



Universidad César Vallejo

**FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**

Desempeño laboral en la productividad laboral de la empresa
Tecnología Fabricación y Mantenimiento S.A.C

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Ingeniero Industrial

AUTORES:

Arbulu Altamirano, Guillermo Adolfo (orcid.org/0000-0003-1760-732X)

Contreras Baltazar, Martin Miguel (orcid.org/0000-0002-8216-8127)

ASESORA:

Mg. Pinedo Palacios, Patricia Del Pilar (orcid.org/0000-0003-3058-7757)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Sistemas de Gestión de la Seguridad y Calidad

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

CHIMBOTE – PERÚ

2023

DEDICATORIA

A mis hijos que son mis sueños, mi motivación y a mi esposa por ser la razón de cada esfuerzo.

Guillermo Altamirano.

A mi querida hija Eimy y a toda mi familia, quienes siempre me impulsan a seguir adelante, les dedico con mucho cariño esta tesis, fruto del esfuerzo no solo mío sino de todos ustedes.

Martin Contreras.

AGRADECIMIENTO

A mi familia, que hizo una contribución significativa a mi educación. Gracias a mis profesores y asesores cuya guía y sabiduría fueron cruciales para el desarrollo de la presente investigación.

Guillermo Altamirano.

A Dios por la fuerza y valor ante las dificultades. A la institución por los conocimientos para ser un buen profesional y a todos aquellos que directa o indirectamente me apoyaron para alcanzar esta meta

Martin Contreras.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, PINEDO PALACIOS PATRICIA DEL PILAR, docente de la FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA de la escuela profesional de INGENIERÍA INDUSTRIAL de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CHIMBOTE, asesor de Tesis titulada: "Desempeño Laboral en la Productividad Laboral de la Empresa Tecnología Fabricación y Mantenimiento S.A.C", cuyos autores son ARBULU ALTAMIRANO GUILLERMO ADOLFO, CONTRERAS BALTAZAR MARTIN MIGUEL, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 12.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

CHIMBOTE, 11 de Diciembre del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
PINEDO PALACIOS PATRICIA DEL PILAR DNI: 19082985 ORCID: 0000-0003-3058-7757	Firmado electrónicamente por: DPINEDOPA el 11- 12-2023 17:43:39

Código documento Trilce: TRI - 0692993

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTORES



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

Declaratoria de Originalidad de los Autores

Nosotros, ARBULU ALTAMIRANO GUILLERMO ADOLFO, CONTRERAS BALTAZAR MARTIN MIGUEL estudiantes de la FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA de la escuela profesional de INGENIERÍA INDUSTRIAL de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CHIMBOTE, declaramos bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Desempeño Laboral en la Productividad Laboral de la Empresa Tecnología Fabricación y Mantenimiento S.A.C", es de nuestra autoría, por lo tanto, declaramos que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. Hemos mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
ARBULU ALTAMIRANO GUILLERMO ADOLFO DNI: 71291252 ORCID: 0000-0003-1760-732X	Firmado electrónicamente por: GARBULUA el 21-12-2023 10:50:10
CONTRERAS BALTAZAR MARTIN MIGUEL DNI: 41766213 ORCID: 0000-0002-8216-8127	Firmado electrónicamente por: MMCONTRERASB el 21-12-2023 10:50:25

Código documento Trilce: INV - 1456602

ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA.....	i
DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTORES.....	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
ÍNDICE DE FIGURAS	viii
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA.....	10
3.1 Tipo y diseño de investigación	10
3.2 Categorías, Subcategorías y matriz de categorización	11
3.3 Escenario de estudio.....	11
3.4 Participantes	11
3.5 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	11
3.6 Procedimientos	12
3.7 Rigor científico	14
3.8 Método de análisis de la información	14
3.9 Aspectos éticos.....	14
IV. RESULTADOS	15
V. DISCUSIÓN.....	46
VI. CONCLUSIONES.....	51
VII. RECOMENDACIONES	52
REFERENCIAS.....	53
ANEXOS	57

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Lista del experto.....	12
Tabla 2 Resultado desempeño laboral	22
Tabla 3 <i>Resultado de la Productividad Laboral</i>	40
Tabla 4 Resultados de validez por juicio de expertos de la evaluación por competencias	44

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Conocimiento del funcionamiento de los equipos	15
Figura 2 <i>Conocimiento de los procedimientos de la empresa.</i>	16
Figura 3 <i>Porcentaje de colaboradores que tienen capacitación en innovaciones tecnológicas.</i>	16
Figura 4 <i>Resultado de la categoría conocimientos.</i>	17
Figura 5 <i>Percepción de destreza en reparación de objetos.</i>	17
Figura 6 <i>Percepción de resolución de problemas complejos por parte de los colaboradores de la empresa.</i>	18
Figura 7 <i>Resultado de la categoría destrezas</i>	19
Figura 8 <i>Percepción de adaptabilidad al cambio por parte de los colaboradores de la empresa.</i>	19
Figura 9 <i>Percepción de adaptabilidad al cambio de los reglamentos por parte de los colaboradores de la empresa</i>	20
Figura 10 <i>Predisposición al aprendizaje continuo por parte de los colaboradores de la empresa.</i>	21
Figura 11 <i>Resultado de la dimensión competencias</i>	21
Figura 12 <i>La selección de la materia prima considera la funcionalidad para la producción.</i>	23
Figura 13 <i>Disponibilidad de la materia prima permite la realización de la producción.</i>	24
Figura 14 <i>Calidad de materia prima.</i>	24
Figura 15 <i>Se tiene en cuenta las sugerencias para el proceso de selección de materias primas.</i>	25
Figura 16 <i>Resultado subcategoría Materia Prima</i>	25
Figura 17 <i>Personal cuenta con habilidades necesarias para el desarrollo del proceso</i>	26
Figura 18 <i>Capacitación de forma periódica para mejorar la producción.</i>	26

Figura 19 <i>Incentivos cuando tienen mayor rendimiento en el proceso productivo</i>	27
Figura 20 <i>Resultado subcategoría Mano de obra</i>	27
Figura 21 <i>Procesos definidos y estandarizados</i>	28
Figura 22 <i>Indicaciones del proceso productivo de una sola persona</i>	28
Figura 23. <i>Modificación en la distribución en busca de favorecer la labor de los operarios</i>	28
Figura 24. <i>Motivación a plantear mejoras en los métodos de trabajo</i>	29
Figura 25. <i>Resultado subcategoría Método de trabajo</i>	29
Figura 26. <i>Las máquinas utilizadas actualmente tienen menos de cinco años de vida útil</i>	30
Figura 27. <i>Máquinas y equipos necesarios para desempeñar adecuadamente sus tareas</i>	30
Figura 28. <i>Se realiza mantenimiento preventivo</i>	31
Figura 29. <i>En adquisición de máquinas se hacen capacitaciones requeridas</i>	31
Figura 30. <i>Resultado subcategoría Maquina</i>	32
Figura 31. <i>Las condiciones ambientales del lugar de trabajo de los operarios son seguras</i>	32
Figura 32. <i>El área de trabajo se mantiene limpio y ordenado</i>	33
Figura 33. <i>El espacio de trabajo está dotado con iluminación que permita trabajar a los operarios sin tensión en los ojos</i>	33
Figura 34. <i>El ambiente de trabajo de los operarios es tranquilo</i>	33
Figura 35. <i>El mobiliario de las áreas de trabajo de producción es flexible y permite ajustes a las condiciones ergonómicas de los operarios</i>	34
Figura 36. <i>Resultado subcategoría dimensión Medioambiente</i>	34
Figura 37. <i>Registro permanente de la producción del personal</i>	35
Figura 38. <i>Se analizan las causas de los sobretiempos en los procesos de producción</i>	35
Figura 39. <i>Se controla la calidad de la producción por empleado</i>	36

Figura 40. <i>Los registros de las mediciones son analizados para favorecer la mejora continua.....</i>	36
Figura 41. <i>Resultado subcategoría Medición</i>	37
Figura 42. <i>Los supervisores de los operarios saben cómo dirigir el trabajo para que sea eficaz.</i>	37
Figura 43. <i>La autoridad se delega de modo que los operarios puedan actuar por sí mismos</i>	38
Figura 44. <i>En los procesos productivos existe una orientación a la Calidad.</i>	38
Figura 45. <i>La empresa desarrolla un proceso de mejora continua en el cual se tienen en cuenta las opiniones de los operarios.....</i>	38
Figura 46. <i>Resultado subcategoría Gestión</i>	39

RESUMEN

El presente estudio de investigación tuvo el principal objetivo de establecer cómo diseñar una evaluación por competencias en el desempeño laboral del área de mantenimiento para incrementar la productividad laboral en una empresa metalmecánica en Chimbote. El tipo de la investigación tiene un enfoque mixto, con un diseño propositivo. Los participantes fueron 28 operarios del área de mantenimiento. Se utilizaron las técnicas de observación, encuesta y revisión documental. Para ello se tuvo como instrumento la lista de cotejo, análisis documental y el cuestionario. El instrumento tuvo una validación mediante juicio de expertos y la confiabilidad se obtuvo un 0.86 mediante el cálculo del coeficiente Alfa de Cronbach. Se evidenció una brecha entre la teoría y la realidad del desempeño laboral regular en la empresa. Esto resaltó la necesidad de implementar propuestas para mejorar integralmente el desempeño, cerrando brechas en conocimientos, destrezas y competencias en la medición de resultados. Existió una diferencia entre los factores que incrementan la productividad laboral en la empresa. Por ello, se requirió un diagnóstico para identificar causas e implementar mejoras enfocadas en capacitación, incentivos, ambiente laboral y comunicación interna. De ese modo, se recomendó implementar el modelo ejecutando una serie de pasos: elaborar perfiles de puesto, diccionario de competencias, MOF, propuestas de capacitación, programa de incentivos y evaluaciones de competencias. De esta manera, se permitiría identificar, desarrollar y evaluar integralmente las competencias en los colaboradores.

Palabras clave: Desempeño laboral, Productividad laboral, Evaluación por competencias.

ABSTRACT

The main objective of this research study was to establish how to design an evaluation by competencies in the work performance of the maintenance area to increase labor productivity in a metalworking company in Chimbote. The type of research has a mixed approach, with a purposeful design. The participants were 28 operators from the maintenance area. Observation, survey and documentary review techniques were used. For this, the checklist, documentary analysis and the questionnaire were used as instruments. The instrument was validated through expert judgment and reliability was obtained at 0.86 by calculating Cronbach's Alpha coefficient. A gap was evident between the theory and reality of regular work performance in the company. This highlighted the need to implement proposals to comprehensively improve performance, closing gaps in knowledge, skills and competencies in measuring results. There was a difference between the factors that increase labor productivity in the company. Therefore, a diagnosis was required to identify causes and implement improvements focused on training, incentives, work environment and internal communication. Thus, it was recommended to implement the model by executing a series of steps: developing job profiles, skills dictionary, MOF, training proposals, incentive program and skills evaluations. In this way, it would be possible to identify, develop and comprehensively evaluate the competencies of collaborators.

Keywords: Work performance, Work productivity, Competency evaluation.

I. INTRODUCCIÓN

El desempeño laboral y la productividad laboral son factores clave en el entorno empresarial contemporáneo y son pilares fundamentales del éxito y la competitividad organizacional. En el marco de este estudio, se aborda la compleja interacción entre el desempeño y la productividad en los empleados. inicialmente fue concebido como un estudio de diseño pre experimental; sin embargo, la inexistencia de elementos básicos de administración del talento humano hizo necesaria una adaptación metodológica a un diseño propositivo. Los plazos ajustados y la falta de tiempo se convirtieron en desafíos inesperados que requirieron respuestas ágiles. La necesidad de obtener resultados relevantes en un tiempo limitado obligó a reconsiderar el diseño planificado originalmente. La dinámica del entorno laboral actual exige continuamente soluciones pragmáticas y orientadas a la acción, lo que exige la adaptación de las estrategias.

El presente trabajo de investigación fue aplicada en una empresa metalmecánica en la ciudad de Chimbote en el norte de Perú. La línea principal de la empresa es el mantenimiento de equipos en el sector pesquero y la otra línea es la construcción de estructuras metálicas. Chimbote es un puerto pesquero, por lo que la presencia de empresas dedicadas al mantenimiento de maquinaria pesquera es intensa, lo que conlleva a la incesante mejora continua, competitividad y calidad en el servicio, para lo cual se hace imprescindible contar con personal calificado.

García, Pineda y Andrade (2015) comentaron en su investigación en empresas manufactureras que la manufactura engloba una serie de pasos que implican la conversión de materias primas, componentes y materiales en productos acabados mediante la aplicación de maquinaria, habilidades laborales y tecnología. Este procedimiento abarca la fabricación de artículos de uso prolongado y efímero, desempeñando un papel esencial en la economía local y a nivel mundial al generar empleo especializado y contribuir al progreso económico de las naciones. La fabricación está estrechamente vinculada con el rendimiento laboral, dado que origina puestos de trabajo especializados y aporta al progreso económico de las naciones. Para destacar en el ámbito de la

manufactura, las empresas deben poseer ventajas estratégicas en términos de innovación en procesos y productos, lo que implica la necesidad de desarrollar capacidades tecnológicas en sus sistemas de producción. Además, estas compañías constituyen un componente fundamental en las economías avanzadas al generar empleo especializado que se adapta con facilidad a los cambios en la dinámica de la económica global.

Fontalvo et al. (2018) determinó que la empresa tiene capacidad de controlar sus propios factores, sin embargo, existen circunstancias del mercado que determinan el alcance real de los resultados, ya que factores externos pueden impactar significativamente en su gestión de forma estructural a la organización. Esto se debe a que la empresa es un sistema interconectado entre sus componentes y el entorno externo.

En este sentido, es relevante destacar la investigación de Ramos et al. (2019) quienes describen la problemática en la empresa está relacionada al bajo desempeño en sus colaboradores teniendo como impacto variaciones en las actividades de la empresa; Un factor en tal problemática es el desempeño laboral, el cual es complejo y tiene que ser abordado en diferentes formas según el propósito ligado en el estudio para tener un mejor ajuste en el resultado, aunque aún los estudios no sean profundizados sobre este tema, sería interesante realizar un estudio comparativo de medidas de desempeño laboral con diferentes grados de extensión, que van desde escalas de desempeño general hasta instrumentos más específicos con diferentes facetas dentro de las dimensiones. Con este esfuerzo, podríamos determinar en qué situaciones el análisis del desempeño laboral no necesita ser multidimensional, simplificando así su evaluación.

En entornos internacionales, las investigaciones sobre el desempeño laboral han demostrado que existen factores y niveles que permiten una mejor comprensión de los problemas a través de herramientas adaptadas al entorno laboral, obteniendo información mediante un estilo Likert limitado que permite recolectar información y luego expresarla. encontrar conclusiones sobre los objetivos del diseño. Es importante recordar que el desempeño laboral es complejo en sus procesos y puede verse afectado por una variedad de factores tanto internos

como externos. Por lo tanto, es necesario considerar diferentes variables como el clima organizacional (Rodríguez & Lechuga, 2019).

Otro factor es la productividad laboral (PL), se le conoce como la vinculación de la producción en su totalidad y los recursos laborales usados para maximizar el nivel de producción. Es la forma de utilizar el factor humano de producción con el fin de elaborar productos específicos y servicios, que cumplan con las directrices de los solicitantes y requerimiento de los clientes del mercado demandante y agregar unidades valiosas en las organizaciones para que los productos y servicios pueden obtener altos estándares de desempeño y competir con otras organizaciones (Medina, 2010).

Según criterios de Jaimes et al. (2018) se han identificado los elementos clave que influyen en la PL. Estos factores determinantes se dividen en dos categorías: en la variable de la dimensión humana de la PL, compuesta por la manera como se desenvuelve el grupo y el sector laboral social; y la dimensión del proceso productivo, que abarca la capacidad/control y gestión de procesos.

Para lograr sus metas y objetivos, los individuos forman sistemas de modificación para convertir medios o recursos en bienes y servicios. De ahí que el motivo principal de toda sociedad sea satisfacer sus necesidades y poder lograr sus fines, de ahí que los hombres y mujeres que han creado sus necesidades busquen satisfacerlas a través de la acción coordinada y la participación social. En las organizaciones, las personas trabajan individualmente y en grupos para lograr resultados individuales y grupales. En consecuencia, las necesidades de las personas se ven satisfechas a través de las organizaciones, mientras que las organizaciones requieren del talento y esfuerzo de las personas para generar un impacto significativo y alcanzar resultados exitosos (Marvel, 2011 p. 5).

El siguiente trabajo de investigación analizado es la investigación plasmada en el libro: "Desarrollo del Talento Humano", el cual establece que el progreso del talento humano no se limita únicamente a la capacitación técnica sino también a la obtención específica de habilidades, la inclusión de competencias y capacidades que cada puesto requiere. Lo que devenga en una combinación de conocimientos y habilidades, para la gestión según el enfoque de los recursos humanos, a la vez que fomenta el crecimiento profesional a nivel individual.

Cada uno de los tres conjuntos de competencias es crucial; sin embargo, los tipos de conocimientos y habilidades requeridos para cada trabajo y organización son diferentes. Hay tres factores a considerar cuando se evalúan las capacidades de una persona: conocimientos, habilidades y competencias (Alles, 2004, p. 37).

Para Chiavenato (2008) la evaluación del rendimiento guarda relación con la productividad a través del concepto de expectativa. Esta expectativa se refiere a la conexión entre la probabilidad individual y la compensación derivada del nivel de productividad de cada persona. En este contexto, la productividad se percibe como un resultado intermedio en una secuencia que conduce a resultados finales deseables, como ingresos económicos, ascensos, respaldo por parte del supervisor, aceptación grupal, reconocimiento público, entre otros. Por fin, la evaluación del rendimiento tiene como objetivo incrementar la positividad asociada a la productividad y calidad laboral, estableciendo vínculos entre los resultados de la evaluación e incentivos a corto plazo, tales como sistemas de compensación flexible o programas de incentivos. En resumen, la evaluación del rendimiento procura destacar en la mente de las personas que la excelencia genera beneficios por su desempeño tanto para la empresa como para los empleados.

En línea con lo anterior, el objetivo general de esta investigación fue determinar cómo diseñar una evaluación por competencias de desempeño laboral del área de mantenimiento para incrementar la productividad laboral en una empresa metalmecánica en Chimbote. Los objetivos específicos fueron: Medir el desempeño laboral de los colaboradores, medir la productividad laboral y proponer un modelo de evaluación basados en competencias para mejorar el desempeño laboral en la empresa con miras a incrementar la productividad laboral.

El problema formulado para esta investigación fue: ¿Cómo diseñar una evaluación por competencias en el desempeño laboral del área de producción para incrementar la productividad laboral en una empresa metalmecánica en Chimbote?

II. MARCO TEÓRICO

El desempeño laboral es un componente crucial de la operación de cualquier organización, por lo que el proceso de gestión de recursos humanos debe darle una consideración adicional. En el 2005 Alles (2004, p. 37-40) analizó tres conjuntos de competencias importantes a considerar cuando se evalúan las capacidades de una persona: conocimientos, destrezas y competencias; sin embargo, estas dimensiones requeridas son diferentes para cada trabajo y organización.

Por su parte Escolar et al (2019) afirman que la formación y el crecimiento profesional son elementos clave para respaldar las habilidades y capacidades de un empleado, tanto a nivel individual como organizacional. Esto contribuye a mejorar la calidad del trabajo entregado y abordar las diferencias entre el rendimiento laboral de un individuo y las expectativas que suelen surgir durante las evaluaciones de desempeño laboral. Comenta también que la investigación ha demostrado que a medida que las organizaciones invierten en programas de capacitación y desempeño laboral, se vuelven más eficientes en términos de productividad, índice de innovación y rotación de personal. Estos beneficios se reflejan de manera tangible cuando los empleados se involucran, se sienten motivados y comprometidos, lo que contribuye al éxito general de la organización.

La productividad laboral se refiere al volumen de producción o valor agregado producido al utilizar cada unidad de trabajo dentro de un período de tiempo determinado. Es una medida de la eficiencia y capacidad de una economía o empresa para utilizar eficazmente los recursos laborales y producir resultados económicos. Se calcula como la producción total dividida por el número de horas trabajadas o el número de empleados. Vásquez (2018) Aplica de forma empírica una metodología llamada shift-share, la cual es comúnmente utilizada en estudios con similar estudio, con el afán de revisar cambios en la productividad en dos momentos en el tiempo. Esta técnica descriptiva permite descomponer las variaciones de la productividad en dos efectos principales. El primero está

relacionado con los cambios en la estructura, trasladando los factores productivos hacia usos más eficientes. El segundo efecto está vinculado a los cambios internos de cada actividad, los cuales pueden estar asociados con el progreso técnico.

Bumba, et al (2022) consideran que la medición del desempeño es un componente integral de un sistema de planificación y control, y no puede ser abordada de manera aislada. En su lugar, debe ser amplia la estrategia para su evaluación en acciones teniendo en cuenta tanto la eficiencia como la eficacia. Por lo tanto, un responsable de producción puede evaluar el desempeño utilizando indicadores clave de rendimiento (KPI), lo que permite cuantificar la eficiencia y eficacia de las acciones tanto en partes específicas como en todo el proceso productivo. Al mismo tiempo, se consideran aspectos generales como las directrices estratégicas, la satisfacción del cliente y otros factores intangibles.

Por otro lado, a nivel nacional un artículo del desempeño laboral (DL) tiene como estudio una revisión de la literatura Latinoamérica que abordando diversos aspectos como la satisfacción en el trabajo y el clima organizacional. Esto ha llevado a una distorsión del tema, ya que se le ha asociado con diferentes elementos como la adaptabilidad al trabajo, la comunicación, efectividad, la gestión administrativa, las relaciones interpersonales, entre otros. En este contexto, el objetivo fue analizar 27 artículos científicos latinoamericanos publicados en bases de datos reconocidas desde el 2015 al 2021 los cuales utilizaron herramientas de medición del DL, pero mostraron un análisis genérico que se limitó a describir la analogía entre variables y dimensiones, sin aportar un peso teórico suficiente. Se ha observado que el DL se estudia especialmente como un factor que afecta la eficacia y eficiencia de los colaboradores en la educación superior (IES), y que los toman las decisiones acogen una postura reactiva en lugar de proactiva. Las investigaciones se centran en situaciones problemáticas específicas, pero no de forma pedagógica y continua en la motivación, desarrollo de habilidades, destrezas, aptitudes personales, sociales y satisfacción laboral que aborde la mejorar en el DL (Rodríguez y Lechuga, 2019).

Finalizando los aportes de investigación, un estudio peruano determinó que la gestión tiene vínculo con el recurso humano y las capacidades profesionales en los profesores. Para lograrlo, se manejó la orientación cuantitativa además de un proyecto no experimental en una categoría relacional. La evidencia elegida fue de manera probabilística, consistió en 196 docentes del distrito de Ventanilla en la Red de Aprendizaje N° 1 A estos profesores los equiparon con dos herramientas para la medición lo cuales fueron: Registros de competencias de recursos humanos de Manuel Torres y de Estrella Quispealaya, y los registros de capacidades laborales de la Secretaría de la Educación en México. Los apuntes recopilados se analizaron utilizando el software estadístico SPSS versión 25, en particular, Utilizando factor correlacional rho de Spearman. Los resultados visualizaron la relación significativa entre ambas variables ($r = 0,80$). Además, se encontró las distintas capacidades de la gestión de las personas.

Las entrevistas que se tuvo en la Asociación Colombiana de Pequeños Industriales con su director, también de su representante de la institución del Desarrollo Productivo en confección del Área Metropolitana de Bucaramanga, el organizador de la Feria EIMI en ediciones previas, y con especialistas de amplia experiencia. En la sección se encontraban entre los expertos locales en la materia con quienes se realizó una entrevista. Estas entrevistas se realizaron con el fin de conocer más sobre la estructura organizativa del sector, las estrategias comerciales y los métodos para aumentar la productividad, así como las percepciones de los principales desafíos y éxitos de la productividad. Seis médicos con experiencia en economía, administración y áreas afines colaboraron con expertos de la industria que habían sido entrevistados en la fase anterior para validar el cuestionario. El cuestionario preliminar también había sido revisado por expertos del sector que habían sido entrevistados en la fase anterior. Para la elaboración de la versión inicial del cuestionario que fue aprobado, se tuvieron en cuenta las observaciones y modificaciones realizadas por estos expertos. Se realizaron cambios adicionales en base a los comentarios de dos emprendedores a quienes se les proporcionó esta versión como prueba piloto. Finalizado este procedimiento, se obtuvo la versión final del cuestionario para ser utilizado con la muestra de estudio. Los gerentes o líderes de

producción de los negocios respondieron la encuesta. Para ello se trabajó con el programa SPSS en su Versión 23 para procesar los datos recopilados. Jaimes et al. (2018). La productividad laboral se ve afectada por diversos factores relacionados con las condiciones de la región y/o país y su sector de análisis. Por lo tanto, identificar los determinantes de los hallazgos fueron valiosos y relevantes para la industria y región estudiada por su impacto en el desarrollo económico y empresarial.

La productividad laboral es fundamental en la gestión que realizan las organizaciones. Esta métrica le permite comprender los recursos consumidos para lograr sus objetivos comerciales. Este concepto está estrechamente relacionado con los conceptos de eficiencia y eficacia, a través de estos indicadores se puede evaluar la capacidad de una organización para alcanzar sus objetivos y optimizar los recursos. Un estudio internacional de análisis racional para examinar cómo los factores de la productividad influyen en el progreso en la diligencia en las instituciones. Se realizaron investigaciones de diversos artículos publicados en bases de datos indexados, los cuales proporcionaron los fundamentos y conceptos necesarios para construir el objeto de investigación. En este sentido, se reformuló un enfoque racional como concepción epistemológica, lo cual permitió estructurar, definir, analizar y proponer los factores de la productividad que derivan de la gestión de las organizaciones (Fontalvo, De la Hoz y Morelos, 2017).

Las estrategias administrativas que tienen un impacto significativo en la productividad laboral y que es necesario fortalecer en las organizaciones, tanto desde los departamentos de talento humano como desde la dirección de cada área de trabajo, independientemente del sector laboral, fueron objeto de análisis. La productividad laboral se ve significativamente afectada por el uso constante de estrategias como la motivación, la satisfacción con el logro de las metas y la promoción de relaciones positivas en el lugar de trabajo. Nunca se estableció que estas tácticas tuvieran un efecto mínimo en ninguno de los casos examinados. La percepción de los trabajadores, que estaba influenciada por sus interacciones con sus pares y por las relaciones laborales, tuvo un gran impacto en la productividad laboral. Con el fin de garantizar una buena productividad

laboral, se decretó que la cultura de la organización y el ambiente de los colaboradores son indicadores que tienen mayor importancia en las relaciones laborales, establecidas dentro de la organización. A pesar de ser evaluados, la inversión en formación, la creación de programas de formación y la evaluación de competencias no tuvieron un impacto significativo en la motivación, la satisfacción o las relaciones laborales (Suarez, Rodríguez y Muñoz, 2017). Entonces la productividad laboral es el resultado de lo producido con relación a los costos laborales y con las horas trabajadas. La variación de la productividad laboral depende de factores como motivación, capacitación y ambiente laboral.

Chiavenato (2015). Gestión del talento humano (3a ed.). México: McGraw-Hill. "La evaluación de competencias se basa en identificar, medir y desarrollar las habilidades, conocimientos y comportamientos necesarios para un desempeño eficaz en un trabajo específico. Se centra en determinar si un individuo tiene las habilidades y capacidades necesarias para cumplir con los requisitos del puesto y contribuir al éxito de la organización. Se basa en identificar las competencias clave requeridas para un puesto específico, incluida una definición clara de las habilidades técnicas, habilidades interpersonales, conocimientos y atributos personales necesarios para tener éxito. Una vez identificadas estas competencias, se evalúan mediante métodos como pruebas de habilidades, revisiones de desempeño, entrevistas de comportamiento, evaluaciones de 360 grados y ejercicios de evaluación.

III. METODOLOGÍA

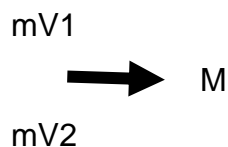
3.1 Tipo y diseño de investigación

3.1.1 Tipo de Investigación

Este estudio tiene un enfoque mixto, pues su finalidad es proponer soluciones frente a una situación problemática mediante el diseño de una propuesta de un modelo, programa, plan o estrategia a partir de la aplicación de técnicas tanto cualitativas como cuantitativas. (Hernández Sampieri, y otros, 2010)

3.1.2 Diseño de investigación

Es propositivo, ya que las categorías de desempeño laboral y productividad laboral, aunque no fueron manipuladas y los datos fueron recopilados en un solo momento en el tiempo se culmina con una propuesta relevante, su fin es proponer un modelo de evaluación por competencias para elevar el desempeño laboral. (Hernández Sampieri, y otros, 2010)



Donde:

mV1: Medición del Desempeño Laboral

mV2: Medición de la Productividad Laboral

M: Modelo de evaluación por competencias

3.2 Categorías, Subcategorías y matriz de categorización

Desempeño laboral

Su utilidad radica en el análisis de las capacidades de una persona, tres son los niveles a tener en cuenta: los conocimientos, las destrezas y las competencias (Alles, 2005, p. 37).

Productividad laboral

En el estudio productividad laboral emplea la dimensión del proceso productivo que contempla las capacidades/control y gestiones de procesos. (Jaimes et al. 2018)

Matriz de categorización

Se realizó la matriz que se encuentran en el anexo 1, en la tabla 1 y 2, donde las categorías de estudio son mencionadas, definición conceptual, Categorías, Subcategorías y códigos.

3.3 Escenario de estudio

La investigación se aplicó en una empresa metalmeccánica “Tecnología Fabricación y Mantenimiento S.A.C.” que brinda servicios a la industria pesquera en el puerto de Chimbote en Perú.

3.4 Participantes

En función de los criterios de exclusión e inclusión por conveniencia se establece la muestra para esta investigación a los trabajadores del área de mantenimiento en la empresa que hacen un total de 28 operarios.

3.5 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

La validez para los instrumentos fue realizada por profesionales en la ingeniería con experiencia, quienes se encuentran colegiados y en proyectos de gestión. Las herramientas utilizadas para recopilar información del proyecto se muestran en el anexo 2. Las técnicas utilizadas

fueron la observación y la encuesta. Los instrumentos utilizados son la lista de cotejo y el cuestionario de encuesta.

Tabla 1

Lista del experto

Experto	Especialidad
Mg. Betty Isabel Niño Failoc	Ingeniero industrial
Mg. Denis Ricardo Lingan Vásquez	Ingeniero industrial
Mg. Gianmarco Javier Pinedo Sifuentes	Ingeniero industrial

Nota. Fuente: Mg.: Magíster

3.6 Procedimientos

Para analizar el desempeño laboral y registrar las causas que influyen en la empresa se aplicó la lista de cotejo que espera obtener información diagnóstica sobre los siguientes aspectos: conocimiento del funcionamiento de los equipos, conocimiento de los procedimientos de la organización, porcentaje de colaboradores que tienen capacitación en innovaciones tecnológicas, percepción de destreza en reparación de objetos, percepción como resuelven problemas complejos por parte de los colaboradores de la empresa, percepción de adaptabilidad al cambio por parte de los colaboradores de la empresa, percepción de adaptabilidad al cambio de los reglamentos por parte de los colaboradores de la empresa y la predisposición al aprendizaje continuo por parte de los colaboradores de la empresa.

Para analizar la productividad laboral se aplicaron cuestionarios en la espera de obtener información diagnóstica sobre los siguientes aspectos: selección de materias primas, disponibilidad de materias primas que permitan continuar con la producción, calidad de las materias primas, se

tienen en cuenta recomendaciones para el proceso de selección de materias primas, personal con las habilidades necesarias para el desarrollo de procesos, capacitación periódica para mejorar la producción, motivación cuando se desempeñan mejor en el proceso de producción, procesos claros y estandarizados, director de un solo proceso de producción, modificación de asignaciones para beneficiar el trabajo del operador, motivación a plantear propuestas de mejora de los métodos de trabajo, máquinas cuya vida útil actual sea inferior a cinco años, máquinas y equipos necesarios para realizar plenamente sus tareas, se realiza mantenimiento preventivo, en adquisición de máquinas se hacen capacitaciones requeridas, condiciones ambientales en el lugar de trabajo seguras, el área de trabajo se mantiene limpia y ordenada.

El espacio de trabajo está equipado con iluminación para que los ojos del operador no se cansen al trabajar. El mobiliario en el área de trabajo es flexible y ajustable y cumple con las condiciones ergonómicas. El estado de producción de los empleados se mantiene permanentemente. Los motivos de las horas extras se analizan durante el proceso de producción. Cada empleado controla la calidad de la producción, se registran las mediciones para promover la mejora continua, los supervisores saben cómo dirigir el trabajo para hacerlo efectivo, están facultados para dejar que los operadores actúen por su cuenta. Los procesos productivos orientados a la calidad y mejorar continua en los que la opinión de los operadores se tiene en cuenta.

Para proponer un diseño de evaluación por competencias para incrementar la productividad de los colaboradores en una metalmecánica en Chimbote se utilizó la revisión documental de las mediciones de las categorías desempeño laboral y productividad laboral.

3.7 Rigor científico

Se utilizó el juicio de experto para la validez y mediante una prueba piloto se estableció una confiabilidad de 0.92 (instrumento de excelente confiabilidad) para la lista de cotejo y para el cuestionario de 0.93(instrumento de excelente confiabilidad) Anexo 07.

3.8 Método de análisis de la información

La información recabada se analizó y trabajó en SPSS y Excel, con el fin de establecer indicadores en tablas y figuras. De igual forma la prueba del Alpha de Cronbach para la confiabilidad y matrices de análisis para establecer la propuesta de evaluación de desempeño.

3.9 Aspectos éticos

Para la realización de este proyecto de investigación se consideró todos los principios éticos, se elaboraron citas de cada autor correspondientes a los resultados de la investigación, respetando la información obtenida y cada aporte. Asimismo, aseguramos que los resultados de este estudio son genuinos y damos crédito a los participantes de esta investigación.

La recopilación de información para el estudio se realizó de forma confidencial. Se protegió toda la información obtenida mediante herramientas y técnicas para la recopilación de datos. Se informó a los colaboradores que la información se utilizará exclusivamente con fines académicos. El cuestionario se realizó de forma anónima. Los investigadores nos comprometimos a respetar la confidencialidad de la información y a no alterar las publicaciones ni la información recopilada.

IV. RESULTADOS

Para la medición del desempeño laboral se llevó a cabo por dimensiones tal como se presenta a continuación:

Conocimientos, destrezas y competencias. Dentro de estas categorías se examinaron ocho subcategorías, obteniendo los siguientes resultados:

En la subcategoría conocimientos se evaluó a través de tres subcategorías:

Manejo de equipos es la habilidad para operar correctamente la maquinaria y equipos requeridos para su puesto de trabajo. Al aplicar la evaluación se establece lo siguiente:

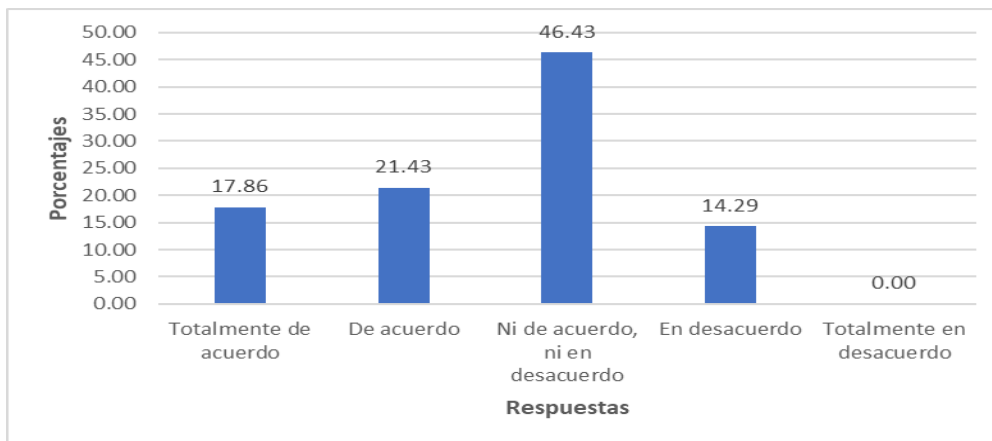


Figura 1 *Conocimiento del funcionamiento de los equipos*

Interpretación: Según el Conocimiento del funcionamiento de los equipos se determina que el 46.43% de los operarios de la empresa se encuentra en posición ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que el 14.29% está en desacuerdo.

Para los procedimientos de conocimiento de los procesos, normas y procedimientos estandarizados que se deben seguir para cumplir sus responsabilidades, Al aplicar la evaluación se establece lo siguiente:

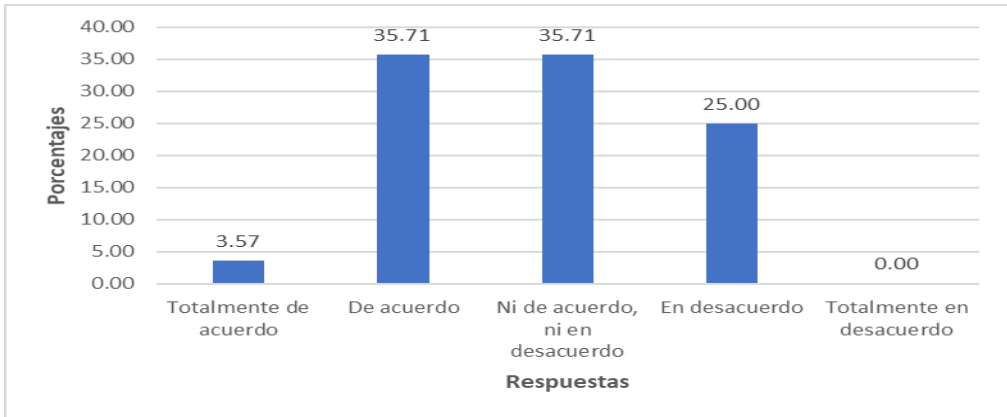


Figura 2 *Conocimiento de los procedimientos de la empresa.*

Interpretación: Según el conocimiento de los procedimientos de la empresa se determina que el 35.71% de los operarios de la empresa. Se encuentran en posición ni de acuerdo ni en desacuerdo, del mismo modo el 35.71% de acuerdo, mientras que el 3.57% está en totalmente de acuerdo.

Para las innovaciones tecnológicas el nivel de conocimiento y adaptación a nuevas tecnologías, técnicas o procesos de trabajo relacionados a su área, Al aplicar la evaluación se establece lo siguiente:

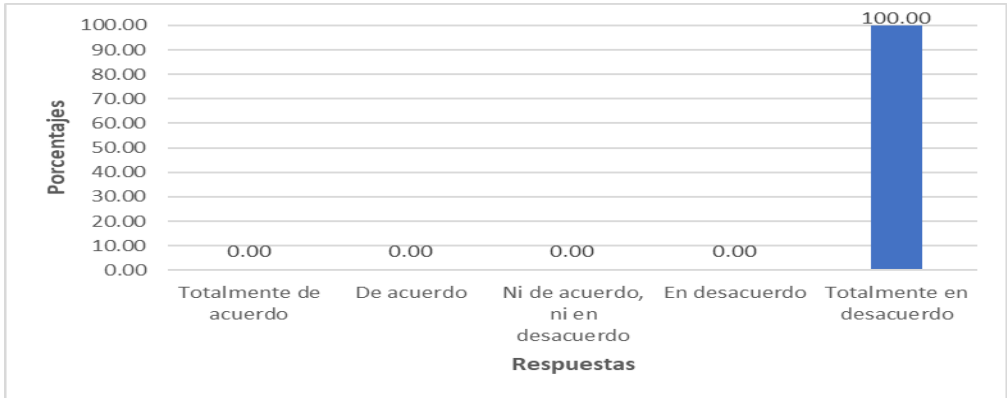


Figura 3 *Porcentaje de colaboradores que tienen capacitación en innovaciones tecnológicas.*

Interpretación: Según el porcentaje de colaboradores que tienen capacitación en innovaciones tecnológicas se determina que el 100.00% de los operarios de la empresa se encuentra totalmente en desacuerdo.

En el resumen de conocimientos. Los resultados del análisis de esta dimensión se presentan en la tabla siguiente:

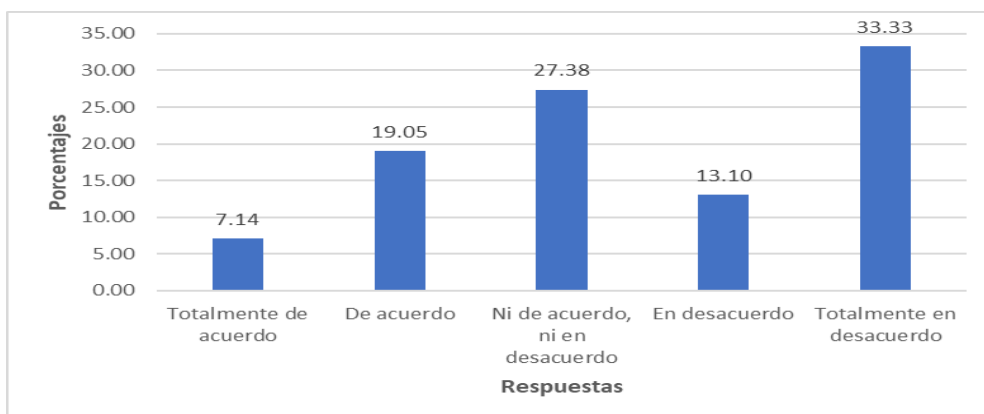


Figura 4 Resultado de la categoría conocimientos

Interpretación: Según el resultado de la categoría conocimientos se determina que el 33.33% de los operarios de la empresa se encuentra en la posición totalmente en desacuerdo, mientras que 7.14% está en totalmente de acuerdo.

Para las destrezas se refiere a las habilidades y capacidades que demuestra el trabajador para ejecutar efectivamente las tareas y responsabilidades de su puesto de trabajo. esta dimensión se evalúa en dos subcategorías:

Reparación de objetivos se determina la destreza en base a la capacidad de los empleados para identificar y corregir problemas en los equipos y componentes de manera eficiente y efectiva, Al aplicar la evaluación se establece lo siguiente:

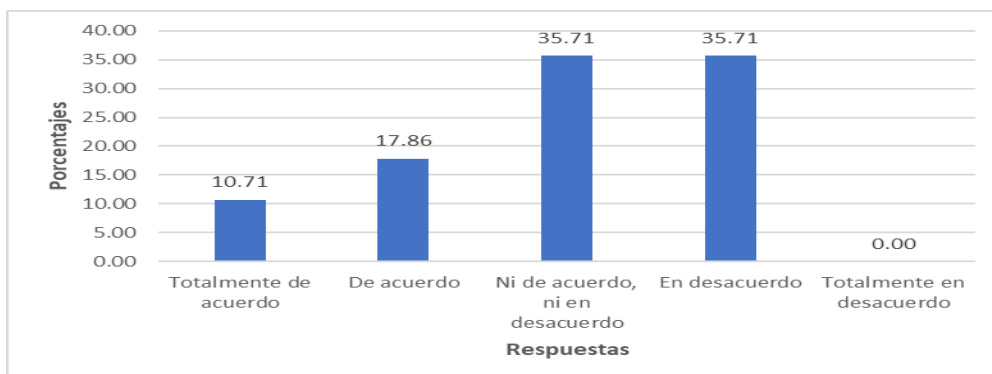


Figura 5 Percepción de destreza en reparación de objetos.

Interpretación: Según la percepción de destreza en reparación de objetos el 35.71% de los operarios de la empresa se encuentra en la posición ni de acuerdo ni desacuerdo, asimismo la posición en desacuerdo abarca el mismo porcentaje 35.71%, mientras que el 10.71% está totalmente de acuerdo.

Resolución de problemas complejos se determina la destreza relacionada con la capacidad de los empleados para analizar, identificar causas raíz y encontrar soluciones efectivas para problemas técnicos complejos, Al aplicar la evaluación se establece lo siguiente:

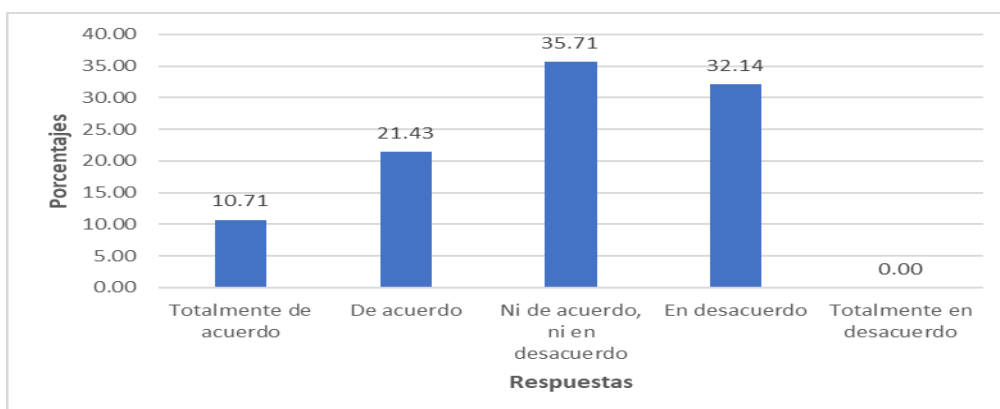


Figura 6 *Percepción de resolución de problemas complejos por parte de los colaboradores de la empresa.*

Interpretación: Según la percepción de resolución de problemas complejos, el 35.71% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que el 10.71% está totalmente de acuerdo.

Para el resumen destrezas, los resultados del análisis de esta dimensión se presentan en la tabla siguiente:

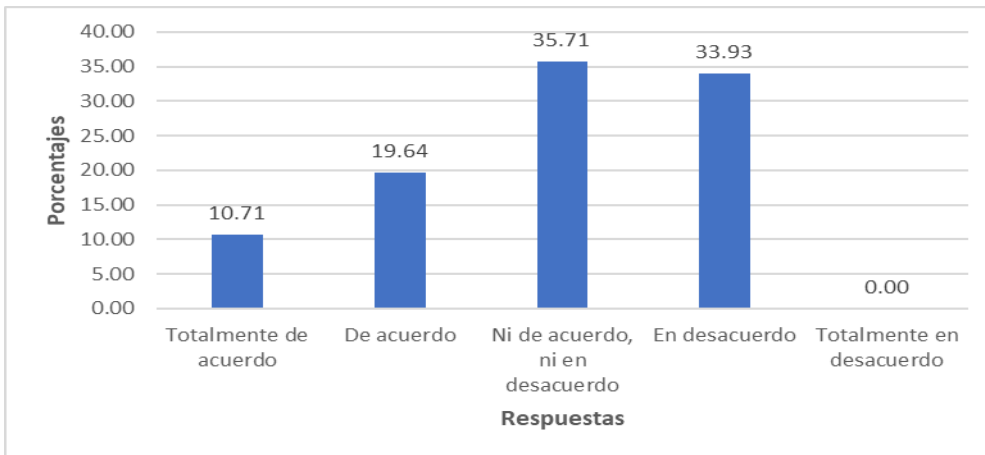


Figura 7 Resultado de la categoría destrezas

Interpretación: Según el resultado de la categoría destrezas, el 35.71% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que el 10.71%. está totalmente de acuerdo.

La categoría Competencias involucra los comportamientos y actitudes que demuestra el trabajador en la ejecución de su labor. Se evalúa principalmente en tres subcategorías:

Se determina la adaptabilidad al cambio como una habilidad crucial en cualquier entorno laboral, pero especialmente en la industria metalmecánica, que está en constante evolución, Al aplicar la evaluación se establece lo siguiente:

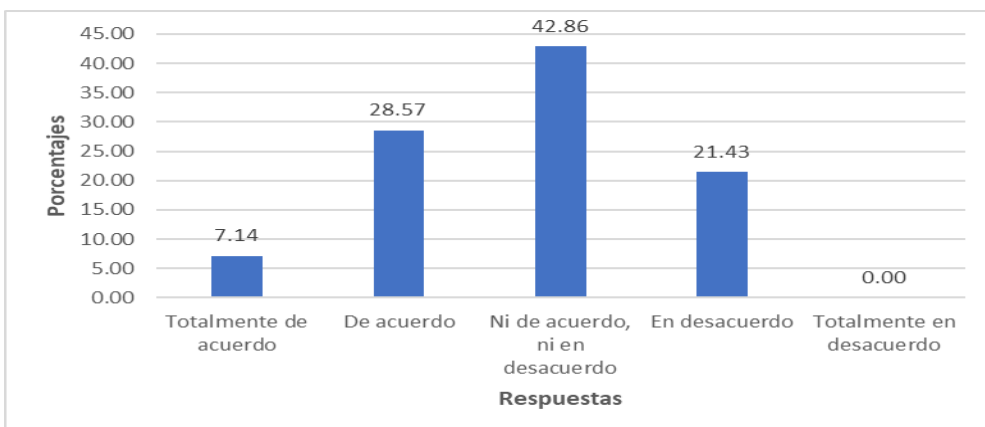


Figura 8 Percepción de adaptabilidad al cambio por parte de los colaboradores de la empresa.

Interpretación: Según la percepción de adaptabilidad al cambio por parte de los colaboradores de la empresa, el 42.86% % de los operarios de la empresa se encuentra en posición de ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que el 7.14%. está totalmente de acuerdo.

Flexibilidad de las normas de la organización es importante evaluar la flexibilidad de los empleados para adaptarse nuevas normas, Al aplicar la evaluación se establece lo siguiente:

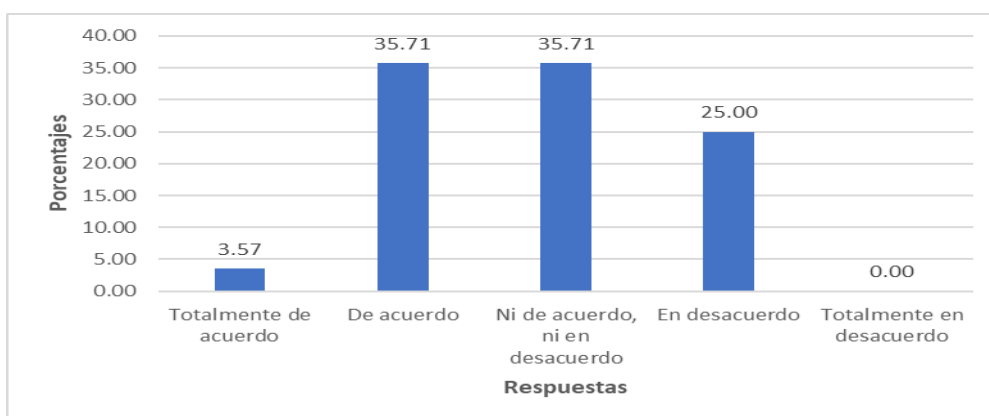


Figura 9 *Percepción de adaptabilidad al cambio de los reglamentos por parte de los colaboradores de la empresa*

Interpretación: Según la percepción de adaptabilidad al cambio de los reglamentos por parte de los colaboradores de la empresa. El 35.71% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de ni de acuerdo ni en desacuerdo, asimismo de acuerdo abarca el 35.71%, mientras que el 3.57%. está totalmente de acuerdo.

El aprendizaje continuo se refiere a la capacidad de mantener una disposición activa y constante hacia la adquisición de nuevas competencias en su entorno laboral, Al aplicar la evaluación se establece lo siguiente:

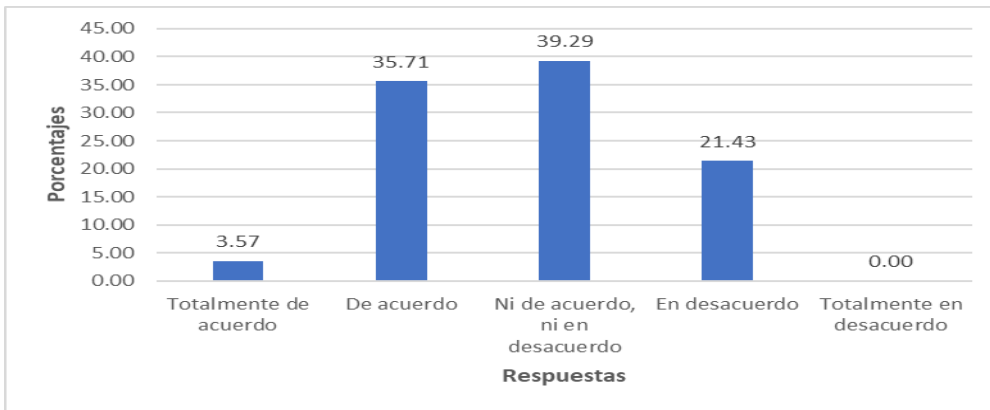


Figura 10 Predisposición al aprendizaje continuo por parte de los colaboradores de la empresa.

Interpretación: Según la predisposición al aprendizaje. El 39.29% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que el 3.57%. está totalmente de acuerdo.

Resumen categoría Competencias

Los resultados del análisis de esta categoría se presentan en la tabla siguiente:

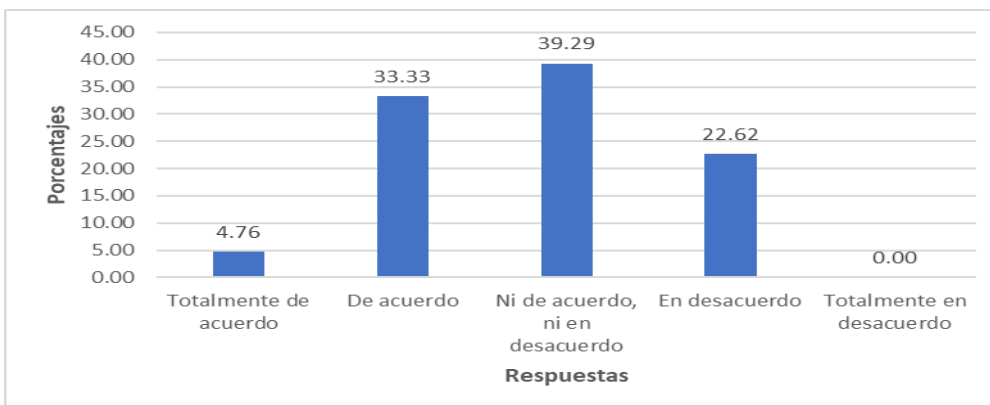


Figura 11 Resultado de la dimensión competencias

Interpretación: Según el resultado de la categoría competencias, el 39.29% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que el 4.76%. está totalmente de acuerdo.

Resultado objetivo específico 01:

Es medir el desempeño laboral de los colaboradores de una empresa metalmecánica, el resultado del análisis se establece en la tabla siguiente:

Tabla 2

Resultado desempeño laboral

Categoría	fi	%
Desempeño laboral Pésimo	1	3.57
Desempeño laboral Malo	8	28.57
Desempeño laboral Regular	16	57.14
Desempeño laboral Bueno	3	10.71
Desempeño laboral Optimo	0	0.00
Total	28	100.00

De acuerdo a los resultados de la tabla, se puede interpretar que:

El objetivo específico 1 consistió en medir el desempeño laboral de los colaboradores de la empresa metalmecánica. Los resultados muestran que el 3.57% (1 trabajador) califica el desempeño como pésimo, el 28.57% (8 trabajadores) como malo, el 57.14% (16 trabajadores) como regular, el 10.71% (3 trabajadores) como bueno y ninguno como óptimo. Se evidencia que más de la mitad, el 57.14% considera que el desempeño laboral es solo regular, seguido de un 28.57% que lo evalúa como malo. Esto indica que existen importantes problemas y deficiencias en el desempeño de los trabajadores, pues muy pocos lo consideran bueno (10.71%) y ninguno óptimo.

En conclusión, muestra que es necesario implementar acciones para mejorar de manera integral el desempeño laboral de los colaboradores, puesto que el estado actual es deficiente, lo cual podría afectar negativamente la productividad de la empresa metalmecánica.

Medición de la productividad laboral

El objetivo específico N° 02, está enfocado en evaluar el estado actual de la productividad laboral en una empresa metalmecánica ubicada en Chimbote, el cual se procede a su análisis:

El análisis de "Productividad laboral" se realizó a través de la evaluación de la dimensión: Proceso productivo. Dentro de esta dimensión se examinaron siete subcategorías, obteniendo los siguientes resultados:

La categoría proceso productivo se ve directamente influenciada con elementos claves de capacidad y el control de gestión de los procesos. la dimensión cuenta con siete subcategorías:

La gestión adecuada de la materia prima es esencial para avalar que la materia se utiliza de manera eficiente y se minimicen los desperdicios, Al aplicar la evaluación se establece lo siguiente:

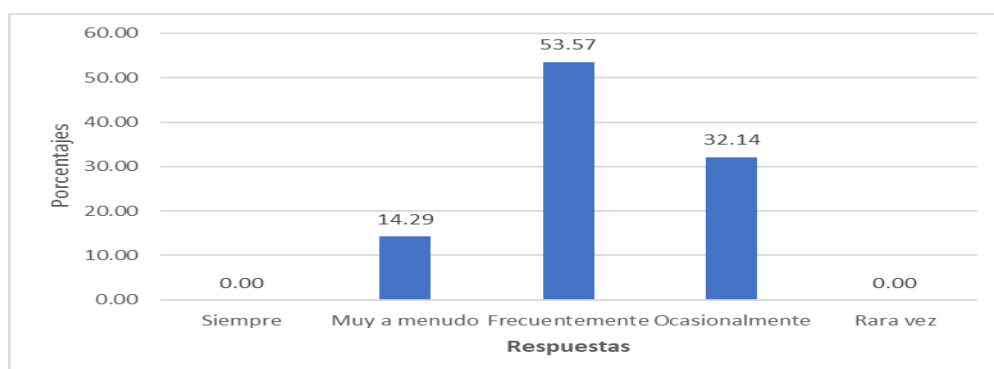


Figura 12 *La selección de la materia prima considera la funcionalidad para la producción*

Interpretación: Según la selección de la materia prima considera la funcionalidad para la producción. El 53.57% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de frecuentemente, mientras que el 14.29% está muy a menudo.

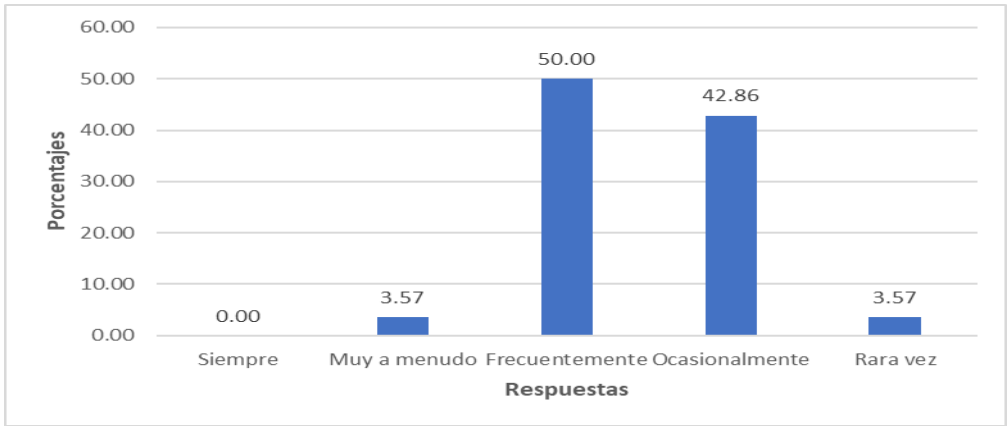


Figura 13 Disponibilidad de la materia prima permite la realización de la producción.

Interpretación: Según la disponibilidad de la materia prima permite la realización de la producción. El 50.00% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de frecuentemente, mientras que el 3.57% está muy a menudo y rara vez.

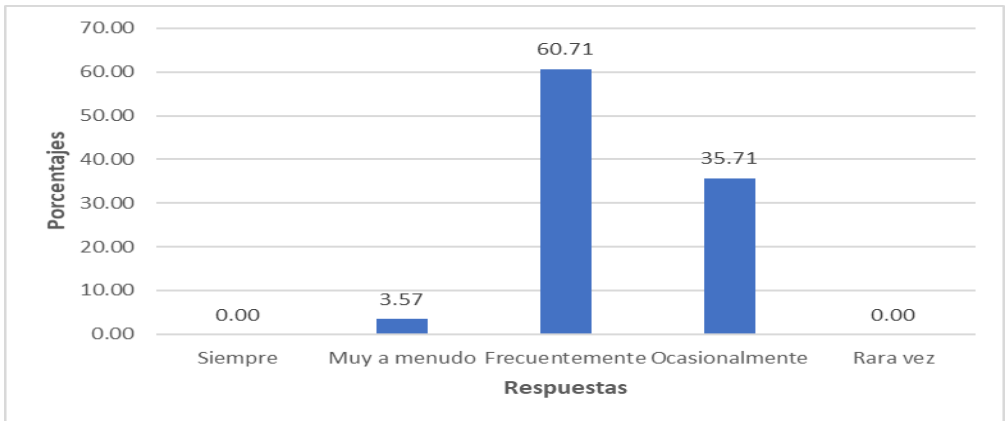


Figura 14 Calidad de materia prima.

Interpretación: Según la calidad de materia prima. El 60.71% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de frecuentemente, mientras que el 3.57% está muy a menudo.

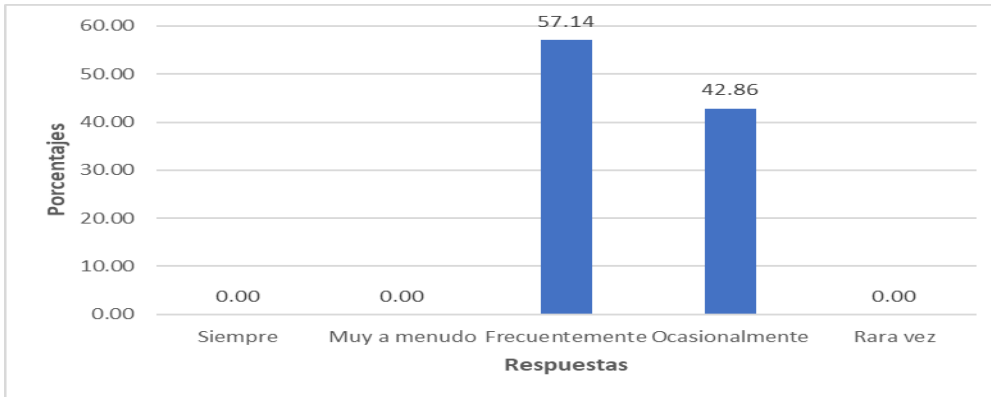


Figura 15 *Se tiene en cuenta las sugerencias para el proceso de selección de materias primas*

Interpretación: Según si se tiene en cuenta las sugerencias para el proceso de selección de materias primas. El 57.14% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de frecuentemente, mientras que el 42.86% está ocasionalmente.

Resumen Materia Prima

Análisis subcategoría materia prima se presentan en la tabla siguiente:

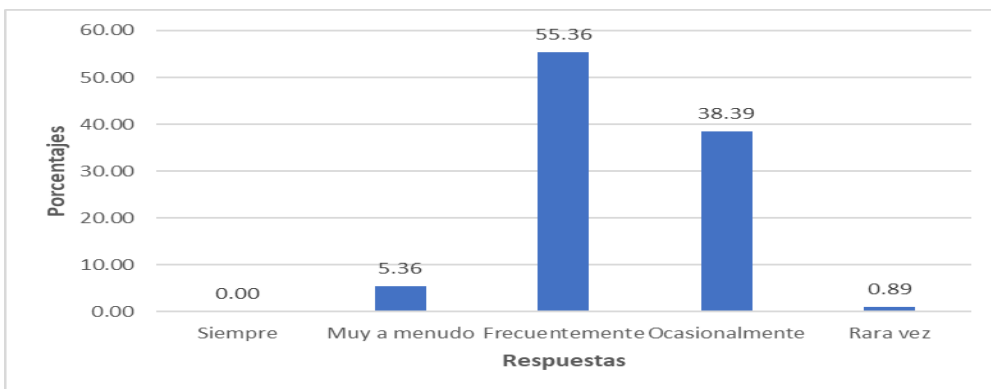


Figura 16 *Resultado subcategoría Materia Prima*

Interpretación: Según la subcategoría materia prima. El 55.36% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de frecuentemente, mientras que el 0.89% está rara vez.

La mano de Obra considera factores como la capacitación y habilidades de los empleados, su motivación y compromiso de la empresa para incentivarlos al momento de cumplir sus tareas que contribuyen al logro de los objetivos de la empresa, Al aplicar la evaluación se establece lo siguiente:

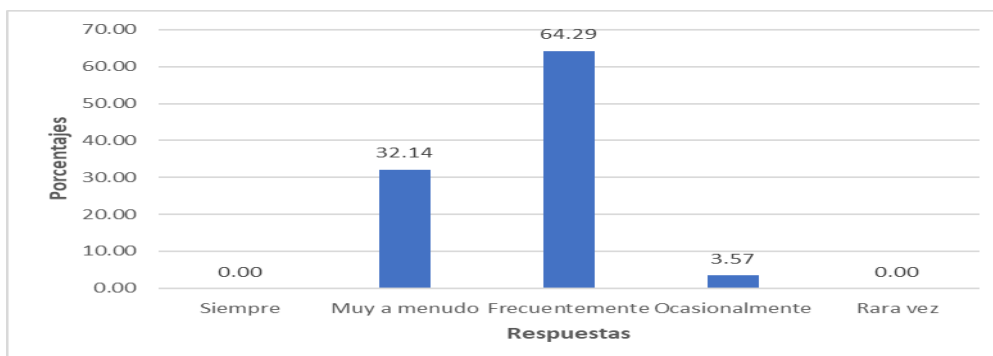


Figura 17 *Personal cuenta con habilidades necesarias para el desarrollo del proceso*

Interpretación: Según el personal cuenta con habilidades necesarias para el desarrollo del proceso. El 64.29 % de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 3.57%. está muy a menudo.

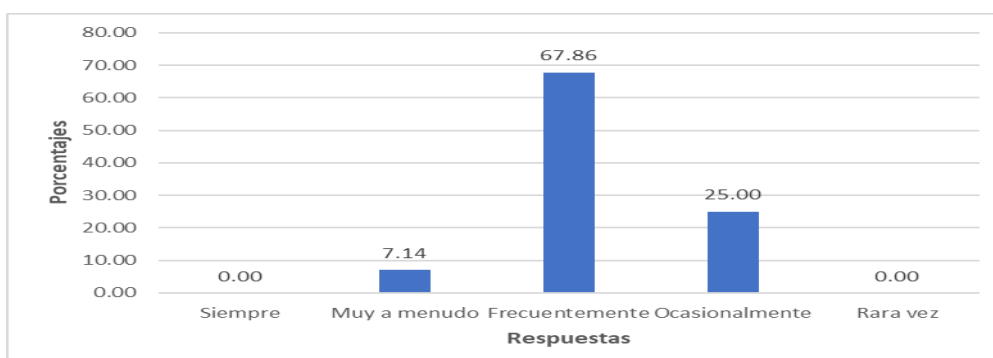


Figura 18 *Capacitación de forma periódica para mejorar la producción*

Interpretación: Según la capacitación de forma periódica para mejorar la producción. El 67.86 % de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 7.14%. está muy a menudo.

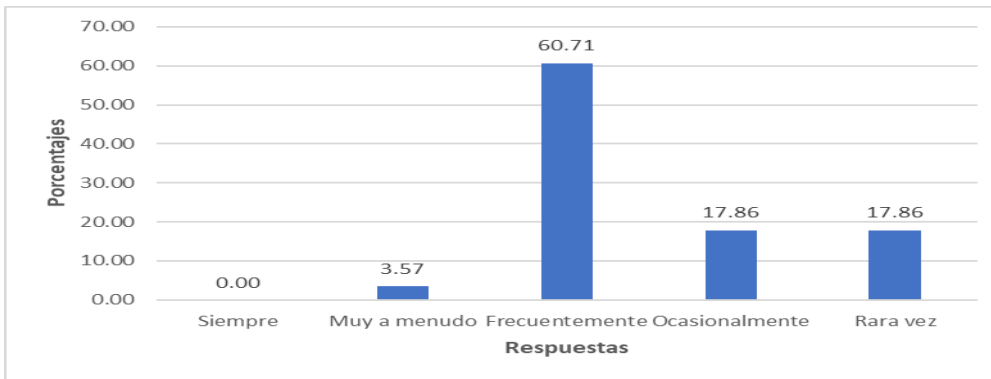


Figura 19 *Incentivos cuando tienen mayor rendimiento en el proceso productivo*

Interpretación: Según los incentivos cuando tienen mayor rendimiento en el proceso productivo. El 60.71% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 3.57% está muy a menudo

Resumen Mano de Obra

Análisis subcategoría mano de obra se presentan en la tabla siguiente:

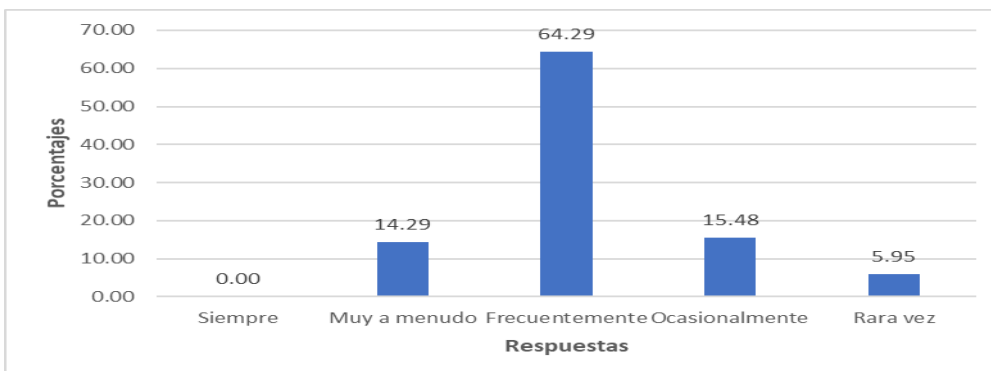


Figura 20 *Resultado subcategoría Mano de obra.*

Interpretación: Según la subcategoría mano de obra. El 64.29% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de frecuentemente, mientras que el 5.95% está rara vez.

Método de Trabajo

Se refiere a la estandarización de procesos, con sus indicaciones, distribución de operaciones y plantear mejoras en los métodos de trabajo de los colaboradores, al aplicar la evaluación se establece lo siguiente:

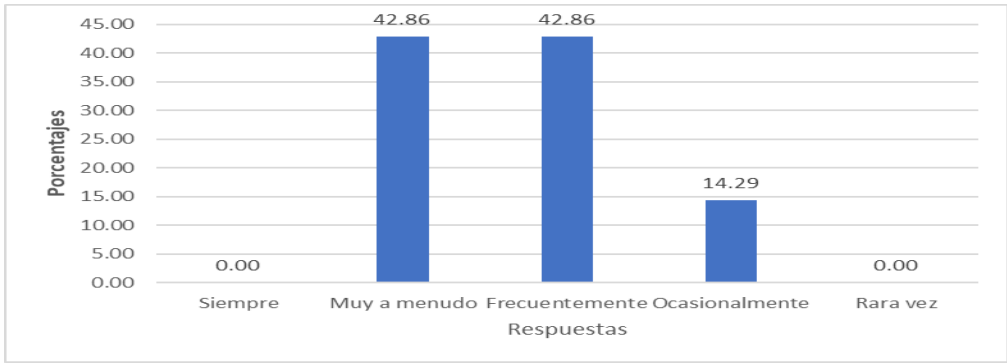


Figura 21 *Procesos definidos y estandarizados.*

Interpretación: Según los procesos definidos y estandarizados. El 42.86% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente y Muy a menudo, mientras que el 14.29% está ocasionalmente.

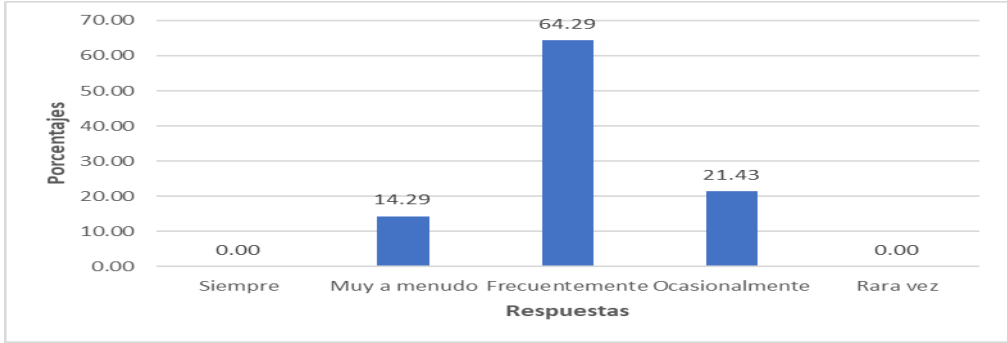


Figura 22 *Indicaciones del proceso productivo de una sola persona.*

Interpretación: Según las Indicaciones del proceso productivo de una sola persona. El 64.29 % de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 14.29% está muy a menudo.

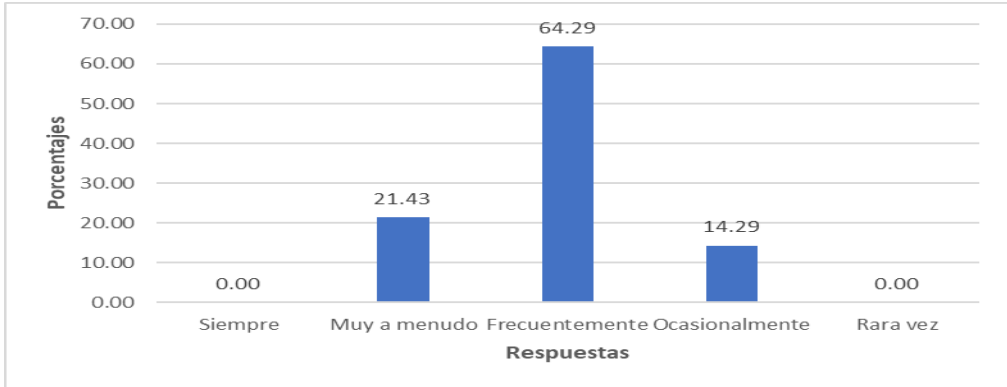


Figura 23. *Modificación en la distribución en busca de favorecer la labor de los operarios.*

Interpretación: Según la Modificación en la distribución en busca de favorecer la labor de los operarios de la empresa. El 64.29 % de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 14.29%. está ocasionalmente.

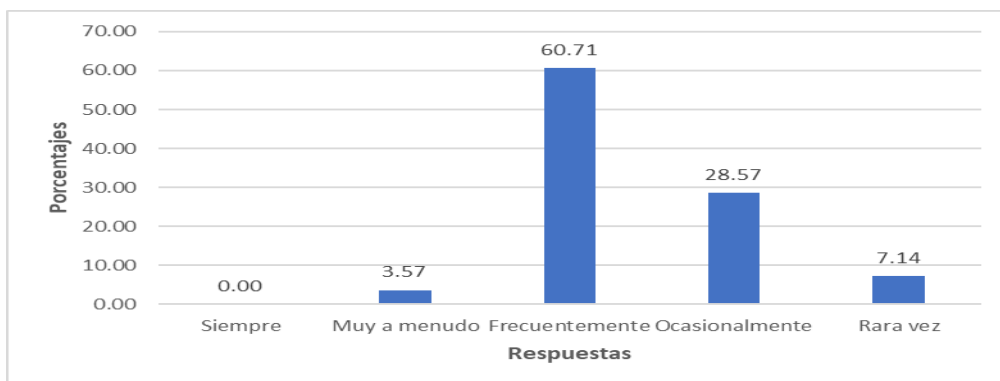


Figura 24. Motivación a plantear mejoras en los métodos de trabajo.

Interpretación: Según la Motivación a plantear mejoras en los métodos de trabajo, El 60.71% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 3.57%. está en muy a menudo.

Resumen Método de Trabajo

Análisis de la subcategoría método de trabajo se presentan en la tabla siguiente:

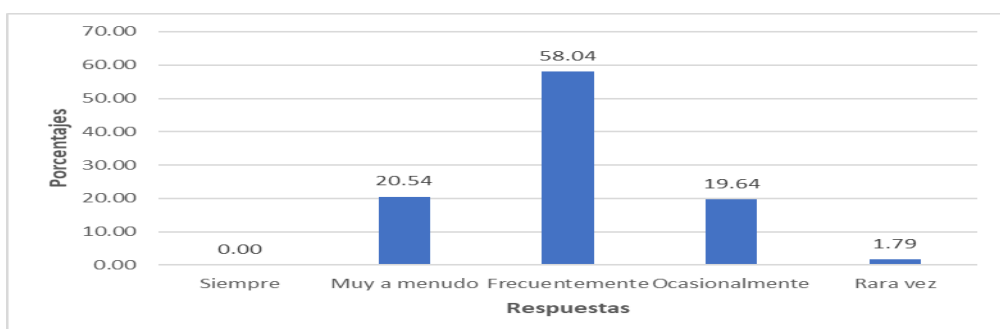


Figura 25. Resultado subcategoría Método de trabajo

Interpretación: Según la subcategoría método de trabajo. El 58.04% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de frecuentemente, mientras que el 1.79%. está rara vez.

Para las maquinas el proceso productivo como la vida útil, se emplean en las tareas específicas, el mantenimiento de ellas y si brindan capacitaciones en nuevas adquisiciones, Al aplicar la evaluación se establece lo siguiente:

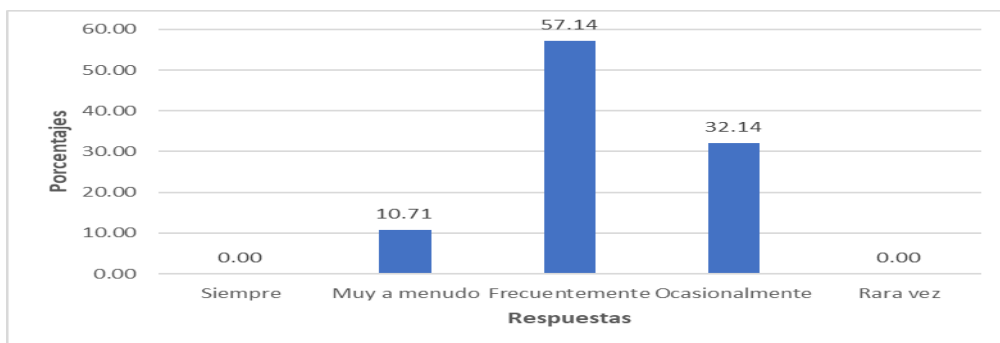


Figura 26. Las máquinas utilizadas actualmente tienen menos de cinco años de vida útil.

Interpretación: Según las máquinas utilizadas actualmente tienen menos de cinco años de vida útil. El 57.14 % de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 10.71% está muy a menudo

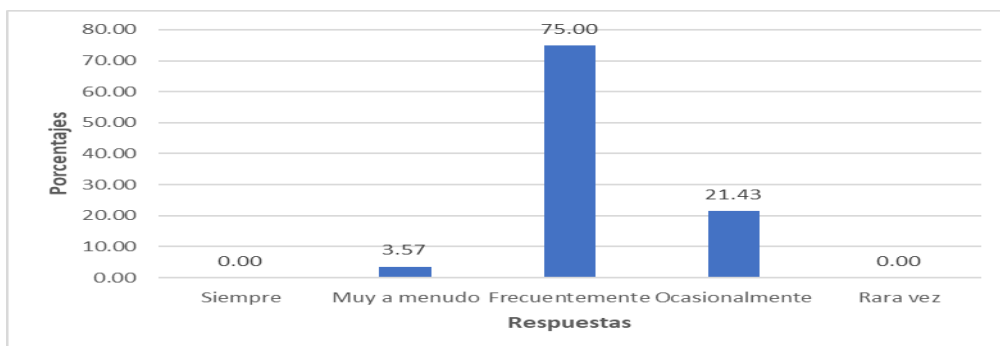


Figura 27. Máquinas y equipos necesarios para desempeñar adecuadamente sus tareas

Interpretación: Según las máquinas y equipos necesarios para desempeñar adecuadamente sus tareas. El 75.00% % de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 3.57% está muy a menudo.

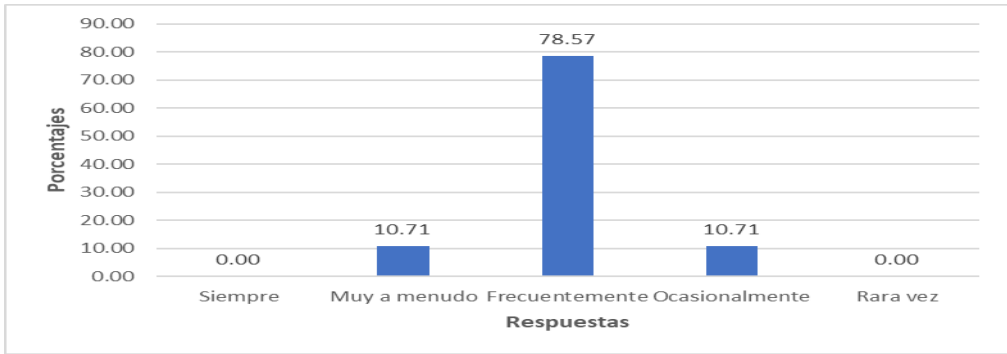


Figura 28. *Se realiza mantenimiento preventivo*

Interpretación: Según si se realiza mantenimiento preventivo, El 78.57% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 10.71% está muy a menudo y ocasionalmente.

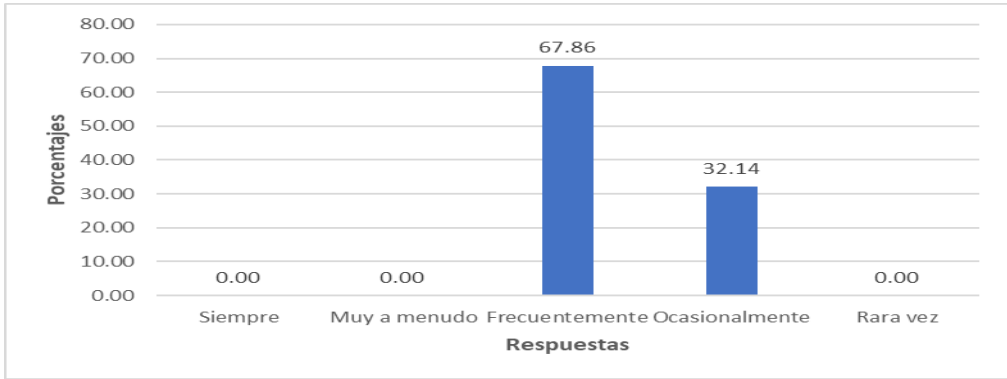


Figura 29. *En adquisición de máquinas se hacen capacitaciones requeridas*

Interpretación: Según si en adquisición de máquinas se hacen capacitaciones requeridas, El 67.86% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 32.14% está ocasionalmente.

Resumen Maquina

Análisis de la subcategoría maquina se presentan en la tabla siguiente:

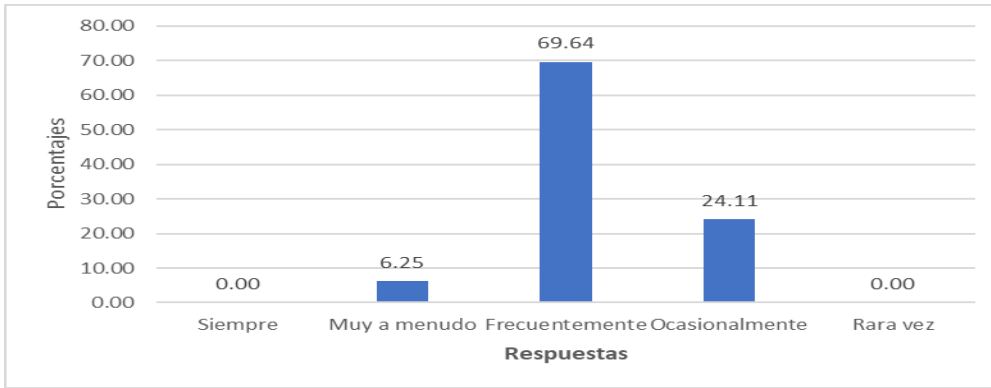


Figura 30. Resultado subcategoría Máquina.

Interpretación: Según de la subcategoría máquina. El 69.64% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de frecuentemente, mientras que el 6.25% está muy a menudo.

Medioambiente se refiere a condiciones ambientales, áreas de trabajo, iluminación, ambientes tranquilos y condiciones ergonómicas de los operarios, Al aplicar la evaluación se establece lo siguiente:

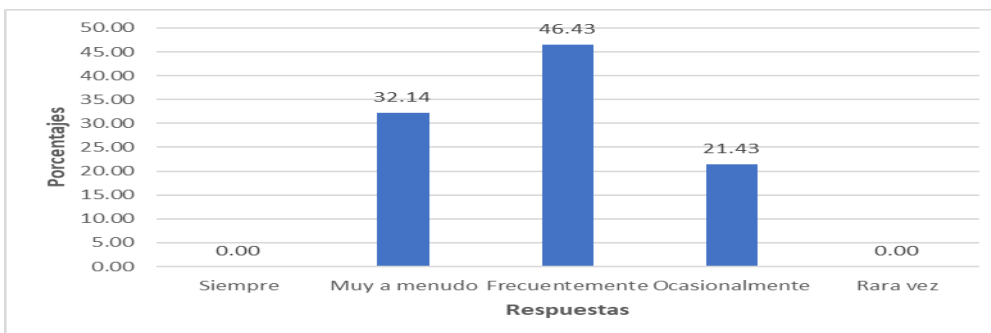


Figura 31. Las condiciones ambientales del lugar de trabajo de los operarios son seguras.

Interpretación: Según las condiciones ambientales del lugar de trabajo de los operarios son seguras en la empresa. El 46.43% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 21.43% está ocasionalmente.

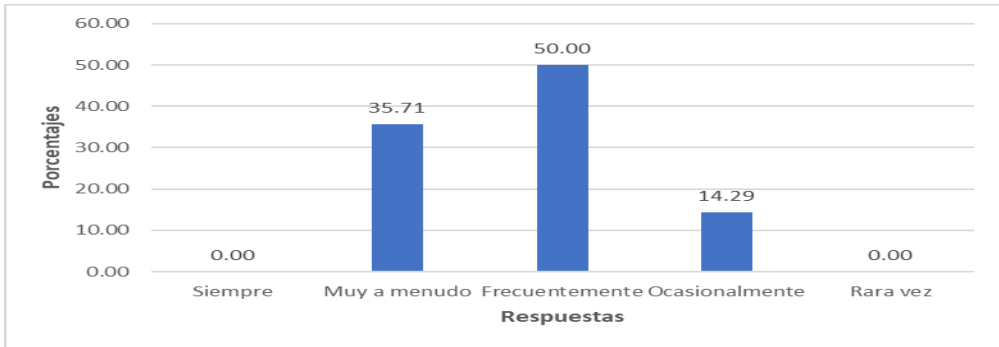


Figura 32. *El área de trabajo se mantiene limpio y ordenado.*

Interpretación: Según el área de trabajo se mantiene limpio y ordenado, El 50.00% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 14.29%. está ocasionalmente.

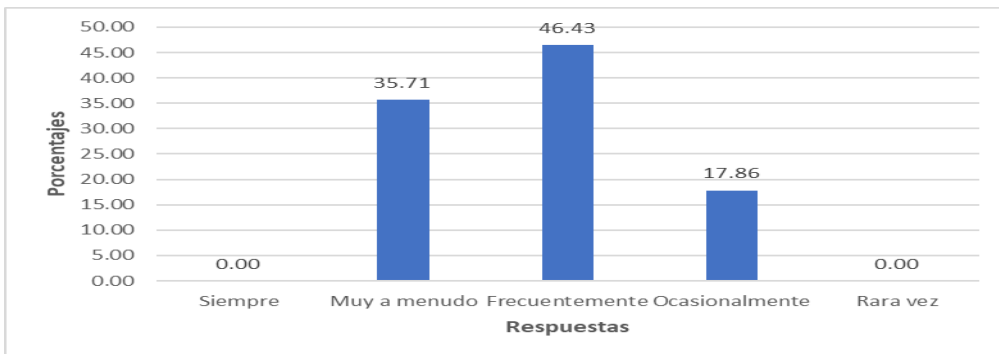


Figura 33. *El espacio de trabajo está dotado con iluminación que permita trabajar a los operarios sin tensión en los ojos.*

Interpretación: Según el espacio de trabajo está dotado con iluminación que permita trabajar a los operarios sin tensión en los ojos. El 46.43% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 17.86%. está ocasionalmente.

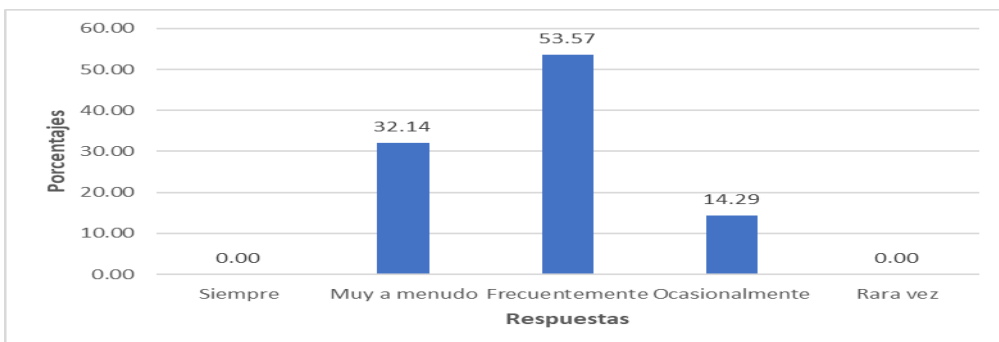


Figura 34. *El ambiente de trabajo de los operarios es tranquilo*

Interpretación: Según el ambiente de trabajo de los operarios es tranquilo, El 53.57% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 14.29% está ocasionalmente.

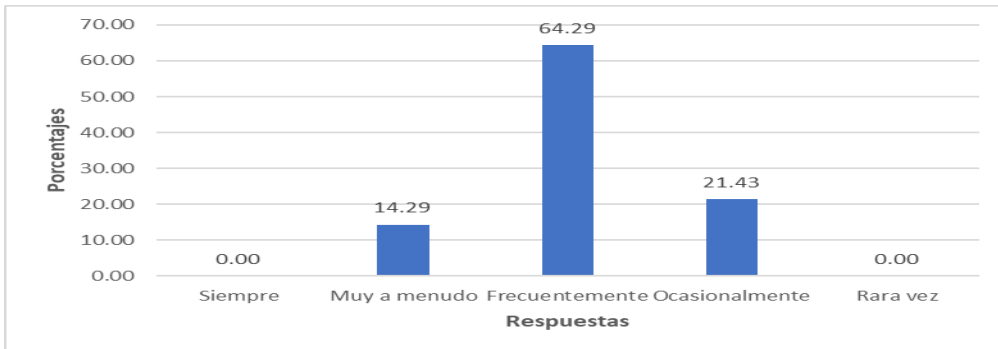


Figura 35. El mobiliario de las áreas de trabajo de producción es flexible y permite ajustes a las condiciones ergonómicas de los operarios

Interpretación: Según el mobiliario de las áreas de trabajo de producción es flexible y permite ajustes a las condiciones ergonómicas, El 64.29% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 14.29% está muy a menudo.

Resumen Medioambiente

Análisis de la subcategoría medioambiente se presentan en la tabla siguiente:

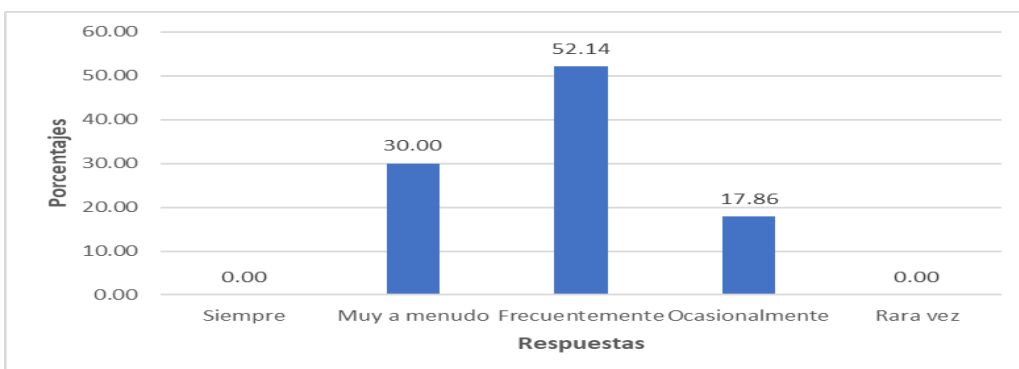


Figura 36. Resultado subcategoría dimensión Medioambiente

Interpretación: Según la subcategoría medioambiente. El 52.14% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de frecuentemente, mientras que el 17.86%. está ocasionalmente.

La medición se refiere al registro permanente, causas de sobretiempos, control de calidad y análisis en las mediciones del proceso productivo, Al aplicar la evaluación se establece lo siguiente:

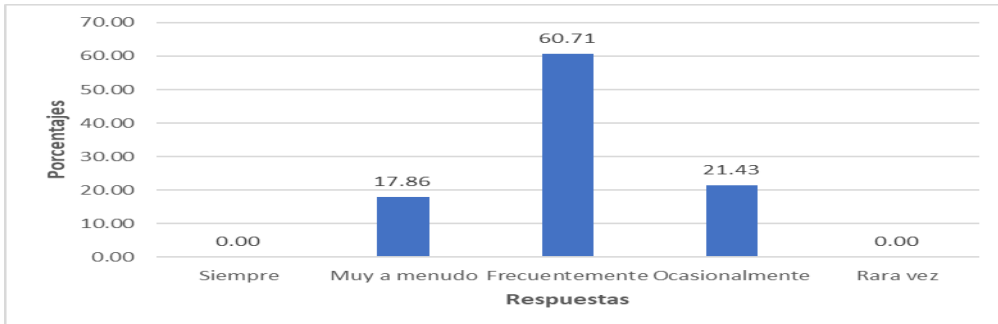


Figura 37. Registro permanente de la producción del personal

Interpretación: Según el registro permanente de la producción del personal. El 60.71% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 17.86%. está en muy a menudo.

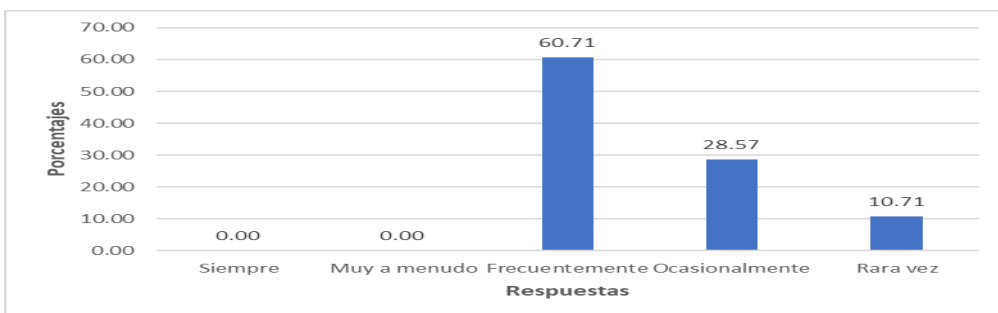


Figura 38. Se analizan las causas de los sobretiempos en los procesos de producción.

Interpretación: Según si se analizan las causas de los sobretiempos en los procesos de producción, El 60.71% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 10.71%. está en rara vez.

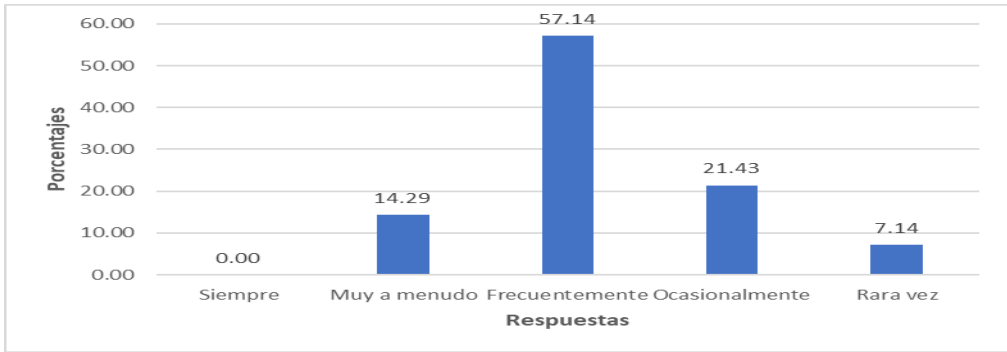


Figura 39. *Se controla la calidad de la producción por empleado*

Interpretación: Según si se controla la calidad de la producción por empleado, El 57.14% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 7.14%. está en rara vez.

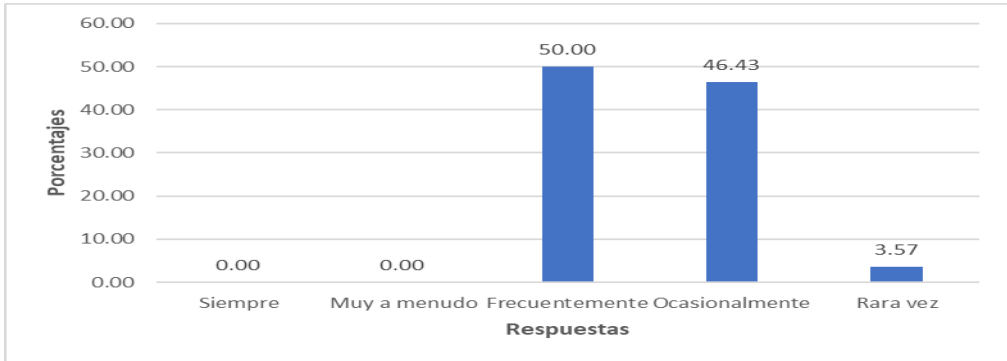


Figura 40. *Los registros de las mediciones son analizados para favorecer la mejora continua.*

Interpretación: Según los registros de las mediciones son analizados para favorecer la mejora continua. El 50.00% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 3.57%. está en rara vez.

Resumen Medición

Análisis de la subcategoría medición se presentan en la tabla siguiente:

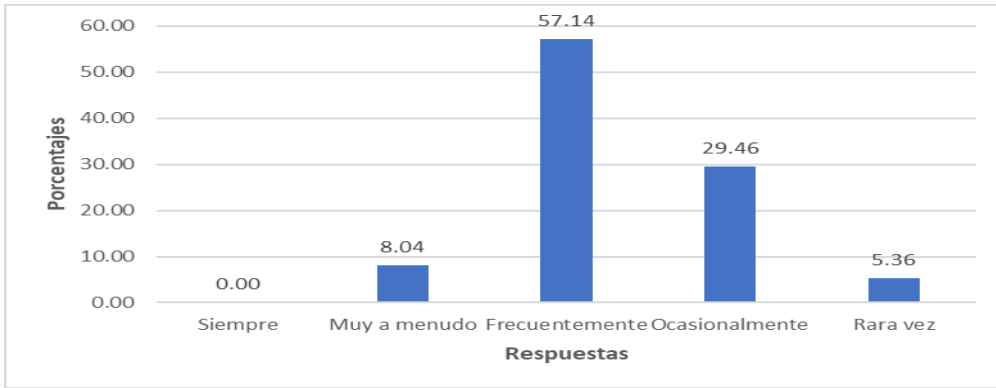


Figura 41. Resultado subcategoría Medición

Interpretación: Según la subcategoría medición. El 57.14% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de frecuentemente, mientras que el 5.36% está en rara vez.

Gestión se refiere a la supervisión en el trabajo, delegación de tareas, orientación a la calidad y mejora continua con opiniones de los operarios, Al aplicar la evaluación se establece lo siguiente:

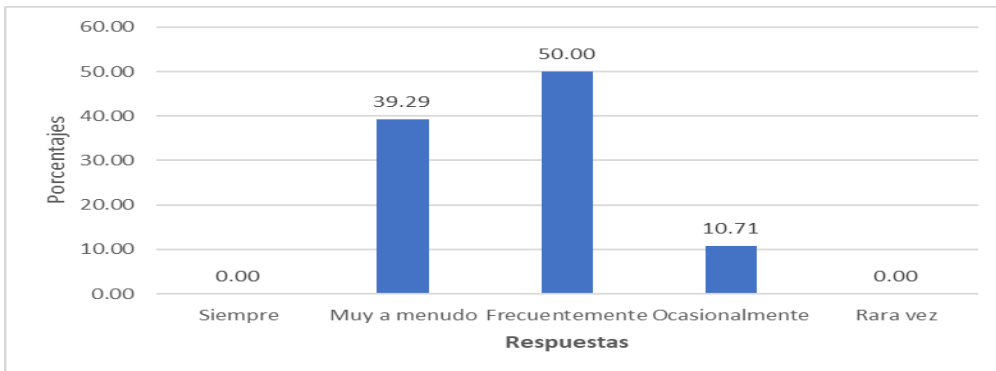


Figura 42. Los supervisores de los operarios saben cómo dirigir el trabajo para que sea eficaz.

Interpretación: Según los supervisores de los operarios saben cómo dirigir el trabajo para que sea eficaz. El 50.00% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 10.71% está en ocasionalmente.

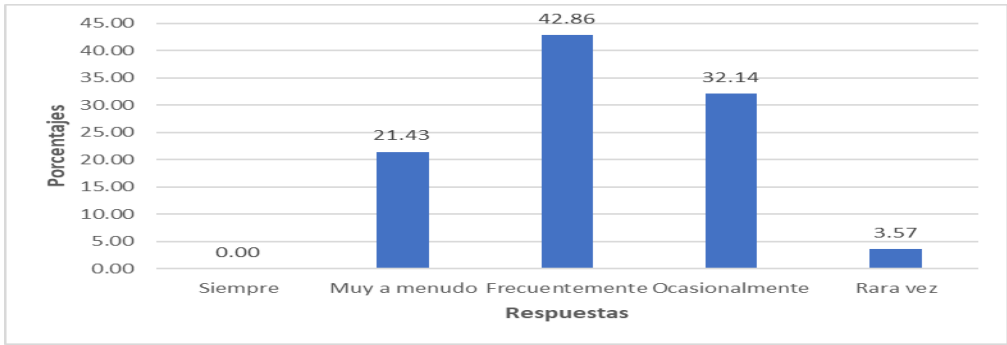


Figura 43. *La autoridad se delega de modo que los operarios puedan actuar por sí mismos*

Interpretación: Según la autoridad se delega de modo que los operarios puedan actuar por sí mismos, El 42.86% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 3.57% está en rara vez.

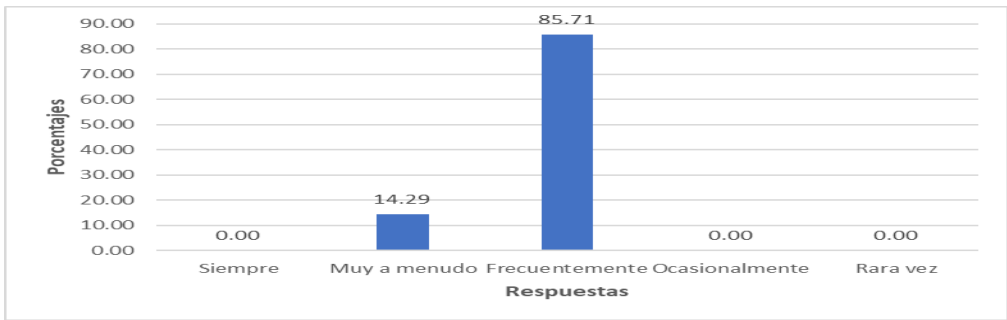


Figura 44. *En los procesos productivos existe una orientación a la Calidad.*

Interpretación: Según en los procesos productivos existe una orientación a la calidad. El 85.71% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente y 14.29% muy a menudo, mientras que el 14.29% está en muy a menudo.

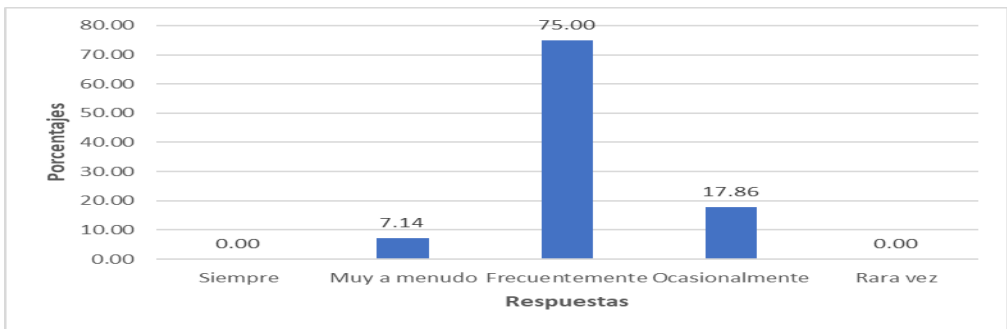


Figura 45. *La empresa desarrolla un proceso de mejora continua en el cual se tienen en cuenta las opiniones de los operarios.*

Interpretación: Según la empresa desarrolla un proceso de mejora continua en el cual se tienen en cuenta las opiniones de los operarios. El 75.00% de los operarios de la empresa se encuentra en la categoría frecuentemente, mientras que el 7.14%. está en muy a menudo.

Resumen Gestión

Análisis de la subcategoría gestión se presentan en la tabla siguiente:

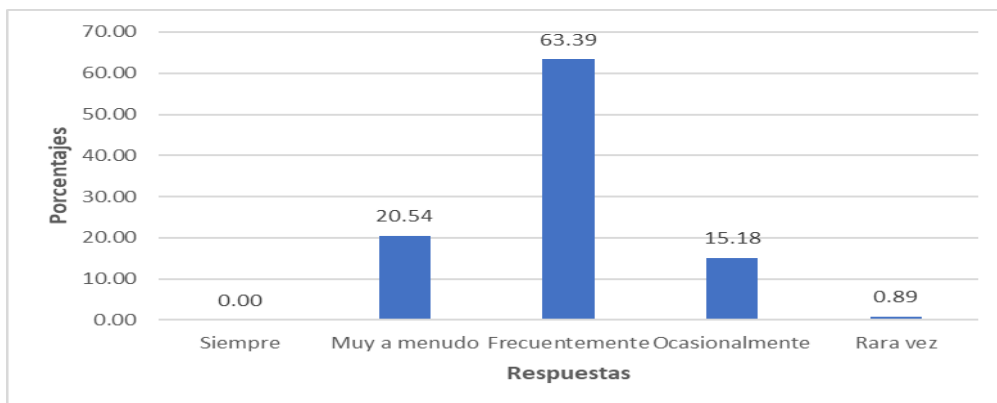


Figura 46. Resultado subcategoría Gestión

Interpretación: Según la subcategoría gestión. El 63.39% de los operarios de la empresa se encuentra en posición de frecuentemente, mientras que el 0.89%. está en rara vez.

Resultado objetivo específico 02:

El objetivo específico 2 es medir la Productividad laboral de los colaboradores de una empresa metalmecánica, el resultado del análisis se establece en la tabla siguiente:

Tabla 3*Resultado de la Productividad Laboral*

Categoría	f _i	%
Productividad Laboral Pésimo	0	0.00
Productividad Laboral Malo	8	28.57
Productividad Laboral Regular	20	71.43
Productividad Laboral Bueno	0	0.00
Productividad Laboral Optimo	0	0.00
Total	28	100.00

De acuerdo a los resultados de la tabla, se puede interpretar que:

El objetivo específico 2 consistió en medir la productividad laboral de los colaboradores de la empresa metalmecánica. Los resultados muestran que ningún trabajador, el 0%, califica la productividad como pésima u óptima. El 28.57% (8 trabajadores) la consideran mala, mientras que la mayoría, el 71.43% (20 trabajadores) la evalúan como regular. Ninguno la categoriza como buena.

Se evidencia que la gran mayoría, el 71.43% de los colaboradores percibe que la productividad laboral es sólo regular. A esto se suma que casi un tercio, el 28.57%, la califica como mala. Es decir, existen importantes deficiencias en la productividad de los trabajadores.

En conclusión, demuestra que es imprescindible implementar estrategias para mejorar la productividad laboral de forma integral, dado que el estado actual es claramente insuficiente, lo cual afecta negativamente los resultados de la empresa metalmecánica.

En el mundo empresarial actual, lograr altos niveles de productividad laboral es esencial para el éxito y la competitividad de una organización. Para alcanzar este objetivo, es fundamental contar con herramientas y estrategias efectivas que permitan gestionar y potenciar el desempeño de los colaboradores. Las herramientas que se presentan a continuación están diseñadas para optimizar el rendimiento laboral, promover el desarrollo profesional y fomentar un ambiente de trabajo motivador y comprometido. Las cuales son:

Modelo de evaluación por competencias estos documentos y herramientas interrelacionados permite articular un modelo sólido, integrado y efectivo de gestión por competencias en la organización. Cada elemento cumple un propósito específico y complementario para identificar, definir, desarrollar y evaluar las competencias.

Perfil de puesto por competencias es un documento de gestión personal en donde se describe detalladamente los requisitos que debe tener el puesto de trabajo específico es decir la persona que va podría ocupar determinado cargo, tal como: nombre del puesto, formación académica, experiencia laboral, Asimismo, se describe una misión general del puesto, finalmente se detallan las competencias y niveles en el que se requieren para el puesto. Para ello se realizó entrevistas con el supervisor del área, el proyectista, el jefe de proyecto, se relación con información del área de gestión humana y por último con el gerente. Esto ayudo a que el documento obtenga información precisa y que se pueda utilizar siempre que sea requerido. Los conceptos y definiciones se obtuvieron del diccionario de competencias que fue elaborado por los tesisistas. El documento en mención se puedo visualizar en el Anexo n°8 para su mayor desarrollo.

Diccionario de competencias esta herramienta contiene una variedad de competencias que pueden ser habilidades intrínsecas al puesto, junto están los conceptos y detalles de cada competencia. Las mencionadas están relacionadas con el desempeño laboral, el desarrollo y el contexto que se requiere evaluar, describir y medir las habilidades de los trabajadores. Se obtuvieron realizando

entrevistas con las autoridades y/o cabezas de grupos relacionados al entorno laboral. Este documento es valiosísimo ya que proporcionar conceptos de las competencias que necesitan los trabajadores para medirlas y evaluarlas de una manera objetiva y precisa. El documento en mención se puede visualizar en el anexo n°9 para su mayor desarrollo.

MOF detalla las operaciones, procesos, roles y responsabilidades de una organización o empresa de manera sistemática y organizada. Este manual se enfoca en describir las funciones y tareas de cada puesto dentro de la organización, así como los procedimientos y políticas que rigen las operaciones del día a día. Esencial para la organización y gestión eficaz de una organización. Proporcionar una hoja de ruta detallada para las operaciones diarias para garantizar la coherencia, la eficiencia y la claridad en todas las funciones de la organización, contribuyendo al éxito a largo plazo y reduciendo el riesgo operativo. Este documento se realizó en la práctica de recolección de información dentro de la empresa, para su uso y aplicación dentro de ella. Los componentes son: las recompensas, capacitación, beneficios y reconocimientos. El documento en mención se puede visualizar en el anexo n°10 para su mayor desarrollo.

Propuesta de programa de capacitación es un documento formal que describe un plan detallado para brindar capacitación o desarrollo de habilidades a un grupo de personas en una organización. Este tipo de propuesta se utiliza para describir la estructura, los objetivos, el alcance, los recursos necesarios y los beneficios esperados de un programa de capacitación específico. En este caso se utilizará el programa de capacitación para brindar información, entrenamiento y conocimiento necesario para utilizar las distintas herramientas que implementaremos en nuestra investigación. El documento en mención se puede visualizar en el anexo n°11 para su mayor desarrollo.

Programa de motivación e incentivos. Son estrategias diseñadas por las organizaciones para motivar y recompensar a los empleados con el fin de aumentar su compromiso, productividad y satisfacción laboral. Estos programas se crean para reconocer y recompensar el esfuerzo y desempeño de los empleados, alineando sus acciones con los objetivos de la empresa. El objetivo tener un ambiente de trabajo más positivo y productivo. Este documento contribuye al éxito de la organización manteniendo a los trabajadores comprometidos y motivados. El documento en mención se puede visualizar en el anexo n° 12 para su mayor desarrollo.

Evaluación por competencias es un documento que simboliza el proceso de evaluación de las competencias del colaborador en función de sus tareas y responsabilidades. Las competencias son las habilidades técnicas, conocimientos, comportamientos y atributos personales necesarios en el puesto de trabajo. En este caso se utilizó un prueba escrita. Los resultados que se obtiene se analizan para tomar decisiones relacionadas al desarrollo de la empresa y verificar el crecimiento laboral de los empleados. El cual se puede visualizar en el anexo n°13 para su mayor desarrollo. De acuerdo al juicio de los expertos psicólogos Daniel Néstor González Rueda, Milagros Del Pilar León López y Krystell Montenegro Chupillon, así como del ingeniero industrial Gianmarco Javier Pinedo Sifuentes (anexo n°14), se puede analizar sobre los instrumentos de evaluación por competencias para operarios lo siguiente:

Tabla 4

Resultados de validez por juicio de expertos de la evaluación por competencias

INTRUMENTO	Validez %
Instrumento evaluación operario 1	86.46
Instrumento evaluación operario 2	77.08
Instrumento evaluación operario 3	80.21
Instrumento evaluación operario 4	95.83
Instrumento evaluación operario 5	90.63
Instrumento evaluación operario 6	89.58
Instrumento evaluación operario 7	80.21
Instrumento autoevaluación operario 1	100.00
Instrumento autoevaluación operario 2	100.00
Instrumento autoevaluación operario 3	100.00
Instrumento autoevaluación operario 4	100.00
Instrumento autoevaluación operario 5	100.00
Instrumento autoevaluación operario 6	100.00
Instrumento autoevaluación operario 7	100.00

De acuerdo a los resultados de la tabla (anexo n°15 y 16) se puede interpretar que:

Los porcentajes de validez obtenidos en la mayoría de los instrumentos (entre 80% y 95%) son bastante buenos, lo cual permite inferir que en general logran medir de manera certera las competencias requeridas para el desempeño de las funciones y responsabilidades asignadas a los respectivos operarios.

Si bien el instrumento para el Operario 2 muestra una validez algo más baja (77.08%), aún se considera aceptable y susceptible de realizar ajustes menores para mejorar su precisión. no se observan problemas en la validez en ninguno de los instrumentos elaborados.

El puntaje perfecto de 100% de validez obtenido en la autoevaluación para todos los operarios, lo cual también refuerza la precisión de los instrumentos.

Con ello los expertos coinciden en que se cuenta con instrumentos válidos y fiables para la evaluación de las competencias críticas en los puestos de

operarios, lo cual permitirá tomar decisiones informadas sobre capacitación, evaluación de desempeño laboral y reconocimientos a dichas competencias demostradas.

Para finalizar se empleó una simulación de resultados de la evaluación por competencias en el anexo n°17 para su mayor desarrollo.

V. DISCUSIÓN

Según Alles (2004), el desempeño laboral depende de conocimientos, destrezas y competencias de los empleados. Sin embargo, en la empresa metalmecánica los resultados del estudio muestran que el 57,14% de los trabajadores considera que el desempeño es solo regular, mientras que un 28,57% lo evalúa como malo. Esto evidencia importantes deficiencias en las competencias y habilidades requeridas según plantea Alles, dado que muy pocos trabajadores (10,71%) lo consideran bueno y ninguno óptimo. Una posible explicación es que la metalmecánica no ha implementado adecuadamente sistemas de gestión de recursos humanos basados en competencias. Según Alles, este enfoque requiere identificar las competencias diferenciadoras para un desempeño superior y utilizar instrumentos válidos para evaluar las brechas. Luego se deben diseñar programas de capacitación y desarrollo de talento alineados. Pero en este caso, es evidente que no se han aplicado bien estas prácticas. Otro factor influyente puede ser una cultura organizacional poco orientada al alto rendimiento. Cuando más de la mitad de los empleados considera su desempeño como regular o malo, indica que probablemente no existen estándares claros ni exigentes de resultados individuales y grupales en la metalmecánica. Tampoco parecen promoverse comportamientos proactivos, innovadores y orientados a la mejora continua, característicos de empresas de alto desempeño.

Por su parte, Ramos et al. (2019) plantean dimensiones clave para la medición del desempeño laboral como tareas, comportamientos e individualidad. No obstante, en la situación actual de la metalmecánica donde más de la mitad tiene un desempeño regular o malo, se deduce que no se han aplicado adecuadamente instrumentos de medición como el propuesto por Ramos et al. Esto dificulta identificar falencias y oportunidades de mejora de forma precisa. Es probable que existan problemas en el diseño e implementación de los sistemas de evaluación de desempeño. Por ejemplo, si los criterios y estándares no son claros para los empleados, si no se definen objetivos individuales y grupales exigentes pero realistas, o si las mediciones no son consistentes y objetivas.

También puede haber deficiencias en el seguimiento posterior a las evaluaciones si no se traducen en acciones concretas para mejorar comportamientos y resultados.

Asimismo, Escolar et al. (2019) resaltan que la capacitación y crecimiento profesional de los empleados impactan positivamente en su desempeño. Pero en el caso de la metalmecánica, con un predominio de desempeño regular y malo, es evidente que no se han desarrollado suficientes iniciativas de capacitación que contribuyan a mejorar las competencias y resultado del talento humano. Un aspecto que probablemente influye es que no parece existir una cultura de aprendizaje permanente. Cuando las evaluaciones muestran bajo desempeño, pero no se traduce en planes de capacitación para cerrar brechas, se pierden oportunidades de mejora. Tampoco se fomenta el autodesarrollo si no hay visibilidad de opciones de crecimiento, líneas de carrera y promociones para que los propios empleados gestionen su desarrollo profesional.

En la misma línea, Bumba et al. (2022) proponen el uso de indicadores clave de desempeño (KPI) para evaluar eficiencia y eficacia. No obstante, el estudio en la metalmecánica denota que probablemente no se han implementado adecuadamente estos u otros indicadores que permitan medir y gestionar el desempeño de forma sistemática. El desempeño de una organización depende en buena medida de su capacidad de medir, analizar y gestionar indicadores relevantes. Los KPI bien diseñados e implementados permiten identificar de forma temprana brechas en resultados o eficiencia de procesos críticos. Cuando esto no se realiza adecuadamente, como parece ser el caso en la metalmecánica, las falencias permanecen ocultas hasta que se vuelven problemas mayores. Es probable que no exista una cultura orientada a la medición y análisis de datos en la compañía o que los sistemas de información gerencial sean inadecuados. También puede haber deficiente alineamiento entre los KPI, los objetivos estratégicos y los planes de acción. Por ello es clave capacitar a los líderes para utilizar indicadores para la toma de decisiones.

Según Vásquez (2018), la productividad laboral mide la eficiencia en la utilización de recursos humanos para generar resultados económicos. Sin

embargo, en la metalmecánica el 71,43% de los trabajadores percibe que la productividad es solo regular y un 28,57% como mala. Esto denota graves deficiencias versus la eficiencia esperada según plantea Vásquez. Una causa probable es la ausencia de indicadores precisos de productividad alineados a metas específicas para cada área. Al no existir estándares claros ni seguimiento a nivel individual, de equipos y organizacional, la productividad tiende a disminuir. Tampoco se refuerzan conductas de alto desempeño con incentivos como bonos, reconocimientos o promociones. Otro factor que podría influir negativamente es una estructura organizacional inadecuada con duplicidad de funciones, tareas administrativas excesivas y falta de claridad en roles y responsabilidades. Cuando no hay eficiencia en los procesos internos es más complejo alcanzar una alta productividad sostenida.

Por su parte, Rodríguez y Lechuga (2019) señalan que el desempeño laboral impacta la productividad y eficiencia. No obstante, con una productividad predominantemente categorizada como regular o mala en la metalmecánica, se deduce que el desempeño laboral tiene amplias oportunidades de mejora. Según los autores, existe una relación directa entre desempeño individual y productividad agregada. Por ello, iniciativas enfocadas en mejorar capacitación, establecer metas exigentes pero alcanzables, y retroalimentar desempeño han demostrado elevar resultados operativos. Al no evidenciarse estas buenas prácticas en la metalmecánica, se perpetúan los problemas de productividad. Un punto crítico que destacan es la necesidad de ampliar la visión de desempeño más allá de resultados individuales. Las interdependencias crecientes entre áreas funcionales obligan a enfocarse igualmente en metas grupales, institucionales y de aporte al cliente interno. De lo contrario, los esfuerzos locales no se traducen en mejoras agregadas.

Asimismo, Jaimes et al. (2018) destacan estrategias para aumentar la productividad como capacitación, motivación y ambiente laboral. Sin embargo, en la metalmecánica la percepción de una productividad mayormente regular o mala denota deficiencias en la aplicación de dichas estrategias. Un ambiente laboral negativo tiene efectos demoledores en actitudes y conductas de los empleados. Cuando existen relaciones tensas o conflictivas entre pares o con

superiores, es poco probable que las personas den su máximo esfuerzo. También desmotiva observar que no existen consecuencias por bajo desempeño de algunos colegas. La motivación extrínseca como bonos de productividad puede funcionar en el corto plazo, pero no es sostenible. Si el empleado no encuentra recompensas intrínsecas como orgullo por su trabajo, autonomía y oportunidades de crecimiento, su compromiso y satisfacción se deterioran perjudicando la productividad a largo plazo.

Por otro lado, Fontalvo et al. (2017) plantean que la productividad depende de factores como eficiencia, eficacia y optimización de recursos. Pero con el 71,43% de los trabajadores considerando la productividad solo regular, es claro que la metalmecánica no está optimizando el uso de sus recursos humanos. Para mejorar la eficiencia, un enfoque recomendado es el análisis de procesos y la reingeniería para eliminar tareas sin valor agregado. Por ejemplo, burocracias excesivas en compras o mantenimiento suelen reducir la capacidad productiva al distraer personal a actividades no estratégicas.

Finalmente, Suárez et al. (2017) enfatizan que la motivación, metas claras y buen ambiente laboral mejoran la productividad. No obstante, la metalmecánica presenta una productividad predominantemente deficiente, lo que evidencia falencias en la gestión de estos factores motivacionales y relacionales. Una organización con cultura negativa reproduce comportamientos contraproducentes para la productividad. Personas desmotivadas, con roles imprecisos y relaciones tensas se enfocan en problemas políticos y no en soluciones técnicas. La falta de liderazgo para revertir estos patrones luego se vuelve determinante.

La propuesta de Chiavenato (2015) para la evaluación por competencia resalta algunos puntos claves sobre este enfoque de gestión de talento humano. En primer lugar, se enfoca en evaluar habilidades, conocimientos y comportamientos específicos requeridos para un desempeño exitoso, y no en rasgos innatos o características fijas de las personas.

Otro aspecto relevante es que busca predecir el éxito en el puesto, es decir, determinar si el individuo posee las competencias requeridas por el rol, y no solo basarse en sus credenciales o experiencia previa. Algunos autores argumentan incluso que el enfoque en competencias tiene mayor capacidad predictiva que evaluar la inteligencia o rasgos de personalidad. Para aplicar bien este modelo, es esencial identificar criterios cuáles son las competencias diferenciadoras para un desempeño superior en cada posición. Esto requiere un riguroso análisis ocupacional inicial. Luego, utilizar instrumentos válidos y confiables para evaluar el nivel real de dominio tanto en candidatos externos como internos. Algunas críticas a este enfoque señalan el riesgo de simplificar en exceso la complejidad de los puestos al reducirlos a un conjunto acotado de competencias. También cuestionan la dificultad de medición precisa utilizando instrumentos subjetivos aún en manos de evaluadores experimentados. De cualquier manera, el desarrollo de competencias es también un componente integral de este enfoque. Se requieren iniciativas de capacitación, coaching, y planes de carrera personalizados para cerrar brechas identificadas en la evaluación. Este proceso continuo de alinear las competencias a las demandas dinámicas del negocio es lo que da sostenibilidad. El desarrollo de competencias es también un componente integral de este enfoque. Se requieren iniciativas de capacitación, coaching, y planes de carrera personalizados para cerrar brechas identificadas en la evaluación.

En síntesis, la propuesta de Chiavenato destaca la importancia de alinear las competencias individuales con las necesidades estratégicas del puesto y la organización. Requiere instrumentos sofisticados, pero provee una visión más predictiva y completa del aporte de las personas.

VI. CONCLUSIONES

1. Para diseñar un modelo de evaluación por competencia se ejecuta una serie de pasos: elaborar perfiles de puesto, diccionario de competencias, MOF, propuestas de capacitación, programa de incentivos y evaluaciones de competencias. Esto permitirá identificar, desarrollar y evaluar integralmente las competencias en los colaboradores.
2. El desempeño laboral de los colaboradores de la empresa metalmecánica es principalmente regular (57,14%), aunque también existe un porcentaje importante con desempeño malo (28,57%). Estos resultados evidenciaron la necesidad de implementar acciones integrales de mejora que permitan elevar el desempeño laboral de la mayoría de trabajadores. Con respecto a sus conocimientos, destrezas y competencias.
3. La productividad laboral de los colaboradores es mayormente regular (71,43%), aunque un porcentaje importante presenta una productividad mala (28,57%). Esto resalta la necesidad de implementar medidas para mejorar los niveles de productividad en la empresa.
4. Se propuso un modelo de evaluación por competencias para mejorar el desempeño laboral.

VII. RECOMENDACIONES

- ✓ Profundizar en el análisis de las brechas en conocimientos, destrezas y competencias que influyen en el desempeño laboral regular de más de la mitad de los colaboradores. Esto permitirá enfocar mejor las acciones integrales de mejora.
- ✓ Implementar indicadores clave de desempeño (KPI) para monitorear de forma sistemática la eficiencia, eficacia y productividad en los procesos operativos y administrativos.
- ✓ Investigar las causas particulares que originan el bajo nivel de productividad laboral en la empresa, más allá de las competencias de los colaboradores. Esto facilitará determinar medidas puntuales para mejorar la productividad.
- ✓ Analizar el impacto de las acciones integrales de mejora en el desempeño laboral luego de su implementación de la evaluación por competencias.

REFERENCIAS

ALLES, Martha. *Desarrollo del talento humano: Basado En Competencias*. Buenos Aires, México, Santiago, Montevideo: Ediciones Granica S.A., 2017. 24. 57 p. ISBN: 9789506419288.

ALLES, Martha. *Diccionario de competencias I*. Granica, 2009. ISBN 9789506415556.

ALLES, Martha. *Diccionario de preguntas. La Trilogía. Vol 3: Las Preguntas Para Evaluar Las Competencias Más Utilizadas En Gestión Por Competencias*. Ediciones Granica S.A., 2015. ISBN 9789506418731.

Bautista, Rossmery et al. *El desempeño laboral desde una perspectiva teórica. Revista De Investigación (2020). Valor Agregado, 7(1), 54 - 60*. Disponible en: doi.org/10.17162/riva.v7i1.1417

CÁCERES, Francia et al. *Las habilidades blandas y el desempeño laboral: un estudio exploratorio del impacto del aprendizaje formal e informal y la inteligencia emocional en el desempeño laboral de colaboradores de dos empresas prestadoras de servicios en el Perú* [en línea]. Master's tesis, Universidad del Pacífico, 2019 [consultado el 01 setiembre de 2023]. Disponible en: <http://hdl.handle.net/11354/2495>

CARRILLO, Ludym Jaimes. *Modelo de productividad laboral para pymes del sector confecciones en el Área Metropolitana de Bucaramanga*. En: universidad nacional de Colombia [base de datos en línea]. Tesis para obtener el título de Doctor en ingeniería, Universidad nacional de Colombia, 2018.

CHAMAIDÁN, Cinthya et al. La motivación factor clave en el desempeño laboral de funcionarios públicos descentralizados. *MQRInvestigar* [en línea]. 2022, **6(3)**, 823–844 [consultado el 10 de junio de 2023]. ISSN 2588-0659. Disponible en: [doi:10.56048/mqr20225.6.3.2022.823-844](https://doi.org/10.56048/mqr20225.6.3.2022.823-844)

CHIAVENATO, Idalberto. *Gestión del talento humano*. 3ª ed. McGraw-Hill Companies, 2008, 281.314 p. ISBN: 9789584102881.

CHIROQUE, Carlo y PISCOYA, Miriam. *Satisfacción laboral y productividad laboral: una revisión de literatura* [en línea]. Master's thesis, Pontificia Universidad Católica del Perú, 2013 [consultado el 04 de julio de 2023]. Disponible en: <http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/13611>

DOLORES RUIZ, Erika et al. *La motivación laboral y su relación con el desempeño laboral. Un estudio de caso. RIDE Revista Iberoamericana para la Investigación y el Desarrollo Educativo* [en línea]. 2023, **13**(26) [consultado el 11 de junio de 2023]. ISSN 2007-7467. Disponible en: doi:10.23913/ride.v13i26.1478

ESCOBAR, José. *La evaluación por competencias. Decires* [en línea]. 2020, **19**(23), 37–56 [consultado el 03 de mayo de 2023]. ISSN 1405-9134. Disponible en: doi:10.22201/cepe.14059134e.2019.19.23.26

FAVELA, Marie et al. *Herramientas de manufactura esbelta que inciden en la productividad de una organización. Revista Lasallista de Investigación* [en línea]. 2019 [consultado el 23 de junio de 2023]. ISSN 2256-3938. Disponible en: doi:10.22507/rli.v16n1a6

FONTALVO, Tomás et al. *Productivity and its factors: impact on organizational improvement. Dimensión Empresarial* [en línea]. 2017, **16**(1), 47–60 [consultado el 07 de junio de 2023]. ISSN 2322-956X. Disponible en: doi:10.15665/dem.v16i1.1897

GROBLER-DEBŚKA, Katarzyna et al. *Formal scheduling method for zero-defect manufacturing. The International Journal of Advanced Manufacturing Technology* [en línea]. 2021, **118**(11-12), 4139–4159 [consultado el 13 de mayo de 2023]. ISSN 1433-3015. Disponible en: doi:10.1007/s00170-021-08104-0

GUEDES, Micaela et al. *The role of motivation in the results of total productive maintenance. Production* [en línea]. 2021, **31** [consultado el 05 de julio de 2023]. ISSN 1980-5411. Disponible en: doi:10.1590/0103-6513.20200057

IZAR LANDETA, Juan et al. Variabilidad de la demanda del tiempo de entrega, existencias de seguridad y costo del inventario. *Contaduría y Administración* [en

línea]. 2016, **61**(3), 499–513 [consultado el 20 de junio de 2023]. ISSN 0186-1042. Disponible en: doi:10.1016/j.cya.2015.11.008

JAIMES, Ludym, Marianela LUZARDO y Miguel D. ROJAS. Factores Determinantes de la Productividad Laboral en Pequeñas y Medianas Empresas de Confecciones del Área Metropolitana de Bucaramanga, Colombia. *Información tecnológica* [en línea]. 2018, **29**(5), 175–186 [consultado el 23 de junio de 2023]. ISSN 0718-0764. Disponible en: doi:10.4067/s0718-07642018000500175

LOPES, Isabel et al. *Criticality evaluation to support maintenance management of manufacturing systems. International Journal of Industrial Engineering and Management* [en línea]. 2020, **11**(1), 3–18 [consultado el 23 de noviembre de 2023]. ISSN 2683-345X. Disponible en: doi:10.24867/ijiem-2020-1-248

LOZANO, Hugo et al. *Evaluación del desempeño: factor clave en la competitividad laboral. NovaRUA* [en línea]. 2016, **7**(13), 41–54 [consultado el 24 de octubre de 2023]. ISSN 2007-4042. Disponible en: doi:10.20983/novarua.2016.13.3

LUCHT, Torben et al. *Model-Based Approach for Assessing Planning Quality in Production Logistics. IEEE Access* [en línea]. 2021, **9**, 115077–115089 [consultado el 30 de mayo de 2023]. ISSN 2169-3536. Disponible en: doi:10.1109/access.2021.3104717

LUCHT, Torben et al. *Model-Based Approach for Assessing Planning Quality in Production Logistics. IEEE Access* [en línea]. 2021, **9**, 115077–115089 [consultado el 12 de junio]. ISSN 2169-3536. Disponible en: doi:10.1109/access.2021.3104717

MENA, John et al. *Manejo del talento humano y el desempeño de rol en la productividad laboral: una revisión sistemática. Tecno Humanismo* [en línea]. 2023, **3**(3), 140–191 [consultado el 14 de junio de 2023]. ISSN 2710-2394. Disponible en: doi:10.53673/th.v3i3.241

NORIEGA GUTIÉRREZ, Adriana. *Manejo del talento humano y el desempeño de rol en la productividad laboral: una revisión sistemática. Tecno Humanismo* [en

línea]. 2023, **3**(3) [consultado el 24 de noviembre de 2023]. ISSN 2710-2394. Disponible en: doi:10.53673/th.v3i3.240

PASHANASI, Beto. et al. Desempeño laboral en instituciones de educación superior: una revisión Latinoamericana de literatura. *Comunicación: Revista de Investigación en Comunicación y Desarrollo* [en línea]. 2021, **12**(3), 163–174 [consultado el 01 de octubre de 2023]. ISSN 2226-1478. Disponible en: doi:10.33595/2226-1478.12.3.537

POSSIK, Jalal et al. *Lean techniques impact evaluation methodology based on a co-simulation framework for manufacturing systems. International Journal of Computer Integrated Manufacturing* [en línea]. 2021, 1–21 [consultado el 01 de julio de 2023]. ISSN 1362-3052. Disponible en: doi:10.1080/0951192x.2021.1972468

QUINTERO, Niria et al. *Clima organizacional y desempeño laboral del personal empresa vigilantes asociados costa oriental del lago. REVISTA NEGOTIUM*. 2008, (9), 9. ISSN 1856-1810.

QUIROZ, Gloria y TORRES, Manuel. Gestión del talento humano y competencias laborales en docentes de instituciones educativas públicas. *Educación* [en línea]. 2020, **25**(2), 157–164 [consultado el 10 de junio de 2023]. ISSN 1813-3363. Disponible en: doi:10.33539/educacion.2019.v25n2.2044

RAMOS, Pedro. et al. Assessing job performance using brief self-report scales: The case of the Individual work performance questionnaire. *Revista de psicología del trabajo y de las Organizaciones* [en línea]. 2019, **35**(3), 195–205 [consultado el 08 de noviembre de 2023]. ISSN 2174-0534. Disponible en: doi:10.5093/jwop2019a21

RODRIGUES, Jorge et al. Lean Management “Quick-Wins”: Results of Implementation. A Case Study. *Quality Innovation Prosperity* [en línea]. 2019, **23**(3), 3 [consultado el 14 de noviembre de 2023]. ISSN 1338-984X. Disponible en: doi:10.12776/qip.v23i3.1291

SANTANA-ROBLES, Francisca. *La evaluación por competencias. Ingenio y Conciencia Boletín Científico de la Escuela Superior Ciudad Sahagún* [en línea]. 2020, **7**(13), 69–70 [consultado el 10 de junio de 2023]. ISSN 2007-784X. Disponible en: doi:10.29057/escs.v7i13.5154

SUÁREZ CASTRO, Ruth et al. *Análisis de percepción sobre estrategias administrativas y el impacto en la productividad laboral. Revista Ingeniería Matemáticas y Ciencias de la Información* [en línea]. 2017, **4**(8), 61–67 [consultado el 01 de julio de 2023]. ISSN 2357-3716. Disponible en: doi:10.21017/rimci.2017.v4.n8.a33

Utilization of Participatory Ergonomics for Workstation Evaluation Towards Productive Manufacturing. *International Journal of Engineering and Advanced Technology* [en línea]. 2019, **9**(1), 579–584 [consultado el 23 de noviembre de 2023]. ISSN 2249-8958. Disponible en: doi:10.35940/ijeat.a9702.109119

VÁZQUEZ LÓPEZ, Raúl. Cambio estructural y productividad laboral en la industria. Un análisis global. *El Trimestre Económico* [en línea]. 2018, **85**(338), 277 [consultado el 23 de junio de 2023]. ISSN 2448-718X. Disponible en: doi:10.20430/ete.v85i338.310

VELÁSQUEZ, Nazareth. Gestión de motivación laboral y su influencia en la productividad de las empresas industriales en Chimbote. *In Crescendo* [en línea]. 2015, **6**(2), 77 [consultado el 11 de junio de 2023]. ISSN 2307-5260. Disponible en: doi:10.21895/incres.2015.v6n2.07

ZARAGOZA ANDRADE, Williams et al. Desempeño Laboral. Revisión literaria. *Commercium plus* [en línea]. 2023, **5**(1), 1–12 [consultado el 23 de noviembre de 2023]. ISSN 2683-1708. Disponible en: doi:10.53897/cp.v5i1.638

ANEXOS

Anexo 1: Tabla de Categorización

Categoría de estudio	Definición conceptual	Categoría	Subcategoría	Códigos	
Desempeño laboral	“El desempeño laboral es el conjunto de comportamientos relacionados con el trabajo que el empleado lleva a cabo y que son relevantes para los objetivos de la organización. Incluye tanto las tareas específicas y los resultados alcanzados como los comportamientos más generales, como la dedicación, el esfuerzo	Conocimientos	Manejo de equipos	Conocimiento del funcionamiento de los equipos (1 al 5)	
			Procedimientos	Conocimiento de los procedimientos de la empresa (1 al 5)	
			Innovaciones tecnológicas	Porcentaje de colaboradores que tienen capacitación en innovaciones tecnológicas	
			Reparación de objetos	Percepción de destreza en reparación de objetos (1 al 5)	
		Destrezas	Resolución de problemas complejos	Percepción de resolución de problemas complejos por parte de los colaboradores de la empresa (1 al 5)	
			Competencias	Adaptabilidad al cambio	Percepción de adaptabilidad al cambio por parte de los colaboradores de la empresa. (1 al 5)
				Flexibilidad de las normas de la	Percepción de adaptabilidad al cambio de los reglamentos por parte de los

<p>Productividad laboral</p>	<p>y la puntualidad. El desempeño laboral es la forma en que los empleados contribuyen al logro de los objetivos organizacionales y se evalúa en función de la efectividad, eficiencia y calidad en la realización del trabajo”(Robbins y Judge, 2013, p. 65). La productividad laboral es la eficiencia de un proceso en el que un trabajador, grupo de personas o máquina produce una determinada cantidad de bienes o realiza determinadas tareas en</p>	<p>Proceso productivo</p>	<p>organización</p> <p>Aprendizaje Continuo</p> <p>Materia prima</p>	<p>colaboradores de la empresa. (1 al 5)</p> <p>Predisposición al aprendizaje continuo por parte de los colaboradores de la empresa. (1 al 5)</p> <p>La selección de la materia prima considera la funcionalidad para la producción (1 al 5)</p> <p>Disponibilidad de la materia prima permite la realización de la producción (1 al 5)</p> <p>Calidad de materia prima facilita la producción (1 al 5)</p> <p>Se tiene en cuenta las sugerencias para el proceso de selección de materias primas (1 al 5)</p>
-------------------------------------	---	---------------------------	--	--

un determinado tiempo
y utiliza determinados
recursos. Gaither y
Frazier (2000)

Mano de Obra	Personal cuenta con habilidades necesarias para el desarrollo del proceso (1 al 5) Capacitación de forma periódica para mejorar la producción (1 al 5) Incentivos cuando tienen mayor rendimiento en el proceso productivo (1 al 5) Procesos definidos y estandarizados (1 al 5)
Método de trabajo	Indicaciones del proceso productivo de una sola persona (1 al 5) Modificación en la distribución en busca de favorecer la labor de los operarios (1 al 5) Motivación a plantear mejoras en los métodos de trabajo (1 al 5) Las máquinas utilizadas actualmente tienen menos de cinco años de vida útil. (1 al 5)
Maquinas	Los operarios cuentan con las máquinas y equipos necesarios para desempeñar

adecuadamente sus tareas (1 al 5)

Se realiza mantenimiento preventivo (1 al 5)

En adquisición de máquinas se hacen capacitaciones requeridas (1 al 5)

Las condiciones ambientales del lugar de trabajo de los operarios son seguras (1 al 5)

El area de trabajo se mantiene limpio y ordenado (1 al 5)

Medio ambiente

El espacio de trabajo está dotado de iluminación que permite trabajar a los operarios sin tensión en los ojos (1 al 5)

El medio ambiente de trabajo de los operadores es tranquilo

Mobiliarios de las áreas de trabajo flexible y ajustables a condiciones ergonómicas (1 al 5)

Medición

Registro permanente de la producción del personal (1 al 5)

Se analizan las causas de los sobre
tiempos en los procesos de producción (1
al 5)

Se controla la calidad de la producción por
empleado (1 al 5)

Registro de las mediciones para favorecer
la mejora continua (1 al 5)

Los supervisores saben cómo dirigir el
trabajo para que sea eficaz (1 al 5)

La autoridad se delega de modo que los
operarios puedan actuar por si mismos (1
al 5)

Gestión

Procesos productivos orientados a la
calidad (1 al 5)

Proceso de mejora continua en el cual se
tienen en cuenta las opiniones de los
operarios (1 al 5)

Anexo 2: Instrumentos de recolección de datos de desempeño laboral

LISTA DE COTEJO PARA EVALUAR EL DESEMPEÑO LABORAL EN UNA EMPRESA METALMECANICA						
Puesto:						
Área:						
Fecha:						
A continuación, se muestra una lista de afirmaciones que le pediremos comente:						
¿Qué tan de acuerdo esta respecto a cada uno de los colaboradores a su cargo?						
Código de Colaborador:		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, Ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
ITEMS						
Conocimientos						
1	Manejo de equipos					
	El colaborador de la empresa conoce el funcionamiento de los equipos					
2	Procedimientos					
	El colaborador de la empresa conoce los procedimientos de la empresa					
Destrezas						
3	Reparación de objetos					
	El colaborador de la empresa conoce la repación de objetos					
4	Resolución de problemas complejos					
	El colaborador de la empresa da solución a problemas complejos					
Competencias						
5	Adaptabilidad al cambio					
	El colaborador de la empresa se adapta al cambio					
6	Flexibilidad de las normas de la organización					
	El colaborador se adapta a los cambios en el reglamento de la organización					
7	Aprendizaje Continuo					
	El colaborador de la empresa se predispone al aprendizaje continuo					

Anexo 3: Instrumento de recolección de datos de productividad laboral

Encuesta:

PROCESO PRODUCTIVO

A continuación, se presenta una serie de afirmaciones asociadas a elementos del proceso productivo de su empresa. Para cada uno de ellos seleccione la valoración que corresponda según las condiciones que usted considera posee su empresa. Asigne:

1 si es una condición que no está presente en su empresa

2 si está presente, pero en un bajo nivel

3 si está en una condición aceptable

4 si está en un nivel bueno

5 si está en una excelente condición.

No.	ITEM	Valoración				
		1	2	3	4	5
1.	Materia prima	1	2	3	4	5
1.1	La selección de la materia prima considera la funcionalidad para la producción					
1.2	La disponibilidad de la materia prima permite la realización de la producción programada.					
1.3	La calidad de las materias primas facilita la producción.					
1.4	En el proceso de selección de materias primas se tiene en cuenta las sugerencias de los operarios.					
2	Mano de obra	1	2	3	4	5
2.1	El personal de producción cuenta con las habilidades necesarias para desarrollar el proceso.					
2.2	Los operarios reciben capacitación de forma periódica para mejorar la producción.					
2.3	Los operarios reciben incentivos cuando tienen mayor rendimiento en el proceso productivo					
3.	Metodo de trabajo	1	2	3	4	5
3.1	Los procesos productivos están definidos y estandarizados.					
3.2	Los operarios reciben indicaciones del proceso productivo de una sola persona.					
3.3	Se realizan modificaciones en la distribución de las operaciones en busca de favorecer la labor de los operarios.					
3.4	Los operarios son motivados a plantear mejoras en los métodos de trabajo.					
4	Maquinas	1	2	3	4	5
4.1	Las máquinas utilizadas actualmente tienen menos de cinco años de vida útil.					

4.2	Los operarios cuentan con las máquinas y equipos necesarios para desempeñar adecuadamente sus tareas					
4.3	La empresa realiza mantenimiento preventivo a las máquinas					
4.4	Al darse adquisiciones de maquinaria se hacen las capacitaciones requeridas.					
5	Medio ambiente	1	2	3	4	5
5.1	Las condiciones ambientales del lugar de trabajo de los operarios son seguras					
5.2	El área de trabajo de los operarios se mantiene limpio y ordenado					
5.3	El espacio de trabajo está dotado con iluminación que permita trabajar a los operarios sin tensión en los ojos.					
5.4	El ambiente de trabajo de los operarios es tranquilo					
5.5	El mobiliario de las áreas de trabajo de producción es flexible y permite ajustes las condiciones ergonómicas de los operarios.					
6	Medición	1	2	3	4	5
6.1	En el proceso productivo se lleva registro permanente de la producción del personal.					
6.2	Se analizan las causas de los sobretiempos en los procesos de producción					
6.3	Se controla la calidad de la producción por empleado.					
6.4	Los registros de las mediciones son analizados para favorecer la mejora continua.					
7	Gestión	1	2	3	4	5
7.1	Los supervisores de los operarios saben cómo dirigir el trabajo para que sea eficaz.					
7.2	La autoridad se delega de modo que los operarios puedan actuar por sí mismos					
7.3	En los procesos productivos existe una orientación a la Calidad					
7.4	La empresa desarrolla un proceso de mejora continua en el cual se tienen en cuenta las opiniones de los operarios					

Anexo 4: Documento de autorización de uso de información de la empresa

AUTORIZACIÓN DE USO DE INFORMACIÓN DE EMPRESA

Yo Villanueva Laguna Missael Isaac **identificado con DNI 46565075, en mi calidad de Asesor Residente del área de Seguridad y Calidad Industrial de la empresa Tecnología Fabricación y Mantenimiento S.A.C con R.U.C N° 20602403441, ubicada en la ciudad de Chimbote.**

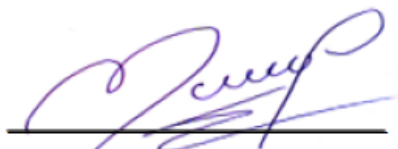
OTORGO LA AUTORIZACIÓN,

A los señores Arbulu Altamirano, Guillermo Adolfo con DNI N°71291252 y Contreras Baltazar, Martin Miguel, identificado con DNI N°41766213, de la Carrera profesional de Ingeniería Industrial, para que utilice la siguiente información de la empresa:

Información histórica de los colaboradores del área de mantenimiento.
Manuel de procesos del área de mantenimiento
Las políticas en la gestión industrial

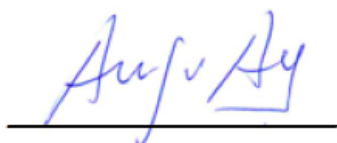
con la finalidad de que pueda desarrollar su Informe estadístico, Trabajo de Investigación, Tesis para optar el Título Profesional.

Publique los resultados de la investigación en el repositorio institucional de la UCV.
 Mantener en reserva el nombre o cualquier distintivo de la empresa; o
 Mencionar el nombre de la empresa.



Firma: Villanueva Laguna Missael Isaac
DNI: 46565075

El Estudiante declara que los datos emitidos en esta carta y en el Trabajo de Investigación, en la Tesis son auténticos. En caso de comprobarse la falsedad de datos, el Estudiante será sometido al inicio del procedimiento disciplinario correspondiente; asimismo, asumirá toda la responsabilidad ante posibles acciones legales que la empresa, otorgante de información, pueda ejecutar.



Firma del Estudiante
DNI: 71291252



Firma del Estudiante
DNI: 41766213

Nota Documento de Autorización de uso de información de la empresa donde realizamos la investigación

Anexo 5. Matriz Evaluación por juicio de expertos de lista de cotejo



Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "Lista de Cotejo para evaluar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al que hacer de la investigación. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Betty Isabel Niño Failoc
Grado profesional:	Maestría () Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa () Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	Proyectos de Telecomunicaciones
Institución donde labora:	Optical Networks S.A.C
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años (X) Más de 5 años ()

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Lista de cotejo para evaluar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023
Autora:	Arbulú Altamirano, Guillermo Adolfo (orcid.org/0000-0003-1760-732X) Contreras Baltazar, Martín Miguel (orcid.org/0000-0002-8216-8127)
Procedencia:	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO
Administración:	ASISTIDA
Tiempo de aplicación:	1 a 2 MINUTOS
Ámbito de aplicación:	COLABORADORES DE LA EMPRESA TECNOLOGIA, FABRICACION Y MANTENIMIENTO SAC
Significación:	Este instrumento evaluara 3 dimensiones: Conocimiento, Destrezas y Competencias y 7 subdimensiones: Manejo de equipos, Procedimientos, Reparación de objetos, Resolución de problemas complejos, Adaptabilidad al cambio, Flexibilidad de las normas de la organización y Aprendizaje Continuo y un total de 7 ítems. Cumpliendo el siguiente objetivo de la investigación: Determinar el nivel de desempeño laboral en la productividad laboral de la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.



4. Soporte teórico
(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones y subdimensiones)		Definición
Desempeño laboral	Conocimientos	Manejo de equipos	Gestión eficiente de equipos utilizados en los procesos de mantenimiento
		Procedimientos	Asegurar que las actividades se realicen de manera consistente
	Destrezas	Reparación de objetos	Identificar las áreas específicas del objeto que requieren atención
		Resolución de problemas complejos	Habilidad de enfrentar desafíos técnicos complejos
	Competencias	Adaptabilidad al cambio	Capacidad de ajustarse, aprender y responder de manera efectiva a los cambios
		Flexibilidad de las normas de la organización	Capacidad de adaptar y ajustar las reglas establecidas para permitir soluciones creativas y personalizadas
		Aprendizaje Continuo	Importancia de la actualización constante y la disposición para adquirir nuevos conocimientos y habilidades

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento la lista de cotejo para evaluar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023 elaborado por Arbulú Altamirano, Guillermo Adolfo y Contreras Baltazar, Martín Miguel en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.

Imagen del formato de evaluación por juicio de expertos



RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Lista de cotejo para evaluar el desempeño laboral

- Primera dimensión: (Destrezas)
- Objetivos de la Dimensión: (Determinar el nivel de desempeño laboral en la productividad laboral de la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Conocimiento del funcionamiento de los equipos	1.- El colaborador de la empresa conoce el funcionamiento de los equipos	4	3	4	
Conocimiento de los procedimientos de la empresa	2.- El colaborador de la empresa conoce los procedimientos	4	4	4	

- Segunda dimensión: (Conocimiento)
- Objetivos de la Dimensión: (Determinar el nivel de desempeño laboral en la productividad laboral de la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).



Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Reparación de objetos	3.- El colaborador de la empresa conoce la reparación de objetos	3	3	3	
Resolución de problemas complejos	4.- El colaborador de la empresa da solución a problemas completos	2	2	3	

Imagen del formato de evaluación por juicio de expertos

- Tercera dimensión: (Competencias)
- Objetivos de la Dimensión: (Determinar el nivel de desempeño laboral en la productividad laboral de la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Percepción de adaptabilidad al cambio por parte de los colaboradores de la empresa.	5.- El colaborador de la empresa se adapta al cambio	4	4	1	
Percepción de adaptabilidad al cambio de los reglamentos por parte de los colaboradores de la empresa.	6.- El colaborador se adapta a los cambios en el reglamento de la organización	3	3	3	
Predisposición al aprendizaje continuo por parte de los colaboradores de la empresa.	7.- El colaborador de la empresa se predispone al aprendizaje continuo	4	4	4	



NIÑO FAILOC BETTY ISABEL
 ING. CIVIL
 Reg. CIP N° 258726

Firma del evaluador
 DNI: 48804887

Imagen del formato de evaluación por juicio de expertos

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "Lista de Cotejo para evaluar el desempeño laboral en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al que hacer de la investigación. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Denis Ricardo Lingán Vasquez		
Grado profesional:	Maestría ()	Doctor	()
Área de formación académica:	Clínica ()	Social	()
	Educativa ()	Organizacional	(X)
Áreas de experiencia profesional:	Metalurgia, Minería, Proyectos		
Institución donde labora:	BISA INGENIERÍA DE PROYECTOS S.A.		
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()		
	Más de 5 años (X)		

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	*Lista de cotejo para evaluar el desempeño laboral en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023
Autores:	Arbulú Altamirano, Guillermo Adolfo (orcid.org/0000-0003-1760-732X) Contreras Baltazar, Martín Miguel (orcid.org/0000-0002-8216-8127)
Procedencia:	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO
Administración:	ASISTIDA
Tiempo de aplicación:	1 a 2 MINUTOS
Ámbito de aplicación:	COLABORADORES DE LA EMPRESA TECNOLOGIA, FABRICACIÓN Y MANTENIMIENTO SAC
Significación:	Este instrumento evaluara 3 dimensiones: Conocimiento, Destrezas y Competencias y 7 subdimensiones: Manejo de equipos, Procedimientos, Reparación de objetos, Resolución de problemas complejos, Adaptabilidad al cambio, Flexibilidad de las normas de la organización y Aprendizaje Continuo y un total de 7 ítems. Cumpliendo el siguiente objetivo de la investigación: Determinar el nivel de desempeño laboral en la productividad laboral de la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.



Imagen del formato de evaluación por juicio de expertos

4. Soporte teórico

(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones y subdimensiones)		Definición
Desempeño laboral	Conocimientos	Manejo de equipos	Gestión eficiente de equipos utilizados en los procesos de mantenimiento
		Procedimientos	Asegurar que las actividades se realicen de manera consistente
	Destrezas	Reparación de objetos	Identificar las áreas específicas del objeto que requieren atención
		Resolución de problemas complejos	Habilidad de enfrentar desafíos técnicos complejos
	Competencias	Adaptabilidad al cambio	Capacidad de ajustarse, aprender y responder de manera efectiva a los cambios
		Flexibilidad de las normas de la organización	Capacidad de adaptar y ajustar las reglas establecidas para permitir soluciones creativas y personalizadas
Aprendizaje Continuo		Importancia de la actualización constante y la disposición para adquirir nuevos conocimientos y habilidades	

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento la lista de cotejo para evaluar el desempeño laboral en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023 elaborado por Arbulú Altamirano, Guillermo Adolfo y Contreras Baltazar, Martín Miguel en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.



Imagen del formato de evaluación por juicio de expertos

RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Lista de cotejo para evaluar el desempeño laboral

- Primera dimensión: (Destrezas)
- Objetivos de la Dimensión: (Determinar el nivel de desempeño laboral en la productividad laboral de la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Conocimiento del funcionamiento de los equipos	1.- El colaborador de la empresa conoce el funcionamiento de los equipos	3	4	3	
Conocimiento de los procedimientos de la empresa	2.- El colaborador de la empresa conoce los procedimientos	3	4	3	

- Segunda dimensión: (Conocimiento)
- Objetivos de la Dimensión: (Determinar el nivel de desempeño laboral en la productividad laboral de la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).



Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Reparación de objetos	3.- El colaborador de la empresa conoce la reparación de objetos	4	3	3	
Resolución de problemas complejos	4.- El colaborador de la empresa da solución a problemas completos	4	3	3	

Imagen del formato de evaluación por juicio de expertos

- Tercera dimensión: (Competencias)
- Objetivos de la Dimensión: (Determinar el nivel de desempeño laboral en la productividad laboral de la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Percepción de adaptabilidad al cambio por parte de los colaboradores de la empresa.	5.- El colaborador de la empresa se adapta al cambio	4	3	4	
Percepción de adaptabilidad al cambio de los reglamentos por parte de los colaboradores de la empresa.	6.- El colaborador se adapta a los cambios en el reglamento de la organización	4	3	3	
Predisposición al aprendizaje continuo por parte de los colaboradores de la empresa.	7.- El colaborador de la empresa se predispone al aprendizaje continuo	4	3	3	



**DENIS RICARDO
 LINGAN VASQUEZ
 INGENIERO METALURGISTA
 REG. CIP N° 108003**

Firma del evaluador
 DNI 17886334

Imagen del formato de evaluación por juicio de expertos

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "Lista de Cotejo para evaluar el desempeño laboral en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al que hacer de la investigación. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Gianmarco Javier Pinedo Sifuentes		
Grado profesional:	Maestría (x)	Doctor	()
Área de formación académica:	Clínica ()	Social	()
	Educativa ()	Organizacional	(x)
Áreas de experiencia profesional:	Más de 5 años.		
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo		
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años	()	
	Más de 5 años	(x)	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Lista de cotejo para evaluar el desempeño laboral en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023
Autora:	Arbulú Altamirano, Guillermo Adolfo (orcid.org/0000-0003-1760-732X) Contreras Baltazar, Martín Miguel (orcid.org/0000-0002-8216-8127)
Procedencia:	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO
Administración:	ASISTIDA
Tiempo de aplicación:	1 a 2 MINUTOS
Ámbito de aplicación:	COLABORADORES DE LA EMPRESA TECNOLOGÍA, FABRICACIÓN Y MANTENIMIENTO SAC
Significación:	Este instrumento evaluara 3 dimensiones: Conocimiento, Destrezas y Competencias y 7 subdimensiones: Manejo de equipos, Procedimientos, Reparación de objetos, Resolución de problemas complejos, Adaptabilidad al cambio, Flexibilidad de las normas de la organización y Aprendizaje Continuo y un total de 7 ítems. Cumpliendo el siguiente objetivo de la investigación: Determinar el nivel de desempeño laboral en la productividad laboral de la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.



Imagen del formato de evaluación por juicio de expertos

4. Soporte teórico
(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones y subdimensiones)		Definición
Desempeño laboral	Conocimientos	Manejo de equipos	Gestión eficiente de equipos utilizados en los procesos de mantenimiento
		Procedimientos	Asegurar que las actividades se realicen de manera consistente
	Destrezas	Reparación de objetos	Identificar las áreas específicas del objeto que requieren atención
		Resolución de problemas complejos	Habilidad de enfrentar desafíos técnicos complejos
	Competencias	Adaptabilidad al cambio	Capacidad de ajustarse, aprender y responder de manera efectiva a los cambios
		Flexibilidad de las normas de la organización	Capacidad de adaptar y ajustar las reglas establecidas para permitir soluciones creativas y personalizadas
		Aprendizaje Continuo	Importancia de la actualización constante y la disposición para adquirir nuevos conocimientos y habilidades

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento la lista de cotejo para evaluar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023 elaborado por Arbulú Altamirano, Guillermo Adolfo y Contreras Baltazar, Martín Miguel en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.



Imagen del formato de evaluación por juicio de expertos

RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Lista de cotejo para evaluar el desempeño laboral

- Primera dimensión: (Destrezas)
- Objetivos de la Dimensión: (Determinar el nivel de desempeño laboral en la productividad laboral de la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Conocimiento del funcionamiento de los equipos	1.- El colaborador de la empresa conoce el funcionamiento de los equipos	4	4	4	
Conocimiento de los procedimientos de la empresa	2.- El colaborador de la empresa conoce los procedimientos	4	4	4	

- Segunda dimensión: (Conocimiento)
- Objetivos de la Dimensión: (Determinar el nivel de desempeño laboral en la productividad laboral de la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).



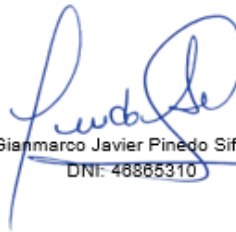
Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Reparación de objetos	3.- El colaborador de la empresa conoce la reparación de objetos	3	3	4	Se sugiere ser más específico en relación a qué tipo de objetivo se refiere.
Resolución de problemas complejos	4.- El colaborador de la empresa da solución a problemas complejos	4	4	4	Rectificar dentro del ítem la palabra complejos por "complejos".

Imagen del formato de evaluación por juicio de expertos

- Tercera dimensión: (Competencias)
- Objetivos de la Dimensión: (Determinar el nivel de desempeño laboral en la productividad laboral de la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).



Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Percepción de adaptabilidad al cambio por parte de los colaboradores de la empresa.	5.- El colaborador de la empresa se adapta al cambio	3	3	4	Se sugiere rectificar el ítem, por ejemplo: El colaborador se adapta a los posibles cambios de la empresa a fin de lograr sus objetivos.
Percepción de adaptabilidad al cambio de los reglamentos por parte de los colaboradores de la empresa.	6.- El colaborador se adapta a los cambios en el reglamento de la organización	4	4	4	
Predisposición al aprendizaje continuo por parte de los colaboradores de la empresa.	7.- El colaborador de la empresa se predispone al aprendizaje continuo	4	4	4	

Ms. Gianmarco Javier Pinedo Sifuentes
DNI: 48865310

Imagen del formato de evaluación por juicio de expertos

Anexo 6. Instrumentos por juicio de los expertos

Calificación del Experto: Betty Isabel Niño Failoc					
Criterio de validez	No cumple	Bajo nivel	Moderado nivel	Alto Nivel	Total, parcial
CLARIDAD	1	2	3	4	3
COHERENCIA	1	2	3	4	3
RELEVANCIA	1	2	3	4	3
Total					9

Creación personalizada, basada en la metodología del proyecto

Calificación del Experto: Denis Ricardo Lingan Vásquez					
Criterio de validez	No cumple	Bajo nivel	Moderado nivel	Alto Nivel	Total, parcial
CLARIDAD	1	2	3	4	4
COHERENCIA	1	2	3	4	3
RELEVANCIA	1	2	3	4	3
Total					10

Creación personalizada, basada en la metodología del proyecto

Calificación del Experto: Gianmarco Javier Pinedo Sifuentes					
Criterio de validez	No cumple	Bajo nivel	Moderado nivel	Alto Nivel	Total, parcial
CLARIDAD	1	2	3	4	4
COHERENCIA	1	2	3	4	4
RELEVANCIA	1	2	3	4	4
Total					12

Creación personalizada, basada en la metodología del proyecto

Consolidado de la calificación de los expertos y confiabilidad del instrumento del “Desempeño Laboral”

Experto	Claridad	Coherencia	Relevancia	suma
Betty Isabel Niño Failoc	3	3	3	9
Denis Ricardo Lingán Vásquez	4	3	3	10
Gianmarco Javier Pinedo Sifuentes	4	4	4	12
Varianza	0.22	0.22	0.22	
Sumatoria de varianzas	0.67			
Varianza de la suma de los ítems	1.56			

Fórmula para hallar la confiabilidad

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left[1 - \frac{\sum S_i^2}{S_T^2} \right]$$

$$\sum_1^2 S = \text{Sumatoria de la varianzas de ítems} = 0.67$$

$$\alpha = \text{coeficiente de confiabilidad} = 0.86$$

$$K = \text{Número de ítems del instrumento} = 3$$

$$S_T^2 = \text{Varianza total del instrumento} = 1.56$$

Rango de α	Magnitud de confiabilidad
0.81 a 1.00	Muy alta
0.61 a 0.80	Alta
0.41 a 0.60	Moderada
0.21 a 0.40	Baja
0.01 a 0.20	Muy baja

Fuente: De creación propia, basado en la metodología del proyecto

Anexo 7. Rigor científico

Desempeño laboral

	1	2	3	4	5	6	7	8	TOTALES
E1	3	3	1	2	3	3	3	3	21
E2	2	2	1	3	2	3	3	3	19
E3	5	4	1	5	4	4	4	4	31
E4	4	4	1	5	5	5	4	4	32
E5	3	3	1	3	4	3	4	4	25
E6	4	3	1	3	3	3	4	4	25
E7	3	3	1	4	3	3	4	3	24
E8	5	4	1	5	5	5	4	4	33
E9	5	5	1	4	4	4	4	5	32
E10	3	3	1	2	3	3	3	2	20
E11	4	4	1	3	3	3	3	3	24
E12	4	4	1	4	5	4	3	3	28
E13	3	4	1	3	3	4	4	3	25
E14	4	4	1	3	3	4	3	4	26
E15	3	3	1	3	3	4	4	4	25
E16	3	2	1	2	3	2	2	3	18
E17	5	4	1	4	4	4	5	4	31
E18	3	3	1	2	2	3	3	2	19
E19	3	2	1	2	2	2	2	2	16
E20	2	2	1	3	3	3	3	3	20
E21	4	4	1	3	4	4	3	4	27
E22	5	4	1	4	4	3	4	4	29
E23	3	3	1	2	2	2	2	3	18
E24	2	2	1	2	2	3	2	2	16
E25	3	3	1	2	2	3	3	2	19
E26	3	3	1	2	2	2	2	3	18
E27	2	2	1	2	2	2	2	2	15
E28	3	2	1	3	2	2	2	3	18
VARIANZA	0.888	0.7	0	1	1	0.7	0.7	0.7	
SUMATORIA DE VARIANZAS	5.647959184								
VARIANZA DE LA SUMA DE LOS ITEMS	29.372								

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left[1 - \frac{\sum S_i^2}{S_T^2} \right]$$

- α : Coeficiente de confiabilidad del cuestionario → **0.92**
 k : Número de ítems del instrumento → 8
 $\sum_{i=1}^k S_i^2$: Sumatoria de las varianzas de los ítems. → 5.648
 S_T^2 : Varianza total del instrumento. → 29.372

RANGO	CONFIABILIDAD
0.53 a menos	Confiabilidad nula
0.54 a 0.59	Confiabilidad baja
0.60 a 0.65	Confiable
0.66 a 0.71	Muy confiable
0.72 a 0.99	Excelente confiabilidad
1	Confiabilidad perfecta

0.92 - Nuestro instrumento es de excelente confiabilidad

Productividad laboral

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	TOTALES
E1	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	80
E2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	72
E3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	4	4	3	2	82
E4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	83
E5	3	2	2	2	3	3	1	2	2	2	1	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	1	1	1	1	3	2	3	60
E6	3	3	3	2	4	2	1	3	2	2	1	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	1	2	2	2	1	3	2	62
E7	2	1	2	2	3	2	1	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	67
E8	2	2	2	2	3	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	77
E9	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	74
E10	3	2	2	2	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	76
E11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	82
E12	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	3	78
E13	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	4	2	3	3	74
E14	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	68
E15	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	1	1	2	3	3	3	3	71
E16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	87
E17	3	3	3	3	4	3	2	4	2	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	84
E18	4	4	4	3	3	2	2	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	79
E19	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	92
E20	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	94
E21	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	99
E22	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	100
E23	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	89
E24	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	90
E25	2	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	92
E26	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	81
E27	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	91
E28	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	80
VARIANZA	0.4	0.4	0.3	0.2	0.3	0.3	0.7	0.5	0.4	0.4	0.5	0.4	0.2	0.2	0.2	1	0.5	0.5	0.4	0.4	0.4	0.5	0.6	0.3	0.4	0.6	0.1	0.2	
SUMATORIA DE VARIANZAS	10.74744898																												
VARIANZA DE LA SUMA DE LOS ITEMS	103.337																												

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left[1 - \frac{\sum S_i^2}{S_T^2} \right]$$

α : Coeficiente de confiabilidad del cuestionario → **0.93**
 k : Número de ítems del instrumento → 28
 $\sum_{i=1}^k S_i^2$: Sumatoria de las varianzas de los ítems. → 10.747
 S_T^2 : Varianza total del instrumento. → 103.337

RANGO	CONFIABILIDAD
0.53 a menos	Confiabilidad nula
0.54 a 0.59	Confiabilidad baja
0.60 a 0.65	Confiable
0.66 a 0.71	Muy confiable
0.72 a 0.99	Excelente confiabilidad
1	Confiabilidad perfecta

0.93 - Nuestro instrumento es de excelente confiabilidad

Anexo 8. Perfiles de Puesto por Competencias



PERFIL DE PUESTOS POR COMPETENCIAS 2023

TECNOLOGÍA FABRICACIÓN
Y MANTENIMIENTO S.A.C.

Por: Arbulú Altamirano Guillermo Adolfo y Contreras Baltazar Martin Miguel

INDICE

PERFIL DE PUESTOS POR COMPETENCIAS	3
INTRODUCCIÓN	3
1. Gerente General	4
2. Jefes	5
3. Profesional.....	6
4. Operario 1.....	7
5. Operario 2.....	8
6. Operario 3.....	9
7. Operario 4.....	10
8. Operario 5.....	11
9. Operario 6.....	12
10. Operario 7.....	13

PERFIL DE PUESTOS POR COMPETENCIAS

INTRODUCCIÓN

El presente documento tiene como objetivo detallar la estructura de un perfil de puesto por competencia que requiere la empresa Tecnología, Fabricación y Mantenimiento TFM SAC.

La recolección de datos e información sobre los perfiles de los puestos, se obtuvieron con entrevistas realizadas al jefe de proyectos, al proyectista y al gerente general de la empresa; describiendo niveles o grados requeridos que deberían tener las personas para la realización de tareas en el cargo.

Para obtener el perfil del puesto por competencias es necesario detallar las funciones básicas y técnicas, la descripción del puesto y los requisitos que se debe tener para el puesto. Las competencias deben estar relacionadas con nuestro diccionario de competencias.

El perfil competencial de una empresa metalmecánica juega un papel fundamental a la hora de identificar y desarrollar las habilidades y conocimientos necesarios para asegurar un desempeño óptimo en este campo altamente especializado. Estos perfiles son un componente clave en la gestión de recursos y en la creación de equipos de alto rendimiento para mejorar la productividad y la calidad de los productos y servicios. A continuación, profundizamos en los perfiles competenciales de la industria metalmecánica, destacando su importancia, definiendo criterios y su impacto en la mejora de los procesos de formación, inducción y mejora continua.

1. Gerente General

NOMBRE DEL PUESTO				
GERENTE GENERAL				
RELACIÓN JERÁRQUICA				
Supervisa a: JEFES		Reporta a: Ninguno		
MISIÓN				
Liderar, coordinar y supervisar las operaciones de la empresa para garantizar el éxito y el crecimiento sostenible.				
FORMACIÓN ACADÉMICA				
Estudios:		Profesional titulado y colegiado en Administración e Ing. Mecánica		
Formación opcional:				
EXPERIENCIA LABORAL				
Experiencia:		04 años		
COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Liderazgo				X
2. Toma de Decisiones Estratégicas				X
3. Planificación y Organización				X
4. Gestión del Cambio				X
5. Comunicación Efectiva				X
6. Negociación y Relaciones Interpersonales				X
7. Orientación al cliente y calidad				X
8. Gestión de Recursos Humanos				X
9. Conocimientos Técnicos				X
10. Resolución de problemas				X
11. Gestión del tiempo				X

2. Jefes

NOMBRE DEL PUESTO				
JEFES				
RELACIÓN JERÁRQUICA				
Supervisa a: PROFESIONALES		Reporta a: GERENTE		
MISIÓN				
Liderar a un equipo altamente capacitado y comprometido para alcanzar la excelencia en la fabricación y producción de productos metálicos				
FORMACIÓN ACADÉMICA				
Estudios:		Profesional titulado y colegiado en Administración e Ing. Mecánica		
Formación opcional:				
EXPERIENCIA LABORAL				
Experiencia:		04 años		
COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Liderazgo				X
2. Toma de Decisiones Estratégicas				X
3. Planificación y Organización				X
4. Gestión del Cambio			X	
5. Comunicación Efectiva				X
6. Negociación y Relaciones Interpersonales			X	
7. Orientación al cliente y calidad			X	
8. Gestión de Recursos Humanos			X	
9. Conocimientos Técnicos				X
10. Resolución de problemas			X	
11. Gestión del tiempo			X	

3. Profesional

NOMBRE DEL PUESTO				
PROFESIONAL				
RELACIÓN JERÁRQUICA				
Supervisa a: OPERARIOS			Reporta a: JEFE DE PROYECTOS	
MISIÓN				
Planificar, coordinar, ejecutar tareas propias de su profesión.				
FORMACIÓN ACADÉMICA				
Estudios:			Ing. Mecánica, Diseñador, Psicólogo, Contador.	
Formación opcional:			Microsoft Office	
EXPERIENCIA LABORAL				
Experiencia:			04 años	
COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Conocimientos técnicos específicos				X
2. Habilidades de Diseño y Modelado				X
3. Capacidades de Análisis			X	
4. Conocimiento en Materiales y Procesos de Fabricación			X	
5. Gestión de Proyectos				X
6. Gestión de Tiempo			X	

4. Operario 1

NOMBRE DEL PUESTO				
OPERARIO 1 (operario, armador, calderero)				
RELACIÓN JERÁRQUICA				
Supervisa a: Ninguno			Reporta a: jefe de planta	
MISIÓN				
Dar mantenimiento a los equipos. Todos los requerimientos recepcionados, dar por terminado a los trabajos requeridos				
FORMACIÓN ACADÉMICA				
Estudios:			Secundaria completa, técnico superior.	
Formación opcional:			Conocimientos en calderería y soldadura	
EXPERIENCIA LABORAL				
Experiencia:			02 años	
COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas			X	
2. Control del tiempo			X	
3. Resolución de problemas			X	
4. Seguridad industrial			X	
5. Colaboración		X		
6. Manejo de equipos de protección personal			X	

5. Operario 2

NOMBRE DEL PUESTO					
OPERARIO 2 (soldador)					
RELACIÓN JERÁRQUICA					
Supervisa a: Ninguno		Reporta a: Jefe de planta			
MISIÓN					
soldar las estructuras, piezas y/o equipos. Todos los requerimientos recepcionados, dar por terminado a los trabajos requeridos					
FORMACIÓN ACADÉMICA					
Estudios:		Técnicos superiores, homologado			
Formación opcional:		Conocimientos en soldadura, procesos de soldadura			
EXPERIENCIA LABORAL					
Experiencia:		03 años			
FUNCIONES					
1. Recibir la orden de trabajo, por parte del supervisor					
2. Revisar, Analizar la orden de trabajo					
3. Requerir el material a utilizar					
4. Tomar las medidas del trabajo a realizar					
5. Soldar las estructuras metálicas y/o maquinaria					
7. Entregar el producto terminado					
COMPETENCIAS		No posee	Regular	Bueno	Excelente
		0	1	2	3
1. Soldadura					X
2. Manejo de herramientas				X	
3. Control de Calidad				X	
4. Manejo de equipos de protección personal				X	
5. Resolución de problemas				X	
6. Identificación				X	

6. Operario 3

NOMBRE DEL PUESTO				
OPERARIO 3 (cortador CNC)				
RELACIÓN JERÁRQUICA				
Supervisa a: Ninguno			Reporta a: jefe de planta	
MISIÓN				
Cortar todas las piezas en distintos diseños. Todos los requerimientos recepcionados, dar por terminado a los trabajos requeridos.				
FORMACIÓN ACADÉMICA				
Estudios:			técnico superior	
Formación opcional:			Conocimientos en espesores de planchas	
EXPERIENCIA LABORAL				
Experiencia:			03 año	
COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Organización			X	
2. Conformado y corte				X
3. Manejo de herramientas			X	
4. Manejo de herramientas informativas				X
5. Seguridad Industrial			X	
6. Adaptabilidad			X	

7. Operario 4

NOMBRE DEL PUESTO				
OPERARIO 4 (almacenero)				
RELACIÓN JERÁRQUICA				
Supervisa a: Ninguno		Reporta a: jefe		
MISIÓN				
Garantizar el eficiente flujo de materiales y suministros en el proceso de producción				
FORMACIÓN ACADÉMICA				
Estudios:		Universitarios, Técnicos		
Formación opcional:		Conocimientos en materiales consumibles, accesorios, equipos.		
EXPERIENCIA LABORAL				
Experiencia:		04 años		
COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de documentos			X	
2. Gestión de inventarios			X	
3. Logística y distribución				X
4. Atención al detalle				X
5. Manejo de herramientas informáticas			X	
6. Ética profesional				X

8. Operario 5

NOMBRE DEL PUESTO				
OPERARIO 5 operario de grúa				
RELACIÓN JERÁRQUICA				
Supervisa a: Ninguno		Reporta a: Supervisor de mantenimiento		
MISIÓN				
Contribuir al proceso de producción de manera segura y eficiente, garantizando que los materiales y cargas sean manipulados de manera adecuada				
FORMACIÓN ACADÉMICA				
Estudios:		Técnicos Superior		
Formación opcional:		Conocimientos riguer, procedimiento de montaje e izaje de equipos		
EXPERIENCIA LABORAL				
Experiencia:		03 años		
COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Conducción				X
2. Transporte de materiales				X
3. Manejo de herramientas			X	
4. Seguridad Industrial			X	
5. Comunicación			X	
6. Resolución de problemas			X	

9. Operario 6

NOMBRE DEL PUESTO				
OPERARIO 6 (pintor)				
RELACIÓN JERÁRQUICA				
Supervisa a: Ninguno			Reporta a: Supervisor de mantenimiento	
MISIÓN				
Contribuir al acabado y la protección de productos metálicos, asegurando que se aplique la pintura de manera eficiente, uniforme y cumpliendo con los estándares				
FORMACIÓN ACADÉMICA				
Estudios:			Técnico Superior	
Formación opcional:			Mezcla de colores y herramientas en pintura	
EXPERIENCIA LABORAL				
Experiencia:			02 años	
COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Pintado			X	
2. Técnicas de aplicación			X	
3. Manejo de equipos de protección personal			X	
4. Mantenimiento de las herramientas y equipos			X	
5. Comunicación			X	
6. Sostenibilidad			X	

10. Operario 7

NOMBRE DEL PUESTO				
OPERARIO 7 TORNERO				
RELACIÓN JERÁRQUICA				
Supervisa a: Ninguno		Reporta a: Supervisor de mantenimiento		
MISIÓN				
Producir piezas metálicas de alta calidad y precisión				
FORMACIÓN ACADÉMICA				
Estudios:		Técnico Superior		
Formación opcional:		Medidas de ajustes y tolerancias		
EXPERIENCIA LABORAL				
Experiencia:		04 años		
COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Interpretación de planos				X
2. Mecanizado				X
3. Control de tiempos			X	
4. Seguridad industrial			X	
5. Formación continua			X	
6. Resolución de problemas				X



**DICCIONARIO DE
COMPETENCIAS
2023**

**TECNOLOGÍA FABRICACIÓN
Y MANTENIMIENTO S.A.C.**

Arbulú Altamirano Guillermo Adolfo / Contreras Baltazar Martin Miguel

INDICE

Introducción.....	4
DEFINICIÓN DE COMPETENCIAS:.....	5
1. Competencias Técnicas.....	5
2. Competencias en Seguridad.....	5
3. Competencias de Trabajo en Equipo.....	5
4. Competencias en Organización y Gestión del Tiempo.....	5
5. Competencias en Aprendizaje Continuo.....	5
NIVELACIÓN.....	5
1. COMPETENCIAS TÉCNICAS:.....	5
a) Soldadura:.....	5
b) Conformado y Corte:.....	5
c) Interpretación de Planos:.....	6
d) Mecanizado:.....	6
e) Control de Calidad:.....	6
f) Control de tiempos:.....	6
g) Técnicas de aplicación:.....	6
h) Gestión de inventarios:.....	6
i) Pintado:.....	6
j) Manejo de documentos:.....	6
k) Conducción:.....	7
l) Logística y distribución:.....	7
m) Manejo de herramientas informáticas:.....	7
n) Transporte de materiales:.....	7
o) Control dimensional:.....	7
p) Manejo de herramientas:.....	7
2. COMPETENCIAS EN SEGURIDAD.....	7

a) Seguridad Industrial:	7
b) Manejo de Equipos de Protección Personal (EPP):	7
c) Seguridad en el almacén:.....	8
d) Inspección:.....	8
3. COMPETENCIAS DE TRABAJO EN EQUIPO.....	8
a) Colaboración:	8
b) Comunicación:	8
c) Atención al detalle:.....	8
d) Formación continua:.....	8
e) Coordinación:	8
4. COMPETENCIAS EN ORGANIZACIÓN Y GESTION DEL TIEMPO:	9
a) Organización:	9
b) Gestión del Tiempo:	9
c) Gestión de inventario:	9
d) Inspección:.....	9
5. COMPETENCIAS EN RESOLUCION DE PROBLEMAS:	9
a) Resolución de Problemas:	9
6. COMPETENCIAS EN APRENDIZAJE CONTINUO:	10
a) Adaptabilidad:	10
b) Desarrollo Profesional:	10
c) Identificación:	10
d) Ética profesional:.....	10
e) Respeto por las normas y procedimientos:	10
f) Sostenibilidad:.....	10
g) Formación continua:.....	10

DICCIONARIO DE COMPETENCIAS

Introducción

El presente diccionario de competencias contiene un listado clasificado por competencias el cual tiene como objetivo proporcionar una guía detallada de las habilidades esenciales que se requieren en el entorno de la empresa tecnología, fabricación y mantenimiento – TFM SAC., diseñada para ayudar a los profesionales, técnicos y trabajadores a comprender y perfeccionar sus capacidades en determinadas áreas cruciales según su perfil de cargo.

El cual cumple un estándar y establece las normas dentro de la empresa, incluyendo la siguiente estructura: Competencias técnicas, Seguridad, Trabajo en equipo, Organización con Gestión del Tiempo, Resolución de Problemas y Aprendizaje Continuo que son esenciales para sobresalir en el exigente entorno industrial actual.

A continuación, presentamos el Diccionario de Competencias, con la expectativa de que contribuya al crecimiento tanto de la Institución como de sus colaboradores.

DEFINICIÓN DE COMPETENCIAS:

1. Competencias Técnicas

Son las habilidad y conocimiento especializado necesarios para desempeñar tareas específicas en el ámbito de la industria metalmecánica

2. Competencias en Seguridad

Es la capacidad de los individuos para garantizar un entorno de trabajo seguro y minimizar los riesgos laborales.

3. Competencias de Trabajo en Equipo

Son las habilidades y aptitudes necesarias para colaborar efectivamente en un entorno laboral colaborativo.

4. Competencias en Organización y Gestión del Tiempo

Son a las habilidades y aptitudes necesarias para llevar a cabo un trabajo eficiente y productivo, garantizando la utilización óptima de recursos y el cumplimiento de plazos.

5. Competencias en Aprendizaje Continuo

Son habilidades y actitudes necesarias para adquirir nuevos conocimientos, adaptarse a cambios y desarrollarse profesionalmente de manera constante.

NIVELACIÓN

1. COMPETENCIAS TÉCNICAS:

a) Soldadura:

Habilidad para realizar soldaduras de alta calidad utilizando técnicas como arco eléctrico, TIG, MIG o soldadura por resistencia.

b) Conformado y Corte:

Capacidad para operar maquinaria de conformado, como prensas y dobladoras, y equipos de corte, como guillotinas y sierras.

c) Interpretación de Planos:

Destreza en la lectura e interpretación de planos y especificaciones técnicas para la fabricación y montaje de componentes metálicos.

d) Mecanizado:

Conocimientos en operaciones de mecanizado, como fresado, taladrado y rectificado, para la preparación de piezas.

e) Control de Calidad:

Habilidad para llevar a cabo inspecciones y pruebas para garantizar la calidad y precisión de las piezas fabricadas. Que se cumplan las especificaciones y los estándares

f) Control de tiempos:

Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega

g) Técnicas de aplicación:

Utilizar técnicas de aplicación de pintura adecuadas, que pueden incluir pistolas de pintura, rodillos o brochas, para lograr un acabado uniforme y de alta calidad

h) Gestión de inventarios:

Registro preciso de todos los materiales y suministros en el almacén, incluyendo la cantidad disponible.

i) Pintado:

Utilizar técnicas de aplicación de pintura adecuadas, que pueden incluir pistolas de pintura, rodillos o brochas, para lograr un acabado uniforme y de alta calidad.

j) Manejo de documentos:

Gestionar la documentación relacionada con las entradas y salidas de materiales, como órdenes de compra, facturas, guías de remisión

k) Conducción:

Como herramientas y equipos de manejo de materiales, como montacargas y grúas.

l) Logística y distribución:

Prácticas en logística y distribución para garantizar entregas eficientes y oportunas.

m) Manejo de herramientas informáticas:

Uso de software

n) Transporte de materiales:

Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.

o) Control dimensional:

Utilizar instrumentos de medición, como calibradores, micrómetros y comparadores, para verificar las dimensiones y tolerancias de las piezas mecanizadas y ajustar según sea necesario.

p) Manejo de herramientas:

Manejo de equipos, máquinas y herramientas para la producción.

2. COMPETENCIAS EN SEGURIDAD

a) Seguridad Industrial:

Conciencia y cumplimiento de las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.

b) Manejo de Equipos de Protección Personal (EPP):

Uso adecuado y constante de EPP, como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.

c) Seguridad en el almacén:

Conocer normas de seguridad en el manejo de materiales y suministros, asegurando un entorno de trabajo seguro para todos

d) Inspección:

Inspecciones periódicas para asegurarse de que los equipos y maquinas función adecuadamente y llevar a cabo el mantenimiento básico según sea necesario.

3. COMPETENCIAS DE TRABAJO EN EQUIPO

a) Colaboración:

Capacidad para trabajar de manera efectiva y cooperativa en equipo, comunicando ideas y compartiendo conocimientos.

b) Comunicación:

Habilidad para comunicarse de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.

c) Atención al detalle:

Asegurarse de que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente

d) Formación continua:

Mantenerse actualizado sobre las mejores prácticas y técnicas relacionadas a la producción

e) Coordinación:

Coordinar con otros departamentos, como producción y control de calidad, para garantizar que los productos tengan las especificaciones y programaciones establecidas.

4. COMPETENCIAS EN ORGANIZACIÓN Y GESTION DEL TIEMPO:

a) Organización:

Capacidad para organizar y planificar el trabajo de manera eficiente, gestionando tareas y recursos de manera efectiva.

b) Gestión del Tiempo:

Habilidad para cumplir plazos y mantener la productividad en un entorno de ritmo rápido.

c) Gestión de inventario:

Registro preciso de todos los materiales y suministros en el almacén, incluyendo la cantidad disponible

d) Inspección:

Habilidad de llevar a cabo evaluaciones y revisiones sistemáticas de procesos, tareas, productos o actividades para garantizar que se estén realizando de acuerdo con los estándares establecidos y que se cumplan los objetivos y la calidad requerida.

5. COMPETENCIAS EN RESOLUCION DE PROBLEMAS:

a) Resolución de Problemas:

Habilidad para identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.

6. COMPETENCIAS EN APRENDIZAJE CONTINUO:

a) Adaptabilidad:

Capacidad para adaptarse a nuevos procesos, tecnologías y cambios en el entorno de trabajo.

b) Desarrollo Profesional:

Disposición para la formación y el desarrollo continuo de habilidades técnicas y profesionales.

c) Identificación:

Identificar oportunidades de mejora en los procesos

d) Ética profesional:

Actuar con integridad y responsabilidad en todas las transacciones y relaciones comerciales.

e) Respeto por las normas y procedimientos:

Seguir todas las políticas, procedimientos y regulaciones de seguridad establecidos por la empresa y las autoridades locales.

f) Sostenibilidad:

Cumplir con las prácticas y regulaciones medioambientales relacionadas con el manejo de productos químicos y la gestión de residuos

g) Formación continua:

Mantenerse actualizado sobre las últimas técnicas y tecnologías en el mecanizado y el uso de máquinas de torno a través de la formación continua



MOF
MANUAL DE ORGANIZACIÓN
Y FUNCIONES
2023

TECNOLOGÍA FABRICACIÓN
Y MANTENIMIENTO S.A.C.

Arbulú Altamirano Guillermo Adolfo / Contreras Baltazar Martin Miguel

INDICE DE CONTENIDOS

MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES	3
ESTRUCTURA DE CARGOS	3
ORGANIGRAMA DE ESTRUCTURA DE CARGOS DE TFM S.A.C.....	4
GERENCIA.....	5
1. Gerente General	5
2. Jefe de Sistema Integrado	7
3. Jefe de Administración	8
4. Jefe de Proyectos	9
5. Jefe de Control de Calidad.....	10
6. Jefe de Operaciones	11
7. Jefe Comercial	12
ADMINISTRACIÓN	13
8. Jefe de Gestión Humana.....	13
9. Contador	14
10. Jefe de Compras.....	15
INGENIERIA Y DISEÑO	16
11. Proyectista	16
12. Diseñador.....	17
13. Residente de Obra	18
PRODUCCIÓN.....	19
14. Operario	19
15. Maestro Armador	20
16. Maestro Calderero	21
17. Calderero	22
18. Cortador CNC	23
19. Soldador.....	24
20. Tornero	25
21. Operador de Grúa.....	26
22. Pintor.....	27
LOGÍSTICA	28
23. Supervisor de Almacén	28
24. Almacenero.....	29

MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES

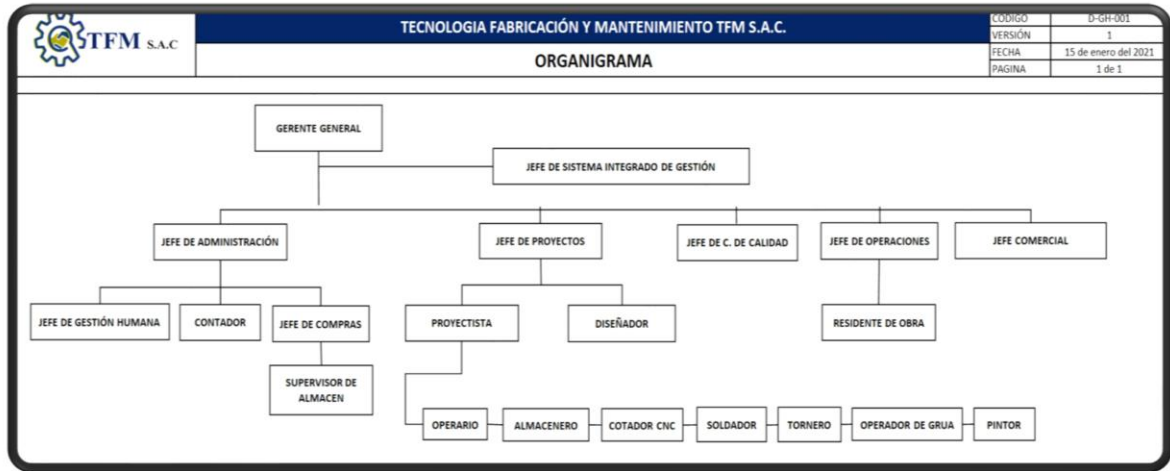
El presente Manual de Organización y Funciones tiene como objetivo definir las funciones y responsabilidades de cada uno de los cargos que conforman la estructura orgánica de la empresa Tecnología Fabricación Y Mantenimiento - TFM S.A.C. para delimitar las líneas de autoridad, coordinación y requisitos.

De esta manera se busca contribuir al logro de los objetivos organizacionales, mediante una adecuada gestión del talento humano.

ESTRUCTURA DE CARGOS

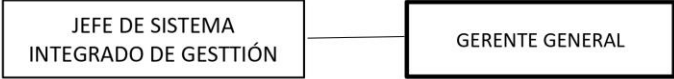
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	TOTAL
GERENCIA		
01	Gerente General	1
02	Jefe de Sistema Integrado de Gestión	1
03	Jefe de Administración	1
04	Jefe de Proyectos	1
05	Jefe de Control de Calidad	1
06	Jefe de Operaciones	1
07	Jefe Comercial	1
ADMINISTRACIÓN		
08	Jefe de Gestión Humana	1
09	Contador	1
10	Jefe de Compras	1
INGENIERIA Y DISEÑO		
11	Proyectista	1
12	Diseñador	1
13	Residente de Obra	1
PRODUCCIÓN		
14	Operario	9
15	Maestro Armador	4
16	Maestro Calderero	2
17	Calderero	2
18	Cortador CNC	1
19	Soldador	4
20	Tornero	2
21	Operador de grúa	2
22	Pintor.	1
LOGÍSTICA		
23	Supervisor de Almacén	1
24	Almacenero	1

ORGANIGRAMA DE ESTRUCTURA DE CARGOS DE TFM S.A.C.



GERENCIA

1. Gerente General

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	GERENTE GENERAL
AREA	GERENCIA
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Liderar, coordinar y supervisar las operaciones de la empresa para garantizar el éxito y el crecimiento sostenible.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR A[JEFE DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN] --- B[GERENTE GENERAL] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Establecer la visión, misión y objetivos estratégicos de la empresa metalmecánica 2) Tomar decisiones clave para alcanzar los objetivos y asegurar el crecimiento sostenible 3) Supervisar y coordinar el trabajo de los diferentes equipos y departamento 4) Contratar, formar y desarrollar al personal, asegurando un ambiente de trabajo productivo y positivo 5) Garantizar que los productos metalmecánicos cumplan con los estándares de calidad y especificaciones técnicas, estableciendo sistemas de control y aseguramiento de calidad. 6) Administrar los recursos de la empresa, incluidos el presupuesto, la materia prima, la mano de obra y la capacidad de producción, para garantizar un uso eficiente y efectivo 7) Mantener relaciones efectivas con clientes y proveedores, asegurando la satisfacción del cliente y estableciendo colaboraciones estratégicas para el beneficio mutuo 	

8) Asegurar que la empresa cumpla con todas las normativas y regulaciones relevantes de seguridad, medio ambiente, salud ocupacional y cualquier otro requisito legal.

LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:

REPORTA A:	Ninguno
-------------------	---------

SUPERVISA A:	Todos los jefes de áreas
---------------------	--------------------------

COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Clientes, Proveedores y Bancos
--	--------------------------------

REQUISITOS DEL PUESTO:

Educación:	Profesional titulado y colegiado en Administración e Ing. Mecánica
-------------------	--

Formación opcional:	Diplomados en gestión y liderazgo, Cursos de especialización profesional.
----------------------------	---

Experiencia requerida	04 años
------------------------------	---------

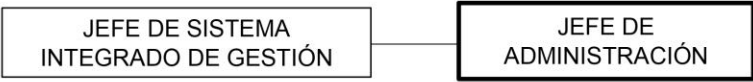


2. Jefe de Sistema Integrado

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	JEFE DE SISTEMA INTEGRADO
AREA	GERENCIA
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Responsable de desarrollar, implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión (SIG) en la empresa para garantizar el cumplimiento de estándares de calidad, seguridad y eficiencia operativa.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
<pre>graph LR; A[GERENTE GENERAL] --- B[JEFE DE SISTEMA INTEGRADO];</pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none">1) Desarrollar, implementar y mantener el SIG en la empresa.2) Coordinar procesos para obtención de certificaciones ISO.3) Capacitar al personal en procedimientos del SIG.4) Realizar auditorías internas del sistema.5) Analizar datos y proponer mejoras continuas.	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Gerente General.
SUPERVISA A:	Jefes de Áreas.
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Clientes, Proveedor.
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Profesional titulado y colegiado en Administración e Ing. Mecánica
Formación opcional:	Certificación como Auditor Líder ISO 9001
Experiencia requerida	04 años


	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	--

3. Jefe de Administración

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	JEFE DE ADMINISTRACIÓN
AREA	GERENCIA
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Responsable de planificar, organizar y controlar las actividades administrativas de la empresa, gestionando recursos financieros, contables, logísticos y de infraestructura.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR A[JEFE DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN] --- B[JEFE DE ADMINISTRACIÓN] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Supervisar procesos contables y financieros. 2) Realizar presupuestos y proyecciones económicas. 3) Gestionar compras, importaciones y control de inventarios. 4) Coordinar mantenimiento de infraestructura e instalaciones. 5) Administrar la dotación de recursos para las áreas. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Gerente General
SUPERVISA A:	Jefe de gestión humana, Contador, Jefe de Compras.
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Clientes, Proveedor.
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Título profesional en Administración, Contabilidad, Economía o carreras afines.
Formación opcional:	Diplomados en finanzas, gestión de proyectos.
Experiencia requerida	04 años

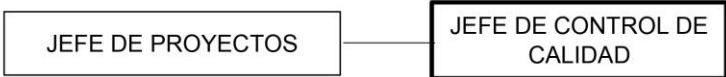
	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	--

4. Jefe de Proyectos

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	JEFE DE PROYECTOS
AREA	GERENCIA
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Responsable de la gestión, planificación y ejecución de los proyectos de fabricación de la empresa, asegurando el cumplimiento de requerimientos técnicos, plazos y presupuestos.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR A[JEFE DE ADMINISTRACIÓN] --- B[JEFE DE PROYECTOS] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Coordinar el desarrollo de propuestas técnico-económicas para clientes. 2) Planificar y programar los proyectos de fabricación. 3) Gestionar recursos materiales y humanos de los proyectos. 4) Supervisar la ejecución de los proyectos en obra. 5) Velar por el cumplimiento de normas de calidad y seguridad. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Gerente General
SUPERVISA A:	Proyectista, Diseñador
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Clientes, Proveedor.
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Título profesional en Ingeniería Industrial, Mecánica o carreras afines.
Formación opcional:	Diplomados en gestión de calidad, Certificaciones en normas ISO, ASME.
Experiencia requerida	04 años

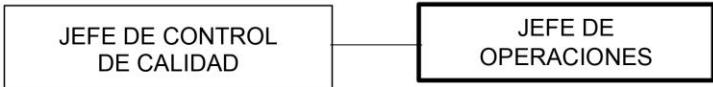
	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	--

5. Jefe de Control de Calidad

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	JEFE DE CONTROL DE CALIDAD
AREA	GERENCIA
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Responsable de gestionar el aseguramiento de la calidad en los procesos productivos y en los productos terminados, implementando sistemas de control, inspección y pruebas.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR JP[JEFE DE PROYECTOS] --- JCC[JEFE DE CONTROL DE CALIDAD] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Establecer estándares y procedimientos de control de calidad. 2) Realizar inspecciones en recepción, proceso y despacho. 3) Coordinar pruebas y ensayos a productos. 4) Capacitar al personal en normas de calidad. 5) Generar reportes e indicadores de gestión de calidad. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Gerente General
SUPERVISA A:	Proyectista, Diseñador, Residente de Obra
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Clientes, Proveedor.
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Título profesional en Ingeniería Industrial, Mecánica o carreras afines.
Formación opcional:	Diplomados en gestión de calidad, Certificaciones en normas ISO, ASME
Experiencia requerida	04 años

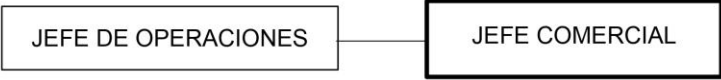
	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	--

6. Jefe de Operaciones

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	JEFE DE OPERACIONES
AREA	GERENCIA
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Responsable de dirigir, coordinar y supervisar las operaciones de producción de la empresa para cumplir con los programas de fabricación.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR A[JEFE DE CONTROL DE CALIDAD] --- B[JEFE DE OPERACIONES] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Planificar y programar la producción en concordancia con los planes maestros. 2) Gestionar recursos humanos y materiales para las operaciones. 3) Coordinar mantenimiento de máquinas e infraestructura. 4) Supervisar los procesos de corte, doblado, soldadura, montaje, etc. 5) Asegurar el cumplimiento de normas de seguridad, salud y calidad. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Gerente General
SUPERVISA A:	Proyectista, Diseñador, Residente de Obra
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Clientes, Proveedor.
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Título profesional en Ingeniería Industrial, Mecánica o carreras afines.
Formación opcional:	Diplomados en Lean Manufacturing, Six Sigma.
Experiencia requerida	04 años

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	--

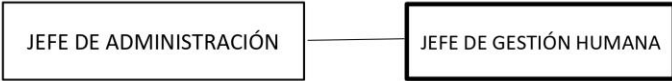
7. Jefe Comercial

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	JEFE COMERCIAL
AREA	GERENCIA
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Responsable de gestionar las actividades de marketing, ventas y relacionamiento con clientes de la empresa.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR JO[JEFE DE OPERACIONES] --- JC[JEFE COMERCIAL] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Elaborar plan de marketing y ventas anual. 2) Gestionar actividades de promoción y publicidad. 3) Generar y cualificar leads comerciales. 4) Realizar venta consultiva de soluciones a clientes. 5) Coordinar atención posventa y fidelización de clientes. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Gerente General
SUPERVISA A:	Ninguno
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Clientes, Proveedor.
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Título profesional en Ingeniería Industrial, Mecánica o carreras afines.
Formación opcional:	Diplomados en Marketing Digital, Ventas Consultivas, Atención al Cliente.
Experiencia requerida	04 años

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	--

ADMINISTRACIÓN

8. Jefe de Gestión Humana

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	JEFE DE GESTIÓN HUMANA
AREA	ADMINISTRACIÓN
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Liderar, coordinar y supervisar las operaciones de la empresa para garantizar el éxito y el crecimiento sostenible.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR JA[JEFE DE ADMINISTRACIÓN] --- JGH[JEFE DE GESTIÓN HUMANA] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Elaborar y ejecutar el plan anual de recursos humanos. 2) Coordinar los procesos de reclutamiento y selección de personal. 3) Diseñar e implementar programas de capacitación y desarrollo. 4) Administrar el sistema de compensaciones y beneficios. 5) Velar por el cumplimiento legal en materia laboral. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Gerente General
SUPERVISA A:	Todos los colaboradores
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Clientes, Proveedores
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Psicología Laboral, Administración o carreras afines.
Formación opcional:	Diplomados en legislación laboral, compensaciones, talento humano
Experiencia requerida	04 años

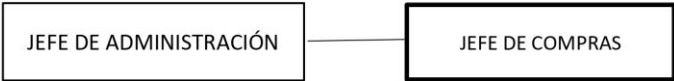


9. Contador

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	CONTADOR
AREA	ADMINISTRACIÓN
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Responsable de llevar la contabilidad y realizar las declaraciones tributarias de la empresa, asegurando el cumplimiento de las normas contables y tributarias aplicables.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
<pre>graph LR; JA[JEFE DE ADMINISTRACIÓN] --- C[CONTADOR]</pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none">1) Llevar la contabilidad general, contabilidad de costos y presupuestos.2) Elaborar y presentar declaraciones tributarias.3) Realizar estados financieros y reportes contables para la gerencia.4) Apoyar en la planificación financiera de la empresa.5) Mantener el registro y documentación contable al día.	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Jefe de Administración
SUPERVISA A:	Ninguno
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Clientes, Proveedores
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Título profesional en Contabilidad.
Formación opcional:	Diplomados en finanzas, tributación.
Experiencia requerida	04 años

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	--

10. Jefe de Compras

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	JEFE DE COMPRAS
AREA	ADMINISTRACIÓN
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Responsable de gestionar la adquisición de bienes, insumos y servicios requeridos por la empresa para sus procesos productivos y administrativos.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR JA[JEFE DE ADMINISTRACIÓN] --- JC[JEFE DE COMPRAS] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Elaborar el plan anual de adquisiciones. 2) Evaluar y seleccionar proveedores calificados. 3) Realizar cotizaciones y negociaciones con proveedores. 4) Emitir y dar seguimiento a órdenes de compra. 5) Supervisar el ingreso y almacenamiento de materiales. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Jefe de Administración
SUPERVISA A:	Ninguno
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Clientes, Proveedores
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Ingeniería Industrial, Administración o carreras afines.
Formación opcional:	Diplomados en Compras, Logística, Importaciones.
Experiencia requerida	04 años



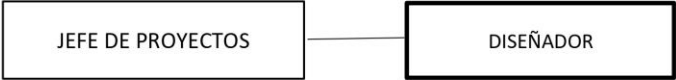
INGENIERIA Y DISEÑO

11. Proyectista

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	PROYECTISTA
AREA	INGENIERIA Y DISEÑO
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Responsable de elaborar los diseños, planos y especificaciones técnicas de los proyectos de fabricación de la empresa.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
<pre>graph LR; A[JEFE DE PROYECTOS] --- B[PROYECTISTA]</pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none">1) Interpretar requerimientos de clientes para diseño de soluciones.2) Realizar diseño mecánico de equipos y estructuras metálicas.3) Elaborar planos de fabricación y montaje.4) Definir especificaciones técnicas y listas de materiales.5) Realizar cálculos de resistencia de materiales.	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Gerente General, jefe de Proyecto
SUPERVISA A:	Todos los colaboradores de la producción
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Clientes, Proveedores
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Ingeniería Mecánica, Industrial o carreras afines.
Formación opcional:	Programas CAD, Inventor, SolidWorks.
Experiencia requerida	04 años

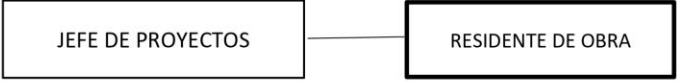
	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	--

12. Diseñador

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	DISEÑADOR
AREA	INGENIERIA Y DISEÑO
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Responsable de elaborar planos de fabricación, despiece y montaje de proyectos de estructuras metálicas, Interpretando requerimientos de ingeniería.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR A[JEFE DE PROYECTOS] --- B[DISEÑADOR] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Interpretar planos de ingeniería y esquemas de proyectos asignados. 2) Realizar diseño de detalle y planos de despiece de estructuras metálicas. 3) Elaborar planos de fabricación indicando procesos y especificaciones. 4) Desarrollar planos de montaje e instalación en obra de estructuras diseñadas. 5) Mantener actualizada la documentación técnica de proyectos. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Jefe de Proyecto
SUPERVISA A:	Ninguno
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Clientes, Proveedores
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Técnico en Diseño Mecánico o carreras afines.
Formación opcional:	Programas CAD, Inventor, SolidWorks.
Experiencia requerida	02 años

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	--

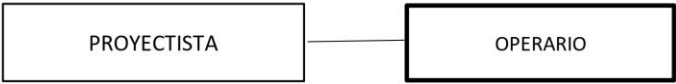
13. Residente de Obra

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	RESIDENTE DE OBRA
AREA	INGENIERIA Y DISEÑO
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Responsable de dirigir, coordinar y supervisar la correcta ejecución de proyectos de estructuras metálicas en campo, asegurando el cumplimiento de plazos, presupuestos y estándares de calidad.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR A[JEFE DE PROYECTOS] --- B[RESIDENTE DE OBRA] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Dirigir la ejecución de proyectos de estructuras metálicas en terreno. 2) Coordinar cuadrillas de trabajo de armado, soldadura y montaje en obra. 3) Verificar la calidad de las labores realizadas por los operarios. 4) Controlar avances, recursos y presupuestos de obra asignada. 5) Velar por el cumplimiento de normas de seguridad en obra. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Jefe de Proyecto
SUPERVISA A:	Todos los operarios de producción
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Clientes, Proveedores
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Ingeniería Civil, Industrial o carreras afines.
Formación opcional:	Diplomados en gestión de proyectos, seguridad laboral.
Experiencia requerida	04 años

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	--


PRODUCCIÓN

14. Operario

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	OPERARIO
AREA	PRODUCCIÓN
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Responsable de realizar labores operativas de producción, como armado, corte, doblado y soldadura de piezas y estructuras metálicas, cumpliendo con normas de calidad y seguridad establecidas.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR A[PROYECTISTA] --- B[OPERARIO] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Interpretar planos y órdenes de trabajo para fabricación. 2) Operar máquinas de corte como cizalla o plasma. 3) Doblar, armar y soldar piezas metálicas según especificaciones. 4) Realizar labores de pulido, esmerilado y acabados de productos. 5) Cumplir normas de seguridad personal y de los equipos. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Proyectista
SUPERVISA A:	Ninguno
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Ninguno
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Técnico industrial o metal-mecánico.
Formación opcional:	Cursos técnicos en interpretación de planos y otros.
Experiencia requerida	02 años

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	--

15. Maestro Armador

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	MAESTRO ARMADOR
AREA	PRODUCCIÓN
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Responsable de realizar labores de armado, montaje y ensamble de productos y estructuras metálicas, verificando dimensiones y alineaciones de acuerdo a planos y especificaciones técnicas.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR A[PROYECTISTA] --- B[MAESTRO ARMADOR] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Interpretar e inspeccionar planos de fabricación y montaje. 2) Seleccionar materiales, herramientas y equipos para el armado. 3) Verificar dimensiones y realizar trazado de piezas a armar. 4) Dirigir y ejecutar actividades de ensamble y montaje de productos. 5) Revisar y asegurar alineación, nivelación y escuadra en armados. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Proyectista
SUPERVISA A:	Ninguno
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Ninguno
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Técnico en construcciones metálicas, matricería o carreras afines.
Formación opcional:	Curso de planos y simbología industrial.
Experiencia requerida	02 años




16. Maestro Calderero

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	MAESTRO CALDERERO
AREA	PRODUCCIÓN
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Responsable de fabricar, instalar y reparar calderas, tanques de almacenamiento y recipientes metálicos, dirigiendo las labores de trazado, corte, rolado y soldadura de planchas de acuerdo a especificaciones técnicas.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
<pre>graph LR; A[PROYECTISTA] --- B[MAESTRO CALDERERO]</pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none">1) Interpretar planos y diseños de calderería asignados.2) Realizar trazado y corte de planchas metálicas.3) Ejecutar y supervisar rolado, curvado y soldadura de piezas.4) Verificar dimensiones, formas y acabados de productos caldereros.5) Instalar y realizar pruebas a equipos fabricados.	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Proyectista
SUPERVISA A:	Calderero
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Ninguno
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Técnico en Calderería Industrial
Formación opcional:	Curso de Interpretación de Planos Industriales
Experiencia requerida	02 años


	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	--

17. Calderero

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	CALDERERO
AREA	PRODUCCIÓN
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
<p>Operario responsable de fabricar productos de calderería mediana y liviana, realizando trazado, corte, rolado y soldadura de planchas metálicas, de acuerdo a especificaciones técnicas.</p>	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR A[PROYECTISTA] --- B[CALDERERO] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Leer e interpretar planos y órdenes de trabajo de productos caldereros. 2) Seleccionar y trazar dimensión de planchas metálicas a cortar. 3) Operar equipos de corte, rolado y curvado de planchas. 4) Armar, ensamblar y soldar piezas metálicas con electrodo y MIG/MAG. 5) Verificar dimensiones y formas de productos fabricados. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Proyectista
SUPERVISA A:	Ninguno
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Ninguno
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Bachillerato Industrial o Técnico
Formación opcional:	Curso básico de soldadura y calderería
Experiencia requerida	02 años

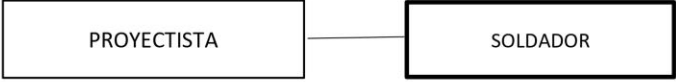
	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	--

18. Cortador CNC

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	CORTADOR CNC
AREA	PRODUCCIÓN
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Operario responsable de programar y operar máquinas de corte CNC para fabricar piezas y productos metálicos de acuerdo a planos y especificaciones técnicas.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR A[PROYECTISTA] --- B[CORTADOR CNC] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Interpretar planos y determinar parámetros de corte CNC. 2) Programar máquinas de corte CNC. 3) Operar equipos CNC de corte como plasma, láser, chorro de agua. 4) Verificar calidad de piezas cortadas e informar desviaciones. 5) Realizar mantenimiento básico de máquinas CNC. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Proyectista
SUPERVISA A:	Ninguno
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Ninguno
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Técnico en Mecánica Industrial o carreras afines.
Formación opcional:	Curso de programación y operación de CNC.
Experiencia requerida	02 años

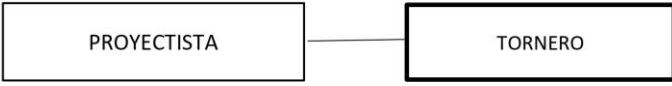
	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	--

19. Soldador

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	SOLDADOR
AREA	PRODUCCIÓN
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
<p>Operario responsable de unir y cortar piezas de metal por medio de procesos de soldadura SMAW, GTAW, GMAW, FCAW, de acuerdo a especificaciones técnicas y procedimientos establecidos.</p>	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR A[PROYECTISTA] --- B[SOLDADOR] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Revisar e interpretar planos y WPS para soldadura. 2) Seleccionar materiales, equipos y consumibles de soldadura. 3) Preparar bordes de piezas a soldar realizando biselado, limpieza, etc. 4) Soldar piezas metálicas mediante procesos SMAW, GTAW, GMAW, FCAW. 5) Verificar la calidad de soldaduras aplicando END. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Proyectista
SUPERVISA A:	Ninguno
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Ninguno
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Técnico en soldadura industrial
Formación opcional:	Certificaciones AWS en procesos de soldadura
Experiencia requerida	02 años

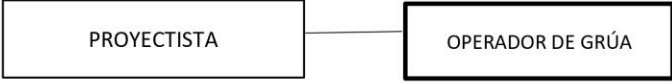
	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	--

20. Tornero

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	TORNERO
AREA	PRODUCCIÓN
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Operario responsable de operar tornos convencionales y CNC para fabricar piezas metálicas de revolución de acuerdo a planos y especificaciones técnicas.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR A[PROYECTISTA] --- B[TORNERO] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Interpretar planos y determinar parámetros de maquinado. 2) Preparar y programar tornos convencionales y CNC. 3) Operar tornos para maquinar piezas de revolución de metales. 4) Controlar dimensiones y acabados de piezas maquinadas. 5) Realizar mantenimiento preventivo de los tornos. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Proyectista
SUPERVISA A:	Ninguno
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Ninguno
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Técnico en Mecánica Industrial o carreras afines.
Formación opcional:	Curso de operación de tornos CNC.
Experiencia requerida	02 años

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE TFM S.A.C.	Versión: 1.0 Fecha de Creación: 11/10/2023 Actualización: 11/10/2023
---	---	---

21. Operador de Grúa

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	OPERADOR DE GRÚA
AREA	PRODUCCIÓN
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Operario responsable de operar grúas fijas y móviles para el movimiento de materiales y cargas en el proceso productivo y dentro de las instalaciones de la empresa.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR A[PROYECTISTA] --- B[OPERADOR DE GRÚA] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Realizar inspección preoperacional de grúas y equipos de izaje. 2) Operar grúas puente, grúas viajeras y camiones grúa de forma segura. 3) Cargar, transportar y descargar materiales y productos terminados. 4) Velar por la seguridad de las operaciones de izaje de cargas. 5) Informar sobre fallas o mantenimiento de los equipos. 	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Proyectista
SUPERVISA A:	Ninguno
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Ninguno
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Licencia de Operador de Grúa vigente
Formación opcional:	Curso de Operación Segura de Grúas
Experiencia requerida	02 años




22. Pintor

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	PINTOR
AREA	PRODUCCIÓN
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Operario responsable de preparar superficies y aplicar pinturas en productos metálicos terminados, siguiendo especificaciones técnicas y normas de calidad.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
<pre>graph LR; A[PROYECTISTA] --- B[PINTOR]</pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none">1) Lijar y desengrasar superficies metálicas a pintar.2) Mezclar y preparar pinturas según formulación especificada.3) Aplicar pinturas mediante pistola convencional o electrostática.4) Revisar espesor, uniformidad y acabado de pintura.5) Realizar mantenimiento y limpieza de equipos de pintura.	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Proyectista
SUPERVISA A:	Ninguno
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Ninguno
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Bachillerato Industrial o Técnico
Formación opcional:	Curso técnico de aplicación de pinturas industriales
Experiencia requerida	02 años

LOGÍSTICA

23. Supervisor de Almacén

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	SUPERVISOR DE ALMACÉN
AREA	PRODUCCIÓN
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Responsable de supervisar las actividades de recepción, almacenamiento, despacho y control de inventarios de materias primas, insumos y productos terminados.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
 <pre> graph LR A[JEFE DE COMPRAS] --- B[SUPERVISOR DE ALMACÉN] </pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
1) Coordinar actividades de recepción y verificación de materiales. 2) Supervisar procesos de almacenamiento y ubicación de inventarios. 3) Gestionar despachos y verificar documentación/conformidad. 4) Llevar registro de entrada y salida de mercaderías. 5) Elaborar reportes de inventarios y movimientos.	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Jefe de Compras
SUPERVISA A:	Ninguno
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Ninguno
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Técnico en Logística o carreras afines.
Formación opcional:	Curso de gestión de almacenes.
Experiencia requerida	02 años



24. Almacenero

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DE CARGO	ALMACENERO
AREA	PRODUCCIÓN
DEFINICIÓN DEL PUESTO (MISIÓN):	
Operario responsable de realizar labores de recepción, almacenamiento, preparación y despacho de materias primas, insumos y productos terminados.	
UBICACIÓN DENTRO DEL ÁREA	
<pre>graph LR; A[JEFE DE COMPRAS] --- B[ALMACENERO]</pre>	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
1) Recibir y verificar materiales contra órdenes de ingreso. 2) Almacenar merchandising en estanterías ubicando según instrucciones. 3) Preparar pedidos verificando cantidades y referencias. 4) Embalar, rotular y despachar productos para su distribución. 5) Mantener instalaciones del almacén limpias y ordenadas.	
LINEA DE AUTORIDAD, RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN:	
REPORTA A:	Proyectista
SUPERVISA A:	Ninguno
COORDINA FUERA DE LA EMPRESA CON:	Ninguno
REQUISITOS DEL PUESTO:	
Educación:	Bachillerato académico
Formación opcional:	Curso de operación de montacargas
Experiencia requerida	02 años

Anexo 11. Programa de Reconocimiento



**PROGRAMA MENSUAL
DE RECONOCIMIENTO
AL DESEMPEÑO LABORAL
2023**

**TECNOLOGÍA FABRICACIÓN
Y MANTENIMIENTO S.A.C.**

Arbulú Altamirano Guillermo Adolfo / Contreras Baltazar Martin Miguel

INDICE

PROGRAMA MENSUAL DE RECONOCIMIENTO	3
1. Introducción	3
2. Objetivo general	4
3. Duración	4
4. Criterios de selección	4
5. Reconocimiento y Premio	4
5.1. Reconocimiento	4
5.2. Premio	4
6. Difusión	5
6.1. Fecha	5
6.2. Programa	5
6.3. Publicación	5
6.4. Reunión de Reconocimiento	5
6.5. Muro de la Fama	5
6.6. Comunicación Interna	5
7. Diseño de Reconocimiento:	5
8.1. Intranet	5
8.2. Muro de la Fama	7
8.3. Diploma	7

PROGRAMA MENSUAL DE RECONOCIMIENTO

1. Introducción

La gestión de recursos humanos en una empresa es fundamental para el éxito y crecimiento de la organización. Reconocer y premiar el desempeño laboral de los empleados es una estrategia efectiva para motivarlos, fomentar un buen clima laboral y promover la excelencia en el trabajo. En este sentido, se ha diseñado un programa mensual de reconocimiento al desempeño laboral en el área de mantenimiento de TFM S.A.C.

El área de mantenimiento desempeña un papel crucial en la empresa, ya que se encarga de proporcionar servicios de calidad para mantener y preservar los activos de nuestros clientes en sus organizaciones. Estos empleados son responsables de garantizar el correcto funcionamiento de maquinarias, equipos y sistemas, realizando reparaciones, mantenimiento preventivo y correctivo. Su trabajo eficiente es fundamental para la continuidad operativa y la calidad de los servicios que ofrece la empresa.

El reconocimiento mensual permitirá destacar a aquellos empleados que logren sobresalir en sus labores diarias, cumpliendo y superando los objetivos establecidos y demostrando un alto nivel de eficiencia y efectividad. Además, el programa busca incentivar una competencia sana y una constante superación entre los empleados del área de mantenimiento, con premios especiales y un reconocimiento público.

2. Objetivo general

El objetivo principal de este programa es reconocer y premiar el excelente desempeño laboral del empleado del área de mantenimiento de TFM S.A.C. de manera mensual. Mediante esta iniciativa, buscamos motivar y fomentar un ambiente laboral positivo, donde se valore y reconozca el trabajo bien hecho, promoviendo la excelencia y el compromiso de los empleados.

3. Duración

El programa tendrá una duración de 12 meses, con un reconocimiento mensual.

4. Criterios de selección

El ganador será elegido por votación del jefe de proyecto y el área de Recursos Humanos para la selección del empleado que serán reconocido mensualmente, se tendrán en cuenta los criterios de la evaluación por competencias.

La evaluación se realizará en las siguientes etapas:

- Revisión de indicadores mensuales del área.
- Aporte del jefe de proyecto y proyectista sobre cada postulante.
- Votación para elegir al ganador.
- Anuncio del ganador y entrega del reconocimiento.

5. Reconocimiento y Premio

5.1. Reconocimiento

- Nombre del Reconocimiento: "Premio al Colaborador más Destacado del Mes"
- Reconocimiento público en ceremonia mensual (diploma)
- Colocación de foto del Ganador en Muro de Fama en ceremonia mensual

5.2. Premio

- Día libre remunerado

6. Difusión

Actividades Mensuales:

6.1. Fecha

Primer día hábil del mes.

6.2. Programa

Se difundirá a todo el personal.

6.3. Publicación

Se hará mensualmente. A fin de año se hará un reconocimiento especial al Trabajador del Año.

6.4. Reunión de Reconocimiento

Al inicio de cada mes, se llevará a cabo una reunión para anunciar al colaborador más destacado del mes y la entrega de los reconocimientos.

6.5. Muro de la Fama

Se creará un "Muro de la Fama" en la entrada/recepción de la empresa para mostrar para mostrar los logros de los colaboradores durante el año.

6.6. Comunicación Interna

Se publicará en la intranet de la empresa el logro del colaborador del mes.

7. Diseño de Reconocimiento:

Nuestro programa de reconocimiento busca celebrar y recompensar los logros de nuestro equipo a través de diversas iniciativas:

8.1. Intranet

Para la comunicación interna sobre la publicación del reconocimiento mensual se comparte el modelo de correo

Estimados colaboradores:

Es un gusto informarles que el reconocimiento al Colaborador Destacado del Mes correspondiente al área de Mantenimiento de nuestra empresa Tecnología Fabricación y Mantenimiento S.A.C. ha sido otorgado a:

[Nombre del ganador]

[Nombre del ganador] ha demostrado durante este mes cualidades que lo hacen merecedor de este reconocimiento, tales como:

- Excelencia en su trabajo diario cumpliendo consistentemente con los más altos estándares de calidad.
- Actitud positiva, proactiva y orientada a aportar soluciones.
- Compromiso y responsabilidad con las tareas asignadas de mantenimiento.
- Disposición a apoyar a sus compañeros de equipo cuando ha sido necesario.

Este reconocimiento busca destacar cada mes a aquel integrante del equipo de Mantenimiento que represente de mejor manera los valores de nuestra empresa y sea un ejemplo a seguir por su desempeño sobresaliente.

¡Felicitaciones **[Nombre del ganador]**! Este reconocimiento es un reflejo de tu dedicación y profesionalismo.

Cordialmente,

Recursos Humanos

Tecnología Fabricación y Mantenimiento S.A.C.

8.2. Muro de la Fama

Pizarra visible destacando fotos de empleados con sus logros significativos.



8.3. Diploma

Diseño del reconocimiento mensual "el colaborador más destacado" en el área de mantenimiento



Se otorga el presente

Diploma

En reconocimiento por su extraordinario desempeño y contribución como el colaborador más destacado en el área de mantenimiento, durante el mes de enero 2024



Edwin Michel Alejos Callan
Gerente General
Tecnología Fabricación y Mantenimiento S.A.C



**PLAN ANUAL
DE CAPACITACIONES
2023**

**TECNOLOGÍA FABRICACIÓN
Y MANTENIMIENTO S.A.C.**

Arbulú Altamirano Guillermo Adolfo / Contreras Baltazar Martin Miguel

INDICE

1. Introducción.....	3
2. Justificación.....	4
3. Objetivo	4
a) Objetivo General:	4
b) Objetivos Específicos.....	4
4. Metas.....	4
5. Alcance.....	5
6. Proceso de Capacitación.....	5
7. Diagnóstico de Necesidades	5
8. Programación y Ejecución:.....	5
9. Evaluación y Seguimiento:	5
10. Lineamientos y Políticas generales	6
11. Recursos	6
12. Anexos	7

PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES

1. Introducción

Nuestros trabajadores del área de mantenimiento cumplen un rol esencial en los procesos de fabricación y ensamblaje de piezas y equipos metálicos que realizamos en la empresa Tecnología Fabricación y Mantenimiento – TFM. S.A.C.

Para mejorar la eficiencia en sus funciones y reducir tiempos de parada, es importante realizar un plan anual buscando desarrollar las competencias técnicas de nuestros trabajadores del área de mantenimiento en metalmecánica, enfocándonos en capacitaciones prácticas sobre los procesos, maquinaria y herramientas que utilizamos diariamente.

Mediante estas capacitaciones prácticas sobre conceptos actuales de electricidad, mecánica, hidráulica, neumática y otros, nuestros trabajadores podrán ejecutar sus rutinas de una forma más eficiente, resolver problemas menores y agilizar la comunicación cuando se requiera una intervención técnica especializada.

Queremos seguir garantizando la más alta productividad y calidad en nuestros procesos y productos. Por esto, el compromiso con la capacitación de nuestra gente es fundamental para mantenernos a la vanguardia y satisfactoriamente competitivos en nuestro sector.

2. Justificación

Mediante un diagnóstico de necesidades se ha determinado la importancia de reforzar competencias del personal en interpretación de planos, procesos de soldadura, seguridad industrial, manejo de maquinaria y otras áreas técnicas. La capacitación enfocada en estos temas críticos busca incrementar la productividad, reducir reprocesos y optimizar recursos.

3. Objetivo

a) Objetivo General:

- Desarrollar y actualizar las competencias técnicas del personal de metalmecánica mediante un plan anual de capacitaciones efectivas.

b) Objetivos Específicos

- Transmitir conocimientos técnicos actualizados al personal sobre procesos, maquinaria, normativas y estándares aplicables a la metalmecánica.
- Desarrollar y reforzar habilidades prácticas en el personal para un desempeño competente y seguro de sus funciones.
- Lograr la participación del 90% del personal en las capacitaciones programadas.

4. Metas

- Lograr que el 90% de los operarios de producción completen satisfactoriamente las capacitaciones programadas durante el año.
- Disminuir en un 25% los defectos por malas prácticas.
- Reducir los accidentes laborales en la operación de máquinas en un 20% mediante capacitación en seguridad industrial.
- Aumentar la productividad por operario en un 15% gracias a la mejora de competencias técnicas.

- Reducir el índice de mermas y desechos en un 10% por mejoras en competencias y habilidades técnicas.

5. Alcance

Todos los operarios, técnicos y supervisores del área de mantenimiento en la empresa.

6. Proceso de Capacitación

El proceso se desarrolla mediante:

- Cursos y talleres presenciales con instructores expertos de la empresa y externos.
- Material didáctico de apoyo y evaluación final de conocimientos
- Duración entre 8 y 24 horas anuales según necesidades.

7. Diagnóstico de Necesidades

- Análisis de desempeño y productividad del personal
- Identificación de brechas en habilidades y conocimientos técnicos
- Evaluación de índices de calidad, reprocesos y accidentalidad
- Encuestas y entrevistas al personal y supervisores

8. Programación y Ejecución:

- Capacitaciones preferiblemente dentro de la jornada laboral.
- Coordinación de instructores, materiales, equipos y espacio.
- Cronograma anual y mensual de capacitaciones.

9. Evaluación y Seguimiento:

- Pruebas teórico-prácticas durante y al finalizar los cursos para medir el aprendizaje.
- Retroalimentación de instructores y participantes.
- Revisión periódica de indicadores para evaluar la efectividad.

10. Lineamientos y Políticas generales

- La oficina de recursos humanos determina la programación en coordinación con los directores y/o jefes de Área para facilitar la participación de todos los colaboradores a las capacitaciones programadas.
- Cumplimiento de normas de competencia laboral y estándares técnicos de la industria metalmecánica.
- Presupuesto anual asignado para capacitaciones. Políticas de asistencia obligatoria a capacitaciones.

11. Recursos

Instructores expertos internos y externos, material didáctico, equipos, instalaciones, EPP, presupuesto de capacitación.

12. Anexos Programación anual de capacitación para el Área de Mantenimiento:

PROGRAMA PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN															
Programa	Tema de Capacitación	Personal a Capacitar	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Monto
Seguridad Industrial	Uso de EPP	Operarios	X			X			X			X			S/.600
Interpretación de Planos	Simbología en planos	Armador		X						X					S/.400
Soldadura	Procesos TIG	Pintor			X						X				S/.400
Metrología	Calibración de instrumentos	Tornero				X						X			S/.400
Trazado y Corte	Operación de cizalla	Cortador CNR					X						X		S/.400
Soldadura	Procesos MIG	Soldador						X							S/.400
Seguridad Industrial	Levantamiento manual de cargas	Maestro Armador							X					X	S/.400
Control de Calidad	Inspección de productos	Maestro Armador	X							X					S/.400
Puentes Grúa	Operación segura de grúas	Operador de Grúa		X							X				S/.400
Trazado y Corte	Procesos de oxicorte	Calderero			X							X			S/.400
Gestión de Inventarios	Clasificación de materiales	Almacenero				X							X		S/.400
Soldadura	Soldadura de piezas de cobre	Maestro Calderero					X							X	S/.400

Anexo 13. Evaluación por Competencias



EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS 2023

TECNOLOGÍA FABRICACIÓN
Y MANTENIMIENTO S.A.C.

Por: Arbulú Altamirano Guillermo Adolfo y Contreras Baltazar Martin Miguel

INDICE

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS	3
INTRODUCCIÓN	3
1. Definición de evaluación por competencias.....	4
2. Objetivos.....	4
3. Aplicación	5
4. Responsabilidad	5
5. Modelo de evaluación	6
6. Niveles de evaluación.....	6
7. Procesamiento de información	6
8. Formatos.....	7

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

INTRODUCCIÓN

Partiendo de la premisa que “lo que no se puede medir, no se puede gestionar” frase memorable de William Pepperell, filósofo estadounidense, es que incidimos en eso que toda gestión busca un resultado y todo resultado debe ser medido; siendo las personas los principales entes en el desempeño y producción laboral es que buscamos realizar una adecuada medición de sus competencias, las cuales han sido alineadas a la misión que desarrollan en la empresa.

El presente documento tiene como objetivo medir las competencias de los trabajadores de la empresa Tecnología, Fabricación y Mantenimiento TFM SAC, en base a las competencias de cada perfil, de esta manera identificar las fortalezas y debilidades de cada miembro, así como potencializar las oportunidades de mejora

Así mismo, este manual incluye la finalidad de la evaluación por competencias, objetivos, instrumento y métodos de calificación.

1. Definición de evaluación por competencias

La evaluación de competencias es el proceso de evaluar y medir las habilidades, conocimientos, capacidades y comportamientos de un individuo frente a un conjunto específico de competencias o habilidades clave. Estas competencias pueden variar según el contexto y la naturaleza de la evaluación, pero incluyen habilidades técnicas, habilidades sociales y atributos específicos relevantes para el desempeño en un campo o trabajo determinado.

La evaluación de competencias se puede realizar a través de diferentes métodos como exámenes escritos, ejercicios prácticos, entrevistas, evaluaciones del desempeño, etc. Estos métodos pueden variar dependiendo del propósito de la evaluación y de las competencias que se evalúan.

2. Objetivos

Es una comprensión más profunda y precisa de las habilidades y capacidades de una persona en relación con los requisitos específicos de un trabajo, tarea o función. Algunos objetivos específicos de la evaluación de competencias incluyen:

Identificación de habilidades clave: la evaluación de competencias nos permite identificar las habilidades y conocimientos esenciales que posee una persona y que son relevantes para el desempeño eficaz en una función específica.

Decisiones de Selección: En recursos humanos, la evaluación de competencias es valiosa para la toma de decisiones en el proceso de selección de personal. Ayuda a determinar si el candidato tiene las habilidades necesarias para tener éxito en el puesto.

Desarrollo personal y profesional: para las personas, la evaluación de competencias puede ser parte del proceso de desarrollo personal y profesional. Identificar áreas de fortaleza y oportunidades de mejora puede ayudar a establecer

3. Aplicación

Aplicable para los trabajadores de la empresa Tecnología, Fabricación y Mantenimiento TFM SAC que cuenten con un mínimo de 3 meses laborando en el puesto.

La aplicación es personal, tanto al jefe como al empleado (autoevaluación).

4. Responsabilidad

a) De Recursos Humanos

- Administrar anual y oportunamente la evaluación por competencias.
- Capacitar a los evaluados sobre la evaluación por competencias.
- Realizar la retroalimentación de los resultados.
- Proponer programa respecto a los resultados.

b) Del Evaluador

- Sensibilizar a los evaluados, acerca de la evaluación por competencias.
- Supervisar el proceso del desarrollo.
- Analizar y elaborar un informe de resultados.
- Proponer alternativas de mejora.

c) De los evaluados

- Participar activamente del proceso de evaluación.
- Responder de forma responsable y con criterio la evaluación.

5. Modelo de evaluación

El Sistema de Evaluación por competencias de la de la empresa Tecnología, Fabricación y Mantenimiento TFM SAC, se basa en el método tradicional, en el cual el trabajador se autoevalúa y es evaluado por su jefe.

6. Niveles de evaluación

- a) **Excelente:** El evaluado obtiene un puntaje equivalente a 3 puntos, entre el rango de 0 - 3 puntos. Este personal debe demostrar que supera el nivel esperado de la competencia. Destaca en su posición de trabajo.
- b) **Buena:** El evaluado obtiene un puntaje equivalente a 2 puntos, entre el rango de 0 - 3 puntos. El nivel de su competencia cubre lo necesario para realizar sus funciones. Cumple con las exigencias del puesto.
- c) **Regular:** El evaluado obtiene un puntaje equivalente a 1 punto entre el rango de 0 - 3 puntos. Se entiende que el nivel de sus competencias está en desarrollo, y no llega a cubrir todas las expectativas del puesto, pero tiene las aptitudes necesarias para desarrollar. Podría ser susceptible de rotación.
- d) **No posee:** El evaluado obtiene un puntaje equivalente a 0 puntos entre el rango de 0 - 3 puntos. Se aplica para aquellos cuyas competencias están por debajo de las exigencias básicas para desarrollar las funciones del puesto laboral. La calidad, cantidad y cumplimiento de objetivos es deficiente.

7. Procesamiento de información

De los formatos:

- a. **Autoevaluación:** Desarrollo la autoevaluación los datos obtenidos son sumados para su análisis
- b. **Evaluación:** Desarrollo la evaluación los datos obtenidos son sumados para su análisis

8. Formatos

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: **OPERARIO 1**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
2. Control del tiempo Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega				
3. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				
4. Seguridad industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
5. Colaboración Trabajar de manera efectiva y cooperativa en equipo, comunicando ideas y compartiendo conocimientos.				
6. Manejo de equipos de protección personal Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: **OPERARIO 2**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
2. Manejo de equipos de protección personal Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.				
3. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				
4. Soldadura Realizar soldaduras de alta calidad utilizando técnicas como arco eléctrico, TIG, MIG o soldadura por resistencia.				
5. Control de calidad Llevar a cabo inspecciones y pruebas para garantizar la calidad y precisión de las piezas fabricadas.				
6. Identificación Identificar oportunidades de mejora en los procesos				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: **OPERARIO 3**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
2. Organización Organizar y planificar el trabajo de manera eficiente, gestionando tareas y recursos de manera efectiva.				
3. Conformado y corte Operar maquinaria de conformado, como prensas y dobladoras, y equipos de corte, como guillotinas y sierras.				
4. Manejo de herramientas informáticas Conocer y usar los softwares eficientemente.				
5. Seguridad Industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
6. Adaptabilidad Adaptarse a nuevos procesos, tecnologías y cambios en el entorno de trabajo.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: **OPERARIO 4**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas informáticas Conocer y usar los softwares eficientemente.				
2. Gestión de inventarios Registrar de manera precisa todos los materiales y suministros en el almacén, incluyendo la cantidad disponible.				
3. Logística y distribución Manejar y garantiza la distribución y entrega del material de manera eficiente y oportuna.				
4. Atención al detalle Se asegura de que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente				
5. Manejo de documentos Gestionar la documentación relacionada con las entradas y salidas de materiales, como órdenes de compra, facturas, guías de remisión.				
6. Ética profesional Actuar con integridad y responsabilidad en todas las transacciones y relaciones comerciales				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: **OPERARIO 5**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Conducción Conducir montacargas y grúas.				
2. Transporte de materiales Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.				
3. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
4. Seguridad Industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
5. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				
6. Comunicación Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: **OPERARIO 6**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Pintado Técnicas de aplicación de pinturas y acabados				
2. Técnicas de aplicación Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.				
3. Manejo de equipos de protección personal Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.				
4. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para las actividades programadas				
5. Sostenibilidad Cumplir con las prácticas y regulaciones medioambientales relacionadas con el manejo de productos químicos y la gestión de residuos				
6. Comunicación Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: **OPERARIO 7**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Interpretación de planos Leer e interpretar planos y especificaciones técnicas para la fabricación y montaje de componentes metálicos.				
2. Mecanizado Conocer operaciones de mecanizado, como fresado, taladrado y rectificado, para la preparación de piezas.				
3. Control de tiempos Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega				
4. Seguridad industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
5. Formación continua Se mantiene actualizado sobre las mejores prácticas y técnicas relacionadas a la producción				
6. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: **OPERARIO 1**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
CONTROL DEL TIEMPO	
¿Cómo describirías tu capacidad actual para gestionar eficientemente tu tiempo durante las tareas asignadas en tu entorno de trabajo?	
0	No poseo la habilidad necesaria para gestionar mi tiempo de manera eficiente.
1	Mi habilidad para controlar el tiempo es regular y podría mejorar.
2	Tengo un buen control del tiempo en mis tareas asignadas.
3	Mi control del tiempo es excelente, logrando eficiencia en todas mis actividades laborales
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
COLABORACIÓN	
En tus proyectos o tareas asignadas, ¿cómo calificarías tu capacidad para trabajar efectivamente con tus compañeros y contribuir al trabajo en equipo	
0	No poseo la capacidad para trabajar efectivamente en equipo.
1	Mi capacidad para trabajar en equipo es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para colaborar y trabajar efectivamente con mis compañeros.
3	Mi capacidad para colaborar es excelente, contribuyendo de manera destacada al trabajo en equipo.
MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.
3	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: **OPERARIO 2**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente
SOLDADURA	
En relación con las técnicas de soldadura aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu habilidad actual para realizar soldaduras de manera efectiva?	
0	No poseo la habilidad necesaria para realizar soldaduras.
1	Mi habilidad para la soldadura es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para realizar soldaduras de manera efectiva.
3	Mi habilidad en soldadura es excelente, logrando resultados consistentes y de alta calidad
CONTROL DE CALIDAD	
Considerando tu participación en el control de calidad de productos o procesos, ¿cómo calificarías tu capacidad actual para realizar evaluaciones precisas y contribuir al mantenimiento de altos estándares de calidad?	
0	No posee la capacidad necesaria para realizar evaluaciones de control de calidad.
1	Mi capacidad para el control de calidad es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para realizar evaluaciones precisas en el control de calidad.
3	Mi capacidad en control de calidad es excelente, contribuyendo consistentemente a mantener altos estándares de calidad.
IDENTIFICACIÓN	
En tu rol, ¿cómo evalúas tu capacidad para identificar oportunidades de mejora en los procesos o actividades laborales?	
0	No poseo la capacidad necesaria para identificar oportunidades de mejora.
1	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para identificar oportunidades de mejora de manera consistente.
3	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera significativa al perfeccionamiento de procesos y actividades.

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: **OPERARIO 3**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
ORGANIZACIÓN	
En cuanto a la organización de oportunidades de mejora que identificas, ¿cómo calificarías tu capacidad para planificar y ejecutar eficientemente cambios que contribuyan al desarrollo y perfeccionamiento de procesos o actividades laborales?	
0	No poseo la capacidad necesaria para organizar oportunidades de mejora.
1	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para planificar y ejecutar cambios eficaces en oportunidades de mejora.
3	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera efectiva al desarrollo y perfeccionamiento de procesos y actividades.
CONFORMADO Y CORTE	
En relación con las habilidades de conformado y cortes aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza actual para realizar estas tareas de manera efectiva?	
0	No poseo la habilidad necesaria para realizar tareas de conformado y corte.
1	Mi habilidad para el conformado y corte es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para realizar tareas de conformado y corte de manera efectiva.
3	Mi habilidad en conformado y corte es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
MANEJO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
ADAPTABILIDAD	
Considerando los cambios y desafíos en tu entorno laboral, ¿cómo evalúas tu capacidad para adaptarte a nuevas situaciones y ajustarte eficientemente a las demandas cambiantes?	
0	No poseo la capacidad necesaria para adaptarme a nuevas situaciones.
1	Mi capacidad para adaptarme es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para adaptarme eficientemente a cambios en el entorno laboral.
3	Mi capacidad de adaptabilidad es excelente, ajustándome de manera eficaz a las demandas cambiantes de manera consistente.

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: **OPERARIO 4**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
GESTIÓN DE INVENTARIOS	
En cuanto a la gestión de inventarios en tu área de responsabilidad, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario?	
0	No posee la habilidad necesaria para gestionar inventarios.
1	Mi habilidad para la gestión de inventarios es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario
3	Mi habilidad en la gestión de inventarios es excelente, asegurando un control preciso y eficaz de los niveles de inventario de manera consistente.
LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN	
En relación con la logística y distribución de productos o materiales en tu ámbito de trabajo, ¿cómo evaluarías tu capacidad	
0	No posee la capacidad necesaria para gestionar logística y distribución.
1	Mi capacidad para la logística y distribución es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para organizar y gestionar satisfactoriamente los procesos logísticos
3	Mi capacidad en logística y distribución es excelente, asegurando un flujo eficiente y preciso de productos o materiales de manera consistente
ATENCIÓN AL DETALLE	
En lo que respeta a la atención al detalle, especialmente en el etiquetado y almacenamiento de materiales, ¿cómo calificarías tu habilidad para asegurar que estos procesos se realicen con precisión y de acuerdo con los estándares establecidos?	
0	No poseo la habilidad necesaria para prestar atención al detalle en el etiquetado y almacenamiento de materiales
1	Mi habilidad para la atención al detalle es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para asegurar la precisión en el etiquetado y almacenamiento de materiales.
3	Mi habilidad en atención al detalle es excelente, garantizando que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente de manera consistente.
MANEJO DE DOCUMENTOS	
En relación con el manejo de documentos en tu función laboral, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva?	
0	No poseo la habilidad necesaria para el manejo de documentos.
1	Mi habilidad para el manejo de documentos es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva
3	Mi habilidad en el manejo de documentos es excelente, asegurando una gestión eficiente y precisa de la documentación de manera consistente.
ÉTICA PROFESIONAL	
En relación con la ética profesional en tu desempeño laboral, ¿cómo evaluarías tu capacidad para mantener altos estándares éticos, actuar con integridad y cumplir con las normas éticas establecidas en tu entorno de trabajo?	
0	No poseo la capacidad necesaria para mantener altos estándares éticos.
1	Mi capacidad para la ética profesional es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para mantener altos estándares éticos y actuar con integridad
3	Mi ética profesional es excelente, cumpliendo consistentemente con las normas éticas establecidas en mi entorno de trabajo

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: **OPERARIO 5**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

CONDUCCIÓN	
En lo que respecta a la conducción de montacargas y grúas en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para operar estos equipos de manera segura y eficiente?	
0	No posee la habilidad necesaria para la conducción de montacargas y grúas.
1	Mi habilidad para la conducción de montacargas y grúas es regular y podría mejorar
2	Tengo una buena habilidad para operar estos equipos de manera segura y eficiente
3	Mi habilidad en la conducción de montacargas y grúas es excelente, garantizando un manejo seguro y eficiente de estos equipos de manera consistente.
TRANSPORTE DE MATERIALES	
En relación con el transporte de materiales en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo esta tarea de manera segura y eficiente?	
0	No poseo la habilidad necesaria para el transporte de materiales.
1	Mi habilidad para el transporte de materiales es regular y podría mejorar
2	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo el transporte de materiales de manera segura y eficiente.
3	Mi habilidad en el transporte de materiales es excelente, asegurando un manejo seguro y eficaz de los materiales de manera consistente.
MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente
COMUNICACIÓN	
En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	
0	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.
1	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.
3	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombre:

Puesto: **OPERARIO 6**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

PINTADO	
En relación con las habilidades de pintado en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu destreza para realizar tareas de pintura de manera precisa y satisfactoria	
0	No posee la habilidad necesaria para realizar tareas de pintado.
1	Mi habilidad para el pintado es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para realizar tareas de pintura de manera precisa y satisfactoria.
3	Mi habilidad en el pintado es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
TÉCNICAS DE APLICACIÓN	
En relación con las técnicas de aplicación de pintura y preparada, incluyendo mezclas, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente?	
0	No poseo la habilidad necesaria para las técnicas de aplicación, preparadas y mezclas.
1	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente.
3	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente
MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral.	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente
1	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.
3	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes
MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
SOSTENIBILIDAD	
En tus proyectos o tareas asignadas, ¿cómo calificarías tu capacidad para trabajar efectivamente con tus compañeros y contribuir al trabajo en equipo	
0	No poseo el compromiso ni la habilidad necesaria para el manejo de residuos químicos y gestión de residuos
1	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen compromiso y habilidad para asegurar prácticas sostenibles y eficientes en el manejo de residuos
3	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son excelentes, contribuyendo de manera destacada a prácticas sostenibles de manera consistente.
COMUNICACIÓN	
En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	
0	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.
1	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.
3	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombre:

Puesto: **OPERARIO 7**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

INTERPRETACIÓN DE PLANOS	
En relación con la interpretación de planos, tanto en la fabricación como en el montaje, ¿cómo evaluarías tu habilidad para comprender y aplicar de manera precisa la información contenida en los planos?	
0	No posee la habilidad necesaria para la interpretación de planos en fabricación y montaje.
1	Mi habilidad en la interpretación de planos es regular y podría mejorar
2	Tengo una buena habilidad para comprender y aplicar de manera precisa la información de los planos en fabricación y montaje
3	Mi habilidad en la interpretación de planos es excelente, logrando una aplicación precisa y eficiente de la información contenida en ellos de manera consistente.
MECANIZADO	
En relación con las habilidades de mecanizado en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza para utilizar máquinas y herramientas de mecanizado de manera efectiva y precisa?	
0	No poseo la habilidad necesaria para el mecanizado.
1	Mi habilidad en el mecanizado es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena destreza para utilizar máquinas y herramientas de mecanizado de manera efectiva y precisa.
3	Mi habilidad en el mecanizado es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
CONTROL DE TIEMPOS	
En lo que respeta al control de tiempos, especialmente en el cumplimiento de plazos de entrega, ¿cómo evaluarías tu capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en tus tareas laborales?	
0	No poseo la capacidad necesaria para el control de tiempos y plazos de entrega.
1	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en mis tareas laborales.
3	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es excelente, cumpliendo consistentemente con los plazos establecidos de manera eficaz.
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
FORMACIÓN CONTINUA	
En lo que respeta a la formación continua y el desarrollo profesional, ¿cómo evaluarías tu compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para tu rol?	
0	No poseo el compromiso ni el esfuerzo necesario para la formación continua.
1	Mi compromiso y esfuerzo para la formación continúa son regulares y podrían mejorar
2	Tengo un buen compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para mi rol.
3	Mi compromiso y esfuerzo para la formación continúa son excelentes, buscando constantemente mejorar y actualizar mis habilidades y conocimientos
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente

Anexo 14. Matriz Evaluación por juicio de expertos de la evaluación por competencias



Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "Evaluación por competencias para elevar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al que hacer de la investigación. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Daniel Néstor González Rueda		
Grado profesional:	Maestría ()	Doctor	(X)
Área de formación académica:	Clinica ()	Social	()
	Educativa ()	Organizacional	(x)
Áreas de experiencia profesional:	Área Organizacional		
Institución donde labora:	Universidad Cesar Vallejo – Filial Chimbote		
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	Más de 5 años	(x)

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala

Nombre de la Prueba:	Evaluación por competencias para elevar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023
Autor:	Arbulú Altamirano, Guillermo Adolfo (orcid.org/0000-0003-1760-732X) Contreras Baltazar, Martin Miguel (orcid.org/0000-0002-8216-8127)
Procedencia:	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO
Administración:	ASISTIDA
Tiempo de aplicación:	1 a 2 MINUTOS
Ámbito de aplicación:	Colaboradores de la empresa tecnología, fabricación y mantenimiento SAC
Significación:	Este instrumento evaluara a los trabajadores de la empresa Tecnología, Fabricación y Mantenimiento TFM SAC que cuenten con un mínimo de 3 meses laborando en el puesto y cuenta con 6 competencias seleccionadas por el cargo. Cumpliendo el siguiente objetivo de la investigación: Determinar cómo diseñar una evaluación por competencias en el desempeño laboral del área de producción para incrementar la productividad laboral en una empresa metalmecánica en Chimbote



4. Soporte teórico

Escala/ÁREA	Subescala		Definición
Evaluación por competencias	Conocimientos	Manejo de equipos	Gestión eficiente de equipos utilizados en los procesos de mantenimiento
		Procedimientos	Asegurar que las actividades se realicen de manera consistente
	Destrezas	Reparación de objetos	Identificar las áreas específicas del objeto que requieren atención
		Resolución de problemas complejos	Habilidad de enfrentar desafíos técnicos complejos
	Competencias	Adaptabilidad al cambio	Capacidad de ajustarse, aprender y responder de manera efectiva a los cambios
		Flexibilidad de las normas de la organización	Capacidad de adaptar y ajustar las reglas establecidas para permitir soluciones creativas y personalizadas
		Aprendizaje Continuo	Importancia de la actualización constante y la disposición para adquirir nuevos conocimientos y habilidades

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento evaluación por competencias para elevar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023 elaborado por Arbulú Altamirano, Guillermo Adolfo y Contreras Baltazar, Martín Miguel en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.



Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brindes sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Evaluación por competencias

Competencias: (Operario 1)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	4	4	4	
Control del tiempo	Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega	4	4	4	
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	4	4	4	
Seguridad industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	4	4	4	
Colaboración	Trabajar de manera efectiva y cooperativa en equipo, comunicando ideas y compartiendo conocimientos	3	3	3	
Manejo de equipos de protección personal	Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad	3	3	3	



Competencias: (Operario 2)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	3	3	3	
Manejo de equipos de protección personal	Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.	3	3	3	
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	3	3	3	
Soldadura	Realizar soldaduras de alta calidad utilizando técnicas como arco eléctrico, TIG, MIG o soldadura por resistencia.	3	3	3	
Control de calidad	Llevar a cabo inspecciones y pruebas para garantizar la calidad y precisión de las piezas fabricadas.	3	3	3	
Identificación	Identificar oportunidades de mejora en los procesos	3	3	3	

Competencias: (Operario 3)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	3	3	3	
Organización	Organizar y planificar el trabajo de manera eficiente, gestionando tareas y recursos de manera efectiva.	4	4	4	
Conformado y corte	Operar maquinaria de conformado, como prensas y dobladoras, y equipos de corte, como guillotinas y sierras.	3	3	3	
Manejo de herramientas informáticas	Conocer y usar los softwares eficientemente.	3	3	3	
Seguridad Industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	3	3	3	
Adaptabilidad	Adaptarse a nuevos procesos, tecnologías y cambios en el entorno de trabajo.	3	3	3	

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas informáticas	Conocer y usar los softwares eficientemente.	4	4	4	
Gestión de inventarios	Registrar de manera precisa todos los materiales y suministros en el almacén, incluyendo la cantidad disponible.	4	4	4	
Logística y distribución	Manejar y garantizar la distribución y entrega del material de manera eficiente y oportuna.	4	4	4	
Atención al detalle	Se asegura de que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente	4	4	4	
Manejo de documentos	Gestionar la documentación relacionada con las entradas y salidas de materiales, como órdenes de compra, facturas, guías de remisión.	4	4	4	
Ética profesional	Actuar con integridad y responsabilidad en todas las transacciones y relaciones comerciales	4	4	4	

Competencias: (Operario 5)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Conducción	Conducir montacargas y grúas.	4	4	4	
Transporte de materiales	Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.	4	4	4	
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	4	4	4	
Seguridad Industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	4	4	4	
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	4	4	4	
Comunicación	Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.	4	4	4	

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Pintado	Técnicas de aplicación de pinturas y acabados	4	4	4	
Técnicas de aplicación	Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.	4	4	4	
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para las actividades programadas	4	4	4	
Sostenibilidad	Cumplir con las prácticas y regulaciones medioambientales relacionadas con el manejo de productos químicos y la gestión de residuos	4	4	4	
Comunicación	Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.	4	4	4	

Competencias: (Operario 7)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Interpretación de planos	Leer e interpretar planos y especificaciones técnicas para la fabricación y montaje de componentes metálicos.	3	3	3	
Mecanizado	Conocer operaciones de mecanizado, como fresado, taladrado y rectificado, para la preparación de piezas.	3	3	3	Le quitaría la última "coma"
Control de tiempos	Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega	3	3	3	
Seguridad industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	4	4	4	
Formación continua	Se mantiene actualizado sobre las mejores prácticas y técnicas relacionadas a la producción	3	3	3	
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	3	3	3	

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 1**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
2. Control del tiempo Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega				
3. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				
4. Seguridad industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
5. Colaboración Trabajar de manera efectiva y cooperativa en equipo, comunicando ideas y compartiendo conocimientos.				
6. Manejo de equipos de protección personal Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 2**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
2. Manejo de equipos de protección personal Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.				
3. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				
4. Soldadura Realizar soldaduras de alta calidad utilizando técnicas como arco eléctrico, TIG, MIG o soldadura por resistencia.				
5. Control de calidad Llevar a cabo inspecciones y pruebas para garantizar la calidad y precisión de las piezas fabricadas.				
6. Identificación Identificar oportunidades de mejora en los procesos				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 3**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
2. Organización Organizar y planificar el trabajo de manera eficiente, gestionando tareas y recursos de manera efectiva.				
3. Conformado y corte Operar maquinaria de conformado, como prensas y dobladoras, y equipos de corte, como guillotinas y sierras.				
4. Manejo de herramientas informáticas Conocer y usar los softwares eficientemente.				
5. Seguridad Industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
6. Adaptabilidad Adaptarse a nuevos procesos, tecnologías y cambios en el entorno de trabajo.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 4**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Buena	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas informáticas Conocer y usar los softwares eficientemente.				
2. Gestión de inventarios Registrar de manera precisa todos los materiales y suministros en el almacén, incluyendo la cantidad disponible.				
3. Logística y distribución Manejar y garantiza la distribución y entrega del material de manera eficiente y oportuna.				
4. Atención al detalle Se asegura de que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente				
5. Manejo de documentos Gestionar la documentación relacionada con las entradas y salidas de materiales, como órdenes de compra, facturas, guías de remisión.				
6. Ética profesional Actuar con integridad y responsabilidad en todas las transacciones y relaciones comerciales				

2. Describe 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 5**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Conducción Conducir montacargas y grúas.				
2. Transporte de materiales Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.				
3. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
4. Seguridad Industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
5. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				
6. Comunicación Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 6**

Área:

 1. *Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.*

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Pintado Técnicas de aplicación de pinturas y acabados				
2. Técnicas de aplicación Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.				
3. Manejo de equipos de protección personal Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.				
4. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para las actividades programadas				
5. Sostenibilidad Cumplir con las prácticas y regulaciones medioambientales relacionadas con el manejo de productos químicos y la gestión de residuos				
6. Comunicación Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.				

 2. *Describe 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora*

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 7**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Interpretación de planos Leer e interpretar planos y especificaciones técnicas para la fabricación y montaje de componentes metálicos.				
2. Mecanizado Conocer operaciones de mecanizado, como fresado, taladrado y rectificado, para la preparación de piezas.				
3. Control de tiempos Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega				
4. Seguridad industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
5. Formación continua Se mantiene actualizado sobre las mejores prácticas y técnicas relacionadas a la producción				
6. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

Observaciones (precisar si hay suficiencia en la cantidad de ítem):

Hay suficiencia.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador.

Gonzales Rueda Néstor Daniel

DNI: 32991045

Especialidad del validador:

Doctor en Psicología



Fecha: 17 de junio de 2023

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Instrumento 01
AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS (Para jefes)

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Evaluación por competencias

Competencias: (Operario 1)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).



Indicadores	Ítem	RESPUESTAS				CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmeccánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Control del tiempo	¿Cómo describirías tu capacidad actual para gestionar eficientemente tu tiempo durante las tareas asignadas en tu entorno de trabajo?	No poseo la habilidad necesaria para gestionar mi tiempo de manera eficiente.	Mi habilidad para controlar el tiempo es regular y podría mejorar.	Tengo un buen control del tiempo en mis tareas asignadas.	Mi control del tiempo es excelente, logrando eficiencia en todas mis actividades laborales	4	4	4	
Resolución de problemas	¿Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de	4	4	4	

	efectiva?				manera consistente				
Seguridad industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente	4	4	4	
Colaboración	En tus proyectos o tareas asignadas, ¿cómo calificarías tu capacidad para trabajar efectivamente con tus compañeros y contribuir al trabajo en equipo	No poseo la capacidad para trabajar efectivamente en equipo	Mi capacidad para trabajar en equipo es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para colaborar y trabajar efectivamente con mis compañeros.	Mi capacidad para colaborar es excelente, contribuyendo de manera destacada al trabajo en equipo.	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes	4	4	4	

Competencias: (Operario 2)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	RESPUESTAS				CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes	4	4	4	
Resolución de problemas	Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente	4	4	4	
Soldadura	En relación con las técnicas de soldadura aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu habilidad actual para realizar soldaduras de manera efectiva?	No poseo la habilidad necesaria para realizar soldaduras.	Mi habilidad para la soldadura es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para realizar soldaduras de manera efectiva.	Mi habilidad en soldadura es excelente, logrando resultados consistentes y de alta calidad.	4	4	4	

Control de calidad	Considerando tu participación en el control de calidad de productos o procesos, ¿cómo calificarías tu capacidad actual para realizar evaluaciones precisas y contribuir al mantenimiento de altos estándares de calidad?	No posee la capacidad necesaria para realizar evaluaciones de control de calidad.	Mi capacidad para el control de calidad es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para realizar evaluaciones precisas en el control de calidad.	Mi capacidad en control de calidad es excelente, contribuyendo consistentemente a mantener altos estándares de calidad.	4	4	4	
Identificación	En tu rol, ¿cómo evaluarías tu capacidad para identificar oportunidades de mejora en los procesos o actividades laborales?	No poseo la capacidad necesaria para identificar oportunidades de mejora.	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para identificar oportunidades de mejora de manera consistente.	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera significativa al perfeccionamiento de procesos y actividades.	4	4	4	

Competencias: (Operario 3)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	RESPUESTAS				CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Organización	En cuanto a la organización de oportunidades de mejora que identificas, ¿cómo calificarías tu capacidad para planificar y ejecutar eficientemente cambios que contribuyan al desarrollo y perfeccionamiento de procesos o actividades laborales?	No poseo la capacidad necesaria para organizar oportunidades de mejora.	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para planificar y ejecutar cambios eficaces en oportunidades de mejora.	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera efectiva al desarrollo y perfeccionamiento de procesos y	4	4	4	

					actividades.				
Conformado y corte	En relación con las habilidades de conformado y cortes aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza actual para realizar estas tareas de manera efectiva?	No poseo la habilidad necesaria para realizar tareas de conformado y corte.	Mi habilidad para el conformado y corte es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para realizar tareas de conformado y corte de manera efectiva.	Mi habilidad en conformado y corte es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.	4	4	4	
Manejo de herramientas informáticas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Seguridad Industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente	4	4	4	
Adaptabilidad	Considerando los cambios y desafíos en tu entorno laboral, ¿cómo evalúas tu capacidad para adaptarte a nuevas situaciones y ajustarte eficientemente a las demandas cambiantes?	No poseo la capacidad necesaria para adaptarme a nuevas situaciones.	Mi capacidad para adaptarme es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para adaptarme eficientemente a cambios en el entorno laboral.	Mi capacidad de adaptabilidad es excelente, ajustándome de manera eficaz a las demandas cambiantes de manera consistente.	4	4	4	

Competencias: (Operario 4)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas informáticas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Gestión de inventarios	En cuanto a la gestión de inventarios en tu área de responsabilidad, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario?	No posee la habilidad necesaria para gestionar inventarios.	Mi habilidad para la gestión de inventarios es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario	Mi habilidad en la gestión de inventarios es excelente, asegurando un control preciso y eficaz de los niveles de inventario de manera consistente.	4	4	4	
Logística y distribución	En relación con la logística y distribución de productos o materiales en tu ámbito de trabajo, ¿cómo evaluarías tu capacidad?	No posee la capacidad necesaria para gestionar logística y distribución.	Mi capacidad para la logística y distribución es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para organizar y gestionar satisfactoriamente los procesos logísticos	Mi capacidad en logística y distribución es excelente, asegurando un flujo eficiente y preciso de productos o materiales de manera consistente	4	4	4	
Atención al detalle	En lo que respecta a la atención al detalle, especialmente en el etiquetado y almacenamiento de materiales, ¿cómo calificarías tu habilidad para asegurar que estos procesos se realicen con precisión y de acuerdo con los estándares establecidos?	No poseo la habilidad necesaria para prestar atención al detalle en el etiquetado y almacenamiento de materiales	Mi habilidad para la atención al detalle es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para asegurar la precisión en el etiquetado y almacenamiento de materiales.	Mi habilidad en atención al detalle es excelente, garantizando que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente de manera consistente.	4	4	4	

Manejo de documentos	En relación con el manejo de documentos en tu función laboral, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva?	No poseo la habilidad necesaria para el manejo de documentos.	Mi habilidad para el manejo de documentos es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva	Mi habilidad en el manejo de documentos es excelente, asegurando una gestión eficiente y precisa de la documentación de manera consistente.	4	4	4	
Ética profesional	En relación con la ética profesional en tu desempeño laboral, ¿cómo evaluarías tu capacidad para mantener altos estándares éticos, actuar con integridad y cumplir con las normas éticas establecidas en tu entorno de trabajo?	No poseo la capacidad necesaria para mantener altos estándares éticos.	Mi capacidad para la ética profesional es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para mantener altos estándares éticos y actuar con integridad	Mi ética profesional es excelente, cumpliendo consistentemente con las normas éticas establecidas en mi entorno de trabajo	4	4	4	

Competencias: (Operario 5)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Conducción	En lo que respecta a la conducción de montacargas y grúas en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para operar estos equipos de manera segura y eficiente?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Transporte de materiales	En relación con el transporte de materiales en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo esta tarea de manera segura y eficiente?	No poseo la habilidad necesaria para el transporte de materiales.	Mi habilidad para el transporte de materiales es regular y podría mejorar	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo el transporte de materiales de manera	Mi habilidad en el transporte de materiales es excelente, asegurando un manejo seguro y eficaz de los materiales de	4	4	4	

				segura y eficiente.	manera consistente.				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Seguridad Industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente	4	4	4	
Resolución de problemas	Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente	4	4	4	
Comunicación	En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente	4	4	4	

Competencias: (Operario 6)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Pintado	En relación con las habilidades de pintado en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu destreza para realizar tareas de pintura de manera precisa y satisfactoria?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Técnicas de aplicación	En relación con las técnicas de aplicación de pintura y preparada, incluyendo mezclas, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente?	No poseo la habilidad necesaria para las técnicas de aplicación, preparadas y mezclas.	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente.	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes	4	4	4	
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmeccánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	

Sostenibilidad		No poseo el compromiso ni la habilidad necesaria para el manejo de residuos químicos y gestión de residuos	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son regulares y podrían mejorar.	Tengo un buen compromiso y habilidad para asegurar prácticas sostenibles y eficientes en el manejo de residuos	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son excelentes, contribuyendo de manera destacada a prácticas sostenibles de manera consistente.	4	4	4	
Comunicación	En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente	4	4	4	

Competencias: (Operario 7)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Interpretación de planos	En relación con la interpretación de planos, tanto en la fabricación como en el montaje, ¿cómo evaluarías tu habilidad para comprender y aplicar de manera precisa la información contenida en los planos?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Mecanizado	En relación con las habilidades de mecanizado en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza para utilizar máquinas y herramientas de mecanizado de manera	No poseo la habilidad necesaria para el mecanizado.	Mi habilidad en el mecanizado es regular y podría mejorar.	Tengo una buena destreza para utilizar máquinas y herramientas	Mi habilidad en el mecanizado es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.	4	4	4	

	efectiva y precisa?			de mecanizado de manera efectiva y precisa.					
Control de tiempos	En lo que respeta al control de tiempos, especialmente en el cumplimiento de plazos de entrega, ¿cómo evaluarías tu capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en tus tareas laborales?	No poseo la capacidad necesaria para el control de tiempos y plazos de entrega.	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en mis tareas laborales.	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es excelente, cumpliendo consistentemente con los plazos establecidos de manera eficaz.	4	4	4	
Seguridad industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente.	4	4	4	
Formación continua	En lo que respeta a la formación continua y el desarrollo profesional, ¿cómo evaluarías tu compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para tu rol?	No poseo el compromiso ni el esfuerzo necesario para la formación continua.	Mi compromiso y esfuerzo para la formación continua son regulares y podrían mejorar.	Tengo un buen compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para mi rol.	Mi compromiso y esfuerzo para la formación continua son excelentes, buscando constantemente mejorar y actualizar mis habilidades y conocimientos.	4	4	4	
Resolución de problemas	Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente.	4	4	4	

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 1**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
CONTROL DEL TIEMPO	
¿Cómo describirías tu capacidad actual para gestionar eficientemente tu tiempo durante las tareas asignadas en tu entorno de trabajo?	
0	No poseo la habilidad necesaria para gestionar mi tiempo de manera eficiente.
1	Mi habilidad para controlar el tiempo es regular y podría mejorar.
2	Tengo un buen control del tiempo en mis tareas asignadas.
3	Mi control del tiempo es excelente, logrando eficiencia en todas mis actividades laborales
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
COLABORACIÓN	
En tus proyectos o tareas asignadas, ¿cómo calificarías tu capacidad para trabajar efectivamente con tus compañeros y contribuir al trabajo en equipo?	
0	No poseo la capacidad para trabajar efectivamente en equipo.
1	Mi capacidad para trabajar en equipo es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para colaborar y trabajar efectivamente con mis compañeros.
3	Mi capacidad para colaborar es excelente, contribuyendo de manera destacada al trabajo en equipo.
MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.
3	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 2**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente
SOLDADURA	
En relación con las técnicas de soldadura aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu habilidad actual para realizar soldaduras de manera efectiva?	
0	No poseo la habilidad necesaria para realizar soldaduras.
1	Mi habilidad para la soldadura es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para realizar soldaduras de manera efectiva.
3	Mi habilidad en soldadura es excelente, logrando resultados consistentes y de alta calidad
CONTROL DE CALIDAD	
Considerando tu participación en el control de calidad de productos o procesos, ¿cómo calificarías tu capacidad actual para realizar evaluaciones precisas y contribuir al mantenimiento de altos estándares de calidad?	
0	No posee la capacidad necesaria para realizar evaluaciones de control de calidad.
1	Mi capacidad para el control de calidad es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para realizar evaluaciones precisas en el control de calidad.
3	Mi capacidad en control de calidad es excelente, contribuyendo consistentemente a mantener altos estándares de calidad.
IDENTIFICACIÓN	
En tu rol, ¿cómo evalúas tu capacidad para identificar oportunidades de mejora en los procesos o actividades laborales?	
0	No poseo la capacidad necesaria para identificar oportunidades de mejora.
1	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para identificar oportunidades de mejora de manera consistente.
3	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera significativa al perfeccionamiento de procesos y actividades.

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 3**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
ORGANIZACIÓN	
En cuanto a la organización de oportunidades de mejora que identificas, ¿cómo calificarías tu capacidad para planificar y ejecutar eficientemente cambios que contribuyan al desarrollo y perfeccionamiento de procesos o actividades laborales?	
0	No poseo la capacidad necesaria para organizar oportunidades de mejora.
1	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para planificar y ejecutar cambios eficaces en oportunidades de mejora.
3	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera efectiva al desarrollo y perfeccionamiento de procesos y actividades.
CONFORMADO Y CORTE	
En relación con las habilidades de conformado y cortes aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza actual para realizar estas tareas de manera efectiva?	
0	No poseo la habilidad necesaria para realizar tareas de conformado y corte.
1	Mi habilidad para el conformado y corte es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para realizar tareas de conformado y corte de manera efectiva.
3	Mi habilidad en conformado y corte es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
MANEJO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
ADAPTABILIDAD	
Considerando los cambios y desafíos en tu entorno laboral, ¿cómo evalúas tu capacidad para adaptarte a nuevas situaciones y ajustarte eficientemente a las demandas cambiantes?	
0	No poseo la capacidad necesaria para adaptarme a nuevas situaciones.
1	Mi capacidad para adaptarme es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para adaptarme eficientemente a cambios en el entorno laboral.
3	Mi capacidad de adaptabilidad es excelente, ajustándome de manera eficaz a las demandas cambiantes de manera consistente.

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 4**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
GESTIÓN DE INVENTARIOS	
En cuanto a la gestión de inventarios en tu área de responsabilidad, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario?	
0	No posee la habilidad necesaria para gestionar inventarios.
1	Mi habilidad para la gestión de inventarios es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario
3	Mi habilidad en la gestión de inventarios es excelente, asegurando un control preciso y eficaz de los niveles de inventario de manera consistente.
LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN	
En relación con la logística y distribución de productos o materiales en tu ámbito de trabajo, ¿cómo evaluarías tu capacidad?	
0	No posee la capacidad necesaria para gestionar logística y distribución.
1	Mi capacidad para la logística y distribución es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para organizar y gestionar satisfactoriamente los procesos logísticos
3	Mi capacidad en logística y distribución es excelente, asegurando un flujo eficiente y preciso de productos o materiales de manera consistente
ATENCIÓN AL DETALLE	
En lo que respecta a la atención al detalle, especialmente en el etiquetado y almacenamiento de materiales, ¿cómo calificarías tu habilidad para asegurar que estos procesos se realicen con precisión y de acuerdo con los estándares establecidos?	
0	No poseo la habilidad necesaria para prestar atención al detalle en el etiquetado y almacenamiento de materiales
1	Mi habilidad para la atención al detalle es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para asegurar la precisión en el etiquetado y almacenamiento de materiales.
3	Mi habilidad en atención al detalle es excelente, garantizando que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente de manera consistente.
MANEJO DE DOCUMENTOS	
En relación con el manejo de documentos en tu función laboral, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva?	
0	No poseo la habilidad necesaria para el manejo de documentos.
1	Mi habilidad para el manejo de documentos es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva
3	Mi habilidad en el manejo de documentos es excelente, asegurando una gestión eficiente y precisa de la documentación de manera consistente.
ÉTICA PROFESIONAL	
En relación con la ética profesional en tu desempeño laboral, ¿cómo evaluarías tu capacidad para mantener altos estándares éticos, actuar con integridad y cumplir con las normas éticas establecidas en tu entorno de trabajo?	
0	No poseo la capacidad necesaria para mantener altos estándares éticos.
1	Mi capacidad para la ética profesional es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para mantener altos estándares éticos y actuar con integridad
3	Mi ética profesional es excelente, cumpliendo consistentemente con las normas éticas establecidas en mi entorno de trabajo

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: OPERARIO 5

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

CONDUCCIÓN	
En lo que respeta a la conducción de montacargas y grúas en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para operar estos equipos de manera segura y eficiente?	
0	No posee la habilidad necesaria para la conducción de montacargas y grúas.
1	Mi habilidad para la conducción de montacargas y grúas es regular y podría mejorar
2	Tengo una buena habilidad para operar estos equipos de manera segura y eficiente
3	Mi habilidad en la conducción de montacargas y grúas es excelente, garantizando un manejo seguro y eficiente de estos equipos de manera consistente.
TRANSPORTE DE MATERIALES	
En relación con el transporte de materiales en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo esta tarea de manera segura y eficiente?	
0	No poseo la habilidad necesaria para el transporte de materiales.
1	Mi habilidad para el transporte de materiales es regular y podría mejorar
2	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo el transporte de materiales de manera segura y eficiente.
3	Mi habilidad en el transporte de materiales es excelente, asegurando un manejo seguro y eficaz de los materiales de manera consistente.
MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente
COMUNICACIÓN	
En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	
0	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.
1	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.
3	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombre:

 Puesto: **OPERARIO 6**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

PINTADO	
En relación con las habilidades de pintado en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu destreza para realizar tareas de pintura de manera precisa y satisfactoria?	
0	No posee la habilidad necesaria para realizar tareas de pintado.
1	Mi habilidad para el pintado es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para realizar tareas de pintura de manera precisa y satisfactoria.
3	Mi habilidad en el pintado es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
TÉCNICAS DE APLICACIÓN	
En relación con las técnicas de aplicación de pintura y preparada, incluyendo mezclas, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente?	
0	No poseo la habilidad necesaria para las técnicas de aplicación, preparadas y mezclas.
1	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente.
3	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.
3	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes.
MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria.
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras.
2	Tengo un buen manejo de las herramientas.
3	Mi manejo de las herramientas es excelente.
SOSTENIBILIDAD	
En tus proyectos o tareas asignadas, ¿cómo calificarías tu capacidad para trabajar efectivamente con tus compañeros y contribuir al trabajo en equipo?	
0	No poseo el compromiso ni la habilidad necesaria para el manejo de residuos químicos y gestión de residuos.
1	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen compromiso y habilidad para asegurar prácticas sostenibles y eficientes en el manejo de residuos.
3	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son excelentes, contribuyendo de manera destacada a prácticas sostenibles de manera consistente.
COMUNICACIÓN	
En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	
0	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.
1	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.
3	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente.

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombre:

 Puesto: **OPERARIO 7**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

INTERPRETACIÓN DE PLANOS	
En relación con la interpretación de planos, tanto en la fabricación como en el montaje, ¿cómo evaluarías tu habilidad para comprender y aplicar de manera precisa la información contenida en los planos?	
0	No posee la habilidad necesaria para la interpretación de planos en fabricación y montaje.
1	Mi habilidad en la interpretación de planos es regular y podría mejorar
2	Tengo una buena habilidad para comprender y aplicar de manera precisa la información de los planos en fabricación y montaje
3	Mi habilidad en la interpretación de planos es excelente, logrando una aplicación precisa y eficiente de la información contenida en ellos de manera consistente.
MECANIZADO	
En relación con las habilidades de mecanizado en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza para utilizar máquinas y herramientas de mecanizado de manera efectiva y precisa?	
0	No poseo la habilidad necesaria para el mecanizado.
1	Mi habilidad en el mecanizado es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena destreza para utilizar máquinas y herramientas de mecanizado de manera efectiva y precisa.
3	Mi habilidad en el mecanizado es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
CONTROL DE TIEMPOS	
En lo que respecta al control de tiempos, especialmente en el cumplimiento de plazos de entrega, ¿cómo evaluarías tu capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en tus tareas laborales?	
0	No poseo la capacidad necesaria para el control de tiempos y plazos de entrega.
1	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en mis tareas laborales.
3	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es excelente, cumpliendo consistentemente con los plazos establecidos de manera eficaz.
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
FORMACIÓN CONTINUA	
En lo que respecta a la formación continua y el desarrollo profesional, ¿cómo evaluarías tu compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para tu rol?	
0	No poseo el compromiso ni el esfuerzo necesario para la formación continua.
1	Mi compromiso y esfuerzo para la formación <u>continúa</u> son regulares y podrían mejorar
2	Tengo un buen compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para mi rol.
3	Mi compromiso y esfuerzo para la formación <u>continúa</u> son excelentes, buscando constantemente mejorar y actualizar mis habilidades y conocimientos
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente

Observaciones (precisar si hay suficiencia en la cantidad de ítem):

Hay suficiencia.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador.

Gonzales Rueda Néstor Daniel

DNI: 32991045

Especialidad del validador:

Doctor en Psicología



Fecha: 1 de diciembre de 2023

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "Evaluación por competencias para elevar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al que hacer de la investigación. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Krystell Montenegro Chupillon	
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica ()	Social ()
	Educativa ()	Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	Área de gestión del Talento Humano	
Institución donde labora:	Universidad Cesar Vallejo – Filial Chimbote	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	Más de 5 años (x)

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala

Nombre de la Prueba:	Evaluación por competencias para elevar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023
Autor:	Arbulú Altamirano, Guillermo Adolfo (orcid.org/0000-0003-1760-732X) Contreras Baltazar, Martin Miguel (orcid.org/0000-0002-8216-8127)
Procedencia:	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO
Administración:	ASISTIDA
Tiempo de aplicación:	1 a 2 MINUTOS
Ámbito de aplicación:	Colaboradores de la empresa tecnología, fabricación y mantenimiento SAC
Significación:	Este instrumento evaluara a los trabajadores de la empresa Tecnología, Fabricación y Mantenimiento TFM SAC que cuenten con un mínimo de 3 meses laborando en el puesto y cuenta con 6 competencias seleccionadas por el cargo. Cumpliendo el siguiente objetivo de la investigación: Determinar cómo diseñar una evaluación por competencias en el desempeño laboral del área de producción para incrementar la productividad laboral en una empresa metalmecánica en Chimbote



4. Soporte teórico

Escala/ÁREA	Subescala		Definición
Evaluación por competencias	Conocimientos	Manejo de equipos	Gestión eficiente de equipos utilizados en los procesos de mantenimiento
		Procedimientos	Asegurar que las actividades se realicen de manera consistente
	Destrezas	Reparación de objetos	Identificar las áreas específicas del objeto que requieren atención
		Resolución de problemas complejos	Habilidad de enfrentar desafíos técnicos complejos
	Competencias	Adaptabilidad al cambio	Capacidad de ajustarse, aprender y responder de manera efectiva a los cambios
		Flexibilidad de las normas de la organización	Capacidad de adaptar y ajustar las reglas establecidas para permitir soluciones creativas y personalizadas
		Aprendizaje Continuo	Importancia de la actualización constante y la disposición para adquirir nuevos conocimientos y habilidades

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento evaluación por competencias para elevar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023 elaborado por Arbulú Altamirano, Guillermo Adolfo y Contreras Baltazar, Martín Miguel en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.



Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brindes sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Evaluación por competencias

Competencias: (Operario 1)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	4	4	4	
Control del tiempo	Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega	3	3	3	
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	3	3	3	
Seguridad industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	4	4	4	
Colaboración	Trabajar de manera efectiva y cooperativa en equipo, comunicando ideas y compartiendo conocimientos	3	3	3	
Manejo de equipos de protección personal	Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad	3	3	3	



Competencias: (Operario 2)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.	4	4	4	
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	3	3	3	
Soldadura	Realizar soldaduras de alta calidad utilizando técnicas como arco eléctrico, TIG, MIG o soldadura por resistencia.	3	3	3	
Control de calidad	Llevar a cabo inspecciones y pruebas para garantizar la calidad y precisión de las piezas fabricadas.	3	3	3	
Identificación	Identificar oportunidades de mejora en los procesos	3	3	3	

Competencias: (Operario 3)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	4	4	4	
Organización	Organizar y planificar el trabajo de manera eficiente, gestionando tareas y recursos de manera efectiva.	4	4	4	
Conformado y corte	Operar maquinaria de conformado, como prensas y dobladoras, y equipos de corte, como guillotinas y sierras.	3	3	3	
Manejo de herramientas informáticas	Conocer y usar los softwares eficientemente.	3	3	3	
Seguridad Industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	3	3	3	
Adaptabilidad	Adaptarse a nuevos procesos, tecnologías y cambios en el entorno de trabajo.	3	3	3	

Competencias: (Operario 4)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas informáticas	Conocer y usar los softwares eficientemente.	4	4	4	
Gestión de inventarios	Registrar de manera precisa todos los materiales y suministros en el almacén, incluyendo la cantidad disponible.	4	4	4	
Logística y distribución	Manejar y garantiza la distribución y entrega del material de manera eficiente y oportuna.	3	3	3	
Atención al detalle	Se asegura de que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente	3	3	3	
Manejo de documentos	Gestionar la documentación relacionada con las entradas y salidas de materiales, como órdenes de compra, facturas, guías de remisión.	3	3	3	
Ética profesional	Actuar con integridad y responsabilidad en todas las transacciones y relaciones comerciales	3	3	3	

Competencias: (Operario 5)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Conducción	Conducir montacargas y grúas.	4	4	4	
Transporte de materiales	Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.	4	4	4	
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	3	3	3	
Seguridad Industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	3	3	3	
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	3	3	3	
Comunicación	Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.	3	3	3	

Competencias: (Operario 6)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Pintado	Técnicas de aplicación de pinturas y acabados	4	4	4	
Técnicas de aplicación	Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.	3	3	3	
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para las actividades programadas	3	3	3	
Sostenibilidad	Cumplir con las prácticas y regulaciones medioambientales relacionadas con el manejo de productos químicos y la gestión de residuos	3	3	3	
Comunicación	Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.	3	3	3	

Competencias: (Operario 7)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Interpretación de planos	Leer e interpretar planos y especificaciones técnicas para la fabricación y montaje de componentes metálicos.	4	4	4	
Mecanizado	Conocer operaciones de mecanizado, como fresado, taladrado y rectificad, para la preparación de piezas.	4	4	4	
Control de tiempos	Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega	3	3	3	
Seguridad industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	3	3	3	
Formación continua	Se mantiene actualizado sobre las mejores prácticas y técnicas relacionadas a la producción	3	3	3	
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	3	3	3	

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 1**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
2. Control del tiempo Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega				
3. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				
4. Seguridad industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
5. Colaboración Trabajar de manera efectiva y cooperativa en equipo, comunicando ideas y compartiendo conocimientos.				
6. Manejo de equipos de protección personal Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 2**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
2. Manejo de equipos de protección personal Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.				
3. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				
4. Soldadura Realizar soldaduras de alta calidad utilizando técnicas como arco eléctrico, TIG, MIG o soldadura por resistencia.				
5. Control de calidad Llevar a cabo inspecciones y pruebas para garantizar la calidad y precisión de las piezas fabricadas.				
6. Identificación Identificar oportunidades de mejora en los procesos				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 3**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
2. Organización Organizar y planificar el trabajo de manera eficiente, gestionando tareas y recursos de manera efectiva.				
3. Conformado y corte Operar maquinaria de conformado, como prensas y dobladoras, y equipos de corte, como guillotinas y sierras.				
4. Manejo de herramientas informáticas Conocer y usar los softwares eficientemente.				
5. Seguridad Industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
6. Adaptabilidad Adaptarse a nuevos procesos, tecnologías y cambios en el entorno de trabajo.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 4**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas informáticas Conocer y usar los softwares eficientemente.				
2. Gestión de inventarios Registrar de manera precisa todos los materiales y suministros en el almacén, incluyendo la cantidad disponible.				
3. Logística y distribución Manejar y garantiza la distribución y entrega del material de manera eficiente y oportuna.				
4. Atención al detalle Se asegura de que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente				
5. Manejo de documentos Gestionar la documentación relacionada con las entradas y salidas de materiales, como órdenes de compra, facturas, guías de remisión.				
6. Ética profesional Actuar con integridad y responsabilidad en todas las transacciones y relaciones comerciales				

2. Describe 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 5**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Conducción Conducir montacargas y grúas.				
2. Transporte de materiales Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.				
3. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
4. Seguridad Industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
5. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				
6. Comunicación Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 6**

Área:

 1. *Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.*

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Pintado Técnicas de aplicación de pinturas y acabados				
2. Técnicas de aplicación Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.				
3. Manejo de equipos de protección personal Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.				
4. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para las actividades programadas				
5. Sostenibilidad Cumplir con las prácticas y regulaciones medioambientales relacionadas con el manejo de productos químicos y la gestión de residuos				
6. Comunicación Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.				

 2. *Describe 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora*

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 7**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Buena	Excelente
	0	1	2	3
1. Interpretación de planos Leer e interpretar planos y especificaciones técnicas para la fabricación y montaje de componentes metálicos.				
2. Mecanizado Conocer operaciones de mecanizado, como fresado, taladrado y rectificado, para la preparación de piezas.				
3. Control de tiempos Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega				
4. Seguridad industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
5. Formación continua Se mantiene actualizado sobre las mejores prácticas y técnicas relacionadas a la producción				
6. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

Observaciones (precisar si hay suficiencia en la cantidad de ítem):

Hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador.

Montenegro Chupillón krystell

DNI: 45147383

Especialidad del validador:

Psicología Organizacional



Fecha: 16 de noviembre de 2023

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Instrumento 01
AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS (Para jefes)

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Evaluación por competencias

Competencias: (Operario 1)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).



Indicadores	Ítem	RESPUESTAS				CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmeccánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Control del tiempo	¿Cómo describirías tu capacidad actual para gestionar eficientemente tu tiempo durante las tareas asignadas en tu entorno de trabajo?	No poseo la habilidad necesaria para gestionar mi tiempo de manera eficiente.	Mi habilidad para controlar el tiempo es regular y podría mejorar.	Tengo un buen control del tiempo en mis tareas asignadas.	Mi control del tiempo es excelente, logrando eficiencia en todas mis actividades laborales	4	4	4	
Resolución de problemas	¿Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de	4	4	4	

	efectiva?				manera consistente				
Seguridad industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente	4	4	4	
Colaboración	En tus proyectos o tareas asignadas, ¿cómo calificarías tu capacidad para trabajar efectivamente con tus compañeros y contribuir al trabajo en equipo	No poseo la capacidad para trabajar efectivamente en equipo	Mi capacidad para trabajar en equipo es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para colaborar y trabajar efectivamente con mis compañeros.	Mi capacidad para colaborar es excelente, contribuyendo de manera destacada al trabajo en equipo.	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes	4	4	4	

Competencias: (Operario 2)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	RESPUESTAS				CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes	4	4	4	
Resolución de problemas	Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente	4	4	4	
Soldadura	En relación con las técnicas de soldadura aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu habilidad actual para realizar soldaduras de manera efectiva?	No poseo la habilidad necesaria para realizar soldaduras.	Mi habilidad para la soldadura es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para realizar soldaduras de manera efectiva.	Mi habilidad en soldadura es excelente, logrando resultados consistentes y de alta calidad.	4	4	4	

Control de calidad	Considerando tu participación en el control de calidad de productos o procesos, ¿cómo calificarías tu capacidad actual para realizar evaluaciones precisas y contribuir al mantenimiento de altos estándares de calidad?	No posee la capacidad necesaria para realizar evaluaciones de control de calidad.	Mi capacidad para el control de calidad es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para realizar evaluaciones precisas en el control de calidad.	Mi capacidad en control de calidad es excelente, contribuyendo consistentemente a mantener altos estándares de calidad.	4	4	4	
Identificación	En tu rol, ¿cómo evaluarías tu capacidad para identificar oportunidades de mejora en los procesos o actividades laborales?	No poseo la capacidad necesaria para identificar oportunidades de mejora.	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para identificar oportunidades de mejora de manera consistente.	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera significativa al perfeccionamiento de procesos y actividades.	4	4	4	

Competencias: (Operario 3)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	RESPUESTAS				CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Organización	En cuanto a la organización de oportunidades de mejora que identificas, ¿cómo calificarías tu capacidad para planificar y ejecutar eficientemente cambios que contribuyan al desarrollo y perfeccionamiento de procesos o actividades laborales?	No poseo la capacidad necesaria para organizar oportunidades de mejora.	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para planificar y ejecutar cambios eficaces en oportunidades de mejora.	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera efectiva al desarrollo y perfeccionamiento de procesos y	4	4	4	

					actividades.				
Conformado y corte	En relación con las habilidades de conformado y corte aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza actual para realizar estas tareas de manera efectiva?	No poseo la habilidad necesaria para realizar tareas de conformado y corte.	Mi habilidad para el conformado y corte es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para realizar tareas de conformado y corte de manera efectiva.	Mi habilidad en conformado y corte es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.	4	4	4	
Manejo de herramientas informáticas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Seguridad Industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente	4	4	4	
Adaptabilidad	Considerando los cambios y desafíos en tu entorno laboral, ¿cómo evalúas tu capacidad para adaptarte a nuevas situaciones y ajustarte eficientemente a las demandas cambiantes?	No poseo la capacidad necesaria para adaptarme a nuevas situaciones.	Mi capacidad para adaptarme es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para adaptarme eficientemente a cambios en el entorno laboral.	Mi capacidad de adaptabilidad es excelente, ajustándome de manera eficaz a las demandas cambiantes de manera consistente.	4	4	4	

Competencias: (Operario 4)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas informáticas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Gestión de inventarios	En cuanto a la gestión de inventarios en tu área de responsabilidad, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario?	No posee la habilidad necesaria para gestionar inventarios.	Mi habilidad para la gestión de inventarios es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario	Mi habilidad en la gestión de inventarios es excelente, asegurando un control preciso y eficaz de los niveles de inventario de manera consistente.	4	4	4	
Logística y distribución	En relación con la logística y distribución de productos o materiales en tu ámbito de trabajo, ¿cómo evaluarías tu capacidad?	No posee la capacidad necesaria para gestionar logística y distribución.	Mi capacidad para la logística y distribución es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para organizar y gestionar satisfactoriamente los procesos logísticos	Mi capacidad en logística y distribución es excelente, asegurando un flujo eficiente y preciso de productos o materiales de manera consistente	4	4	4	
Atención al detalle	En lo que respecta a la atención al detalle, especialmente en el etiquetado y almacenamiento de materiales, ¿cómo calificarías tu habilidad para asegurar que estos procesos se realicen con precisión y de acuerdo con los estándares establecidos?	No poseo la habilidad necesaria para prestar atención al detalle en el etiquetado y almacenamiento de materiales	Mi habilidad para la atención al detalle es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para asegurar la precisión en el etiquetado y almacenamiento de materiales.	Mi habilidad en atención al detalle es excelente, garantizando que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente de manera consistente.	4	4	4	

Manejo de documentos	En relación con el manejo de documentos en tu función laboral, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva?	No poseo la habilidad necesaria para el manejo de documentos.	Mi habilidad para el manejo de documentos es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva	Mi habilidad en el manejo de documentos es excelente, asegurando una gestión eficiente y precisa de la documentación de manera consistente.	4	4	4	
Ética profesional	En relación con la ética profesional en tu desempeño laboral, ¿cómo evaluarías tu capacidad para mantener altos estándares éticos, actuar con integridad y cumplir con las normas éticas establecidas en tu entorno de trabajo?	No poseo la capacidad necesaria para mantener altos estándares éticos.	Mi capacidad para la ética profesional es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para mantener altos estándares éticos y actuar con integridad	Mi ética profesional es excelente, cumpliendo consistentemente con las normas éticas establecidas en mi entorno de trabajo	4	4	4	

Competencias: (Operario 5)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Conducción	En lo que respecta a la conducción de montacargas y grúas en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para operar estos equipos de manera segura y eficiente?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Transporte de materiales	En relación con el transporte de materiales en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo esta tarea de manera segura y eficiente?	No poseo la habilidad necesaria para el transporte de materiales.	Mi habilidad para el transporte de materiales es regular y podría mejorar	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo el transporte de materiales de manera	Mi habilidad en el transporte de materiales es excelente, asegurando un manejo seguro y eficaz de los materiales de	4	4	4	

				segura y eficiente.	manera consistente.				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Seguridad Industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente	4	4	4	
Resolución de problemas	Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente	4	4	4	
Comunicación	En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente	4	4	4	

Competencias: (Operario 6)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Pintado	En relación con las habilidades de pintado en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu destreza para realizar tareas de pintura de manera precisa y satisfactoria?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Técnicas de aplicación	En relación con las técnicas de aplicación de pintura y preparada, incluyendo mezclas, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente?	No poseo la habilidad necesaria para las técnicas de aplicación, preparadas y mezclas.	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente.	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes	4	4	4	
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmeccánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	

Sostenibilidad		No poseo el compromiso ni la habilidad necesaria para el manejo de residuos químicos y gestión de residuos	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son regulares y podrían mejorar.	Tengo un buen compromiso y habilidad para asegurar prácticas sostenibles y eficientes en el manejo de residuos	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son excelentes, contribuyendo de manera destacada a prácticas sostenibles de manera consistente.	4	4	4	
Comunicación	En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente	4	4	4	

Competencias: (Operario 7)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Interpretación de planos	En relación con la interpretación de planos, tanto en la fabricación como en el montaje, ¿cómo evaluarías tu habilidad para comprender y aplicar de manera precisa la información contenida en los planos?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Mecanizado	En relación con las habilidades de mecanizado en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza para utilizar máquinas y herramientas de mecanizado de manera	No poseo la habilidad necesaria para el mecanizado.	Mi habilidad en el mecanizado es regular y podría mejorar.	Tengo una buena destreza para utilizar máquinas y herramientas	Mi habilidad en el mecanizado es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.	4	4	4	

	efectiva y precisa?			de mecanizado de manera efectiva y precisa.					
Control de tiempos	En lo que respeta al control de tiempos, especialmente en el cumplimiento de plazos de entrega, ¿cómo evaluarías tu capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en tus tareas laborales?	No poseo la capacidad necesaria para el control de tiempos y plazos de entrega.	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en mis tareas laborales.	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es excelente, cumpliendo consistentemente con los plazos establecidos de manera eficaz.	4	4	4	
Seguridad industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente.	4	4	4	
Formación continua	En lo que respeta a la formación continua y el desarrollo profesional, ¿cómo evaluarías tu compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para tu rol?	No poseo el compromiso ni el esfuerzo necesario para la formación continua.	Mi compromiso y esfuerzo para la formación continua son regulares y podrían mejorar.	Tengo un buen compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para mi rol.	Mi compromiso y esfuerzo para la formación continua son excelentes, buscando constantemente mejorar y actualizar mis habilidades y conocimientos.	4	4	4	
Resolución de problemas	Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente.	4	4	4	

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 1**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
CONTROL DEL TIEMPO	
¿Cómo describirías tu capacidad actual para gestionar eficientemente tu tiempo durante las tareas asignadas en tu entorno de trabajo?	
0	No poseo la habilidad necesaria para gestionar mi tiempo de manera eficiente.
1	Mi habilidad para controlar el tiempo es regular y podría mejorar.
2	Tengo un buen control del tiempo en mis tareas asignadas.
3	Mi control del tiempo es excelente, logrando eficiencia en todas mis actividades laborales
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
COLABORACIÓN	
En tus proyectos o tareas asignadas, ¿cómo calificarías tu capacidad para trabajar efectivamente con tus compañeros y contribuir al trabajo en equipo	
0	No poseo la capacidad para trabajar efectivamente en equipo.
1	Mi capacidad para trabajar en equipo es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para colaborar y trabajar efectivamente con mis compañeros.
3	Mi capacidad para colaborar es excelente, contribuyendo de manera destacada al trabajo en equipo.
MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.
3	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 2**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente
SOLDADURA	
En relación con las técnicas de soldadura aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu habilidad actual para realizar soldaduras de manera efectiva?	
0	No poseo la habilidad necesaria para realizar soldaduras.
1	Mi habilidad para la soldadura es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para realizar soldaduras de manera efectiva.
3	Mi habilidad en soldadura es excelente, logrando resultados consistentes y de alta calidad
CONTROL DE CALIDAD	
Considerando tu participación en el control de calidad de productos o procesos, ¿cómo calificarías tu capacidad actual para realizar evaluaciones precisas y contribuir al mantenimiento de altos estándares de calidad?	
0	No posee la capacidad necesaria para realizar evaluaciones de control de calidad.
1	Mi capacidad para el control de calidad es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para realizar evaluaciones precisas en el control de calidad.
3	Mi capacidad en control de calidad es excelente, contribuyendo consistentemente a mantener altos estándares de calidad.
IDENTIFICACIÓN	
En tu rol, ¿cómo evalúas tu capacidad para identificar oportunidades de mejora en los procesos o actividades laborales?	
0	No poseo la capacidad necesaria para identificar oportunidades de mejora.
1	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para identificar oportunidades de mejora de manera consistente.
3	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera significativa al perfeccionamiento de procesos y actividades.

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 3**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
ORGANIZACIÓN	
En cuanto a la organización de oportunidades de mejora que identificas, ¿cómo calificarías tu capacidad para planificar y ejecutar eficientemente cambios que contribuyan al desarrollo y perfeccionamiento de procesos o actividades laborales?	
0	No poseo la capacidad necesaria para organizar oportunidades de mejora.
1	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para planificar y ejecutar cambios eficaces en oportunidades de mejora.
3	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera efectiva al desarrollo y perfeccionamiento de procesos y actividades.
CONFORMADO Y CORTE	
En relación con las habilidades de conformado y cortes aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza actual para realizar estas tareas de manera efectiva?	
0	No poseo la habilidad necesaria para realizar tareas de conformado y corte.
1	Mi habilidad para el conformado y corte es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para realizar tareas de conformado y corte de manera efectiva.
3	Mi habilidad en conformado y corte es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
MANEJO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
ADAPTABILIDAD	
Considerando los cambios y desafíos en tu entorno laboral, ¿cómo evalúas tu capacidad para adaptarte a nuevas situaciones y ajustarte eficientemente a las demandas cambiantes?	
0	No poseo la capacidad necesaria para adaptarme a nuevas situaciones.
1	Mi capacidad para adaptarme es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para adaptarme eficientemente a cambios en el entorno laboral.
3	Mi capacidad de adaptabilidad es excelente, ajustándome de manera eficaz a las demandas cambiantes de manera consistente.

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 4**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
GESTIÓN DE INVENTARIOS	
En cuanto a la gestión de inventarios en tu área de responsabilidad, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario?	
0	No posee la habilidad necesaria para gestionar inventarios.
1	Mi habilidad para la gestión de inventarios es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario
3	Mi habilidad en la gestión de inventarios es excelente, asegurando un control preciso y eficaz de los niveles de inventario de manera consistente.
LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN	
En relación con la logística y distribución de productos o materiales en tu ámbito de trabajo, ¿cómo evaluarías tu capacidad?	
0	No posee la capacidad necesaria para gestionar logística y distribución.
1	Mi capacidad para la logística y distribución es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para organizar y gestionar satisfactoriamente los procesos logísticos
3	Mi capacidad en logística y distribución es excelente, asegurando un flujo eficiente y preciso de productos o materiales de manera consistente
ATENCIÓN AL DETALLE	
En lo que respecta a la atención al detalle, especialmente en el etiquetado y almacenamiento de materiales, ¿cómo calificarías tu habilidad para asegurar que estos procesos se realicen con precisión y de acuerdo con los estándares establecidos?	
0	No poseo la habilidad necesaria para prestar atención al detalle en el etiquetado y almacenamiento de materiales
1	Mi habilidad para la atención al detalle es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para asegurar la precisión en el etiquetado y almacenamiento de materiales.
3	Mi habilidad en atención al detalle es excelente, garantizando que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente de manera consistente.
MANEJO DE DOCUMENTOS	
En relación con el manejo de documentos en tu función laboral, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva?	
0	No poseo la habilidad necesaria para el manejo de documentos.
1	Mi habilidad para el manejo de documentos es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva
3	Mi habilidad en el manejo de documentos es excelente, asegurando una gestión eficiente y precisa de la documentación de manera consistente.
ÉTICA PROFESIONAL	
En relación con la ética profesional en tu desempeño laboral, ¿cómo evaluarías tu capacidad para mantener altos estándares éticos, actuar con integridad y cumplir con las normas éticas establecidas en tu entorno de trabajo?	
0	No poseo la capacidad necesaria para mantener altos estándares éticos.
1	Mi capacidad para la ética profesional es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para mantener altos estándares éticos y actuar con integridad
3	Mi ética profesional es excelente, cumpliendo consistentemente con las normas éticas establecidas en mi entorno de trabajo

17

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: OPERARIO 5

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

CONDUCCIÓN	
En lo que respeta a la conducción de montacargas y grúas en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para operar estos equipos de manera segura y eficiente?	
0	No posee la habilidad necesaria para la conducción de montacargas y grúas.
1	Mi habilidad para la conducción de montacargas y grúas es regular y podría mejorar
2	Tengo una buena habilidad para operar estos equipos de manera segura y eficiente
3	Mi habilidad en la conducción de montacargas y grúas es excelente, garantizando un manejo seguro y eficiente de estos equipos de manera consistente.
TRANSPORTE DE MATERIALES	
En relación con el transporte de materiales en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo esta tarea de manera segura y eficiente?	
0	No poseo la habilidad necesaria para el transporte de materiales.
1	Mi habilidad para el transporte de materiales es regular y podría mejorar
2	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo el transporte de materiales de manera segura y eficiente.
3	Mi habilidad en el transporte de materiales es excelente, asegurando un manejo seguro y eficaz de los materiales de manera consistente.
MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente
COMUNICACIÓN	
En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	
0	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.
1	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.
3	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombre:

 Puesto: **OPERARIO 6**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

PINTADO	
En relación con las habilidades de pintado en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu destreza para realizar tareas de pintura de manera precisa y satisfactoria?	
0	No posee la habilidad necesaria para realizar tareas de pintado.
1	Mi habilidad para el pintado es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para realizar tareas de pintura de manera precisa y satisfactoria.
3	Mi habilidad en el pintado es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
TÉCNICAS DE APLICACIÓN	
En relación con las técnicas de aplicación de pintura y preparada, incluyendo mezclas, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente?	
0	No poseo la habilidad necesaria para las técnicas de aplicación, preparadas y mezclas.
1	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente.
3	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.
3	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes.
MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria.
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras.
2	Tengo un buen manejo de las herramientas.
3	Mi manejo de las herramientas es excelente.
SOSTENIBILIDAD	
En tus proyectos o tareas asignadas, ¿cómo calificarías tu capacidad para trabajar efectivamente con tus compañeros y contribuir al trabajo en equipo?	
0	No poseo el compromiso ni la habilidad necesaria para el manejo de residuos químicos y gestión de residuos.
1	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen compromiso y habilidad para asegurar prácticas sostenibles y eficientes en el manejo de residuos.
3	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son excelentes, contribuyendo de manera destacada a prácticas sostenibles de manera consistente.
COMUNICACIÓN	
En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	
0	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.
1	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.
3	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente.

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombre:

 Puesto: **OPERARIO 7**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

INTERPRETACIÓN DE PLANOS	
En relación con la interpretación de planos, tanto en la fabricación como en el montaje, ¿cómo evaluarías tu habilidad para comprender y aplicar de manera precisa la información contenida en los planos?	
0	No posee la habilidad necesaria para la interpretación de planos en fabricación y montaje.
1	Mi habilidad en la interpretación de planos es regular y podría mejorar
2	Tengo una buena habilidad para comprender y aplicar de manera precisa la información de los planos en fabricación y montaje
3	Mi habilidad en la interpretación de planos es excelente, logrando una aplicación precisa y eficiente de la información contenida en ellos de manera consistente.
MECANIZADO	
En relación con las habilidades de mecanizado en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza para utilizar máquinas y herramientas de mecanizado de manera efectiva y precisa?	
0	No poseo la habilidad necesaria para el mecanizado.
1	Mi habilidad en el mecanizado es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena destreza para utilizar máquinas y herramientas de mecanizado de manera efectiva y precisa.
3	Mi habilidad en el mecanizado es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
CONTROL DE TIEMPOS	
En lo que respecta al control de tiempos, especialmente en el cumplimiento de plazos de entrega, ¿cómo evaluarías tu capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en tus tareas laborales?	
0	No poseo la capacidad necesaria para el control de tiempos y plazos de entrega.
1	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en mis tareas laborales.
3	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es excelente, cumpliendo consistentemente con los plazos establecidos de manera eficaz.
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
FORMACIÓN CONTINUA	
En lo que respecta a la formación continua y el desarrollo profesional, ¿cómo evaluarías tu compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para tu rol?	
0	No poseo el compromiso ni el esfuerzo necesario para la formación continua.
1	Mi compromiso y esfuerzo para la formación <u>continúa</u> son regulares y podrían mejorar
2	Tengo un buen compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para mi rol.
3	Mi compromiso y esfuerzo para la formación <u>continúa</u> son excelentes, buscando constantemente mejorar y actualizar mis habilidades y conocimientos
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Observaciones (precisar si hay suficiencia en la cantidad de ítem):

Hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador.

Montenegro Chupillón krystell

DNI: 45147383

Especialidad del validador:

Psicología Organizacional

Fecha: 30 de noviembre de 2023

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "Evaluación por competencias para elevar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al que hacer de la investigación. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Milagros Del Pilar León López	
Grado profesional:	Maestría (x)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clinica ()	Social ()
	Educativa ()	Organizacional (x)
Áreas de experiencia profesional:	Área Organizacional	
Institución donde labora:	Compartamos Financiera	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	Más de 5 años (x)

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala

Nombre de la Prueba:	Evaluación por competencias para elevar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023
Autor:	Arbulú Altamirano, Guillermo Adolfo (orcid.org/0000-0003-1760-732X) Contreras Baltazar, Martin Miguel (orcid.org/0000-0002-8216-8127)
Procedencia:	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO
Administración:	ASISTIDA
Tiempo de aplicación:	1 a 2 MINUTOS
Ámbito de aplicación:	Colaboradores de la empresa tecnología, fabricación y mantenimiento SAC
Significación:	Este instrumento evaluara a los trabajadores de la empresa Tecnología, Fabricación y Mantenimiento TFM SAC que cuenten con un mínimo de 3 meses laborando en el puesto y cuenta con 6 competencias seleccionadas por el cargo. Cumpliendo el siguiente objetivo de la investigación: Determinar cómo diseñar una evaluación por competencias en el desempeño laboral del área de producción para incrementar la productividad laboral en una empresa metalmecánica en Chimbote



4. Soporte teórico

Escala/ÁREA	Subescala		Definición
Evaluación por competencias	Conocimientos	Manejo de equipos	Gestión eficiente de equipos utilizados en los procesos de mantenimiento
		Procedimientos	Asegurar que las actividades se realicen de manera consistente
	Destrezas	Reparación de objetos	Identificar las áreas específicas del objeto que requieren atención
		Resolución de problemas complejos	Habilidad de enfrentar desafíos técnicos complejos
	Competencias	Adaptabilidad al cambio	Capacidad de ajustarse, aprender y responder de manera efectiva a los cambios
		Flexibilidad de las normas de la organización	Capacidad de adaptar y ajustar las reglas establecidas para permitir soluciones creativas y personalizadas
		Aprendizaje Continuo	Importancia de la actualización constante y la disposición para adquirir nuevos conocimientos y habilidades

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento evaluación por competencias para elevar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023 elaborado por Arbulú Altamirano, Guillermo Adolfo y Contreras Baltazar, Martín Miguel en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.



Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brindes sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Evaluación por competencias

Competencias: (Operario 1)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	3	3	3	
Control del tiempo	Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega	3	3	3	
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	3	3	3	
Seguridad industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	4	4	4	
Colaboración	Trabajar de manera efectiva y cooperativa en equipo, comunicando ideas y compartiendo conocimientos	3	3	3	
Manejo de equipos de protección personal	Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad	3	3	3	Usar adecuada y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad



Competencias: (Operario 2)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	3	3	3	
Manejo de equipos de protección personal	Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.	3	3	3	Usar adecuada y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	3	3	3	
Soldadura	Realizar soldaduras de alta calidad utilizando técnicas como arco eléctrico, TIG, MIG o soldadura por resistencia.	3	3	3	
Control de calidad	Llevar a cabo inspecciones y pruebas para garantizar la calidad y precisión de las piezas fabricadas.	3	3	3	
Identificación	Identificar oportunidades de mejora en los procesos	3	3	3	

Competencias: (Operario 3)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	3	3	3	
Organización	Organizar y planificar el trabajo de manera eficiente, gestionando tareas y recursos de manera efectiva.	4	4	4	
Conformado y corte	Operar maquinaria de conformado, como prensas y dobladoras, y equipos de corte, como guillotinas y sierras.	3	3	3	
Manejo de herramientas informáticas	Conocer y usar los softwares eficientemente.	3	3	3	
Seguridad Industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	3	3	3	
Adaptabilidad	Adaptarse a nuevos procesos, tecnologías y cambios en el entorno de trabajo.	3	3	3	

Competencias: (Operario 4)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas informáticas	Conocer y usar los softwares eficientemente.	4	4	4	
Gestión de inventarios	Registrar de manera precisa todos los materiales y suministros en el almacén, incluyendo la cantidad disponible.	4	4	4	
Logística y distribución	Manejar y garantizar la distribución y entrega del material de manera eficiente y oportuna.	4	4	4	
Atención al detalle	Se asegura de que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente	4	4	4	
Manejo de documentos	Gestionar la documentación relacionada con las entradas y salidas de materiales, como órdenes de compra, facturas, guías de remisión.	4	4	4	
Ética profesional	Actuar con integridad y responsabilidad en todas las transacciones y relaciones comerciales	4	4	4	

Competencias: (Operario 5)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Conducción	Conducir montacargas y grúas.	3	3	3	
Transporte de materiales	Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.	3	3	3	
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	3	3	3	
Seguridad Industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	4	4	4	
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	3	3	3	
Comunicación	Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.	3	3	3	

Competencias: (Operario 6)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Pintado	Técnicas de aplicación de pinturas y acabados	3	3	3	
Técnicas de aplicación	Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.	3	3	3	
Manejo de equipos de protección personal	Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.	3	3	3	Usar adecuada y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para las actividades programadas	3	3	3	
Sostenibilidad	Cumplir con las prácticas y regulaciones medioambientales relacionadas con el manejo de productos químicos y la gestión de residuos	3	3	3	
Comunicación	Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.	3	3	3	

Competencias: (Operario 7)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

UNIVERSIDAD	César VALLEJO	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Interpretación de planos	Leer e interpretar planos y especificaciones técnicas para la fabricación y montaje de componentes metálicos.	3	3	3	
Mecanizado	Conocer operaciones de mecanizado, como fresado, taladrado y rectificad, para la preparación de piezas.	3	3	3	Le quitaría la última "coma"
Control de tiempos	Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega	3	3	3	
Seguridad industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	4	4	4	
Formación continua	Se mantiene actualizado sobre las mejores prácticas y técnicas relacionadas a la producción	3	3	3	
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	3	3	3	

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 1**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra./

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
2. Control del tiempo Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega				
3. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				
4. Seguridad industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
5. Colaboración Trabajar de manera efectiva y cooperativa en equipo, comunicando ideas y compartiendo conocimientos.				
6. Manejo de equipos de protección personal Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 2**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
2. Manejo de equipos de protección personal Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.				
3. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				
4. Soldadura Realizar soldaduras de alta calidad utilizando técnicas como arco eléctrico, TIG, MIG o soldadura por resistencia.				
5. Control de calidad Llevar a cabo inspecciones y pruebas para garantizar la calidad y precisión de las piezas fabricadas.				
6. Identificación Identificar oportunidades de mejora en los procesos				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 3**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
2. Organización Organizar y planificar el trabajo de manera eficiente, gestionando tareas y recursos de manera efectiva.				
3. Conformado y corte Operar maquinaria de conformado, como prensas y dobladoras, y equipos de corte, como guillotinas y sierras.				
4. Manejo de herramientas informáticas Conocer y usar los softwares eficientemente.				
5. Seguridad Industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
6. Adaptabilidad Adaptarse a nuevos procesos, tecnologías y cambios en el entorno de trabajo.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 4**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas informáticas Conocer y usar los softwares eficientemente.				
2. Gestión de inventarios Registrar de manera precisa todos los materiales y suministros en el almacén, incluyendo la cantidad disponible.				
3. Logística y distribución Manejar y garantiza la distribución y entrega del material de manera eficiente y oportuna.				
4. Atención al detalle Se asegura de que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente				
5. Manejo de documentos Gestionar la documentación relacionada con las entradas y salidas de materiales, como órdenes de compra, facturas, guías de remisión.				
6. Ética profesional Actuar con integridad y responsabilidad en todas las transacciones y relaciones comerciales				

2. Describe 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 5**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Conducción Conducir montacargas y grúas.				
2. Transporte de materiales Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.				
3. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
4. Seguridad Industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
5. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				
6. Comunicación Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 6**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Pintado Técnicas de aplicación de pinturas y acabados				
2. Técnicas de aplicación Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.				
3. Manejo de equipos de protección personal Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.				
4. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para las actividades programadas				
5. Sostenibilidad Cumplir con las prácticas y regulaciones medioambientales relacionadas con el manejo de productos químicos y la gestión de residuos				
6. Comunicación Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 7**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Interpretación de planos Leer e interpretar planos y especificaciones técnicas para la fabricación y montaje de componentes metálicos.				
2. Mecanizado Conocer operaciones de mecanizado, como fresado, taladrado y rectificado, para la preparación de piezas.				
3. Control de tiempos Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega				
4. Seguridad industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
5. Formación continua Se mantiene actualizado sobre las mejores prácticas y técnicas relacionadas a la producción				
6. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

Observaciones (precisar si hay suficiencia en la cantidad de ítem):

Hay suficiencia.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador.
León López Milagros Del Pilar

DNI: 70931450

Especialidad del validador:

Psicología Organizacional



Fecha: 17 de junio de 2023

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Instrumento 01
AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS (Para jefes)

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Evaluación por competencias

Competencias: (Operario 1)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).



Indicadores	Ítem	RESPUESTAS				CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmeccánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Control del tiempo	¿Cómo describirías tu capacidad actual para gestionar eficientemente tu tiempo durante las tareas asignadas en tu entorno de trabajo?	No poseo la habilidad necesaria para gestionar mi tiempo de manera eficiente.	Mi habilidad para controlar el tiempo es regular y podría mejorar.	Tengo un buen control del tiempo en mis tareas asignadas.	Mi control del tiempo es excelente, logrando eficiencia en todas mis actividades laborales	4	4	4	
Resolución de problemas	¿Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de	4	4	4	Quitar primer signo de interrogación.

Indicadores	Ítem	RESPUESTAS				CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente				
Seguridad industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente	4	4	4	
Colaboración	En tus proyectos o tareas asignadas, ¿cómo calificarías tu capacidad para trabajar efectivamente con tus compañeros y contribuir al trabajo en equipo?	No poseo la capacidad para trabajar efectivamente en equipo	Mi capacidad para trabajar en equipo es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para colaborar y trabajar efectivamente con mis compañeros.	Mi capacidad para colaborar es excelente, contribuyendo de manera destacada al trabajo en equipo.	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes	4	4	4	

Competencias: (Operario 2)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	RESPUESTAS				CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes	4	4	4	
Resolución de problemas	Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente	4	4	4	
Soldadura	En relación con las técnicas de soldadura aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu habilidad actual para realizar soldaduras de manera efectiva?	No poseo la habilidad necesaria para realizar soldaduras.	Mi habilidad para la soldadura es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para realizar soldaduras de manera efectiva.	Mi habilidad en soldadura es excelente, logrando resultados consistentes y de alta calidad.	4	4	4	

Control de calidad	Considerando tu participación en el control de calidad de productos o procesos, ¿cómo calificarías tu capacidad actual para realizar evaluaciones precisas y contribuir al mantenimiento de altos estándares de calidad?	No posee la capacidad necesaria para realizar evaluaciones de control de calidad.	Mi capacidad para el control de calidad es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para realizar evaluaciones precisas en el control de calidad.	Mi capacidad en control de calidad es excelente, contribuyendo consistentemente a mantener altos estándares de calidad.	4	4	4	
Identificación	En tu rol, ¿cómo evaluarías tu capacidad para identificar oportunidades de mejora en los procesos o actividades laborales?	No poseo la capacidad necesaria para identificar oportunidades de mejora.	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para identificar oportunidades de mejora de manera consistente.	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera significativa al perfeccionamiento de procesos y actividades.	4	4	4	

Competencias: (Operario 3)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	RESPUESTAS				CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Organización	En cuanto a la organización de oportunidades de mejora que identificas, ¿cómo calificarías tu capacidad para planificar y ejecutar eficientemente cambios que contribuyan al desarrollo y perfeccionamiento de procesos o actividades laborales?	No poseo la capacidad necesaria para organizar oportunidades de mejora.	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para planificar y ejecutar cambios eficaces en oportunidades de mejora.	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera efectiva al desarrollo y perfeccionamiento de procesos y	4	4	4	

					actividades.				
Conformado y corte	En relación con las habilidades de conformado y cortes aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza actual para realizar estas tareas de manera efectiva?	No poseo la habilidad necesaria para realizar tareas de conformado y corte.	Mi habilidad para el conformado y corte es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para realizar tareas de conformado y corte de manera efectiva.	Mi habilidad en conformado y corte es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.	4	4	4	
Manejo de herramientas informáticas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Seguridad Industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente	4	4	4	
Adaptabilidad	Considerando los cambios y desafíos en tu entorno laboral, ¿cómo evalúas tu capacidad para adaptarte a nuevas situaciones y ajustarte eficientemente a las demandas cambiantes?	No poseo la capacidad necesaria para adaptarme a nuevas situaciones.	Mi capacidad para adaptarme es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para adaptarme eficientemente a cambios en el entorno laboral.	Mi capacidad de adaptabilidad es excelente, ajustándome de manera eficaz a las demandas cambiantes de manera consistente.	4	4	4	

Competencias: (Operario 4)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas informáticas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Gestión de inventarios	En cuanto a la gestión de inventarios en tu área de responsabilidad, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario?	No posee la habilidad necesaria para gestionar inventarios.	Mi habilidad para la gestión de inventarios es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario	Mi habilidad en la gestión de inventarios es excelente, asegurando un control preciso y eficaz de los niveles de inventario de manera consistente.	4	4	4	
Logística y distribución	En relación con la logística y distribución de productos o materiales en tu ámbito de trabajo, ¿cómo evaluarías tu capacidad?	No posee la capacidad necesaria para gestionar logística y distribución.	Mi capacidad para la logística y distribución es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para organizar y gestionar satisfactoriamente los procesos logísticos	Mi capacidad en logística y distribución es excelente, asegurando un flujo eficiente y preciso de productos o materiales de manera consistente	4	4	4	
Atención al detalle	En lo que respecta a la atención al detalle, especialmente en el etiquetado y almacenamiento de materiales, ¿cómo calificarías tu habilidad para asegurar que estos procesos se realicen con precisión y de acuerdo con los estándares establecidos?	No poseo la habilidad necesaria para prestar atención al detalle en el etiquetado y almacenamiento de materiales	Mi habilidad para la atención al detalle es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para asegurar la precisión en el etiquetado y almacenamiento de materiales.	Mi habilidad en atención al detalle es excelente, garantizando que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente de manera consistente.	4	4	4	

Manejo de documentos	En relación con el manejo de documentos en tu función laboral, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva?	No poseo la habilidad necesaria para el manejo de documentos.	Mi habilidad para el manejo de documentos es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva	Mi habilidad en el manejo de documentos es excelente, asegurando una gestión eficiente y precisa de la documentación de manera consistente.	4	4	4	
Ética profesional	En relación con la ética profesional en tu desempeño laboral, ¿cómo evaluarías tu capacidad para mantener altos estándares éticos, actuar con integridad y cumplir con las normas éticas establecidas en tu entorno de trabajo?	No poseo la capacidad necesaria para mantener altos estándares éticos.	Mi capacidad para la ética profesional es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para mantener altos estándares éticos y actuar con integridad	Mi ética profesional es excelente, cumpliendo consistentemente con las normas éticas establecidas en mi entorno de trabajo	4	4	4	

Competencias: (Operario 5)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Conducción	En lo que respecta a la conducción de montacargas y grúas en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para operar estos equipos de manera segura y eficiente?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Transporte de materiales	En relación con el transporte de materiales en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo esta tarea de manera segura y eficiente?	No poseo la habilidad necesaria para el transporte de materiales.	Mi habilidad para el transporte de materiales es regular y podría mejorar	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo el transporte de materiales de manera	Mi habilidad en el transporte de materiales es excelente, asegurando un manejo seguro y eficaz de los materiales de	4	4	4	

				segura y eficiente.	manera consistente.				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Seguridad Industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente	4	4	4	
Resolución de problemas	Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente	4	4	4	
Comunicación	En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente	4	4	4	

Competencias: (Operario 6)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Pintado	En relación con las habilidades de pintado en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu destreza para realizar tareas de pintura de manera precisa y satisfactoria?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Técnicas de aplicación	En relación con las técnicas de aplicación de pintura y preparada, incluyendo mezclas, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente?	No poseo la habilidad necesaria para las técnicas de aplicación, preparadas y mezclas.	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente.	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes	4	4	4	
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmeccánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	

Sostenibilidad		No poseo el compromiso ni la habilidad necesaria para el manejo de residuos químicos y gestión de residuos	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son regulares y podrían mejorar.	Tengo un buen compromiso y habilidad para asegurar prácticas sostenibles y eficientes en el manejo de residuos	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son excelentes, contribuyendo de manera destacada a prácticas sostenibles de manera consistente.	4	4	4	
Comunicación	En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente	4	4	4	

Competencias: (Operario 7)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Interpretación de planos	En relación con la interpretación de planos, tanto en la fabricación como en el montaje, ¿cómo evaluarías tu habilidad para comprender y aplicar de manera precisa la información contenida en los planos?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Mecanizado	En relación con las habilidades de mecanizado en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza para utilizar máquinas y herramientas de mecanizado de manera	No poseo la habilidad necesaria para el mecanizado.	Mi habilidad en el mecanizado es regular y podría mejorar.	Tengo una buena destreza para utilizar máquinas y herramientas	Mi habilidad en el mecanizado es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.	4	4	4	

	efectiva y precisa?			de mecanizado de manera efectiva y precisa.					
Control de tiempos	En lo que respeta al control de tiempos, especialmente en el cumplimiento de plazos de entrega, ¿cómo evaluarías tu capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en tus tareas laborales?	No poseo la capacidad necesaria para el control de tiempos y plazos de entrega.	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en mis tareas laborales.	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es excelente, cumpliendo consistentemente con los plazos establecidos de manera eficaz.	4	4	4	
Seguridad industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente.	4	4	4	
Formación continua	En lo que respeta a la formación continua y el desarrollo profesional, ¿cómo evaluarías tu compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para tu rol?	No poseo el compromiso ni el esfuerzo necesario para la formación continua.	Mi compromiso y esfuerzo para la formación continua son regulares y podrían mejorar.	Tengo un buen compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para mi rol.	Mi compromiso y esfuerzo para la formación continua son excelentes, buscando constantemente mejorar y actualizar mis habilidades y conocimientos.	4	4	4	
Resolución de problemas	Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente.	4	4	4	

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 1**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
CONTROL DEL TIEMPO	
¿Cómo describirías tu capacidad actual para gestionar eficientemente tu tiempo durante las tareas asignadas en tu entorno de trabajo?	
0	No poseo la habilidad necesaria para gestionar mi tiempo de manera eficiente.
1	Mi habilidad para controlar el tiempo es regular y podría mejorar.
2	Tengo un buen control del tiempo en mis tareas asignadas.
3	Mi control del tiempo es excelente, logrando eficiencia en todas mis actividades laborales
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
COLABORACIÓN	
En tus proyectos o tareas asignadas, ¿cómo calificarías tu capacidad para trabajar efectivamente con tus compañeros y contribuir al trabajo en equipo?	
0	No poseo la capacidad para trabajar efectivamente en equipo.
1	Mi capacidad para trabajar en equipo es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para colaborar y trabajar efectivamente con mis compañeros.
3	Mi capacidad para colaborar es excelente, contribuyendo de manera destacada al trabajo en equipo.
MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.
3	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 2**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente
SOLDADURA	
En relación con las técnicas de soldadura aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu habilidad actual para realizar soldaduras de manera efectiva?	
0	No poseo la habilidad necesaria para realizar soldaduras.
1	Mi habilidad para la soldadura es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para realizar soldaduras de manera efectiva.
3	Mi habilidad en soldadura es excelente, logrando resultados consistentes y de alta calidad
CONTROL DE CALIDAD	
Considerando tu participación en el control de calidad de productos o procesos, ¿cómo calificarías tu capacidad actual para realizar evaluaciones precisas y contribuir al mantenimiento de altos estándares de calidad?	
0	No posee la capacidad necesaria para realizar evaluaciones de control de calidad.
1	Mi capacidad para el control de calidad es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para realizar evaluaciones precisas en el control de calidad.
3	Mi capacidad en control de calidad es excelente, contribuyendo consistentemente a mantener altos estándares de calidad.
IDENTIFICACIÓN	
En tu rol, ¿cómo evalúas tu capacidad para identificar oportunidades de mejora en los procesos o actividades laborales?	
0	No poseo la capacidad necesaria para identificar oportunidades de mejora.
1	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para identificar oportunidades de mejora de manera consistente.
3	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera significativa al perfeccionamiento de procesos y actividades.

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 3**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
ORGANIZACIÓN	
En cuanto a la organización de oportunidades de mejora que identificas, ¿cómo calificarías tu capacidad para planificar y ejecutar eficientemente cambios que contribuyan al desarrollo y perfeccionamiento de procesos o actividades laborales?	
0	No poseo la capacidad necesaria para organizar oportunidades de mejora.
1	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para planificar y ejecutar cambios eficaces en oportunidades de mejora.
3	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera efectiva al desarrollo y perfeccionamiento de procesos y actividades.
CONFORMADO Y CORTE	
En relación con las habilidades de conformado y cortes aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza actual para realizar estas tareas de manera efectiva?	
0	No poseo la habilidad necesaria para realizar tareas de conformado y corte.
1	Mi habilidad para el conformado y corte es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para realizar tareas de conformado y corte de manera efectiva.
3	Mi habilidad en conformado y corte es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
MANEJO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
ADAPTABILIDAD	
Considerando los cambios y desafíos en tu entorno laboral, ¿cómo evalúas tu capacidad para adaptarte a nuevas situaciones y ajustarte eficientemente a las demandas cambiantes?	
0	No poseo la capacidad necesaria para adaptarme a nuevas situaciones.
1	Mi capacidad para adaptarme es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para adaptarme eficientemente a cambios en el entorno laboral.
3	Mi capacidad de adaptabilidad es excelente, ajustándome de manera eficaz a las demandas cambiantes de manera consistente.

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 4**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
GESTIÓN DE INVENTARIOS	
En cuanto a la gestión de inventarios en tu área de responsabilidad, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario?	
0	No posee la habilidad necesaria para gestionar inventarios.
1	Mi habilidad para la gestión de inventarios es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario
3	Mi habilidad en la gestión de inventarios es excelente, asegurando un control preciso y eficaz de los niveles de inventario de manera consistente.
LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN	
En relación con la logística y distribución de productos o materiales en tu ámbito de trabajo, ¿cómo evaluarías tu capacidad?	
0	No posee la capacidad necesaria para gestionar logística y distribución.
1	Mi capacidad para la logística y distribución es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para organizar y gestionar satisfactoriamente los procesos logísticos
3	Mi capacidad en logística y distribución es excelente, asegurando un flujo eficiente y preciso de productos o materiales de manera consistente
ATENCIÓN AL DETALLE	
En lo que respecta a la atención al detalle, especialmente en el etiquetado y almacenamiento de materiales, ¿cómo calificarías tu habilidad para asegurar que estos procesos se realicen con precisión y de acuerdo con los estándares establecidos?	
0	No poseo la habilidad necesaria para prestar atención al detalle en el etiquetado y almacenamiento de materiales
1	Mi habilidad para la atención al detalle es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para asegurar la precisión en el etiquetado y almacenamiento de materiales.
3	Mi habilidad en atención al detalle es excelente, garantizando que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente de manera consistente.
MANEJO DE DOCUMENTOS	
En relación con el manejo de documentos en tu función laboral, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva?	
0	No poseo la habilidad necesaria para el manejo de documentos.
1	Mi habilidad para el manejo de documentos es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva
3	Mi habilidad en el manejo de documentos es excelente, asegurando una gestión eficiente y precisa de la documentación de manera consistente.
ÉTICA PROFESIONAL	
En relación con la ética profesional en tu desempeño laboral, ¿cómo evaluarías tu capacidad para mantener altos estándares éticos, actuar con integridad y cumplir con las normas éticas establecidas en tu entorno de trabajo?	
0	No poseo la capacidad necesaria para mantener altos estándares éticos.
1	Mi capacidad para la ética profesional es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para mantener altos estándares éticos y actuar con integridad
3	Mi ética profesional es excelente, cumpliendo consistentemente con las normas éticas establecidas en mi entorno de trabajo

17

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: OPERARIO 5

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

CONDUCCIÓN	
En lo que respecta a la conducción de montacargas y grúas en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para operar estos equipos de manera segura y eficiente?	
0	No posee la habilidad necesaria para la conducción de montacargas y grúas.
1	Mi habilidad para la conducción de montacargas y grúas es regular y podría mejorar
2	Tengo una buena habilidad para operar estos equipos de manera segura y eficiente
3	Mi habilidad en la conducción de montacargas y grúas es excelente, garantizando un manejo seguro y eficiente de estos equipos de manera consistente.
TRANSPORTE DE MATERIALES	
En relación con el transporte de materiales en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo esta tarea de manera segura y eficiente?	
0	No poseo la habilidad necesaria para el transporte de materiales.
1	Mi habilidad para el transporte de materiales es regular y podría mejorar
2	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo el transporte de materiales de manera segura y eficiente.
3	Mi habilidad en el transporte de materiales es excelente, asegurando un manejo seguro y eficaz de los materiales de manera consistente.
MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente
COMUNICACIÓN	
En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	
0	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.
1	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.
3	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombre:

 Puesto: **OPERARIO 6**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

PINTADO	
En relación con las habilidades de pintado en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu destreza para realizar tareas de pintura de manera precisa y satisfactoria?	
0	No posee la habilidad necesaria para realizar tareas de pintado.
1	Mi habilidad para el pintado es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para realizar tareas de pintura de manera precisa y satisfactoria.
3	Mi habilidad en el pintado es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
TÉCNICAS DE APLICACIÓN	
En relación con las técnicas de aplicación de pintura y preparada, incluyendo mezclas, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente?	
0	No poseo la habilidad necesaria para las técnicas de aplicación, preparadas y mezclas.
1	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente.
3	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.
3	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes.
MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria.
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras.
2	Tengo un buen manejo de las herramientas.
3	Mi manejo de las herramientas es excelente.
SOSTENIBILIDAD	
En tus proyectos o tareas asignadas, ¿cómo calificarías tu capacidad para trabajar efectivamente con tus compañeros y contribuir al trabajo en equipo?	
0	No poseo el compromiso ni la habilidad necesaria para el manejo de residuos químicos y gestión de residuos.
1	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen compromiso y habilidad para asegurar prácticas sostenibles y eficientes en el manejo de residuos.
3	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son excelentes, contribuyendo de manera destacada a prácticas sostenibles de manera consistente.
COMUNICACIÓN	
En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	
0	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.
1	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.
3	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente.

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombre:

 Puesto: **OPERARIO 7**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

INTERPRETACIÓN DE PLANOS	
En relación con la interpretación de planos, tanto en la fabricación como en el montaje, ¿cómo evaluarías tu habilidad para comprender y aplicar de manera precisa la información contenida en los planos?	
0	No posee la habilidad necesaria para la interpretación de planos en fabricación y montaje.
1	Mi habilidad en la interpretación de planos es regular y podría mejorar
2	Tengo una buena habilidad para comprender y aplicar de manera precisa la información de los planos en fabricación y montaje
3	Mi habilidad en la interpretación de planos es excelente, logrando una aplicación precisa y eficiente de la información contenida en ellos de manera consistente.
MECANIZADO	
En relación con las habilidades de mecanizado en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza para utilizar máquinas y herramientas de mecanizado de manera efectiva y precisa?	
0	No poseo la habilidad necesaria para el mecanizado.
1	Mi habilidad en el mecanizado es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena destreza para utilizar máquinas y herramientas de mecanizado de manera efectiva y precisa.
3	Mi habilidad en el mecanizado es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
CONTROL DE TIEMPOS	
En lo que respecta al control de tiempos, especialmente en el cumplimiento de plazos de entrega, ¿cómo evaluarías tu capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en tus tareas laborales?	
0	No poseo la capacidad necesaria para el control de tiempos y plazos de entrega.
1	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en mis tareas laborales.
3	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es excelente, cumpliendo consistentemente con los plazos establecidos de manera eficaz.
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
FORMACIÓN CONTINUA	
En lo que respecta a la formación continua y el desarrollo profesional, ¿cómo evaluarías tu compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para tu rol?	
0	No poseo el compromiso ni el esfuerzo necesario para la formación continua.
1	Mi compromiso y esfuerzo para la formación <u>continúa</u> son regulares y podrían mejorar
2	Tengo un buen compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para mi rol.
3	Mi compromiso y esfuerzo para la formación <u>continúa</u> son excelentes, buscando constantemente mejorar y actualizar mis habilidades y conocimientos
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente

Observaciones (precisar si hay suficiencia en la cantidad de ítem):

Hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador.
Milagros Del Pilar León López

DNI: 70931450

Especialidad del validador:

Psicología Organizacional



Fecha: 29 de noviembre de 2023

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "Evaluación por competencias para elevar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al que hacer de la investigación. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Gianmarco Javier Pinedo Sifuentes	
Grado profesional:	Maestría (<input checked="" type="checkbox"/>)	Doctor (<input type="checkbox"/>)
Área de formación académica:	Ingeniería (<input checked="" type="checkbox"/>) Educativa (<input type="checkbox"/>)	Social (<input type="checkbox"/>) Organizacional (<input type="checkbox"/>)
Áreas de experiencia profesional:	GTH	
Institución donde labora:	Universidad Cesar Vallejo – Filial Chimbote	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años (<input checked="" type="checkbox"/>)	Más de 5 años (<input type="checkbox"/>)

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala

Nombre de la Prueba:	Evaluación por competencias para elevar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023
Autor:	Arbulú Altamirano, Guillermo Adolfo (orcid.org/0000-0003-1760-732X) Contreras Baltazar, Martin Miguel (orcid.org/0000-0002-8216-8127)
Procedencia:	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO
Administración:	ASISTIDA
Tiempo de aplicación:	1 a 2 MINUTOS
Ámbito de aplicación:	Colaboradores de la empresa tecnología, fabricación y mantenimiento SAC
Significación:	Este instrumento evaluara a los trabajadores de la empresa Tecnología, Fabricación y Mantenimiento TFM SAC que cuenten con un mínimo de 3 meses laborando en el puesto y cuenta con 6 competencias seleccionadas por el cargo. Cumpliendo el siguiente objetivo de la investigación: Determinar cómo diseñar una evaluación por competencias en el desempeño laboral del área de producción para incrementar la productividad laboral en una empresa metalmecánica en Chimbote



4. Soporte teórico

Escala/ÁREA	Subescala		Definición
Evaluación por competencias	Conocimientos	Manejo de equipos	Gestión eficiente de equipos utilizados en los procesos de mantenimiento
		Procedimientos	Asegurar que las actividades se realicen de manera consistente
	Destrezas	Reparación de objetos	Identificar las áreas específicas del objeto que requieren atención
		Resolución de problemas complejos	Habilidad de enfrentar desafíos técnicos complejos
	Competencias	Adaptabilidad al cambio	Capacidad de ajustarse, aprender y responder de manera efectiva a los cambios
		Flexibilidad de las normas de la organización	Capacidad de adaptar y ajustar las reglas establecidas para permitir soluciones creativas y personalizadas
		Aprendizaje Continuo	Importancia de la actualización constante y la disposición para adquirir nuevos conocimientos y habilidades

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento evaluación por competencias para elevar el desempeño laboral en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote, 2023 elaborado por Arbulú Altamirano, Guillermo Adolfo y Contreras Baltazar, Martín Miguel en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.



Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brindes sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Evaluación por competencias

Competencias: (Operario 1)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	4	4	4	
Control del tiempo	Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega	4	4	4	
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	4	4	4	
Seguridad industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	4	4	4	
Colaboración	Trabajar de manera efectiva y cooperativa en equipo, comunicando ideas y compartiendo conocimientos	3	3	3	
Manejo de equipos de protección personal	Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad	3	3	3	



Competencias: (Operario 2)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	3	3	3	
Manejo de equipos de protección personal	Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.	3	3	3	
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	3	3	3	
Soldadura	Realizar soldaduras de alta calidad utilizando técnicas como arco eléctrico, TIG, MIG o soldadura por resistencia.	3	3	3	
Control de calidad	Llevar a cabo inspecciones y pruebas para garantizar la calidad y precisión de las piezas fabricadas.	3	3	3	
Identificación	Identificar oportunidades de mejora en los procesos	3	3	3	

Competencias: (Operario 3)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	3	3	3	
Organización	Organizar y planificar el trabajo de manera eficiente, gestionando tareas y recursos de manera efectiva.	4	4	4	
Conformado y corte	Operar maquinaria de conformado, como prensas y dobladoras, y equipos de corte, como guillotinas y sierras.	3	3	3	
Manejo de herramientas informáticas	Conocer y usar los softwares eficientemente.	3	3	3	
Seguridad Industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	3	3	3	
Adaptabilidad	Adaptarse a nuevos procesos, tecnologías y cambios en el entorno de trabajo.	3	3	3	

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas informáticas	Conocer y usar los softwares eficientemente.	4	4	4	
Gestión de inventarios	Registrar de manera precisa todos los materiales y suministros en el almacén, incluyendo la cantidad disponible.	4	4	4	
Logística y distribución	Manejar y garantizar la distribución y entrega del material de manera eficiente y oportuna.	4	4	4	
Atención al detalle	Se asegura de que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente	4	4	4	
Manejo de documentos	Gestionar la documentación relacionada con las entradas y salidas de materiales, como órdenes de compra, facturas, guías de remisión.	4	4	4	
Ética profesional	Actuar con integridad y responsabilidad en todas las transacciones y relaciones comerciales	4	4	4	

Competencias: (Operario 5)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Conducción	Conducir montacargas y grúas.	4	4	4	
Transporte de materiales	Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.	4	4	4	
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción	4	4	4	
Seguridad Industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	4	4	4	
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	4	4	4	
Comunicación	Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.	4	4	4	

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Pintado	Técnicas de aplicación de pinturas y acabados	4	4	4	
Técnicas de aplicación	Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.	4	4	4	
Manejo de herramientas	Manejar equipos, máquinas y herramientas para las actividades programadas	4	4	4	
Sostenibilidad	Cumplir con las prácticas y regulaciones medioambientales relacionadas con el manejo de productos químicos y la gestión de residuos	4	4	4	
Comunicación	Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.	4	4	4	

Competencias: (Operario 7)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Interpretación de planos	Leer e interpretar planos y especificaciones técnicas para la fabricación y montaje de componentes metálicos.	3	3	3	
Mecanizado	Conocer operaciones de mecanizado, como fresado, taladrado y rectificado, para la preparación de piezas.	3	3	3	Le quitaría la última "coma"
Control de tiempos	Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega	3	3	3	
Seguridad industrial	Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.	4	4	4	
Formación continua	Se mantiene actualizado sobre las mejores prácticas y técnicas relacionadas a la producción	3	3	3	
Resolución de problemas	Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.	3	3	3	

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 1**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
2. Control del tiempo Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega				
3. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				
4. Seguridad industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
5. Colaboración Trabajar de manera efectiva y cooperativa en equipo, comunicando ideas y compartiendo conocimientos.				
6. Manejo de equipos de protección personal Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 2**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
2. Manejo de equipos de protección personal Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.				
3. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				
4. Soldadura Realizar soldaduras de alta calidad utilizando técnicas como arco eléctrico, TIG, MIG o soldadura por resistencia.				
5. Control de calidad Llevar a cabo inspecciones y pruebas para garantizar la calidad y precisión de las piezas fabricadas.				
6. Identificación Identificar oportunidades de mejora en los procesos				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 3**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
2. Organización Organizar y planificar el trabajo de manera eficiente, gestionando tareas y recursos de manera efectiva.				
3. Conformado y corte Operar maquinaria de conformado, como prensas y dobladoras, y equipos de corte, como guillotinas y sierras.				
4. Manejo de herramientas informáticas Conocer y usar los softwares eficientemente.				
5. Seguridad Industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
6. Adaptabilidad Adaptarse a nuevos procesos, tecnologías y cambios en el entorno de trabajo.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 4**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Manejo de herramientas informáticas Conocer y usar los softwares eficientemente.				
2. Gestión de inventarios Registrar de manera precisa todos los materiales y suministros en el almacén, incluyendo la cantidad disponible.				
3. Logística y distribución Manejar y garantiza la distribución y entrega del material de manera eficiente y oportuna.				
4. Atención al detalle Se asegura de que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente				
5. Manejo de documentos Gestionar la documentación relacionada con las entradas y salidas de materiales, como órdenes de compra, facturas, guías de remisión.				
6. Ética profesional Actuar con integridad y responsabilidad en todas las transacciones y relaciones comerciales				

2. Describe 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 5**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Conducción Conducir montacargas y grúas.				
2. Transporte de materiales Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.				
3. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para la producción				
4. Seguridad Industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
5. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				
6. Comunicación Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 6**

Área:

 1. *Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.*

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Bueno	Excelente
	0	1	2	3
1. Pintado Técnicas de aplicación de pinturas y acabados				
2. Técnicas de aplicación Cargar, transportar y descargar materiales metálicos y componentes de manera precisa y eficiente.				
3. Manejo de equipos de protección personal Usar adecuadamente y constantemente los EPP como cascos, gafas de protección, guantes y botas de seguridad.				
4. Manejo de herramientas Manejar equipos, máquinas y herramientas para las actividades programadas				
5. Sostenibilidad Cumplir con las prácticas y regulaciones medioambientales relacionadas con el manejo de productos químicos y la gestión de residuos				
6. Comunicación Se comunica de manera clara y efectiva con colegas y supervisores, tanto verbalmente como por escrito.				

 2. *Describe 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora*

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 7**

Área:

1. Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

COMPETENCIAS	No posee	Regular	Buena	Excelente
	0	1	2	3
1. Interpretación de planos Leer e interpretar planos y especificaciones técnicas para la fabricación y montaje de componentes metálicos.				
2. Mecanizado Conocer operaciones de mecanizado, como fresado, taladrado y rectificado, para la preparación de piezas.				
3. Control de tiempos Controlar el tiempo de manera eficaz para cumplir con los plazos de entrega				
4. Seguridad industrial Conocer y cumplir las normas de seguridad en la manipulación de maquinaria, herramientas y materiales, así como en la prevención de riesgos laborales.				
5. Formación continua Se mantiene actualizado sobre las mejores prácticas y técnicas relacionadas a la producción				
6. Resolución de problemas Identificar y resolver problemas técnicos y operativos de manera eficaz y creativa.				

2. Describa 2 fortalezas y 2 oportunidades de mejora

Fortalezas	Oportunidades de mejora
-	-
-	-

Observaciones (precisar si hay suficiencia en la cantidad de ítem):

Hay suficiencia.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador.

Pinedo Sifuentes Gianmarco Javier

DNI: 46865310

Especialidad del validador:

Ingeniero Industrial



Fecha: 17 de junio de 2023

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Instrumento 01
AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS (Para jefes)

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Evaluación por competencias

Competencias: (Operario 1)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmeccánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).



Indicadores	Ítem	RESPUESTAS				CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmeccánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Control del tiempo	¿Cómo describirías tu capacidad actual para gestionar eficientemente tu tiempo durante las tareas asignadas en tu entorno de trabajo?	No poseo la habilidad necesaria para gestionar mi tiempo de manera eficiente.	Mi habilidad para controlar el tiempo es regular y podría mejorar.	Tengo un buen control del tiempo en mis tareas asignadas.	Mi control del tiempo es excelente, logrando eficiencia en todas mis actividades laborales	4	4	4	
Resolución de problemas	¿Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de	4	4	4	

Indicadores	Ítem	RESPUESTAS				CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente				
Seguridad industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente	4	4	4	
Colaboración	En tus proyectos o tareas asignadas, ¿cómo calificarías tu capacidad para trabajar efectivamente con tus compañeros y contribuir al trabajo en equipo?	No poseo la capacidad para trabajar efectivamente en equipo	Mi capacidad para trabajar en equipo es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para colaborar y trabajar efectivamente con mis compañeros.	Mi capacidad para colaborar es excelente, contribuyendo de manera destacada al trabajo en equipo.	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes	4	4	4	

Competencias: (Operario 2)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	RESPUESTAS				CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes	4	4	4	
Resolución de problemas	Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente	4	4	4	
Soldadura	En relación con las técnicas de soldadura aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu habilidad actual para realizar soldaduras de manera efectiva?	No poseo la habilidad necesaria para realizar soldaduras.	Mi habilidad para la soldadura es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para realizar soldaduras de manera efectiva.	Mi habilidad en soldadura es excelente, logrando resultados consistentes y de alta calidad.	4	4	4	

Control de calidad	Considerando tu participación en el control de calidad de productos o procesos, ¿cómo calificarías tu capacidad actual para realizar evaluaciones precisas y contribuir al mantenimiento de altos estándares de calidad?	No posee la capacidad necesaria para realizar evaluaciones de control de calidad.	Mi capacidad para el control de calidad es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para realizar evaluaciones precisas en el control de calidad.	Mi capacidad en control de calidad es excelente, contribuyendo consistentemente a mantener altos estándares de calidad.	4	4	4	
Identificación	En tu rol, ¿cómo evaluarías tu capacidad para identificar oportunidades de mejora en los procesos o actividades laborales?	No poseo la capacidad necesaria para identificar oportunidades de mejora.	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para identificar oportunidades de mejora de manera consistente.	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera significativa al perfeccionamiento de procesos y actividades.	4	4	4	

Competencias: (Operario 3)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem	RESPUESTAS				CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Organización	En cuanto a la organización de oportunidades de mejora que identificas, ¿cómo calificarías tu capacidad para planificar y ejecutar eficientemente cambios que contribuyan al desarrollo y perfeccionamiento de procesos o actividades laborales?	No poseo la capacidad necesaria para organizar oportunidades de mejora.	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para planificar y ejecutar cambios eficaces en oportunidades de mejora.	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera efectiva al desarrollo y perfeccionamiento de procesos y	4	4	4	

					actividades.				
Conformado y corte	En relación con las habilidades de conformado y cortes aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza actual para realizar estas tareas de manera efectiva?	No poseo la habilidad necesaria para realizar tareas de conformado y corte.	Mi habilidad para el conformado y corte es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para realizar tareas de conformado y corte de manera efectiva.	Mi habilidad en conformado y corte es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.	4	4	4	
Manejo de herramientas informáticas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Seguridad Industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente	4	4	4	
Adaptabilidad	Considerando los cambios y desafíos en tu entorno laboral, ¿cómo evalúas tu capacidad para adaptarte a nuevas situaciones y ajustarte eficientemente a las demandas cambiantes?	No poseo la capacidad necesaria para adaptarme a nuevas situaciones.	Mi capacidad para adaptarme es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para adaptarme eficientemente a cambios en el entorno laboral.	Mi capacidad de adaptabilidad es excelente, ajustándome de manera eficaz a las demandas cambiantes de manera consistente.	4	4	4	

Competencias: (Operario 4)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.)

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Manejo de herramientas informáticas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Gestión de inventarios	En cuanto a la gestión de inventarios en tu área de responsabilidad, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario?	No posee la habilidad necesaria para gestionar inventarios.	Mi habilidad para la gestión de inventarios es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario	Mi habilidad en la gestión de inventarios es excelente, asegurando un control preciso y eficaz de los niveles de inventario de manera consistente.	4	4	4	
Logística y distribución	En relación con la logística y distribución de productos o materiales en tu ámbito de trabajo, ¿cómo evaluarías tu capacidad?	No posee la capacidad necesaria para gestionar logística y distribución.	Mi capacidad para la logística y distribución es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para organizar y gestionar satisfactoriamente los procesos logísticos	Mi capacidad en logística y distribución es excelente, asegurando un flujo eficiente y preciso de productos o materiales de manera consistente	4	4	4	
Atención al detalle	En lo que respecta a la atención al detalle, especialmente en el etiquetado y almacenamiento de materiales, ¿cómo calificarías tu habilidad para asegurar que estos procesos se realicen con precisión y de acuerdo con los estándares establecidos?	No poseo la habilidad necesaria para prestar atención al detalle en el etiquetado y almacenamiento de materiales	Mi habilidad para la atención al detalle es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para asegurar la precisión en el etiquetado y almacenamiento de materiales.	Mi habilidad en atención al detalle es excelente, garantizando que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente de manera consistente.	4	4	4	

Manejo de documentos	En relación con el manejo de documentos en tu función laboral, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva?	No poseo la habilidad necesaria para el manejo de documentos.	Mi habilidad para el manejo de documentos es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva	Mi habilidad en el manejo de documentos es excelente, asegurando una gestión eficiente y precisa de la documentación de manera consistente.	4	4	4	
Ética profesional	En relación con la ética profesional en tu desempeño laboral, ¿cómo evaluarías tu capacidad para mantener altos estándares éticos, actuar con integridad y cumplir con las normas éticas establecidas en tu entorno de trabajo?	No poseo la capacidad necesaria para mantener altos estándares éticos.	Mi capacidad para la ética profesional es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para mantener altos estándares éticos y actuar con integridad	Mi ética profesional es excelente, cumpliendo consistentemente con las normas éticas establecidas en mi entorno de trabajo	4	4	4	

Competencias: (Operario 5)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
Conducción	En lo que respecta a la conducción de montacargas y grúas en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para operar estos equipos de manera segura y eficiente?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Transporte de materiales	En relación con el transporte de materiales en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo esta tarea de manera segura y eficiente?	No poseo la habilidad necesaria para el transporte de materiales.	Mi habilidad para el transporte de materiales es regular y podría mejorar	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo el transporte de materiales de manera	Mi habilidad en el transporte de materiales es excelente, asegurando un manejo seguro y eficaz de los materiales de	4	4	4	

				segura y eficiente.	manera consistente.				
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Seguridad Industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente	4	4	4	
Resolución de problemas	Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente	4	4	4	
Comunicación	En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente	4	4	4	

Competencias: (Operario 6)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Pintado	En relación con las habilidades de pintado en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu destreza para realizar tareas de pintura de manera precisa y satisfactoria?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Técnicas de aplicación	En relación con las técnicas de aplicación de pintura y preparada, incluyendo mezclas, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente?	No poseo la habilidad necesaria para las técnicas de aplicación, preparadas y mezclas.	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente.	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente	4	4	4	
Manejo de equipos de protección personal	En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes	4	4	4	
Manejo de herramientas	¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	

Sostenibilidad		No poseo el compromiso ni la habilidad necesaria para el manejo de residuos químicos y gestión de residuos	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son regulares y podrían mejorar.	Tengo un buen compromiso y habilidad para asegurar prácticas sostenibles y eficientes en el manejo de residuos	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son excelentes, contribuyendo de manera destacada a prácticas sostenibles de manera consistente.	4	4	4	
Comunicación	En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente	4	4	4	

Competencias: (Operario 7)

Objetivos de la evaluación por competencias: (Determinar el nivel de las competencias en la empresa metalmecánica Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote 2023.).

Indicadores	Ítem					CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES
		No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente				
Interpretación de planos	En relación con la interpretación de planos, tanto en la fabricación como en el montaje, ¿cómo evaluarías tu habilidad para comprender y aplicar de manera precisa la información contenida en los planos?	No poseo la habilidad necesaria	Mi habilidad es regular y requiere mejoras	Tengo un buen manejo de las herramientas	Mi manejo de las herramientas es excelente	4	4	4	
Mecanizado	En relación con las habilidades de mecanizado en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza para utilizar máquinas y herramientas de mecanizado de manera	No poseo la habilidad necesaria para el mecanizado.	Mi habilidad en el mecanizado es regular y podría mejorar.	Tengo una buena destreza para utilizar máquinas y herramientas	Mi habilidad en el mecanizado es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.	4	4	4	

	efectiva y precisa?			de mecanizado de manera efectiva y precisa.					
Control de tiempos	En lo que respeta al control de tiempos, especialmente en el cumplimiento de plazos de entrega, ¿cómo evaluarías tu capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en tus tareas laborales?	No poseo la capacidad necesaria para el control de tiempos y plazos de entrega.	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en mis tareas laborales.	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es excelente, cumpliendo consistentemente con los plazos establecidos de manera eficaz.	4	4	4	
Seguridad industrial	En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente.	4	4	4	
Formación continua	En lo que respeta a la formación continua y el desarrollo profesional, ¿cómo evaluarías tu compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para tu rol?	No poseo el compromiso ni el esfuerzo necesario para la formación continua.	Mi compromiso y esfuerzo para la formación continua son regulares y podrían mejorar.	Tengo un buen compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para mi rol.	Mi compromiso y esfuerzo para la formación continua son excelentes, buscando constantemente mejorar y actualizar mis habilidades y conocimientos.	4	4	4	
Resolución de problemas	Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente.	4	4	4	

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 1**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
CONTROL DEL TIEMPO	
¿Cómo describirías tu capacidad actual para gestionar eficientemente tu tiempo durante las tareas asignadas en tu entorno de trabajo?	
0	No poseo la habilidad necesaria para gestionar mi tiempo de manera eficiente.
1	Mi habilidad para controlar el tiempo es regular y podría mejorar.
2	Tengo un buen control del tiempo en mis tareas asignadas.
3	Mi control del tiempo es excelente, logrando eficiencia en todas mis actividades laborales
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
COLABORACIÓN	
En tus proyectos o tareas asignadas, ¿cómo calificarías tu capacidad para trabajar efectivamente con tus compañeros y contribuir al trabajo en equipo	
0	No poseo la capacidad para trabajar efectivamente en equipo.
1	Mi capacidad para trabajar en equipo es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para colaborar y trabajar efectivamente con mis compañeros.
3	Mi capacidad para colaborar es excelente, contribuyendo de manera destacada al trabajo en equipo.
MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.
3	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 2**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente
SOLDADURA	
En relación con las técnicas de soldadura aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu habilidad actual para realizar soldaduras de manera efectiva?	
0	No poseo la habilidad necesaria para realizar soldaduras.
1	Mi habilidad para la soldadura es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para realizar soldaduras de manera efectiva.
3	Mi habilidad en soldadura es excelente, logrando resultados consistentes y de alta calidad
CONTROL DE CALIDAD	
Considerando tu participación en el control de calidad de productos o procesos, ¿cómo calificarías tu capacidad actual para realizar evaluaciones precisas y contribuir al mantenimiento de altos estándares de calidad?	
0	No posee la capacidad necesaria para realizar evaluaciones de control de calidad.
1	Mi capacidad para el control de calidad es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para realizar evaluaciones precisas en el control de calidad.
3	Mi capacidad en control de calidad es excelente, contribuyendo consistentemente a mantener altos estándares de calidad.
IDENTIFICACIÓN	
En tu rol, ¿cómo evalúas tu capacidad para identificar oportunidades de mejora en los procesos o actividades laborales?	
0	No poseo la capacidad necesaria para identificar oportunidades de mejora.
1	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para identificar oportunidades de mejora de manera consistente.
3	Mi capacidad para identificar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera significativa al perfeccionamiento de procesos y actividades.

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: OPERARIO 3

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
ORGANIZACIÓN	
En cuanto a la organización de oportunidades de mejora que identificas, ¿cómo calificarías tu capacidad para planificar y ejecutar eficientemente cambios que contribuyan al desarrollo y perfeccionamiento de procesos o actividades laborales?	
0	No poseo la capacidad necesaria para organizar oportunidades de mejora.
1	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para planificar y ejecutar cambios eficaces en oportunidades de mejora.
3	Mi capacidad para organizar oportunidades de mejora es excelente, contribuyendo de manera efectiva al desarrollo y perfeccionamiento de procesos y actividades.
CONFORMADO Y CORTE	
En relación con las habilidades de conformado y cortes aplicadas en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza actual para realizar estas tareas de manera efectiva?	
0	No poseo la habilidad necesaria para realizar tareas de conformado y corte.
1	Mi habilidad para el conformado y corte es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para realizar tareas de conformado y corte de manera efectiva.
3	Mi habilidad en conformado y corte es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
MANEJO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
ADAPTABILIDAD	
Considerando los cambios y desafíos en tu entorno laboral, ¿cómo evalúas tu capacidad para adaptarte a nuevas situaciones y ajustarte eficientemente a las demandas cambiantes?	
0	No poseo la capacidad necesaria para adaptarme a nuevas situaciones.
1	Mi capacidad para adaptarme es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para adaptarme eficientemente a cambios en el entorno laboral.
3	Mi capacidad de adaptabilidad es excelente, ajustándome de manera eficaz a las demandas cambiantes de manera consistente.

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

 Puesto: **OPERARIO 4**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

MANEJO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
GESTIÓN DE INVENTARIOS	
En cuanto a la gestión de inventarios en tu área de responsabilidad, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario?	
0	No posee la habilidad necesaria para gestionar inventarios.
1	Mi habilidad para la gestión de inventarios es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para organizar y mantener eficientemente los niveles de inventario
3	Mi habilidad en la gestión de inventarios es excelente, asegurando un control preciso y eficaz de los niveles de inventario de manera consistente.
LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN	
En relación con la logística y distribución de productos o materiales en tu ámbito de trabajo, ¿cómo evaluarías tu capacidad?	
0	No posee la capacidad necesaria para gestionar logística y distribución.
1	Mi capacidad para la logística y distribución es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para organizar y gestionar satisfactoriamente los procesos logísticos
3	Mi capacidad en logística y distribución es excelente, asegurando un flujo eficiente y preciso de productos o materiales de manera consistente
ATENCIÓN AL DETALLE	
En lo que respecta a la atención al detalle, especialmente en el etiquetado y almacenamiento de materiales, ¿cómo calificarías tu habilidad para asegurar que estos procesos se realicen con precisión y de acuerdo con los estándares establecidos?	
0	No poseo la habilidad necesaria para prestar atención al detalle en el etiquetado y almacenamiento de materiales
1	Mi habilidad para la atención al detalle es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para asegurar la precisión en el etiquetado y almacenamiento de materiales.
3	Mi habilidad en atención al detalle es excelente, garantizando que los materiales estén etiquetados y almacenados correctamente de manera consistente.
MANEJO DE DOCUMENTOS	
En relación con el manejo de documentos en tu función laboral, ¿cómo calificarías tu habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva?	
0	No poseo la habilidad necesaria para el manejo de documentos.
1	Mi habilidad para el manejo de documentos es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para organizar, archivar y recuperar documentos de manera efectiva
3	Mi habilidad en el manejo de documentos es excelente, asegurando una gestión eficiente y precisa de la documentación de manera consistente.
ÉTICA PROFESIONAL	
En relación con la ética profesional en tu desempeño laboral, ¿cómo evaluarías tu capacidad para mantener altos estándares éticos, actuar con integridad y cumplir con las normas éticas establecidas en tu entorno de trabajo?	
0	No poseo la capacidad necesaria para mantener altos estándares éticos.
1	Mi capacidad para la ética profesional es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para mantener altos estándares éticos y actuar con integridad
3	Mi ética profesional es excelente, cumpliendo consistentemente con las normas éticas establecidas en mi entorno de trabajo

17

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombres:

Puesto: OPERARIO 5

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

CONDUCCIÓN	
En lo que respeta a la conducción de montacargas y grúas en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para operar estos equipos de manera segura y eficiente?	
0	No posee la habilidad necesaria para la conducción de montacargas y grúas.
1	Mi habilidad para la conducción de montacargas y grúas es regular y podría mejorar
2	Tengo una buena habilidad para operar estos equipos de manera segura y eficiente
3	Mi habilidad en la conducción de montacargas y grúas es excelente, garantizando un manejo seguro y eficiente de estos equipos de manera consistente.
TRANSPORTE DE MATERIALES	
En relación con el transporte de materiales en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo esta tarea de manera segura y eficiente?	
0	No poseo la habilidad necesaria para el transporte de materiales.
1	Mi habilidad para el transporte de materiales es regular y podría mejorar
2	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo el transporte de materiales de manera segura y eficiente.
3	Mi habilidad en el transporte de materiales es excelente, asegurando un manejo seguro y eficaz de los materiales de manera consistente.
MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras
2	Tengo un buen manejo de las herramientas
3	Mi manejo de las herramientas es excelente
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
Considerando las situaciones problemáticas que has enfrentado en tu trabajo, ¿cómo calificarías tu habilidad para abordar y resolver problemas de manera efectiva?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente
COMUNICACIÓN	
En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	
0	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.
1	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.
3	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombre:

 Puesto: **OPERARIO 6**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

PINTADO	
En relación con las habilidades de pintado en tu función laboral, ¿cómo evaluarías tu destreza para realizar tareas de pintura de manera precisa y satisfactoria?	
0	No posee la habilidad necesaria para realizar tareas de pintado.
1	Mi habilidad para el pintado es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para realizar tareas de pintura de manera precisa y satisfactoria.
3	Mi habilidad en el pintado es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
TÉCNICAS DE APLICACIÓN	
En relación con las técnicas de aplicación de pintura y preparada, incluyendo mezclas, ¿cómo evaluarías tu habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente?	
0	No poseo la habilidad necesaria para las técnicas de aplicación, preparadas y mezclas.
1	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena habilidad para llevar a cabo estas tareas de manera precisa y eficiente.
3	Mi habilidad en las técnicas de aplicación, preparada y mezclas es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
MANEJO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No poseo la diligencia ni la habilidad necesaria para utilizar los EPP correctamente.
1	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo una buena diligencia y habilidad para utilizar EPP de manera adecuada.
3	Mi diligencia y habilidad para utilizar EPP son excelentes.
MANEJO DE HERRAMIENTAS	
¿Con qué nivel de confianza y habilidad utilizarías las herramientas específicas de la metalmecánica en tu trabajo diario?	
0	No poseo la habilidad necesaria.
1	Mi habilidad es regular y requiere mejoras.
2	Tengo un buen manejo de las herramientas.
3	Mi manejo de las herramientas es excelente.
SOSTENIBILIDAD	
En tus proyectos o tareas asignadas, ¿cómo calificarías tu capacidad para trabajar efectivamente con tus compañeros y contribuir al trabajo en equipo?	
0	No poseo el compromiso ni la habilidad necesaria para el manejo de residuos químicos y gestión de residuos.
1	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son regulares y podrían mejorar.
2	Tengo un buen compromiso y habilidad para asegurar prácticas sostenibles y eficientes en el manejo de residuos.
3	Mi compromiso y habilidad en el manejo de residuos químicos y gestión de residuos son excelentes, contribuyendo de manera destacada a prácticas sostenibles de manera consistente.
COMUNICACIÓN	
En cuanto a tus habilidades de comunicación en el entorno laboral, ¿cómo calificarías tu capacidad para transmitir información de manera clara, efectiva y colaborativa con colegas, superiores y otros miembros del equipo?	
0	No poseo la capacidad necesaria para comunicar de manera efectiva en el entorno laboral.
1	Mi capacidad de comunicación es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para transmitir información de manera clara y efectiva.
3	Mi capacidad de comunicación es excelente, logrando una colaboración eficiente con colegas y superiores de manera consistente.

AUTOEVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Apellidos y nombre:

 Puesto: **OPERARIO 7**

Área:

Lee la competencia e indica con un X el nivel en el que se encuentra.

INTERPRETACIÓN DE PLANOS	
En relación con la interpretación de planos, tanto en la fabricación como en el montaje, ¿cómo evaluarías tu habilidad para comprender y aplicar de manera precisa la información contenida en los planos?	
0	No posee la habilidad necesaria para la interpretación de planos en fabricación y montaje.
1	Mi habilidad en la interpretación de planos es regular y podría mejorar
2	Tengo una buena habilidad para comprender y aplicar de manera precisa la información de los planos en fabricación y montaje
3	Mi habilidad en la interpretación de planos es excelente, logrando una aplicación precisa y eficiente de la información contenida en ellos de manera consistente.
MECANIZADO	
En relación con las habilidades de mecanizado en tu trabajo, ¿cómo evaluarías tu destreza para utilizar máquinas y herramientas de mecanizado de manera efectiva y precisa?	
0	No poseo la habilidad necesaria para el mecanizado.
1	Mi habilidad en el mecanizado es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena destreza para utilizar máquinas y herramientas de mecanizado de manera efectiva y precisa.
3	Mi habilidad en el mecanizado es excelente, logrando resultados precisos y de alta calidad de manera consistente.
CONTROL DE TIEMPOS	
En lo que respecta al control de tiempos, especialmente en el cumplimiento de plazos de entrega, ¿cómo evaluarías tu capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en tus tareas laborales?	
0	No poseo la capacidad necesaria para el control de tiempos y plazos de entrega.
1	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para planificar y gestionar eficientemente el tiempo en mis tareas laborales.
3	Mi capacidad en el control de tiempos y plazos de entrega es excelente, cumpliendo consistentemente con los plazos establecidos de manera eficaz.
SEGURIDAD INDUSTRIAL	
En relación con las prácticas de seguridad industrial en tu entorno laboral, ¿cómo evaluarías tu compromiso y conocimiento para garantizar un ambiente de trabajo seguro?	
0	No poseo el conocimiento ni el compromiso necesario en seguridad industrial.
1	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son regulares y podrían mejorar
2	Tengo un buen conocimiento y compromiso en prácticas de seguridad industrial.
3	Mi conocimiento y compromiso en seguridad industrial son excelentes, asegurando un ambiente de trabajo seguro de manera consistente
FORMACIÓN CONTINUA	
En lo que respecta a la formación continua y el desarrollo profesional, ¿cómo evaluarías tu compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para tu rol?	
0	No poseo el compromiso ni el esfuerzo necesario para la formación continua.
1	Mi compromiso y esfuerzo para la formación <u>continúa</u> son regulares y podrían mejorar
2	Tengo un buen compromiso y esfuerzo para adquirir nuevas habilidades y conocimientos relevantes para mi rol.
3	Mi compromiso y esfuerzo para la formación <u>continúa</u> son excelentes, buscando constantemente mejorar y actualizar mis habilidades y conocimientos
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
En cuanto al manejo de equipos de protección personal (EPP) asignados, ¿cómo describirías tu diligencia y habilidad para utilizarlos correctamente en tu entorno laboral?	
0	No posee la habilidad necesaria para abordar y resolver problemas.
1	Mi habilidad para resolver problemas es regular y podría mejorar.
2	Tengo una buena capacidad para abordar y resolver problemas.
3	Mi habilidad para resolver problemas es excelente, logrando soluciones efectivas de manera consistente

Observaciones (precisar si hay suficiencia en la cantidad de ítem):

Hay suficiencia.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador.

Pinedo Sifuentes Gianmarco Javier

DNI: 46865310

Especialidad del validador:

Ingeniero Industrial



Fecha: 1 de diciembre de 2023

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Anexo 17: Simulación evaluación por competencias

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	PERFIL	Manejo de herramientas		Control de tiempo		Resolución de problemas		Seguridad Industrial		Colaboración		Manejo de equipos de protección personal		AEV	NIVELES	EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS	NIVELES	VARIACIÓN POR AUTOPERCEPCIÓN
				Aev	Evl	Aev	Evl	Aev	Evl	Aev	Evl	Aev	Evl	Aev	Evl					
				TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL						
1	BAZAN ARCE VALENTIN VIDAL	MAESTRO ARMADOR	OPERARIO 1	2	1	2	1	3	1	2	1	2	1	2	2	11.0	BUENO	6.0	REGULAR	-5.0
2	CACHAY ZUÑIGA CARLOS ANTONIO	MAESTRO ARMADOR	OPERARIO 1	2	1	2	1	3	3	2	2	2	2	3	1	12.0	BUENO	9.0	BUENO	-3.0
3	MARCHEÑA CUEVA RONALD JONATHAN	MAESTRO ARMADOR	OPERARIO 1	2	1	2	1	3	2	2	0	2	1	2	1	11.0	BUENO	5.0	BUENO	-6.0
4	MARIÑOS DE LA CRUZ JHONN DENIS	MAESTRO ARMADOR	OPERARIO 1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	8.0	BUENO	6.0	BUENO	-2.0
5	ALEJOS URRUTIA LINCOL STALIN	OPERARIO	OPERARIO 1	2	1	2	1	3	2	2	2	2	1	3	2	12.0	BUENO	8.0	BUENO	-4.0
6	BANCES BOCANEGRA MIRHIL KADEJSY	OPERARIO	OPERARIO 1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1	3	1	10.0	BUENO	5.0	BUENO	-5.0
7	CER ARENAS LUIS CARLOS	OPERARIO	OPERARIO 1	1	0	1	0	2	1	2	1	1	1	2	1	8.0	REGULAR	4.0	REGULAR	-4.0
8	LEON GARBOZO JOSEPH SAMIR	OPERARIO	OPERARIO 1	1	1	2	0	2	0	1	0	2	0	2	0	9.0	REGULAR	0.0	NO POSEE COMPETENCIA	-9.0
9	MEZA SANCHEZ DANIEL ANGEL	OPERARIO	OPERARIO 1	2	1	2	1	2	2	3	1	2	1	2	1	11.0	BUENO	6.0	BUENO	-5.0
10	MONTOYA NINAQUISPE SEGUNDO GUILLERMO	OPERARIO	OPERARIO 1	2	1	2	0	1	1	2	0	2	1	2	1	9.0	BUENO	3.0	BUENO	-6.0
11	RIVERA FLORES JONATHAN CALEB	OPERARIO	OPERARIO 1	2	1	1	1	1	0	1	1	2	0	3	0	8.0	REGULAR	2.0	REGULAR	-6.0
12	SAAVEDRA MARTINEZ JHARY LEYNER	OPERARIO	OPERARIO 1	2	1	2	0	2	0	2	0	1	0	2	1	9.0	REGULAR	1.0	REGULAR	-8.0
13	TARAZONA AGUILAR LUIS ENRIQUE	OPERARIO	OPERARIO 1	2	1	1	0	2	2	1	1	2	2	3	0	9.0	BUENO	5.0	BUENO	-4.0
14	HURTADO GAVINO JUAN CARLOS	MAESTRO CALDERERO	OPERARIO 1	2	1	2	1	3	2	2	1	2	2	2	2	11.0	BUENO	8.0	BUENO	-3.0
15	MILLA ESPINOZA MARCO JACKSON	MAESTRO CALDERERO	OPERARIO 1	2	1	3	1	2	3	2	2	2	0	1	0	10.0	BUENO	6.0	BUENO	-4.0
16	RUBIÑOS AYALA MICHAEL RUDY	MAESTRO CALDERERO	OPERARIO 1	2	1	2	2	3	3	2	0	2	1	2	1	11.0	BUENO	7.0	BUENO	-4.0
17	RUIZ RODRÍGUEZ JHON MARLON	MAESTRO CALDERERO	OPERARIO 1	2	1	3	2	3	3	2	0	3	2	2	0	13.0	BUENO	7.0	BUENO	-6.0
																10.1		5.2		

RANGOS	NIVELES
13-18	EXCELENTE
07-12	BUENO
01-06	REGULAR
0	NO POSEE COMPETENCIA