



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
ADMINISTRACIÓN**

**Responsabilidad social de las organizaciones del distrito San
Martín de Porres en la inclusión laboral de personas con
discapacidad**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Doctor en Administración**

AUTOR:

Rodriguez Varillas, Jhon Walter (orcid.org/0000-0002-5944-797X)

ASESORAS:

Dra. Villanueva Figueroa, Rosa Elvira (orcid.org/0000-0002-3919-0185)

Dra. Sanabria Boudri, Fanny Miriam (orcid.org/0000-0002-2462-2715)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gerencias Funcionales

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA – PERÚ

2024

DEDICATORIA

A mis padres por la oportunidad de vida y por darme principios y valores bases de mi formación.

A mi compañera de vida e hijos por ser ese apoyo e inspiración permanente para alcanzar mis metas tanto a nivel personal como profesional.

AGRADECIMIENTO

A la Universidad César Vallejo, por brindar la oportunidad a los profesionales de las distintas áreas laborales poder fortalecer nuestras competencias y alcanzar un mejor desarrollo profesional

Al cuerpo docente, por la calidad de personas y profesionales que demostraron ser en cada una de las sesiones desarrolladas durante el programa de doctorado.

A los participantes, por brindarme su colaboración y demostrando su desprendimiento para participar en el proceso de registro de información.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, VILLANUEVA FIGUEROA ROSA ELVIRA, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Responsabilidad social de las organizaciones del Distrito San Martín de Porres en la inclusión laboral de personas con discapacidad", cuyo autor es RODRIGUEZ VARILLAS JHON WALTER, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 18.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 27 de Diciembre del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
VILLANUEVA FIGUEROA ROSA ELVIRA DNI: 07586867 ORCID: 0000-0002-3919-0185	Firmado electrónicamente por: RVILLANUEVAF el 08-01-2024 12:51:16

Código documento Trilce: TRI - 0709515



**ESCUELA DE POSGRADO
DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, RODRIGUEZ VARILLAS JHON WALTER estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Responsabilidad social de las organizaciones del Distrito San Martín de Porres en la inclusión laboral de personas con discapacidad", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
RODRIGUEZ VARILLAS JHON WALTER DNI: 10690760 ORCID: 0000-0002-5944-797X	Firmado electrónicamente por: JRODRIGUEZVA1 el 08-01-2024 11:01:48

Código documento Trilce: INV - 1470333

ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA	
DEDICATORIA	li
AGRADECIMIENTO	lii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	lv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR/ AUTORES	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	7
III. METODOLOGÍA	20
3.1. Tipo y diseño de investigación	20
3.2. Variables y operacionalización	21
3.3. Población (criterios de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis	22
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	23
3.5. Procedimientos	24
3.6. Método de análisis de datos	24
3.7. Aspectos éticos	25
IV. RESULTADOS	27
V. DISCUSIÓN	42
VI. CONCLUSIONES	48
VII. PROPUESTAS	50
REFERENCIAS	52
ANEXOS	60

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	Variable responsabilidad social y dimensiones: igualdad de oportunidades, calidad de empleo y formación continua según las personas con discapacidad	27
Tabla 2	Variable inclusión laboral y dimensiones: según las personas con discapacidad	28
Tabla 3	Frecuencia según responsabilidad social de las organizaciones e inclusión laboral y dimensiones en personas con discapacidad.	29
Tabla 4	Prueba de normalidad de Kolmogorov-Smirnov de las variables responsabilidad social e inclusión social.	32
Tabla 5	Ajuste de responsabilidad social e inclusión laboral	33
Tabla 6	Correlación entre responsabilidad social e inclusión laboral	34
Tabla 7	Ajuste de responsabilidad social y oportunidad laboral	35
Tabla 8	Correlación entre responsabilidad social y oportunidad laboral	35
Tabla 9	Ajuste de responsabilidad social y contratación laboral	36
Tabla 10	Correlación entre responsabilidad social y contratación laboral	37
Tabla 11	Ajuste de responsabilidad social y las condiciones laborales de ámbito general y especiales.	38
Tabla 12	Correlación entre responsabilidad social y condiciones laborales de ámbito general y especiales	38
Tabla 13	Ajuste de responsabilidad social y la optimización laboral.	40
Tabla 14	Correlación entre responsabilidad social y la optimización laboral	40

RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo determinar la influencia de la responsabilidad social de las organizaciones del distrito San Martín de Porres en la oportunidad laboral de personas con discapacidad, metodológicamente responde al paradigma cuantitativo, estudio de tipo básica prospectiva del nivel explicativo, con diseño no experimental correlacional causal. La muestra estuvo integrada por 126 personas con discapacidad, se empleó la técnica de la encuesta y como instrumento el cuestionario, en cuanto a los resultados descriptivos de responsabilidad social de las organizaciones el 50% se ubica en el nivel bajo, un 48.8% en nivel medio y un 1.6% en el nivel alto; de inclusión laboral un 54% se encuentran en el nivel bajo, un 42% en el nivel medio y 4% en el nivel alto, los resultados inferenciales, según modelo logístico ($X^2 = 32,338$) con 2 grados de libertad, con un valor de significancia de 0,000 menor a 0.05 que permite aceptar la hipótesis alterna, en consecuencia, la hipótesis nula es rechazada. En conclusión, la responsabilidad social de las organizaciones del distrito San Martín de Porres influye de forma positiva en la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Palabras clave: Responsabilidad social, inclusión laboral, calidad de empleo, oportunidad laboral, condiciones laborales.

ABSTRACT

The objective of the research was to determine the influence of the social responsibility of the organizations of the San Martín de Porres district on the employment opportunity of people with disabilities, methodologically it responds to the quantitative paradigm, a basic prospective study of the explanatory level, with a non-experimental correlational design. causal. The sample was made up of 126 people with disabilities, the survey technique was used and the questionnaire as an instrument, in terms of the descriptive results of social responsibility of the organizations, 50% are at the low level, 48.8% at the low level. medium and 1.6% at the low level; of labor inclusion, 54% are at the low level, 42% at the medium level and 4% at the high level, the inferential results, according to the logistic model ($X^2 = 32.338$) with 2 degrees of freedom, with a value of significance of 0.000 less than 0.05 that allows the alternative hypothesis to be accepted, consequently, the null hypothesis is rejected. In conclusion, the social responsibility of the organizations of the San Martín de Porres district positively influences the labor inclusion of people with disabilities.

Keywords: Social responsibility, labor inclusion, quality of employment, job opportunity, working conditions.