



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**ROTACION DEL PERSONAL DOCENTE EN LA ACADEMIA
VESALIUS DE TRUJILLO, AÑO 2015**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN**

AUTORA

MORI UGARTE CLAUDIA ELENA

ASESOR

MG. RAMÍREZ SALINAS LUIS ENRIQUE

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
GESTION DEL TALENTO HUMANO**

TRUJILLO – PERÚ

2015

PÁGINA DEL JURADO

Presidente

RAMIREZ SALINAS LUIS ENRIQUE

Secretaria

BALTODANO NONTOL LUZ ALICIA

Vocal

MALPICA RISCO VANYHA OLENKA

DEDICATORIA

A mi familia que es la motivación para seguir adelante en mi vida.

A Dios por darme la fuerza y salud necesaria para culminar mis metas.

AGRADECIMIENTO

A Dios mi padre, su gran amor y por estar a mi lado en todo momento, gracias a él tuve la fuerza para seguir adelante y no rendirme.

A mi familia, especialmente mi madre quien me ha apoyado en todo momento y en cada decisión importante de mi vida.

Agradezco a la plana docente de la facultad de Ciencias Empresariales de la escuela de Administración de la UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO, por compartir sus conocimientos con el estudiante, los cuales nos permite egresar como buenos profesionales y lograr todas nuestras metas .

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, CLAUDIA ELENA MORI UGARTE, con DNI N° 73899962, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Académico Profesional de Administración, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Trujillo, 18 Diciembre del 2015



Mori Ugarte Claudia Elena

DNI.N°73899962

PRESENTACIÓN

Señores:

Miembros del Jurado

En cumplimiento del reglamento de Grados y Títulos de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad César Vallejo de Trujillo, presento ante ustedes la Tesis titulada "ROTACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE EN LA ACADEMIA VESALIUS DE TRUJILLO, AÑO 2015", hago de su conocimiento que el presente trabajo ha sido desarrollado gracias a la experiencia adquirida por la enseñanza de los profesores y también de mi centro de prácticas.

Espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Universitario de Licenciada en Administración.

Atentamente,

La Autora

ÍNDICE

CARATULA	1
PÁGINA DEL JURADO	2
DEDICATORIA	3
AGRADECIMIENTO	4
DECLARACIÓN DE AUTENCIDAD	5
PRESENTACIÓN	6
ÍNDICE	7
RESUMEN	8
ABSTRACT	9
I. INTRODUCCIÓN.....	10
1.1 Realidad problemática.....	11
1.2 Trabajos previos.....	12
1.3 Teorías relacionadas al tema.....	13
1.4 Formulación del problema.....	25
1.5 Justificación.....	25
1.6 Hipótesis.....	26
1.7 Objetivos:	26
II. MÉTODO.....	27
2.1 Diseño de investigación.....	27
2.2 Variables de Operacionalización.....	28
2.3 Población y muestra.....	29
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.....	29
2.5 Métodos de análisis de datos.....	29
III.RESULTADOS.....	30
IV.DISCUSION.....	36
V. CONCLUSIONES.....	37
VI. RECOMENDACIONES.....	39
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	40
VIII.ANEXOS.....	41

RESUMEN

La presente investigación se llevó a cabo con la intención de determinar los principales factores de la rotación de personal docente de la Academia Vesalius de ciudad de Trujillo, para tal fin la metodología que se utilizó es descriptiva no experimental de corte transversal. Se realizaron una serie de entrevistas al personal docente de la Academia Pre Universitaria Vesalius que ya no labora en dicha entidad, luego se analizó los datos obtenidos respondiendo al problema planteado y sus objetivos de estudio. Se analizó cada uno de los factores siendo el factor de insatisfacción laboral uno de los más bajos, ya que se sentían bien con el ambiente laboral donde se desempeñaban y las prestaciones de servicios, el cual está representado en un 16% con respecto al total, y el proceso de selección el cual está representado en un 12% del total; por otro lado la Escala Salarial y la Motivación Laboral siendo los más representativos.

Se evaluó los principales factores de rotación de personal siendo la Escala Salarial y la motivación laboral siendo los factores más representativo ya que la empresa no realizaba programaciones de capacitación y entre otros aspectos que no les hacían sentir seguros y estables dentro del trabajo.

Palabras clave: Rotación de Personal

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of identifying the main factors of rotating staff of Vesalius Academy of Trujillo, for this purpose is the methodology I use is no experimental cross-sectional descriptive. A series of interviews with staff of the Academy Pre Vesalius College no longer working in that entity is made, then we analyzed the data responding to the problem and study objectives. each of the factors was analyzed to be the factor of job dissatisfaction one of the lowest, and that felt good with the work environment where they worked and the services, which is represented by 16% compared to total and the selection process which represented 12% of the total; on the other hand the pay scale and work motivation being the most representative.

The main factors of turnover being the pay scale and work motivation being the most representative factors as the company did not conduct training schedules and among other things that did not make them feel secure and stable in the work was evaluated.

Keywords: Staff turnover