



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSTGRADO

TESIS

**PROGRAMA DE VALORES PARA MEJORAR LA CULTURA
ORGANIZACIONAL DE LA INSTITUCION EDUCATIVA SANTA
LUCIA DE LA PROVINCIA DE FERREÑAFE**

**PARA OBTENER EL GRADO DE:
MAESTRO EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

AUTOR(ES):

Br. VICTOR ARTEAGA LOZANO

Br. ALEX QUESQUEN YAMPUFE

Br. VICTORIANO ROQUE REYES

ASESOR:

Dr. ENVER JOSÉ CARLOS MAQUEN NIÑO

CHICLAYO – PERÚ

2014

DEDICATORIA

A NUESTRA FAMILIA POR ENTENDER Y
COMPRENDER LA AUSENCIA EN NUESTROS
HOGARES.

A LOS PROFESIONALES QUE APOYARON
CON SUS ASESORIAS Y CONOCIMIENTOS,
PARA HACER REALIDAD NUESTRO TRABAJO.

AGRADECIMIENTO

AL SEÑOR TODOPODEROSO AL DARNOS
SALUD Y VIDA PARA PLASMAR NUESTRO
TRABAJO; A LOS MAESTROS DE LA I.E.
SANTA LUCIA -FERREÑAFE POR
APOYARNOS EN LA EJECUCION DEL
PRESENTE TRABAJO DE INVESTIGACION

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado:

Cumpliendo con las normas y disposiciones de la Universidad César Vallejo para optar el Grado de Maestro en Educación, con Mención en Administración de la Educación, ponemos a consideración el presente informe de Tesis titulado “PROGRAMA DE VALORES PARA MEJORAR LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA INSTITUCION EDUCATIVA “SANTA LUCÍA” DE LA PROVINCIA DE FERREÑAFE”.

Al identificar una baja cultura organizacional en los docentes, se determinó el objetivo que orienta nuestro trabajo de tesis, el cual es demostrar que la aplicación del programa de valores mejora la cultura organizacional de la Institución Educativa Santa Lucía de Ferreñafe, año 2013.

Consideramos que el estudio constituye un valioso aporte para mejorar la calidad educativa, específicamente en el aspecto técnico pedagógico.

Dejamos a vuestra disposición señores miembros del jurado y demás lectores el presente trabajo de investigación esperando que sirva de base para futuras investigaciones en el campo educativo además de apoyo a todos los docentes y comunidad lambayecana en general.

LOS AUTORES

ÍNDICE

Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Presentación	iv
Índice.....	v
Resumen.....	vii
Abstract.....	viii
Introducción.....	ix

CAPÍTULO I: PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Planteamiento del problema.....	12
1.2. Formulación del problema.....	16
1.3. Justificación.....	16
1.4. Antecedentes	17
1.5. Objetivos	21
1.5.1. General	21
1.5.2. Específicos.....	21

CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO

2.1. Marco Teórico	23
2.1.1. Cultura organizacional.....	23
2.1.2. Valores	32
2.1.3. Teoría de la cultura organizacional de Edgar Schein.....	41
2.1.4. Teoría de los valores de Max Scheler.....	44
2.2. Marco Conceptual	47

CAPÍTULO III: MARCO METODOLÓGICO

3.1. Hipótesis	51
3.2. Variables	51
3.3. Metodología	55
3.4. Población y muestra.....	56

3.5. Método de investigación.....	57
3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	58/
3.7. Métodos de análisis de datos.....	59

CAPÍTULO IV: RESULTADOS

4.1 Análisis y descripción de los resultados.....	62
4.1.1 Resultados del Pre test.....	63
4.1.2 Resultados del Pos test.....	66
4.1.3 Prueba de Hipótesis.....	69
4.2. Discusión.....	70

CAPÍTULO V: CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS

5.1. Conclusiones.....	73
5.2. Sugerencias.....	74
BIBLIOGRAFÍA.....	75
ANEXOS.....	77

RESUMEN

El problema a abordar en la presente investigación es la débil cultura organizacional en la I.E. Santa Lucía de Ferreñafe.

El Objetivo de este trabajo fue: demostrar que la aplicación del Programa de Valores mejora la cultura organizacional de la Institución Educativa Santa Lucía de Ferreñafe año 2013.

La hipótesis a probar fue: Si se aplica el programa de valores entonces mejorará significativamente la cultura organizacional de la Institución Educativa Santa Lucía de Ferreñafe, año 2013.

La muestra de estudio estuvo conformada por los docentes de la Institución Educativa Santa Lucía de Ferreñafe que hacen un total de 86 profesionales en educación, con un grupo experimental de 30 docentes.

Se aplicó el programa de Valores para mejorar la Cultura Organizacional de la Institución Educativa "Santa Lucía" de la Provincia de Ferreñafe, empleando un diseño Pre Experimental de un solo grupo de estudios en la cual se aplicó un Pre test y un Post test.

Al aplicar el trabajo de investigación y la ejecución de talleres, acorde a la Teoría de la Cultura Organizacional de Edgar Schein y la Teoría de los Valores de Max Scheler se observó que hubo diferencias estadísticas significativas, como se muestran en la prueba de T de Student y en otros datos estadísticos.

Palabras claves:

Gestión Educativa,
Valores morales,
Cultura Organizacional

ABSTRACT

The problem to be addressed in this research is the weak organizational culture in IE Santa Lucia Ferreñafe

The objective of this study was : to demonstrate that the implementation of the organizational culture improves Values of School Ferreñafe Saint Lucia 2013.

The hypothesis to be tested was: If the stock software then applies significantly enhance the organizational culture of School Ferreñafe St. Lucia , 2013.

The study sample consisted of teachers of School Ferreñafe Saint Lucia for a total of 86 education professionals with an experimental group of 30 teachers.

Values program was applied to improve Organizational Culture School " St. Lucia " of the Province of Ferreñafe Pre Experimental design using a single- group studies which applied a Pre test and Post test. By applying the research and implementation of workshops, according to the Theory of Organizational Culture Edgar Schein and the Theory of Values Max Scheler was observed that there were statistically significant differences , as shown in the proof of T Student and other statistical data.

Keywords :

Educational Management ,

Moral values ,

Organizational Culture