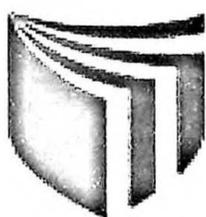


UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO

**FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL DE
PSICOLOGÍA**



UCV
**UNIVERSIDAD
CÉSAR VALLEJO**

“Estilos de liderazgo que presentan los integrantes del equipo de trabajo de la institución cristiana Emanuel del Centro Poblado Nueve de Abril – Tarapoto”

TESIS

**PARA OPTAR EL TÍTULO DE
LICENCIADO EN PSICOLOGÍA**

AUTOR:

Bach. Panduro Torrejón, Henry

ASESOR:

Ps. Jiménez Valencia, Rosana

TARAPOTO – PERÚ

2010

DEDICATORIA

Dedico este trabajo a:

Dios y señor dueño de todo lo que poseo por

Enseñarme a comprender que solo soy un administrador

De lo que ahora he logrado.

A mis queridos papás Tito Kenneth y Bludith que me acompañaron en este nuevo episodio de mi vida con su apoyo incondicional y su infaltable muestra de amor.

A mis queridos e incomparables hermanos, Tito, David, Kenneth, Juan M. y Josue por formar parte de esos días de Compromiso por ayudarme a cumplir esta meta.

A mis abuelitos por su apoyo moral y espiritual

DEDICATORIA

*A mis líderes y amigos de la iglesia "Emanuel" por animarme
para seguir adelante y cumplir esta
meta y por sus incansables oraciones*

*A todo el equipo de liderazgo que formaron parte
de esta investigación*

*A mi líder mayor Caleb Cuesta por permitirme contribuir
con los planes de la institución que dirige
A través de esta investigación.*

Henry Panduro torrejón

AGRADECIMIENTO

A todo el grupo de trabajo de la Institución Cristiana “Emanuel” por haber colaborado con este proyecto, brindándonos su tiempo e interés para que este trabajo de investigación culmine con éxito y sea pues un instrumento para futuras investigaciones en temas de liderazgo.

A los docentes y psicólogos(as), Francis Marín, Walter Abanto, Juan Juárez, Rosana Jiménez, Carmen Sánchez, Kelit Campos, José Armas y al profesor Wilter Aro.

Es plausible la labor de los docentes quienes se merecen mi más sincero agradecimiento por formar parte de esta brecha, de este camino en mi formación académica con un profesionalismo único.

Mi agradecimiento muy especial a mis asesores de tesis quienes demostraron su eficiencia profesional para hacer realidad este trabajo de investigación.

A la Universidad César Vallejo, por haber sido nuestra casa de estudios, brindarnos docentes capacitados con amplios conocimientos para la formación y desempeño de nuestra carrera profesional.

Henry Panduro Torrejón

PRESENTACIÓN

Cumpliendo con las disposiciones vigentes emanadas por el reglamento de grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo, Facultad de Humanidades, Escuela profesional de Psicología, someto a vuestra consideración la tesis titulada *“Estilos de liderazgo que presentan los integrantes del equipo de trabajo de la institución cristiana “Emanuel” del Centro Poblado Nueve de Abril – Tarapoto 2010.”* elaborado con el propósito de obtener el título profesional de Licenciado en Psicología.

El presente trabajo es el resultado de mi inquietud por contribuir con el trabajo del liderazgo institucional y es mi anhelo, señores del jurado que el trabajo que he elaborado llenen sus expectativas.

Tarapoto, Diciembre del 2010

PANDURO TORREJÓN, HENRY

INDICE**AGRADECIMIENTO****DEDICATORIA****RESUMEN****PRESENTACIÓN****INTRODUCCIÓN**

| | <u>Pág.</u> |
|--|---------------|
| CAPITULO I..... | 10 |
| MARCO METODOLÓGICO | 10 |
| I.1El Problema: | |
| I.1.1Selección del Problema | 12 |
| I.1.2Antecedentes del Problema..... | 13 |
| I.1.3Formulación del Problema | 17 |
| I.1.4Justificación..... | 17 |
| I.1.5Limitaciones..... | 18 |
| I.2Objetivos:..... | 18 |
| I.2.1General | 18 |
| I.2.2Específico..... | 18 |
| I.3.Variables – Indicadores..... | 19 |
| I.5.Diseño de la Ejecución | 20 |
| I.5.1Tipo de investigación..... | 20 |
| I.5.2Población - Muestra..... | 20 |
| I.5.3Técnicas, instrumentos, fuentes e informantes | 21 |
| CAPITULO II | 23 |
| MARCO REFERENCIAL CIENTIFICO | 23 |
| II.1Marco Teórico..... | 23 |
| II.2Marco Conceptual | 43 |
| CAPITULO III..... | 48 |
| DESCRIPCION DE RESULTADOS | 48 |
| CAPITULO IV | 80 |
| DISCUSIÓN DE RESULTADOS..... | 80 |
| CAPITULO V..... | 83 |
| VI.1Conclusiones..... | 84 |
| VI.2Recomendaciones..... | 85 |
| CAPITULO VI | 86 |
| VII.1 Referencias Bibliográficas..... | 86 |
| ANEXO II..... | 88 |

RESUMEN

En la presente tesis se realizó un análisis descriptivo acerca de la predominancia del estilo de liderazgo existente en los integrantes del equipo de trabajo de la Institución cristiana “Emanuel” del Centro Poblado Menor Nueve de Abril de la ciudad de Tarapoto, siendo el objetivo general determinar el estilo de liderazgo con mayor predominio. Para esta investigación se utilizó la teoría del modelo de liderazgo transformacional de Bass, por otra parte se usó el Cuestionario de Estilos de Liderazgo (CELID) adaptado por José Luis Panduro Tuesta para Tarapoto, la población muestral se tomó de la Institución Cristiana “Emanuel” siendo estos un total de 30 personas integrantes del equipo de trabajo, el método para seleccionar la muestra representativa fue por el método por criterio o conveniencia y por criterios de inclusión y exclusión. Los resultados de este trabajo concluyeron que son las mujeres las que han desarrollado mejor el Liderazgo transformacional y transaccional en comparación con los varones. Esta investigación se hace desarrollo en VII capítulos que se describen de esta manera, En el Capítulo I se hace referencia a la selección del problema, formulación del problema, las limitaciones que pueden presentar y como se justifica, también se hace un detalle de antecedentes encontrados, por otra parte se delimita los objetivos, las hipótesis, variables y el diseño de ejecución. En el Capítulo II se menciona el marco referencial científico; en el Capítulo III se continúa con la descripción de los resultados encontrados y se sigue con la contrastación de hipótesis del Capítulo IV; para el Capítulo V se hace la discusión de los resultados, un Capítulo más en número VI que hace referencia a las conclusiones y las recomendaciones y se finaliza con un Capítulo VII que nos presenta las referencias bibliográficas, este trabajo de investigación queda expuesto recordando lo que menciona Sampieri, R.H (2003) cuando dijo: En un trabajo de investigación los investigadores deben elaborar un reporte con sus resultados y ofrecer recomendaciones que sirvan para la solución de problemas o en la toma de decisiones.

Palabras claves: liderazgo, estilos de liderazgo, liderazgo transformacional, transaccional y laissez faire

SUMMARY

This thesis was carried out a comparative descriptive analysis concerning the predominance of existing leadership styles enter the group of men and women of the Christian Institution "Emanuel" town center retail April 9, the city of Tarapoto, the objective being general determine the predominant leadership styles between these two populations. For this investigation we used the Leadership Style Questionnaire (Celide) adapted by José Luis Panduro Torres to Tarapoto, the sample population was taken from the Christian Institution "Emanuel" town center less nine of the city of Tarapoto to be such a total 30 people working team members of this institution. The results of this study concluded that it is women who have developed better transformational and transactional leadership compared with men. This research is developing chapters VII described in this way, Chapter I refers to the selection, formulation of the problem, the constraints can be presented and how it is justified, it also becomes a background detail found, for Moreover it defines the objectives, hypotheses, variables and design execution. In Chapter II mention the scientific frame of reference, in Chapter III continues with a description of the results and continues with the hypotheses of Chapter IV; for Chapter V is the discussion of the results, a Chapter VI more in number that refers to the findings and recommendations and concludes with a Chapter VII presents the references, this research exposes remembering what mentioned by Sampieri, RH (2003) when he said: In a Research investigators must prepare a report with its findings and offer recommendations for use in the solution of problems or decisions.

Key words: Leadership, leadership styles, leadership transformational, transactional and laissez faire