

**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE DERECHO**

**ESCUELA DE DERECHO**



**TESIS**

**ANÁLISIS DE LAS CAUSALES DE DESNATURALIZACIÓN DE LOS  
CONTRATOS DE TRABAJO MODAL POR EL TRIBUNAL  
CONSTITUCIONAL Y LA CORTE SUPREMA**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
LICENCIADO EN DERECHO**

**AUTOR**

CYNTHIA CAROLA VILLACORTA VILLASECA

**ASESORES**

ABG. ANGELLA INES PINGO MORE

ABG. PEDRO CHIRA TELLO

PIURA – PERÚ

**2013**

## **PRESENTACIÓN**

De acuerdo con el CAPÍTULO II del ARTÍCULO 15° del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo – Piura y el de la escuela profesional de Derecho, de optar el grado de Licenciada en DERECHO.

Se realizó la ceremonia pública de sustentación de la tesis titulada

### **ANÁLISIS DE LAS CAUSALES DE DESNATURALIZACIÓN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO MODAL POR EL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL Y LA CORTE SUPREMA**

Tesis aprobada por el jurado integrado por el Dr. José Luis Núñez, la Dra. Angella Inés Pingo More, y el Dr. Pedro Chira Tello, el 23 de enero 2013. Autora: Cynthia Carola Villacorta Villaseca. Asesora metodóloga Dra. Angella Pingo More, Asesor especialista Dr. Pedro Chira

---

SECRETARIO

---

VOCAL

---

PRESIDENTE

## **DEDICATORIA**

“A mi abuelo Orestes, por ser fundamental en toda mi educación tanto académica, como de la vida, por su incondicional apoyo perfectamente mantenido a través del tiempo.”.

### **AGRADECIMIENTO**

Gracias a Dios, a mis padres, mi hermana Priscila, a Ti, pero sobre todo a mis asesores de tesis como son la Dra. Angella Pingo More y el Dr. Pedro Chira Tello por su apoyo incondicional, pero sobre todo por confiar en mí.

## **RESUMEN**

La creación del Derecho al Trabajo supone en definitiva la regulación de relaciones laborales, siendo esta de un lado conflictiva, porque se encuentran los intereses de los trabajadores como individuos y del otro lado al empleador que goza de poder económico, así pues es necesario la existencia de una regulación equilibrada, con la finalidad de que exista una balanza jurídica a la desventaja material y, de ese modo, contribuir a la materialización de la justicia y la paz.

Por lo antes expuesto, es que la presente investigación resulta de vital importancia por cuanto después de un escueto análisis de las jurisprudencias nacionales existentes referentes a la desnaturalización de los contratos sujetos a modalidad en el Perú, se llega a la conclusión que la Corte Suprema y el Tribunal Constitucional máximos órganos jurisdiccionales en nuestro país, al momento de emitir sus fallos utilizan criterios no uniformes al momento de resolver los diversos casos existentes respecto a la desnaturalización de los contratos modal, y ello resulta ser de cierto modo, perjudicial para el trabajador pues acarrea la vulneración del derecho al trabajo, el cual se encuentra constitucionalmente reconocido por nuestra Carta Magna y en los diversos tratados y convenios internacionales.

Palabras claves: Contrato de Trabajo- Desnaturalización de contratos modal - Derecho al Trabajo

## **ABSTRACT**

Creating the Right to Work is ultimately regulating labor relations, this being a contentious side; because there are the interests of workers as individuals and across the employer enjoying economic power, so it is necessary, the existence balanced control, in order that there is a legal balance and material disadvantage, thereby contributing to the realization of justice and peace.

Due to the above, is that this research is vital because after a brief analysis of existing national case law concerning the denaturation of contracts subject to special conditions in Peru, it concludes that the Supreme Court and the maximum Constitutional Court courts in our country, when issuing its rulings nonuniform criteria used when deciding the various cases regarding existing contracts denaturation modal, and it turns out to be somewhat detrimental to the worker as entails the violation of the right to work, which is constitutionally recognized by our Constitution and various international treaties and conventions.

Keywords: Labor Contract Contract-modal Denaturation - Right to Work

## INTRODUCCION

El Derecho al trabajo consiste en la libre determinación de cada persona de dedicarse a una o más actividades que pudiera desarrollar para su realización personal, o, en suma, para trabajar en lo que libremente escoja.

Durante años ha existido la idea de confrontar la contratación a tiempo indeterminado y la contratación temporal o modal, siendo esta última considerada como el verdugo de la contratación a tiempo indeterminado, ya que se entendía de que ambas formas de contratación respondían a intereses contrapuestos dentro de la relación laboral, pues” lo preferible para el trabajador es que su relación sea de duración ilimitada, que se prolongue de tal forma que le permita organizar su vida profesional, disponiendo de un empleo seguro, estable; por el contrario se tiene que al empleador lo que le interesa es mantener la vinculación con su trabajador estrictamente por el tiempo que lo precise, es decir, que sea útil en las actividades de un determinado giro empresarial.

Entonces es preciso indicar que en nuestro país la contratación laboral se puede dar de dos formas: a plazo indeterminado o a plazo fijo.

La presente investigación se encuentra dividida en cinco capítulos , en los cuales se tratará lo referente a derecho al trabajo , su regulación constitucional en nuestro país, los tipos de contratos laboral sujetos a modalidad existentes en nuestra legislación peruana, así como su desnaturalización, la relación del principio de la primacía de la realidad, análisis de jurisprudencia nacional y la obtención de la respuesta a nuestra formulación del problema; determinando que no existe uniformidad de criterios en las jurisprudencias emitidas por el Tribunal Constitucional y la Corte Suprema respecto al momento de pronunciarse respecto a la desnaturalización de los contratos modal en el Perú, para finalmente establecer las conclusiones finales de la presente tesis en materia laboral.

	Pág.
Presentación.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
RESUMEN.....	iv
ABSTRACT.....	v
INTRODUCCIÓN.....	vi
 <b>CAPÍTULO I: PROBLEMA DE INVESTIGACION</b>	
1.1. Planteamiento del problema.....	1
1.2. Formulación del problema.....	2
1.3. Justificación.....	2
1.4. Objetivos.....	10
1.4.1. Generales.....	10
1.4.2. Específicos.....	10
 <b>CAPITULO II: MARCO REFERENCIAL</b>	
2.1. Antecedentes .....	12
2.1.1. Tesis.....	12
2.1.2. Monografías.....	14
2.1.3. Jurisprudencia.....	14
2.1.4. Legislación.....	16
2.2. Marco Teórico.....	18
2.2.1. Derecho de Trabajo.....	18
2.2.1.1. Noción Jurídica.....	18
2.2.1.2. Derecho al Trabajo desde el Punto de vista Constitucional.....	19
2.2.1.3. El Derecho al Trabajo en su tratamiento Interno.....	20
2.2.2. Contrato de Trabajo.....	21
2.2.2.1. Concepto.....	21

2.2.2.2. Objetivos de los Contratos del trabajo.....	21
2.2.2.3. Elementos.....	22
2.2.3. Clases de Contratos.....	27
2.2.3.1. Contratos a Plazo Indefinido.....	27
2.2.3.2. Contrato a Plazo Fijo (Sujetos a Modalidad).....	27
2.2.4. Elementos Típicos.....	28
2.2.5. Contratos Sujetos a Modalidad.....	29
2.2.5.1. Noción Jurídica.....	29
2.2.5.2. Contratos de naturaleza accidental.....	30
2.2.5.3. Contratos para obra o servicio.....	33
2.2.6. Elementos de los contratos sujetos a modalidad.....	35
2.2.7. Precedentes Vinculantes del Tribunal Constitucional.....	36
2.2.7.1. Noción Jurídica.....	36
2.2.7.2. Requisitos desde el punto de vista Doctrinal.....	37
2.2.7.3. Requisitos que establece la Norma.....	37
2.2.8. Desnaturalización.....	39
2.2.8.1. Antecedentes.....	39
2.2.8.2. Supuestos.....	39
2.2.8.3 Cuadro de Análisis de los criterios antípodas de Tribunal Constitucional y Corte Suprema.....	43
2.2.9. Principio de la Primacía de la Realidad.....	46
<b>CAPÍTULO III: MARCO METODOLÓGICO</b>	
3.1. Proposición.....	50
3.2. Método de Investigación.....	50
3.2.1. Método Exegético.....	50
3.2.2 Método dogmático.....	52
3.2.3 Método sistémico.....	52
3.3. Técnicas de Recolección de Datos.....	53

## **CAPITULO IV: RESULTADOS**

4.1. Descripción de Resultados.....	60
4.1.1. Fundamentación de los Objetivos.....	60
4.1.2. Fundamentación de la proposición planteada.....	65
4.2. Discusión de Resultados.....	67
4.2.1. Respuesta a la formulación del problema.....	67
4.2.2. Solución a la problemática generada.....	68

## **CAPÍTULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

5.1. Conclusiones.....	70
5.2. Recomendaciones.....	72
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.....</b>	<b>74</b>
<b>ANEXOS.....</b>	<b>77</b>