducción del 91 por ciento en la tasa de accidentes.

En base a la variable independiente denominada Seguridad y salud ocupacional se obtiene un nivel de significancia de 0.000 y la variable dependiente Prevención de riesgos laborales es de 0.000, esto manifiesta que los datos son no paramétricos que resultan que no tienen una distribución normal, por otro lado, se aplica la prueba de Kolmogorov-Smirnova en base a que la muestra es mayor a 50, aplicándose dicha muestra que es 70 trabajadores de la empresa metalúrgica en Talara 2022.

Se evidencia que coeficiente de correlación de Spearman es 0,839, es una correlación positiva alta, donde ($p=0.00 < 0.05$) lo que se observa que se rechaza la H_0 (Hipótesis nula) y se acepta la H_1 (Hipótesis alterna), quiere decir que se va a emplear pruebas no paramétricas cuyos datos no tienen una distribución normal, mencionando que Existe una relación significativa entre la seguridad y salud ocupacional con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022

VI. CONCLUSIONES

1. El coeficiente de correlación de Spearman también es cero. 615, donde $(p=0, \text{ existe una correlación moderadamente positiva. } 000 < 0.05)$. Observación N° 5: Se acepta la hipótesis de que una, es decir, que existe una correlación significativa entre la planificación y la prevención de riesgos laborales en una planta metalúrgica empresa en Talara 2022, se sustenta con los datos.
2. En este caso el coeficiente de correlación de Spearman es 0. 553, donde $(p=0, \text{ hay una correlación moderadamente positiva. } 000 < 0.05)$ Lo que se ve es que se sustenta la segunda hipótesis específica, lo que significa que existe una correlación significativa entre la política y la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica.
3. El coeficiente de correlación de Spearman es cero. 736, donde $(p=0, \text{ es una correlación positiva alta. } 000 < 0.05)$, lo que se observa es que la tercera hipótesis específica, que afirma que existe una correlación significativa entre la organización y la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022, se acepta.
4. Tener un coeficiente de correlación de Spearman de cero 736, donde $(p=0, \text{ es una correlación positiva significativa. } 000 < 0.05)$, en donde acepta la cuarta hipótesis, indicando que existe una correlación significativa entre la evaluación del riesgo laboral y prevención en una empresa metalúrgica en Talara 2022.

VII. RECOMENDACIONES

- 1.** Se recomienda al administrador de la empresa a desarrollar su trabajo en base a la planificación de sus actividades, teniendo en cuenta los tiempo y recursos que empleara para lograr los objetivos que espera en la entidad.
- 2.** El administrador debe ahondar en temas de seguridad referentes a las políticas nuevas que son adoptadas a fin de evitar accidentes o riesgos que puedan poner en peligro la integridad de los colaboradores mediante talleres, planes de acción.
- 3.** Asimismo, organizarse de acuerdo a los planes de prevención a fin de evitar accidentes ocupacionales en la empresa que ocasionaría responsabilidades por parte de la industria asi como negligencia y por consecuente sanciones.
- 4.** Asumir que cada organización debe velar por la salud de sus empleados, asi como del ambiente de trabajo y mucho mas en empresas que son de este tipo de rubro donde los accidentes están o se dan de manera cotidiana, ante esto el jefe debe tener pauteado las zonas de riesgos para evitar accidentes en el trabajo.

PROPUESTA

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN UNA EMPRESA METALÚRGICA EN TALARA 2022

A. INTRODUCCIÓN

Los recursos humanos son uno de los mayores activos de una organización, ya que generalmente se depende de ellos para llevar a cabo diversas actividades para lograr los objetivos de la organización. Por lo tanto, es imperativo que cualquier organización asegure y promueva la seguridad y la salud de sus empleados. Esta situación no es menor en Perú, pues según el MTPE (2019) se registraron 34.800 accidentes laborales, de los cuales 236 resultaron en la muerte de un trabajador en 2019. Piura es una de las regiones con mayor número de accidentes de trabajo, con 4.285 accidentes de trabajo. Destaca la importancia de la prevención de riesgos laborales en las distintas actividades públicas o privadas. Una de estas actividades es el proceso de recolección de residuos sólidos, a cargo del Departamento de Residuos Sólidos de la Municipalidad Provincial de Piura, que por su carácter funcional expone a los trabajadores de este sector a los peligros y riesgos de accidentes laborales. Por lo tanto, se dan las siguientes recomendaciones para desarrollar estrategias de promoción de la seguridad y salud en el trabajo en las unidades estructurales antes mencionadas.

B. FUNDAMENTACION

La Ley N° 29783 “Normas de salud en el trabajo y seguridad en el trabajo” menciona que los accidentes de trabajo son aquellos causados por o en el trabajo que causan pérdidas, tales como lesiones personales, daños a la propiedad, residuos y/o impacto ambiental; puede causar daño orgánico, disfunción, invalidez o muerte a los trabajadores. Asimismo, se consideran accidentes: - la interrupción del trabajo normal. Se realizan por orden del empleador o mientras se realizan trabajos bajo su autoridad, incluso fuera del lugar de trabajo y del horario de trabajo.

C. Objetivos

Objetivo general

- Promover la competencia, formación y toma de conciencia de los trabajadores de la Empresa metalúrgica en Talara 2022.

D. JUSTIFICACION

El desarrollo de esta propuesta es sobre el medio ambiente laboral. Pautas de observación y pautas de entrevista a los responsables para determinar el estado del medio ambiente laboral de la unidad estructural. situación actual, se requieren todos los documentos necesarios para cumplir con las normas legales aplicables y se determina el desarrollo de las actividades de detección de peligros, se elaboran y respaldan los planes de protección ocupacional, formatos, procedimientos, se entienden cabalmente y operan con eficacia y eficiencia Otros documentos requeridos por el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

En este sentido, se determinó que los planes, políticas, organizaciones, evaluaciones y acciones para mejorar la seguridad y salud en el trabajo tienen un impacto positivo y significativo en la prevención de riesgos laborales en las empresas metalúrgicas. Por ello, el presente estudio se justifica porque se orienta al objetivo práctico de promover la prevención de riesgos laborales mediante el desarrollo de estrategias de seguridad y salud en el trabajo orientadas a las dimensiones identificadas como más relevantes y que aportan mayor punto de trabajo. insuficiencia. Como parte de este estudio, se justificó la propuesta al encontrar que, si bien el programa obtuvo una calificación alta, la empresa no contaba con herramientas de gestión propias para tener en cuenta el resto referencia de la política de seguridad y salud en el trabajo directamente al proceso Considerar evaluación y medidas de mejora El nivel es alto, pero no se registra ni se da seguimiento a los accidentes de trabajo.

Incluso en el contexto de la emergencia sanitaria actual, cuando los empleados son más vulnerables a los accidentes de trabajo debido a la naturaleza de su trabajo, las preparaciones específicas permiten a las

empresas desarrollar estrategias para fortalecer la prevención de riesgos laborales en la industria metalúrgica. , que debe incluir varios procesos para promover la conciencia, la protección, la salud y la integridad de los socios.

E. ACTIVIDADES

E.1. Documentación: Los documentos del SGSST para el área de producción se describen a lo largo del documento y son:

- Formato de matriz para identificación de peligros
- Procesos seguros.
- Procedimientos de emergencia.
- Formato de formación en clima laboral.
- Competiciones, programas de formación e información.

E.2. Planificación y aplicación.

En esta fase, hay ciertos pasos a seguir para cumplir:

- Objetivos, tareas y procedimientos para el establecimiento, implantación y mantenimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo suscrito por la empresa.

E.3. Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.

- **Inducción del SGSST:** se realizarán seminarios informativos para los empleados de la empresa.
- **Formar un grupo de trabajo:** Se formará un grupo de trabajo para identificar peligros, evaluar riesgos y establecer controles, involucrando a la gerencia de la empresa, supervisores y compañeros de trabajo.
- **Identificación de actividades.**
- **Identificación de peligros y riesgos:** se identificarán los peligros y riesgos relevantes.

F. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	JULIO				AGOSTO				SETIEMBRE				OCTUBRE			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Documentación																
Planificación y aplicación.																
Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.																

G. PRESUPUESTO

MATERIALES			
Descripción	Responsable	Costo	Costo total
Documentación	Consultoría	20 000.00	20 000.00
Planificación y aplicación.	Consultoría – Gerente de la empresa	50 000.00	50 000.00
Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.	Consultoría – Gerente de la empresa	20 000.00	20 000.00
TOTAL			90 000.00

Otros

MATERIALES			
Descripción	Cantidad	Costo Unitario	Costo total
Guantes de nitrilo	300	S/.9.00	S/ 2700.00
Lentes	300	S/. 8.00	S/ 2400.00
Mamelucos	300	S/7.00	S/.2100.00
TOTAL			S/ 7200.00

El presupuesto asciende a la suma de contratar a una consultoría externa con ayuda del gerente de la empresa en una inversión de 90 000.00 nuevos soles con un adicional de algunos implementos de s/ 7200.00. Asciende la suma a 97 200.00. El costo es elevado, pero es accesible para poder salvaguardar la integridad de cada colaborador.

H. VIABILIDAD

Esta estrategia es factible porque Metalurgia Talara cuenta con todos los recursos necesarios para implementarla. Además, la adaptación de las herramientas a la situación existente ayudará a prevenir el riesgo de accidentes laborales.

REFERENCIAS

- Apaza, R. (2012). Seguridad y salud ocupacional. Definición. Septiembre de 2018
- Ames, R. P. (2019). Reflexiones y lineamientos para una investigación ética en Ciencias Sociales . Centro de investigaciones sociológicas , económicas .
- Ahmed, A. y Ahmed, M. (2018). Ocupational Health and safety risks among the Municipal Solid Waste collectors in al leith. European Academic Reserch, 6035-6047.
- Arce, S. (2017). La prevención de riesgos laborales y la accidentabilidad laboral en la prensa española. Burgos : Universidad de Burgos.
- Baumgartner, S. (2018). The Concept of Responsibility: Norms, Actions and Their Consequences.
- Bilbao et al. (2020) Seguridad y salud laborales. <https://sopenabilbao.org/seguridad-y-salud-laborales/>
- Chikombe, S. (2017). Occupational safety and health hazards associated with solid waste management in Bindura, Zimbabwe. Award of the Master , Midlands Satate University , Bindura .
- Delgado, J. y Huamaliano, B. (2019). Sistema de seguridad y salud en el trabajo para la prevención de riesgos. Empresa Coralza S.A.C Huaraz, 2018. Tesis de licenciatura , Universidad César Vallejo. Facultad de ingeniería , Huaráz.
- Díaz, E. (2019). Cultura de seguridad y la prevención de riesgos laborales en la red asistencial de Salud Túpac Amaru- ESSALUD Lima, 2017. Tesis de maestría en gestión pública , Universidad César Vallejo. Escuela de Posgrado, Lima.
- Díaz, D. (2016). Técnicas de Investigación cualitativas y cuantitativas. Universidad Autónoma del Estado de México.
- Folgueiras, F (2016) El sistema de gestión de la seguridad laboral: Desarrollo y validación de una escala de medición.

- Goya, A. (2017). Diseño de un plan de seguridad y salud ocupacional en la Industria Alimenticia Imperial S.A. ubicada en el cantón Jujan. Universidad Politécnica Salesiana .
- Guerrero (2018) Plan de seguridad y salud ocupacional de la empresa G.A Ingenieros Constructores SAC (Tesis para obtener el Título de Ingeniero Industrial) Universidad Nacional de Piura Perú.
<http://repositorio.unp.edu.pe/bitstream/handle/UNP/1379/IND-GUE-CHO2018.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, M. (2014). *Metodología de la Investigación*. México: Mc GRAW-HILL INTERAMERICAN EDITORES S.A.
- Hernández, R. (2016). Metodología de la investigación. México : Mc Graw- Hill .
- INEI. (2020). INEI . de <https://www.inei.gob.pe/>
- Infante M., y Quiroz W., (2021) Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para disminuir accidentes de trabajo en la Empresa Consorcio CAM Lima, 2019. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/61172>
- International Organization for Standardization. Our World with ISO 45001 [en línea]. Noviembre, 2018, Vol 63. Issue 11, p49-49. 1/3p. [Fecha de consulta: 30 de abril del 2019].
<http://web.a.ebscohost.com/upc.remotexs.xyz/ehost/detail/detail?vid=5&sid=f9546caf-c5e3-465b-83ee3ee4af98eff4%40sdcvsessmgr04&bdata=Jmxhbm9ZXM%3d#AN=132773661&db=asn> ISSN: 0099- 0027
- López, N. &. (2016). Métodos y técnicas de investigación cuantitativa y cualitativa
- Ley N°29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. (2016). El Peruano Diario Oficial . Lima: Congreso de la República.
- Lozada, J. (2016). Investigación aplicada: definición, propiedad intelectual e Industria . Ecuador : Centro de Investigación en Mecatrónica y Sistemas interactivos, Universidad Tecnológica Indoamericana.

- Lupuche .D y Nolte. J (2020) Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional y su influencia en la productividad de Peruvian Sea Food S.A – Paita, 2019. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/46753>
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. (2014). *Salud y seguridad en el trabajo (SST)* (Primera ed.). Argentina: Ministerio de trabajo, empleo y seguridad social. Ministerio de educación.
- MTPE. (2012). *Decreto supremo N° 005-2012-TR. Reglamento de la Ley N° 29783.*
- Molina, r., galarza, i, villegas, c., y lópez, P. (2018). “Evaluación de riesgos ergonómicos del trabajo en empresas de catering // ergonomic risks evaluation on work in catering companies. Turismo y Sociedad, Vol.23, p. 101-123”. Recuperado de: <http://search.proquest.com.upc.remotexs.xyz/docview/2115410384/74B6C72780264AEFPQ/2?accountid=43860> doi: <http://dx.doi.org/10.18601/01207555.n23.06>
- Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.* Lima: Ministerio del trabajo y promoción del empleo. <https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/reglamento-de-la-ley-n-29783-ley-de-seguridad-y-salud-en-e-decreto-supremo-n-005-2012-tr-781249-1/>
- Montenegro (2017) Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para mejorar la productividad en el área de operaciones de la empresa Chancadoras SAC. Universidad Cesar Vallejo de Lima Perú. <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/12494>
- OIT. (2011). *Sistema de gestión de la SST: Una herramienta para la mejora continua.* Turin: Organización Internacional del Trabajo.
- OHSAS 18001 sistema de gestión en seguridad y salud - Términos y Definiciones. (2017) Disponible 30 de noviembre de 2019 de https://nygsst.com/Ohsa-18001/terminos_definiciones.php
- Organización Internacional de Trabajo. (2016). *Salud Ocupacional.* <http://www.ilo.org/global/topics/safetyand-health-at-work/lang-es/index.html>

- Organización Mundial de la Salud (OMS, 2020) Documentos basicos. 48va Edicion (2014) Disponible 12 de junio de 2019 de <https://apps.who.int/gb/bd/PDF/bd48/basic-documents-48th-edition-sp.pdf>
- Quiroz (2021) Valoración de riesgo biomecánico en teletrabajadores de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano – Colombia, año 2020 <https://unade.edu.mx/docs/tfm-tesis/tfm-monica-maria-quiroz-rubiano.pdf>
- Ramos, J. (2018). Compromiso organizacional y su relación con el nivel de prevención de riesgos laborales en los trabajos de limpieza pública de la Municipalidad Provincial de Otuzco. Universidad César Vallejo.
- Ramos (2017) Diseño e implementación de un sistema de seguridad basado en el comportamiento para reducir índices de accidentabilidad en Corporación Pesquera Inca SA (Tesis para obtener el Título de licenciado en Admiración) Universidad Nacional de Piura Perú. <http://repositorio.unp.edu.pe/handle/UNP/1157>
- Ramos, G. C. (2020). Los alcances de una investigación .
- Rodríguez, W. (2011). *Guía de investigación científica*. Lima: Fondo Editorial UCH.
- Rondón, E., Szanto, M. y Pacheco, F. (2016). *Gestión General para la gestión de residuos sólidos domiciliarios*. Santiago de Chile: CEPAL
- Sánchez, C. (2018). Manual de términos de investigación científica, tecnológica y humanista. Lima.
- Turner (2019) Salud y seguridad laboral: intervención educativa en trabajadores de limpieza en áreas de investigación <https://www.scielo.org/article/spm/2019.v61n5/657-669/>
- Zerón, A. (2019). Beneficencia y no maleficencia .

Anexos

ANEXO 01: Matriz de Operacionalización

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Seguridad y salud ocupacional	Es el cumplimiento de normas y procedimiento que tienen por objetivo valorar y optimizar los resultados en prevención de accidentes en el área de desempeño del trabajador. (Organización Internacional del Trabajo 2011).	Se medirá a través de las 4 dimensiones: Planificación, Política, Organización y evaluación con sus respectivos indicadores, en la que se aplicara un cuestionario a 45 trabajadores y una entrevista al administrador.	Planificación	Examinación del sistema SST	Ordinal
				Verificación objetivos del SST	
				Medidas de Prevención	
				Medidas de control	
			Política	Establecimiento de políticas	
				Protección a los colaboradores	
				Requisitos legales	
				Participación de los trabajadores	
			Organización	Delegación de funciones	
				Control de peligros	
				Capacitación del personal	
			Evaluación	Supervisión de acciones	
				Medición de resultados	
Investigación de lesiones y accidentes					
Auditorías					

Prevención de riesgos laborales	Es la disciplina que imparte políticas o normas con el fin de fomentar el desarrollo de mejores condiciones laborales para los trabajadores específicamente en aspectos relacionados a la salud y seguridad de los mismos, ello es posible mediante la implementación de un proceso de reconocimiento, evaluación y control de riesgos Ramos (2018)	Se medirá a través de las 3 dimensiones: identificación de riesgos, clasificación de riesgos, programa de prevención con sus respectivos indicadores, en la que se aplicará un cuestionario a 45 trabajadores y una entrevista al administrador.	Identificación de riesgos	Peligros internos	Ordinal
				Peligros externos	
				Condiciones inseguras	
			Clasificación de riesgos	Riesgo físico	
				Riesgo químico	
				Riesgo biológico	
				Riesgo ergonómico	
			Programa de prevención	Información de los riesgos	
				Implementos de seguridad	
				Exámenes médicos	
				Reporte de accidentes	

Elaboración propia

Anexo 02: Matriz de Consistencia

TITULO	PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	METODOLOGÍA
Seguridad y salud ocupacional y su relación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022	<p style="text-align: center;"><u>Problema general</u></p> <p>¿Cómo se relaciona la seguridad y salud ocupacional con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022?</p>	<p style="text-align: center;"><u>Objetivo general</u></p> <p>Determinar la relación de la seguridad y salud ocupacional con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.</p>	<p style="text-align: center;"><u>Hipótesis general</u></p> <p>Existe una relación significativa entre la seguridad y salud ocupacional con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022.</p>	Tipo de investigación: Aplicada Nivel de investigación: Correlacional Diseño: No experimental Población: 70 colaboradores Muestra: 70 colaboradores Técnica para obtener los datos: Encuesta Instrumento para obtener los datos: Cuestionario
	<p style="text-align: center;"><u>Problema específico</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo se relaciona la planificación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022? • ¿Cómo se relaciona la política con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022? • ¿Cómo se relaciona la organización con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022? • ¿Cómo se relaciona la evaluación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022? 	<p style="text-align: center;"><u>Objetivos específico</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificar la relación de la planificación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022. • Determinar la relación de la política con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022. • Establecer la relación de la organización con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022. • Especificar la relación de la evaluación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022. 	<p style="text-align: center;"><u>Hipótesis específicas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Existe una relación significativa entre la planificación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022. • Existe una relación significativa entre la política con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022. • Existe una relación significativa entre la organización con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022. • Existe una relación significativa entre la evaluación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022. 	

4	Existen medidas para el control de los riesgos laborales en el plan de seguridad y salud ocupacional.					
DIMENSIÓN: Políticas		5	4	3	2	1
5	Se establecen las políticas necesarias para mantener la seguridad y salud del personal.					
6	A su criterio, dichas políticas garantizan la protección de la seguridad y salud de los trabajadores.					
7	Cree Ud. que las políticas cumplen con los requisitos legales.					
8	Ud. participa y cumple con las políticas de seguridad y salud en sus labores diarias.					
DIMENSIÓN: Organización		5	4	3	2	1
9	Existen varias personas encargadas de la seguridad y salud de los trabajadores (Comités, representantes por área).					
10	Existe un control adecuado de los peligros a los que se expone el trabajador.					
11	Usted recibe capacitaciones sobre las medidas de seguridad y salud que debe seguir.					
12	La empresa cuenta con documentos de registro de la seguridad y salud ocupacional (registro de lesiones, registro de las actividades de riesgo).					
13	Se le comunica sobre las medidas en materia de seguridad y salud ocupacional.					
DIMENSIÓN: Evaluación		5	4	3	2	1
14	Se supervisa el cumplimiento de las acciones establecidas en el plan de seguridad y salud ocupacional.					
15	Se miden los resultados obtenidos por la correcta aplicación de las políticas de seguridad y salud ocupacional.					
16	Se realizan investigaciones sobre las lesiones y accidentes ocurridos durante el recojo de residuos sólidos.					
17	El área realiza auditorias periódicas para evaluar el cumplimiento del plan de seguridad y salud ocupacional.					
VARIABLE: PREVENCIÓN DE RIESGOS						
DIMENSIÓN: Identificación de riesgos		5	4	3	2	1
18	El área de riesgos ha identificado los peligros internos a los que se exponen los trabajadores.					
19	El área de riesgos ha identificado los peligros externos a los que se exponen los trabajadores.					
20	El área de riesgos, les garantizan a los trabajadores condiciones seguras para el recojo de residuos sólidos.					

	La empresa le ha dado información sobre las actividades críticas dentro de la labor de recojo de residuos sólidos.					
	El área de riesgos realiza la valorización de los riesgos laborales.					
DIMENSIÓN: Clasificación de riesgos		5	4	3	2	1
	Respira sustancias químicas en forma de polvo, humos, aerosoles, vapores, gases en la realización de sus actividades diarias.					
	Como parte de su trabajo, realiza actividades que pueden poner en peligro su vida y la de los demás.					
	En la realización de su trabajo, ha notado la presencia de roedores, mosquitos o de malos olores.					
	En el recojo de residuos sólidos adopta posturas inadecuadas que atenten contra su salud.					
DIMENSIÓN: Programa de prevención		5	4	3	2	1
	Usted recibe información de los peligros y riesgos a los que está expuesto en su ambiente de trabajo.					
	Se le brinda los implementos de seguridad necesarios para la realización de sus actividades diarias.					
	Se le realizan exámenes médicos con frecuencia.					
	Se realizan reportes diarios de los accidentes que ocurren en su trabajo.					
	Usted tiene acceso a los seguros correspondientes en caso de accidentes (Seguro de salud, seguro de vida).					

Anexo 04: Validaciones



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL Y SU RELACIÓN CON LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN UNA EMPRESA METALÚRGICA EN TALARA 2022

FICHA DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO: CUESTIONARIO

Indicadores	Criterios	Deficiente 0 - 20					Regular 21 - 40					Buena 41 - 60					Muy Buena 61 - 80					Excelente 81 - 100					OBSERVACIONES
		0	5	10	15	20	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	100				
ASPECTOS DE VALIDACION		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100						
1. Claridad	Esta formulado con un lenguaje apropiado																X										
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables																X										
3. Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																X										
4. Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																X										
5. Suficiencia	Comprende los aspectos necesarios en cantidad y calidad																X										
6. Intencionalidad	Adecuado para																X										
	dimensiones del tema de la investigación																										
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación																X										
8. Coherencia	Tiene relación entre las variables e indicadores																X										
9. Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación																X										

INSTRUCCIONES: Este instrumento, sirve para que el EXPERTO EVALUADOR evalúe la pertinencia, eficacia del Instrumento que se está validando. Deberá colocar la puntuación que considere pertinente a los diferentes enunciados.

Piura, 23 de setiembre de 2022.

Dra. Ericka J. Suyo Chumbingo
REGUC 13374 - CLAD

DNI: 45361468
Teléfono: 990073448
E-mail: ESUYSUYC@UCVVIRTUAL.EDU.PE



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, ERICKA JULISSA SUYSUY CHAMBERGO con DNI 45361468 Doctor en GESTION PUBLICA Y GOBERNABILIDAD N° ANR: 13374, de profesión LICENCIADA EN ADMINISTRACION desempeñándome actualmente como DOCENTE en UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO.

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación los instrumentos:

Cuestionario

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

Questionario aplicado a los colaboradores de la empresa	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad				X	
2. Objetividad				X	
3. Actualidad				X	
4. Organización				X	
5. Suficiencia				X	
6. Intencionalidad				X	
7. Consistencia				X	
8. Coherencia				X	
9. Metodología				X	

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Plura a los 18 días del mes de setiembre del dos mil Veintidos

Dr.: ERICKA JULISSA SUYSUY CHAMBERGO

DNI: 45361468

Teléfono: 990073448

E-mail: ESUYSUYC@UCVVIRTUAL.EDU.PE


Dra. Ericka J. Suysuy Chambergo
REGUC 13374 - CIAD



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL Y SU RELACIÓN CON LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
EN UNA EMPRESA METALÚRGICA EN TALARA 2022

FICHA DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO: CUESTIONARIO

Indicadores	Criterios	Deficiente 0 - 20					Regular 21 - 40					Buena 41 - 60					Muy Buena 61 - 80					Excelente 81 - 100					OBSERVACIONES	
		0	5	10	15	20	21	25	30	35	40	41	45	50	55	60	61	65	70	75	80	81	85	90	95	100		
ASPECTOS DE VALIDACION		0	5	10	15	20	21	25	30	35	40	41	45	50	55	60	61	65	70	75	80	81	85	90	95	100		
1. Claridad	Esta formulado con un lenguaje apropiado																				X							
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables																					X						
3. Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																					X						
4. Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																					X						
5. Suficiencia	Comprende los aspectos necesarios en cantidad y calidad																					X						
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar las dimensiones del tema de la																					X						

	investigación																					X						
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación																					X						
8. Coherencia	Tiene relación entre las variables e indicadores																					X						
9. Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación																					X						

INSTRUCCIONES: Este instrumento, sirve para que el EXPERTO EVALUADOR evalúe la pertinencia, eficacia del Instrumento que se está validando. Deberá colocar la puntuación que considere pertinente a los diferentes enunciados.

Piura, 23 de setiembre de 2022

DNI: 16680531
Teléfono: 982516367
E-mail: dwongsi@ucvvirtual.edu.pe



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, SOFIA IRENE DELGADO WONG , con DNI 16680531, Doctora en ADMINISTRACION N° ANR: 002226 , de profesión LICENCIADA EN ADMINISTRACION desempeñándome actualmente como DOCENTE en UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO.

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación los instrumentos:

Cuestionario

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

Cuestionario aplicado a colaboradores de la empresa	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad				X	
2. Objetividad				X	
3. Actualidad				X	
4. Organización				X	
5. Suficiencia				X	
6. Intencionalidad				X	
7. Consistencia				X	
8. Coherencia				X	
9. Metodología				X	

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Plura a los 18 días del mes de setiembre del dos mil Veintidos

Dr.: SOFIA IRENE DELGADO WONG

DNI: 16680531

Teléfono: 982516367

E-mail: dwongsi@ucvvirtual.edu.pe

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, **MARCOS MARCELO FLORES CASTILLO**, con DNI 10626671 Doctor en ADMINISTRACION N° ANR: 012082, de profesión LICENCIADO EN ADMINISTRACION desempeñándome actualmente como DOCENTE en UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA.

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación los instrumentos:

Cuestionario

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

Cuestionario aplicado a colaboradores de la empresa	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad				X	
2. Objetividad				X	
3. Actualidad				X	
4. Organización				X	
5. Suficiencia				X	
6. Intencionalidad				X	
7. Consistencia				X	
8. Coherencia				X	
9. Metodología				X	

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Plura a los 18 días del mes de setiembre del dos mil Veintidos

Dr.: **MARCOS MARCELO FLORES CASTILLO**

DNI: 10626671

Teléfono: 042 052 049

E-mail: mmfc13@gmail.com

Dr. Marcos Marcelo Flores Castillo
DOCENTE

Anexo 5: Formato de confiabilidad

 UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	FORMATO DE REGISTRO DE CONFIABILIDAD DE INSTRUMENTO	ÁREA DE INVESTIGACIÓN
---	---	-----------------------

I. DATOS INFORMATIVOS

1.1. ESTUDIANTE	:	Nunjar Morales, Diana Sofhia
1.2. TÍTULO DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	:	Seguridad y salud ocupacional y su relación con la prevención de riesgos laborales en una empresa metalúrgica en Talara 2022
1.3. ESCUELA PROFESIONAL	:	Administración
1.4. TIPO DE INSTRUMENTO (adjuntar)	:	Cuestionario
1.5. COEFICIENTE DE CONFIABILIDAD EMPLEADO	:	<i>KR-20 kuder Richardson</i> ()
	:	<i>Alfa de Cronbach.</i> (X)
1.6. FECHA DE APLICACIÓN	:	24/10/2022
1.7. MUESTRA APLICADA	:	70

II. CONFIABILIDAD

ÍNDICE DE CONFIABILIDAD ALCANZADO:	Confiabilidad de Alfa de Cronbach: Variable Seguridad y salud ocupacional (0.825) y Variable riesgos laborales (0.887)
------------------------------------	---

III. DESCRIPCIÓN BREVE DEL PROCESO (*Ítemes iniciales, ítemes mejorados, eliminados, etc.*)

Las preguntas fueron correctamente formuladas



Estudiante:
DNI 42387489 :



Docente : Dra. Sofia Irene Delgado Wong

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,825	17

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,887	14



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, VICTOR MANUEL LLANOS BALTODANO, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, asesor de Tesis titulada: "SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL Y SU RELACIÓN CON LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN UNA EMPRESA METALÚRGICA EN TALARA 2022", cuyo autor es NUNJAR MORALES DIANA SOFHIA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 21.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

PIURA, 02 de Diciembre del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
VICTOR MANUEL LLANOS BALTODANO DNI: 16678031 ORCID: 0000-0002-5921-9475	Firmado electrónicamente por: VLLANOSB el 06-12- 2022 16:24:18

Código documento Trilce: TRI - 0468514