



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
PSICOLOGÍA**

Felicidad, justicia y compromiso organizacional en docentes de una
Universidad Privada, Ica-2023

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Doctor en Psicología

AUTOR:

Prado Minchola, Guillermo Oscar (orcid.org/0000-0002-2228-963X)

ASESORES:

Dr. Flores Morales, Jorge Alberto (orcid.org/0000-0002-3678-5511)

Dra. Cuenca Robles, Nancy Elena (orcid.org/0000-0003-3538-2099)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Desarrollo Organizacional

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Apoyo a la reducción de brechas y carencias en la educación en todos sus niveles

LIMA – PERÚ

2024

DEDICATORIA

A mis padres:

Oscar Guillermo Prado Tello y Martha Minchola Rodríguez que me enseñaron a perseverar y alcanzar todas mis metas.

A mis hermanos:

Por estar siempre presentes en esta etapa de mi vida y motivarme a lograr mi meta.

A mi amiga:

Sra. Teresa Camacho “Teresita” que en vida me brindó sus palabras de aliento y su apoyo incondicional.

AGRADECIMIENTO

A Dios, por su infinita misericordia, por bendecirme y acompañarme todos los días de mi vida.

Mi eterna gratitud con los asesores de la presente tesis y mis colegas el Dr. Alberto Quistgaard, Dra. Alina Campos y la Dra. Delia Rico que gentilmente contribuyeron en la validación de mis instrumentos a través de sus conocimientos y experticias.

Por último, un sincero agradecimiento a todos los docentes universitarios que voluntariamente participaron en la presente investigación.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
DOCTORADO EN PSICOLOGÍA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, FLORES MORALES JORGE ALBERTO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN PSICOLOGÍA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Felicidad, justicia y compromiso organizacional en docentes de una Universidad Privada, Ica-2023", cuyo autor es PRADO MINCHOLA GUILLERMO OSCAR, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 15.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 27 de Diciembre del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
FLORES MORALES JORGE ALBERTO DNI: 08039505 ORCID: 0000-0002-3678-5511	Firmado electrónicamente por: FLORESJ7 el 10-01- 2024 15:47:28

Código documento Trilce: TRI - 0709615





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
DOCTORADO EN PSICOLOGÍA**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, PRADO MINCHOLA GUILLERMO OSCAR estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de DOCTORADO EN PSICOLOGÍA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Felicidad, justicia y compromiso organizacional en docentes de una Universidad Privada, Ica-2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
PRADO MINCHOLA GUILLERMO OSCAR DNI: 46406209 ORCID: 0000-0002-2228-963X	Firmado electrónicamente por: GPRADOM88 el 04-01- 2024 00:02:21

Código documento Trilce: INV - 1513151



ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA	i
DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR.....	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR.....	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS.....	viii
ÍNDICE DE FIGURAS.....	ix
RESUMEN.....	x
ABSTRACT	xi
RESUMO	xii
I. INTRODUCCIÓN.....	13
II. MARCO TEÓRICO	16
III. METODOLOGÍA.....	27
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	27
3.2. Variables y operacionalización	27
3.3. Población, muestra, muestreo y unidad de análisis	30
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	32
3.5. Procedimientos	34
3.6. Método de análisis de datos	34
3.7. Aspectos éticos	34
IV. RESULTADOS	35
V. DISCUSIÓN.....	44
VI. CONCLUSIONES	51
VII. RECOMENDACIONES	52
VIII. PROPUESTAS	53

REFERENCIAS	59
ANEXOS	69
Anexo 1: Tabla de operacionalización de variables	69
Anexo 2: Instrumento de recolección de datos	71
Anexo 3: Evaluación por juicio de expertos	74
Anexo 4: Modelo del consentimiento o asentimiento informado UCV	84
Anexo 5: Cálculo del tamaño de la muestra	86
Anexo 6: Resultado de reporte de similitud de Turnitin	87

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Distribución de Frecuencias – Variable Felicidad (X1) y sus dimensiones	34
Tabla 2: Distribución de Frecuencias – Variable Justicia Organizacional (X2) y sus dimensiones	35
Tabla 3: Distribución de Frecuencias – Variable Compromiso Organizacional (Y) y sus dimensiones.....	36
Tabla 4: Ajuste del modelo para la hipótesis general ($p < 5\%$)	37
Tabla 5: Estimación de parámetros para la hipótesis general	38
Tabla 6: Ajuste del modelo para la hipótesis específica 01	39
Tabla 7: Estimación de parámetros para la hipótesis específica 01	40
Tabla 8: Ajuste del modelo para la hipótesis específica 02	41
Tabla 9: Estimación de parámetros para la hipótesis específica 02	42
Tabla 10: Ajuste del modelo para la hipótesis específica 03	43
Tabla 11: Estimación de parámetros para la hipótesis específica 03	44
Tabla 12: Cronograma de trabajo.....	58
Tabla 13: Financiamiento del taller.....	59

RESUMEN

El presente estudio tiene como objetivo determinar la influencia entre la felicidad y justicia organizacional en el compromiso organizacional en docentes de una Universidad Privada, Ica-2023, con un enfoque cuantitativo, tipo básica con un diseño de investigación no experimental; transversal de un solo corte muestral con alcance correlacional causal. Se trabajó con una muestra de 170 docentes universitarios contratados. Se evidencia que los coeficientes para las variables son positivos, lo que da a entender que el Compromiso Organizacional es directamente proporcional tanto a la Felicidad (X1) como a la Justicia Organizacional (X2). Se observa que el modelo posee un coeficiente de correlación tiene un valor de 0.9368, lo que significa que la relación entre las variables es directa y positiva. El coeficiente de determinación del modelo tiene un valor de 0.8776, lo que significa que el modelo es capaz de explicar el 87.76% de la incertidumbre de los datos recopilados. Los resultados subrayan la conexión entre la felicidad y la justicia organizacional con el compromiso laboral, revelando variaciones sectoriales. Esta evidencia empírica proporciona valiosas perspectivas para implementar estrategias específicas de promoción del compromiso en contextos laborales diversos y dinámicos.

Palabras clave: Felicidad, justicia organizacional, compromiso organizacional.

ABSTRACT

The objective of this study is to determine the influence between happiness and organizational justice on organizational commitment in teachers at a Private University, Ica-2023, with a quantitative approach, basic type with a non-experimental research design; cross-sectional of a single sample section with causal correlational scope. We worked with a sample of 170 contracted university teachers. It is evident that the coefficients for the variables are positive, which suggests that Organizational Commitment is directly proportional to both Happiness (X1) and Organizational Justice (X2). It is observed that the model has a correlation coefficient with a value of 0.9368, which means that the relationship between the variables is direct and positive. The coefficient of determination of the model has a value of 0.8776, which means that the model is able to explain 87.76% of the uncertainty of the collected data. The results highlight the connection between happiness and organizational justice with work commitment, revealing sectoral variations. This empirical evidence provides valuable insights for implementing specific engagement promotion strategies in diverse and dynamic work contexts.

Keywords: Happiness, organizational justice, organizational commitment.

RESUMO

O objetivo deste estudo é determinar a influência entre felicidade e justiça organizacional no comprometimento organizacional em professores de uma Universidade Privada, Ica-2023, com abordagem quantitativa, tipo básico com desenho de pesquisa não experimental; transversal de uma única seção amostral com escopo correlacional causal. Trabalhamos com uma amostra de 170 professores universitários contratados. Fica evidente que os coeficientes das variáveis são positivos, o que sugere que o Comprometimento Organizacional é diretamente proporcional tanto à Felicidade (X1) quanto à Justiça Organizacional (X2). Observa-se que o modelo possui coeficiente de correlação com valor de 0,9368, o que significa que a relação entre as variáveis é direta e positiva. O coeficiente de determinação do modelo tem valor de 0,8776, o que significa que o modelo é capaz de explicar 87,76% da incerteza dos dados coletados. Os resultados destacam a ligação entre felicidade e justiça organizacional com comprometimento no trabalho, revelando variações setoriais. Esta evidência empírica fornece informações valiosas para a implementação de estratégias específicas de promoção do envolvimento em contextos de trabalho diversos e dinâmicos.

Palavras-chave: Felicidade, justiça organizacional, comprometimento organizacional.