



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

**Los gastos de personal y su relación con la utilidad de una
empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Contador Público

AUTORES:

Chavez Leon, Ronal Adelfio (orcid.org/0000-0002-6703-178X)

Vilca Gomez, Yengler Nonir (orcid.org/0000-0002-4768-9242)

ASESOR:

Dr. Zavaleta Pesantes, Henry Walter (orcid.org/0000-0002-6186-8693)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Finanzas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TRUJILLO – PERÚ

2023

Dedicatoria

Agradecer a Dios y a nuestros padres por su paciencia, amor, arduo trabajo y dedicación a lo largo de los años, por estar siempre con nosotros, por ayudarnos a ser mejores personas con principios y valores, y por brindarnos consejos, apoyo moral y económico. A nuestros familiares que están con nosotros en cada momento importante de nuestras vidas. A todos aquellos que nos apoyaron e hicieron exitosa nuestra investigación, especialmente a aquellos que compartieron sus conocimientos y experiencias.

Agradecimiento

A Dios, por haberme bendecido con salud y vida, por guiarme en esta hermosa etapa y que ha sido mi apoyo en los buenos y malos momentos. Un agradecimiento especial a mis padres, por darme la oportunidad de formarme profesionalmente. (Yengler V.).

Quiero agradecer a mis padres y a mis hermanos por su apoyo incondicional en cada momento para lograr este objetivo (Ronald C.). De la misma manera agradecemos al Dr. Zavaleta Pesantes Henry W., nuestro asesor por guiarnos de la mejor manera posible con su enseñanza y paciencia, y a todos los docentes de la facultad de Contabilidad que compartieron sus conocimientos con nosotros.



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, ZVALETA PESANTES HENRRY WALTER, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "Los gastos de personal y su relación con la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022", cuyos autores son VILCA GOMEZ YENGLER NONIR, CHAVEZ LEON RONAL ADELFO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 15%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 28 de Noviembre del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
ZVALETA PESANTES HENRRY WALTER DNI: 17909532 ORCID: 0000-0002-6186-8693	Firmado electrónicamente por: HZVALETAPE el 07-12-2023 22:23:20

Código documento Trilce: TRI - 0668816

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

Declaratoria de Originalidad de los Autores

Nosotros, VILCA GOMEZ YENGLER NONIR, CHAVEZ LEON RONAL ADELFO estudiantes de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, declaramos bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "LOS GASTOS DE PERSONAL Y SU RELACIÓN CON LA UTILIDAD DE UNA EMPRESA CONSTRUCTORA DEL DISTRITO DE TRUJILLO, AÑO 2022", es de nuestra autoría, por lo tanto, declaramos que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. Hemos mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
YENGLER NONIR VILCA GOMEZ DNI: 47267602 ORCID: 0009-0004-0504-1992	Firmado electrónicamente por: YNVILCA el 28-11-2023 19:16:46
RONAL ADELFO CHAVEZ LEON DNI: 70350818 ORCID: 0000-0002-6703-178X	Firmado electrónicamente por: CHAVEZLEON el 28- 11-2023 18:03:26

Código documento Trilce: TRI - 0668818

Índice de contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Declaratoria de autenticidad del asesor	iv
Declaratoria de originalidad de los autores	v
Índice de contenidos	vi
Índice de tablas	vii
Índice de gráficos y figuras.....	viii
Resumen.....	ix
Abstract.....	x
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	4
III. METODOLOGÍA.....	11
3.1. Tipo y diseño de investigación	11
3.2. Variables y operacionalización.....	12
3.3. Población (criterios de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis	13
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	15
3.5. Procedimientos	16
3.6. Método de análisis de datos.....	16
3.7. Aspectos éticos	16
IV. RESULTADOS	17
V. DISCUSIÓN.....	24
VI. CONCLUSIONES.....	28
VII. RECOMENDACIONES	29
REFERENCIAS.....	30
ANEXOS	38

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Validación de expertos.....	15
Tabla 2 Análisis vertical del estado de resultados de la empresa constructora del distrito de Trujillo períodos 2020 - 2022	17
Tabla 3 Análisis horizontal del estado de resultados de la empresa constructora del distrito de Trujillo, períodos 2020 - 2022	18
Tabla 4 Remuneraciones de la empresa constructora del distrito de Trujillo períodos 2020-2022	19
Tabla 5 Beneficios Sociales de la empresa constructora del distrito de Trujillo períodos 2020-2022	20
Tabla 6 Aportaciones al seguro social de la empresa constructora del distrito de Trujillo períodos 2020-2022.....	21
Tabla 7 Operacionalización de variables “Los gastos de personal y su relación con la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022”	38

ÍNDICE DE GRÁFICOS Y FIGURAS

Figura 1 Correlación de variables.....	11
---	----

RESUMEN

El objetivo general de esta investigación pretende determinar la relación entre los gastos de personal y la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022, por ser necesario para el sector construcción se debe conocer la relación que existe entre los gastos remunerativos y utilidad para evaluar su desempeño empresarial. La investigación es de tipo básica con enfoque cuantitativo, de corte transversal, el diseño es no experimental y de alcance correlacional. Se estudió una empresa constructora, utilizando la técnica del análisis documental aplicado a los estados financieros y a la planilla electrónica PLAME de los períodos 2020 al 2022. Entre los principales resultados se encontró que la utilidad de la empresa en estudio, durante el año 2022 se incrementó en 13,216.03% respecto al período anterior. Asimismo, se determinó que los gastos remunerativos aumentaron en 484.44% durante el mismo año. Como conclusión se determinó que los gastos de personal y la utilidad de la empresa en estudio tiene una relación directa, puesto que, al contar con más personal los avances en la ejecución de obras es mayor y la empresa obtiene mejores resultados.

Palabra clave: Gastos de personal, utilidad, gastos laborales.

ABSTRACT

The general objective of this research is to determine the relationship between personnel expenses and the profit of a construction company in the district of Trujillo, year 2022. Since it is necessary for the construction sector, the relationship that exists between remuneration expenses and profit must be known. To evaluate your business performance. The research is basic with a quantitative, cross-sectional approach, the design is non-experimental and correlational in scope. A construction company was studied, using the technique of documentary analysis applied to the financial statements and the PLAME electronic spreadsheet for the periods 2020 to 2022. Among the main results, it was found that the profit of the company under study increased during the year 2022. By 13,216.03% compared to the previous period. Likewise, it was determined that remuneration expenses increased by 484.44% during the same year. In conclusion, it was determined that personnel expenses and the profit of the company under study have a direct relationship, since, by having more personnel, the progress in the execution of works is greater and the company obtains better results.

Keyword: Personnel expenses, utility, labor expenses.

I. INTRODUCCIÓN

Los gastos de personal siempre han sido un tema que genera controversias entre el ámbito social y empresarial, de un lado tenemos a los trabajadores quienes exigen que se respete su derecho a percibir todos sus beneficios sociales de acuerdo a las normas laborales vigentes, y del otro lado tenemos los empresarios quienes consideran que pagar beneficios sociales es incurrir en gastos innecesarios para la entidad. Este escenario se presenta, con más frecuencia, en empresas que tienen mayor dependencia de personal para realizar sus operaciones, en donde los gastos laborales influyen significativamente en su liquidez (Kong et al., 2022).

A nivel internacional, con la crisis sanitaria y económica a causa del COVID-19, algunos países como España han implementado una reforma laboral con mecanismos más flexibles para que las empresas puedan cumplir con el abono de sueldos y beneficios sociales a sus colaboradores y, de esta forma, mitigar los despidos y reducción de personal (Martínez, 2022). Así mismo, un estudio realizado en países bajos, determinó que cuando existe un incremento en la remuneración por parte del estado, las empresas están en la obligación de actualizar los sueldos de sus trabajadores, lo que implica un aumento directo e imprevisto en los gastos operativos de las empresas (Caloia et al., 2023).

A nivel de Latinoamérica, precisamente en Colombia, el gobierno de Gustavo Petro con la reforma laboral plantea que los trabajadores tengan vínculo laboral mediante contratos de trabajo a tiempo indefinido. Si bien es cierto que la formalidad beneficia a los colaboradores, también incrementará los gastos de personal para las organizaciones (Arango & Flórez, 2020). En los países de Latinoamérica existe un gran déficit en la regulación del mercado laboral, como consecuencia de ello, los trabajadores perciben salarios bajos y no cuentan con seguridad laboral y beneficios sociales (Maurizio, 2019).

A nivel nacional, el incremento del sueldo mínimo efectuado por el último gobierno electo, incrementó los gastos laborales en contratación de personal, el ajuste en el sueldo mínimo afecta a las pequeñas y medianas empresas. Los gastos laborales en que se incurre al tener un trabajador de manera formal dentro de la entidad, incrementan los costos de operativos e influye de forma directa en la

utilidad de la organización, debido a que, para obtener una utilidad adecuada, se busca minimizar y reducir costo de operatividad (Davila et al., 2022).

Actualmente, existen sectores económicos que están en constante crecimiento como es el caso del sector construcción que genera una alta demanda laboral, debido a que requiere de bastante personal para la ejecución de sus proyectos, este hecho influye de manera significativa en la utilidad de las empresas que se ubican en este rubro (Ayodele et al., 2020). Según estadísticas, tenemos que en las empresas constructoras, la mano de obra directa representa entre un 30% y un 50% del total del gasto realizado (Hire & Sandbhor, 2020).

La NIC-19 establece que las entidades deben registrar un pasivo cuando un empleado ha trabajado y adquirido el derecho a un pago futuro, y reconocer el gasto cuando se utiliza el beneficio económico derivado del trabajo del empleado. Los Estados Financieros proporcionan un panorama financiero en una fecha específica, reflejando con precisión los pasivos relacionados con los beneficios sociales para los empleados. Esta información es esencial para tomar decisiones empresariales fundamentadas (Mendez, 2022).

En los últimos años, la utilidad de la entidad constructora se vio afectada por algunos factores, como el incremento en los gastos en la contratación del personal de obra para cumplir con la ejecución de proyectos. Para la empresa, el pago de planilla representa un desembolso de dinero considerable que influye de forma negativa en la utilidad, y al mismo tiempo representa un beneficio económico positivo porque, a mayor mano de obra, la ejecución de los proyectos se realiza en menos tiempo (Hwang et al., 2020).

De acuerdo a la problemática descrita, y al objeto de estudio, se planteó como problema general: ¿Cuál es la relación de los gastos de personal y la utilidad de una empresa constructora distrito de Trujillo, año 2022?, y como problemas específicos: ¿Cuál es la relación de las remuneraciones y la utilidad de una empresa constructora distrito de Trujillo, año 2022?, ¿Cuál es la relación de los beneficios sociales y la utilidad de una empresa constructora distrito de Trujillo, año 2022?, por último, ¿Cuál es la relación de las aportaciones del empleador y la utilidad de una empresa constructora distrito de Trujillo, año 2022?.

La investigación se justifica, según lo establecido por Hernández- Sampieri y Mendoza (2018): Por su conveniencia, por necesario para las empresas constructoras conocer la relación que existe entre los gastos de personal y utilidad, por ser aspectos fundamentales para evaluar su desempeño empresarial. Por su relevancia social, debido a que ayudará a las entidades del sector construcción a realizar una adecuada gestión de sus gastos de personal, mejorando las condiciones laborales de sus colaboradores y ampliando su oferta laboral en beneficio de la población. Asimismo, se justifica por su valor teórico, ya que presenta temas relevantes sobre los gastos de personal y utilidad en las empresas constructoras, con la finalidad de lograr el objetivo del estudio y permitir al lector ampliar su conocimiento con información teórica sobre el tema planteado.

Como objetivo general se pretende determinar la relación de los gastos de personal y la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022; como objetivos específicos: Identificar la relación de las remuneraciones y la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022, analizar la relación de los beneficios sociales y la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022, y, por último, establecer las aportaciones del empleador y su relación con la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022.

Finalmente, como hipótesis general: Existe una relación positiva entre los gastos de personal y la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022.

II. MARCO TEÓRICO

Para llevar a cabo esta investigación se revisaron y consideraron los siguientes antecedentes:

A nivel internacional, (Stundziene & Baliute, 2022) evaluaron el impacto de los gastos de personal en la productividad laboral analizando los datos del sector manufactura en 27 países europeos. Los investigadores emplearon los métodos de prueba T de muestras independientes, análisis de correlación, prueba de causalidad de Granger y prueba de raíz unitaria. Se obtuvo como resultado que a largo plazo la relación entre gastos de personal y la productividad, no existe diferencias relevantes entre países europeos. Las empresas evitan aumentar los salarios, debido a que disminuyen sus ganancias, por ello para compensar el aumento de los gastos buscan aumentar su facturación. En este sentido, se concluye que si la rotación del personal es estable el aumento en los costos laborales tienen un efecto positivo en la productividad y utilidad.

Por su parte, (Li et al., 2023) determinaron las relaciones entre seguridad laboral, los costos laborales. El estudio se realizó en un grupo de empresas donde el personal de obra incrementa de forma considerable el costo de producción. Los investigadores aplicaron la prueba de suposición de tendencias comunes y pruebas robustas con varias especificaciones, dividiendo las empresas por grupos según la industria, con la finalidad de investigar los efectos heterogéneos en las decisiones, utilizando un modelo de triple diferencia. Se obtuvo como resultado que la ley de contratos laborales de china promueve el cumplimiento de los derechos laborales, esta mejora también conlleva a un incremento en los gastos laborales que incluye los salarios y los gastos fijos, teniendo una incidencia negativa en la utilidad.

Así mismo, (Drucker et al., 2021) en su investigación sobre quienes se benefician con el aumento del salario mínimo en Israel, estudiaron la evidencia sobre la incidencia del salario mínimo en los ingresos de los dueños de negocios. Los investigadores realizaron un análisis empírico de los datos administrativos combinados de registros fiscales de trabajadores y propietarios de empresas en Israel, compararon datos de tres fuentes, registros de la empresa, datos de empleados y propietarios de negocios, midiendo los ingresos familiares de los

propietarios de negocios y los trabajadores. Luego del análisis se concluyó que el incremento del salario mínimo disminuyó las ganancias de las empresas, y las entidades que pagan un sueldo mínimo son las más afectadas. Así mismo, se determinó que las utilidades disminuyeron más para los propietarios de negocios que tienen bajos ingresos.

Por otro lado, (Oya & Schaefer, 2023) estudiaron las diferencias salariales entre empresas chinas en Angola y Etiopía; la investigación se realizó en 14 empresas chinas y 14 empresas etíopes del sector fabricación y construcción y 288 trabajadores de cada empresa. Los investigadores utilizaron entrevistas cuantitativas y cualitativas, cuestionario empresarial cuantitativo, entrevistas de historia laboral y personal, además de observaciones directas en el lugar de trabajo. Tras el estudio se obtuvo que las empresas chinas en África pagan sueldos bajos similares a las empresas locales. Según los resultados obtenidos se concluye que los salarios bajos se deben a la falta de regulación laboral tanto en Angola como en Etiopía, el mismo que es aprovechado por las empresas chinas para maximizar sus ganancias al ejecutar sus proyectos empleando mano de obra de bajo costo.

A nivel Latinoamérica, (César et al., 2021), estudiaron los costos y beneficios de los mercados laborales de Chile, teniendo como objetivo determinar los efectos del comercio en las personas con diferentes niveles de especialización industrial, que son los trabajadores jóvenes y no calificados. Los investigadores utilizaron la encuesta de caracterización socioeconómica nacional y la información nacional del censo y de vivienda. Se obtuvo como resultado que los gastos y beneficios de los comercios dependen de la estructura de empleo local y varían, de forma considerable, entre los subgrupos de población y las personas jóvenes quienes experimentaron una disminución relativa en el empleo y un aumento en la informalidad laboral. De acuerdo a los resultados se concluye que la informalidad permite a las empresas reducir los impuestos y otros gastos laborales, sin embargo, corren el riesgo de ser supervisadas y obligadas a pagar una multa.

Por su parte, (Belloso et al., 2021) analizaron la rentabilidad en las compañías de construcción y montaje en Venezuela. La investigación se realizó en 250 empresas del sector inmobiliario de la cámara petrolera de Venezuela, considerando como muestra 03 empresas que desarrollan actividades de

construcción y montaje en el municipio de Maracaibo y a 08 ejecutivos administrativos a quienes se les aplicó cuestionarios validados con la prueba de Alpha de Cronbach con una confiabilidad de 0,81. Los resultados obtenidos determinan que las empresas de construcción planifican y evalúan constantemente sus costos operativos, tales como recursos de capital, equipos y mano de obra, con la finalidad de maximizar sus utilidades.

A nivel nacional, (Muñoz, 2019), determinó la relación de los gastos laborales del sector de construcción y las utilidades en una empresa constructora. El análisis efectuado fue de tipo no experimental transversal correlacional y con enfoque cuantitativo. Se estudió a 25 trabajadores, considerando una muestra no probabilística de 7 colaboradores de la empresa a quienes se aplicó cuestionarios confiables y validados conforme a la prueba de Cronbach, así mismo la prueba Rho de Spearman obteniendo un coeficiente 0.892 y una significancia menor a 0.05, con lo que se determina que si existe una relación considerable entre los gastos de personal y la utilidad de la compañía.

Por otro lado, (Medina & Moza, 2022) analizaron el efecto de los gastos laborales en la rentabilidad de una empresa de minería y construcción de la ciudad de Cajamarca. Los investigadores realizaron un análisis documental de estados financieros de la empresa constructora para ambas variables. Luego del análisis realizado, se obtuvo como resultado que los gastos de personal, excluyendo los beneficios sociales de los trabajadores, tiene un impacto relevante equivalente a un 43% en la utilidad de la empresa en el ejercicio evaluado.

Por su parte, (Espinal, 2019) determinó la relación entre la NIC 19 y los Estados Financieros de empresas del sector construcción en la ciudad de Lima. La investigación fue tipo aplicada de diseño transversal y de enfoque cuantitativo. Se estudió a 40 trabajadores de la una empresa constructora del área administrativa y operativa, a quienes se aplicó un cuestionario validado por 3 expertos y una confiabilidad de .864 alfa de Cronbach, de acuerdo a los resultados se concluye que la aplicación de la NIC 19 beneficio de los trabajadores refleja un pasivo real en la cuenta remuneraciones debido a que se provisiona los gastos de personal de forma correcta mes a mes.

Para una mejor comprensión se procede a definir las bases teóricas asociadas a las variables y dimensiones. Como primera variable se consideró gastos de personal, según (Laburu, 2020) son los pagos que las empresas realizan a sus colaboradores de forma recurrente por la prestación de sus servicios y es uno de los mayores gastos en que incurre una entidad para la ejecución de sus actividades comerciales.

Por su parte, (García & Uribe, 2019) definen a los gastos de personal como las salidas de dinero de la empresa de forma mensual, quincenal o semanal y está destinado al pago de remuneraciones. Así mismo se consideran gastos de personal las salidas de dinero, que tiene como destino el pago de obligaciones vinculadas de forma directa con el pago de planillas de sueldos.

Así mismo, para (Ferro, 2019) los gastos de personal están estructurados de acuerdo a su naturaleza, así tenemos que están conformados por las remuneraciones principales, los beneficios sociales que la empresa abona al trabajador y las aportaciones al seguro social por parte del empleador.

En cuanto a la primera dimensión de la variable independiente remuneraciones, (Miño, 2021) lo define como las retribuciones y demás pagos que se realizan al trabajador por desempeño de una función en la empresa. Se entiende por remuneración, a la contraprestación que las empresas pagan a sus colaboradores a cambio del trabajo que estos realizan, ya sea en dinero o especie abonados de forma directa o indirecta al trabajador.

Según, (Higashikata, 2021) la remuneración se refiere al pago total que recibe un empleado por la prestación de sus servicios, es de carácter obligatorio para los empleadores y tiene como objetivo principal el pago de un importe económico para motivar, retener y atraer a los trabajadores.

La remuneración es el pago que se realiza al trabajador por las labores que realiza dentro de la empresa. Esta retribución es un derecho que nace con la existencia de un contrato de trabajo, es de libre disposición y el trabajador puede utilizarlo sin rendir cuentas a su empleador (Velandia, 2019).

En la segunda dimensión, beneficios sociales (Oya & Schaefer, 2023) lo definen como el pago adicional al sueldo que percibe el trabajador, como objetivo

principal mejorar la calidad de los colaboradores atendiendo sus principales necesidades personales y laborales.

Para (Madero, 2019) los beneficios sociales es una compensación indirecta que proporciona el empleador y está conformado por las gratificaciones, compensación por tiempo de servicios (CTS) y vacaciones. En este sentido, todo empleador tiene la obligación de pagar a sus trabajadores los beneficios que corresponde conforme a ley.

Así mismo, (Franco, 2019) afirma que los beneficios sociales es un derecho ganado por ley que beneficia e incentiva a los trabajadores a ser más productivos. Los beneficios sociales no están relacionados con el trabajo, sino más bien se otorgan en función a la condición de la empresa y el tiempo de trabajo, están regulados por el estado.

En la tercera dimensión de la variable independiente, aportaciones del empleador (García et al., 2019) definen como al aporte contributivo a la seguridad social que realizan los empleadores como un medio de financiamiento para que cubra los gastos de las prestaciones de seguridad social al trabajador.

Por su parte, (Lobato, 2019) afirma que las aportaciones del empleador son de carácter obligatorio cuando existe un vínculo laboral mediante un contrato de trabajo. Las aportaciones comprenden un pago a EsSalud equivalentes al 9% de lo que percibe el trabajador como retribución por la prestación de sus servicios.

Así mismo, (Tapia, 2023) menciona que la empresa está en la obligación de registrar y pagar mensualmente todos los aportes por cada trabajador, los mismos que son 9% al seguro regular EsSalud y el 4% para la pensión de los jubilados ex trabajadores, esta aportación no será descontado de su remuneración del trabajador si no será pagado por el empleador, el cual no podrá ser menor el sueldo mínimo al 9% del sueldo mínimo.

Como segunda variable se consideró utilidad, según (Bilal et al., 2019) es el margen de beneficio que obtiene una empresa por la venta de un producto o la prestación de un servicio, se determina mediante la diferencia entre el precio de venta y el costo de adquisición del producto. Es un indicador de planificación fundamental en las empresas para maximizar el margen de beneficio económico.

A su vez, (Díaz et al., 2019) definen a la utilidad como las ganancias después de descontar inversiones e impuestos que obtiene una empresa producto de su gestión. La utilidad mide la eficiencia de una empresa para gestionar los costos y gastos y transformar las ventas en beneficios, se clasifica en utilidad bruta, utilidad operativa y utilidad neta.

Por su parte, (Lizarzaburu et al., 2020) conceptualizan la utilidad como beneficio económico que obtiene una empresa producto de sus actividades empresariales, este resultado se puede determinar de forma trimestral o anual. Además, es un indicador esencial para la gestión de una organización y fundamental para conocer si la empresa es eficiente y rentable.

En la primera dimensión de la variable dependiente, utilidad bruta (Rivera, 2021) lo define como la diferencia entre las ventas y los costos de ventas, sin incluir los costos fijos como salarios de marketing, alquileres, costos financieros como pago de intereses por financiamiento. Es decir, es la ganancia que se obtiene al vender un producto restando lo que ha costado producirlo o adquirirlo.

Por otra parte, (Santibáñez et al., 2020) consideran que la utilidad bruta es el costo final del servicio brindado, una vez descontado los costos directos e indirectos. Así mismo, esta utilidad es la ganancia obtenida de un producto luego de haber descontado los costos antes de lanzarlos al mercado o el costo de su adquisición antes de su salida para la venta.

Por otro lado, (Soto, 2021) define la utilidad bruta como las ganancias que obtiene una organización como resultado de la ejecución de sus actividades empresariales. En esta utilidad se refleja los ingresos totales menos el costo de producción o costo del servicio vendido, es decir para obtener la utilidad bruta se debe considerar los ingresos totales menos los gastos variables.

En la segunda dimensión, utilidad operativa según (Eng & Vichitsarawong, 2022) es un indicador para medir los ingresos y gastos de las principales actividades de la empresa. Así mismo, permite medir la rentabilidad que la empresa obtiene a través de sus operaciones, luego de obtener la utilidad bruta se descuentan todos los gastos relacionados a la venta y gastos por servicios.

Asimismo, (Beers, 2020) define la utilidad operativa como un valor contable que mide el beneficio obtenido por las organizaciones mediante sus operaciones empresariales, esta utilidad se visualiza en el subtotal del estado de resultados de las organizaciones.

Por otra parte, (Zamarripa & Rendon, 2021) afirman que la utilidad operativa es una medida financiera donde se indica si las empresas han obtenido un beneficio económico a través de la ejecución de sus operaciones. Esta utilidad se calcula restando los costos operativos totales de los ingresos operativos que incluyen la prestación de servicios y venta de bienes que provienen de las actividades que realiza la empresa.

En tercera dimensión de la variable dependiente, utilidad neta (Hou et al., 2021) determinan que es un indicador financiero fundamental para medir los beneficios que obtiene una organización por la ejecución de sus actividades. La utilidad neta es resultado después de haber deducido de los ingresos todos los costos, gastos e impuestos, es un beneficio económico esperado por las empresas que sirve para la toma de decisiones.

A su vez, (Padilla et al., 2019) definen la utilidad neta como la ganancia que se obtiene después de realizar los descuentos y gastos de obligaciones tributarias y financieras correspondientes. Así mismo, esta utilidad está conformada por los ingresos obtenidos provenientes de la prestación de servicios y venta de bienes.

Por su parte, (Peralta, 2021) la utilidad neta es el beneficio final de las empresas después de cubrir sus costos, gastos de producción, logística y financiamiento, además de impuestos, comisiones, entre otros, esta utilidad se obtiene de las ventas totales restando el costo de la mercadería vendida o servicio, conocida también como beneficio neto indicando el rendimiento de la empresa.

La cuarta dimensión de la variable independiente, utilidad tributaria (Escalante et al., 2019), lo definen como el resultado de aplicar las diferentes normas establecidas por la administración tributaria, con la finalidad de determinar el impuesto a la renta y participaciones de los trabajadores que son obligaciones que la empresa debe cumplir con el estado y sus colaboradores respectivamente al finalizar el ejercicio económico.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

3.1.1. Tipo de investigación

La investigación es de tipo básica, debido a que se enfocó en obtener nuevos conocimientos. (Arias, 2021) menciona que este tipo de investigación no soluciona un problema inmediato, sino que se utiliza como base teórica para otros tipos de investigación.

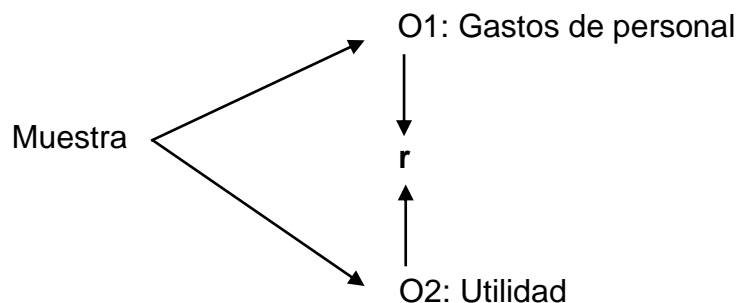
3.1.2. Diseño de investigación

La investigación fue de enfoque cuantitativo, de corte transversal, de diseño no experimental y de alcance descriptivo. De enfoque cuantitativo, porque las variables objeto de estudio fueron susceptibles observadas y medidas, de corte transversal, puesto que la investigación se realizó en una sola instancia (Sánchez, 2019).

Así mismo, fue de diseño no experimental, (Novosel, 2023) lo define como una investigación observacional debido a que se realizó sin manipular las variables y se hizo de alcance descriptivo, puesto que tendrá como finalidad dar a conocer cómo se comporta una variable respecto a la otra variable. Es decir, se consideró medir la relación existente entre las variables de estudio (Ramos, 2020). La forma de representar este diseño es el siguiente:

Figura 1

Correlación de variables



Donde:

M: Muestra

O1: Observación de la variable 1

O2: Observación de la variable 2

r: Correlación entre ambas variables

Nota. Elaboración propia

3.2. Variables y operacionalización

Para esta investigación se consideró dos variables, los gastos de personal y utilidad.

3.2.1. Definición conceptual

Variable Independiente: Gastos de personal

Son los pagos que las empresas realizan a sus colaboradores de forma recurrente por la prestación de sus servicios y es uno de los mayores gastos en que incurre una organización para el desarrollo de sus actividades comerciales (Laburu, 2020).

Variable Dependiente: Utilidad

Es el margen de beneficio que obtiene una empresa por la venta de un producto o la prestación de un servicio, se determina mediante la diferencia entre el precio de venta y el costo de adquisición del producto (Bilal et al., 2019).

3.2.2. Definición operacional

Variable Independiente: Gastos de personal

Los gastos de personal se midieron mediante un análisis documental aplicado a los estados financieros en función a tres dimensiones: remuneraciones, beneficios sociales y aportaciones del empleador.

Variable Dependiente: Utilidad

La utilidad de la empresa se midió mediante un análisis documental aplicado a los estados financieros en función a cuatro dimensiones: Utilidad bruta, utilidad operativa, utilidad neta y utilidad tributaria.

3.2.3. Dimensiones

Variable independiente: Gastos de personal

Para esta variable se consideró tres dimensiones, que son: remuneraciones, beneficios sociales y aportaciones del empleador.

Variable dependiente: Utilidad

Para esta variable se consideró cuatro dimensiones, que son: Utilidad bruta, utilidad operativa, utilidad neta, utilidad tributaria.

3.2.4. Indicadores

Variable independiente: Gastos de personal

Para esta variable se consideró ocho indicadores, los cuales son: Salario básico, bonificaciones, asignaciones, gratificaciones, vacaciones, compensación por tiempo de servicios (CTS), seguridad social, seguro complementario de trabajo en riesgo (SCTR).

Variable dependiente: Utilidad

Para esta variable se consideró nueve indicadores, los cuales son: Ventas netas, costo de ventas, gastos de ventas, gastos administrativos, ingresos financieros, gastos financieros, otros gastos, distribución de utilidades, impuesto a la renta.

3.2.5. Escala de medición

Para (Espinoza, 2019), la escala de medición es el procedimiento de asignar valores a los indicadores para caracterizar a las unidades observadas. En esta investigación se utilizó la escala de medición razón, puesto que los valores de las variables se representan con números reales positivos (Arias, 2021).

3.3. Población (criterios de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis

3.3.1. Población

Para (Sucasaire, 2022) define la población como un conjunto de elementos en los cuales se analizan las variables de estudio y en base a ello se obtienen los resultados y conclusiones. Para esta

investigación se consideró como población a los estados financieros de la empresa constructora y planilla electrónica PLAME.

Criterios de inclusión

Con la finalidad de establecer la población del estudio, se consideró como criterios de inclusión, los estados financieros y planilla electrónica PLAME presentados a la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria de los últimos tres años.

Criterios de exclusión

Con la finalidad de descartar a la población que no será parte de este estudio, se consideró criterios de exclusión, los estados financieros y planilla electrónica PLAME que han sido rectificadas o con antigüedad mayor a tres años.

3.3.2. Muestra

Según (Hernández & Escobar, 2019), la muestra es un subconjunto seleccionado como una parte representativa de un universo o la población en donde se realiza la investigación. Para este estudio la muestra estuvo conformada por los estados financieros y planilla electrónica PLAME de los períodos 2020 al 2022 de la empresa constructora.

3.3.3. Muestreo

En esta investigación, se realizó un muestreo no probabilístico por conveniencia, que consiste en seleccionar la muestra que es conveniente para los investigadores y es el que se aplicó en esta investigación. Para (Hernández, 2021), el muestreo no probabilístico diferencia a los elementos y no les brinda la misma oportunidad de ser seleccionados.

3.3.4. Unidad de análisis

Para (Arias, 2021), la unidad de análisis es el propósito de investigación de quién se obtiene la información necesaria para realizar el análisis de la investigación. El criterio para considerar la

unidad de análisis en este estudio fueron los estados financieros y planilla electrónica PLAME que han sido presentados a SUNAT.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Según, (Mendoza & Avila, 2020) las técnicas de recolección de datos como los procedimientos mediante los cuales el investigador obtiene información necesaria y suficiente para dar respuesta a su pregunta de investigación.

En esta investigación se utilizó la técnica de análisis documental y como instrumento la ficha de registro, mediante el cual se determinó sistematizar y ordenar la información obtenida con la finalidad de que se cumplan los criterios de autenticidad y significatividad de acuerdo al tema de investigación planteado.

De acuerdo con (López et al., 2019) afirman que un instrumento debe cumplir con dos elementos esenciales; Validez, a fin de determinar el grado en que el instrumento mide con exactitud y confiabilidad, que es el grado de coherencia mediante el cual un instrumento mide la variable obteniendo resultados similares cuando se repite su aplicación.

Validez: Para determinar la validez del instrumento se acudió a juicio de tres expertos en el ámbito contable, siendo las siguientes personas:

Tabla 1

Validación de expertos

Instrumento	Experto	Grado académico
Ficha de registro	Solano Salazar Felipe Marcelo	Magíster
Ficha de registro	Hernández Carrillo Margarita Jadith	Magíster
Ficha de registro	Zavaleta Pesantes Henry Walter	Doctor

Nota. Elaboración propia

3.5. Procedimientos

Para recolectar los datos y llevar a cabo esta investigación, se inició con la obtención de una carta de aceptación otorgado por la escuela de contabilidad, la misma que fue presentada a la gerencia de la entidad constructora de Trujillo, con el propósito de obtener la autorización para realizar la investigación en la organización. Luego que la gerencia aprobó la solicitud, nos brindó el acceso a los estados financieros y planilla electrónica PLAME de los períodos 2020 a 2022, información que utilizamos para aplicar nuestra ficha de registro.

3.6. Método de análisis de datos

Para determinar la relación entre los gastos de personal y la utilidad, en primera fase se analizaron las variables por separado, las herramientas utilizadas fueron una ficha de registro que nos permitió organizar la información y hojas de cálculo de Excel donde desarrollamos un análisis vertical y horizontal de los estados financieros; asimismo, un análisis comparativo de la planilla electrónica.

3.7. Aspectos éticos

Según, (Orozco & Lamberto, 2022) todo investigador debe estar plenamente consciente que el desarrollo de una investigación implica un compromiso ético con las personas, con la naturaleza, con la vida y con el mundo que le rodea.

En el trabajo de investigación, se citó a todos los autores que se utilizaron como fuente para conceptualizar los diferentes elementos teóricos, haciendo respetar de esta forma la propiedad intelectual y cumplir con el principio de ética. Así mismo, se respetó la privacidad e identidad de los individuos que participaron en el estudio, así también se respetó la confidencialidad de la información utilizada.

IV. RESULTADOS

Luego de analizar la información recolectada mediante el análisis documental, se obtuvieron los siguientes resultados para responder a los objetivos planteados.

Objetivo específico 1: Identificar la relación de las remuneraciones y la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022.

Tabla 2

Análisis vertical del estado de resultados de la empresa constructora del distrito de Trujillo períodos 2020 - 2022

Rubro	2022	2021	2020	Análisis Vertical		
				2022	2021	2020
Ventas Netas	4,060,278	434,021	1,088,166	100%	100%	100%
Costo de Ventas	2,959,836	308,504	907,269	73%	71%	83%
Utilidad Bruta	1,100,442	125,517	180,897	27%	29%	17%
G. de Ventas	353,968	85,334	81,774	9%	20%	8%
G. de Administración	151,700	36,572	35,046	4%	8%	3%
Utilidad Operativa	594,774	3,611	64,077	15%	1%	6%
Impuesto a la Renta	162,003	361	6,408	4%	0%	1%
Utilidad Neta	432,771	3,250	57,669	11%	1%	5%

Nota. Información extraída de los estados financieros de la empresa

Interpretación: En la tabla 2 se muestra que los costos de ventas en el año 2022 representan el 73% de las ventas netas, con una variación de 2% respecto al 2021, mientras que en el 2020 el costo de ventas fue del 83%. Los gastos de ventas para el 2022 representan el 9% de las ventas netas con una variación de 11% respecto al 2021, mientras que en el año 2020 el costo de ventas representa el 8%. Los gastos administrativos en el 2022 representan el 4% de las ventas netas, mientras que en el 2021 y 2020 fue de 8% y 3% respectivamente. El impuesto a la renta en el 2022 representa el 4% de las ventas netas y en el 2020 el 1%, mientras que en el 2021 fue de 0%; para este período, la utilidad fue mínima porque la empresa disminuyó la ejecución de obras como producto de la pandemia. La utilidad neta de la empresa constructora en el 2022 representó el 11% de las ventas netas, en el 2021 la utilidad neta representó el 1% y en el 2020 fue de 5% de las ventas netas.

Tabla 3

Análisis horizontal del estado de resultados de la empresa constructora del distrito de Trujillo, períodos 2020 - 2022

Rubro	2022	2021	2020	Variación 2022-2021	Variación 2021-2020
Ventas Netas	4,060,278	434,021	1,088,166	835.50%	-60.11%
Costo de Ventas	2,959,836	308,504	907,269	859.42%	-66.00%
Utilidad Bruta	1,100,442	125,517	180,897	776.73%	-30.61%
G. de Ventas	353,968	85,334	81,774	314.80%	4.35%
G. de Administración	151,700	36,572	35,046	314.80%	4.35%
Utilidad Operativa	594,774	3,611	64,077	16,371.17%	-94.36%
Impuesto a la Renta	162,003	361	6,408	44,776.18%	-94.37%
Utilidad Neta	432,771	3,250	57,669	13,216.03%	-94.36%

Nota. Información extraída de los estados financieros de la empresa

Interpretación: En la tabla 3 se observa que las ventas netas en el 2022 se incrementaron en 835.50% en comparación con el año anterior, en el 2021 las ventas netas disminuyeron en 60.11% en comparación con el año 2020. Se observa también que, en el 2022 hubo un aumento en el costo de ventas en 859.42% respecto al 2021, el incremento se justifica en que la empresa en el 2022 realizó dos proyectos con presupuesto considerable a diferencia del 2021, en este último año el costo de ventas disminuyó en 66.00% respecto al 2020 esto producto de la Covid-19 que frenó la ejecución de obras. Los gastos de ventas y de administración en el 2022 se incrementaron en 314.80% respecto al año anterior, así mismo tenemos que en el 2021 los gastos de ventas y de administración aumentaron en 4.35% respecto al 2020.

Así mismo, se observa que el impuesto a la renta en el 2022 se incrementó en 44,776.18% respecto al año anterior, en el 2021 el impuesto a la renta disminuyó en 94.37% en comparación al 2020. La utilidad Neta en el 2022 se incrementó en 13,216.03% respecto al año anterior como producto de la estabilidad en la ejecución de obras luego de la pandemia, en el 2021 la utilidad de la empresa constructora cayó en un 94.36% respecto al 2022 esta reducción en el beneficio económico de la entidad se produjo como consecuencia de la Covid-19.

Tabla 4

Remuneraciones de la empresa constructora del distrito de Trujillo períodos 2020-2022

Concepto Remunerativo	2022	2021	2020	Variación 2022-2021	Variación 2021-2020
Salario Básico	370,166	62,875	121168,257	488.73%	-62.63%
Dominical, días feriados	61,747	10,543	28,067	485.65%	-62.43%
Horas Extras	7,672	2,322	3,487	230.43%	-33.42%
BUC	114,545	19,638	52,066	483.28%	-62.28%
Bonificación por movilidad	44,968	7,152	20,440	528.75%	-65.01%
Bonificación extraordinaria	10,066	1,699	4,576	492.35%	-62.86%
Total	609,163	104,230	276,892	484.44%	-62.36%

Nota. Información extraída de la planilla de remuneraciones de la empresa

Interpretación: En la tabla 4 se muestra que los conceptos remunerativos en el 2022 tuvieron un aumento considerable respecto al 2021 debido a que la empresa contrató 5 trabajadores más y realizó dos grandes proyectos en comparación al año anterior. Así mismo, en el 2021 los conceptos remunerativos disminuyeron con respecto al 2020 por la paralización de obras como consecuencia de la pandemia del covid-19. El rubro más representativo dentro de los conceptos remunerativos es el salario básico, que en el 2022 se incrementó en 488.73% respecto al 2021, podemos observar también que en el 2021 el pago de salario básico disminuyó en 62.63% respecto al 2020 año de pandemia en que la empresa redujo el desarrollo de sus actividades.

Para identificar la relación de las remuneraciones y la utilidad de la empresa constructora, realizamos un análisis horizontal del estado de resultados y las remuneraciones, de acuerdo a los datos, la empresa en el 2022 muestra una variación positiva de 13216.03 en su utilidad en comparación con el año anterior, el total de remuneraciones en el mismo período tuvo una variación positiva de 484.44%. Así mismo, en el 2021 la utilidad de la empresa tuvo una variación

negativa de 94.36% respecto al 2020, mientras que el total de remuneraciones tuvo una variación negativa de 62.36%. De acuerdo a los resultados, las remuneraciones y la utilidad de la empresa constructora tienen una relación directa.

Objetivo específico 2: Analizar la relación de los beneficios sociales y la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022.

Tabla 5

Beneficios Sociales de la empresa constructora del distrito de Trujillo períodos 2020-2022

Beneficios Sociales	2022	2021	2020	Variación 2022-2021	Variación 2021-2020
Gratificación por fiestas patrias	50,160	8,520	22,800	488.73%	-62.63%
Gratificación por navidad	61,694	10,361	28,043	495.43%	-63.05%
Vacaciones 10%	37,037	6,325	16,835	485.58%	-62.43%
CTS	55,566	9,488	25,257	485.64%	-62.43%
Total	204,458	34,694	92,935	489.31%	-62.67%

Nota. Información extraída de la planilla de electrónica de la empresa

Interpretación: En la tabla 5 se observa que las gratificaciones por fiestas patrias en el 2022 se incrementaron en 488.73% respecto al año anterior por motivo de la contratación de nuevo personal y aumento en el pago de remuneración que forman parte de la base computable como es el caso de las horas extras. En el 2021 las gratificaciones por fiestas patrias se redujeron en 62.63% respecto al año anterior debido a la reducción de personal por paralización de obras a raíz de la pandemia. Las gratificaciones por navidad en el 2022 se incrementaron en 495.43% respecto al año anterior, mientras que en el 2021 disminuyeron en 63.05%. Así mismo, se observa que las vacaciones en el 2022 se incrementaron en 485.58% respecto al 2021, en el último año mencionado las vacaciones disminuyeron en 62.43% respecto al 2020. Los gastos de compensación por tiempo de servicios (CTS), el 2022 aumentaron en 485.64% respecto al año precedente, y en el 2021 disminuyeron en 62.43% respecto al 2020.

Para analizar la relación de los beneficios sociales y la utilidad de la empresa constructora, consideramos los datos del análisis horizontal al estado de resultados y los datos del análisis a los beneficios sociales, en la tabla 3 se observa que la utilidad en el año 2022 se incrementó en 13,216.03% en comparación con el año anterior, en el mismo período el total de los beneficios sociales se incrementó en 489.31%. En el 2021 la utilidad de la empresa disminuyó en 94.36% respecto al año precedente, el total de los beneficios sociales en el mismo período disminuyó en 62.67%. Conforme a los resultados, los beneficios sociales tienen una relación directa con la utilidad de la empresa.

Objetivo específico 3: Establecer las aportaciones del empleador y su relación con la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022.

Tabla 6

Aportaciones al seguro social de la empresa constructora del distrito de Trujillo períodos 2020-2022

Aportaciones del empleador	2022	2021	2020	Variación 2022-2021	Variación 2021-2020
EsSalud	53,203	8,944	24,183	494.85%	-63.02%
Seguro vida ley	8,909	1,474	4,050	504.39%	-63.60%
SCTR 1.53%	10,929	1,861	4,968	487.23%	-62.54%
Total	73,041	12,279	33,201	494.84%	-63.02%

Nota. Información extraída de la planilla de electrónica de la empresa

Interpretación: En la tabla 6 se muestra que el pago por EsSalud en el 2022 se incrementó en 494.85% en comparación con el 2021, en el último año mencionado los pagos de la empresa a EsSalud disminuyeron en 63.02% respecto al 2020. Los pagos que realizó por seguro de vida ley en el 2022 fue mayor por 504.39% respecto al año anterior, en el 2021 los pagos a Seguro de vida ley disminuyeron en 63.60% en comparación con el 2020. Se observa también, que las aportaciones por seguro complementario de trabajo en riesgo (SCTR), en el 2022 aumentó en 487.23% respecto al año anterior por motivo de tener más personal trabajando en obra en actividades de alto riesgo, en el 2021 la empresa no realizó obras de alto riesgo por ende los pagos por SCTR disminuyeron en 62.54%.

Para establecer las aportaciones del empleador y su relación con la utilidad de la empresa constructora, realizamos un análisis de las aportaciones que realiza la empresa al seguro social y los datos del análisis horizontal al estado de resultados, tenemos que en el 2022 el total de las aportaciones incrementó en 494.84% con respecto al año anterior, la utilidad en mismo período aumentó en 16,370.68%. mientras que en el 2021 los beneficios sociales disminuyeron en 63.02% respecto al 2020 y la utilidad disminuyó en 94.36% en el mismo período. Según los resultados las aportaciones del empleador tienen una relación directa con la utilidad.

Objetivo General

Luego de realizar el análisis documental se procedió a responder al objetivo general: determinar la relación de los gastos de personal y la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022.

Análisis: En el año 2022, las ventas de la empresa se incrementaron 835.50% en comparación con el año anterior como se observa en la tabla 3, esta variación se justifica en que la empresa para este período realizó dos proyectos, los mismos que fueron terminados y facturados en el mismo año, para el mismo período, los gastos por remuneraciones se incrementaron en 484.44% como se muestra en la tabla 4, esto debido a que la empresa tuvo que contratar más personal con la finalidad de cumplir con los plazos establecidos para la ejecución de cada proyecto. En la tabla 5 se observa que los gastos por beneficios sociales se incrementaron en 489.31% en el 2022, debido a que la empresa realizó el pago de gratificaciones por fiestas patrias y navidad, así mismo, realizó el pago de vacaciones y CTS a sus trabajadores como corresponde. Los gastos por aportaciones de la empresa al seguro social para el 2022 se incrementaron en 494.84% como se muestra en la tabla 6, los aportes que la empresa realizó fueron a EsSalud, Seguro vida ley y SCTR este último se incrementó en 487.23% como se observa en la tabla 6 debido a las obras que la empresa realizó fueron de alto riesgo y por ende el pago del SCRT fue obligatorio.

En el año 2021, las ventas disminuyeron en 60.11% en comparación con el 2020 como se muestra en la tabla 3, esta disminución se debe al impacto de la pandemia que afectó a la empresa de forma negativa con la desaceleración en la ejecución de obras y en la paralización de algunos proyectos en ejecución y que; además, no tuvo una recuperación rápida debido a que la empresa era joven en el mercado habiendo iniciado sus operaciones a finales del 2019. Así mismo, los gastos por remuneraciones en el 2021 tuvieron una disminución de 62.36% como se observa en la tabla 4, esta variación se justifica en la reducción de personal por la paralización de algunas obras producto de la pandemia. Para el 2021, la tabla 5 muestra que los gastos por beneficios sociales tuvieron una disminución de 62.67% respecto al 2020. La empresa cumplió con el pago de beneficios sociales a sus trabajadores como corresponde; sin embargo, los gastos disminuyeron porque la entidad contaba con menos personal durante ese período. Así mismo, la tabla 6 muestra que los gastos por aportaciones de la empresa al seguro social, disminuyeron en 63.02% debido a la reducción del personal.

En la tabla 2 se observa que la utilidad en el año 2020 representó el 5% de las ventas netas con una disminución de 4% para el 2021 y un aumento de 10% para el 2022, mientras que el costo de ventas, que es el rubro del estado de resultados donde se incluye los gastos de personal como parte del cálculo, en el año 2020 representó el 83% de las ventas netas con una disminución de 12% para el 2021 y un aumento 2% para el 2022.

Por lo que se acepta la hipótesis planteada, considerando que en el período 2022 los gastos de personal se incrementaron producto de la contratación de nuevos trabajadores y en el mismo período la utilidad de la empresa también se incrementó en 2% respecto al año anterior.

V. DISCUSIÓN

Como objetivo específico se consideró identificar la relación de las remuneraciones y la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022, (Stundziene & Baliute, 2022) afirman que los gastos por remuneraciones aumentan los costos operativos y disminuyen las ganancias para la empresa. En los resultados encontrados en la presente investigación se observó que la empresa en el 2022 tuvo un incremento de 13,216.03% en su utilidad en comparación con el año anterior, así mismo los gastos por remuneraciones en el mismo período se incrementaron en 484.44% respecto al 2021 en el que registraba menos trabajadores en planilla.

Los resultados de la presente investigación no coinciden con lo obtenido por (Drucker et al., 2021), quienes manifiestan que el aumento en los gastos remunerativos disminuyen la utilidad de la empresa. La discrepancia existente entre el antecedente y los resultados de la presente investigación se debe al nivel de ingresos de las organizaciones empresariales, y a los gastos remunerativos que afecta de forma negativa al resultado.

Por otro lado, los resultados encontrados en el presente estudio coinciden con (Medina & Moza, 2022), quienes establecen que los gastos de mano de obra directa en las empresas constructoras tienen un impacto positivo en el resultado. La coincidencia que encontramos entre el antecedente y esta investigación es porque las empresas en estudio se ubican en la misma región y por tanto poseen características similares en cuanto a contratación de trabajadores, régimen laboral y contexto económico en que realizan sus actividades.

Se planteó como segundo objetivo específico, analizar la relación de los beneficios sociales y la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022, según (Espinal, 2019) quien afirma que la provisión de beneficios sociales conforme a la NIC 19 reflejan un pasivo real y tiene incidencia en la utilidad de la empresa. En los resultados del estudio, se observa que, en el año 2022 las gratificaciones por fiestas patrias y navidad se incrementaron en 488.73%, y 495.43% respectivamente; por otro lado,

las vacaciones ascienden a 485.58% y la CTS se estimaron 485.64% en comparación con el año anterior; asimismo, la utilidad del período mencionado se incrementó en 13,216.03% con respecto al 2021.

Los resultados de esta investigación coinciden con lo obtenido por (Belloso et al., 2021), quienes sostienen que el aumento en los gastos laborales maximizan las utilidades de las empresas constructoras. La coincidencia encontrada es por motivo de que las entidades en estudio supervisan y analizan constantemente sus costos operativos con la finalidad de maximizar su utilidad.

En el estudio realizado por (Stundziene & Baliute, 2022) se determina una similitud con los resultados de esta investigación, los autores establecen que las empresas evitan aumentar sus gastos laborales debido a que disminuye sus ganancias, en este sentido, optimizan la gestión del personal para que la rotación sea estable y el aumento de los costos tenga un efecto positivo en la productividad y el resultado económico. Esta similitud se justifica en que las empresas en estudio que aumentaron el gasto de sus planillas también se enfocan en incrementar su facturación con la finalidad de compensar el pago de salarios y obtener resultados positivos.

Se planteó como tercer objetivo, establecer las aportaciones del empleador y su relación con la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022. Según el aporte de (Li et al., 2023), señalan que el cumplimiento de los derechos laborales por parte del empleador mejora las condiciones laborales y de seguridad para los trabajadores, esta mejora conlleva a un incremento en los gastos laborales y tiene incidencia en la utilidad de la empresa.

En los resultados que se obtuvieron para esta investigación, se observa que en el 2022 las aportaciones de la empresa se incrementaron en 494.85%, las aportaciones al seguro vida ley tuvieron un aumento de 504.39% y las aportaciones al seguro complementario de trabajo en riesgo (SCTR) se incrementaron en 487.23% en comparación con el año 2021

respectivamente; asimismo, la utilidad de la empresa para el mismo período se incrementó en 16,370.68%.

Los resultados de esta investigación no coinciden con (César et al., 2021), quienes afirman que la disminución de las aportaciones al seguro social disminuyen los gastos laborales e incrementa la utilidad de la empresa. Esta discrepancia surge por el contexto en que las empresas contratan a sus trabajadores de manera informal, y corren el riesgo de ser supervisadas y obligadas a pagar multas que afecten de forma negativa al resultado.

Como objetivo general se planteó determinar la relación de los gastos de personal y la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022. Según (Medina & Moza, 2022), sostienen que los gastos de personal tienen un impacto equivalente al 43% en la utilidad de la empresa. Conforme a los resultados obtenidos en la presente investigación, se muestra que los gastos por remuneraciones en el año 2022 aumentaron en 484.44%, los beneficios sociales en 489.31% y las aportaciones al seguro social se incrementaron en 494.84% en comparación con el período 2021, mientras que la utilidad de la empresa durante el mismo período se incrementó en 13,216.03% que representa el 13% de las ventas netas.

El estudio realizado por (Muñoz, 2019) tiene coincidencia con los resultados de esta investigación, el autor determina que el pago de salarios a los trabajadores tiene incidencia directa con la utilidad de la empresa, si los gastos de personal aumentan, la utilidad tiende a disminuir. La coincidencia encontrada se debe a que las entidades en estudio realizan proyectos similares y están comprendidas en el mismo régimen laboral, por lo que, los gastos por concepto de salarios, beneficios sociales y aportaciones al seguro social, son regulados bajo la misma normatividad y tienen el mismo tratamiento contable.

Por otro lado, (César et al., 2021) consideran que la informalidad laboral permite a las empresas constructoras reducir el pago de impuestos y otros gastos laborales con la finalidad de aumentar su beneficio económico.

En los resultados del presente estudio, se encontró que la empresa para el año 2022 contrató nuevo personal que permitió incrementar su facturación en 835.50% en comparación con el año 2021, su costo de ventas en 859.42%, sus gastos de ventas y administrativos aumentaron en 314.80% y 314.80% respectivamente, al mismo tiempo, su utilidad tuvo una variación positiva de 13,216.03% en comparación con el año anterior.

Los resultados encontrados en el presente estudio no coinciden con (Oya & Schaefer, 2023), quienes manifiestan que las empresas constructoras chinas en África pagan sueldos bajos a sus trabajadores aprovechando la falta de regulación laboral que existe en los países del continente africano, lo que permite maximizar sus ganancias al ejecutar proyectos empleando mano de obra de bajo costo. Las diferencias encontradas entre el antecedente y esta investigación, se debe al contexto legal, económico y geográfico donde las empresas constructoras en estudio realizan sus actividades.

Los resultados de esta investigación muestran que el costo de ventas de la empresa constructora representó el 73% de las ventas netas 2% más que el año anterior, los gastos de ventas y de administración el 9% y 4% respectivamente, mientras que la utilidad operativa significó el 15% de las ventas netas, 14% más en comparación con el 2021, para el mismo período se observa que el impuesto a la renta se determinó en 4% de las ventas netas; así mismo la utilidad neta de la empresa es el 11% de las ventas netas, con lo que obtuvo un incremento de 10% en comparación con el año anterior, la entidad a pesar de ser joven en el mercado y estando en etapa de crecimiento logró buenos resultados.

Estos resultados coinciden con (Belloso et al., 2021), quienes aseguran que las organizaciones empresariales buscan realizar una adecuada gestión de sus recursos de capital, equipos y mano de obra directa, con la finalidad de aumentar sus utilidades. La similitud encontrada se justifica en que las entidades en estudio se enfocan en contratar personal con mano de obra calificada, para que el incremento en los gastos de personal tenga una relación directa positiva con el resultado.

VI. CONCLUSIONES

1. De acuerdo al objetivo general se concluye que, los gastos de personal y la utilidad de la empresa en estudio tiene una relación directa, puesto que, según el análisis realizado la constructora en el año 2022 contrató más personal para la ejecución de dos nuevos proyectos, aumentando de esta manera los gastos de personal en 484.44% en comparación con el año anterior; así mismo, se observa que la utilidad en el mismo período se incrementó en 13,216.03% debido a la culminación de los dos proyectos, de esta manera se evidencia una relación directa, al incrementar los gastos de personal la utilidad también tiene una variación positiva.
2. Los gastos por remuneraciones en la empresa constructora durante el año 2022 se incrementaron de forma significativa respecto al año anterior, debido a la contratación de nuevos trabajadores para obra; la utilidad en el mismo período tuvo una variación positiva, con lo que se determina que al contar con más personal los avances en la ejecución de obras es mayor y la empresa obtiene mejores resultados.
3. La empresa en el año 2022 realiza el reconocimiento de beneficios sociales a sus trabajadores conforme a la NIC 19, para este período los gastos por beneficios sociales se incrementaron en 489.31%; asimismo, la utilidad tuvo una variación positiva significativa respecto al año anterior, por ello, se establece que el aumento de beneficios sociales por contratación de nuevo personal se relaciona de forma directa con los resultados positivos de la entidad.
4. Las aportaciones que la empresa realiza al seguro social, en el año 2022 aumentaron en 494.84% en comparación con el año anterior, por motivo que la constructora tuvo más personal de obra trabajando en actividades de alto riesgo y a quienes se contrató seguro complementario de trabajo de riesgo (SCTR); en el mismo período la entidad obtuvo resultados positivos, por lo cual es estable una relación directa entre las aportaciones del empleador y la utilidad.

VII. RECOMENDACIONES

1. El gerente general, debe implementar programas de capacitación al personal de forma constante, para que tengan las habilidades y conocimientos necesarios para realizar su trabajo de manera más eficiente, ahorrar tiempo y utilizar los recursos de manera correcta con la finalidad de mejorar la productividad y los resultados de la empresa.
2. Al jefe de recursos humanos, planificar la contratación de personal para que se realice mediante un proceso de selección y de acuerdo al incremento de las actividades para no afectar el resultado económico con el pago de personal que no es necesario para el cumplimiento de objetivos o al tener una alta rotación de trabajadores.
3. Para el jefe de proyectos, revisar y actualizar los costos laborales de manera constante en cada fase de las obras para determinar si se está cumpliendo con los objetivos planteados y en base a ello tomar decisiones informadas y adecuadas en beneficio de la empresa.
4. Con la finalidad de fomentar la productividad, el responsable de obras debe gestionar con el área administrativa los incentivos para el personal, si se cumple con los plazos y objetivos establecidos para cada fase del proyecto, esto va a permitir a los trabajadores estar comprometidos con sus actividades y ser más productivos, logrando terminar los proyectos a tiempo y de forma satisfactoria.

REFERENCIAS

- Arango, L. E., & Flórez, L. A. (2020). Determinantes del desempleo estructural en Colombia: Un enfoque de búsqueda. *Empirical Economics*, 58(5), 2431-2464. <https://doi.org/10.1007/s00181-018-1572-y>
- Arias, J. (2021). *Diseño y metodología de la investigación* (Primera edición). Enfoques consulting E.I.R.L. <https://repositorio.concytec.gob.pe/handle/20.500.12390/2260>
- Ayodele, O. A., Chang-Richards, A., & González, V. (2020). Factors Affecting Workforce Turnover in the Construction Sector: A Systematic Review. *Journal of Construction Engineering and Management*, 146(2), 03119010. [https://doi.org/10.1061/\(ASCE\)CO.1943-7862.0001725](https://doi.org/10.1061/(ASCE)CO.1943-7862.0001725)
- Beers, B. (2020). Investopedia Stock Analysis - Valueclick: Gross Profit, Operating Profit and Net Income. *Newstex Finance & Accounting Blogs*. <https://www.proquest.com/docview/2377215537/citation/316A573A3E744236PQ/1>
- Belloso, L., Fernández-Fernández, N., & Álvarez-Machado, D. (2021). Rentabilidad en las empresas de construcción y montaje. *IPSA Scientia, revista científica multidisciplinaria*, 6(1), Article 1. <https://doi.org/10.25214/27114406.1055>
- Bilal, M., Oyedele, L. O., Kusimo, H. O., Owolabi, H. A., Akanbi, L. A., Ajayi, A. O., Akinade, O. O., & Davila Delgado, J. M. (2019). Investigating profitability performance of construction projects using big data: A project analytics approach. *Journal of Building Engineering*, 26, 100850. <https://doi.org/10.1016/j.jobe.2019.100850>
- Caloia, F. G., Parlevliet, J., & Mastrogiacomo, M. (2023). Staggered wages, unanticipated shocks and firms' adjustments. *Journal of Macroeconomics*, 76. Scopus. <https://doi.org/10.1016/j.jmacro.2023.103521>
- César, A., Falcone, G., & Gasparini, L. (2021). Costs and benefits of trade shocks: Evidence from Chilean local labor markets. *Labour Economics*, 73, 102075. <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2021.102075>
- Davila, R. C., Aguero Corzo, E. del C., Palomino Quispe, J. F., & Zapana Diaz, D. (2022). Labor Incentives and Organizational Performance in Workers of a Peruvian Company. *Revista Universidad Y Sociedad*, 14(1), 576-583.

- Díaz, M. L. F., nueva, E. a sitio externo E. enlace se abrirá en una ventana, Rendón, J. C. M., & nueva, E. a sitio externo E. enlace se abrirá en una ventana. (2019). Afectaciones financieras, competitivas y económicas del sector azucarero colombiano respecto a la normatividad comercial, fiscal y laboral. *Revista Estrategia Organizacional*, 8(2). <https://doi.org/10.22490/25392786.3433>
- Drucker, L., Mazirov, K., & Neumark, D. (2021). Who pays for and who benefits from minimum wage increases? Evidence from Israeli tax data on business owners and workers. *Journal of Public Economics*, 199, 104423. <https://doi.org/10.1016/j.jpubeco.2021.104423>
- Eng, L. L., & Vichitsarawong, T. (2022). Comparing the usefulness of two profit subtotals: Operating income and earnings before interest and taxes. *Finance Research Letters*, 47, 102529. <https://doi.org/10.1016/j.frl.2021.102529>
- Escalante, M., Huapaya, D., & Perez, X. (2019). "los gastos no deducibles y la utilidad tributaria en la empresa Scobel Corporation SAC, período: 2016-2017".
- Espinal, A. (2019). *Relación entre la NIC 19 y los estados financieros en empresas del sector construcción – Lima, 2019*. <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/handle/upa/1331>
- Espinoza, E. (2019). Las variables y su operacionalización en la investigación educativa. Segunda parte. *Conrado*, 15(69), 171-180.
- Ferro, V. (2019). *Derecho individual del trabajo en el Perú*. Fondo editorial. <https://repositorio.pucp.edu.pe/index/bitstream/handle/123456789/170697/41%20Derecho%20individual%20del%20trabajo%20en%20el%20Per%C3%BA%20con%20sello.pdf>
- Franco, D. (2019). Protección contra el despido arbitrario de trabajadores contratados a tiempo parcial en el Perú. *Revista de Derecho*, 52, 70-87.
- García, K., Pérez, D., García, K., & Pérez, D. (2019). El derecho al acceso a la seguridad social de los trabajadores al servicio del estado. *Revista latinoamericana de derecho social*, 29, 117-143. <https://doi.org/10.22201/ij.24487899e.2019.29.13902>
- García, M. L. S., & Uribe, J. L. (2019). Flujo de efectivo para las pymes: Una propuesta para los sectores automotor y de tecnologías de la información en

- México *. *Revista Finanzas y Política Económica*, 10(2), 283-304.
<https://doi.org/10.14718/revfinanzpolitecon.2018.10.2.3>
- Hernández, C. E., & Escobar, N. A. C. (2019). Introducción a los tipos de muestreo. *Alerta, Revista científica del Instituto Nacional de Salud*, 2(1), Article 1.
<https://doi.org/10.5377/alerta.v2i1.7535>
- Hernández, O. (2021). Aproximación a los distintos tipos de muestreo no probabilístico que existen. *Revista Cubana de Medicina General Integral*, 37(3).
http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S0864-21252021000300002&lng=es&nrm=iso&tlng=es
- Hernández Sampieri, R., & Mendoza Torres, C. P. (2018). *Metodología de la investigación: Las rutas: cuantitativa, cualitativa y mixta*. Mc Graw Hill educación. <http://repositorio.uasb.edu.bo/handle/54000/1292>
- Higashikata, T. (2021). The Effect of Increasing the Minimum Wage on Employment in Indonesia: An Analysis of Manufacturing Firms in West Java from 1994 to 2015. *Journal of Southeast Asian Economies*, 38(3), 358-374. Scopus.
<https://doi.org/10.1355/ae38-3e>
- Hire, S., & Sandbhor, S. (2020). Construction Labor Productivity Modeling and Use of Neural Networks: A Bibliometric Survey. *Library Philosophy and Practice*, 1-20.
- Hou, Q., Tang, X., & Teng, M. (2021). Labor costs and financialization of real sectors in emerging markets. *Pacific-Basin Finance Journal*, 67, 101547.
<https://doi.org/10.1016/j.pacfin.2021.101547>
- Hwang, B.-G., Krishnankutty, P., Zhu, L., Caldas, C. H., Shounak, A., & Mulva, S. (2020). Improving labour productivity in process construction maintenance and shutdown/turnaround projects. *International Journal of Construction Management*, 20(7), 822-836.
<https://doi.org/10.1080/15623599.2018.1492664>
- Kong, D., Qin, N., Yang, W., & Zhang, J. (2022). Employee Cash Profit-Sharing and Earnings Management. *European Accounting Review*, 31(3), 761-785.
<https://doi.org/10.1080/09638180.2020.1858914>
- Laburu, J. L. O. (2020). Un Modelo Para Analizar La Rentabilidad Del Activo De Una Empresa Y Su Aplicación a Mercadona S.a. *Boletín de Estudios Económicos*, 75(230), 299-319.

- Li, Z., Gao, S., & Song, S. (2023). Labor protection, labor costs, and China's outward foreign direct investment. *International Review of Economics & Finance*, 84, 444-459. <https://doi.org/10.1016/j.iref.2022.11.022>
- Lizarzaburu, E., Burneo, K., Gómez, G., & Poma, H. (2020). Capital Structure and Profit in Cement Companies in Peru. *Revista Orbis*, 16, 70-84.
- Lobato, J. (2019). Cláusula de igualdad en el ámbito laboral y perspectiva de género. Aportes desde el Derecho del Trabajo argentino a partir del caso "Sisnero". *Revista de la Facultad de Derecho*, 46, 49-107. <https://doi.org/10.22187/rfd2019n46a9>
- López, Avello, R., Palmero Urquiza, D. E., Sánchez Gálvez, S., Quintana Álvarez, M., López Fernández, R., Avello Martínez, R., Palmero Urquiza, D. E., Sánchez Gálvez, S., & Quintana Álvarez, M. (2019). Validación de instrumentos como garantía de la credibilidad en las investigaciones científicas. *Revista Cubana de Medicina Militar*, 48. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S0138-65572019000500011&lng=es&nrm=iso&tlng=pt
- Madero, S. (2019). *Factores de la teoría de Herzberg y el impacto de los incentivos en la satisfacción de los trabajadores*. https://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S0188-62662019000100194&script=sci_arttext
- Martínez, F. C. (2022). The reinforcement of short-time work schemes in the 2021 labour reform. *Revista del Ministerio de Trabajo y Economía Social*, 152, 103-131. Scopus. <https://doi.org/10.55617/revmites.04>
- Maurizio, R. (2019). Temporary employment and its impact on wages in Latin America. *Iberoamerican Journal of Development Studies*, 8(1), 186-215. Scopus. https://doi.org/10.26754/ojs_ried/ijds.306
- Medina, N., & Moza, L. (2022). *Impacto del costo laboral en la rentabilidad de la empresa servicios generales quishuar minería y construcción s.a., Cajamarca, año 2020* [Tesis para optar el título profesional de contadora pública, Universidad Privada del Norte]. https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/30193/Tesis_Neyda%20Yanira%20Medina%20Uriol%20-%20Luz%20Herlinda%20Moza%20Chegne.pdf?sequence=11&isAllowed=y

- Mendez, F. (2022). *La NIC 19 beneficios a los empleados y su relación con los estados financieros de la empresa asesoría y comercialización integral Shangel SAC - san miguel 2022*. <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/123456789/3545/1%20TESIS%20MENDEZ%20ALBORNOZ.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Mendoza, S. H., & Avila, D. D. (2020). Técnicas e instrumentos de recolección de datos. *Boletín Científico de las Ciencias Económico Administrativas del ICEA*, 9(17), Article 17. <https://doi.org/10.29057/icea.v9i17.6019>
- Miño, I. R. (2021). Las medidas jurídicas ante la discriminación de remuneración entre mujeres y hombres: Un análisis de Derecho comparado. *Revista de Derecho*, 57, 67-100. <https://doi.org/10.4151/50718-68512021000-1344>
- Muñoz, K. (2019). *Costos laborales del régimen especial de construcción civil y su relación con la utilidad de la empresa AJM Ingenieros s.a.c.* [Para obtener el Título de Contador Público, Universidad autónoma del Perú]. <https://repositorio.autonoma.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13067/748/Lopez%20Munoz%2c%20Keily%20Mabeli.pdf?sequence=3&isAllowed=y>
- Novosel, L. M. (2023). Understanding the Evidence: Non-Experimental Research Designs. *Urologic Nursing*, 43(2), 99-102.
- Orozco, H., & Lamberto, J. (2022). La ética en la investigación científica: Consideraciones desde el área educativa. *Perspectivas. Revista de Historia, Geografía, Arte y Cultura*, 10(19), Article 19.
- Oya, C., & Schaefer, F. (2023). Do Chinese firms in Africa pay lower wages? A comparative analysis of manufacturing and construction firms in Angola and Ethiopia. *World Development*, 168, 106266. <https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2023.106266>
- Padilla, A., Rivera-Godoy, J. A., Ospina-Holguín, J. H., Padilla-Ospina, A. M., Rivera-Godoy, J. A., & Ospina-Holguín, J. H. (2019). Desempeño financiero de las empresas más innovadoras del sector real de Colombia. *Entramado*, 15(1), 78-97. <https://doi.org/10.18041/1900-3803/entramado.1.5347>
- Peralta, H. (2021). Diseño e implementación del cuadro de mando integral (CMI) para mejorar la gestión empresarial en una empresa de fabricación de tintas para el sector gráfico ubicada en la ciudad de Lima. *Industrial Data*, 24(2), 53-78. <https://doi.org/10.15381/idata.v24i2.18942>

- Ramos, C. A. (2020). Los Alcances de una investigación. *CienciAmérica*, 9(3), Article 3. <https://doi.org/10.33210/ca.v9i3.336>
- Rivera, J. A. (2021). Gestión financiera de la pyme manufacturera de productos lácteos en Colombia (2014- 2019). *Revista Estrategia Organizacional*, 10(2). <https://doi.org/10.22490/25392786.4960>
- Sánchez, F. (2019). Fundamentos epistémicos de la investigación cualitativa y cuantitativa: Consensos y disensos. *Revista Digital de Investigación en Docencia Universitaria*, 13(1), 102-122. <https://doi.org/10.19083/ridu.2019.644>
- Santibáñez, J., Goitia-Berriozabal, L., & Madariaga, J. A. (2020). Estructura Financiera Y Creación De Valor: Una Aproximación a Través De La Trip. *Boletín de Estudios Económicos*, 75(229), 143-170.
- Soto, J. (2021). Propuesta de sistema de costos e incidencia en la utilidad de la lavandería Industrial Wash S.A.C. *Quipukamayoc*, 29(61), 85-94. <https://doi.org/10.15381/quipu.v29i61.20969>
- Stundziene, A., & Baliute, A. (2022). Personnel Costs and Labour Productivity: The Case of European Manufacturing Industry. *Economies*, 10(2). Scopus. <https://doi.org/10.3390/economies10020031>
- Sucasaire, J. (2022). *Orientación para la selección y calculo del tamaño de muestra en investigación* (Primera edición). Digital. <http://hdl.handle.net/20.500.12390/3096>
- Tapia, D. (2023). EsSalud: ¿cuánto tiempo dura mi seguro de salud si me quedo sin trabajo? *La Republica*. <https://www.proquest.com/docview/2812937232/citation/A034E6EF731D41C4PQ/1>
- Velandia, M. (2019). El contrato de agencia comercial bajo la óptica del marketing, la contabilidad y el derecho. *Revista e-Mercatoria*, 18(2), 63-90. <https://doi.org/10.18601/16923960.v18n2.03>
- Zamarripa, C. R., & Rendon, R. (2021). Reforma laboral y fiscal en México: Implicaciones colaterales en PT. *International Tax Review*. <https://www.proquest.com/docview/2557149108/abstract/ED27E3CEBD05448EPQ/1>

ANEXOS

Anexo 01 – Matriz de operacionalización de variables

Tabla 7

Operacionalización de variables “Los gastos de personal y su relación con la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022”

Variables	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala De medición
Variable Independiente: Gastos de personal	Son los pagos que las empresas realizan a sus colaboradores de forma recurrente por la prestación de sus servicios y es uno de los mayores gastos en que incurre una organización para el desarrollo de sus actividades comerciales (Laburu, 2020).	Los gastos de personal se midieron mediante un análisis documental aplicado a los estados financieros de la empresa en función a tres dimensiones: remuneraciones, beneficios sociales y aportaciones del empleador.	Remuneraciones	Salario básico Bonificaciones Asignaciones	Razón
			Beneficios sociales	Gratificaciones Vacaciones CTS	
			Aportaciones del empleador	Seguridad Social SCTR	
			Utilidad Bruta	Ventas netas Costos de ventas	
Variable Dependiente: Utilidad	Es el margen de beneficio que obtiene una empresa por la venta de un producto o la prestación de un servicio, se determina mediante la diferencia entre el precio de venta y el costo de adquisición del producto (Bilal et al., 2019).	La utilidad de la empresa se medirá mediante un análisis documental aplicado a los estados financieros en función a tres dimensiones: Utilidad Bruta, Utilidad Operativa y Utilidad Neta.	Utilidad Operativa	Gastos de ventas Gastos administrativos	Razón
			Utilidad Neta	Ingresos financieros Gastos financieros Otros gastos	
			Utilidad Tributaria	Distribución de Utilidades Impuesto a la Renta	



Anexo 02- Instrumento de recolección de datos

FICHA DE REGISTRO PARA LA VARIABLE: GASTOS DE PERSONAL

INSTRUCCIONES: Detallar los montos obtenidos de las planillas de la empresa, expresados en soles.

ELEMENTO	AÑO: 2020	AÑO: 2021	AÑO:2022
Indicador 1: Salario básico			
Salario Básico			
Dominical, días feriados			
Horas Extras			
Indicador 2: Bonificaciones			
Bonificación unificada de construcción			
Bonificación por movilidad			
Bonificación extraordinaria			
Indicador 3: Asignaciones			
Asignación familiar			
Asignación por escolaridad			
Indicador 4: Gratificaciones			
Gratificación por fiestas patrias			
Gratificación por navidad			
Indicador 5: Vacaciones			
Vacaciones 10%			
Indicador 6: CTS			
Indemnización 12%			
Indicador 7: Seguridad Social			
EsSalud			
Seguro vida ley			
Indicador 8: SCTR			
SCTR 1.53%			



FICHA DE REGISTRO PARA LA VARIABLE: UTILIDAD

INSTRUCCIONES: Detallar los montos obtenidos de los estados financieros de la empresa, expresados en soles.

ELEMENTO	AÑO: 2020	AÑO: 2021	AÑO:2022
Indicador 1: Ventas netas			
Ventas totales			
Descuentos			
Devoluciones			
Indicador 2: Costos de ventas			
Costo de ventas			
Indicador 3: Gastos de ventas			
Total gastos de ventas			
Indicador 4: Gastos administrativos			
Total gastos administrativos			
Indicador 5: Ingresos financieros			
Total ingresos financieros			
Indicador 6: Gastos financieros			
Total gastos financieros			
Indicador 7: Otros gastos			
Total otros gastos			
Indicador 8: Distribución de Utilidades			
Distribución de Utilidades			
Indicador 9: Impuesto a la Renta			
Impuesto a la Renta			

Anexo 03- Consentimiento informado



FORMATO PARA LA OBTENCIÓN DEL CONSENTIMIENTO INFORMADO

RESOLUCIÓN DE VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN N° 062-2023-VI-UCV

Título de la investigación: **Los gastos de personal y su relación con la utilidad de una empresa constructora**

Investigador(es): Chavez Leon Ronal Adelfio y Vilca Gomez Yengler Nonir

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada “**Los gastos de personal y su relación con la utilidad de una empresa constructora, año 2022**”, cuyo objetivo es determinar la relación de los gastos de personal y la utilidad de una empresa constructora. Esta investigación es desarrollada por estudiantes de pregrado de la carrera profesional de Contabilidad de la universidad César Vallejo del campus Trujillo, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad y con el permiso de la institución **GROUP DWE S.A.C.** identificada con RUC 20605490671.

Este proyecto pretende dar a conocer la relación entre los gastos de personal y la utilidad de la empresa y que sea de ayuda para las entidades del sector construcción en la adecuada gestión de sus gastos salariales.

Procedimiento Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará un análisis documental con algunos criterios sobre la investigación titulada: “Los gastos de personal y su relación con la utilidad de una empresa constructora”.
2. Este análisis se realizará a los estados financieros de los años 2020 al 2022 de la empresa constructora GROUP DWE S.A.C., los datos serán anotados en una ficha de registro clasificados por año.

Participación voluntaria (principio de autonomía): Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia): Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Beneficios (principio de beneficencia): Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia): Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el investigador Chavez Leon, Ronal Adelfio, email: chavezleon@ucvvirtual.edu.pe y Docente asesor Dr.: Zavaleta Pesantes, Henry Walter, email: hzavaletape@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: Becerra Talavera Carmen Reinalda

Cargo: Gerente general

Fecha y hora: Trujillo 04 de setiembre del 2023



Becerra Talavera Carmen Reinalda
RUC: 20605490671

Vilca Gomez, Yengler N.
DNI: 47267602

Chavez Leon Ronal A.
DNI: 70350818



Anexo 4- Evaluación por juicio de expertos

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento “Los gastos de personal y su relación con la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022”. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradezco su valiosa colaboración.

1.- Datos generales del juez

Nombre del juez:	Henry Walter Zavaleta Pesantes
Grado profesional:	Maestría () Doctor (X)
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa () Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	Contabilidad
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (X)

2.- Propósitos de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3.- Datos de la escala Capacidad: Ficha de análisis documental gastos de personal y utilidad

Nombre del instrumento:	Ficha de análisis documental gastos de personal
Autor(es):	Chavez Leon Ronal Adelfio y Vilca Gomez Yengler Nonir
Procedencia:	Trujillo
Administración:	Individual
Tiempo de aplicación:	30 minutos aproximadamente
Ámbito de aplicación:	Empresa constructora – Estados Financieros períodos 2020 - 2022
Significación:	Medir la relación entre los gastos de personal y la utilidad de empresa constructora

4.- Soporte teórico

Áreas del instrumento denominado: Ficha de análisis documental gastos de personal



Escala / ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Según, (García & Uribe, 2019) definen a los gastos de personal como las salidas de dinero de la empresa de forma mensual, quincenal o semanal y está destinado al pago de remuneraciones. Así mismo se consideran gastos de personal las salidas de dinero, que tiene como destino el pago de obligaciones vinculadas de forma directa con el pago de planillas de sueldos.	Remuneraciones	Según, (Higashikata, 2021) la remuneración se refiere al pago total que recibe un empleado por la prestación de sus servicios, es de carácter obligatorio para los empleadores y tiene como objetivo principal el pago de un importe económico para motivar, retener y atraer a los trabajadores.
	Beneficios sociales	Para (Madero, 2019) los beneficios sociales es una compensación indirecta que proporciona el empleador y está conformado por las gratificaciones, compensación por tiempo de servicios (CTS) y vacaciones. En este sentido, todo empleador tiene la obligación de pagar a sus trabajadores los beneficios que corresponde conforme a ley.
	Aportaciones del empleador	Por su parte, (Lobato, 2019) afirma que las aportaciones del empleador son de carácter obligatorio cuando existe un vínculo laboral mediante un contrato de trabajo. Las aportaciones comprenden un pago a EsSalud equivalentes al 9% de lo que percibe el trabajador como retribución por la prestación de sus servicios.

Áreas del instrumento denominado: Ficha de análisis documental utilidad

Escala / ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
A su vez, (Díaz et al., 2019) definen a la utilidad como las ganancias después de descontar inversiones e impuestos que obtiene una empresa producto de su gestión. La utilidad mide la eficiencia de una empresa para gestionar los costos y gastos y transformar las ventas en beneficios, se clasifica en utilidad bruta, utilidad operativa y utilidad neta.	Utilidad Bruta	Por otra parte, (Santibáñez et al., 2020) consideran que la utilidad bruta es el costo final del servicio brindado, una vez descontado los costos directos e indirectos. Así mismo, esta utilidad es la ganancia obtenida de un producto luego de haber descontado los costos antes de lanzarlos al mercado o el costo de su adquisición antes de su salida para la venta.
	Utilidad Operativa	Asimismo, (Beers, 2020) define la utilidad operativa como un valor contable que mide el beneficio obtenido por las organizaciones mediante sus operaciones empresariales, esta utilidad se visualiza en el subtotal del estado de resultados de las organizaciones.
	Utilidad Neta	A su vez, (Padilla et al., 2019) definen la utilidad neta como la ganancia que se obtiene después de realizar los descuentos y gastos de obligaciones tributarias y financieras correspondientes. Así mismo, esta utilidad está conformada por los ingresos obtenidos provenientes de la prestación de servicios y venta de bienes.



5.- Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento la ficha de análisis documental gastos de personal y utilidad, elaborado por Chavez Leon Ronal Adelfio y Vilca Gomez Yengler Nonir en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los elementos según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
CLARIDAD El elemento se comprende fácilmente, es decir, su sintácticas y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El elemento no es claro.
	2. Bajo Nivel	El elemento requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del elemento.
	4. Alto nivel	El elemento es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El elemento tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (No cumple con el criterio)	El elemento no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (Bajo nivel de acuerdo)	El elemento tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (Moderado nivel)	El elemento tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (Alto nivel)	El elemento se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El elemento es esencialmente importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El elemento puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El elemento tiene alguna relevancia, pero otro elemento puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El elemento es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El elemento es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los elementos y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel



Dimensiones del instrumento: Ficha de análisis documental gastos de personal
Primera dimensión: Remuneraciones

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Salario básico	Salario Básico	4	4	4	
	Dominical, días feriados	4	4	4	
	Horas Extras	3	4	4	
Bonificaciones	Bonificación unificada de construcción	4	4	4	
	Bonificación por movilidad	4	3	3	
	Bonificación extraordinaria	3	4	3	
Asignaciones	Asignación familiar	4	4	4	
	Asignación por escolaridad	4	4	3	

Segunda dimensión: Beneficios Sociales

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Gratificaciones	Gratificación por fiestas patrias	4	4	4	
	Gratificación por navidad	4	4	4	
Vacaciones	Vacaciones 10%	4	4	3	
CTS	Indemnización 12%	4	4	4	

Tercera dimensión: Aportaciones del empleador

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Seguridad Social	EsSalud	4	4	4	
	Seguro vida ley	4	4	4	
SCTR	SCTR 1.53%	4	4	4	

Dimensiones del instrumento: Ficha de análisis documental utilidad
Primera dimensión: Utilidad Bruta

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ventas netas	Ventas totales	4	4	4	
	Descuentos	4	4	3	
	Devoluciones	4	4	3	
Costos de ventas	Costo de ventas	4	4	4	



Segunda dimensión: Utilidad Operativa

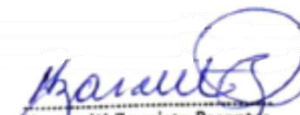
Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Gastos de ventas	Total gastos de ventas	4	4	4	
Gastos administrativos	Total gastos administrativos	4	4	4	

Tercera dimensión: Utilidad Neta

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ingresos financieros	Total ingresos financieros	4	4	4	
Gastos financieros	Total gastos financieros	4	3	4	
Otros gastos	Total otros gastos	3	4	3	

Tercera dimensión: Utilidad Tributaria

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Distribución de Utilidades	Distribución de Utilidades	4	4	4	
Impuesto a la Renta	Impuesto a la Renta	4	4	4	



Henry W. Zavaleta Pesantes
Contador Público
Mat. N° 02-1531

Henry W. Zavaleta Pesantes
DNI: 17909532

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento “Los gastos de personal y su relación con la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022”. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradezco su valiosa colaboración.

1.- Datos generales del juez

Nombre del juez:	Felipe Marcelo Solano Salazar	
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica ()	Social ()
	Educativa ()	Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	Docente	
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	Más de 5 años (X)

2.- Propósitos de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3.- Datos de la escala Capacidad: Ficha de análisis documental gastos de personal y utilidad

Nombre del instrumento:	Ficha de análisis documental gastos de personal
Autor(es):	Chavez Leon Ronal Adelfio y Vilca Gomez Yengler Nonir
Procedencia:	Trujillo
Administración:	Individual
Tiempo de aplicación:	30 minutos aproximadamente
Ámbito de aplicación:	Empresa constructora – Estados Financieros períodos 2020 - 2022
Significación:	Medir la relación entre los gastos de personal y la utilidad de empresa constructora

4.- Soporte teórico

Áreas del instrumento denominado: Ficha de análisis documental gastos de personal



Escala / ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Según, (García & Uribe, 2019) definen a los gastos de personal como las salidas de dinero de la empresa de forma mensual, quincenal o semanal y está destinado al pago de remuneraciones. Así mismo se consideran gastos de personal las salidas de dinero, que tiene como destino el pago de obligaciones vinculadas de forma directa con el pago de planillas de sueldos.	Remuneraciones	Según, (Higashikata, 2021) la remuneración se refiere al pago total que recibe un empleado por la prestación de sus servicios, es de carácter obligatorio para los empleadores y tiene como objetivo principal el pago de un importe económico para motivar, retener y atraer a los trabajadores.
	Beneficios sociales	Para (Madero, 2019) los beneficios sociales es una compensación indirecta que proporciona el empleador y está conformado por las gratificaciones, compensación por tiempo de servicios (CTS) y vacaciones. En este sentido, todo empleador tiene la obligación de pagar a sus trabajadores los beneficios que corresponde conforme a ley.
	Aportaciones del empleador	Por su parte, (Lobato, 2019) afirma que las aportaciones del empleador son de carácter obligatorio cuando existe un vínculo laboral mediante un contrato de trabajo. Las aportaciones comprenden un pago a EsSalud equivalentes al 9% de lo que percibe el trabajador como retribución por la prestación de sus servicios.

Áreas del instrumento denominado: Ficha de análisis documental utilidad

Escala / ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
A su vez, (Díaz et al., 2019) definen a la utilidad como las ganancias después de descontar inversiones e impuestos que obtiene una empresa producto de su gestión. La utilidad mide la eficiencia de una empresa para gestionar los costos y gastos y transformar las ventas en beneficios, se clasifica en utilidad bruta, utilidad operativa y utilidad neta.	Utilidad Bruta	Por otra parte, (Santibáñez et al., 2020) consideran que la utilidad bruta es el costo final del servicio brindado, una vez descontado los costos directos e indirectos. Así mismo, esta utilidad es la ganancia obtenida de un producto luego de haber descontado los costos antes de lanzarlos al mercado o el costo de su adquisición antes de su salida para la venta.
	Utilidad Operativa	Asimismo, (Beers, 2020) define la utilidad operativa como un valor contable que mide el beneficio obtenido por las organizaciones mediante sus operaciones empresariales, esta utilidad se visualiza en el subtotal del estado de resultados de las organizaciones.
	Utilidad Neta	A su vez, (Padilla et al., 2019) definen la utilidad neta como la ganancia que se obtiene después de realizar los descuentos y gastos de obligaciones tributarias y financieras correspondientes. Así mismo, esta utilidad está conformada por los ingresos obtenidos provenientes de la prestación de servicios y venta de bienes.



5.- Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento la ficha de análisis documental gastos de personal y utilidad, elaborado por Chavez Leon Ronal Adelfio y Vilca Gomez Yengler Nonir en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los elementos según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
CLARIDAD El elemento se comprende fácilmente, es decir, su sintácticas y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El elemento no es claro.
	2. Bajo Nivel	El elemento requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del elemento.
	4. Alto nivel	El elemento es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El elemento tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (No cumple con el criterio)	El elemento no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (Bajo nivel de acuerdo)	El elemento tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (Moderado nivel)	El elemento tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (Alto nivel)	El elemento se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El elemento es esencialmente importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El elemento puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El elemento tiene alguna relevancia, pero otro elemento puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El elemento es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El elemento es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los elementos y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel



Dimensiones del instrumento: Ficha de análisis documental gastos de personal
Primera dimensión: Remuneraciones

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Salario básico	Salario Básico	4	4	4	
	Dominical, días feriados	4	4	3	
	Horas Extras	4	4	4	
Bonificaciones	Bonificación unificada de construcción	4	4	4	
	Bonificación por movilidad	4	4	4	
	Bonificación extraordinaria	4	3	3	
Asignaciones	Asignación familiar	4	4	4	
	Asignación por escolaridad	4	4	3	

Segunda dimensión: Beneficios Sociales

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Gratificaciones	Gratificación por fiestas patrias	4	4	4	
	Gratificación por navidad	4	4	4	
Vacaciones	Vacaciones 10%	4	4	3	
CTS	Indemnización 12%	4	3	3	

Tercera dimensión: Aportaciones del empleador

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Seguridad Social	EsSalud	4	4	3	
	Seguro vida ley	4	3	3	
SCTR	SCTR 1.53%	4	4	4	

Dimensiones del instrumento: Ficha de análisis documental utilidad
Primera dimensión: Utilidad Bruta

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ventas netas	Ventas totales	4	4	4	
	Descuentos	4	4	3	
	Devoluciones	4	4	3	
Costos de ventas	Costo de ventas	4	4	4	

Segunda dimensión: Utilidad Operativa



Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Gastos de ventas	Total gastos de ventas	4	4	4	
Gastos administrativos	Total gastos administrativos	4	4	4	

Tercera dimensión: Utilidad Neta

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ingresos financieros	Total ingresos financieros	4	4	4	
Gastos financieros	Total gastos financieros	4	3	4	
Otros gastos	Total otros gastos	4	4	3	

Tercera dimensión: Utilidad Tributaria

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Distribución de Utilidades	Distribución de Utilidades	4	4	4	
Impuesto a la Renta	Impuesto a la Renta	4	3	4	

Felipe Marcelo Solano Salazar
Contador Público Colegiado
MAGISTER EN ADMINISTRACION DE NEGOCIOS

Felipe M. Solano Salazar
DNI: 18874816



Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento “Los gastos de personal y su relación con la utilidad de una empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022”. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradezco su valiosa colaboración.

1.- Datos generales del juez

Nombre del juez:	Margarita Jadith Hernández Carrillo
Grado profesional:	Maestría (X) Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa () Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	Docente
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (X)

2.- Propósitos de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3.- Datos de la escala Capacidad: Ficha de análisis documental gastos de personal y utilidad

Nombre del instrumento:	Ficha de análisis documental gastos de personal
Autor(es):	Chavez Leon Ronal Adelfio y Vilca Gomez Yengler Nonir
Procedencia:	Trujillo
Administración:	Individual
Tiempo de aplicación:	30 minutos aproximadamente
Ámbito de aplicación:	Empresa constructora – Estados Financieros períodos 2020 - 2022
Significación:	Medir la relación entre los gastos de personal y la utilidad de empresa constructora

4.- Soporte teórico

Áreas del instrumento denominado: Ficha de análisis documental gastos de personal



Escala / ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Según, (García & Uribe, 2019) definen a los gastos de personal como las salidas de dinero de la empresa de forma mensual, quincenal o semanal y está destinado al pago de remuneraciones. Así mismo se consideran gastos de personal las salidas de dinero, que tiene como destino el pago de obligaciones vinculadas de forma directa con el pago de planillas de sueldos.	Remuneraciones	Según, (Higashikata, 2021) la remuneración se refiere al pago total que recibe un empleado por la prestación de sus servicios, es de carácter obligatorio para los empleadores y tiene como objetivo principal el pago de un importe económico para motivar, retener y atraer a los trabajadores.
	Beneficios sociales	Para (Madero, 2019) los beneficios sociales es una compensación indirecta que proporciona el empleador y está conformado por las gratificaciones, compensación por tiempo de servicios (CTS) y vacaciones. En este sentido, todo empleador tiene la obligación de pagar a sus trabajadores los beneficios que corresponde conforme a ley.
	Aportaciones del empleador	Por su parte, (Lobato, 2019) afirma que las aportaciones del empleador son de carácter obligatorio cuando existe un vínculo laboral mediante un contrato de trabajo. Las aportaciones comprenden un pago a EsSalud equivalentes al 9% de lo que percibe el trabajador como retribución por la prestación de sus servicios.

Áreas del instrumento denominado: Ficha de análisis documental utilidad

Escala / ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
A su vez, (Díaz et al., 2019) definen a la utilidad como las ganancias después de descontar inversiones e impuestos que obtiene una empresa producto de su gestión. La utilidad mide la eficiencia de una empresa para gestionar los costos y gastos y transformar las ventas en beneficios, se clasifica en utilidad bruta, utilidad operativa y utilidad neta.	Utilidad Bruta	Por otra parte, (Santibáñez et al., 2020) consideran que la utilidad bruta es el costo final del servicio brindado, una vez descontado los costos directos e indirectos. Así mismo, esta utilidad es la ganancia obtenida de un producto luego de haber descontado los costos antes de lanzarlos al mercado o el costo de su adquisición antes de su salida para la venta.
	Utilidad Operativa	Asimismo, (Beers, 2020) define la utilidad operativa como un valor contable que mide el beneficio obtenido por las organizaciones mediante sus operaciones empresariales, esta utilidad se visualiza en el subtotal del estado de resultados de las organizaciones.
	Utilidad Neta	A su vez, (Padilla et al., 2019) definen la utilidad neta como la ganancia que se obtiene después de realizar los descuentos y gastos de obligaciones tributarias y financieras correspondientes. Así mismo, esta utilidad está conformada por los ingresos obtenidos provenientes de la prestación de servicios y venta de bienes.



5.- Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento la ficha de análisis documental gastos de personal y utilidad, elaborado por Chavez Leon Ronal Adelfio y Vilca Gomez Yengler Nonir en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los elementos según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
CLARIDAD El elemento se comprende fácilmente, es decir, su sintácticay semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El elemento no es claro.
	2. Bajo Nivel	El elemento requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por laordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica dealgunos de los términos del elemento.
	4. Alto nivel	El elemento es claro, tiene semántica y sintaxisadecuada.
COHERENCIA El elemento tiene relación lógica conla dimensión o indicador que estámidiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (No cumple con el criterio)	El elemento no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (Bajo nivel de acuerdo)	El elemento tiene una relación tangencial /lejana conla dimensión.
	3. Acuerdo (Moderado nivel)	El elemento tiene una relación moderada con ladimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (Alto nivel)	El elemento se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El elemento es esencialo importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El elemento puede ser eliminado sin que se veaafectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El elemento tiene alguna relevancia, pero otro elemento puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El elemento es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El elemento es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los elementos y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel



Dimensiones del instrumento: Ficha de análisis documental gastos de personal
Primera dimensión: Remuneraciones

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Salario básico	Salario Básico	4	4	4	
	Dominical, días feriados	4	4	3	
	Horas Extras	4	4	3	
Bonificaciones	Bonificación unificada de construcción	4	4	4	
	Bonificación por movilidad	4	4	3	
	Bonificación extraordinaria	4	3	4	
Asignaciones	Asignación familiar	4	4	3	
	Asignación por escolaridad	4	3	4	

Segunda dimensión: Beneficios Sociales

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Gratificaciones	Gratificación por fiestas patrias	4	4	4	
	Gratificación por navidad	4	4	4	
Vacaciones	Vacaciones 10%	4	3	4	
CTS	Indemnización 12%	4	3	4	

Tercera dimensión: Aportaciones del empleador

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Seguridad Social	EsSalud	4	4	3	
	Seguro vida ley	4	4	4	
SCTR	SCTR 1.53%	4	4	3	

Dimensiones del instrumento: Ficha de análisis documental utilidad
Primera dimensión: Utilidad Bruta

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ventas netas	Ventas totales	4	4	4	
	Descuentos	4	4	4	
	Devoluciones	4	3	3	
Costos de ventas	Costo de ventas	4	4	4	



Segunda dimensión: Utilidad Operativa

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Gastos de ventas	Total gastos de ventas	4	4	4	
Gastos administrativos	Total gastos administrativos	4	4	4	

Tercera dimensión: Utilidad Neta

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ingresos financieros	Total ingresos financieros	4	4	4	
Gastos financieros	Total gastos financieros	4	4	4	
Otros gastos	Total otros gastos	3	3	3	

Tercera dimensión: Utilidad Tributaria

Indicadores	Elemento	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Distribución de Utilidades	Distribución de Utilidades	4	4	3	
Impuesto a la Renta	Impuesto a la Renta	4	4	4	

Margarita J. Hernández Carrillo
DNI: 19323893

Anexo 05 - Resultado de reporte de similitud de Turnitin



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CONTABILIDAD Y FINANZAS
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Los gastos de personal y su relación con la utilidad de una
empresa constructora del distrito de Trujillo, año 2022

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
Contador Público

AUTOR (ES):

Chavez Leon Ronal Adelfo (ORCID: 0000-0002-6703-178X)
Vilca Gomez Yengler Nonir (ORCID: 0000-0002-4768-9242)

ASESOR:

Dr. Zavaleta Pesantes Henry Walter (ORCID: 0000-0002-6186-8693)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Finanzas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:
Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TRUJILLO – PERÚ

2023

Resumen de coincidencias		
16 %		
Se están viendo fuentes estándar		
<input type="button" value="Ver fuentes en Inglés"/>		
Coincidencias		
1	repositorio.ucv.edu.pe	6 %
2	Entregado a Universida...	2 %
3	hdl.handle.net	1 %
4	www.coursehero.com	1 %
5	www.slideshare.net	1 %
6	renati.punedu.gob.pe	<1 %
7	vsip.info	<1 %
8	worldwidescience.org	<1 %
9	www.ardah.es	<1 %
10	es.scribd.com	<1 %
11	moam.info	<1 %
12	repositorio.autonoma.e...	<1 %
13	prati.com	<1 %
14	es.slideshare.net	<1 %
15	gestion.pe	<1 %



Anexo 06 – Análisis complementario

**ESTADO DE RESULTADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2020
(Expresado en soles)**

Ventas Netas (ingresos operacionales)	1,088,166
Otros Ingresos Operacionales	-
Total de Ingresos Brutos	1,088,166
Costo de ventas	(907,269)
Utilidad Bruta	180,897
Gastos Operacionales	
Gastos de Administración	(35,046)
Gastos de Venta	(81,774)
Utilidad Operativa	64,077
Otros Ingresos (gastos)	
Ingresos Financieros	-
Gastos Financieros	-
Resultados antes de Participaciones	64,077
Participaciones 8%	-
Resultados antes de impuestos	64,077
Impuesto a la Renta	(6,408)
Utilidad (Pérdida) Neta del Ejercicio	57,669



ESTADO DE RESULTADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2021
(Expresado en soles)

Ventas Netas (ingresos operacionales)	434,021
Otros Ingresos Operacionales	-
Total de Ingresos Brutos	<u>434,021</u>
Costo de ventas	<u>(308,504)</u>
Utilidad Bruta	125,517
Gastos Operacionales	
Gastos de Administración	(36,572)
Gastos de Venta	<u>(85,334)</u>
Utilidad Operativa	3,611
Otros Ingresos (gastos)	
Ingresos Financieros	-
Gastos Financieros	-
Resultados antes de Participaciones	<u>3,611</u>
Participaciones 8%	-
Resultados antes de impuestos	<u>3,611</u>
Impuesto a la Renta	(361)
Utilidad (Pérdida) Neta del Ejercicio	<u><u>3,250</u></u>



ESTADO DE RESULTADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2022
(Expresado en soles)

Ventas Netas (ingresos operacionales)	4,060,278
Otros Ingresos Operacionales	-
Total de Ingresos Brutos	<u>4,060,278</u>
Costo de ventas	<u>(2,959,836)</u>
Utilidad Bruta	1,100,442
Gastos Operacionales	
Gastos de Administración	(151,700)
Gastos de Venta	<u>(353,968)</u>
Utilidad Operativa	594,774
Otros Ingresos (gastos)	
Ingresos Financieros	-
Gastos Financieros	-
Resultados antes de Participaciones	<u>594,774</u>
Participaciones 8%	-
Resultados antes de impuestos	<u>594,774</u>
Impuesto a la Renta	(162,003)
Utilidad (Pérdida) Neta del Ejercicio	<u><u>432,771</u></u>



RESUMEN DE PLANILLA
SUELDOS Y SALARIOS 2020 - 2022
(Expresado en soles)

ELEMENTO	AÑO: 2020	AÑO: 2021	AÑO:2022
Salario básico			
Salario Básico	168,257	62,875	370,166
Dominical, días feriados	28,067	10,543	61,747
Horas Extras	3,487	2,322	7,672
Bonificaciones	-	-	-
Bonificación unificada de construcción	52,066	19,638	114,545
Bonificación por movilidad	20,440	7,152	44,968
Bonificación extraordinaria	4,576	1,699	10,066
Asignaciones	-	-	-
Asignación familiar	-	-	-
Asignación por escolaridad	-	-	-
Gratificaciones	-	-	-
Gratificación por fiestas patrias	22,800	8,520	50,160
Gratificación por navidad	28,043	10,361	61,694
Vacaciones	-	-	-
Vacaciones 10%	16,835	6,325	37,037
Indicador 6: CTS	-	-	-
Indemnización 15%	25,257	9,488	55,566
Seguridad Social	-	-	-
EsSalud	24,183	8,944	53,203
Seguro vida ley	4,050	1,474	8,909
Indicador 8: SCTR	-	-	-
SCTR 1.53%	4,968	1,861	10,929
TOTAL GASTOS DE PERSONAL	403,028	151,203	886,662