



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

**Auditoría administrativa como instrumento de control para los  
procedimientos de selección de la Municipalidad Distrital de  
Belén 2022**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

Contador Público

**AUTOR:**

Lopez Navarro, Juan Carlos (orcid.org/0000-0001-9383-2436)

**ASESOR:**

Dr. Villafuerte de la Cruz, Avelino Sebastián (orcid.org/0000-0002-9447-8683)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Auditoría

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TARAPOTO – PERÚ

2024

## **DEDICATORIA**

Este trabajo está dedicado con todo mi cariño para mi amada Esposa; quien de manera especial ha puesto toda su confianza para lograr un objetivo más en mi vida.

## **AGRADECIMIENTO**

Quiero expresar un sincero agradecimiento, en primer lugar, a Dios por brindarme salud, habilidad, fortaleza y capacidad; también hago extensivo este reconocimiento a todos los docentes de este nivel de educación, quienes me han dado las pautas para mi formación profesional.

A los docentes del Taller de Titulación por sus enseñanzas, apoyo y orientación; a mis compañeros por la pluralidad de conocimientos compartidos en las sesiones de aprendizaje; a la Universidad César Vallejo por las facilidades brindadas para realizar los estudios.

## DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

### **Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, VILLAFUERTE DE LA CRUZ AVELINO SEBASTIAN, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, asesor de Tesis Completa titulada: "AUDITORIA ADMINISTRATIVA COMO INSTRUMENTO DE CONTROL PARA LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN 2022", cuyo autor es LOPEZ NAVARRO JUAN CARLOS, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 18.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis Completa cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TARAPOTO, 03 de Enero del 2024

| <b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>  | <b>Firma</b>  |
|---|---|
| VILLAFUERTE DE LA CRUZ AVELINO SEBASTIAN<br><b>DNI:</b> 25729654<br><b>ORCID:</b> 0000-0002-9447-8683 | Firmado electrónicamente<br>por: AVILLAFUERTE el<br>04-01-2024 19:17:03 |

Código documento Trilce: TRI - 0718389

# DECLARACIÓN DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR/ AUTORES



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

## **Declaratoria de Originalidad del Autor**

Yo, LOPEZ NAVARRO JUAN CARLOS estudiante de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "AUDITORIA ADMINISTRATIVA COMO INSTRUMENTO DE CONTROL PARA LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN 2022", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

| <b>Nombres y Apellidos</b>   | <b>Firma</b>   |
|--|--|
| LOPEZ NAVARRO JUAN CARLOS<br>DNI: 05359365<br>ORCID: 0000-0001-9383-2436 | Firmado electrónicamente<br>por: JLOPEZNA18 el 05-01-<br>2024 17:44:35 |

Código documento Trilce: INV - 1438876

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

|  |      |
|--|------|
| CARÁTULA.....  | i    |
| DEDICATORIA.....   | ii   |
| AGRADECIMIENTO.....  | iii  |
| DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR .....               | iv   |
| DECLARACIÓN DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR/ AUTORES .....       | v    |
| ÍNDICE DE CONTENIDOS .....                                 | vi   |
| ÍNDICE DE TABLAS.....                                      | vii  |
| RESUMEN .....  | viii |
| ABSTRACT .....   | vii  |
| I. INTRODUCCIÓN .....                                      | 1    |
| II. MARCO TEÓRICO .....                                    | 4    |
| III. METODOLOGÍA .....                                     | 8    |
| 3.1. Tipo y diseño de investigación .....                  | 8    |
| 3.2. Variables y operacionalización.....                   | 8    |
| 3.3. Población, muestra y muestreo.....                    | 10   |
| 3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos ..... | 11   |
| 3.5. Procedimientos .....                                  | 11   |
| 3.6. Método de análisis de datos .....                     | 11   |
| 3.7. Aspectos éticos.....                                  | 12   |
| IV. RESULTADOS.....  | 13   |
| V. DISCUSIÓN .....   | 17   |
| VI. CONCLUSIONES .....                                     | 20   |
| VII. RECOMENDACIONES.....                                  | 21   |
| REFERENCIAS.....   | 22   |
| ANEXOS.....  | 28   |

## ÍNDICE DE TABLAS

|         |   |    |
|---------|---|----|
| Tabla 1 | Nivel de auditoría administrativa en la Municipalidad Distrital de Belén 2022.,,,,,,,,,, .....                                    | 13 |
| Tabla 2 | Nivel de los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén, 2022 .....                                       | 14 |
| Tabla 3 | Prueba de normalidad de los datos.....  | 15 |
| Tabla 4 | Incidencia entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén, 2022 ..... | 16 |

## RESUMEN

La investigación, Auditoría Administrativa como Instrumento de Control para los Procedimientos de Selección. Se desarrolló partiendo de la problemática percibida dentro del área de logística, en aplicación de la Ley de Contrataciones del Estado. (Ley 30225), El objetivo principal es la de establecer la relación entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección, para lo cual se establece una metodología de estudio de tipo Aplicada. El diseño a utilizar no experimental, es transversal. Se utilizó la técnica de análisis documental y se preparó dos fichas estructuradas para el acopio de datos. Los resultados de la investigación muestran que el 47.37% de los expedientes, dan como resultado que el nivel de auditoría administrativa es regular. Por otro lado, el 42.10% considera que los procedimientos de selección son regulares. El mismo deja como conclusión que el nivel de incidencia entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección son positiva baja, con un valor del coeficiente Rho de Spearman de 0.203 y es significativa; por lo tanto, se deben tomar acciones para mejorar e incrementar la relación entre las variables, atendiendo de manera más puntual a mejorar la gestión de los procesos.

**Palabras clave:** Auditoría administrativa, procedimientos de selección, control



## ABSTRACT

The investigation, Administrative Audit as a Control Instrument for Selection Procedures. It was developed based on the problems perceived within the logistics area, in application of the State Contracting Law. (Law 30225), the main objective is to establish the relationship between the administrative audit and the selection procedures, for which an Applied study methodology is established. The design to be used is non-experimental, transversal. The documentary analysis technique was used and two structured sheets were prepared for data collection. As the results of the investigation show that 47.37% of the files result in the level of administrative audit being regular. On the other hand, 42.10% consider that the selection procedures are regular. It concludes that the level of incidence between the administrative audit and the selection procedures is positive and low, with a value of Spearman's Rho coefficient of 0.203 and is significant; therefore, actions must be taken to improve and increase the relationship between the variables, paying more attention to improving process management.

**Keywords:** Administrative audit, selection procedures, control.

## I. INTRODUCCIÓN

En los últimos decenios las gerencias de los diversos Entes Públicos de los diferentes Estados, a nivel mundial, contratan, bienes, servicios y obras, como manera de generar el desarrollo económico de sus países. Europa no es ajena a esta condición, las estadísticas demuestran que las entidades del estado gastan alrededor del 14% del Producto Bruto Interno en compras por el estado, lo que equivale a más de 1,9 billones de euros. Las compras que realiza el estado, es un mecanismo que se puede utilizar para poder tener un mayor dinamismo de los sectores económicos que están en desarrollo, los que tiene dificultad en temas de financiamiento, compras a una escala mayor, por lo que el estado tiene la posibilidad de poder establecer los mecanismos que sirvan para poder dar la oportunidad a estos sectores, empresas micro y pequeñas que tienen problemas para poder desarrollarse. Por otra parte, el Gobierno de Brasil en el 2020, gastó el 12,87%, un total de 544,871.3 euros, por lo que se tiene que el gasto público el 2020 alcanzó el 42,87% del PIB, lo que muestra un incremento de 5,5 puntos respecto a 2019. En Chile, el año 2020, las compras estatales fueron 29.27% con un total 64,855,512.00 euros. Por ello las compras al Estado es una herramienta se utiliza para mejorar la economía de un sector importante de la sociedad (Ley N<sup>a</sup> 30225 –Ley de Contrataciones del Estado).

Por ello es la importancia de contar con una auditoría administrativa eficiente, con el objetivo de que el proceso que se realiza de las compras sea de una manera eficiente y transparente (Sotelo-Asef, 2018). Por otra parte, una forma de poder minimizar el riesgo en las operaciones y actividades que se realizan en las empresas e instituciones, es realizar el proceso de auditoría de manera permanente, con lo que se puede mejorar el control, la verificación, con lo que se puede genera una mayor eficiencia en cada uno de los procesos y tener en consideración la reducción de los gastos, pues se pueden evitar posibles contingencias que por lo general se traducen en pérdidas para la institución (Llumiguano-Poma et al., 2021). Además, el control interno como la auditoría, ayudan a tener una mayor protección sobre los activos de la empresa, que es con lo que se opera, de allí su importancia (Mora, 2017). El sistema de control o la

auditoría administrativa, son herramientas que tienen como finalidad el poder tener un mejor ambiente, en el que se tenga claro el cuidado sobre los posibles errores o fraudes que se puedan cometer (Rizo, 2017).

Estudios en el Perú, muestran que la auditoría administrativa, se considera una herramienta del control interno que ayuda a la gerencia y administración de una empresa o institución para poder lograr una mayor ventaja competitiva entre otras empresas o instituciones, ya que es uno de los problemas que más se muestran en las intuiciones del estado, sobre todo en lo gobierno locales (Sánchez y Yañe, 2019). Uno de los problemas que se da con frecuencia en las entidades públicas, son las contrataciones, por lo que el proceso de selección es un factor clave para poder desarrollar este proceso con eficiencia y sin tener mayores problemas en su ejecución, evitando así contingencias en el proceso (Medina-Leiva, 2016). Por otra parte, se tiene que uno de los problemas que se tiene en las entidades públicas, es el proceso de selección, por lo que se debe de tener una estructura definida para que se tengan resultados favorables (Huarcaya, 2017).

Además, es muy importante para el proceso de selección, que se tome en consideración la ley de contrataciones para una mayor efectividad en el proceso, se entiende que es más para el fiel cumplimiento del mismo (Vera, 2016). En lo que respecta a la aplicación de la norma, en específico sobre la Ley 30225, de acuerdo con estudios, esta tiene un efecto negativo sobre las contrataciones que no son regulares (Hernández, 2018). Los estudios muestran, sobre el control con la gestión administrativa, que hay una estrecha relación entre ellas, por lo que se entiende cada vez mejor, la necesidad de poder tener una herramienta como es la auditoría administrativa para poder tener una mayor probabilidad de logro en los objetivos (Padilla-Arce, 2020). Por otra parte, es una realidad, que muchos de los que son parte del equipo de contrataciones no conocen sobre la normatividad, por lo que es necesario tomar en cuenta el conocimiento del tema para los que son parte del área de compras al Estado (Bardales, 2019).

La Municipalidad de Belén, perteneciente a la Provincia Maynas, Departamento Loreto, como toda institución del estado, tiene muchos inconvenientes con el proceso de compras, la parte de selección, por lo que no se logran los objetivos y metas institucionales. Es de esta manera que centramos

nuestra atención en aquellos procedimientos que se encuentran afectos a la Ley de Contrataciones como son los mayores a 8 UIT, cuyo desarrollo es mediante procedimientos de selección. Actualmente, la Municipalidad como muchas entidades del Estado tuvo ciertos inconvenientes con los procedimientos de selección que desarrolla como parte de su plan de acción en el 2022, por lo que se tiene que los costos que se tienen, por lo general, no son los que en el mercado se maneja, se tiene proveedores que pertenecen a el mismo grupo económico, esto como la escasa atención de la unidad que lleva a cabo la auditoría administrativa. De acuerdo a ello, se ha determinado como problema de investigación: ¿Cuál es la relación entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección, en la Municipalidad de Belén 2022?

Esta investigación se justifica de la parte práctica, por cuanto a partir de los resultados se podrá identificar los problemas que generan una incorrecta auditoría administrativa, referente a los procesos de selección. tendrá una relevancia social, al mejorar el procedimiento para los procesos de selección, dándole más efectividad, a partir de una mejor auditoría administrativa, cuidando el gasto público. Metodológicamente, ya que se tiene en cuenta en el desarrollo el proceso lógico del método científico y la aplicación de instrumentos acorde a la necesidad utilizada por los investigadores.

Por ello se considera como objetivo del estudio, establecer la relación entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección, en la Municipalidad Distrital de Belén 2022. Por otra parte, se tiene en cuenta en lo específico, Determinar el nivel de auditoría administrativa, Municipalidad de Belén 2022. Determinar el nivel de los procedimientos de selección en la Municipalidad de Belén 2022. Finalmente se ha determinado la hipótesis investigativa: Existe relación significativa entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección, Municipalidad Distrital de Belén 2022.

## II. MARCO TEÓRICO

Tomando en cuenta los estudios previos del contexto internacional, se tiene el estudio de acuerdo con Vinueza y Robalino (2020), estudio en el que se considera el análisis del control para poder optimizar el uso de los recursos para mejorar la gestión administrativa, caso de un Hospital, Guayaquil. Estudio de tipo descriptivo analítica, de análisis de informes y documentos, con el diseño no experimental. Los resultados muestran que la gestión administrativa en una institución es de vital importancia, por ello se debe de tener las competencias necesarias para poder ejercer el liderazgo sobre la institución, en el que una de las principales herramientas para la gestión es el control. Se concluye que, la aplicación de un control interno eficiente, mejora de manera importante la administración de la institución, puesto que con el control interno se tiene una mejor visión de lo que se hace en las áreas claves y evitar perjuicios futuros.

De acuerdo con Huilcamaigua (2016), según su estudio, en lo que respecta a la auditoría para el control interno del caso de un centro de salud, Cantón, Ecuador. Estudio con diseño en el que no se realizó ninguna manipulación de las variables, de nivel descriptivo. Los resultados muestran que la auditoría administrativa es de vital importancia para poder tener un mayor control sobre las actividades y procesos que se desarrollan en el Centro de Salud, con el objetivo de salvaguardar los activos de la institución, haciendo cumplir las normas y leyes en el cual se circunscriben. Se concluye que se requiere de la aplicación permanente del control interno, por medio de la auditoría administrativa, para poder cumplir con los objetivos institucionales.

De otra parte, según Escalante (2016), estudio realizado sobre efectividad que tiene la auditoría administrativa en la mejora de la gestión empresarial, caso de una empresa privada, Ecuador. Estudio de enfoque cualitativo, de nivel descriptivo, con el uso de instrumento para el recojo de los datos, por medio de informes de documentos contables, administrativos, también se realizaron entrevistas estructuradas. Los resultados del estudio, muestran que las actividades que realizan los colaboradores en las áreas claves de la empresa, muestran que no existen normas y políticas contables bien establecidas, el manual de organización y de las funciones. Se concluye que, del control interno, este tiene una media del

66%, por otra parte, sobre las actividades de supervisión y el de la parte del monitoreo, se tiene que está en un 50%, por lo que se considera la implementación un área de control interno permanente.

De la perspectiva nacional, de acuerdo con Cachay (2017), estudio en el que se tomó en consideración el análisis del control interno con la parte de la gestión administrativa, el caso del municipio de Los Olivos. Estudio en el que se consideró como enfoque cuantitativo, método deductivo, se pudo recoger los datos con el cuestionario como instrumento, la muestra fueron 113 colaboradores. De los resultados del estudio, se tiene que cada uno de los componentes del control interno tiene una incidencia relevante con la gestión administrativa, con una tendencia a mejorar el nivel de incidencia, teniendo en cuenta que el nivel predominante es el regular. Concluye el estudio, el control interno tiene una incidencia sobre la gestión del municipio.

Considerando el estudio realizado por De la Cruz (2016), en el que se desarrolló el nivel de incidencia que tiene el control interno de la gestión logística, Huarochirí. Diseño del estudio fue no experimental, con el nivel que corresponde al de correlación, donde el enfoque fue cualitativo, estudio por su naturaleza, de tipo aplicada. De acuerdo con los resultados, se tiene que la significancia fue inferior a .000, al ser menor que el 5%, con una relación directa entre variables. Concluye el estudio en que, existe un mal proceso de adecuación del control interno, por lo que no se cumple en su totalidad, lo que imposibilita el logro de los objetivos.

De acuerdo con Cabrera (2018), quien desarrolló en su estudio respecto a la toma de decisiones en el proceso de selección, caso de un ministerio en Lima, 2017. Se tomó en cuenta una muestra de 74 colaboradores, el método acorde fue el deductivo, de tipo básica, de nivel correlacional, con la no manipulación de las variables, en el que los instrumentos fueron validados y consideró el análisis de confiabilidad, el mismo que se tuvo un nivel aceptable. De los resultados se tiene que, los procesos de selección tienen un nivel bajo, por lo que se tiene que considerar las mejoras y tener en cuenta que la auditoría administrativa construye con el mejor desempeño.

Por otra parte, según Torres (2016), donde se estudió sobre la incidencia del control administrativo como factor clave en la gestión municipal, Juliaca. El estudio

tiene un nivel descriptivo–explicativo, en el que se levantaron los datos por medio del cuestionario. Se llega a concluir que el establecimiento de profesionales auditores construyó al mejor desempeño del municipio, teniendo en cuenta que no solo es para poder prevenir los actos de corrupción y de fraude, sino porque ayuda a mejorar las actividades en curso y futuros.

Además, Irureta y Ramírez (2021), de acuerdo con el estudio que realizaron al respecto de la auditoría interna con la gestión administrativa, el caso de empresas dedicadas al comercio, Jaén. Estudio de correlación sobre las variables estudiadas, con un diseño del que no se manipuló las variables, sus resultados muestran que existe un desarrollo en la gestión de las empresas, debido a la tecnología y los sistemas de control. Se concluye que, el nivel del coeficiente de correlación se encuentra en el rango directo muy fuerte, el p valor determinado fue de 0,000, por lo que se entiende que, a mayor control, mayor será el nivel de gestión de las empresas.

De acuerdo con Soto (2018), quien desarrolló su estudio sobre control interno y el efecto que se tiene sobre la gestión administrativa, caso de un área de la Administración tributaria, Lima. Estudio de tipo descriptiva, con corte transversal, diseño donde no se experimentó con las variables, muestra de 30 trabajadores, donde se aplicó el cuestionario para poder levantar los datos que se necesitaron para el desarrollo. De los resultados se tiene que, el nivel de control es el adecuado, la correlación entre ellas es medio, concluye, existe correlación directa media entre las variables.

De acuerdo con Tello (2017), estudio respecto a la auditoría interna y su efecto sobre la gestión administrativa de una empresa comercializadora, Pucallpa. Diseño de estudio, no experimental, el alcance del estudio fue de nivel descriptivo correlacional, muestra de 33 colaboradores, el cuestionario se utilizó como instrumento para el recojo de los datos. Se llegó a concluir en el estudio, existe relación de la auditoría interna con la gestión administrativa, el nivel fue positiva alta,  $p=0,018 < 0,05$ ; siendo de nivel significativo.

Sobre la base teórica de las variables, se tiene que la Auditoría Administrativa, se le conoce a la técnica que se adscribe dentro del proceso de la administración, donde se establece como un mecanismo de control, es el proceso

al interior de una empresa o institución, en el que se realiza una evaluación de la parte organizativa, funcional, considerando de la parte de los recursos humanos hasta lo que corresponde a la parte de lo material (Quispe-Fernández et al., 2016). Además, que es un mecanismo que ayuda a prevenir posibles riesgos que son inherentes al desarrollo de las actividades (Icanaque y Neyra, 2016).

Respecto a los *procedimientos de selección*, se considera al conjunto de acciones que se realizan para poder elegir o seleccionar y poder ejecutar una determinado contrato o actividad que se vincula a las contrataciones que se realizan con el Estado, tomando en cuenta de la parte inicial hasta la última parte que le corresponde al proceso, considerando además el tiempo que le corresponde a cada parte del proceso. Se consideran también como clases de procedimientos en la selección, la licitación, el concurso, la adjudicación, la subasta inversa, la contratación directa (Ley de Contrataciones del Estado Ley N° 30225).



### **III. METODOLOGÍA**

#### **3.1. Tipo y diseño de investigación**

##### **Tipo de investigación**

El estudio fue aplicado, ya que los resultados que persigue, contribuyen a la solución de los problemas que se consideran en el entorno, además que se tiene como base, las teorías ya establecidas para poder brindar una base teórica sólida al estudio (Lozada. 2014).

##### **Diseño de investigación**

Considerado no experimental, dado que, del estudio, las variables, no fueron motivo de intervención para lograr los resultados (Cabezas et al., 2018), además, se toma en consideración que, los datos son recogidos dentro de un tiempo determinado, por lo que es transversal el estudio (Arias-Gonzales, 2020).

#### **3.2. Variables y operacionalización**

##### **Variable I: Auditoría administrativa**

###### **Definición conceptual:**

Se le conoce a la técnica que se adscribe dentro del proceso de la administración, donde se establece como un mecanismo de control, es el proceso al interior de una empresa o institución, en el que se realiza una evaluación de la parte organizativa, funcional, considerando de la parte de los recursos humanos hasta lo que corresponde a la parte de lo material (Quispe-Fernández et al., 2016).

###### **Definición operacional:**

Se desarrolla el estudio, con el análisis de la auditoría administrativa y también de sus dimensiones, el mismo que se realiza por medio de un cuestionario, con escala ordinal, del que se consiguió los resultados y posterior conclusión.

###### **Indicadores:**

Los indicadores que corresponden a las variables, de acuerdo con la teoría, se tiene a la competencia del profesional responsable, la delegación que se da en base a las responsabilidades, el poder identificar los riesgos, las medidas estipuladas,

prevenir riesgos, medir el impacto, el desarrollar evaluaciones permanentes y la comunicación de los resultados.

**Escala de medición:** Ordinal

## **Variable II: Procedimiento de selección**

### **Definición conceptual:**

Se considera al conjunto de acciones que se realizan para poder elegir o seleccionar y poder ejecutar una determinado contrato o actividad que se vincula a las contrataciones que se realizan con el Estado, tomando en cuenta de la parte inicial hasta la última parte que le corresponde al proceso, considerando además el tiempo que le corresponde a cada parte del proceso. Se consideran también como clases de procedimientos en la selección, la licitación, el concurso, la adjudicación, la subasta inversa, la contratación directa (Ley de Contrataciones del Estado Ley N° 30225).

### **Definición operacional:**

Se desarrolla el estudio, con el análisis del proceso de selección y también de sus dimensiones, el mismo que se realiza por medio de un cuestionario, con escala ordinal, del que se consiguió los resultados y posterior conclusión.

### **Indicadores:**

Los indicadores que corresponden a las variables, de acuerdo con la teoría, son el desarrollo del proceso de selección, la parte de la ejecución del contrato y el pago correspondiente.

**Escala de medición:** Ordinal

### **3.3. Población, muestra y muestreo**

#### **Población**

Para el estudio se consideró los expedientes y procesos de selección que se tiene en el periodo, que son 38, tomando en consideración que la población viene a ser el conjunto universo, del que se determina la muestra (Casteel y Bridier, 2021).

#### **Criterios de inclusión**

Se consideró a los expedientes que hayan culminado todo el proceso, lo que quiere decir que haya llegado con la conformidad y su respectivo pago, por parte del municipio de Belén.

#### **Criterios de exclusión**

No se consideró a los expedientes que no hayan culminado todo el proceso, lo que quiere decir que haya llegado con la conformidad y su respectivo pago, por parte del municipio de Belén

#### **Muestra**

La muestra fueron los Expedientes de Contratación del año 2022, de la Municipalidad Distrital de Belén, que son 38 expedientes. Es el subconjunto, del que se va a obtener la información (Hernández, Fernández, & Baptista, 2014),

#### **Muestreo**

El muestreo fue poblacional, puesto que se toma a toda la población de acuerdo con la posibilidad de poder abarcar al 100% de los que conforman la población. (Maravelakis, 2019).

#### **Unidad de análisis:**

Son los expedientes relacionados a la contratación, de la Municipalidad Distrital de Belén. Es el elemento más importante de una investigación, pues es de donde se extrae la información para el estudio, estos pueden ser, personas, entes, informes, etc. (Bolaños, 2022).

### **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

#### **Técnicas de recolección de datos**

El análisis de documentos, este tipo de técnica que se encarga de poder recoger los datos de acuerdo a informes documentos, entre otros, tomando en cuenta los periodos en el que se desarrolla la investigación (López-Romo, 2018).

#### **Instrumentos de recolección de datos**

Son las fichas de registro, para el caso del estudio, fueron dos fichas, con le que se recogió la información para poder tener los datos que se necesitan para el desarrollo de la investigación (Pimienta y De La Orden, 2017).

#### **Validez**

La validez se desarrolló de acuerdo con la opinión de tres especialistas, expertos en materia de auditoría y/o metodología de la investigación, los que calificaron con aplicable, luego de haber evaluado su claridad, coherencia y pertinencia para cada una de las dimensiones (Robles-Pastor, 2018).

### **3.5. Procedimientos**

El estudio se desarrolló considerando como inicio la descripción de la realidad del problema, con el que se definen las variables que son el objeto del estudio, posterior a ello se desarrolló el instrumento de acuerdo con los indicadores de cada una de las variables, procediendo a la aplicación del instrumento, además se recopiló los datos por medio del trabajo de campo, el mismo que fue procesado, luego los resultados se interpretaron y se llegó a concluir y realizar las recomendaciones del caso.

### **3.6. Método de análisis de datos**

Se considera de método deductivo, analítico, en tal sentido, se desarrolló por medio del SPSS v.26 como software para procesar los datos, los que fueron tabulados por medio del Excel y con los resultados se tomaron en cuenta para el procesamiento de los datos.

### **3.7. Aspectos éticos**

Para el estudio se tomó en cuenta los reglamentos y normativas de la universidad, el aspecto ético de la profesión, en el que se consideran las partes que se deben de considerar en cada una de las partes de la tesis y con qué criterio es el que se desarrolla. También se consideró el principio de autonomía, puesto que la información se recopiló tomando en cuenta la voluntad de las personas, sin ningún tipo de presión, de acuerdo con el principio de beneficencia, puesto que los resultados son compartidos con los interesados que en estas cosas son los representantes del municipio, del principio de justicia, ya que los datos del estudio se consideran confidenciales y se tiene en custodia por parte del investigador.

## IV. RESULTADOS

### Análisis descriptivo

#### Nivel de auditoría administrativa en la Municipalidad Distrital de Belén

**Tabla 1** *Nivel de auditoría administrativa en la Municipalidad Distrital de Belén 2022.*

| Escala  | Rango | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|-------|------------|------------|
| Malo    | 30-39 | 7          | 36.84      |
| Regular | 40-49 | 9          | 47.37      |
| Bueno   | 50-56 | 3          | 15.79      |
| Total   |       | 19         | 100.00     |

#### **Interpretación:**

Como se observa, el nivel que se tiene, respecto a la auditoría administrativa en el municipio de Belén, el 36.84% considera que se encuentra en el nivel bajo, el 47.37% que se tiene un nivel medio, mientras que solo un 15.79% manifiesta que se encuentra en un nivel bueno, por lo que se entiende que el 84.21% considera que no se a logrado un nivel apropiado sobre la auditoría administrativa, lo que quiere decir que no se tiene un buen control sobre las actividades claves en la institución, lo que puede originar que se tengan problemas en la ejecución y en el logro de los objetivos propuestos. En tal sentido, se puede decir que el nivel que se tiene de la auditoría administrativa es medio.

## Nivel de los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén

**Tabla 2** Nivel de los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén, 2022

| Escala  | Rango | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|-------|------------|------------|
| Malo    | 14-24 | 6          | 31.58      |
| Regular | 25-37 | 8          | 42.10      |
| Bueno   | 38-52 | 5          | 26.32      |
| Total   |       | 19         | 100.00     |

Interpretación:

De la tabla, los resultados de las fichas de verificación de documentos realizadas a los procedimientos de selección de la Municipalidad Distrital de Belén, que refleja el nivel de los procedimientos de selección realizados por esta Entidad, el 42.10% de los procedimientos de selección muestran que el nivel de eficiencia fue regular, el 31.58% lo percibe como bajo y el 26.32% de los procedimientos indicaron que es bueno. Por lo tanto, de acuerdo con los objetivos, el nivel de procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén, 2022, es regular, por lo que es necesario que se tomen las acciones del caso para poder tener un índice mayor sobre el proceso de selección.

## Análisis inferencial

### Incidencia entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén, 2022

#### Prueba de normalidad de los datos

**Tabla 3** Prueba de normalidad de los datos

|                             | Shapiro-Wilk |    |      |
|-----------------------------|--------------|----|------|
|                             | Estadístico  | gl | Sig. |
| Auditoría administrativa    | ,237         | 19 | ,000 |
| Procedimientos de selección | ,128         | 19 | ,000 |

#### Interpretación:

De la tabla, conforme al análisis de la normalidad de los datos, de acuerdo con Shapiro, puesto que los elementos son menores a 50, se tiene que el valor de p, es de .000 para la variable auditoría administrativa y de 0.000 para la variable procedimientos de selección, en ambos casos el valor es inferior al 5%, por lo que se puede determinar que la distribución de la muestra es no normal, en tal sentido, el estadístico que se utiliza para el análisis inferencial es el de Rho de Spearman.



**Incidencia entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén, 2022**

**Tabla 4** *Incidencia entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén, 2022*

|                 |                          | Auditoría administrativa                | Contrataciones menores |
|-----------------|--------------------------|---|------------------------|
| Rho de Spearman | Auditoría administrativa | Coefic.-<br>Correlac.-<br>Sig.(bilat-.) | 1,000<br>,<br>,045     |
|                 | Contrataciones menores   | Coefic.-<br>Correlac.-<br>Sig.(bilat-.) | ,203**<br>1,000<br>.   |
|                 |                          | N                                       | 19<br>19               |
|                 |                          | N                                       | 19<br>19               |

**Interpretación:**

De los resultados que se observan, se tiene que el valor de p es igual a 0.045, valor menor al de .05, por lo que la hipótesis que se tiene de la investigación es la que se acepta, mientras que la hipótesis nula es la que se rechaza, por lo tanto, existe una incidencia entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén, además, se muestra que el nivel de correlación que tiene, según Rho de Spearman, es de .203, valor que se encuentra en el rango de positivo bajo, por lo que al tener una mejora en la auditoría administrativa, entonces el nivel del proceso de selección se tiende a mejorar.

## V. DISCUSIÓN

De los resultados del estudio sobre el nivel de auditoría administrativa en la Municipalidad Distrital de Belén, respecto a la auditoría administrativa en el municipio de Belén, el 36.84% considera que se encuentra en el nivel bajo, el 47.37% que se tiene un nivel medio, mientras que solo un 15.79% manifiesta que se encuentra en un nivel bueno, por lo que se entiende que el 84.21% considera que no se ha logrado un nivel apropiado sobre la auditoría administrativa, lo que quiere decir que no se tiene un buen control sobre las actividades claves en la institución, lo que puede originar que se tengan problemas en la ejecución y en el logro de los objetivos propuestos. En tal sentido, se puede decir que el nivel que se tiene de la auditoría administrativa es medio, estos resultados se comparan con el estudio realizado por Huilcamaigua (2016), según su estudio, en lo que respecta a la auditoría para el control interno del caso de un centro de salud, Cantón, Ecuador. Estudio con diseño en el que no se realizó ninguna manipulación de las variables, de nivel descriptivo. Los resultados muestran que la auditoría administrativa es de vital importancia para poder tener un mayor control sobre las actividades y procesos que se desarrollan en el Centro de Salud, con el objetivo de salvaguardar los activos de la institución, haciendo cumplir las normas y leyes en el cual se circunscriben. Se concluye que se requiere de la aplicación permanente del control interno, por medio de la auditoría administrativa, para poder cumplir con los objetivos institucionales, lo que demuestra su importancia, también se compara con el estudio realizado de acuerdo con Escalante (2016), estudio realizado sobre efectividad que tiene la auditoría administrativa en la mejora de la gestión empresarial, caso de una empresa privada, Ecuador. Estudio de enfoque cualitativo, de nivel descriptivo, con el uso de instrumento para el recojo de los datos, por medio de informes de documentos contables, administrativos, también se realizaron entrevistas estructuradas. Los resultados del estudio, muestran que las actividades que realizan los colaboradores en las áreas claves de la empresa, muestran que no existen normas y políticas contables bien establecidas, el manual de organización y de las funciones. Se concluye que, del control interno, este tiene una media del 66%, por otra parte, sobre las actividades de supervisión y el de la parte del monitoreo, se tiene que está en un 50%, por lo que se considera la

implementación un área de control interno permanente, además, se corrobora con la teoría sobre Auditoría Administrativa, según Quispe-Fernández et al., (2016). donde se le conoce a la técnica que se adscribe dentro del proceso de la administración, donde se establece como un mecanismo de control, es el proceso al interior de una empresa o institución, en el que se realiza una evaluación de la parte organizativa, funcional, considerando de la parte de los recursos humanos hasta lo que corresponde a la parte de lo material, es un mecanismo que ayuda a prevenir posibles riesgos que son inherentes al desarrollo de las actividades.

Por otra parte, en lo que respecta al nivel de los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén, el 42.10% de los procedimientos de selección muestran que el nivel de eficiencia fue regular, el 31.58% lo percibe como bajo y el 26.32% de los procedimientos indicaron que es bueno. Por lo tanto, de acuerdo con los objetivos, el nivel de procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén, 2022, es regular, por lo que es necesario que se tomen las acciones del caso para poder tener un índice mayor sobre el proceso de selección, resultado que se compara con el estudio de Cabrera (2018), quien desarrolló en su estudio respecto a la toma de decisiones en el proceso de selección, caso de un ministerio en Lima, 2017. Se tomó en cuenta una muestra de 74 colaboradores, el método acorde fue el deductivo, de tipo básica, de nivel correlacional, con la no manipulación de las variables, en el que los instrumentos fueron validados y consideró el análisis de confiabilidad, el mismo que se tuvo un nivel aceptable. De los resultados se tiene que, los procesos de selección tienen un nivel bajo, por lo que se tiene que considerar las mejoras y tener en cuenta que la auditoría administrativa construye con el mejor desempeño, además, Irureta y Ramírez (2021), de acuerdo con el estudio que realizaron al respecto de la auditoría interna con la gestión administrativa, el caso de empresas dedicadas al comercio, Jaén. Estudio de correlación sobre las variables estudiadas, con un diseño del que no se manipuló las variables, sus resultados muestran que existe un desarrollo en la gestión de las empresas, debido a la tecnología y los sistemas de control. Se concluye que, el nivel del coeficiente de correlación se encuentra en el rango directo muy fuerte, el p valor determinado fue de 0,000, por lo que se entiende que, a mayor control, mayor será el nivel de gestión de las empresas, también se compara con la teoría sobre procedimientos de selección, según la Ley de Contrataciones del

Estado Ley N° 30225, (2019), se considera al conjunto de acciones que se realizan para poder elegir o seleccionar y poder ejecutar un determinado contrato o actividad que se vincula a las contrataciones que se realizan con el Estado, tomando en cuenta de la parte inicial hasta la última parte que le corresponde al proceso, considerando además el tiempo que le corresponde a cada parte del proceso. Se consideran también como clases de procedimientos en la selección, la licitación, el concurso, la adjudicación, la subasta inversa, la contratación directa.

Finalmente, en lo que respecta a la incidencia entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén, 2022, de los resultados, se tiene que el valor de  $p$  es igual a 0.045, valor menor al de .05, por lo que la hipótesis que se tiene de la investigación es la que se acepta, mientras que la hipótesis nula es la que se rechaza, por lo tanto, existe una incidencia entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén, además, se muestra que el nivel de correlación que tiene, según Rho de Spearman, es de .203, valor que se encuentra en el rango de positivo bajo, por lo que al tener una mejora en la auditoría administrativa, entonces el nivel del proceso de selección se tiende a mejorar, resultado que se compara con el estudio de Soto (2018), quien desarrolló su estudio sobre control interno y el efecto que se tiene sobre la gestión administrativa, caso de un área de la Administración tributaria, Lima. Estudio de tipo descriptiva, con corte transversal, diseño donde no se experimentó con las variables, muestra de 30 trabajadores, donde se aplicó el cuestionario para poder levantar los datos que se necesitaron para el desarrollo. De los resultados se tiene que, el nivel de control es el adecuado, la correlación entre ellas es medio, concluye, existe correlación directa media entre las variables, también se compara con la investigación de Tello (2017), estudio respecto a la auditoría interna y su efecto sobre la gestión administrativa de una empresa comercializadora, Pucallpa. Diseño de estudio, no experimental, el alcance del estudio fue de nivel descriptivo correlacional, muestra de 33 colaboradores, el cuestionario se utilizó como instrumento para el recojo de los datos. Se llegó a concluir en el estudio, existe relación de la auditoría interna con la gestión administrativa, el nivel fue positiva alta,  $p=0,018 < 0,05$ ; siendo de nivel significativo.

## VI. CONCLUSIONES

6.1. Se llega a concluir que, existe relación significativa establecido entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén, 2022, con un nivel correlacional directo bajo, de acuerdo al valor de Spearman, que fue de .203, con una significativa de  $P=0.045$  el mismo que es muy cerca de ser estadísticamente significativa,  $p < = 0,05$ , por lo que la hipótesis establecida por el estudio es la que se acepta, mientras que la nula, es rechazada, es decir, si se tiene un nivel bueno, apropiado de la auditoría administrativa, entonces el nivel que tiene el proceso de selección va a mejorar en la Municipalidad Distrital de Belén.

6.2. El nivel de auditoría administrativa en la Municipalidad Distrital de Belén es regular, el mismo que se determinó por medio del análisis de documentos, como son los expedientes de control, con un 47.37% regular y el 36.84% malo por lo que se entiende que se debe de mejorar las acciones para poder aumentar el nivel de efectividad de la auditoría administrativa en la municipalidad.

6.3. El nivel de los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén es regular, el mismo que se determinó por medio del análisis de documentos, como son los expedientes de control, con un 42.10% regular y el 31.58% malo por lo que se entiende que se debe de mejorar las acciones para poder aumentar el nivel de los procesos de selección que tiene en la actualidad la municipalidad.

## **VII. RECOMENDACIONES**

**7.1.** Se recomienda, en este caso al alcalde del municipio de Belén, tomar en consideración una reestructuración del área de control interno, como también de logística, considerando un diseño del perfil del puesto, de tal manera que puedan cumplir las exigencias del puesto y se tenga una mejor efectividad sobre la auditoría administrativa y también sobre los procesos de selección en las adquisiciones de la municipalidad.

**7.2.** Se recomienda al Gerente de la Municipalidad Distrital de Belén, establecer los documentos normativos y de funciones, para poder desempeñar las funciones del cargo como corresponde en las áreas claves de la institución, considerando acciones como la prevención de los riesgos, cumplimiento de las normativas, comunicación interna eficiente, entre otros aspectos.

**7.3.** Se recomienda al Gerente Municipal de la Municipalidad Distrital de Belén, después de los resultados obtenidos, establecer procesos claros y bien definidos para la parte del procedimiento de selección, donde se tenga en claro los actos preparatorios, el proceso en sí, la ejecución del contrato y el pago, con la finalidad que no se tengan contingencias que generen costos adicionales.

## REFERENCIAS

- Arias Gonzales, J. (2020). Técnicas e instrumentos de investigación científica. Enfoques Consulting EIRL. <http://hdl.handle.net/20.500.12390/2238>
- Arrascue & Mátallana (2015). En su tesis Evaluación del ciclo de facturación mediante una auditoría operativa para mejorar la gestión por procesos de la empresa Electronorte S.A. Chiclayo – 2014.
- Bardales, J (2019) Contrataciones públicas y su influencia en la gestión administrativa de la zona registral IV - sede Iquitos, 2018. <http://repositorio.unapiquitos.edu.pe/handle/20.500.12737/6676>.
- Bolaños, R. V. (2022). Social network analysis as a methodology for research in information metric studies. The case of the journal Actualidades Investigativas en Educación. In SciELO Preprints. <https://doi.org/10.1590/SciELOPreprints.5128>
- Cabrera, A. (2018). Toma de decisiones y procedimientos de selección en la dirección de logística de MININTER – Lima, 2017. (Tesis de maestría). Universidad César Vallejo.
- Cabezas, E, et al. (2018), Para Cabezas, E, et al. (2018), manifiesta que las ideas de investigación surgen “de las experiencias individuales del investigador, materiales escritos de todo tipo, materiales audiovisuales, teorías, descubrimientos producto de investigaciones, conversaciones personales, observaciones de hechos, creencias e incluso intuiciones y presentimientos” (p. 35).
- Cachay Vilca, B. (2017). Control Interno y la gestión administrativa en la Municipalidad de Los Olivos, Lima-2017. Universidad Cesar Vallejo, Lima. Obtenido de <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/8808>.
- Casteel, A., & Bridier, N. L. (2021). Describing populations and samples in doctoral student research. *International Journal of Doctoral Studies*, 16, 339-362. <https://doi.org/10.28945/4766>

Chávez & Rodríguez (2007) Revista “Ciencia y Tecnología”, Escuela de Postgrado - UNT. La auditoría interna como herramienta de gestión de las organizaciones públicas y privadas.

Chiavenato (2007), según su tesis, el proceso de selección de personas como un proceso de varias etapas o fases secuenciales que atraviesan los candidatos quienes superan los obstáculos y continúan hacia las etapas siguientes.

De la Cruz Gutierrez, D. (2016). Incidencia Del Control Interno En El Area De Logistica- Abastecimiento De La Municipalidad Provincial De Huarochiri 2015. Universidad Catolica los Angeles, Chimbote. Obtenido de <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1152>.

Escalante Mejia, L. S. (2016). “Auditoría Administrativa En La Compañía Silverti S. A.”. Universidad Guayaquil, Ecuador. Obtenido de <http://repositorio.ug.edu.ec/handle/redug/19713>.

Franklin (2003) en su libro “Auditoría Administrativa Gestión estratégica del cambio” explica que la auditoría es parte del proceso administrativo y forma parte primordial como medio de control y cambio.

Hernández, Fernández y Baptista, (2014). En su tesis, establece que los diseños describen las relaciones existentes entre dos o más variables en determinado momento. Este tipo de diseño puede limitarse a establecer relaciones entre variables sin precisar sentido de causalidad o pueden analizar relaciones de causalidad.

Hernández, J. (2018). El reglamento de la Ley N°30225 y su incidencia en las contrataciones irregulares de bienes y servicios (Tesis de pregrado). [http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/19873/Hernandez\\_GJC.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/19873/Hernandez_GJC.pdf?sequence=1&isAllowed=y).

Huarcaya Aguilar, M. (2017). Los Actos Preparatorios y Procesos de Selección en las Contrataciones de Bienes y Servicios en la Universidad Nacional de San Cristobal de Huamanga 2014-2015. Huamanga: Universidad San Cristobal de Huamanga.

Huilcamaigua (2016) “Auditoría de control interno al centro de salud del cantón Sigchos, provincia de Cotopaxi aplicando el método coso II, para la



valoración y control de riesgos” presentado en la Universidad de Cotopaxi – Ecuador.

Icanaque, R. y Neyra, J. (2016). Auditoría administrativa como instrumento de control para la evaluación de los procesos de selección personal del centro de Gestión Tributaria Chiclayo. Universidad Señor de Sipán (Tesis). Recuperado de: <http://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/uss/3065/Tesis%20Contabilidad.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Irureta Cárdenas, J.R. y Ramírez Cárdenas, J. I. (2021). Relación de la auditoría Interna y Gestión Administrativa de las empresas comerciales de la ciudad de Jaén. [Tesis de Pregrado, Universidad Peruana Unión, Perú.]. [https://repositorio.upeu.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12840/4675/Jos%c3%a9\\_Tesis\\_Licenciatura\\_2021.pdf?sequence=1&isAllowed](https://repositorio.upeu.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12840/4675/Jos%c3%a9_Tesis_Licenciatura_2021.pdf?sequence=1&isAllowed).

López Romo Heriberto (2018). Metodología de la Encuesta. Técnicas de investigación en sociedad, cultura y comunicación. Ed. Addison Wesley Longman. México. ISBN: 968-444-262-9. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/libro?codigo=2049>

Lozada (2014). Según su tesis, La investigación aplicada busca la generación de conocimiento con aplicación directa a los problemas de la sociedad o el sector productivo. Centro de Investigación en Mecatrónica y Sistemas Interactivos, Universidad Tecnológica Indoamérica, Quito, Pichincha, Ecuador [joselozada@uti.edu.ec](mailto:joselozada@uti.edu.ec), (pag. 1).

Llumiguano Poma, María Elena, Gavilánez Cárdenas, Clarita Vanessa, & Chávez Chimbo, Galo Wenseslao. (2021). Importancia de la auditoría de gestión como herramienta de mejora continua en las empresas. Dilemas contemporáneos: educación, política y valores, 8(spe3), 00042. Epub 30 de agosto de 2021. <https://doi.org/10.46377/dilemas.v8i.2723>

Maravelakis, P. (2019). The use of statistics in social sciences. Journal of Humanities and Applied Social Sciences, 1(2), 87–97. <https://doi.org/10.1108/JHASS-08-2019-0038>

- Medina Leiva, J. (2016). Factores que afectan los procesos de selección y buena pro en las adquisiciones para las obras en la región Puno. Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco.
- Mendoza (2010) en su tesis Auditoría administrativa aplicada a la empresa Delipan, S.A. de C.V. (Sucursal Atenas Veracruzana, Xalapa, Ver.).
- Mora Chilan, J. H. (2017). El Control Interno y su incidencia en la Gestión Administrativa en la Empresa COMPULASER durante el periodo 2016. [Tesis de Pregrado, Universidad Estatal del Sur de Manabí, Ecuador.]. <http://repositorio.unesum.edu.ec/bitstream/53000/1233/1/UNESUM-ECUADOR-AUDI2018-04.pdf>.
- Navarrete (2009) en su tesis Aplicación de una Auditoría Administrativa y Control Interno por áreas funcionales a una empresa comercial.
- Padilla Arce, M. C. (2020). Control interno y su relación con la gestión administrativa en la empresa cervecería San Juan S.A., Tarapoto, periodo 2018. [Tesis de Pregrado, Universidad Nacional de San Martín- Tarapoto, Perú.]. <http://repositorio.unsm.edu.pe/bitstream/handle/11458/3965/AMINISTRACION%20-%20Mar%20Cristina%20Padilla%20Arce>.
- Pimienta, J. & De La Orden, A. (2017). Metodología de la investigación. Pearson. ~ ISBN: 9780607-3131125. México. <http://repositorio.uasb.edu.bo/handle/54000/1268>
- Quispe Fernández, Gabith Miriam, Arellano Cepeda, Otto Eulogio, & Ayaviri Nina, Dante. (2016). Aplicación de la Auditoría en las MyPEs del Ecuador: Un estudio de la demanda. Revista de Investigaciones Altoandinas, 18(4), 483-496. <https://dx.doi.org/10.18271/ria.2016.241>
- Rizo Centeno, L.F (2017). Control interno y su incidencia en la gestión de la alcaldía municipal de San Rafael del Norte, departamento de Jinotega en el año 2016. [Tesis de Posgrado, Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua]. <https://repositorio.unan.edu.ni/4742/1/6016.pdf>.
- Robles Pastor, B. (2018). Índice de validez de contenido: Coeficiente V de Aiken. Pueblo Continente, 29(1), 193–197. <http://journal.upao.edu.pe/PuebloContinente/article/view/991>

- Saavedra (2014). En su tesis Auditoría de gestión en el área de recursos humanos de la Municipalidad Distrital Note Chico del Dpto. Lambayeque en el período 2011 y propuesta de un sistema de mejor gestión.
- Sánchez, S. A., & Yañe, V. A. (2019). Beneficios de la auditoría administrativa aplicada en organizaciones públicas y privadas de Latinoamérica en los últimos 10 años: una revisión de la literatura científica (Trabajo de investigación). Repositorio de la Universidad Privada del Norte. Recuperado de <https://hdl.handle.net/11537/27011>
- Sotelo Asef, Jesús Guillermo. (2018). La planeación de la auditoría en un sistema de gestión de calidad tomando como base la norma ISO 19011:2011. RIDE. Revista Iberoamericana para la Investigación y el Desarrollo Educativo, 8(16), 97-129. <https://doi.org/10.23913/ride.v8i16.329>
- Soto Urrutia, D. S (2018). El control interno y gestión administrativa en la división de tesorería de la Superintendencia Nacional de Aduanas y Administración Tributaria – Lima – 2018. [Tesis de Pregrado, Universidad Autónoma del Perú, Perú.]. <https://repositorio.autonoma.edu.pe/handle/20.500.13067/864>
- Tello Carrasco, J. A (2017). Auditoría interna y gestión administrativa de la empresa Credivargas, Pucallpa Perú 2016. [Tesis de Pregrado, Universidad Privada de Pucallpa, Perú.]. <http://repositorio.upp.edu.pe/xmlui/bitstream/handle/UPP/89/Tesis%20julio%20Alberto%20Tello%20%20Carrasco.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado. Aprobado mediante Decreto Supremo N° 082-2019-EF.- Decreto Supremo N° 344-2018-EF, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 30225 (vigente desde el 30 de enero de 2019). Modificado por Decreto Supremo N° 377-2019-EF
- Torres Pari, O. B. (2016). Incidencia Del Control Administrativo Como Labor De Veeduría Pública En La Gestión Municipal. Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez., Juliaca. [http://repositorio.uancv.edu.pe/bitstream/handle/UANCV/630/TESIS%20T036\\_0238\\_0733\\_M.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.uancv.edu.pe/bitstream/handle/UANCV/630/TESIS%20T036_0238_0733_M.pdf?sequence=1&isAllowed=y).

- Vinueza Franco, J. I. y Robalino Muñiz, R (2020). Hacen hincapié a la optimización y el control interno en el uso de los recursos públicos en la mejora de la gestión administrativa [Tesis de Pregrado, Universidad Estatal de Milagro, Milagro, Ecuador.].  
<https://fipcaec.com/index.php/fipcaec/article/view/158/240>.
- Vera, (2016). La Ley de contrataciones del estado peruano y su eficiencia en los procesos de selección y contratación en la Municipalidad Provincial Sánchez Carrión – Huamachuco 2015 – 2016. (Tesis de grado), Universidad Nacional de Trujillo

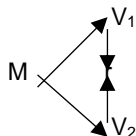
## ANEXOS

### Anexo 1 Matriz de operacionalización de las variables

| VARIABLES                   | DEFINICIÓN CONCEPTUAL  | DEFINICIÓN OPERACIONAL   | DIMENSIONES                | INDICADORES                        | ESCALA DE MEDICIÓN |
|-----------------------------|--|--|----------------------------|------------------------------------|--------------------|
| AUDITORÍA ADMINISTRATIVA    | Navarrete (2009) en su tesis Aplicación de una Auditoría Administrativa y Control Interno por áreas funcionales a una empresa comercial. El desarrollo de la investigación presentada en la Universidad de Lima, en la que sostiene que es de vital importancia la auditoría administrativa para la administración porque permite detectar los puntos débiles de las políticas administrativas de la empresa, a fin de ponerles correctivos a tiempo. De aquí concluye que es necesario reconocer e identificar los riesgos en la auditoría operacional para poder aplicar los correctivos necesarios como aporte al estudio se tiene la detección de riesgos en la Auditoría Operacional. | Para evaluar la auditoría administrativa es preciso conocer los cinco componentes del proceso de gestión             | Ambiente de control        | Competencia profesional            | ORDINAL            |
|                             |  |  |                            | Delegación de responsabilidades    |                    |
|                             |  |  | Evaluación de riesgos      | Identificación oportuna de riesgos |                    |
|                             |  |  |                            | Estipulación de medidas            |                    |
|                             |  |  | Actividades de control     | Prevención de riesgos innecesarios |                    |
|                             |  |  |                            | Minimización del impacto           |                    |
|                             |  |  | Información y comunicación | Oportuna                           |                    |
|                             |  |  |                            | Exacta                             |                    |
|                             | Desarrollo de evaluaciones   |  |                            |                                    |                    |
|                             | Comunicación de deficiencias   |  |                            |                                    |                    |
| PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN | La Ley N° 30225 Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, da a conocer dentro de su normativa los diferentes aspectos referentes a los procedimientos de selección.  | La variable fue evaluada en base a lo dispuesto por la Ley N° 30225 Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento | Disposiciones específicas  | Actos preparatorios                | ORDINAL            |
|                             |  |  |                            | Proceso de selección               |                    |
|                             |  |  | Contrato y ejecución       | Ejecución contractual              |                    |
|                             |  |  |                            | Pago                               |                    |

## Anexo 2: Matriz de consistencia

**Título:** “Auditoría Administrativa como Instrumento de Control para los Procedimientos de Selección de la Municipalidad Distrital de Belén 2022”

| Formulación del problema   | Objetivos  | Hipótesis  | Técnica e Instrumentos                        |             |                          |                     |                      |                        |                            |                      |             |                           |  |                      |  |
|--|--|--|---|-------------|--------------------------|---------------------|----------------------|------------------------|----------------------------|----------------------|-------------|---------------------------|--|----------------------|--|
| <p><b>Problema general</b><br/>¿Cuál es la relación entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección en la Municipalidad de Belén 2022?</p> <p><b>Problemas específicos</b><br/>¿Cuál es el nivel de la Auditoría Administrativa en la Municipalidad Distrital de Belén 2022?<br/>¿Cuál es el nivel de los Procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén 2022?</p> | <p><b>Objetivo General</b><br/>Establecer la relación entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén 2022.</p> <p><b>Objetivos Específicos</b><br/>Determinar el nivel de auditoría administrativa de la Municipalidad Distrital de Belén 2022.<br/>Determinar el nivel de los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén 2022.</p>  | <p><b>Hipótesis general</b><br/>Existe relación significativa entre la auditoría administrativa y los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén 2022.</p> <p><b>Hipótesis específicas</b><br/>El nivel de Auditoría administrativa en la Municipalidad Distrital de Belén 2022 es regular<br/>El nivel de los procedimientos de selección en la Municipalidad Distrital de Belén 2022 es regular.</p>   | <p><b>Técnica</b><br/>Análisis documental</p> |             |                          |                     |                      |                        |                            |                      |             |                           |  |                      |  |
| Diseño de investigación  | Población y muestra  | Variables y dimensiones  |   |             |                          |                     |                      |                        |                            |                      |             |                           |  |                      |  |
| <p>Diseño de investigación. no experimental de corte transaccional</p>  <p>Donde:<br/>M = Muestra<br/>V1= Auditoría administrativa<br/>V2= Procedimientos de selección<br/>r = Relación entre variables</p>  | <p><b>Población</b><br/>Para la población se considerará el total de los expedientes de auditoría y el total de los Expedientes de contratación de los procedimientos de la Municipalidad Provincial Distrital de Belén, llevados a cabo el 2022. Siendo un total de 38, entre expedientes de contratación y expedientes de auditoría.</p> <p><b>Muestra</b><br/>La muestra obtenida para la investigación sería Expedientes de Auditoría 19, Procedimientos de Selección 19, de la Municipalidad Distrital de Belén, haciendo un total de 38 expedientes documentales como muestra.</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Variables</th> <th>Dimensiones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">Auditoría administrativa</td> <td>Ambiente de control</td> </tr> <tr> <td>Evaluación de riesgo</td> </tr> <tr> <td>Actividades de control</td> </tr> <tr> <td>Información y comunicación</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Proceso de selección</td> <td>Supervisión</td> </tr> <tr> <td>Disposiciones específicas</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Contrato y ejecución</td> </tr> </tbody> </table> | Variables                                     | Dimensiones | Auditoría administrativa | Ambiente de control | Evaluación de riesgo | Actividades de control | Información y comunicación | Proceso de selección | Supervisión | Disposiciones específicas |  | Contrato y ejecución | <p><b>Instrumentos</b><br/>Ficha de registro</p> |
| Variables  | Dimensiones  |  |   |             |                          |                     |                      |                        |                            |                      |             |                           |  |                      |  |
| Auditoría administrativa   | Ambiente de control  |  |   |             |                          |                     |                      |                        |                            |                      |             |                           |  |                      |  |
|  | Evaluación de riesgo   |  |   |             |                          |                     |                      |                        |                            |                      |             |                           |  |                      |  |
|  | Actividades de control   |  |   |             |                          |                     |                      |                        |                            |                      |             |                           |  |                      |  |
|  | Información y comunicación   |  |   |             |                          |                     |                      |                        |                            |                      |             |                           |  |                      |  |
| Proceso de selección   | Supervisión  |  |   |             |                          |                     |                      |                        |                            |                      |             |                           |  |                      |  |
|  | Disposiciones específicas  |  |   |             |                          |                     |                      |                        |                            |                      |             |                           |  |                      |  |
|  | Contrato y ejecución   |  |   |             |                          |                     |                      |                        |                            |                      |             |                           |  |                      |  |

**Anexo 3: Instrumentos de recolección de datos**

**Ficha 01: AUDITORÍA ADMINISTRATIVA**

| FICHA DE VERIFICACION DOCUMENTAL AUDITORIA ADMINISTRATIVA  |  |          |           |
|--|--|----------|-----------|
| BIEN   |  | SERVICIO |           |
| NUMERO DE ORDEN  |  |          |           |
| NOMBRE DEL PROVEEDOR   |  |          |           |
| AREA USUARIA   |  |          |           |
| INICIO   |  | TERMINO  |           |
| EN CASO EL CRITERIO SE CUMPLA SE LE ASIGNARA UN VALOR DE "ASPA", CASO CONTRARIO LA CALIFICACION SERA "EQUIX" |  |          |           |
| CRITERIOS A EVALUAR  |  | SI       | NO        |
| 1  | PLANIFICACION DEL REQUERIMIENTO                  |          |           |
| 2  | CUMPLE OBJETIVOS DEL AREA USUARIA                |          |           |
| 3  | DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL                      |          |           |
| 4  | COTIZACIONES EN BASE A NORMATIVA                 |          |           |
| 5  | ANTIGÜEDAD DEL VALOR REFERENCIAL                 |          |           |
| 6  | SIMILITUD DE LO SOLICITADO Y OFERTADO            |          |           |
| 7  | AMPLIA DIFUSION                                  |          |           |
| 8  | FUNCIONARIO COMPETENTE PARA OTORGAR LA BUENA PRO |          |           |
| 9  | CUMPLE CONDICIONES EXIGIDAS                      |          |           |
| 10   | CUMPLE PLAZOS ESTABLECIDOS                       |          |           |
| 11   | HUBO CONTROL DE CALIDAD Y CANTIDAD               |          |           |
| TOTAL  |  | %        | %         |
| SE CONSIDERA EL EXPEDIENTE CONFORME CUANDO TODA LA EVALUACION ES CORRECTA AL 100%                            |  |          |           |
|  |  | CONFORME | NO        |
| EVALUACION DEL PROCESO:  |  | MALO (1) | BUENO (3) |
| OBSERVACIONES:   |  |          |           |
|  |  |          |           |

## ANEXO Nº 04 - Ficha 02: PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN

| FICHA DE VERIFICACION DOCUMENTAL PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN   |  |                    |                  |
|--|--|--------------------|------------------|
| <b>BIEN</b>  |  | <b>SERVICIO</b>    |                  |
| <b>NUMERO DE CONTRATO</b>  |  |                    |                  |
| <b>NOMBRE DEL PROVEEDOR</b>  |  |                    |                  |
| <b>AREA USUARIA</b>  |  |                    |                  |
| <b>INICIO</b>  |  | <b>TERMINO</b>     |                  |
| EN CASO EL CRITERIO SE CUMPLA SE LE ASIGNARA UN VALOR DE "ASPA", CASO CONTRARIO LA CALIFICACION SERA "EQUIX" |  |                    |                  |
| <b>CRITERIOS A EVALUAR</b>   |  | <b>SI</b>          | <b>NO</b>        |
| 1  | CUENTA CON TERMINOS DE REFERENCIA Y/O E.E.F.T.T. O TDR |                    |                  |
| 2  | PROFORMAS COMPLETAS Y EN ORIGINAL                      |                    |                  |
| 3  | INDAGACION DEL MERCADO                                 |                    |                  |
| 4  | CERTIFICACION DE CREDITO PRESUPUESTAL                  |                    |                  |
| 5  | APROBACION DE EXP. DE CONTRATACION                     |                    |                  |
| 6  | DESIGNACION DE COMITÉ ESPECIAL                         |                    |                  |
| 7  | APROBACION DE BASES ADMINISTRATIVAS                    |                    |                  |
| 8  | CONVOCATORIA   |                    |                  |
| 9  | REGISTRO DE PARTICIPANTES                              |                    |                  |
| 10   | ABSOLUCION DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES                |                    |                  |
| 11   | INTEGRACION DE BASES                                   |                    |                  |
| 12   | PRESENTACION DE OFERTAS                                |                    |                  |
| 13   | EVALUACION   |                    |                  |
| 14   | OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO                           |                    |                  |
| 15   | CONSENTIMIENTO   |                    |                  |
| 16   | COMPROBANTES DE PAGO                                   |                    |                  |
| <b>TOTAL</b>   |  | %                  | %                |
| SE CONSIDERA EL EXPEDIENTE CONFORME CUANDO TODA LA EVALUACION ES CORRECTA AL 100%                            |  |                    |                  |
| <b>CONFORME</b>  |  | <b>SI</b>          | <b>NO</b>        |
| <b>EVALUACION DEL PROCESO:</b>   | <b>MALO (1)</b>  | <b>REGULAR (2)</b> | <b>BUENO (3)</b> |
| <b>OBSERVACIONES:</b>  |  |                    |                  |
|  |  |                    |                  |



## Anexo 4 Validación de instrumentos

### INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

#### I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto : Dr. Keller Sánchez Dávila  
 Institución donde labora : Escuela de Posgrado Universidad César Vallejo - Tarapoto  
 Especialidad : Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad  
 Instrumento de evaluación : Ficha de verificación documental: Auditoría Administrativa  
 Autor del instrumento : Br. Juan Carlos López Navarro

#### II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

| CRITERIOS            | INDICADORES   | 1         | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------|---|-----------|---|---|---|---|
| CLARIDAD             | Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.  |           |   |   | X |   |
| OBJETIVIDAD          | Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: <b>Auditoría Administrativa</b> en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.   |           |   |   | X |   |
| ACTUALIDAD           | El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: <b>Auditoría Administrativa</b> .   |           |   |   | X |   |
| ORGANIZACIÓN         | Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable: <b>Auditoría Administrativa</b> , de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación. |           |   |   |   | X |
| SUFICIENCIA          | Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.  |           |   |   | X |   |
| INTENCIONALIDAD      | Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.   |           |   |   | X |   |
| CONSISTENCIA         | La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.   |           |   |   |   | X |
| COHERENCIA           | Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: <b>Auditoría Administrativa</b> .   |           |   |   | X |   |
| METODOLOGÍA          | La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.   |           |   |   |   | X |
| PERTINENCIA          | La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.   |           |   |   |   | X |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b> |   | <b>44</b> |   |   |   |   |

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)


#### III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento coherente y confiable

**PROMEDIO DE VALORACIÓN** 4.4

del 2023

Tarapoto, 10 de octubre

  
 Dr. Keller Sánchez Dávila  
 DOCENTE POS GRADO

**INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA**
**I. DATOS GENERALES**

Apellidos y nombres del experto : Dr. Keller Sánchez Dávila  
 Institución donde labora : Escuela de Posgrado Universidad César Vallejo - Tarapoto  
 Especialidad : Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad  
 Instrumento de evaluación : Ficha de verificación documental de Procedimientos de Selección  
 Autor del instrumento : Br: Juan Carlos López Navarro

**II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN**
**MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)**

| CRITERIOS            | INDICADORES  | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------|--|----|---|---|---|---|
| CLARIDAD             | Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.   |    |   |   | X |   |
| OBJETIVIDAD          | Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: <b>Procedimientos de Selección</b> , en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.   |    |   |   | X |   |
| ACTUALIDAD           | El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: <b>Procedimientos de Selección</b> .   |    |   |   |   | X |
| ORGANIZACIÓN         | Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable: <b>Procedimientos de Selección</b> , de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación. |    |   |   | X |   |
| SUFICIENCIA          | Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.   |    |   |   | X |   |
| INTENCIONALIDAD      | Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.  |    |   |   | X |   |
| CONSISTENCIA         | La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.  |    |   |   |   | X |
| COHERENCIA           | Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: <b>Procedimientos de Selección</b> .   |    |   |   | X |   |
| METODOLOGÍA          | La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.  |    |   |   |   | X |
| PERTINENCIA          | La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.  |    |   |   |   | X |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b> |  | 44 |   |   |   |   |

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

**II. OPINIÓN DE APLICABILIDAD**

Instrumento coherente y aplicable

**PROMEDIO DE VALORACIÓN:** 4.4

Tarapoto, 10 de octubre del 2023

  
 Dr. Keller Sánchez Dávila  
 DOCENTE POS GRADO

**ANEXO Nº 07**
**INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA**
**I. DATOS GENERALES**

Apellidos y nombres del experto : Montilla Pérez, Lindsay  
 Institución donde labora : Universidad César Vallejo  
 Especialidad : Magister en Gestión Pública  
 Instrumento de evaluación : Ficha de verificación documental de Auditoría Administrativa  
 Autor del instrumento : Br. Juan Carlos López Navarro

**II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN**
**MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)**

| CRITERIOS            | INDICADORES   | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------|---|----|---|---|---|---|
| CLARIDAD             | Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.  |    |   |   | X |   |
| OBJETIVIDAD          | Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: <b>Auditoría Administrativa</b> en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.   |    |   |   | X |   |
| ACTUALIDAD           | El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: <b>Auditoría Administrativa</b> .   |    |   |   | X |   |
| ORGANIZACIÓN         | Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable: <b>Auditoría Administrativa</b> , de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación. |    |   |   |   | X |
| SUFICIENCIA          | Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.  |    |   |   |   | X |
| INTENCIONALIDAD      | Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.   |    |   |   |   | X |
| CONSISTENCIA         | La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.   |    |   |   | X |   |
| COHERENCIA           | Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: <b>Auditoría Administrativa</b> .   |    |   |   |   | X |
| METODOLOGÍA          | La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.   |    |   |   | X |   |
| PERTINENCIA          | La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.   |    |   |   | X |   |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b> |   | 44 |   |   |   |   |

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable).

**III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD**

Instrumento aplicable y coherente

**PROMEDIO DE VALORACIÓN:**

4.4

Tarapoto, 10 de octubre del 2023



ING. LINDSAY MONTILLA PÉREZ  
 DOCENTE  
 MAGÍSTER EN GESTIÓN PÚBLICA

**ANEXO Nº 08**

## INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

### II. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto : Montilla Pérez, Lindsay  
 Institución donde labora : Universidad César Vallejo  
 Especialidad : Magister en Gestión Pública  
 Instrumento de evaluación : Ficha de verificación: Procedimientos de Selección  
 Autor del instrumento : Br: Juan Carlos López Navarro

### II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

| CRITERIOS            | INDICADORES  | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------|--|----|---|---|---|---|
| CLARIDAD             | Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.   |    |   |   | X |   |
| OBJETIVIDAD          | Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: <b>Procedimientos de Selección</b> , en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.   |    |   |   | X |   |
| ACTUALIDAD           | El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: <b>Procedimientos de Selección</b> .   |    |   |   | X |   |
| ORGANIZACIÓN         | Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable: <b>Procedimientos de Selección</b> , de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación. |    |   |   |   | X |
| SUFICIENCIA          | Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.   |    |   |   |   | X |
| INTENCIONALIDAD      | Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.  |    |   |   |   | X |
| CONSISTENCIA         | La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.  |    |   |   | X |   |
| COHERENCIA           | Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: <b>Procedimientos de Selección</b> .   |    |   |   |   | X |
| METODOLOGÍA          | La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.  |    |   |   | X |   |
| PERTINENCIA          | La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.  |    |   |   | X |   |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b> |  | 44 |   |   |   |   |

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

### III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento aplicable y coherente

**PROMEDIO DE VALORACIÓN:**

4.4

Tarapoto, 10 de octubre del 2023



ING. LINDSAY MONTILLA PÉREZ  
 DOCENTE  
 MAGÍSTER EN GESTIÓN PÚBLICA

## ANEXO 5 - Plan anual de contrataciones – Belén 2022

| N° | Nombre o Sigla de la Entidad     | Fecha y Hora de Publicación | Nomenclatura            | Objeto de Contratación | Descripción de Objeto   | Valor Referencial / Valor Estimado |
|----|----------------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|---|------------------------------------|
| 1  | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 15/12/2022                  | AS-SM-7-2022-CS-MDB-1   | Bien                   | ADQUISICION DE INSUMO (GRASS TIPO BERMUDA Y/O SIMILAR), PARA EL PROYECTO: ¿CREACION DE CAMPO DEPORTIVO SINтетICO EN EL COMPLEJO DEPORTIVO CULTURAL DEL DISTRITO DE BELEN - PROVINCIA DE MAYNAS - DEPARTAMENTO DE LORETO¿.           | 152,409.60                         |
| 2  | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 13/12/2022                  | AS-SM-6-2022-CS-MDB-1   | Bien                   | ADQUISICION DE 128 PASTORALES SOLARES DE 400 W ¿ PROYECTO: ¿CONSTRUCCION DE PISTA: EN EL (LA) PARA LA BICICLETAS EN EL COMPLEJO DEPORTIVO CULTURAL DEL DISTRITO DE BELEN, PROVINCIA DE MAYNAS, DEPARTAMENTO DE LORETO¿, CUI 267766  | 107,520.00                         |
| 3  | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 13/10/2022                  | AS-SM-4-2022-CS-MDB-1   | Bien                   | CONTRATACION DE COMBUSTIBLES PARA LA OPERATIVIDAD DE LAS UNIDADES MOVILES Y EQUIPOS DE LA MDB   | 245,801.50                         |
| 4  | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 22/09/2022                  | SIE-SIE-2-2022-CS-MDB-2 | Bien                   | CONTRATACION DE COMBUSTIBLES PARA LA OPERATIVIDAD DE LAS UNIDADES MOVILES Y EQUIPOS DE LA MDB   | 245,801.50                         |
| 5  | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 13/09/2022                  | AS-SM-3-2022-CS-MDB-1   | Bien                   | ADQUISICION DE PLANCHA METALICA CALAMINON TI E=0.40 MM, PARA EL PROYECTO: ¿CREACION DE CAMPO DEPORTIVO SINтетICO EN EL COMPLEJO DEPORTIVO CULTURAL DEL DISTRITO DE BELEN, PROVINCIA DE MAYNAS DEPARTAMENTO DE LORETO¿.              | ---                                |
| 6  | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 05/09/2022                  | AS-SM-2-2022-CS-MDB-1   | Bien                   | ADQUISICION DE MATERIAL DE RELLENO A-2-3, PARA EL PROYECTO: ¿CREACION DE CAMPO DEPORTIVO SINтетICO EN EL COMPLEJO DEPORTIVO CULTURAL DEL DISTRITO DE BELEN, PROVINCIA DE MAYNAS DEPARTAMENTO DE LORETO¿.                            | 188,326.00                         |
| 7  | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 02/09/2022                  | AS-SM-5-2022-CS-MDB-1   | Bien                   | ADQUISICION DE GEODREN DE 10 MM¿2L, PARA EL PROYECTO: ¿CREACION DE CAMPO DEPORTIVO SINтетICO EN EL COMPLEJO DEPORTIVO CULTURAL DEL DISTRITO DE BELEN, PROVINCIA DE MAYNAS DEPARTAMENTO DE LORETO¿.                                  | ---                                |
| 8  | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 02/09/2022                  | SIE-SIE-5-2022-CS-MDB-1 | Bien                   | Adquisición de Hierro Corrugado Fy= 4200 Kg/cm2 (1/2") - Proyecto: "Creación de campo sintético de complejo deportivo cultural del Distrito de Belén"   | 57,257.27                          |
| 9  | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 01/09/2022                  | SIE-SIE-4-2022-CS-MDB-1 | Bien                   | ADQUISICION DE ARENA, PARA EL PROYECTO: ¿CREACION DE CAMPO DEPORTIVO SINтетICO EN EL COMPLEJO DEPORTIVO CULTURAL DEL DISTRITO DE BELEN, PROVINCIA DE MAYNAS DEPARTAMENTO DE LORETO¿.  | 57,836.40                          |
| 10 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 01/09/2022                  | SIE-SIE-3-2022-CS-MDB-1 | Bien                   | ADQUISICION DE CEMENTO PORTLAND TIPO I X 42.5 KG, PARA EL PROYECTO: ¿CREACION DE CAMPO DEPORTIVO SINтетICO EN EL COMPLEJO DEPORTIVO CULTURAL DEL DISTRITO DE BELEN, PROVINCIA DE MAYNAS DEPARTAMENTO DE LORETO¿.                    | 128,040.00                         |
| 11 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 15/08/2022                  | SIE-SIE-2-2022-CS-MDB-2 | Bien                   | CONTRATACION DE COMBUSTIBLES PARA LA OPERATIVIDAD DE LAS UNIDADES MOVILES Y EQUIPOS DE LA MDB   | 245,801.50                         |
| 12 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 01/08/2022                  | SIE-SIE-2-2022-CS-MDB-1 | Bien                   | CONTRATACION DE COMBUSTIBLES PARA LA OPERATIVIDAD DE LAS UNIDADES MOVILES Y EQUIPOS DE LA MDB   | 245,801.50                         |
| 13 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 08/07/2022                  | SIE-SIE-1-2022-CS-MDB-1 | Bien                   | ADQUISICION DE CEMENTO PORTLAND TIPO I X 42.5 KG, PARA EL PROYECTO: ¿CONSTRUCCIÓN DE LA ALAMEDA EN LA CALLE JOSE GALVEZ DEL PP JJ BELEN I ETAPA DEL DISTRITO DE BELEN, PROVINCIA DE MAYNAS, DEPARTAMENTO DE LORETO¿.                | 76,890.00                          |
| 14 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 13/04/2022                  | LP-SM-1-2022-CS-MDB-1   | Bien                   | Adquisición de Camión Compactador de residuos sólidos   | 681,596.25                         |
| 15 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 12/04/2022                  | AS-SM-6-2021-CS-MDB-1   | Bien                   | CONTRATACION DE DIESEL B5 PARA LA OPERATIVIDAD DE LOS VEHICULOS Y EQUIPOS PESADOS DE LA MDP   | 1,021,863.60                       |
| 16 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 08/04/2022                  | AS-SM-5-2021-CS-MDB-1   | Bien                   | Adquisición de Tubos de hierro negro de 2" x 6 - Proyecto: "Creación de losa deportiva en el AA.HH. Juan Carlos del Aguila Distrito de Belén"   | 69,555.00                          |
| 17 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 23/02/2022                  | SIE-SIE-2-2021-CS-MDB-2 | Bien                   | CONTRATACION DE DIESEL B5 PARA LA OPERATIVIDAD DE LOS VEHICULOS Y EQUIPOS PESADOS DE LA MDP   | 895,076.82                         |
| 18 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 14/02/2022                  | AS-SM-5-2021-CS-MDB-1   | Bien                   | Adquisición de Tubos de hierro negro de 2" x 6 - Proyecto: "Creación de losa deportiva en el AA.HH. Juan Carlos del Aguila Distrito de Belén"   | 117,337.23                         |
| 19 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELEN | 03/02/2022                  | AS-SM-1-2022-CS-MDB-1   | Obra                   | Ejecución de obra del proyecto: Mejoramiento del sistema de aguas pluviales de la calle h, calle 2 y pasaje Paraíso de la urbanización Río Mar, distrito de Belén, provincia de Maynas, departamento de Loreto, con CUI N° 2339314. | 2,289,283.52                       |

