



**ESCUELA DE POSTGRADO**

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Percepción de las oportunidades laborales en la  
población económicamente activa y su relación con la  
calidad de vida en el distrito de San Bartolo año 2014**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADEMICO DE:**

**MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA**

**AUTOR:**

Br. Carlos Eugenio Palacios Talledo

**ASESOR:**

Dr. Jorge Rafael Diaz Dumont

**SECCIÓN**

**CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

**DESARROLLO HUMANO**

**PERÚ - 2014**

---

Magister Emil Beraún Beraún

Presidente

---

Magister Ricardo Milla Toro

Secretario

---

Doctor Jorge Rafael Diaz Dumont

Vocal

## **Dedicatoria**

Con sincero cariño a mi esposa e hijos por el apoyo y comprensión que me brindaron, para el logro de mi profesión y obtener el grado académico de maestro.

## **Agradecimiento**

A todos los docentes de la Escuela de Postgrado de la “Universidad César Vallejo” por su valiosa enseñanza y permanente orientación, durante nuestros estudios de Maestría, al Dr. Jorge Rafael Diaz Dumont, por su asesoría; y los docentes de las diferentes especialidades de la maestría en Gestión Pública de la Universidad Cesar Vallejo; por su valiosa colaboración durante el desarrollo de la presente investigación.

## DECLARACIÓN JURADA

Yo Carlos Eugenio Palacios Talledo, estudiante del Programa. Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificado(a) con DNI: 07921380, con la tesis titulada: "Percepción de las oportunidades laborales en la población económicamente activa y su relación con la calidad de vida en el distrito de San Bartolo año 2014" Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Lima, 19 de mayo de 2014

Firma

Carlos Eugenio Palacios Talledo

DNI: 0792138

## **Presentación**

A los Señores Miembros del Jurado de la Escuela de Post Grado de la Universidad César Vallejo, Filial Los Olivos presento la Tesis titulada: Carlos Eugenio Paredes Talledo; en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo; para obtener el grado de: Magíster en Gestión Pública.

El documento consta de cuatro capítulos. El Primer Capítulo está relacionado con el Problema de la investigación y está constituido por el planteamiento del problema, formulación del problema, justificación, limitaciones, antecedentes y objetivos. El Segundo Capítulo se refiere exclusivamente al marco teórico que sustenta la investigación. El Tercer Capítulo define todo el Marco Metodológico mediante la hipótesis de la Investigación, variables, metodología, población y muestra, método de la investigación, técnicas e instrumentos de recolección de datos y métodos de análisis de datos. El Cuarto Capítulo está referido a los Resultados a los cuales ha llegado la investigación así como su descripción y discusión.

Finalmente se definen las conclusiones, sugerencias que se hace en base a los resultados obtenidos de la investigación y se presentan las referencias bibliográficas conjuntamente con los Anexos.

## Índice

	Página
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Índice de Tablas	x
Índice de Figuras	xi
RESUMEN	xii
ABSTRACT	xiii
Introducción	xiv
 <b>Capítulo I: Problema de investigación</b>	
1.1 Planteamiento del problema	17
1.2 Formulación del problema	19
1.2.1 Problema general	19
1.2.2 Problemas específicos	19
1.3 Justificación	20

1.4	Limitaciones	21
1.5	Antecedentes	21
1.5.1	Internacionales	21
1.5.2	Nacionales	27
1.6	Objetivos	28
1.6.1	General	28
1.6.2	Específicos	28

## **Capítulo II: Marco Teórico**

2.1	Bases teóricas de Oportunidades laborales	31
2.1.1	Dimensiones de variable Oportunidades laborales	39
2.2	Bases teóricas de variable Calidad de vida	41
2.2.1	Dimensiones de variable Calidad de vida	50
2.3	Definición de términos básicos	51

## **Capítulo III: Marco Metodológico**

3.1	Hipótesis	54
3.1.1	Hipótesis general	54
3.1.2	Hipótesis específicas	54
3.2	Variables	55
3.2.1	Definición conceptual	55
3.2.2	Definición operacional	55
3.3	Metodología	57
3.3.1	Tipo de estudio	57



3.3.2	Diseño	57
3.4	Población y muestra	58
3.5	Método de investigación	59
3.6	Técnicas e instrumentos de recolección de datos	59
3.7	Métodos de análisis de datos	64

#### **Capítulo IV: Resultado**

4.1.1	Descripción	67
4.1.2	Prueba de Hipótesis	88
4.2	Discusión	

CONCLUSIONES	96
--------------	----

SUGERENCIAS	98
-------------	----

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	99
----------------------------	----

#### **ANEXOS**

Anexo 1. Matriz de Consistencia

Anexo 2. Instrumentos

Anexo 3. Validez del instrumento por juicio de expertos

Anexo 4. Base de datos

Anexo 5. Tabla de interpretación del coeficiente de correlación de Rho Spear

## Índice de tablas

		Página
Tabla 1	Operacionalización de la variable oportunidades laborales	57
Tabla 2	Operacionalización de la variable calidad de vida	58
Tabla 3	Población económicamente activa distrito San Bartolo	59
Tabla 4	Muestra de población económicamente activa distrito de San Bartolo	60
Tabla 5	Validación de los instrumentos por juicio de expertos	63
Tabla 6	Coeficiente de confiabilidad general y por dimensiones de los instrumentos oportunidades laborales y calidad de vida	64
Tabla 7	Análisis de ítems-test en sus dimensiones: Percepción de oportunidades laborales y calidad de vida	65
Tabla 8	Frecuencia de percepción de oportunidades laborales.	68
Tabla 9	Percepción de oportunidades laborales en la dimensión pesca y agricultura	69
Tabla 10	Percepción de oportunidades laborales en la dimensión Banca/Finanzas/Seguros y Bienes Raíces	70
Tabla 11	Percepción de oportunidades laborales en la dimensión manufactura	71
Tabla 12	Percepción de oportunidades laborales en la dimensión minería y construcción	72
Tabla 13	Percepción de oportunidades laborales en la dimensión administración pública y educación	73
Tabla 14	Percepción de oportunidades laborales en la dimensión transporte y servicios públicos	74
Tabla 15	Percepción de la variable calidad de vida de la PEA San Bartolo	75
Tabla 16	Tabla cruzada entre la variable oportunidades laborales y calidad de vida	76
Tabla 17	Tabla cruzada entre agricultura y pesca y calidad de vida	77
Tabla 18	Tabla cruzada entre banca, finanzas y negocios inmobiliarios y calidad de vida	78

Tabla 19	Tabla cruzada entre manufacturas y calidad de vida	<b>79</b>
Tabla 20	Tabla cruzada entre minería y construcción y calidad de vida	<b>80</b>
Tabla 21	Tabla cruzada entre administración pública y educación y calidad de vida	<b>81</b>
Tabla 22	Tabla cruzada entre transporte servicio público y calidad de vida	<b>82</b>
Tabla 23	Correlación entre la variable oportunidades laborales y calidad de vida, distrito de San Bartolo	<b>83</b>
Tabla 24	Correlación entre la dimensión agricultura y pesca y calidad de vida, distrito de San Bartolo	<b>84</b>
Tabla 25	Correlación entre la dimensión Banca/Finanzas/Seguros y Bienes Raíces y calidad de vida, distrito de San Bartolo	<b>85</b>
Tabla 26	Correlación entre la dimensión manufacturas y calidad de vida, distrito de San Bartolo	<b>86</b>
Tabla 27	Correlación entre la dimensión minería y construcción y calidad de vida, distrito de San Bartolo	<b>87</b>
Tabla 28	Correlación entre la dimensión administración pública y educación y calidad de vida, distrito de San Bartolo	<b>88</b>
Tabla 29	Correlación entre la dimensión transportes y servicios públicos y calidad de vida, distrito de San Bartolo	<b>89</b>

## Índice de figuras

		Página
Figura 1	Frecuencia de percepción de oportunidades laborales	68
Figura 2	Percepción de oportunidades laborales en la dimensión pesca y agricultura	69
Figura 3	Percepción de oportunidades laborales en la dimensión Banca/Finanzas/Seguros y Bienes Raíces	<b>70</b>
Figura 4	Percepción de oportunidades laborales en la dimensión manufactura	<b>71</b>
Figura 5	Percepción de oportunidades laborales en la dimensión minería y construcción	<b>72</b>
Figura 6	Percepción de oportunidades laborales en la dimensión administración pública y educación	<b>73</b>
Figura 7	Percepción de oportunidades laborales en la dimensión transporte y servicios públicos	<b>74</b>
Figura 8	Percepción de la variable calidad de vida de la PEA San Bartolo	<b>75</b>
Figura 9	Cruce entre la variable oportunidades laborales y calidad de vida	<b>76</b>
Figura 10	Cruce entre agricultura y pesca y calidad de vida	<b>77</b>
Figura 11	Cruce entre banca, finanzas y negocios inmobiliarios y calidad de vida	<b>78</b>
Figura 12	Tabla cruzada entre manufacturas y calidad de vida	<b>79</b>
Figura 13	Cruce entre minería y construcción y calidad de vida	<b>80</b>
Figura 14	Cruce entre administración pública y educación y calidad de vida	<b>81</b>
Figura 15	Cruce entre transporte, servicio público y calidad de vida	<b>81</b>

## Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo general, determinar la relación que existe entre la “Percepción de las oportunidades laborales en la población económicamente activa y su relación con la calidad de vida en el distrito de San Bartolo año 2014”; la muestra constituida por 223 población económicamente activa de la urbanización Miguel Grau del distrito de San Bartolo, la muestra no probabilística intencionada, en los cuales se han empleado las variables: Oportunidades laborales y calidad de vida.

El método empleado en la investigación fue el hipotético-deductivo. Esta investigación utilizó para su propósito el diseño no experimental de nivel correlacional de corte transeccional, que recogió la información en un período específico, que se desarrolló al aplicar los instrumentos: Cuestionario de oportunidades laborales, el cual estuvo constituido por 24 preguntas en la escala de Likert (Totalmente en desacuerdo, en desacuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, de acuerdo, totalmente de acuerdo) y la encuesta de calidad de vida, el cual estuvo constituido por 24 preguntas en la escala de Likert (Totalmente en desacuerdo, en desacuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, de acuerdo, totalmente de acuerdo), que brindaron información a través de la evaluación de sus distintas dimensiones, cuyos resultados se presentan gráfica y textualmente. Dichos datos fueron procesados a través del programa SPSS versión 22.

La investigación concluye que existe evidencia significativa para afirmar que: Existe una relación significativa entre la percepción de las oportunidades laborales y la calidad de vida los trabajadores del distrito de San Bartolo; coeficiente de correlación Rho de Spearman 0,632, lo que representa un nivel de correlación alta.

Palabras claves: percepción de las oportunidades laborales y la calidad de vida

## **Abstract**

This research had as general objective, to determine the relationship between the "perception of employment opportunities in the economically active population and its relationship to the quality of life in the District of San Bartolo year 2014"; the sample made up of 223 economically active population of the estate Miguel Grau San Bartolo district, the sample not intentional probabilistic, in which variables have been used: job opportunities and quality of life.

The method used in the research was the hypothetical-deductive. This research not experimental design of correlational cutoff level transactional, that collected information in a specific period, which was developed by applying the instruments used for its intended purpose: job opportunities questionnaire, which was made up of 24 questions in Likert scale (completely at odds, disagree, neither agree nor disagree, agree, agree) and the quality of life survey which was made up of 24 questions in the Likert scale (completely disagree, disagree, or agree or disagree, agree, agree), which provided information about the evaluation of its various dimensions, whose results are presented graphically and textually. These data were processed through the program SPSS version 22.

The research concludes that there is significant evidence to affirm that: there is a significant relationship between the perception of employment opportunities and quality of life the workers of the District of San Bartolo; a 0,632 Spearman Rho correlation coefficient, which represents a level of high correlation.

Keywords: perception of employment opportunities and quality of life