



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

Evaluación de la recesión económica de un emporio comercial, Lima, 2023

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:  
Licenciado en Administración**

**AUTOR:**

Capillo Salinas, Reyli Janderjhon (orcid.org/0000-0002-4745-2296)

**ASESOR:**

Dr. Jiménez Calderón, César Eduardo (orcid.org/0000-0001-7894-7526)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Finanzas

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL:**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

**LIMA-PERÚ  
2023**

## **DEDICATORIA**

Dedico este trabajo académico a mi familia, por su amor incondicional, apoyo constante y sacrificio inquebrantable. A mis amigos, por su aliento y comprensión en los momentos difíciles.

## **AGRADECIMIENTO**

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todas las personas e instituciones que han contribuido de manera significativa a la realización de este trabajo académico. En primer lugar, agradezco a mi asesor de tesis, por su guía experta, su dedicación inquebrantable y su paciencia constante a lo largo de todo este proceso.



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

### **Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, JIMÉNEZ CALDERÓN CÉSAR EDUARDO, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Evaluación de la recesión económica de un emporio comercial, Lima, 2023", cuyo autor es CAPILLO SALINAS REYLI JANDERJHON, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 6.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 22 de Noviembre del 2023

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
JIMÉNEZ CALDERÓN CÉSAR EDUARDO <b>DNI:</b> 16436847 <b>ORCID:</b> 0000-0001-7894-7526	Firmado electrónicamente por: JCALDERONCE el 23-11-2023 15:21:51

Código documento Trilce: TRI - 0659955



**Declaratoria de Originalidad del Autor**

Yo, CAPILLO SALINAS REYLI JANDERJHON estudiante de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis Completa titulada: "Evaluación de la recesión económica de un emporio comercial, Lima, 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis Completa:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
REYLI JANDERJHON CAPILLO SALINAS <b>DNI:</b> 72229656 <b>ORCID:</b> 0000-0002-4745-2296	Firmado electrónicamente por: RCAPILLO el 09-11- 2023 20:27:40

Código documento Trilce: TRI - 0653804

## Índice de contenidos

CARÁTULA	i
DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	12
3.1. Tipo y diseño de investigación	12
3.2. Variable y operacionalización	12
3.3. Población, muestra y muestreo	13
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	14
3.5. Procedimientos	14
3.6. Método de análisis de datos	15
3.7 Aspectos éticos	15
IV. RESULTADOS	16
V. DISCUSIÓN	20
VI. CONCLUSIONES	26
VII. RECOMENDACIONES	27
REFERENCIA	28
ANEXO	48

## Índice De Tablas

<b>Tabla 1</b>	<i>Distribución de frecuencias de variable sus dimensiones.</i>	16
<b>Tabla 2</b>	<i>Distribución de frecuencias de la dimensión indicadores socioeconómicos.</i>	17
<b>Tabla 3</b>	<i>Distribución de frecuencias de datos para la dimensión desempleo.</i>	18
<b>Tabla 4</b>	<i>Distribución de frecuencias de datos para la dimensión economía empresarial.</i>	18
<b>Tabla 5</b>	<i>Estadísticas de fiabilidad de escala.</i>	19

## RESUMEN

En desarrollo de las organizaciones del sector privado, se promulgan contramedidas, datos que ayudarán al empresariado, que constantemente busca diferenciarse, el objetivo general fue: Determinar la relación entre la variable recesión económica y sus dimensiones socioeconómicas, desempleo y economía empresarial de un emporio comercial Lima, 2023; La investigación fue de tipo aplicada, con un nivel descriptivo correlacional de diseño no experimental, la población estuvo constituida por 40 pymes especializadas en la venta de productos electrónicos en un emporio comercial en el centro de Lima, los resultados fueron la fase inducida por la crisis desde la recesión y el efecto de una crisis económica en las empresas y la sociedad, generando un ambiente de suspenso debido a la situación de vulnerabilidad, así mismo se concluye que la distribución de desamparo económico según los patrones observados permite determinar cambios políticos a nivel macroeconómico, también que la negativa en los indicadores económicos.

**Palabras clave:** Economía, recesión, sostenibilidad, desarrollo.

## **ABSTRACT**

In development of private sector organizations, countermeasures are enacted, data that will help entrepreneurship, which constantly seeks to differentiate itself, the general objective was: Determine the relationship between the variable economic recession and its socioeconomic dimensions, unemployment and business economy of a commercial emporium Lima, 2023; The research was of applied type, with a descriptive correlational level of non-experimental design, the population consisted of 40 SMEs specialized in the sale of electronic products in a commercial emporium in downtown Lima, the results were the phase induced by the crisis since the recession and the effect of an economic crisis in business and society, generating an atmosphere of suspense due to the situation of vulnerability, likewise it is concluded that the distribution of economic distress according to the observed patterns allows to determine political changes at the macroeconomic level, also that the negative in economic indicators.

**Keywords:** Economy, recession, sustainability, development.

## I. INTRODUCCIÓN

La organización está constantemente expuesta a muchos tipos de riesgos internos y externos. Los riesgos externos son significativos en la economía, las empresas incluyen la ocurrencia de eventos de índole natural y financieros. Estos eventos podrían conducir a recesiones económicas que afecten nuestra producción, ventas y ganancias.

En este contexto, la evaluación de la recesión económica (RC) será una herramienta trascendental hacia las empresas que les permitirá adquirir información de sucesos cíclicos recurrentes para estar preparado, con ello afrontar los riesgos externos, proteger su rentabilidad, sostenibilidad a largo plazo y con ello preparar planes de contingencia ante desastres. Por lo tanto, es fundamental que las empresas consideren esta evaluación como ensamble fundamental de su estrategia de gestión de riesgos y tomen medidas adecuadas para protegerse ante los impactos económicos.

En el entorno la problemática Roubini (2023) enfatiza sobre cómo la recesión económica ha generado una crisis financiera que afecta la estabilidad de las empresas. La evaluación en relación a la recesión económica en el contexto económico requiere identificar los riesgos que experimentan actividades asociadas a los efectos provocados por impactos financieros. Según Stiglitz (2022) una crisis financiera que afecta la estabilidad de las empresas puede generar una mayor incertidumbre en el mercado, lo que obstaculiza la adquisición de resultados influyendo en sus decisiones y la proyección a largo plazo de las empresas. Es significativo que las empresas traten cualquier evaluación de modo proporcional e integral de su estrategia de gestión de riesgos y, por lo tanto, tomen las medidas adecuadas para protegerse contra el impacto financiero.

Así mismo, Neira (2021) ha mencionado que los factores climatológicos que generan un riesgo son determinantes con causales que impiden el libre desarrolló limitando el proceso laboral generando pérdidas e incumplimiento de la continuidad de entregas. Además, Pintado et al. (2023) menciona que la tecnología como aliado para mejorar las comunicaciones puedo mantener una comunicación constante y

generar sobre todo líneas alternas para mantener enlaces comerciales la cual puede ser afectada por casos de fenómenos ambientales excepcionales, pero aun así tener una rápida recuperación.

Asimismo, Vargas (2021) ha mencionado que el impacto según las constantes precipitaciones de los estándares del déficit de los antecedentes macroeconómicos en el Perú, que detallan análisis situacional financiero en las pymes. Es decir, las pérdidas significantes durante un periodo prolongado la cual caracterizadas por la inversión, empleo y consumo, siendo las variables económicas que retraen significativamente el desarrollo financiero expone relativos déficits ante falta de planes de contingencia organizacional por ende repercute a corto y largo plazo afectando su economía.

También, Riquelme et al. (2020) han mencionado que las políticas económicas que fueron determinantes durante un periodo de crisis, generadas por un gobierno, que determinó procesos erróneos causó imprudencias y negligencias no solo en el sector salud sino afectando severamente a la economía peruana. Determinando factores en cadena que a la larga afectaron importantes factores de crecimiento económico y desarrollo social.

Rollenbeck et al. (2022) han indicado que los factores climatológicos en las regiones del Perú son determinantes y generan un impacto económico, así como las expectativas que desarrollan los fenómenos anómalos ante el pacífico. La evolución climatológica produce desplazamientos atmosféricos que retraen ciertos procesos en las empresas que han sufrido prolongación constante de precipitaciones fluviales. También hace mención, Córdova (2020) que el cambio climático acarrea grandes retos que afectan de alguna manera el desarrollo sostenible de la vida en la Tierra. No se trata sólo del aumento de la temperatura, que provoca la pérdida de glaciares tropicales en los trópicos con temperaturas de hasta 48 °C, sino también de los efectos de este aumento, como fuertes lluvias, desertificación. inundaciones, pérdida de cosechas, aumento de padecimientos, falta de agua dulce.

Además, el impacto económico desarrollado por las inferencias climáticas es de relevancia por las informalidades de las pymes por las limitaciones generadas por lo antes mencionado, siendo así que el respaldo financiero es deteriorado por las implicancias climatológicas.

En la coyuntura empresarial encaminada en los efectos adversos de una economía inestable sumando los políticos, climáticos que generaron limitantes en los canales comerciales asociados a la falta de contingencias administrativas asociadas al desinterés por implementar medidas a largo plazo y enfocadas en el presente sin provisiones que respalden su estabilidad.

La presente investigación se realizó en un emporio comercial de Lima dedicada al rubro de importación, ventas por mayor y menor que cuenta con más 60% de pymes siendo un sector fuertemente afectado generando índices económicos que determinarían en recesión económica en un emporio comercial. Al suspenderse las actividades comerciales están siendo interrumpidas por la falta de acceso a las ramas que conectan las diferentes provincias, que son el principal consumidor, la cual afectando los procesos económicos generados por las transacciones diarias limitando las consecuencias en el retraso de obligaciones económicas.

En este contexto, la evaluación de la recesión económica es un instrumento importante para las empresas, y les permitirá estar preparadas para afrontar los riesgos externos y proteger su rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo. Por lo cual, es fundamental que las empresas consideren esta evaluación como un segmento fundamental de su táctica de gestión de inseguridades y toma de decisiones que generen resultados, adecuadas con el fin de protegerse ante los impactos económicos.

Por lo tanto, ante la realidad problemática demostrada, se formuló el subsiguiente interrogatorio de investigación: ¿Cuál es la evaluación de la relación entre la variable recesión económica y sus dimensiones socioeconómicas, desempleo y economía empresarial de un emporio comercial Lima, 2023?.

En relación a la justificación del actual trabajo de investigación, en el aspecto social, en relación al trabajo brindará datos con implicaciones generadas en las organizaciones por la evaluación de la recesión económica en un emporio comercial, con ello expondrá cómo la sociedad, pero sobre todo las influencias generadas por los fenómenos y agentes externos e internos tienden a ser favorables para la mejora continua, porque esto ayudará una sociedad empresarial que busca la mejora continua se refiere al capital de trabajo generado debido a la recesión económica como resultado, la liquidez de muchas empresas está disminuyendo. Desde entonces, muchos empresarios están enfocados en el ahora, sus implicaciones financieras para empleadores, clientes y socios.

Actualmente, el posicionamiento de muchos empresarios es la durabilidad, lo más importante y límite de daños. Es la habilidad para obtener los recursos necesarios, con el aspecto teórico, otorgará recopilación de la teoría circunstancial para la evaluación de la recesión económica de un emporio comercial, brindando significativos y relevantes datos para las próximas investigaciones futuras, generadas por las investigaciones y los sucesos fortuitos e implicancias climatológicas que afectan cada cierto tiempo, así mismo en el aspecto práctico, recopiló información de impactos negativos con referencias a la recesión económica para tomar decisiones que determine las mejores opciones o pasos a mejorar en circunstancias apremiantes de las incertidumbres con ello resultados que permitan decisiones de contingencia para prevenir los impactos económicos en un emporio comercial generando valor para las empresas ante futuras crisis.

En base al desarrollo el objetivo general de este proyecto fue: Determinar la relación entre la variable recesión económica y sus dimensiones socioeconómicas, desempleo y economía empresarial de un emporio comercial Lima, 2023. Para conseguirlo se formularon los subsiguientes objetivos específicos: Determinar la relación entre la dimensión socioeconómica y la percepción sobre recesión económica de los empresarios de un emporio comercial Lima, 2023. Determinar la relación entre los indicadores desempleo y la percepción sobre recesión económica de los empresarios de un emporio comercial Lima, 2023. Determinar la relación entre los indicadores economía empresarial y la percepción sobre recesión económica de los empresarios de un emporio comercial Lima, 2023.

## II. MARCO TEÓRICO

En el aspecto internacional Freire y Mancheno (2020) refieren que en su estudio de los factores que influenciaron antes, durante y después de la pandemia a los sectores comerciales y sociales a nivel económico, estableciendo las acciones de la recesión económica en una crisis sanitaria, utilizando la metodología mixta, donde se obtuvo como resultado los efectos causados por la propagación del virus en los países, tales como una caída del PIB, gran cantidad de empresas y negocios cerrarán, e incluso las personas perdieran sus trabajos.

Así mismo, Rojas (2020) menciona que el impacto de la recesión económica e inclusión financiera en el Perú y el escenario generada por la pandemia COVID 19, La técnica empleada es la descriptiva, sin apropiación, hace solemnidad del procedimiento de estudio-síntesis, así a manera del procedimiento histórico como resultado género que los conocimientos son limitados relacionados a la inclusión financiera sumando el estado caótico de la informalidad, desigualdad esto traería una oportunidad para el desarrollo económico y un impulso de medios digitales.

Según, Gleit et al. (2019) han mencionado que tema las diferencias socioeconómicas en los niveles de económica y su percepción relacionados a la gran recesión económica, cómo a pesar del tiempo permanece aún las dificultades en materias económicas, el enfoque financiera por las personas, como la onda aún permanece, sobre todo crece la percepciones de desesperación económica y cómo afectan las regiones de EE.UU, la metodología empleada fue analítica descriptiva, como resultado obteniendo una creciente brecha socioeconómica que generó angustia en las personas con respecto a la perspectiva financiera a largo plazo, a pesar del tiempo pasa las condiciones, pero se mantiene relativo a su disminución del bienestar de las personas.

En relación a la variable internacional, López et al. (2022) estiman que el volumen del Patrimonio Sombrío empleando modeladores autorregresivos de aplazamientos mercantilizados y ecuaciones organizadas para EPC, utilizando una metodología cuantitativa, donde abarcara en dirección de la demanda de capital, diseño múltiple de itinerarios compuestos, así los rumbos abarcan puntos en

antecedentes metodológicos.

Según, San Martín (2021) brinda una revisión jurisprudencial que demuestre que la evolución ha exteriorizado la percepción general de los fenómenos naturales, utilizando una metodología histórica, determinado que la gestión en los desastres referente al riesgo es un proceso compuesto de varias etapas, abarcando fases preventivas, anticipando el fenómeno mucho antes que surja, y el desarrollo de gestión de emergencias luego de haberse originado.

También, Ayyildiz (2021) determina la importancia de los atributos de rendimiento y la clave para construir la cadena de suministro, empleando una metodología analítica, estableciendo que será importante una cadena de suministro más resilientes y modelos comerciales flexibles que son inmunes a los cambios repentinos y pueden tomar decisiones sostenibles de manera dinámica.

Los subsiguientes antecedentes de estudio se han desarrollado en el argumento nacional:

Por ende, Tello (2022) ha planteado los supuestos de que la desestratificación de las barreras productivas en el Perú durante la etapa 2000-2015 estuvo liderada por Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), acompañada de la consolidación de exportadores tradicionales y diferenciados con desbloqueo comercial unilateral y sustitución de importaciones. La compañía ha afectado y ralentizado la velocidad de la liberalización unilateral de barreras comerciales hasta cierto punto, empleando metodología experimental analítica, donde tuvo resultados que en el caso de Perú, muchos creen que la liberalización comercial, y más específicamente el modelo liberal, ha generado crecimiento económico, reducción de la pobreza y un alto grado de estabilidad macroeconómica y un ciclo de política populista sumado que la economía ha sido golpeada durante las últimas dos décadas. Además, no solo las intervenciones comerciales de dos ministerios clave (a saber, MEF y MINCETUR) fueron fluidas y coordinadas, también que el impacto en el comercio de trabajadores formales se limitó en gran medida a las regulaciones laborales y su reducción en la economía teniendo en cuenta que la totalidad de la fortaleza profesional peruana tiene empleo informal.

Así también, Hong (2023) ha sostenido que el principal objetivo de su estudio consistió en suministrar estimaciones de los CPM representativos a escala nacional de una economía emergente, que puedan utilizarse para disciplinar un modelo macroeconómico. utilizando una metodología cualitativa, denotando como resultado que CPM estimados para choques de ingresos temporales utilizando una encuesta representativa a nivel nacional de hogares peruanos. Comparé los CPM para Estados Unidos y Perú, reflejando los diferentes períodos de referencia bajo estudio, utilizando un modelo estándar imperfecto de mercado y ciclo de vida.

Así mismo, Caller et al. (2022) determinan que la permuta empresarial en pymes fructuosos de Lima, Perú, empleando una metodología descriptiva, dando como resultante que los cambios organizacionales en las PYMES de Lima se caracterizan por gerentes heterogéneos, no planificados y poco capacitados. Sin embargo, las organizaciones muestran una alta adaptabilidad y competitividad en el mercado debido a que se encuentran inmersas en entornos dinámicos y en constante cambio.

En relación a la variable Segura et al. (2021) analizan la incertidumbre espacial y transitoria de la precipitación en los Andes tropicales ecuatoriales y meridionales empleando un método analítico, expresando resultados que las dos temporadas de lluvias en esa región están relacionadas con diferentes mecanismos atmosféricos que no han sido documentados antes. La temporada de lluvias de octubre a noviembre está asociada con el transporte de humedad hacia el oeste desde la Amazonía ecuatorial, mientras que la temporada de lluvias de febrero a abril también está asociada con la migración climática hacia el sur desde la ZCIT.

En relación a la Brügger et al. (2021) examina la percepción de los factores climatológicos en los Andes peruana, empleando una metodología cuantitativo experimental, evidenciando que existe una negatividad en los factores y determinan una singular retracción en la actividad determinado sectores económicos vulnerables.

También, Choquehuanca Saldarriaga et al. (2022) determina, Correlación en gráfica de U inversa entre la producción nacional, contaminación del aire y

empleando un método analítico descriptivo, resultando que los fenómenos climatológicos desfavorecen a la población de sectores económicos de bajos recursos o zonas alejadas siendo sus condiciones precarias.

La conceptualización con referencia a la variable según, con Brewster y Connock (2022) mencionan que se concibe por recesión a la disminución característica de la acción financiera que se produce en toda la economía durante una cifra suficiente de períodos, reflejada en la fabricación, el empleo, los ingresos reales y otros hitos. Una recesión emprende cuando la economía adquiere su máximo y concluye cuando alcanza su mínimo, entre lo imperceptible y lo máximo, la economía llega a expandirse. Así mismo, Cárdenas y Arribas (2021) mencionan que una recesión es la primera etapa de un ciclo económico, que comienza cuando varios indicadores económicos caen y termina cuando tocan fondo. Podría ocurrir una doble recesión si la recuperación no se amplía antes de que comience otra recesión.

En relación, Bruckmeier (2020) afirma que es un acontecimiento de cambio natural en el que el hombre poco o nada tiene que ver en su origen. Esto puede variar desde eventos diarios recurrentes hasta eventos aleatorios, sorprendentes o catastróficos. En este último caso, también se puede utilizar el término desastre natural. También, Quibria (2019) menciona que la ocurrencia de fenómenos naturales que provocan emergencias como lluvias, heladas, deslizamientos, terremotos, inundaciones y sequías provocan no solo pérdidas económicas de difícil recuperación en el corto plazo, sino también enormes pérdidas humanas y de infraestructura.

Las dimensiones en relación a la variable son, indicadores socioeconómicos, desempleo, economía empresarial.

Se dice que la economía empresarial, según Bruckmeier (2020) es el movimiento económico y se desarrolla por toda la economía y detalla de meses, oh un año o más. Durante un período de expansión, hay un gran aumento en la acción cambiaria que se desarrolla por toda la economía y generalmente varios años según su relación a la función organizacional a la que se acogen relación al tipo de

rubro que se sujete la organización.

Se refiere como desempleo según, Saavedra Leyva et al., (2023) el desempleo es una realidad que afecta a individuos en todo el mundo. Se produce cuando personas en edad de trabajar, que buscan activamente empleo, no logran encontrar oportunidades laborales remuneradas. Esta problemática puede deberse a diversas razones, que incluyen la escasez de ofertas de trabajo, factores económicos, tecnológicos o la falta de cualificaciones específicas.

Los indicadores socioeconómicos según, Pereira et al. (2021) afirman que es un nuevo modelo administrativo que es el eje de su obra, por lo que diseñó políticas e implementó programas y proyectos encaminados a incrementar la competitividad y productividad de la industria. También, Bondarenko (2020) menciona que los indicadores financieros son datos estadísticos, cuya finalidad es obtener elementos que accede a realizar un análisis económico con determinados datos sobre alguna actividad, siendo en el pasado o en el período actual. Básicamente, te ayudan a saber cómo comprende la economía mediante los indicadores económicos, los investigadores tienen las herramientas para determinar los motores de la actividad económica tanto a nivel nacional como global, aprenden y se desarrolla la economía y el poder distinguir la economía.

En relación a variable determinada los factores climáticos como un punto qué afecta en relación a la primera dimensión, las precipitaciones climatológicas según Girona et al. (2023) es un hidrometeoro que precipita de una barda o grupo de nubes y golpea el suelo. Puede consistir en partículas líquidas o sólidas que penden en gran medida de la destemplanza de la atmósfera en los distintos niveles por los que pasa. También Chorley (2019) es un hidrometeoro con precipitaciones nublares generadas con fuertes decaimientos al suelo generando aumento fluvial limitando las actividades cotidianas en algunos casos.

Los desastres naturales, Vera González et al. (2023) mencionan que un fenómeno natural incurre en sucesos sobre espacio poblado, es un suceso peligroso que causa la muerte, perjuicios graves fuera de sus capacidades de respuesta ante un desastre de índole natural; en espacios sin interés humano, los

fenómenos naturales no representan una amenaza y no provocan desastres, esta definición se desvía de la idea tradicional de que los desastres naturales son destrucción inevitable causada por la naturaleza siendo incontrolables, determinando que un catástrofe no es un proceso únicamente originario, sino un evento natural suscitado y ocurre en lugares donde se desarrolla la actividad humana.

Así mismo, León González et al. (2022) menciona que la frecuencia o la intensidad de la totalidad de los eventos naturales, pueden desempeñar un rol característico para garantizar que los acontecimientos naturales no se generen en sucesos autoinfligidos, es trascendental comprender sobre la participación humana puede acrecentar la frecuencia y la gravedad de los sucesos naturales. Tales como las fallas geológicas según, Barrera de Calderón et al. (2021) menciona que se hace referencia a una falla como una rotura plana en el suelo a lo largo de la cual dos piezas se han deslizado entre sí. Las fallas son causadas por esfuerzos tectónicos que actúan sobre la corteza terrestre, incluidos los empujes horizontales y de gravedad. Así mismo, Lachassagne et al. (2021) determinan que puede detectarse mediante dispositivos técnicos que miden la radiactividad natural de la Tierra y el crecimiento del campo magnético terrestre, o mediante instrumentos de tobera como un péndulo o una varilla en "Y". Brewster y Connock (2022) consolidan sobre la ocurrencia de fenómenos naturales que provocan emergencias como lluvias, heladas, deslizamientos, terremotos, inundaciones y sequías provocan no solo pérdidas económicas de difícil recuperación en el corto plazo, sino también enormes pérdidas humanas y de infraestructura.

El Clima según Antonio (2018) describe el clima como integración de cambios en componentes atmosféricos está dispuesta a elementos bióticos, abióticos, físicos y químicos, otorgando durante un determinado tiempo a ciertas áreas geográficas características que determinan la naturaleza de su entorno. En otras palabras, el clima simboliza las circunstancias promedio que exhiben las variables atmosféricas de una determinada región que determinan la actividad humana. Así mismo, Sheehan (2023) indica que la relatividad atmosférica y su determinante geográfico indiferente a la locación como determinante condicional para realizar procesos de cultivo.

La economía como, Ávila y Campos (2018) mencionan que es la anticipación del estudio como también análisis situacional de cómo se realiza un proceso situacional organizacional y logístico determinado situaciones que proveen objetivos según su análisis basado en sus decisiones en relación a su problemática y determinante en la macroeconomía.

### III. METODOLOGÍA

#### 3.1. Tipo y diseño de investigación

**3.1.1 Tipo de investigación:** La actual investigación fue de tipo aplicada, nivel descriptivo correlacional. Según García y Sánchez (2020) indica que la investigación se enfoca en recopilar información precisa y detallada sobre variables relevantes para comprender y caracterizar un tema en particular. Su objetivo es revelar, profundizar en el conocimiento de ciencia y manejar a modo de que el estudio de fenómenos o hechos es proporcionar una descripción precisa y completa del fenómeno estudiado.

**3.1.2 Diseño de investigación:** La presente investigación tuvo un diseño no experimental. Según, Espinoza (2018) menciona que se emplea la observación para detallar las particularidades del objeto a encuestar sin realizar cambios en su estructura.

#### 3.2. Variable y operacionalización

La variable que se investigo fue:

**Variable dependiente:** Recesión Económica

**Definición conceptual.** Con Brewster y Connock (2022) mencionan que se entiende por recesión una disminución característica del movimiento económico que se produce en toda la economía durante un número bastante de períodos, reflejada en la producción, el empleo, los ingresos reales y otros pilares.

**Definición Operacional.** Según, Rojas (2022) la recesión económica emplea indicadores socioeconómicos asimismo limitación en la expansión de empresas, reducciones salariales, desempleo, afectar su economía circular.

**Dimensiones:** Indicadores socioeconómicos, desempleo, economía empresarial.

**Indicadores:** Población, educación, ingresos, motivo de dimisión laboral, tipos de trabajo, empleabilidad, inversión, consumo.

**Escala de medición:** Se utilizó escala Likert.

### **3.3. Población, muestra y muestreo**

**3.3.1. Población:** Según, Majid (2018) refiere a una población como estudio de caso con características bien definidas, accesibles y limitadas, será una forma de muestra de selección de sujetos de referencia con el objetivo de satisfacer una serie de criterios se puede ver en publicaciones, organizaciones, etc. Por ello, conviene desde un principio definir la población o ámbito de acuerdo con los objetivos de la investigación, ya sea en términos geográficos, sociales, clínicos y económicos. En la encuesta actual, nuestros encuestados consistieron en 40 pymes especializadas en la venta de productos electrónicos en un emporio comercial en el centro de Lima.

**3.3.2. Muestra:** Según, Sánchez (2019) Una muestra se define como una serie de operaciones matemáticas que se utilizan para investigar la distribución de un carácter particular en una población, universo o agregada en función de las observaciones de una parte considerada de la población, universo o agregada en función de las observaciones de una parte considerada de la población. En este estudio, la muestra fue compuesta por 40 pymes que se dedican en la comercialización de artículos electrónicos ya sea para uso doméstico o laboral.

**3.3.3. Muestreo.** Cornejo (2019) define el muestreo no probabilístico como un tipo de muestreo en el que se seleccionen poblaciones diferentes. También se denomina muestreo rápido porque no es aleatorio. Este es un elemento del conjunto para el que se desconoce la probabilidad de ser seleccionado para cada unidad, en ese caso se trató de una muestra no probabilística ya que abarcó toda la población.

### **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

Encuesta, se ejecutó una encuesta donde se acopiaron datos particulares y algunas interrogaciones sobre la investigación a algunas pymes donde nuestro principal objetivo fue determinar la relación del impacto de la recesión económica en un emporio comercial Lima. Sánchez et al. (2021) determina que ciertos aspectos se consideran como la observación, revisión de documentos y aplicación de técnicas que son fundamentales para emplearse en la recolección de información.

El cuestionario se realizó en base a la variable Recesión económica compuesto por las dimensiones, "Indicadores socioeconómicos" conformada por los ítems de las preguntas 1 al 6, "Desempleo" conformada por las preguntas del 7 y 8, "Economía empresarial" conformada por las preguntas del 9 al 11. Con este criterio se considerará los factores y aspectos relevantes.

Brítez (2022) menciona que las técnica e instrumentos son utilizados con el fin de recoger una determinada información en la cual está conformada por ciertos criterios que determinan ciertos factores según análisis datos a realizar.

La validación del instrumentó se realizó en base a juicio de tres expertos en administración, quienes ejercen validez del contenido. Así mismo se aplicó el Alfa de Cronbach donde se obtuvo un 0.75 y de omega de McDonald de 0.76 es con esto que se definió una excelente fiabilidad.

### **3.5 Procedimientos**

Con el propósito de adquirir información de primera mano con el fin de realizar a cabo la presente investigación, se realizó la encuesta de manera presencial en el emporio comercial del centro de Lima, respetando los criterios de horario de atención según espacios previstos en relación a la demanda de tiempo que posee cada pyme, por ende, esta encuesta se realizó en cada stand a los respectivos dueños.

Así mismo el desarrollo de la encuesta estuvo inmerso en relación al conocimiento previo qué tiene cada comerciante con referencia al tema planteado como la recesión económica, así se obtendrá indagaciones

notables y puntuales que determinan el desarrollo de lo antes mencionado.

### **3.6. Método de análisis de datos**

En esta encuesta se analizó los datos que se adquirieron, así mismo se examinó través del programa Microsoft Excel 2019, para que al tabular se le asigne un valor a cada alternativa para cuantificar los resultados, de manera que obtener figuras estadísticas relevantes, a través del cuestionario sobre nuestro formulario de preguntas generadas para el cumplimiento del objetivo general encaminado en nuestra encuesta según la problemática.

### **3.7. Aspectos éticos**

Esta investigación se fundamentó en los valores éticos de la Universidad como son: transparencia (todo el proceso de recolección de datos es transparente), también trabajamos de manera responsable y justa (basándonos en el tiempo establecido y dando crédito a la persona adecuada y sus acciones), y, a su vez, al respetar la autoría de todas las citas y reafirmar que no se hicieron cambios o modificaciones al contenido de las citas, el trabajo se hizo con respeto a la participación intelectual (más que a la malicia), y finalmente, Trabajamos basados en principios solidarios, ya que se ayuda a la institución a recopilar información actualizada sobre la variable estudiada: recesiones, sin retorno alguno.

#### IV. RESULTADOS

**Tabla 1**

*Distribución de frecuencias de datos para la variable recesión económica y sus dimensiones*

	<b>f</b>	<b>%</b>	<b>% acumulado</b>
Totalmente en desacuerdo	19	4,32	4,32
Desacuerdo	12	2,73	7,05
Indiferente	8	1,82	8,86
De acuerdo	32	7,27	16,14
Totalmente de acuerdo	369	83,86	100
<b>TOTAL</b>	<b>440</b>		

#### **Interpretación**

Existe una brecha del 8.86%, en relación a la variable RC y sus dimensiones observa que existe 83,36%, dato proporcionado por los empresarios, confirmando que la RC en relación a las dimensiones confirma la situación latente a un próximo panorama, que se generaría, proyectando una realidad latente y creando un precedente ante una economía inestable, si bien es cierto que no se ha confirmado por el gobierno oh sus ramas, este instrumento aplicado estaría creando precedente, en relaciona especulaciones creadas por economistas, pero desmentidas por MEF, pero la realidad demuestra lo contrario.

**Tabla 2**

*Distribución de frecuencias de datos para la dimensión indicadores socioeconómicos*

	<b>f</b>	<b>%</b>	<b>%acumulado</b>
Totalmente en desacuerdo	1	0,42	0,42
Desacuerdo	1	0,42	0,83
Indiferente	2	0,83	1,67
De acuerdo	21	8,75	10,42
Totalmente de acuerdo	215	89,58	100,00
<b>TOTAL</b>	<b>240</b>		

### **Interpretación**

Existe una brecha del 1.67%, en relación a la variable RC y sus dimensión indicadores socioeconómicos, se observa que existe 89,58%, dato proporcionado por los empresarios, confirmando que la RC en relación a la dimensión confirma la situación latente a un próximo panorama, que se generaría, proyectando una realidad latente y creando un precedente ante una economía, si bien es cierto que no se ha confirmado por el gobierno oh sus ramas, este instrumento aplicado estaría creando precedentes, en relaciona especulaciones creadas por economistas, pero desmentidas por INEI, pero la realidad demuestra lo contrario.

**Tabla 3**

*Distribución de frecuencias de datos para la dimensión desempleo.*

	<b>f</b>	<b>%</b>	<b>%acumulado</b>
Totalmente en desacuerdo	7	8,75	8,75
Desacuerdo	7	8,75	17,5
Indiferente	5	6,25	23,75
De acuerdo	8	10	33,75
Totalmente de acuerdo	53	66,25	100
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>		

### **Interpretación**

Existe una brecha del 23.75%, en relación a la variable RC y sus dimensión desempleo, se observa que existe 66,25%, dato proporcionado por los empresarios, confirmando que la RC en relación a la dimensión confirma la situación latente a un próximo panorama, que se generaría, proyectando una realidad latente y creando un precedente ante una economía, si bien es cierto que no se ha confirmado por el gobierno oh sus ramas, este instrumento aplicado estaría creando precedentes, en relaciona especulaciones creadas por economistas, pero desmentidas por INEI, pero la realidad demuestra lo contrario.

**Tabla 4***Distribución de frecuencias de datos para la dimensión economía empresarial*

	<b>f</b>	<b>%</b>	<b>%acumulado</b>
Totalmente en desacuerdo	11	9,17	9,17
Desacuerdo	4	3,33	12,50
Indiferente	1	0,83	13,33
De acuerdo	3	2,50	15,83
Totalmente de acuerdo	101	84,17	100,00
<b>TOTAL</b>	<b>120</b>		

**Interpretación**

Existe una brecha del 13.33%, en relación a la variable RC y sus dimensión economía empresarial, se observa que existe 84,17%, dato proporcionado por los empresarios, confirmando que la RC en relación a la dimensión confirma la situación latente a un próximo panorama, que se generaría, proyectando una realidad latente y creando un precedente ante una economía, si bien es cierto que no se ha confirmado por el gobierno oh sus ramas, este instrumento aplicado estaría creando precedentes, en relaciona especulaciones creadas por economistas, pero desmentidas por INEI, pero la realidad demuestra lo contrario.

**Tabla 5***Estadísticas de Fiabilidad de Escala*

	<b>Alfa de Cronbach</b>	<b><math>\omega</math> de McDonald</b>
Escala	0.752	0.766

## **Interpretación**

La encuesta utilizada para administrar las variables del modelo tuvo una confiabilidad del 75% según el Alfa de Cronbach, la cual está por encima del mínimo aceptable del 70%, y de igual manera la confiabilidad del omega de McDonald's según las Guías de Investigación de la Universidad César Vallejo es del 77%. Esto significa que existe una relación coherente (consistencia interna) entre las preguntas formuladas por los encuestados, dependiendo de las dimensiones planteadas y las variables de estudio.

## V. DISCUSIÓN

### **Discusión del objetivo general**

Observando en relación a la primera variable y sus dimensiones podemos determinar que existió una brecha con un porcentaje del 8.86% en relación al objetivo general obteniendo una afirmación del 91% a favor.

Una RC según, Freire Y Mancheno (2020) sucede cuando la economía de un país tiene un decaimiento en el PBI de acuerdo a los indicadores económicos que están ligados a las organizaciones la cual se fija en ciertos procesos económicos que determinan cierta significancia con relación basado a estándares económicos que determinas factores de riesgos en las organizaciones y la población en general encadenando a una linealidad causal de un desastre en potencia en la economía del país, asimismo enfocándose con Brewster y Connock (2022) mencionan que se entiende por RC es una disminución significativa de la actividad económica que se produce en toda la economía durante un número suficiente de meses, reflejada en la producción, el empleo, los ingresos reales y otros indicadores. Según, Rojas (2022) la RC emplea Indicadores socioeconómicos, que a, limitado en la expansión de empresas, reducciones salariales, desempleo, logrando afectar su economía empresarial.

Donde los indicadores socioeconómicos Bondarenko (2020) y Pereira et al. (2021) mencionan que los indicadores socioeconómicos desempeñan un papel fundamental en la evaluación y el análisis de diversas dimensiones de la sociedad y la economía. Estos indicadores proporcionan datos cuantitativos esenciales que permiten comprender y medir el bienestar de una población y el estado de una economía. En el contexto organizacional, es crucial comprender y utilizar estos indicadores para tomar decisiones informadas y estratégicas.

También el desempleo Saavedra et al., (2023) menciona que el desempleo tiene un impacto profundo tanto a nivel individual como en la economía en su conjunto. A nivel personal, puede resultar en la pérdida de ingresos, reduciendo así el poder adquisitivo. Esta problemática puede generar dificultades económicas y sociales más amplias en la sociedad. Es por eso que los gobiernos y organizaciones implementan políticas y programas diseñados para abordar el desempleo y fomentar la creación de empleo.

Estas iniciativas pueden incluir la promoción del emprendimiento, la inversión en capacitación laboral y la aplicación de medidas fiscales y monetarias que estimulen la economía generando crecimiento creando mejores oportunidades laborales. El desempleo, además de ser un indicador económico, es un desafío social que requiere una atención cuidadosa y estrategias efectivas para abordarlo.

Generando la siguiente interrogante, ¿cuál es la determinación de la relación entre la variable recesión económica y sus dimensiones socioeconómicas, desempleo y economía empresarial de un emporio comercial Lima, 2023?

Por lo que se determina que según los y últimos acontecimiento y las incertidumbres y brechas económicas y la poca participación en el mercado económico, sectores importantes del país están siendo afectados por lo que está generando caídas en PBI así mismo se infiere que podríamos entrar una recesión técnica sabiendo que las regiones del Perú se encuentran, en lo antes mencionado ya desde el 2019, obteniendo un 2,2%, el 2020 atrayendo una negativa económica del -11,0%, logrando mejorar mínimamente el margen 2021, con un 13,6%, y el 2022 con un 2,7%, por lo que esto empezaría a debilitar aún más, la confianza de la inversión a futuro y el progreso en la economía, así determinado más adelante una RC, esto estaría determinado que, una recesión atrae consigo oh determina, que los indicadores económicos decaigan significativamente por periodo prolongado.

Así mismo, que la empleabilidad en sectores se resaca, esto generando un desempleo y la reducción en gastos y afectando a la rotación económica por lo que empezaría a afectarse la economía organizacional al verse no solo afectado por las limitantes al adquirir productos sino en la reducción de ventas, de muchas de las empresas y estas al no tener un soporte económico y estas sujetas a las ventas diarias podría generar que estas empresas decaigan, limite a su crecimiento e incluso genere despidos por inclemencias de sostenerse en la economía caótica que trae las RC que está sucediendo.

### **Discusión del primer objetivo específico**

Observando en relación a la variable y la primera dimensión podemos determinar que existió una brecha con un porcentaje del 1.67% en relación al

objetivo general obteniendo una afirmación del 98% a favor. Por lo que, determinar la relación entre la dimensión socioeconómica y la percepción sobre recesión económica de los empresarios de un emporio comercial Lima, 2023.

Estaría sujeta y afirmando, según Zubair et al., (2019) mencionan que el proceso adquisitivo y la reducciones salariales han generado asimismo un limitante en el crecimiento económico por lo que se determina que ciertos factores económicos están limitados a factores macroeconómicos y las organizaciones e vena afectadas, Es decir que Mendoza Y Ganchozo, (2020) mencionan que una correcta planificación podría ayudar a la organización a subsistir de esta economía percedera pero en caso no posea esta un plan de contingencias para el desarrollo económico caótica caminante, no solo afectada por los sucesos mundiales si no por la inestabilidad generada por la política pude car en decaimiento, generando una austeridad.

Indicadores socioeconómicos Pereira et al. (2021) explican que el eje de su trabajo es un nuevo modelo de gestión, por ello diseñaron políticas e implementaron programas y proyectos encaminados a incrementar la competitividad y productividad del sector, así logrando encaminar factores microeconómicos. Por su parte Bondarenko (2020) menciona que los indicadores son datos estadísticos, cuya finalidad es obtener elementos que permitan realizar un análisis financiero con cierta información sobre alguna actividad, ya sea del pasado o del período actual. Básicamente, ayudan a comprender la economía a través de indicadores económicos, los investigadores tienen los medios para determinar la fuerza impulsora de la actividad económica tanto a nivel nacional como global, estudiar y desarrollar la economía y diseccionar la economía.

Asi mismo también para todo esto los factores climáticos que afectan recurrente anual el país como el fenómeno del niño, es decir que, En relación, Bruckmeier (2020) menciona que es un acontecimiento de cambio natural en el que el hombre poco o nada tiene que ver en su origen. Esto puede variar desde eventos diarios recurrentes hasta eventos aleatorios, sorprendentes o catastróficos. En este último caso, también se puede utilizar el término desastre natural. También, Quibria (2019) menciona que la ocurrencia de fenómenos naturales que provocan emergencias como lluvias, heladas, deslizamientos, terremotos, inundaciones y sequías provocan no solo pérdidas económicas de difícil recuperación en el corto

plazo, sino también enormes pérdidas humanas y de infraestructura generando pérdidas en la economía.

### **Discusión del segundo objetivo específico**

Así mismo, observamos en relación a la variable y la segunda dimensión, podemos determinar que existió una brecha con un porcentaje del 23.75% en relación al objetivo general obteniendo una afirmación del 74% a favor. Podemos determinar que la relación entre los indicadores desempleo y la percepción sobre recesión económica de los empresarios de un emporio comercial Lima, 2023.

Es punto importante significativamente ya que como lo antes mencionado, El desempleo es una situación en la que las personas en edad de trabajar no pueden encontrar trabajo y se mide por la tasa de desempleo. Existen varios tipos de desempleo, como el cíclico, friccional, estructural y estacional. López et al., (2022) mencionan que el desempleo puede tener un impacto negativo en las personas y la economía, provocando pérdida de ingresos y problemas sociales. Si bien es cierto que los gobiernos y las instituciones implementan políticas y programas para combatir el desempleo, como capacitación, prestaciones por desempleo e incentivos financieros para promover la creación de empleo.

Pero esto no garantiza según la Tabla 2, a la fecha existiría un 8% de desempleo si bien es cierto estamos a em preámbulos y predicciones de que la economía entre en un RC esto estaría confirmando que podría emporar. Si mismo si bien es cierto que los encargados de velar por la economía del país y quienes regulan las mismas aún no se pronuncian, y solo desmiente el posible caso, pero no niegan que podríamos entrar a una RC.

### **Discusión del tercer objetivo específico**

Observamos que la relación a la variable y la tercera dimensión podemos determinar que existió una brecha con un porcentaje del 13.33% en relación al objetivo general obteniendo una afirmación del 86% a favor. Se determina que la relación entre los indicadores economía empresarial y la percepción sobre recesión económica de los empresarios de un emporio comercial Lima, 2023.

Determina que según, Breuer (2023) la economía empresarial está sujeta a cambios constantes, por lo que toman medidas para prevenir ciertas incertidumbres

del mercado en relación a su supervivencia, por lo que realizan análisis constantes con el fin de mitigar riesgos ante las inclemencias caóticas de un desplome económico que afecte su proceso regular ellos al estar sujeta a la economía del país.

Por lo que Ávila Y Campos (2018) menciona que la economía expresada en su totalidad y su enfoque en general determina que las acciones no consideradas por las empresas pueden generar un riesgo significativo no solo para la organización sino en general afectando al ecosistema, creando un riesgo para ellos mismos, pero no solo por sus acciones sino también por las incertidumbres generadas por caídas, incertidumbres económicas globales o del país.

Por lo tanto Lyons (2023) ante una incertidumbre económica generada por el desplome de indicadores y realidad situacionales se puede generar que las empresas tomen decisiones con el fin de reducir el impacto esto traiga que empresas cierren y generen desempleo no solo esto si no que las mismas empresas no tengan acceso a subsidios para mantenerse pero a su vez el consumidor no tenga la posibilidad de poder realizar gastos con esto confirmando que la realidad de la economía está sujeta a incertidumbre financieras.

Alarcón, (2023) menciona que la economía peruana entraría en una recesión técnica en los siguientes meses generando un desplome en la economía tras la caída del PBI, así mismo MEF (2023) y el INEI (2023) al primer trimestre mencionan que las regiones del país están en recesión no desde la pandemia ya que con la caída en la inversión en público y privado por la economía en la demanda interna del país

Así mismo Comercio (2023) y Gestión (2023) al octubre del 2023 el director del MEF mediante comunicado de prensa confirma lo antes mencionado, por lo que la economía no solo tendría reducciones significativas generando decreciente económica.

También el BCRP Y INEI (2023) menciona que el país entra en recesión por la caída de las inversiones en los diferentes sectores de la economía por lo que se prevería un significativo aumento negativo para la sociedad y las organizaciones creando una coyuntura y precedente negativo en la sociedad.

## **VI. CONCLUSIONES**

1. Podemos deducir que la negativa en los indicadores económicos, implicaría que este sea el punto de lo antes mencionado como el desempleo en aumento significativo confirmando la realidad mostrada por los datos obtenidos y también el gobierno, se generaría una inestable economía en las organizaciones, limitando el crecimiento no solo en las organizaciones sino en la sociedad.
2. Cómo la distribución espacial de los mapas de desamparo económico, psicológico y social según los patrones observados nos permite responder a estas preguntas urgentes sobre las causas de la creciente desesperanza, si podemos determinar si estas tendencias afectan por igual a todas las organizaciones, limitándose sólo a determinadas economías.
3. Los cambios políticos a nivel macroeconómico debido a la magnitud de la recesión, las pequeñas y medianas empresas reducirán sus ingresos y crecerán de manera significativamente negativa, porque económicamente, las grandes y medianas empresas, especialmente las grandes organizaciones de este tamaño, no podrán mantener el estímulo que afectó el nivel de la macroeconomía como en meses anteriores, por lo que un aumento significativo es posible.
4. Por lo que se determinaría que las estrategias organizacionales y por el estado no fueron del todo determinante para mantener a flote, así también con la poca aceptación asea el gobierno y el limitado crecimiento de la economía estará en negativo hasta poder cambiar la situación del país.

## **VII. RECOMENDACIONES**

1. Enfrentar una recesión demanda una gestión financiera sólida, la cual incluye disminuir gastos innecesarios, reducir deudas y diversificar las fuentes de ingresos. Para mantener la estabilidad financiera en tiempos de incertidumbre, es crucial adoptar hábitos de ahorro y presupuestación efectivos.
2. Una estrategia inteligente es invertir en la mejora de habilidades y en la educación, ya que esto incrementa las oportunidades de empleo y la capacidad de adaptarse en un mercado laboral en constante transformación. Es esencial mantenerse competitivo a través de la capacitación continua.
3. Para mitigar los riesgos laborales, es fundamental tener una sólida red de contactos, contar con un fondo de emergencia y evaluar la posibilidad de adquirir seguros de salud y discapacidad. La seguridad financiera queda asegurada en situaciones de desempleo repentino o complicaciones de salud imprevistas.
4. Es esencial, además, brindar apoyo a las pequeñas empresas y a los empleados. Mantener la estabilidad en el empleo se puede lograr a través de la flexibilidad en las negociaciones y la búsqueda de soluciones creativas. Además, se puede considerar la opción de consultar los posibles programas gubernamentales de asistencia para aliviar la carga financiera durante una recesión.

## VIII. REFERENCIA

- A new approach to stress of conscience's dimensionality: Hindrance and violation stressors and their role in experiencing burnout and turnover intentions in healthcare—Herttala—2023—Journal of Clinical Nursing—Wiley Online Library. (s. f.). Recuperado 27 de octubre de 2023, de <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/jocn.16797>
- Achmad, L. I., Noermijati, Rofiaty, & Irawanto, D. W. (2023). Job Satisfaction and Employee Engagement as Mediators of the Relationship Between Talent Development and Intention to Stay in Generation Z Workers. *International Journal of Professional Business Review*, 8(1), e0814-e0814. <https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i1.814>
- Aguado-Hernández, J. A., Rodríguez Del Pino, J. A., & Abellán López, M. Á. (2023). La economía social responsable y los Objetivos de Desarrollo Sostenible frente a la crisis post-COVID-19: La voz de las personas expertas. *CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*, 107, 289. <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.107.20681>
- Akcay, Ü., Hein, E., & Jungmann, B. (2022a). Financialisation and Macroeconomic Regimes in Emerging Capitalist Countries Before and After the Great Recession. *International Journal of Political Economy*, 51(2), 77-100. Scopus. <https://doi.org/10.1080/08911916.2022.2078009>
- Alarcón, L. (2023, octubre 22). El fin de un ciclo económico en Perú: Recesión, baja recaudación y proyecciones negativas. *Ojo Público*. <https://ojo-publico.com/sala-del-poder/fin-un-ciclo-recesion-baja-recaudacion-y-proyecciones-negativas>
- Alawamleh, M., Francis, Y. H., & Alawamleh, K. J. (2023). Entrepreneurship challenges: The case of Jordanian start-ups. *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 12(1), 21. <https://doi.org/10.1186/s13731-023-00286-z>
- Alegre Brítez, Angel. (2022). Relevant aspects of techniques and instruments in qualitative research. *Población y Desarrollo*, 28(54), 93-100. <https://doi.org/10.18004/pdfce/2076-054x/2022.028.54.093>
- Alienación laboral, violencia de género y satisfacción laboral de trabajadoras de despachos contables en Ensenada-México | *Revista de Ciencias Sociales*. (2023). <https://produccioncientificaluz.org/index.php/racs/article/view/39735>
- Alvarado Saldaña, D. T., Rodríguez Mozombite, S. J., & Sagástegui Cruz, J. O. (2022). JOB SATISFACTION IN THE STAFF ROTATION OF THE CORPORATION SANCHEZ- TRUJILLO COMPANY 2021. Proceedings of the 2nd LACCEI International Multiconference on Entrepreneurship, Innovation and Regional Development (LEIRD 2022): “Exponential Technologies and Global Challenges: Moving toward a new culture of entrepreneurship and innovation for sustainable development”. 2nd LACCEI International Multiconference on Entrepreneurship, Innovation and Regional Development (LEIRD 2022): “Exponential Technologies and Global Challenges: Moving toward a new culture of entrepreneurship and innovation for sustainable development”. <https://doi.org/10.18687/LEIRD2022.1.1.66>
- Alvarez, V. A., Largo, C. I., & Mendoza, C. A. (2023). ¿QUÉ FACTORES DETERMINAN EL DESEMPLEO? UNA APROXIMACIÓN ESPACIAL CON DATOS A NIVEL CANTONAL EN EL ECUADOR. 2001-2010. *Regional and Sectoral Economic Studies*, 23(1), 74-96. Scopus.

- An employee retention model using organizational network analysis for voluntary turnover | SpringerLink. (s. f.). Recuperado 27 de octubre de 2023, de <https://link.springer.com/article/10.1007/s13278-023-01031-w>
- Artabe, A., & Sigüenza, W. (2019). The effects of the economic recession on spending on private health insurance in Spain. *International Journal of Health Economics and Management*, 19(2), 155-191. <https://doi.org/10.1007/s10754-018-9251-2>
- Asafo-Adjei, E., Boateng, E., Isshaq, Z., Idun, A. A.-A., Owusu Junior, P., & Adam, A. M. (2021a). Financial sector and economic growth amid external uncertainty shocks: Insights into emerging economies. *PLOS ONE*, 16(11), e0259303. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0259303>
- Astorquiza-Bustos, B. A., Caicedo, M. C., & Gómez-Mejía, A. (2020). Estrés laboral en el mercado laboral: Una aplicación de metodologías de medición difusa para el caso Colombiano. *Lecturas de Economía*, 93, Article 93. <https://doi.org/10.17533/udea.le.n93a339564>
- Ávila, R. C., & Campos, J. L. (2018). The social economy facing emerging economic concepts: Social innovation, social responsibility, collaborative economy, social enterprises and solidary economy. *CIRIEC-Espana Revista de Economía Publica, Social y Cooperativa*, 93, 5-50. Scopus. <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.93.12901>
- Ayyildiz, E. (2021). Interval valued intuitionistic fuzzy analytic hierarchy process-based green supply chain resilience evaluation methodology in post COVID-19 era. *Environmental Science and Pollution Research*, 30(15), 42476-42494. <https://doi.org/10.1007/s11356-021-16972-y>
- Azhar, A., Rehman, N., Majeed, N., & Bano, S. (2024). Employer branding: A strategy to enhance organizational performance. *International Journal of Hospitality Management*, 116, 103618. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2023.103618>
- Bahmani Oskooee, M., A.C. Arize, & Kalu, E. U. (2023). On the asymmetric effects of exchange rate volatility on the U.S. Bilateral Trade with its 12 South American partners. *Economic Change and Restructuring*, 56(2), 701-732. Scopus. <https://doi.org/10.1007/s10644-022-09443-y>
- Baker, A. (2013). *New Political Economy*, 18(1), 112.
- Baker, A. (2015). Varieties of Economic Crisis, Varieties of Ideational Change: How and Why Financial Regulation and Macroeconomic Policy Differ. *New Political Economy*, 20(3), 342-366. <https://doi.org/10.1080/13563467.2014.951431>
- Baker, A., & Mugge, D. (2014). *Europe's Place in Global Financial Governance: Vol. null (null, Ed.)*.
- Baker, A., Seabrooke, L., & Henriksen, L. (s. f.). *Professions in Transnational Governance: Vol. null (null, Ed.)*.
- Bank competition and credit risk- The case of Peru.ris. (s. f.).
- Bao, Z., Hashim, K. F., Almagrabi, A. O., & Hashim, H. B. (2023). Business intelligence impact on management accounting development given the role of mediation decision type and environment. *Information Processing & Management*, 60(4), 103380. <https://doi.org/10.1016/j.ipm.2023.103380>
- Barrera-de-Calderón, M., Garfias, J., Martel, R., & Salas-García, J. (2021). Controles geológicos en el flujo de agua subterránea y distribución de volúmenes de extracción asociados a una estructura volcánica compleja:

- Geological controls upon groundwater flux and pumping rates distribution associated to a complex volcanic structure. *Boletín de la Sociedad Geológica Mexicana*, 73(1), 1-21. <https://doi.org/10.18268/BSGM2021v73n1a170820>
- Bartoll-Roca, X., Palència, L., Gotsens, M., & Borrell, C. (2022a). Socioeconomic inequalities in self-assessed health and mental health in Barcelona, 2001-2016. *Gaceta Sanitaria*, 36(5), 452-458. <https://doi.org/10.1016/j.gaceta.2021.02.009>
- Barwell, R. (2013). *Macroprudential Policy: Taming the Wild Gyration of Credit Flows, Debt Stocks and Asset Prices: Vol. null (null, Ed.)*.
- Benach, J., Padilla-Pozo, A., Martínez-Herrera, E., Camilo Molina-Betancur, J., Gutiérrez, M., Pericas, J. M., Gutiérrez-Zamora Navarro, M., & Zografos, C. (2022). What do we know about the impact of economic recessions on mortality inequalities? A critical review. *Social Science & Medicine*, 296, 114733. <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2022.114733>
- Benigno, G., Fornaro, L., & Wolf, M. (2022a). Reserve accumulation, growth and financial crises. *Journal of International Economics*, 139, 103660. <https://doi.org/10.1016/j.jinteco.2022.103660>
- Benigno, G., Fornaro, L., & Wolf, M. (2022b). Reserve accumulation, growth and financial crises. *Journal of International Economics*, 139, 103660. <https://doi.org/10.1016/j.jinteco.2022.103660>
- Bernuy Medina, J. A., Daza Isuiza, F. R., Ynga Díaz, J. M., & Oliva Mayanga, J. A. (2020). Indicadores bibliométricos de la producción científica en Scopus: Desempeño laboral. Periodo 2016 - 2020. Repositorio Institucional - UCV. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/57341>
- Bibliometría aplicada a la gamificación como estrategia digital de aprendiz...: EBSCOhost. (s. f.). Recuperado 3 de mayo de 2023, de <https://web.p.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=0&sid=9c962ef e-4e5e-4abd-a102-ad6c1dc0e87a%40redis>
- Blyth, M. (2002). *Great Transformations: Economic Ideas and Institutional Change in the Twenty First Century: Vol. null (null, Ed.)*.
- Blyth, M. (2013). *Austerity: The History of a Dangerous Idea: Vol. null (null, Ed.)*.
- Bondarenko, T. G. (2020). Comparative Analysis of Implementation Targets of National Projects in Developed Countries Managing Socio-Economic Indicators in Russia: Análisis comparativo de los objetivos de implementación de proyectos nacionales de países desarrollados para la gestión de indicadores socioeconómicos en Rusia. *Utopia y Praxis Latinoamericana*, 25, 370-378. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3984269>
- Breuer, W. (2023). The Journal of Business Economics in the 21st Century. *Journal of Business Economics*, 93(6), 981-987. <https://doi.org/10.1007/s11573-023-01173-5>
- Breuer, W., Bischof, J., Hofmann, C., Hundsdoerfer, J., Küpper, H.-U., Sarstedt, M., Schreck, P., Weitzel, T., & Witt, P. (2023). Recent developments in Business Economics. *Journal of Business Economics*, 93(6), 989-1013. <https://doi.org/10.1007/s11573-023-01172-6>
- Brewster, C., & Connock, S. (2022). *Industrial Relations: Cost-effective Strategies (1.a ed.)*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781003193043>
- Bridge Zoller, C. (2023). Corporate Restructuring Laws Under Stress: Policy-Making in Uncertain Times. *European Business Organization Law Review*, 24(2), 387-407. <https://doi.org/10.1007/s40804-023-00274-6>

- Broch, C., Backes, A. F., Lopes, R. G., Fiori, A. C. F., & Breschiliare, F. C. T. (2021). Satisfação e insatisfação no trabalho de profissionais em Educação Física que atuam em academias de ginástica. *Revista Brasileira de Ciências do Esporte*, 43, e006421. <https://doi.org/10.1590/rbce.43.e006421>
- Bruckmeier, K. (2020). *Economics and Sustainability: Social-Ecological Perspectives*. Springer International Publishing. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-56627-2>
- Brügger, A., Tobias, R., & Monge-Rodríguez, F. S. (2021). Public Perceptions of Climate Change in the Peruvian Andes. *Sustainability*, 13(5), 2677. <https://doi.org/10.3390/su13052677>
- Brunelli, M. V., Bonorino, C. A., Cingolani, P., Galli, M., Kitashima, N., & Rivarola, M. R. (2022). CONDICIONES LABORALES Y SUS CONSECUENCIAS EN LA SATISFACCIÓN LABORAL EN UN HOSPITAL DE EMERGENCIA. *Horizonte de Enfermería*, 33(1), Article 1.
- Buse, R., Schienle, M., & Urban, J. (2022). Assessing the impact of policy and regulation interventions in European sovereign credit risk networks: What worked best? *Journal of International Economics*, 139, 103673. <https://doi.org/10.1016/j.jinteco.2022.103673>
- Cahapay, M. B., & li, N. F. B. (2021a). Technostress, Work Performance, Job Satisfaction, and Career Commitment of Teachers amid COVID-19 Crisis in the Philippines. *IJERI: International Journal of Educational Research and Innovation*, 16, Article 16. <https://doi.org/10.46661/ijeri.6145>
- Caller Luna, J. B., Lizarbe Castro, M. V., González Ponce De León, E. R., & Condori Diaz, B. (2022). Cambio organizacional en pymes de Lima. *Revista Venezolana de Gerencia*, 27(Especial 8), 914-925. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.27.8.12>
- Cárdenas, L., & Arribas, J. (2021). *Institutional Change after the Great Recession: European Growth Models at the Crossroads (1.a ed.)*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781003020585>
- Carmo, H. de O., Peduzzi, M., & Tronchin, D. M. R. (2022). Clima em equipe e satisfação no trabalho em um Serviço de Atendimento Móvel de Urgência. *Revista da Escola de Enfermagem da USP*, 56, e20220174. <https://doi.org/10.1590/1980-220X-REEUSP-2022-0174pt>
- Carrillo-Maldonado, P., & Díaz-Cassou, J. (2023). An anatomy of external shocks in the Andean region. *Journal of Economic Asymmetries*, 27. Scopus. <https://doi.org/10.1016/j.jeca.2023.e00295>
- Chauhan, R. (2023). Impact of social media usage on job performance and employee retention: Role of knowledge sharing and organizational commitment. *Global Business and Organizational Excellence*, 43(1), 19-34. <https://doi.org/10.1002/joe.22185>
- Choi, D., Shah, C., & Singh, V. (2022). Investigating information seeking in physical and online environments with escape room and web search. *Journal of Information Science*, 48(4), 570-583. <https://doi.org/10.1177/0165551520972285>
- Choquehuanca Saldarriaga, C. A., Diaz Dumont, J. R., Huamán Pastorelli, S. E., Valenzuela Muñoz, A., Franco Medina, J. L., & Garcia Curo, G. (2022). Determinantes de la salud ambiental en el Perú: Curva de Kuznets 1990-2015. *Boletín de Malariología y Salud Ambiental*, 62(4), 856-868. <https://doi.org/10.52808/bmsa.7e6.624.028>

- Chorley, R. J. (Ed.). (2019). *Introduction to Physical Hydrology*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9780429273339>
- Colston, J. M., Hinson, P., Nguyen, N.-L. H., Chen, Y. T., Badr, H. S., Kerr, G. H., Gardner, L. M., Martin, D. N., Quispe, A. M., Schiaffino, F., Kosek, M. N., & Zaitchik, B. F. (2023). Effects of hydrometeorological and other factors on SARS-CoV-2 reproduction number in three contiguous countries of tropical Andean South America: A spatiotemporally disaggregated time series analysis. *IJID Regions*, 6, 29-41. <https://doi.org/10.1016/j.ijregi.2022.11.007>
- Comportamiento de la Economía Peruana en el Segundo Trimestre de 2023.pdf. (s. f.).
- Córdova Aguilar, H. (2020). Vulnerabilidad y gestión del riesgo de desastres frente al cambio climático en Piura, Perú: VULNERABILITY AND NATURAL DISASTERS RISK MANAGEMENT IN PIURA, PERU. VULNERABILIDADE E GESTÃO DO RISCO DE DESASTRES ANTE A MUDANÇA CLIMÁTICA EM PIURA, PERU., 23(54), 85-112. <https://doi.org/10.22395/seec.v23n54a5>
- Cornejo B., L. E. (2019). EVALUACIÓN DE LOS MÉTODOS DE MUESTREO PROBABILÍSTICOS EN LA CARACTERIZACIÓN DE SITIOS ARQUEOLÓGICOS POR MEDIO DE SONDEOS SUBSUPERFICIALES. *Chungará (Arica)*, 51(3), 427-442. <https://doi.org/10.4067/S0717-73562019005001303>
- Corrales Reyes, I. E., Huamán-Castillón, K. M., & Aquino-Canchari, C. R. (2018). Producción científica estudiantil en revistas odontológicas indexadas en SciELO, 2018 y 2019.
- DAO, L. K. O., LOC, H. H., NGUYEN, V. C., HANG, L. T. T., & DO, T. T. (2021). Factors Affecting the Choice of Banks: Do Bank's Interest Rate, Employee Image and Brand Matter? *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 457-470. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2021.VOL8.NO1.457>
- Davenport, R. (2023). The Cost of High Employee Turnover: Why Retention Matters. *Plastics Technology*, 69(8), 20,22.
- De, P. K., & Segura Escano, R. (2021). Drinking during downturn: New evidence from the housing market fluctuations in the United States during the Great Recession. *Economics & Human Biology*, 43, 101070. <https://doi.org/10.1016/j.ehb.2021.101070>
- Dogru, T., McGinley, S., Sharma, A., Isik, C., & Hanks, L. (2023). Employee turnover dynamics in the hospitality industry vs. The overall economy. *Tourism Management*, 99, 104783. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2023.104783>
- Dong, F. (2023). Aggregate implications of financial frictions for unemployment. *Review of Economic Dynamics*, 48, 45-71. Scopus. <https://doi.org/10.1016/j.red.2022.03.005>
- Dragoe, S.-I., & Oprean-Stan, C. (2022). Financial Systems and Economic Crises: The Main Determinants of Financial Instability (p. 256). Scopus. <https://doi.org/10.3726/b19738>
- Drinking during downturn: New evidence from the housing market fluctuations in the United States during the Great Recession | Lector mejorado de Elsevier. (s. f.). <https://doi.org/10.1016/j.ehb.2021.101070>
- Dualidad del CEO y desempeño de la empresa durante el brote de coronavirus de 2020 | Lector mejorado de Elsevier. (s. f.). <https://doi.org/10.1016/j.jeca.2022.e00278>

- Duche-Pérez, A. B., & Rivera Galdos, G. L. (2019). Satisfacción laboral y felicidad en enfermeras peruanas. *Enfermería Global*, 18(54), 353-373. <https://doi.org/10.6018/eglobal.18.2.334741>
- Eatwell, J., Subacchi, P., & Monsarrat, A. (2009). *New Ideas for the London Summit: Recommendations to the G20 Leaders: Vol. null* (null, Ed.).
- Ebooks7-24. (s. f.). Recuperado 29 de mayo de 2023, de <https://www.ebooks7-24.com/stage.aspx?il=&pg=&ed=>
- Edmiston, N., Hu, W., Tobin, S., Bailey, J., Joyce, C., Reed, K., & Mogensen, L. (2023). "You're actually part of the team": A qualitative study of a novel transitional role from medical student to doctor. *BMC Medical Education*, 23(1), 112. <https://doi.org/10.1186/s12909-023-04084-9>
- Ehondor, B. A., & Edosomwan, A. (2021). Social Constructionism and the Effects of Media's Portrayal of Nigeria's Economic Recession on Foreign Direct Investment: DRUŠTVENI KONSTRUKCIONIZAM I UČINCI MEDIJSKOG PRIKAZA NIGERIJSKE GOSPODARSKE RECESIJE NA STRANE IZRAVNE INVESTICIJE. *Informatologia*, 54(3/4), 207-216. <https://doi.org/10.32914/i.54.3-4.7>
- Eibe, M. I. (2020). «Cuando veáis todo esto» (Mt 24, 33) Los fenómenos naturales y su interpretación teológica en Mateo. *Teología y Vida*, 61(2), 163-188. <https://doi.org/10.4067/s0049-34492020000200163>
- elEconomista.es. (2022, septiembre 20). Roubini espera una recesión «larga y fea» durante todo 2023 que hunda el S&P 500 hasta un 40%. *elEconomista.es*. <https://www.eleconomista.es/mercados-cotizaciones/noticias/11953777/09/22/Roubini-espera-una-recesion-larga-y-fea-durante-todo-2023-que-hunda-el-SP-500-hasta-un-40.html>
- EmeraldInsight\_citations\_20230427225045.ris. (s. f.).
- Espinoza Freire, E. E. (2018). Las variables y su operacionalización en la investigación educativa. Parte I. *Conrado*, 14, 39-49.
- Factors Affecting Members' Satisfaction With High-Tech Agriculture Cooperatives in Vietnam's Northern Key Economic Region | *International Journal of Professional Business Review*. (s. f.). Recuperado 28 de octubre de 2023, de <https://openaccessojr.com/JBReview/article/view/735>
- Fang, Y., Zhu, L., Jiang, Y., & Wu, B. (2022). Estimated effects of economic policies for COVID-19 on the leisure and recreation industry under public health interventions. *Current Issues in Tourism*, 25(1), 1-13. <https://doi.org/10.1080/13683500.2021.1970118>
- Farfán Rodríguez, Á. A. (2021). Las meliponas: Indicadoras anticipadas de fenómenos naturales y como estímulo al turismo rural sostenible: The meliponas: Early indicators of natural phenomena and as a stimulus to sustainable rural tourism. *The meliponas: Indicadoras precoces de fenômenos naturais e como estímulo ao turismo rural sustentável.*, 49(85), 113-117.
- Félix Mendoza, Á. G., & Ganchozo Lucas, M. P. (2020). Herramientas de planificación participativas para el desarrollo turístico comunitario. Caso de estudio. *Siembra* (Ecuador), 7(2), 32-46. <https://doi.org/10.29166/siembra.v7i2.2189>
- Fischer, B. B. (2018). Science, technology, and innovation management. En *Revista de Administração de Empresas* (Vol. 58, Número 4, p. 447). Fundação Getulio Vargas.

- <https://www.proquest.com/docview/2102834141/abstract/F17AE167603A43ECPQ/1>
- Fourati, H., & Attitalah, R. B. (2018). Entrepreneurial optimism, the nature of entrepreneurial experience and debt decision for business start-up. *International Journal of Innovation Management*, 22(03), 1850024. <https://doi.org/10.1142/S136391961850024X>
- Freire-Luisa, K. M., & Mancheno-Saá, M. J. (2020). Covid 19 between death and economic recession. 5(23).
- Friedline, T., Chen, Z., & Morrow, S. (2021). Families' Financial Stress & Well-Being: The Importance of the Economy and Economic Environments. *Journal of Family and Economic Issues*, 42(SUPPL 1), 34-51. <https://doi.org/10.1007/s10834-020-09694-9>
- Further information about the research Understanding the effect of economic recession on healthcare services a systematic review.pdf. (s. f.).
- Gamble, A. (2009). *The Spectre at the Feast: Capitalist Crisis and The Politics of Recession: Vol. null* (null, Ed.).
- Garcés-Delgado, Y., García-Álvarez, E., López-Aguilar, D., & Álvarez-Pérez, P. R. (2023). Incidencia del Género en el Estrés Laboral y Burnout del Profesorado Universitario. REICE. *Revista Iberoamericana sobre Calidad, Eficacia y Cambio en Educación*, 21(3), Article 3. <https://doi.org/10.15366/reice2023.21.3.003>
- García González, J. R., & Sánchez Sánchez, P. A. (2020). Diseño teórico de la investigación: Instrucciones metodológicas para el desarrollo de propuestas y proyectos de investigación científica. *Información tecnológica*, 31(6), 159-170. <https://doi.org/10.4067/S0718-07642020000600159>
- García-Domingo, B., & Díaz, J. Q. (2022). Inteligencia Emocional como Predictor de Satisfacción en Docentes de Infantil y Primaria. REICE. *Revista Iberoamericana sobre Calidad, Eficacia y Cambio en Educación*, 20(4), Article 4. <https://doi.org/10.15366/reice2022.20.4.003>
- García-Marí, J. H., Sánchez-Vidal, J., & Tomaseti-Solano, E. (2016). Fracaso empresarial y efectos contagio. Un análisis espacial para España. *El Trimestre Económico*, 83(330), 429. <https://doi.org/10.20430/ete.v83i330.205>
- GESTIÓN, N. (2023, octubre 2). El PBI potencial de Perú no despega, las razones detrás | PBI potencial | Crecimiento económico | BCR | ECONOMIA. Gestión; NOTICIAS GESTIÓN. <https://gestion.pe/economia/el-pbi-potencial-de-peru-se-reduce-cada-vez-mas-las-razones-detras-pbi-potencial-crecimiento-economico-bcr-noticia/>
- Gibbons, R. A., Sprong, S., & Chzhen, Y. (2023). Growing Up in the Great Recession: The Effects of Three Dimensions of Economic Well-being on Child Behavioral Difficulties from Ages 3 to 17. *Journal of Youth and Adolescence*, 52(5), 1024-1038. <https://doi.org/10.1007/s10964-022-01721-2>
- Girona, M. M., Morin, H., Gauthier, S., & Bergeron, Y. (Eds.). (2023). *Boreal Forests in the Face of Climate Change: Sustainable Management* (Vol. 74). Springer International Publishing. <https://doi.org/10.1007/978-3-031-15988-6>
- Glei, D. A., Goldman, N., & Weinstein, M. (2019). A growing socioeconomic divide: Effects of the Great Recession on perceived economic distress in the United States. *PLoS ONE*, 14(4), 1-24.

- <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0214947>  
Global-Recession.pdf. (s. f.).
- Gómez-García, C., Fernández-García, C.-M., & Inda-Caro, M. (2023). Evaluación de la satisfacción laboral docente. Revisión teórica y estudio comparativo. *Revista Española de Educación Comparada*, 42, Article 42. <https://doi.org/10.5944/reec.42.2023.35600>
- González, G. C., & Pomar Fernández, S. (2021). La economía circular en los nuevos modelos de negocio. *Entreciencias: Diálogos en la Sociedad del Conocimiento*, 9(23). <https://doi.org/10.22201/enesl.20078064e.2021.23.79933>
- Gonzalez-Navarro, F., Selva-Olid, C., & Sunyer-Torrents, A. (2021). La influencia de la compensación total sobre la satisfacción laboral. *Universitas Psychologica*, 20, 1-15. <https://doi.org/10.11144/Javeriana.upsy20.itcj>
- Gozzer-Wuest, R., Alonso-Población, E., Rojas-Perea, S., & Roa-Ureta, R. H. (2022). What is at risk due to informality? Economic reasons to transition to secure tenure and active co-management of the jumbo flying squid artisanal fishery in Peru. *Marine Policy*, 136, 104886. <https://doi.org/10.1016/j.marpol.2021.104886>
- Guerra, G. C., Carrillo, C. C., & Chica, M. I. V. (2022). JOB SATISFACTION AS A DETERMINANT OF HUMAN CAPITAL PRODUCTIVITY. *Universidad y Sociedad*, 14(3), 403-408. Scopus.
- Habibi, S., Fatemi, S. N., Doshmangir, L., & Sedghi, S. (2019). Search Strategies and Information Search Tools Used by Pharmacy PhD Students: A Qualitative Study. *Library Philosophy and Practice*, 1-18.
- Hamil-Luker, J., & O'Rand, A. M. (2023). Black/white differences in the relationship between debt and risk of heart attack across cohorts. *SSM - Population Health*, 22, 101373. <https://doi.org/10.1016/j.ssmph.2023.101373>
- Hassan, M. K., Houston, R., Karim, M. S., & Sabit, A. (2023). CEO duality and firm performance during the 2020 coronavirus outbreak. *The Journal of Economic Asymmetries*, 27, e00278. <https://doi.org/10.1016/j.jeca.2022.e00278>
- Hazelton, J., Leong, S., & Tello, E. (2023). Missing voices in GRI standards? Distinct material concerns of Latin American stakeholders revealed by COVID-19. *Accounting, Auditing and Accountability Journal*, 36(3), 830-858. Scopus. <https://doi.org/10.1108/AAAJ-06-2021-5327>
- Hebles, M., Yaniz-Álvarez-de-Eulate, C., & Jara, M. (2019). Impact of cooperative learning on teamwork competence. *Academia Revista Latinoamericana de Administración*, 32(1), 93-106. <https://doi.org/10.1108/ARLA-10-2018-0217>
- Heredia-Laura, V. S., & Sullca-Tapia, P. J. (2022). Comunicación, trabajo en equipo y compromiso organizacional en universidades públicas. *Revista Venezolana de Gerencia*, 27(8), Article 8. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.27.8.13>
- Herguedas, J. L. A., Callado, C. V., & Aranda, A. F. (2021). El trabajo en equipo en la formación inicial del profesorado. *Cultura, Ciencia y Deporte*, 16(49), Article 49. <https://doi.org/10.12800/ccd.v16i49.1548>
- Herrera-Herrera, J., Naranjo-Holguín, F., Ortiz-Días, I. M., & Naranjo-Ruiz, V. (2023). Perfil de puesto y satisfacción laboral de los Gobiernos parroquiales rurales de Tungurahua, Ecuador. *Revista Venezolana de Gerencia*, 28(104), Article 104. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.28.104.20>
- Herttalampi, M., & Feldt, T. (2023). A new approach to stress of conscience's

- dimensionality: Hindrance and violation stressors and their role in experiencing burnout and turnover intentions in healthcare. *Journal of Clinical Nursing*, 32(19-20), 7284-7297. <https://doi.org/10.1111/jocn.16797>
- Hinkley, S., & Weber, R. (2021). Incentives and Austerity: How Did the Great Recession Affect Municipal Economic Development Policy? *Urban Affairs Review*, 57(3), 820-855. <https://doi.org/10.1177/1078087420964254>
- Hong, S. (2023). MPCs in an emerging economy: Evidence from Peru. *Journal of International Economics*, 140, 103712. <https://doi.org/10.1016/j.jinteco.2022.103712>
- Hunt, L. C., Zhang, A., & Zhang, S. (2023). Recession and recovery from the pandemic. *Research in Globalization*, 6, 100117. <https://doi.org/10.1016/j.resglo.2023.100117>
- Ibanescu, B.-C., Cristea, M., Gheorghiu, A., & Pascariu, G. C. (2023). The regional evolution of job insecurity during the first COVID-19 wave in relation to the pandemic intensity. *Letters in Spatial and Resource Sciences*, 16(1), 13. Scopus. <https://doi.org/10.1007/s12076-023-00337-9>
- Impact of COVID-19 on G20 countries-analysis of economic recession using data mining approaches.pdf. (s. f.).
- IMPACTOS DE LA CRISIS ECONÓMICA MUNDIAL EN EL SISTEMA FINANCIER. (s. f.).
- Instituto Nacional de Estadística e Informática. (s. f.). Recuperado 30 de octubre de 2023, de <https://m.inei.gov.pe/prensa/noticias/producto-bruto-interno-disminuyo-05-en-el-segundo-trimestre-de-2023-14527/>
- Iriarte-Pupo, A. J., Martínez, C. A. B., Campo-Landines, K., & Ossa, E. D. D. L. (2021). La inteligencia espiritual como estrategia para afrontar de manera constructiva el estrés laboral docente. *Revista Electrónica Interuniversitaria de Formación del Profesorado*, 24(1), Article 1. <https://doi.org/10.6018/reifop.435581>
- Javier-Silva, L. A., Portuguese-Maurtua, M., Chávez-Juanito, Y. A., & Condori-Chino, S. F. (2022). De la gestión de riesgo de desastres a la gestión para el desarrollo sostenible: Enfoques conceptuales: From Disaster Risk Management to Management for Sustainable Development: Conceptual Approaches. *Revista de Filosofía*, 39(102), 486-496. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7049007>
- Jinchuña Huallpa, J., Flores Arocutipá, J. P., & Fernández Sosa, L. E. (2022). Efectos del coronavirus Covid-19 en el empleo y los ingresos familiares en sur del Perú, 2020. *Revista Venezolana de Gerencia*, 27(97), 299-318. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.27.97.21>
- Job Satisfaction and Employee Engagement as Mediators of the Relationship Between Talent Development and Intention to Stay in Generation Z Workers | *International Journal of Professional Business Review*. (s. f.). Recuperado 28 de octubre de 2023, de <https://openaccessojs.com/JBReview/article/view/814>
- Job satisfaction, professional growth, and mathematics teachers' impressions about school environment | *Education Policy Analysis Archives*. (s. f.). Recuperado 28 de octubre de 2023, de <https://epaa.asu.edu/index.php/epaa/article/view/7424>
- Joseph, R. (2021). The Great Recession and Economic Resilience: A Longitudinal Analysis of Low-Income Households in the United States. *Journal of Social*

- Service Research, 47(6), 886-897.  
<https://doi.org/10.1080/01488376.2021.1942394>
- Klug, K. (2020). Young and at risk? Consequences of job insecurity for mental health and satisfaction among labor market entrants with different levels of education. *Economic and Industrial Democracy*, 41(3), 562-585. Scopus. <https://doi.org/10.1177/0143831X17731609>
- Korb, S. M. B., & De Souza, W. C. (2022). Occupational Stress and Cognitive Processes Among Teachers in the COVID-19 Pandemic. *Paidéia (Ribeirão Preto)*, 32, e3237. <https://doi.org/10.1590/1982-4327e3237>
- Krueger, D., Uhlig, H., & Xie, T. (2022a). Macroeconomic dynamics and reallocation in an epidemic: Evaluating the «Swedish solution». *Economic Policy*, 37(110), 341-398. Scopus. <https://doi.org/10.1093/epolic/eiac010>
- Kuhn, T. (1996). *The Structure of Scientific Revolutions: Vol. null (3rd rev ed., Ed.)*. La desaparición de las microempresas en el Perú..pdf. (s. f.-a).
- Lachassagne, P., Dewandel, B., & Wyns, R. (2021). Review: Hydrogeology of weathered crystalline/hard-rock aquifers—guidelines for the operational survey and management of their groundwater resources: Revisión: Hidrogeología de los acuíferos de roca dura/cristalina meteorizada—directrices para el reconocimiento operativo y la gestión de los recursos hídricos subterráneos. Article de synthèse: Hydrogéologie des aquifères de socle/cristallins—lignes directrices pour la prospection opérationnelle et la gestion de leurs ressources en eau souterraine., 29(8), 2561-2594. <https://doi.org/10.1007/s10040-021-02339-7>
- László, K. D., Pikhart, H., Kopp, M. S., Bobak, M., Pajak, A., Malyutina, S., Salavec, G., & Marmot, M. (2010). Job insecurity and health: A study of 16 European countries. *Social Science & Medicine*, 70(6), 867-874. <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2009.11.022>
- Lawson, N. (1992). *The View from No.11: The Memoirs of a Tory Radical: Vol. null (null, Ed.)*.
- León González, L., Arteaga González, S. R., & Vázquez Cedeño, S. (2022). Concepción pedagógica para la superación docente universitaria en gestión de riesgos frente a peligros de desastres naturales: Pedagogical conception for university teaching improvement in risk management against the dangers of natural disaster. *Revista Cubana de Educación Superior*, 41(2), 1-13.
- Licas Huarcaya, E. M., Licas Huarcaya, D., Portugal Moscoso, F. C., Patricio Aparicio, S. S., & Guizado Ortiz, A. E. (2022). ADMINISTRATIVE MANAGEMENT AND JOB SATISFACTION OF THE EDUCATION TEACHER IN A PERUVIAN UNIVERSITY. *Universidad y Sociedad*, 14(S1), 258-263. Scopus.
- Liotti, G. (2020). Labour market flexibility, economic crisis and youth unemployment in Italy. *Structural Change and Economic Dynamics*, 54, 150-162. <https://doi.org/10.1016/j.strueco.2020.04.011>
- Li-Wei, L., Wei-Ling, Z., & Zou, W. (2021). The Impact of Corporate Governance on Corporate Performance: A Case Study of Traditional Industries in Hangzhou. *Revista Argentina de Clínica Psicológica*, 30(1). <https://doi.org/10.24205/03276716.2020.2049>
- Lo, F.-Y., Rey-Martí, A., & Botella-Carrubi, D. (2020). Research methods in business: Quantitative and qualitative comparative analysis. *Journal of Business Research*, 115, 221-224.

- <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.05.003>
- López, A. L. S., Fernández, G. A. M., & Astudillo, S. V. (2022). Análisis factorial confirmatorio de una escala de satisfacción y compromiso laboral organizativo en los empleados del servicio hotelero del Ecuador. *Investigaciones Turísticas*, 24, Article 24. <https://doi.org/10.14198/INTURI2022.24.4>
- López, G., Mendoza, C. A., López, G., & Mendoza, C. A. (2022). “Estimación del tamaño de la economía sombra: Evidencia empírica para Ecuador, Perú y Colombia”. *Revista Economía y Política*, 36, 139-171.
- López-Hernández, M.-Á., Muñoz-García, F.-J., & Domínguez-Delgado, R. (2022). El trabajo en equipo como elemento imprescindible en el periodismo de datos. *Ibersid: revista de sistemas de información y documentación*, 16(2), Article 2. <https://doi.org/10.54886/ibersid.v16i2.4806>
- Ludvig, A., Sarkki, S., Weiss, G., & Živojinović, I. (2021). Policy impacts on social innovation in forestry and back: Institutional change as a driver and outcome. *Forest Policy and Economics*, 122, 102335. <https://doi.org/10.1016/j.forpol.2020.102335>
- Lyons, M. S. (2023). The economic impact of COVID-19 on the creative industries: A sub-regional input–output approach. *Letters in Spatial and Resource Sciences*, 16(1), 4. <https://doi.org/10.1007/s12076-023-00329-9>
- Magana, A. J., Amuah, T., Aggrawal, S., & Patel, D. A. (2023). Teamwork dynamics in the context of large-size software development courses. *International Journal of STEM Education*, 10(1), 57. <https://doi.org/10.1186/s40594-023-00451-6>
- Mainali, B., & Belbase, S. (2023). Job satisfaction, professional growth, and mathematics teachers’ impressions about school environment. *Education Policy Analysis Archives*, 31. <https://doi.org/10.14507/epaa.31.7424>
- Malca, O., Rubio Donet, J. L., Marcilla-Vigo, M., & Acedo, F. J. (2023). The impact of institutional distance in export management: Insights from Peruvian agro-exporting SMEs. *Review of International Business and Strategy*, 33(3), 416-439. <https://doi.org/10.1108/RIBS-10-2021-0130>
- Malu. (2023, agosto 4). Le hemos dado bastante atención a si estamos o no en recesión técnica. Instituto Peruano de Economía. <https://www.ipe.org.pe/portal/le-hemos-dado-bastante-atencion-a-si-estamos-o-no-en-recesion-tecnica/>
- Mandelkern, R., & Oren, T. (2023). Credible interventionism: Economic ideas of government and macroeconomic policy in the Great Recession. *New Political Economy*, 28(1), 76-90. <https://doi.org/10.1080/13563467.2022.2067839>
- Mansour, H., & Abu Sharour, L. (2021). Results of survey on perception of patient safety culture among emergency nurses in Jordan: Influence of burnout, job satisfaction, turnover intention, and workload. *Journal of Healthcare Quality Research*, 36(6), 370-377. <https://doi.org/10.1016/j.jhqr.2021.05.001>
- Manurung, E., Effrida, E., & Gondowonto, A. J. (2019). Effect of Financial Performance, Good Corporate Governance and Corporate Size on Corporate Value in Food and Beverages. *International Journal of Economics and Financial Issues*, 9(6), 100-105.
- Martha, A. (2019). 5 pasos para transformar una oficina de personal en un área de Recursos Humanos 2DA EDICIÓN. Ediciones Granica.
- McGuier, E. A., Feldman, J., Bay, M., Ascione, S., Tatum, M., Salas, E., & Kolko, D.

- J. (2023). Improving teamwork in multidisciplinary cross-sector teams: Adaption and pilot testing of a team training for Child Advocacy Center teams. *Children and Youth Services Review*, 153, 107096. <https://doi.org/10.1016/j.childyouth.2023.107096>
- MEF: Ritmo de crecimiento de economía peruana se aceleró en últimos dos meses. (s. f.). Recuperado 29 de octubre de 2023, de <https://elperuano.pe/noticia/209821-mef-ritmo-de-crecimiento-de-economia-peruana-se-acelero-en-ultimos-dos-meses>
- Melendez, J. R., Delgado, J. L., Chero, V., & Franco-Rodríguez, J. (2021). Economía Circular: Una Revisión desde los Modelos de Negocios y la Responsabilidad Social Empresarial. *Revista Venezolana de Gerencia*, 26(6), Article 6. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.26.e6.34>
- Mendoza-Vargas, J. M., Burbano-Pantoja, V. M., & Mendoza-Vargas, H. H. (2022). Relación entre clima organizacional y desempeño laboral: Estudio focalizado en el laboratorio empresarial LAEMCO en Tunja (Colombia). *Información tecnológica*, 33(6), 157-166. <https://doi.org/10.4067/S0718-07642022000600157>
- Merriman, D. (2014). Overview of the Economic and Fiscal Situation in Illinois. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3891020>
- Metacognitive scaffolding for online information search in K-12 and higher education settings: A systematic review - ProQuest. (s. f.). Recuperado 1 de junio de 2023, de <https://www.proquest.com/docview/2169501930?originalsite=wos&accountid=37408>
- Meza Riquelme, M. J. S., Condori Pereyra, A. R., & Encalada Carbajal, D. A. (2020). Análisis de políticas públicas en el Perú ante la crisis derivada de la Covid-19. *Semestre Económico*, 23(55), 113-138. <https://doi.org/10.22395/seec.v23n55a5>
- Mia, M. A., Jibir, A., & Omeke, M. (2023). Employee turnover and the social outreach (breadth): International evidence from the microfinance industry. *Social Responsibility Journal*, 19(9), 1765-1786. <https://doi.org/10.1108/SRJ-09-2022-0363>
- Mira, M. C. (2022). Efectos del trabajo emocional en el agotamiento y la satisfacción laboral de los trabajadores en España. *Papers. Revista de Sociologia*, 107(1), Article 1. <https://doi.org/10.5565/rev/papers.2965>
- Miranda, A. A. C. (s. f.). MODIFICACIONES PRESUPUESTARIAS EN EL MARCO DEL ARTÍCULO 66 DE LA LEY No 31638:
- Monteiro, A., Silva, N., & Sebastião, H. (2023a). Industry return lead-lag relationships between the US and other major countries. *Financial Innovation*, 9(1), 40. <https://doi.org/10.1186/s40854-022-00439-1>
- Monteiro, A., Silva, N., & Sebastião, H. (2023b). Industry return lead-lag relationships between the US and other major countries. *Financial Innovation*, 9(1), 40. <https://doi.org/10.1186/s40854-022-00439-1>
- Morales Salgado, M. del R. G., Pérez Coutiño, M. A., Salazar Giraldo, J. P., & Yory Sanabria, F. L. (2018). Propuesta de una nueva definición de vulnerabilidad ante fenómenos naturales construida con soporte de análisis cualitativo: Proposal for a new definition of vulnerability to natural phenomena constructed with the support of qualitative analysis. *Saber, Ciencia y Libertas*, 13(1), 99-111.
- Mukherjee, S., Das, M. K., Mukherjee, S., & Das, M. K. (1d. C., enero 1). Talent

- Retention: Factors Influencing Employee Turnover in the IT Industry (talent-retention) [Chapter]. <https://Services.Igi-Global.Com/Resolvedoi/Resolve.Asp?Doi=10.4018/978-1-6684-8942-0.Ch014>; IGI Global. <https://www.igi-global.com/gateway/chapter/www.igi-global.com/gateway/chapter/327756>
- Nam, S., Karam, M., Christelis, C., Bhargav, H., & Fels, D. I. (2023). Assessing subjective workload for live captioners. *Applied Ergonomics*, 113, 104094. <https://doi.org/10.1016/j.apergo.2023.104094>
- Nature and Extent of Quantitative Research in Social Work Journals: A Systematic Review from 2016 to 2020-Colección Principal de Web of Science. (s. f.). Recuperado 1 de junio de 2023, de <https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000792244300001>
- Navarro-Varas, L., & León, M. (2023). ¿Quién gana y quién pierde? El acceso desigual a los recursos de educación y cuidado en la temprana infancia / Winners and Losers: Unequal Access to Early Childhood Education and Care Resources. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*. <https://doi.org/10.5477/cis/reis.182.81>
- null, null. (2009a). *Financial Reform: A Framework for Financial Stability*: Vol. null (null, Ed.).
- null, null. (2009b). *OECD Interim Economic Outlook*: Vol. null (null, Ed.).
- null, null. (2009c). *Report of the High Level Group on Financial Supervision in the EU*: Vol. null (null, Ed.).
- null, null. (2009d). *The Turner Review*: Vol. null (null, Ed.).
- null, null. (2009e). *UN Commission of Experts on Reforms of the International Monetary and Financial Systems, Recommendations*: Vol. null (null, Ed.).
- null, null. (2012). *World Economic Outlook: Growth Resuming, Danger Remain*: Vol. null (null, Ed.).
- null, null. (2014). *World Economic Outlook*: Vol. null (null, Ed.).
- Oberlack, C., Blare, T., Zambrino, L., Bruelisauer, S., Solar, J., Villar, G., Thomas, E., & Ramírez, M. (2023a). With and beyond sustainability certification: Exploring inclusive business and solidarity economy strategies in Peru and Switzerland. *World Development*, 165. Scopus. <https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2023.106187>
- Oberlack, C., Blare, T., Zambrino, L., Bruelisauer, S., Solar, J., Villar, G., Thomas, E., & Ramírez, M. (2023b). With and beyond sustainability certification: Exploring inclusive business and solidarity economy strategies in Peru and Switzerland. *World Development*, 165, 106187. <https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2023.106187>
- One Size Does Not Fit All: Organizational Rewards, Managerial Experience, and Employee Retention in Entrepreneurial New Ventures—Fei Zhu, Alexander Newman, 2023. (s. f.). Recuperado 27 de octubre de 2023, de <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/10422587221111729>
- Orellana, M., Mendieta, R., Rodríguez, S. P., Vanegas, S., & Segovia, J. (2023). The business cycle in Ecuador: An analysis of stylised facts before and after dollarisation. *Global Business and Economics Review*. <https://www.inderscienceonline.com/doi/10.1504/GBER.2023.130009>
- Pato, A. S. (s. f.). CCD. *Cultura\_Ciencia\_Deporte* [<http://purl.org/dc/dcmitype/Collection>]. Universidad Católica San Antonio de

- Murcia. Recuperado 28 de octubre de 2023, de <https://ccd.ucam.edu/index.php/revista/article/view/1147/431>
- Peirats Chacón, J., Marín, D., & Vidal, M.-I. (2019). Bibliometría aplicada a la gamificación como estrategia digital de aprendizaje. *Revista de Educación a Distancia (RED)*, 19(60). <https://doi.org/10.6018/red/60/05>
- Pereira, T. V., Nogueira, M. C., & Campos, E. M. S. (2021). Spatial analysis of tuberculosis and its relationship with socioeconomic indicators in a medium-sized city in Minas Gerais. *Revista Brasileira de Epidemiologia*, 24(suppl 1), e210021. <https://doi.org/10.1590/1980-549720210021.supl.1>
- Pérez, A. M., Muñoz, M., Escobar, N., Santana, I. I., Figueroa, A. L., Martínez, P. J., & Dehnhardt, M. (2023). Multivariate statistical analysis of the work stress phenomenon in schoolteachers during the current pandemic context in Chile. *Retos*, 49, 1011-1017. <https://doi.org/10.47197/retos.v49.98898>
- Pham, N. T., Tuan, T. H., Le, T. D., Nguyen, P. N. D., Usman, M., & Ferreira, G. T. C. (2023). Socially responsible human resources management and employee retention: The roles of shared value, relationship satisfaction, and servant leadership. *Journal of Cleaner Production*, 414, 137704. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2023.137704>
- Pierce, J. D., Irby, M., & Weber-Mayrner, M. (2019). How Coaching Takes Root: 3 Key Factors Lead to Successful Implementation. *Learning Professional*, 40(6), 20.
- Pintado Pasapera, E. A., Durand De La O., O. K., Olivera Villegas, R., & Valenzuela Muñoz, A. (2023a). Acción gerencial y nuevas tendencias tecnológicas en pymes peruanas. *Revista Venezolana de Gerencia*, 28(102), 797-811. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.28.102.22>
- Ponta, L., Puliga, G., & Manzini, R. (2021). A measure of innovation performance: The Innovation Patent Index. *Management Decision*, 59(13), 73-98. <https://doi.org/10.1108/MD-05-2020-0545>
- Pozo, J., & Rojas, Y. (2023). Bank competition and credit risk: The case of Peru. *Journal of Financial Stability*, 66. Scopus. <https://doi.org/10.1016/j.jfs.2023.101119>
- Qaralleh, S. J., Rahim, N. F. A., & Richardson, C. (2023). Job Resource and Job Performance Among Physicians in the Jordanian Health Sector: The mediating role of Job satisfaction. *International Journal of Professional Business Review*, 8(1), e0378-e0378. <https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i1.378>
- ¿Qué es la recesión? | Cómo impacta la recesión en el bolsillo de los peruanos | Qué hacer en recesión | TU-DINERO | GESTIÓN. (s. f.). Recuperado 30 de octubre de 2023, de <https://gestion.pe/tu-dinero/que-es-la-recesion-como-impacta-la-recesion-en-el-bolsillo-de-los-peruanos-que-hacer-en-recesion-noticia/?ref=gesr>
- Quibria, M. G. (2019). *Bangladesh's Road to Long-term Economic Prosperity: Risks and Challenges*. Springer International Publishing. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-11587-6>
- Rabelo, I. N. G., Jiménez, A. L. Z., & Contreras-Pacheco, O. E. (2022). Satisfacción laboral en el contexto del teletrabajo forzoso: Un estudio empírico en el sector de la educación superior. *Estudios Gerenciales*, 222-234. <https://doi.org/10.18046/j.estger.2022.163.4994>
- Rai, A., & Chawla, G. (2022). Exploring differential relationship of job resources with

- work and organizational engagement. *Journal of Public Affairs*, 22(4), e2596. <https://doi.org/10.1002/pa.2596>
- Rathi, S., Kumar, P., Rathi, S., & Kumar, P. (1d. C.a, enero 1). The Mediating Role of Job Satisfaction Between Work-Life Balance and Employee Retention (the-mediating-role-of-job-satisfaction-between-work-life-balance-and-employee-retention) [Chapter]. <https://Services.Igi-Global.Com/Resolvedoi/Resolve.Aspx?Doi=10.4018/978-1-6684-9503-2.Ch016>; IGI Global. <https://www.igi-global.com/gateway/chapter/www.igi-global.com/gateway/chapter/330671>
- Reinhart, K., & Rogoff, K. (2009). *This Time Is Different: Eight Centuries of Financial Folly*: Vol. null (null, Ed.).
- Relación entre clima organizacional y desempeño laboral: Estudio focalizado en el laboratorio empresarial LAEMCO en Tunja (Colombia). (s. f.). Recuperado 29 de mayo de 2023, de [https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0718-07642022000600157&lang=es](https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-07642022000600157&lang=es)
- Ren, H., & Zheng, Y. (2023). COVID-19 vaccination and household savings: An economic recovery channel. *Finance Research Letters*, 54, 103711. <https://doi.org/10.1016/j.frl.2023.103711>
- Rengifo Trigoso, J. H. (2019). Compromiso laboral y su relación con la productividad de los colaboradores de la empresa Oleaginosas Amazónicas S.A. de la ciudad de Pucallpa, 2018. Repositorio Institucional - UCV. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/56192>
- Reporte de inflacion junio 2020.pdf. (s. f.-a).
- Reporte de inflacion junio 2020.pdf. (s. f.-b).
- Revista Metas de Enfermería: Uso del cuestionario g\_Clinic para valorar satisfacción laboral en el personal de Enfermería de hospitales públicos. (s. f.). *Enfermería21*. Recuperado 28 de octubre de 2023, de <https://www.enfermeria21.com/revistas/metas/articulo/81973/>
- Reyes, R. T., & Pérez, J. F. L. (2022). El impacto del empoderamiento en la satisfacción laboral, el compromiso organizacional y el burnout en docentes de México. *Contaduría y Administración*, 67(3), Article 3. <https://doi.org/10.22201/fca.24488410e.2022.3173>
- Rivas Ortega, H., Grande Villa, F., Cooper Carrasco, C., Hidalgo Del Canto, M. A., Astudillo Riveros, B. I., & Cervantes Ponce, D. (2021). Efectos Del Coronavirus En El Sector Turismo En Chile: EFFECTS OF THE CORONAVIRUS ON THE TOURISM SECTOR IN CHILE. *Anuario Turismo y Sociedad*, 29, 157-181. <https://doi.org/10.18601/01207555.n29.07>
- Riveros, Q., Luz, L., Baldarrago, M. B., & Anibal, J. L. (s. f.). TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE: CONTADOR PÚBLICO.
- Rojas, D., Vegh, C., & Vuletin, G. (2022). The macroeconomic effects of macroprudential policy: Evidence from a narrative approach. *Journal of International Economics*, 139, 103644. <https://doi.org/10.1016/j.jinteco.2022.103644>
- Rojas, T. G. Q. (2020). EL IMPACTO DE LA RECESIÓN ECONÓMICA OCASIONADA POR LA PANDEMIA DE COVID-19 EN LA INCLUSIÓN FINANCIERA DEL PERÚ.
- Rollenbeck, R., Orellana-Alvear, J., Bendix, J., Rodriguez, R., Pucha-Cofrep, F., Guallpa, M., Fries, A., & Célleri, R. (2022). The Coastal El Niño Event of 2017

- in Ecuador and Peru: A Weather Radar Analysis. *Remote Sensing*, 14(4), 824. <https://doi.org/10.3390/rs14040824>
- Russo, G., Silva, T. J., Gassasse, Z., Filippon, J., Rotulo, A., & Kondilis, E. (2021a). The impact of economic recessions on health workers: A systematic review and best-fit framework synthesis of the evidence from the last 50 years. *Health Policy and Planning*, 36(4), 542-551. <https://doi.org/10.1093/heapol/czaa180>
- Saavedra Leyva, R. E., Taxis Flores, M., & Beltrán-Salomón, E. (2023a). Análisis del desempleo en la actividad emprendedora de los sectores económicos: Emprendimiento por oportunidad o necesidad. *Contaduría y Administración*, 68(2), 391. <https://doi.org/10.22201/fca.24488410e.2023.3391>
- Saavedra Leyva, R. E., Taxis Flores, M., & Beltrán-Salomón, E. (2023b). Análisis del desempleo en la actividad emprendedora de los sectores económicos: Emprendimiento por oportunidad o necesidad. *Contaduría y Administración*, 68(2), 391. <https://doi.org/10.22201/fca.24488410e.2023.3391>
- Salessi, S. M. (2023). Arraigo laboral: Un modelo explicativo basado en prácticas organizacionales, comportamiento innovador y satisfacción laboral. *Cuadernos de Administración*, 36. <https://doi.org/10.11144/Javeriana.cao36.almebp>
- San Martín Neira, L. C. (2021). RESPONSABILIDAD CIVIL POR DAÑOS DERIVADOS DE FENÓMENOS NATURALES. UNA REVISIÓN JURISPRUDENCIAL. *Revista chilena de derecho privado*, 36, 141-186. <https://doi.org/10.4067/S0718-80722021000100141>
- Sánchez, M., Fernández, M., & Díaz, J. (2021). Técnicas e instrumentos de recolección de información: Análisis y procesamiento realizado por el investigador cualitativo. *Revista Científica UISRAEL*, 8(1), Article 1. <https://doi.org/10.35290/rcui.v8n1.2021.400>
- Sanchis Palacio, J. R., Campos Climent, V., & Ejarque Catalá, A. (2021a). El modelo organizativo de la Economía del Bien Común y su comparación con otros enfoques de la sostenibilidad. *CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*, 101, 143. <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.101.16399>
- Satisfacción laboral del personal de salud durante la emergencia sanitaria en Latinoamérica | *Revista de Ciencias Sociales*. (2023). <https://produccioncientificaluz.org/index.php/rcs/article/view/39755>
- Search Strategies and Information Search Tools Used by Pharmacy PhD Students: A Qualitative Study. (s. f.).
- Segura, H., Junquas, C., Espinoza, J. C., Vuille, M., Jauregui, Y. R., Rabatel, A., Condom, T., & Lebel, T. (2021). Correction to: New insights into the rainfall variability in the tropical Andes on seasonal and interannual time scales. *Climate Dynamics*, 56(1-2), 679-680. <https://doi.org/10.1007/s00382-020-05623-6>
- Shahzad, U., Si Mohammed, K., Schneider, N., Faggioni, F., & Papa, A. (2023a). GDP responses to supply chain disruptions in a post-pandemic era: Combination of DL and ANN outputs based on Google Trends. *Technological Forecasting and Social Change*, 192, 122512. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2023.122512>
- Shao, C., Yang, Y., Juneja, S., & GSeetharam, T. (2022). IoT data visualization for business intelligence in corporate finance. *Information Processing &*

- Management, 59(1), 102736. <https://doi.org/10.1016/j.ipm.2021.102736>
- Sharma, A. K., & Rai, S. K. (2023). Understanding the Impact of Covid-19 on MSMEs in India: Lessons for Resilient and Sustained Growth of Small Firms. *Journal of Small Business Strategy*, 33(1). <https://doi.org/10.53703/001c.72698>
- Sheehan, M. C. (2023). Urban agrobiodiversity, health and city climate adaptation plans: Agrobiodiversidad urbana, salud y planes de adaptación al clima en las ciudades. *Agrobiodiversité urbaine, santé et plans d'adaptation au climat des villes.*, 101(2), 121-129. <https://doi.org/10.2471/BLT.22.288857>
- Silva, C. (2023, abril 26). MEF actualizará sus proyecciones de crecimiento económico este jueves. *El Comercio*. <https://elcomercio.pe/economia/mef-actualizara-sus-proyecciones-de-crecimiento-economico-este-jueves-noticia/>
- Situación Perú Octubre 2022. (s. f.).
- Soria-Barreto, K. L., Cleveland-Slimming, M. R., Soria-Barreto, K. L., & Cleveland-Slimming, M. R. (2020). Perception of first year commercial engineering students on critical thinking and teamwork competencies. *Formación universitaria*, 13(1), 103-114. <https://doi.org/10.4067/S0718-50062020000100103>
- Stensrud, A. B. (2022). *Climate Cosmopolitics: Water Conflicts and Citizenship in the era of Climate Change in the Peruvian Andes, 2018*. Sikt - Norwegian Agency for Shared Services in Education and Research. <https://doi.org/10.18712/NSD-NSD2705-V2>
- St-Jean, É., & Duhamel, M. (2020). Employee work–life balance and work satisfaction: An empirical study of entrepreneurial career transition and intention across 70 different economies. *Academia Revista Latinoamericana de Administracion*, 33(3-4), 321-335. Scopus. <https://doi.org/10.1108/ARLA-02-2019-0054>
- Suárez Amaya, W., Díaz Barrios, J., & Pereira Burgos, M. (2020a). Perfil competitivo como herramienta para la gestión estratégica de la investigación en universidades. *Hallazgos*, 18(35). <https://doi.org/10.15332/2422409X.5768>
- Suárez Amaya, W., Díaz Barrios, J., & Pereira Burgos, M. (2020b). Perfil competitivo como herramienta para la gestión estratégica de la investigación en universidades. *Hallazgos*, 18(35). <https://doi.org/10.15332/2422409X.5768>
- Sundarrajan, P., & Krishnan, L. R. K. (2023). Pandemic-Induced Work Practices Impacting Job Satisfaction and Retention; Automobile Industry Perspective. *Journal of Law and Sustainable Development*, 11(7), e1390-e1390. <https://doi.org/10.55908/sdgs.v11i7.1390>
- Sypniewska, B., Baran, M., & Kłós, M. (2023). Work engagement and employee satisfaction in the practice of sustainable human resource management – based on the study of Polish employees. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 19(3), 1069-1100. <https://doi.org/10.1007/s11365-023-00834-9>
- Tamulevičienė, D., & Androniceanu, A. (2020a). Selection of the indicators to measure an enterprise's value and its changes in the controlling system for medium-sized enterprises. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 7(3), 1440-1458. [https://doi.org/10.9770/jesi.2020.7.3\(1\)](https://doi.org/10.9770/jesi.2020.7.3(1))

- Tamulevičienė, D., & Androniceanu, A. (2020b). Selection of the indicators to measure an enterprise's value and its changes in the controlling system for medium-sized enterprises. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 7(3), 1440-1458. [https://doi.org/10.9770/jesi.2020.7.3\(1\)](https://doi.org/10.9770/jesi.2020.7.3(1))
- Taylan, O., Alkabaa, A. S., & Yılmaz, M. T. (2022). Impact of COVID-19 on G20 countries: Analysis of economic recession using data mining approaches. *Financial Innovation*, 8(1), 81. <https://doi.org/10.1186/s40854-022-00385-y>
- Tello Pacheco, M. D. (2022). The Political Economy of Trade Barriers in Peru. *Apuntes Del Cenes*, 41(74), 71-107. <https://doi.org/10.19053/01203053.v41.n74.2022.13961>
- Thapar, N., Kaswan, S. K., & Sharma, J. (2022). New Developments in Banking Sector and Impact: Covid-19. En K. Sood, R. Kumar Dhanaraj, B. Balusamy, S. Grima, & R. Uma Maheshwari (Eds.), *Big Data: A Game Changer for Insurance Industry* (pp. 161-172). Emerald Publishing Limited. <https://doi.org/10.1108/978-1-80262-605-620221011>
- The business cycle and the cycles of behavioural economics—Universidad Cesar Vallejo. (s. f.). Recuperado 30 de octubre de 2023, de <https://ucv.primo.exlibrisgroup.com>
- The Effects of COVID 19 on Health Care Workers: Analysing of the Interaction between Optimism, Job Stress and Emotional Exhaustion | International and Multidisciplinary Journal of Social Sciences. (s. f.). Recuperado 28 de octubre de 2023, de <https://www.hipatiapress.com/hpjournals/index.php/rimcis/article/view/5849>
- Thurber, J. (1996). Null: Vol. null (null, Ed.).
- Torres, S. (2021). Mainstreaming disaster risk management into land-use planning: Trends from Lima. 2. <https://doi.org/10.17632/xj6wxsdsdpd.2>
- Van Valkengoed, A. M., & Steg, L. (2019). Meta-analyses of factors motivating climate change adaptation behaviour. *Nature Climate Change*, 9(2), 158-163. <https://doi.org/10.1038/s41558-018-0371-y>
- Vargas, J. C., Suaña, Y. L., & Salazar, I. Y. V. (2022). DETERMINANTES DE LA EFICIENCIA DEL GASTO DE CAPITAL: CASO GOBIERNOS LOCALES DE PRINCIPALES CIUDADES EN PERÚ, 2021. *Transdisciplinary Human Education*, 6(11), Article 11. <https://doi.org/10.55364/the.Vol6.Iss11.154>
- Vaznyte, E., & Andries, P. (2019). Entrepreneurial orientation and start-ups' external financing. *Journal of Business Venturing*, 34(3), 439-458. <https://doi.org/10.1016/j.jbusvent.2019.01.006>
- Velázquez, E. Á., Hernández, A. N. V., & Sánchez, C. E. M. (2023). Escala de medición de la satisfacción laboral. *HUMAN REVIEW. International Humanities Review / Revista Internacional de Humanidades*, 17(3), Article 3. <https://doi.org/10.37467/revhuman.v12.4730>
- Velázquez, J. R. (2019). El estrés laboral desde una perspectiva relacional. Un modelo interpretativo. *Revista Colombiana de Antropología*, 55(2), Article 2. <https://doi.org/10.22380/2539472X.802>
- Vera González, M., Rodríguez Sánchez, R., & García Sáez, J. (2023). Desastres naturales y diabetes: Prevención de las consecuencias: Natural disasters and diabetes: preventing the consequences. *Revista Cubana de Salud Pública*, 49(1), 1-19.
- Vergara, O., Acevedo, Á., & González, Y. (2019). Marketing Responsable: Ventaja Distintiva en la Cadena de Valor de las Organizaciones. *Journal of*

- Management & Business Studies, 1(1), Article 1. <https://doi.org/10.32457/jmabs.v1i1.292>
- Vidaurre, M. L. B., Gálvez-Díaz, N. del C., & Arrunategui-Huamán, B. P. (2023). Clima organizacional y satisfacción laboral del personal de enfermería del sistema sanitario público en Perú. *Revista Venezolana de Gerencia*, 28(9), Article 9. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.28.e9.10>
- Vieira, P. A., Ouriques, H. R., & Pádua Dos Santos, F. (2023). Trajetórias divergentes: A América Latina e o Leste Asiático na economia-mundo capitalista. *Colombia Internacional*, 113, 23-59. <https://doi.org/10.7440/colombiaint113.2023.02>
- Whelan, C., Russell, H., & Maître, B. (2016). Economic Stress and the Great Recession in Ireland: Polarization, Individualization or «Middle Class Squeeze»? *Social Indicators Research*, 126(2), 503-526. <https://doi.org/10.1007/s11205-015-0905-x>
- William Antonio, L.-R. (2018). Clima, hidrología y meteorología. Para ciencias ambientales e ingeniería. Universidad Piloto de Colombia.
- Yamassake, R. T., Baptista, P. C. P., Albuquerque, V. A., & Rached, C. D. A. (2021). Satisfação no trabalho vs. clima organizacional: Estudo transversal em profissionais de enfermagem brasileiros [Job satisfaction vs. organizational climate: a cross-sectional study of Brazilian nursing personnel] [Satisfacción laboral vs clima organizacional: estudio transversal en profesionales de enfermería brasileños]. *Revista Enfermagem UERJ*, 29, e62718-e62718. <https://doi.org/10.12957/reuerj.2021.62718>
- Yang, J., Xiu, P., Sun, L., Ying, L., & Muthu, B. (2022). Social media data analytics for business decision making system to competitive analysis. *Information Processing & Management*, 59(1), 102751. <https://doi.org/10.1016/j.ipm.2021.102751>
- Yicheol Han, & Goetz, S. J. (2015). The Economic Resilience of U.S. Counties during the Great Recession. *Review of Regional Studies*, 45(2), 131-149. <https://doi.org/10.52324/001c.8059>
- “You’re actually part of the team”: A qualitative study of a novel transitional role from medical student to doctor | BMC Medical Education | Full Text. (s. f.). Recuperado 28 de octubre de 2023, de <https://bmcmmededuc.biomedcentral.com/articles/10.1186/s12909-023-04084-9>
- Zainullin, S. B., Alvarez-Gila, O., Zainullina, O. A., & Gómez-Gastiasoro, M. (2022). Comparative Analysis of the Economic Crisis at the Beginning of XX Century and XXI Century in Russia and Spain. En E. G. Popkova & I. V. Andronova (Eds.), *Current Problems of the World Economy and International Trade* (Vol. 42, pp. 53-62). Emerald Publishing Limited. <https://doi.org/10.1108/S0190-128120220000042006>
- Zamalloa, G. R. P., Zamalloa, B. A. D., Vivanco, D. D. M., & Barros, Á. J. M. (2022). Cambios en la satisfacción laboral y su relación con la adopción del trabajo remoto después de la pandemia del COVID19. *Revista Venezolana de Gerencia*, 27(8), Article 8. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.27.8.10>
- Zhang, L., Lu, Q., & Wu, S. (2023). Research on the construction process of human resources supply chain of small and micro enterprises based on Internet of Things technology. *Internet of Things*, 22, 100714. <https://doi.org/10.1016/j.iot.2023.100714>

- Zhou, M., & Lam, K. K. L. (2019). Metacognitive scaffolding for online information search in K-12 and higher education settings: A systematic review. *Educational Technology Research and Development*, 67(6), 1353-1384. <https://doi.org/10.1007/s11423-019-09646-7>
- Zhulega, I. A., Gagulina, N. L., Samoylov, A. V., & Novikov, A. V. (2019). Problems of Corporate Economics and Sustainable Development in the Context of the Sanction World Order: Living Standards and Life Quality. *Ekonomicko-Manazerske Spektrum*, 13(1), 83-95. <https://doi.org/10.26552/ems.20191.83-95>
- Zotero | Su asistente de investigación personal. (s. f.). Recuperado 27 de abril de 2023, de <https://www.zotero.org/>
- Zubair, A., Shabbir, R., Abro, M. A., & Husain Mahmood, M. A. (2019). Impact of consumer information acquisition confidence, social outcome confidence on information search and sharing: The mediating role of subjective knowledge. *The Bottom Line*, 32(3), 230-246. <https://doi.org/10.1108/BL-05-2019-0085>

## ANEXOS

### Anexo 1

#### Matriz de Operacionalización de la variable

Variable	Definición conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Items	Escala de medición
Recesión económica	Brewster y Connock (2022) menciona que se entiende por recesión una disminución significativa de la actividad económica que se produce en toda la economía durante un número suficiente de meses, reflejada en la producción, el de empleo, los ingresos reales y otros indicadores.	Según Rojas (2022) la recesión económica emplea indicadores socioeconómicos, que a generado, limitación en la expansión de empresas, reducciones salariales, desempleo, afectar su economía empresarial.	Indicadores socioeconómicos	Población	1	Ordinal
					2	
				Educación	3	
					4	
				Ingresos	5	
					6	
			Desempleo	Motivos de dimisión laboral	7	
				Tipos de trabajo	8	
			Economía empresarial	Empleabilidad	9	
				Inversión	10	
				Consumo	11	

## Anexo 2

### Instrumentos de recolección de datos

**INSTRUCCIONES:** Lee cada una de las preguntas con mucha atención, luego marca la respuesta que mejor te describe con una X según corresponda. Recuerda, no hay respuestas buenas, ni malas. (SI) (NO) permito compartir esta información con fines académicos.

1. La mayoría de sus clientes son de las zonas limítrofes de Lima metropolitana.	1. Totalmente en desacuerdo 2. Desacuerdo 3. Indiferente 4. De acuerdo 5. Totalmente de acuerdo				
2. La mayor población de consumidores son las regiones del norte y sur del país.					
3. La empresa constantemente realiza charlas de capacitación acerca de los servicios que brinda					
4. Las condiciones de trabajo permite implementar políticas para mejorar su condición laboral	1	2	3	4	5
5. La industria a la que pertenece el negocio sufrió daños económicos en la pandemia y hasta la fecha eso ha afectado su crecimiento					
6. Usted considera que el número de empleados en su empresa ha disminuido por temas económicos					
7. El rubro de su empresa ha sido una condición determinante para que sus trabajadores puedan renunciar					
8. En los últimos 3 años, la empresa ha despedido a colaboradores por cierre de locales o por temas económicos					
9. La informalidad es un punto negativo para la economía de las empresas y las ventas					
10. El proceso adquisitivo de su empresa en relación a las compras al exterior ha sido afectada en los últimos tres años					
11. Las ventas han disminuido en el área geográfica donde su empresa está ubicada.					

## Anexo 3

### CONSENTIMIENTO INFORMADO \*

RESOLUCIÓN DE VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN N°062-2023-VI-UCV

Título de la investigación: Evaluación de la recesión económica de un emporio comercial Lima, 2023.

Investigador (a) (es): Capillo Salinas Reyli Janderjhon

#### Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada “Evaluación de la recesión económica en un emporio comercial lima, 2023”, cuyo objetivo es determinar la relación entre la variable recesión económica y sus dimensiones socioeconómicas, desempleo y economía empresarial de un emporio comercial Lima, 2023. Esta investigación es desarrollada el estudiante de pregrado de la carrera profesional de Administración, de la Universidad César Vallejo del campus Los Olivos, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Describir el impacto del problema de la investigación.

Objetivo general de este proyecto es determinar la relación entre la variable recesión económica y sus dimensiones socioeconómicas, desempleo y economía empresarial de un emporio comercial Lima, 2023.

#### Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: “Evaluación de la recesión económica de un emporio comercial Lima, 2023”.
2. Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de 30 minutos y se realizará Mesa Redonda del Centro de Lima. Las respuestas al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

#### Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

#### Riesgo (principio de no maleficencia):



Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

**Beneficios (principio de beneficencia):**

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

**Confidencialidad (principio de justicia):**

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

**Problemas o preguntas:**

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el Investigador (a) (es) [Capillo Salinas Reyli Janderjhon] email [rcapillo@ucvvirtual.edu.pe](mailto:rcapillo@ucvvirtual.edu.pe) y Docente asesor [Dr. Jiménez Calderón, César Eduardo] email [jcalderonce@ucvvirtual.edu.pe](mailto:jcalderonce@ucvvirtual.edu.pe)

**Consentimiento**

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo mi participación en la investigación.

Nombre y apellidos: Capillo Salinas Reyli Janderjhon

Fecha y hora: 10 de noviembre de 2023

*[Para garantizar la veracidad del origen de la información: en el caso que el consentimiento sea presencial, el encuestado y el investigador debe proporcionar: Nombre y firma. En el caso que sea cuestionario virtual, se debe solicitar el correo desde el cual se envía las respuestas a través de un formulario Google].*

\* Obligatorio a partir de los 18 años



Anexo 4

**AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD  
EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES**

RESOLUCIÓN DE VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN N°066-2023-VI-UCV

Datos Generales

Nombre de la Organización:	RUC: 20502780779
FULL TIENDAS	
Nombre del Titular o Representante legal: Administrador	
Nombres y Apellidos: ROBERT LENA ARUNATEGUI	DNI: 25790076

Consentimiento:

De conformidad con lo establecido en el artículo 8º, literal “c” del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (RCU Nro. 0470-2022/UCV) (\*), autorizo [ ], no autorizo [X] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación: Evaluación de la recesión económica de un emporio comercial Lima, 2023.	
Nombre del Programa Académico: Administración	
Autor: Reyli Janderjhon Capillo Salinas	DNI: 72229656

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha: 02/05/2023

Firma y sello:

**(Titular o Representante legal de la Institución)**

(\*). Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 8º, literal “c” **Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución.** Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en las tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, ni en el cuerpo de la tesis ni en los anexos, pero sí será necesario describir sus características.



## Anexo 5: Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento “**Evaluación de la recesión económica de un emporio comercial, Lima, 2023**”. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

### 1. Datos generales del juez



<b>Nombres y Apellidos del juez:</b>	KATIA SUJEY ROJAS ARANCIBIA	
<b>Grado profesional:</b>	Maestría ( <input checked="" type="checkbox"/> )	Doctor ( )
<b>Área de formación académica:</b>	Clínica ( )	Social ( )
	Educativa ( )	Organizacional ( <input checked="" type="checkbox"/> )
<b>Áreas de experiencia profesional:</b>	Docente de la Escuela Profesional de Administración	
<b>Institución donde labora:</b>	Universidad César Vallejo	
<b>Tiempo de experiencia profesional el área:</b>	2 a 4 años ( )	
	Más de 5 años ( <input checked="" type="checkbox"/> )	

### 2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

### 3. Datos de la escala: (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Cuestionario en escala Likert
Autor:	Capillo Salinas, Reyli Janderjhon
Procedencia:	Del autor
Administración:	Virtual
Tiempo de aplicación:	15 minutos
Ámbito de aplicación:	A las pymes del centro de Lima en un Emporio Comercial de Mesa Redonda.



Significación:	Está compuesta por dos variables:  – La primera variable contiene 03 dimensiones, de 08 indicadores y 11 Ítems en total. El objetivo es medir la relación de variables.  El cuestionario está compuesto
----------------	---

#### 4. Soporte teórico

- Variable 1:** Recesión económica  
Brewster & Connock, (2022) menciona que se entiende por recesión una disminución significativa de la actividad económica que se produce en toda la economía durante un número suficiente de meses, reflejada en la producción, el empleo, los ingresos reales y otros indicadores.

Variable	Dimensiones	Definición
Recesión económica	Indicadores socioeconómicos	Pereira et al., (2021), es un nuevo modelo administrativo que es el eje de su obra, por lo que diseñó políticas e implementó programas y proyectos encaminados a incrementar la competitividad y productividad de la industria.
	Desempleo	(Bondarenko, 2020) menciona que los indicadores financieros son datos estadísticos, cuya finalidad es obtener elementos que permitan realizar un análisis económico con determinados datos o de alguna actividad, ya sea en el pasado o en el período actual. Básicamente, te ayudan a saber cómo va la economía.
	Economía empresarial	Bruckmeier, (2020) es una fuerte caída en el movimiento económico y se extiende por toda la economía y puede durar de meses a un año o más. Durante un período de expansión, hay un gran aumento en la actividad económica que se extiende por toda la economía y generalmente dura varios años.



**5. Presentación de instrucciones para el juez:**

A continuación, a usted le presento el cuestionario “Evaluación de la recesión económica de un emporio comercial, Lima, 2023” elaborado por Capillo Salinas, Reyli Janderjhon en el año 2023 De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
<b>CLARIDAD</b> El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<b>COHERENCIA</b> El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
<b>RELEVANCIA</b> El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

**Variable del instrumento:** Recesión económica

Primera dimensión: Indicadores

socioeconómicos



Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones
Población	1	4	4	4	
	2	3	4	4	
Educación	3	4	4	4	
	4	4	4	4	
Ingresos	5	3	3	3	
	6	4	4	4	

Segunda dimensión: Desempleo

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones
Motivos de dimisión laboral	7	4	4	4	
Tipos de trabajo	8	4	4	4	

Tercera dimensión: Economía empresarial

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones
Empleabilidad	9	4	4	4	
Inversión	10	4	4	4	
Consumo	11	4	4	4	



*Katia Rojas*

(Mag., Katia Sujey Rojas Arancibia)

DNI N° 41127628

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de **2** hasta **20 expertos**, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que **10 expertos** brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

## Anexo 5: Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento “**Evaluación de la recesión económica de un emporio comercial, Lima, 2023**”. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

### 1. Datos generales del juez

<b>Nombres y Apellidos del juez:</b>	MIGUEL ANGEL DANERI ROMERO	
<b>Grado profesional:</b>	Maestría ( <input checked="" type="checkbox"/> )	Doctor ( )
<b>Área de formación académica:</b>	Clinica ( )	Social ( )
	Educativa ( )	Organizacional ( <input checked="" type="checkbox"/> )
<b>Áreas de experiencia profesional:</b>	Docente de la Escuela Profesional de Administración	
<b>Institución donde labora:</b>	Universidad César Vallejo	
<b>Tiempo de experiencia profesional en el área:</b>	2 a 4 años ( )	
	Más de 5 años ( <input checked="" type="checkbox"/> )	



### 2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

### 3. Datos de la escala: (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Cuestionario en escala Likert
Autor:	Capillo Salinas, Reyli Janderjhon
Procedencia:	Del autor
Administración:	Virtual
Tiempo de aplicación:	15 minutos
Ámbito de aplicación:	A las pymes del centro de Lima de un Emporio Comercial de Mesa Redonda.
Significación:	Está compuesta por dos variables: – La primera variable contiene 03 dimensiones, de 08 indicadores y 11 Ítems en total. El objetivo es medir la relación de variables. El cuestionario está compuesto



#### 4. Soporte teórico

- **Variable 1:** Recesión económica  
Brewster & Connock, (2022) menciona que se entiende por recesión una disminución significativa de la actividad económica que se produce en toda la economía durante un número suficiente de meses, reflejada en la producción, el empleo, los ingresos reales y otros indicadores.



Variable	Dimensiones	Definición
Recesión económica	Indicadores socioeconómicos	Pereira et al., (2021), es un nuevo modelo administrativo que es el eje de su obra, por lo que diseñó políticas e implementó programas y proyectos encaminados a incrementar la competitividad y productividad de la industria.
	Desempleo	Bondarenko (2020) menciona que los indicadores financieros son datos estadísticos, cuya finalidad es obtener elementos que permitan realizar un análisis económico con determinados datos o de alguna actividad, ya sea en el pasado o en el período actual. Básicamente, te ayudan a saber cómo va la economía.
	Economía empresarial	Bruckmeier, (2020) es una fuerte caída en el movimiento económico y se extiende por toda la economía y puede durar de meses a un año o más. Durante un período de expansión, hay un gran aumento en la actividad económica que se extiende por toda la economía y generalmente dura varios años.



**5. Presentación de instrucciones para el juez:**

A continuación, a usted le presento el cuestionario “Evaluación De La Recesión Económica en un Emporio Comercial Lima, 2023” elaborado por Capillo Salinas Reyli Janderjhon en el año 2023 De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
<b>CLARIDAD</b> El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<b>COHERENCIA</b> El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
<b>RELEVANCIA</b> El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

*Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente*

5. No cumple con el criterio
6. Bajo Nivel
7. Moderado nivel
8. Alto nivel

**Variable del instrumento:** Recesión económica

Primera dimensión: Indicadores

socioeconómicos



Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones
Población	1	4	4	4	
	2	3	4	4	
Educación	3	4	4	4	
	4	4	4	4	
Ingresos	5	3	3	3	
	6	4	4	4	

Segunda dimensión: Desempleo

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones
Motivos de dimisión laboral	7	4	4	4	
Tipos de trabajo	8	4	4	4	

Tercera dimensión: Economía empresarial

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones
Empleabilidad	9	4	4	4	
Inversión	10	4	4	4	
Consumo	11	4	4	4	



(Mag., Miguel Angel Daneri Romero)

DNI N° 25779286

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de **2** hasta **20 expertos**, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que **10 expertos** brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía

## Anexo 5: Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento “**Evaluación de la recesión económica de un emporio comercial, Lima, 2023**”. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

### 1. Datos generales del juez



<b>Nombres y Apellidos del juez:</b>	DAVID FERANDO ALIAGA CORREA	
<b>Grado profesional:</b>	Maestría ( )	Doctor ( X )
<b>Área de formación académica:</b>	Clínica ( )	Social ( )
	Educativa ( )	Organizacional ( X )
<b>Áreas de experiencia profesional:</b>	Docente de la Escuela Profesional de Administración	
<b>Institución donde labora:</b>	Universidad César Vallejo	
<b>Tiempo de experiencia profesional en el área:</b>	2 a 4 años ( )	
	Más de 5 años ( X )	

### 2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

### 3. Datos de la escala: (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Cuestionario en escala Likert
Autor:	Capillo Salinas, Reyli Janderjhon
Procedencia:	Del autor
Administración:	Virtual
Tiempo de aplicación:	15 minutos
Ámbito de aplicación:	A las pymes del centro de Lima de un Emporio Comercial de Mesa Redonda.



Significación:	Está compuesta por una variable: – La primera variable contiene 03 dimensiones, de 08 indicadores y 11 ítems en total. El objetivo es medir la relación de variables.
----------------	--

#### 4. Soporte teórico

- **Variable 1:** Recesión económica  
Brewster & Connock, (2022) menciona que se entiende por recesión una disminución significativa de la actividad económica que se produce en toda la economía durante un número suficiente de meses, reflejada en la producción, el empleo, los ingresos reales y otros indicadores.



Variable	Dimensiones	Definición
Recesión económica	Indicadores socioeconómicos	Pereira et al., (2021), es un nuevo modelo administrativo que es el eje de su obra, por lo que diseñó políticas e implementó programas y proyectos encaminados a incrementar la competitividad y productividad de la industria.
	Desempleo	Bondarenko (2020) menciona que los indicadores financieros son datos estadísticos, cuya finalidad es obtener elementos que permitan realizar un análisis económico con determinados datos o de alguna actividad, ya sea en el pasado o en el período actual. Básicamente, te ayudan a saber cómo va la economía.
	Economía empresarial	Bruckmeier (2020) es una fuerte caída en el movimiento económico y se extiende por toda la economía y puede durar de meses a un año o más. Durante un período de expansión, hay un gran aumento en la actividad



### 5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario “Evaluación De La Recesión Económica en un Emporio Comercial Lima, 2023” elaborado por Capillo Salinas Reyli Janderjhon en el año 2023 De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
<b>CLARIDAD</b> El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<b>COHERENCIA</b> El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
<b>RELEVANCIA</b> El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

9. No cumple con el criterio
10. Bajo Nivel
11. Moderado nivel
12. Alto nivel

**Variable del instrumento:** Recesión económica

Primera dimensión: Indicadores

socioeconómicos

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones
Población	1	4	4	4	
	2	3	4	4	
Educación	3	4	4	4	
	4	4	4	4	
Ingresos	5	3	3	3	
	6	4	4	4	

Segunda dimensión: Desempleo

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones
Motivos de dimisión laboral	7	4	4	4	
Tipos de trabajo	8	4	4	4	

Tercera dimensión: Economía empresarial

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones
Empleabilidad	9	4	4	4	
Inversión	10	4	4	4	
Consumo	11	4	4	4	





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

(DR., DAVID FERANDO ALIAGA CORREA)

DNI N° 27168879

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de **2** hasta **20 expertos**, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que **10 expertos** brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.