

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSTGRADO

TESIS

**“LIDERAZGO DEL DIRECTOR Y DESARROLLO
ORGANIZACIONAL DE LOS TRABAJADORES EN LA
INSTITUCIÓN EDUCATIVA N° 1236, HUAYCÁN - 2011”**

PARA OPTAR EL GRADO DE:

MAGÍSTER EN EDUCACIÓN

CON MENCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN

PRESENTADA POR:

AUTOR:

Br. AYCHO NEIRA, SALOMÓN ARMANDO

ASESORA:

Mg. Doris Fuster Guillen

LIMA-PERÚ

2012

DEDICATORIA:

A mi madre, Úrsula Neira Falcón de Aycho, por su apoyo permanente en la noble tarea educativa y en el logro de mis objetivos profesionales.

A mi esposa Yony Merino y mi preciosa hija Francesca; quienes me dieron su apoyo incondicional en los momentos más difíciles para la culminación del presente trabajo.

A mis hermanos, colegas y amigos, con profundo cariño y afecto, por su infatigable aliento y apoyo para lograr progreso y bienestar educativo.

A la Mg. Doris Fuster Guillen, por brindarme sus conocimientos y su asesoramiento en forma incondicional; y, a mis profesores, por brindarme sus conocimientos y experiencias.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios mi eterno Padre y a su hijo Jesucristo infinitamente por la vida y por colocar en mi caminar personas maravillosas. Por permitir ejercer la más hermosa y noble de las profesiones.

Agradezco a mi docente asesora Doris Fuster Guillen, por su apoyo, comprensión y oportunas sugerencias en la elaboración del presente trabajo de investigación.

A mis queridos colegas, Director y personal administrativo de la I.E. "Alfonso Barrantes Lingán" por su participación activa en la realización de este trabajo.

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado:

Dr. Roger Soto Quiroz	Presidente
Mgtr. Miguel Ángel Valdivia Pinto	Secretario
Mgtr. Doris Fuster Guillen	Vocal

Dando cumplimiento a lo establecido por el reglamento de la Escuela de Postgrado de la Universidad Cesar Vallejo, para optar el grado de Magister en Educación con mención en Administración de la Educación, someto a vuestro criterio profesional la evaluación del presente trabajo de investigación titulado: “Liderazgo del Director y desarrollo organizacional de los trabajadores en la Institución Educativa N° 1236 Huaycán - 2011”

Espero que toda nuestra dedicación y esfuerzo en la elaboración del presente trabajo de investigación responda a las expectativas. Señores miembros del jurado sobre dispensas, los errores que en forma involuntaria hubiese podido cometer.

Consigno los capítulos a desarrollar: I. Problema de investigación, II. Marco teórico, III. Marco metodológico, IV. Resultados, V. Conclusiones y sugerencias, VI. Referencias bibliográficas.

Con la convicción de que se le otorgará el valor justo y mostrando a apertura a sus observaciones, les agradezco por anticipado por las sugerencias y apreciaciones.

RESUMEN

En nuestra inquietud de encontrar respuesta al Problema: ¿Cuál es la relación que existe entre el liderazgo del director y desarrollo organizacional de los trabajadores en la Institución Educativa N° 1236 de Huaycán, Lima, Perú? y para cumplir con este propósito se realizó el presente trabajo de investigación con el objetivo general de: Determinar la relación que existe entre el liderazgo del director y desarrollo organizacional de los trabajadores en la Institución Educativa N° 1236 de Huaycán, Lima, Perú.

La metodología empleada fue de tipo no experimental, asimismo se aplicó el método de análisis descriptivo, en su diseño de investigación correlacional. Para ello se trabajó con una muestra de 53 trabajadores, utilizándose la técnica de la encuesta y su instrumento el cuestionario; para determinar la existencia de relación entre el liderazgo del director y desarrollo organizacional.

El aporte más importante de la presente investigación considera que en base a los datos analizados y procesados, con un nivel de significancia de 0,05 haciendo uso del estadístico de Prueba (p) Spearman de diferencia de medias se obtuvo $35.16 > 2.00$; se concluye que existe una relación directa y positiva entre el liderazgo del director y desarrollo organizacional de los trabajadores en la institución educativa N° 1236, Huaycán, Lima, Perú.

Palabras claves:

Liderazgo del Director y Desarrollo Organizacional.

ABSTRACT

In our anxiety to find answers to the Problem: What is the relationship between leadership and organizational development director of workers in the Educational Institution Huaycan No. 1236, Lima, Peru? To fulfill this purpose we conducted the present research work with the overall objective: To determine the relationship between leadership and organizational development director of workers in the Educational Institution Huaycan No. 1236, Lima, Peru.

The methodology used was non-experimental, also applied the method of descriptive analysis, in correlational research design. This was achieved with a sample of 53 workers, using the technique of the survey and the survey instrument, to determine the existence of relationship between leadership and organizational development director.

The most important contribution of this research finds that based on the data analyzed and processed, with a significance level of 0.05 using the test statistic (p) Spearman mean difference was obtained $35.16 > 2.00$, we conclude that there is a direct positive relationship between leadership and organizational development director of the workers at the school No. 1236, Huaycan, Lima, Peru.

Keywords:

Leadership and Organizational Development Director.