



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN  
EDUCACIÓN**

Plan de liderazgo mejora el clima laboral en los docentes de las  
unidades educativas fiscales de Salinas, Ecuador 2023.

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

**Doctora en Educación**

**AUTORA:**

Borbor Villamar, Brenda Elena (orcid.org/0000-0002-5095-8685)

**ASESORES:**

Dr. Pérez Urruchi, Abraham Eudes (orcid.org/0000-0003-2037-8951)

Dr. Espinoza Polo, Francisco Alejandro (orcid.org/0000-0002-5207-8200)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión y Calidad Educativa

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Apoyo a la reducción de brechas y carencias en la educación en todos sus niveles

**PIURA – PERÚ**

**2023**

## **Dedicatoria**

*Dedico esta tesis a Dios por permitirme escalar un peldaño más en mi vida profesional y por haberme dado salud para lograr mis objetivos, además de su infinito amor y bondad.*

*A mis hijos Daniel y Kelly, a mi pequeño nietecito Karlitos, y a mi esposo, por ser el pilar fundamental de todo lo que estoy logrando, por su tolerancia, por su comprensión y apoyo incondicional al permitirme consolidar con éxito el presente trabajo de investigación.*

## **Agradecimiento**

*Agradezco a los catedráticos de la Universidad César Vallejo, personas de gran sabiduría que se han esforzado en ayudarme a llegar a la consecución de este título académico, sencilló no ha sido el proceso, pero gracias a su orientación y apoyo en el presente trabajo, lo he logrado.*

*Un agradecimiento especial a los docentes y directivos de las entidades educativas del sector Salinas - Ecuador, quienes facilitaron la realización de la investigación y así poder cumplir con este objetivo.*

## DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
DOCTORADO EN EDUCACIÓN**

### **Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, PEREZ URRUCHI ABRAHAN EUDES, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN EDUCACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, asesor de Tesis titulada: "PLAN DE LIDERAZGO MEJORA EL CLIMA LABORAL EN LOS DOCENTES DE LAS UNIDADES EDUCATIVAS FISCALES DE SALINAS, ECUADOR 2023.", cuyo autor es BORBOR VILLAMAR BRENDA ELENA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 15.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

PIURA, 07 de Enero del 2024

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
PEREZ URRUCHI ABRAHAN EUDES DNI: 00252181 ORCID: 0000-0003-2037-8951	Firmado electrónicamente por: APEREZUR28 el 07- 01-2024 12:33:19

Código documento Trilce: TRI - 0724096



# DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
DOCTORADO EN EDUCACIÓN**

## **Declaratoria de Originalidad del Autor**

Yo, BORBOR VILLAMAR BRENDA ELENA estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN EDUCACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "PLAN DE LIDERAZGO MEJORA EL CLIMA LABORAL EN LOS DOCENTES DE LAS UNIDADES EDUCATIVAS FISCALES DE SALINAS, ECUADOR 2023.", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

<b>Nombres y Apellidos</b>	<b>Firma</b>
BRENDA ELENA BORBOR VILLAMAR <b>PASAPORTE:</b> A4586457 <b>ORCID:</b> 0000-0002-5095-8685	Firmado electrónicamente por: BBORBOR el 06-01- 2024 21:18:04

Código documento Trilce: TRI - 0723539



## Índice de contenidos

CARATULA

Dedicatoria .....	ii
Agradecimiento .....	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR.....	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR.....	v
Índice de contenidos .....	vi
Índice de tablas .....	vii
Resumen.....	viii
Abstract.....	ix
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO .....	5
III. METODOLOGÍA.....	26
3.1. Tipo y diseño de investigación .....	26
3.2. Variables y operacionalización .....	27
3.3. Población, muestra y muestreo .....	29
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	30
3.5. Procedimientos .....	31
3.6. Método de análisis de datos.....	31
3.7. Aspectos éticos .....	33
IV. RESULTADOS .....	34
V. DISCUSIÓN.....	45
VI. CONCLUSIONES.....	54
VII. RECOMENDACIONES.....	55
VIII. PROPUESTA .....	56
REFERENCIAS.....	60
ANEXOS .....	65

## Índice de tablas

<b>Tabla 1</b> Personal de las instituciones educativas del sector Salinas .....	29
<b>Tabla 2</b> Escala Cuantitativa para las dimensiones del clima laboral.....	32
<b>Tabla 3</b> Rango de puntaje para evaluar el clima laboral general .....	32
<b>Tabla 4</b> Nivel del clima laboral antes y después de aplicación del estímulo .....	34
<b>Tabla 5</b> Nivel de la dimensión Liderazgo antes y después de aplicación del estímulo .....	35
<b>Tabla 6</b> Nivel de la dimensión Compromiso antes y después de aplicación del estímulo.....	36
<b>Tabla 7</b> Nivel de la dimensión Entorno Laboral antes y después de aplicación del estímulo.....	37
<b>Tabla 8</b> Fiabilidad de los datos obtenidos .....	38
<b>Tabla 9</b> Prueba de Kolmogorov-Smirnov para una muestra.....	39
<b>Tabla 10</b> Prueba de Rangos de Wilcoxon – Clima Laboral .....	40
<b>Tabla 11</b> Prueba de Hipótesis general basado en estadístico Z.....	40
<b>Tabla 12</b> Prueba de Rangos de Wilcoxon - Dimensión Liderazgo.....	41
<b>Tabla 13</b> Prueba de Hipótesis $H_1$ basado en estadístico Z.....	41
<b>Tabla 14</b> Prueba de Rangos de Wilcoxon -Dimensión Compromiso .....	42
<b>Tabla 15</b> Prueba de Hipótesis $H_2$ basado en estadístico Z.....	43
<b>Tabla 16</b> Prueba de Rangos de Wilcoxon -Dimensión Entorno Laboral .....	44
<b>Tabla 17</b> Prueba de Hipótesis $H_3$ basado en estadístico Z.....	44
<b>Tabla 18</b> Sesiones y actividades para reconocer el liderazgo .....	59

## Resumen

El presente trabajo de investigación tuvo por objetivo “Determinar en qué medida el plan de liderazgo mejora el clima laboral de las unidades educativas fiscales del sector Salinas Distrito 24D02 Ecuador 2023”. En términos metodológicos, el trabajo corresponde a una investigación aplicada de enfoque cuantitativo bajo el paradigma explicativo, de diseño experimental, variante pre-experimental. La población de estudio estuvo compuesta por 58 docentes y directores a quienes se les aplicó encuesta en dos etapas, previo y posterior mediante cuestionario de 18 reactivos, en las dimensiones de liderazgo, compromiso y entorno laboral de la variable dependiente clima laboral. Los datos descriptivos del estudio determinaron brechas importantes entre los grados excelente, regular y deficiente, a nivel pretest, el clima laboral tuvo un estatus de regular con 56.90% (33); excelente 34.48% (20) y deficiente 8.62% (5); en posttest, el estatus varió hacia excelente 81.03% (47); regular 18.97% (11) y nulo deficiente. La prueba de Wilcoxon estableció un valor de significancia bilateral de  $0,000 < 0,05$  aprobando la veracidad de hipótesis alterna; Se concluye que el clima laboral de las unidades educativas fiscales del sector Salinas, si se ha visto enriquecida y mejorada a través de la aplicación del plan de liderazgo.

**Palabras clave:** clima laboral, plan de liderazgo, mejora, docente, directivo, unidades educativas



## **Abstract**

The objective of this research work was to "Determine to what extent the leadership plan improves the work environment of the fiscal educational units of the Salinas District 24D02 Ecuador 2023 sector." In methodological terms, the work corresponds to an applied research with a quantitative approach under the explanatory paradigm, experimental design, pre-experimental variant. The study population was made up of 58 teachers and directors to whom a survey was applied in two stages, before and after using a questionnaire with 18 items, in the dimensions of leadership, commitment and work environment of the dependent variable work environment. The descriptive data of the study determined important gaps between the excellent, regular and poor grades. At the pretest level, the work environment had a regular status with 56.90% (33); excellent 34.48% (20) and poor 8.62% (5); In post-test, the status varied towards excellent 81.03% (47); regular 18.97% (11) and null deficient. The Wilcoxon test established a bilateral significance value of  $0.000 < 0.05$ , approving the veracity of the alternative hypothesis; It is concluded that the work environment of the fiscal educational units of the Salinas sector has been enriched and improved through the application of the leadership plan.

**Keywords:** work environment, leadership plan, improvement, teacher, manager, educational units