



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**Gestión presupuestaria y efectividad organizacional de la
Municipalidad Distrital de Breña, 2023**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Licenciado en Administración

AUTORES:

Calle Landaveri, Christian Alexander (orcid.org/0000-0002-2615-7896)
Sanchez Cuadros, Melvis Johane (orcid.org/0000-0001-7602-9297)

ASESORA:

Dra. Luna Gamarra, Magaly Ericka (orcid.org/0000-0002-7543-9275)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Finanzas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA – PERÚ

2023

Dedicatoria

Con amor y gratitud, dedicamos esta Tesis a todos aquellos valientes exploradores del conocimiento. A las almas leales y rectas que, con su luz han sido la brújula que nos ha inspirado, motivado y respaldado durante el desarrollo de este apasionante viaje.

Agradecimiento

Con profundo agradecimiento:

A los funcionarios y directivos de la Municipalidad Distrital de Breña, cuyo generoso acceso a su realidad organizacional ha trascendido lo académico para convertirse en una invaluable lección de vida.

A nuestra estimada docente, por su sabia orientación y enseñanzas que han iluminado nuestro camino académico.

A nuestras apreciadas familias, cuya lealtad, legalidad, respeto e integridad han sido la luz que nos ha guiado en cada paso de este enriquecedor proceso. Nuestro sincero agradecimiento por ser nuestro soporte inquebrantable, la fuerza que impulsa nuestro andar y la esencia amorosa que da sentido a nuestros logros.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, LUNA GAMARRA MAGALY ERICKA, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis Completa titulada: "GESTIÓN PRESUPUESTARIA Y EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BREÑA, 2023", cuyos autores son CALLE LANDAVERI CHRISTHIAN ALEXANDER, SANCHEZ CUADROS MELVIS JOHANE, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 18.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis Completa cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 26 de Noviembre del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
LUNA GAMARRA MAGALY ERICKA DNI: 09629458 ORCID: 0000-0002-7543-9275	Firmado electrónicamente por: MLUNAG12 el 26-11- 2023 19:23:07

Código documento Trilce: TRI - 0665988

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DE LOS AUTORES



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

Declaratoria de Originalidad de los Autores

Nosotros, CALLE LANDAVERI CHRISTHIAN ALEXANDER, SANCHEZ CUADROS MELVIS JOHANE estudiantes de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaramos bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "GESTIÓN PRESUPUESTARIA Y EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BREÑA, 2023", es de nuestra autoría, por lo tanto, declaramos que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. Hemos mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
CALLE LANDAVERI CHRISTHIAN ALEXANDER DNI: 70542322 ORCID: 0000-0002-2615-7896	Firmado electrónicamente por: CACALLEL el 26-11- 2023 19:22:42
SANCHEZ CUADROS MELVIS JOHANE DNI: 44782784 ORCID: 0000000176029297	Firmado electrónicamente por: MSANCHEZCU el 26- 11-2023 19:24:12

Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Declaratoria de Autenticidad del Asesor	iv
Declaratoria de Originalidad de los Autores	v
Índice de contenidos.....	vi
Índice de tablas.....	vii
Índice de figuras	viii
Resumen	ix
Abstract.....	x
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	12
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	12
3.2. Variables y Operacionalización.....	12
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis.....	16
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	16
3.5. Procedimientos	18
3.6. Método de análisis de datos	18
3.7. Aspectos éticos.....	18
IV. RESULTADOS.....	19
V. DISCUSIÓN	32
VI. CONCLUSIONES	37
VII. RECOMENDACIONES.....	38
REFERENCIAS.....	39
ANEXOS	

Índice de tablas

Tabla 1 Relación de Expertos	17
Tabla 2 Escala de medición del Alfa de Cronbach.....	18
Tabla 3 La Gestión Presupuestaria de la municipalidad distrital de Breña, 2023	19
Tabla 4 La Planificación Presupuestaria de la municipalidad distrital de Breña, 2023.....	20
Tabla 5 La Ejecución Presupuestaria de la municipalidad distrital de Breña, 2023	21
Tabla 6 El Control Presupuestario de la municipalidad distrital de Breña, 2023	22
Tabla 7 La Efectividad Organizacional de la municipalidad distrital de Breña, 2023	23
Tabla 8 Las Metas Organizacionales de la municipalidad distrital de Breña, 2023.....	24
Tabla 9 Los Procesos Internos de la municipalidad distrital de Breña, 2023	25
Tabla 10 Los Recursos Organizacionales de la municipalidad distrital de Breña, 2023	26
Tabla 11 Rango de valores de relación según el coeficiente de correlación Rho Spearman	27
Tabla 12 Correlación de las variables gestión presupuestaria y efectividad organizacional.....	28
Tabla 13 Correlación de la dimensión planificación presupuestaria y la variable efectividad organizacional	29
Tabla 14 Correlación de la dimensión ejecución presupuestaria y la variable efectividad organizacional	30
Tabla 15 Correlación de la dimensión control presupuestario y la variable efectividad organizacional	31

Índice de figuras

Figura 1 Diagrama de barras de la Gestión Presupuestaria de la municipalidad distrital de Breña, 2023.....	19
Figura 2 Diagrama de barras de la Planificación Presupuestaria de la municipalidad distrital de Breña, 2023	20
Figura 3 Diagrama de barras de la Ejecución Presupuestaria de la municipalidad distrital de Breña, 2023.....	21
Figura 4 Diagrama de barras del Control Presupuestario de la municipalidad distrital de Breña, 2023.....	22
Figura 5 Diagrama de barras de la Efectividad Organizacional de la municipalidad distrital de Breña, 2023	23
Figura 6 Diagrama de barras de las Metas Organizacionales de la municipalidad distrital de Breña, 2023.....	24
Figura 7 Diagrama de barras de los Procesos Internos de la municipalidad distrital de Breña,	25
Figura 8 Diagrama de barras de los Recursos Organizacionales de la municipalidad distrital de Breña, 2023	26

Resumen

El objetivo principal de la presente investigación fue determinar la asociación que existe entre la gestión presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023; investigación que fue de un alcance descriptivo, correlacional, de tipo básico orientada y de diseño no experimental con un enfoque cuantitativo y usando para su desarrollo el método hipotético deductivo. Para esta investigación la muestra de estudio estuvo conformada por 123 trabajadores administrativos de la municipalidad, elegidos a partir de un muestreo probabilístico aleatorio simple con una formula finita. Se utilizó un cuestionario con preguntas estructuradas y respuestas con alternativas tipo Likert para la recolección de la información y medir la relación entre las variables. Estos instrumentos fueron validados por expertos conocedores del tema, y luego de realizar el análisis estadístico adecuado, los resultados arrojaron que existe asociación positiva considerable entre la gestión presupuestaria y la efectividad organizacional de la municipalidad, según el coeficiente de correlación Rho de Spearman igual a 0.720 y el valor p igual a 0,000, que es menor a la probabilidad de 0,01, que así lo demuestran.

Palabras clave: Gestión presupuestaria; efectividad organizacional; teoría clásica de la administración; teoría de la autoeficacia; municipalidad.

Abstract

The main objective of this research was to determine the association that exists between budget management and organizational effectiveness in the District Municipality of Breña, 2023; research that was descriptive, correlational in scope, basic-oriented and non-experimental in design with a quantitative approach and using the hypothetical-deductive method for its development. For this research, the study sample was made up of 123 administrative workers from the municipality, chosen from a simple random probabilistic sampling with a finite formula. A questionnaire with structured questions and responses with Likert-type alternatives was used to collect information and measure the relationship between the variables. These instruments were validated by experts knowledgeable on the subject, and after performing the appropriate statistical analysis, the results showed that there is a considerable positive association between budget management and the organizational effectiveness of the municipality, according to Spearman's Rho correlation coefficient equal to 0.720. and the p value equal to 0.000, which is less than the probability of 0.01, which demonstrates this.

Keywords: Budget management; organizational effectiveness; classical administration theory; self-efficacy theory; municipality.

I. INTRODUCCIÓN

La gestión presupuestaria es la habilidad de las organizaciones gubernamentales para cumplir su finalidad institucional, con el fin de alcanzar las metas presupuestarias previamente establecidas para determinado periodo, aplicando razonamientos de eficacia, eficiencia y desempeño. (MEF, s/f)

Desde el ámbito internacional, según Sangines (2022) los países en desarrollo en su mayoría buscan aplicar un modelo presupuestario que permita tener buenos resultados, lo cual en muchos casos no ha podido suceder ya que las reformas aplicadas se quedan estancadas sin realizar cambios sustanciales en los procesos donde se asignan recursos. No solo problemas de capacidad, recursos y gobernanza se han presentado en estos países, errores en el sistema diseñado, así como la estrategia de implementación también ha jugado un papel relevante. El principal obstáculo para el éxito ha sido la propensión de muchos países en desarrollo a optar por modelos presupuestarios demasiado complejos.

Según el Banco Mundial en su informe Global Report on Public Financial Management (2022) el 80% de los países tienen dificultades para elaborar y presentar en el tiempo establecido sus informes financieros exhaustivos. Así tenemos que, en Guatemala, se presentan problemas por la tergiversación del presupuesto asignado al incluir amplias asignaciones de gasto anómalas o descaradamente destinadas a alimentar todo el sistema de corrupción existente en el aparato estatal del país (ICEFI, 2022). El diario Nuestra Voz (2023) señala que, en Costa Rica, una serie de errores en las liquidaciones, en varias entidades públicas originaron incumplimientos de principios presupuestarios. Transferencias dudosas, incentivos no normalizados, errores en la partida de remuneraciones, entre otros que se señalaron. Por otro lado, en Colombia el problema es que el presupuesto persigue múltiples objetivos, con un solo instrumento, lo que hace que, al final, se deba sacrificar alguna de las metas (el COLOMBIANO, 2022).

En el Perú, según la revista Forbes (2023) la gestión presupuestaria está afectada por la inexistencia de medidas o acciones que fomenten la eficacia del gasto público y además en muchos casos se presentan subutilización de recursos. El presupuesto del año 2022 llegó a 197 millones el cual con respecto al año 2021

fue mayor en más de 13 millones, pero a pesar de este incremento no se presentaron señales de mejorías, existiendo una tendencia inercial. En ese sentido podemos señalar el caso de la municipalidad del distrito limeño de Independencia que fue intervenida por el Ministerio Público junto con la Policía Nacional al presentarse irregularidades en el uso del presupuesto destinado a la inversión pública (Radio Nacional, 2021). Asimismo, el gobierno regional de Lambayeque fue intervenido por convocar dos concursos CAS (Contrato Administrativo de Servicios) en plazas inexistentes que no contaban con la cobertura presupuestal correspondiente (La Industria, 2023).

Un caso particular se presenta con el municipio distrital de Breña el cual enfrenta una compleja problemática en la gestión presupuestaria que afecta su efectividad organizacional, encontrándose evidencia que demuestra que existen varias causas que conllevan a esta preocupante situación. Las consecuencias de estos problemas han generado una baja ejecución presupuestaria, lo que ha impedido alcanzar los objetivos y metas de la municipalidad. Esto ha generado una gran insatisfacción en la ciudadanía por tanto la pérdida de confianza en la gestión municipal. En consecuencia, es fundamental abordar estos problemas para garantizar una gestión adecuada y eficacia organizacional en la municipalidad distrital objeto de investigación.

En virtud de ello se plantea el problema general de esta investigación a través de la interrogante siguiente: ¿Qué asociación existe entre la gestión presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023? y de manera desagregada los problemas específicos siguientes: P1: ¿Qué asociación existe entre la planificación presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023? P2: ¿Qué asociación existe entre la ejecución presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023? P3: ¿Qué asociación existe entre el control presupuestario y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023?

La presente investigación es importante y necesaria, puesto que al ser una entidad gubernamental tiene responsabilidad relevante en la localidad. Una gestión

presupuestaria eficiente y efectiva tiene repercusión directa con el bienestar de la población y en el bienestar general de la comunidad; por tanto, esta investigación beneficiará a toda la población perteneciente a la comunidad de dicha municipalidad, así como a otros distritos, municipalidades y entidades gubernamentales que enfrentan problemas similares.

En cuanto a las implicaciones prácticas, la investigación puede ayudar a resolver problemas prácticos que actualmente enfrenta esta municipalidad en relación con su gestión presupuestaria. Los resultados de la presente podrán ser utilizados para desarrollar políticas y estrategias más efectivas y eficientes para así ahorrar mayores recursos y mejorar la planificación y coordinación entre los órganos y unidades orgánicas. Además, los resultados pueden ser utilizados por otras municipalidades y demás entidades gubernamentales que enfrentan problemas similares para así mejorar su gestión presupuestaria.

En cuanto al valor teórico, la investigación puede llenar un vacío de conocimiento sobre la gestión presupuestaria en entidades gubernamentales, en especial en municipalidades. Existen pocas investigaciones sobre este tema en el Perú y la mayoría de ellas se enfocan en el sector privado; por tanto, la investigación contribuirá al desarrollo del conocimiento teórico sobre la gestión presupuestaria en las municipalidades. Para la fundamentación de la variable gestión presupuestaria, esta investigación en gran parte se basó de la teoría administrativa de Taylor y para la variable efectividad organizacional, en la teoría de la Autoeficacia de Albert Bandura. Por último, en cuanto a la utilidad metodológica, la investigación podrá ayudar a desarrollar nuevas metodologías para la investigación científica y para la recolección y posterior análisis de información en el campo de la gestión presupuestaria en entidades gubernamentales. Esto puede ser útil tanto para futuras investigaciones en pro de mejorar la gestión presupuestaria.

De conformidad a lo antes expuesto el objetivo general de la investigación es: Determinar la asociación que existe entre la gestión presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023, mientras que como objetivos específicos: O1: Determinar la asociación que existe entre la planificación presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad

Distrital de Breña, 2023. O2: Determinar la asociación que existe entre la ejecución presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023. O3: Determinar la asociación que existe entre el control presupuestario y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.

En esta investigación la hipótesis general permite expresar que existe asociación entre la gestión presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023. Asimismo, las hipótesis específicas serían: H1: Existe asociación entre la planificación presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023. H2: Existe asociación entre la ejecución presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023. H3: Existe asociación entre el control presupuestario y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.

II. MARCO TEÓRICO

A continuación, se realiza una síntesis de los antecedentes investigados, los cuales se encuentran publicados en revistas indexadas de alto impacto y que se asocian con las variables estudiadas.

Así en el ámbito internacional se tiene a Guerra et al. (2022) quienes analizaron la gestión presupuestal en un hospital en Santa Marta, Colombia. La metodología residió en un estudio exploratorio y descriptivo, no experimental; transversal de campo cuya técnica utilizada habría sido la encuesta y un cuestionario estructurado como instrumento. La población y la muestra fueron la misma y estuvo compuesta de 10 trabajadores del hospital. Se logró con esta investigación sensibilizar para la realización de cambios importantes con efectos positivos, mejorando los procesos de gestión de presupuesto. Concluyéndose que no existe un proceso óptimo de planificación presupuestal; así como la presentación del mismo.

Asimismo, Bukh & Svanholt (2022) quienes en su artículo tienen como propósito examinar cómo los gerentes de un municipio danés equilibran las restricciones presupuestarias con flexibilidad a la hora de prestar servicios de calidad. Investigación descriptiva y no experimental. Se realizaron entrevistas y revisión de documentos. Se realizaron un total de siete entrevistas, a los altos directivos. Además, se entrevistó a un controlador financiero. Como resultados se determinaron 3 elementos de control involucrados en el uso interactivo de la planificación financiera los cuales fueron: el enfoque al corto plazo, a largo plazo y el compromiso continuo. Se concluye que el enfoque a corto plazo y los seguimientos continuos en todos los niveles organizacionales se basan en controles restrictivos estimados por los gerentes y usados en su práctica diaria.

Del mismo modo, Kolat et al. (2022) en su artículo tuvieron como objetivo evaluar la estructura de las necesidades de los ciudadanos bajo la jurisdicción del municipio de Estochowa, Polonia y su relación con la situación social y demográfica a sabiendas que el Presupuesto Participativo (PP) se considera un método de recursos públicos centrado en el ser humano. Se utilizaron métodos estándar de análisis cuantitativo y cualitativo, se usó la técnica de análisis de contenido para la

recolección de datos, revisándose los proyectos implementados, la estructura de la población en los distritos y datos cualitativos sobre el desarrollo del distrito. Como resultados se encontró un nivel relativamente más bajo de actividad de los ciudadanos al expresar sus necesidades en distritos centrales, densamente poblados. Los autores concluyen que el Presupuesto Participativo puede ser un mecanismo importante para determinar las necesidades locales de desarrollo de espacios públicos; sin embargo, premia las necesidades de los grupos sociales más activos.

Consecuentemente Naveed et al. (2022) brindan los lineamientos sobre la efectividad en una organización, estos investigadores exploraron como la cultura de la organización impactaba en la efectividad de esta a partir de la innovación organizacional. Para lo cual se encuestaron 560 trabajadores entre empleados y gerentes de las diferentes entidades financieras de Pakistán. Su conclusión principal es que tanto la cultura organizacional y la actitud de los empleados hacia el cambio son aspectos importantes para el sector bancario y que los países no invierten en comportamientos y cambios.

Asimismo, Bustinza et al. (2019) en su estudio realizaron una prueba de valor de las capacidades de resiliencia desarrolladas a través de Prácticas de Recursos Humanos (HRP) donde se necesita organización para implementar con éxito un cambio tecnológico. Usando una muestra primaria de 205 empresas manufactureras, del total de 1200, se presenta un modelo donde se estructuran ecuaciones para su medición. Para medir la eficacia organizativa se realizó una encuesta utilizando un cuestionario de instrumento. Los resultados refuerzan la importancia de los HRP en la creación de resiliencia que ayude a las empresas a adaptarse continuamente a cambiar y posteriormente, mejorar su organización efectiva, obteniéndose un valor de correlación moderada de 0,398. Se concluye que en general las capacidades organizacionales están relacionadas a un desempeño superior, en particular, las capacidades de resiliencia están relacionadas con la organización efectiva. Además, también se señala que la organización efectiva contribuye a la comprensión de la perspectiva de contingencia de decisiones de los RRHH.

A nivel nacional, Alva (2023) en su trabajo determinó como influye la efectividad en la gestión presupuestaria de un municipio. Para el cual aplicó un estudio cuantitativo. Su población fueron el total de trabajadores de la municipalidad objeto de estudio, ascendiendo a 81 participantes. Siendo la técnica que se usó la encuesta, con cuestionarios validados y confiables. Concluyendo que las variaciones de la efectividad administrativa generaran directamente variaciones en el presupuesto.

También podemos mencionar el trabajo de Paucar (2023) que tuvo como objeto principal establecer la relación entre las variables que se estudiaron; siendo una investigación de aplicación, de una orientación cuantitativa y de corte transversal, no experimental, se trató de una población, conformado por 58 trabajadores. Empleando la encuesta como técnica de recolección con cuestionarios como instrumentos. Por su parte, los resultados habrían permitido probar que existe relación moderada entre ambas variables estudiadas. Siendo su conclusión más importante que la gestión presupuestal se correlaciona de forma positiva moderada con la calidad del gasto público.

Del mismo modo, Valqui (2022) en su estudio determinó la relación positiva entre las variables estudiadas. Para ello, se realizó un estudio de naturaleza cuantitativa, con la técnica de la encuesta y un cuestionario de preguntas estructuradas como instrumento, participo una muestra de 56 trabajadores del total de población de una entidad pública. Donde se develó la correlación moderada entre la gestión (efectividad) organizacional y la ejecución (gestión) presupuestal en una institución pública a partir de un exhaustivo análisis estadístico.

Asimismo, Santa Cruz et al. (2022) tuvieron el objetivo de determinar en qué nivel se relaciona la efectividad organizacional con la gestión del conocimiento en algunos municipios de la región San Martín. De la población total de estos municipios se encuestó a una muestra de 220 empleados con 2 cuestionarios de preguntas con respuestas de tipo Likert. Se encontró que, las entidades han implementado adecuadamente la gestión del conocimiento, lo cual origina una efectividad organizacional aceptable. Por lo tanto, se pudo concluir que las variables se relacionan regularmente.

Finalmente, Vargas & Zavaleta (2020) en su artículo, se identifican aquellos indicadores que muestran cómo ha mejorado la calidad de vida de los pobladores de una comunidad poniendo énfasis a la salubridad y la educación. Se trató de un estudio longitudinal en el tiempo y de un enfoque mixto. Se trabajó con una población censal que fueron 83 gobiernos locales pertenecientes a la región Libertad. Usaron como instrumento una ficha de análisis documentario. Quedo indicado que el presupuesto se ejecutó en más de 80%. Se concluye que con un $r = 0.69$ y un $sig = 0.000$ se demuestra que la gestión presupuestaria y la calidad del gasto se relacionan directamente y con una alta significancia.

La gestión presupuestaria se fundamenta en la teoría clásica de la administración creada por Henri Fayol en 1916 y sus consecuentes evoluciones. Así tenemos a la Teoría Financiera Clásica como base para la gestión de activos, utilizando sus lineamientos se diseñan herramientas que generan grandes rendimientos sobre las inversiones. Esta teoría se basa en la Teoría de la Utilidad esperada de John von Neumann y Oskar Morgenstern (1947) la cual postula un concepto de racionalidad conocido como el concepto de aversión al riesgo, donde se asume que los inversionistas se comportaran de una manera racional y es debido a este comportamiento que se crearan mercados eficientes donde los precios reflejan toda la información pertinente disponible.

La Teoría de la Administración Moderna sostiene que la función principal de la administración es seleccionar los objetivos idóneos y dirigir o conducir a la organización hacia la realización de estos, definiendo a la administración como aquel procedimiento que se requiere para llevar a cabo un conjunto de funciones. La administración pública tiene como responsabilidad buscar las políticas gubernamentales que determinen su eficiencia, eficacia y la calidad con que interviene. Cabe señalar que actualmente las instituciones o empresas modernas siempre deben tener estrategias que les permitan desarrollarse (Martínez, 2005; Espinoza, 2009, como se citó en la investigación de Solórzano, 2022).

Asimismo, el modelo Teórico de la Nueva Gestión Pública plantea la realización de cambios en las gestiones del estado a partir de un enfoque que se concentre en la efectividad y a la vez propone una transformación paradigmática

en búsqueda de la eficiencia y eficacia en las instituciones estatales; reduciendo los costos, mejorando el desempeño, la calidad y a su vez la productividad de sus servicios (Chica, 2011; Rezzoagli, 2016; Vargas y Zavaleta, 2020). La Teoría de la Productividad Laboral nos dice que los resultados presupuestarios resultan de una buena coordinación y el adecuado uso tecnológico de las herramientas para el manejo del presupuesto, de los sistemas, de los recursos humanos y las organizaciones. En las instituciones del estado, la productividad sobre todo del gasto es sumamente importante para poder adquirir bienes y servicios y lograr el sostenimiento de los programas y esto es de manera muy especial si los recursos que los financian son limitados; por lo tanto, es primordial lograr una efectividad presupuestaria (Marvel et al.,2011; Marconato y Coelho, 2021).

Para las definiciones encontradas en la literatura existente sobre la gestión presupuestaria empezaremos exponiendo las siguientes: La gestión presupuestaria es una herramienta de planificación y control con la que se formulan estrategias que nos permitan cumplir ciertos objetivos. Además, la gestión presupuestaria es el proceso por el cual se planifica la asignación de recursos y la evaluación del gasto, para que el cumplimiento de los objetivos (Zweni & Corrie, 2022). Además, cabe mencionar, como lo señalan Arodhiskara et al. (2020) que, en la gestión presupuestaria, cuanto mayor sea la transparencia para su seguimiento y control, aumentará la ejecución del presupuesto en función de la relación calidad-precio. La gestión presupuestaria según los lineamientos públicos incorpora las etapas de programación del plan financiero (programación y formulación presupuestaria), la aprobación de dicho plan, su implementación (ejecución presupuestaria) y la evaluación, además se encontró regulado en la Ley 27958 (MEF, 2011).

Según Egbide et al. (2022) la gestión presupuestal en su relación con la efectividad organizacional es una herramienta que genera la movilización de recursos ayudando a hacer posible la realización de la visión del gobierno y siendo la efectividad organizacional la medida en que se logra un objetivo, determinaron que la implementación efectiva de una gestión presupuestaria es medida a partir de la diferencia entre el rendimiento real y lo presupuestado. Así también tenemos a Ritzal & Lomagio (2020) quienes señalan que la gestión presupuestaria es como se lleva a cabo la dirección de las actividades dentro de una organización, resultado

de sus datos históricos, así como de los resultados económicos y financieros de un determinado tiempo. La gestión presupuestaria es el uso eficaz de los bienes asignados al administrador aumentando los ingresos existentes y adicionales, y que afectan positivamente el estado y calidad del mantenimiento de los bienes estatales (Larikova, 2022).

Con respecto a la variable efectividad organizacional, según Daft (2014) esta es el nivel en el cual una entidad logra alcanzar sus metas. La efectividad evalúa este nivel en el cual se logran las metas, que pueden ser del tipo operacional o administrativas. En complemento, la efectividad organizacional viene a ser todos esos elementos que producen un bien o servicio. Las organizaciones miden su efectividad fijándose tanto en la satisfacción de los consumidores como la de sus empleados, siendo los principales enfoques para alcanzar esta efectividad: las metas, los recursos y los procesos internos. En su teoría del diseño organizacional, Daft, presenta ideas innovadoras equilibrando las teorías clásicas probadas, con las prácticas empresariales eficaces de las organizaciones contemporáneas, fundamentando conceptos que sirven, a quienes los apliquen, a sobrellevar los retos que se presentan actualmente en el mundo empresarial.

El modelo Racional de la Efectividad Organizacional sostiene que una organización es efectiva en la medida en que cumple con los objetivos que se ha fijado. Esta teoría mira a una organización como un mecanismo con muchas partes diferentes. Para aumentar la eficacia, los administradores deben modificar periódicamente cuando alguna parte que no funciona en su punto máximo. La efectividad se refiere al grado de congruencia entre los objetivos organizacionales y los resultados observables. Este modelo tiene sus bases en el modelo Racional para la Toma de Decisiones de Herbert Alexander Simon, quien nos señala principalmente que la racionalidad se encuentra limitada ya que en el mundo real es un poco difícil que en el momento de tomar decisiones importantes las condiciones sean óptimas para ello. Los administradores podrían tomar decisiones en función a cálculos, pero estos deben evidenciarse por que las personas tenemos limitaciones ya sea para procesar toda la información, limitaciones cognitivas, de tiempo, entre otras. Por lo tanto, la racionalidad, entonces, es un comportamiento que es apropiado para alcanzar ciertas metas y objetivos (Simon, 1992).

Bandura et al. (1997, como se citó en Rodríguez & Cantero, 2020) en su Teoría de la Autoeficacia definen a la eficacia como la capacidad de las personas para realizar determinadas acciones en una situación específica y que le permiten alcanzar un cierto nivel de ejecución. La autoeficacia es el proceso donde la persona se motiva originando cierto comportamiento positivo pero que no se da en el mismo grado para todos, puesto que existen una serie de variables cognitivas que permiten de manera diferente en cada individuo aprender del ambiente que lo rodea, desarrollar habilidades, desarrollar competencias y motivarse. Se trata de un sistema de autorregulación de la conducta, un proceso de control personal que varía según la situación y a través del tiempo.

Apoyando esta conceptualización tenemos a Fierro (2022) quien señala que el nivel de coherencia entre los objetivos propuestos es a lo que se le denomina la efectividad organizacional. Las actividades programadas para realizarlos y los resultados finales. En otras palabras, una organización es eficaz y eficiente cuando con los menores recursos posibles, logra alcanzar todos o la gran mayoría de sus objetivos. La efectividad organizacional sería una perspectiva de lo que es el esfuerzo y gasto en función a los objetivos. Según (Quinn y Rohrbaugh, 1981, p. 131, como se citó en Naveed et al., 2022) la efectividad organizacional es definida como la habilidad de decidir de manera ágil y acertada, es la capacidad de innovación, la adaptabilidad inmediata a los cambios, la competencia superior hacia los rivales, la retención de talento y sobre todo la utilización óptima de los recursos.

La eficiencia es sobre todas las cosas la facultad de lograr un objetivo con el mínimo uso de recursos. Se debe entender con ello que si un proceso productivo es más eficiente que otro entonces sus beneficios económicos serán mayores. La eficacia viene a ser esa capacidad que tiene una organización para cumplir sus cometidos de forma satisfactoria, cumplir con los objetivos de antemano definidos y bajo condiciones pre-establecidas. Si las eficacias entre dos organizaciones se comparan, se denotará las diferencias que impulsaran a una mejora de la gestión, para poder ser eficaces y cumplir con las metas deseadas (Prior, 2021).

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Tipo de investigación

Básica orientada o también llamada intencionada, puesto que esta investigación se encontró orientada a la comprobación de las hipótesis propuestas (Baena, 2017).

Diseño de investigación

No experimental dado que no variamos condición alguna para el estudio de las variables, es decir analizamos tal cual se presentaron. Es transversal en el tiempo, pues el estudio se desarrolló en un momento dado (Hernández et al., 2014).

Enfoque de investigación

Cuantitativo, puesto que su finalidad fue medir y estimar en que magnitud se encontraban los problemas de la investigación, proponiendo hipótesis y validándolas estadísticamente (Hernández & Mendoza, 2018).

Nivel de investigación

El presente estudio tuvo un nivel correlacional. Los estudios correlacionales son aquellos que muestran la relación existente de las variables estudiadas (Bernal, 2016).

3.2. Variables y Operacionalización

Variable 1. Gestión presupuestaria

Definición conceptual

La gestión presupuestaria es una herramienta de planificación y control con la que se formulan estrategias que nos permitan cumplir ciertos objetivos. Además, nos indican que la gestión presupuestaria es el proceso por el cual se planifica la asignación de recursos, ejecución y la evaluación del gasto, para que el cumplimiento de los objetivos se convierta en el objetivo principal de la elaboración de presupuestos (Zweni & Corrie, 2022).

Definición operacional

Esta variable se operacionalizó usando la técnica de la encuesta con un

cuestionario con preguntas estructuradas y con alternativas. Se midió a partir de sus dimensiones: Planificación presupuestaria, ejecución presupuestaria, control presupuestario.

Dimensión 1: Planificación presupuestaria

Es una serie de procesos reglamentados que ocurren en la elaboración de un presupuesto que será implementado en un periodo posterior (Revelo, 2022).

Indicadores:

Objetivos presupuestarios, es la etapa donde se define la disponibilidad de recursos y su distribución, así como los resultados esperados (MEF, 2022).

Compromiso de gastos, son pagos fijos, presupuestados o confirmados que se realizarán en el futuro a los proveedores por los bienes o servicios que se tomarán, que son necesarios para el buen funcionamiento del negocio y cuya ausencia puede interrumpir las operaciones principales de un negocio que puede tener un impacto creíble en la empresa (Sharma, 2019).

Dimensión 2: Ejecución presupuestaria

Es el conjunto de acciones eficientes y legales para el óptimo uso de los recursos con que cuenta el presupuesto para la realización de obras oportunas, entre otras cosas, en la cantidad precisa y de buena calidad (R.D. N° 0023-2022-EF/50.01).

Indicadores:

Asignación de recursos, consiste en la identificación de los recursos disponibles y asignarlos de una manera que ayude a una empresa a alcanzar sus objetivos (Stearns, 2022).

Modificaciones presupuestarias, se refiere a la adición o sustracción de montos adicionales a los ya establecidos por la Ley, así como al traslado de partidas (Alvarado, 2016).

Dimensión 3: Control presupuestario

El control presupuestario son determinadas acciones que buscan lograr el equilibrio entre las entradas y salidas de recursos de una organización. Es decir, su objetivo principal radica en que los gastos no sean mayores a los ingresos, evitando que se

produzca una situación de déficit. Además, el control presupuestario se encarga de que no existan más recursos de los necesarios, nos referimos a que tampoco se presente una situación de superávit (Alberca y Tafur, 2022).

Indicadores:

Control de la ejecución, es el proceso que permite evaluar y medir la efectividad de la gestión realizada (MITMA, 2023).

Avance del cumplimiento de objetivos, se refiere a la aplicación regular de las herramientas de monitoreo y evaluación seleccionadas y verificar cuánto se ha avanzado hacia el logro de los objetivos (Eltis, 2015).

Variable 2. Efectividad organizacional

Definición conceptual

La efectividad organizacional es el nivel en el cual una entidad logra alcanzar sus metas. Las organizaciones miden su efectividad fijándose tanto en la satisfacción de los consumidores como la de sus empleados, siendo los principales enfoques para alcanzar esta efectividad: las metas, los recursos y el proceso interno (Daft, 2014).

Definición operacional

Esta variable se operacionalizó usando la técnica de la encuesta haciendo uso de un cuestionario de preguntas con alternativas para responder. Se midió a partir de sus dimensiones: Metas organizacionales, procesos Internos y Recursos organizacionales.

Dimensión 1: Metas organizacionales

Es el grado en el que se logra el cumplimiento de los objetivos trazados previamente, se refiere a medir el progreso con el que la entidad trabaja para lograr cumplir las expectativas (Daft, 2014).

Indicadores:

Visión y Misión, la misión se refiere a cómo trabaja la institución como realiza sus actividades y para que o para quien las realiza. La visión se refiere a las metas a alcanzar en el futuro, es decir a lo que aspira llegar a ser (Covey, 2020).

Objetivos estratégicos, son metas medibles y de alto nivel que describen lo que una organización quiere lograr, con un plazo claramente definido. Ayudan a las organizaciones a crear hojas de ruta, iniciativas y proyectos estratégicos (Palacios, 2022).

Satisfacción laboral, es el sentir del colaborador acerca de sus trabajos, que tan bien o feliz se encuentra en el espacio laboral y su entorno lo cual determina en gran medida su desempeño (Gómez, 2022).

Dimensión 2: Procesos Internos

Capacidad de una organización para desarrollar un motivador entorno laboral, en el que sus miembros se encuentren cómodos con las condiciones en las que laboran y satisfechos con su desempeño (Mila et al., 2019).

Indicadores:

Cultura organizacional, es la suma de valores y rituales que sirven de motivación para integrar a los miembros de la organización, son esas características que sirven de ejemplo para un mejor desempeño (Wong, 2020).

Trabajo en equipo, es cuando enfocados en un objetivo común las personas se juntan y coordinan esfuerzos para realizarlo (Waters, 2022).

Motivación, es el catalizador que permite aprovechar la capacidad para lograr esos grandes éxitos. Incluso cuando están dotados de talento natural o potencial, sin la motivación adecuada, los estudiantes dotados son incapaces de desarrollar plenamente sus talentos (McCoach y Flake, 2018).

Dimensión 3: Recursos organizacionales

Son todos los elementos tangibles e intangibles con los que cuenta una institución que le permiten garantizar el cumplimiento específico de funciones (Daft, 2014).

Indicadores:

Capacidad gerencial, es una asignación en la que el empleado debe tener la capacidad para dirigir alguna área dentro de la organización, además tiene la autoridad para contratar y despedir, así como otras acciones del personal (promoción, autorización de vacaciones, etc.), y ejerce autoridad discrecional sobre

las operaciones del día a día (Flink & Chen, 2021).

Adaptación a los cambios, es la capacidad de transformarse y alcanzar un objetivo determinado, asumiendo alteraciones en la rutina laboral aceptando hacer las cosas de otra manera sin ofrecer resistencia (Frieser, 2021).

3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis

Población

Esta estuvo constituida por los trabajadores administrativos de la Municipalidad Distrital de Breña los cuales fueron un total de **180** trabajadores que se encuentran en planilla.

Criterios de inclusión

Ser trabajador administrativo de la municipalidad y estar en planilla.

Criterios de exclusión

No existen criterios de exclusión.

Muestra

La muestra de estudio, según Hernández y Mendoza (2018) viene a ser una parte representativa de la población, en el presente estudio el tamaño de la muestra fue de **123** trabajadores.

Muestreo

Se utilizó un muestreo probabilístico aleatorio simple con una formula finita para el cálculo de la muestra representativa (ver anexo 7).

Unidad de análisis

La unidad de análisis fueron los trabajadores administrativos de la Municipalidad Distrital de Breña, año 2023.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnicas de recolección de datos

Se encuestó a los colaboradores administrativos con una técnica a través de la cual se obtuvo la data necesaria para la investigación a partir de su aplicación a una

población predefinida y usando un cuestionario de preguntas (Bernal, 2016).

Instrumentos de recolección de datos

Se utilizaron cuestionarios estructurados con preguntas en base a alternativas tipo Likert. Para medir la variable gestión presupuestaria desarrollándose un cuestionario de 15 ítems (ver anexo 2) correspondientes a las dimensiones: Planificación presupuestaria (ítems 1 al 6), Ejecución presupuestaria (ítems 7 al 12) y Control presupuestario (ítems 13 al 15). Asimismo, la variable efectividad organizacional se midió con un cuestionario de 16 ítems (ver anexo 2) que corresponden a las dimensiones: Metas organizacionales (ítems 1 al 6), Procesos internos (ítems del 7 al 11) y Recursos organizacionales (ítems del 12 al 16).

Validez

Para que un instrumento sea válido este debe cumplir con la finalidad para el cual fue elaborado (Shrotryia y Dhandu, 2019). El cuestionario de la presente investigación es validado a través de la “evaluación por juicio de expertos”.

Tabla 1

Relación de Expertos

Expertos	Grado Académico	Aplicable
Edilberto Sánchez Sánchez	Mg.	Si
Yoselin Milagros Briones Gutiérrez	Mg.	Si
Andrea Estefanía Quiñonez Atiro	Mg.	Si

Nota: Elaboración propia

En el anexo 3, se observan las validaciones por juicio de expertos de los instrumentos de recolección de datos.

Confiabilidad

La confiabilidad se refiere a medir que tan consistentes y coherentes son los datos obtenidos por el instrumento (Mohamad et al., 2018). Para ello se ha calculado el estadístico de Alfa de Cronbach, de acuerdo con los valores de la Tabla 2.

Los resultados para la confiabilidad se encuentran en el anexo 8.

Tabla 2*Escala de medición del Alfa de Cronbach*

Rango	Nivel
> 0.9	Perfecta
> 0.8	Bueno
> 0.7	Aceptable
> 0.6	Regular
> 0.5	Baja
< 0.5	Muy baja

Nota: Adaptado de Miami University Blog. (2016)

3.5. Procedimientos

Para obtener la data necesaria de la investigación cuantitativa se elaboraron dos cuestionarios impresos con preguntas que tienen escalas de respuestas tipo Likert y que se llevaron a cabo de manera presencial a los 123 trabajadores administrativos, previo a ello se obtuvo el permiso pertinente por parte de la municipalidad para la realización de estas encuestas. Luego esta data se analizó estadísticamente en la etapa de desarrollo el cual permitió la realización de los capítulos finales del presente trabajo de investigación.

3.6. Método de análisis de datos

Se utilizó el análisis estadístico, haciendo uso de un programa especializado en este análisis, con el que se diseñaron las gráficas y construyeron las tablas descriptivas e inferenciales, previo a ello desde un archivo Excel se tabularon los datos que fueron exportados a dicho programa. La estadística descriptiva resume y permite presentar los resultados de manera gráfica (Rendon, 2016). La estadística inferencial es la parte de la estadística con la que deducimos, comprobando con ello las hipótesis formuladas (Llinás, 2017).

3.7. Aspectos éticos

Esta investigación se desarrolló en estricta aplicación de la Guía aprobada N° 062-2023-VI-UCV, respetando en todos los extremos la autoría de los diferentes trabajos, informes, artículos y libros utilizados, así como de las disposiciones y principios internacionales, nacionales y del Código de Ética de la Universidad Cesar Vallejo.

IV. RESULTADOS

4.1 Estadística Descriptiva

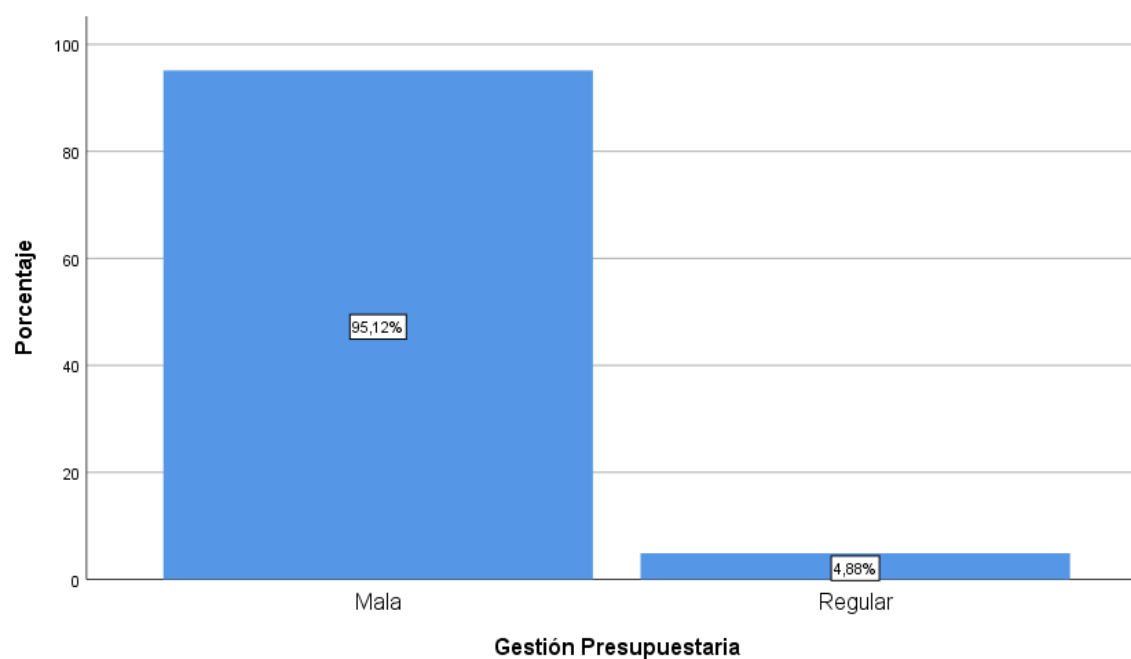
Tabla 3

La Gestión Presupuestaria de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023

		Frecuencia	%	% válido	% acumulado
Válido	Mala	117	95,1	95,1	95,1
	Regular	6	4,9	4,9	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

Figura 1

Diagrama de barras de la Gestión Presupuestaria de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023



Nota: La figura representa los niveles de la gestión presupuestaria desarrollados en el SPSS

Interpretación:

De la Tabla 3 y Figura 1 se observa que el 95,12% del total de los encuestados perciben que la gestión presupuestaria en la Municipalidad Distrital de Breña es Mala. Por otro lado, apenas el 4.88% indica que dicha gestión es Regular, mientras que ningún trabajador considero esta gestión como Buena.

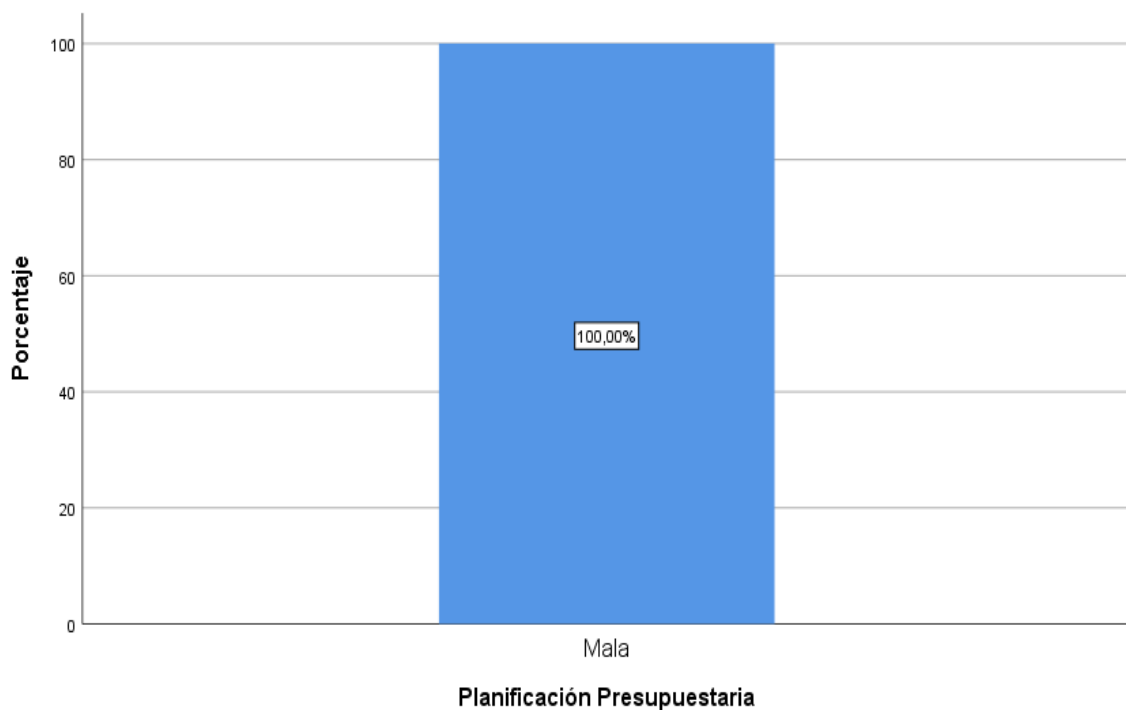
Tabla 4

La Planificación Presupuestaria de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023

		Frecuencia	%	% válido	% acumulado
Válido	Mala	123	100,0	100,0	100,0

Figura 2

Diagrama de barras de la Planificación Presupuestaria de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023



Nota: La figura representa los niveles de la planificación presupuestaria desarrollados en el SPSS

Interpretación:

De la Tabla 4 y Figura 2 se observa que el 100% del total de los encuestados perciben que la planificación presupuestaria en la Municipalidad Distrital de Breña es Mala.

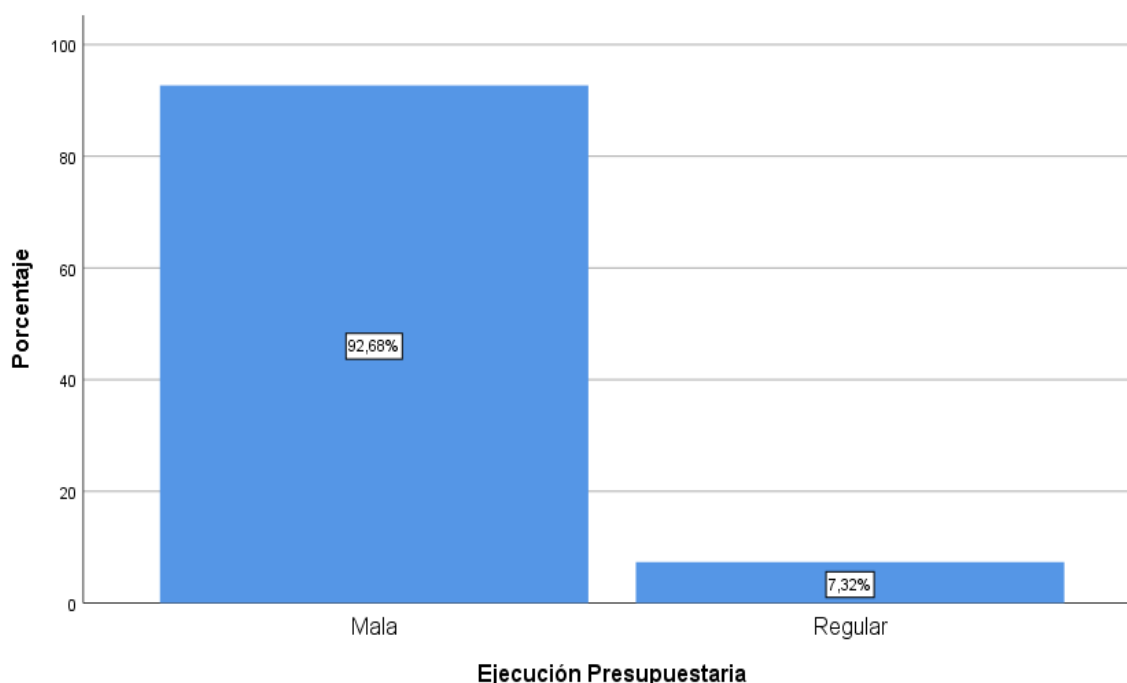
Tabla 5

La Ejecución Presupuestaria de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023

		Frecuencia	%	% válido	% acumulado
Válido	Mala	114	92,7	92,7	92,7
	Regular	9	7,3	7,3	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

Figura 3

Diagrama de barras de la Ejecución Presupuestaria de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023



Nota: La figura representa los niveles de la ejecución presupuestaria desarrollados en el SPSS

Interpretación:

De la Tabla 5 y Figura 3 se observa que el 92,68% del total de los encuestados perciben que la ejecución presupuestaria en la Municipalidad Distrital de Breña es Mala. Por otro lado, el 7,32% percibió que dicha ejecución es Regular, mientras que ningún trabajador considero esta ejecución como Buena.

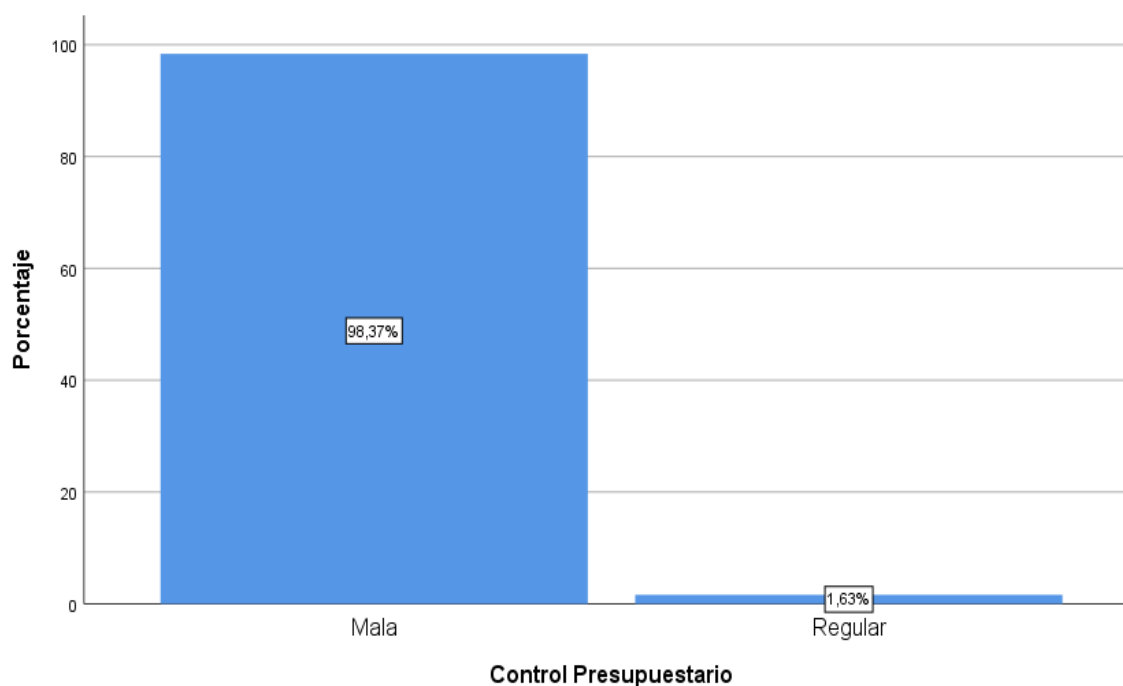
Tabla 6

El Control Presupuestario de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023

		Frecuencia	%	% válido	% acumulado
Válido	Mala	121	98,4	98,4	98,4
	Regular	2	1,6	1,6	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

Figura 4

Diagrama de barras del Control Presupuestario de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023



Nota: La figura representa los niveles del control presupuestario desarrollados en el SPSS

Interpretación:

De la Tabla 6 y Figura 4 se observa que el 98,37% del total de los encuestados perciben que el control presupuestario en la Municipalidad Distrital de Breña es Mala. Por otro lado, apenas el 1.63% percibió que dicho control es Regular, mientras que ningún trabajador considero este control como Buena.

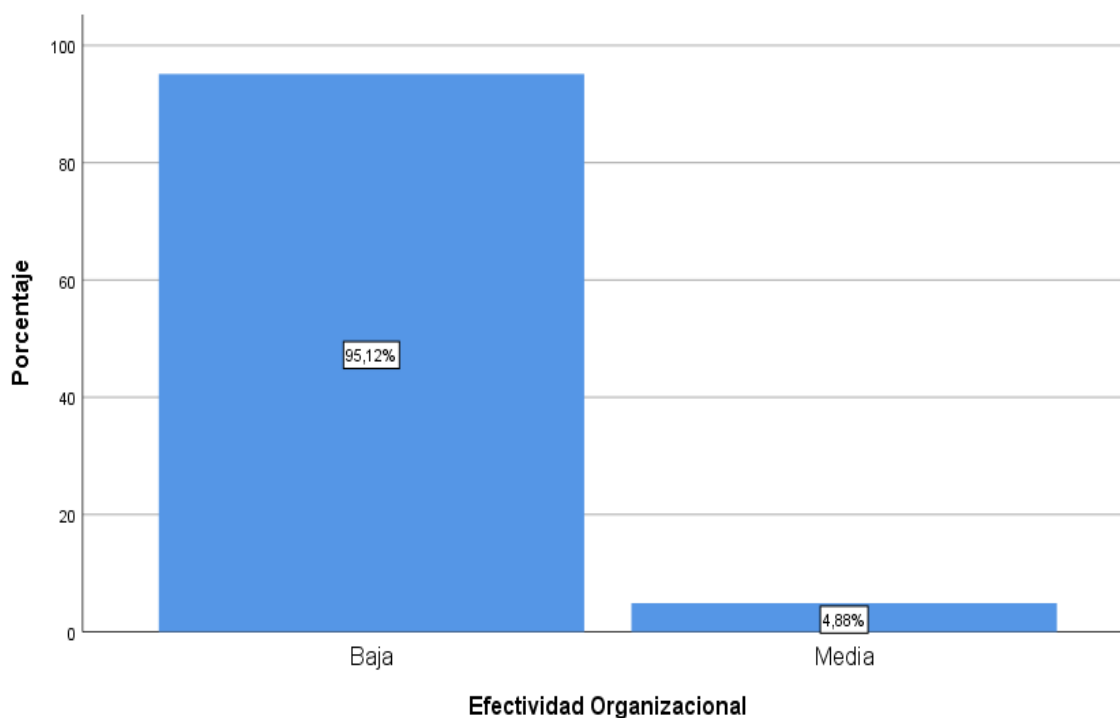
Tabla 7

La Efectividad Organizacional de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023

		Frecuencia	%	% válido	% acumulado
Válido	Baja	117	95,1	95,1	95,1
	Media	6	4,9	4,9	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

Figura 5

Diagrama de barras de la Efectividad Organizacional de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023



Nota: La figura representa los niveles de la Efectividad Organizacional desarrollados en el SPSS

Interpretación:

De la Tabla 7 y Figura 5 se observa que el 95,12% del total de los trabajadores encuestados perciben que la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña es Baja. Por otro lado, apenas el 4,88% percibió que la efectividad organizacional está en nivel Medio, mientras que ningún trabajador la considero como Alta.

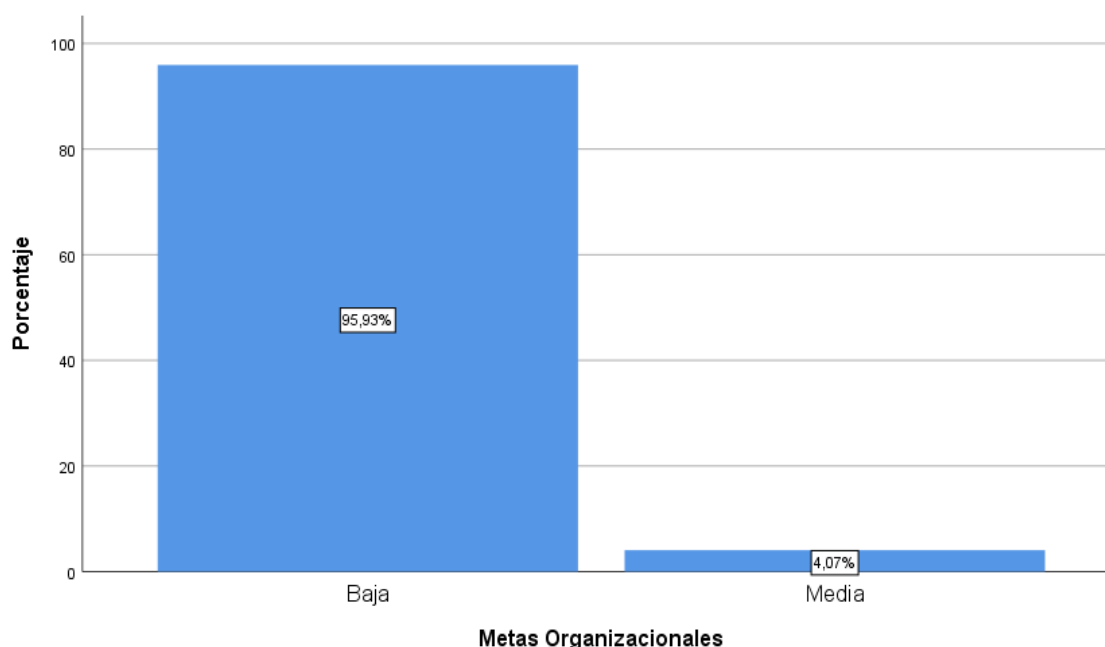
Tabla 8

Las Metas Organizacionales de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023

		Frecuencia	%	% válido	% acumulado
Válido	Baja	118	95,9	95,9	95,9
	Media	5	4,1	4,1	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

Figura 6

Diagrama de barras de las Metas Organizacionales de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023



Nota: La figura representa los niveles de las Metas Organizacionales desarrollados en el SPSS

Interpretación:

De la Tabla 8 y Figura 6 se observa que el 95,93% del total de los trabajadores encuestados perciben que las metas organizacionales en la Municipalidad Distrital de Breña se encuentran en un nivel Bajo. Por otro lado, apenas el 4,07% percibió que las metas organizacionales están en un nivel Medio, mientras que ningún trabajador las considero como Alta.

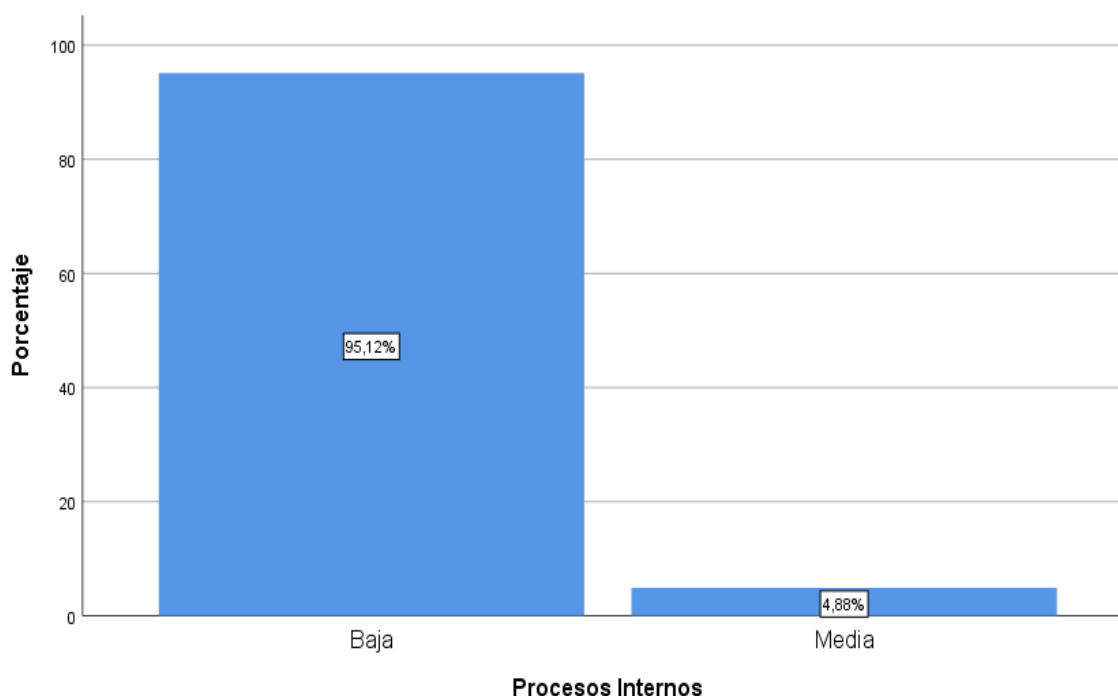
Tabla 9

Los Procesos Internos de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023

		Frecuencia	%	% válido	% acumulado
Válido	Baja	117	95,1	95,1	95,1
	Media	6	4,9	4,9	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

Figura 7

Diagrama de barras de los Procesos Internos de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023



Nota: La figura representa los niveles de los Procesos Internos desarrollados en el SPSS

Interpretación:

De la Tabla 9 y Figura 7 se observa que el 95,12% del total de los trabajadores encuestados perciben que los procesos internos en la Municipalidad Distrital de Breña están en un nivel Bajo. Por otro lado, apenas el 4,88 % percibió que estos procesos están en nivel Medio, mientras que ningún trabajador los considero como Alta.

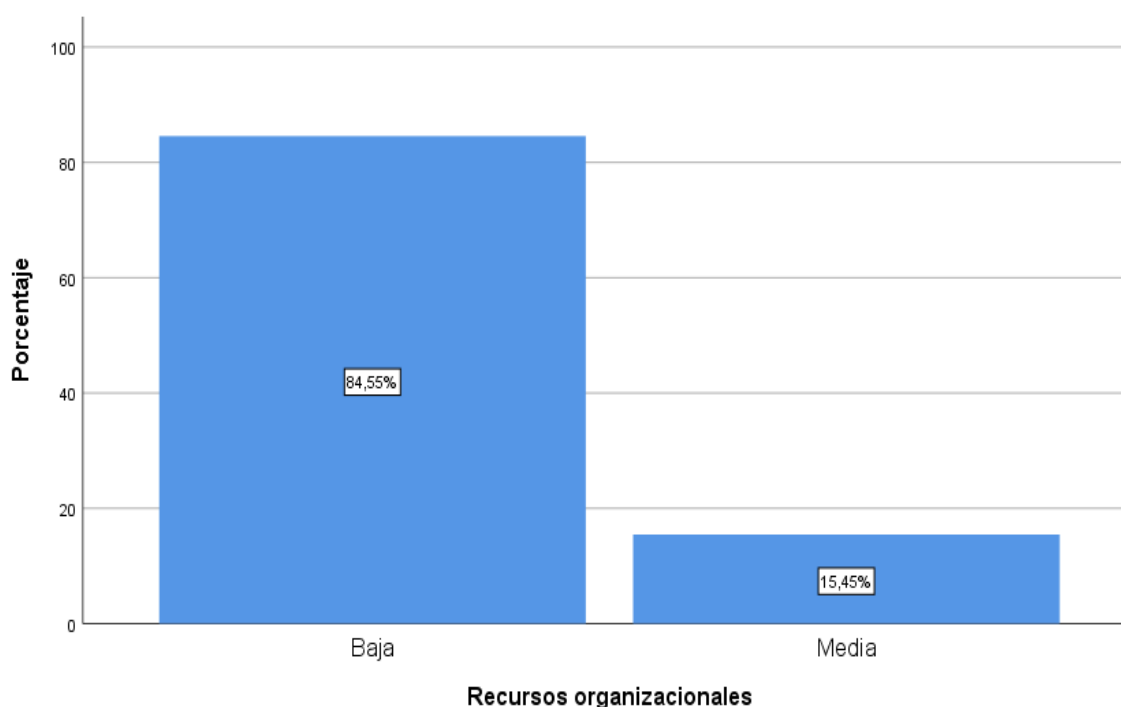
Tabla 10

Los Recursos Organizacionales de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023

		Frecuencia	%	% válido	% acumulado
Válido	Baja	104	84,6	84,6	84,6
	Media	19	15,4	15,4	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

Figura 8

Diagrama de barras de los Recursos Organizacionales de la Municipalidad Distrital de Breña, 2023



Nota: La figura representa los niveles de los *Recursos Organizacionales* desarrollados en el SPSS

Interpretación:

De la Tabla 10 y Figura 8 se observa que el 84,55% del total de los trabajadores encuestados perciben que los recursos organizacionales en la Municipalidad Distrital de Breña se encuentran en un nivel Bajo. Por otro lado, el 15,45 % percibió que estos recursos están en nivel Medio, mientras que ningún trabajador los considero en nivel Alto.

4.2 Estadística Inferencial

La presente investigación utilizó el análisis de estadística inferencial para generalizar los resultados obtenidos de la muestra y para ayudar a validar las hipótesis de investigación propuestas (Hernández & Mendoza, 2018). Los rangos de valores del coeficiente de correlación utilizado (Rho Spearman) se muestran a continuación:

Tabla 11

Rango de valores de relación según el coeficiente de correlación Rho Spearman

Valor de Rho / Rango	Significado / Asociación
-0,91 a -1,00	Asociación negativa perfecta
-0,76 a -0,90	Asociación negativa muy fuerte
-0,51 a -0,75	Asociación negativa considerable
-0,11 a -0,50	Asociación negativa media
-0,01 a -0,10	Asociación negativa débil
0,00	No Existe Asociación
+0,01 a +0,10	Asociación positiva débil
+0,11 a +0,50	Asociación positiva media
+0,51 a +0,75	Asociación positiva considerable
+0,76 a +0,90	Asociación positiva muy fuerte
+0,91 a +1,00	Asociación positiva perfecta

Nota: Tomado del Coeficiente de correlación por Hernández et al. (2014). *Metodología de la investigación*. (p. 305).

Prueba de hipótesis

Tendrá como regla de decisión:

- Sig. Bilateral $\leq 0,05$ se rechaza la Hipótesis nula (H_0)
- Sig. Bilateral $> 0,05$ se acepta la H_0

Hipótesis general

H₀: No existe asociación entre la gestión presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.

H₁: Existe asociación entre la gestión presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.

Tabla 12

Correlación de las variables gestión presupuestaria y efectividad organizacional

			Gestión Presupuestaria	Efectividad Organizacional
Rs	Gestión Presupuestaria	Coef.	1,000	,720**
		Sig.	.	,000
		N	123	123
	Efectividad Organizacional	Coef.	,720**	1,000
		Sig.	,000	.
		N	123	123

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación:

El valor de Rs que se obtuvo de 0.720, que es un valor positivo considerable de asociación, con un pvalor de 0.000, según la regla de decisión, permitió aceptar la hipótesis: Existe asociación entre la gestión presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.

Hipótesis específica 1

H₀: No existe asociación entre la planificación presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.

H₁: Existe asociación entre la planificación presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.

Tabla 13

Correlación de la dimensión planificación presupuestaria y la variable efectividad organizacional

			Planificación presupuestaria	Efectividad Organizacional
Rs	Planificación presupuestaria	Coef.	1,000	,710**
		Sig.	.	,000
		N	123	123
	Efectividad organizacional	Coef.	,710**	1,000
		Sig.	,000	.
		N	123	123

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación:

El valor de Rs que se obtuvo de 0.710, que es un valor positivo considerable de asociación, con un pvalor de 0.000, según la regla de decisión, permitió aceptar la hipótesis: Existe asociación entre la planificación presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.

Hipótesis específica 2

H₀: No existe asociación entre la ejecución presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.

H₁: Existe asociación entre la ejecución presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.

Tabla 14

Correlación de la dimensión ejecución presupuestaria y la variable efectividad organizacional

			Ejecución Presupuestaria	Efectividad Organizacional
Rs	Ejecución Presupuestaria	Coef.	1,000	,711**
		Sig.	.	,000
		N	123	123
	Efectividad Organizacional	Coef.	,711**	1,000
		Sig.	,000	.
		N	123	123

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación:

El valor de Rs que se obtuvo de 0.711, que es un valor positivo considerable de asociación, con un pvalor de 0.000, según la regla de decisión, permitió aceptar la hipótesis: Existe asociación entre la ejecución presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.

Hipótesis específica 3

H₀: No existe asociación entre el control presupuestario y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.

H₁: Existe asociación entre el control presupuestario y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.

Tabla 15

Correlación de la dimensión control presupuestario y la variable efectividad organizacional

			<i>Control Presupuestario</i>	<i>Efectividad Organizacional</i>
Rs	Control Presupuestario	Coef.	1,000	,704**
		Sig.	.	,000
		N	123	123
	Efectividad Organizacional	Coef.	,704**	1,000
		Sig.	,000	.
		N	123	123

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación:

El valor de Rs que se obtuvo de 0.704, que es un valor positivo considerable de asociación, con un pvalor de 0.000, según la regla de decisión, permitió aceptar la hipótesis: Existe asociación entre el control presupuestario y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.

V. DISCUSIÓN

Al evaluar la hipótesis general planteada en la presente investigación, se determinó la existencia de una asociación positiva considerable entre la gestión presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023, esto debido a que obtuvo un coeficiente de correlación Rho Spearman de 0.720 y un pvalor de 0.000. Asimismo, descriptivamente se pudo encontrar que, del total de trabajadores encuestados, el 95.12% indicaron que la gestión presupuestaria es mala, igualmente el mismo porcentaje de trabajadores 95.12%, señalaron que la efectividad organizacional en esta municipalidad es baja, denotando la relación positiva (directa) ya que una mala gestión origina una baja efectividad en el accionar de una organización.

Estos hallazgos guardan ciertas coincidencias con los encontrados por Valqui (2022) quien al hacer la inferencia entre la ejecución presupuestaria y la gestión organizacional en un ministerio ubicado en la ciudad de Lima en el año 2020 encontró que se relacionaban con un coeficiente Rho de Spearman de 0.619 y un valor de significancia de 0.000 (Tabla 18). Del mismo modo encontró que aproximadamente el 34% del total de trabajadores percibieron que la ejecución presupuestaria se encontraba en un nivel bajo y un 36% señaló que la gestión organizacional tenía un nivel bajo (Tablas 7 y 8). También guardan similitud con los resultados de Paucar (2023) en cuyo trabajo de investigación la mayoría de los trabajadores (48.35%) percibieron que la gestión presupuestaria en la UNAB en el año 2021 se desarrolló de manera regular. Además, difieren con lo hallado por Alva (2023) quien contrariamente encontró que el 39.5% los trabajadores de una municipalidad provincial indicaron que la gestión del presupuesto y la efectividad administrativa se encontraron en nivel bueno, aunque cabe señalar que se guardó coincidencia con los resultados inferenciales ya que el Rho Spearman fue de 0.588 y el Sig = 0.001, siendo igualmente una correlación positiva y altamente significativa.

Todos estos hallazgos son consecuentes de la Teoría Financiera Clásica que es la base para la gestión de activos, con cuyos lineamientos se diseñan herramientas que generan eficientes rendimientos sobre las inversiones, teoría que

asume que los inversionistas se comportaran de una manera racional y es debido a este comportamiento que se crearan mercados eficientes donde los precios reflejan toda la información pertinente disponible. Además estos hallazgos se apoyan en los enfoques conceptuales de Chica (2011), Rezzoagli (2016) y Vargas & Zavaleta (2020) sobre el modelo de la Nueva Gestión Pública que plantea la realización de cambios en las gestiones del estado a partir de un enfoque que se concentre en la efectividad y a la vez propone una transformación paradigmática en búsqueda de la eficiencia y eficacia en las instituciones estatales; reduciendo los costos, mejorando el desempeño, la calidad y a su vez la productividad de sus servicios.

Con respecto a la primera hipótesis específica, se comprobó que existe asociación positiva considerable entre la planificación presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023, siendo que el coeficiente de correlación tuvo un valor de 0.710 y la significancia fue de 0.000. Asimismo, otros resultados indicaron que el 100% de los trabajadores perciben que la planificación presupuestaria en la Municipalidad Distrital de Breña en el presente año es mala. Lo cual coincide con lo obtenido por Guerra et al. (2022) quienes en su análisis realizado a cinco indicadores de la dimensión planificación del presupuesto obtuvieron una media de 3.8 que califica a esta dimensión como moderada, indicando que el funcionamiento de la planeación presupuestal de un hospital estatal de la provincia de la Guajira en Colombia es regular con tendencia a ser mala. Asimismo, estos resultados también coinciden con lo hallado por Kolat et al. (2022) quienes encontraron una mala planificación del presupuesto participativo, realizado por el municipio de Czestochowa en Polonia donde la mayoría de los pobladores manifestaron que, de 394 proyectos presentados, apenas 90 (23%) se llegaron a implementar en el rubro de infraestructuras como carreteras y en otros el porcentaje de planificación fue más bajo como en educación (14%) y recreación (11%).

Estos hallazgos se ven avalados por el enfoque conceptual expuesto por Zweni & Corrie (2022) quienes nos dicen que la gestión presupuestaria es una herramienta de planificación y control con la que se formulan estrategias que nos permitan cumplir ciertos objetivos. Además, nos indican que la gestión

presupuestaria es el proceso por el cual se planifica la asignación de recursos y la evaluación del gasto, para alcanzar el cumplimiento de los objetivos; entendido también como efectividad organizacional.

Para la segunda hipótesis específica se obtuvo como resultado: Existe asociación entre la ejecución presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023. Esto se demostró debido a que se obtuvo un valor de R_s de 0.711 con un Sig. de 0.000, que denotan un nivel considerable de asociación y una elevada significancia. Además, los resultados descriptivos indicaron que el 92,68% del total de los encuestados perciben que la ejecución presupuestaria en la Municipalidad Distrital de Breña es Mala y el 7.32% percibió que dicha ejecución es Regular. Resultados que al ser comparados con los de Valqui (2022) difieren en el nivel de asociación, ya que encontró un valor de $r_s = 0.543$ que indica un nivel moderado, sin embargo, coinciden en el valor de la significancia que fue igual a 0.000 (Tabla 21). Asimismo, en los resultados descriptivos con respecto a la ejecución presupuestaria guarda cierta coincidencia puesto que el 39.29% de los encuestados calificó que se encontraba en un nivel medio y el 33.93% dijo que se encontraba en un nivel bajo, lo cual indica que la ejecución presupuestaria en este Ministerio es regular con una tendencia a ser mala (Tabla 8 y Figura 2). En otros resultados relacionando la ejecución presupuestaria con la productividad el 23.2%, 13 de los 56 encuestados, indicaron que ambas dimensiones tienen un nivel bajo.

Resultados que son consecuencia de lo expuesto en la Ley 27958 que en resumen nos dice que la gestión presupuestaria según los lineamientos públicos incorpora las etapas de programación del plan financiero (programación y formulación presupuestaria), la aprobación de dicho plan, su implementación (ejecución presupuestaria) y la evaluación, siendo la ejecución presupuestaria una de las etapas más importantes y depende mucho del buen cumplimiento de los lineamientos para una mayor efectividad.

Finalmente, para la tercera hipótesis específica tuvo como resultado: Existe asociación entre el control presupuestario y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023. Esto se demostró debido a que se obtuvo

un valor de Rs de 0.704 con un Sig. de 0.000. Además, los resultados descriptivos indicaron que el 98,37% del total de los encuestados perciben que el control presupuestario en la Municipalidad Distrital de Breña es Mala y apenas el 1.63% percibió que dicho control es Regular. Los hallazgos encontrados podemos compararlos con los de Alva (2023) quien encontró un resultado diferente al encuestar a los trabajadores de la municipalidad distrital de Chao, donde aproximadamente el 41% indicaron que el control en el presupuesto por resultados es de nivel regular y el 52% lo señala como de nivel bueno (Tabla 4), denotando una tendencia a ser bueno. Al igual que lo hallado por Guerra et al. (2022) quienes en una investigación de tipo descriptiva encontraron que el 63% señaló al control de la planificación presupuestaria como regular, encontrando, además una media de 2.9 que lo considero al control en un nivel de moderado. También en ese sentido podemos señalar los resultados encontrados por Bukh & Svanholt (2022) quienes a partir de un estudio cualitativo sobre el control de la gestión presupuestaria en una municipalidad de Dinamarca llegaron a determinar que era regular puesto que los resultados indicaron que aún no se ha logrado conseguir un equilibrio entre la prestación de servicios de calidad y un estricto control presupuestario.

Todos estos resultados son consecuentes de lo señalado por Arodhiskara et al. (2020) quienes indican que, en la gestión presupuestaria, cuanto mayor sea la transparencia para su seguimiento y control, aumentará la ejecución del presupuesto en función de la relación calidad-precio. Asimismo, se ven respaldados por la conceptualización de Alberca y Tafur (2022) quienes señalan que el control presupuestario es el conjunto de determinadas acciones que buscan lograr el equilibrio entre las entradas y salidas de recursos de una organización. Es decir, su objetivo principal radica en que los gastos no sean mayores a los ingresos, evitando que se produzca una situación de déficit. Además, el control presupuestario se encarga de que no existan más recursos de los necesarios, nos referimos a que tampoco se presente una situación de superávit.

Con respecto a la discusión sobre la metodología empleada, el presente estudio utilizó el método hipotético deductivo y se basó principalmente en un enfoque cuantitativo para el recojo y análisis de la data necesaria. Asimismo, tuvo un diseño no experimental, transversal en el tiempo y de alcance descriptivo

correlacional. Siendo que los trabajos previos de Bustinza et al. (2019), Alva (2023), Paucar (2023), Valqui (2022), Santa Cruz et al. (2022); mencionados en el capítulo de marco teórico, utilizaron esta misma metodología puesto que presenta ventajas comparativas como el tener una mayor confiabilidad y el poder realizar mediciones a segmentos o grupos, aunque necesita de un mayor tiempo para la obtención de los datos, así como una mayor supervisión y en consecuencia un mayor costo. Esto es de acuerdo con la teoría de Hernández & Mendoza (2018) que nos dicen que la finalidad del enfoque cuantitativo es medir y estimar en que magnitud se encontraban los problemas de la investigación, proponiendo hipótesis y validándolas estadísticamente y que una investigación no experimental es donde las variables de estudio se observan en su estado natural sin ser manipuladas, considerada transversal cuando se desarrolla en un determinado lapso de tiempo establecido y descriptiva correlacional, cuando se describe el nivel de relación que existe entre las variables. Otros trabajos como el de Naveed et al. (2022) y Kolat et al. (2022) estudiaron las variables a mayor profundidad utilizando una metodología de enfoque mixto y Vargas & Zavaleta (2020) realizaron un estudio longitudinal.

VI. CONCLUSIONES

Primera

En relación al objetivo general, el cual fue determinar la asociación que existe entre la gestión presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023, se concluyó que las variables se asociaron de manera positiva y considerable, puesto que el pvalor igual a 0.000 y el coeficiente de correlación de Rho Spearman igual a 0.720, así lo demuestran.

Segunda

En relación al objetivo específico 1, se concluyó que en el periodo 2023 la planificación presupuestaria se asoció de manera positiva y considerable con la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, puesto que el pvalor igual a 0.000 y el coeficiente de correlación de Rho Spearman igual a 0.710, así lo demuestran.

Tercera

En relación al objetivo específico 2, se concluyó que durante el periodo 2023 la ejecución presupuestaria se asoció de manera positiva y considerable con la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, puesto que el pvalor igual a 0.000 y el coeficiente de correlación de Rho Spearman igual a 0.711, así lo demuestran.

Cuarta

En relación al objetivo específico 3, se concluyó que en el periodo 2023 el control presupuestario se asoció de manera positiva y considerable con la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, puesto que el pvalor igual a 0.000 y el coeficiente de correlación de Rho Spearman igual a 0.704, así lo demuestran.

VII. RECOMENDACIONES

Primera

Se recomienda al Señor Alcalde de la Municipalidad Distrital de Breña el desarrollo de programas de fortalecimiento de capacidades dirigido a los servidores que intervienen en la gestión presupuestaria, asegurando así un desempeño óptimo y alineado con los estándares actuales.

Segunda

Se recomienda al responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto optimizar los procesos de racionalización respecto a los compromisos municipales de acuerdo con la asignación presupuestaria durante la planificación presupuestaria con el objeto de garantizar una adecuada y fluida articulación con los objetivos estratégicos de la Municipalidad Distrital de Breña.

Tercera

Se recomienda al responsable de la Oficina de Administración fortalecer los mecanismos de coordinación y comunicación con los responsables de los órganos de línea con el objeto de mejorar la eficiencia en la ejecución presupuestaria y garantizar una coordinación efectiva entre las unidades de organización la municipalidad.

Cuarta

Se recomienda al responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto implementar lineamientos de monitoreo continuo que permitan evaluar en tiempo real el desempeño de las principales actividades operativas e inversiones de la municipalidad, facilitando de esta manera la toma de decisiones y la identificación temprana de posibles desviaciones.

Quinta

A otros investigadores profundizar en el estudio de estas variables pudiendo realizar un estudio cualitativo que complemente los resultados obtenidos en la presente.

REFERENCIAS

- Alberca Salazar, J. Y., & Tafur Cagallaza, R. (2021). *Gestión Administrativa y Ejecución Presupuestal en el Gobierno Regional Amazonas, Chachapoyas – 2021*. [Tesis de licenciatura, Universidad Cesar Vallejo]. <https://shre.ink/lyuT>
- Alva Vigo, J. L. (2023). *Efectividad administrativa y su influencia en el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022*. [Tesis de Maestría, Universidad Cesa Vallejo]. <https://shre.ink/HESC>
- Alvarado, J. (2016). Presupuesto del sector público año fiscal 2016. Lima: Marketing Consultores S.A
- Arodhiskara, Y., Su'un, M., Mas'ud, M., & Mursalim. (2021). The influence of Tudang Sipulung, public accountability, and transparency to the regional budget performance of the municipality of Parepare. *Management Science Letters.*, 49-56. doi:10.5267/j.msl.2020.8.031
- Baena Paz, G. (2017). *Metodología de la Investigación: Serie integral por competencias*. Editorial PATRIA.
- Bandura, A., Elder, G. H., Flammer, A., Schneewind, K. A., Oettingen, G., Jerusalem, M., & Zimmerman, B. J. (1997). Auto-eficacia: cómo afrontamos los cambios de la sociedad actual.
- Bernal Torres, C. A. (2016). *Metodología de la Investigación: Administración, economía, humanidades y ciencias sociales*. Editorial PEARSON.
- Bukh, P. N., & Svanholt, A. K. (2022). Balancing tight budget control and quality within social services in a Danish Municipality. *Scandinavian Journal of Public Administration*, 26(3), 91-113. <https://shre.ink/Hsay>
- Bustinza, O., Vendrell-Herrero, F., Perez Arostegui, M. N., & Parry, G. (2019). Technological capabilities, resilience capabilities and organisational effectiveness. *International Journal of Human Resource Management*, 30(8), 1370-1392. doi:10.1080/09585192.2016.1216878
- Chica Vélez, S. (2011). Una mirada a los nuevos enfoques de la gestión pública. *Administración & Desarrollo* 39 (53): 57-74. <https://shre.ink/Hsah>
- Covey, S. (10 de Abril de 2020). *Opengrowth*. Mission And Vision- Why Is It Important?: <https://www.opengrowth.com/resources/mission-and-vision-why-is-it-important?>
- Daft, R. L. (2014). *Teoría y diseño organizacional*. Cengage Learning .
- El COLOMBIANO. (2022). *La cruda realidad del presupuesto 2022*.

<https://www.elcolombiano.com/opinion/editoriales/la-cruda-realidad-del-presupuesto-2022-NF15320287>

- Egbide, B.-C., Madugba, J., Otekunrin, A., Adenike, O., & Oludare, F. (2022.). Responsiveness of rural development to budget management attributes: Evidence from Ogun State, Nigeria. *"Problems and Perspectives in Management"*, 1-14. [http://dx.doi.org/10.21511/ppm.20\(1\).2022.01](http://dx.doi.org/10.21511/ppm.20(1).2022.01)
- Eltis, A. (11 de Noviembre de 2015). *Check progress towards achieving objectives*. Obtenido de Eltis: <https://www.eltis.org/guidelines/activity-103-check-progress-towards-achieving-objectives>
- Espinoza R. (2009) "El fayolismo y la organización contemporánea". *Visión Gerencial*, núm. 1, enero-junio, 2009, pp. 53-62. Universidad de los Andes Mérida, Venezuela. <https://shre.ink/IgEt>
- Fierro, L. (08 de Diciembre de 2022). *Crehana*. Efectividad organizacional: toma las vías correctas para los objetivos. <https://shre.ink/IgEb>
- Flink C. & Chen C. (2021). Management Capacity, Financial Resources, and Organizational Performance: Evidence from State Transportation Agencies, *Public Performance & Management Review*. (44)6, 1341-1366. DOI: 10.1080/15309576.2021.1933108
- Forbes Perú. (2023). *Hugo Flores ¿Qué problemas tiene el incremento del presupuesto público?:* <https://forbes.pe/economia-y-finanzas/2021-11-26/que-problemas-tiene-el-incremento-del-presupuesto-publico>
- Frieser, A. (10 de Febrero de 2021). *DataScope*. Adaptation to Change: a rising skill in organizations: <https://shre.ink/IgEI>
- Global Report on Public Financial Management . (2022). *Infórmese acerca del programa PEFA, las tendencias globales en la gestión de las finanzas públicas (GFP) y diversas ideas para futuras investigaciones*. <https://www.pefa.org/global-report-2022/es/>
- Gómez, D. (2022). *HubSpot*. Qué es la satisfacción laboral (y cómo medirla y mejorarla): <https://blog.hubspot.es/service/satisfaccion-laboral>
- Guerra Saez , F. M., Pinto Babilonia , J. R., & Quintero Berrio, K. S. (2022). *Análisis a la Gestión Presupuestal del Hospital Santa Teresa de Jesús de Ávila del Municipio de Dibulla departamento de La Guajira*. [Tesis de especialidad, Universidad de la Guajira].
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, M. (2014). *Metodología de la Investigación*. Mc Graw Hill Education.
- Hernández-Sampieri, R., & Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. Mc Graw Hill Education.

- ICEFI. (22 de Setiembre de 2022). *Lo retos de los presupuestos centroamericanos para 2022*. <https://mail.icefi.org/blog/lo-retos-de-los-presupuestos-centroamericanos-para-2022>
- Kołat, K., Furmankiewicz, M., & Kalisiak-Mędelska, M. (2022). What Are the Needs of City Dwellers in Terms of the Development of Public Spaces? A Case Study of Participatory Budgeting in Częstochowa, Poland. *Environmental Research and Public Health*, 19(9), 1-21. <https://doi.org/10.3390/ijerph19095171>
- La Industria. (25 de Mayo de 2023). *Presunto mal manejo del presupuesto en el GORE-Lambayeque*. <https://shre.ink/lgEs>
- Larikova, T. (2022.). Features of the Functioning of Budget Managers as the Main Actors of the Public Sector. *Scientific Bulletin Economics - Mukachevo State University.*, 9(1), 24-33. doi:10.52566/msu-econ.9(1).2022.24-33. <https://shre.ink/lg0Z>
- Llinás Solano, H. (2017). *Estadística Inferencial*. Editorial Universidad del Norte. <https://books.google.com.mx/books?hl=es&lr=&id=vXdaDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=estadistica+inferencial&ots=G0UJSG857m&sig=jOS9RvwVjMiU1y-1OjYHNRkCYCc#v=onepage&q&f=false>
- Marconato M, Parré & Coelho M (2021) Financial dynamics of Brazilian municipalities. *Brazilian Journal of Public Administration* | Rio de Janeiro 55(2): 378-394, Mar. - Apr. 2021. <https://shre.ink/lg0K>
- Martínez C. (2005) "Administración y Organizaciones. Su desarrollo evolutivo y las propuestas para el nuevo siglo" *Semestre Económico*, 8(16): 67-97 <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=165013663004>.
- Marvel Cequea, Mirza; Rodríguez Monroy, Carlos; Núñez Bottini, Miguel Ángel (2011) La productividad desde una perspectiva humana: Dimensiones y factores. *Intangible Capital*, 7(2): 549-584. <https://shre.ink/lg0j>
- McCoach, D. B., & Flake, J. K. (2018). The role of motivation. In S. I. Pfeiffer, E. Shaunessy-Dedrick, & M. Foley-Nicpon (Eds.), *APA handbook of giftedness and talent* (pp. 201–213). American Psychological Association. <https://doi.org/10.1037/0000038-013>
- MEF (Ministerio de Economía y Finanzas). (s/f). *Gestión presupuestaria*. <https://www.gob.pe/mef>
- MEF. (2011). Ley general del sistema nacional de presupuesto Ley No 28411. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 110(9), 56. <https://www.mef.gob.pe/es/por-instrumento/ley/5539-ley-n-28411/file>
- MEF. (2022). *Presupuesto Público 2022*. <https://shre.ink/HEBT>

- Miami University Blog. (28 de 11 de 2016). *Discovery Center for Evaluation, Research, & Professional Learning*. How to Determine the Validity and Reliability of an Instrument: <https://bit.ly/3wPAdzS>
- Mila, F., Reyes, B., Dueñas, A., & Armas, M. (2019). Gestión por Procesos en las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas comerciales de la ciudad Esmeraldas, Ecuador. *Veritas & Research*, 1(2), 140-149. <https://shre.ink/IHp6>
- MITMA. (2023). *Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana*. de Control de la Ejecucion: <https://shre.ink/I56E>
- Mohamad , A. B., Evi , D. O., & Nur Akmal , B. (2018). A Review on Sample Size Determination for Cronbach's Alpha Test: A Simple Guide for Researchers. *Malays J Med Sci*, 25(6), 85-99. <https://bit.ly/3m1GtiY>
- Musa, K., Ali, N., Said, J., Ghapar, F., Mariev, O., Mohamed, N., & Tahir, H. (2023). Does the Effectiveness of Budget Deficit Vary between Welfare and Non-Welfare Countries? *Sustainability*, 15(5), 1-22. <https://doi.org/10.3390/su15053901>
- Musiega, A., Tsofa, B., Nyawira, L., Njuguna, R., Munywoki, J., Hanson, K., . . . more, S. (2023). Examining the influence of budget execution processes on the efficiency of county health systems in Kenya. *Health Policy and Planning*, 38(3), 351-362. <https://doi.org/10.1093/heapol/czac098>
- Naveed, R. T., Alhaidan, H., Al Halbusi , H., & Al-Swidi , A. K. (2022). Do organizations really evolve? The critical link between organizational culture and organizational innovation toward organizational effectiveness: Pivotal role of organizational resistance. *Journal of Innovation & Knowledge*, 1-14. <https://doi.org/10.1016/j.jik.2022.100178>
- Nuestra Voz. (02 de Mayo de 2023). *Granados Sequeira, Greivin*. Errores en liquidaciones generaron incumplimientos presupuestarios en entes estatales: Contraloría: <https://shre.ink/Ig0A>
- Palacios, D. (2022). *HubSpot*. ¿Qué son los objetivos estratégicos de una empresa? Definición y ejemplos: <https://blog.hubspot.es/sales/ejemplos-objetivos-estrategicos-empresa>
- Paucar Aguilar, C. L. (2023). *Gestión presupuestal y calidad del gasto público en la Universidad Nacional de Barranca – Lima, 2021*. [Tesis de Maestría, Universidad Cesar Vallejo]. <https://shre.ink/Ig0a>
- Prior, D. (2021). Eficacia, Eficiencia y Gasto Público. ¿Cómo mejorar? *Revista de Contabilidad y Dirección*, 11-20. <https://shre.ink/IX1n>
- Radio Nacional. (03 de Marzo de 2021). *Intervienen municipalidad de Independencia por presunto mal manejo de su presupuesto*.

<https://radionacional.com.pe/noticias/locales/intervienen-municipalidad-de-independencia-por-presunto-mal-manejo-de-su-presupuesto>

Raffino, M. E. (2021). Eficiencia. *Directory of Open Access Journals DOAJ*. <https://doaj.org/article/d9c4b56a853a4ea7b587f2a45800ab24>

R.D. N° 0023-2022-EF/50.01. [Ministerio de Economía y Finanzas]. *Directiva para la Ejecución Presupuestaria*. 28 de Diciembre del 2022

Revelo Villarruel, C. A. (2022). Efecto financiero por la reducción presupuestaria en los distritos de salud de la zona 9. [Tesis de Maestría, Universidad Técnica del Norte]. <https://shre.ink/lyP3>

Rendón Macías, M., Villasís Keeve, M. Á., & Miranda Novales, M. G. (2016). Estadística descriptiva. *Revista Alergia México*, 63(4), 397-407. <https://www.redalyc.org/pdf/4867/486755026009.pdf>

Rezzoagli, B. A. (2016). Contratación pública para objetivos y resultados: aproximación y discusión teórica. *Revista de Derecho Público*, (37). Universidad de los Andes. <https://shre.ink/lg0t>

Rizal, R., & Lomagio, A. (2020). Apparatus and Public Budget Management: Evidence from Regional Government in North Gorontalo. *Point of View Research Accounting and Auditing.*, 1-6. <https://shre.ink/HkIR>

Rodríguez Rey, R., & Cantero García, M. (2020). Albert Bandura: Impacto en la educación de la teoría cognitiva social del aprendizaje. *Padres Y Maestros / Journal of Parents and Teachers*, 72-76. <https://doi.org/10.14422/pym.i384.y2020.011>

Ruiz, L. (2018). *Psicología y mente*. Recuperado el 05 de 06 de 2020, de ¿Qué es el diseño de investigación y cómo se realiza?: <https://shre.ink/HsNJ>

R.V. N° 062-2023-VI-UCV. [Universidad Cesar Vallejo]. *Guía de elaboración de trabajos conducentes a grados y títulos*. 17 de Marzo del 2023

Sangines, M. (13 de Diciembre de 2022). *Recaudando Bienestar*. El futuro del presupuesto por resultados en países en desarrollo: La importancia de simplificar: <https://shre.ink/lg0b>

Santa Cruz , M., Córdova Rodas , N. A., Cruz Tarrillo J, J. J., & Almestar Villegas , C. (2021). *Gestión del conocimiento y efectividad organizacional en municipalidades de la provincia de San Martín, Perú*. [Tesis de Licenciatura, Universidad San Martín de Porras]. <https://acortar.link/8VhztY>

Sharma, R. (2019). *WallStreetMojo*. Obtenido de What is the Committed Cost?: <https://www.wallstreetmojo.com/committed-cost/#:~:text=Committed%20Costs%20are%20fixed%20or,credible%20impact%20on%20the%20company.>

- Shrotryia, V. K., & Dhanda, U. (2019). Content Validity of Assessment Instrument for Employee Engagement. *SAGE Open*, 1-7. <https://bit.ly/3zcxJyF>
- Simon, H. (1992). *Economics, Bounded Rationality and the Cognitive Revolution*, Edward E Publishing Company
- Solórzano Zavala, J. (2022). Una visión teórica de la ejecución presupuestaria en el contexto de la gestión por resultados. *Ciencia Latina*, 6(5), 4931-4947. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i5.3450
- Stearns, J. (26 de Diciembre de 2022). *Resource Allocation in Economics*. Marketing FTCE - STUDY.COM: <https://shre.ink/lm15>
- Valca, j. C. (2023). *Grandes Pymes. Lograr Resultados*: <https://shre.ink/HsaI>
- Valqui Cordova, C. R. (2022). *Gestión organizacional y ejecución presupuestal en el área administrativa de un Ministerio, Lima, 2020*. [Tesis de Maestría, Universidad Cesar Vallejo]. <https://shre.ink/HsaB>
- Vargas Merino, J. A., & Zavaleta Chávez, W. E. (2020). La gestión del presupuesto por resultados y la calidad del gasto en gobiernos locales. *Visión de Futuro*, 37-54. <https://shre.ink/lg0I>
- Waters, S. (07 de Abril de 2022). *betterUp*. de What will make or break your next role? Find out why teamwork matters: <https://shre.ink/lgD4>
- Wong, K. (07 de Mayo de 2020). *achievers*. Organizational Culture: Definition, Importance, and Development: <https://shre.ink/lg0I>
- Zweni, A., Yan, B., & Corrie , U. (2022). Modelling budget management for public service in South African Municipalities: A structural equation modelling approach. *Journal of Local Government Research and Innovation - JOLGRI.*, 3. doi:<https://doi.org/10.4102/jolgri.v3i0.73>

ANEXO N° 1.- Matriz de operacionalización de variables:

VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA
Variable 1: Gestión presupuestaria	La gestión presupuestaria es una herramienta de planificación y control con la que se formulan estrategias que nos permitan cumplir ciertos objetivos. Además, nos indican que la gestión presupuestaria es el proceso por el cual se planifica la asignación de recursos y la evaluación del gasto, para que el logro de los objetivos de la organización se convierta en el objetivo principal de la elaboración de presupuestos (Zweni & Corrie, 2022).	Esta variable se midió en base a la técnica de encuesta con el instrumento cuestionario adaptado a una escala Likert, el cual se encontró dirigido a los trabajadores administrativos de la Municipalidad Distrital de Breña.	Planificación presupuestaria Ejecución presupuestaria Control presupuestario	Objetivos presupuestarios Compromisos de gastos Asignación de recursos Modificaciones presupuestarias Control de la ejecución Avance del cumplimiento de objetivos	Totalmente en desacuerdo (1) En desacuerdo (2) Ni en desacuerdo Ni de acuerdo (3) De acuerdo (4) Totalmente de acuerdo (5)
Variable 2: Efectividad organizacional	La efectividad organizacional es el nivel en el cual una entidad logra alcanzar sus metas. Las organizaciones miden su efectividad fijándose tanto en la satisfacción de los consumidores como la de sus empleados, siendo los principales enfoques para alcanzar esta efectividad: las metas, los recursos y el proceso interno (Daft, 2014).	Esta variable se midió en base a la técnica de encuesta con el instrumento cuestionario adaptado a una escala Likert, el cual se encontró dirigido a los trabajadores administrativos de la Municipalidad Distrital de Breña.	Metas organizacionales Procesos internos Recursos organizacionales	Visión y Misión Objetivos estratégicos Satisfacción laboral Cultura organizacional Trabajo en equipo Motivación Capacidad gerencial Adaptación a los cambios	Totalmente en desacuerdo (1) En desacuerdo (2) Ni en desacuerdo Ni de acuerdo (3) De acuerdo (4) Totalmente de acuerdo (5)

ANEXO N° 2.- Instrumento de recolección de datos:

1	2	3	4	5
Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo Ni de acuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo

Cuestionario de la Gestión Presupuestaria

N.º	Ítems	1	2	3	4	5
1	Se establecen criterios que contribuyan a la adecuada formulación de los objetivos presupuestarios.					
2	Los diferentes órganos y unidades orgánicas del municipio de Breña participan en la formulación de los objetivos presupuestarios.					
3	La planificación de los objetivos presupuestarios se realiza en función a un cronograma interno previamente establecido por la municipalidad.					
4	Los logros esperados respecto a los órganos y unidades orgánicas de la municipalidad responden a los objetivos presupuestarios.					
5	Los compromisos asumidos por la municipalidad de Breña se consignan en el presupuesto aprobado.					
6	Los compromisos de gasto son analizados previo a la aprobación del presupuesto.					
7	La afectación de las partidas presupuestarias son ejecutadas en función de la normatividad vigente.					
8	Los gastos no previstos son ejecutados en concordancia con las partidas presupuestarias.					
9	Las modificaciones presupuestarias no suelen realizarse con frecuencia durante la ejecución.					
10	Las modificaciones presupuestarias son realizadas para el cumplimiento de los objetivos presupuestarios.					
11	Las modificaciones presupuestarias realizadas en la ejecución presupuestaria son producto de una eficiente gestión presupuestaria.					
12	Las anulaciones presupuestarias realizadas durante la ejecución presupuestaria son producto de una eficiente gestión presupuestaria.					
13	Se realiza un control eficiente respecto a la captación de los recursos durante gestión presupuestaria de la municipalidad.					
14	Se realizan controles de la ejecución presupuestaria de acuerdo con la normatividad vigente.					
15	Se evalúa el avance del cumplimiento de los objetivos trimestralmente.					

Cuestionario de la Efectividad Organizacional

N.º	Ítems	1	2	3	4	5
1	En la institución se logra que el personal se identifique con la visión y misión institucional.					
2	Se logra que los colaboradores administrativos actúen acorde a los planteamientos de la visión y misión institucional.					
3	En la institución se establecen los objetivos estratégicos institucionales en concordancia con la gestión presupuestaria.					
4	En la institución se logran los objetivos estratégicos institucionales.					
5	En la institución se brindan diversos servicios y herramientas al personal para el logro de las metas.					
6	Los colaboradores expresan su satisfacción al cumplir los objetivos institucionales.					
7	En la institución existe una sólida cultura organizacional que coadyuva a que se cumplan los procesos internos por tanto permite una adecuada efectividad organizacional.					
8	En la institución existe espíritu de equipo y lealtad del grupo que permite el cumplimiento de los procesos internos para una adecuada efectividad organizacional.					
9	Los trabajadores de la institución muestran actitud proactiva cuando realizan los trabajos en equipos coadyuvando a que se cumplan los procesos internos para la efectividad organizacional.					
10	Los niveles de confianza entre trabajadores y directivos son adecuados en la institución permitiendo la realización de los procesos internos para el logro de la efectividad organizacional.					
11	Los trabajadores se encuentran motivados para el cumplimiento de los procesos internos para la efectividad organizacional.					
12	En la institución se promueve el desarrollo de capacidades en los trabajadores lo que permite un correcto uso de los recursos organizacionales para el logro de la efectividad organizacional.					
13	En la institución existe capacidad para utilizar los recursos tangibles en pro de alcanzar los fines organizacionales en un nivel superior o de excelencia.					
14	En la institución existe capacidad para utilizar el talento humano en pro de alcanzar los fines organizacionales en un nivel superior o de excelencia.					
15	En la institución existe capacidad para la adaptación continua a los cambios del entorno y así responder adecuadamente a estos.					
16	En la institución existe capacidad para la innovación.					

ANEXO N° 3.- Modelo del consentimiento informado UCV:



Anexo 3

Consentimiento Informado (*)

Título de la investigación: Gestión presupuestaria y efectividad organizacional de la municipalidad distrital de Breña, 2023

Investigadores: Calle Landaveri, Christian Alexander (orcid.org/0000-0002-2615-7896) / Sanchez Cuadros, Melvis Johane (orcid.org/0000-0001-7602-9297)

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada “Gestión presupuestaria y efectividad organizacional de la municipalidad distrital de Breña, 2023”, cuyo objetivo es: Determinar la asociación que existe entre la gestión presupuestaria y la efectividad organizacional en la municipalidad distrital de Breña, 2023. Esta investigación es desarrollada por estudiantes de pregrado de la carrera profesional de administración, de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad y con el permiso de la Municipalidad Distrital de Breña.

Describir el impacto del problema de la investigación.

La Municipalidad Distrital de Breña enfrenta una compleja problemática en la gestión presupuestaria que afecta su efectividad organizacional, encontrándose evidencia que demuestra que existen varias causas que conllevan a esta preocupante situación. Las consecuencias de estos problemas han generado una baja ejecución presupuestaria, lo que ha impedido alcanzar los objetivos y metas de la municipalidad. Esto ha generado una gran insatisfacción en la ciudadanía por tanto la pérdida de confianza en la gestión municipal.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente (enumerar los procedimientos del estudio):

1. Se realizará una encuesta donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: “Gestión presupuestaria y efectividad organizacional de la municipalidad distrital de Breña, 2023”.
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de 15 minutos y se realizará en las áreas administrativas de la Municipalidad Distrital de Breña. Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

* Obligatorio a partir de los 18 años



Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con los investigadores: Calle Landaveri, Christian Alexander y Sanchez Cuadros, Melvis Johane, email: cacalle@ucvvirtual.edu.pe y msanchezcu@ucvvirtual.edu.pe y Docente asesor: Luna Gamarra, Magaly Ericka, email: mlunag12@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombres y apellidos:

Fecha y hora:

Firma:

Para garantizar la veracidad del origen de la información: en el caso que el consentimiento sea presencial, el encuestado y el investigador debe proporcionar: Nombre y firma. En el caso que sea cuestionario virtual, se debe solicitar el correo desde el cual se envía las respuestas a través de un formulario Google.

ANEXO N° 4.- Evaluación por juicio de expertos:



Anexo 2

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento titulado "Gestión presupuestaria y efectividad organizacional de la municipalidad distrital de Breña, 2023". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	EDILBERTO SANCHEZ SANCHEZ	
Grado profesional:	Maestría (x)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica ()	Social ()
	Educativa ()	Organizacional (x)
Áreas de experiencia profesional:	Planificación y Presupuesto	
Institución donde labora:	-	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	Más de 5 años (x)
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	-	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Validación de cuestionario dirigido a los trabajadores administrativos de la municipalidad de Breña
Autores:	Calle Landaveri, Christian Alexander (orcid.org/0000-0002-2615-7896) Sanchez Cuadros, Melvis Johane (orcid.org/0000-0001-7602-9297)
Procedencia:	Lima
Administración:	-
Tiempo de aplicación:	10 – 15 minutos
Ámbito de aplicación:	Municipalidad Distrital de Breña
Significación:	1.- Totalmente en desacuerdo 2.- En desacuerdo 3.- Ni en desacuerdo Ni de acuerdo 4.- De acuerdo 5.- Totalmente de acuerdo



4. Soporte teórico

(describir en función al modelo teórico)

Variable	Subescala (dimensiones)	Definición
Gestión presupuestaria	Planificación presupuestaria	La planificación presupuestaria es una serie de procesos reglamentados que se llevan a cabo en la preparación de un presupuesto que será implementado en un periodo posterior (Revelo, 2022)
	Ejecución presupuestaria	Es el conjunto de acciones eficientes y legales destinadas a la utilización óptima de los recursos asignados en el presupuesto para la obtención de bienes, servicios y obras oportunas, en la cantidad precisa y de buena calidad (R.D. N° 0023-2022-EF/50.01).
	Control presupuestario	El control presupuestario se define como el conjunto de acciones encaminadas a equilibrar la cuenta de ingresos y gastos de una organización. Es decir, su objetivo principal radica en que los gastos no superen a los ingresos, evitando que se produzca una situación de déficit. Además, el control presupuestario se encarga de que no existan más recursos de los necesarios, nos referimos a que tampoco se presente una situación de superávit (Alberca y Tafur, 2022)
Efectividad organizacional	Metas organizacionales	Es el grado en el que se logra el cumplimiento de los objetivos trazados previamente, se refiere a medir el progreso con el que la entidad trabaja para lograr cumplir las expectativas (Daft, 2014).
	Procesos internos	Capacidad de una organización para desarrollar un motivador entorno laboral, en el que sus miembros se sientan se encuentren cómodos con las condiciones en las que laboran y satisfechos con su desempeño (Mila et al., 2019).
	Recursos organizacionales	Son todos los elementos tangibles e intangibles con los que cuenta una institución que le permiten garantizar el cumplimiento específico de funciones (Daft, 2014).



5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario dirigido a los trabajadores de las áreas administrativas de la municipalidad distrital de Breña. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel



Dimensiones del instrumento: Variable 1. Gestión Presupuestaria

- Primera dimensión: Planificación presupuestaria
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Objetivos presupuestarios y Compromisos de gastos

Indicadores	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Objetivos presupuestarios	Se establecen criterios que contribuyan a la adecuada formulación de los objetivos presupuestarios.	4	4	4	-
	Los diferentes órganos y unidades orgánicas del municipio de Breña participan en la formulación de los objetivos presupuestarios.	4	4	4	-
	La planificación de los objetivos presupuestarios se realiza en función a un cronograma interno previamente establecido por la municipalidad.	4	4	4	-
	Los logros esperados respecto a los órganos y unidades orgánicas de la municipalidad responden a los objetivos presupuestarios.	4	4	4	-
Compromisos de gastos	Los compromisos asumidos por la municipalidad de Breña se consignan en el presupuesto aprobado.	4	4	4	-
	Los compromisos de gasto son analizados previo a la aprobación del presupuesto.	4	4	4	-

- Segunda dimensión: Ejecución presupuestaria
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Asignación de recursos y Modificaciones presupuestarias

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Asignación de recursos	La afectación de las partidas presupuestarias son ejecutadas en función de la normatividad vigente.	4	4	4	-
	Los gastos no previstos son ejecutados en concordancia con las partidas presupuestarias.	4	4	4	-
Modificaciones	Las modificaciones	3	4	4	



s presupuestari as	presupuestarias no suelen realizarse con frecuencia durante la ejecución presupuestaria.				-
	Las modificaciones presupuestarias son realizadas para el cumplimiento de los objetivos presupuestarios.	4	4	4	-
	Las modificaciones presupuestarias son producto de una eficiente programación presupuestaria.	4	4	4	-
	Las anulaciones presupuestarias realizadas durante la ejecución presupuestaria son producto de una eficiente programación presupuestaria.	4	4	4	-

- Tercera dimensión: Control presupuestario
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Control de la ejecución y Avance del cumplimiento de objetivos

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Control de la ejecución	Se realiza un control eficiente respecto a la captación de los recursos durante gestión presupuestaria de la municipalidad.	4	4	4	-
	Se realizan controles de la ejecución presupuestaria de acuerdo con la normatividad vigente.	4	4	4	-
Avance del cumplimiento de objetivos	Se evalúa el avance del cumplimiento de los objetivos trimestralmente.	4	4	4	-

Dimensiones del instrumento: Variable 2. Efectividad organizacional

- Primera dimensión: Metas organizacionales
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Visión y Misión, Objetivos estratégicos y Satisfacción laboral

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Visión y Misión	En la institución se logra que el personal se identifique con la visión y misión institucional.	4	4	4	-



	Se logra que los colaboradores administrativos actúen acorde a los planteamientos de la visión y misión institucional.	4	4	4	-
Objetivos estratégicos	En la institución se establecen los objetivos estratégicos institucionales en concordancia con la gestión presupuestaria.	4	4	4	-
	En la institución se logran los objetivos estratégicos institucionales.	3	4	4	-
	En la institución se brindan diversos servicios y herramientas al personal para el logro de las metas.	4	4	4	-
Satisfacción laboral	Los colaboradores expresan su satisfacción al cumplir los objetivos institucionales.	4	4	4	-

- Segunda dimensión: Procesos internos
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Cultura organizacional, Trabajo en equipo y Motivación

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Cultura organizacional	En la institución existe una sólida cultura organizacional que coadyuva a que se cumplan los procesos internos por tanto permite una adecuada efectividad organizacional.	4	4	4	-
	En la institución existe espíritu de equipo y lealtad del grupo que permite el cumplimiento de los procesos internos para una adecuada efectividad organizacional.	4	4	4	-
Trabajo en equipo	Los trabajadores de la institución muestran actitud proactiva cuando realizan los trabajos en equipos coadyuvando a que se cumplan los procesos internos para la efectividad	4	4	4	-



	organizacional.				
	Los niveles de confianza entre trabajadores y directivos son adecuados en la institución permitiendo la realización de los procesos internos para el logro de la efectividad organizacional.	4	4	4	-
Motivación	Los trabajadores se encuentran motivados para el cumplimiento de los procesos internos para la efectividad organizacional.	4	4	4	-

- Tercera dimensión: Recursos organizacionales
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Capacidad gerencial y Adaptación a los cambios

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Capacidad gerencial	En la institución se promueve el desarrollo de capacidades en los trabajadores lo que permite un correcto uso de los recursos organizacionales para el logro de la efectividad organizacional.	4	4	4	-
	En la institución existe capacidad para utilizar los recursos tangibles en pro de alcanzar los fines organizacionales en un nivel superior o de excelencia.	4	4	4	-
	En la institución existe capacidad para utilizar el talento humano en pro de alcanzar los fines organizacionales en un nivel superior o de excelencia.	4	4	4	-
Adaptación a los cambios	En la institución existe capacidad para la adaptación continua a los cambios del entorno y así responder adecuadamente a estos.	4	4	4	-
	En la institución existe capacidad para la innovación.	4	4	4	-



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO


Mg. Eco. **EDILBERTO SANCHEZ SANCHEZ**

Firma del evaluador

DMI: 08326633

Teléfono: 935 251 660

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de **2 hasta 20 expertos**, Hyrkás et al. (2003) manifiestan que **10 expertos** brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkás et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

SOLICITUD de colaboración en evaluación por juicio de experto de IRC

2 mensajes

MELVIS JOHANE SANCHEZ CUADROS <msanchezcu@ucvvirtual.edu.pe>

19 de junio de 2023, 16:14

Para: beto30sa@gmail.com

Cc: CHRISTHIAN ALEXANDER CALLE LANDAVERI <cacalle@ucvvirtual.edu.pe>

Estimado:

Mgtr. Econ. EDILBERTO SANCHEZ SANCHEZ

Previo cordial saludo, teniendo en consideración su reconocido prestigio y experiencia, la suscrita Melvis Johane Sanchez Cuadros y Christian Alexander Calle Landaveri, hemos considerado oportuno **solicitar de manera muy respetuosa su colaboración en la evaluación por juicio de experto del instrumento de recolección de datos que será utilizado en la investigación denominada: "Gestión presupuestaria y efectividad organizacional de la municipalidad distrital de Breña, 2023"**; para cuyo caso adjuntamos el instrumento en mención conjuntamente con el Anexo N° 2 previamente establecido por vuestra Universidad César Vallejo y a través del cual realizará de corresponder la citada evaluación por juicio de experto.

La presente solicitud de colaboración consiste en evaluar cada uno de los ítems que conforman nuestro instrumento, por lo que de corresponder agradecemos su recomendación respecto a posibles mejoras.

Sin otro particular, previo agradecimiento anticipado por su colaboración aprovecho la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

MELVIS JOHANE SANCHEZ CUADROS
Estudiante de Administración del IX Ciclo
Cod. Estudiante UCV N° 7002322731
DNI N° 44782784
Celular N° 945834577

2 adjuntos

 **INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS.-19062023.docx**
18K

 **Anexo 2.- ESANCHEZ.docx**
68K

edilberto sanchez sanchez <beto30sa@gmail.com>

19 de junio de 2023, 17:32

Para: MELVIS JOHANE SANCHEZ CUADROS <msanchezcu@ucvvirtual.edu.pe>

Cc: CHRISTHIAN ALEXANDER CALLE LANDAVERI <cacalle@ucvvirtual.edu.pe>

Estimados investigadores buenas tardes, por medio del presente luego de una exhaustiva revisión adjunto el Anexo N° 2 a través del cual valido el instrumento de recolección de datos de su investigación.

Sllds,

EDILBERTO SANCHEZ SANCHEZ

[El texto citado está oculto]

 **VALIDACION ESANCHEZ.pdf**
3384K


PERÚ

Ministerio de Educación

 Superintendencia Nacional de
Educación Superior Universitaria

 Dirección de Documentación e
Información Universitaria y
Registro de Grados y Títulos

REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
SANCHEZ SANCHEZ, EDILBERTO DNI 08326633	MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA Fecha de diploma: 17/05/19 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 09/10/2017 Fecha egreso: 20/01/2019	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO S.A.C. <i>PERU</i>
SANCHEZ SANCHEZ, EDILBERTO DNI 08326633	BACHILLER EN ECONOMIA Fecha de diploma: 26/12/1983 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA ASOCIACIÓN CIVIL <i>PERU</i>
SANCHEZ SANCHEZ, EDILBERTO DNI 08326633	ECONOMISTA Fecha de diploma: 15/12/15 Modalidad de estudios: PRESENCIAL	UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA ASOCIACIÓN CIVIL <i>PERU</i>

Anexo 2

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento titulado "Gestión presupuestaria y efectividad organizacional de la municipalidad distrital de Breña, 2023". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	YOSELIN MILAGROS BRIONES GUTIERREZ	
Grado profesional:	Maestría (x)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica ()	Social ()
	Educativa ()	Organizacional (x)
Áreas de experiencia profesional:	Planificación y Presupuesto	
Institución donde labora:	-	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	Más de 5 años (x)
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	-	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Validación de cuestionario dirigido a los trabajadores administrativos de la municipalidad de Breña
Autores:	Calle Landaveri, Christian Alexander (orcid.org/0000-0002-2615-7896) Sanchez Cuadros, Melvis Johane (orcid.org/0000-0001-7602-9297)
Procedencia:	Lima
Administración:	-
Tiempo de aplicación:	10 – 15 minutos
Ámbito de aplicación:	Municipalidad Distrital de Breña
Significación:	1.- Totalmente en desacuerdo 2.- En desacuerdo 3.- Ni en desacuerdo Ni de acuerdo 4.- De acuerdo 5.- Totalmente de acuerdo



4. Soporte teórico

(describir en función al modelo teórico)

Variable	Subescala (dimensiones)	Definición
Gestión presupuestaria	Planificación presupuestaria	La planificación presupuestaria es una serie de procesos reglamentados que se llevan a cabo en la preparación de un presupuesto que será implementado en un periodo posterior (Revelo, 2022)
	Ejecución presupuestaria	Es el conjunto de acciones eficientes y legales destinadas a la utilización óptima de los recursos asignados en el presupuesto para la obtención de bienes, servicios y obras oportunas, en la cantidad precisa y de buena calidad (R.D. N° 0023-2022-EF/50.01).
	Control presupuestario	El control presupuestario se define como el conjunto de acciones encaminadas a equilibrar la cuenta de ingresos y gastos de una organización. Es decir, su objetivo principal radica en que los gastos no superen a los ingresos, evitando que se produzca una situación de déficit. Además, el control presupuestario se encarga de que no existan más recursos de los necesarios, nos referimos a que tampoco se presente una situación de superávit (Alberca y Tafur, 2022)
Efectividad organizacional	Metas organizacionales	Es el grado en el que se logra el cumplimiento de los objetivos trazados previamente, se refiere a medir el progreso con el que la entidad trabaja para lograr cumplir las expectativas (Daft, 2014).
	Procesos internos	Capacidad de una organización para desarrollar un motivador entorno laboral, en el que sus miembros se sientan se encuentren cómodos con las condiciones en las que laboran y satisfechos con su desempeño (Mila et al., 2019).
	Recursos organizacionales	Son todos los elementos tangibles e intangibles con los que cuenta una institución que le permiten garantizar el cumplimiento específico de funciones (Daft, 2014).

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario dirigido a los trabajadores de las áreas administrativas de la municipalidad distrital de Breña. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brindemos observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel



Dimensiones del instrumento: Variable 1. Gestión Presupuestaria

- Primera dimensión: Planificación presupuestaria
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Objetivos presupuestarios y Compromisos de gastos

Indicadores	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Objetivos presupuestarios	Se establecen criterios que contribuyan a la adecuada formulación de los objetivos presupuestarios.	4	4	4	-
	Los diferentes órganos y unidades orgánicas del municipio de Breña participan en la formulación de los objetivos presupuestarios.	4	4	4	-
	La planificación de los objetivos presupuestarios se realiza en función a un cronograma interno previamente establecido por la municipalidad.	3	4	4	-
	Los logros esperados respecto a los órganos y unidades orgánicas de la municipalidad responden a los objetivos presupuestarios.	4	4	4	-
Compromisos de gastos	Los compromisos asumidos por la municipalidad de Breña se consignan en el presupuesto aprobado.	4	4	4	-
	Los compromisos de gasto son analizados previo a la aprobación del presupuesto.	4	4	4	-

- Segunda dimensión: Ejecución presupuestaria
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Asignación de recursos y Modificaciones presupuestarias

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Asignación de recursos	La afectación de las partidas presupuestarias son ejecutadas en función de la normatividad vigente.	4	4	4	-
	Los gastos no previstos son ejecutados en concordancia con las partidas presupuestarias.	4	4	4	-
Modificaciones	Las modificaciones	4	4	4	-



s presupuestarias	presupuestarias no suelen realizarse con frecuencia durante la ejecución presupuestaria.				-
	Las modificaciones presupuestarias son realizadas para el cumplimiento de los objetivos presupuestarios.	4	4	4	-
	Las modificaciones presupuestarias son producto de una eficiente programación presupuestaria.	4	4	4	-
	Las anulaciones presupuestarias realizadas durante la ejecución presupuestaria son producto de una eficiente programación presupuestaria.	3	4	4	-

- Tercera dimensión: Control presupuestario
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Control de la ejecución y Avance del cumplimiento de objetivos

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Control de la ejecución	Se realiza un control eficiente respecto a la captación de los recursos durante gestión presupuestaria de la municipalidad.	4	4	4	-
	Se realizan controles de la ejecución presupuestaria de acuerdo con la normatividad vigente.	4	4	4	-
Avance del cumplimiento de objetivos	Se evalúa el avance del cumplimiento de los objetivos trimestralmente.	4	4	4	-

Dimensiones del instrumento: Variable 2. Efectividad organizacional

- Primera dimensión: Metas organizacionales
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Visión y Misión, Objetivos estratégicos y Satisfacción laboral

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Visión y Misión	En la institución se logra que el personal se identifique con la visión y misión institucional.	4	4	4	-



	Se logra que los colaboradores administrativos actúen acorde a los planteamientos de la visión y misión institucional.	4	4	4	-
Objetivos estratégicos	En la institución se establecen los objetivos estratégicos institucionales en concordancia con la gestión presupuestaria.	4	4	4	-
	En la institución se logran los objetivos estratégicos institucionales.	4	4	4	-
	En la institución se brindan diversos servicios y herramientas al personal para el logro de las metas.	4	4	4	-
Satisfacción laboral	Los colaboradores expresan su satisfacción al cumplir los objetivos institucionales.	4	4	4	-

- Segunda dimensión: Procesos internos
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Cultura organizacional, Trabajo en equipo y Motivación

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Cultura organizacional	En la institución existe una sólida cultura organizacional que coadyuva a que se cumplan los procesos internos por tanto permite una adecuada efectividad organizacional.	4	4	4	-
	En la institución existe espíritu de equipo y lealtad del grupo que permite el cumplimiento de los procesos internos para una adecuada efectividad organizacional.	4	4	4	-
Trabajo en equipo	Los trabajadores de la institución muestran actitud proactiva cuando realizan los trabajos en equipos coadyuvando a que se cumplan los procesos internos para la efectividad	3	4	4	-



	organizacional.				
	Los niveles de confianza entre trabajadores y directivos son adecuados en la institución permitiendo la realización de los procesos internos para el logro de la efectividad organizacional.	4	4	4	-
Motivación	Los trabajadores se encuentran motivados para el cumplimiento de los procesos internos para la efectividad organizacional.	3	4	4	-

- Tercera dimensión: Recursos organizacionales
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Capacidad gerencial y Adaptación a los cambios

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Capacidad gerencial	En la institución se promueve el desarrollo de capacidades en los trabajadores lo que permite un correcto uso de los recursos organizacionales para el logro de la efectividad organizacional.	4	4	4	-
	En la institución existe capacidad para utilizar los recursos tangibles en pro de alcanzar los fines organizacionales en un nivel superior o de excelencia.	4	4	4	-
	En la institución existe capacidad para utilizar el talento humano en pro de alcanzar los fines organizacionales en un nivel superior o de excelencia.	4	4	4	-
Adaptación a los cambios	En la institución existe capacidad para la adaptación continua a los cambios del entorno y así responder adecuadamente a estos.	4	4	4	-
	En la institución existe capacidad para la innovación.	4	4	4	-



Mg. Econ. YOSELIN M. BRIONES GUTIERREZ

Firma del evaluador
DNI: 47210412

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkás et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkás et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

SOLICITUD de colaboración en evaluación por juicio de experto de IRC

2 mensajes

CHRISTIAN ALEXANDER CALLE LANDAVERI <cacalle@ucvvirtual.edu.pe>
Para: yoselin milagros Briones Gutierrez <jossy_13_1@hotmail.com>
Cc: MELVIS JOHANE SANCHEZ CUADROS <msanchezcu@ucvvirtual.edu.pe>

19 de junio de 2023, 16:13

Estimada:

Mgtr. Econ. YOSELIN MILAGROS BRIONES GUTIERREZ

Previo cordial saludo, teniendo en consideración su reconocido prestigio y experiencia, el suscrito Christian Alexander Calle Landaveri y Melvis Johane Sanchez Cuadros, hemos considerado oportuno **solicitar de manera muy respetuosa su colaboración en la evaluación por juicio de experto del instrumento de recolección de datos que será utilizado en la investigación denominada: "Gestión presupuestaria y efectividad organizacional de la municipalidad distrital de Breña, 2023"**; para cuyo caso adjuntamos el instrumento en mención conjuntamente con el Anexo N° 2 previamente establecido por vuestra Universidad César Vallejo y a través del cual realizará de corresponder la citada evaluación por juicio de experto.

La presente solicitud de colaboración consiste en evaluar cada uno de los ítems que conforman nuestro instrumento, por lo que de corresponder agradecemos su recomendación respecto a posibles mejoras.

Sin otro particular, previo agradecimiento anticipado por su colaboración aprovecho la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

CHRISTIAN ALEXANDER CALLE LANDAVERI

Estudiante de Administración del IX Ciclo

Cod. Estudiante UCV N° 7002313540

DNI N° 70542322

Celular N° 996845483

2 adjuntos

 **INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS.-19062023.docx**
18K

 **Anexo 2.- YBRIONES.docx**
68K

Yoselin Milagros Briones Gutierrez <jossy_13_1@hotmail.com>
Para: CHRISTIAN ALEXANDER CALLE LANDAVERI <cacalle@ucvvirtual.edu.pe>
Cc: MELVIS JOHANE SANCHEZ CUADROS <msanchezcu@ucvvirtual.edu.pe>

19 de junio de 2023, 22:22

Estimado Christian buenas noches, por medio del presente remito lo solicitado.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para expresar los sentimientos de nuestra especial consideración y estima personal.

Atentamente,

Mg. Econ. Yoselin Briones Gutiérrez

De: CHRISTIAN ALEXANDER CALLE LANDAVERI <cacalle@ucvvirtual.edu.pe>

Enviado: lunes, 19 de junio de 2023 16:13

Para: yoselin milagros Briones Gutierrez <jossy_13_1@hotmail.com>

Cc: MELVIS JOHANE SANCHEZ CUADROS <msanchezcu@ucvvirtual.edu.pe>

Asunto: SOLICITUD de colaboración en evaluación por juicio de experto de IRC

[El texto citado está oculto]

 **VALIDACION YBRIONES.pdf**
266K



PERÚ

Ministerio de Educación

Superintendencia Nacional de
Educación Superior UniversitariaDirección de Documentación e
Información Universitaria y
Registro de Grados y Títulos

REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
BRIONES GUTIERREZ, YOSSELIN MILAGROS DNI 47210412	MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA Fecha de diploma: 14/11/22 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 05/04/2021 Fecha egreso: 01/09/2022	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO S.A.C. <i>PERU</i>
BRIONES GUTIERREZ, YOSSELIN MILAGROS DNI 47210412	TÍTULO PROFESIONAL DE ECONOMISTA Fecha de diploma: 28/06/17 Modalidad de estudios: PRESENCIAL	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO <i>PERU</i>
BRIONES GUTIERREZ, YOSSELIN MILAGROS DNI 47210412	BACHILLER EN ECONOMÍA Fecha de diploma: 11/11/16 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 23/08/2010 Fecha egreso: 09/09/2016	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO <i>PERU</i>

Anexo 2

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento titulado "Gestión presupuestaria y efectividad organizacional de la municipalidad distrital de Breña, 2023". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	ANDREA ESTEFANIA QUIÑONEZ ATIRO
Grado profesional:	Maestría (x) Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa () Organizacional (x)
Áreas de experiencia profesional:	Planificación y Presupuesto
Institución donde labora:	-
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (x)
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	-

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Validación de cuestionario dirigido a los trabajadores administrativos de la municipalidad de Breña
Autores:	Calle Landaveri, Christian Alexander (orcid.org/0000-0002-2615-7896) Sanchez Cuadros, Melvis Johane (orcid.org/0000-0001-7602-9297)
Procedencia:	Lima
Administración:	-
Tiempo de aplicación:	10 – 15 minutos
Ámbito de aplicación:	Municipalidad Distrital de Breña
Significación:	1.- Totalmente en desacuerdo 2.- En desacuerdo 3.- Ni en desacuerdo Ni de acuerdo 4.- De acuerdo 5.- Totalmente de acuerdo



4. Soporte teórico

(describir en función al modelo teórico)

Variable	Subescala (dimensiones)	Definición
Gestión presupuestaria	Planificación presupuestaria	La planificación presupuestaria es una serie de procesos reglamentados que se llevan a cabo en la preparación de un presupuesto que será implementado en un periodo posterior (Revelo, 2022)
	Ejecución presupuestaria	Es el conjunto de acciones eficientes y legales destinadas a la utilización óptima de los recursos asignados en el presupuesto para la obtención de bienes, servicios y obras oportunas, en la cantidad precisa y de buena calidad (R.D. N° 0023-2022-EF/50.01).
	Control presupuestario	El control presupuestario se define como el conjunto de acciones encaminadas a equilibrar la cuenta de ingresos y gastos de una organización. Es decir, su objetivo principal radica en que los gastos no superen a los ingresos, evitando que se produzca una situación de déficit. Además, el control presupuestario se encarga de que no existan más recursos de los necesarios, nos referimos a que tampoco se presente una situación de superávit (Alberca y Tafur, 2022)
Efectividad organizacional	Metas organizacionales	Es el grado en el que se logra el cumplimiento de los objetivos trazados previamente, se refiere a medir el progreso con el que la entidad trabaja para lograr cumplir las expectativas (Daft, 2014).
	Procesos internos	Capacidad de una organización para desarrollar un motivador entorno laboral, en el que sus miembros se sientan se encuentren cómodos con las condiciones en las que laboran y satisfechos con su desempeño (Mila et al., 2019).
	Recursos organizacionales	Son todos los elementos tangibles e intangibles con los que cuenta una institución que le permiten garantizar el cumplimiento específico de funciones (Daft, 2014).

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario dirigido a los trabajadores de las áreas administrativas de la municipalidad distrital de Breña. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brindemos observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel



Dimensiones del instrumento: Variable 1. Gestión Presupuestaria

- Primera dimensión: Planificación presupuestaria
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Objetivos presupuestarios y Compromisos de gastos

Indicadores	Ítems	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Objetivos presupuestarios	Se establecen criterios que contribuyan a la adecuada formulación de los objetivos presupuestarios.	4	4	4	-
	Los diferentes órganos y unidades orgánicas del municipio de Breña participan en la formulación de los objetivos presupuestarios.	4	4	4	-
	La planificación de los objetivos presupuestarios se realiza en función a un cronograma interno previamente establecido por la municipalidad.	4	4	4	-
	Los logros esperados respecto a los órganos y unidades orgánicas de la municipalidad responden a los objetivos presupuestarios.	4	4	4	-
Compromisos de gastos	Los compromisos asumidos por la municipalidad de Breña se consignan en el presupuesto aprobado.	4	4	4	-
	Los compromisos de gasto son analizados previo a la aprobación del presupuesto.	4	4	4	-

- Segunda dimensión: Ejecución presupuestaria
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Asignación de recursos y Modificaciones presupuestarias

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Asignación de recursos	La afectación de las partidas presupuestarias son ejecutadas en función de la normatividad vigente.	4	4	4	-
	Los gastos no previstos son ejecutados en concordancia con las partidas presupuestarias.	4	4	4	-
Modificaciones	Las modificaciones	4	4	4	-



s presupuestari as	presupuestarias no suelen realizarse con frecuencia durante la ejecución presupuestaria.				-
	Las modificaciones presupuestarias son realizadas para el cumplimiento de los objetivos presupuestarios.	3	4	4	-
	Las modificaciones presupuestarias son producto de una eficiente programación presupuestaria.	4	4	4	-
	Las anulaciones presupuestarias realizadas durante la ejecución presupuestaria son producto de una eficiente programación presupuestaria.	4	4	4	-

- Tercera dimensión: Control presupuestario
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Control de la ejecución y Avance del cumplimiento de objetivos

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Control de la ejecución	Se realiza un control eficiente respecto a la captación de los recursos durante gestión presupuestaria de la municipalidad.	4	4	4	-
	Se realizan controles de la ejecución presupuestaria de acuerdo con la normatividad vigente.	4	4	4	-
Avance del cumplimiento de objetivos	Se evalúa el avance del cumplimiento de los objetivos trimestralmente.	4	4	4	-

Dimensiones del instrumento: Variable 2. Efectividad organizacional

- Primera dimensión: Metas organizacionales
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Visión y Misión, Objetivos estratégicos y Satisfacción laboral

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Visión y Misión	En la institución se logra que el personal se identifique con la visión y misión institucional.	4	4	4	-



	Se logra que los colaboradores administrativos actúen acorde a los planteamientos de la visión y misión institucional.	4	4	4	-
Objetivos estratégicos	En la institución se establecen los objetivos estratégicos institucionales en concordancia con la gestión presupuestaria.	4	4	4	-
	En la institución se logran los objetivos estratégicos institucionales.	4	4	4	-
	En la institución se brindan diversos servicios y herramientas al personal para el logro de las metas.	4	4	4	-
Satisfacción laboral	Los colaboradores expresan su satisfacción al cumplir los objetivos institucionales.	4	4	3	-

- Segunda dimensión: Procesos internos
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Cultura organizacional, Trabajo en equipo y Motivación

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Cultura organizacional	En la institución existe una sólida cultura organizacional que coadyuva a que se cumplan los procesos internos por tanto permite una adecuada efectividad organizacional.	4	4	4	-
	En la institución existe espíritu de equipo y lealtad del grupo que permite el cumplimiento de los procesos internos para una adecuada efectividad organizacional.	4	4	4	-
Trabajo en equipo	Los trabajadores de la institución muestran actitud proactiva cuando realizan los trabajos en equipos coadyuvando a que se cumplan los procesos internos para la efectividad	4	4	4	-



	organizacional.				
	Los niveles de confianza entre trabajadores y directivos son adecuados en la institución permitiendo la realización de los procesos internos para el logro de la efectividad organizacional.	4	4	4	-
Motivación	Los trabajadores se encuentran motivados para el cumplimiento de los procesos internos para la efectividad organizacional.	4	4	3	-

- Tercera dimensión: Recursos organizacionales
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Capacidad gerencial y Adaptación a los cambios

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Capacidad gerencial	En la institución se promueve el desarrollo de capacidades en los trabajadores lo que permite un correcto uso de los recursos organizacionales para el logro de la efectividad organizacional.	4	4	4	-
	En la institución existe capacidad para utilizar los recursos tangibles en pro de alcanzar los fines organizacionales en un nivel superior o de excelencia.	4	4	4	-
	En la institución existe capacidad para utilizar el talento humano en pro de alcanzar los fines organizacionales en un nivel superior o de excelencia.	4	4	4	-
Adaptación a los cambios	En la institución existe capacidad para la adaptación continua a los cambios del entorno y así responder adecuadamente a estos.	3	4	4	-
	En la institución existe capacidad para la innovación.	4	4	4	-



Mgtr. Lic. ANDREA ESTEFANIA QUIÑONEZ ATIRO

Firma del evaluador
DNI: 45606928
Teléfono: 960924125

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de **2** hasta **20 expertos**, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que **10 expertos** brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

SOLICITUD de colaboración en evaluación por juicio de experto de IRC

2 mensajes

CHRISTHIAN ALEXANDER CALLE LANDAVERI <cacallel@ucvvirtual.edu.pe>
Para: qandrea2609@gmail.com
Cc: MELVIS JOHANE SANCHEZ CUADROS <msanchezcu@ucvvirtual.edu.pe>

19 de junio de 2023, 16:22

Estimada:

Mgtr. Lic. Adm. ANDREA ESTEFANIA QUIÑÓNEZ ATIRO

Previo cordial saludo, teniendo en consideración su reconocido prestigio y experiencia, el suscrito Christian Alexander Calle Landaveri y Melvis Johane Sanchez Cuadros, hemos considerado oportuno **solicitar de manera muy respetuosa su colaboración en la evaluación por juicio de experto del instrumento de recolección de datos que será utilizado en la investigación denominada: "Gestión presupuestaria y efectividad organizacional de la municipalidad distrital de Breña, 2023"**; para cuyo caso adjuntamos el instrumento en mención conjuntamente con el Anexo N° 2 previamente establecido por vuestra Universidad César Vallejo y a través del cual realizará de corresponder la citada evaluación por juicio de experto.

La presente solicitud de colaboración consiste en evaluar cada uno de los ítems que conforman nuestro instrumento, por lo que de corresponder agradecemos su recomendación respecto a posibles mejoras.

Sin otro particular, previo agradecimiento anticipado por su colaboración aprovecho la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

CHRISTHIAN ALEXANDER CALLE LANDAVERI
Estudiante de Administración del IX Ciclo
Cod. Estudiante UCV N° 7002313540
DNI N° 70542322
Celular N° 996845483

2 adjuntos **INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS.-19062023.docx**
18K **Anexo 2.- AQUIÑONES.docx**
68K

Andrea Quiñonez <qandrea2609@gmail.com>
Para: CHRISTHIAN ALEXANDER CALLE LANDAVERI <cacallel@ucvvirtual.edu.pe>

19 de junio de 2023, 16:55

Estimado remito lo solicitado.

Saludos,

Andrea Estefania Quiñonez
Celular 960924125

[El texto citado está oculto]

 **Anexo 2.- AQUIÑONES.pdf**
237K


PERÚ

Ministerio de Educación

 Superintendencia Nacional de
Educación Superior Universitaria

 Dirección de Documentación e
Información Universitaria y
Registro de Grados y Títulos

REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
QUIÑONEZ ATIRO, ANDREA ESTEFANIA DNI 45606928	MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA Fecha de diploma: 19/06/20 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 03/09/2018 Fecha egreso: 19/01/2020	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO S.A.C. PERU
QUIÑONEZ ATIRO, ANDREA ESTEFANIA DNI 45606928	LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS Fecha de diploma: 15/08/18 Modalidad de estudios: PRESENCIAL	UNIVERSIDAD PERUANA DE LAS AMÉRICAS S.A.C. PERU
QUIÑONEZ ATIRO, ANDREA ESTEFANIA DNI 45606928	BACHILLER EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y GESTIÓN DE EMPRESAS Fecha de diploma: 25/09/17 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 16/04/2013 Fecha egreso: 05/09/2017	UNIVERSIDAD PERUANA DE LAS AMÉRICAS S.A.C. PERU

ANEXO N° 5.- Autorización de uso y publicación de información:

AUTORIZACIÓN DE USO DE INFORMACIÓN DE EMPRESA

Yo, GRACIELA MERCEDES CARRASCO SERNAQUE.....
(Nombre del representante legal o persona facultada en permitir el uso de datos)
identificado con DNI N° 42049121, en mi calidad de JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO.....
(Nombre del puesto del representante legal o persona facultada en permitir el uso de datos)
del área de PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO.....
(Nombre del área de la empresa)
de la MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BREÑA.....
(Nombre de la empresa)
con R.U.C N° 20131368586, ubicada en la ciudad de LIMA - LIMA.....

OTORGÓ LA AUTORIZACIÓN,

Al señor (a, ita.) CHRISTHIAN ALEXANDER CALLE LANDAVERI y MELVIS JOHANE SANCHEZ CUADROS.....
(Nombre completo del o los estudiantes)

Identificado(s) con DNI N° 70542322 y 44782784, de la () Carrera profesional de Administración, para realizar la investigación titulada:

GESTIÓN PRESUPUESTARIA Y EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BREÑA, 2023.....

con la finalidad de que puedan desarrollar la Tesis, para optar el Título Profesional.

Indicar si el Representante que autoriza la información de la empresa, solicita mantener el nombre o cualquier distintivo de la empresa en reserva, marcando con una "X" la opción seleccionada.

() Mantener en Reserva el nombre o cualquier distintivo de la empresa; o
(X) Mencionar el nombre de la empresa.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BREÑA

Graciela Carrasco
CPC GRACIELA MERCEDES
CARRASCO SERNAQUE
JEFE DE OFICINA DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO

Firma y sello del Representante Legal
DNI: 42049121

El Estudiante declara que los datos emitidos en esta carta y en el Trabajo de Investigación, en la Tesis son auténticos. En caso de comprobarse la falsedad de datos, el Estudiante será sometido al inicio del procedimiento disciplinario correspondiente; asimismo, asumirá toda la responsabilidad ante posibles acciones legales que la empresa, otorgante de información, pueda ejecutar

Christhian Alexander Calle Landaveri
Firma del Estudiante
DNI: 70542322

Melvis Johane Sanchez Cuadros
Firma del Estudiante
DNI: 44782784

Anexo 6

AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES

RESOLUCIÓN DE VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN N°066-2023-VI-UCV

Datos Generales

Nombre de la Organización:	RUC:
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BREÑA	20131368586
Nombre del Titular o Representante legal:	
Nombres y Apellidos:	DNI:
GRACIELA MERCEDES CARRASCO SERNAQUE	42049121

Consentimiento:

De conformidad con lo establecido en el artículo 8º, literal "c" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (RCU Nro. 0470-2022/UCV) (*), autorizo [X], no autorizo [] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación: GESTIÓN PRESUPUESTARIA Y EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BREÑA, 2023	
Nombre del Programa Académico: Administración	
Autores: Christian Alexander Calle Landaveri Melvis Johane Sanchez Cuadros	DNI: 70542322 44782784

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente a los autores del estudio.

Breña, 13 de setiembre de 2023:

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BREÑA

Graciela
CPC GRACIELA MERCEDES
CARRASCO SERNAQUE
JEFE DE OFICINA DE PLANEAMIENTO,
PRESUPUESTO

Firma y sello: _____

(Titular o Representante legal de la Institución)

(*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 8º, literal "c" **Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución.** Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en las tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, ni en el cuerpo de la tesis ni en los anexos, pero sí será necesario describir sus características.

Breña, 13 de setiembre de 2023.

Señores:

CHRISTHIAN ALEXANDER CALLE LANDAVERI
Estudiante del Decimo Ciclo

MELVIS JOHANE SANCHEZ CUADROS
Estudiante del Decimo Ciclo

Presente.-

Asunto: Autorización de uso y publicación de
información de la Municipalidad Distrital de
Breña
Ref.: Carta S/N de fecha 11 SET 2023 – D.S. N:
202317486

De mi especial consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a ustedes, en atención al documento de la referencia a través del cual requieren a esta Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Municipalidad Distrital de Breña; autorización para el uso y publicación de información de esta MDB como parte de la realización y desarrollo de su investigación, para cuyo caso adjuntan los modelos de autorización correspondientes.

Al respecto, esta Oficina de Planeamiento y Presupuesto respetuosos del conducto regular y las disposiciones legales, adjunto al presente remite los citados modelos de autorización debidamente llenados y suscritos con el objeto que continúen el desarrollo de su investigación, por lo que se encuentran en todos los extremos debidamente autorizados para el uso y publicación de la información de esta Municipalidad Distrital de Breña, así como también la aplicación de su técnica e instrumento para la recolección de datos y la realización de otras actividades o acciones complementarias que requieran para dicho fin.

Es todo cuanto comunico a ustedes, para su conocimiento y fines que estimen convenientes.

Sin otro particular, hago propicia la oportunidad para expresarles los sentimientos de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente
CPC. GRACIELA MERCEDES CARRASCO SERNAQUE
Jefe de la Oficina de Planeamiento
y Presupuesto

Cc.
Archivo.

ANEXO N° 7.- Cálculo de tamaño de muestra:

$$n = \frac{N Z^2 P Q}{(N - 1) E^2 + Z^2 \cdot p \cdot q}$$

Donde:

- n = Tamaño de muestra
- N = Tamaño de Población
- Z = Nivel de confianza (1.96)
- E = Error de estimación (0.05)
- p = Probabilidad de que ocurra el evento (0.5)
- q = probabilidad de que no ocurra el evento (0.5)

$$n = \frac{(180)(1.96)^2(0.5)(0.5)}{(180 - 1)(0.05)^2 + (1.96)^2(0.5)(0.5)}$$

$$n = 122.79 = 123$$

ANEXO N° 8.- Cálculo de la Confiabilidad:

Análisis de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,985	31

Se obtuvo como resultado 0.985 como coeficiente de confiabilidad, la cual se considera como **Perfecta** para ser aplicado, según Cronbach.

Confiabilidad Cuestionario de Gestión Presupuestaria

Alfa de Cronbach	N de elementos
,973	15

Se obtuvo como resultado 0.973 como coeficiente de confiabilidad, la cual se considera como **Perfecta** para ser aplicado, según Cronbach

Confiabilidad Cuestionario de Efectividad Organizacional

Alfa de Cronbach	N de elementos
,973	16

Se obtuvo como resultado 0,973 como coeficiente de confiabilidad, la cual se considera como **Perfecta** según Cronbach y por lo tanto es aplicable.

ANEXO N° 8.- Captura de Pantalla del SPSS:

Fiabilidad

[ConjuntoDatos0]

Escala: ALL VARIABLES

Resumen de procesamiento de casos

Casos	Válido	N	%
		16	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	16	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,973	15

[ConjuntoDatos1]

Escala: ALL VARIABLES

Resumen de procesamiento de casos

Casos	Válido	N	%
		16	100,0

Resumen de procesamiento de casos

Casos	Válido	N	%
		16	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	16	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,973	16

Resumen de procesamiento de casos

Casos	Válido	N	%
		16	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	16	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,985	31

ANEXO N° 9.- Matriz de Datos:

Prueba Piloto

Variable	V1															TOTAL			
Dimensiones	D1_V1						D2_V1						D3_V1						
Indicadores	I1_D1			I2_D1			I1_D2			I2_D2			I1_D3		I2_D3				
Ítem	a1	a2	a3	a4	a5	a6	TOTAL_D1_V1	a7	a8	a9	a10	a11	a12	TOTAL_D2_V1	a13		a14	a15	TOTAL_D3_V1
1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
2	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
3	2	1	1	2	1	1	8	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	17
4	3	2	1	2	2	2	12	2	2	1	3	4	4	16	3	3	3	9	37
5	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
7	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
8	1	2	1	1	1	1	6	1	1	1	2	2	2	9	2	2	1	5	20
9	2	1	2	2	1	2	10	2	1	2	2	1	1	9	1	2	1	4	23
10	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
11	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
12	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
13	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
14	2	1	1	2	1	1	8	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	17
15	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
16	3	2	2	2	2	4	15	3	4	3	4	4	4	22	3	3	2	8	45

Variable	V2																TOTAL			
Dimensiones	D1_V2						D2_V2						D3_V2							
Indicadores	I1_D1			I2_D1			I3_D1	I1_D2			I2_D2			I3_D2	I1_D3			I2_D3		
Ítem	a1	a2	a3	a4	a5	a6	TOTAL_D1_V1	a7	a8	a9	a10	a11	TOTAL_D2_V1	a12	a13	a14		a15	a16	TOTAL_D3_V1
1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	16
2	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	1	2	2	2	1	8	19
3	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	1	2	2	2	1	8	19
4	2	3	2	2	1	2	12	2	2	2	2	1	9	3	4	3	3	2	15	36
5	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	2	3	2	3	1	11	22
6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	16
7	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	16
8	1	2	1	1	1	1	7	1	2	2	1	1	7	2	3	2	2	1	10	24
9	2	1	1	2	1	1	8	2	2	2	2	2	10	2	3	2	2	2	11	29
10	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	16
11	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	1	2	2	1	1	7	18
12	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	1	2	2	1	1	7	18
13	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	1	2	2	1	1	7	18
14	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	1	1	2	2	2	8	19
15	1	1	1	2	1	2	8	1	1	2	2	2	8	3	4	3	3	3	16	32
16	4	3	3	3	2	3	18	3	4	3	3	3	16	4	4	3	3	3	17	51

Muestra

Variable	V1														TOTAL					
	Dimensiones																			
	D1_V1						D2_V1						D3_V1							
	I1_D1		I2_D1				I1_D2		I2_D2				I1_D3			I2_D3				
	TOTAL_D1_V1						TOTAL_D2_V1						TOTAL_D3_V1							
Item	1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				
1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
2	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
3	2	1	1	2	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	17
4	2	2	1	2	2	2	2	11	2	2	1	3	3	3	14	2	2	3	7	32
5	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
6	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
7	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
8	1	2	1	1	1	1	1	7	1	1	1	2	2	2	9	2	2	1	5	21
9	2	1	2	2	1	2	2	10	1	1	2	2	1	1	8	1	2	1	4	22
10	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
11	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
12	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
13	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
14	1	1	1	2	1	1	1	7	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	16
15	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
16	1	2	2	2	2	3	3	17	2	3	3	3	4	17	3	2	2	7	36	
17	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
18	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
19	2	1	1	2	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	17
20	3	2	1	2	2	2	2	12	2	2	1	3	4	3	15	3	3	3	9	36
21	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
22	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
23	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
24	1	2	1	1	1	2	1	8	1	1	1	2	2	2	9	2	2	1	5	22
25	1	1	2	2	1	2	2	9	2	1	2	2	1	1	9	1	2	1	4	22
26	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
27	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
28	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
29	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
30	2	1	1	2	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	17
31	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
32	2	2	2	2	2	3	3	13	2	4	3	3	4	19	2	3	2	7	39	
33	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
34	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
35	2	1	1	2	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	17
36	2	2	1	2	2	2	2	11	2	2	1	3	4	4	16	3	3	3	9	36
37	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
38	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
39	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
40	1	2	1	1	2	1	1	8	1	1	2	2	2	2	9	2	2	1	5	22
41	2	1	2	2	1	2	1	10	2	1	2	2	1	1	9	1	2	1	4	21
42	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
43	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
44	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
45	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
46	2	1	1	2	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	17
47	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
48	1	1	3	2	2	2	2	11	2	3	2	2	2	2	13	2	2	2	6	30
49	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
50	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
51	2	1	1	2	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	17
52	1	2	2	2	2	2	2	11	1	2	2	2	3	3	12	2	2	3	7	30
53	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
54	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
55	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
56	1	2	2	1	1	1	1	8	1	1	1	2	2	2	9	2	2	1	5	22
57	1	1	2	2	1	2	2	9	2	1	2	2	1	1	9	1	2	1	4	22
58	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
59	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
60	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
61	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
62	2	1	1	2	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	17
63	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
64	2	2	2	2	3	3	3	13	3	3	3	3	3	18	2	2	7	7	38	
65	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
66	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
67	2	1	1	2	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	17
68	2	2	1	2	2	2	2	11	1	2	1	3	3	3	13	2	2	2	6	30
69	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
70	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
71	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
72	1	2	1	1	2	1	1	8	1	1	1	2	2	2	9	2	2	1	5	22
73	1	1	2	2	1	2	2	9	2	1	2	2	1	1	9	1	2	1	4	22
74	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
75	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
76	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
77	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
78	2	1	1	2	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	17
79	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
80	1	2	2	2	2	3	3	12	3	3	3	3	3	18	1	2	2	5	36	
81	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
82	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
83	2	1	1	2	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	17
84	1	2	1	2	2	2	2	10	1	2	1	3	3	3	13	2	2	2	6	29
85	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
86	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
87	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	15
88	1	2	1	1	1	1	1	7	1	1	1	2	2	2	9	2	2	1	5	21
89	1	1	2	2	1	2	2	9	2	1	2	2	1	1	9	1	2	1	4	22
90	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1		

Variable	V2														TOTAL							
	D1_V2				D2_V2				D3_V2				TOTAL									
	I1_D1	I2_D1	I3_D1	TOTAL_D1_V1	I1_D2	I2_D2	I3_D2	TOTAL_D2_V1	I1_D3	I2_D3	I3_D3	TOTAL_D3_V1										
a	b	3a	3b	3a	3b	3a	3b	3a	3b	3a	3b	3a	3b									
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	16						
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	19						
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	19						
4	2	3	2	2	1	2	12	2	2	2	2	1	9	3	3	3	3	2	14	35		
5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	2	3	2	3	1	11	22
6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	16
7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	16
8	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	2	3	2	2	1	10	24
9	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	2	2	2	2	11	29
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
15	1	1	1	2	1	2	8	1	1	2	2	2	8	2	3	3	3	3	14	30		
16	3	3	3	3	2	3	17	2	3	3	3	3	14	3	3	3	2	2	12	43		
17	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
18	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
19	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
20	1	3	2	2	1	2	11	2	2	2	2	1	9	3	3	3	1	13	33			
21	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
23	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
24	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	1	2	2	1	1	10	24
25	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	2	2	2	2	11	29
26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
28	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
29	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
31	1	1	1	2	1	2	8	1	1	2	2	2	8	3	4	3	3	16	32			
32	3	3	3	3	2	2	16	3	3	3	3	3	15	2	3	3	3	14	45			
33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
34	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
36	1	3	2	2	1	2	11	2	2	2	2	1	9	3	3	3	3	14	34			
37	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
39	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
40	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	2	3	2	2	1	10	24
41	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	2	2	2	2	10	28
42	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
43	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
44	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
45	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
46	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
47	1	1	1	2	1	2	8	1	1	2	2	2	8	3	3	3	3	15	31			
48	3	3	3	3	2	3	17	2	3	3	3	3	14	2	3	3	3	14	45			
49	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
50	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
51	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
52	2	3	2	2	1	1	11	2	2	2	2	1	9	3	3	3	1	13	33			
53	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
54	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
55	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
56	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	1	2	2	1	1	10	24
57	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	2	2	2	2	11	29
58	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
59	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
60	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
61	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
62	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
63	1	1	1	2	1	2	8	1	1	2	2	2	8	3	4	3	3	16	32			
64	3	2	2	2	1	2	12	2	3	2	2	2	11	2	3	2	2	11	34			
65	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
66	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
67	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
68	1	2	2	2	1	2	10	2	2	2	2	1	9	2	2	2	2	11	30			
69	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
70	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
71	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
72	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	2	3	2	2	1	10	24
73	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	2	2	2	2	2	11	29
74	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
75	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
76	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
77	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
78	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
79	1	1	1	2	1	2	8	1	1	2	2	2	8	3	4	3	3	16	32			
80	3	2	2	2	1	2	12	2	3	2	2	2	14	3	3	3	3	15	41			
81	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
82	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
83	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
84	1	2	2	2	1	2	10	2	2	2	2	1	9	2	2	2	2	11	30			
85	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	16
86	1	1	1																			

ANEXO N° 10.- Matriz de Consistencia

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	VARIABLES, DIMENSIONES E INDICADORES	
<p>Problema general</p> <p>¿Qué asociación existe entre la gestión presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023?</p> <p>Problemas específicos:</p> <p>PE1. ¿Qué asociación existe entre la planificación presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023?</p> <p>PE2. ¿Qué asociación existe entre la ejecución presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023?</p> <p>PE3. ¿Qué asociación existe entre el control presupuestario y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023?</p>	<p>Objetivo general</p> <p>Determinar la asociación que existe entre la gestión presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>OE1. Determinar la asociación que existe entre la planificación presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.</p> <p>OE2. Determinar la asociación que existe entre la ejecución presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.</p> <p>OE3. Determinar la asociación que existe entre el control presupuestario y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.</p>	<p>Hipótesis general</p> <p>Existe asociación positiva entre la gestión presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.</p> <p>Hipótesis específicas:</p> <p>HE1. Existe una asociación positiva entre la planificación presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.</p> <p>HE2. Existe una asociación positiva entre la ejecución presupuestaria y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.</p> <p>HE3. Existe una asociación positiva entre el control presupuestario y la efectividad organizacional en la Municipalidad Distrital de Breña, 2023.</p>	Variable 1: Gestión presupuestaria	
			Dimensiones	Indicadores
			Planificación presupuestaria	Objetivos presupuestarios Compromisos de gastos
			Ejecución Presupuestaria	Asignación de recursos Modificaciones presupuestarias
			Control presupuestario	Control de la ejecución Avance del cumplimiento de objetivos
			Variable 2: Efectividad organizacional	
			Dimensiones	Indicadores
			Metas organizacionales	Visión y Misión Objetivos estratégicos Satisfacción laboral
			Procesos internos	Cultura organizacional Trabajo en equipo Motivación
			Recursos Organizacionales	Capacidad gerencial Adaptación a los cambios

Tipo y diseño de investigación	Población y muestra	Técnica e instrumentos	Estadística utilizada
<p>Tipo: El tipo del estudio es básica orientada o intencionada.</p> <p>Diseño: El diseño es no experimental – transversal.</p> <p>Enfoque: Cuantitativo.</p> <p>Nivel: Descriptivo-correlacional.</p>	<p>Población: 180 trabajadores administrativos de la Municipalidad Distrital de Breña</p> <p>Tamaño de muestra: La muestra de estudio es de 123 trabajadores.</p>	<p>Técnicas: Encuesta</p> <p>Instrumento: Cuestionario estructurado con preguntas ordinales tipo Likert.</p>	<p>Estadística descriptiva: Análisis descriptivo de las dos variables con sus respectivas dimensiones para procesar los resultados sobre percepción de las dos variables y presentación mediante (a) tablas de frecuencia y (b) graficas de barras.</p> <p>Estadística inferencial: Se realizó la prueba de normalidad donde seleccionamos la estadística con la que trabajamos, para encontrar el sentido de la relación de las variables.</p>

ANEXO N° 11.- Resultado de reporte de similitud de Turnitin:

Tesis.- 05 DIC 2023 Vs. Turnitin

INFORME DE ORIGINALIDAD

18%	15%	3%	10%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	9%
2	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	4%
3	repositorio.untumbes.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	Carrillo Huamani, Faridy Maguina Asencios, Adrian Ramirez Quispe, Teresa Paola Salinas Sanchez, Lemis Michael. "Indice de Progreso Social de Brena.", Pontificia Universidad Catolica del Peru - CENTRUM Catolica (Peru), 2020 Publicación	1%
5	www.coursehero.com Fuente de Internet	1%
6	www.cuidatudinero.com Fuente de Internet	<1%
7	ungc-production.s3.us-west-2.amazonaws.com Fuente de Internet	<1%

8	hdl.handle.net Fuente de Internet	<1 %
9	repositorio.une.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
10	issuu.com Fuente de Internet	<1 %
11	purolomoalibal.medium.com Fuente de Internet	<1 %
12	Submitted to Universidad de San Martín de Porres Trabajo del estudiante	<1 %
13	pesquisa.bvsalud.org Fuente de Internet	<1 %
14	repositorio.ucss.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
15	www.odepa.gob.cl Fuente de Internet	<1 %
16	www.slideshare.net Fuente de Internet	<1 %
17	thelearner.com Fuente de Internet	<1 %
18	www.munisjl.gob.pe Fuente de Internet	<1 %

www.researchgate.net

19	Fuente de Internet	<1 %
20	www.sciencegate.app Fuente de Internet	<1 %
21	es.slideshare.net Fuente de Internet	<1 %
22	futur.upc.edu Fuente de Internet	<1 %
23	livrosdeamor.com.br Fuente de Internet	<1 %
24	repositorio.uladech.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
25	repositorio.uncp.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
26	revistas.unicolmayor.edu.co Fuente de Internet	<1 %
27	www.culturaclasica.com Fuente de Internet	<1 %
28	www.significado.info Fuente de Internet	<1 %
29	es.scribd.com Fuente de Internet	<1 %



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN
Gestión presupuestaria y efectividad organizacional de la
Municipalidad Distrital de Breña, 2023
TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADOS EN
ADMINISTRACIÓN
AUTORES:
Calle Landrevi, Christian Alexander (orcid.org/0000-0000-2016-7800)
Sanchez Cuadros, Melvis Johane (eicic.org/0000-0001-7902-9297)
ASESORA:
Dra. Lissi Gamarrá, Mapply Eickla (ORCID: 0000-0002-7543-8275)
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:
Finanzas
LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:
Desarrollo económico, empleo y emprendimiento
LIMA - PERÚ
2023

Resumen de coincidencias ✕

18 %

Se están viendo fuentes estándar

EN Ver fuentes en inglés

Coincidencias

1	Entregado a Universida...	9 %	>
2	repositorio.ucv.edu.pe	4 %	>
3	repositorio.untumbes.e...	1 %	>
4	Carrillo Huamani, Farid...	1 %	>
5	www.coursehero.com	1 %	>

ANEXO N° 12.- Ficha de evaluación y dictamen del CE:



Ficha de revisión de proyectos de investigación del Comité de Ética en Investigación de la EP Administración

Título del proyecto de Investigación: Gestión presupuestaria y efectividad organizacional de la municipalidad distrital de Breña, 2023

Autores: Calle Landaveri, Christian Alexander y Sanchez Cuadros, Melvis Johane

Especialidad del autor principal del proyecto (Línea de invest): Finanzas

Programa: Administración

Otro(s) autor(es) del proyecto: -

Lugar de desarrollo del proyecto (ciudad, país): Lima, Perú

Código de revisión del proyecto: 2023-1_SUBE_PI_LN_B2_01

Correo electrónico del autor de correspondencia/docente asesor: mlunag12@ucvvirtual.edu.pe

N.º	Criterios de evaluación	Cumple	No cumple	No corresponde
I. Criterios metodológicos				
1	El título de investigación va acorde a las líneas de investigación del programa de estudios.	X		
2	Menciona el tamaño de la población / participantes, criterios de inclusión y exclusión, muestra y unidad de análisis, si corresponde.	X		
3	Presenta la ficha técnica de validación e instrumento, si corresponde.	X		
4	Evidencia la validación de instrumentos respetando lo establecido en la Guía de elaboración de trabajos conducentes a grados y títulos (Resolución de Vicerrectorado de Investigación N°062-2023-VI-UCV, según Anexo 2 Evaluación de juicio de expertos), si corresponde.	X		
5	Evidencia la confiabilidad del(los) instrumento(s), si corresponde.	X		
II. Criterios éticos				
6	Evidencia la aceptación de la institución a desarrollar la investigación, si corresponde.			X
7	Incluye la carta de consentimiento (Anexo 3) y/o asentimiento informado (Anexo 4) establecido en la Guía de elaboración de trabajos conducentes a grados y títulos (Resolución de Vicerrectorado de Investigación N°062-2023-VI-UCV), si corresponde.	X		
8	Las citas y referencias van acorde a las normas de redacción científica.	X		
9	La ejecución del proyecto cumple con los lineamientos establecidos en el Código de Ética en Investigación vigente en especial en su Capítulo III Normas Éticas para el desarrollo de la Investigación.	X		

Nota: Se considera como APTO, si el proyecto cumple con todos los criterios de la evaluación.






Lima, 14 de julio de 2023

Nombres y apellidos	Cargo	DNI N.º	Firma
Dr. Víctor Hugo Fernández Bedoya	Presidente	44326351	
Dr. Miguel Bardales Cárdenas	Vicepresidente	08437636	
Dr. José German Linares Cazola	Miembro 1	31674876	
Mg. Diana Lucila Huamaní Cajaleón	Miembro 2	43648948	
Mg. Edgard Francisco Cervantes Ramón	Miembro 3	06614765	

Informe de revisión de proyectos de investigación del Comité de Ética en Investigación de la EP Administración

El que suscribe, presidente del Comité de Ética en Investigación de la EP de Administración, deja constancia que el proyecto de investigación titulado "Gestión presupuestaria y efectividad organizacional de la municipalidad distrital de Breña, 2023", presentado por los autores Calle Landaveri, Christian Alexander y Sanchez Cuadros, Melvis Johane, ha pasado una revisión expedita por Dr. Víctor Hugo Fernández Bedoya, Dr. Miguel Bardales Cárdenas, Dr. José German Linares Cazola, Mg. Diana Lucila Huamaní Cajaleón, Mg. Edgard Francisco Cervantes Ramón, y de acuerdo a la comunicación remitida el 09 de julio de 2023 por correo electrónico se determina que la continuidad para la ejecución del proyecto de investigación cuenta con un dictamen: (X)favorable () observado () desfavorable.

Lima, 14 de julio de 2023

Nombres y apellidos	Cargo	DNI N.º	Firma
Dr. Víctor Hugo Fernández Bedoya	Presidente	44326351	
Dr. Miguel Bardales Cárdenas	Vicepresidente	08437636	
Dr. José German Linares Cazola	Miembro 1	31674876	
Mg. Diana Lucila Huamaní Cajaleón	Miembro 2	43648948	
Mg. Edgard Francisco Cervantes Ramón	Miembro 3	06614765	

**ANEXO N° 13.- Evidencias que sustentan la situación de la Municipalidad
Distrital de Breña:**

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BREÑA



INFORME DE EVALUACIÓN PRESUPUESTARIA, CORRESPONDIENTE AL AÑO FISCAL 2022

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

ABRIL, 2023

INTRODUCCIÓN

El presente documento denominado "Informe de Evaluación Presupuestaria, correspondiente al Año Fiscal 2022", es elaborado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Municipalidad Distrital de Breña, tomando en consideración las orientaciones establecidas en la Directiva que regula la Evaluación en el marco de la fase de Evaluación Presupuestaria, aprobada a través de la Resolución Directoral N° 030-2019-EF/50.01 del Ministerio de Economía y Finanzas.

Como base fundamental de este informe se ha tomado como referencia el anexo N° 08, que analiza la situación financiera de la Municipalidad en sus distintos enfoques de ingresos y gastos, así como su variación anual por Fuente de Financiamiento y Rubro de Financiamiento.

En lo que se refiere al indicador de desempeño, tal como señala la Directiva, esta Municipalidad ha evaluado la intervención obtenida en el cumplimiento del Programa de Incentivos a la Mejora de la Gestión Municipal 2022.

En resumen, se puede señalar que en el año 2022 la Municipalidad Distrital de Breña ha logrado recaudar el 142.58% con respecto al Presupuesto Institucional de Apertura y el 96.96% respecto al Presupuesto Institucional Modificado, de manera similar en lo que respecta a los gastos se puede señalar que esta Municipalidad ha logrado ejecutar el 115.76% respecto al Presupuesto Institucional de Apertura y el 79.33% respecto al Presupuesto Institucional Modificado (los recursos de la fuente de financiamiento 1. Recursos Ordinarios no se está considerando como ingreso lo que motiva a que únicamente a modo de visualización refleje un mayor gasto).



INFORMACIÓN ADICIONAL

Información Adicional

- Reporte de Quejas y/o Denuncias - Setiembre a Noviembre 2022
- Consistencia del PMI con el Proyecto de Ley Anual de Presupuesto (2024) - Programa Multianual de Inversiones 2024-2026
- Matriz de Compromisos a cargo de la OPP
- Resumen del Marco Presupuestal y la Ejecución del Gasto del Mes de Enero a Junio de 2023.
- Informe Final de la Segunda Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Primer Semestre 2023
- Informe Final de la Primera Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del Año 2022
- Criterios de Priorización del PMI 2025 - 2027
- Diagnóstico de brechas de Infraestructura y/o de acceso a los servicios públicos - Programa Multianual de Inversiones 2025-2027
- Programa Multianual de Inversiones 2025-2027
- TEXO ÚNICO DE SERVICIOS NO EXCLUSIVOS - TUSNE 2023
- [Informe de Evaluación Presupuestaria correspondiente al Año Fiscal 2022, elevado mediante Informe N° 130-2023-OPRIMDB de fecha 02 MAYO 2023.](#)
- Memoria Anual 2022
- Directiva N° 002-2019/MDB Procedimientos para la contratación de bienes, servicios en general y consultorías en la Municipalidad Distrital de Breña
- Presupuesto Institucional de Apertura 2023
- Programa Multianual de Inversiones 2024-2026 - Criterios de Priorización
- Reporte Quejas y/o Denuncias Recibidas y Acciones Realizadas por la Entidad Periodo Setiembre a Noviembre de 2022
- Informe de Rendición de Cuentas del Titular del año 2021
- Manual de Clasificadores de Cargos 2022
- Plan de Vigilancia, Prevención y Control de COVID-19 en el Trabajo periodo 2022
- Reporte Quejas y/o Denuncias Recibidas y Acciones Realizadas por la Entidad Periodo Junio a Agosto de 2022
- Informe de Rendición de Cuenta de Los Titulares de las Entidades - 2021
- Reporte Quejas y/o Denuncias Recibidas y Acciones Realizadas por la Entidad Periodo Marzo a Mayo 2022
- Plan Anual de Trabajo Archivístico de la Municipalidad Distrital de Breña Año 2022
- Reporte Quejas y/o Denuncias Recibidas y Acciones Realizadas por la Entidad Periodo Diciembre 2021 a Febrero 2022
- Memoria Anual 2021
- Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental PLANEFA 2023
- Programa Multianual de Inversiones 2023 - 2025
- Criterios de Priorización 2023 - 2025

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BREÑA



Breña



**INFORME DE EVALUACIÓN DE
IMPLEMENTACIÓN ANUAL
Correspondiente al año 2022**

RESUMEN EJECUTIVO

El presente Informe de Evaluación de Implementación Anual, correspondiente al año 2022, tiene por finalidad evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional PEI 2018-2025; así como el Plan Operativo Institucional 2022, dicho informe se ha elaborado en base a la información registrada por los Órganos y Unidades orgánicas de la Municipalidad Distrital de Breña en el Aplicativo CEPLAN V.01 y de acuerdo a las coordinaciones realizadas con el personal encargado de cada unidad orgánica.

La evaluación de resultados es una valoración objetiva, integral y sistemática sobre los resultados, la implementación y el diseño del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Operativo Institucional (POI).

El Plan Estratégico Institucional 2018-2025 ampliado, aprobado con Resolución de Alcaldía N°403-2022-MDB, de fecha 16 de junio de 2022; cuenta con siete (07) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y veintitrés (23) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), medidos a través de los valores obtenidos en la ejecución de sus indicadores durante el año fiscal 2022. Seis (06) de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) son de Tipo I, es decir, orientados a brindar bienes y servicios hacia la población del distrito, y uno (01) de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) son de Tipo II, orientados a fortalecer la gestión institucional y a implementar la gestión del riesgo de desastres en la Municipalidad Distrital de Breña.

El Plan Operativo Institucional 2022 de la Municipalidad Distrital de Breña consistente con el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) 2022, fue aprobado mediante Resolución de Alcaldía N°799-2021-MDB, de fecha 23 de diciembre de 2021. Para el año 2022 se programaron (175) Actividades Operativas e Inversiones.

El presente Informe de Evaluación de Implementación Anual, correspondiente al año 2022, describe el factor social que ha alcanzado la población a la cual brinda los bienes y servicios de la Municipalidad Distrital de Breña; el factor económico, que se refiere a la capacidad económica de la población y que redundará en los ingresos que la entidad recauda y por último el factor político, que se relaciona con la Política General de Gobierno (PGG) y la política de la gestión municipal.

Finalmente, se realizaron propuestas para mejorar la planificación estratégica, donde se han considerado las acciones que se adoptaron de enero a diciembre del año 2022, las cuales contribuyeron para alcanzar el cumplimiento de las metas a través de los indicadores de gestión, así como la asistencia técnica y seguimiento del cumplimiento por parte de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, entre otras acciones.



- Acuerdo de Concejo N° 24 - 2017-MDB
- POI (Plan Operativo Institucional)
 - Matriz de Compromisos a cargo de la OPP
 - Resumen del Marco Presupuestal y la Ejecución del Gasto del Mes de Enero a Junio de 2023.
 - INFORME DE EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES (PEI-POI), CORRESPONDIENTE AL I SEMESTRE DE 2023
 - Reporte de Seguimiento del Plan Operativo Institucional (POI) 2023, correspondiente al I Semestre de 2023 Aprobado
 - Programa Multianual de Inversiones 2018 - 2020
 - [Informe de Evaluación del Plan Estratégico Institucional \(PEI\) 2018 - 2025 Ampliado - Plan Operativo Institucional \(POI\) 2022 correspondiente al Año Fiscal 2022](#)
 - Plan Operativo Institucional Multianual 2024 - 2026, aprobado mediante Resolución de Alcaldía N° 290-2023-MDB de fecha 02 MAYO 2023
 - Reporte de seguimiento anual del POI 2022
 - Informe de Evaluación de Implementación del Plan Operativo Institucional I Semestre - 2022
 - Reporte de Seguimiento del Plan Operativo Institucional 2022 - I Semestre
 - Reporte de Seguimiento del Plan Operativo Institucional (POI) 2021
 - Plan Operativo Institucional 2022
 - Informe de Evaluación de Implementación del Plan Operativo Institucional I SEMESTRE 2021
 - Reporte de Seguimiento del Plan Operativo Institucional 2021 I SEMESTRE
 - Plan Operativo Institucional Multianual 2022-2024
 - Informe de Evaluación de Implementación del Plan Operativo Institucional (POI) II Semestre - 2020
 - Informe de Evaluación de Implementación del Plan Operativo Institucional correspondiente al I Semestre 2020
 - Plan Operativo Institucional 2020
 - Seguimiento y/o Evaluación del Plan Operativo Institucional al III Trimestre 2019
 - Seguimiento y/o Evaluación del Plan Operativo Institucional al II Trimestre 2019
 - Plan Operativo Institucional Modificado 2019
 - Plan Operativo Institucional Multianual 2020-2022
 - Plan Operativo Institucional al I Trimestre 2019
 - Plan Operativo Institucional 2019
 - Modificación del Plan Operativo Institucional 2018
 - Plan Operativo Institucional 2018
 - DIRECTIVA N° 002-2017-MDB, para la formulación del Plan operativo Institucional 2018 y la programación multianual 2018 al 2020 de la Municipalidad Distrital de Breña
 - Plan Operativo Institucional 2017

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BREÑA



REPORTE DEL MARCO PRESUPUESTAL Y LA EJECUCIÓN DEL GASTO DEL MES DE ENERO A JUNIO DE 2023

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

AGOSTO, 2023

PROCESO PRESUPUESTARIO DEL AÑO 2023
RESUMEN DEL MARCO PRESUPUESTAL Y LA EJECUCIÓN DEL GASTO
DEL MES DE ENERO A JUNIO
(EN SOLES)

DEPARTAMENTO: 15 - LIMA
 PROVINCIA : 01 - LIMA
 PLIEGO : 05 - MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BREÑA [301254]

Cat Glos / Gn	(PIA)	PIM (a)	CERTIFICACIÓN (b)	COMPROMISO ANUAL (c)	DEVENGADO (d)	SALDO PIM - CERTIFICACIÓN (e = a - b)	SALDO PIM - COMPROMISO (f = a - c)	SALDO PIM - DEVENGADO (g = a - d)	% Avance (h = d / a)
5 GASTOS CORRIENTES	32,609,031	33,531,812	25,637,419.93	14,910,927.92	13,250,823.57	7,894,392.07	18,620,884.08	20,280,988.43	39.52 %
2.1 PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	6,599,987	6,599,987	6,032,222.25	2,546,335.47	2,463,889.00	567,764.75	4,053,651.53	4,136,118.00	37.33 %
2.2 PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	2,900,628	3,322,738	2,572,943.34	1,248,035.00	1,186,844.55	449,794.68	1,774,882.50	1,835,893.45	39.26 %
2.3 BIENES Y SERVICIOS	22,425,422	23,226,093	16,957,973.34	11,042,255.96	9,525,829.02	6,268,119.66	12,163,837.05	13,709,263.98	41.01 %
2.4 DONACIONES Y TRANSFERENCIAS		70,687	70,687.00		70,687.00				100.00 %
2.5 OTROS GASTOS	682,994	612,307	3,594.00	3,594.00	3,594.00	608,713.00	608,713.00	608,713.00	0.59 %
6 GASTOS DE CAPITAL	3,973,170	6,384,751	2,278,347.46	2,275,330.26	4,106,403.54	4,109,420.74	4,109,420.74	6,384,751.00	0.00 %
2.6 ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	3,973,170	6,384,751	2,278,347.46	2,275,330.26	4,106,403.54	4,109,420.74	4,109,420.74	6,384,751.00	0.00 %
TOTAL PLIEGO:	35,582,201	39,916,563	27,915,767.39	17,186,258.18	13,250,823.57	12,000,795.61	22,730,304.82	26,665,739.43	33.20 %



transparencia.gob.pe/enlaces/pte_transparencia_enlaces.aspx?id_entidad=10053&id_tema=5&ver=

INFORMACIÓN ADICIONAL

- Información Adicional
 - Reporte de Quejas y/o Denuncias - Setiembre a Noviembre 2022
 - Consistencia del PMI con el Proyecto de Ley Anual de Presupuesto (2024) - Programa Multianual de Inversiones 2024-2026
 - Matriz de Compromisos a cargo de la OPP
 - Resumen del Marco Presupuestal y la Ejecución del Gasto del Mes de Enero a Junio de 2023.
 - Informe Final de la Segunda Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Primer Semestre 2023
 - Informe Final de la Primera Audiencia Pública 2023 de Rendición de Cuentas del Año 2022
 - Criterios de Priorización del PMI 2025 - 2027
 - Diagnóstico de brechas de Infraestructura y/o de acceso a los servicios públicos - Programa Multianual de Inversiones 2025-2027
 - Programa Multianual de Inversiones 2025-2027
 - TEXO ÚNICO DE SERVICIOS NO EXCLUSIVOS - TUSNE 2023
 - Informe de Evaluación Presupuestaria, correspondiente al Año Fiscal 2022, elevado mediante Informe N° 130-2023-OPP/MDB de fecha 02 MAYO 2023.
 - Memoria Anual 2022
 - Directiva N° 002-2019/MDB Procedimientos para la contratación de bienes, servicios en general y consultorías en la Municipalidad Distrital de Breña
 - Presupuesto Institucional de Apertura 2023
 - Programa Multianual de Inversiones 2024-2026 - Criterios de Priorización
 - Reporte Quejas y/o Denuncias Recibidas y Acciones Realizadas por la Entidad Periodo Setiembre a Noviembre de 2022
 - Informe de Rendición de Cuentas del Titular del año 2021
 - Manual de Clasificadores de Cargos 2022
 - Plan de Vigilancia, Prevención y Control de COVID-19 en el Trabajo periodo 2022
 - Reporte Quejas y/o Denuncias Recibidas y Acciones Realizadas por la Entidad Periodo Junio a Agosto de 2022
 - Informe de Rendición de Cuenta de Los Titulares de las Entidades - 2021
 - Reporte Quejas y/o Denuncias Recibidas y Acciones Realizadas por la Entidad Periodo Marzo a Mayo 2022
 - Plan Anual de Trabajo Archivístico de la Municipalidad Distrital de Breña Año 2022
 - Reporte Quejas y/o Denuncias Recibidas y Acciones Realizadas por la Entidad Periodo Diciembre 2021 a Febrero 2022
 - Memoria Anual 2021
 - Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental PLANEA 2023
 - Programa Multianual de Inversiones 2023 - 2025
 - Criterios de Priorización 2023 - 2025
 - Diagnostico de Brechas 2023-2025

https://www.munibreña.gob.pe/transparencia/Reporte de Ejecución Presupuestaria- PUBLICAR.pdf

Buscar

0919 7/11/2023

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BREÑA



Breña
✓ Vivamos
Bien

INFORME DE EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES (PEI-POI), CORRESPONDIENTE AL I SEMESTRE DE 2023

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

SETIEMBRE, 2023



Firmado digitalmente por:
CARRASCO SERNAQUE
Graciela Mercedes FAU 20131388588
hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 29/09/2023 17:19:40-0500

RESUMEN EJECUTIVO

El presente documento denominado "Informe de Evaluación de Planes Institucionales (PEI-POI), correspondiente al I Semestre de 2023 de la Municipalidad Distrital de Breña", se ha elaborado de conformidad a la Fase IV) seguimiento y evaluación para la mejora continua del ciclo de planeamiento estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN) y las disposiciones establecidas por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico para dicho fin.

Dicho Informe de Evaluación ha sido efectuado al I Semestre de 2023, respecto a los instrumentos que se encuentran aprobados mediante Resolución de Alcaldía N° 856-2022-MDB de fecha 23 de diciembre de 2022 y Resolución de Alcaldía N° 291-2023-MDB de fecha 03 de mayo de 2023, y que tuvieron como objeto garantizar el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales, permitiendo así la ejecución de los recursos presupuestarios asignados en el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) 2023 que ascendió a S/ 36,582,201.00 y sus posteriores modificaciones, todo ello en estricta aplicación de criterios de eficiencia, calidad de gasto, transparencia, rendición de cuentas, así como también otros de similar e igual relevancia.

Debiendo agregar que en dicho presupuesto inicial no se encontraron considerados la totalidad de los saldos de balance, transferencias por cumplimiento de metas, entre otros; los mismos que se incorporaron al marco presupuestal durante la ejecución del presente ejercicio presupuestario ascendiendo el Presupuesto Institucional Modificado (PIM) al importe total de S/ 39,916,563.00.

Al I Semestre de 2023 el Plan Estratégico Institucional 2018 – 2026 Ampliado, comprendió SIETE (07) Objetivos Estratégicos Institucionales y VEINTITRÉS (23) Acciones Estratégicas Institucionales, sobre las cuales respecto a la programación anual SIETE (07) AEI habrían obtenido una efectividad superior e igual al 95%, mientras que las DIECISÉIS (16) AEI restantes habrían obtenido una efectividad inferior al 75%; efectividad al I Semestre de 2023 la cual desde el aspecto presupuestario obtuvo una ejecución (Fase de Devengado) ascendente a la suma total de S/ 13,250,823.57, lo que representó un avance del 33.20% respecto al PIM.



- Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018-2020
- Acuerdo de Concejo N° 24 - 2017-MDB
- POI (Plan Operativo Institucional)
 - Matriz de Compromisos a cargo de la OPP
 - Resumen del Marco Presupuestal y la Ejecución del Gasto del Mes de Enero a Junio de 2023.
 - [INFORME DE EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES \(PEI-POI\), CORRESPONDIENTE AL SEMESTRE DE 2023](#)
 - Reporte de Seguimiento del Plan Operativo Institucional (POI) 2023, correspondiente al I Semestre de 2023 Aprobado
 - Programa Multianual de Inversiones 2018 - 2020
 - Informe de Evaluación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018 - 2025 Ampliado - Plan Operativo Institucional (POI) 2022, correspondiente al Año Fiscal 2022
 - Plan Operativo Institucional Multianual 2024 - 2026, aprobado mediante Resolución de Alcaldía N° 290-2023-MDB de fecha 02 MAYO 2023
 - Reporte de seguimiento anual del POI 2022
 - Informe de Evaluación de Implementación del Plan Operativo Institucional I Semestre - 2022
 - Reporte de Seguimiento del Plan Operativo Institucional 2022 - I Semestre
 - Reporte de Seguimiento del Plan Operativo Institucional (POI) 2021
 - Plan Operativo Institucional 2022
 - Informe de Evaluación de Implementación del Plan Operativo Institucional I SEMESTRE 2021
 - Reporte de Seguimiento del Plan Operativo Institucional 2021 I SEMESTRE
 - Plan Operativo Institucional Multianual 2022-2024
 - Informe de Evaluación de Implementación del Plan Operativo Institucional (POI) II Semestre - 2020
 - Informe de Evaluación de Implementación del Plan Operativo Institucional correspondiente al I Semestre 2020
 - Plan Operativo Institucional 2020
 - Seguimiento y/o Evaluación del Plan Operativo Institucional al III Trimestre 2019
 - Seguimiento y/o Evaluación del Plan Operativo Institucional al II Trimestre 2019
 - Plan Operativo Institucional Modificado 2019
 - Plan Operativo Institucional Multianual 2020-2022
 - Plan Operativo Institucional al I Trimestre 2019
 - Plan Operativo Institucional 2019
 - Modificación del Plan Operativo Institucional 2018
 - Plan Operativo Institucional 2018
 - DIRECTIVA N° 002-2017-MDB, para la formulación del Plan operativo Institucional 2018 y la programación multianual 2018 al 2020 de la Municipalidad Distrital de Breña