



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE HUMANIDADES

ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA

“LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DEL DISTRITO DE COMAS, 2015”

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADA EN PSICOLOGÍA

AUTORA:

CRUZ ANCHAY, MILAGROS YAMALLI.

ASESOR:

CUENCA ROBLES NANCY ELENA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:
COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

LIMA-PERÚ

2015

Nombre:
Dr. José Vallejos Saldarriaga

Nombre:
Mg. Antonio Serpa Barrientos

Nombre:
Mg. Andrés Gutiérrez Torres

DEDICATORIA

A mi madre y hermano que son mi
fortaleza.

A todos aquellos que confiaron en mí,
y que me brindan su apoyo
incondicional.

AGRADECIMIENTO

Mi mayor agradecimiento a mi madre, Elvia Anchay, mi hermano Francis Cruz quienes han sido una gran fortaleza y motivación tanto en el aspecto personal, como en el académico, sé que siempre podré contar con ustedes. Quiero agradecer a los directores, docentes de las Instituciones Educativas que formaron parte de este importante estudio.

DECLARACIÓN JURADA

Yo, Milagros Yamalli Cruz Anchay con DNI N° 72197300, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Humanidades, Escuela de Psicología, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Milagros Yamalli Cruz Anchay

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado

En cumplimiento con la normatividad de la Universidad César Vallejo- Lima Norte sobre el Reglamento de Elaboración y Sustentación de Proyecto de tesis, el tema es "Liderazgo Transformacional Y Clima Organizacional en las Instituciones Educativas Públicas Del Distrito de Comas, 2015"

La realización de esta investigación surge en base a experiencias y observaciones que eh tenido al laborar, al encontrarme con un inadecuado clima organizacional, así como también un liderazgo inadecuado.

Esta propuesta será de gran ayuda en esta ocasión para las instituciones que serán parte de mi muestra de estudio, con el fin de que mejoren como individuos y trabajadores.

Es por ello que dejo a vuestro criterio el trabajo para su respectivo dictamen.

Autora: Milagros Yamalli Cruz Anchay

ÍNDICE

DEDICATORIA.....	III
AGRADECIMIENTO.....	IV
DECLARACIÓN JURADA.....	V
PRESENTACIÓN.....	VI
ÍNDICE.....	VII
RESUMEN.....	IX
I INTRODUCCIÓN.....	11
1.1 Trabajos previos.....	13
1.2 Teorías relacionadas al tema.....	15
1.3 Formulación del problema.....	26
1.4 Objetivos.....	27
1.5 Hipótesis.....	28
II MÉTODO.....	31
2.1 Variables.....	32
2.2 Operacionalización de variables.....	33
2.3 Metodología.....	34
2.4 Tipo de estudio.....	34
2.5 Diseño de investigación.....	34
2.6 Población, muestra y muestreo.....	34
2.6.4 Criterios de selección.....	35
2.7 Técnicas e instrumento de recolección de datos.....	35
2.8 Validación y confiabilidad del instrumento.....	35
2.9 Aspectos éticos.....	39
III. RESULTADOS.....	39
IV. DISCUSIÓN.....	53
V. CONCLUSIONES.....	57
VI. RECOMENDACIONES.....	59
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:.....	63
VIII. ANEXOS.....	68

ÍNDICE DE TABLAS

Nº	Tablas	Pág
1	Descripción de frecuencias y porcentajes de la variable Liderazgo Transformacional	41
2	Descripción de frecuencias y porcentajes de la variable Clima Organizacional	41
3	Descripción de frecuencias y porcentajes de las dimensiones	42
4	Prueba de Normalidad de Kolmogorov – Smirnov	46
5	Coefficiente de Correlación de la variable Liderazgo Transformacional Y Clima organizacional	47
6	Coefficiente de Correlación de la variable Liderazgo Transformacional Y la dimensión Realización personal	47
7	Coefficiente de Correlación de la variable Liderazgo Transformacional Y la dimensión Involucramiento Laboral	48
8	Coefficiente de Correlación de la variable Liderazgo Transformacional Y la dimensión Supervisión	48
9	Coefficiente de Correlación de la variable Liderazgo Transformacional Y la Comunicación	49
10	Coefficiente de Correlación de la variable Liderazgo Transformacional Y las Condiciones laborales	50
11	Coefficiente de Correlación de la variable Liderazgo Transformacional Y Clima Organizacional, según edad.	51
12	Coefficiente de Correlación de la variable Liderazgo Transformacional Y Clima Organizacional, según sexo	52
13	Coefficiente de Correlación de la variable Liderazgo Transformacional Y Clima Organizacional, según tiempo de servicio	53

Resumen

La presente investigación titulada “Liderazgo Transformacional y Clima Organizacional en las instituciones educativas públicas del Distrito de Comas ,2015”, tuvo como objetivo lograr identificar cuáles son las relaciones entre la variable de liderazgo transformacional y clima organizacional. La investigación obedece a un tipo básico y diseño es descriptivo correlacional y el enfoque es cuantitativo. La muestra es de tipo no probabilística intencional compuesta por 155 docentes de tres instituciones educativas. La técnica que se utilizó es el instrumento de recolección de datos; fue dos cuestionarios adaptados en el país (Escala de liderazgo transformacional de Raffery y Griffin; Escala de clima organizacional cl-spc) aplicados para los docentes. En la presente investigación se arribó a la conclusión que existe relación significativa entre el Liderazgo transformacional y clima organizacional en las instituciones educativas públicas del distrito de Comas, 2015.

Palabras claves: Liderazgo transformacional, Clima Organizacional

Abstract

This research titled "Transformational Leadership and Organizational Climate in public educational institutions of the District of Comas, 2015", aimed to achieve identify the variable relationships between transformational leadership and organizational climate are. The investigation follows a basic type is descriptive and correlational design and approach is quantitative. The sample is not probabilistic intentional type composed of 155 teachers from three educational institutions. The technique used is the data collection instrument; Two questionnaires were adapted in the country (scale transformational leadership Raffery and Griffin; scale organizational climate cl-SPC) applied for teachers. In the present investigation it was reached to the conclusion that there is significant relationship between transformational leadership and organizational climate in public educational institutions in the district of Comas, 2015

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Climate.