



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN
PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

Políticas públicas de empleo y bienestar laboral en docentes de un
instituto de educación superior de Guayaquil, 2023

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Doctora en Gestión Pública y Gobernabilidad

AUTORA:

Pacheco Peralta, Nancy Estefania (orcid.org/0000-0002-9484-1737)

ASESORES:

Dr. Cordova Pintado, Manuel Jesus (orcid.org/0000-0001-5780-0912)

Dra. Carbajal Llauce, Cecilia Teresita de Jesus (orcid.org/0000-0002-1162-8755)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento.

PIURA — PERÚ

2024

DEDICATORIA

Dedico este trabajo a mi compañero de vida Efrén Alejandro a quien admiro y con quien comparto la vocación de la docencia y la investigación y me anima siempre a ser mejor profesional.

A mis hijos Danilo y Alejandro, por ser mi mayor motivación. A mis padres por apoyarme y creer en mí.

Y no puedo dejar de dedicar este trabajo a mis estudiantes interesados por el bienestar de las personas, por su esfuerzo incansable por ser mejores profesionales y llegar a ser quienes impulsen las mejores prácticas para propender la calidad de vida en los espacios de trabajo.

AGRADECIMIENTO

Mi mayor agradecimiento a Dios y mi madre María Santísima por brindarme las energías y sabiduría para culminar este trabajo. A mi familia por estar a mi lado. A mi Unidad Académica por el apoyo en este estudio tan valioso no solo para mí sino también para sus participantes.

A mis compañeros docentes con quien compartimos esta tarea invaluable de formar profesionales y cuyo compromiso no desvanece ante circunstancias adversas. A mi Alma Máter la Universidad César Vallejo junto a todo su equipo de docentes y a mi tutor el Dr. Manuel Córdova Pintado por sus orientaciones en este proceso Doctoral.

Índice de Contenidos

Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de Contenidos	iv
RESUMEN	vii
ABSTRACT	viii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA.....	26
3.1. Tipo y diseño de investigación.	26
3.2. Variables y operacionalización.	27
3.3. Población, muestra y muestreo.	29
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	32
3.5. Procedimientos.	35
3.6. Método de análisis de datos	37
3.7. Aspectos éticos.....	37
IV. RESULTADOS.....	38
V. DISCUSIÓN.....	47
VI. CONCLUSIONES.....	55
VII. RECOMENDACIONES.....	57
VIII. PROPUESTA	59
REFERENCIAS.....	69
ANEXOS.....	79

Índice de Tablas

Tabla 1. Población general	30
Tabla 2. Fórmula muestral	31
Tabla 3. Género de la muestra (pendiente)	32
Tabla 4. Validadores.....	34
Tabla 5. Datos de la Confiabilidad de los Instrumentos.....	34
Tabla 6. Relación de la Política Pública de Empleo y el Bienestar laboral	38
Tabla 7. Política Pública de Empleo y la dimensión bienestar psicosocial del bienestar laboral	39
Tabla 8. Política Pública de Empleo y la dimensión efectos colaterales del bienestar laboral ..	41
Tabla 9. Pruebas de Normalidad.....	42
Tabla 10. Correlación entre las políticas públicas de empleo y el bienestar laboral	43

Tabla 11.	Correlación entre la política pública de empleo y la dimensión bienestar psicosocial	44
Tabla 12.	Correlación entre la política pública de empleo y la dimensión efectos colaterales ...	45
Tabla 13.	Presupuesto sobre Recursos Humanos.....	67
Tabla 14.	Presupuesto sobre equipos y bienes duraderos	67
Tabla 15.	Presupuesto sobre materiales e insumos	67
Tabla 16.	Presupuesto sobre asesorías especializadas y servicios	68
Tabla 17.	Presupuesto sobre Gastos operativos	68
Tabla 18.	Presupuesto general del a inversión.....	68

Índice de Figuras

Figura 1.	Esquema del diseño descriptivo-correlacional.....	27
Figura 2.	Política Pública de Empleo y Bienestar Laboral.....	38
Figura 3.	Política Pública de Empleo y la dimensión bienestar psicosocial del bienestar laboral	40
Figura 4.	Política Pública de Empleo y la dimensión efectos colaterales del bienestar laboral ..	41
Figura 5.	Esquemmatización de la propuesta	64

RESUMEN

Las condiciones laborales y las dinámicas institucionales afectan directamente la calidad de vida y la efectividad profesional de los docentes universitarios, por ello se planteó como objetivo de estudio determinar la relación entre las políticas públicas de empleo y el bienestar laboral en docentes de un instituto de educación superior, 2023, a través de un enfoque cuantitativo, diseño no experimental, de nivel explicativo y corte transversal. Se realizó la validez y confiabilidad de los instrumentos en 142 docentes, la prueba de normalidad fue el coeficiente Rho de Spearman.

Se evidenció que para las políticas públicas de empleo predominó el nivel medio 64 %, mientras que el nivel alto 36 % y para el bienestar laboral se mostró en nivel medio 72.5 % y 27.5 % nivel alto.

Así mismo, $p_valor < 0,05$ determinando que existe una correspondencia significativa ($Rho = 0.373$) de correlación de moderada intensidad. Se recomienda que las autoridades consideren los aspectos psicosociales presentes en el ambiente laboral, prestando especial atención la administración de las expectativas y el manejo eficaz del estrés, fomentando el bienestar general de los docentes y la calidad del aprendizaje y el rendimiento estudiantil, reflejando un impacto transformador en la comunidad educativa en su conjunto.

Palabras clave: Política de empleo, condiciones de trabajo, docente, bienestar laboral, calidad de vida laboral.

ABSTRACT

Working conditions and institutional dynamics directly affect the quality of life and professional effectiveness of university teachers, therefore the objective of the study was to determine the relationship between public employment policies and work well-being in teachers of an education institute. superior,2023, through a quantitative approach, non-experimental design, correlational level and cross-sectional. The validity and reliability of the instruments was carried out on 142 teachers, the normality test was Spearman's Rho coefficient.

It was evident that for public employment policies the medium level predominated 64%, while the high level 36% and for labor well-being the medium level was 72.5% and the high level was 27.5%.

Likewise, $p_value < 0.05$ determining that there is a significant correspondence ($Rho = 0.373$) of correlation of moderate intensity. It is recommended that authorities consider the psychosocial aspects present in the work environment, paying special attention to the administration of expectations and the effective management of stress, promoting the general well-being of teachers and the quality of learning and student performance, reflecting an impact transformative in the educational community as a whole.

Keywords: employment policy, working conditions, teaching, work well-being, quality of work life.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, CORDOVA PINTADO MANUEL JESUS, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, asesor de Tesis Completa titulada: "POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEO Y BIENESTAR LABORAL EN DOCENTES DE UN INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE GUAYAQUIL, 2023", cuyo autor es PACHECO PERALTA NANCY ESTEFANIA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 20.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis Completa cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

PIURA, 09 de Enero del 2024

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
CORDOVA PINTADO MANUEL JESUS DNI: 02605589 ORCID: 0000-0001-5780-0912	Firmado electrónicamente por: MJCORDOVA el 09- 01-2024 12:07:12

Código documento Trilce: TRI - 0728008