

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POST GRADO

TESIS

MOTIVACIÓN LABORAL Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN DOCENTES
Y ADMINISTRATIVOS DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR
TECNOLÓGICO PÚBLICO “GILDA LILIANA BALLIVIÁN ROSADO” –
DISTRITO SAN JUAN DE MIRAFLORES – 2012

PARA OPTAR EL GRADO DE:

MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN

AUTORES:

Br. ELMER AUGURIO NEGRÓN ALVARADO

Br. NÉLIDA ELIZABETH PÉREZ BALTAZAR

ASESOR:

Mgtr. CASIMIRO ESCALANTE ABANTO

LIMA-PERU

2013

DEDICATORIA

Dedicamos el éxito de esta investigación a Dios, nuestro padre celestial por permitirnos culminar este trabajo satisfactoriamente.

A nuestros padres, en especial a nuestra pareja, que es el motor de mi existencia ya que con su apoyo ilimitado, cariño y compromiso con la causa familiar, nos esforzamos para ser mejores cada día.

Elmer y Elizabeth

AGRADECIMIENTOS

Gracias a la Escuela de Postgrado de la Universidad “César Vallejo” por la valiosa enseñanza y permanente orientación durante nuestros estudios de Maestría

Agradecemos la confianza y el apoyo de nuestras familias porque han contribuido positivamente en esta difícil jornada.

Al Mg. Casimiro Escalante Abanto y al Dr. José López Vega por sus valiosas aportaciones, porque nos ayudaron a consolidar nuestras expectativas de desarrollo profesional.

Los autores

PRESENTACIÓN

Señores Miembros del Jurado:

Ponemos a consideración la tesis titulada: “Motivación Laboral y Clima Organizacional en docentes y administrativos del Instituto de Educación Superior Tecnológico Público “Gilda Liliana Ballivián Rosado” distrito San Juan de Miraflores - 2012, con la finalidad de determinar qué relación existe entre la motivación laboral y el clima organizacional.

En cumplimiento del reglamento de grados y títulos de la Universidad César Vallejo para optar el Grado de Magister en Educación con mención en Administración de la Educación, el documento consta de cuatro capítulos:

Capítulo I.- Corresponde al planteamiento de la investigación en el cual se considera la formulación del problema general, la justificación, las limitaciones, los antecedentes y los objetivos de la investigación.

Capítulo II.- Constituye el marco teórico, se plantean los antecedentes de la investigación, las bases teóricas y la definición conceptual de términos.

Capítulo III.- Marco metodológico de la investigación, aborda puntos como tipo y diseño de investigación, operacionalización de las variables, estrategia para la prueba de hipótesis, población, muestra de los instrumentos de recolección de datos, procesamiento e interpretación de la información.

Capítulo IV.- Resultados, que comprende la descripción y discusión de resultados, así como el proceso de contrastación de hipótesis.

Finalizamos con las conclusiones y sugerencias asimismo con las referencias bibliográficas y los anexos.

Por lo expuesto, señores miembros del jurado presentamos la tesis para su evaluación y aprobación respectiva.

Los autores.

RESUMEN

El trabajo de investigación, titulado: “Motivación Laboral y Clima Organizacional en Docentes y Administrativos del Instituto de Educación Superior Tecnológico Público “Gilda Liliana Ballivián Rosado” distrito - San Juan de Miraflores – 2012, se realizó en razón a que las Direcciones Educativas Públicas de nivel Superior por lo general están a cargo por personal no calificado, ni preparado profesionalmente en el campo de los Recursos Humanos, y siendo ésta una condición esencial para la gestión y desarrollo de las organizaciones nuestra institución en estudio no está exento a esta realidad, a consecuencia de un ineficiente estilo de liderazgo y falta de apoyo del personal para el logro de los objetivos.

El objetivo de la investigación es determinar la relación que existe entre motivación laboral y clima organizacional en los docentes y administrativos del Instituto en mención.

La investigación obedeció al tipo descriptivo – explicativo, utilizando el diseño correlacional; con una muestra no probabilística, se aplicó la técnica de la encuesta y su instrumento el cuestionario.

Luego del procesamiento de los datos, y la contrastación de las hipótesis mediante la R de Pearson, se llegó a la siguiente conclusión: La Motivación Laboral se relaciona positivamente con el Clima Organizacional en los docentes y administrativos del Instituto de Educación Superior Tecnológico Público “Gilda Liliana Ballivián Rosado” distrito San Juan de Miraflores - 2012, existiendo un alto nivel de motivación laboral, el cual se relaciona positivamente con el clima organizacional en los docentes y administrativos de la I.E.

Palabras Claves: Motivación Laboral: motivación de logro, de poder y de afiliación
Clima Organizacional: relaciones interpersonales, estilo de dirección.

ABSTRACT

This research paper entitled: "Work motivation and organizational climate TEACHERS AND BUSINESS TECHNOLOGY INSTITUTE OF HIGHER EDUCATION PUBLIC" GILDA LILIANA Ballivian PINK "2012", aims to determine the relationship between the level of work motivation and organizational climate of teaching and administrative staff of the Institute of Public Higher Technological Education "Gilda Liliana Ballivián Pink" 2012.

This research follows the descriptive-explanatory, using correlational design, with a non-probability sample was selected a sample of those who apply it using the technique of the survey and the survey instrument.

After processing the data, and the testing of the hypothesis by testing and R Pearson chi square was reached the following conclusion: The level of work motivation is significantly related to the organizational climate of teaching and administrative staff of the Institute of Public higher Technological education "Gilda Liliana Ballivián Pink" 2012, there is a high level of motivation to work, which is positively related to organizational climate on teachers and administrative I.E.

Keywords: Work motivation: motivation for achievement, power and affiliation
organizational climate: Interpersonal, leadership style.