



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO  
EN DERECHO**

El incumplimiento de la cuota de empleo para las personas con discapacidad en  
las entidades públicas, Lima 2023

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Doctora en Derecho**

**AUTORA:**

Balbin Linares, Patricia Stefany (orcid.org/0000-0001-9018-3119)

**ASESORES:**

Dr. Ludeña Gonzalez, Gerardo Francisco (orcid.org/0000-0003-4433-9471)

Dr. Menacho Rivera, Alejandro Sabino (orcid.org/0000-0003-2365-8932)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Derechos Fundamentales, Procesos Constitucionales y Jurisdicción  
Constitucional y Partidos Políticos

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

**LIMA – PERÚ**

**2024**

## **DEDICATORIA**

Dedico este informe de investigación a Dios por darme vida, salud y sabiduría. A mis padres Rodolfo y Tula por siempre brindarme su apoyo incondicional. A mi hermanita Valeria por estar siempre pendiente de mí y por el apoyo que me brinda en todo momento. A los honorables doctores Gerardo Ludeña, Alejandro Menacho, Miguel Osco y a todos los que fueron de gran apoyo para poder lograr terminar satisfactoriamente mi tesis doctoral.

## **AGRADECIMIENTO**

    Mi más sincero agradecimiento a Dios por darme vida, salud y sabiduría. A mis padres Rodolfo y Tula por siempre brindarme su apoyo incondicional. A mi hermanita Valeria por estar siempre pendiente de mí y por el apoyo que me brinda en todo momento. A los honorables doctores Gerardo Ludeña, Alejandro Menacho, Miguel Osco y a todos los que fueron de gran apoyo para poder lograr terminar satisfactoriamente mi tesis doctoral.



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
DOCTORADO EN DERECHO**

**Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, LUDEÑA GONZALEZ GERARDO FRANCISCO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "El incumplimiento de la cuota de empleo para las personas con discapacidad en las entidades públicas, Lima 2023.", cuyo autor es BALBIN LINARES PATRICIA STEFANY, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 15.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 12 de Enero del 2024

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
LUDEÑA GONZALEZ GERARDO FRANCISCO DNI: 28223439 ORCID: 0000-0003-4433-9471	Firmado electrónicamente por: GLUDENAG02 el 18- 01-2024 15:09:39

Código documento Trilce: TRI - 0731358





**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
DOCTORADO EN DERECHO**

**Declaratoria de Originalidad del Autor**

Yo, BALBIN LINARES PATRICIA STEFANY estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de DOCTORADO EN DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "El incumplimiento de la cuota de empleo para las personas con discapacidad en las entidades públicas, Lima 2023.", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
BALBIN LINARES PATRICIA STEFANY DNI: 73085405 ORCID: 0000-0001-9018-3119	Firmado electrónicamente por: PBALBINLI793 el 30- 01-2024 21:46:03

Código documento Trilce: INV - 1461960



## ÍNDICE DE CONTENIDOS

	Pág.
DEDICATORIA	II
AGRADECIMIENTO	III
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	IV
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR	V
ÍNDICE DE CONTENIDOS	VII
ÍNDICE DE TABLAS	VIII
ÍNDICE FIGURAS	VIII
RESUMEN	IX
ABSTRACT	X
Sumario	
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	7
III. METODOLOGÍA	25
3.1. Tipo y diseño de investigación	25
3.2. Categorías, Subcategorías y matriz de categorización	27
3.3. Escenario de estudio	28
3.4. Participantes	28
3.4.1. Categorización de Sujetos	28
3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	30
3.6. Procedimiento	31
3.7. Rigor científico	32
3.8. Método de análisis de datos	33
3.9. Aspectos éticos	34
IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN	36
V. CONCLUSIONES	48
VI. RECOMENDACIONES	49
VII. PROPUESTA	50
REFERENCIAS	53
ANEXOS	

## ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
Tabla 1. Categorización del Problema de Investigacion	27
Tabla 2. Matriz de Categorización, Subcategorías, Ítems apriorística	69
Tabla 3. Participantes y Entrevistados	29
Tabla 4. Validación de instrumentos	33
Tabla 5. Preguntas para las subcategorías	76
Tabla 6. Preguntas para las subcategorías	79
Tabla 7. Preguntas para las subcategorías	82
Tabla 8. Preguntas para las subcategorías	83
Tabla 9. Preguntas para las subcategorías	85
Tabla 10. Preguntas para las subcategorías	87
Tabla 11. Preguntas para las subcategorías	88
Tabla 12. Preguntas para las subcategorías	89
Tabla 13. Preguntas para las subcategorías	90
Tabla 14. Preguntas para las subcategorías	92
Tabla 15. Preguntas para las subcategorías	94
Tabla 16. Preguntas para las subcategorías	96
Tabla 17. Triangulación axial de documentos	43
Tabla 18. Hallazgos inductivo, deductivo y constructo	46
Tabla 19. Guía de análisis documental	129
Tabla 20. Marco Comparado	135
Tabla 21. Marco Normativo	137
Tabla 22. Matriz de consistencia	128

## ÍNDICE FIGURAS

	<i>Pág.</i>
Figura 1. Demostracion de búsqueda en bibliometria Base de Datos Scopus	3
Figura 2. Investigaciones llevadas a cabo por país en los últimos cinco años	14
Figura 3. Numero de estudios realizados entre los años del 2015 al 2022	14
Figura 4. Densidad y difusion de categorías de estudio durante los años 2016 al 2023 extraídos de la metadata de Scopus	16
Figura 5. Arbol de Problemas	72
Figura 6. Evaluacion de Juicio por expertos	142

## RESUMEN

Promover la equidad, sensibilizar sobre la importancia de la diversidad en el ámbito laboral y catalizar cambios que mejoren las oportunidades de empleo los grupos vulnerables, que contribuya a construir una sociedad más justa e inclusiva es esencial para comprender y abordar las barreras que impiden la inclusión laboral. El tema de investigación que se aborda tiene por objetivo investigar la causa principal del incumplimiento de la cuota de empleo para las personas con discapacidad en las Entidades Públicas, Lima 2023. La investigación tuvo un enfoque cualitativo, siendo el nivel de investigación de tipo exploratoria ya que se trata de señalar los fundamentos principales de la problemática, mediante el análisis temático empleando estudios, guías y datos sobre el problema de investigación. La presente tesis concluye que la falta de adaptabilidad normativa, discriminación arraigada y desconexión entre políticas laborales y necesidades reales subrayan la urgencia de revisiones integrales para superar barreras y estereotipos, promoviendo una inclusión laboral efectiva y equitativa, para las personas con discapacidad, asimismo la exclusión en decisiones y representación institucional destaca una discriminación estructural que socava la igualdad constitucional.

**Palabras clave:** Proporción de Contratación, Diversidad Funcional, Organos Estatales, Falta de Cumplimiento.

## **ABSTRACT**

Promoting equity, raising awareness about the importance of diversity in the workplace, and catalyzing changes to improve employment opportunities for vulnerable groups are essential for understanding and addressing barriers to labor inclusion. The research topic aims to investigate the primary cause of non-compliance with the employment quota for people with disabilities in Public Entities, Lima 2023. The research took a qualitative approach, being exploratory in nature to identify the main foundations of the issue through thematic analysis using studies, guides, and data on the research problem. This thesis concludes that the lack of normative adaptability, entrenched discrimination, and a disconnect between labor policies and real needs underscore the need for comprehensive reviews to overcome barriers and stereotypes. It advocates for promoting effective and equitable labor inclusion for people with disabilities. Moreover, the exclusion in decision-making and institutional representation highlights structural discrimination undermining constitutional equality.

**Keywords:** Hiring Ratio, Functional Diversity, State Agencies, Non-Compliance.

## RESUMO

Promover a equidade, sensibilizar sobre a importância da diversidade no ambiente de trabalho e catalisar mudanças que melhorem as oportunidades de emprego para grupos vulneráveis é essencial para compreender e abordar as barreiras que impedem a inclusão laboral. O tema de pesquisa abordado tem como objetivo investigar a causa principal do não cumprimento da cota de emprego para pessoas com deficiência nas Entidades Públicas, Lima 2023. A pesquisa adotou uma abordagem qualitativa, sendo de natureza exploratória para identificar os principais fundamentos da questão por meio de análise temática utilizando estudos, guias e dados sobre o problema de pesquisa. Esta tese conclui que a falta de adaptabilidade normativa, a discriminação enraizada e a desconexão entre as políticas laborais e as necessidades reais destacam a urgência de revisões abrangentes para superar barreiras e estereótipos, promovendo uma inclusão laboral eficaz e equitativa para pessoas com deficiência. Além disso, a exclusão em tomadas de decisão e representação institucional destaca uma discriminação estrutural que mina a igualdade constitucional.

**Palavras-chave:** Proporção de Contratação, Diversidade Funcional, Órgãos Estatais, Não Cumprimento.