

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO



TÍTULO

**INTERPRETACION EXTENSIVA DE LOS EFECTOS
DEL DESPIDO NULO SOLICITADO POR UN
TRABAJADOR FALLECIDO**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO

AUTOR

MORALES VILLALTA HENRY PAUL

ASESOR

Mgr. Zhenia Djanira Aparicio Aldana

PIURA – PERÚ

2012

PRESENTACIÓN

De acuerdo con el CAPÍTULO II del ARTÍCULO 15 del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo – Piura y el de la Escuela profesional de Derecho, de optar el grado de Licenciado en:

ABOGACIA

Sometemos a vuestro alto criterio y consideración el presente trabajo de investigación titulado

INTERPRETACION EXTENSIVA DE LOS EFECTOS DEL DESPIDO NULO SOLICITADO POR UN TRABAJADOR FALLECIDO

Asesor metodólogo

Asesor especialista

DEDICATORIA

“A mis padres, mis hijos y hermanos, porque con su apoyo y comprensión fueron el impulso que permitió que cumpla con la meta trazada”

AGRADECIMIENTO

“ A Dios por haberme permitido terminar mi carrera y así haber logrado la meta alcanzada, a mis padres que con su apoyo permitieron que continúe hasta el final, a mi asesora por su tiempo dedicado, por sus consejos y orientaciones que me sirvieron para poder desarrollar mejor la presente investigación ”

INTRODUCCIÓN

El tema del Despido Nulo es una realidad que siempre nos ha preocupado, y hasta ahora, en nuestra legislación laboral vigente, cuando un empleador decide terminar sin justa causa una relación laboral, debe reconocerle al trabajador el pago de una indemnización que se encuentra estipulado en el Artículo 34 de la Ley de Productividad y Competividad Laboral; sin embargo, dicha indemnización no puede ser cobrado por el trabajador despedido, por razón que este fallece.

Es así como la presente tesis pretende darle una interpretación más amplia al Artículo 34 de la Ley de Productividad y Competividad Laboral e integrarlo, en la medida en que permite cancelar la indemnización a los familiares trabajador despedido cuando este haya fallecido. El desarrollo del presente trabajo, pretende demostrar, por qué consideramos que los familiares tengan derecho a cobrar el monto de la indemnización que le correspondería al trabajador despedido. Para tal caso hemos tomado la casación N° 2930-2009-Lima, del 17 de marzo del año 2010, la misma que establece que a pesar que el trabajador fallezca antes de ser repuesto, el despido nulo, como acto lesivo a los derechos fundamentales del trabajador, debe ser indemnizado, siendo los familiares los llamados para tal fin. La sentencia antes mencionada, ha generado gran incertidumbre en el ámbito laboral, toda vez que los alcances del contenido de la misma serán apreciables cuando los jueces empiecen a fallar procesos relacionados con dicha posibilidad.

El objetivo de nuestra tesis consiste en un estudio de la figura del despido nulo en cuanto a la aplicación del método de interpretación extensiva de las normas, si los efectos de dicho despido pueden aplicarse respecto de los Familiares de un Trabajador que fallece durante el íter procesal, con el fin de precisar algunos conceptos que nos permitirán plantear una nueva manera de entender la figura antes mencionada. De este nuevo entendimiento, buscaremos integrar el Artículo 34 de la Ley de Productividad y Competividad Laboral.

Para lograr nuestro objetivo, abordaremos el tema apoyados en la jurisprudencia y en la doctrina nacional y extranjera, tanto en materia civil como laboral, con el fin de llegar a unas conclusiones en las cuales quede plasmado nuestro enfoque.

Asimismo, analizaremos conceptos que hasta ahora han sido aceptados por los tratadistas de Derecho Laboral, y que en nuestra opinión en lo referente al objeto de nuestro estudio, no han sido utilizados con suficiente rigor conceptual, y frente a los cuales plantearemos también un nuevo entendimiento, que permita una mayor claridad en su aplicación en el derecho laboral, así como una nueva mentalidad respecto de las relaciones laborales tanto en trabajadores como en empleadores. Con la finalidad de lograr nuestro objetivo, hemos creído conveniente estructurar la investigación materia de tesis con un marco metodológico en el cual consta la hipótesis de investigación, objetivos, los métodos y técnicas descritos.

RESUMEN

El presente trabajo de investigación trata el tema de la interpretación extensiva de los efectos del despido nulo solicitado por un trabajador fallecido, buscaremos justificar porque los familiares del trabajador deben ser los llamados a percibir efectuar el cobro de la indemnización que le correspondería al trabajador despedido.

El estudio teórico-social que realizaremos está sustentado fundamentalmente en los valiosos aportes de juristas, y por razones metodológicas y didácticas en el marco teórico desarrollaremos como capítulo introductorio los derechos fundamentales siendo éstos aquellos derechos humanos garantizados con rango constitucional que se consideran como esenciales en el sistema político que la Constitución funda y que están especialmente vinculados a la dignidad de la persona humana. Posteriormente ingresamos al tema de la interpretación de la norma, la misma que se da cuando se trata de averiguar cuáles son los verdaderos alcances de su pensamiento; que es lo que busca decir la norma.

Dentro del marco teórico abordaremos también y principalmente el estudio de la relación laboral, el despido siendo este la acción a través de la cual un empleador da por finalizado unilateralmente un contrato laboral con su empleado, clases de despido como son: el despido fraudulento que se produce cuando se despide al trabajador con ánimo perverso u auspiciado por el engaño, despido encausado que se produce cuando se despide el trabajador de manera verbal o mediante comunicación escrita, sin causa alguna derivada de la conducta o labor que la justifique, el despido arbitrario se produce de manera voluntaria por empleador sin que medie causa alguna que justifique dicho accionar y el despido nulo que es aquel acto unilateral realizado por el empleador, basado en las causas injustas de despido.

La utilización de los métodos y técnicas descritos nos llevo a verificar la hipótesis planteada, a formular conclusiones, plantear recomendaciones y enunciar la propuesta como parte final de mi tesis.

ABSTRACT

This research work is the subject of extensive interpretation of the effects of zero discharge requested by a deceased worker, seek to justify because the worker's family should be called to arrange collection receive the compensation that would correspond to the dismissed worker.

The study will make theoretical social is fundamentally based on the valuable contributions of lawyers, and for methodological and theoretical teaching in the introductory chapter will develop as these being the fundamental rights guaranteed by those rights constitutional status that are considered essential in the political system founded by the Constitution and are especially linked to the dignity of the human person. Then we entered the issue of interpretation of the standard, the same that occurs when trying to figure out what the real scope of his thought, that's what about telling the norm.

Within the theoretical framework and also will address primarily the study of employment, dismissal and this action through which an employer gives unilaterally terminate an employment contract with your employee, classes such as dismissal: dismissal was fraudulent Occurs when the worker is fired with evil spirits or sponsored by deception, accused dismissal that occurs when the worker is dismissed verbally or by written notice, without cause or conduct arising from the work that warrant, arbitrary dismissal is produced voluntarily by the employer without cause that would justify such an action and the dismissal is that no unilateral act by the employer, based on causes unfair dismissal.

The use of methods and techniques described led us to verify the hypothesis, formulate conclusions, make recommendations and to state the proposal as the final part of my thesis.

ABREVIATURAS

Dec. Leg.	:	Decreto Legislativo.
Dec. Ley	:	Decreto Ley.
Exp.	:	Expediente.
LPCL	:	Ley De Productividad Y Competitividad Laboral
RLFE	:	Reglamento de la Ley de Fomento y Empleo
TUO	:	Texto Único Ordenado.
TC	:	Tribunal Constitucional
DDHH	:	Derechos Humanos.
Corte IDH	:	Corte Interamericana de Derechos Humanos
OIT	:	Organización Internacional del Trabajo.

INDICE

1. INTRODUCCIÓN	1
1.1 PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN	1
1.1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	1
1.1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	2
1.1.3 JUSTIFICACION	3
1.1.3.1 Justificación Doctrinal	3
1.1.3.2 Justificación Normativa	4
1.1.3.3 Justificación Jurisprudencial	8
1.1.4 ANTECEDENTES GENERALES DE LA INVESTIGACIÓN	11
1.1.4.1 Monografías	11
1.1.4.2 Artículos.....	12
1.1.4.3 Jurisprudencias	12
1.1.5 OBJETIVO	13
1.1.5.1 Objetivo General	13
1.1.5.2 Objetivo Especifico	14
1.2 MARCO TEÓRICO	14
1.2.1 DERECHOS FUNDAMENTALES	14
1.2.1.1 Noción jurídica.....	14
1.2.1.2 Teorías acerca de los derechos fundamentales.....	20
1.2.1.3 Derechos fundamentales en América Latina.....	22
1.2.1.4 Derechos fundamentales, constitucionales y humanos.....	23
1.2.2 INTERPRETACIÓN DE LA NORMA	27
1.2.2.1 Concepto de interpretación normativa	27
1.2.2.2 Tipos de interpretación normativa.....	29
1.2.3 RELACIÓN LABORAL	36
1.2.3.1 Noción jurídica	36
1.2.3.2 Sujetos.....	38
1.2.3.3 Elementos	39
1.2.3.4 Extinción de la relación laboral	42

1.2.4 DESPIDO	45
1.2.4.1 Antecedentes	45
1.2.4.2 Noción Jurídica	51
1.2.4.3 Formalidades	52
1.2.4.4 Tipos de Despido	55
1.2.4.5 Características del despido	63
1.2.4.6 El procedimiento del despido	66
1.2.5 DESPIDO NULO	76
1.2.5.1 Noción Jurídica	76
1.2.5.2 Antecedentes legales	78
1.2.5.3 Casos en los que procede la nulidad del despido	79
1.2.5.4 Regulación conforme a la normativa peruana	81
1.2.5.5 Efectos del despido nulo	90
1.2.6 SUCESIÓN INTESTADA	92
1.2.6.1 Definición	92
1.2.6.2 Características	96
1.2.6.3 Procedimiento	98
2. MARCO METODOLOGICO	99
2.1 PROPOSICIÓN	99
2.2 METODOLOGÍA APLICABLE	100
2.2.1 Tipo de Investigación	100
2.2.2 Métodos de Investigación	102
2.2.3 Técnicas e Instrumentos de Investigación	103
3. RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN	104
3.1 DESARROLLO DE LOS OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	104
3.2 DESARROLLO DE LA HIPOTESIS FORMULADA Y RESPUESTA A LA FORMULACIÓN DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	105
3.3 APLICACIÓN DE LA JURISPRUDENCIA Y DOCTRINAL	106

3.4 SOLUCIÓN A LA PROBLEMÁTICA GENERADA	108
CONCLUSIONES	110
RECOMENDACIONES.....	112
PROPUESTA	113
BIBLIOGRAFÍA	114