



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

**“La Informalidad Laboral Y Su Relación Con La Motivación
De Los Trabajadores De Las Mypes Del Sector Calzado Del
Distrito El Porvenir Año 2015”**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADA EN ADMINISTRACION**

**AUTORA:
CAMPOS ALAMA TAHINA CONCEPCIÓN**

**ASESOR:
MG. RAMÍREZ SALINAS LUIS**

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**TRUJILLO - PERÚ
2015**

PAGINA DEL JURADO

Mg. Luis Enrique Ramírez Salinas
PRESIDENTE

Luz Alicia Baltodano Nontol
SECRETARIA

Vhanya Malpica Risco
VOCAL

DEDICATORIA

A Dios por brindarnos la oportunidad y la dicha de la vida
A mis padres y a mis tíos por ofrecernos Los recursos
necesarios para Continuar con nuestra formación
académica y siendo para nosotros un apoyo
Incondicional para lograr nuestros Objetivos.

AGRADECIMIENTO

A Dios, porque nunca nos dejó en nuestros estudios, y porque sin él no estaríamos alcanzando nuestras metas y objetivos hasta el momento.

A la universidad César Vallejo, por brindarnos las herramientas necesarias para completar nuestra formación académica-profesional; haciéndonos realizar estos tipos de proyectos para poder experimentar la realidad del área laboral y comprar la teoría brindada en las aulas con el desarrollo de estas en las empresas.

Al docente del curso, por sus conocimientos brindados; que gracias a estos y a su asesoría podremos desarrollar nuestro proyecto

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, Tahina Concepción Campos Alama con DNI N° 70057095, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela de Administración, declaro bajo el juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento y omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Trujillo, Diciembre del 2015



Tahina Concepción Campos Alama
DNI: 70057095

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado:

De acuerdo a lo consignado en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, para obtener el Título Profesional de Licenciada en Administración, presento ante ustedes la Tesis Titulada "LA INFORMALIDAD LABORAL Y SU RELACIÓN CON LA MOTIVACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE LAS MYPES DEL SECTOR CALZADO DEL DISTRITO EL PORVENIR AÑO 2015"

Con la finalidad de que el presente trabajo de investigación hecho con dedicación, esfuerzo y aplicando todos los conocimientos adquiridos durante los años de mi formación profesional, sirva de guía o referencia para la elaboración de sus futuras investigaciones.

Teniendo la confianza que sabrá reconocer el mérito del presente trabajo de investigación, aprovecho la oportunidad para expresar mi agradecimiento sincero a ustedes señores miembros del Jurado y a los profesores que con sus enseñanzas y consejos han contribuido a mi formación profesional.

LA AUTORA.

ÍNDICE

PAGINA DEL JURADO.....	i
DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO	iii
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD.....	iv
PRESENTACIÓN	iv
ÍNDICE.....	6
RESUMEN	8
ABSTRACT.....	9
I. INTRODUCCIÓN	10
1.1. Realidad Problemática	10
1.2. Trabajos Previos.....	11
1.3. Teorías Relacionadas al Tema.....	12
1.3.1. La Informalidad Laboral.....	12
1.3.2. Motivación.....	14
1.3.3. Relación Entre Informalidad Laboral y Motivación.....	21
1.4. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	22
1.5. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO.....	22
1.6. HIPOTESIS	24
1.7. OBJETIVOS	24
II. MÉTODO.....	25
2.1. Diseño de Investigación.....	25
2.2. Variables y Operacionalización	25
El diseño está representado de la siguiente forma:	25
2.3. Población y Muestra.....	26
2.4. Técnicas e Instrumentos de recolección de Datos, Validez y Confiabilidad.....	29
2.5. Métodos De Análisis de Datos:	30
2.6. Aspectos Éticos:	31
III. RESULTADOS.....	32
3.1. Resultados sobre Informalidad Laboral.....	32

Tabla 1	32
3.2. Resultados sobre la Motivación.....	33
3.2.1. Según el Nivel de Motivación por Mype de Calzado.....	33
Tabla 2	33
Tabla 3	34
Tabla 4	36
Tabla 5	38
Tabla 6	40
Tabla 7	42
Tabla 8	44
Tabla 9	46
Tabla 10	48
Tabla 11	50
3.2.2. Correlación Rho Sperman.....	52
Tabla 12	52
Tabla 13	55
Tabla 14	56
Tabla 15	57
Tabla 16	58
3.2.3. Diferencia de Promedios	59
Tabla 17	59
Tabla 18	60
IV. DISCUSIÓN.....	61
V. CONCLUSIONES.....	63
VI. RECOMENDACIONES.....	64
VII. REFERENCIAS.....	65
ANEXOS	67

RESUMEN

El presente estudio se realizó en el Distrito El Porvenir, con el objetivo de determinar si existe relación entre la informalidad laboral y la motivación de los trabajadores de las Mypes de Calzado que corresponde al año 2015. Se utilizó un diseño no experimental de corte transversal, así mismo se desarrolló la aplicación de un cuestionario en forma de Likert y una entrevista a los trabajadores para medir dichas variables, la muestra que utilice fueron 10 empresas entre formales e informales con características similares, entre los resultados más resaltantes. Se rechaza la hipótesis de la investigación, encontrándose no existe una relación directa entre la informalidad laboral y la motivación de los trabajadores de las MYPES del sector calzado de la provincia del Porvenir, es decir no afecta a todos los factores motivacionales de los trabajadores.

Palabras Claves: Informalidad laboral, Motivación, Mype, beneficios sociales

ABSTRACT

This study was conducted at the El Porvenir District, in order to determine whether a relationship exists between labor informality and motivation of workers in MSEs Footwear 2015 corresponding to a non-experimental cross-sectional design was used, likewise the application of a questionnaire in the form of Likert and interview workers was developed to measure these variables, use the sample were 10 companies between formal and informal with similar features, the most outstanding results. The research hypothesis is rejected, being there is an indirect relationship between to informality and motivation of workers in MSEs of the footwear sector in the province of Porvenir, ie does not affect all the motivational factors of employees.

Keywords: Labor informality Motivation Mype, social benefits