



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN  
PÚBLICA**

Ejecución presupuestal y cumplimiento de metas en la Gerencia  
Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín, 2023

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

Maestro en Gestión Pública

**AUTOR :**

Gronerth Rengifo, Dante (orcid.org/0009-0003-1403-9029)

**ASESORES :**

Dr. Delgado Bardales, José Manuel (orcid.org/0000-0001-6574-2759)

Dra. Contreras Julián, Rosa Mabel (orcid.org/0000-0002-0196-1351)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Reforma y Modernización del Estado

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

**TARAPOTO - PERÚ**

**2024**

## DEDICATORIA

A Dios por permitirme estar hoy en día bien de salud y así poder realizar mis metas trazadas, a mis padres, esposa e hija por el apoyo constante durante todo este largo proceso y a mis docentes por todas las enseñanzas que me brindaron.

**Dante**

## **AGRADECIMIENTO**

A la Gerente Regional de Desarrollo Social  
y a los funcionarios quienes contribuyeron  
a la investigación.

**El autor**

## DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

### Declaratoria de Autenticidad de los Asesores

Nosotros, CONTRERAS JULIAN ROSA MABEL, DELGADO BARDALES JOSE MANUEL, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, asesores de Tesis titulada: "Ejecución presupuestal y cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín, 2023", cuyo autor es GRONERTH RENGIFO DANTE, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 19.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

Hemos revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TARAPOTO, 30 de Diciembre del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
CONTRERAS JULIAN ROSA MABEL, DELGADO BARDALES JOSE MANUEL DNI: 40035201 ORCID: 0000-0002-0196-1351	Firmado electrónicamente por: CJULIANR16 el 04-01-2024 17:44:45
CONTRERAS JULIAN ROSA MABEL, DELGADO BARDALES JOSE MANUEL DNI: 01126836 ORCID: 0000-0001-6574-2759	Firmado electrónicamente por: JMDELGADOB el 09-01-2024 10:11:52

Código documento Trilce: TRI - 0713444



# DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

## **Declaratoria de Originalidad del Autor**

Yo, GRONERTH RENGIFO DANTE estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Ejecución presupuestal y cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín, 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

<b>Nombres y Apellidos</b>	<b>Firma</b>
DANTE GRONERTH RENGIFO DNI: 70415048 ORCID: 0009-0003-1403-9029	Firmado electrónicamente por: DGRONERTH el 07-12- 2023 08:52:48

Código documento Trilce: TRI - 0686939

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA.....	i
DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR .....	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR .....	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS .....	vi
ÍNDICE DE TABLAS .....	vii
ÍNDICE DE FIGURAS .....	viii
RESUMEN .....	ix
ABSTRACT .....	x
I. INTRODUCCIÓN .....	1
II. MARCO TEÓRICO .....	5
III. METODOLOGÍA .....	18
3.1. Tipo y diseño de investigación .....	18
3.2. Variables y operacionalización .....	19
3.3. Población, muestra y muestreo .....	19
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	20
3.5. Procedimientos.....	22
3.6. Método de análisis de datos.....	22
3.7. Aspectos éticos .....	22
IV. RESULTADOS.....	24
V. DISCUSIÓN.....	32
VI. CONCLUSIONES .....	38
VII. RECOMENDACIONES.....	39
REFERENCIAS.....	40
ANEXOS .....	46

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.Nivel ejecución presupuestal.....	24
Tabla 2.Nivel de cumplimiento de metas.....	24
Tabla 3.Prueba de normalidad. ....	25
Tabla 4.Relación según dimensiones entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas.....	26
Tabla 5.Relación entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas....	30

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1.Gráfico de dispersión entre el certificado y el cumplimiento de metas.....	27
Figura 2.Gráfico de dispersión entre el compromiso y el cumplimiento de metas.....	28
Figura 3..Gráfico de dispersión entre el devengado y el cumplimiento de metas.....	28
Figura 4.Gráfico de dispersión entre el pago y el cumplimiento de metas. ....	29
Figura 5.Gráfico de dispersión entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas.....	31



## RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo establecer la relación entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023. Fue de tipo básica de diseño no experimental, cuantitativa, transversal, descriptiva correlacional, cuya población y muestra fueron 60 trabajadores. La técnica de recolección fue la encuesta y como instrumento los cuestionarios. Los resultados determinaron que nivel de percepción de la ejecución presupuestal fue medio con 50 %, bajo en 30 % y alto en 20 %. El nivel de percepción del cumplimiento de metas fue medio con 53 %, bajo con 32 % y alto en 15 %, existe relación entre las dimensiones de la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas. Concluyendo que existe relación positiva alta y significativa entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, con un Rho Spearman de 0.824 y p-valor igual a 0,000 ( $p\text{-valor} \leq 0.01$ ), además, el 67,89 % de dependencia entre variables.

**Palabras clave:** Ejecución presupuestal, cumplimiento de metas, gestión, gobierno.

## ABSTRACT

The objective of the research was to establish the relationship between budget execution and the fulfillment of goals in the Regional Management of Social Development of the Regional Government of San Martín, 2023. The research was of a basic type of non-experimental, quantitative, transversal, descriptive design. correlational, whose population and sample were 60 workers. The collection technique was the survey and the instrument was the questionnaires. The results determined that the level of budget execution was medium at 50%, low at 30% and high at 20%. The level of goal fulfillment was medium at 53%, low at 32% and high at 15%, there is a relationship between the dimensions of budget execution and goal fulfillment, concluding that there is a high and significant positive relationship between budget execution and the fulfillment of goals in the Regional Management of Social Development of the Regional Government of San Martín, Rho Spearman of 0.824 and p-value equal to 0.000 ( $p\text{-value} \leq 0.01$ ), in addition, 67.89% of dependence between variables.

**Keywords:** Budget execution, achievement of goals, management, government.

## I. INTRODUCCIÓN

En el contexto internacional, según un informe presentado por la contraloría de la República de Costa Rica (2021), dio a conocer que durante el 2020 existieron eventos adversos que expusieron las deficiencias institucionales para el manejo de las finanzas. Este desafío estuvo marcado por una baja recaudación de ingresos y un aumento significativo en las necesidades de gasto relacionadas con la pandemia, lo que resultó en niveles históricos de endeudamiento. De manera similar, en Guatemala, el informe del Instituto Centroamericano de Estudios Fiscales (2022) señala que, el Poder Ejecutivo como el Legislativo llevaron a cabo una serie de acciones que contravinieron las recomendaciones establecidas en el año 2021. Esto resultó en la generación de efectos adversos y en el derroche de considerables recursos.

Además, Zegarra (2011) menciona que, en el país vecino de Bolivia, una gestión deficiente se interpreta como una ejecución presupuestaria inadecuada. Por lo tanto, para alcanzar una gestión eficiente, que sea sinónimo de competitividad, es esencial lograr una alta ejecución presupuestaria. Además, Sánchez (2018) refiere que las causales contempladas para una inadecuada ejecución presupuestaria dentro de las entidades es la inadecuación de los recursos. En el ámbito nacional, los distintos gobiernos carecen de las aptitudes necesarias para llevar a cabo la ejecución presupuestaria, hasta el momento, no se dispone de un sistema adecuado de priorización de proyectos que esté directamente vinculado a la reducción de brechas en la sociedad.

También, en el Perú, las entidades gubernamentales han demostrado un uso inadecuado de los fondos estatales, lo que refleja una planificación y formulación deficiente de sus presupuestos. Esto ha generado dificultades para alcanzar sus metas. Las instituciones no han demostrado la capacidad suficiente para garantizar un adecuado manejo de las finanzas debido a que no son manejadas con responsabilidad. Las metas presupuestarias permiten establecer objetivos a lo largo del tiempo, y su logro es esencial, lo cual ha conllevado hacia la ausencia de resultados altamente competitivos. Por ello, es fundamental que las entidades públicas elaboren sus presupuestos

teniendo en cuenta el padecimiento social, lo cual generará que la designación de los presupuestos se realice de forma óptima sin un direccionamiento político o algún tipo de interés adverso a la función estatal (Alegría, 2018).

Igualmente, en la región San Martín, se ha podido acreditar un mal manejo de las finanzas estatales, cuyas designaciones no están centradas en las necesidades de la población. Esta problemática es muy desfavorable, con ciertos sectores y grupos sociales completamente desatendidos. Esto es especialmente notable en las áreas rurales, donde la ejecución del presupuesto es prácticamente inexistente, y las autoridades muestran poco interés en invertir en estas localidades por ser consideradas como poco influyentes políticamente, lo mismo que genera el atraso y el crecimiento de las necesidades. (Nicho y Garro, 2017)

En ese contexto, la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, despliega actividades y programas para optimizar el progreso en bien de su comunidad. Para el año fiscal 2022, algunos programas no cumplieron sus metas por una ejecución limitada a pesar de la última etapa sanitaria COVID-19. Según los reportes del Ministerio de Economía y Finanzas, se ha podido observar la exposición de diferentes falencias las cuales principalmente están vinculadas con la ausencia de un ingreso respectivo de cada uno de los gastos, así como las recaudaciones provenientes de diversas fuentes, lo cual genera afecciones directas a hacia la posibilidad de alcanzar aquellos objetivos determinados en el PIA, lo cual conlleva a la generación de modificaciones múltiples para la actualización respectiva durante el pliego PIM.

También, se aprecia todos aquellos eventos que están encaminados a compensar las solicitudes estatales, revelando impotencias para corregirlas y prevaleciendo posiciones en asistencia de un excelente servicio, cuyo objetivo es instituir perfeccionamientos que admitan el desarrollo y testifican el impulso económico de un encargo municipal.

En base a la problemática planteada, se formuló el **problema general**: ¿Cuál es la relación entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en

la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023? Asimismo, los **problemas específicos** son: ¿Cuál es el nivel de percepción de la ejecución presupuestal en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023? y ¿Cuál es el nivel de percepción del cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023? ¿Cuál es la relación la relación según dimensiones entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín, 2023?

A su vez, se **justificó** por **conveniencia**, puesto que el trabajo realizado permitió acceder a los parámetros de cómo se ejecutó el presupuesto de la entidad regional, su desempeño frente a los objetivos propuestos. También la investigación tuvo **relevancia social**, tomando en consideración que el estudio ayudó a la verificación del problema dentro de la institución, la cual facilitó los datos para que se pueda realizar las actividades de mejora internamente para a hacer posible el fortalecimiento de la capacidad institucional respecto cada uno de metas presupuestadas que ayuden a beneficiar a los ciudadanos.

Asimismo, tuvo **valor teórico** porque contribuyó a la sociedad científica con nuevo conocimiento respecto a las variables estudiadas, secundadas y avaladas con aportes teóricos actuales, permitió obtener un marco conceptual a través de la percepción, entendimiento y equidad del perfeccionamiento de las variables estudiadas. La investigación guarda **implicancias prácticas**, dado que permitió operativizar adecuadamente, buscando aportes en la mejora de la gestión y observancia de los procedimientos insertados en el Plan Operativo Institucional, esto siempre se adoptó las recomendaciones dadas en la investigación. Finalmente, tuvo **utilidad metodológica**, porque contó con técnicas e instrumentos validados y confiables que fueron utilizados para otras investigaciones, por ser adaptados o adoptados por el Área de Monitoreo y Evaluación para su seguimiento periódico.

Por lo expuesto, el **objetivo general** planteado fue el siguiente: Establecer la relación entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la

Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023. Asimismo, los **objetivos específicos** son: Identificar el nivel de percepción de ejecución presupuestal en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023; Identificar el nivel de percepción de cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023; y Conocer la relación según dimensiones entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín, 2023.

Asimismo, la **hipótesis general** del estudio fue establecido como Hi: Existe relación entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023. Además, las **hipótesis específicas** son las siguientes: H1: El nivel de percepción de la ejecución presupuestal en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023, es alto; H2: El nivel de percepción del cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023, es alto y por ultimo H3: Existe relación según dimensiones entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín, 2023.

## II. MARCO TEÓRICO

En referencia a los estudios previos a nivel internacional, se mencionaron a Donoso-Díaz, et al., (2022), Reinoso, et al., (2019) y Mendieta-Pineda (2022), concluyeron que la ejecución presupuestaria, no se realizó de manera adecuada, esto se debió a la identificación de gastos monetarios poco relevantes, en los cuales los recursos públicos se destinaron a situaciones que no eran prioritarias. Además, subrayaron la importancia de que los directivos de la entidad consideren las necesidades más urgentes dentro de la organización al presupuestar recursos para la promoción adecuada de la participación ciudadana respecto al desarrollo de un presupuesto participativo. Además, el propósito fundamental de la realización de los procesos y actividades orientadas hacia el manejo de los recursos financieros, resulta esencial debido a que hace posible la aplicación de normas y procedimientos estratégicos fundamentados en las leyes estatales para poder realizar una distribución óptima de cada uno de los recursos asegurando que sean productivos en beneficio de la población.

A nivel nacional, Montenegro, et al., (2020), Tresierra-Tanaka (2019) y Montenegro-Idrogo y Chiappe-González (2020) concluyeron que, la ejecución presupuestaria llevada a cabo durante la pandemia fue flexible y se adaptó a las necesidades urgentes que surgieron en ese contexto. Esto se debió a la necesidad de realizar adquisiciones no contempladas en el presupuesto original para hacer frente a los impactos negativos del COVID-19; también fue posible la verificación de que diversas entidades no ha tenido la capacidad suficiente para lograr aquellos resultados planteados, lo cual dio origen a la frustración, exponiendo además la necesidad de la realizar cambios significativos en los presupuestos para la adquisición respectiva de los equipos. Además, demostraron que es posible concluir y que el mejoramiento de las actividades para la ejecución de los presupuestos, permite desarrollar una influencia considerable y alavés positiva respecto a la posibilidad para lograr las metas dentro de las instituciones, dentro de ello también determinaron la necesidad de que las autoridades deben desarrollar sus funciones a cabalidad bajo los estándares de transparencia, lo cual ayudará a

mejorar el manejo de los recursos para que se pueda realizar la recuperación económica respectiva.

A nivel local, Gatica (2021), Sangama (2022) y Paredes (2020) concluyeron que, la verificación positiva respecto al vínculo de las actividades que conforman la ejecución de los presupuestos con la realización del gasto institucional, permitió destacar lo esencial que ha resultado la aplicación de normativas y lineamientos técnicos dentro de las instrucciones para poder abordar adecuadamente los procedimientos orientados hacia la designación de los presupuestos para su posterior ejecución en el cumplimiento de los objetivos por medio de obras concordantes con los requerimientos de la ciudadanía; todo ello fue esto teniendo en un resultado de Pearson=0,593, el mismo que es considerado dentro de una connotación alta por lo que fue factible la determinación en la medida que se realice presupuesto dentro del ejercicio, facilitará también que la calidad del gasto se incremente de forma paralela, sin embargo, se pudo verificar de que existen algunas metas que no están siendo cumplidas a cabalidad debido a que no se está desarrollando la inversión concordante.

En relación a la primera variable ejecución presupuestal, la Resolución Directoral N.º 036-2019-EF/50.01 (2019) proceso para recaudar ingresos en diversas formas, y se efectúan gastos para adquirir bienes, servicios, construir obras, entre otros, con el fin de cumplir adecuadamente con sus responsabilidades gubernamentales. La ejecución presupuestal abarca tanto los ingresos como los gastos. Asimismo, Huárac-Quispe et al. (2022) indican que, involucra una serie de actividades que permite la obtención de aquellos fondos que están determinados por la ley, los mismos que son tomados como parte de aquellas obligaciones tributarias que son de imperativo cumplimiento de la ciudadanía para financiar aquellos gastos a favor de la sociedad.

Por otro lado, Merino (2022) mencionan que, los funcionarios responsables de estos recursos deben ser diligentes en cumplir con la regulación vigente para asegurar un uso eficaz de los fondos públicos y maximizar los beneficios para la población en general. Por ende, Melo-Becerra, et al. (2022) refieren que la evaluación presupuestaria también se encarga de verificar los logros,



analizando y midiendo todas las variaciones o cambios que se han efectuado. Por su parte, Baú-Magro (2022) destacó que la evaluación desempeña un papel fundamental, ya que proporciona a la organización una visión clara de los resultados obtenidos. Por consiguiente, Sancho-López (2021) indican que la evaluación presupuestaria brinda información sobre las modificaciones financieras, físicas y fiscales que se llevaron a cabo durante la ejecución presupuestaria, ya que cada presupuesto experimenta ajustes mientras se implementa, incluyendo aumentos.

Según la Ley Orgánica de Municipalidades N.º 27972, refiere que las entidades públicas manejan flujos de efectivo entrantes y salientes de forma cotidiana, estos se ajustan a sus metas establecidas. Asimismo, Véliz-Briones et al. (2021), mencionan que esto se debe a que trabajan con objetivos relacionados con las contribuciones recaudadas. Esto les permite proyectar y trabajar en pos del crecimiento y desarrollo social. Por otro lado, Ordemar-Vásquez y Gálvez-Díaz (2020) subrayó que, la ejecución presupuestaria de gastos implica el desembolso de fondos presupuestarios por parte de diversas entidades públicas, lo cual les permite cumplir adecuadamente con sus funciones. Por lo tanto, Franco-Vargas y Ramírez-Trujillo (2021) indican que es esencial que se consideren cuidadosamente las necesidades, lo que contribuye al desarrollo socioeconómico de manera equitativa, reduciendo las disparidades sociales y brindando beneficios que alcancen a todos los habitantes.

Asimismo, Kuzminski, et al. (2023) indican que la ejecución presupuestaria de gastos se adapta a las circunstancias y el entorno en el que se encuentra. Se enfoca en satisfacer las necesidades que beneficiarán a quienes utilizarán los servicios, por lo tanto, cada año se planifican nuevas actividades de ejecución y se establece el orden de implementación. Esto se debe a que, al contar con un presupuesto específico, se puede realizar un proyecto de manera efectiva, ya que ha sido formalmente aprobado tras una evaluación exhaustiva. Seguidamente, Huwei y Guo (2022) mencionan que la ejecución presupuestaria desempeña un papel fundamental en todos los aspectos administrativos, ya que sirve como una herramienta para planificar y

presupuestar temas futuros. A través de este documento, se pueden presentar detalles concretos que permitan ajustes de acuerdo a las capacidades de cada organización.

Por lo tanto, Zhao (2022) hace mención que, en el sector público, los presupuestos se elaboran en función de los ingresos recaudados a través de impuestos municipales aportados por la sociedad. En este contexto, el presupuesto representa una herramienta de planificación anticipada para los gastos futuros. Por ello, Tianfeng y Feiok (2020) mencionan que, a medida que las instituciones fortalezcan sus posibilidades internas para desarrollar una ejecución de presupuestos adecuadamente, tendrán mayores posibilidades de obtener el respaldo de la ciudadanía debido a que estos presentan a altas expectativas al considerar como parte de sus funciones esenciales.

Como lo menciona, Ranieri-de Cechini (2020) las autoridades a través de las entidades están obligadas a realizar a propuesta representativas para la utilización de los recursos, lo cual permitirá una distribución presupuestal adecuada considerando las necesidades fundamentales que requieren de una intervención pronta. Por otro lado, Jinhai (2021) sostuvieron que las autoridades deben desempeñarse transparentemente considerando su responsabilidad de representación, lo cual facilitará la búsqueda de aquellos recursos que puedan ser invertidos en el entorno social para acrecentar las posibilidades del fortalecimiento económico y aquellos aspectos esenciales para la vida.

Asimismo, las características de la variable, según Resolución Directoral N° 047-2003-EF/76.01 (2004) incluyen: Equilibrio presupuestario: La inversión pública debe llevarse a cabo después de haber realizado la verificación respectiva de aquellas necesidades fundamentales que presentan un alto nivel de emergencia. Procesos alineados con las leyes presupuestarias: sostiene que el desempeño de las autoridades debe estar siempre apegado los lineamientos y procedimientos determinados por parte de las normas públicas. Integridad: El Sistema de Administración Financiera debe utilizarse para registrar todas las transacciones financieras requeridas. Información y

especificidad: Cada proyecto debe incluir información necesaria y suficiente para evaluar y abordar las necesidades sociales. Anualidad: representa el periodo o vigencia durante la ejecución del presupuesto.

Por consiguiente, Juliusz (2021) refieren que, cada entidad utiliza un sistema, lo que permite mantener un registro ordenado y detallado de todas las operaciones con el fin de garantizar un mejor control. Todos estos detalles se someten a evaluación y se hacen públicos para que la sociedad pueda conocer la cantidad recaudada en cada período o si se están cumpliendo las metas. Además, se publican los presupuestos que ya se han ejecutado para cada proyecto. Asimismo, Buerger (2021) sostiene que el presupuesto es un plan integral que facilita la toma de decisiones. Es un documento válido para un período determinado, lo que permite realizar ajustes con el tiempo, evaluar riesgos y corregirlos antes de su aprobación. Cuando se trata de un presupuesto para el sector público, se somete a un riguroso proceso de revisión por parte de un área específica antes de ser aprobado por la máxima autoridad y ejecutado.

Según, Rubin y Willoughby (2020) mencionan que, la evaluación presupuestaria implica medir y analizar los resultados logrados durante la ejecución del presupuesto, lo que incluye la revisión de las variaciones financieras que se han producido. En otras palabras, la evaluación presupuestaria se centra en verificar el presupuesto y compararlos con lo que se había planificado y aprobado previamente. Seguidamente, Duggan, et al. (2020) efectúan desembolsos financieros de acuerdo a lo planificado previamente, en consonancia con las políticas gubernamentales, para abordar las diversas necesidades y desigualdades socioeconómicas expresadas por la población.

Respecto a ello, Herbst, et al. (2020) los pliegos presupuestarios son otorgados una vez que se ha aprobado una asignación presupuestaria en un período fiscal determinado. Esta aprobación se lleva a cabo a través de una Ley y es sometida a un exhaustivo análisis. Estos proyectos no se toman a la ligera, ya que cada año se presentan numerosas propuestas de proyectos para cada sector del país. En muchas ocasiones, se debe esperar a que se

aprueben para poder llevar a cabo su ejecución, teniendo en cuenta los costos y el respaldo económico de cada sector, así como los beneficios que aportará la implementación de dichos proyectos. En cuanto a las dimensiones e indicadores de la ejecución presupuestaria, estas se definen según la Resolución Directoral N.º 036-2019-EF/50.01 (2019), y se dividen en las siguientes: dimensión 1: Certificación, se trata de una acción realizada por una entidad pública. Su propósito es garantizar que existen recursos presupuestarios disponibles antes de comprometerlos en gastos. En otras palabras, la certificación asegura que haya crédito presupuestario disponible; con sus indicadores: Crédito presupuestario, permite ejecutar los recursos en obras de gran envergadura para satisfacer las necesidades.

Además, la dimensión 2: Compromiso, Permite la realización de una adecuada determinación de responsabilidades de las autoridades para abordar el gasto respectivo de cada una de las asignaciones en busca de aquellos recursos que ayuden a mejorar los espacios económicos y sociales en la ciudadanía; con sus indicadores, Presupuesto comprometido, es una de las alternativas para realizar las gestiones de acuerdo a la problemática local de muchos sectores.

Dimensión 3: Devengado, se lleva a cabo al verificar la conformidad de las obligaciones relacionadas a brindar el servicio durante la ejecución; con sus indicadores: afectación de partidas, se logra determinar las fuentes de gastos. Dale una casa eran usadas para el desarrollo de actividades orientadas. Específicas de gasto, es un medio que sirve como sustento para otras actividades de carácter público. Obligaciones de pago, es un método al cual los contribuyentes tienden a cumplir el pago de sus impuestos.

Dimensión 4: Pago, abarca el abono respectivo a los acreedores. Sin embargo, es importante destacar que solo se procederá al pago de obligaciones que previamente han sido devengadas y cumplen con todos los procedimientos y requisitos establecidos por la normativa correspondiente; con sus indicadores: Obligaciones reconocidas, a través de las recaudaciones tributarias se gestionan obras de gran envergadura.

Sobre la variable cumplimiento de metas, se entiende, según lo establecido por Directiva N° 0004-2020- EF/50.01 (2020) que una meta se refiere a un resultado deseado que se busca alcanzar en un plazo de tiempo específico. Seguidamente, Villa-Ruiz (2021) indican que, implica la realización exitosa de estos resultados dentro del período de tiempo establecido y su logro se espera como resultado de la ejecución de estas actividades. Su relevancia se aprecia en el contexto de la ejecución presupuestaria, donde las metas se establecen durante la formulación del presupuesto y se evalúa su cumplimiento a través del seguimiento.

Según lo expresado por, Flores-Cabrera, et al. (2023) sostienen que las metas son representativas de los propósitos que se pretenden alcanzar. Además, señaló que son un componente integral de los objetivos establecidos, ya que el logro de varias metas puede conducir al cumplimiento de los objetivos. En el contexto del presupuesto público, es posible identificar diversas metas, las cuales se enfocan específicamente en la obtención de resultados para favorecer a la ciudadanía como uno de los objetivos esenciales, las cuales también representan la responsabilidad institucional en todos sus aspectos. De acuerdo con, Ruiz-Trigozo, et al. (2021) indicaron que, se sostiene en la ejecución eficiente de planes formulados por individuos o entidades, lo que refleja la gestión de recursos llevada a cabo. Mientras tanto, Ruiz-Pérez y Sánchez-Dávila (2021) mencionan que, es necesario realizar un adecuado manejo de los recursos para poder obtener aquellos resultados previamente planificados. Por consiguiente, Greene, et al. (2023) indican que, posee una gran relevancia, ya que representa un paso importante para el mejoramiento de las condiciones que permitan lograr el crecimiento de la economía y otros sectores representativos.

Además, la importancia del cumplimiento de metas, según lo planteado por Martono, et al. (2022) hacen mención que, radica en su capacidad para cuantificar el progreso hacia los objetivos establecidos por una entidad, por lo que es fundamental que se establezcan y las monitoreen continuamente para determinar si se están alcanzando de manera efectiva. Por consiguiente, Gire et al. (2023), indican que la medición sirve para determinar si los resultados

son coherentes con las expectativas y representan el logro de las metas. Los requisitos para lograr las metas, según lo señalado por, Freytag, et al. (2022), incluyen que la implementación de procedimientos efectivos para alcanzar dichas metas, con la flexibilidad para descartar planes que demuestren ser ineficaces. Las metas deben ser realistas y alcanzables con los recursos disponibles en la entidad, y es fundamental proporcionar capacitación previa. Además, es necesario establecer marcos temporales claros para la evaluación y el control continuo a lo largo del proceso. Asimismo, Ledwith, et al. (2020) hacen mención que se deben designar responsables específicos para el cumplimiento de las metas, quienes deben proporcionar informes regulares sobre su progreso y los resultados obtenidos.

Según, Ruiz-Trigozo, et al. (2021) a través de la determinación de las metas adecuación a situaciones se puede lograr resultados realmente competitivos debido a que los colaboradores tendrá el enfoque necesario para afrontar sus responsabilidades con total normalidad, lo cual permitirá cubrir cada una de las necesidades que se presentan en la ciudadanía, sin embargo, es necesario considerar lo importante que resulta la designación de personal para la medición de los resultados y al mismo tiempo para abordar la fiscalización, lo cual permitirá no solamente la detección de los errores sino que también facilitará la comunicación respectiva a cero directivos para emplearlos mecanismo de solución pertinentes que conlleven hacia la optimización de procesos internos para hacer posible que los recursos sean utilizados concordante mente con las normativas y las determinaciones estipuladas en las bases fundamentales de un proyecto con miras hacia la generación de mejores condiciones económicas y sociales para la población.

De acuerdo con, Ruiz-Pérez y Sánchez-Dávila (2021) resulta necesario considerar la incorporación de indicadores que ayuden a mejorar la precisión en la realización de las actividades internas, lo cual también permitirá abordar una medición competitiva para determinar si realmente los colaboradores y la institución en su conjunto está desarrollando los procedimientos pertinentes para lograr los resultados proyectados; dentro de ello, se precisa la necesidad de abordar un análisis detallado para la determinación de procesos que

permita incorporar los indicadores correctos, los mismos que ayudarán a brindar información precisa para abordar decisiones concordantes. La principal responsabilidad recae sobre los directivos o funcionarios, los cuales deben desempeñarse bajo un marco normativo estipulado por la ley, de modo que se logren los resultados propuestos orientados hacia la satisfacción ciudadana en concordancia con la exigencia de sus derechos, de los mismos que deben ser respetados a través de una gestión transparente de los recursos.

De acuerdo con, Ruiz-Pérez y Sánchez-Dávila (2021) dentro de la gestión estatal, la determinación de metas es probablemente uno de los procedimientos más esenciales que fomentan la competitividad, es por ello que se han implementado normas exclusivas para establecer también los incentivos que las entidades pueden obtener como resultado de su buena gestión para optimizar recursos y trabajar en representación del pueblo como parte de sus funciones prioritarias; asimismo, es necesario que estas metas se conformen tomando en cuenta ciertos criterios técnicos y realistas para que se logren los resultados necesarios, además se debe definir un tiempo específico para ser cumplido, lo cual, ayudará a concretar acciones estratégicas y complementarias para llegar al éxito; dentro de ello, se precisa la creación de protocolos para el seguimiento y vigilancia de modo que se puedan seguir los parámetros adecuados y no infringir las normas que pueden entorpecer los logros.

Según, Greene, et al. (2023) es preciso que las autoridades desarrollen estrategias con la finalidad de cumplir con las disposiciones del ente regulador nacional, sino que más allá de eso, debe ser tomado como un mecanismo estratégico para la generación en los ciudadanos; desde esa perspectiva, se requiere que los directivos desarrollen reuniones frecuentes con fines informativos al personal operativo con la finalidad de que estos sean conocedores de la forma en cómo deben desarrollarse cumpliendo sus responsabilidades para generar el valor agregado necesario, lo mismo que, se traduce en la mejora de la competitividad integral y a la vez apertura la

posibilidad de atender los servicios hacia los hogares más necesitados, lo cual se vincula con la meta orientada hacia el ciudadano.

Los autores, Economou, et al. (2022) sostienen que, lo importante de las metas no es su determinación sino el cumplimiento de cada una de ellas a favor de los ciudadanos, esto debido a que las municipalidades muchas veces utilizan los recursos recaudados y asignados para otros fines que no dan conocimiento a través de las audiencias y rendición de cuentas lo cual se convierte en un factor para la desconfianza, pues los ciudadanos generalmente han expresado que no confían en sus autoridades debido a que estas no están comprometidas con el desarrollo de su jurisdicción sino que ostentan el cargo para favorecerse personalmente y a sus allegados, es decir, utilizan su cargo en procedimientos en contra de lo que dictamina la función pública, lo mismo que es respaldado cuando el ente encargado de verificar y juzgar estos actos no funciona concordantemente dentro del marco de la legalidad, al igual que la presencia de los vacíos legales que son utilizados para fines inescrupulosos; por ello que las metas también deben abarcar estos aspectos para lograr un desarrollo competitivo.

De acuerdo con Filipkowski y Derbis (2023) la función pública debe ser ejercida por personas comprometidas realmente con el desarrollo y bienestar de la población que se encuentra dentro de su jurisdicción principalmente, cooperando con otras instituciones para unir fuerzas y abordar proyectos competitivos y productivos; lamentablemente estas condiciones no se cumplen actualmente debido al sesgo político y el conflicto de intereses que conlleva a las agrupaciones políticas a poner obstáculos para la gestión de las autoridades electas sin importarles las necesidades de quienes realmente requieren la realización de actividades constantes para salir adelante; es por ello que las metas institucionales también deben abarcar la reducción de la corrupción y la burocracia institucional, las cuales suelen ser las más comunes y por ende las que más afectan al país, sobre todo a la población de escasos recursos, quienes tienen que buscar por su propia cuenta la forma de abordar el mejoramiento de la infraestructura para realizar sus actividades económicas debido a que el gobierno tanto local como nacional no los toma en cuenta.



Por otro lado, Greene, et al. (2023) sostuvieron que otro aspecto fundamental dentro de las metas en las instituciones, es la incorporación de los recursos financieros y humanos adecuados que ayuden a generar el rendimiento competitivo, dentro del cual se debe destacar la necesidad de aplicar capacitaciones constantes y concordantes con las responsabilidades de los colaboradores, lo cual facilitará la reducción de las barreras que puedan impedir un desempeño en función a las proyecciones, es decir, no solamente se trata de establecer lineamientos normativos sino que también se deben propiciar las condiciones adecuadas para que los servidores públicos puedan desempeñarse. Cuando se desarrolla el análisis de las metas institucionales, se debe considerar también en el entorno y los recursos invertidos, los cuales ayudarán a determinar si realmente se están cumpliendo con los indicadores estipulados, lo mismo que conducirá a hacia la aplicación de actividades de mejora.

Según lo expresado por Economou, et al. (2022) sostiene que, las metas y objetivos son los logros deseados en un período de tiempo específico. Las entidades, ya sean del sector privado con fines de lucro o del sector público con un enfoque en el beneficio social y el bienestar común, establecen metas con el propósito de alcanzar resultados significativos. En el caso del sector privado, el enfoque suele estar en el aumento de ingresos para generar ganancias, mientras que, en el sector público, el énfasis recae en la generación de mejoras sostenibles para la población, mediante la programación de actividades y eventos a través del presupuesto. Estas metas deben cumplirse de manera efectiva para lograr mejoras tangibles.

De acuerdo con Gutiérrez, et al. (2020) mencionan que, las metas desempeñan un papel fundamental y deben ser formuladas con precisión para garantizar su cumplimiento. Para lo cual se requiere de un establecimiento con claridad y sin margen para interpretaciones ambiguas de su propósito. También deben ser medibles, lo que permite evaluar su progreso a lo largo del tiempo. La relevancia de las metas es esencial, ya que motiva a las personas involucradas a comprometerse y esforzarse por alcanzarlas. Para cumplir con estas metas, las entidades deben diseñar planes de acción que

utilicen eficazmente los recursos disponibles, incluyendo el presupuesto, que representa un aspecto crítico. Por otro lado, Filipkowski y Derbis (2023) refieren que el presupuesto proporciona una visión financiera clara en un período determinado para la asignación de recursos disponibles y las necesidades futuras.

Asimismo, Palacios-Madero, et al. (2023) refieren que todo gira en función de un propósito específico. Para evaluar el progreso hacia ese propósito, es fundamental establecer metas que permitan medir el avance. Cada meta cumplida representa un paso más cerca de alcanzar el objetivo final. En el sector público, establece metas presupuestarias para las diferentes entidades. Sin embargo, las entidades estatales también pueden definir metas adicionales que contribuyan al beneficio social. Es esencial que estas metas sean cumplidas adecuadamente para lograr mejoras significativas.

Por su lado, Ferradás-Canedo, et al. (2021) mencionan la importancia de que reúnan ciertas características es crucial para su eficaz cumplimiento: Específico: Las metas deben definirse con precisión para evitar malentendidos y asegurarse de que todos comprendan claramente lo que se busca lograr. Esta especificidad permite centrarse en la meta y evitar distracciones. Medible: Las metas deben ser cuantificables para que sea posible evaluar su avance y cumplimiento en el transcurso del tiempo. Alcanzables: Es esencial que las metas sean realistas y alcanzables de acuerdo con la realidad en la organización. Establecer metas inalcanzables puede desmotivar en lugar de inspirar a los participantes, lo que, lleva a la pérdida de fe en su cumplimiento.

Asimismo, relevantes: Las metas deben ser significativas y pertinentes para la organización. Solo cuando las metas son relevantes, se impulsará a los individuos a aplicar sus habilidades y esfuerzos para lograrlas. Las metas irrelevantes generalmente carecen de motivación y tienden a incumplirse. Temporales: Las metas deben tener una fecha o plazo definido para su cumplimiento. Esto permite una evaluación clara de si se alcanzaron o no dentro del tiempo establecido, lo que aporta un sentido de logro y permite tomar decisiones adecuadas en función del tiempo transcurrido.

Según la Directiva N° 0004-2020- EF/50.01 (2020), el gobierno ha introducido incentivos, esto implica que los líderes de estas entidades deben tomar medidas adecuadas para optimizar su administración y asegurar que se logren los incentivos presupuestales ofrecidos por el estado. En consecuencia, deben plantear estratégicamente objetivos y desafíos para su fuerza laboral con el fin de obtener un máximo rendimiento. Las dimensiones e indicadores, han sido definidas por la Directiva N° 0004-2020- EF/50.01 (2020), en este estudio, se la dimensión 1 el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA), Agregar indicador detalla las necesidades de inversiones por medio del gasto durante un período fiscal; con sus indicadores: POI, es un mecanismo que ayuda a cumplir con los planes establecidos por el gobierno local. Presupuesto y programación de contrataciones, es un medio que sirve como referencia para efectuar el gasto en base a los planes establecidos; y la dimensión 2 el Presupuesto Institucional Modificado (PIM), el PIA puede ser modificado debido a aumentos presupuestales en el gasto. Esta modificación refleja las variaciones en el presupuesto a medida que se ejecuta; con su indicador: Modificación del presupuesto, forma parte de los cambios producidos durante el desarrollo de las obras tomando en cuenta el gasto deducido durante el periodo fiscal. Principio del formulario.

### III. METODOLOGÍA

#### 3.1. Tipo y diseño de investigación

##### 3.1.1. Tipo de investigación

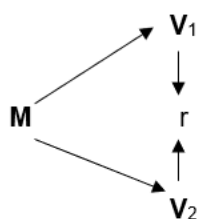
La investigación fue de tipo **básica**, de acuerdo con Hernández y Mendoza (2018) es aquella que busca la construcción del conocimiento de acuerdo con cada una de las variables de la investigación, basándose en aquellos principios leyes científicos o teorías.

##### 3.1.2. Diseño de investigación

El diseño fue de tipo **no experimental**, de acuerdo con Arias (2021) se produce cuando el desarrollo del estudio no realiza la manipulación de las variables, sino que se procede con el análisis en su contexto propio donde coexisten a fin de no variar sus resultados, sino que estos reflejen la veracidad tal y como se presentan. Además, posee un enfoque **cuantitativo**, porque contempla el uso y expresión numérica para la presentación de los resultados, de modo que sean más entendibles para el lector; es decir, los resultados pueden presentarse por medio de figuras.

También presenta un **alcance descriptivo correlacional**, dado que su objetivo principal fue evaluar relación que existe entre las variables consideradas, tomando en consideración sus diversas dimensiones, dentro del contexto de una muestra o sujeto de estudio específico. En ocasiones, el análisis de correlación fue llevado a cabo entre únicamente dos variables, pudiendo ser ampliado y de **corte transversal**, porque se evaluó en un solo momento (Hernández et al., 2014).

Esquema:



M: Muestra del estudio

V<sub>1</sub>: Ejecución Presupuestal

V<sub>2</sub>: Cumplimiento de metas

r: Relación entre las variables

### 3.2. Variables y operacionalización

**Variable 1:** Ejecución Presupuestal

**Variable 2:** Cumplimiento de metas

**Nota:** La matriz de operacionalización se detalló en anexos.

### 3.3. Población, muestra y muestreo

#### 3.3.1. Población

Para, Villegas (2022) se considera a todos los elementos que se contemplan dentro del objeto a estudiar, los cuales generalmente poseen el mismo comportamiento o características. En la investigación se ha trabajado con una población de 60 trabajadores del Gobierno Regional San Martín al 30 de setiembre del 2023 (Fuente: Gerencia Regional de Desarrollo Social).

#### **Criterios de Inclusión**

Fueron considerados los:

- colaboradores nombrados
- CAS y locadores que aceptaron participar del estudio de la Gerencia Regional de Desarrollo Social.

### **Criterios de exclusión**

- Los colaboradores que desempeñan labor de campo,
- Colaboradores que estuvieron de vacaciones
- Colaboradores que estuvieron delicados de salud.

### **3.3.2. Muestra**

Según, Condori (2020) está representado por los elementos que se integran al estudio para la aplicación de los instrumentos, por lo que se considera como aquellos que se emplean para proveer los datos que son procesados para los resultados. La muestra fue de 60 trabajadores al 30 de setiembre del 2023

### **3.3.3. Muestreo**

Según, Hernández (2021) corresponde el procedimiento desarrollado para estipular de forma concreta la muestra. Considerando la utilización de la totalidad de ella, el muestreo fue no probabilístico a intención del investigador, sin la necesidad de efectuar algún cálculo

### **3.3.4. Unidad de análisis**

Fue un colaborador de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín.

## **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

### **Técnica**

Es aquella que permite la contabilización de ciertas características elementos atributos o comportamientos propios de un determinado individuo. (Medina et al., 2023). Se desarrolló la utilización de la encuesta para hacer posible la obtención de datos vinculados a cada una de las variables, los mismos que fueron empleados para abordar la determinación de resultados

## **Instrumento**

Es un conglomerado de preguntas que realiza el investigador con la finalidad de obtener cierta información que será necesaria para la ejecución de un estudio determinado. (Medina et al., 2023).

Respecto a la ejecución presupuestal, se consideró un cuestionario de elaboración propia conteniendo 16 preguntas en función a sus 4 dimensiones, dimensión certificada con 3 ítems, dimensión compromiso con 5 ítems, dimensión devengada con 6 ítems, y dimensión pago con 2 ítems. Las respuestas según escala ordinal tipo Likert de: 1 = Totalmente en desacuerdo, 2= En desacuerdo, 3= Ni de acuerdo ni en desacuerdo, 4= De acuerdo, 5= Totalmente de acuerdo, considerando también un análisis de baremos en base a valores mínimos y máximos: Medio (38-59), Bajo (16-37), y Alto (60-80).

Sobre el cumplimiento de metas, se consideró un cuestionario de elaboración propia de 15 ítems en concordancia con sus 2 dimensiones, dimensión presupuesto institucional de apertura con 7 ítems y dimensión presupuesto institucional modificado con 8 ítems. Las respuestas según escala ordinal tipo Likert de: 1 = muy baja, 2= baja, 3= medio, 4= Alta, 5= muy alta, considerando también un análisis de baremos en base a sus valores mínimos y máximos: Bajo (15-35), Medio (36-55) y Alto (56-75).

## **Validez**

Para asegurar la acreditación de la validez respectiva, se recurrió a la verificación por medio de expertos, integrado por 02 metodólogos y 03 especialistas.

En el caso del primer instrumento, utilizando la V Ayken , el resultado fue de 0,98 (98%), para el segundo fue 0,96 (96%) explicando la concordancia entre los evaluadores, de tal forma que se garantizó la validez requerida para su utilización.

### **Confiabilidad**

Se abordó el procedimiento de cálculo de Alfa de Cronbach para verificar la fiabilidad, teniendo en cuenta que sólo se consideraron aquellos resultados con valor mínimo de 0.7 (Veloza-Gamba, 2023).

Respecto a la **variable 1**, alcanzó un resultado de 0,921, **en la variable 2**, fue de 0,934, garantizando de esta forma una fiabilidad fuerte.

### **3.5. Procedimientos**

Fue necesario la redacción de una solicitud que fue presentada a la institución, de modo que fue obtenida el permiso correspondiente para abordar el estudio; posterior a ello se realizó la integración de las interrogantes para cada uno de los cuestionarios, luego se hizo la validez por medio de cinco expertos y se calculó el  $v$  de Aiken y la confiabilidad con el alfa de Cronbach, luego se encuestó de manera presencial, los resultados se pusieron a una hoja de Excel, posterior a esto, se agrupó por cada objetivo para su análisis respectivo, procediéndose posteriormente a la elaboración de las conclusiones y en base a ellos la determinación de la recomendación.

### **3.6. Método de análisis de datos**

El análisis de los datos cuantitativos fue propiciado por el SPSS V. 25 considerando la utilización de la **estadística descriptiva** para abordar los diversos cálculos como frecuencias y porcentajes, y, de entre otros; mientras que, para abordar la respuesta a las hipótesis, se utilizó la **estadística inferencial**, haciendo uso de la prueba de normalidad de kolmogorov y con ello el coeficiente del Rho de Spearman, tomando en cuenta que su interpretación se encuentra basado resultados situados entre -1 y 1.

### **3.7. Aspectos éticos**

Se hizo uso del reglamento proporcionado por la Universidad César Vallejo y de las normas APA séptima edición, donde también se destacó el cumplimiento de los siguientes principios éticos internacionales:



**Autonomía**, considerando principalmente la libertad para la elección del tema y la participación de cada uno de los elementos de la muestra; **beneficencia**, porque estuvo centrado principalmente en obtener resultados confiables y verídicos que pudo servir como sustento para abordar decisiones estratégicas en el marco del mejoramiento del desempeño de la institución, **no maleficencia**, porque no fue realizado actividades o procedimientos que generan afecciones al funcionamiento de la institución y la posibilidad para entregar los servicios óptimos hacia el usuario, **justicia**, hizo posible que sea respetado los derechos de cada participante, así como la consideración de sus limitaciones donde accedió a un trato amable y justo en todo momento, **derecho** de ser elegido como sujeto de estudio por encontrarse dentro del ámbito de investigación.

#### IV. RESULTADOS

**Tabla 1**

*Nivel de percepción de la ejecución presupuestal.*

Nivel	Rango	fi	%
Bajo	16-37	18	30%
Medio	38-59	30	50%
Alto	60-80	12	20%
Total		<b>60</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Cuestionario aplicado a trabajadores del Gobierno Regional San Martín.

#### **Interpretación**

La tabla 1, muestra el nivel de percepción de la ejecución presupuestal en la Gerencia Regional de Desarrollo Social es, medio en 50 %, bajo en 30 % y alto en 20 %.

**Tabla 2**

*Nivel de percepción de cumplimiento de metas.*

Nivel	Rango	fi	%
Bajo	15-35	19	32%
Medio	36-55	32	53%
Alto	56-75	9	15%
Total		<b>60</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Cuestionario aplicado a trabajadores del Gobierno Regional San Martín.

#### **Interpretación**

En la tabla 2, se observa el nivel de percepción de cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social es medio en 53 %, bajo en 32 %, y alto en 15 %.

**Tabla 3***Prueba de normalidad.*

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
<b>Ejecución presupuestal</b>	,187	60	,000	,928	60	,002
Certificado	,140	60	,005	,922	60	,001
Compromiso	,168	60	,000	,920	60	,001
Devengado	,125	60	,021	,948	60	,013
Pago	,130	60	,014	,935	60	,003
<b>Cumplimiento de metas</b>	,137	60	,007	,961	60	,050
Presupuesto institucional de apertura	,151	60	,002	,954	60	,024
Presupuesto institucional modificado	,104	60	,167	,960	60	,048

a. Corrección de significación de Lilliefors

**Fuente:** Datos obtenidos del SPSS V.25**Interpretación**

En relación a la tabla 3, al estar trabajando con una muestra situada por encima de 50, se procedió a calcular **Kolmogorov-Smirnov** resultando en  $p = 0.000$  y  $0.007$ , los cuales se consideran como valores inferiores a  $0.05$ , demostrando una distribución no normal; permitiendo utilizar el Rho de Spearman para calcular las correlaciones.

**Tabla 4**

*Relación según dimensiones entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas.*

		Cumplimiento de metas	
Rho de Spearman	Certificado	Coeficiente de correlación	,736**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	60
	Compromiso	Coeficiente de correlación	,802**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	60
	Devengado	Coeficiente de correlación	,835**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	60
	Pago	Coeficiente de correlación	,838**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	60

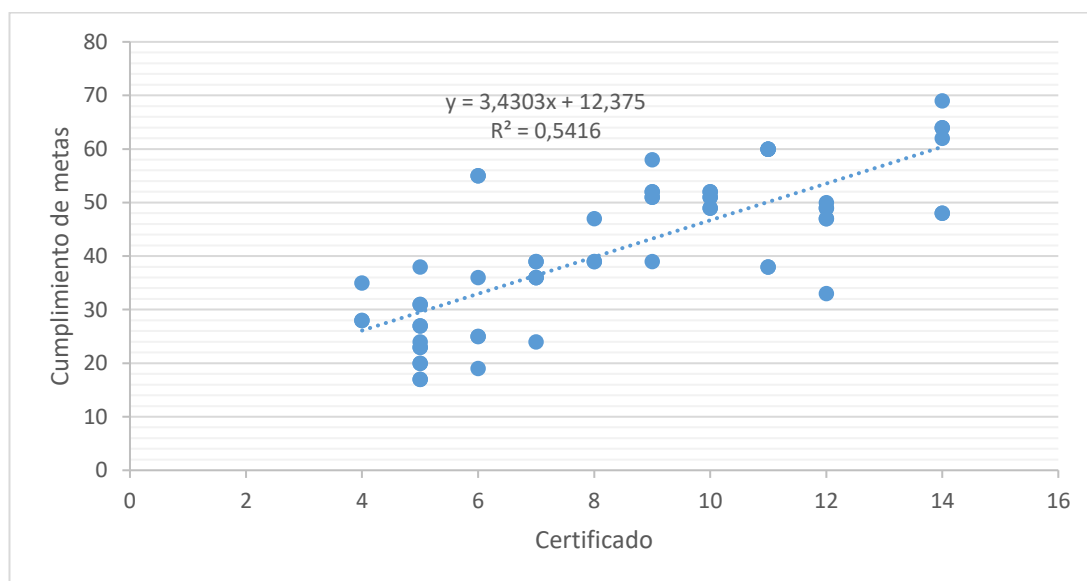
**Fuente:** Datos obtenidos del SPSS V.25

## Interpretación

Se verifica una correlación positiva alta y existe relación significativa de nivel 0.01 (bilateral) entre el certificado y el cumplimiento de metas, con un Rho de Spearman de 0,736, asimismo una correlación positiva alta entre el compromiso y el cumplimiento de metas con un Rho de Spearman de 0,802, además una correlación positiva alta entre el devengado y el cumplimiento de metas con un Rho de Spearman de 0,835 y finalmente, una correlación positiva alta entre el pago y el cumplimiento de metas con un Rho de Spearman de 0,838 con un p-valor de 0,000 redundante en cada análisis, lo cual facilitó que se rechace la H0 y se acepte la hipótesis de la investigación, concluyendo que existe correlación positiva y relación significativa según dimensiones entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas.

## Figura 1

*Gráfico de dispersión entre el certificado y el cumplimiento de metas.*



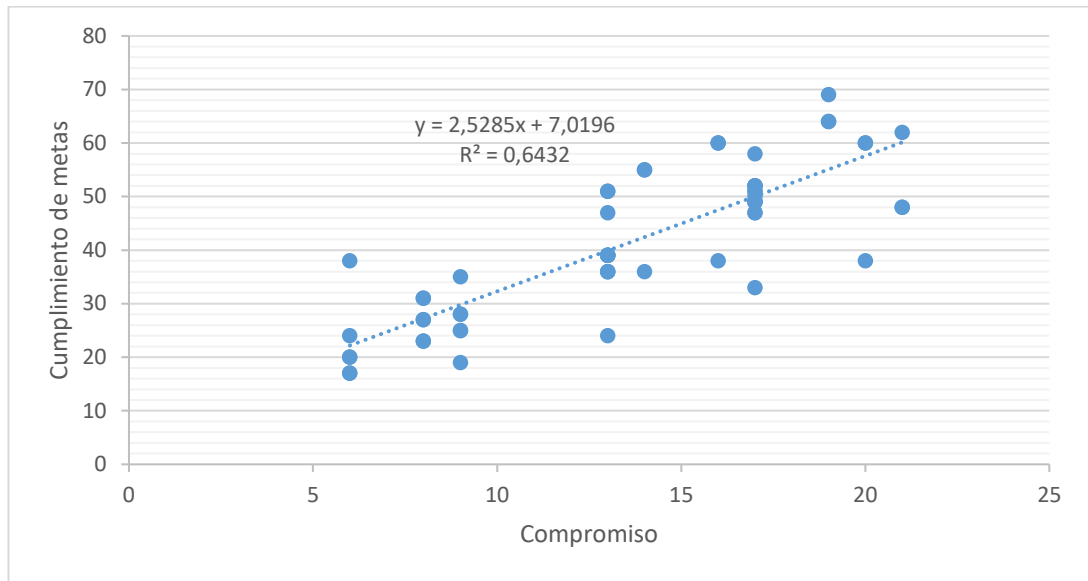
**Fuente:** Elaboración propia a partir de las puntuaciones de la base de datos.

## Interpretación

La figura 1, muestra el coeficiente de determinación ( $R^2 = 0.5416$ ), indica que el cumplimiento de metas depende en 54,16 % del certificado.

## Figura 2

Gráfico de dispersión entre el compromiso y el cumplimiento de metas.



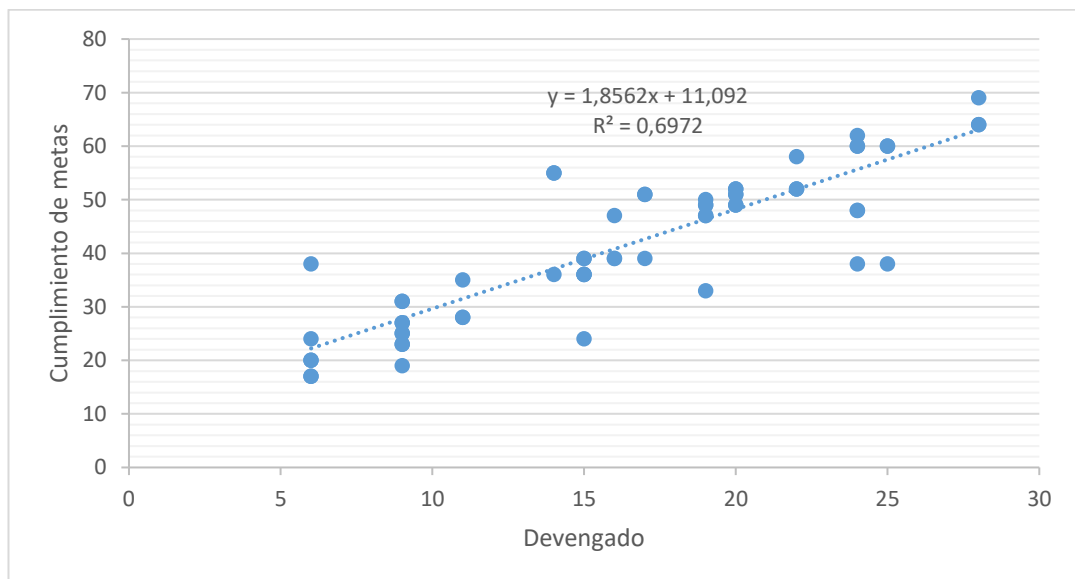
**Fuente:** Elaboración propia a partir de las puntuaciones de la base de datos.

## Interpretación

La figura 2, muestra el coeficiente de determinación ( $R^2 = 0,64,32$ ), indica que el cumplimiento de metas depende en 64,32 % del compromiso.

## Figura 3

Gráfico de dispersión entre el devengado y el cumplimiento de metas.



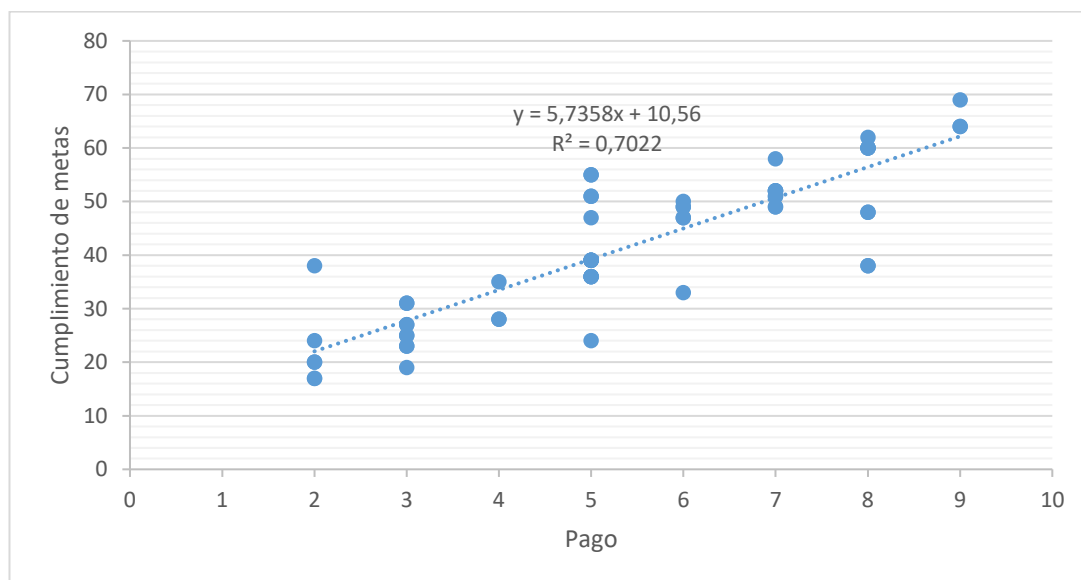
**Fuente:** Elaboración propia a partir de las puntuaciones de la base de datos.

### Interpretación

La figura 3, muestra el coeficiente determinación ( $R^2= 0.69,72$ ), indica que el cumplimiento de metas depende en 69,72 % del devengado.

### Figura 4

*Gráfico de dispersión entre el pago y el cumplimiento de metas.*



**Fuente:** Elaboración propia a partir de las puntuaciones de la base de datos.

### Interpretación

La figura 4, muestra el coeficiente determinación ( $R^2= 0.7022$ ), indica que el cumplimiento de metas depende en 70,22 % del pago.

**Tabla 5***Relación entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas.*

			Ejecución presupuestal	Cumplimiento de metas
Rho de Spearman	Ejecución presupuestal	Coeficiente de correlación	1,000	,824**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	60	60
	Cumplimiento de metas	Coeficiente de correlación	,824**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	60	60

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

**Fuente:** Datos obtenidos del SPSS V.25

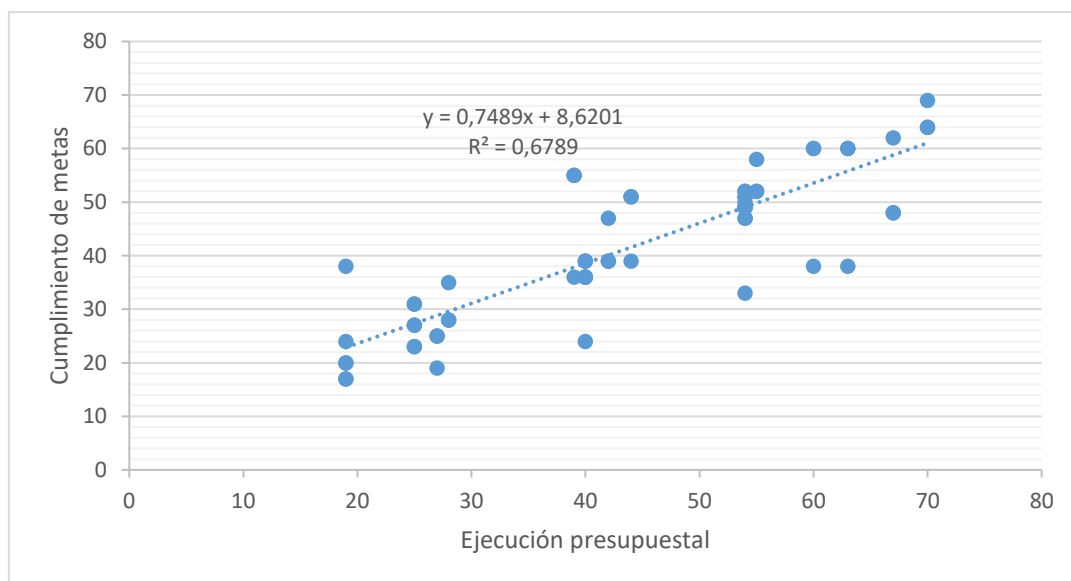
### Interpretación

En la Tabla 5, existe relación positiva alta y significativa entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023, ya que el Rho Spearman fue 0.824 y un p-valor igual a 0,000 ( $p\text{-valor} \leq 0.01$ ), aceptando así la hipótesis de investigación.



### Figura 5

Gráfico de dispersión entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas.



**Fuente:** Elaboración propia a partir de las puntuaciones de la base de datos.

### Interpretación

La figura 5, muestra el coeficiente de determinación ( $R^2 = 0.6789$ ), indica que el cumplimiento de metas depende en 67,89 % de la ejecución presupuestal.

## V. DISCUSIÓN

En este capítulo se contrasta los resultados obtenidos con todos los antecedentes y las bases teóricas desarrollados dentro del marco teórico teniendo como resultado que el nivel de percepción de la ejecución presupuestal es medio con 50 %, debido a que algunos programas no cumplieron sus metas por una ejecución limitada a pesar de la última etapa de la emergencia nacional y programas y proyectos con bajos nivel de ejecución; dichos resultados coinciden con Donoso-Díaz, et al., (2022) Reinoso, et al. (2019) y Mendieta-Pineda (2022) deducen que la ejecución presupuestaria, no se realizó de manera adecuada, esto se debió a la identificación de gastos monetarios poco relevantes, en los cuales los recursos públicos se destinaron a situaciones que no eran prioritarias.

Además, subrayaron la importancia de que los directivos de la entidad consideren las necesidades más urgentes dentro de la organización al presupuestar recursos que promuevan la integración de la ciudadanía a través del presupuesto participativo. Además, el propósito fundamental de la realización de los procesos y actividades orientadas hacia el manejo de los recursos financieros, resulta esencial debido a que hace posible la aplicación de normas y procedimientos estratégicos fundamentados en las leyes estatales para poder realizar una distribución óptima de cada uno de los recursos asegurando que sean productivos en beneficio de la población. Lo descrito corroboran con Huárac-Quispe, et al. (2022) indican que, involucra una serie de actividades que permite la obtención de aquellos fondos que están determinados por la ley, para financiar aquellos gastos. Asimismo, Kuzminski, et al. (2023) indican que, la ejecución presupuestaria de gastos se adapta a las circunstancias y el entorno en el que se encuentra. Se enfoca en satisfacer las necesidades que beneficiarán a quienes utilizarán los servicios, por lo tanto, cada año se planifican nuevas actividades de ejecución y se establece el orden de implementación. Esto se debe a que, al contar con un presupuesto específico, se puede realizar un proyecto de manera efectiva, ya que ha sido formalmente aprobado tras una evaluación exhaustiva. Seguidamente, Huawei y Guo (2022) mencionan que la ejecución

presupuestaria desempeña un papel fundamental en todos los aspectos administrativos, ya que, sirve como una herramienta para planificar y presupuestar temas futuros. A través de este documento, se pueden presentar detalles concretos que permitan ajustes de acuerdo a las capacidades de cada organización. Por otro lado, Ordemar-Vásquez y Gálvez-Díaz (2020) subrayó que la ejecución presupuestaria de gastos implica el desembolso de fondos presupuestarios por parte de diversas entidades públicas, lo cual les permite cumplir adecuadamente con sus funciones. Por lo tanto, Franco-Vargas y Ramírez-Trujillo (2021) indican que, es esencial que se consideren cuidadosamente las necesidades, lo que, contribuye al desarrollo socioeconómico de manera equitativa, reduciendo las disparidades sociales y brindando beneficios que alcancen a todos los habitantes; todo lo anterior permite determinar la representación de la importancia que recae sobre un adecuado manejo de las finanzas estatales para alcanzar resultados realmente competitivos.

Además, el nivel de percepción del cumplimiento de metas fue medio en 53 %, debido a que no se está dando cumplimiento a las programaciones de los gastos, generando afecciones a la posibilidad de alcanzar los objetivos, provocando también las modificaciones insistentes del PIA; dichos resultados concuerdan con Flores-Cabrera, et al. (2023) sostienen que, las metas son representativas de los propósitos que se pretenden alcanzar. Además, señaló que son un componente integral de los objetivos establecidos, ya que el logro de varias metas puede conducir al cumplimiento de los objetivos. En el contexto del presupuesto público, es posible identificar diversas metas, las cuales se enfocan específicamente en la obtención de resultados para favorecer a la ciudadanía como uno de los objetivos esenciales, las cuales también representan la responsabilidad institucional en todos sus aspectos. Lo descrito corroboran con Ruiz-Trigozo, et al. (2021) indicaron que, se sostiene en la ejecución eficiente de planes formulados por individuos o entidades, lo que refleja la gestión de recursos llevada a cabo. Mientras tanto, Ruiz-Pérez y Sánchez-Dávila (2021) mencionan que, es necesario realizar un adecuado manejo de los recursos para poder obtener aquellos resultados previamente planificados. Asimismo, Ruiz-Trigozo, et al. (2021) a través de la

determinación de las metas adecuación a situaciones se puede lograr resultados realmente competitivos debido a que los colaboradores tendrá el enfoque necesario para afrontar sus responsabilidades con total normalidad, lo cual permitirá cubrir cada una de las necesidades que se presentan en la ciudadanía, sin embargo, es necesario considerar lo importante que resulta la designación de personal para la medición de los resultados y al mismo tiempo para abordar la fiscalización, lo cual, permitirá no solamente la detección de los errores sino que también facilitará la comunicación respectiva a cero directivos para emplearlos mecanismo de solución pertinentes que conlleven hacia la optimización de procesos internos para hacer posible que los recursos sean utilizados concordante mente con las normativas y las determinaciones estipuladas en las bases fundamentales de un proyecto; esto permite una evaluación clara de si se alcanzaron o no dentro del tiempo establecido, lo que aporta un sentido de logro y permite tomar decisiones adecuadas en función del tiempo transcurrido.

Asimismo, existe relación positiva, alta y significativa entre las dimensiones de la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas, sosteniendo que el mejoramiento de las dimensiones de la ejecución presupuestal, mejorará el cumplimiento de metas; coincidiendo con Montenegro, et al. (2020), Tresierra-Tanaka (2019), Montenegro-Idrogo y Chiappe-González (2020) indican que, la ejecución presupuestaria llevada a cabo durante la pandemia fue flexible y se adaptó a las necesidades urgentes que surgieron en ese contexto. Esto se debió a la necesidad de realizar adquisiciones no contempladas en el presupuesto original para hacer frente a los impactos negativos del COVID-19; también fue posible la verificación de que diversas entidades no ha tenido la capacidad suficiente para lograr aquellos resultados planteados, lo cual dio origen a la frustración, exponiendo además la necesidad de la realizar cambios significativos en los presupuestos para la adquisición respectiva de los equipos. Además, demostraron que es posible concluir y que el mejoramiento de las actividades para la ejecución de los presupuestos, permite desarrollar una influencia considerable y alavés positiva respecto a la posibilidad para lograr las metas dentro de las instituciones, dentro de ello también determinaron la necesidad de que las autoridades deben desarrollar

sus funciones a cabalidad bajo los estándares de transparencia, lo cual ayudará a mejorar el manejo de los recursos para que se pueda realizar la recuperación económica respectiva. Además, Freytag, et al. (2022) incluyen que la implementación de procedimientos efectivos para alcanzar dichas metas, con la flexibilidad para descartar planes que demuestren ser ineficaces. Las metas deben ser realistas y alcanzables con los recursos disponibles en la entidad, y es fundamental proporcionar capacitación previa. Además, es necesario establecer marcos temporales claros para la evaluación y el control continuo a lo largo del proceso. Lo descrito corroboran con Ledwith, et al. (2020) hacen mención que se deben designar responsables específicos para el cumplimiento de las metas, quienes deben proporcionar informes regulares sobre su progreso y los resultados obtenidos. Por lo tanto, Zhao (2022) hace mención que, en el sector público, los presupuestos se elaboran en función de los ingresos recaudados a través de impuestos municipales aportados por la sociedad. Además, Ruiz-Pérez y Sánchez-Dávila (2021) resulta necesario considerar la incorporación de indicadores que ayuden a mejorar la precisión en la realización de las actividades internas, lo cual también permitirá abordar una medición competitiva para determinar si realmente los colaboradores y la institución en su conjunto está desarrollando los procedimientos pertinentes para lograr los resultados proyectados; dentro de ello, se precisa la necesidad de abordar un análisis detallado para la determinación de procesos que permita incorporar los indicadores correctos, los mismos que ayudarán a brindar información precisa para abordar decisiones concordantes.

La principal responsabilidad recae sobre los directivos o funcionarios, los cuales deben desempeñarse bajo un marco normativo estipulado por la ley, de modo que se logren los resultados propuestos orientados hacia la satisfacción ciudadana en concordancia con la exigencia de sus derechos, de los mismos que deben ser respetados a través de una gestión transparente de los recursos. En tanto, Tal como lo menciona Ranieri-de Cechini (2020) las autoridades a través de las entidades están obligadas a realizar a propuesta representativas para la utilización de los recursos, lo cual permitirá una distribución presupuestal adecuada considerando las necesidades

fundamentales que requieren de una intervención pronta. Por otro lado, Jinhai (2021) sostuvieron que las autoridades deben desempeñarse transparentemente considerando su responsabilidad de representación, lo cual facilitará la búsqueda de aquellos recursos que puedan ser invertidos en el entorno social para acrecentar las posibilidades del fortalecimiento económico y aquellos aspectos esenciales para la vida; estas metas deben cumplirse de manera efectiva para lograr mejoras tangibles.

Finalmente, existe relación positiva alta y significativa entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas, además, el cumplimiento de metas depende en 67,89 % de la ejecución presupuestal; dichos resultados concuerdan con Gatica (2021), Sangama (2022) y Paredes (2020) indica que, la verificación positiva respecto al vínculo de las actividades que conforman la ejecución de los presupuestos con la realización del gasto institucional, permitió destacar lo esencial que ha resultado la aplicación de normativas y lineamientos técnicos dentro de las instrucciones para poder abordar adecuadamente los procedimientos orientados hacia la designación de los presupuestos para su posterior ejecución en el cumplimiento de los objetivos por medio de obras concordantes con los requerimientos de la ciudadanía; todo ello fue esto teniendo en un resultado de Pearson=0,593, el mismo que es considerado dentro de una connotación alta, por lo que, fue de factible la determinación de que, en medida que se ejecute el fortalecimiento adecuado de la capacidad de la institución para la realización del presupuesto determinado dentro del ejercicio, facilitará también, que la calidad del gasto se incremente de forma paralela, sin embargo, se pudo verificar de que existen algunas metas que no están siendo cumplidas a cabalidad debido a que no se está desarrollando la inversión concordante.

Además, Gutiérrez, et al. (2020) mencionan que las metas desempeñan un papel fundamental y deben ser formuladas con precisión para garantizar su cumplimiento. Para lo cual se requiere de un establecimiento con claridad y sin margen para interpretaciones ambiguas de su propósito. También deben ser medibles, lo que permite evaluar su progreso a lo largo del tiempo. Lo descrito corroboran con Palacios-Madero, et al. (2023) refieren que toda gira

en función de un propósito específico. Para evaluar el progreso hacia ese propósito, es fundamental establecer metas que permitan medir el avance. Cada meta cumplida representa un paso más cerca de alcanzar el objetivo final. En el sector público, establece metas presupuestarias para las diferentes entidades. Sin embargo, las entidades estatales también pueden definir metas adicionales que contribuyan al beneficio social.

Es esencial que estas metas sean cumplidas adecuadamente para lograr mejoras significativas. Asimismo, Tianfeng y Feiock (2020) mencionan que, a medida que las instituciones fortalezcan sus posibilidades internas para desarrollar una ejecución de presupuestos adecuadamente, tendrán mayores posibilidades de obtener el respaldo de la ciudadanía debido a que estos presentan a altas expectativas al considerar como parte de sus funciones esenciales. Además, Por otro lado, Greene et al. (2023) sostuvieron que otro aspecto fundamental dentro de las metas en las instituciones, es la incorporación de los recursos financieros y humanos adecuados que ayuden a generar el rendimiento competitivo, dentro del cual se debe destacar la necesidad de aplicar capacitaciones constantes y concordantes con las responsabilidades de los colaboradores, un lo cual facilitará la reducción de las barreras que puedan impedir un desempeño en función a las proyecciones. Cuando se desarrolla el análisis de las metas institucionales, se debe considerar también en el entorno y los recursos invertidos, los cuales ayudarán a determinar si realmente se están cumpliendo con los indicadores estipulados; esto se debe a que, al contar con un presupuesto específico, se puede realizar un proyecto de manera efectiva, ya que ha sido formalmente aprobado tras una evaluación exhaustiva.

## **VI. CONCLUSIONES**

- 6.1.** Existe relación positiva alta y significativa entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín con un Rho Spearman de 0.824 y un p-valor igual a 0,000 ( $p\text{-valor} \leq 0.01$ ), además, el cumplimiento de metas depende en 67,89 % de la ejecución presupuestal.
- 6.2.** El nivel de percepción de la ejecución presupuestal es medio con 50 %, debido a que algunos programas no cumplieron sus metas por una ejecución limitada a pesar de la última etapa de la emergencia nacional y programas y proyectos con bajos nivel de ejecución.
- 6.3.** El nivel de percepción del cumplimiento de metas fue medio en 53 %, debido a que no se está dando cumplimiento a las programaciones de los gastos, generando afecciones a la posibilidad de alcanzar los objetivos, provocando también las modificaciones insistentes del PIA.
- 6.4.** Existe correlación positiva alta y existe relación significativa de nivel 0.01 (bilateral) entre las dimensiones de la ejecución presupuestal con el cumplimiento de metas, dentro del cual el certificado y el cumplimiento de metas, con un Rho de Spearman de 0,736, asimismo una correlación positiva alta entre el compromiso y el cumplimiento de metas con un Rho de Spearman de 0,802, además una correlación positiva alta entre el devengado y el cumplimiento de metas con un Rho de Spearman de 0,835 y finalmente, una correlación positiva alta entre el pago y el cumplimiento de metas con un Rho de Spearman de 0,838 con un p-valor de 0,000 redundante en cada análisis, lo cual facilitó que se rechace la  $H_0$  y se acepte la hipótesis de la investigación.



## **VII. RECOMENDACIONES**

- 7.1.** Recomendar al Gobernador, verificar los resultados y compararlos con lo planificado y aprobado. Esto para asegurar que se cumplan los objetivos establecidos para un período de tiempo específico con una adecuada ejecución presupuestal.
- 7.2.** Al Sub Gerente de Presupuesto, elaborar sus presupuestos en función de sus necesidades de gasto, para que, pueden ser ajustados durante la ejecución, de tal manera, la ejecución presupuestaria se lleve a cabo de acuerdo con la normativa, ya que, esto garantiza la transparencia y el uso adecuado uso de los fondos gubernamentales.
- 7.3.** Al Gerente Regional de Planeamiento, llevar a cabo a través de los pliegos presupuestales y las diversas unidades ejecutoras, que efectúan desembolsos financieros de acuerdo a lo planificado previamente, en consonancia con las políticas gubernamentales, para abordar las diversas necesidades y desigualdades socioeconómicas expresadas por la población.
- 7.4.** Al Sub Gerente de Presupuesto, la ejecución presupuestaria de gastos adaptar a las circunstancias y el entorno en el que se encuentra. Se enfoca en satisfacer las necesidades que beneficiarán a quienes utilizarán los servicios, por lo tanto, cada año se planifican nuevas actividades de ejecución y se establece el orden de implementación.

## REFERENCIAS

- Álvarez, A. (2020). *Clasificación de las Investigaciones*. Lima-Perú. <https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/10818/Nota%20Acad%C3%A9mica%20C%20-%20Clasificaci%C3%B3n%20de%20Investigaciones.pdf?sequence=4&isAllowed=y>
- Arias, J. (2021). *Diseño y metodología de investigación*. Perú. [https://repositorio.concytec.gov.pe/bitstream/20.500.12390/2260/1/Arias-Covinos-Dise%C3%B1o\\_y\\_metodologia\\_de\\_la\\_investigacion.pdf](https://repositorio.concytec.gov.pe/bitstream/20.500.12390/2260/1/Arias-Covinos-Dise%C3%B1o_y_metodologia_de_la_investigacion.pdf)
- Baú-Magro, C., De-Jesus Silva, T.B., Facin-Lavarda, C.E., y Ferla, R. (2022). Different ways of using the budget affect the empowerment and creativity of managers. *Contaduría y Administración*, 68 (2). <http://dx.doi.org/10.22201/fca.24488410e.2023.3161>
- Buerger, C. (2021). The effect of economic downturns on state budgets: a counterfactual analysis of the great recession. *Applied economics letters*, 28(21). <https://doi.org/10.1080/13504851.2020.185>
- Condori, P. (2020). *Universo, población y muestra*. <https://www.aacademica.org/cporfirio/18.pdf>
- Directiva N° 0004-2020- EF/50.01. Directiva que establece los Procedimientos para el cumplimiento de metas y la asignación de los recursos del Reconocimiento a la Ejecución de Inversiones”, aplicable a los Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales. Perú. (2 de diciembre del 2020). <https://busquedas.elperuano.pe/download/url/aprueban-la-directiva-n-0004-2020-ef5001-directiva-que-e-resolucion-directoral-no-0029-2020-ef5001-1908644-1>
- Donoso-Díaz, S., Reyes, D., y Arias, O. (2020). Reasignación del presupuesto público y política educacional en Chile. antecedentes, debates y desafíos. *Cuadernos de Economía*, 41(87). <https://doi.org/10.15446/cuad.econ.v41n87.90575>
- Duggan, A.R., Carr, D.A., y Yan, W. (2020). Conditional impacts of political and fiscal factors on state environmental budgets. *Public Budgeting & Finance*, 30(8). <https://doi.org/10.1111/pbaf.12308>

- Economou, D., Burhenn, P., y Uranga, C. (2022). Using goal achievement as an outcome measure following a gero-oncology educational program for oncology nurses: the grow curriculum. *Journal club*, 49(1). <https://doi.org/10.1188/22.ONF.11-20>
- Ferradás-Canedo, M.M., Freire-Rodríguez, C., Regueiro, B. (2021). Autoestima, metas de logro y estrategias de autoprotección: Un enfoque centrado en la persona. *Revista de educación*, 12(1). <http://doi.org/10.21814/rpe.20886>
- Filipkowski, J., y Derbis, R. (2023). Are we happy with our work in globalization? Globalization experience, achievement motivation, and job seniority as predictors of work satisfaction in a group of office workers. *Globalization and Health*, 19(43). <https://doi.org/10.1186/s12992-023-00941-w>
- Flores-Cabrera, K., Ruiz-Bartra, C., Manturano-Pérez, T.O., y Ruiz-De La Cruz, J.R. (2023). Calidad del servicio educativo en el cumplimiento de metas universitarias. *Revista de Investigación en Ciencias de la Educación*, 28(7). <https://doi.org/10.33996/revistahorizontes.v7i28.545>
- Franco-Vargas, M.H., y Ramírez-Trujillo, J. (2021). El control fiscal al presupuesto participativo de Medellín. un abordaje desde los modelos de administración pública. *Revista Republican*, 32(2). <http://dx.doi.org/10.21017/Rev.Repub.2022.v32.a122>
- Freytag, J., Kinker-Mishra, R., Street, R., y Catic, A. (2022). Using Wearable Sensors to Measure Goal Achievement in Older Veterans with Dementia. *Revista sensors*, 22(1). <https://doi.org/10.3390/s22249923>
- Gatica, S. (2021). Ejecución presupuestaria y eficiencia del gasto público en la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones - Tarapoto, 2020. [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo, Tarapoto, Perú]. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/56188/Gatica\\_ASF-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/56188/Gatica_ASF-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Gire, F.A., Ogar, P., y Ekpo, A.N. (2023). Managing nonteaching staff for institutional best practices and goal achievement in public secondary schools in benue state, Nigeria. *Global journal of educational research*, 22(1). <https://dx.doi.org/10.4314/gjedr.v22i1.5>
- Greene, J.A., Bernacki, M.L., Plumley, R.D., y Kuhlmann, S.L. (2023). Investigating Bifactor Modeling of Biology Undergraduates' Task Values and Achievement

- Goals Across Semesters. *Journal of Educational Psychology*, 115(6).  
<https://doi.org/10.1037/edu0000803>
- Gutiérrez, M., Tomás, J.M., y Calatayud, P. (2020). Influencia del clima motivacional en educación física sobre las metas de logro y la satisfacción con la vida de los adolescentes. *Revista retos*, 31(2).  
<https://doi.org/10.47197/RETOS.V0I31.49421>
- Herbst, J.L., O'Brien, S.J., y Chumas, E.G. (2020). Hospital Taxes, Medicaid Supplemental Payments, and State Budgets. *Journal of legal medicine*, 40(2).  
<https://doi.org/10.1080/01947648.2020.1822243>
- Hernández-González, O. (2021). Aproximación a los distintos tipos de muestreo no probabilístico que existen. *Revista Cubana de Medicina General Integral*, 37(3).  
[http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0864-21252021000300002](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-21252021000300002)
- Huárac-Quispe, Y., Díaz-Mújica, M.C., y Cuba-Mayuri, E.E. (2022). Presupuesto participativo y gestión del gasto público. *Revista de Ciencias Sociales*, 15(1).  
<https://doi.org/10.31876/rcs.v28i.38163>
- Huwei, L., y Guo, Y. (2022). Performance Management of University Financial Budget Execution Relying on Comprehensive Budget Management Strengthening Model. *Advances in Multimedia*, 47(11).  
<https://doi.org/10.1155/2022/4758609>
- Jinhai, Y. (2021). Politics, Competence, and Performance: Evidence from the US State Budget Agencies. *University of Kentucky*, 81(2).  
<https://doi.org/10.1111/puar.13277>
- Juliusz, G. (2021). The importance of the bank tax for the polish state budget – has the covid-19 pandemic reduced the proceeds from this tax?. *University of Gdańsk*, 65(4). <https://doi.org/10.15611/pn.2021.4.04>
- Kuzminski, L., Kes, Z., Draskovic, V., y Gawlik, A. (2023). Modelling of the Risk of Budget Variances of Cost Energy Consumption Using Probabilistic Quantification. *Revistas energies*, 16(2). <https://doi.org/10.3390/en16052477>
- Ledwith, M.C., Hufstetler, B.J., y Gallagher, M.A. (2020). Stochastic preemptive goal programming to balance goal achievements under uncertainty. *Revista Wiley*, 28(1). <https://doi.org/10.1002/mcda.1734>

- Martono, S., Sucihatningsih, D.W., Arief, Y., y Purwanta, E. (2022). Role of Optimism, Self-Efficacy and Motivation for Goals Achievement in Academic Resilience: Moderating Role of Institutional Support. *Eurasian Journal of Educational Research*, 16(1). <https://doi.org/10.14689/ejer.2022.101.010>
- Medina, M., Rojas, R., Bustamante, W., Loayza, R., y Martel, C. (2023). *Metodología de la investigación: Técnicas e instrumentos de investigación*. Perú. <https://doi.org/10.35622/inudi.b.080>
- Melo-Becerra, L.A., Ramos-Forero, J.E., y Gómez, C. (2022). El presupuesto general de la nación: una aproximación a las partidas de transferencias e inversión. *Revista Desarrollo y Sociedad*, 15(2). <https://doi.org/10.13043/DYS.90.5>
- Mendieta-Pineda, C.A. (2022). Contratos de asociación público privada: límites a la realización de aportes con cargo al presupuesto público del Estado. *Universidad Externado de Colombia*, 53(1). <https://doi.org/10.18601/01229893.n53.12>
- Merino, A.G. (2022). El nuevo régimen general de condicionalidad para la protección del presupuesto de la unión. *Revista de Derecho Comunitario Europeo*, 71(1). <https://doi.org/10.18042/cepc/rdce.71.01>
- Montenegro-Idrogo, J.J., y Chiappe-González, A. (2020). Ejecución presupuestal descentralizada y letalidad por COVID-19 en Perú. *Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Publica*, 37(4). <http://dx.doi.org/10.17843/rpmesp.2020.374.5786>
- Montenegro-Idrogo, J.J., y Chiappe-González, A.J. (2020). Ejecución presupuestal descentralizada y letalidad por covid-19 en Perú. *Revista expo de salud pública*, 37(4). <https://doi.org/10.17843/rpmesp.2020.374.5786>
- Ordemar-Vásquez, P.D., y Gálvez-Díaz, N.C. (2020). Factores intervinientes para la ejecución del presupuesto de donaciones y transferencias en el Hospital Regional Lambayeque -Perú. *Revista del Cuerpo Médico Hospital Nacional Almanzor Aguinaga Asenjo*, 13(1). <https://doi.org/10.35434/rcmhnaaa.2020.131.624>
- Palacios-Madero, M.D., Conforme-Zambrano, E.G., y Arpi-Peñaloza, N.R. (2023). Relación de las metas de logro parental con el apoyo a la autonomía y el control

- psicológico percibido por los adolescentes. *Universidad de Cuenca*, 40(2).  
<https://doi.org/10.16888/interd.2023.40.2.8>
- Paredes, L. (2020). *Ejecución presupuestal y calidad del gasto en la Municipalidad Distrital de Shambayacu-2019*. [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo, Tarapoto, Perú].  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/48385/Paredes\\_UL-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/48385/Paredes_UL-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Ramos-Galarza, C. (2020). *Los alcances de una investigación*. *CienciAmérica*, 9(4).  
<http://dx.doi.org/10.33210/ca.v9i3.336>
- Ranieri-de Cechini, D. (2020). La paradoja de la neutralidad estatal contra la libertad religiosa: una interpretación desde sus presupuestos. *Prudentia Iuris*, 22(1).  
<https://doi.org/10.46553/prudentia.aniversario.2020.pp.223-233>
- Reinoso-Baquerizo, Y., y Pincay-Sancán, D. (2019). Análisis de la ejecución presupuestaria en el Gobierno Local Municipal del Cantón Simón Bolívar. *Digital Publisher CEIT*, 5(2). <https://doi.org/10.33386/593dp.2020.2.162>
- Resolución Directoral N° 047-2003-EF/76.01 (2004). *Proceso presupuestario del sector público año 2004*. Lima-Perú.  
[https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/256695/230122\\_file20181218-16260-15f1arx.pdf](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/256695/230122_file20181218-16260-15f1arx.pdf)
- Resolución Directoral N° 036-2019-EF/50.01. Aprueban “Directiva para la Ejecución Presupuestaria”. (30 de diciembre del 2019).  
[https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/471177/RD036\\_2019EF5001.pdf?v=1577824618](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/471177/RD036_2019EF5001.pdf?v=1577824618)
- Rubin, M.M., y Willoughby, K. (2020). State budget balancing strategies: COVID-19 and the Great Recession. *Public Budgeting & Finance*, 29(1).  
<https://doi.org/10.1111/pbaf.12299>
- Ruiz-Pérez, T.B., y Sánchez-Dávila, D.K. (2021). Gestión estratégica y cumplimiento de metas en el contexto de la emergencia sanitaria en la provincia del dorado. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 5(5).  
[https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v5i5.957](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i5.957)
- Ruiz-Trigozo, M. E., Saldaña-Pinto, M. C. A., Saavedra-Mori, D. F., Flores-Panduro, M. K., y Delgado-Bardales, J. M. (2021). Gestión municipal y cumplimiento de la meta 4 en la municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo. *Ciencia Latina*

[https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v5i5.946](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i5.946)

- Sancho-López, M. (2021). La creación de un nuevo orden público europeo en materia de privacidad como presupuesto para su garantía integral. *Cuadernos de Derecho Transnacional*, 13(2). <https://doi.org/10.20318/cdt.2021.6316>
- Sangama, F. (2022). Programación y Ejecución Presupuestal en la Gerencia Territorial Bajo Mayo, Tarapoto – 2021. [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo, Tarapoto, Perú]. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/81863/Sangama\\_PFK-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/81863/Sangama_PFK-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Tianfeng, L., y Feiock, R.C. (2020). Explaining State Budget Punctuations: Policy Transparency, Political Institutions, and Electoral Incentives. *Policy Studies Journal*, 48(4). <https://doi.org/10.1111/psj.12344>
- Véliz-Briones, V., Morales, J.C., Vásquez, G., y Cruzatty, L.G. (2021). Injusta Distribución del Presupuesto entre las Universidades Públicas del Ecuador: Efecto Mateo. *Revista Internacional de Educación para la Justicia Social*, 10(1). <https://doi.org/10.15366/riejs2021.10.1.012>
- Veloza-Gamba, R. (2023). Validez y fiabilidad del instrumento de análisis cuantitativo del uso de las redes sociales y el desarrollo de la inteligencia emocional en adolescente. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 7(3). [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v7i3.6522](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i3.6522)
- Villa-Ruiz, N.E. (2021). Estudio histórico de evaluación: Cumplimiento de metas de la Secretaría de Hacienda, Secretaría de Economía y Secretaría de Desarrollo Social del Estado de Sonora del ejercicio 2015. *Trascender, contabilidad y gestión*, 16(6). <https://doi.org/10.36791/tcg.v0i16.91>
- Villegas, J. (2022). *La población en una investigación*. <https://tesis-investigacion-cientifica.blogspot.com/2013/08/que-es-la-poblacion.html>
- Yucra-Quispe, T., y Bernedo-Villalta, L.Z. (2020). Epistemología e investigación cuantitativa. *Revista Gobernanza*. <https://igobernanza.org/index.php/IGOB/article/view/88/471>
- Zhao, J. (2022). Comprehensive Budget Execution Performance Evaluation of Companies Incorporating EVA Unsupervised Learning Model. *Mobile Information Systems*, 11(1). <https://doi.org/10.1155/2022/5921443>

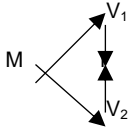
# **ANEXOS**



### Matriz de Operacionalización de variables

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Ejecución presupuestal	como un procedimiento llevado a cabo por organizaciones gubernamentales encargadas de la gestión de fondos públicos. En este proceso, se registran ingresos, en sus diversas formas, y se efectúan desembolsos destinados a la adquisición de bienes, servicios, construcción de infraestructura, y otras actividades implementadas por el gobierno para cumplir eficazmente con sus responsabilidades (Resolución Directoral N° 036-2019-EF/50.01, 2019)	La ejecución del gasto se somete a una evaluación mediante la comparación entre el presupuesto original y el presupuesto modificado (PIM), y esta evaluación se llevó a cabo utilizando una escala de ordenación a través de un cuestionario	Certificación	Crédito presupuestario	Ordinal
			Compromiso	Presupuesto comprometido	
			Devengado	- Afectación de partidas - Específicas de gasto - Obligaciones de pago	
			Pago	Obligaciones reconocidas	
Cumplimiento de metas	una meta se define como una especificación de las actividades que deben realizarse dentro de un plazo definido. En el contexto de la ejecución presupuestaria, las metas se centran en las actividades que se llevan a cabo en plazos establecidos para lograr los objetivos establecidos ( Directiva N° 0004-2020- EF/50.01, 2020).	La variable de cumplimiento de metas se relaciona con el rendimiento de las actividades económicas del Estado en relación con las metas planificadas y las metas realizadas. Su medición se realizó utilizando una escala ordinal a través de un cuestionario como instrumento de evaluación.	Presupuesto Institucional de Apertura (PIA)	- POI - Presupuesto y programación de contrataciones	Ordinal
			Presupuesto Institucional Modificado (PIM)	- Modificación del presupuesto	

## Matriz de consistencia

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Técnica e Instrumentos										
<p><b>Problema general:</b></p> <p>¿Cuál es la relación entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023?</p> <p><b>Problemas específicos:</b></p> <p>¿Cuál es el nivel de la ejecución presupuestal en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023?</p> <p>¿Cuál es el nivel del cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023?</p> <p>¿Cuál es la relación la relación según dimensiones entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín, 2023?</p>	<p><b>Objetivo general:</b></p> <p>Establecer la relación entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023.</p> <p><b>Objetivos específicos:</b></p> <p>Identificar el nivel de ejecución presupuestal en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023.</p> <p>Identificar el nivel de cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023.</p> <p>Conocer la relación según dimensiones entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín, 2023.</p>	<p><b>Hipótesis general</b></p> <p>Hi: Existe relación entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023.</p> <p><b>Hipótesis específicas</b></p> <p>He: El nivel de ejecución presupuestal en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023, es alto;</p> <p>He: El nivel de cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023, es alto.</p> <p>He: Existe relación según dimensiones entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín, 2023.</p>	<p><b>Técnica</b></p> <p>Encuesta</p> <p><b>Instrumentos</b></p> <p>Cuestionario</p>										
<b>Diseño de investigación</b>	<b>Población y muestra</b>	<b>Variables y dimensiones</b>											
<p><b>Diseño de investigación.</b> no experimental de corte transversal</p>  <p>Dónde:  M = muestra  V1= Ejecución Presupuestal  V2= Cumplimiento de metas  r = Relación entre variables</p>	<p><b>Población:</b> fue 60 trabajadores</p> <p><b>Muestra</b></p> <p>Fue 60 trabajadores</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Variables</th> <th style="width: 50%;">Dimensiones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4" style="text-align: center; vertical-align: middle;">Ejecución Presupuestal</td> <td>Certificado</td> </tr> <tr> <td>Compromiso</td> </tr> <tr> <td>Devengado</td> </tr> <tr> <td>Pago</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;">Cumplimiento de metas</td> <td>Presupuesto Institucional de Apertura (PIA)</td> </tr> <tr> <td>Presupuesto Institucional Modificado (PIM)</td> </tr> </tbody> </table>		Variables	Dimensiones	Ejecución Presupuestal	Certificado	Compromiso	Devengado	Pago	Cumplimiento de metas	Presupuesto Institucional de Apertura (PIA)	Presupuesto Institucional Modificado (PIM)
Variables	Dimensiones												
Ejecución Presupuestal	Certificado												
	Compromiso												
	Devengado												
	Pago												
Cumplimiento de metas	Presupuesto Institucional de Apertura (PIA)												
	Presupuesto Institucional Modificado (PIM)												

**Instrumentos de recolección de datos**  
**Cuestionario de ejecución presupuestal**

*Datos generales:*

N° de cuestionario: ..... Fecha de recolección:  
...../...../.....

Área: .....

*Introducción:*

El presente instrumento tiene como finalidad analizar el nivel de ejecución de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín.

*Instrucción:*

Lee atentamente cada ítem y seleccione una de las alternativas, la que sea la más apropiada para usted, seleccionando del 1 a 5, que corresponde a su respuesta. Además, debe marcar con un aspa la alternativa elegida.

Asimismo, no existen respuestas “correctas” o “incorrectas”, ni respuestas “buenas” o “malas”. Solo se solicita honestidad y sinceridad de acuerdo a su contextualización.

Finalmente, la respuesta que vierta es totalmente reservada y se guardará confidencialidad y marque todos los ítems.

<b>Escala de conversión</b>	
Totalmente en desacuerdo	1
En desacuerdo	2
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3
De acuerdo	4
Totalmente de acuerdo	5

<b>V1</b>	<b>Ejecución presupuestal</b>	<b>Escala de medición</b>				
<b>D1</b>	<b>Certificado</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Los gastos en recursos humanos, materiales, tecnológicos y financieros, son los presupuestados.					
2	La Adquisición de los bienes y contratación de servicio se efectúa de acuerdo con los requerimientos y certificación presupuestal.					
3	La Adquisición de los bienes y contratación de servicios, lo realizan para la consecución de los objetivos institucionales.					
<b>D2</b>	<b>Compromiso</b>					
4	Los montos programados en el PIA es el crédito presupuestario disponible y libre de afectación, para comprometer un gasto.					
5	Considera que la programación de compromisos anuales es un correcto instrumento del gasto público.					
6	La programación del compromiso anual le permite a la institución tener una ejecución dinámica del presupuesto.					
7	Considera que la programación de recursos es acorde a las necesidades de la institución.					
8	Los compromisos exceden los niveles aprobados en la Asignación Trimestral de Gastos de los Calendarios de Compromisos aprobados por el Pliego Presupuestario.					
<b>D3</b>	<b>Devengado</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
9	Considera que la modificación presupuestal es un mecanismo para realizar óptimamente la ejecución presupuestal.					
10	Se da a conocer las modificaciones de la programación de gastos públicos a las áreas usuarias.					
11	La ejecución presupuestal de bienes y servicios se realiza en el tiempo previsto.					
12	La institución le proporciona información detallada de los presupuestos destinados y utilizados en el desarrollo de bienes y servicios, cuando Ud., lo solicita.					
13	El acto administrativo del compromiso es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.					
14	El acto administrativo del devengado es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.					
<b>D4</b>	<b>Pago</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
15	El acto administrativo del pagado es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.					
16	Considera que se cumple con la ejecución presupuestal de forma óptima al finalizar el año fiscal.					

**Ficha de recojo de datos**  
**Cuestionario: Cumplimiento de metas**

**Datos generales:**

N° de cuestionario: .....

Fecha de recolección: ...../...../.....

Área: .....

***Introducción:***

El presente instrumento tiene como objetivo recabar información acerca del cumplimiento de metas. Lea atentamente cada ítem y seleccione una de las alternativas, la que sea la más apropiada para Usted, seleccionando del 1 a 5, que corresponde a su respuesta. Además, debe marcar con un aspa la alternativa elegida. Solo se solicita honestidad y sinceridad de acuerdo a su percepción. Finalmente, la respuesta que vierta es totalmente reservada y se guardará confidencialidad y marque todos los ítems.

Escala valorativa	
Muy baja	1
Baja	2
Medio	3
Alta	4
Muy alta	5

<b>V2</b>	<b>Ítems</b>	<b>Escala de medición</b>				
<b>D1</b>	<b>Presupuesto institucional de apertura</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	¿Cómo considera el nivel de cumplimiento de las metas programadas de la institución?					
2	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de comunicación de las metas programadas?					
3	¿Cómo califica el nivel de asignación presupuestal para el cumplimiento de metas?					
4	¿Cómo califica la oportunidad que tienen los trabajadores para que cumplan sus metas programadas?					
5	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de comunicación entre los trabajadores que ayude al cumplimiento de metas?					
6	¿Cómo califica el nivel de cumplimiento de los factores económicos para lograr las metas?					
7	¿Qué nivel califica la articulación del Plan Operativo Institucional con el Presupuesto Institucional de Apertura para el cumplimiento de las metas?					
<b>D2</b>	<b>Presupuesto institucional modificado</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
8	¿Cómo considera el nivel de realización de los procesos de mejora continua para cumplimiento de metas?					
9	¿Cómo califica el número de capacitaciones para mejorar la labor del trabajador?					
10	¿Cómo califica el nivel de información brindada hacia los trabajadores de la institución sobre aspectos preventivos de sus funciones?					
11	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de dotación de guías o manuales para el desarrollo de sus funciones del personal?					
12	¿Cómo considera el nivel de implementación de acciones de control para cumplir metas programadas?					
13	¿Cómo califica el nivel de cumplimiento de metas está orientado a modelos de mejora de otras instituciones?					
14	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de conocimiento del personal sobre las normas de bioseguridad en la institución?					
15	¿Considera que el cumplimiento de metas obtenidas contribuye a los objetivos programados por la institución?					

**Validación de instrumentos**  
**MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS**  
**Cuestionario de ejecución presupuestal**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
	<b>Certificado</b>													
01	Los gastos en recursos humanos, materiales, tecnológicos y financieros, son los presupuestados.				X				X				X	
02	La Adquisición de los bienes y contratación de servicio se efectúa de acuerdo con los requerimientos y certificación presupuestal.				X				X				X	
03	La Adquisición de los bienes y contratación de servicios, lo realizan para la consecución de los objetivos institucionales			X				X					X	
	<b>Compromiso</b>													
04	Los montos programados en el PIA es el crédito presupuestario disponible y libre de afectación, para comprometer un gasto			X					X			X		
05	Considera que la programación de compromisos anuales es un correcto instrumento del gasto público.			X					X				X	
06	La programación del compromiso anual le permite a la institución tener una ejecución dinámica del presupuesto				X				X				X	
07	Considera que la programación de recursos es acorde a las necesidades de la institución.				X			X					X	
08	Los compromisos exceden los niveles aprobados en la Asignación Trimestral de Gastos de los Calendarios de Compromisos aprobados por el Pliego Presupuestario				X				X				X	
	<b>Devengado</b>													
09	Considera que la modificación presupuestal es un mecanismo para realizar óptimamente la ejecución presupuestal.				X				X			X		
10	Se da a conocer las modificaciones de la programación de gastos públicos a las áreas usuarias.				X			X					X	
11	La ejecución presupuestal de bienes y servicios se realiza en el tiempo previsto			X					X				X	
12	La institución le proporciona información detalla de los presupuestos destinados y utilizados en el desarrollo de bienes y servicios, cuando Ud., lo solicita.				X				X				X	
13	El acto administrativo del compromiso es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.				X				X			X		
14	El acto administrativo del devengado es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.				X				X				X	
	<b>Devengado</b>													
15	El acto administrativo del pagado es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.				X				X				X	
16	Considera que se cumple con la ejecución presupuestal de forma óptima al finalizar el año fiscal.				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia): El instrumento tiene suficiencia para su aplicación**

**Opinión de aplicabilidad:** Aplicable [ x ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador. Mg. Eliana Abigail Delgado Vela**

**DNI: 71089749**

**Especialidad del validador (a): Gestión Pública**


<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**Tarapoto, 13 de noviembre de 2023**

  
.....  
*Ing. Eliana A. Delgado Vela*  
MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA



## MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

### Cumplimiento de metas

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
<b>Presupuesto institucional de apertura</b>														
01	¿Cómo considera el nivel de cumplimiento de las metas programadas de la institución?				X			X						X
02	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de comunicación de las metas programadas?			X				X						X
03	¿Cómo califica el nivel de asignación presupuestal para el cumplimiento de metas?			X				X				X		
04	¿Cómo califica la oportunidad que tienen los trabajadores para que cumplan sus metas programadas?				X			X						X
05	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de comunicación entre los trabajadores que ayude el cumplimiento de metas?				X			X						X
06	¿Cómo califica el nivel de cumplimiento de los factores económicos para lograr las metas?				X			X						X
07	¿Qué nivel califica la articulación del Plan Operativo Institucional con el Presupuesto Institucional de Apertura para el cumplimiento de las metas?				X			X						X
<b>Presupuesto institucional modificado</b>														
08	¿Cómo considera el nivel de realización de los procesos de mejora continua para cumplimiento de metas?				X			X						X
09	¿Cómo califica el número de capacitaciones para mejorar la labor del trabajador?			X				X						X
10	¿Cómo califica el nivel de información brindada hacia los trabajadores de la institución sobre aspectos preventivos de sus funciones?				X			X						X
11	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de dotación de guías o manuales para el desarrollo de sus funciones del personal?				X			X						X
12	¿Cómo considera el nivel de implementación de acciones de control para cumplir metas programadas?				X			X						X
13	¿Cómo califica el nivel de cumplimiento de metas está orientado a modelos de mejora de otras instituciones?				X			X				X		
14	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de conocimiento del personal sobre las normas de bioseguridad en la institución?				X			X						X
15	¿Considera que el cumplimiento de metas obtenidas contribuye a los objetivos programados por la institución?				X			X						X

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia): El instrumento tiene suficiencia para su aplicación**

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [ x ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. Mg. Eliana Abigail Delgado Vela

DNI: 71089749

Especialidad del validador (a): Gestión Pública


<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Tarapoto, 13 de noviembre de 2023

  
.....  
*Ing. Eliana A. Delgado Vela*  
MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA



09	Considera que la modificación presupuestal es un mecanismo para realizar óptimamente la ejecución presupuestal.				X				X			X		
10	Se da a conocer las modificaciones de la programación de gastos públicos a las áreas usuarias.				X			X					X	
11	La ejecución presupuestal de bienes y servicios se realiza en el tiempo previsto			X					X				X	
12	La institución le proporciona información detalla de los presupuestos destinados y utilizados en el desarrollo de bienes y servicios, cuando Ud., lo solicita.				X				X				X	
13	El acto administrativo del compromiso es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.				X				X			X		
14	El acto administrativo del devengado es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.				X				X				X	
<b>Nº</b>	<b>DIMENSIONES / ítems</b>													
	<b>Devengado</b>													
15	El acto administrativo del pagado es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.				X				X				X	
16	Considera que se cumple con la ejecución presupuestal de forma óptima al finalizar el año fiscal.				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

<b>1. No cumple con el criterio</b>	<b>2. Bajo nivel</b>	<b>3. Moderado nivel</b>	<b>4. Alto nivel</b>
-------------------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia): El instrumento tiene suficiencia para su aplicación**

**Opinión de aplicabilidad:**    **Aplicable [ x ]**        **Aplicable después de corregir [ ]**        **No aplicable [ ]**

**Apellidos y nombres del juez validador. Dr. Sánchez Dávila, Keller**

**DNI: 41997504**

**Especialidad del validador (a): Gestión Pública y Gobernabilidad**

**<sup>1</sup>Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

**<sup>2</sup>Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

**<sup>3</sup>Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**Tarapoto, 11 de noviembre de 2023**

  
-----  
**Dr. Keller Sánchez Dávila**  
**DOCENTE POS GRADO**

## MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

### Cumplimiento de metas

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
<b>Presupuesto institucional de apertura</b>														
01	¿Cómo considera el nivel de cumplimiento de las metas programadas de la institución?				X			X					X	
02	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de comunicación de las metas programadas?			X					X				X	
03	¿Cómo califica el nivel de asignación presupuestal para el cumplimiento de metas?			X					X			X		
04	¿Cómo califica la oportunidad que tienen los trabajadores para que cumplan sus metas programadas?				X				X				X	
05	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de comunicación entre los trabajadores que ayude el cumplimiento de metas?				X			X					X	
06	¿Cómo califica el nivel de cumplimiento de los factores económicos para lograr las metas?				X				X				X	
07	¿Qué nivel califica la articulación del Plan Operativo Institucional con el Presupuesto Institucional de Apertura para el cumplimiento de las metas?				X				X				X	
<b>Nº DIMENSIONES / ítems</b>														
<b>Presupuesto institucional modificado</b>														
08	¿Cómo considera el nivel de realización de los procesos de mejora continua para cumplimiento de metas?				X				X				X	
09	¿Cómo califica el número de capacitaciones para mejorar la labor del trabajador?			X					X				X	
10	¿Cómo califica el nivel de información brindada hacia los trabajadores de la institución sobre aspectos preventivos de sus funciones?				X				X				X	
11	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de dotación de guías o manuales para el desarrollo de sus funciones del personal?				X			X					X	
12	¿Cómo considera el nivel de implementación de acciones de control para cumplir metas programadas?				X				X				X	
13	¿Cómo califica el nivel de cumplimiento de metas está orientado a modelos de mejora de otras instituciones?				X				X			X		
14	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de conocimiento del personal sobre las normas de bioseguridad en la institución?				X				X				X	
15	¿Considera que el cumplimiento de metas obtenidas contribuye a los objetivos programados por la institución?				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

<b>1. No cumple con el criterio</b>	<b>2. Bajo Nivel</b>	<b>3. Moderado nivel</b>	<b>4. Alto nivel</b>
-------------------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia): El instrumento tiene suficiencia para su aplicación**

**Opinión de aplicabilidad:**    **Aplicable** [ x ]        **Aplicable después de corregir** [ ]        **No aplicable** [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador. Dr. Sánchez Dávila, Keller**

**DNI: 41997504**

**Especialidad del validador (a): Gestión Pública y Gobernabilidad**

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**Tarapoto, 11 de noviembre de 2023**

  
-----  
**Dr. Keller Sánchez Dávila**  
**DÓCENTE POS GRADO**

## MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

### Cuestionario de ejecución presupuestal

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
	<b>Certificado</b>													
01	Los gastos en recursos humanos, materiales, tecnológicos y financieros, son los presupuestados.				X				X				X	
02	La Adquisición de los bienes y contratación de servicio se efectúa de acuerdo con los requerimientos y certificación presupuestal.				X				X				X	
03	La Adquisición de los bienes y contratación de servicios, lo realizan para la consecución de los objetivos institucionales				X				X				X	
	<b>Compromiso</b>													
04	Los montos programados en el PIA es el crédito presupuestario disponible y libre de afectación, para comprometer un gasto				X				X				X	
05	Considera que la programación de compromisos anuales es un correcto instrumento del gasto público.				x				X				X	
06	La programación del compromiso anual le permite a la institución tener una ejecución dinámica del presupuesto				X				X				X	
07	Considera que la programación de recursos es acorde a las necesidades de la institución.				X				x				X	
08	Los compromisos exceden los niveles aprobados en la Asignación Trimestral de Gastos de los Calendarios de Compromisos aprobados por el Pliego Presupuestario				X				X				X	
	<b>Devengado</b>													
09	Considera que la modificación presupuestal es un mecanismo para realizar óptimamente la ejecución presupuestal.				X				X				X	
10	Se da a conocer las modificaciones de la programación de gastos públicos a las áreas usuarias.				X				X				X	
11	La ejecución presupuestal de bienes y servicios se realiza en el tiempo previsto				X				X				X	
12	La institución le proporciona información detalla de los presupuestos destinados y utilizados en el desarrollo de bienes y servicios, cuando Ud., lo solicita.				X				X				X	
13	El acto administrativo del compromiso es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.				X				X				X	
14	El acto administrativo del devengado es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.				X				X				X	
	<b>Devengado</b>													
15	El acto administrativo del pagado es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.				X				X				X	
16	Considera que se cumple con la ejecución presupuestal de forma óptima al finalizar el año fiscal.				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:



1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia): El instrumento tiene suficiencia para su aplicación**

**Opinión de aplicabilidad:** Aplicable [ x ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador. Mg. Frans Lincoln Ramírez Romero**

**DNI: 71559669 Especialidad del**

**validador (a): Gestión Pública.**

**Tarapoto, 11 de noviembre de 2023**

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

  
.....  
Mg. Frans Lincoln Ramírez Romero  
INGENIERO CIVIL  
CIP. N° 265130

## MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

### Cumplimiento de metas

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
	<b>Presupuesto institucional de apertura</b>													
01	¿Cómo considera el nivel de cumplimiento de las metas programadas de la institución?				X				X				X	
02	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de comunicación de las metas programadas?			X					X				X	
03	¿Cómo califica el nivel de asignación presupuestal para el cumplimiento de metas?				X				X				X	
04	¿Cómo califica la oportunidad que tienen los trabajadores para que cumplan sus metas programadas?				X				X				X	
05	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de comunicación entre los trabajadores que ayude el cumplimiento de metas?				X			X					X	
06	¿Cómo califica el nivel de cumplimiento de los factores económicos para lograr las metas?				X				X				X	
07	¿Qué nivel califica la articulación del Plan Operativo Institucional con el Presupuesto Institucional de Apertura para el cumplimiento de las metas?				X				X				X	
	<b>Presupuesto institucional modificado</b>													
08	¿Cómo considera el nivel de realización de los procesos de mejora continua para cumplimiento de metas?				X				X				X	
09	¿Cómo califica el número de capacitaciones para mejorar la labor del trabajador?				X				X				X	
10	¿Cómo califica el nivel de información brindada hacia los trabajadores de la institución sobre aspectos preventivos de sus funciones?				X				X				X	
11	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de dotación de guías o manuales para el desarrollo de sus funciones del personal?				X				X				X	
12	¿Cómo considera el nivel de implementación de acciones de control para cumplir metas programadas?				X				X				X	
13	¿Cómo califica el nivel de cumplimiento de metas está orientado a modelos de mejora de otras instituciones?				X				X			X		
14	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de conocimiento del personal sobre las normas de bioseguridad en la institución?				X				X				X	
15	¿Considera que el cumplimiento de metas obtenidas contribuye a los objetivos programados por la institución?				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

<b>1. No cumple con el criterio</b>	<b>2. Bajo Nivel</b>	<b>3. Moderado nivel</b>	<b>4. Alto nivel</b>
-------------------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia): El instrumento tiene suficiencia para su aplicación**

**Opinión de aplicabilidad:** Aplicable [ x ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador. Mg. Frans Lincoln Ramírez Romero**

**DNI:71559669 Especialidad del**

**validador (a): Gestión Pública.**

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y ser

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Mg. Frans Lincoln Ramírez Romero  
INGENIERO CIVIL  
CIP. N° 265130

## MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

### Cuestionario de ejecución presupuestal

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
	<b>Certificado</b>													
01	Los gastos en recursos humanos, materiales, tecnológicos y financieros, son los presupuestados.				X				X				X	
02	La Adquisición de los bienes y contratación de servicio se efectúa de acuerdo con los requerimientos y certificación presupuestal.				X				X				X	
03	La Adquisición de los bienes y contratación de servicios, lo realizan para la consecución de los objetivos institucionales				X				X				X	
	<b>Compromiso</b>													
04	Los montos programados en el PIA es el crédito presupuestario disponible y libre de afectación, para comprometer un gasto				X				X				X	
05	Considera que la programación de compromisos anuales es un correcto instrumento del gasto público.				x				X				X	
06	La programación del compromiso anual le permite a la institución tener una ejecución dinámica del presupuesto				X				X				X	
07	Considera que la programación de recursos es acorde a las necesidades de la institución.				X				x				X	
08	Los compromisos exceden los niveles aprobados en la Asignación Trimestral de Gastos de los Calendarios de Compromisos aprobados por el Pliego Presupuestario				X				X				X	
	<b>Devengado</b>													
09	Considera que la modificación presupuestal es un mecanismo para realizar óptimamente la ejecución presupuestal.				X				X				X	
10	Se da a conocer las modificaciones de la programación de gastos públicos a las áreas usuarias.				X				X				X	
11	La ejecución presupuestal de bienes y servicios se realiza en el tiempo previsto				X				X				X	
12	La institución le proporciona información detalla de los presupuestos destinados y utilizados en el desarrollo de bienes y servicios, cuando Ud., lo solicita.				X				X				X	
13	El acto administrativo del compromiso es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.				X				X				X	
14	El acto administrativo del devengado es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.				X				X				X	
	<b>Devengado</b>													
15	El acto administrativo del pagado es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.				X				X				X	

16	Considera que se cumple con la ejecución presupuestal de forma óptima al finalizar el año fiscal.				X				X				X	
----	---	--	--	--	---	--	--	--	---	--	--	--	---	--

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia): El instrumento tiene suficiencia para su aplicación**

**Opinión de aplicabilidad:** **Aplicable [ x ]**      **Aplicable después de corregir [ ]**

**No aplicable [ ]** Apellidos y nombres del

**juez validador. Mg. Sonia Del Aguila Mas**

**DNI: 41862148** Especialidad del validador

**(a): Gestión Pública.**

**Tarapoto, 11 de noviembre de 2023**

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, susintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

  
 .....  
**Mg. CPCC. Sonia Del Aguila Mas**  
**CCPSM Mat. 19 - 1179**

## MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

### Cumplimiento de metas

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
	<b>Presupuesto institucional de apertura</b>													
01	¿Cómo considera el nivel de cumplimiento de las metas programadas de la institución?				X				X				X	
02	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de comunicación de las metas programadas?			X					X				X	
03	¿Cómo califica el nivel de asignación presupuestal para el cumplimiento de metas?				X				X				X	
04	¿Cómo califica la oportunidad que tienen los trabajadores para que cumplan sus metas programadas?				X				X				X	
05	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de comunicación entre los trabajadores que ayude el cumplimiento de metas?				X			X					X	
06	¿Cómo califica el nivel de cumplimiento de los factores económicos para lograr las metas?				X				X				X	
07	¿Qué nivel califica la articulación del Plan Operativo Institucional con el Presupuesto Institucional de Apertura para el cumplimiento de las metas?				X				X				X	
	<b>Presupuesto institucional modificado</b>													
08	¿Cómo considera el nivel de realización de los procesos de mejora continua para cumplimiento de metas?				X				X				X	
09	¿Cómo califica el número de capacitaciones para mejorar la labor del trabajador?				X				X				X	
10	¿Cómo califica el nivel de información brindada hacia los trabajadores de la institución sobre aspectos preventivos de sus funciones?				X				X				X	
11	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de dotación de guías o manuales para el desarrollo de sus funciones del personal?				X				X				X	
12	¿Cómo considera el nivel de implementación de acciones de control para cumplir metas programadas?				X				X				X	
13	¿Cómo califica el nivel de cumplimiento de metas está orientado a modelos de mejora de otras instituciones?				X				X			X		
14	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de conocimiento del personal sobre las normas de bioseguridad en la institución?				X				X				X	
15	¿Considera que el cumplimiento de metas obtenidas contribuye a los objetivos programados por la institución?				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

<b>1. No cumple con el criterio</b>	<b>2. Bajo Nivel</b>	<b>3. Moderado nivel</b>	<b>4. Alto nivel</b>
-------------------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia): El instrumento tiene suficiencia para su aplicación**

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [ x ]**

**Aplicable después de corregir [ ]**

**No aplicable [ ]** Apellidos y nombres del

**juiz validador. Mg. Sonia Del Aguila Mas**

**DNI: 41862148** Especialidad del validador

**(a): Gestión Pública.**

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, susintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la c



Mg. CPCC. Sonia Del Aguila Mas  
CCPSM Mat. 19 - 1179

## MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

### Cuestionario de ejecución presupuestal

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
<b>Certificado</b>														
01	Los gastos en recursos humanos, materiales, tecnológicos y financieros, son los presupuestados.				X				X				X	
02	La Adquisición de los bienes y contratación de servicio se efectúa de acuerdo con los requerimientos y certificación presupuestal.				X				X				X	
03	La Adquisición de los bienes y contratación de servicios, lo realizan para la consecución de los objetivos institucionales				X				X				X	
<b>Compromiso</b>														
04	Los montos programados en el PIA es el crédito presupuestario disponible y libre de afectación, para comprometer un gasto				X				X				X	
05	Considera que la programación de compromisos anuales es un correcto instrumento del gasto público.				x				X				X	
06	La programación del compromiso anual le permite a la institución tener una ejecución dinámica del presupuesto				X				X				X	
07	Considera que la programación de recursos es acorde a las necesidades de la institución.				X				x				X	
08	Los compromisos exceden los niveles aprobados en la Asignación Trimestral de Gastos de los Calendarios de Compromisos aprobados por el Pliego Presupuestario				X				X				X	
<b>Devengado</b>														
09	Considera que la modificación presupuestal es un mecanismo para realizar óptimamente la ejecución presupuestal.				X				X				X	
10	Se da a conocer las modificaciones de la programación de gastos públicos a las áreas usuarias.				X				X				X	
11	La ejecución presupuestal de bienes y servicios se realiza en el tiempo previsto				X				X				X	
12	La institución le proporciona información detalla de los presupuestos destinados y utilizados en el desarrollo de bienes y servicios, cuando Ud., lo solicita.				X				X				X	
13	El acto administrativo del compromiso es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.				X				X				X	
14	El acto administrativo del devengado es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.				X				X				X	
<b>Devengado</b>														
15	El acto administrativo del pagado es el adecuado para medir la efectividad del gasto público.				X				X				X	
16	Considera que se cumple con la ejecución presupuestal de forma óptima al finalizar el año fiscal.				X				X				X	



Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia): El instrumento tiene suficiencia para su aplicación**

**Opinión de aplicabilidad:** Aplicable [ x ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador. Mg. Julissa Mozombite Paredes**

**DNI: 46419992 Especialidad del**

**validador (a): Gestión Pública.**

**Tarapoto, 11 de noviembre de 2023**

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, susintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

  
.....  
Julissa Mozombite Paredes  
MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA

## MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

### Cumplimiento de metas

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
	<b>Presupuesto institucional de apertura</b>													
01	¿Cómo considera el nivel de cumplimiento de las metas programadas de la institución?				X				X				X	
02	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de comunicación de las metas programadas?			X				X				X		
03	¿Cómo califica el nivel de asignación presupuestal para el cumplimiento de metas?				X			X				X		
04	¿Cómo califica la oportunidad que tienen los trabajadores para que cumplan sus metas programadas?				X			X				X		
05	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de comunicación entre los trabajadores que ayude el cumplimiento de metas?				X		X					X		
06	¿Cómo califica el nivel de cumplimiento de los factores económicos para lograr las metas?				X			X				X		
07	¿Qué nivel califica la articulación del Plan Operativo Institucional con el Presupuesto Institucional de Apertura para el cumplimiento de las metas?				X			X				X		
	<b>Presupuesto institucional modificado</b>													
08	¿Cómo considera el nivel de realización de los procesos de mejora continua para cumplimiento de metas?				X			X				X		
09	¿Cómo califica el número de capacitaciones para mejorar la labor del trabajador?				X			X				X		
10	¿Cómo califica el nivel de información brindada hacia los trabajadores de la institución sobre aspectos preventivos de sus funciones?				X			X				X		
11	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de dotación de guías o manuales para el desarrollo de sus funciones del personal?				X			X				X		
12	¿Cómo considera el nivel de implementación de acciones de control para cumplir metas programadas?				X			X				X		
13	¿Cómo califica el nivel de cumplimiento de metas está orientado a modelos de mejora de otras instituciones?				X			X			X			
14	¿Qué percepción tiene acerca del nivel de conocimiento del personal sobre las normas de bioseguridad en la institución?				X			X				X		
15	¿Considera que el cumplimiento de metas obtenidas contribuye a los objetivos programados por la institución?				X			X				X		

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia): El instrumento tiene suficiencia para su aplicación**

Opinión de aplicabilidad:  Aplicable [ x ]       Aplicable después de corregir [ ]       No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. **Mg. Julissa Mozombite Paredes**

DNI: 46419992Especialidad del

validador (a): **Gestión Pública.**

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, susintáctica y semántica s

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

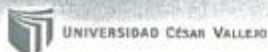
<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



.....  
Julissa Mozombite Paredes  
MAESTRA EN GESTION PUBLICA

## Consentimiento y/o asentimiento informado



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

### Consentimiento informado (\*)

Título de la investigación: Ejecución presupuestal y cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín, 2023

**Investigador:** Gronerth Rengifo, Dante

#### **Propósito del estudio**

Le invitamos a participar en la investigación titulada: Ejecución presupuestal y cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín, 2023, cuyo objetivo es establecer la relación entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, 2023. Esta investigación es desarrollada por estudiante de Posgrado del Programa Académico de la Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo del campus Tarapoto, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

#### **Describir el impacto del problema de la investigación.**

A nivel local, la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de San Martín, despliega actividades y programas para optimizar el progreso en bien de su comunidad. Para el año fiscal 2022, algunos programas no cumplieron sus metas por una ejecución limitada. Según los reportes del Ministerio de Economía y Finanzas, se ha podido observar la exposición de diferentes falencias las cuales principalmente están vinculadas con la ausencia de un ingreso respectivo de cada uno de los gastos, así como las recaudaciones provenientes de diversas fuentes, lo cual genera afecciones directas a hacia la posibilidad de alcanzar aquellos objetivos determinados en el PIA, lo cual conlleva a la generación de modificaciones múltiples para la actualización respectiva durante el pliego PIM.

#### **Procedimiento**

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente (enumerar los procedimientos del estudio):

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: Ejecución presupuestal y cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín, 2023.
2. Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de 05 minutos y se realizará en el ambiente del Gobierno Regional San Martín. Las respuestas al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

*\*Obligatorio a partir de 18 años*



**Participación voluntaria (principio de autonomía):** Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

**Riesgo (principio de No maleficencia):**

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

**Beneficios (principio de beneficencia):**

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

**Confidencialidad (principio de justicia):**

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

**Problemas o preguntas:**

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el investigador Gronerth Rengifo, Dante, email: dante230819931@gmail.com o con el docente asesor Dr. Delgado Bardales, José Manuel.

**Consentimiento**

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: Alfredo Celis Arista  
Fecha y hora: 09-11-2023  
Firma: [Firma manuscrita]

*Para garantizar la veracidad del origen de la información: en el caso que el consentimiento sea presencial, el encuestado y el investigador debe proporcionar: Nombre y firma. En el caso que sea cuestionario virtual, se debe solicitar el correo desde el cual se envía las respuestas a través de un formulario Google.  
\*Obligatorio a partir de 18 años*

## Índice de la V Ayken

### Variable I: Ejecución Presupuestal

		CLARIDAD					COHERENCIA					RELEVANCIA				
		J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5
D1	P1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
D2	P4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
	P5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
D3	P8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
	P10	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
	P11	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
D6	P13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
	P14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
D6	P15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

<b>V de Ayken</b>	<b>0.98</b>
-------------------	-------------

## Variable II: Cumplimiento de metas

		CLARIDAD					COHERENCIA					RELEVANCIA				
		J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5
D1	P1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
	P2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
	P4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
	P6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
D2	P8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P9	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
	P12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
	P14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

V de Ayken

0.96

**Confiabilidad de los instrumentos de investigación**  
**Análisis de confiabilidad de ejecución presupuestal**

		N	%
Casos	Válido	20	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	20	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

**Estadísticas de fiabilidad**

Alfa de Cronbach	N de elementos
,921	16

**Análisis de confiabilidad de cumplimiento de metas**

		N	%
Casos	Válido	20	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	20	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

**Estadísticas de fiabilidad**

Alfa de Cronbach	N de elementos
,934	15



## Constancia de autorización donde se ejecutó la investigación

### CONSTANCIA DE ACEPTACIÓN


**Sr. Gronerth Rengifo, Dante**  
**Estudiante de la Maestría de Gestión Pública UCV-Tarapoto**  
**Presente. -**

**Asunto: Autorización para la realización de proyecto de investigación**

Me es grato dirigirme a usted para expresarle mi salud, asimismo, hacer de su conocimiento que, en calidad de Gobernador del Gobierno Regional San Martín, autorizo la ejecución del proyecto de investigación al estudiante Gronerth Rengifo Dante, cuyo título de investigación es: "Ejecución presupuestal y cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín, 2023".

Expresándole mi sentimiento de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes, agradecerle por su gran preocupación para poder solucionar problemas de la población.

Atentamente;

  
GOBIERNO REGIONAL  
SAN MARTÍN  
Walter Grunzel Jiménez  
GOBERNADOR REGIONAL  
SR. WALTER GRUNDEL JIMENEZ  
GOBERNADOR REGIONAL DE  
GORE SAN MARTIN

## Base de datos estadísticos

### FICHA DE REGISTRO: Ejecución presupuestal

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL																					
Nº	Certificado				Compromiso						Devengado							Pago			TOTAL
	p1	p2	p3	sub total	p4	p5	p6	p7	p8	sub total	p9	p10	p11	p12	p13	p14	sub total	p15	p16	sub total	
1	4	2	3	9	4	3	3	4	3	17	4	3	4	3	4	4	22	3	4	7	55
2	1	1	2	4	2	2	2	1	2	9	2	2	2	2	1	2	11	2	2	4	28
3	3	2	2	7	2	3	3	3	2	13	2	3	2	3	3	2	15	3	2	5	40
4	4	4	4	12	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	3	19	3	3	6	54
5	1	2	2	5	1	1	1	1	2	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	2	19
6	2	2	1	5	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	1	9	2	1	3	25
7	3	4	3	10	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	3	20	4	3	7	54
8	3	2	2	7	2	3	3	3	2	13	2	3	2	3	3	2	15	3	2	5	40
9	4	4	4	12	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	3	19	3	3	6	54
10	1	2	2	5	1	1	1	1	2	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	2	19
11	2	2	1	5	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	1	9	2	1	3	25
12	3	4	3	10	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	3	20	4	3	7	54
13	2	2	2	6	1	2	2	2	2	9	1	2	1	2	2	1	9	2	1	3	27
14	4	3	4	11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	8	63
15	3	2	3	8	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	3	16	2	3	5	42
16	5	3	3	11	4	4	4	1	3	16	4	4	4	4	5	4	25	4	4	8	60
17	5	4	5	14	5	4	4	1	5	19	5	4	5	4	5	5	28	4	5	9	70
18	4	5	5	14	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	4	24	4	4	8	67
19	4	3	2	9	3	2	2	4	2	13	3	2	3	2	4	3	17	2	3	5	44
20	2	2	2	6	2	3	3	4	2	14	2	3	2	3	2	2	14	3	2	5	39
21	4	2	3	9	4	3	3	4	3	17	4	3	4	3	4	4	22	3	4	7	55
22	1	1	2	4	2	2	2	1	2	9	2	2	2	2	1	2	11	2	2	4	28
23	3	2	2	7	2	3	3	3	2	13	2	3	2	3	3	2	15	3	2	5	40
24	4	4	4	12	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	3	19	3	3	6	54
25	1	2	2	5	1	1	1	1	2	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	2	19
26	2	2	1	5	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	1	9	2	1	3	25
27	3	4	3	10	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	3	20	4	3	7	54
28	3	2	2	7	2	3	3	3	2	13	2	3	2	3	3	2	15	3	2	5	40
29	4	4	4	12	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	3	19	3	3	6	54
30	1	2	2	5	1	1	1	1	2	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	2	19
31	2	2	1	5	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	1	9	2	1	3	25
32	3	4	3	10	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	3	20	4	3	7	54
33	2	2	2	6	1	2	2	2	2	9	1	2	1	2	2	1	9	2	1	3	27
34	4	3	4	11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	8	63
35	3	2	3	8	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	3	16	2	3	5	42
36	5	3	3	11	4	4	4	1	3	16	4	4	4	4	5	4	25	4	4	8	60

37	5	4	5	14	5	4	4	1	5	19	5	4	5	4	5	5	28	4	5	9	70
38	4	5	5	14	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	4	24	4	4	8	67
39	4	3	2	9	3	2	2	4	2	13	3	2	3	2	4	3	17	2	3	5	44
40	2	2	2	6	2	3	3	4	2	14	2	3	2	3	2	2	14	3	2	5	39
41	4	2	3	9	4	3	3	4	3	17	4	3	4	3	4	4	22	3	4	7	55
42	1	1	2	4	2	2	2	1	2	9	2	2	2	2	1	2	11	2	2	4	28
43	3	2	2	7	2	3	3	3	2	13	2	3	2	3	3	2	15	3	2	5	40
44	4	4	4	12	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	3	19	3	3	6	54
45	1	2	2	5	1	1	1	1	2	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	2	19
46	2	2	1	5	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	1	9	2	1	3	25
47	3	4	3	10	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	3	20	4	3	7	54
48	3	2	2	7	2	3	3	3	2	13	2	3	2	3	3	2	15	3	2	5	40
49	4	4	4	12	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	3	19	3	3	6	54
50	1	2	2	5	1	1	1	1	2	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	2	19
51	2	2	1	5	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	1	9	2	1	3	25
52	3	4	3	10	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	3	20	4	3	7	54
53	2	2	2	6	1	2	2	2	2	9	1	2	1	2	2	1	9	2	1	3	27
54	4	3	4	11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	8	63
55	3	2	3	8	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	3	16	2	3	5	42
56	5	3	3	11	4	4	4	1	3	16	4	4	4	4	5	4	25	4	4	8	60
57	5	4	5	14	5	4	4	1	5	19	5	4	5	4	5	5	28	4	5	9	70
58	4	5	5	14	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	4	24	4	4	8	67
59	4	3	2	9	3	2	2	4	2	13	3	2	3	2	4	3	17	2	3	5	44
60	2	2	2	6	2	3	3	4	2	14	2	3	2	3	2	2	14	3	2	5	39

## FICHA DE REGISTRO: Cumplimiento de metas

CUMPLIMIENTO DE METAS																		
Nº	Presupuesto institucional de apertura								Presupuesto institucional modificado								TOTAL	
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	sub total	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15		sub total
1	3	4	3	4	3	4	4	25	3	3	4	4	3	3	4	3	27	52
2	2	2	2	2	2	1	2	13	2	2	1	2	2	2	2	2	15	28
3	2	2	3	2	3	3	2	17	3	3	3	1	2	2	2	3	19	36
4	4	3	3	3	3	4	3	23	3	3	4	1	3	4	3	3	24	47
5	2	1	1	1	1	1	1	8	1	1	1	3	2	2	1	1	12	20
6	1	1	2	1	2	2	1	10	2	2	2	4	3	1	1	2	17	27
7	3	3	4	3	4	3	3	23	4	4	3	4	4	3	3	4	29	52
8	2	2	3	2	3	3	2	17	3	3	3	3	3	2	2	3	22	39
9	4	3	3	3	3	4	3	23	3	3	4	3	3	4	3	3	26	49
10	2	1	1	1	1	1	1	8	1	1	1	1	1	2	1	1	9	17
11	1	1	2	1	2	2	1	10	2	2	2	1	2	1	1	2	13	23
12	3	3	4	3	4	3	3	23	4	4	3	3	4	3	3	4	28	51
13	2	1	2	1	2	2	1	11	2	2	2	1	2	2	1	2	14	25
14	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32	60
15	3	3	2	3	2	3	3	19	2	2	3	3	2	3	3	2	20	39
16	3	4	4	4	4	5	4	28	4	4	5	4	4	3	4	4	32	60
17	5	5	4	5	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	5	4	33	64
18	5	4	4	4	3	3	2	25	3	2	3	3	2	2	4	4	23	48
19	2	3	2	3	3	4	4	21	4	4	5	4	4	4	3	2	30	51
20	2	2	3	2	5	5	4	23	5	4	5	5	4	4	2	3	32	55
21	3	4	3	4	5	4	4	27	4	4	4	4	4	4	4	3	31	58
22	2	2	2	2	2	3	2	15	3	2	4	3	2	2	2	2	20	35
23	2	2	3	2	2	2	3	16	2	3	2	2	3	3	2	3	20	36
24	4	3	3	3	3	4	3	23	4	3	4	4	3	3	3	3	27	50
25	2	1	1	1	2	2	2	11	2	2	1	2	2	2	1	1	13	24
26	1	1	2	1	2	2	3	12	2	3	3	2	3	3	1	2	19	31
27	3	3	4	3	4	3	3	23	3	3	4	3	3	3	3	4	26	49
28	2	2	3	2	2	1	1	13	1	1	1	1	1	1	2	3	11	24
29	4	3	3	3	1	1	2	17	1	2	2	1	2	2	3	3	16	33
30	2	1	1	1	3	3	4	15	3	4	3	3	4	4	1	1	23	38
31	1	1	2	1	2	2	3	12	2	3	3	2	3	3	1	2	19	31
32	3	3	4	3	4	3	3	23	3	3	4	3	3	3	3	4	26	49
33	2	1	2	1	2	1	1	10	1	1	1	1	1	1	1	2	9	19
34	4	4	4	4	1	1	2	20	1	2	2	1	2	2	4	4	18	38
35	3	3	2	3	3	3	4	21	3	4	3	3	4	4	3	2	26	47
36	3	4	4	4	2	1	2	20	1	2	2	1	2	2	4	4	18	38
37	5	5	4	5	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	5	4	33	64
38	5	4	4	4	3	3	2	25	3	2	3	3	2	2	4	4	23	48

39	2	3	2	3	3	4	4	21	4	4	5	4	4	4	3	2	30	51
40	2	2	3	2	5	5	4	23	5	4	5	5	4	4	2	3	32	55
41	3	4	3	4	3	4	4	25	3	3	4	4	3	3	4	3	27	52
42	2	2	2	2	2	1	2	13	2	2	1	2	2	2	2	2	15	28
43	2	2	3	2	3	3	2	17	3	3	3	1	2	2	2	3	19	36
44	4	3	3	3	3	4	3	23	3	3	4	1	3	4	3	3	24	47
45	2	1	1	1	1	1	1	8	1	1	1	3	2	2	1	1	12	20
46	1	1	2	1	2	2	1	10	2	2	2	4	3	1	1	2	17	27
47	3	3	4	3	4	3	3	23	4	4	3	4	4	3	3	4	29	52
48	2	2	3	2	3	3	2	17	3	3	3	3	3	2	2	3	22	39
49	4	3	3	3	3	4	3	23	3	3	4	3	3	4	3	3	26	49
50	2	1	1	1	1	1	1	8	1	1	1	1	1	2	1	1	9	17
51	1	1	2	1	2	2	1	10	2	2	2	1	2	1	1	2	13	23
52	3	3	4	3	4	3	3	23	4	4	3	3	4	3	3	4	28	51
53	2	1	2	1	2	2	1	11	2	2	2	1	2	2	1	2	14	25
54	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32	60
55	3	3	2	3	2	3	3	19	2	2	3	3	2	3	3	2	20	39
56	3	4	4	4	4	5	4	28	4	4	5	4	4	3	4	4	32	60
57	5	5	4	5	4	5	5	33	4	4	5	5	4	5	5	4	36	69
58	5	4	4	4	4	4	4	29	4	4	4	4	4	5	4	4	33	62
59	2	3	2	3	2	4	3	19	2	2	4	3	2	2	3	2	20	39
60	2	2	3	2	3	2	2	16	3	3	2	2	3	2	2	3	20	36

# Autorización de la organización para publicar la identidad en los resultados de las investigaciones



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

## AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES

Datos Generales:

<b>Nombre de la organización:</b> Gobierno Regional San Martín	<b>RUC:</b> 20531375808
<b>Nombre del Titular o Representante legal:</b> Walter Grundel Jimenez	
<b>Nombres y Apellidos:</b> Walter Grundel Jimenez	<b>DNI:</b> 01077388

Consentimiento:

De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (\*), autorizo [  ], no autorizo [  ] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

<b>Nombre del Trabajo de Investigación</b>	
"Ejecución presupuestal y cumplimiento de metas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional San Martín, 2022"	
<b>Nombre del Programa Académico:</b> Maestría en Gestión Pública	
<b>Autor: Nombres y Apellidos:</b> Dante Gronerth Rengifo	<b>DNI:</b> 70415048

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha:



GOBIERNO REGIONAL  
SAN MARTÍN

Firma:

Walter Grundel Jimenez  
GOBERNADOR REGIONAL

(Titular o Representante legal de la Institución)

(\*). Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7º, literal "f" Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el agente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en los informes o tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, pero sí será necesario describir sus características.