



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN
GESTIÓN PÚBLICA**

Nivel de cumplimiento de metas del programa de incentivos de mejora
de la gestión municipal, Chepén 2022

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestra en Gestión Pública**

AUTORA:

Farro Macmillan, Carolina Herminia (orcid.org/0000-0002-8899-3013)

ASESORES:

Dr. Revilla Paredes, Cesar Roberto (orcid.org/0000-0002-0936-1617)

Dr. Alva Palacios Gomez, Luis Enrique (orcid.org/0000-0003-3224-5363)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TRUJILLO – PERÚ

2023

DEDICATORIA

Dedico esta investigación a mis familiares, por la motivación que me han brindado durante la realización de este programa. Así mismo le dedico a mis Asesores de Tesis por la guía y la vocación de servicio la misma que me ha permitido la elaboración y ejecución de este artículo científico, que contribuirá a la investigación y será de interés para futuros estudios.

AGRADECIMIENTO

Expreso mi gratitud a las personas que colaboraron con el presente estudio; agradezco por su participación en la recolección de datos, sin su valioso aporte no hubiera logrado obtener la respuesta a las interrogantes planteadas en la presente investigación y permitir compartir los hallazgos a la comunidad científica.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, CESAR ROBERTO REVILLA PAREDES, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL PROGRAMA DE INCENTIVOS DE MEJORA DE LA GESTIÓN MUNICIPAL, CHEPÉN 2022", cuyo autor es FARRO MACMILLAN CAROLINA HERMINIA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 18.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 19 de Julio del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
CESAR ROBERTO REVILLA PAREDES DNI: 17878190 ORCID: 0000-0002-0936-1617	Firmado electrónicamente por: CREVILLAP el 31-07- 2023 17:45:09

Código documento Trilce: TRI - 0602380





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, FARRO MACMILLAN CAROLINA HERMINIA estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL PROGRAMA DE INCENTIVOS DE MEJORA DE LA GESTIÓN MUNICIPAL, CHEPÉN 2022", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
FARRO MACMILLAN CAROLINA HERMINIA DNI: 19329686 ORCID: 0000-0002-8899-3013	Firmado electrónicamente por: CFARROMA el 22-07- 2023 19:14:25

Código documento Trilce: INV - 1283073

ÍNDICE DE CONTENIDOS

DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS.....	vii
ÍNDICE DE FIGURAS.....	viii
RESUMEN	x
ABSTRACT.....	xi
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO.....	6
III. METODOLOGÍA	12
3.1. Tipo y diseño de investigación	12
3.1.1. Tipo de investigación:	12
3.1.2. Diseño de investigación:.....	12
3.2. Variable y Operacionalización	12
3.3. Población, muestra y muestreo	14
3.3.1. Población.....	14
3.3.2. Muestra	15
3.3.3. Muestreo:.....	15
3.3.4. Unidad de análisis.....	16
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos Técnicas.....	16
3.5. Procedimientos	16
3.6. Métodos de análisis de datos	17
3.7. Aspectos éticos	17
IV. RESULTADOS.....	18
V. DISCUSIÓN	19
VI. CONCLUSIONES	27
VII. RECOMENDACIONES	28
REFERENCIAS	30
ANEXOS	36

ÍNDICE DE TABLAS

TABLA 1 Datos porcentuales del conocimiento de los Gestores sobre el PIMGM, Chepén 2022..	18
TABLA 2 Datos porcentuales del conocimiento de la meta fortalecimiento del patrullaje municipal para la mejora de la seguridad ciudadana, en la GM, Chepén 2022.	19
TABLA 3 Datos porcentuales del conocimiento de la meta fortalecimiento de la administración y gestión del Impuesto Predial.	19
TABLA 4 Datos porcentuales del conocimiento de la meta Implementación de un Sistema Integrado de Manejo de Residuos Sólidos Municipales	20
TABLA 5 Datos porcentuales del conocimiento de la meta acciones de municipios para promover la adecuada alimentación, la prevención y reducción de la anemia.....	21
TABLA 6 Datos en porcentajes sobre el nivel de conocimiento respecto al CM relacionada con la regulación del funcionamiento de los mercados de abasto para prevenir y contener la propagación de la Covid-19, así como mejorar el acceso a una alimentación saludable.....	22

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Esquema de diseño.....	12
Figura 2 Conocimiento de metas del PIMGM.....	61
Figura 3 Conocimiento de las actividades de la meta fortalecimiento del patrullaje municipal para la mejora de la seguridad ciudadana.....	61
Figura 4 Conocimiento de las actividades de la meta fortalecimiento de la administración y Gestión del Impuesto Predial.....	62
Figura 5 Conocimiento de las actividades de la meta implementación de un sistema integrado de manejos de residuos sólidos municipales	62
Figura 6 Conocimiento de las actividades de la meta acciones de municipios para promover la adecuada alimentación y la prevención y reducción de la anemia.....	63
Figura 7 Grado de conocimiento sobre las actividades relacionadas con la meta de regular el funcionamiento de los mercados de abasto para prevenir y contener la propagación de la Covid-19, así como mejorar el acceso a una alimentación saludable	63

GLOSARIO DE TÉRMINOS

PI - Programa de incentivos

PIMGM – Programa de incentivos a la mejora de la gestión municipal

CM – Cumplimiento de metas

GM – Gestión Municipal

MEF – Ministerio de Economía y Finanzas

M1 – Meta 1

M2 - Meta 2

M3 – Meta 3

M4 – Meta 4

M6 – Meta 6

PN – Programa Nacional

DNI – Documento Nacional de Identidad

CUI – Clave Única de Identificación

PCR- Puntos críticos Recuperados

PCP – Puntos críticos potenciales.

SP – Servicios públicos

RESUMEN

La presente Tesis titulada “Nivel de cumplimiento de metas del programa de incentivos de mejora de la gestión municipal, Chepén 2022”, tiene como objetivo determinar el nivel de conocimiento del cumplimiento de las metas del programa de incentivos de la mejora de la gestión municipal, Chepén 2022; teniendo como metodología para este estudio tiene un enfoque cuantitativo con un diseño no experimental – descriptiva Transeccional, utilizando la técnica llamada encuesta, basada en cuestionarios diseñados independientemente para obtener resultados conforme a la variable, los mismos que fueron aplicados a los gestores del programa de Incentivos.

La muestra estudiada en la investigación estuvo formada por 05 trabajadores de una municipalidad de Chepén, 2022 asignados a cumplir según sus gerencias y subgerencias con las metas del programa de incentivos a la mejora de la gestión municipal.

El proyecto investigado llegó a lograr determinar los objetivos propuestos, pudiendo determinar que el nivel de conocimiento del cumplimiento de las metas del Programa de Incentivos a la mejora de la Gestión Municipal, no es conocido por el 75% de los gestores involucrados y que sólo el 25% conoce sobre el tema y ha logrado por ende cumplir con la meta del Programa de Incentivos.

Palabras clave: Programa de incentivos, cumplimiento de metas, gestión municipal.

ABSTRACT

The present Thesis titled "Level of fulfilment of goals of the programme of incentives of improvement of the municipal management, Chepén 2022", has as objective to determine the level of knowledge of the fulfilment of the goals of the programme of incentives of the improvement of the municipal management, Chepén 2022; having as methodology for this study has a quantitative approach with a not experimental design - descriptive Transeccional, using the technique called survey, based on questionnaires designed independently to obtain results according to the variable, the same ones that were applied to the managers of the Incentives programme.

The sample studied in the investigation was formed by 05 workers of a municipality of Chepén, 2022 assigned to fulfil according to their managements and submanagements with the goals of the program of incentives to the improvement of the municipal management.

The researched project succeeded in determining the proposed objectives, being able to determine that the level of knowledge of the fulfilment of the goals of the Incentive Programme for the improvement of Municipal Management is not known by 75% of the managers involved and that only 25% know about the subject and have therefore managed to fulfil the goal of the Incentive Programme.

Keyword: Incentive programme, meeting targets, municipal management.

I. INTRODUCCIÓN

Actualmente, los planes de incentivos se manifiestan como unos instrumentos valiosos que buscan mejorar el desempeño de las entidades públicas y promover mayores esfuerzos para alcanzar los objetivos y resultados esperados, en este contexto, el PIMGM se presenta como una opción adecuada para impulsar el gobierno, por lo que se implementó para promover el desarrollo y la eficiencia en las administraciones locales, ofreciendo incentivos a aquellos municipios que demuestren un desempeño destacado en diversas áreas claves, al alentar a las autoridades municipales a trabajar en la implementación efectiva de políticas y proyectos, se busca fortalecer la calidad de los SP, impulsar la participación ciudadana y alcanzar resultados positivos en el bienestar de la comunidad.

En un panorama internacional, en Ecuador se ha observado que los incentivos monetarios por la gestión estatal adquirieron una relevancia significativa como una herramienta eficaz para estimular la inversión en el país, teniendo como finalidad agregar valor a los sectores que cumplan los objetivos establecidos por el estado considerados de alta prioridad para su desarrollo, ofreciendo ventajas administrativas en los municipios que le corresponda el incentivo, ya que permiten a las entidades seleccionar los proyectos más rentables con mayor facilidad. Lográndose evidenciar que los incentivos tributarios en Ecuador han demostrado ser un mecanismo eficiente para impulsar el desarrollo económico y el servicio social (Robles, 2022).

Según la investigación realizada por Sánchez (2022) sobre el PI de la gestión municipal distrital de Pomalca en 2019, se obtuvieron las siguientes conclusiones: la municipalidad en estudio logró cumplir con tres de las metas establecidas, lo cual impidió la obtención de ciertos recursos financieros destinados a solucionar problemas que afectan a la población, al mismo tiempo que promovió el progreso del nivel de vida de los moradores de Pomalca. El PI es un instrumento de vital valor dentro del presupuesto basado en resultados, ya que busca mejorar el desempeño de la entidad municipal para alcanzar los objetivos en beneficio de la comunidad del distrito. Sin embargo, la municipalidad de Pomalca no logró cumplir con las cuatro metas restantes debido a problemas con el contratista ganador de la licitación, quien no cumplió con todos los requisitos necesarios para recibir los

anticipos destinados a la ejecución del proyecto. Como resultado, la municipalidad de Pomalca solo recibió el 10% del incentivo programado en el presupuesto del PI.

A nivel nacional, según el MEF (2015), el PIMGM que se produjo mediante la Ley N° 29332, en la cual los fondos se asignan a los municipios durante una determinada temporada para lograr las metas establecidas que son establecidas por el gobierno central, su objetivo es promover algunos resultados que requieren un trabajo en coordinación con las municipalidades. Esta ley se puso en vigor durante el período 2010, fomenta el enriquecimiento de las condiciones de la función pública dispuesta en los diferentes municipios provinciales y distritales en todo el país.

Adicionalmente, las municipalidades en la administración estatal, por ser establecimientos locales cumplen un rol importante debido a que son conocedores de la realidad problemática de su comunidad, así como de las necesidades de su población y cómo deben afrontarlas, al igual que las limitaciones que tienen para el CM propuestas y adherirse a los alicientes cedidos por el MEF para mejorar la calidad del oficio público.

Por otro lado, se presenta una limitante que es la corrupción de las autoridades, funcionarios que no están capacitados, que ocupan los puestos de trabajo sin conocimientos del tema, así como la falta de identificación de necesidades de la población, ellos deberían realizar su labor de ejecutar proyectos o mejoras en beneficio de la comunidad.

La investigación planteó el siguiente problema general: ¿Cuál es el nivel de conocimiento acerca del cumplimiento de las metas del programa de incentivos para mejorar la gestión municipal en Chepén durante el año 2022? Además, se identificaron los siguientes problemas específicos: a) ¿Cuál es el grado de conocimiento sobre el cumplimiento de la meta de fortalecimiento del patrullaje municipal para mejorar la seguridad ciudadana en la gestión municipal de Chepén en 2022? b) ¿Cuál es el nivel de conocimiento acerca del cumplimiento de la meta de fortalecimiento de la administración y gestión del impuesto predial en la gestión municipal de Chepén en 2022? c) ¿Cuál es el grado de conocimiento sobre el cumplimiento de la meta de implementación de un sistema integrado de manejo de

residuos sólidos municipales en la gestión municipal de Chepén en 2022? d) ¿Cuál es el nivel de conocimiento acerca del cumplimiento de la meta de acciones de los municipios para promover una alimentación adecuada, prevenir y reducir la anemia en la gestión municipal de Chepén en 2022? e) ¿Cuál es el grado de conocimiento sobre el cumplimiento de la meta de regulación del funcionamiento de los mercados de abasto para prevenir y controlar la Covid-19 y mejorar el acceso a una alimentación saludable en Chepén en 2022? en la gestión municipal, Chepén 2022.

La justificación teórica radica en que, dado que los presupuestos de las diferentes municipalidades se ven afectados por desviaciones, el valor refleja la intención del plan de mejora municipal. El PI municipal, desarrollado por el gobierno del Perú en el 2010 integrando el plan de actualización de la GP, crea un municipio que no sólo apuesta por un presupuesto por resultados, sino que incentiva la mejora del carácter de la función pública, así como la comodidad de los ciudadanos, los establecimientos estatales deben prestar la debida atención y permitir que las instituciones persigan su propósito existencial de proporcionar bienes y servicios a la sociedad que a menudo crean valor.

Desde la perspectiva de la justificación social, hay un factor significativo de gobernanza estatal los ciudadanos exigen, a menudo en conflicto, fanatismo por falta de transparencia y la sociedad civil, a la que los municipios a menudo no pueden llegar para ellos; por lo que nuestro estudio ayudará a disponer el nivel de percepción y revisión de los planes de incentivos, ofrecer alternativas que den más oportunidades para que la sociedad civil participe y conozca las próximas actividades y su impacto en lograr las metas establecidas.

Desde una justificación académica, hay poca o ninguna experiencia de estudios destinados a determinar los conocimientos y la contribución por parte de los gestores locales al proyecto de incentivos y los municipios realizan obras, aunque sean el municipio de la ciudad más cercano a la comunidad, por ejemplo en el caso de incorporación presupuesto de participación, entonces aquellos que directamente entienden sus deseos y requerimientos; el estudio actual lo ayudará a identificarlos y luego tenerlos como elementos de consulta en la formación profesional en diversas ramas de la ciencia política, sociedad y economía.

En el contexto de esta investigación, se planteó el objetivo general de evaluar el nivel de conocimiento en relación al CM del PIMGM, Chepén 2022.

También, se identificaron los siguientes problemas específicos: a) Determinar el grado de conocimiento acerca del CM de fortalecimiento del patrullaje municipal para mejorar la seguridad ciudadana en la gestión municipal, Chepén 2022. b) Evaluar el nivel de conocimiento sobre el CM de fortalecimiento de la administración y gestión del impuesto predial en la gestión municipal, Chepén 2022. c) Medir el grado de conocimiento en relación al cumplimiento de la meta de implementación de un sistema integrado de manejo de residuos sólidos municipales en la GM, Chepén 2022. d) Evaluar el nivel de conocimiento acerca del CM de acciones de los municipios para promover una alimentación adecuada, prevenir y reducir la anemia en la GM, Chepén 2022. e) Determinar el grado de conocimiento sobre el CM de regulación del funcionamiento de los mercados de abasto para prevenir y controlar la Covid-19 y mejorar el acceso a una alimentación saludable en la GM, Chepén 2022.

En la investigación también se formularon hipótesis, tanto una hipótesis general como hipótesis específicas. La hipótesis general planteó que los gestores municipales tienen conocimiento acerca del CM del PIMGM en Chepén en el 2022 (H1), mientras que la hipótesis nula sostuvo que los gestores municipales no tienen dicho conocimiento (H0). Por otro lado, las hipótesis específicas se refirieron a cada una de las metas establecidas. La hipótesis H1 afirmó que los gestores municipales tienen conocimiento sobre el CM de fortalecimiento del patrullaje municipal para mejorar la seguridad ciudadana en la GM, Chepén 2022. La hipótesis H2 planteó que los gestores municipales tienen conocimiento acerca del CM de fortalecimiento de la administración y gestión del impuesto predial en la GM, Chepén 2022. La hipótesis H3 indicó que los gestores municipales tienen conocimiento sobre el CM de implementación de un sistema integrado de manejo de residuos sólidos municipales en la GM, Chepén 2022. La hipótesis H4 sostuvo que los gestores municipales tienen conocimiento acerca del CM de acciones de los municipios para promover una alimentación adecuada, prevenir y reducir la anemia en la gestión municipal, Chepén 2022. Por último, la hipótesis H5 planteó que los funcionarios encargados de la administración municipal en Chepén durante el año 2022 tienen

conocimiento acerca del CM de regular el funcionamiento de los mercados de abasto. Esta regulación tiene como objetivo prever y controlar el contagio de la Covid-19, así como perfeccionar el acceso a una nutrición beneficiosa en la comunidad.

II. MARCO TEÓRICO

En la presente investigación, se expondrán los estudios preliminares realizados por investigadores mundiales, los cuales proporcionarán un respaldo adicional para una mejor comprensión del tema que estamos abordando.

Buñay (2017) llevó a cabo una investigación titulada "Regulación de los incentivos tributarios en el gobierno autónomo descentralizado municipal de Santo Domingo". El objetivo de este estudio fue elaborar un proyecto de ordenanza que pudiera regular los incentivos fiscales en los gobiernos autónomos descentralizados. El autor utilizó una revisión bibliográfica, investigaciones sobre relaciones jurídicas, razonamiento inductivo y una muestra de 200 empresarios del estado de Santo Domingo. Como resultado, se concluyó que la regulación tributaria, al otorgar incentivos fiscales, beneficia tanto a personas naturales como jurídicas. La creación de un reglamento que regule estos incentivos se considera una herramienta importante para fomentar nuevas inversiones.

Jarrin (2016) realizó un artículo titulado "Modelo de gestión con enfoque en el CM y objetivos organizacionales de los gobiernos autónomos descentralizados". El objetivo esencial de esta investigación fue determinar los procesos actuales que generan valor basados en la actividad de los gobiernos autónomos descentralizados, determinando aquellos aspectos que deben ser corregidos y mejorados. El autor utilizó un método de investigación analítico-sintético y aplicó el modelo de gestión a directivos, administradores, gerentes y accionistas de la empresa. Los resultados revelaron que el CM establecidas no se llevó a cabo en su totalidad debido a problemas de gestión. Como conclusión, se resaltó la importancia de que los gobiernos autónomos diseñen una gestión planificada, considerando causas internas y externas que puedan afectar el cumplimiento de sus fines.

Madrid (2013) en su investigación titulado "Análisis de la efectividad del uso de incentivos al desempeño en el sector público". El objetivo de esta investigación fue examinar los impactos del uso de incentivos en el desempeño de las instituciones del gobierno central. Utilizando un enfoque económico aplicado y una base de datos de 125 instituciones, se examinaron los mecanismos de incentivos existentes y su impacto en el desempeño. Los resultados de los análisis económicos realizados

mostraron una consistencia entre la teoría económica y la práctica de los incentivos utilizados para mejorar el desempeño. En conclusión, se encontró que los sistemas de incentivos tienen un impacto positivo en la eficacia de la gestión pública llevada a cabo por el gobierno.

En el proyecto también se consideraron investigaciones anteriores realizadas por expertos nacionales que ofrecieron diversas perspectivas y enriquecieron el presente estudio:

En el estudio realizado por Castillo y Torres (2020), se llevó a cabo una investigación con el título "CM del PIMGM en las municipalidades tipo B en Arequipa durante el período 2014-2017". El objetivo principal de esta investigación consistió en examinar los elementos que contribuyeron a obtener los objetivos establecidos en el PI municipal. Los resultados obtenidos indicaron que la interacción de dos factores, la colaboración de la población y el nivel de competencia política en la región, tuvieron influencia en el comportamiento observado. En resumen, se descubrió que cuando las autoridades se enfrentaban a un contexto político altamente competitivo, que ponía en cuestión su constancia en el gobierno, y cuando la sociedad civil organizada ejercía influencia en la interacción política y social de los entornos urbanos, las autoridades mostraban una mayor disposición para CM establecidas.

Mendoza (2019) realizó un estudio titulado "Ejecución presupuestaria del PIMGM en la Municipalidad Provincial de Moyobamba, San Martín, durante el 2018". Esta investigación se basó en un análisis no empírico con un diseño especificativo y contrapositivo, y se centró en un conjunto de 10 metas para el año 2017 y 6 metas presupuestarias del PIMGM, lo que suma un total de 16 metas. Los resultados revelaron que la ejecución presupuestaria del PIMGM en Moyobamba fue sobresaliente en el año 2017, con un cumplimiento presupuestario del 91.25% de las 10 metas evaluadas. No obstante, en el año 2018, la ejecución presupuestaria fue insuficiente, alcanzando solamente el 1.68% de las 6 metas establecidas. En conclusión, no se encontraron diferencias significativas en la práctica presupuestaria del PIMGM en la Municipalidad Provincial de Moyobamba entre los años 2017 y 2018.

En el estudio realizado por Silva (2018) con el título "Factores relacionados con el cumplimiento del PIMGM en la región de Cusco entre 2010 y 2015", el objetivo principal fue identificar los elementos clave para un PI diseñado con el propósito de mejorar la gestión municipal en el área de Cusco. Se emplearon métodos descriptivos, correlacionales y no experimentales, y se analizó una muestra de población accesible utilizando datos disponibles en el sitio web del MEF y el Instituto Noruego de Informática y Estadística. Los resultados obtenidos demostraron que factores como la tecnología y equipamiento de información y comunicación, los recursos humanos y la economía local, la planificación urbana, los permisos emitidos por la ciudad, los servicios básicos, la seguridad comunitaria, la prevención de riesgo en la sociedad, el progreso económico local, la protección ambiental y la infraestructura de comunicación y alumbrado estaban interrelacionados. De los 58 factores analizados, 41 factores mostraron una relación con el grado de implementación del PIMGM.

Entre las teorías encontramos: Según Chiavenato (1999) explica que las metas complacen los requerimientos de SP de la comunidad, brindan ocupación eficiente para todas las circunstancias de la elaboración, aumentan el bienestar social a través del manejo adecuado de los recursos, proporcionan un rendimiento justo a los componentes de producción y crea un entorno en que la gente tiene la facultad de saciar sus necesidades humanas básicas.

Jones (2008) explicó que era necesario lograr la finalidad, porque se beneficia a la clasificación, dando pase a la apertura de intereses externos. En la cual podemos afirmar que la realización de los propósitos depende de otras vertientes: a) Interacción con el objetivo: por un lado, hacia el colaborador y por otro lado, hacia la audiencia que dio el designio y su creencia de que el objetivo es alcanzable. b) La eficacia de los empleados: potencial del colaborador al lograr una meta y su creencia de que puede lograrla. c) Características de la meta: lograr la pretensión no solo a través del responsable sino también a través de las personas involucradas en su consecución, como las áreas de apoyo administrativo. d) Cultura: impulsada por la cultura de las personas que permiten lograr el objetivo.

De acuerdo con Weinberg (2010) entendemos a una meta que intenta determinar las habilidades de los colaboradores que puedan completarla, y a menudo es

rutinaria, siendo realizada durante un período determinado para lograrla. Teniendo en cuenta tres características: a) metas de resultado: relacionadas a la capacidad del trabajador para motivar, tratando con ello demostrar que puede lograr sus metas, permitiéndole ser destacado, utilizando sus conocimientos, habilidades y estrategias para alcanzar el fin. b) Metas de cumplimiento: Son estrategias que permiten que el trabajador consiga su propósito a partir de las competencias que surgen con sus compañeros, otorgándole flexibilidad para pensar, actuar y el manejar sus impulsos. c) Metas de proceso: Es el proceso en el cual los empleados participan en el logro de las metas, teniendo el efecto de influir en su desempeño.

Amoros (2007) definió que las metas se fijan para lograr propósitos cualitativos y cuantitativos, que se evalúan frente a las mismas. Al mismo tiempo, muestra que las metas deben tener ciertas particularidades: tienen que ser claras, convincentes, realistas y accesibles. En cuanto a las metas ya alcanzadas, se miden por el plazo requerido para alcanzarlas y efectividad de la tarea realizada.

Según Chiavenato (2007) los pagos son los salarios, premios, beneficios, oportunidades de crecimiento, estabilidad laboral, vigilancia abierta, elogios, etc. todos los incentivos tienen un valor de utilidad subjetivo, porque varía de persona a persona, puesto que lo que es beneficioso para una persona puede no serlo para otra.

Según el MEF, la Ley N° 29332 estableció el PI con la finalidad de fomentar el desarrollo económico local y el desarrollo equilibrado en los gobiernos locales. Este programa busca impulsar mejoras en la gestión local mediante asignaciones de financiamiento condicionadas al logro de metas establecidas para la comunidad en un período determinado.

El PI tiene como objetivos aumentar la recaudación y gestión de impuestos a nivel local, mejorar la estabilidad y eficiencia en la recaudación, impulsar la ejecución de proyectos de inversión pública siguiendo las directrices de política, reducir la prevalencia de desnutrición crónica en la población infantil, simplificar trámites y crear condiciones favorables para el entorno empresarial y la competitividad regional, mejorar la prestación de servicios públicos de acuerdo con la Ley Básica de Gobiernos Locales, y mitigar el riesgo de desastres.

El PI desempeña un papel crucial al mejorar la dirección de las municipalidades, acercar las directrices de políticas sectoriales del gobierno central, y facilitar obtener las finalidades del programa presupuestario relacionados con otras prioridades gubernamentales.

El MEF clasifica los gobiernos locales en cuatro categorías según la población, el déficit presupuestario, las necesidades y el potencial. En el caso de la municipalidad provincial de Chepén, pertenece a la categoría tipo A e incluye los distritos de Chepén, Pacanga y Pueblo Nuevo, así como treinta y cinco Centros Poblados Menores, de los cuales treinta son rurales y cuatro son urbanos. El MEF establece procedimientos para la ejecución de metas y asigna los recursos necesarios a través del PI, según los decretos de primer nivel que se aprueban anualmente dentro de la Ley de Presupuesto del Sector Público.

Díaz, Romero y Salas (2018) destacan que el PI es una herramienta accesible para todos los municipios del país, ya sean provinciales o distritales, reconociendo las diferencias en características y potencial. El objetivo final es asignar mayor presupuesto a las ciudades que cumplan con los propósitos acordados por el gobierno nacional.

Metas del PI en los municipios: clasificador municipal tipo A: las metas establecidas para una municipalidad de la provincia de Chepén son las siguientes para el 31 de diciembre de 2022, según el clasificador municipal para una municipalidad Tipo A: M1: Fortalecimiento del Patrullaje Municipal para la mejora de la Seguridad Ciudadana. M2: Fortalecimiento de la administración y gestión del Impuesto Predial. M3: Establecimiento de un sistema completo para gestionar eficientemente los residuos sólidos a nivel municipal, integrando todas las etapas del proceso. M4: Implementación de medidas por parte de los municipios para fomentar una alimentación adecuada, así como prevenir y reducir la incidencia de la anemia. M6: Establecimiento de regulaciones para el funcionamiento de los mercados de abastos, con el objetivo de prevenir y contener la propagación de la COVID-19 y mejorar el acceso a alimentos saludables.

El autor Santos (1999) define la gestión financiera local como el conjunto de actividades, operaciones y responsabilidades que los gobiernos locales llevan a

cabo en el ámbito financiero, en cumplimiento de su mandato. Esto abarca todo lo relacionado con la generación de ingresos, su administración, control y aprovechamiento. La investigación se centra en el cumplimiento de la Ley y ordenamiento que determinan la estructura y funcionamiento de la tesorería, así como en el conocimiento del funcionamiento de las causas internas de negocios y los aspectos que facilitan o dificultan una gestión financiera eficiente.

Del mismo modo, Gamero (2014) afirma que la simplificación de la gestión puede entenderse en entornos más complejos como la modernización y perfeccionamiento de las ciencias de la investigación. También implica criterios organizativos y técnicos, así como otras herramientas utilizadas para la gestión. El objetivo es establecer un sistema administrativo claro. Este enfoque surge dentro del entorno más extenso de la actualización a nivel nacional y el avance en la administración, y abarca herramientas y medios específicos, se evidencia en las soluciones técnicas.

Según Reyna y Ventura (2018), un servicio público se define como un servicio prestado por un organismo público o privado, o un organismo establecido por la constitución o la ley, ya sea directamente o a través de un interés creado, o que atiende regularmente una categoría particular de necesidad que es de interés general actividades que se llevan a cabo para satisfacer los otros medios legales conforme a la regulación pública o privada.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

3.1.1. Tipo de investigación:

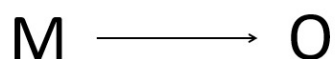
El tipo de investigación que se utilizó es aplicada, según Hernández (2014) se está utilizando investigaciones pasadas como base para el desarrollo de esta investigación, logrando con ello determinar una respuesta a la problemática planteada con la ayuda de ese conocimiento.

3.1.2. Diseño de investigación:

Para Hernández, R (2014) los estudios no experimentales se caracterizan por no involucrar la manipulación de variables o dimensiones de estudio. En este caso, el enfoque del estudio es cuantitativo y se emplea un diseño no experimental de tipo transversal y descriptivo. Este tipo de diseño permite explorar la repercusión y la convicción en que se manifiestan una o más variables, como se indica en el libro "Metodologías de la investigación" del autor.

Figura 1

Esquema de diseño



M: Muestra

O : Nivel de cumplimiento

3.2. Variable y Operacionalización

Variable:

Nivel de conocimiento del cumplimiento de metas del programa de incentivos

Definición conceptual:

Establece que se fijan metas para lograr indicadores cuantitativos y cualitativos, evaluando el cumplimiento de los mismos. Al mismo tiempo, indica que las metas

deben tener ciertas características: claras, convincentes, realistas y accesibles. La medida de las metas alcanzadas es: el tiempo empleado y la eficacia de la tarea realizada. (Amoros, 2007)

Definición operacional:

El nivel de conocimiento acerca del CM del PIMGM, se analizará considerando las cinco metas establecidas por el MEF para las municipalidades tipo A. Estas metas incluyen: M1: Fortalecimiento del Patrullaje Municipal para la mejora de la Seguridad Ciudadana. M2: Fortalecimiento de la Administración y gestión del Impuesto Predial. M3: Establecimiento de un sistema completo para gestionar eficientemente los residuos sólidos a nivel municipal, integrando todas las etapas del proceso. M4: Implementación de medidas por parte de los municipios para fomentar una alimentación adecuada, así como prevenir y reducir la incidencia de la anemia. M6: Establecimiento de regulaciones para el funcionamiento de los mercados de abastos, con el objetivo de prevenir y contener la propagación de la COVID-19, y mejorar el acceso a alimentos saludables.

Indicadores:

Dimensión 1:

- Nivel de conocimiento del cumplimiento de patrullaje programado.
- Nivel de conocimiento de las actividades ejecutadas en espacios públicos

Dimensión 2:

- Nivel de conocimiento de la efectividad de la recaudación del impuesto predial corriente.
- Nivel de conocimiento del aumento de la recaudación.
- Nivel de conocimiento del Monto de recaudación 2022

Dimensión 3:

- Nivel de conocimiento del Número de toneladas de residuos inorgánicos municipales valorizados.

- Nivel de conocimiento del Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos municipales valorizados.
- Nivel de conocimiento del Número de puntos críticos de residuos sólidos municipales erradicados.
- Nivel de conocimiento del Número de puntos críticos potenciales (PCP) de residuos sólidos municipales prevenidos.
- Nivel de conocimiento del Número de puntos críticos recuperados (PCR) de residuos sólidos municipales mantenidos.

Dimensión 4:

- Nivel de conocimiento del Porcentaje mensual de niñas y niños de 2 meses actualizados en el PN que cuenten con DNI o CUI.
- Nivel de conocimiento del Porcentaje mensual de niñas y niños de 4 a 5 meses con Visitas Domiciliarias oportunas y completas.
- Nivel de conocimiento del Porcentaje mensual de niñas y niños de 6 a 12 meses con Visitas Domiciliarias oportunas y completas.

Dimensión 5:

- Nivel de conocimiento del Porcentaje de mercados con registros actualizados.
- Nivel de conocimiento del Porcentaje de especificaciones técnicas implementadas en los mercados del distrito.
- Nivel de conocimiento del Porcentaje de mercados saludables.

Escala de medición:

En la presente investigación se utilizará la escala ordinal, porque ayudará a determinar la intensidad de las dimensiones tomadas.

3.3. Población, muestra y muestreo

3.3.1. Población

En cuanto al total de los componentes de estudio de la investigación, es importante que posean características comunes que se ajusten a los requisitos del estudio

realizado (Ñaupas et al., 2018). Por lo tanto, se determinó que la población en esta investigación estará compuesta por las gerencias de seguridad ciudadana y administración tributaria, así como las subgerencias de gestión ambiental, programas alimentarios y salud y bienestar. Se incluirá a los 5 trabajadores encargados de estas áreas en una municipalidad de Chepén que estén desempeñando sus funciones durante el año 2023.

Criterio de inclusión: Funcionarios que formen parte de las gerencias de: seguridad ciudadana y administración tributaria, además de las sub gerencias de: gestión ambiental, programas alimentarios y salud y bienestar de una municipalidad de Chepén que se encuentren laborando durante 2023.

Criterio de exclusión: Funcionarios que no formen parte de las gerencias de: seguridad ciudadana y administración tributaria, además de las sub gerencias de: gestión ambiental, programas alimentarios y salud y bienestar de una municipalidad de Chepén que se encuentren laborando durante 2023.

3.3.2. Muestra

La muestra se seleccionará como un subconjunto de la población más amplia, y se buscará incluir a todos los participantes u observaciones en el estudio. En este caso, la muestra consistirá en los 5 trabajadores que ocupan cargos en la Gerencia de Seguridad Ciudadana, la Gerencia de Administración Tributaria, la Subgerencia de Gestión Ambiental, la Subgerencia de Programas Alimentarios y la Subgerencia de Salud y Bienestar de una municipalidad en la provincia de Chepén durante el año 2022. Dado que el tamaño de la población es de 10 ($P = M = 10$), por lo tanto, la muestra será censal, lo que significa que se incluirán todos los individuos en la muestra.

3.3.3. Muestreo:

Al ser la población tan reducida se tomará la misma cantidad en la muestra obteniendo un muestreo no probabilístico.

3.3.4. Unidad de análisis

El presente estudio lo conformaron las metas del PI del año 2022 de una municipalidad de la provincia de Chepén.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos Técnicas

Según Peña y Pirella (2009), el análisis de documentos es una actividad que estimula el pensamiento al permitir examinar textos y documentos a partir de la información pertinente que los conforma.

Una encuesta es un método que recopila información sistemática y luego puede proporcionar respuestas a preguntas tanto de forma descriptiva como variable de acuerdo con un diseño preestablecido que asegura la precisión de la información obtenida (Buendía et al., 1998)

Herramientas

Manual de análisis de documentos. Una herramienta que analiza los PI para ver si se han alcanzado las metas.

Cuestionarios, encuestas La herramienta básica de investigación es el cuestionario. Este es un documento que recoge sistemáticamente indicadores de variables relacionadas con el tema de investigación (Casas, J. Repullo, J. & Donado, J, 2003), se utilizó de diversas maneras para lograr sus objetivos.

Validez

Requerían la revisión y aprobación de dos expertos con maestría o superior, y también se hicieron sugerencias para rediseñar los puntos principales del dispositivo.

Confiabilidad

Se utilizó el método de Alfa de Cronbach en el programa estadístico SPSS, dando una valoración que oscila entre 0 y 1, reflejando que el instrumento es fiable.

3.5. Procedimientos

En este estudio se utilizaron herramientas de cuestionarios y guías de análisis de documentos para determinar el nivel de la variable investigada. Para ello, se solicitó la colaboración de los gerentes y sub gerentes de determinadas áreas que

pertenezcan a una municipalidad de la provincia de Chepén, la aprobación de las herramientas y sus aplicaciones a ser utilizadas en la investigación. El resultado se determina automáticamente. Los resultados obtenidos se procesan en una base de datos de Excel y se tabulan con SPSS 26.

3.6. Métodos de análisis de datos

Se utilizó el programa Microsoft Excel 2019, para procesar los datos del interrogatorio aplicado a los Gestores del PIMGM, Chepén 2022.

3.7. Aspectos éticos

En la investigación se dio a conocer los aspectos éticos como la autenticidad, asimismo la cita de los autores por medio de las normas APA dando a conocer los derechos del autor.

IV. RESULTADOS

Los resultados obtenidos de este estudio se presentan en la siguiente tabla y gráficos, los cuales reflejan el nivel de conocimiento de los gestores del PIMGM en relación con el CM para que la municipalidad pueda recibir un bono económico. Este bono tiene como objetivo permitir la inversión en la mejora de los de la localidad, con el fin de mejorar el nivel de vida de sus moradores. Los datos muestran si los gestores tienen conocimiento o desconocimiento de estas metas.

4.1. Objetivo general: Determinar el nivel de conocimiento del CM del PIMGM, Chepén 2022.

TABLA 1 Datos porcentuales del conocimiento de los Gestores sobre el PIMGM, Chepén 2022.

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
SI	1	25%
NO	4	75%
Total	5	100.00%

Nota. encuesta realizada a los gestores del PIMGM, Chepén 2022.

En la presente tabla, podemos observar que el cuestionario fue aplicado a 05 trabajadores encargados de la ejecución del PIMGM.

Podemos observar que, en relación al conocimiento que tienen los encargados de ejecutar las metas del PIMGM, Chepén 2022; sólo el 25% de ellos tienen conocimiento de la importancia para su municipalidad el cumplir las metas asignadas para el año 2022 y el 75% respondieron que desconocen que al cumplir las metas su municipio es compensado con un incentivo económico proveniente del PIMGM.

4.1.1 Objetivo específico: La finalidad de esta investigación en una municipalidad de Chepén en el año 2022 fue evaluar el grado de conocimiento respecto al CM de fortalecimiento del patrullaje municipal para mejorar la seguridad ciudadana en la gestión municipal

TABLA 2 Datos porcentuales del conocimiento de la meta fortalecimiento del patrullaje municipal para la mejora de la seguridad ciudadana, en la GM, Chepén 2022.

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
SI	4	100.00%
NO	0	00.00%
Total	4	100.00%

Nota. encuesta realizada a los gestores del PIMGM, Chepén, 2022.

En la Tabla 2 se prueba el nivel de conocimiento del gestor del PI del área de seguridad ciudadana de una municipalidad de Chepén en relación a la M1, que se refiere al fortalecimiento del patrullaje para mejorar la seguridad ciudadana, dentro del PIMGM.

Se observa que existe un pleno conocimiento acerca de las actividades a ejecutar en relación al tema de patrullaje municipal, acciones que conocen sin mayor dificultad y que les ha permitido contribuir con el CM 1.

4.1.2 Objetivo específico: El propósito de este estudio realizado en una municipalidad de Chepén en el año 2022 fue investigar el grado de conocimiento en relación al CM de fortalecimiento de la administración y gestión del impuesto predial en la GM.

TABLA 3 Datos porcentuales del conocimiento de la meta fortalecimiento de la administración y gestión del Impuesto Predial.

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
SI	0	00.00%
NO	4	100.00%
Total	4	100.00%

Nota. encuesta realizada a los gestores del PIMGM, Chepén 2022.

En la Tabla 3 se exhibe el nivel de conocimiento del gestor del PI de la subgerencia de administración tributaria respecto a la meta 2, que se refiere al fortalecimiento de la administración y gestión del impuesto predial, dentro del PIMGM

Se observa que se desconoce acerca de las actividades a ejecutar en relación al tema de patrullaje municipal, lo cual no le ha permitido contribuir con el CM 2.

4.1.3 Objetivo específico: Determinar el nivel conocimiento del CM Implementación de un Sistema Integrado de Manejo de Residuos Sólidos Municipales en la GM, Chepén 2022

TABLA 4 Datos porcentuales del conocimiento de la meta Implementación de un Sistema Integrado de Manejo de Residuos Sólidos Municipales

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
SI	0	00.00%
NO	4	100.00%
Total	4	100.00%

Nota. encuesta realizada a los gestores del PIMGM, Chepén 2022.

La tabla actual refleja la falta de familiaridad del gestor del PI en la subgerencia de gestión ambiental con respecto a la meta 3. Esta meta se refiere a la implementación de un sistema integrado de manejo de residuos sólidos municipales en el marco del PIMGM, Chepén 2022.

Se puede apreciar que hay un desconocimiento sobre las actividades a ejecutar en relación a un sistema integrado de manejo de residuos sólidos. Esto ha impedido que se pueda contribuir al cumplimiento de la meta 3, la cual muestra un 0% de avance en su cumplimiento.

4.1.4 Objetivo específico: El fin es evaluar el grado de conocimiento respecto al CM de implementar acciones por parte de los municipios para promover una alimentación adecuada, así como prevenir y reducir la incidencia de la anemia en la GM de Chepén en el año 2022.

TABLA 5 Datos porcentuales del conocimiento de la meta acciones de municipios para promover la adecuada alimentación, la prevención y reducción de la anemia

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
SI	0	00.00%
NO	4	100.00%
Total	4	100.00%

Nota. encuesta realizada a los Gestores del PIMGM, Chepén 2022.

La tabla actual muestra la falta de conocimiento por parte del gestor del PI de la subgerencia de gestión ambiental en relación a la meta 4, la cual se refiere a las acciones que los municipios deben llevar a cabo para promover una alimentación adecuada, así como prevenir y reducir la incidencia de la anemia. Esto ha resultado en la falta de conocimiento sobre las actividades necesarias para cumplir con la meta del programa de incentivos.

Se puede apreciar que existe un desconocimiento acerca de las acciones que los municipios deben llevar a cabo para promover una alimentación adecuada, así como prevenir y reducir la incidencia de la anemia. Esto ha impedido que se pueda contribuir al CM4, la cual muestra un 0% de avance en su cumplimiento.

4.1.5 Objetivo específico: El objeto de este análisis es evaluar el nivel de conocimiento respecto al CM relacionada con la regulación del funcionamiento de los mercados de abasto para prevenir y contener la propagación de la Covid-19, así como mejorar el acceso a una alimentación saludable, en la GM de Chepén durante el año 2022.

TABLA 6 Datos en porcentajes sobre el nivel de conocimiento respecto al CM relacionada con la regulación del funcionamiento de los mercados de abasto para prevenir y contener la propagación de la Covid-19, así como mejorar el acceso a una alimentación saludable.

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
SI	0	00.00%
NO	4	100.00%
Total	4	100.00%

Nota. encuesta realizada a los Gestores del PIMGM, Chepén 2022.

En la Tabla N° 6 se evidencia la falta de conocimiento por parte del gestor del PI en la subgerencia de salud y bienestar en relación a la meta 6. Esta meta se enfoca en la regulación del funcionamiento de los mercados de abasto con el objetivo de evitar y refrenar la propagación de la Covid-19, además de mejorar el acceso a una nutrición conveniente para la población. Estos hallazgos indican la ausencia de los conocimientos necesarios para llevar a cabo las actividades requeridas para alcanzar la meta establecida en el PI.

Se puede observar que existe un desconocimiento acerca de la meta relacionada con la regulación del funcionamiento de los mercados de abasto para prevenir y contener la Covid-19, y mejorar el acceso a una alimentación saludable. Esto ha resultado en la falta de contribución al CM 6, mostrando un 100% de desconocimiento por parte del gestor del PI.

V. DISCUSIÓN

El objeto principal de esta investigación fue evaluar el nivel de conocimiento respecto al CM de PIMGM en Chepén durante el año 2022. Los hallazgos obtenidos en este estudio proporcionan información relevante sobre el nivel de conocimiento de los gestores involucrados en el PI. Según se muestra en la Tabla N° 1, sólo el 25% de los gestores tienen conocimiento de las metas establecidas en el programa, mientras que el 75% restante carece de dicho conocimiento. Esta falta de conocimiento tiene un impacto directo en la GM, ya que dificulta el CM del PI. Como resultado, la municipalidad no logra alcanzar la valla mínima que le permitiría recibir un bono económico destinado a modernizar la función pública en beneficio de los residentes en Chepén.

En contraste con la investigación realizada por Jarrin (2016), cuyo objetivo era identificar los procesos actuales que generan valor y mejorarlos para fortalecer la gestión organizacional de los gobiernos autónomos descentralizados, se concluyó que el CM establecidas no se llevó a cabo en su totalidad debido a una mala gestión. Esto resalta la importancia de que los gobiernos autónomos diseñen una gestión planificada, considerando las circunstancias internas y externas que puedan afectar el resultado de las metas.

En relación al primer objetivo específico, que consistía en determinar el nivel de conocimiento del CM de fortalecimiento del patrullaje municipal para mejorar la seguridad ciudadana en la gestión municipal de Chepén en 2022, se encontró que los gestores tienen pleno conocimiento de las actividades relacionadas con este tema. Esto ha permitido cumplir en su totalidad con la meta establecida por el PI, como se refleja en la Tabla 2. Este cumplimiento asegura la asignación continua de fondos para fortalecer el sistema de seguridad ciudadana, beneficiando así a la población de una municipalidad de Chepén.

En contraste, los resultados de la investigación de Jones (2008) indican que el logro de una meta depende de la interacción con el objetivo, la eficacia de los empleados, las características de la meta y la cultura organizacional. Estos hallazgos demuestran el compromiso del gestor del PI en la gestión de seguridad ciudadana, ya que posee el pleno conocimiento y la dedicación necesaria para cumplir con las actividades requeridas, lo cual contribuye significativamente a la gestión pública y

fortalece la seguridad de una municipalidad de Chepén, en beneficio de su población.

Otro objetivo específico fue establecer el nivel de discernimiento sobre el CM de fortalecimiento de la administración y gestión del impuesto predial en la GM de Chepén en el año 2022. Los resultados revelaron que el gestor del PI carece de conocimiento sobre este tema. Como consecuencia, la GM no ha podido recibir el incentivo económico destinado a mejorar los servicios públicos, lo que ha impedido la realización de la meta 2 "Fortalecimiento de la administración y gestión del impuesto predial". Estos resultados se reflejan en la Tabla 3. El desconocimiento mostrado en este tema ha llevado al desacato de la meta impuesta por el PI del MEF. Esta falta de fondos impactará directamente en la GM, al tener menos recursos económicos para mejorar los servicios públicos dirigidos a la población de Chepén.

En contraste, el estudio realizado por Buñay (2017) sobre la regulación de los incentivos tributarios en la autogestión desconcentrados municipales de Santo Domingo resalta la importancia de una regulación adecuada para incentivar nuevas inversiones y beneficiar tanto a personas naturales como jurídicas. Esto destaca la relevancia de tener conocimiento sobre las acciones desarrolladas en este ámbito, ya que contribuye a mejorar el sistema administrativo y brinda herramientas para fortalecer la recaudación tributaria.

Un objetivo específico adicional logrado fue determinar el nivel de conocimiento sobre el CM de implementación de un sistema integrado de manejo de residuos sólidos municipales en la GM de Chepén en 2022. Los resultados revelaron que existe un desconocimiento sobre las actividades necesarias para llevar a cabo este procedimiento compuesto de empleo de desechos sólidos, lo que ha impedido contribuir al cumplimiento de la meta 3 con un avance del 0%. Esto indica que el gestor municipal encargado de ejecutar esta meta carece de conocimiento sobre el tema y, por lo tanto, no cuenta con las herramientas necesarias para lograr el objetivo establecido. Esta falta de conocimiento representa una limitación significativa que dificulta el progreso hacia el CM y obstaculiza la capacidad del gestor municipal para llevar a cabo sus responsabilidades asignadas.

En contraste, el aporte de Gamero (2020) resalta la importancia de simplificar la gestión mediante la modernización y renovar de las técnicas de la investigación.

Esto implica criterios organizativos, técnicos y herramientas para la gestión. El objetivo es establecer un sistema administrativo claro. Estos hallazgos demuestran que alcanzar una meta depende de varios factores, como la interacción con el objetivo, la eficacia de los empleados y las características de la meta. En el caso de la gestión municipal, el desconocimiento del gestor del PI impide cumplir con las demandas de la población y limita la mejora de la GM.

Finalmente, otro objetivo específico logrado fue determinar el grado de conocimiento sobre el CM de promover acciones municipales para una adecuada alimentación, prevención y reducción de la anemia en la gestión municipal de Chepén en 2022. Los resultados revelaron un desconocimiento por parte del gestor del PI de la Subgerencia de Salud y Bienestar en relación a esta meta. Como resultado, no hay personal con el entendimiento obligatorio para dirigir las actividades requeridas y cumplir con la meta del PI, como la modernización y registro de información fundamental sobre mercados de abasto, la ejecución del pliego de condiciones para la previsión y control de la COVID-19, y la implementación de mercados salud.

VI. CONCLUSIONES

1. La investigación reveló que solo el 25% de los gestores responsables del PIMGM posee conocimiento sobre las metas asignadas, mientras que el 75% desconoce las actividades necesarias para su cumplimiento.

2. En relación a la M1 "Fortalecimiento del patrullaje municipal para la seguridad ciudadana", se evidenció que el gestor local de la gerencia de seguridad ciudadana cuenta con el conocimiento adecuado sobre las actividades asignadas para alcanzar dicha meta, obteniendo un 100% de conocimiento según la tabla 2.

3. Por otro lado, en cuanto a la M2 "Fortalecimiento de la administración y gestión del impuesto predial", se concluyó que el gestor local de la subgerencia de administración tributaria no posee el conocimiento necesario sobre las actividades asignadas para su cumplimiento, reflejando un 00.00% de conocimiento en la tabla 3.

4. Respecto a la M3 "Implementación de un sistema integrado de manejo de residuos sólidos municipales", se determinó que el gestor local de la subgerencia de Gestión Ambiental carece del conocimiento requerido sobre las actividades necesarias para alcanzar dicha meta, presentando un 00.00% de conocimiento según la tabla 4.

5. En relación a la M4 "Acciones de municipios para promover la adecuada alimentación y la prevención y reducción de la anemia", se concluyó que el gestor local de la subgerencia de programas alimentarios no tiene el conocimiento necesario sobre las actividades asignadas para su cumplimiento, reflejando un 00.00% de conocimiento en la tabla 5.

6. Por último, en cuanto a la M6 "Regulación del funcionamiento de los mercados locales de abastos para prevenir y contener la COVID-19 y mejorar el acceso a la alimentación saludable", se determinó que el gestor local de la subgerencia de salud y bienestar no cuenta con el conocimiento necesario sobre las actividades asignadas para alcanzar dicha meta, presentando un 00.00% de conocimiento según la tabla 6.

VII. RECOMENDACIONES

1.- Si bien el contar con el conocimiento de las actividades de las metas asignadas por determinados programas se cumplen en un menor porcentaje, se debe tener en cuenta que al no contar con las herramientas necesarias y la capacitación requerida no se puede llevar a cabo la ejecución de las metas asignadas, por lo que se sugiere que se debe invertir mejor en capacitar y mejorar los conocimientos de los gestores del PIMGM a fin de que se pueda lograr un cumplimiento óptimo de la meta del PI, y que luego se vea reflejada en las acciones para mejorar la administración pública de calidad y eficientes destinados a la comunidad.

2.- La investigación realizada para determinar el conocimiento del CM del PIMGM sería mejor reforzadas por futuras investigaciones donde se considere los problemas que dificultan el CM, teniendo en cuenta tanto al recurso humano, así como al recurso material asignado por la entidad local.

3.- De los resultados llegados en la presente investigación podemos sugerir que los actores involucrados para el CM sean personas que estén constantemente recibiendo capacitaciones y que estas metas no sean asignadas a los responsables de las subgerencias o gerencias involucradas porque cada gerencia y subgerencia tienen sus propias actividades para cumplir las metas de sus propias áreas, y el recárgales con más actividades puede sobrecargar sus labores que luego no van hacer realizadas o cumplidas, por el contrario si se cuente con un equipo humano destinado sólo al CM del PIMGM, gestión que debe empezar por la decisión a tomar por parte de la autoridad municipal como el alcalde, quien debe reconocer que el asignar el CM del PI, contribuirá a mejorar su GM, que impacta directamente en la condición de vida de la ciudadanía a la cual represente y tiene la responsabilidad de velar por su bienestar.

4.- Los funcionarios encargados con el CM establecidos en el PI deben recibir capacitaciones constantemente y comprometerse con la gestión de la municipalidad para su realización para que se pueda obtener los recursos asignados por cada meta cumplida.

5.- El alcalde de una municipalidad de la provincia de Chepén, debe estar al pendiente de cada meta establecida y las supervise de manera constante,

exigiendo a los funcionarios y personal de cada área que se le asigna una meta el logro de su cumplimiento para su beneficio, de esta manera mejorar los servicios públicos para nuestra comunidad.

6.- El personal de planeamiento y presupuesto debe emitir un informe sobre las bonificaciones asignadas a la municipalidad por el CM de acorde al plazo emitido por el MEF, para que se pueda establecer las posibles deficiencias o problemas que se suscitaron para su desempeño.

REFERENCIAS

- American International Group (2011) "Recomendaciones Para un Programa de Incentivos Eficiente" México DF-México.
- Amoros, E. (2007). Comportamiento organizacional (1° ed.). Perú: Princo
- Araujo, L. (2018). Asignación del Plan de Incentivos y su incidencia en el cumplimiento de metas de la Municipalidad Distrital de Charat. Periodo 2015 – 2017 Universidad Cesar Vallejo. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/33707/araujo_rl.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Bazan (2019). "Ejecución presupuestal del Programa de Incentivos a la Mejora de la Gestión Municipal 2017, 2018- Municipalidad Provincial de Moyobamba – San Martín 2018". https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/36895/Mendoza_AJC.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Berrios (2013). "Análisis del programa de mejoramiento de la gestión municipal, aplicado en una administración comunal de la v región. Chile". <http://repositoriobibliotecas.uv.cl/bitstream/handle/uvsc/1709/TESIS%20DIANA%20ANDREA%20BERRIOS%20CANELO.pdf?sequence=1>
- Buendia, L., Colás, P. y Hernandez, F. (1998). Métodos de Investigación en Psicopedagogía. Madrid: McGraw-Hill.
- Casas, J. Repullo, J. & Donado J. . (2003). La encuesta como técnica de investigación. Elaboración de cuestionarios y tratamiento estadístico de los datos (I). Aten Primaria.
- Castillo y Torres (2020). "Cumplimiento de metas del programa de incentivos municipales a la mejora de la gestión municipal, en las municipalidades tipo B de la provincia de Arequipa, en el periodo 2014- 2017". https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/8559/4/IV_PG_MGP_TI_Castillo_Torres_2020.pdf
- Chiavenato I. (1999). Administración de Recursos Humanos. Recuperado de <https://www.ucipfg.com/Repositorio/MAES/MAES-08/UNIDADES->

APRENDIZAJE/Administracion%20de%20los%20recursos%20humanos(%20lect%202)%20CHIAVENATO.pdf

Chile, R. (n.d.). "ANÁLISIS DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL, APLICADO EN UNA ADMINISTRACIÓN COMUNAL DE LA. Repositorio bibliotecas.Uv.Cl. Retrieved April 25, 2023, from.

Concepción & Van Stel (2017). "¿Varia la eficacia de los programas de incentivos al empleo en función del tamaño de la empresa?". <http://dx.doi.org/10.1080/00213624.2017.1287512>

Díaz, Romero y Salas (2018). "Evaluación del Programa de Incentivos a la Mejora de la Gestión Municipal en la Municipalidad Distrital de Barranco:2012-2017". https://repositorio.up.edu.pe/bitstream/handle/11354/2068/Sandra_Tesis_maestria_2018.pdf?sequence=1

Freigedo (2015). "Los incentivos para crear mecanismos de innovación democrática en los municipios uruguayos". https://flacso.repositorioinstitucional.mx/jspui/bitstream/1026/59/1/Freigedo_M.pdf

Gamero (2014). "Simplificación del procedimiento administrativo y mejora de la regulación, Tirant lo Blanch, Valencia".

Gianoli (2016). "Incentivos en la Gestión Pública: Estudio de caso del Plan de Incentivos a la Mejora de la Gestión y Modernización Municipal". https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/14325/GIANOLI_MORIANO_GIANNINA_NOEM%C3%8D_LOURDES1.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Jones, G. (2008). Teoría Organizacional.México: Pearson.Recuperado de <https://web.politecnico metro.edu.co/wp-content/uploads/2021/08/Teoria-organizacional4taEdicionGarethRJones.pdf>

Madrid, P. (2013). Un análisis a la efectividad del uso de incentivos al desempeño en el sector público. Universidad de Chile.

<https://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/112133/TESIS%20-%20UN%20ANALISIS%20A%20LA%20EFECTIVIDAD%20DEL%20USO%20DE%20INCENTIVOS%20AL%20DESEMPE%C3%91O%20EN%20EL%20SECTOR%20PUBLICO.pdf?sequence=3>

Metas del Programa de Incentivos (2022),

https://www.mef.gob.pe/index.php?option=com_content&view=article&id=5916&Itemid=101547&lang=es

Ministerio de Economía y Finanzas (2010). “Programa de Incentivos a la Mejora de la Gestión Municipal – PI”.

https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=es-ES&Itemid=101547&lang=es-ES&view=article&id=2221

Ministerio de Economía y Finanzas (2015),

https://www.mef.gob.pe/es/?id=2565&Itemid=101548&option=com_content&language=es-ES&view=article&lang=es-ES

Neves, J. A., Guedes de Vasconcelos, F., Lennon Machado, M., Recine, E., Silva Garcia, G., & Tavares de Medeiros, M. A. (6 de November de 2020). The brazilian cash transfer program (Bolsa Família): A tool for reducing inequalities and achieving social rights in Brazil. *Global Public Health*. doi:<https://doi.org/10.1080/17441692.2020.1850828>

Pakravan-Charvadeh, M. R., Mohammadi-Nasrabadi, F., Gholamrezai, S., Vatanparast, H., Flora, C., & Nabavi-Pelesaraei, A. (25 de January de 2021). The short-term effects of Covid-19 outbreak on dietary diversity and food security status of Iranian households (A case study in Tehran province). *Journal of Cleaner Production*, 281.

doi:<https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2020.124537>

Paye Huanca, E. O., & Jordán de Guzmán, M. (2015). Factores relacionados con la composición de la canasta básica de alimentos de las familias en la ciudad de La Paz, gestión 2012. *Revista Cuadernos*, 56(2), 25-31. Recuperado el 28 de Mayo de 2021, de http://www.scielo.org.bo/pdf/chc/v56n2/v56n2_a04.pdf

- Peña, T. & Pirella, J. (2009). Complejidad del análisis documental. Buenos Aires, Argentina: Editorial Información, cultura y sociedad.
- Poljašević, J., Grbavac, J., & Mikerević, D. (2020). Budgetary responses to a global pandemic in Bosnia and Herzegovina. *Journal of Financial, Accounting and Public Budgeting Management*, XXXII(5). Recuperado el 29 de julio de 2021, de <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JPBAFM-07-2020-0114/full/html>
- Ribeiro-Silva, R. d., Pereira, M., Campello, T., Aragao, É., Medeiros Guimaraes, J. M., Ferreira, A., . . . Chaves dos Santos, S. M. (28 de June de 2020). Covid19 pandemis implications for food and nutrition security in Brazil. *Ciencia & Saúde Colectiva*, 25(9), 3421-3430. doi:10.1590/1413-81232020259.22152020
- Robles, K. (2022). Formación de un sistema de incentivos fiscales a la innovación en Ecuador. *Revista Económica*, 10(1), 54–62. <https://doi.org/10.54753/rve.v10i1.1292>
- Sanchez, M.(2022). “ Evaluación del Cumplimiento de Metas del Programa de Incentivos de la Gestión Municipal Distrital de Pomalca 2019.”Universidad Cesar Vallejo.
- Santos (1999). “Gestión financiera municipal: una propuesta metodológica para su análisis”.
- Silva (2018). “Factores asociados al nivel de cumplimiento del programa de incentivos a la mejora de la gestión municipal en la región Cusco periodo 2010 – 2015”. [https://repositorio.uandina.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12557/1781/R
ESUMEN.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.uandina.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12557/1781/RESUMEN.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Slattery, C., & Zidar, O. (2020). Evaluating State and Local Business Incentives. *Journal of Economic Perspectives*, XXXIV(2), 90-118. Recuperado el 29 de mayo de 2021, de <https://pubs.aeaweb.org/doi/pdfplus/10.1257/jep.34.2.90>
- Sukamolson, S. (2007). Fundamentals of quantitative research. Researchgate, 1-

20. Recuperado el 29 de julio de 2021, de
https://www.researchgate.net/profile/VihanMoodi/post/What_are_the_characteristics_of_quantitative_research/attachment/5f3091d0ed60840001c62a27/AS%3A922776944787456%401597018576221/download/SuphatSukamolson.pdf
- Surrey, S. S. (1970). Fiscal Incentives as a Mechanism for Implementing Government Policies: A Comparison with Direct Government Expenditures. *Jstor*, LXXXIII(4), 705-938. doi:10.2307/1339837
- Tuan Hung, N., Thu Trang, V., Khanh Ly, D. K., Hong Hanh, L., Xuan Long, N., & Tien Nam, P. (3 de junio de 2021). Political Response for Disadvantaged Groups During the COVID-19 Pandemic: Vietnam Experiences. *Sage Journals*. doi:10.1177/002087282111017975
- Valderrama, S. (2013). Pasos para elaborar proyectos de investigación científica (2a ed.). Editorial San Marcos E.I.R.L.
- Weinberg R. (2010). Fundamentos de psicología del deporte y del ejercicio físico. Miami, EE.UU.: Editorial medica panamericana.
<https://books.google.com.pe/books?id=oKxCxx5g64C&printsec=frontcover&hl=es#v=onepage&q&f=false>
- Xavier Amaral, A. P. (2016). Incentivos Tributarios y Programa “Produce” en Goiás: Impactos. Tesis Posgrado, Universidade Federal de Goiás, Goiania, Brasil.
 Recuperado el 9 de agosto de 2020,
 de
[http://repositorio.bc.ufg.br/tede/bitstream/tede/6435/5/Disserta%20c3%a7%20c%203%a3o%20-%20Ana%20Paula%20Xavier%20Amaral%20-%202016.pdf](http://repositorio.bc.ufg.br/tede/bitstream/tede/6435/5/Disserta%c3%a7%20c%203%a3o%20-%20Ana%20Paula%20Xavier%20Amaral%20-%202016.pdf)
- Xiaoyong , D., Martie-Louise , V., Jian-Hang , W., & He, Y. (2020). The Effects of Additionality on the Behavior of a Tax Incentive Program on the Composition of Business R&D Investment. *Wiley Online Library*, L(4), 510-521. doi:10.1111/radm.12401
- Yang, J., Dong, J., & Hub, L. (2018). Design government incentive schemes to

promote electric taxis in China. Energy Policy, CLV, 1-11. Recuperado el 29
de mayo de 2021,
de

<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S030142151730854>

6

ANEXOS

Anexo 01. Tabla de operacionalización de variables

VARIABLES DE ESTUDIO	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIÓN	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
<p>Nivel de cumplimientos de metas del programa de incentivos</p>	<p>Expresa que las metas se plantean para alcanzar objetivos cuantitativos y cualitativos, valorándose en el cumplimiento de las mismas. A la vez indica que las metas deben tener ciertas características: claridad, contundencia, realista, accesibilidad. En cuanto a las metas que se han logrado se miden por: El tiempo de</p>	<p>Cumplimiento de metas se medirá con escala ordinal con instrumento cuestionario. El cual nos permitirá medir el nivel de conocimiento del cumplimiento de metas del Programa de Incentivos a la mejora de la Gestión Municipal, Chepén, 2022.</p>	<p>Meta: Fortalecimiento del Patrullaje para la mejora ciudadana.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nivel de conocimiento del cumplimiento de Patrullaje programado. • Nivel de Conocimiento del Porcentaje de actividades ejecutadas en espacios públicos 	<p>Ordinal</p>
			<p>Meta: Fortalecimiento de la administración y gestión del impuesto predial.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nivel de Conocimiento del Porcentaje de la efectividad de la recaudación del impuesto predial corriente. • Nivel de Conocimiento del Porcentaje de aumento de la recaudación. 	

	<p>ejecución, y la eficiencia de tarea cumplida. (Amoros, 2007)</p>			<ul style="list-style-type: none"> • Nivel de Conocimiento del Monto de recaudación 2022. 	
			<p>Meta: Implementación de un sistema Integrado de manejo de residuos sólidos municipales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nivel de Conocimiento del Número de toneladas de residuos inorgánicos municipales valorizados. • Nivel de Conocimiento del Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos municipales valorizados. • Nivel de Conocimiento del Número de puntos críticos de residuos sólidos municipales erradicados. • Nivel de Conocimiento del Número de puntos críticos potenciales (PCP) de residuos sólidos municipales prevenidos y N° de puntos críticos recuperados (PCR) de 	

				residuos sólidos municipales mantenidos.	
			Meta: Acciones de municipios para promover la adecuada alimentación, y la prevención y reducción de la anemia.	<ul style="list-style-type: none"> • Nivel de Conocimiento del Porcentaje mensual de niñas y niños de 2 meses actualizados en el PN que cuenten con DNI o CU. • Nivel de Conocimiento del Porcentaje mensual de niñas y niños de 4 a 5 meses con Visitas Domiciliarias oportunas y completas. • Nivel de Conocimiento del Porcentaje mensual de niñas y niños de 6 a 12 meses con Visitas Domiciliarias oportunas y completas. 	

			<p>Meta: Regulación del funcionamiento de los mercados de abastos para prevenir y contener la COVID-19 y mejorar el acceso a la alimentación saludable.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Nivel de Conocimiento del Porcentaje de mercados con registros actualizados.• Nivel de Conocimiento del Porcentaje de especificaciones técnicas implementadas en los mercados del distrito.• Nivel de Conocimiento del Porcentaje de mercados saludables.	
--	--	--	---	---	--

Anexo 02. Instrumento de recolección de datos.

Cuestionario de Cumplimiento de Metas

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para determinar “El nivel de cumplimiento de metas del programa de incentivos de la mejora de la gestión municipal, Chapén, 2022”. Así mismo se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán conocer la relación de la gestión pública en cuanto al presupuesto por resultados.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 1 ítem. Cada ítem incluye de cuatro preguntas de dos respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en su ámbito provincial.

N°	ÍTEMS	SI	NO
META1: FORTALECIMIENTO DEL PATRULLAJE PARA LA MEJORA DE LA SEGURIDAD CIUDADANA			
1	¿Conoce Usted las actividades a ejecutar en relación al patrullaje municipal y que esta actividad aporta a cumplir la meta del programa de incentivos a mejoran la Gestión Municipal?		
2	¿Conoce usted las actividades a ejecutar en espacios públicos y que esta actividad aporta a cumplir la meta del programa de incentivos a mejoran la Gestión Municipal?		
3	¿Conoce usted las acciones programas en espacios públicos confactor de riesgos y que esta actividad aporta a cumplir la meta del programa de incentivos a mejoran la Gestión Municipal?		
4	¿Conoce Usted sobre el Programa de Incentivos a la Mejora de la Gestión Municipal?		

Cuestionario de Cumplimiento de Metas

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para determinar “El nivel de cumplimiento de metas del programa de incentivos de la mejora de la gestión municipal, Chepén, 2022”. Así mismo se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán conocer la relación de la gestión pública en cuanto al presupuesto por resultados.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 1 ítem. el ítem incluye tres preguntas de dos respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en su ámbito provincial.

N°	ÍTEMS	SI	NO
META2: FORTALECIMIENTO DE LA ADMINISTRACION Y GESTIÓN DEL IMPUESTO PREDIAL			
1	¿Conoce Usted las actividades a ejecutar sobre la recaudación del Impuesto Predial 2022, en relación al año 2021 y que esta actividad aporta a cumplir la meta del programa de incentivos a mejoran la Gestión Municipal?		
2	¿Conoce Usted las actividades a ejecutar para recaudación del Impuesto Predial corriente y que esta actividad aporta a cumplir lameta del programa de incentivos a mejoran la Gestión Municipal?		
3	¿Conoce Usted sobre el Programa de Incentivos a la Mejora de la Gestión Municipal?		
4	¿Conoce Usted acerca del incentivo económico que reciben las municipalidades al cumplir las metas del Programa de Incentivos ala Mejora de la Gestión Municipal?		

Cuestionario de Cumplimiento de Metas

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para determinar “El nivel de cumplimiento de metas del programa de incentivos de la mejora de la gestión municipal, Chepén, 2022”. Así mismo se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán conocer la relación de la gestión pública en cuanto al presupuesto por resultados.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 1 ítem. el ítem incluye cuatro preguntas de dos respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en su ámbito provincial.

N°	ÍTEMS	SI	NO
META3: IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA INTEGRADO DE MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS MUNICIPALES			
1	¿Conoce Usted las actividades a ejecutar en relación a ejecutar la Valorización de residuos sólidos Inorgánicos municipales y que esta actividad aporta a cumplir la meta del programa de incentivos a mejorar la Gestión Municipal?		
2	¿Conoce Usted las actividades a ejecutar en relación a ejecutar la Valorización de residuos sólidos orgánicos municipales y que esta actividad aporta a cumplir la meta del programa de incentivos a mejorar la Gestión Municipal?		
3	¿Conoce Usted las actividades a ejecutar en relación a ejecutar la Erradicación y prevención de puntos críticos de acumulación de residuos sólidos municipales y que esta actividad aporta a cumplir la meta del programa de incentivos a mejorar la Gestión Municipal?		
4	¿Conoce Usted acerca del incentivo económico que reciben las municipalidades al cumplir las metas del Programa de Incentivos a la Mejora de la Gestión Municipal?		

Cuestionario de Cumplimiento de Metas

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para determinar “El nivel de cumplimiento de metas del programa de incentivos de la mejora de la gestión municipal, Chepén, 2022”. Así mismo se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán conocer la relación de la gestión pública en cuanto al presupuesto por resultados.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 1 ítem. el ítem incluye cuatro preguntas de dos respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en su ámbito provincial.

N°	ÍTEMS	SI	NO
META4: ACCIONES DE MUNICIPIOS PARA PROMOVER LA ADECUADA ALIMENTACIÓN, LA PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DELA ANEMIA			
1	¿Conoce Usted las actividades a Actualización del Padrón Nominal para niñas y niños de 2 meses que cuenten con DNI o CUI3 y que esta actividad aporta a cumplir la meta del programa de incentivos a mejoran la Gestión Municipal?		
2	¿Conoce Usted las actividades sobre Ejecución de Visitas Domiciliaria (VD) oportunas y completas a niñas y niños de 4 a 5 meses por Actor Social capacitado y aprobado y que esta actividad aporta a cumplir la meta del programa de incentivos a mejoran la Gestión Municipal?		
3	¿Conoce Usted las actividades en relación a la Ejecución de Visitas Domiciliaria (VD) oportunas y completas a niñas y niños de 6 a 12 meses por Actor Social capacitado y aprobado y que esta actividad aporta a cumplir la meta del programa de incentivos a mejoran la Gestión Municipal?		
4	¿Conoce Usted acerca del incentivo económico que reciben las municipalidades al cumplir las metas del Programa de Incentivos ala Mejora de la Gestión Municipal?		

Cuestionario de Cumplimiento de Metas

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para determinar “El nivel de cumplimiento de metas del programa de incentivos de la mejora de la gestión municipal, Chepén, 2022”. Así mismo se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán conocer la relación de la gestión pública en cuanto al presupuesto por resultados.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 1 ítem. el ítem incluye cuatro preguntas de dos de respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en su ámbito provincial.

N°	ÍTEMS	SI	NO
META6: MERCADOS DE ABASTO PARA PREVENIR Y CONTENERLA COVID-19 Y MEJORAR EL ACCESO A LA ALIMENTACIÓN SALUDABLE			
1	¿Conoce Usted las actividades de Actualizar y registrar información básica de mercados de abasto y que esta actividad aporta a cumplirla meta del programa de incentivos a mejoran la Gestión Municipal?		
2	¿Conoce Usted las actividades en relación a Cumplir con las especificaciones técnicas para la prevención y contención de la COVID 19 y que esta actividad aporta a cumplir la meta del programa de incentivos a mejoran la Gestión Municipal?		
3	¿Conoce Usted las actividades en relación a Implementar mercados saludables que cumplan con especificaciones técnicas para la promoción de la alimentación saludable y contención de la COVID 19 y que esta actividad aporta a cumplir la meta del programa de incentivos a mejoran la Gestión Municipal?		
4	¿Conoce Usted acerca del incentivo económico que reciben las municipalidades al cumplir las metas del Programa de Incentivos ala Mejora de la Gestión Municipal?		

Anexo 04. Matriz Evaluación por juicio de expertos

VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO CUMPLIMIENTO DE METAS

INSTRUCCIÓN:

A continuación, le hacemos llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información con el objetivo de determinar el nivel de cumplimiento de metas del programa de incentivos de la mejora de la gestión municipal, Chepén, 2022. Por lo que le pedimos tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo las correcciones pertinentes en la escala valorativa que alcanzamos, con los criterios de validación de contenido:

- a) REDACCIÓN.** Interpretación unívoca del enunciado de la pregunta para lograr con claridad y precisión el uso del vocabulario técnico.
- b) PERTINENCIA.** Es útil y adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.
- c) COHERENCIA O CONGRUENCIA.** Existe una organización lógica en base a la relación estrecha entre: la variable y la dimensión; la dimensión y el indicador; el indicador y el ítem; el ítem y la opción de respuesta con los objetivos a lograr.
- d) ADECUACIÓN.** Correspondencia entre el contenido de cada pregunta y el nivel de preparación o desempeño del entrevistado.
- e) COMPRENSIÓN.** Se alcanza un entendimiento global de las preguntas.

Leyenda: A = 1 = Bueno (se acepta el ítem) B = 0 = Deficiente (se rechaza el ítem)

ESTAREMOS MUY AGRADECIDOS DE USTED

MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE CUMPLIMIENTO DE METAS

TÍTULO DE LA TESIS: Nivel de cumplimiento de metas del programa de incentivos de la mejora de la gestión municipal, Chepén 2022.

VARIABLE: CUMPLIMIENTO DE METAS														
DIMENSIÓN 1: FORTALECIMIENTO DEL PATRULLAJE PARA LA MEJORA DE LA SEGURIDAD CIUDADANA														
INDICADORES	ÍTEMS	OPCIONES DE RESPUESTA				CRITERIOS DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO								OBSERVACIONES
		SI	NO			PERTINENCI		COHERENCI		ADECUACIÓ		COMPRENSI		
						A	B	A	B	A	B	A	B	
Patrullaje Programado	¿Ha cumplido con ejecutar la actividad de programar y ejecutar el patrullaje municipal?					X		X		X		X		
Actividades Ejecutadas en Espacios Públicos	¿Ha cumplido con ejecutar la actividad en espacios públicos?					X		X		X		X		
Espacios públicos con factor de riesgo	¿Ha cumplido con ejecutar acciones programas en espacios públicos con factor de riesgos?					X		X		X		X		
DIMENSIÓN 2: FORTALECIMIENTO DE LA ADMINISTRACION Y GESTIÓN DEL IMPUESTO PREDIAL														


Recaudación de impuesto predial	¿Ha cumplido con ejecutar la recaudación del impuesto predial 2022, en relación al año 2021?				X	X	X	X	X		
Recaudación del impuesto predial Corriente	¿Ha cumplido con ejecutar las actividades para recaudación del impuesto predial corriente?				X	X	X	X	X		
DIMENSIÓN 3: IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA INTEGRADO DE MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS MUNICIPALES											
Valoración de residuos sólidos inorgánicos	¿Ha cumplido con ejecutar la valorización de residuos sólidos inorgánicos municipales?				X	X	X	X	X		
Valoración de residuos sólidos orgánicos	¿Ha cumplido con ejecutar la valorización de residuos sólidos orgánicos municipales?				X	X	X	X	X		
Puntos críticos de acumulación de residuos sólidos	¿Ha cumplido con ejecutar la erradicación y prevención de puntos críticos de acumulación de residuos sólidos municipales?				X	X	X	X	X		
DIMENSIÓN 4: ACCIONES DE MUNICIPIOS PARA PROMOVER LA ADECUADA ALIMENTACIÓN, LA PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DE LA ANEMIA											
Padrón nominal de niños y niñas de 2 meses con DNI o CUI	¿Ha cumplido con actualización del Padrón nominal para niñas y niños de 2 meses que cuenten con DNI o CUI?				X	X	X	X	X		
Visitas domiciliarias a niños y niñas de 4 a 5 meses	¿Ha cumplido con ejecución de visitas domiciliaria (VD) oportunas y completas a niñas y niños de 4 a 5				X	X	X	X	X		

	meses por actor social capacitado y aprobado?																	
Visitas domiciliarias a niños y niñas de 6 a 12 meses	¿Ha cumplido con ejecución de visitas domiciliaria (VD) oportunas y completas a niñas y niños de 6 a 12 meses por actor social capacitado y aprobado?					X	X	X	X	X								
DIMENSIÓN 5: MERCADOS DE ABASTO PARA PREVENIR Y CONTENER LA COVID-19 Y MEJORAR EL ACCESO A LA ALIMENTACIÓN SALUDABLE																		
Registro básico de mercados de abastos	¿Ha cumplido con actualizar y registrar información básica de mercados de abasto?					X	X	X	X	X								
Especificaciones técnicas de prevención y contención	¿Ha cumplido con cumplir con las especificaciones técnicas para la prevención y contención de la COVID 19?					X	X	X	X	X								
Estado saludable	¿Ha cumplido con Implementar mercados saludables que cumplan con especificaciones técnicas para la promoción de la alimentación saludable y contención de la COVID 19?					X	X	X	X	X								



FIRMA DEL EXPERTO

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO:

Nombre del Instrumento	Cuestionario del Cumplimiento de Metas		
Objetivo del Instrumento	Determinar el nivel de cumplimiento de metas del programa de incentivos de la mejora de la gestión municipal, Chepén 2022.		
Aplicado a la Muestra Participante	Está constituida por 05 Gestores de la municipalidad distrital, Chepén, 2022, que se encarguen del cumplimiento del programa de incentivo		
Nombres y Apellidos del Experto	Sandra Janet Castañeda Briones	DNI N°	40299663
Título Profesional	Licenciado en Sociología	Celular	974345596
Dirección Domiciliaria	Av. Indoamerica N° 860		
Grado Académico	Magister en Gestión Pública		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Guadalupe 20/06/2023

VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO CUMPLIMIENTO DE METAS

INSTRUCCIÓN:

A continuación, le hacemos llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información con el objetivo de determinar el nivel de cumplimiento de metas del programa de incentivos de la mejora de la gestión municipal, Chepén, 2022. Por lo que le pedimos tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo las correcciones pertinentes en la escala valorativa que alcanzamos, con los criterios de validación de contenido:

- a) **REDACCIÓN.** Interpretación unívoca del enunciado de la pregunta para lograr con claridad y precisión el uso del vocabulario técnico.
- b) **PERTINENCIA.** Es útil y adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.
- c) **COHERENCIA O CONGRUENCIA.** Existe una organización lógica en base a la relación estrecha entre: la variable y la dimensión; la dimensión y el indicador; el indicador y el ítem; el ítem y la opción de respuesta con los objetivos a lograr.
- d) **ADECUACIÓN.** Correspondencia entre el contenido de cada pregunta y el nivel de preparación o desempeño del entrevistado.
- e) **COMPRENSIÓN.** Se alcanza un entendimiento global de las preguntas.

Leyenda: A = 1 = Bueno (se acepta el ítem) B = 0 = Deficiente (se rechaza el ítem)

ESTAREMOS MUY AGRADECIDOS DE USTED


MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE CUMPLIMIENTO DE METAS

TÍTULO DE LA TESIS: Nivel de cumplimiento de metas del programa de incentivos de la mejora de la gestión municipal, Chepén 2022.

VARIABLE: CUMPLIMIENTO DE METAS														
DIMENSIÓN 1: FORTALECIMIENTO DEL PATRULLAJE PARA LA MEJORA DE LA SEGURIDAD CIUDADANA														
INDICADORES	ÍTEMS	OPCIONES DE RESPUESTA				CRITERIOS DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO								OBSERVACIONES
		SI	NO			PERTINENCIA		COHERENCIA		ADECUACIÓN		COMPRESIÓN		
						A	B	A	B	A	B	A	B	
Patrullaje Programado	¿Ha cumplido con ejecutar la actividad de programar y ejecutar el patrullaje municipal?					X		X		X		X		
Actividades Ejecutadas en Espacios Públicos	¿Ha cumplido con ejecutar la actividad en espacios públicos?					X		X		X		X		
Espacios públicos con factor de riesgo	¿Ha cumplido con ejecutar acciones programas en espacios públicos con factor de riesgos?					X		X		X		X		
DIMENSIÓN 2: FORTALECIMIENTO DE LA ADMINISTRACION Y GESTIÓN DEL IMPUESTO PREDIAL														


Recaudación de impuesto predial	¿Ha cumplido con ejecutar la recaudación del impuesto predial 2022, en relación al año 2021?				X	X	X	X	X		
Recaudación del impuesto predial Corriente	¿Ha cumplido con ejecutar las actividades para recaudación del impuesto predial corriente?				X	X	X	X	X		
DIMENSION 3: IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA INTEGRADO DE MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS MUNICIPALES											
Valoración de residuos sólidos inorgánicos	¿Ha cumplido con ejecutar la valorización de residuos sólidos inorgánicos municipales?				X	X	X	X	X		
Valoración de residuos sólidos orgánicos	¿Ha cumplido con ejecutar la valorización de residuos sólidos orgánicos municipales?				X	X	X	X	X		
Puntos críticos de acumulación de residuos sólidos	¿Ha cumplido con ejecutar la erradicación y prevención de puntos críticos de acumulación de residuos sólidos municipales?				X	X	X	X	X		
DIMENSIÓN 4: ACCIONES DE MUNICIPIOS PARA PROMOVER LA ADECUADA ALIMENTACIÓN, LA PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DE LA ANEMIA											
Padrón nominal de niños y niñas de 2 meses con DNI o CUI	¿Ha cumplido con actualización del Padrón nominal para niñas y niños de 2 meses que cuenten con DNI o CUI?				X	X	X	X	X		

Visitas domiciliarias a niños y niñas de 4 a 5 meses	¿Ha cumplido con ejecución de visitas domiciliaria (VD) oportunas y completas a niñas y niños de 4 a 5 meses por actor social capacitado y aprobado?					X	X	X	X	X		
Visitas domiciliarias a niños y niñas de 6 a 12 meses	¿Ha cumplido con ejecución de visitas domiciliaria (VD) oportunas y completas a niñas y niños de 6 a 12 meses por actor social capacitado y aprobado?					X	X	X	X	X		
DIMENSIÓN 5: MERCADOS DE ABASTO PARA PREVENIR Y CONTENER LA COVID-19 Y MEJORAR EL ACCESO A LA ALIMENTACIÓN SALUDABLE												
Registro básico de mercados de abastos	¿Ha cumplido con actualizar y registrar información básica de mercados de abasto?					X	X	X	X	X		
Especificaciones técnicas de prevención y contención	¿Ha cumplido con cumplir con las especificaciones técnicas para la prevención y contención de la COVID 19?					X	X	X	X	X		
Estado saludable	¿Ha cumplido con Implementar mercados saludables que cumplan con especificaciones técnicas para la promoción de la alimentación saludable y contención de la COVID 19?					X	X	X	X	X		



FIRMA DEL EXPERTO

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO:

Nombre del Instrumento	Cuestionario del Cumplimiento de Metas		
Objetivo del Instrumento	Determinar el nivel de cumplimiento de metas del programa de incentivos de la mejora de la gestión municipal, Chepén 2022.		
Aplicado a la Muestra Participante	Está constituida por 05 Gestores de la municipalidad distrital, Chepén, 2022, que se encarguen del cumplimiento del programa de incentivo		
Nombres y Apellidos del Experto	Sonia Lilette Terrones Olórtiga	DNI N°	41234907
Título Profesional	Abogado	Celular	983150236
Dirección Domiciliaria	Calle San Pedro 495 provincia de Chepén		
Grado Académico	Magister en Gestión Pública		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Chepén 20/06/2023

Anexo 04. Matriz Evaluación por juicio de expertos

VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO CUMPLIMIENTO DE METAS

INSTRUCCIÓN:

A continuación, le hacemos llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información con el objetivo de determinar el nivel de cumplimiento de metas del programa de incentivos de la mejora de la gestión municipal, Chepén 2022. Por lo que le pedimos tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo las correcciones pertinentes en la escala valorativa que alcanzamos, con los criterios de validación de contenido:

- a) **REDACCIÓN.** Interpretación unívoca del enunciado de la pregunta para lograr con claridad y precisión el uso del vocabulario técnico.
- b) **PERTINENCIA.** Es útil y adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.
- c) **COHERENCIA O CONGRUENCIA.** Existe una organización lógica en base a la relación estrecha entre: la variable y la dimensión; la dimensión y el indicador; el indicador y el ítem; el ítem y la opción de respuesta con los objetivos a lograr.
- d) **ADECUACIÓN.** Correspondencia entre el contenido de cada pregunta y el nivel de preparación o desempeño del entrevistado.
- e) **COMPRENSIÓN.** Se alcanza un entendimiento global de las preguntas.

Leyenda: A = 1 = Bueno (se acepta el ítem) B = 0 = Deficiente (se rechaza el ítem)

ESTAREMOS MUY AGRADECIDOS DE USTED

Espacios públicos con factor de riesgo	¿Ha cumplido con ejecutar acciones programas en espacios públicos con factor de riesgos?						X	X	X	X	X	
DIMENSIÓN 2: FORTALECIMIENTO DE LA ADMINISTRACION Y GESTIÓN DEL IMPUESTO PREDIAL												
Recaudación de impuesto predial	¿Ha cumplido con ejecutar la recaudación del impuesto predial 2022, en relación al año 2021?						X	X	X	X	X	
Recaudación del impuesto predial Corriente	¿Ha cumplido con ejecutar las actividades para recaudación del impuesto predial corriente?						X	X	X	X	X	
DIMENSION 3: IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA INTEGRADO DE MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS MUNICIPALES												
Valoración de residuos sólidos inorgánicos	¿Ha cumplido con ejecutar la valorización de residuos sólidos inorgánicos municipales?						X	X	X	X	X	
Valoración de residuos sólidos orgánicos	¿Ha cumplido con ejecutar la valorización de residuos sólidos orgánicos municipales?						X	X	X	X	X	
Puntos críticos de acumulación de residuos sólidos	¿Ha cumplido con ejecutar la erradicación y prevención de puntos críticos de acumulación de residuos sólidos municipales?						X	X	X	X	X	



DIMENSIÓN 4: ACCIONES DE MUNICIPIOS PARA PROMOVER LA ADECUADA ALIMENTACIÓN, LA PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DE LA ANEMIA

Padrón nominal de niños y niñas de 2 meses con DNI o CUI	¿Ha cumplido con actualización del Padrón nominal para niñas y niños de 2 meses que cuenten con DNI o CUI?			X	X	X	X	X	
Visitas domiciliarias a niños y niñas de 4 a 5 meses	¿Ha cumplido con ejecución de visitas domiciliaria (VD) oportunas y completas a niñas y niños de 4 a 5 meses por actor social capacitado y aprobado?			X	X	X	X	X	
Visitas domiciliarias a niños y niñas de 6 a 12 meses	¿Ha cumplido con ejecución de visitas domiciliaria (VD) oportunas y completas a niñas y niños de 6 a 12 meses por actor social capacitado y aprobado?			X	X	X	X	X	

DIMENSIÓN 5: MERCADOS DE ABASTO PARA PREVENIR Y CONTENER LA COVID-19 Y MEJORAR EL ACCESO A LA ALIMENTACIÓN SALUDABLE


Registro básico de mercados de abastos	¿Ha cumplido con actualizar y registrar información básica de mercados de abasto?			X	X	X	X	X	
Especificaciones técnicas de prevención y contención	¿Ha cumplido con cumplir con las especificaciones técnicas para la			X	X	X	X	X	

	prevención y contención de la COVID 19?					X	X	X	X	X		
Estado saludable	¿Ha cumplido con Implementar mercados saludables que cumplan con especificaciones técnicas para la promoción de la alimentación saludable y contención de la COVID 19?					X	X	X	X	X		


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHEPEN

Dr. J. Antonio Paredes Vásquez
GERENTE MUNICIPAL

FIRMA DEL EXPERTO

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO:

Nombre del Instrumento	Cuestionario del Cumplimiento de Metas		
Objetivo del Instrumento	Determinar el nivel de cumplimiento de metas del programa de incentivos de la mejora de la gestión municipal, Chepén 2022.		
Aplicado a la Muestra Participante	Está constituida por 05 Gestores de una municipalidad, Chepén 2022, que se encarguen del cumplimiento del programa de incentivo		
Nombres y Apellidos del Experto	JOSE ANTONIO PAREDES VASQUEZ	DNI N°	26696459
Título Profesional	PROFESOR DE EDUCACIÓN SECUNDARIA	Celular	976586208
Dirección Domiciliaria	CALLE LOS ROSALES 163 - URB. MIRAFLORES - PUEBLO NUEVO - CHEPEN		
Grado Académico	DOCTOR EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD		
FIRMA	 <p>MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHEPEN</p> <p><i>Dr. J. Antonio Paredes Vasquez</i></p> <p>Dr. J. Antonio Paredes Vasquez GERENTE MUNICIPAL</p>	Lugar y Fecha:	CHEPEN 06-07-2023

Anexo 05: Figuras de resultados

Figura 1 Conocimiento de metas del PIMGM.

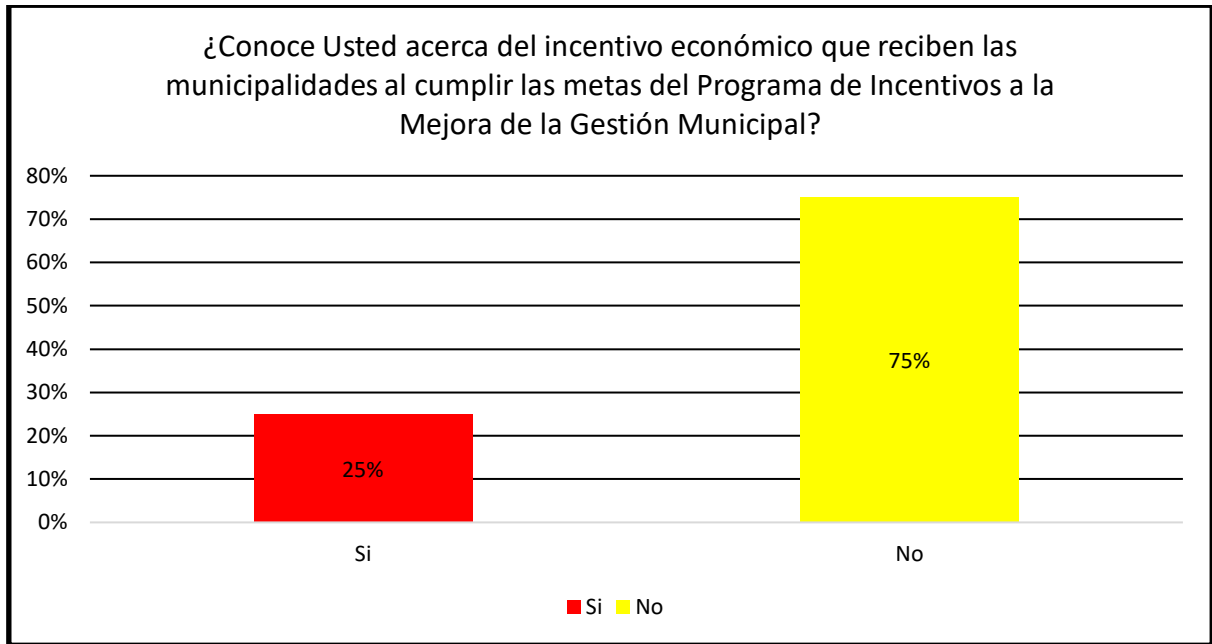


Figura 2 Conocimiento de las actividades de la meta fortalecimiento del patrullaje municipal para la mejora de la seguridad ciudadana

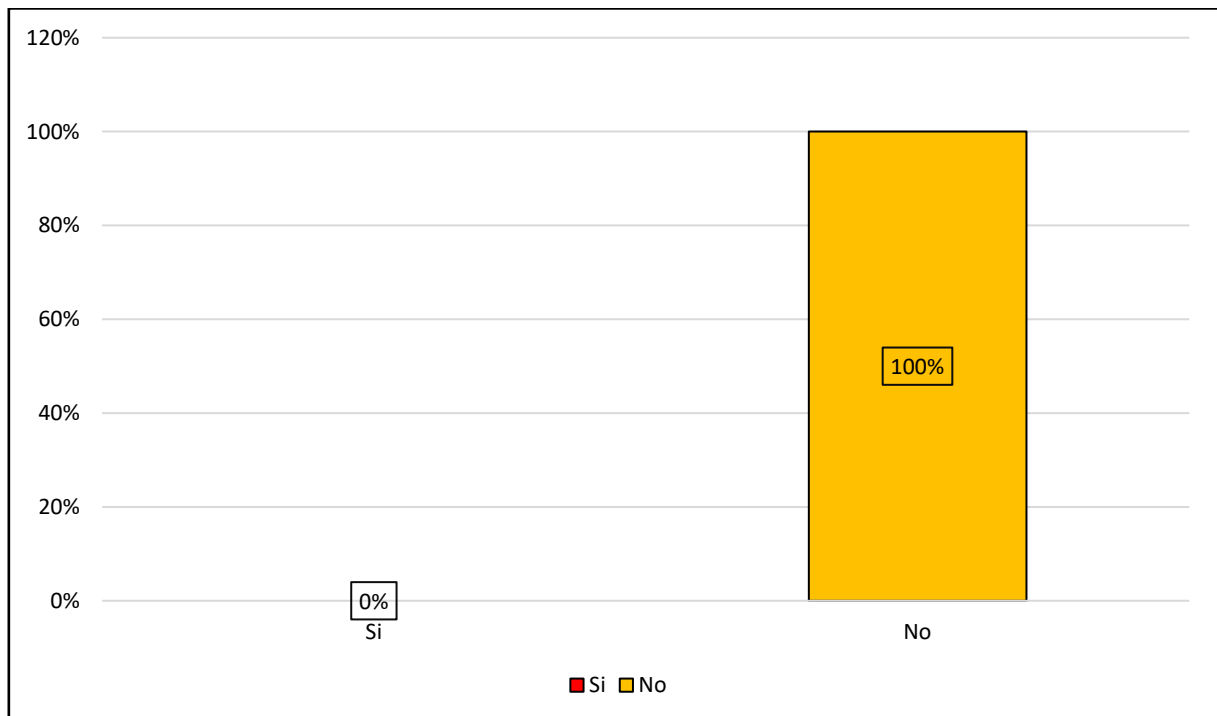


Figura 3 Conocimiento de las actividades de la meta fortalecimiento de la administración y Gestión del Impuesto Predial

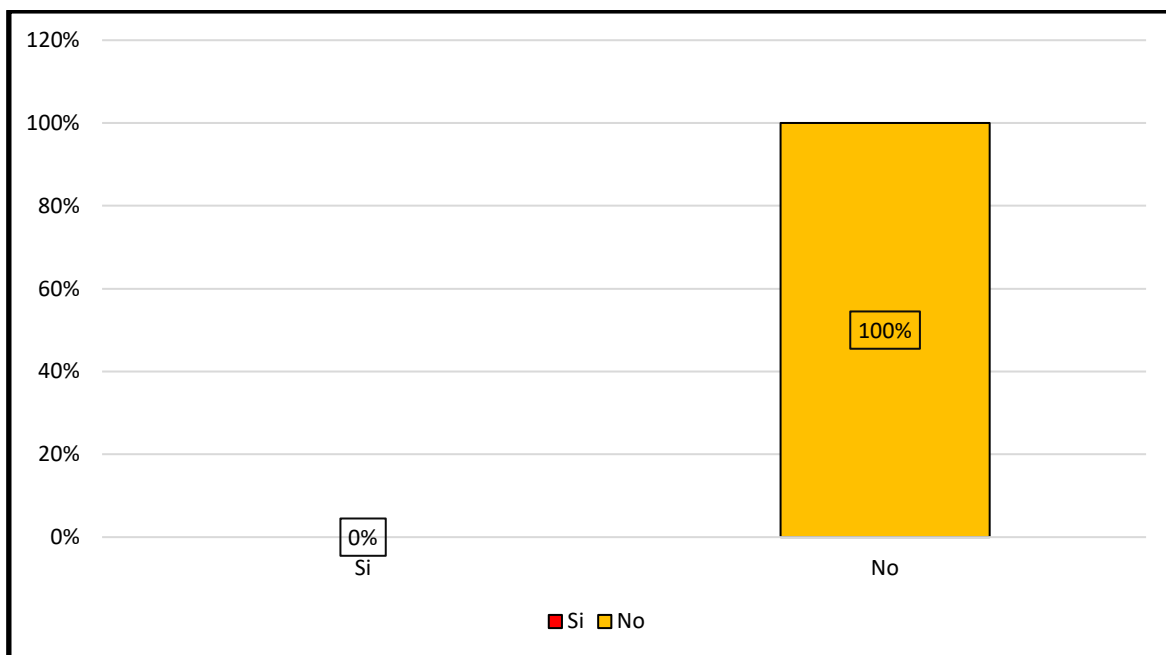


Figura 4 Conocimiento de las actividades de la meta implementación de un sistema integrado de manejo de residuos sólidos municipales

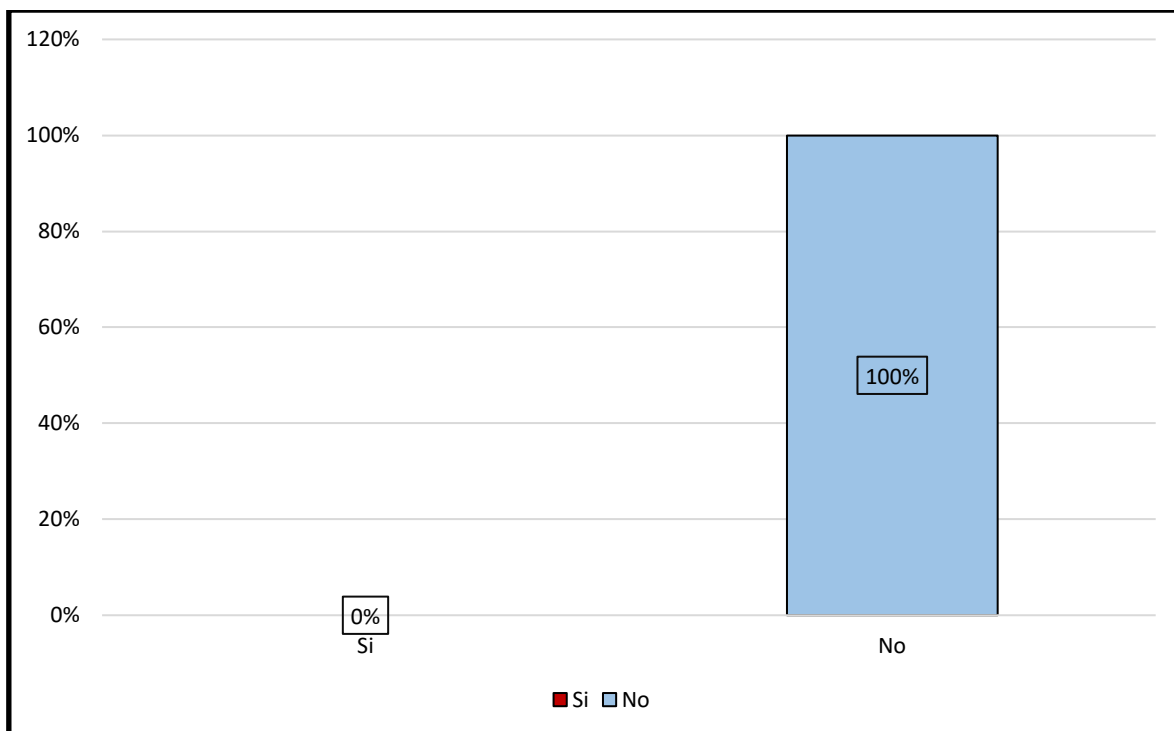


Figura 5 Conocimiento de las actividades de la meta acciones de municipios para promover la adecuada alimentación y la prevención y reducción de la anemia

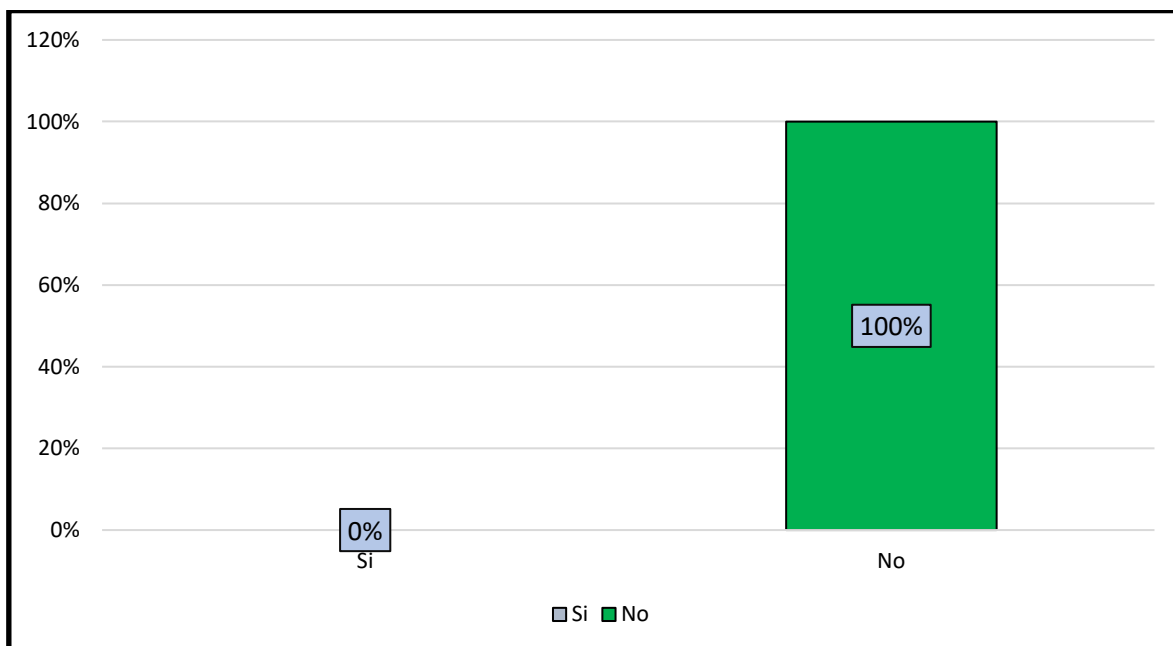


Figura 6 Grado de conocimiento sobre las actividades relacionadas con la meta de regular el funcionamiento de los mercados de abasto para prevenir y contener la propagación de la Covid-19, así como mejorar el acceso a una alimentación saludable

