



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Propuesta de un plan de incentivo integral para contribuir a la
gestión municipal distrital de San Cristóbal, provincia de Picota,
2022

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad

AUTOR:

Rubiños Aliaga, Luis Alberto (orcid.org/0000-0003-3741-3899)

ASESORES:

Dr. Sanchez Davila, Keller (orcid.org/0000-0003-3911-3806)

Dr. Contreras Julian, Rosa Mabel (orcid.org/0000-0002-0196-1351)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas y del Territorio

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TARAPOTO - PERÚ

2023

DEDICATORIA

El presente trabajo va dedicado Para mis hijos Thiago y Brianna, Por ser el motor y motivo de mi existencia.

A mis apreciados padres; Por su soporte incondicional, que gracias a ellos se hicieron posibles mis aspiraciones y sueños. A los maestros y amigos; por sus sabios conocimientos, comprensión, aliento, Amor y apoyo moral para seguir adelante.

Luis Alberto

AGRADECIMIENTO

El presente trabajo va dedicado a mis docentes de la Universidad, por las enseñanzas impartidas, a toda mi familia por ser apoyo moral para poder culminar el presente trabajo.

El autor

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Declaratoria de Autenticidad de los Asesores

Nosotros, CONTRERAS JULIAN ROSA MABEL, SANCHEZ DAVILA KELLER, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, asesores de Tesis titulada: "Propuesta de un plan de incentivo integral para contribuir a la gestión municipal distrital de San Cristóbal, provincia de Píocota, 2022", cuyo autor es RUBIÑOS ALIAGA LUIS ALBERTO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 14.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

Hemos revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TARAPOTO, 04 de Agosto del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
CONTRERAS JULIAN ROSA MABEL, SANCHEZ DAVILA KELLER DNI: 40035201 ORCID: 0000-0002-0196-1351	Firmado electrónicamente por: CJULIANR16 el 04- 08-2023 14:30:06
CONTRERAS JULIAN ROSA MABEL, SANCHEZ DAVILA KELLER DNI: 41997504 ORCID: 0000-0003-3911-3806	Firmado electrónicamente por: SSANCHEZDA2081 el 04-08-2023 21:48:48

Código documento Trilce: TRI - 0640230



DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, RUBIÑOS ALIAGA LUIS ALBERTO estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Propuesta de un plan de incentivo integral para contribuir a la gestión municipal distrital de San Cristóbal, provincia de Picota, 2022", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
RUBIÑOS ALIAGA LUIS ALBERTO DNI: 41592059 ORCID: 0000-0003-3741-3899	Firmado electrónicamente por: LRUBINOS el 30-07- 2023 16:10:01

Código documento Trilce: INV - 1458348

ÍNDICE DE CONTENIDOS

Carátula.....	i
DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
ÍNDICE FIGURAS	viii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	15
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	15
3.2. Variables y operacionalización	16
3.3. Población (criterio de selección) muestra, muestreo, unidad de análisis.....	16
3.4. Técnica e instrumentos de recolección de datos.....	19
3.5. Procedimientos.....	21
3.6. Método de análisis de datos.....	21
3.7. Aspectos éticos	21
IV. RESULTADOS.....	23
V. DISCUSIÓN.....	30
VI. CONCLUSIONES	35
VII. RECOMENDACIONES.....	36
VIII. PROPUESTAS	37
REFERENCIAS.....	46
ANEXOS	53

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Distribución de la población de funcionarios de la Municipalidad distrital de San Cristóbal y habitantes del distrito de San Cristóbal, Provincia de Picota, 2020.....	16
Tabla 2. Distribución de la muestra de funcionarios de la Municipalidad distrital de San Cristóbal y habitantes, Provincia de Picota, 2020.	18
Tabla 3. Nivel de plan de incentivo integral.....	23
Tabla 4. Dimensión Aprobación del marco normativo.....	23
Tabla 5. Dimensión Cumplimiento de metas.....	24
Tabla 6. Dimensión Evaluación de metas.....	24
Tabla 7. Dimensión Transferencia de recursos.....	25
Tabla 8. Nivel de gestión municipal del distrito de San Cristóbal, provincia de Picota, 2022.....	26
Tabla 9. Dimensión Gestión estratégica.....	26
Tabla 10. Dimensión Gestión operativa.....	27
Tabla 11. Dimensión Gestión participativa.....	27
Tabla 12. Validez por juicio de los expertos.....	28
Tabla 13. Matriz de actividades y evaluación para la implementación de la propuesta.....	44

ÍNDICE FIGURAS

Figura 1. Representación gráfica de procesos	37
--	----

RESUMEN

El objetivo general de la investigación fue establecer una propuesta de plan integral de incentivos para contribuir a la gestión municipal distrital de San Cristóbal, provincia de Picota, 2022. El tipo de estudio fue básico, de enfoque mixto y se llegó a determinar un diseño no experimental. La población estuvo conformada por 1873, la muestra por sólo 319. Las técnicas de recolección de datos que se utilizaron fueron la encuesta y entrevista respectivamente. Los resultados arrojaron que la variable plan de incentivos se encontró en un nivel deficiente 42.6%; regular 29,5% y eficiente 27,9%. En cuanto a la variable gestión municipal, fue deficiente en un 38%; 32% eficiente y 29% regular. Se concluye que el diseño de la propuesta orientada al plan integral de incentivos contribuye al mejoramiento de la gestión municipal del Distrito de San Cristóbal, provincia de Picota, esto implica tener procedimientos totalmente definidos que faciliten la organización, siendo esta la programación de acciones, seguimiento continuo de metas físicas, evaluaciones independientes del presupuesto e incentivo a la gestión.

Palabras clave: Gestión municipal, plan de incentivo, evaluación.

ABSTRACT

The general objective of the research was to establish a proposal for a comprehensive incentive plan to contribute to the district municipal management of San Cristóbal, province of Picota, 2022. The type of study was basic, with a mixed approach and a non-specific design was determined. experimental. The population consisted of 1873, the sample for only 319. The data collection techniques that were used were the survey and interview respectively. The results showed that the incentive plan variable was found at a deficient level 42.6%; regular 29.5% and efficient 27.9%. Regarding the municipal management variable, it was deficient in 38%; 32% efficient and 29% regular. It is concluded that the design of the proposal oriented to the integral plan of incentives contributes to the improvement of the municipal management of the District of San Cristóbal, province of Picota, this implies having fully defined procedures that facilitate the organization, this being the programming of actions, monitoring continuum of physical goals, independent evaluations of the budget and incentive to management.

Keywords: Municipal management, incentive plan, evaluation.