



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

**La influencia de la negociación colectiva para mejorar las
remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad
provincial de Yungay, 2019**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Abogado

AUTOR:

Polo Carapo, Cristian Diego (orcid.org/0000-0001-9095-2280)

ASESOR:

Mg. Saavedra Vera, Cesar Orlando (orcid.org/0000-0002-2997-9131)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma Laboral y Reforma Procesal Laboral, Negociación Colectiva

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TRUJILLO – PERÚ

2023

ÍNDICE DE CONTENIDOS

| | |
|--|-----|
| CARÁTULA | i |
| ÍNDICE DE CONTENIDOS | ii |
| DEDICATORIA..... | iii |
| AGRADECIMIENTO..... | iv |
| RESUMEN | v |
| ABSTRACT | vi |
| I. INTRODUCCIÓN..... | 7 |
| II. MARCO TEÓRICO..... | 11 |
| III. METODOLOGÍA..... | 16 |
| 3.1. Tipo y diseño de investigación | 16 |
| 3.2. Categorías, subcategorías y matriz de categorización..... | 17 |
| 3.3. Escenario de estudio..... | 17 |
| 3.4. Participantes | 17 |
| 3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos..... | 18 |
| 3.6. Procedimientos | 18 |
| 3.7. Rigor científico | 18 |
| 3.8. Métodos de análisis de datos..... | 19 |
| 3.9. Aspectos éticos | 19 |
| IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN..... | 20 |
| V. CONCLUSIONES..... | 25 |
| VI. RECOMENDACIONES | 26 |
| REFERENCIAS..... | 27 |
| ANEXOS | 30 |

DEDICATORIA

Quiero dedicar este trabajo a mi querida madre Esperanza Marcelina Carapo Milla, quien fue mi apoyo incondicional no solo durante toda la carrera profesional sino también durante toda mi vida, quien no pide nada a cambio, la que me apoya y me da fuerzas para nunca rendirme.

AGRADECIMIENTO

Quiero agradecer a Dios por haberme permitido lograr la culminación de la carrera profesional, y otorgarme la salud y fortaleza para alcanzar mis metas y objetivos, quien a pesar de mis fallas nunca me abandona, agradezco profundamente por siempre protegerme y llevarme por la senda del bien.

Quiero a gradecer a mi mamá Esperanza Marcelina Carapo Milla por siempre saber lo que necesitaba y darme todo lo que necesitaba, para lograr obtener mi título profesional.

RESUMEN

En la presente investigación se formuló como objetivo general, Determinar la influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019. Para lo cual se recurrieron a investigaciones previas similares, así mismo se recurrió a teorías, presentándose a Casasola (2014) y Molina & Godino (2017), referidas a la negociación colectiva, para realizar la correcta redacción e investigación, la metodología del presente trabajo fue de tipo básica, tuvo un enfoque cualitativo, con un diseño no experimental, de teoría fundamentada y con un alcance descriptivo. Para obtener nuevos datos se elaboró un cuestionario con preguntas pertinentes que respondan a los problemas y objetivos específicos, la investigación ayudará a determinar la influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019. En conclusión, una negociación colectiva es realizada con la participación de Sutramuny & Sumtramuny y la Municipalidad Provincial de Yungay, en donde no solo se toma el tema de la mejora de las remuneraciones, sino también un mejor desempeño de los mismos, esto con la finalidad de que el servicio prestado sea mejor y se justifique el incremento en los costos del servicio prestado.

Palabras clave: Negociación colectiva, Equilibrio presupuestario, Criterios de desempeño laboral.

ABSTRACT

In the present investigation, the general objective was formulated to determine the influence of collective bargaining to improve the remuneration of workers in the provincial municipality of Yungay, 2019. For which similar previous investigations were used, theories were also used, Introducing Casasola (2014) and Molina & Godino (2017), referring to collective bargaining, in order to carry out the correct writing and research, the methodology of this work was of a basic type, it had a qualitative approach, with a non-experimental design, of grounded theory and with a descriptive scope. To obtain new data, a questionnaire was prepared with pertinent questions that respond to specific problems and objectives, the investigation will help determine the influence of collective bargaining to improve the remuneration of workers in the provincial municipality of Yungay, 2019. In conclusion, a collective negotiation is carried out with the participation of Sutramuny & Sumtramuny and the Provincial Municipality of Yungay, where not only the issue of improving remuneration is taken up, but also a better performance of them, this with the purpose that the service provided is better and the increase in the costs of the service provided is justified.

Keywords: Collective bargaining, Budget balance, Job performance criteria.

I. INTRODUCCIÓN

Los pactos colectivos son elementos esenciales en un ente, privado o del estado, por medio de esto se logra determinar la relación que se mantendrá entre empleado y empleador, beneficiando a ambas partes, por lo cual resulta importante conocer objetivamente su finalidad y propósito.

Villalón (2019) mencionó que una negociación colectiva puede elaborarse por medio de diferentes tipos de pactos colectivos, estos son reconocidos como convenios colectivos. En Europa la mayoría de ordenamientos jurídicos se fundamentan con base en diferentes circunstancias. Un sistema laboral de negociación se basa en la relación de trabajo. Dentro de los diversos sistemas paradigmáticos los legisladores establecen las condiciones de trabajo que se aplicaron a todos los funcionarios públicos, con respecto a la ley esta menciona que los funcionarios públicos están en su derecho de ser parte de las decisiones con respecto a las condiciones de trabajo. Dentro del sector público, existen ciertas limitaciones referidas al presupuesto general (Alemania, Francia, España, Holanda, Irlanda, Grecia, Portugal, Polonia, Rumanía, Chequia, Eslovaquia, Letonia).

Gerencia, (2015) Una manera describir claramente el pacto colectivo conforme a la normativa en el capítulo 3 del código del trabajo, equilibrar cuáles serán las condiciones para el trabajo que abarcan las responsabilidades y beneficios para el trabajador y el empleador en un periodo de tiempo determinado, Adicionalmente esto puede ser un instrumento que permitirá mejorar las condiciones de trabajo preexistentes. La negociación de un pacto colectivo se manifiesta no solo en instituciones privadas sino también en instituciones públicas. Cuando la normativa determina específicamente cómo deben ser los procesos de negociación colectiva lo hacen de manera general, sin importar si están dentro del ámbito privado o del ámbito público. Es por ello que cuando se negocia un pacto colectivo en el sector público, los empleadores se encuentran representados por funcionarios y políticos, quienes se encuentran en el cargo de manera transitoria, por lo cual ellos no se responsabilizan de las consecuencias en el largo plazo.

De Lafont de León & Niño Chavaro (2017) Los pactos colectivos por lo general no superan las convenciones colectivas, debido a que su propósito es

modificar los elementos salariales con la finalidad de dismantelar una organización sindical. Por otro lado, es importante la convención colectiva, debido a que es generadora de nuevas prestaciones sociales, garantizando una estabilidad laboral.

RPP (2015) informó que en la municipalidad provincial de Chiclayo, de acuerdo con Nilda Araujo Porras, afirmó que en el 2013 la gestión anterior firmó un pacto colectivo el cual establecía se realizaron pagos de 100 soles por concepto de bonificación económica, este la percibirán los empleados mensualmente y se ha cumplido hasta el año 2014.

Fundación Libertad (2017) describió que actualmente están vigentes catorce pactos de sociedad dentro de todas las entidades públicas, tales como El CR, el Organismo Judicial, el MP, así como 8 de los 14 ministerios del Organismo Ejecutivo, entre otras instituciones. La carta magna respalda el acuerdo de sociedad en beneficio de los trabajadores; sin embargo, esta ha sido abusada, atentando contra el presupuesto y finanzas del estado, como la ampliación de días de vacaciones y feriados, así como también los incrementos salariales sin tener en cuenta las capacidades laborales.

En la Municipalidad Provincial de Yungay en el año 2019 se hizo una negociación colectiva de trato directo entre el SUTRAMUNY, SUMTRAMUNY y la Municipalidad Provincial de Yungay, incorporándose en la nómina de sueldos, una bonificación por mayor productividad – PLUS que asciende a la suma de Quinientos con 00/100 soles (S/. 500.00), dichos acuerdos fueron ejecutados con cargo a los ingresos propios (recursos directamente recaudados) aprobada mediante Resolución de Alcaldía N.º 0189-2019-MPY, así también un incremento remunerativo al personal afiliado a los dos sindicatos de trabajadores SUTRAMUNY y SUMTRAMUNY de cuatrocientos con 00/100 soles (S/. 400.00) aprobada mediante Resolución de Alcaldía N.º 0618-2019-MPY, ambos acuerdos deberán ser extensivos a todo el personal planillado del Régimen D.L. 276 Y D.L. 728, el cual se hizo efectivo a partir del 01 de enero del año 2020, de manera mensual y permanente.

En esta investigación se formuló el problema general este es: ¿Cuál es la influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019? Asimismo, los

problemas específicos son: a) ¿Cuáles son los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?, b) ¿Cómo respetar el equilibrio presupuestario para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?

La justificación teórica Alvarez (2020) mencionó que abarca los vacíos o puntos en donde el conocimiento es limitado, en este punto la investigación busca reducir estos vacíos. Por lo cual la justificación teórica es un punto muy importante para tener un entendimiento más objetivo y exacto de las variables en estudio.

Se justificó metodológicamente de acuerdo con Fernández (2020) cuando se desarrolla o cuando se propone desarrollar un nuevo método que facilite la obtención de nuevo conocimiento, el cual fue confiable y objetivo. Por otra parte, un conocimiento más amplio de este tipo de justificación, manifestándose cuando se diseña un instrumento que servirá para obtener datos, los cuales posteriormente servirán para experimentar y conocer a la variable en estudio.

Justificación práctica Fernández (2020) es aquella que permitió ampliar los conocimientos, siendo obtenidos de manera directa o indirecta, relacionados con el problema, es así que se hallaron nuevos conceptos y teorías que expandirán las bases científicas y a su vez respaldaron investigaciones previas. En la presente investigación se contó con justificación práctica, ya que en el proceso de elaboración se hallaron nuevos conocimientos, esto se vio reflejado al elaborar los resultados, que contaron con nuevos argumentos y/o teorías, partiendo del criterio del investigador.

Justificación social de la investigación, se busca que en las Municipalidades se realizaron pactos colectivos justos para los empleados, ya que por lo general son los más afectados, otorgándoles un trato justo y una relación con el empleador (Municipalidades) más profesional, evitando se genere conflictos laborales y legales.

Con respecto a los objetivos de la investigación se obtuvo como objetivo general: Determinar la influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019. Los objetivos específicos (a) describir los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019. (b) describir el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019.

II. MARCO TEÓRICO

A nivel nacional: Calle (2018), en su tesis busca se realice un pacto a nivel colectivo en donde se determinen las condiciones de los trabajadores dentro de la MPC. Para ser reconocido como Maestro en Gestión Pública, en la UCV, en donde se formuló el objetivo general, determinar la Percepción de la negociación colectiva de los trabajadores obreros y empleados de la MPC, al año 2017. Su metodología fue de tipo básica, nivel descriptivo, con enfoque cuantitativo y de diseño no experimental transeccional. Obteniendo como conclusión que los colaboradores del sector público perciben las negociaciones colectivas como regulares.

Chavez & Flores (2022), en su tesis se pretenden cubrir los vacíos y deficiencias presentes en la Ley 3118, llevándose a cabo por medio de la negociación colectiva. Para ser reconocido como abogado en la UCV, la cual tuvo como objetivo general analizar los vacíos y deficiencias de la ley 31188 y su reglamento D.S. 008-2022-PCM sobre el proceso de negociación colectiva en el sector público, en donde tuvo como metodología una investigación básica, sustantiva o pura, ya que mediante la investigación se pretende incrementar el conocimiento científico, llegando a tener como conclusiones, los pactos colectivos cuentan con deficiencias y ciertos puntos vacíos, en su elaboración, las cuales se encuentran relacionadas con aspectos sustantivos y procedimentales.

Haro (2018), en su tesis se realizó una investigación y análisis de la Naturaleza Jurídica que existe en un pacto de sociedad, al mismo tiempo que se pretende implementar o proponer una solución para eliminar las dudas de la negociación que existe en la administración pública. Con la finalidad de lograr tener el grado académico de Doctor en Derecho, en donde el objetivo general planteado fue comprender la naturaleza jurídica de este derecho y sus implicancias en el aspecto económico y social en la gestión del Estado peruano y la disyuntiva de su ejercicio pleno por los servidores públicos, cuya metodología fue de enfoque cuantitativo, de diseño aplicado, llegando a concluir que la sociedad peruana necesita de una propuesta que tome las recomendaciones del TC y de la OIT, con la finalidad de tener un procedimiento

equilibrado que no afecte el derecho NCAP y que a la vez respete el principio de provisión presupuestaria.

Con respecto a nivel Internacional: Rodríguez (2020), en su trabajo de titulación se hizo una revisión y análisis de los derechos colectivos con los que cuentan las comunidades andinas e indígenas en Río Blanco. Para optar el Título de Abogado en los Tribunales y Juzgados de la República del Ecuador presentado en la Universidad central del Ecuador. Tuvo como objetivo, analizar la sentencia de segunda instancia de la Corte Provincial que se encuentra dentro del proceso judicial N° 01333-2018-03145 denominado Río Blanco. El método de la investigación aplicada fue de tipo histórico, analítico-sintético y exegético, cualitativo, con respecto a la técnica de la investigación se realizaron entrevistas de nivel profesional referentes al tema tratado. En conclusión, se debe tener presente que la justicia debe saber claramente que es una consulta previa, el procedimiento y como esta debe ser aplicada en las comunidades indígenas. Al no existir una certera política que garantice la correcta aplicación de los proyectos, se generan grandes conflictos en las comunidades indígenas, vulnerándose los derechos colectivos.

García (2017), en su proyecto de investigación se revisó como se encuentra las organizaciones sindicales y los contratos colectivos que se encuentran reglamentados conforme a la Ley Orgánica y que son respaldados por los artículos 326 y 229 de la carta magna. Para ser reconocida como abogada en la Universidad Central del Ecuador, se planteó como objetivo general Identificar como se vulneran los derechos de organización sindical y contrato colectivo con el paso de este nuevo régimen legislativo desde la enmienda de la carta magna institucional aprobada en el año 2015, conforme a los artículos 326 y 229 de la CR. La metodología utilizada es inductiva, deductiva, y exegética, llegando a concluir, que en el año 2015 el estado Ecuatoriano presento una enmienda constitucional, la cual vulnera los derechos de organización sindical y el contrato colectivo del sector público, yendo en contra de la carta magna y tratados internacionales, los trabajadores no cuentan con un conocimiento acerca de los derechos de los trabajadores en la constitución y tratados internacionales para poder constituir organizaciones sindicales,

evidenciándose que el gobierno no presta atención a educar a sus trabajadores, razón por la cual el 96.7% considera que se les debe de capacitar.

Ortega (2021), en su tesis se hizo una revisión y análisis de los contratos colectivos que trataron básicamente de que al no ser revisados y renovados hasta en un máximo de dos años, estos pasan a ser no vigentes, con lo cual se ve vulnerado los derechos de irrenunciabilidad y la intangibilidad. Con este trabajo se pretendió optar el grado de Licenciada en Jurisprudencia y Título de abogada en la Universidad Nacional de Loja, cuyo objetivo general fue Investigar en forma doctrinaria, jurídica y empírica al régimen legal aplicable a la no revisabilidad de los contratos colectivos ordinarios de trabajo dentro del tiempo de dos años, considerandos como no vigentes, vulnerando los derechos de irrenunciabilidad e intangibilidad; y, pro operario. Su metodología fue inductivo, deductivo, analítico, exegético, comparativo, llegando a concluir, que los contratos colectivos ordinarios deben ser considerados como vigentes, aun si estos no son revisados en el plazo de dos años, conforme lo explica la ley. Los derechos de los trabajadores deben ser protegidos por los operadores de la justicia por medio de los contratos colectivos ordinarios. El código del trabajo regula la revisibilidad de los contratos colectivos ordinarios de trabajo, pero este no determina su plazo de vigencia, generando un vacío jurídico.

Referente a las teorías utilizadas en la investigación se tomaron a tres autores para describir a la categoría estudiada, negociación colectiva, primero tenemos Casasola (2014) describe al pacto colectivo según lo descrito en el artículo 49 del código de Trabajo de Guatemala, en donde se especifica que este se celebra involucrando a uno o varios sindicatos de trabajadores, al mismo tiempo con uno o varios patronos, esto con la finalidad de reglamentar todas las condiciones en las que se debe de prestar el trabajo. En el sector público la parte empleadora está representada por los funcionarios y políticos, cabe precisar que estos empleadores están de manera transitoria y no afrontan las consecuencias en el largo plazo, es por ello que los intereses de los trabajadores deben de estar representados por una dirigencia sindical. Se presentan tres subcategorías, primero Incorporar criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios, en esta se describe que la Administración Pública

va hacia un futuro de resultados positivos, y no se realicen negociaciones colectivas en donde los trabajadores no tengan obligaciones claras en términos de desempeño a nivel individual e institucional. Como segunda subcategoría está respetar el equilibrio presupuestario, este hace referencia a que se debe de tener cuidado y no vulnerar las Finanzas Públicas, para lograrlo es necesario se respeten los límites establecidos en la Ley Salarial de la Administración Pública y también en la Ley Orgánica de presupuestos, esto con la finalidad de que se demanden la creación de tributos para solventar estas obligaciones derivados de pactos colectivos. Como tercera subcategoría está, determinar parámetros a los beneficios otorgados, esto significa que las negociaciones colectivas pueden llevarse a cabo sin afectar o ir en contra de lo que la ley de servicio civil, la Ley de Salarios y la Ley Orgánica del Presupuesto, establecen. En este punto se debe de tener en cuenta que no deben de otorgarse beneficios excesivos.

Como segundo teórico se empleó lo descrito por Molina & Godino (2017) quien menciona que la negociación colectiva viene a ser un papel fundamental para la productividad laboral, los cuales se pueden concretar de diferentes mecanismos. Es importante comprender que hay una relación directa entre la productividad con la negociación colectiva, y para analizar esto, se presentan de dos maneras, las cuales se les denomina como *input* y *output*, en donde el *input* se evalúa más la productividad que la negociación cuando se pretende realizar un incremento salarial, teniendo en cuenta la inflación pronosticada, así como también otros factores económicos y financieros. En el *output* se toma a la negociación colectiva para aumentar la productividad, por medio de diversos mecanismos, aquí se incluye a los salarios basados en su rendimiento, método flexibles para la organización del trabajo, énfasis en las habilidades y la flexibilidad funcional. Aun así, se debe tener presente que el impacto real de las mencionadas dimensiones en la productividad, depende en gran medida de los convenios colectivos, es decir, que si los convenios colectivos son simples y solo consisten en determinar derechos y obligaciones, así como también reforzar las relaciones laborales, el impacto será limitado y no habrá una mejoría en las entidades, por otro lado, si las negociaciones colectivas también implica potenciar el rendimiento, tanto individual como a nivel de la empresa,

estas tendrán un resultado diferente y más alentador. Para lograr una mejor productividad que ayude con la negociación colectiva, están cuatro dimensiones, tamaño de la empresa, nivel de cualificación promedio, tipo de producto o servicio que se provee, y ámbito (sector público o privado). Finalmente, se puede decir que las negociaciones colectivas aún son consideradas como mecanismos reguladores, más que una forma de lograr una mejora la calidad, las relaciones laborales, el rendimiento y la productividad.

Como tercer teórico se utilizó lo descrito por García & Vila (2019) quienes mencionan que los acuerdos de sociedad, son el derecho a negociar las condiciones de trabajo de los trabajadores de la Administración Pública, al término de la negociación colectiva, se pasa a la formalización del resultado de la negociación colectiva, por medio de dos instrumentos de negociación, estos son los pactos y los acuerdos. Las negociaciones realizadas solo podrán ser aprobadas por las Cortes Generales o por las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas o el gobierno respectivo. Aun así, existe la posibilidad de que los acuerdos colectivos sean rechazados, posterior a ello se debe proceder a hacer la renegociación de los asuntos tratados, llegando a tener un plazo de hasta un mes, con lo que gracias a ello muchas de las partes lo podrían solicitar. Los autores emplearon como subcategorías a la libertad sindical, relación del empleo público y sujetos negociadores y legitimación negocial.

Como cuarto teórico, se tiene a Pacori (2015) este menciona que la negociación colectiva dentro del sector público, viene a ser un proceso en donde se pretende fijar ciertas condiciones de trabajo, además de regular las relaciones que existe entre la administración pública y las organizaciones sindicales. Su función principal es la de prevención y solución de conflictos. Finalmente, estas negociaciones deben de realizarse basados en los criterios de producción y mejoramiento de los servicios proporcionados a la sociedad en general. Entre sus subcategorías se tienen a las condiciones de trabajo, propuestas sobre derechos sindicales, prevención laboral, duración del tiempo de trabajo y sanciones disciplinarias.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Tipo de investigación

Arias (2021) describió a las investigaciones básicas, o también catalogadas como investigaciones puras, como investigaciones que buscan hacer una descripción de las variables o categorías en su estado natural sin tener que manipularlas, estas investigaciones no pretenden solucionar un problema. Comúnmente fueron utilizados en investigaciones correlacionales con alcances exploratorios, descriptivos e incluso correlacionales, como son las tesis. Las investigaciones, de tipo básica, ampliaron los conocimientos a las teorías, como se realizó con la categoría de negociación colectiva, y así incorporar nuevos datos a los que ya se tienen documentados.

Ahora, con respecto a Hernández et al., (2014), hace mención que las investigaciones pueden hacerlas con diferentes enfoques, teniendo a elegir a 3 de ellas. Están los enfoques cualitativos, cuantitativos y mixtos. Los cualitativos están orientados a recolectar la información y analizar los datos que obtuvieron, para que de esta manera personalizar y formularon preguntas los más precisas para que las respuestas puedan ayudar en el proceso de interpretación.

Diseño de la investigación

Hernández et al., (2014), describió a la teoría fundamentada, como aquella en donde las teorías se generan a partir de datos documentados, los cual son usados como base, de este modo sirvieron para dar un mayor sustento al estudio. En la investigación se realizaron teorías de un determinado ámbito, seguidamente son analizados e interpretados, con los cuales se consiguen nuevos aportes. En la investigación fue realizado esto mediante la observación de los participantes o en el lugar en el que se manifiesta el problema investigado.

Hernández et al., (2014), describió al diseño de la investigación como un método estratégico que sirvió para hacer una recolección de información necesaria para el tema investigado, esto con el propósito de responder al planteamiento realizado. Un diseño no experimental fue aquel en donde la investigación solo pretende realizar una descripción de la o las variables en estudio sin la necesidad de tener que manipularlas, solo se enfocan en

describirlas en su estado natural y seguidamente realizar un análisis específico del tema.

3.2. Categorías, subcategorías y matriz de categorización

En la presente investigación fue formulado una categoría que tiene como finalidad de estudiar el problema, recolectando información que serán interpretadas seguidamente, se tiene tres subcategorías teniendo como objetivo incorporar información nueva para darle un mayor sustento a la investigación previa, de esa manera se tomó como guía los objetivos planteados para darle solución al problema, presentándose de esta manera:

| Categorías | Subcategorías |
|---|--|
| Categoría 01 Negociación Colectiva | Subcategoría 01: Incorporar criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios Subcategoría 02: Respetar el equilibrio presupuestario Subcategoría 03: Determinar parámetros a los beneficios otorgados |

Fuente: Elaboración propia

3.3. Escenario de estudio

Con respecto al escenario de estudio este comprendió al lugar donde fue realizado la investigación, en este caso fue la municipalidad provincial de Yungay la investigación comprende a trabajadores sindicalizados a los cuales se les aplicó un cuestionario con preguntas abiertas, es decir, donde el trabajador exponga su criterio jurídico

3.4. Participantes

En la investigación se contó con trabajadores sindicalizados, con noción del tema. Esto mantiene estrecha relación con lo mencionado por Hernández et al., (2014), quienes afirmaron que la intervención o participación de un cierto número de personas en una determinada investigación, solo debe realizarse cuando dichos participantes poseen conocimientos del tema tratado. La población de la investigación comprende a 216 trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay la cual fue tomado como muestra a 5 trabajadores, de los cuales 3 son trabajadores sindicalizados, y 2 funcionarios.

3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnicas de recolección de datos

Para recolectar información del tema tratado, se utilizó como técnica la entrevista, esto sirvió para obtener una nueva información.

Instrumento como recolección de datos

Los instrumentos para la recolección de datos fueron herramientas indispensables para recolectar nueva información, por otro lado, estas herramientas también ayudaron a realizar una medición de las categorías, una de esas herramientas fue la guía de la entrevista que está compuesto por preguntas abiertas, las cuales también son consideradas como ítems, una vez aplicado la guía de la entrevista se logró ampliar o complementar los conocimientos previos.

3.6. Procedimientos

Se realizó una guía de la entrevista que previo a su aplicación fue validado por el Alcalde de la Municipalidad Provincial de Yungay, que ayudo con el estudio, logrando obtener datos relevantes para el desarrollo de la investigación. Las categorías de esta investigación son descritas conforme se encuentran en su estado natural, adicionalmente para que la investigación tenga un mayor sustento, fueron usados teorías, que se basan en libros, así mismo, fueron utilizados otras investigaciones, las cuales se describieron en los antecedentes a nivel nacional e internacional.

3.7. Rigor científico

El rigor científico viene a ser la calidad con la que se desarrolla la investigación, la metodología aplicada, y al finalizar la investigación concederá nuevos resultados. La guía de la entrevista aplicada trato de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los colaboradores, este antes de aplicarse fue autorizado por el Alcalde, el cual ayudo con el estudio de la investigación. Esta investigación se redactó basándose en investigaciones similares, pero adicionando nueva información que de mayor credibilidad y respalde las investigaciones existentes Hernández et al., (2014).

3.8. Métodos de análisis de datos

Las técnicas y/o métodos usados en la investigación son los descritos por Rodríguez & Pérez (2017), el método deductivo se dio desde el momento en que se comenzó con la redacción de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los colaboradores.

La investigación cuenta con método dogmático, esto refiere a que se utilizó teorías y conceptos de libros e investigaciones publicadas, las cuales facilitaron tener una mejor comprensión de la negociación colectiva y como estas se vinculan con la mejora de las remuneraciones de los empleados.

3.9. Aspectos éticos

Los participantes de esta investigación, antes de aceptar su participación, se les solicitó su consentimiento, seguidamente se aplicaron la entrevista pertinente. Con respecto a los antecedentes de la investigación, así como las teorías y conceptos empleados, estos fueron debidamente citados y referenciados conforme lo establece las normas APA, con la finalidad de no cometer plagio, y como medida complementaria se utilizó el programa de anti plagio proporcionado por la Universidad César Vallejo (Turnitin), el cual de acuerdo con los lineamientos de la Universidad no deberá de pasar el 25%, para lograr obtener el título profesional de Abogado.

IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Habiendo ejecutado las entrevistas necesarias a los participantes, se describen los siguientes resultados, cabe aclarar que los mencionados participantes fueron 3 trabajadores sindicalizados y 2 funcionarios, los cuales manifiestan lo siguiente:

En primer lugar, con respecto al problema general ¿Cuál es la influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?, de este se formuló el objetivo general, Determinar la influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019. Con el propósito de responder al objetivo general se formularon las siguientes interrogantes, primero explique usted, ¿Cómo la influencia de la negociación colectiva mejora las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019? Respondiendo los trabajadores de esta manera, G.M., A.J., S.S., S.R.H., J.P., manifiestan que por medio de un acuerdo voluntario entre la asociación de trabajadores y los empleadores se puede mejorar el ingreso mensual de los trabajadores, obteniendo salarios más justos que mejoren la canasta básica familiar.

En la segunda interrogante referida al objetivo general es, en su opinión, ¿Conoce usted quienes forman parte de la Negociación Colectiva en la Municipalidad Provincial de Yungay? y, ¿cuáles son sus objetivos para mejorar las remuneraciones de los trabajadores, 2019? G.M., A.J., S.S., S.R.H., J.P., mencionan a la Sutramuny & Sumtramuny (sindicato de trabajadores) y como empleador la Municipalidad Provincial de Yungay, los cuales son los encargados de buscar un equilibrio entre trabajadores y empleados, al mismo tiempo que se logre tener un incremento en los ingresos de los trabajadores.

Finalmente, en la tercera interrogante relacionada con el objetivo general, de acuerdo con su experiencia, ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de la Negociación Colectiva, 2019? G.M., A.J., S.S., S.R.H., J.P., describen que las ventajas son la mejora de los ingresos de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Yungay generando mayor productividad que en consecuencia otorgue

una mejor calidad de vida de los trabajadores, y como desventaja mayores gastos que pueden afectar el presupuesto de la Municipalidad Provincial de Yungay.

De todo lo descrito por los entrevistados se puede apreciar que, del problema general y objetivo general, la negociación colectiva influye notablemente en la mejora de las remuneraciones, ya que al darse se plantea un incremento en los ingresos de los trabajadores, esta negociación se lleva a cabo entre la Sutramuny & Sumtramuny y la Municipalidad Provincial de Yungay, dicha negociación colectiva se realiza para mejorar las condiciones de los trabajadores con el propósito de generar compromiso y un servicio de calidad a los ciudadanos, las mejoras económicas deberán de estar dentro del marco presupuestal. Los resultados en cuestión resultan coincidir con los autores de los antecedentes nacionales como Calle (2018) y Haro (2018), quienes concluyeron que la negociación colectiva ayudan a mejorar los beneficios de los trabajadores, teniendo en cuenta que debe de existir un equilibrio para no generar demasiado gasto a la provisión presupuestal.

Seguidamente de este se formularon los problemas específicos y objetivos específicos. Como primer problema específico se formuló el siguiente, ¿Cuáles son los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?, de este se formuló como objetivo específico describir los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019. Así mismo, se formularon las siguientes interrogantes del cuestionario, siendo la cuarta en su opinión, ¿Cuáles son criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019? G.M., A.J., describen que la motivación es el criterio adecuado para mejorar el desempeño, y J.P., S.R.H., menciona la productividad, su desempeño, su puntualidad, la responsabilidad, su participación en eventos organizados por la Municipalidad Provincial de Yungay, así como también la eficiencia, son actitudes y aptitudes que los trabajadores deben de tener para ser poseedores de los beneficios pactados en las negociaciones colectivas, por otra parte, S.S., considera que no existen tales criterios y que de ser así esto sería ilegal.

En la quinta interrogante, de acuerdo a su experiencia, ¿Quiénes son los trabajadores beneficiarios del otorgamiento de los beneficios de la negociación colectiva para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019? G.M., A.J., S.S., hacen mención que los beneficiados son los trabajadores sindicalizados o no sindicalizados y J.P., S.R.H., hace mención de los trabajadores del Régimen Laboral 276 y 728, esto dependerá de los acuerdos pactados en la negociación colectiva.

En la sexta interrogante, en su opinión, ¿Por qué es importante el otorgamiento de beneficios en los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019? ¿Por qué? G.M., A.J., S.S., J.P., S.R.H., afirman que al mejorar los beneficios de los trabajadores tienen como respuesta una mejora en el desempeño de los mismos, y aumenta la productividad, así como su compromiso con la institución, además que en lo personal de cada trabajador mejora el sustento y la canasta familiar.

Ahora, con relación al primer problema y objetivo específico, conforme a lo descrito por los entrevistados, estos hacen mención de ciertas actitudes y aptitudes que todo trabajador debe contar, de entre las cuales se resaltan la productividad, el desempeño, la puntualidad, la responsabilidad, su participación en eventos organizados por la Municipalidad Provincial de Yungay, y por supuesto la eficiencia en el desarrollo de sus responsabilidades.

Seguidamente, se elaboró como segundo problema específico ¿Cómo respetar el equilibrio presupuestario para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?, de este se formuló como segundo objetivo específico, describir el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019. Para responder y describir a esto se planteó como séptima interrogante, en su opinión, ¿Cuál es el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019? G.M., A.J., S.S., J.P., describen que deben darse beneficios teniendo en cuenta cuanto es el respaldo presupuestal institucional al mismo tiempo

que se busca incrementar los ingresos. Cabe mencionar que cada año no se ha visto un incremento en las remuneraciones de los trabajadores, es por eso que es indispensable el incremento de ingresos de la Municipalidad Provincial de Yungay, para que se mejoren los procesos de contratación. Por otra parte, S.R.H., desconoce que exista algún equilibrio presupuestario dentro de la Municipalidad Provincial de Yungay.

En la octava interrogante, de acuerdo a su experiencia, ¿Conoce cómo se maneja el presupuesto para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019? G.M, A.J., el escenario laboral se mejorará, si se mejora las recaudaciones y para mejorar las recaudaciones se requiere realizar un servicio de calidad para que las fiscalizaciones permitan incrementar los ingresos de la Municipalidad Provincial de Yungay S.S., J.P., S.R.H., menciona que en diversos procesos de negociación colectiva, el presupuesto resulta ser limitado, desconocen el manejo presupuestal, ya que cada gestión realiza un manejo diferente, impidiendo se mejore el escenario laboral adecuadamente.

En la novena interrogante, en su opinión, ¿Cuáles son los resultados con el presupuesto para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019? G.M., A.J., buscar el método que permita incrementar los ingresos con la finalidad de incrementar el marco presupuestal para posteriormente poder atender los gastos por negociación colectiva. Sin embargo, S.S., S.R.H., mencionan que la voluntad política es la que dirige el camino para el manejo presupuestal y la mejora del escenario laboral, y por último J.P., responde que desconoce todo acerca del manejo presupuestal para alcanzar una mejora en el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay.

En el segundo problema y objetivo específico, se encuentra que, los entrevistados afirman que los beneficios laborales y el incremento salarial llevados a cabo con la negociación colectiva se realizan teniendo en cuenta el respaldo presupuestario, al mismo tiempo que para cubrir estos beneficios se espera realizar una mayor recaudación de ingresos para la Municipalidad Provincial de Yungay, y para lograrlo es necesario el compromiso de los trabajadores realizando un servicio

de calidad. Esto mantiene relación con lo descrito con el autor Haro (2018), quien describe que debe realizarse una propuesta equilibrada sin afectar la provisión presupuestaria, esto también mantiene relación con la teoría Casasola (2014), quien manifiesta que conforme con a la Ley Salarial de la Administración Pública y también en la Ley Orgánica del Presupuesto, los beneficios otorgados a los trabajadores no deben de ser excesivos.

V. CONCLUSIONES

Primero: al realizarse la negociación colectiva entre Sutramuny & Sumtramuny y la Municipalidad Provincial de Yungay, se toman en cuenta, se establecen las condiciones de los trabajadores, esto con la finalidad de mejorar el servicio prestado a los ciudadanos, logrando esto se procederán a realizar los incrementos salariales a los trabajadores, teniendo siempre en cuenta que dichos incrementos no deben de exceder lo disponible en el marco presupuestal.

Segundo: ahora bien, tratándose de los criterios tomados a la hora de realizar una mejora en los beneficios de los trabajadores, son considerados la manera de realizar sus labores de cada trabajador, la motivación que tienen, la productividad y eficiencia que ejecutan, su desempeño la puntualidad en el centro de labores, la responsabilidad que demuestran y su interés en los eventos, al contar con estos, indudablemente se realiza las mejoras de los beneficios que se le deben de otorgar a los trabajadores.

Tercero: realizar un incremento en los beneficios de los trabajadores solo deben de realizarse cuando se ha incrementado los ingresos de la Municipalidad Provincial de Yungay, ya que se corre el riesgo de que se pierda el equilibrio presupuestario, y la negociación colectiva termine perjudicando a la propia Municipalidad Provincial de Yungay.

VI. RECOMENDACIONES

Primero: es necesario que exista la armonía entre la SUTRAMUNY, SUMTRAMUNY y la Municipalidad Provincial de Yungay, esto con la finalidad de que el compromiso con la institución sea genuino y se cumpla adecuadamente con los acuerdos entre las partes. Se recomienda realizar un test evaluativo a los trabajadores para determinar no solo la efectividad de sus labores sino, también, el compromiso.

Segundo: para determinar los criterios a tomar en cuenta al momento de realizar los incrementos remunerativos, es necesario una fiscalización y supervisión de labores, de manera inopinada por personal capacitado, esto con la finalidad de cumplir metas y objetivos trazados en el pacto colectivo.

Tercero: el equilibrio presupuestario siempre debe estar presente, para lo cual de darse un incremento remunerativo para los trabajadores es necesario que también se incremente los ingresos de la Municipalidad Provincial de Yungay, esto se lograra a través de campañas tributarias y no tributarias, tales como la amnistía tributaria otorgando descuentos en el pago de tributos locales como son los arbitrios e impuesto predial o como la recaudación de los ingresos pagados para el acceso a Campo Santo o merced conductiva (mercados). Como medida adicional se recomienda realizar campañas de concientización para generar conciencia tributaria y la población tenga conocimiento de a que es destinado el pago de tales tributos, de entre los cuales destacan el mantenimiento de las vías urbanas.

REFERENCIAS

- Alvarez Risco, A. (2020). *Justificación de la Investigación*. Obtenido de <https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/10821/Nota%20Acad%c3%a9mica%20%20%2818.04.2021%29%20-%20Justificaci%c3%b3n%20de%20la%20Investigaci%c3%b3n.pdf?sequence=4&isAllowed=y>
- Calle Domínguez, A. (2018). *Percepción de la negociación colectiva de los trabajadores obreros y empleados de la Municipalidad Provincial del Callao, 2017*. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/12768/Calle_DA.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Casasola, D. (2014). *La Amenaza de los Pactos Colectivos en el Sector Público*. Obtenido de <https://cien.org.gt/wp-content/uploads/2021/12/231017834-La-Amenaza-de-los-Pactos-Colectivos-en-el-Sector-Publico.pdf>
- Chavez Velarde, F. L., & Flores Tupacyupanqui, H. J. (2022). *Vacíos y deficiencias de Ley 31188 que introduce la Negociación Colectiva en el Sector Público*. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/103995>
- De Lafont de León, F. R., & Niño Chavaro, L. Á. (2017). *Los Convenios De La Organización Internacional Del Trabajo Y La Negociación Colectiva De Los Trabajadores No Sindicalizados: Caso Colombiano*. Obtenido de <http://www.scielo.org.co/pdf/prole/v21n41/0121-182X-prole-21-41-00115.pdf>
- Fernández Bedoya, V. H. (2020). *Tipos de justificación en la investigación científica*. Obtenido de https://www.researchgate.net/publication/343022165_Tipos_de_justificacion_en_la_investigacion_cientifica
- Fundación Libertad. (2017). *Pactos Colectivos*. Obtenido de <https://www.fundacionlibertad.com/articulo/pactos-colectivos-0>
- García Blasco, J., & Vila Tierno, F. (2019). *La Negociación Colectiva En El Sector Público*. Obtenido de

https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/ccncc/B_Actuaciones/Estudios/La_neg_colectiva_sector_publico.pdf

García Calvopiña, P. T. (2017). *La organización sindical y el contrato colectivo en la Ley Orgánica de Servicio Público desde la enmienda Constitucional aprobada en el año 2015, conforme a los artículos 326 y 229 de la Constitución de la República*. Obtenido de <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/11831/1/T-UCE-0013-Ab-113.pdf>

Gerencia. (2015). *Educación Las implicaciones del pacto colectivo*. Obtenido de <https://revistagerencia.com.gt/las-implicaciones-del-pacto-colectivo/>

Haro Carranza, J. E. (2018). *Naturaleza jurídica de la negociación colectiva en la relación Estado-servidores públicos: Una propuesta a la incertidumbre en la administración pública peruana 2016 2017*. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/18660>

Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, M. d. (2014). *Metodología de la Investigación*. Obtenido de <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>

Molina, O., & Godino, A. (2017). *La Negociación Colectiva como mecanismo de mejora de la productividad laboral*. Obtenido de https://ddd.uab.cat/pub/anuarioiet/anuarioiet_a2017v4/anuarioiet_a2017v4p65.pdf

Ortega Aldaz, J. K. (2021). *La no revisabilidad de los contratos colectivos ordinarios de trabajo dentro del tiempo de dos años son considerados no vigentes, vulnerando los derechos de irrenunciabilidad e intangibilidad; y, pro operario*. Obtenido de https://dspace.unl.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/24084/1/Jhuliana%20Karolina_Ortega%20Aldaz%20%281%29.pdf

Pacori Cari, J. M. (2015). *Los principios y fundamentos de la negociación colectiva en el sector público*. Obtenido de <https://www.spdtss.org.pe/wp-content/uploads/2021/10/Congreso-Nacional-VII-Full-293-315.pdf>

- Rodríguez Viscarra, C. R. (2020). *La consulta previa como derecho colectivo de las comunas, comunidades, pueblos y nacionalidades indígenas dentro del caso Río Blanco*. Obtenido de <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/21381/1/T-UCE-0013-JUR-271.pdf>
- Rodríguez, A., & Pérez, A. O. (2017). Métodos científicos de indagación y de construcción del conocimiento. *Revista EAN*, 82, pp.179-200. Obtenido de https://apps.utel.edu.mx/recursos/files/r161r/w25493w/Metodos_cientificos_de_indagacion.pdf
- RPP. (2015). *Chiclayo: trabajadores anuncian protestas si anulan pacto colectivo*. Obtenido de <https://rpp.pe/peru/actualidad/chiclayo-trabajadores-anuncian-protestas-si-anulan-pacto-colectivo-noticia-763960>
- Villalón, J. C. (2019). *Caracterización de la Negociación Colectiva en Europa*. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/7792342.pdf>

ANEXOS

ANEXO 1. MATRIZ DE CATEGORIZACIÓN

| Ámbito temático | Problema general | Problema específico | Objetivo general | Objetivo específico | Categorías | Subcategorías | Metodología |
|---|--|---|--|--|-----------------------|--|---|
| La influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019. | ¿Cuál es la influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019? | ¿Cuáles son los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019? | Determinar la influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019. | describir los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019 | Negociación colectiva | Subcategoría 1: Incorporar criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios | TIPO DE INVESTIGACIÓN: básica ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN: Cualitativa. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN: Teoría fundamentada. TECNICA: Entrevista INSTRUMENTO: Guía de entrevista. |
| | | ¿Cómo respetar el equilibrio presupuestario para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019? | | describir el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019. | | Subcategoría 2: Respetar el equilibrio presupuestario | |
| | | ¿Cómo establecer límites a los beneficios otorgados para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019? | | describir límites a los beneficios otorgados para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019. | | Subcategoría 3: Determinar parámetros a los beneficios otorgados | |

ANEXO 2. GUÍAS DE ENTREVISTAS

GUÍA DE ENTREVISTA

Título: La influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019.

Entrevistado/a:

Cargo/profesión/grado académico:

Institución:

Objetivo general

Determinar la influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay,

1.- Explique usted, ¿Cómo la influencia de la negociación colectiva mejora las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?

2.- En su opinión, ¿Conoce usted quienes forman parte de la Negociación Colectiva en la Municipalidad Provincial de Yungay; ¿y cuáles son sus objetivos para mejorar las remuneraciones de los trabajadores, 2019?

3.- De acuerdo con su experiencia, ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de la Negociación Colectiva, 2019?

Objetivo específico 1

describir los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019.

4.- En su opinión, ¿Cuáles son criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

5- De acuerdo a su experiencia, ¿Quiénes son los trabajadores son los beneficiarios del otorgamiento de los beneficios para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

6.- En su opinión, ¿Por qué es importante el otorgamiento de beneficios en los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019? ¿Por qué?

Objetivo específico 2

describir el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019.

7.- En su opinión, ¿Cuál es el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?

8.- De acuerdo a su experiencia, ¿Conoce cómo se maneja el presupuesto para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

9.- En su opinión, ¿Cuáles son los resultados con el presupuesto para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

| |
|---------------|
| |
| FIRMA Y SELLO |

Yungay,..... de..... 2023.

Anexo 3 : carta de solicitud de guía de entrevista.

“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

Yungay, 21 de mayo del 2023.

CARTA N° 001 - 2023-MPY/CDCP.

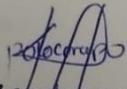
**SEÑOR: JOSE ROMERO JARA
ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE YUGAY.**

ASUNTO : Remito Guia de entrevista de los
trabajadores y funcionarios de la MPY.

Es grato dirigirme a usted, para saludarle cordialmente
y a la vez, Remito Guia de entrevista de los trabajadores y funcionarios de la
MPY. para lo cual adjunto guía de entrevista.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente;


CRISTIAN DIEGO POLO CARAPO
DNI: 48510936

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL
YUNGAY
PLAZA DE ARMAS SIN
20193334262

Hora Recep.: 16:53:46
Fecha de Recep.: 21/04/2023

HOJA DE TRAMITE

N° Expediente: **00003885**
Administrado: **POLO CARAPO CRISTIAN DIEGO**
Asunto: **REMITO GUIA DE ENTREVISTA DE LOS TRABAJADORES Y
FUNCIONARIOS DE LA MPY**
Documento: **CARTA - 00000001** Nro de Folios: ******3**
Destino: **ADMINISTRACION Y FINANZAS**
Observaciones:



Recibido por: BRONCANO BARROSO BENERANDA IRMA
En: MESA DE PARTES

Consulte su trámite en: muniyungay.gob.pe



Yungay, 19 de junio de 2023

CARTA N° 062 - 2023 - MPY/02.10

Señor
CRISTIAN DIEGO POLO CARAPO
Estudiante del Taller de Titulación 2023
Universidad César Vallejo

PRESENTE

Asunto : Comunico Autorización para Aplicación de la Guía de Entrevistas para Proyecto de Tesis

Referencia : Exp. N° 03885-2023-MPY/TD; de fecha 106/2023

Es grato dirigirme a usted, para hacerle llegar el saludo cordial y así mismo manifestarle que, mediante el expediente de la referencia solicita Autorización para la realización de la guía de entrevista para Desarrollar Tesis "La Influencia de la Negociación Colectiva para Mejorar las Remuneraciones de los Trabajadores de la Municipalidad Provincial de Yungay - 2019".

En atención a ello, se le comunica a usted que queda Autorizado y aprobado, para la aplicación de la Guía de Entrevista para Proyecto de Tesis. Por lo que, agradeceré se sirva coordinar con la Gerencia de Administración y Finanzas, para iniciar con la aplicación de la guía de entrevista en la Municipalidad Provincial de Yungay.

Sin otro particular, me suscribo de usted.

Atentamente,


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE YUNGAY
Sr. José Antonio Romero Jara
ALCALDE

c. c. Archivo.
Ale/ JARJ.
Sec./mag.

Email: municipalidad@muniyungay.gob.pe 

Plaza de Armas - Yungay - Áncash - Perú 

¡Yungay, merece ser mejor!
¡Yungay, merece ser mejor!

043-393039 

gob.pe/muniyungay 



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Yungay, 19 de junio de 2023

CARTA N° 062 - 2023 - MPY/02.10

Señor
CRISTIAN DIEGO POLO CARAPO
Estudiante del Taller de Titulación 2023
Universidad César Vallejo

PRESENTE

Asunto : Comunico Autorización para Aplicación de la Guía de Entrevistas para Proyecto de Tesis

Referencia : Exp. N° 03885-2023-MPY/TD; de fecha 106/2023

Es grato dirigirme a usted, para hacerle llegar el saludo cordial y así mismo manifestarle que, mediante el expediente de la referencia solicita Autorización para la realización de la guía de entrevista para Desarrollar Tesis "La Influencia de la Negociación Colectiva para Mejorar las Remuneraciones de los Trabajadores de la Municipalidad Provincial de Yungay - 2019".

En atención a ello, se le comunica a usted que queda Autorizado y aprobado, para la aplicación de la Guía de Entrevista para Proyecto de Tesis. Por lo que, agradeceré se sirva coordinar con la Gerencia de Administración y Finanzas, para iniciar con la aplicación de la guía de entrevista en la Municipalidad Provincial de Yungay.

Sin otro particular, me suscribo de usted.

Atentamente,


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE YUNGAY
Sr. José Antonio Romero Jara
ALCALDE

c. c. Archivo
Ale / JARJ
Sec./maag

Email: municipalidad@muniyungay.gob.pe
Plaza de Armas - Yungay - Ancash - Perú

¡Yungay, merece ser mejor!
¡Yungay, merece ser mejor!
043-393039
gob.pe/muniyungay



Yungay, 19 de junio de 2023

CARTA N° 062 - 2023 - MPY/02.10

Señor
CRISTIAN DIEGO POLO CARAPO
Estudiante del Taller de Titulación 2023
Universidad César Vallejo

PRESENTE

Asunto : Comunico Autorización para Aplicación de la Guía de Entrevistas para Proyecto de Tesis

Referencia : Exp. N° 03885-2023-MPY/TD; de fecha 106/2023

Es grato dirigirme a usted, para hacerle llegar el saludo cordial y así mismo manifestarle que, mediante el expediente de la referencia solicita Autorización para la realización de la guía de entrevista para Desarrollar Tesis "La Influencia de la Negociación Colectiva para Mejorar las Remuneraciones de los Trabajadores de la Municipalidad Provincial de Yungay - 2019".

En atención a ello, se le comunica a usted que queda Autorizado y aprobado, para la aplicación de la Guía de Entrevista para Proyecto de Tesis. Por lo que, agradeceré se sirva coordinar con la Gerencia de Administración y Finanzas, para iniciar con la aplicación de la guía de entrevista en la Municipalidad Provincial de Yungay.

Sin otro particular, me suscribo de usted.

Atentamente,


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE YUNGAY
Sr. José Antonio Romero Jara
ALCALDE

c. c. Archivo.
Ale/ JARI.
Sec./mag.

Email: municipalidad@muniyungay.gob.pe 

Plaza de Armas - Yungay - Áncash - Perú 

¡Yungay, merece ser mejor!
¡Yungay, merece ser mejor!

043 - 393039 

gob.pe/muniyungay 



GUÍA DE ENTREVISTA

Título: La influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019.

Entrevistado/a: OSRAY CORHEIRO EDO JAVIER

Cargo/profesión/grado académico: GERENTE MUNICIPAL

Institución: Municipalidad provincial de Yungay

Objetivo general

Determinar la influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019

1.- Explique usted, ¿Cómo la influencia de la negociación colectiva mejora las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?

A través del eval se logra acuerdos paritarios para el ingreso del personal de la RPY se incrementa y esto mejora la economía familiar.

2.- En su opinión, ¿Conoce usted quienes forman parte de la Negociación Colectiva en la Municipalidad Provincial de Yungay; ¿y cuáles son sus objetivos para mejorar las remuneraciones de los trabajadores, 2019?

Se conoce a los integrantes de los representantes de los trabajadores y representantes de la patronal, quienes buscan un equilibrio entre trabajadores y Empleador y mejorar sus ingresos.



3.- De acuerdo con su experiencia, ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de la Negociación Colectiva, 2019?

Ventajas Mejorar calidad de vida del trabajador

Desventajas Afecta al presupuesto reducido y cuenta con MPY.

Objetivo específico 1

describir los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019.

4.- En su opinión, ¿Cuáles son los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

Los criterios son la motivación al trabajador y esto conlleva a mejorar el desempeño del trabajador.

5.- De acuerdo a su experiencia, ¿Quiénes son los trabajadores beneficiarios del otorgamiento de los beneficios de la negociación colectiva para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

Todos los trabajadores y se encuentran sindicalizados.



6.- En su opinión, ¿Por qué es importante el otorgamiento de beneficios en los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

La importancia es que mejoren su desempeño.

Objetivo específico 2

describir el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019.

7.- En su opinión, ¿Cuál es el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?

El equilibrio es otorgar beneficios si ~~se~~ tienen respaldo presupuestal.

8.- De acuerdo a su experiencia, ¿Conoce como se maneja el presupuesto para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

El presupuesto para mejorar el escenario laboral es a través de mejorar las recaudaciones. (Ingresos propios)



9.- En su opinión, ¿Cuáles son los resultados con el presupuesto para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019? ?

Boscar el crecimiento de los ingresos y esto sirve para incrementar el marco presupuestal y poder atender los gasto por negociación colectiva



Yungay, 02 de Junio, 2023.



GUÍA DE ENTREVISTA

Título: La influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019.

Entrevistado/a: Landes Isabel Villafraña Rosquera.

Cargo/profesión/grado académico: Abogada.

Institución: Municipalidad Provincial de Yungay.

Objetivo general

Determinar la influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019

1.- Explique usted, ¿Cómo la influencia de la negociación colectiva mejora las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?

Por cuanto es la forma legal de poder tomar acuerdos para mejorar el ingreso mensual de los trabajadores, mediante el acuerdo voluntario entre la Asociación de trabajadores y Empleadores y así tratar de convenir salarios justos y mejores condiciones de trabajo.

2.- En su opinión, ¿Conoce usted quienes forman parte de la Negociación Colectiva en la Municipalidad Provincial de Yungay; ¿y cuáles son sus objetivos para mejorar las remuneraciones de los trabajadores, 2019?

forman parte:

La Sutramony (sindicato)
Sumtramun (sindicato).

Empleador Municipalidad Provincial de Yungay.

Su objetivo es convenir salarios justos.



3.- De acuerdo con su experiencia, ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de la Negociación Colectiva, 2019?

Ventajas: Incremento de Salario
Incrementar la productividad de la Empresa.
Desventajas: Que como consecuencia Mayores gastos
puede existir desacuerdos.

Objetivo específico 1

describir los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019.

4.- En su opinión, ¿Cuáles son los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

Se observa que al existir compromisos con la
Justicia para el otorgamiento del beneficio se ob-
serva mejor desempeño laboral.

5.- De acuerdo a su experiencia, ¿Quiénes son los trabajadores beneficiarios del otorgamiento de los beneficios de la negociación colectiva para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

Los trabajadores sindicalizados o trabajadores
no sindicalizados dependiendo de los Acuerdos
adoptados en la negociación colectiva.



6.- En su opinión, ¿Por qué es importante el otorgamiento de beneficios en los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

Porque en su mayoría de las Negociaciones colectivas realizadas, a mejorar de las condiciones Económicas y de calidad de vida de los trabajadores, y así existe mayor compromiso con la institución.

Objetivo específico 2

describir el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019.

7.- En su opinión, ¿Cuál es el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?

Independientemente de los mayores ingresos que podría captar la Municipalidad, es necesario que exista predisposición de los servidores de mejorar su producción.

8.- De acuerdo a su experiencia, ¿Conoce como se maneja el presupuesto para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

Mejorar la calidad de los servicios que se brinda y así también fiscalizar para mayores ingresos.



9.- En su opinión, ¿Cuáles son los resultados con el presupuesto para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019? ?

Incremento de ingresos por todo concepto.



Yungay, *02* de *Junio* 2023.



GUÍA DE ENTREVISTA

Título: La influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019.

Entrevistado/a: YORSHI JESUS RAFAEL ALVA

Cargo/profesión/grado académico: Bach. ingeniería de Sistemas

Institución: Municipalidad Provincial de Yungay

Objetivo general

Determinar la influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019

1.- Explique usted, ¿Cómo la influencia de la negociación colectiva mejora las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?

Estas negociaciones definitivamente favorecen a las mejoras laborales, son un modo de mejorar el clima laboral.

2.- En su opinión, ¿Conoce usted quienes forman parte de la Negociación Colectiva en la Municipalidad Provincial de Yungay; ¿y cuáles son sus objetivos para mejorar las remuneraciones de los trabajadores, 2019?

Si, por parte de los trabajadores están los miembros designados por los sindicatos y los funcionarios por parte de la Municipalidad, y dentro de sus pretensiones está el incremento remunerativo

3.- De acuerdo con su experiencia, ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de la Negociación Colectiva, 2019?



Dentro de las ventajas están las mejoras laborales en todo su extremo, pero una desventaja es la parte presupuestal que limita mucho estos beneficios.

Objetivo específico 1

describir los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019.

4.- En su opinión, ¿Cuáles son los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

que yo sepa no existen criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios, esto sería ilegal.

5.- De acuerdo a su experiencia, ¿Quiénes son los trabajadores beneficiarios del otorgamiento de los beneficios de la negociación colectiva para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

Los trabajadores que son beneficiados con la negociación colectiva son trabajadores de planta nombrados que no tengan o ocupen cargos directivos

6.- En su opinión, ¿Por qué es importante el otorgamiento de beneficios en los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?



Otorgar beneficios laborales a los trabajadores es importante porque ello coadyuva a un mejor rendimiento laboral y buena comunicación.

Objetivo específico 2

describir el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019.

7.- En su opinión, ¿Cuál es el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?

En este sentido tanto la patronal como los servidores deben buscar mecanismos para incrementar los ingresos, ello facultara otorgar beneficios a los trabajadores por negociación.

8.- De acuerdo a su experiencia, ¿Conoce como se maneja el presupuesto para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

Desconozco el manejo presupuestal, ya que cada gestión maneja el presupuesto de la municipalidad según su lineamiento político.

9.- En su opinión, ¿Cuáles son los resultados con el presupuesto para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

En este aspecto es la voluntad política la que prevalece en el manejo presupuestal para la mejora del escenario laboral.



FIRMA Y SELLO

Yungay ,.... de..... 2019.



GUÍA DE ENTREVISTA

Título: La influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019.

Entrevistado/a: *Nelly Mercedes Cantua Chávez*

Cargo/profesión/grado académico: *Secretaria en Recursos Humanos*

Institución: *Municipalidad Provincial de Yungay*

Objetivo general

Determinar la influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019

1.- Explique usted, ¿Cómo la influencia de la negociación colectiva mejora las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?

Esta negociación Colectiva ha Favorecido a Todo el Personal de la municipalidad Provincial de Yungay Sindicalizado SOTRAMUNY Y SOMTRAMUNY, en la mejora de la remuneración -

2.- En su opinión, ¿Conoce usted quienes forman parte de la Negociación Colectiva en la Municipalidad Provincial de Yungay; ¿y cuáles son sus objetivos para mejorar las remuneraciones de los trabajadores, 2019?

Sí hay dos sindicatos SOTRAMUNY Y SOMTRAMUNY que han sido designados por los sindicalizados de todos sus miembros de Trabajadores, el objetivo de mejorar las remuneraciones, es llegar a un acuerdo con los Funcionarios de Torno y los dos sindicatos de la Entidad, y así mejorar un clima laboral.



3.- De acuerdo con su experiencia, ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de la Negociación Colectiva, 2019?

La ventaja de la negociación es donde favorece los beneficios que podemos obtener mediante la negociación.
La desventaja es cuando el objeto de reclamo no se cumple por falta de presupuestos, según criterio del presupuestador.

Objetivo específico 1

describir los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019.

4.- En su opinión, ¿Cuáles son los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

Nosotros como trabajadores y beneficiarios, tenemos el la dedicación y esmero en la parte laboral en lo encomen-
dado por parte de los Jefes y están a cargo y tener
buen clima laboral.

5- De acuerdo a su experiencia, ¿Quiénes son los trabajadores beneficiarios del otorgamiento de los beneficios de la negociación colectiva para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

Hay dos sindicatos beneficiarios donde cuenta con sus
afiliados 276 y 728, donde son de los beneficios
que han sido consentido en el Acta del Pacto Colectivo.



6.- En su opinión, ¿Por qué es importante el otorgamiento de beneficios en los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

Estos beneficios nos favorecen a todos los afiliados
trabajadores que percibimos casi el sueldo mínimo
eso nos alivia la canasta familiar y sustento al
sueldo que percibimos.

Objetivo específico 2

describir el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la
municipalidad provincial de Yungay, 2019.

7.- En su opinión, ¿Cuál es el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?

Desconozco el escenario de equilibrio presupuestal
de la Municipalidad Provincial de Yungay.

8.- De acuerdo a su experiencia, ¿Conoce como se maneja el presupuesto para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

Desconozco el manejo presupuestal de la entidad.
Pero debe haber criterios de los que pertenece al miembro
de la Comisión.



9.- En su opinión, ¿Cuáles son los resultados con el presupuesto para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019? ?

Para dar un buen resultado de Presupuesto debe ser la voluntad de la nueva Gestión, para Prevaler el el manejo Presupuestal de la mejora del escenario laboral, para el cumplimiento y mejora de los Acuerdos del Pacto Colectivos.



GUÍA DE ENTREVISTA

Título: La influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019.

Entrevistado/a: Judith Quispe Huamani

Cargo/profesión/grado académico: Contador Público - Univeritario

Institución: Municipalidad Provincial de Yungay

Objetivo general

Determinar la influencia de la negociación colectiva para mejorar las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019

1.- Explique usted, ¿Cómo la influencia de la negociación colectiva mejora las remuneraciones de los trabajadores de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?

Mejora las condiciones de trabajo y condiciones emplea
(económicas) - -

2.- En su opinión, ¿Conoce usted quienes forman parte de la Negociación Colectiva en la Municipalidad Provincial de Yungay; ¿y cuáles son sus objetivos para mejorar las remuneraciones de los trabajadores, 2019?

Si; Establecer un Convenio Colectivo en el cual se regulen las condiciones
de empleo de los afiliados a cada Sindicato -

3.- De acuerdo con su experiencia, ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de la Negociación Colectiva, 2019?



Desde el punto de vista del trabajador, un acuerdo de negociación colectiva tiene ventajas en lo mismo de Condiciones de Empleo y Trabajo. Incentivo patrocina, Incentivo Bono productividad e Incentivo Beneficios que mejora calidad vida de los Trabajadores.

Objetivo específico 1

describir los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019.

4.- En su opinión, ¿Cuáles son los criterios de desempeño en el otorgamiento de beneficios para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

Principalmente la Productividad de los Trabajadores

5- De acuerdo a su experiencia, ¿Quiénes son los trabajadores beneficiarios del otorgamiento de los beneficios de la negociación colectiva para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

Trabajadores del Régimen Laboral 276 y 728

6.- En su opinión, ¿Por qué es importante el otorgamiento de beneficios en los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?



Porque aumenta la productividad; habra un mayor compromiso y mayor desempeño; -

Objetivo específico 2

describir el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019.

7.- En su opinión, ¿Cuál es el equilibrio presupuestario para mejorar el escenario laboral de la municipalidad provincial de Yungay, 2019?

Teniendo en cuenta el Presupuesto Institucional, cada año se ve incrementado el gasto en personal (Reintegración); por ende llegamos en un momento de el Gasto ser mayor a los ingresos (Transparencia); mejor los procesos de contratación y desvinculación de personal. -

8.- De acuerdo a su experiencia, ¿Conoce como se maneja el presupuesto para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

En diversos procesos de negociación colectiva, informo que el presupuesto es limitado; desconozco si a la fecha existe algún plan que ayude mejorar el escenario laboral. -

9.- En su opinión, ¿Cuáles son los resultados con el presupuesto para mejorar el escenario laboral de la Municipalidad Provincial de Yungay, 2019?

Desconozco. -

 
FIRMA Y SELLO

Yungay ,.... de..... 2019.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, SAAVEDRA VERA CESAR ORLANDO, docente de la FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES de la escuela profesional de DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CHIMBOTE, asesor de Tesis titulada: "LA INFLUENCIA DE LA NEGOCIACION COLECTIVA PARA MEJORAR LAS REMUNERACIONES DE LOS TRABAJADORES DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE YUNGAY, 2019.", cuyo autor es POLO CARAPO CRISTIAN DIEGO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 20.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

CHIMBOTE, 22 de Noviembre del 2023

| Apellidos y Nombres del Asesor: | Firma |
|--|--|
| SAAVEDRA VERA CESAR ORLANDO DNI: 45034351 ORCID: 0000-0002-2997-9131 | Firmado electrónicamente por: CSAAVEDRAVE el 23-11-2023 09:31:16 |

Código documento Trilce: TRI - 0659548