



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE HUMANIDADES  
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA**

**EMPODERAMIENTO Y EMPRENDIMIENTO DEL PERSONAL  
CIVIL EN UNA INSTITUCIÓN MILITAR, EN EL CALLAO - 2015.**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
LICENCIADO EN PSICOLOGÍA**

**AUTORA:**

GABRIELA SOLANGE PINEDA HUAMAN

**ASESOR:**

Dr. JOSE VALLEJOS SALDARRIAGA

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**Lima – Perú**

2015- I

## **Dedicatoria**

A Dios por iluminar mis días, a mis Padres y hermano por confiar en mí y apoyarme en cada momento de mi vida.

## **Agradecimientos**

Agradezco a toda mi familia por su motivación diaria y enseñarme a seguir mis sueños. A esos amigos que te alientan y brindan apoyo en cada decisión que he tomado, a mis compañeros que colaboraron en la investigación realizada, así como también a todas las personas que se tomaron el tiempo de ser parte de esta investigación. Por último y no menos importante, a cada verdadero maestro que se tomó la paciencia de formar mis conocimientos, los cuales admito y tienen todo mi respeto.

## **PRESENTACIÓN**

Señores miembros del jurado:

En cumplimiento del reglamento de grados y títulos de la Universidad Cesar Vallejo presento ante ustedes la tesis titulada Empoderamiento y Emprendimiento en el personal Civil de una Institución Militar del Callao, 2015, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título profesional de Licenciada en Psicología.

Gabriela Solange Pineda Huamán

# ÍNDICE

	Página
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimientos	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Resumen	X
Abstract	xi
<b>I. INTRODUCCIÓN</b>	<b>13</b>
1.1. Problema	24
1.2. Objetivos	24
1.3. Hipótesis	26
<b>II. MARCO METODOLÓGICO</b>	<b>27</b>
2.1. Variables	28
2.3. Operacionalización de variables	29
2.3. Metodología	31
2.4. Tipo de estudio	31
2.5. Diseño	31
2.6. Población, muestra y muestreo	32
2.7. Criterios de selección	32
2.8. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	33
2.9. Método de análisis de datos	37
2.10. Aspectos éticos	38
<b>III. RESULTADOS</b>	<b>39</b>
<b>IV. DISCUSIÓN</b>	<b>47</b>
<b>V. CONCLUSIONES</b>	<b>51</b>
<b>VI. RECOMENDACIONES</b>	<b>53</b>
<b>VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS</b>	<b>56</b>

## **ANEXOS**

Anexo 1: Instrumento de medición de la variable Empoderamiento	62
Anexo 2: Instrumento de medición de la variable Emprendimiento	63
Anexo 3: Formato de Consentimiento Informado	66
Anexo 4: Cargo presentado a la institución militar para la autorización de ingreso	67

## ÍNDICE DE TABLAS

		Página
Tabla 1	Matriz de Operacionalización de la variable Empoderamiento	29
Tabla 2	Matriz de Operacionalización de la variable Emprendimiento	30
Tabla 3	Alfa de Crombach de Empoderamiento	35
Tabla 4	Alfa de Crombach de Emprendimiento	37
Tabla 5	Distribución de frecuencias y porcentajes en los niveles de Empoderamiento	40
Tabla 6	Distribución de frecuencias y porcentajes en los niveles de Emprendimiento	40
Tabla 7	Distribución de frecuencia y porcentaje en los niveles de empoderamiento según el grupo etario.	41
Tabla 8	Distribución de frecuencia y porcentaje en los niveles de empoderamiento según el género	41
Tabla 9	Distribución de frecuencia y porcentaje en los niveles de emprendimiento según el grupo etario.	42
Tabla 10	Distribución de frecuencia y porcentaje en los niveles de emprendimiento según el género.	42
Tabla 11	Prueba de normalidad para las variables empoderamiento y emprendimiento	43
Tabla 12	Prueba de hipótesis general	44
Tabla 13	Prueba de hipótesis específica	45

## RESUMEN

La presente investigación tuvo como finalidad determinar la relación que existe entre el Empoderamiento y Emprendimiento en el personal civil de una Institución Militar del Callao, 2015. La investigación realizada fue de enfoque cuantitativo, de tipo básica, de nivel correlacional, con un diseño no experimental, de corte transversal. La población estuvo conformada por 400 trabajadores, y la muestra fue de 218. Se utilizó la escala de Empoderamiento Psicológico en el trabajo de Spreitzer como técnica de recopilación de datos de la variable Empoderamiento, así mismo se empleó el Test de la Capacidad Emprendedora de la Red ALFA para recopilar los datos de la variable Emprendimiento. La escala de Empoderamiento Psicológico fue sometida a prueba piloto y el resultado de la confiabilidad fue con la prueba Alfa de Cronbach con 0,902 indicando una fuerte confiabilidad. Así mismo el test de la capacidad emprendedora y su resultado de Alfa de Cronbach fue 0,926 nos indican un nivel adecuado de los ítems para continuar con el análisis. Los resultados de la investigación indican que existe una correlación baja entre las variables de Empoderamiento y Emprendimiento ( $r= 0,281$ ) al nivel 0,05 y también existe correlación significativa entre la variable Empoderamiento y las dimensiones del emprendimiento. Indicando que existe una relación directa e inversa entre las variables.

**Palabras Clave:** Empoderamiento, Emprendimiento, personal civil

## ABSTRACT

This research aimed to determine the relationship between the Empowerment and Entrepreneurship in the civil personnel of a military institution of Callao, 2015. The research was quantitative approach, basic type, correlational level, with a non-experimental design , cross-section. The population consisted of 400 workers, and the sample was 218. The scale of psychological empowerment was used in the work of Spreitzer as data collection technique of the Empowerment variable, so does the Test of Entrepreneurial capacity was used ALFA network to collect data on the Entrepreneurship variable. The scale of psychological empowerment was subjected to pilot test and the result was reliability with Cronbach Alpha test with 0.902 indicating strong reliability. Also the test of entrepreneurship and the result of Cronbach's alpha was 0.926 we indicate an adequate level of items for further analysis. The research results indicate that there is a low correlation between variables Empowerment and Entrepreneurship ( $r = 0.281$ ) at the 0.05 level and also a significant correlation between variable and Empowerment size of the enterprise. Indicating that there is a direct and inverse relationship between the variables.

**Keywords:** Empowerment, Entrepreneurship, civilian personnel