

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA DE CONTABILIDAD



TESIS

**ANÁLISIS DEL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES LABORALES EN
LAS EMPRESAS PRIVADAS DE LA PROVINCIA DE PIURA.**

PARA OBTAR EL TITULO PROFESIONAL:

CONTADOR PÚBLICO

AUTOR

REYES BECERRA, Gina Endira

ASESORES

CPC MBA GOMEZ JACINTO, Luis Gerardo

CPCC BUSTAMANTE MORAN, Oswaldo Segundo

PIURA-PERU

2011

Presentación

Señores miembros del Jurado Calificador.

De acuerdo a las disposiciones emanadas: Por el Reglamento de Grado y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo y de la Facultad de Ciencias Empresariales- Escuela de Contabilidad para optar el Título Profesional de Contador Público, sometemos a vuestro alto criterio y consideración el presente trabajo de investigación titulado:

ANÁLISIS DEL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES LABORALES EN LAS EMPRESAS PRIVADAS DE LA PROVINCIA DE PIURA

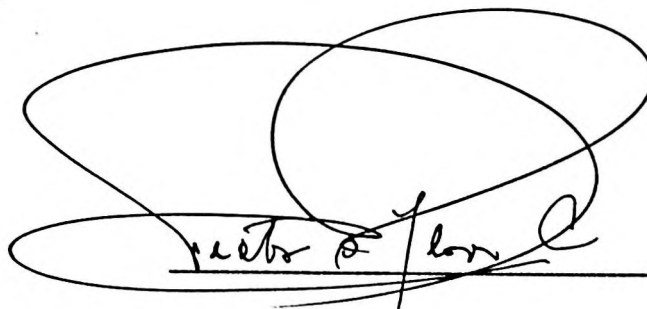
Con la convicción de que se otorga el valor justo, agradeceremos su aprobación de la presente investigación.



CPC.MBA GERARDO GOMEZ JACINTO



CPCC. OSWALDO BUSTAMANTE MORAN



ADM. MBA. VICTOR FLORES CORDOVA

DESICATORIA:

*Mi tesis la dedico con todo mi amor y cariño:
A ti Dios por la fe, la fortaleza y la esperanza
para culminar este trabajo. A mi familia por el
valioso apoyo, sincero e incondicional, por
creer en mí, porque en gran parte gracias a
ustedes, hoy logré alcanzar mi meta. Y
especialmente a las personas que de un modo
u otro harán uso de esta investigación.*

AGRADECIMIENTO:

Le agradezco a Dios por darme la inteligencia y sabiduría necesaria en toda esta etapa de mi vida, a mi familia por el apoyo incondicional, a la Universidad Cesar Vallejo por la formación académica y profesional; y especialmente a mis asesores: MBA Gerardo Gómez Jacinto y CPCC Oswaldo Bustamante Mora, por sus conocimientos, orientación, y ayuda brindada en el desarrollo de esta

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo principal determinar cuáles son las causas del incumplimiento de las leyes laborales en las empresas privadas de la provincia de Piura. Para realizar la presente estudio, se ha utilizado una metodología no experimental - descriptiva, la recolección de los datos se hizo a través de encuestas y análisis documental siendo la unidad de análisis las empresas privadas inspeccionadas por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Las hipótesis propuestas son: Los elevados costos laborales, la diversidad del marco legal laboral, la segmentación del mercado y la baja calificación educativa. Para obtener los resultados se utilizó técnicas de análisis estadístico a través de la distribución de frecuencias, análisis de regresión lineal, con ayuda de programas estadísticos; y para el análisis documental se utilizó la base de datos obtenida a través del MTPE – Piura. Los resultados demuestran que la legislación laboral influye en elevar los costos laborales por la gran variedad de disposiciones laborales que existen y la diversidad de obligaciones laborales; y en la segmentación del mercado laboral debido a que existen muchas estructuras según el tipo de actividad, la modalidad contractual y el régimen laboral. Se ha demostrado que otra de las causas del incumplimiento son los bajos niveles de educación de los trabajadores, como la falta de conocimiento de las obligaciones laborales por parte de los empleadores de la provincia de Piura.

ABSTRACT

The present work of investigation has as principal aim determine which are the reasons of the breach of the labor laws in the private companies of Piura's province. To realize present study, a not experimental methodology has been in use - descriptive, the compilation of the information was done across surveys and documentary analysis being the unit of analysis the private companies inspected by the Department of Employment and Promotion of the Employment. The proposed hypotheses are: The high labor costs, the diversity of the legal labor frame, the segmentation of the market and the low educational qualification. To obtain the results used technologies of statistical analysis across the distribution of frequencies, analysis of linear regression, with help of statistical programs; and for the documentary analysis Piura was in use the database obtained across the MTPE-. The results demonstrate that the labour legislation influences in raising the labor costs for the great variety of labor dispositions that exist and the diversity of labor obligations; and in the segmentation of the labor market due to the fact that many structures exist according to the type of activity, the contractual modality and the labor regime. There have been demonstrated that different of the reasons of the breach are the low levels of education of the workers, as the lack of knowledge of the labor obligations on the part of the employers of Piura's province.

INDICE GENERAL

DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
RESUMEN	iv
ABSTRACT	v
INDICE GENERAL	vi
INDICE DE CUADROS	vii
INDICE DE GRAFICOS	x
INTRODUCCION	xii
CAPITULO I: ASPECTOS GENERALES DE LA INVESTIGACIÓN	11
1.1. PLANTEAMIENTO Y FORMULACION DEL PROBLEMA	12
1.1.1. PLANTEAMIENTO	12
1.1.2. FORMULACION DEL PROBLEMA	13
1.2. OBJETIVOS	13
1.2.1. OBJETIVOS GENERALES.	13
1.2.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS	14
1.3. HIPÓTESIS Y VARIABLES	14
1.3.1. PLANTEAMIENTO DE LA HIPÓTESIS	14
1.3.2. FUNDAMENTACION TEÓRICA Y EMPÍRICA DE LA HIPÓTESIS	14
1.3.3. IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDADES DE ANÁLISIS Y LAS VARIABLES	15
1.3.4. DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LAS VARIABLES	16
1.3.5. DEFINICIÓN OPERACIONAL DE LAS VARIABLES	17
1.4. LA METODOLOGÍA	18
1.4.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN	18
1.4.2. POBLACION Y MUESTRA	18
1.4.3. FORMA DE TRATAMIENTO DE DATOS:	19
1.4.4. TECNICAS DE ANALISIS DE DATOS	20
CAPITULO II: TEORÍA DE LA LEGISLACIÓN LABORAL	
2.1. TEORÍA DE LA INFORMALIDAD LABORAL	21
2.1.1 CONCEPTO DE INFORMALIDAD LABORAL Y MERCADO LABORAL	21
2.1.2 CAUSAS DE LA INFORMALIDAD LABORAL	31
2.1.3 MODALIDADES DE LA INFORMALIDAD LABORAL	36
2.1.4 CONDICIONES INFORMALIDAD LABORAL	42
2.1.5 ENFOQUES DE LA INFORMALIDAD LABORAL	47
2.2 LEGISLACIÓN LABORALES EN EL PERU	52
2.2.1 CONCEPTOS DE LEGISLACIÓN, DERECHO LABORAL Y TRABAJO	52

2.2.2	EVOLUCIÓN LABORAL CONSTITUCIONAL	64
2.2.3	PRINCIPALES LEYES LABORALES	67
2.2.4	OBLIGACIONES Y BENEFICIOS LABORALES	69
2.2.5	LAS REFORMAS DE LA LEGISLACION LABORAL	89
2.2.6	REGIMENES LABORALES	91
2.2.7	LOS TRATADOS Y ORGANISMOS DE APOYO	96
 CAPITULO III: ANALISIS DE LAS PRINCIPALES CAUSAS QUE DETERMINAN EL INCUMPLIMIENTO DE LAS LEYES LABORALES		 115
3.1.	ANÁLISIS ESTADÍSTICO DEL COMPORTAMIENTO DEL EMPLEO	116
3.1.1.	EMPLEO A NIVEL NACIONAL 2009- 2010	117
3.1.2.	ANALISIS DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE PIURA 2009-2010	120
3.1.3.	ANÁLISIS DE LA FUERZA LABORAL E INDICADORES LABORALES EN PIURA.	122
3.2.	DIAGNÓSTICO DEL PROBLEMA	132
3.2.1.	CARACTERISTICAS DE LAS EMPRESAS ENCUESTADAS	132
3.2.2.	CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES	136
 CAPITULO IV: CONTRASTACION DE HIPOTESIS		 164
4.1.	PLANTEAMIENTO DE LAS HIPOTESIS	164
4.2.	ANALISIS DE LAS VARIABLES.	165
4.2.1.	LEGISLACIÓN LABORAL PERUANA	165
4.2.2.	ELEVADOS COSTOS LABORALES	175
4.2.3.	DIVERSIDAD DEL MARCO LABORAL LEGAL	
4.2.4.	SEGMENTACION DEL MERCADO LABORAL	195
4.2.5.	BAJA CALIFICACION EDUCATIVA	204
4.3.	ANALISIS DE RESULTADOS	212
	CONCLUSIONES	215
	RECOMENDACIONES	218
	BIBLIOGRAFIA	220
	ANEXOS	221

INDICE DE CUADROS Y GRAFICOS

CUADRO N° 01. INDICADOR OPERACIONAL DE LOS COSTOS LABORALES

CUADRO N° 02. TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

CUADRO N°03. CLASIFICACION INTERNACIONAL DE LA SITUACION EN EL EMPLEO- OIT

CUADRO N°04. COMPARATIVO DE LA EVOLUCIÓN EN MATERIA LABORAL SEGÚN LAS CONSTITUCIONES POLITICAS (1856-1993)

CUADRO N° 05. DISPONIBILIDAD DE LOS DEPOSITOS DE COMPENSACION POR TIEMPO DE SERVICIOS SEGÚN LOS AÑOS

CUADRO N° 06.MONTO DE LA PRIMA CONSOLIDADA EN BENEFICIO SOCIALES

CUADRO N° 07 CONDICIONES PARA OTORGAR A TENCION ESSALUD

CUADRO N° 08. PRESTACION DE ECONOMICA COBERTURA DE INVALIDEZ

CUADRO N° 09. OFICINA NORMALIZADORA PREVISIONALRESUMEN DE ONP

CUADRO N° 10. REQUISITOS DE MYPES

CUADRO N° 11. TABLA COMPARATIVA DE LOS REGIMENES LABORALES

CUADRO N° 12. TRATADOS INTERNACIONALES DE PROTECCION AL DERECHO DEL TRABAJADOR

CUADRO N°13. CONDICIONES DE LAS INSPECCIONES LABORALES (PLANRETO- MTPE

CUADRO N° 14. CONVENIOS OIT

CUADRO N° 15. PERÚ URBANO: ÍNDICE Y VARIACIÓN MENSUAL, ACUMULADA Y ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS DE 10 Y MÁS TRABAJADORES POR ÁMBITO GEOGRÁFICO, ENERO 2009 – DICIEMBRE 2010

CUADRO N° 16. REGIÓN PIURA: POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR (PET) E INDICADORES LABORALES POR SEXO Y ÁMBITO GEOGRÁFICO, 2009

CUADRO N° 17. REGIÓN PIURA: INDICADORES LABORALES POR SEXO Y ÁMBITO GEOGRÁFICO, 2010

CUADRO N° 18. REGIÓN PIURA DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR (PET) SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, 2010

CUADRO N° 19. DETERMINACION DE MEDIDAS DE TENDENCIA EN LA REMUNERACION

CUADRO N° 20. NUMERO DE TRABAJADORES COMPRENDIDOS

CUADRO N°21. BENEFICIOS DE LAS LEYES LABORALES

CUADRO N°22. EMPRESAS INSPECCIONADAS POR EL MTPR-2009-2010

CUADRO N°23. ACTUACIONES LABORALES (MTPE) EN LAS EMPRESAS PRIVADAS DE LA PROVINCIA DE PIURA 2009-2010

CUADRO N°24. TIPO DE MEDIDA INSPECTIVA EN LAS EMPRESAS PRIVADAS EN LA PROVINCIA DE PIURA 2009-2010

CUADRO N° 25. COSTOS DIRECTOS A CARGO DEL EMPLEADOR POR RAMA ECONOMICA

CUADRO N° 26. COSTOS INDIRECTOS A CARGO DEL EMPLEADOR POR RAMA DE ACTIVIDAD

- CUADRO N° 27.** ANALISIS DE LOS COSTOS LABORALES TOTALES EN LAS EMPRESAS DEL REGIMEN PRIVADO O COMUN SEGÚN LAS RAMAS ECONOMICAS
- CUADRO N° 28.** COSTOS LABORALES TOTALES DEL REGIMEN ESPECIAL DE MYPES, SEGÚN ACTIVIDADES ECONOMICAS
- CUADRO N° 29.** COSTOS LABORALES TOTALES EN EL REGIMEN ESPECIAL DE CONSTRUCCION CIVIL
- CUADRO N° 30.** COSTOS LABORALES TOTALES EN EL REGIMEN ESPECIAL DE CONSTRUCCION CIVIL (APLICANDO ASIGNACION ESCOLAR)
- CUADRO N° 31.** PRINCIPALES CAMBIOS EN LA REMUNERACION MINIMA VITAL EN EL PERU LOS ULTIMOS AÑOS
- CUADRO N°32:** ULTIMOS REGIMENES ESPECIALES APLICADOS EN EL PERU
- CUADRO N° 33** EVOLUCION DE LAS LEYES PARA LAS MYPES EN EL PERÚ
- CUADRO N° 34.** DISPOSICIONES APLICADAS A LA JORNADA LABORAL EN EL PERÚ
- CUADRO N° 35.** NORMATIVA APLICADA PARA LA PLANILLA ELECTRONICA
- CUADRO N° 37:** NÚMERO DE SANCIONES EMITIDAS A LAS EMPRESAS PRIVADAS
- CUADRO N° 38:** SANCIONES LABORALES EN LAS EMPRESAS ENCUESTADAS
- CUADRO N° 39.** MOTIVO DE SANCION INTERPUESTA POR EL MTPE
- CUADRO N° 40:** ACCIONES LESIVAS EN LAS RELACIONES LABORALES
- CUADRO N° 41:** ACCIONES LESIVAS EN SEGURIDAD Y SALUD DEL TRABAJO Y CONTRA LA LABOR INSPECTIVA
- CUADRO N° 42:** SUFICIENCIA DE LAS LEYES LABORALES SEGÚN TIPO DE SANCION APLICADA.
- CUADRO N° 43:** CAUSAS DE LA SANCIÓN Y LAS ADECUADA LEGISLACION LABORAL
- CUADRO N° 44:** CAUSA DE LA SANCION SEGÚN EL GRADO DE CONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES
- CUADRO N° 45:** CONOCIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES LABORALES SEGÚN TIPO DE SANCION
- CUADRO N° 46:** CONOCIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES LABORALES SEGÚN ORIENTACION RECIBIDA
- CUADRO N° 47 :** OPINION DE LOS COSTOS LABORALES DIRECTOS
- Cuadro n° 48 :** Opinión de los Costos Laborales Indirectos
- CUADRO N° 49:** OPINION DE LOS COSTOS LABORALES SEGÚN LA ACTIVIDAD ECONOMICA
- CUADRO N°50.** LOS COSTOS LABORALES SEGÚN LAS EMPRESAS SANCIONADAS
- CUADRO N° 51:** MOTIVO DE ACOGERSE AL RÉGIMEN LABORAL QUE EMPLEA LAS EMPRESAS.
- CUADRO N° 52:** TIPO DE CONTRATO CELEBRADO POR LAS EMPRESAS EN PIURA
- CUADRO N° 53.** TIPO DE CONTRATO QUE UTILIZAN LAS EMPRESAS EN PIURA
- CUADRO N° 54:** TIPO DE CONTRATO SUJETO A MODALIDAD EN LAS EMPRESAS DE PIURA

CUADRO N°55. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN Y LA FUERZA LABORAL EN LA REGIÓN PIURA

CUADRO N°56: DISTRIBUCIÓN Y VARIACIÓN DEL EMPLEO SEGÚN ACTIVIDADES ECONÓMICAS EN PIURA 2009-2010

CUADRO N° 57: NIVELES DE EDUCACION DE LOS EJECUTIVOS EN LAS EMPRESAS PRIVADAS DE PIURA.

CUADRO N° 58: NIVELES DE EDUCACION DE LOS EMPLEADOS EN LAS EMPRESAS PRIVADAS DE PIURA.

CUADRO N° 59: NIVELES DE EDUCACION DE LOS OBREROS EN LAS EMPRESAS PRIVADAS DE PIURA.

CUADRO N° 60, LOS NIVELES DE EDUCACION INFLUYEN EN EL SUELDO DE SUS TRABAJADORES

CUADRO N°61. PERÚ: TASA DE ACTIVIDAD POR NIVEL DE EDUCACIÓN ALCANZADO Y ÁMBITO GEOGRÁFICO

CUADRO N° 62: RESULTADOS SEGÚN EL NIVEL DE ORIENTACIÓN A LOS EMPLEADORES

CUADRO N°63, INSTITUCIONES Y PROFESIONALES QUE ASESORARON A LOS EMPLEADORES

INDICE DE GRAFICOS

GRAFICO: N° 01 TRABAJO INFORMAL: Unidades Productivas según formalidad y trabajadores por categoría ocupacional

GRÁFICO N°02 PERÚ URBANO: EVOLUCIÓN DEL INDICE DEL EMPLEO MENSUAL EN LAS EMPRESAS PRIVADAS DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, ENERO 2008 - DICIEMBRE 2010

GRAFICO N°03. RESTO URBANO: EVOLUCIÓN DEL INDICE DE EMPLEO EN LAS EMPRESAS PRIVADAS DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, ENERO 2008 - DICIEMBRE 2010

GRAFICO N°04 PERÚ URBANO: INDICE DEL EMPLEO EN EMPRESA DE 10 A 49 TRABAJADORES SEGÚN LA RAMA DE ACTIVIDAD 2010

GRAFICO N°05 PERÚ URBANO: INDICE DEL EMPLEO EN EMPRESA DE 50 A MAS TRABAJADORES SEGÚN LA RAMA DE ACTIVIDAD 2010

GRAFICO N°06 PRINCIPALES CIUDADES: VARIACION ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS DE 10 Y MAS TRABAJADORES DICIEMBRE 2010/ DICIEMBRE 2009.

GRAFICO N° 07: PIURA: INDICE MESUAL DE EMPLEO EN LAS EMPRESAS PRIVADAS DE 10 A MAS TRABAJADORES, 2009- 2010

GRAFICO N°08 CIUDAD DE PIURA: DISTRIBUCIÓN Y VARIACIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, DICIEMBRE 2009/ DICIEMBRE 2010

GRAFICO N° 09 REGIÓN PIURA: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR (PET) SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, 2009

GRÁFICO N° 10 REGIÓN PIURA: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR (PET) SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, 2010

GRAFICO N° 11: EMPRESAS ENCUESTADAS SEGÚN ACTIVIDAD ECONOMICA

GRÁFICO N° 12: REGIMENES LABORALES MÁS APLICADOS EN LAS EMPRESAS

GRAFICO N° 13 SUFICIENCIA DE LA LEGISLACION LABORAL

GRAFICO N°14: PROTECCION A LOS TRABAJADORES SEGUN LA EFECTIVIDAD DE LAS LEYES LABORALES

GRAFICO N° 15 INDICES DE INFORMALIDAD LABORAL EN EL PERU AL 2010, SEGÚN ACTIVIDAD ECONOMICA

GRAFICO N°16: NIVEL NACIONAL: ORDENES DE INSPECCION, SEGÚN ACCIONES

GRAFICO N°17: REGION PIURA: ORDENES DE INSPECCION, SEGÚN ACCIONES

GRAFICO N° 18: NIVEL NACIONAL: TRABAJADORES AFECTADOS SEGÚN ORDENES DE INSPECCION 2009-2010

GRAFICO N°19: REGION PIURA: TRABAJADORES AFECTADOS SEGÚN ORDENES DE INSPECCION

GRAFICO N° 20: ASPECTOS LABORALES INPECCIONADOS EN LAS EMPRESAS PRIVADAS DE LA PROVINCIA DE PIURA

GRÁFICO N°21: NIVEL NACIONAL: PROMEDIO DE EMPRESA E EL SECTOR PRIVADO

GRAFICO N°22: DISTRIBUCION DE LAS EMPRESAS SEGÚN LA ACTIVIDAD ECONOMICA

GRAFICO N°23 PROMEDIO DE TRABAJADORES EN EL SECTOR PRIVADO POR NIVEL DE EDUCACION- PIURA 2009 2010

GRAFICO N°24 CONOCIMIENTO DE LAS INSPECCIONES LABORALES

GRAFICO N°25, COMPARACIÓN DE LOS COSTOS TOTALES LABORALES- REGIMEN LABORAL PRIVADO

GRAFICO N° 26 COMPARACION DE LOS COSTOS TOTALES LABORALES- REGIMEN ESPECIAL DE MYPES

GRÁFICO N°27: OTORGAMIENTO DE LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIO

GRÁFICO N° 28: CONFORMIDAD DEL EMPLEADOR AL OTORGAR COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS

GRAFICO N° 29: CONTRATOS DE MANO DE OBRA NACIONAL PRESENTADOS POR MODALIDAD CONTRACTUAL, AL 2010.

GRAFICO N°30, DISTRIBUCION DE LA POBLACION EN EDAD DE TRABAJAR PARA EL AÑO 2010- REGION PIURA

GRAFICO N° 31: TASA DE ACTIVIDAD A NIVEL NACIONAL

GRÁFICO: 32: PEA OCUPADA: TASA DE CRECIMIENTO PROMEDIO ANUAL- NIVEL NACIONAL

GRAFICON° 33: POBLACION OCUPADA POR TAMAÑO DE EMPRESAS A NIVEL NACIONAL

GRAFICO N° 34: PEA OCUPADA SEGÚN NIVEL DE EDUCACION