



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSTGRADO

TESIS

**EL LIDERAZGO Y SU RELACIÓN CON EL CLIMA
ORGANIZACIONAL EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA 11144
LA LAGUNA, CAÑARÍS, FERREÑAFE, LAMBAYEQUE-2014**

PARA OBTENER EL GRADO DE MAGISTER

EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN

AUTORES:

Br. CARMEN CAJUSOL SANTISTEBAN

Br. MARISELA DEL CARMEN PISCOYA PISCOYA

ASESOR:

Dr. FRANCISCO CELSO VILLANUEVA CHÁVEZ

CHICLAYO – PERÚ

2014

DEDICATORIA

A mi esposo Julio e hijos Junior y Maricarmen por ser las personas que me ayudaron a crecer en el camino de la verdad cultivando valores en todo momento están acompañándome en los retos que me planteo en mi vida.

A Dios y mis padres por siempre estar a mi lado apoyándome guiándome orientándome a seguir siempre adelante a mejorar profesional y personal

Marisela

A Dios y mis padres Antonio y Santos que gracias a su apoyo soy lo que soy quienes no me dejan caer ni tampoco vencer por las dificultades que en el camino se han presentado.

Carmen

AGRADECIMIENTO

Agradecemos a Dios por permitirnos terminar nuestros estudios a las personas que nos apoyan con sus asesorías Guillermo, María, Rosita quienes nos brindaron orientaciones y sus conocimientos que nos servirán para mejorar el desempeño en nuestro trabajo desafiando los retos de la vida.

Al Dr. Francisco Celso Villanueva Chávez que con sus sabias enseñanzas hemos podido terminar esta tesis que orgullece nuestro espíritu de superación y al mismo tiempo eleva nuestra autoestima.

Marisela y Carmen

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado:

Cumpliendo con las normas y disposiciones de la Universidad César Vallejo para optar el Grado de Maestro en Educación, con Mención en Administración de la Educación, ponemos a consideración el presente informe de Investigación titulado: El Liderazgo y su relación con el Clima organizacional en la Institución Educativa Primaria N° 11144 La Laguna distrito de Kañaris – Ferreñafe, Lambayeque – 2014.

Esta tesis describe mediante 6 capítulos, las recomendaciones mínimas para la presentación de la tesis titulada El liderazgo y su relación con el clima organizacional en la Institución Educativa Primaria N° 11144 La Laguna distrito de Kañaris – Ferreñafe, Lambayeque – 2014, trabajo de grado convencional de manera que corresponda con los procedimientos para la publicación de la misma en el archivo organizacional de la Universidad César Vallejo de Trujillo.

Creemos que el estudio constituye un valioso aporte para mejorar el clima organizacional, específicamente en el aspecto técnico pedagógico.

Dejamos a vuestra disposición señores miembros del jurado el presente trabajo de investigación, esperando que sirva de base para futuras investigaciones en el campo educativo además de apoyo a todos los docentes y comunidad Lambayecana en general.

LOS AUTORES.

RESUMEN

El objetivo central de este estudio fue analizar la relación que existe entre el liderazgo y el clima organizacional en la Institución Educativa N° 11144 La Laguna distrito de Kañaris, los instrumentos que se utilizaron fueron: Cuestionario de liderazgo y cuestionario de clima organizacional. Estos instrumentos fueron sometidos a los análisis respectivos que determinarán que las pruebas son válidas y confiables.

La muestra estuvo constituida por 12 docentes de la Institución Educativa Primaria N° 11144 La Laguna distrito de Kañaris a quienes se les aplicó los instrumentos indicados y luego se correlacionaron utilizando la prueba estadística chi cuadrada y r de Pearson. Los resultados indicarán si existen correlaciones significativas y positivas entre el Liderazgo y el Clima organizacional.

Las tesis consideran necesario referir al liderazgo y su relación con el clima organizacional, como una gestión que permite un mayor acercamiento e interacción entre el director y los demás actores educativos, pero estamos seguros que el mejor estilo, es aquel que se oriente hacia la persona, que se identifique con el maestro, en resumen, nos inclinamos por el estilo que permita al director seguir siendo maestro en todo el sentido de la palabra.

En la correlación de datos se utilizaron dos instrumentos: un cuestionario para medir el nivel de liderazgo que consta de 20 ítems y otro cuestionario para medir el nivel del clima organizacional que consta de 20 ítems. La conclusión más importante fue lo que significa que la relación es positiva muy fuerte, es decir, que ambas variables de estudio están estrechamente muy asociadas. Pearson es $+0,843$ entre el nivel liderazgo y clima organizacional y el coeficiente de contingencia ($C=0,855$) de la I.E. N° 11144 de La Laguna, Kañaris, Ferreñafe, Lambayeque 2014

ABSTRACT

The focus of this study was to analyze the relationships that may exist between the leadership and organizational climate at "11144 schools in La Laguna – Kañaris district, the instruments used were: leadership and questionnaire. These instruments will be submitted to the respective analysis determined that the tests are valid and reliable.

The sample consisted of 12 teachers from of 11144 schools in La Laguna hamlet, Kañaris district, who shall apply the listed instruments and then will be correlated using the Chicuadrada Pearson r statistical test. Results indicated if there is a significant and positive between leadership and Organizational climate by hypothesis testing, for that it was used the student test.

The is students considered necessary to refer to We consider it necessary to refer to leadership and its relationship with organizational climate, as a management that allows closer interaction between the principal and others involved in education, but we are sure that the best style is the one that is geared towards the person, identifying with the teacher, in summary, we are in favor of the style that allows the principal to remain master in the strict sense of the Word.

On the correlation of data two instruments were used: an 20 items questionnaire to measure the leadership level and a 20 items questionnaire to measure the organizational climate level. The most important conclusion was that there is a direct band significant relationship (+0.843) between the leadership level and the organizational climate at "I.E.N^a11144" school in La Laguna, Kañaris, Ferreñafe, and Lambayeque 2014.