

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSTGRADO

TESIS

**EL LIDERAZGO Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN LA
INSTITUCIÓN EDUCATIVA. N° 5088 “HÉROES DEL PACÍFICO”
VENTANILLA- CALLAO - 2013**

**PARA OPTAR EL GRADO DE:
MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

AUTORES

Br. JORGE LUIS MUÑOZ MUÑOZ

Br. ELISA RUT CIRILO DIESTRA

ASESOR:

Dr. LUIS ALBERTO NUÑEZ LIRA

LIMA – PERÚ

2013

DEDICATORIA

A nuestros hijos por su apoyo moral y espiritual, para seguir adelante y lograr nuestros objetivos y metas.

AGRADECIMIENTO

A Dios por permitirnos seguir estudiando, para servir mejor a la sociedad, Especialmente a la niñez y la juventud. A nuestros padres por sus buenas enseñanzas.

PRESENTACIÓN

Señor presidente, señores miembros del jurado: En cumplimiento del reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo, ponemos a vuestra disposición la presente tesis titulada: “El liderazgo y la cultura organizacional en la Institución Educativa N° 5088 Héroes del Pacífico Ventanilla - Callao – 2013”.

Con la finalidad de demostrar de qué manera el liderazgo se relaciona con la cultura organizacional en la Institución Educativa en mención, en cumplimiento del reglamento de Grados y Títulos de nuestra universidad para obtener el grado de magister en Educación.

Esta investigación consta de cuatro capítulos. En el primero detallamos el planteamiento del problema, su justificación, limitaciones, antecedentes y objetivos. En el segundo capítulo, hemos desarrollado el marco teórico; en el tercer capítulo hemos descrito el marco metodológico, que a su vez contiene la organización del trabajo de campo con los métodos y técnicas utilizados. El cuarto capítulo contiene los resultados obtenidos después de la investigación, además las conclusiones y sugerencias a partir del análisis de resultados y luego se presenta las referencias bibliográficas y los anexos que nos sirvieron de fuentes.

Los autores

ÍNDICE

	Página
Dedicatoria	II
Agradecimiento	III
Presentación	IV
Índice	V
Índice de tablas	VI
Índice de figuras	VII
Resumen	VIII
Abstract	IX
Introducción	X
I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	
1.1. Planteamiento del problema	12
1.2. Formulación del problema	12
1.3. Justificación	13
1.4. Limitaciones	15
1.5. Antecedentes	15
1.6. Objetivos	21
1.6.1. General	21
1.6.2. Específicos	21
II. MARCO TEÓRICO	
2.1. Bases teóricas	23
2.2. Líder	40
2.3. Líder Director	63
III. MARCO METODOLÓGICO	
3.1. Hipótesis	69
3.2. Variables	70
3.2.1. Definición conceptual	70
3.2.2. Definición operacional	70
3.3. Metodología	71
3.3.1. Tipo de estudio	71
3.3.2. Diseño	71
3.4. Población y muestra	72
3.5. Método de investigación	73
3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	74
3.7. Métodos de Análisis de datos	76
IV. RESULTADOS	
4.1. Descripción	78
4.2. Discusión	87
CONCLUSIONES	90
SUGERENCIAS	91
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	93
ANEXOS	97

Índice de Tablas

		Página
Tabla 1	Resultados de la variable: Liderazgo	78
Tabla 2	Resultados de las dimensiones de liderazgo	79
Tabla 3	Resultados de la variable cultura organizacional	80
Tabla 4	Resultados de las dimensiones de cultura organizacional	81
Tabla 5	Tabla de contingencia de las variables: Liderazgo y cultura Organizacional	82
Tabla 6	Coeficiente de correlación Spearman de las variables Liderazgo y cultura organizacional	83
Tabla 7	Coeficiente de correlación Spearman de las variables: Liderazgo con responsabilidad, identidad, relaciones Sociales y manejo de conflictos	85

Índice de Figuras

	Página
Figura 1 Resultados de la variable: Liderazgo	78
Figura 2 Resultados de las dimensiones de liderazgo	79
Figura 3 Resultados de la variable: Cultura organizacional	80
Figura 4 Resultados de la variable: Dimensiones de la cultura organizacional	81
Figura 5 De la ración de las variables: Liderazgo y cultura organizacional	82

RESUMEN

La investigación tuvo por objetivo principal establecer la relación del liderazgo y la cultura organizacional de la Institución Educativa N° 5088 Héroes del Pacífico – Ventanilla – Callao – 2012, y responde al problema general ¿Cuál es la relación existente entre el liderazgo y la cultura organizacional en la Institución Educativa N° 5088 Héroes del Pacífico – Ventanilla – Callao – 2012?.

Bajo un enfoque no experimental, ciñéndose al diseño descriptivo correlacional, para esta investigación se consideró como muestra a todo el personal docente y administrativo, que asciende a 56 personas (50 docentes y 6 administrativos) y se les aplicó un cuestionario de 109 ítems elaborado para el presente estudio, procesándose los datos recogidos con el paquete estadístico SPSS (Statistical Package Science Social = Paquete Estadístico para Ciencias Sociales).

Los resultados del análisis estadístico dan cuenta de la existencia de una relación $r = 0,875$ entre las variables: liderazgo y cultura organizacional. Este grado de correlación indica que la relación entre las variables es positiva y con un nivel de correlación muy alta. La significancia de $p=0,000$ muestra que p es menor a 0,05, entonces el liderazgo tiene relación positiva y significativa con la cultura organizacional en la Institución Educativa N° 5088 Héroes del Pacífico – Ventanilla – Callao – 2013

PALABRAS CLAVES: Liderazgo, Administración, Cultura Organizacional, Gestión Pedagógica, Administrativa e Institucional.

ABSTRACT

The research was mainly aimed at establishing the relationship of leadership and organizational culture of School No. 5088 Pacific Heroes - Window - Callao - 2012, and responds to the general problem What is the relationship between leadership and organizational culture Educational Institution No. 5088 Pacific Heroes - Window - Callao - 2012?.

Under a non-experimental approach and merely descriptive correlational design for this study was considered as a sign to the entire faculty and staff, amounting to 56 people (50 teachers and 6 administrators) and answered a questionnaire of 109 items developed for the present study, collected data processed with the SPSS statistical package (package Statistic Social Science = statistical Package for Social Sciences).

The results of the statistical analysis account for the existence of a relation $r = 0.875$ between the variables: leadership and organizational culture. This correlation indicates that the relationship between variables is positive and with a high level of correlation. The significance of $p = 0.000$ shows that p is less than 0.05, then the leadership has positive and significant relationship with the organizational culture in the Educational Institution No. 5088 Pacific Heroes - Window - Callao - 2013

KEYWORDS: Leadership, Management, Organizational Culture, Educational Management, Administrative and Institutional.