

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO
FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE PSICOLOGIA



TESIS

**“Estudio Correlacional entre los Rasgos de Personalidad y la Conducta
Asertiva en los Trabajadores de la Unidad de Gestión Educativa Local San
Martin en el año 2009”**

**PARA OPTAR EL TÍTULO DE
LICENCIADO EN PSICOLOGÍA**

AUTOR:

Br. CARLOS ALBERTO GONZALES GARCÍA

ASESOR:

MG. CORDOVA DIAZ CARLOS

TARAPOTO – PERÚ

2009

DEDICATORIA

Con todo mi amor y consideración para los ángeles que guían mis pasos, me enseñan lo hermosa que es la vida, me brindan su aliento constante y que con sus sabios consejos me mostraron los caminos del amor y la comprensión... Eternamente agradecido Cecilia y Carlos.

Carlos Gustavo vives en mi corazón.

AGRADECIMIENTO

❖ A mi asesor Dioner Francis Marín Puelles, por su exigencia, críticas y apoyo permanente para la realización de la investigación.

A la Ps. Kelit Campos Ramos, Mg. Katherine Azabache Lujan, Ps. Fanny Tirado García, mi saludo y agradecimiento por recibir de parte de ellas valiosos conocimientos y además por ayudarme en ese su pequeño tiempo de descanso a esclarecer mis dudas en cuanto a la ejecución del presente trabajo.

❖ A todo el personal Administrativo que labora en la UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL – SAN MARTIN, por que sin ellos no hubiera sido posible la realización de la investigación.

INDICE

RESUMEN

INTRODUCCIÓN

CAPITULO I: MARCO METODOLOGICO

1.1.	El Problema	09
1.1.1.	Selección del Problema	11
1.1.2.	Antecedentes del Problema	12
1.1.3.	Formulación del Problema	16
1.1.4.	Justificación del Problema	16
1.1.5.	Limitaciones	17
1.2.	Objetivos	17
1.3.	Hipótesis	18
1.4.	Variables e Indicadores	26
1.5.	Diseño de Investigación	28
1.5.1.	Tipo de Investigación	28
1.5.2.	Población y Muestra	28
1.5.3.	Técnicas, Instrumentos e Informantes	29

CAPITULO II: MARCO REFERENCIAL CIENTÍFICO

2.1.	Marco Teórico	35
2.1.1.	Teoría Psicodinámica de Sigmund Freud	35
2.1.2.	Teoría Analítica Factorial de Reymond Cattell	36
2.1.3.	Teoría de la Personalidad de Hans Eysenck	38
2.1.4.	Sistemas de la Personalidad de Pedro Ortiz	39
2.1.2.	Teoría de Manuel García y Ángela Magaz	41

2.1.3. Categorías y Conceptos	44
2.2. Marco Conceptual	60
CAPITULO III: DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	62
CAPITULO IV: CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS	114
CAPITULO V: DISCUSIÓN DE RESULTADOS	119
CAPITULO VI: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	134
CAPITULO VII: REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	137

RESUMEN

La presente investigación titulada "Rasgos de Personalidad y la Conducta Asertiva en los trabajadores de la Unidad de Gestión Educativa Local – SAN MARTIN", en el año 2009, de alguna manera resume o sintetiza el contenido de la investigación propuesta. El problema de la investigación consta de 2 variables fundamentales: los rasgos de personalidad y la Conducta Asertiva.

El presente trabajo de investigación ha realizado el estudio de tipo descriptivo – correlacional, para determinar la relación que existe entre ambas variables fueron utilizados dos instrumentos: Cuestionario de 16 PF (Raymond Cattell) y ADCA 1.

La conclusión y aplicación de ambos instrumentos nos arrojaron como resultados, cuadros y gráficos estadísticos, los mismos que nos permiten contrastar y obtener un trabajo final.

Las conclusiones a las que se llegaron fueron las siguientes: Se encontró relación estadística significativa entre los Rasgos de personalidad y la Conducta Asertiva.

SUMMARY

The following investigation: "Features of Personality and the Assertive Conduct in the workers of the of Educational local Management – St Martin" in the year 2009. Somehow it. Summarizes or synthesizes the content of the proposed investigation. The problem of the investigation consists of 2 fundamental variables: Features of personality and the Assertive Conduct.

The present work of investigation has realized the study of descriptive type - correlacional, to determine the relation that exists between both variables by means of the used instruments: Questionnaire of 16PF (Raymond Cattel) and ADCA 1.

The conclusions to those who came near were the following ones: one found statistical significant relation between the features of personality and the assertive conduct.